



บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

WHA : WE SHAPE THE FUTURE

รายงานประจำปี 2567 / แบบ 56-1 ONE REPORT





สารบัญ

1

การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

4

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมองค์กร

7

สารจากประธานคณะกรรมการบริษัท
และสารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท

12

ภาพรวมผลการดำเนินงาน
และข้อมูลสำคัญทางการเงินโดยสรุป

14

ที่ตั้งทรัพย์สิน

24

การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

38

โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

43

นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

44

ลักษณะการประกอบธุรกิจ

86

การบริหารจัดการความเสี่ยง

115

การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

129

การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ (MD&A)

148

ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

161

ข้อมูลหลักทรัพ์และผู้ถือหุ้น

165

ข้อพิพาททางกฎหมาย

166

นโยบายการจ่ายเงินปันผล



2

การกำกับดูแลกิจการ

168

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

194

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

215

การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

3

งบการเงิน

222

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
ต่อรายงานทางการเงิน

223

งบการเงิน

4

เอกสารแนบ

334

เอกสารแนบ 1 : รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการบริษัท ผู้บริหารผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชี และการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท

369

เอกสารแนบ 2 : รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

371

เอกสารแนบ 3 : รายละเอียดเกี่ยวกับ หัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ (COMPLIANCE)

374

เอกสารแนบ 4 : ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

378

เอกสารแนบ 5 : นโยบายและกฎบัตร

- นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
- จรรยาบรรณธุรกิจและแนวปฏิบัติ
- กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท
- กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ
- กฎบัตรคณะกรรมการบริหาร
- กฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน
- กฎบัตรคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- กฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

442

เอกสารแนบ 6 : รายงานคณะกรรมการชุดย่อย

- รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ
- รายงานคณะกรรมการบริหาร
- รายงานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน
- รายงานคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

วิสัยทัศน์

เป็นผู้นำธุรกิจในเอเชียทางด้านการพัฒนาอาคารคลังสินค้า ศูนย์กระจายสินค้า โรงงาน (Logistics Facilities) ธุรกิจนิคมอุตสาหกรรมแบบครบวงจร สาธารณูปโภค พลังงาน และการให้บริการระบบฐานข้อมูลดิจิทัล ด้วยคุณภาพที่ครอบคลุม การให้บริการในทุกระดับ ตั้งแต่ต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ

ภารกิจ

1

ตอบสนองความต้องการของคู่ค้าหลักทางธุรกิจ ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสีย

2

มุ่งเน้นกลยุทธ์ในเชิงริเริ่มสร้างสรรค์ และมีประสิทธิภาพทางด้านธุรกิจ การเงิน คุณภาพการบริการ ความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม ชุมชน และหลักธรรมาภิบาล

3

สร้างความสัมพันธ์ที่ยั่งยืนกับพันธมิตรทางธุรกิจ

4

นำเสนอผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพเหนือกว่าคู่แข่ง ด้วยการประยุกต์ใช้องค์ความรู้และความชำนาญในธุรกิจ เพื่อบรรลุเป้าหมายอันเป็นประโยชน์แก่ทุกฝ่าย (Win-Win Solution)

5

รักษาวินัยทางการเงิน เพื่อสร้างผลตอบแทนสูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น

6

พัฒนาการให้บริการทางด้านคลังสินค้า ศูนย์กระจายสินค้า และโรงงาน (Logistics Facilities) นิคมอุตสาหกรรม สาธารณูปโภค พลังงาน และอสังหาริมทรัพย์ในระดับมาตรฐานสากล

7

นำเสนอการบริการที่แตกต่างจากคู่แข่ง ในด้านการบริหารคลังข้อมูลดิจิทัล (Data Center) ที่ครบวงจร ทั้งด้านการวางระบบฐานข้อมูล และบริการเสริมต่าง ๆ ให้เหมาะสมกับความต้องการของลูกค้า

8

พัฒนาทีมงานที่มีทักษะและความชำนาญ ตลอดจนส่งเสริมสมรรถนะหลักขององค์กร (Core Competency)



บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

ค่านิยมองค์กร



ADVANCED

“นำเทคโนโลยี”

คิด วางแผน และ ริเริ่มทำในสิ่งใหม่ ๆ เพื่อส่งมอบ
คุณค่าที่ช่วยสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนให้กับลูกค้า
และช่วยสร้างความก้าวล้ำให้กับองค์กร



RESOURCEFUL

“รู้จักซึ้ง”

มุ่งมั่นที่จะพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องเพื่อให้รู้สึก
และจริงจังในสิ่งที่เราทำ ทุ่มเทในการเพิ่มพูนทักษะ
และประสบการณ์เพื่อเสริมสร้างความมั่นใจ
และสามารถส่งมอบคุณค่าให้กับผู้อื่นได้อย่างมืออาชีพ



CHAMPION

“เป็นหนึ่งใน”

มุ่งมั่นที่จะสร้างผลสำเร็จในทุก ๆ กิจกรรมที่ทำไม่ยึดติด
กับความล้มเหลวหรือความสำเร็จในอดีต แต่พยายาม
ผลักดันตัวเองให้มีการพัฒนาเพื่อเอาชนะความท้าทาย
ใหม่ ๆ อย่างต่อเนื่อง และสร้างความเป็นหนึ่งร่วมกัน



INTEGRITY

“ยึดคุณธรรม”

ปฏิบัติตนอยู่บนพื้นฐานของความซื่อสัตย์สุจริต
และความซื่อตรง ยึดมั่นในคำสัญญา
เพื่อส่งมอบความไว้วางใจและ ความเชื่อมั่นจากผู้อื่น
และร่วมกันสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่โปร่งใส

สารจากประธานคณะกรรมการบริษัท
และสารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท





สารจากประธานคณะกรรมการบริษัท

ผมมีความเชื่อว่ากิจการธุรกิจจะเจริญรุ่งเรืองได้ ต้องมีเงื่อนไขอย่างน้อย 3 ประการ
หนึ่ง คือ การทำธุรกิจในประเทศที่มีศักยภาพ
สอง คือ การทำธุรกิจในอุตสาหกรรมหรือบริการที่มีศักยภาพในการเติบโต และ
สาม คือ มีความสามารถในการบริหารจัดการและมีธรรมาภิบาล

ในยามที่โลกค่อนข้างจะผันผวน ไร้เสถียรภาพและเผชิญความเสี่ยงสูง ไทยจะยังคงอยู่ในตำแหน่งที่มีศักยภาพสูงแม้ชาติเพื่อนบ้านจะกลายมาเป็นคู่แข่งที่สำคัญก็ตาม ผมเชื่อว่ายิ่งประเทศเพื่อนบ้านมีความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจมากเท่าใด ก็จะเป็นประโยชน์กับทั้งอนุภูมิภาค ทั้งในเชิงของตลาดและความน่าสนใจในการลงทุนจากต่างประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่งประเทศไทย ที่จะสามารถใช้ประโยชน์จากการเป็นจุดหมุนที่สำคัญในอนุภูมิภาคแห่งนี้ ทั้งในเชิงของภูมิรัฐศาสตร์ ในเชิงของ logistic หรือการเป็น head quarter ที่จะสร้างประโยชน์จากการเติบโตของอนุภูมิภาค

ในมิติของศักยภาพของอุตสาหกรรมหรือบริการ ในหลายปีที่ผ่านมา กลุ่มบริษัท WHA ได้ปักฐานที่มั่นคงแข็งแรงในภาคอุตสาหกรรมและบริการที่มีการเติบโตสูง ไม่ว่าในด้านการพัฒนาสินค้าอุตสาหกรรมที่สามารถนำเสนอการให้บริการที่ครบทุกมิติ ไม่เพียงแต่ทำเลที่ตั้งการสร้างสถานประกอบการแต่รวมไปถึงการช่วยสร้างความสามารถแข่งขันให้แก่ลูกค้า ทั้งประสิทธิภาพและประสิทธิผล ด้วยการให้บริการรองรับในทุกความต้องการแห่งอนาคต โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้าน utilities ที่พร้อมมูล บริการด้านพลังงาน ไฟฟ้า ด้านบริหารจัดการน้ำและการบำบัดน้ำเสีย ด้านการขนส่ง และการรักษาสิ่งแวดล้อม สามารถเกื้อหนุนให้กลุ่มบริษัท WHA ก้าวเข้าสู่การมีฐานธุรกิจในด้าน green logistic อย่างสมบูรณ์ ยิ่งไปกว่านั้น ในหลายปีมานี้ กลุ่มบริษัท WHA ได้ทุ่มเทให้กับการพัฒนาด้าน AI และ Digital transformation อันเป็นพลังขับเคลื่อนสำคัญในการบริหารของกลุ่มบริษัทและการรองรับความต้องการของลูกค้าที่มีเป้าประสงค์ในการเพิ่มสมรรถนะและความสามารถแข่งขันในยุคเศรษฐกิจดิจิทัล

ในมิติของการบริหารจัดการ ในหลายปีที่ผ่านมา กลุ่มบริษัท WHA ได้ทุ่มเทให้กับการสร้างและพัฒนาระบบงานขององค์กร การสร้างและดำรงไว้ซึ่งบุคลากรที่มีความสามารถ มีคุณธรรม ซึ่งเราถือว่าเป็นทรัพย์สินที่ทรงคุณค่าที่สุด นอกจากนี้ กลุ่มบริษัท ได้ให้ความสำคัญสูงสุดกับการรักษาไว้ซึ่งจริยธรรมทางธุรกิจ การดำรงไว้ซึ่งธรรมาภิบาลที่ดี และการมุ่งสร้างความยั่งยืนทางธุรกิจเคียงคู่การร่วมพัฒนาสังคม

นั่นคือเหตุผลและคำตอบที่ว่า ทำไมในปีที่ผ่านมา ผลประกอบการของกลุ่มบริษัท WHA จึงเติบโตได้อย่างโดดเด่นทั้ง ๆ ที่สถานการณ์ทางเศรษฐกิจทั้งภายในและภายนอกไม่เอื้ออำนวยนัก นั่นคือเหตุผลที่ทำให้ลูกค้าและ brands ชื่นนำจากทั่วทุกมุมโลกจึงได้ตัดสินใจมาอยู่ร่วมกับเรา

นั่นคือเหตุผลที่กลุ่มบริษัท WHA ได้รับรางวัลและการยอมรับจากสังคมเป็นอย่างสูง ทั้งในเชิงของผลประกอบการ ในด้านความสามารถของผู้บริหาร และในการร่วมพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม

และนั่นคือเหตุผลที่ WHA ได้ก้าวสู่การเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนอันเป็นที่เชื่อถือและเป็นที่ยอมรับในเชิงคุณภาพ จนเป็นที่ยกย่องและแสวงหาจากนักลงทุนทั้งไทยและต่างประเทศ

ยิ่งไปกว่านั้น ด้วยการตัดสินใจขยายการลงทุนในเวียดนาม ซึ่งประสบความสำเร็จในรอบหลายปีที่ผ่านมา ทำให้ WHA เป็นที่ยอมรับในฐานะผู้สร้างและพัฒนาสินค้าอุตสาหกรรมที่มีคุณภาพในเวียดนาม เป็นที่เชื่อถือทั้งจากทางการเวียดนามและนักลงทุน และด้วยแนวโน้มการเติบโตอย่างก้าวกระโดดทางเศรษฐกิจและการไหลเข้าของนักลงทุนจากต่างประเทศสู่เวียดนาม กลุ่มบริษัท WHA จึงมุ่งพัฒนาให้เวียดนามกลายเป็นเสาหลักที่สองที่มั่นคงของกลุ่มบริษัท WHA ในอนุภูมิภาคแห่งนี้ ไม่เพียงแต่การขยายธุรกิจพัฒนานิคมอุตสาหกรรมและธุรกิจสาธารณูปโภคไปในจังหวัด Nghe An จังหวัด Thanh Hoa และจังหวัด Quang Nam ขณะเดียวกัน ในปี 2567 ที่ผ่านมานี้ กลุ่มบริษัท WHA ได้มีการขยายธุรกิจโลจิสติกส์ไปยังประเทศเวียดนามด้วยเช่นกัน

ผม ในนามของคณะกรรมการบริษัท ขอขอบพระคุณท่านผู้ถือหุ้นและผู้ที่มีอุปการคุณทั้งหลาย คณะผู้บริหาร ตลอดจนบุคลากรของกลุ่มบริษัท WHA ทุกคน ที่ทำให้เรามาถึงจุดนี้ได้

ปี 2568 นี้ จะเป็นปีที่น่าท้าทายอีกปีหนึ่ง แต่เราก็มีความเชื่อมั่นเป็นอย่างยิ่งว่า ไม่ว่าสถานการณ์ในอนาคตจะเป็นเช่นใด เราจะยังสามารถก้าวไปข้างหน้าอย่างมั่นคง ด้วยความมั่นใจ ด้วยความมีสติ ไม่ประมาท และมีความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม เราจะยังคงทุ่มเทให้กับการพัฒนานวัตกรรม การแสวงหาโอกาสใหม่ ๆ และแน่นอนที่สุด คือการร่วมพัฒนาและตอบแทนให้กับสังคมและบ้านเมือง

ขอบพระคุณครับ

สมคิด จาตุศรีพิทักษ์

ประธานคณะกรรมการบริษัท

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)



สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และกลุ่มบริษัท (ดับบลิวเอชเอ กรุ๊ป) มีผลดำเนินงานแข็งแกร่งต่อเนื่อง ในปี 2567 สะท้อนจากกำไรจากการดำเนินงานปกติที่สร้างสถิติสูงสุดใหม่ (New Record High) โดยในปี 2567 บริษัทมีรายได้รวมและส่วนแบ่งกำไรทั้งสิ้น 14,342 ล้านบาท และกำไรสุทธิ 4,359 ล้านบาท โดยเป็นรายได้รวมและส่วนแบ่งกำไรปกติ 14,303 ล้านบาท และกำไรปกติ 4,526 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 2% เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า และมีมูลค่าสินทรัพย์รวมเติบโตขึ้นเป็น 101,541 ล้านบาท เป็นผลมาจากการดำเนินงานที่เติบโตเพิ่มขึ้นของ 5 กลุ่มธุรกิจ ทั้ง โลจิสติกส์ นิคมอุตสาหกรรม สาธารณูปโภคและไฟฟ้า ดิจิทัล และ ลำสุดโมบิลิตี้ โซลูชันกรีนโลจิสติกส์ครบวงจรรายแรกในประเทศไทย ภายใต้แบรนด์โมบิลิกซ์ (Mobilix) นับเป็นการปฏิวัติการขนส่งสู่ความยั่งยืนด้วยระบบนิเวศยานยนต์ไฟฟ้าแบบครบวงจร

โดยธุรกิจ Mobility ได้รับการประกาศเป็นกลุ่มธุรกิจใหม่ของ WHA Group ในปี 2568 พร้อมกันนี้ บริษัทเดินทางสู่ความเป็นองค์กรที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีเพื่อความยั่งยืนในทุกมิติ การนำเทคโนโลยีดิจิทัลและ AI มาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานในทุกมิติ และมุ่งพัฒนานวัตกรรมผลิตภัณฑ์และบริการใหม่ ๆ ตลอดจนการขยายความร่วมมือกับพันธมิตรเชิงกลยุทธ์สอดคล้องกับพันธกิจ WHA: WE SHAPE THE FUTURE ในการสร้าง สังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม เพื่อการพัฒนาประเทศ

กลุ่มธุรกิจโลจิสติกส์ มีการเติบโตต่อเนื่อง โดยได้ลงนามสัญญาเช่าโครงการ Built-to-Suit และโรงงาน/คลังสินค้าสำเร็จรูปเพิ่มรวม 162,177 ตร.ม. ส่งผลให้มีพื้นที่คลังสินค้าภายใต้การถือครองและบริหารทั้งหมด 3,108,190 ตร.ม. ด้วยความต้องการพื้นที่เช่าที่ยังสูงต่อเนื่อง ในปี 2568 บริษัทจึงเร่งพัฒนาโครงการใหม่ สำหรับประเทศไทย บริษัทมีแผนขยายโครงการสำคัญในทำเลที่มีศักยภาพ รวมพื้นที่กว่า 380,000 ตร.ม. สำหรับการลงทุนที่ประเทศเวียดนาม โครงการคลังสินค้าโลจิสติกส์แห่งแรกขนาด 37,000 ตร.ม. ก่อสร้างแล้วเสร็จและพร้อมเปิดให้บริการต้นปี 2568 นอกจากนี้ บริษัทได้ลงนามบันทึกข้อตกลง (MoU) กับรัฐบาลท้องถิ่นประจำจังหวัด Thanh Hoa เพื่อศึกษาการพัฒนาโครงการ โลจิสติกส์ในพื้นที่ 300 ไร่ และในปีที่ผ่านมา บริษัทประสบความสำเร็จในการขายทรัพย์สิน และ/หรือ สิทธิการเช่าทรัพย์สินให้กับกองทรัสต์ WHAIR มูลค่ารวม 1,065 ล้านบาท

ในส่วนของ บริษัท ดับบลิวเอชเอ จีซี โลจิสติกส์ จำกัด (WGCL) บริษัทประกาศมุ่งสู่การยกระดับ จาก 3PL เป็น 4PL โดยอาศัยจุดแข็งและความเชี่ยวชาญร่วมของ WHA และ GC เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มในธุรกิจโลจิสติกส์ ในการขยายขอบเขตการให้บริการสู่การวางแผน ออกแบบ และบูรณาการระบบโลจิสติกส์อย่างครบวงจร

สำหรับ Office Solutions ปัจจุบัน มี 6 โครงการในกรุงเทพฯ และปริมณฑล บนพื้นที่กว่า 120,000 ตร.ม. โดยล่าสุดเปิดให้บริการแล้ว ในปี 2567 ได้แก่ โครงการ Qube ไลฟ์สไตล์ รีเทลสเปซ พื้นที่ 3,000 ตร.ม. อยู่ติดสถานี BTS สุรศักดิ์ และยังมีโครงการศูนย์การแพทย์เฉพาะทางในย่านสาทร พื้นที่ 6,900 ตร.ม. คาดว่าแล้วเสร็จในไตรมาส 3/2568

สำหรับธุรกิจโมบิลิตี้ บริษัทเปิดตัวโซลูชันกรีนโลจิสติกส์ครบวงจรรายแรกในประเทศไทย ภายใต้แบรนด์ Mobilix ภายใต้ 3 บริการหลัก ได้แก่ บริการให้เช่ารถยนต์ไฟฟ้า (EV Rental Service) เป็นบริการให้เช่ารถยนต์ไฟฟ้าแบบครบวงจร สถานีชาร์จรถยนต์ไฟฟ้า (On Premise & Public EV Charging Solution) บริการเครื่องชาร์จและอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง สำหรับรถยนต์ไฟฟ้า โมบิลิกซ์ซอฟต์แวร์โซลูชัน (Mobilix Software Solution) แพลตฟอร์มอัจฉริยะสำหรับจัดการรถยนต์ไฟฟ้าและแบตเตอรี่ โดย ณ สิ้นปี 2567 มียอดการให้บริการเช่ารถยนต์ไฟฟ้าสะสมรวม 330 คัน พร้อมมุ่งสร้าง Built-to-Suit EV ecosystem of Logistics ที่ครอบคลุมทั้งระบบนิเวศยานยนต์ไฟฟ้า (EV Ecosystem) และการให้บริการอย่างครบวงจร

สำหรับธุรกิจนิคมอุตสาหกรรม ในปี 2567 บริษัทประสบความสำเร็จต่อเนื่อง โดยมีรายได้และส่วนแบ่งกำไรจากธุรกิจการขายที่ดินนิคมอุตสาหกรรมเท่ากับ 6,187 ล้านบาท โดยในปี 2567 บริษัทมียอดขายที่ดินสูงต่อเนื่องรวม 2,565 ไร่ (ไทย 2,453 ไร่ และเวียดนาม 112 ไร่) ซึ่งได้รับปัจจัยบวกจากราคาขายที่ดินที่ปรับตัวขึ้น รวมถึงอานิสงส์จากการย้ายฐาน การลงทุนหรือการผลิต (Relocation) และการย้ายฐานการผลิตไปยังประเทศที่ใกล้กับตลาด (Nearshoring) ที่มีเข้ามาต่อเนื่อง ปัจจุบัน บริษัทมีพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมทั้งประเทศไทยและเวียดนามทั้งหมด 78,500 ไร่ รวมพื้นที่ซึ่งเปิดดำเนินการแล้วและอยู่ระหว่างการพัฒนา โดยมียอดขายที่รอการโอนกรรมสิทธิ์ (Backlog) ให้กับลูกค้ากว่า 1,535 ไร่ ในไทยและเวียดนาม

บริษัทมีนิคม/เขตอุตสาหกรรมทั้งหมด 15 แห่ง (ไทย 14 แห่ง และเวียดนาม 1 แห่ง) ทั้งนี้ บริษัทมีพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมในประเทศไทยที่กำลังก่อสร้างและรอการพัฒนา 7 โครงการ บนพื้นที่ 8,810 ไร่ เพื่อรองรับความต้องการที่ดินจากนักลงทุนที่คาดว่าจะมีเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่วนโครงการในประเทศเวียดนาม ขณะนี้มี 2 โครงการ ขนาดพื้นที่รวม 2,297 ไร่ (368 เฮกตาร์) ที่ได้รับการอนุมัติใบอนุญาตลงทุนเรียบร้อยแล้ว และ 1 โครงการ ขนาด 1,094 ไร่ (175 เฮกตาร์) อยู่ระหว่างการขออนุมัติใบอนุญาตลงทุน และล่าสุด บริษัทได้ลงนามบันทึกข้อตกลง (MoU) กับรัฐบาลท้องถิ่นประจำจังหวัด Thanh Hoa เพื่อพัฒนาเขตอุตสาหกรรม 2 แห่ง พื้นที่รวม 4,000 ไร่ (640 เฮกตาร์)

ขณะเดียวกัน บริษัทยังคงมุ่งพัฒนานิคมอุตสาหกรรมเชิงนิเวศน์อัจฉริยะ (Smart ECO Industrial Estate) อย่างต่อเนื่อง และต่อยอดการเป็น Total Solutions Partner เพื่อรองรับการลงทุนของนักลงทุนต่างชาติในกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย อาทิ ยานยนต์ อิเล็กทรอนิกส์ และอุตสาหกรรมอื่น ๆ ที่มีการใช้เทคโนโลยีขั้นสูง ฯลฯ

สำหรับธุรกิจสาธารณูปโภค ในปี 2567 บริษัทมีปริมาณยอดขายน้ำและบำบัดน้ำเสียเท่ากับ 166 ล้านลูกบาศก์เมตร (ไทย 129 ล้านลูกบาศก์เมตร และเวียดนาม 37 ล้านลูกบาศก์เมตร) เติบโต 7% จากปีก่อนหน้า เป็นผลจากยอดขายและบริหารน้ำที่เติบโตขึ้นทุกผลิตภัณฑ์ โดยเฉพาะปริมาณยอดขายจำหน่ายผลิตภัณฑ์น้ำมูลค่าเพิ่ม ซึ่งมีปริมาณความต้องการใช้น้ำที่เพิ่มขึ้น ประกอบกับปริมาณการจำหน่ายน้ำในเวียดนามของโครงการ Dounng River ที่เพิ่มขึ้นเนื่องจากการขยายพื้นที่การให้บริการให้กับกลุ่มลูกค้าเดิมและกลุ่มลูกค้าใหม่

อีกทั้ง บริษัทมุ่งแสวงหาโอกาสการลงทุนในพื้นที่ใหม่ ๆ นอกเหนือจากในนิคมอุตสาหกรรมของ WHA มุ่งเน้นขยายธุรกิจผลิตภัณฑ์น้ำมูลค่าเพิ่ม เพื่อตอบสนองความต้องการที่เพิ่มขึ้นในภาคอุตสาหกรรมต่าง ๆ และขยายการลงทุนโรงผลิตน้ำและโรงบำบัดน้ำเสียแห่งใหม่ในเวียดนาม ตลอดจนพัฒนาโซลูชันใหม่ ๆ ที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อมและความยั่งยืนมากขึ้น

สำหรับธุรกิจพลังงาน ในปี 2567 บริษัทมีจำนวนเซ็นสัญญาโครงการ Private PPA สะสมจำนวน 290 เมกะวัตต์ และมีกำลังการผลิตไฟฟ้ารวมตามสัดส่วนการถือหุ้นอยู่ที่ 965 เมกะวัตต์ แบ่งเป็นกำลังการผลิตไฟฟ้าที่ดำเนินการแล้วจำนวน 701 เมกะวัตต์ (เป็นพลังงานหมุนเวียนจำนวน 173 เมกะวัตต์) และที่อยู่ระหว่างการพัฒนาจำนวน 264 เมกะวัตต์ ซึ่งเป็นโครงการพลังงานหมุนเวียนทั้งหมด พร้อมกันนี้ บริษัทมีปริมาณขายไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์รวม 158 กิกะวัตต์ ชั่วโมง เพิ่มขึ้นกว่า 35% จากปีก่อนหน้า และมีแนวโน้มเติบโตเพิ่มขึ้นต่อเนื่อง โดยบริษัทมีโครงการก่อสร้างซึ่งคาดว่าจะแล้วเสร็จภายในปี 2568 นี้ จำนวนกว่า 100 เมกะวัตต์

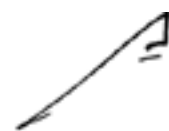
โดยบริษัทยังมุ่งขยายธุรกิจพลังงานหมุนเวียน โดยในไทย เน้นการลงทุนในโครงการโซลาร์รูฟท็อป โครงการผลิตไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนรูปแบบ Feed-in-Tariff และโครงการ Direct PPA เป็นต้น ด้านประเทศเวียดนาม บริษัทได้เริ่มศึกษาและพัฒนาโครงการโมโครกริดที่เขตอุตสาหกรรม WHA Smart Technology Zone 1 ในจังหวัด Thanh Hoa เฟส 1 คาดว่าจะพร้อมให้บริการเชิงพาณิชย์ในปี 2569

สำหรับธุรกิจดิจิทัล จากความมุ่งมั่นในการยกระดับองค์กรในทุกมิติ บรรลุเป้าหมายการเป็น Technology Company ในปี 2567 บริษัทยังมุ่งผลักดันไปสู่การเป็นองค์กรที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี (Technology-driven Organization) พร้อมมองหาโอกาสทางธุรกิจใหม่ ๆ อาทิ การพัฒนา โมบิลิตี้ซอฟต์แวร์โซลูชัน ซึ่งเป็นแพลตฟอร์มสำหรับจัดการยาน

พาหนะไฟฟ้า (EV) และแบตเตอรี่ และล่าสุด บริษัทได้เปิดให้บริการ WHASApp อย่างเป็นทางการ เพื่อเพิ่มความสะดวกในการติดต่อสื่อสารระหว่างลูกค้าและทีมงาน WHA โดยในปี 2568 นี้ WHA Digital เร่งเพิ่มความแข็งแกร่งให้กับกลุ่มธุรกิจต่าง ๆ ใน WHA Group ผ่านการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมอย่าง AI และ IoT ซึ่งปัจจุบันมีโครงการ AI Transformation ที่อยู่ระหว่างการพัฒนา 12 โครงการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ลดต้นทุน และ สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับธุรกิจ พร้อมทั้งเป้าหมายในการพัฒนา 5 แอปพลิเคชันใหม่สำหรับให้บริการภายใน WHA Group

บทพิสูจน์ความสำเร็จของ WHA Group ในปี 2567 ที่ผ่านมา และจากความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจของ WHA Group ที่ยึดหลัก ESG และการดำเนินงานภายใต้หลักธรรมาภิบาลอย่างเข้มข้นและต่อเนื่อง ทำให้บริษัทได้รับรางวัลอันทรงเกียรติมากมาย อาทิ Best Sustainability Awards ในกลุ่มรางวัล Sustainability Excellence จากงาน SET Awards 2024 โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงได้รับการประเมิน SET ESG Ratings ที่ระดับสูงสุด “AAA” และล่าสุดนี้ บริษัทได้รับเลือกให้เป็นสมาชิกของ S&P Global Sustainability Yearbook ต่อเนื่องติดต่อกันเป็นปีที่ 3 และได้รับคัดเลือกเป็น Top 1% S&P Global CSA Score ปี 2567 โดยมีคะแนนสูงสุดอันดับ 1 ในกลุ่มอุตสาหกรรมบริหารจัดการอสังหาริมทรัพย์ (Real Estate Management & Development) อีกทั้ง ยังได้รับรางวัลนิคมอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Industrial Estate) จากการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย รางวัล HR Asia Best Companies to Work for in Asia 2024 และ รางวัล HR Asia: Sustainable Workplace Awards จาก HR Asia ฯลฯ

สุดท้ายนี้ ดิฉันในฐานะประธานคณะกรรมการบริหารและประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และตัวแทนของคณะกรรมการและคณะผู้บริหาร ขอแสดงความขอบคุณทุกภาคส่วนที่ให้การสนับสนุนธุรกิจของบริษัทมาโดยตลอด ไม่ว่าจะเป็นผู้ถือหุ้นที่มอบความไว้วางใจ ลูกค้าทุกท่านที่เลือกใช้บริการ พันธมิตรทางธุรกิจที่ร่วมมือกันอย่างแข็งขัน รวมถึงสถาบันการเงินที่ช่วยส่งเสริมการเติบโตของกลุ่มบริษัท นอกจากนี้ ดิฉันขอขอบคุณคณะกรรมการ คณะผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ที่ทุ่มเทและให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนธุรกิจให้เติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน เพื่อสร้างคุณค่าให้กับสังคม ผู้ถือหุ้น ลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายต่อไป



นางสาวจิริพร จารุกสกุล

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท
บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

TRANSFORMATIONAL
LEADERSHIP FOR
SUSTAINABILITY





WHA

GROUP





ภาพรวมผลการดำเนินงาน และข้อมูลสำคัญทางการเงินโดยสรุป



บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

เป็นที่ 1 ในด้านพัฒนาและบริหารจัดการด้านโลจิสติกส์ที่สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้า

ทุนจดทะเบียน | 1,568 ล้านบาท

ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว | 1,495 ล้านบาท



บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)

ผู้ประกอบการนิคมอุตสาหกรรม อันดับ 1 โดยมีบริการมาตรฐานระดับโลก เพื่อตอบสนองความต้องการแบบครบวงจรของลูกค้าภาคอุตสาหกรรม

ทุนจดทะเบียน | 6,000 ล้านบาท

ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว | 3,882 ล้านบาท

98.54%



บริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)*

ผู้ให้บริการสาธารณูปโภค และพลังงานอย่างครบวงจรที่มีการเติบโตแบบยั่งยืน

ทุนจดทะเบียน | 3,825 ล้านบาท

ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว | 3,825 ล้านบาท

70.45%



บริษัท ดับบลิวเอชเอ ดิจิทัล จำกัด

ผู้ให้บริการด้านดิจิทัล เสริมสร้างความแข็งแกร่งให้แก่กลุ่มบริษัท และเดินหน้าการทรานสฟอร์มองค์กรสู่ดิจิทัล

ทุนจดทะเบียน | 5 ล้านบาท

ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว | 5 ล้านบาท

99.99%

กองทุนรวม และกองทุนรีสตี การลงทุนและบริหารจัดการทรัพย์สิน

15%
WHART

NAV ต่อหน่วย
ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว
รวมสินทรัพย์

- 10,645 บาท
- 31,303 ล้านบาท
- 54,668 ล้านบาท

17.08%
WHAIR¹

NAV ต่อหน่วย
ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว
รวมสินทรัพย์

- 8,3753 บาท
- 9,378 ล้านบาท
- 14,041 ล้านบาท

15%
WHABT

NAV ต่อหน่วย
ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว
รวมสินทรัพย์

- 11,3942 บาท
- 1,923 ล้านบาท
- 2,863 ล้านบาท

22.95%
HPF¹

NAV ต่อหน่วย
ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว
รวมสินทรัพย์

- 9,1767 บาท
- 4,238 ล้านบาท
- 4,416 ล้านบาท

การร่วมมือทางธุรกิจของบริษัทร่วมทุน

พันธมิตรทางโลจิสติกส์

65%

ดับบลิวเอชเอ เคพีอิน อ-ไลเอนซ์

50%

เซ็นทรัลดับบลิวเอชเอ อ-ไลเอนซ์

51%

ดับบลิวเอชเอ โคเว โลจิสติกส์ พร็อพเพอร์ตี้

17.87%

จียทีกซ์

50%

ดับบลิวเอชเอ เคดับบลิว อ-ไลเอนซ์

50%

ดับบลิวเอชเอ จี ซี โลจิสติกส์

4.29%

บริษัท นำวิวัฒน์ เมคคอส คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

พันธมิตรธุรกิจพัฒนานิคมอุตสาหกรรม

60%

นิคมอุตสาหกรรม อีสเทิร์นซีบอร์ด

99%

ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียลโซน เหนือ-อาบ จอยท์ สตรีค

49%

บีไอจี ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียลแก๊ส

60%

นิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียลเอสตา ร-ยอง

พันธมิตรธุรกิจดิจิทัล

15%

ซูเปอร์เนป (ประเทศไทย)

การร่วมมือทางธุรกิจสาธารณูปโภค และพลังงาน

สาธารณูปโภค

47.31%

Cau Lo Water Supply JSC

34%

Duang River Surface Water Plant JSC

60%

ดับบลิวเอชเอยูพี เอเชีย รีคอมเม้นซ์ วอเตอร์

ลงทุนในบริษัทพลังงาน

35%

เท็คไค-วัน

12.75%

ไฟฟ้า ห้วยเหาะ

25.01%

กัลฟ์ โซลาร์

25.01%

บี.กรีน เพาเวอร์ (ดับบลิวเอชเอ) 1

25%

กัลฟ์ เอ็นพี ดับบลิวเอชเอ 1

5%

ไทลด์ โฟล์ท

25.01%

กัลฟ์ เจพี เอ็นแอล

74.99%

ดับบลิวเอชเอ กันกุลกรีนโซลาร์ยู

33.33%

ซลบุรี คลีน เอ็นเนอร์ยี

25.01%

กัลฟ์ ทีเอส 1-4, กัลฟ์ วัตพี, กัลฟ์ เจพี เอ็นแอล 2

35%

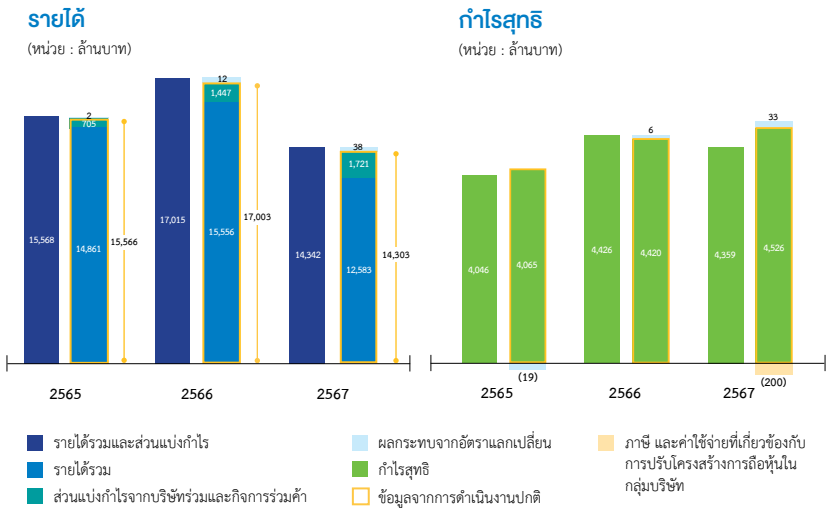
กัลฟ์ ดับบลิวเอชเอ เอ็นที จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุ : ¹ถือหุ้นโดย บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)

ผลประกอบการ

ภาพรวมผลประกอบการ ปี 2567

• สำหรับปี 2567 บริษัทประสบความสำเร็จในทุกกลุ่มธุรกิจ ตอกย้ำสถานะความเป็นผู้นำของดับบลิวเอชเอ กรุ๊ป ด้านโลจิสติกส์ นิคมอุตสาหกรรม สาธารณูปโภคและพลังงาน ตลอดจนดิจิทัล ทั้งในประเทศไทยและเวียดนาม บริษัทมีรายได้รวมและส่วนแบ่งกำไร และกำไรสุทธิทั้งสิ้น 14,342 ล้านบาท และ 4,359 ล้านบาท ตามลำดับ โดยเป็นรายได้รวมและส่วนแบ่งกำไรปกติ และกำไรสุทธิปกติทั้งสิ้น 14,303 ล้านบาท และ 4,526 ล้านบาท

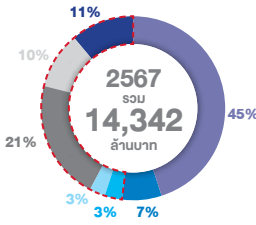


โครงสร้างรายได้และกำไรขั้นต้น

โครงสร้างรายได้ ปี 2567

(หน่วย : ล้านบาท)

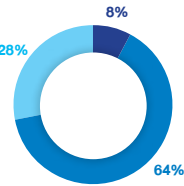
- ธุรกิจให้เช่า 1,633
- ธุรกิจขายที่ดินในนิคมอุตสาหกรรม 6,375
- ธุรกิจขายอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน 929
- เงินปันผลและบริหารจัดการ 493
- รายได้อื่น 464
- ธุรกิจสาธารณูปโภค 3,040
- ธุรกิจไฟฟ้า 1,408
- รายได้ประจำ



รายได้ประจำ ต่อ รายได้ไม่ประจำ = 49 : 51

หมายเหตุ: รวมส่วนแบ่งกำไรจากบริษัทร่วมและกิจการร่วมค้า

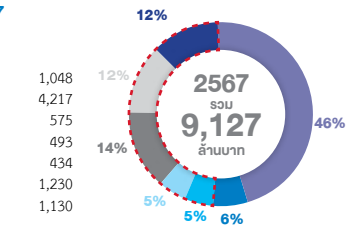
- ธุรกิจโลจิสติกส์ 28%
- ธุรกิจพัฒนานิคมอุตสาหกรรม 8%
- ธุรกิจให้บริการสาธารณูปโภคและพลังงาน 64%



โครงสร้างกำไรขั้นต้น ปี 2567

(หน่วย : ล้านบาท)

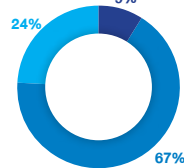
- ธุรกิจให้เช่า 1,048
- ธุรกิจขายที่ดินในนิคมอุตสาหกรรม 4,217
- ธุรกิจขายอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน 575
- เงินปันผลและบริหารจัดการ 493
- รายได้อื่น 434
- ธุรกิจสาธารณูปโภค 1,230
- ธุรกิจไฟฟ้า 1,130
- รายได้ประจำ



กำไรขั้นต้นจากรายได้ประจำ ต่อ กำไรขั้นต้นจากรายได้ไม่ประจำ = 48 : 52

หมายเหตุ: รวมส่วนแบ่งกำไรจากบริษัทร่วมและกิจการร่วมค้า กำไรขั้นต้นรวมผลกระทบจากการปรับปรุง PPA

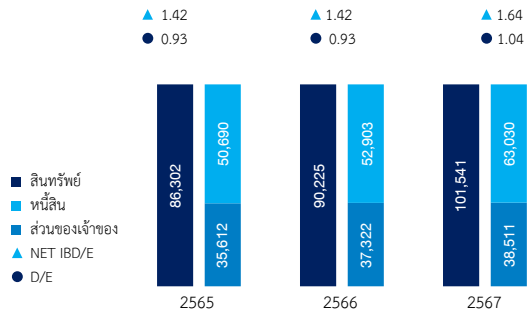
- ธุรกิจโลจิสติกส์ 24%
- ธุรกิจพัฒนานิคมอุตสาหกรรม 9%
- ธุรกิจให้บริการสาธารณูปโภคและพลังงาน 67%



ฐานะทางการเงิน

• ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีสินทรัพย์รวมทั้งหมด 101,541 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 11,316 ล้านบาท จากปีก่อนหน้า โดยมีสาเหตุหลักมาจากการพัฒนาโครงการใหม่/การลงทุนใหม่ และการซื้อที่ดินใหม่ และบริษัทมีหนี้สินรวมจำนวน 63,030 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 10,128 ล้านบาท จากการกู้ยืมเงินจากสถาบันการเงินเพิ่มขึ้น เพื่อรองรับการเติบโตของ บริษัท ทั้งนี้บริษัทมีส่วนของผู้ถือหุ้นรวมจำนวน 38,511 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 1,188 ล้านบาท จากการเพิ่มขึ้นของกำไรสุทธิที่เกิดขึ้นระหว่างปี

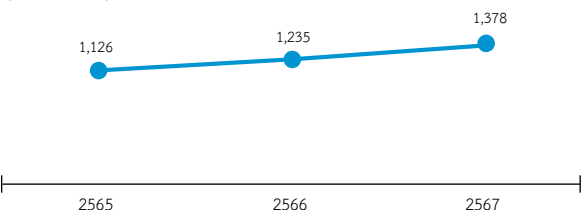
(หน่วย : ล้านบาท)



• ต้นทุนทางการเงิน สำหรับปี 2567 เท่ากับ 1,378 ล้านบาท โดยบริษัท มีต้นทุนทางการเงินเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักเท่ากับ 3.27% ณ สิ้นปี 2567

ต้นทุนทางการเงิน

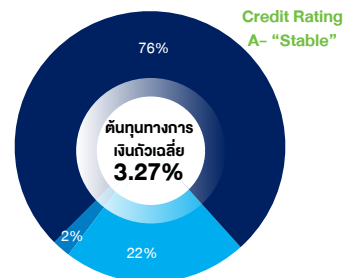
(หน่วย : ล้านบาท)



ต้นทุนทางการเงินถ่วงเฉลี่ย

(หน่วย : ล้านบาท)

- หนี้สิน 36,850
- เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน 10,894
- ตัวเงินระยะสั้น 900



WHA 80+ STRATEGIC LOCATIONS IN THAILAND AND VIETNAM

WHA Group is a key player in the development of the Eastern Economic Corridor (EEC).

1 | WHA Logistics Parks

1. WHA Mega Logistics Center
Bangna-Trad km.18
2. WHA Mega Logistics Center
Bangna-Trad km.19
3. WHA Mega Logistics Center
Bangna-Trad km.23 (Project 1, 2, 3 & Inbound)
4. WHA Mega Logistics Center
Chonlaharnpichit km.3 (Project 1 & 2)
5. WHA Mega Logistics Center
Chonlaharnpichit km.4
6. WHA Mega Logistics Center
Chonlaharnpichit km.5
7. WHA Mega Logistics Center Ladkrabang
8. WHA Mega Logistics Center Wangnoi 61
9. WHA Mega Logistics Center Saraburi
10. WHA Mega Logistics Center Panthong,
Chonburi
11. WHA Mega Logistics Center
Laemchabang (Project 1 & 2)
12. WHA Mega Logistics Center
Rama II, km.35
13. WHA Mega Logistics Center Lampoon
14. WHA Mega Logistics Center Khon Kaen
15. WHA Mega Logistics Center Kabinburi
16. WHA Mega Logistics Center Suratthani
17. WHA Mega Logistics Centers
Wangnoi 62
18. WHA CENTRAL Mega Logistics Center
Wangnoi 63
19. WHA Mega Logistics Center Lum Luk Ka
20. WHA E-Commerce Park
21. WHA Mega Logistics Center
Theparak KM. 21
22. WHA Logistics Park 1 (WHA LP 1)
23. WHA Logistics Park 2 (WHA LP 2)
24. WHA Logistics Park 3 (WHA LP 3)
25. WHA Logistics Park 4 (WHA LP 4)

2 | Built-to-Suit Factories and Warehouses

1. Consumer Goods Distribution Center
2. Healthcare Air-Con Distribution Center
3. Hazardous Goods Distribution Center
4. Ladkrabang Logistics Center (2 Phases)
5. Manufacturers in WHA SIL
 - Diaper Manufacturing
 - Camera Part Manufacturing

2 | Built-to-Suit Factories and Warehouses (continue)

6. Consumer Goods (D.C. Electronics)
7. Manufacturers in Industrial Estate
8. Manufacturer in WHA CIE 1
 - EV Automotive Part Manufacturing
9. Manufacturer in WHA ESIE 1
 - Automotive Part Manufacturing
10. Manufacturer in WHA ESIE 2
 - Packaging & Strapping System Manufacturing
11. Manufacturer in Theparak 21
 - Automotive Part Manufacturing

3 | Industrial Estates

- A. WHA Chonburi Industrial Estate 1 (WHA CIE 1)
- B. WHA Chonburi Industrial Estate 2 (WHA CIE 2)
- C. Eastern Seaboard Industrial Estate (Rayong) (ESIE)
- D. WHA Eastern Seaboard Industrial Estate 1 (WHA ESIE 1)
- E. WHA Eastern Seaboard Industrial Estate 2 (WHA ESIE 2)
- F. WHA Eastern Seaboard Industrial Estate 2.1 (WHA ESIE 2.1)
- G. WHA Eastern Seaboard Industrial Estate 3 (WHA ESIE 3)
- H. WHA Eastern Seaboard Industrial Estate 3.1 (WHA ESIE 3.1)
- I. WHA Eastern Seaboard Industrial Estate 4 (WHA ESIE 4)
- J. WHA Eastern Seaboard Industrial Estate 5 (WHA ESIE 5)
- K. WHA Eastern Industrial Estate (Map Ta Phut) (WHA EIE)
- L. WHA Rayong Industrial Land (WHA RIL)
- M. WHA Rayong 36 Industrial Estate (WHA Rayong 36)
- N. WHA Rayong Industrial Estate (WHA IER)
- O. WHA Saraburi Industrial Land (WHA SIL)
- P. WHA Industrial Zone 1 – Nghe An, Vietnam
- Q. WHA Smart Technology Industrial Zone 1 - Than Hoa, Vietnam
- R. WHA Smart Technology Industrial Zone 2 - Than Hoa, Vietnam
- S. WHA Smart Technology Industrial Zone – Quang Nam, Vietnam

4 | WHA Utilities & Power

WHAUP's water and wastewater treatment plants are positioned in all WHA's Industrial Estates and projects in Vietnam

- a. Ha Noi
- b. Nghe An

WHAUP's power projects are located in the following provinces:

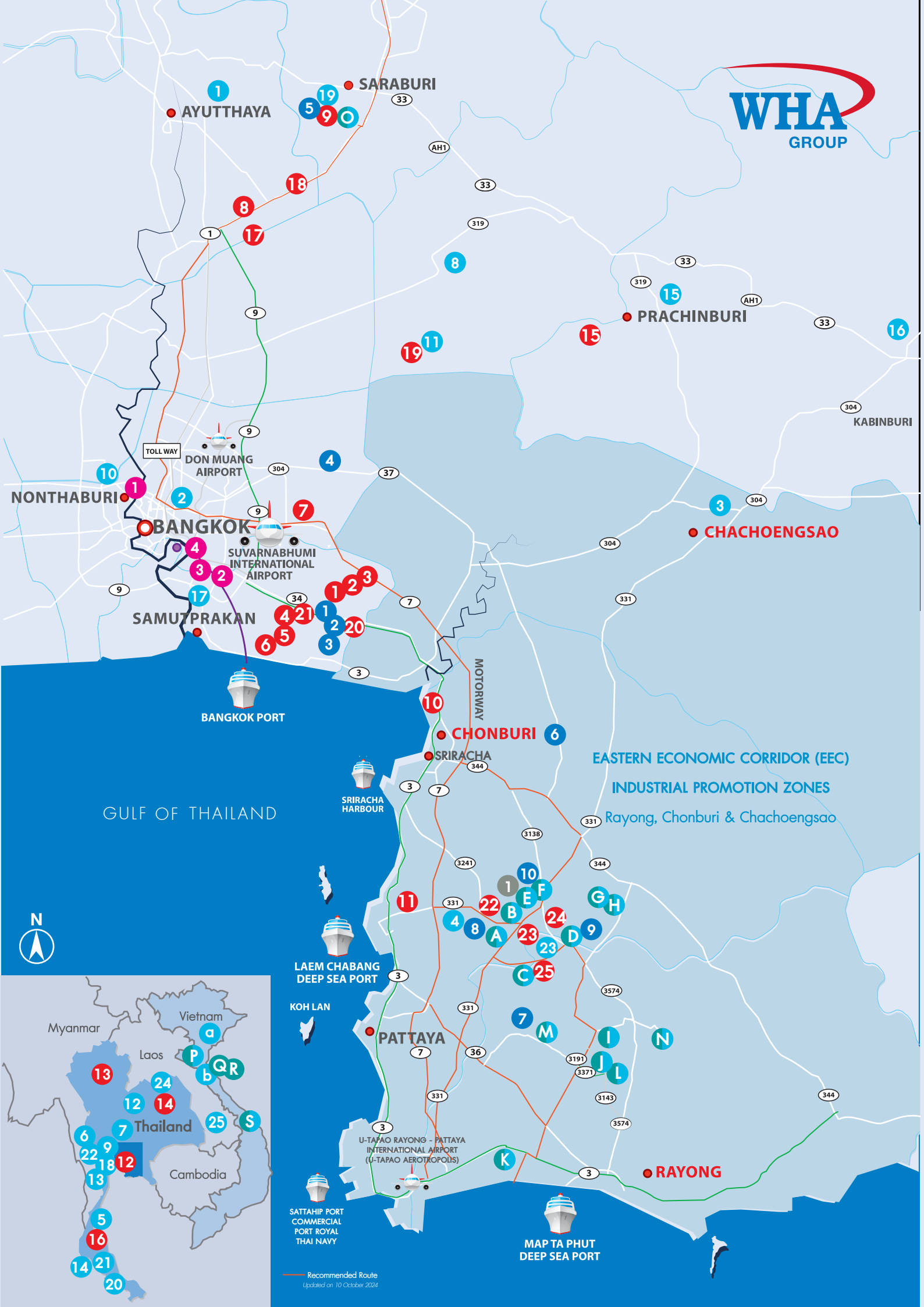
1. Ayudhya
2. Bangkok
3. Chachoengsao
4. Chonburi
5. Chumphon
6. Kanchanaburi
7. Lopburi
8. Nakhon Nayok
9. Nakhon Pathom
10. Nonthaburi
11. Pathum Thani
12. Phetchabun
13. Phetchaburi
14. Phuket
15. Prachinburi
16. Sa Kaeo
17. Samut Prakarn
18. Samut Sakhon
19. Saraburi
20. Songkhla
21. Suratthani
22. Ratchaburi
23. Rayong
24. Udonthani
25. Attapeu, Laos

5 | Digital

1. SUPERNAP (Thailand)

6 | Business Complex

1. SJ Infinite I
2. WHA Tower and WHA Bangna Business Complex
3. @Premium
4. Quant Sukhumvit 25





ธุรกิจพัฒนาและบริหารจัดการด้านโลจิสติกส์

กลุ่มบริษัท มุ่งมั่นที่จะเป็นบริษัทชั้นนำในฐานะผู้พัฒนาโครงการคลังสินค้า ศูนย์กระจายสินค้า และโรงงาน Built-to-Suit คุณภาพสูง ในทำเลที่เป็นยุทธศาสตร์ด้านการขนส่งรอบกรุงเทพมหานคร เขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก และหัวเมืองต่างจังหวัด โดยบริษัท สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้า ผู้เช่า ได้อย่างครบวงจรทั้งในส่วนของการทำเลที่ตั้งโครงการ การออกแบบโครงการที่มี มาตรฐานระดับสากล และคุณภาพของการก่อสร้าง ซึ่งสามารถทำให้ต้นทุน ในการดำเนินงานของลูกค้าลดลงและ เพิ่มศักยภาพการแข่งขันให้กับลูกค้าได้ ในระยะยาว

“เป็นที่ 1 ในด้านธุรกิจพัฒนาและ
บริหารจัดการด้านโลจิสติกส์
ที่สามารถตอบสนองความต้องการ
ที่แตกต่างของลูกค้า”





3.1 ล้าน ตร.ม.
ที่อยู่ภายใต้การถือครองและ
บริหารจัดการของกลุ่มบริษัทฯ



ผู้เช่าชั้นนำ **200+** ราย
บนพื้นที่ยุทธศาสตร์ **69** แห่ง



เปิดตัวโครงการคลังสินค้า
โลจิสติกส์ในทำเลที่มีศักยภาพ
แห่งแรกที่**ประเทศเวียดนาม**
ขนาด **37,000** ตร.ม.



ประสบความสำเร็จตามแผนการ
ขายและให้เช่า ทรัพย์สินแก่
กองทรัสต์ **WHAIR** มูลค่ากว่า
1,065 ล้านบาท



ยกระดับ จาก **Third-Party
Logistics Provider (3PL)** เป็น
**Fourth-Party Logistics
(4PL)** ภายใต้การบริหารจัดการ
ของ **WGCL**¹

¹ บริษัท ดับบลิวเอชเอ จีซี โลจิสติกส์ จำกัด (WGCL)



เปิดตัวโซลูชันกรีนโลจิสติกส์
ครบวงจรรายแรกในประเทศไทย
ภายใต้แบรนด์
“Mobilix”





ธุรกิจพัฒนานิคมอุตสาหกรรม

ธุรกิจพัฒนานิคมอุตสาหกรรม ดำเนินการผ่านบริษัทย่อย ได้แก่ กลุ่มบริษัท WHAID ในการพัฒนาโครงการนิคมอุตสาหกรรม และ/หรือ เขตประกอบการอุตสาหกรรมเพื่อจำหน่ายที่ดินให้กับผู้ประกอบการที่มีความต้องการเข้ามาลงทุนจัดตั้งโรงงานในเขตนิคม/เขตประกอบการอุตสาหกรรม โดยจะได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กำหนดโดยการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย และ/หรือ คณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน พร้อมทั้งเป็นศูนย์กลางในการจัดหาสาธารณูปโภคและสิ่งอำนวยความสะดวกไว้ให้บริการแก่ลูกค้า ได้แก่ ระบบไฟฟ้า ระบบประปา ระบบบำบัดน้ำเสีย ระบบกำจัดขยะ ระบบโทรศัพท์ ระบบอินเทอร์เน็ต รวมถึง การขออนุญาตการจัดการสิ่งแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกอื่น ๆ อย่างครบครัน

“ **ผู้ประกอบการ**
นิคมอุตสาหกรรม อันดับ 1
โดยมีบริการมาตรฐานระดับโลก
เพื่อตอบสนองความต้องการ
แบบครบวงจรของลูกค้านิคมอุตสาหกรรม **”**



ส่วนแบ่งการตลาด อันดับ

1 ยอดขายที่ดิน **2,565** ไร่^{/1}

โดยมียอดขายที่รอการโอนกรรมสิทธิ์ (Backlog) ให้กับลูกค้ากว่า

1,535 ไร่^{/1} พร้อมเซ็นสัญญา与客户ระดับโลกหลายราย

^{/1} ยอดขายที่ดินในประเทศไทยและเวียดนาม (ไม่รวม MOU และ LOI จำนวน 716 ไร่)



มีพื้นที่ทั้งหมดกว่า

78,500 ไร่^{/1}

^{/1} ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ซึ่งรวมพื้นที่โครงการที่เปิดดำเนินการแล้ว และพื้นที่ที่กำลังพัฒนา ทั้งในประเทศไทยและประเทศเวียดนาม



15^{/1}

นิคมอุตสาหกรรม และเขตประกอบการอุตสาหกรรมที่เปิดดำเนินงานแล้ว พร้อมแผนเปิดนิคมฯ เพิ่มเติมในอนาคต

^{/1} (14 แห่งในประเทศไทย และ 1 แห่งในประเทศเวียดนาม)



มีพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมในประเทศไทยที่กำลังก่อสร้างและรอการพัฒนาบนพื้นที่

8,810 ไร่^{/1}

(ซึ่ง 6,390 ไร่ตั้งอยู่ในโซน EEC)



2 โครงการ

ขนาดพื้นที่รวม

2,297 ไร่^{/1}

ได้รับการอนุมัติใบอนุญาตลงทุน

(Investment Registration

Certificate (IRC)) ในประเทศเวียดนาม



ธุรกิจให้บริการสาธารณูปโภค และพลังงาน

ธุรกิจให้บริการด้านสาธารณูปโภคและพลังงาน ดำเนินการผ่านบริษัทย่อย ได้แก่ กลุ่มบริษัท WHAUP ในการให้บริการด้านสาธารณูปโภค (Utilities) อาทิ การจัดหาและจำหน่ายน้ำดิบ ผลิตและจำหน่ายน้ำเพื่ออุตสาหกรรม การจำหน่ายผลิตภัณฑ์น้ำมูลค่าเพิ่ม และการให้บริการบำบัดน้ำเสียจากอุตสาหกรรม ให้แก่ผู้ประกอบการอุตสาหกรรม ในนิคมอุตสาหกรรมและเขตประกอบการ อุตสาหกรรม เป็นหลัก นอกจากนี้ กลุ่มบริษัท WHAUP ยังดำเนินธุรกิจให้บริการด้านพลังงาน (Power) ผ่านการดำเนินการเองและการเข้าร่วมลงทุนในโครงการโรงไฟฟ้าทั้งในประเทศและต่างประเทศกับผู้ประกอบการที่มีความรู้ความชำนาญในธุรกิจ ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าประเภทต่าง ๆ ทั้งที่เป็นการผลิตไฟฟ้าโดยใช้พลังงานเชื้อเพลิงเชิงพาณิชย์ (Conventional Fuel) และพลังงานทดแทน (Renewable Energy)

“ ผู้ให้บริการสาธารณูปโภค
และพลังงาน
อย่างครบวงจรที่มี
การเติบโตแบบยั่งยืน ”





จำหน่ายและให้บริการสาธารณูปโภค กว่า

166

ล้าน ลบ.ม.



มุ่งเน้นธุรกิจผลิตภัณฑ์น้ำมูลค่าเพิ่ม
(Value-added Water) พร้อมเดินหน้าขยาย
ฐานลูกค้า **นอกนิคม WHA**



กำลังการผลิตไฟฟ้ารวม
ตามสัดส่วนการถือหุ้นอยู่ที่

965

เมกะวัตต์



ส่งมอบพลังงานหมุนเวียนกว่า

437

เมกะวัตต์ ตามสัดส่วนการถือหุ้น



ปริมาณขายไฟฟ้าจาก
พลังงานแสงอาทิตย์รวม

158

กิกะวัตต์ชั่วโมง

และมีแนวโน้มเติบโตเพิ่มขึ้นต่อเนื่อง



WHA

Digital

ธุรกิจให้บริการด้านดิจิทัล

บริษัทดำเนินธุรกิจให้บริการด้านดิจิทัลโซลูชัน ผ่านบริษัทย่อย คือ บริษัท ดับบลิวเอชเอ ดิจิทัล จำกัด ซึ่งเป็นผู้เดินหน้าการทรานสฟอร์มองค์กรสู่ดิจิทัล เพื่อก้าวสู่การเป็น Technology Company โดยได้ปรับเปลี่ยนองค์กรตั้งแต่การวางกลยุทธ์ทางธุรกิจ ทรัพยากรบุคคล วัฒนธรรม ไปจนถึงขั้นตอนการทำงาน เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้มีศักยภาพพร้อมรับมือกับยุคดิจิทัล รวมถึงการนำเทคโนโลยีเข้ามาช่วยเพิ่มความสามารถในการเข้าถึงลูกค้า และสร้างผลิตภัณฑ์ และมูลค่าเพิ่มใหม่ ๆ เพื่อเพิ่มความพึงพอใจของลูกค้า

“ผู้ให้บริการด้านดิจิทัล
เสริมสร้างความแข็งแกร่ง
ให้แก่กลุ่มบริษัท และเดินหน้า
การทรานสฟอร์มองค์กรสู่ดิจิทัล”



บรรลุเป้าหมายการเป็น **Technology Company**

ในปี **2567**



พัฒนา **โมบิลิตี้ซอฟต์แวร์
โซลูชัน**

แพลตฟอร์มดิจิทัลสำหรับจัดการ
ยานพาหนะไฟฟ้า (EV)
และแบตเตอรี่



เปิดให้บริการ

WHASApp

อย่างเป็นทางการ เพื่อเพิ่มความสะดวก
ในการติดต่อสื่อสารระหว่างลูกค้า
และทีมงาน WHA ได้แบบ real-time



12 โครงการ

AI Transformation
ที่อยู่ระหว่างการพัฒนา



เปิดให้บริการ

WHAbit

แก่ลูกค้าอย่างเป็นทางการ
ด้วยจำนวนผู้ใช้งานที่มากกว่า

1,800 Users



การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

กลุ่มบริษัทมีการเปลี่ยนแปลงด้านการดำเนินงานธุรกิจและด้านเงินทุนที่สำคัญในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา ดังต่อไปนี้

ด้านการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท

 <h1>2565</h1>	<p>เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2565</p> <p>บริษัทเปิดตัวโครงการดับบลิวเอชเอ เมกกะ โลจิสติกส์ เซ็นเตอร์ เทพารักษ์ กม. 21 ซึ่งเป็นโครงการแบบมิกซ์ยูส และปลอดอาคารที่ให้บริการคลังสินค้าและโรงงานแบบ Built-to-Suit โดยมีพื้นที่ขนาดตั้งแต่ 5,000 ถึง 100,000 ตารางเมตร เพื่อตอบสนองลูกค้าหลากหลายประเภท ไม่ว่าจะเป็นธุรกิจอีคอมเมิร์ซ ผู้ผลิตสินค้า โซว์รูม หรือศูนย์ฝึกอบรมต่าง ๆ ครอบคลุมพื้นที่อาคารรวม 400,000 ตารางเมตร บนเนื้อที่ 400 ไร่ ซึ่งจะเป็คลังสินค้าที่ใหญ่ที่สุดของบริษัท และอยู่ใกล้กรุงเทพมหานคร</p>	<p>ในเดือน มกราคม 2565</p> <p>บริษัทร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลง (MoU) กับคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล เพื่อยกระดับความร่วมมือด้าน “การดูแลสุขภาพในภาคอุตสาหกรรม” โดยมีเป้าหมายเพื่อพัฒนาและส่งเสริมความตระหนักรู้และความเข้าใจด้านสุขภาพและความ เป็นอยู่ที่ดีในภาคอุตสาหกรรม เพื่อที่จะพัฒนาหลักสูตรทางวิชาการและการฝึกอบรมที่ครอบคลุมสำหรับนักศึกษาที่กำลังศึกษาด้านสาธารณสุขศาสตร์ และสำหรับผู้เชี่ยวชาญที่สนใจในการพัฒนาอุตสาหกรรม</p>
<p>ในเดือน กันยายน 2565</p> <p>ลงนามสัญญาซื้อขายที่ดินครั้งใหญ่ จำนวน 600 ไร่ กับบีวายดี ตั้งโรงงานรถยนต์พลังงานใหม่แห่งแรกในอาเซียน ในนิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ ระยอง 36 เพื่อแสดงให้เห็นถึงกลยุทธ์ของดับบลิวเอชเอ กรุ๊ป ในการสนับสนุนโครงการ อีอีซี และการดึงดูดอุตสาหกรรมเป้าหมาย (S-curve Industry) โดยเฉพาะอย่างยิ่ง กลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่</p>	<p>ในเดือน กันยายน 2565</p> <p>บริษัทได้รับรางวัล Thailand’s Best Managed Companies 2022 ซึ่งจัดขึ้นโดย ดีลอยท์ ประเทศไทย</p>	<p>เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2565</p> <p>บริษัทลงนามในบันทึกข้อตกลง (MoU) กับองค์การบริหารเขตเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมจังหวัดกำแพงเพชร เพื่อพัฒนาเขตอุตสาหกรรม “WHA Smart Eco Industrial Zone” นิคมอุตสาหกรรมแห่งใหม่ในประเทศเวียดนาม บนพื้นที่ประมาณ 400 เฮกตาร์ ในจังหวัดกว๋างนาม ซึ่งตั้งอยู่ระหว่างจังหวัดดานัง (ทางเหนือ) และจังหวัดกว๋างหงาย (ทางใต้) ด้วยสภาพแวดล้อมการดำรงชีวิตที่เป็นเอกลักษณ์ จังหวัดกว๋างนามจึงเป็นจังหวัดที่สามารถดึงดูดแรงงานในพื้นที่และชาวต่างชาติได้เป็นอย่างดี เขตอุตสาหกรรมในอนาคตแห่งนี้เหมาะสำหรับโรงงานที่ใช้เทคโนโลยีระดับสูงและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ได้แก่ กลุ่มยานยนต์ เครื่องกล ไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ โทรคมนาคมการแพทย์ และโลจิสติกส์ โดยคาดว่าจะก่อสร้างจะเริ่มต้นในปี 2567</p>

เมื่อวันที่
8 มีนาคม 2565

บริษัทประกาศเปิดตัวนิคมอุตสาหกรรมแห่งที่ 11 “นิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอระยอง 36” บนแนวคิด “นิคมอุตสาหกรรมเชิงนิเวศอัจฉริยะ” โดยตั้งอยู่ในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ด้วยเนื้อที่รวมขนาด 1,281 ไร่ (507 เอเคอร์ หรือ 205 เฮกตาร์) พร้อมต้อนรับนักลงทุนรายใหญ่ โดยเฉพาะในกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย (S-curve) อันได้แก่ อุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ อุตสาหกรรมหุ่นยนต์และอุตสาหกรรมการบิน อิเล็กทรอนิกส์ และโลจิสติกส์ ฯลฯ

ในเดือน
มีนาคม 2565

บริษัทและโรงพยาบาลสมิติเวช ลงนามบันทึกความร่วมมือด้านดิจิทัลเฮลท์แคร์ เตรียมเปิดโลกบริการด้านสุขภาพ สำหรับพนักงานและลูกค้า ผ่านแพลตฟอร์ม WHabit ซึ่งเป็นแอปพลิเคชันใหม่ของบริษัทร่วมกับบริการ Samitivej Virtual Hospital ของโรงพยาบาลสมิติเวช

ในเดือน
มีนาคม 2565

WHAUP ร่วมมือกับ ปตท.-เซอร์ทิส และ กฟภ. พัฒนาระบบ Peer-to-Peer Energy Trading ผ่านเทคโนโลยี Blockchain ชื่อขายไฟฟ้าครั้งแรกในประเทศไทย ภายใต้ Platform ชื่อว่า Renewable Energy Exchange หรือ “RENEX” เริ่มต้นในนิคมอุตสาหกรรมของบริษัทเพิ่มประสิทธิภาพความปลอดภัยในการทำธุรกรรมและอำนวยความสะดวกการซื้อขายพลังงานให้กับผู้ผลิตไฟฟ้ารายย่อยกับผู้ใช้พลังงาน

ในเดือน
สิงหาคม 2565

WHAUP ได้เป็นผู้ติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคาที่จอดรถ (Solar Carpark) บริษัท ฟอर्ड มอเตอร์ จำกัด ขนาดการผลิตไฟฟ้า 7.7 เมกะวัตต์ บนพื้นที่หลังคารวม 59,000 ตารางเมตร คิดเป็นมูลค่าการลงทุน 235 ล้านบาท โดยปัจจุบัน WHAUP ลงนามสัญญาซื้อขายไฟฟ้าสะสมทั้งสิ้น 77 โครงการ คิดเป็น 127 เมกะวัตต์ โดยเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์แล้ว 46 โครงการ คิดเป็น 40.2 เมกะวัตต์

ในเดือน
กรกฎาคม 2565

บริษัทร่วมกับ อบต. ตาสีท้อ เตรียมจัดตั้งกลุ่มวิสาหกิจชุมชน เสริมสร้างความยั่งยืนสู่ชุมชน

ในเดือน
มิถุนายน 2565

บริษัทประกาศการลงทุนมูลค่า 1 ล้านดอลลาร์สหรัฐในบริษัท เมอร์คูลาร์ (Mercurial) สตาร์ทอัพ Vertical E-Commerce สัญชาติไทย ผู้พัฒนาแพลตฟอร์ม Hobby Lifestyle เพื่อจำหน่ายสินค้าเฉพาะทาง Community Commerce อาทิ หูฟัง ลำโพง เกมมิ่งเกียร์ โต๊ะคอมพิวเตอร์ อุปกรณ์งานอดิเรก และของสะสมอื่น ๆ โดยการลงทุนในครั้งนี้สอดคล้องกับกลยุทธ์ของบริษัทที่ต้องการขยายฐานลูกค้าและเพิ่มบทบาทในธุรกิจ B2C ให้มากขึ้น โดยเฉพาะในตลาดกลุ่มคนรุ่นใหม่ นอกจากนี้การลงทุนดังกล่าวยังสอดคล้องกับแผนงานด้าน “นวัตกรรมและดิจิทัลทรานส์ฟอร์มเมชัน” ของบริษัท โดยเฉพาะการนำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการใหม่ ๆ ร่วมกับธุรกิจสตาร์ทอัพที่กำลังเติบโตอย่างรวดเร็ว

2565



ในเดือน
กันยายน 2565

เมื่อวันที่
17 ตุลาคม 2565

คุณจรีพร จาตุศรีพิทักษ์ ประธานคณะกรรมการบริษัท และ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) รับมอบรางวัล “THAILAND TOP CEO OF THE YEAR 2022” ประเภทอุตสาหกรรม อสังหาริมทรัพย์ โดยรางวัลอันทรงเกียรตินี้เป็นรางวัลเพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติผู้บริหารสูงสุดขององค์กร ซึ่งมุ่งหวังเพื่อถ่ายทอดความรู้และกลยุทธ์ความสำเร็จของผู้บริหารองค์กรที่ประสบความสำเร็จ เพื่อเสริมสร้างแรงบันดาลใจให้แก่ผู้บริหารรุ่นใหม่ จัดโดย นิตยสาร BUSINESS+ บริษัท เออาร์ไอพี จำกัด (มหาชน) ร่วมกับ คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ทริสเรทติ้งคงอันดับเครดิตองค์กรของ บมจ. ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น และ บมจ. ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ ที่ระดับ “A-” แนวโน้ม “คงที่” สะท้อนการเติบโตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืนจากโครงสร้างรายได้ที่แข็งแกร่งของบริษัท ใน 4 กลุ่มธุรกิจ

เมื่อวันที่
27 ธันวาคม 2565

กลุ่มบริษัทได้จำหน่ายสิทธิการเช่าอาคารคลังสินค้า โรงงาน และสำนักงานรวม 14 หลัง ในนิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ ชลบุรี 1 (WHA CIE 1), นิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์นซีบอร์ด 1 (WHA ESIE 1), นิคมอุตสาหกรรมอีสเทิร์นซีบอร์ด (ระยอง) (ESIE), ดับบลิวเอชเอโลจิสติกส์พาร์ค 1 (WHA LP 1), ดับบลิวเอชเอโลจิสติกส์พาร์ค 2 (WHA LP 2), ดับบลิวเอชเอโลจิสติกส์พาร์ค 4 (WHA LP 4) และนิคมอุตสาหกรรมไฮเทค กบินทร์ ของกลุ่มบริษัท พื้นที่อาคารรวม 48,186 ตารางเมตร ให้แก่กองทรัสต์ WHAIR (ชื่อเดิม “HREIT”) คิดเป็นมูลค่าทรัพย์สินรวม 1,345.9 ล้านบาท

เมื่อวันที่
1 ธันวาคม 2565

บริษัทได้จำหน่ายทรัพย์สินและให้เช่าทรัพย์สินระยะยาว ประเภทอาคารคลังสินค้า โรงงาน และสำนักงาน จำนวนทั้งสิ้น 5 โครงการ ได้แก่ โครงการ WHA Mega Logistics Center (ถนนบางนา-ตราด กม. 23 โปรเจค 3), โครงการ WHA Signode Factory, โครงการ WHA Mega Logistics Center (เทพารักษ์ กม. 21), โครงการ WHA KPN Mega Logistics Center (ถนนบางนา-ตราด กม. 23 โปรเจค 2) และโครงการ WHA Central Mega Logistics Center (วังน้อย 63 แก่งทองทรัสต์ WHART โดยมีพื้นที่เช่าอาคารรวมประมาณ 159,963 ตารางเมตร คิดเป็นมูลค่าทรัพย์สินรวม 4,050.9 ล้านบาท

ในเดือน
ธันวาคม 2565

บริษัทได้รับ 6 รางวัลเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ จากงานสัมมนาวิชาการ “ECO Innovation Forum 2022” ที่จัดขึ้นภายใต้แนวคิด “Eco Journey to Carbon Neutrality” โดยความร่วมมือระหว่างกรมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.) กับสถาบันน้ำและสิ่งแวดล้อมเพื่อความยั่งยืนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

ในเดือน
ตุลาคม 2565

บริษัท และ WHAUP ติดอันดับหุ้นยั่งยืน หรือ TSI (Thailand Sustainability Investment) ประจำปี 2565 จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 สะท้อนถึงความมุ่งมั่นขององค์กร ที่ตระหนักและให้ความสำคัญในการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และการบริหารงานภายใต้หลักบรรษัทภิบาล (Environment, Social and Governance:ESG) พร้อมก้าวสู่การเป็น Tech Company

ในเดือน
ตุลาคม 2565

บริษัทรับ 3 รางวัลอันทรงเกียรติจาก SET AWARDS 2022 ในกลุ่มรางวัล Sustainability Excellence และ Business Excellence จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET) โดยบริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ได้รับรางวัล Sustainability Excellence ประเภท Commended Sustainability Awards บริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) ได้รับรางวัล Business Excellence ประเภท Best Innovative Company Awards และ ทรสดีเพื่อการลงทุนในสิทธิการเช่าอสังหาริมทรัพย์ดับบลิวเอชเอ อินดัสตรีเอส ได้รับรางวัล Business Excellence ประเภท Outstanding REIT Performance Awards ทั้งนี้ พิธีมอบรางวัลดังกล่าวจัดขึ้นโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ร่วมกับวารสารการเงินการธนาคาร

ในเดือน
ธันวาคม 2565

WHAUP เปิดระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดิน (Solar Farm) ของ บริษัท ซุปเปอร์เนป (ประเทศไทย) จำกัด ขนาดกำลังผลิตไฟฟ้า 1.095 เมกะวัตต์ ต่อยุ่การเป็นผู้นำนวัตกรรมระบบคลาวด์ที่ใช้พลังงานหมุนเวียน

ในเดือน
ธันวาคม 2565

คุณจรีพร จาตุกรสกุล ประธานคณะกรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) รัรางวัลอันทรงเกียรติ “IEEE PES Women in Power Award 2022” จากงาน IEEE PES Dinner Talk 2022 จัดโดยสมาคมไฟฟ้าและพลังงานไอทริปเปิลอี (ประเทศไทย) ซึ่งรางวัลดังกล่าวสะท้อนถึงการเป็นผู้บริหารหญิงที่มีบทบาทสำคัญในการกำหนดแนวปฏิบัติเพื่อพัฒนาองค์กรไปสู่ความยั่งยืน ด้วยการพัฒนาพลังงานสะอาดและพลังงานหมุนเวียนมาใช้ในภาคอุตสาหกรรม สอดคล้องกับทิศทางการดำเนินธุรกิจของกลุ่ม ภายใต้พันธสัญญาในการเป็น “The Ultimate Solution for Sustainable Growth”

ในเดือน
พฤศจิกายน 2565

บริษัทคว้ารางวัล Thailand Corporate Excellence Awards 2022 สาขาความเป็นเลิศในการบริหารจัดการโดยรวม รางวัล Distinguished ต่อยุ่การสร้างธุรกิจเติบโตอย่างมีธรรมาภิบาล พร้อมดูแลสิ่งแวดล้อมและสังคมให้ยั่งยืน นอกจากนี้ บริษัทได้รับรางวัล AMCHAM CSR Excellence Awards ระดับแพลตินัมต่อเนื่องเป็นปีที่ 13 และรางวัล The Thai Development Award จากโครงการ We Cycle อีกด้วย

2566



ในเดือน มกราคม 2566

คุณจรีพร จาตุศรีพิทักษ์ ประธานคณะกรรมการบริษัทและประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ได้รับรางวัล Prime Minister’s Digital Award 2022 สาขา Digital Entrepreneur of the Year จัดโดยสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (depa) ซึ่งรางวัลสาขาดังกล่าวมอบให้แก่ผู้ประกอบการหรือผู้บริหารที่มีวิสัยทัศน์ ริเริ่ม ส่งเสริม การพัฒนาและการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและ นวัตกรรมดิจิทัลที่มีความโดดเด่น และส่งผลให้ องค์กรเป็นที่ยอมรับ ด้านเทคโนโลยีและ นวัตกรรมดิจิทัล รวมถึงมีความสามารถในการขับเคลื่อนองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืน

ในเดือน กุมภาพันธ์ 2566

บริษัทได้รับการประกาศให้เป็น Sustainability Yearbook Member อีกทั้งยังยกให้เป็น Industry Mover ของกลุ่มอุตสาหกรรม พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ ถือเป็น การรับรองผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน ที่พัฒนาได้อย่างโดดเด่น ซึ่งถูกประกาศ ในรายงาน S&P Global Sustainability Yearbook ประจำปี 2023 สะท้อน ความ มุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน พร้อม เดินหน้าพัฒนาและสร้างความเปลี่ยนแปลง เชิงบวกทั้งด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และ เศรษฐกิจ ภายใต้ภารกิจ “Mission to the Sun” ผ่านโครงการที่สำคัญ ได้แก่ Green Logistics, Circular, Digital Health Tech และ Digital Assets (Metaverse) เป็นต้น ตอกย้ำความตั้งใจในการเป็น The Ultimate Solution for Sustainable Growth

เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2566

WHA ได้รับการรับรองต่ออายุการเป็นสมาชิก แนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC Re-Certification) ครั้งที่ 2 โดยการรับรอง ดังกล่าว จะมีอายุ 3 ปี สะท้อนเจตนาความ มุ่งมั่นต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ทุกรูปแบบตามที่ได้ประกาศเจตนาธรรมตั้งแต่ ปี 2557 และได้รับรองเข้าเป็นสมาชิกตั้งแต่นั้น เมื่อปี 2560 เป็นต้นมา

เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2566

WHAUP และ ไอชิน พาวเวอร์เทรน (ประเทศไทย) จำกัด (“AIPT”) ผู้ผลิตระบบ ส่งกำลังและเกียร์อัตโนมัติสำหรับรถยนต์ ร่วมลงนามในสัญญาซื้อขายไฟฟ้าจากพลังงาน แสงอาทิตย์ที่ติดตั้งบนหลังคาโรงงาน (Solar Rooftop) ขนาดกำลังผลิต 3.25 เมกะวัตต์ ณ นิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์น ซิบอร์ด อินดัสเตรียลเอสเตท 2 จังหวัดชลบุรี ระบุช่วยลดต้นทุนด้านพลังงานไฟฟ้าให้กับ AIPT ถึง 305 ล้านบาท และลดการปล่อยก๊าซ คาร์บอนไดออกไซด์ออกสู่ชั้นบรรยากาศได้ ถึง 56,300 ตัน ตลอดอายุการใช้งาน 25 ปี ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของ AIPT ที่มี ความมุ่งมั่นสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน

ในเดือน มิถุนายน 2566

บริษัทได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ Prime Minister Award: Innovation for Global Challenge ในสาขา Competitiveness ภายในงาน Startup x Innovation Thailand Expo 2023 หรือ SITE 2023 จัดขึ้นโดยสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ทั้งนี้รางวัลดังกล่าว มอบให้แก่องค์กรที่ส่งเสริมและยกระดับ ศักยภาพในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ ที่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันที่ ทัวโลกกำลังเผชิญ

ในเดือน กรกฎาคม 2566

บริษัท และ บริษัท มารูเบนิ (ประเทศไทย) จำกัด ได้ลงนามในบันทึกข้อตกลง เพื่อร่วมกัน ศึกษาการให้บริการรถยนต์ไฟฟ้าที่มีประสิทธิภาพ และครอบคลุมทั้งในด้านบริหารจัดการรถยนต์ ในเชิงพาณิชย์ ซึ่งเป็นเทคโนโลยีดิจิทัล และ ผสมผสานองค์ความรู้ รวมถึงพนักงานขับรถ (EV Fleet Management Service) เพื่อให้บริการแก่ ลูกค้าโลจิสติกส์ และนิคมอุตสาหกรรมของบริษัท

ในเดือน กรกฎาคม 2566

บริษัทร่วมมือกับไอบีดับบลิวจี พีแอลซี เปิดพื้นที่ทำงานอย่างครบวงจร “รีจิส แอท ดับบลิวเอชเอ ทาวเวอร์” ครอบคลุมพื้นที่กว่า 826 ตารางเมตร ณ อาคาร WHA Tower ย่านบางนา กม.7 โดยพื้นที่ดังกล่าวประกอบไปด้วยพื้นที่สำนักงานให้เช่า ที่มีตัวเลือกขนาดพื้นที่ที่ หลากหลายและระยะเวลาที่ยืดหยุ่น โดยเริ่มตั้งแต่การเช่ารายวันไปจนถึงระยะยาว เพื่อตอบโจทย์ความต้องการที่หลากหลายของทุกธุรกิจ พื้นที่ Co-Working พร้อมบริการ เต็มรูปแบบ อาทิ เฟอร์นิเจอร์คุณภาพสูงตามหลักสรีรศาสตร์ พื้นที่รับรองทางธุรกิจ เป็นต้น และสำนักงานเสมือนที่พร้อมบริการที่อยู่ทางธุรกิจแบบครบวงจร

เมื่อวันที่
14 มีนาคม 2566

WHAUP บริษัท เมก้า วี จำกัด (Mekha V) ซึ่งเป็น Flagship ด้านธุรกิจปัญญาประดิษฐ์ หุ่นยนต์ และดิจิทัล (AI, Robotics & Digitalization) ของกลุ่ม ปตท. และ บริษัท เซอร์ทิส เอไอ เอ็นเนอร์จี จำกัด ลงนามสัญญาความร่วมมือจัดตั้ง “บริษัท รีเน็กซ์ เทคโนโลยี จำกัด” (RENEX TECHNOLOGY) เพื่อดำเนินการพัฒนาและลงทุนในธุรกิจการให้บริการดิจิทัลแพลตฟอร์มซื้อขายพลังงานไฟฟ้าหมุนเวียนสำหรับลูกค้าอุตสาหกรรมและผู้ให้บริการรายอื่น ๆ (Peer-to-Peer Energy Trading Platform) โดยบริษัทร่วมทุน RENEX TECHNOLOGY มีเป้าหมายเพื่อดำเนินการประกอบธุรกิจพัฒนาและให้บริการแพลตฟอร์มสำหรับการซื้อขายพลังงานไฟฟ้าโดยตรงระหว่างผู้ผลิตและผู้ใช้ไฟฟ้า (Peer-to-Peer) หรือ การซื้อขายพลังงานไฟฟ้าโดยไม่ผ่านคนกลาง โดยใช้ระบบ Two-Sided Bidding Algorithm รวมทั้งเพิ่มความปลอดภัยในการทำธุรกรรมและอำนวยความสะดวกการซื้อขายพลังงานให้กับผู้ผลิตไฟฟ้ารายย่อยกับผู้ใช้พลังงานด้วยเทคโนโลยี Blockchain

ในเดือน
เมษายน 2566

WHAUP ชนะการประมูลโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนในรูปแบบ Feed-in Tariff (FIT) เฟส 1 สำหรับพลังงานแสงอาทิตย์ จำนวน 5 โครงการ คิดเป็นกำลังผลิตไฟฟ้าตามสัดส่วนการถือหุ้น 125.4 เมกะวัตต์ จากคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (กกพ.) แบ่งเป็น Solar Farm ปกติ 4 โครงการ และอีก 1 โครงการเป็น Solar Farm ที่มีการใช้ระบบกักเก็บพลังงาน (Battery Energy Storage System : BESS) ร่วมด้วย โดยทั้ง 5 โครงการตั้งอยู่ในพื้นที่ต่าง ๆ อาทิ จังหวัดอุบลราชธานี บุรีรัมย์ ราชบุรี และกาญจนบุรี และมีกำหนดเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ (SCOD) ในช่วงปี 2572 – 2573

ในเดือน
มิถุนายน 2566

บริษัทและกองทรัสต์ WHAIR ได้รับการจัดอันดับจากสถาบันไทยพัฒน์ ให้เป็น 1 ใน 15 หลักทรัพย์ ที่เป็น “บริษัทวิถียั่งยืนที่น่าลงทุน” หรือ ESG Emerging List จาก 888 บริษัท/กองทุน/ทรัสต์ เพื่อการลงทุน และได้เข้าอยู่ในทำเนียบ ESG 100 เป็นปีแรก ขณะที่กองทรัสต์ WHART ยังโชว์ฟอร์มเด่น คว้านอันดับกองทรัสต์นำลงทุนกลุ่ม ESG 100 ประจำปี 2566 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 5 สะท้อนความมุ่งมั่นพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน และสร้างโอกาสผลตอบแทนที่ดีในระยะยาวแก่ผู้ลงทุน

เมื่อวันที่
23 พฤษภาคม 2566

WHAUP ได้ดำเนินการจำหน่ายกระแสไฟฟ้าเข้าระบบเชิงพาณิชย์ (COD) โครงการ Solar Rooftop ปริิ่งซ์ เฉิงซาน ไทร์ เฟสแรก ขนาด 19.44 เมกะวัตต์ พร้อมลุยเซ็นสัญญาติดตั้ง Solar Rooftop เฟส 2 ขนาด 4.80 เมกะวัตต์

ในเดือน
พฤษภาคม 2566

WHAUP คว่า 2 ตีลใหญ่ การให้บริการน้ำอุตสาหกรรมคุณภาพสูง (Premium Clarified Water) ป้อนให้กับผู้ผลิต Solar Panel รายใหญ่จากประเทศจีน ด้วยปริมาณการผลิต 2.92 ล้านลูกบาศก์เมตรต่อปี มีอายุสัญญา 15 ปี มูลค่าสัญญาประมาณ 1,800 ล้านบาท และ โรงงานผลิตถุงมือทางการแพทย์ ด้วยปริมาณการผลิต 1.679 ล้านลูกบาศก์เมตรต่อปี มูลค่าสัญญาประมาณ 1,100 ล้านบาท ตอกย้ำการเป็นผู้นำให้บริการด้านสาธารณสุขโรคด้านน้ำและไฟฟ้าระดับชั้นนำ

ในเดือน
กรกฎาคม 2566

บริษัท และ WHAUP ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ Chief Innovation Officer จากสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ในฐานะผู้บริหารขององค์กรที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนระบบนิเวศนวัตกรรมของประเทศไทย และสนับสนุนนวัตกรรมของประเทศไทยไปสู่การเป็น “ชาติแห่งนวัตกรรม”

ในเดือน
กรกฎาคม 2566

นิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์นซีบอร์ด 2 (WHA ESIE 2) ได้รับรางวัล EIA Monitoring Award 2023 ประเภทรางวัลดีเด่นกลุ่มประเภทอุตสาหกรรม ที่ปฏิบัติตามมาตรการในรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมดีเด่นประจำปี 2566 และ นิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์นซีบอร์ด 3 (WHA ESIE 3) ได้รับรางวัล EIA Monitoring Award 2023 ประเภทรางวัลดีเด่น ด้านสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามมาตรการในรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมดีเด่นประจำปี 2566 ตอกย้ำถึงความรับผิดชอบด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นรูปธรรมขององค์กร และมุ่งมั่นการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน

2566



ในเดือน กรกฎาคม 2566

บริษัทได้เปิดให้เช่าอาคาร The QUANT Sukhumvit 25 อาคารสำนักงานและพื้นที่ค้าปลีก คุณภาพสูงกว่า 9,000 ตร.ม.ที่มีความโดดเด่น เป็นเอกลักษณ์ ตั้งอยู่ที่ห้วมุมถนนสุขุมวิท 25 ใกล้กับ BTS สถานีไอศุก และ MRT สถานี สุขุมวิท ซึ่งเป็นหนึ่งในสถานีเชื่อมต่อเส้นทางใน ย่านธุรกิจที่มีผู้ใช้บริการมากที่สุดของกรุงเทพฯ โดยโครงการดังกล่าวเป็นการร่วมทุนระหว่าง บริษัท ดับบลิวเอชเอ เคดับบลิว อัลโลแอนซ์ จำกัด และ บริษัท โตะเกียวก ทาเทโมโนะ จำกัด

ในเดือน สิงหาคม 2566

WHAUP ได้ถูกรับรองให้เป็นสมาชิกของ โครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชน ไทยในการต่อต้านการทุจริต หรือ CAC (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption) ภายในงาน CAC Certification Ceremony 2023 : Success Story For Sustainability “แบ่งปันความสำเร็จ สู่จุดเปลี่ยนแห่งความยั่งยืน” สะท้อนให้เห็นและเป็นการยืนยันถึงความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจของบริษัทที่ใส่ใจในหลัก ความซื่อสัตย์ ความโปร่งใส และต่อต้าน การทุจริตในทุกด้าน ภายใต้พันธสัญญา การดำเนินธุรกิจที่คำนึงถึงหลักบรรษัท ภิบาลที่ดีเพื่อสร้างการเติบโตต่อเนื่องอย่าง ยั่งยืน เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายและพันธกิจ ในการดำเนินธุรกิจของ WHAUP

ในเดือน พฤศจิกายน 2566

บริษัทได้รับรางวัล AMCHAM CSR Excellence Awards ระดับแพลตินัม ต่อเนื่องเป็นปีที่ 14 และรางวัลด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อมยอดเยี่ยมของหอการค้าอเมริกัน ในประเทศไทย จากโครงการ WeCYCLE

ในเดือน พฤศจิกายน 2566

กลุ่มบริษัทได้รับ 2 รางวัลอันทรงเกียรติ จาก SET AWARDS 2023 ในกลุ่มรางวัล Sustainability Excellence จาก ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET) โดย บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ได้รับรางวัล Best Sustainability Awards และบริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) ได้รับรางวัล Commended Sustainability Awards ซึ่งจัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ร่วมกับวารสารการเงินการธนาคาร

ในเดือน พฤศจิกายน 2566

WHAUP ลงนามในสัญญาซื้อขายไฟฟ้า จากโซลาร์ลอยน้ำ (Floating Solar) ขนาด 8 เมกะวัตต์ ร่วมกับบริษัท ออโต้อัลลอย แอนซ์ (ประเทศไทย) จำกัด (AAT) ผู้ผลิต ผลิต และประกอบชิ้นส่วนยานยนต์ของ ฟอร์ด และมาสด้า เพื่อผลิตและจำหน่าย ไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ชนิด ติดตั้งบนทุ่นลอยน้ำของพื้นที่บ่อน้ำดิบ ซึ่งใช้พื้นที่ติดตั้ง 60,000 ตารางเมตร ในนิคมอุตสาหกรรมอีสเทิร์นซีบอร์ด (ระยอง) ของ WHA Group โดยคาดว่าจะ สามารถผลิตไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ (COD) ได้ ภายในเดือนกันยายน 2567

ในเดือน พฤศจิกายน 2566

บริษัทได้รับรางวัลสุดยอดองค์กรนายจ้างดีเด่นของคินเซนทริกแห่งประเทศไทยประจำปี 2023 (Kincentric Best Employer Award Thailand 2023) ซึ่งจัดขึ้นโดย คินเซนทริก (Kincentric) บริษัทที่ปรึกษาชั้นนำด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลระดับโลก ร่วมกับสถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจ ศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ซึ่งมอบให้กับองค์กรที่มีผลการประเมินด้านความผูกพันของ พนักงาน (Employee Engagement) ในระดับดีเยี่ยม โดยพิจารณาจากผลสำรวจความคิดเห็น ของพนักงานผ่านแบบสอบถามออนไลน์ ครอบคลุมหัวข้อต่าง ๆ อาทิ ความพึงพอใจในงาน ที่ทำ ความผูกพันต่อองค์กร และความตั้งใจที่จะทำงานต่อในอนาคต

ในเดือน ธันวาคม 2566

บริษัทได้รับรางวัล “Top Supplier Award” ภายในงาน Supplier Leadership Conference ของบริษัท ออโต้อัลลอย แอนซ์ (ประเทศไทย) จำกัด (AAT) ผู้ผลิต ผลิต และประกอบชิ้นส่วนยานยนต์ ของฟอร์ด และมาสด้า ตอกย้ำการเป็น ผู้ให้บริการไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ ที่ส่งมอบสินค้าที่มีคุณภาพและมาตรฐาน ได้ตรงเวลา ด้วยราคาเหมาะสม รวมถึง มีการบริการทั้งก่อนและหลังการขาย ที่ดีเยี่ยม

ในเดือน
สิงหาคม 2566

บริษัท ร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับพันธมิตรองค์กรชั้นนำในประเทศไทย เพื่อขับเคลื่อน Technology Ecosystem ของประเทศไทยให้เติบโต พร้อมทั้งผลักดันให้ประเทศไทยก้าวสู่การเป็น Digital Gateway แห่งภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ โดยสนับสนุนให้เกิดการค้า การลงทุน และการพัฒนาธุรกิจที่มีนวัตกรรมให้แข่งขันและเติบโตได้ในตลาดโลก

ในเดือน
กันยายน 2566

บริษัทคว้า 6 รางวัล นิคมอุตสาหกรรมเชิงนิเวศในงาน Eco Innovation Forum 2023 ซึ่งเป็นงานประชุมและนิทรรศการด้านนวัตกรรมสิ่งแวดล้อมที่ยิ่งใหญ่ที่สุดในประเทศไทย จัดขึ้นโดยสถาบัน กนอ. การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย กระทรวงอุตสาหกรรม ร่วมกับ สถาบันน้ำและสิ่งแวดล้อมเพื่อความยั่งยืน สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ภายใต้แนวคิด “MIND INSPIRE for Eco 2023” มุ่งเน้นการนำเสนอนวัตกรรมและเทคโนโลยีใหม่ ๆ เพื่อแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมและส่งเสริมการพัฒนาอย่างยั่งยืน

เมื่อวันที่
16 ตุลาคม 2566

WHA Smart Technology Industrial Zone - Thanh Hoa ซึ่งเป็นโซนอุตสาหกรรมแห่งที่ 2 ของบริษัทในประเทศเวียดนาม ได้รับการอนุมัติ Master Plan โครงการ 1/5000 ที่ครอบคลุมพื้นที่กว่า 540 เฮกตาร์ โดย WHA Smart Technology Zone - Thanh Hoa จะเป็นโซนอุตสาหกรรมระดับโลกที่ทันสมัยและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมที่จะเปลี่ยนแปลงทิศทางของอุตสาหกรรมในจังหวัด Thanh Hoa และเวียดนามโดยรวม โดยมีกลุ่มเป้าหมายคืออุตสาหกรรมที่มีมูลค่าสูง เช่น อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์, ไฟฟ้า, โทรคมนาคม, หุ่นยนต์, อวกาศ, โลจิสติกส์, พोटอนิกส์, การเกษตรมูลค่าสูง, และอุตสาหกรรมเภสัชกรรม/การแพทย์

ในเดือน
พฤศจิกายน 2566

บริษัท และ WHAUP ได้รับผลการประเมิน SET ESG Ratings ปี 2566 ที่ระดับ “AAA” ซึ่งเป็นเรตติ้งระดับสูงสุดติดรายชื่อหุ้นยั่งยืนต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 ตอกย้ำการพัฒนาธุรกิจเพื่อเติบโตอย่างยั่งยืนสู่การสร้างอนาคตที่ดีให้กับสังคมและประเทศ

เมื่อวันที่
31 ตุลาคม 2566

ทริสเรตติ้งคงอันดับเครดิตองค์กรของบริษัท และ บมจ. ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ ที่ระดับ “A-” แนวโน้ม “คงที่” สะท้อนถึงการมีวินัยทางการเงินการมีสภาพคล่องที่เพียงพอ ความยืดหยุ่นและ การมีประสิทธิภาพในการบริหารทางการเงินได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน

ในเดือน
ตุลาคม 2566

WHA Industrial Zone JSC ได้รับ Certificate of merit จากจังหวัด Nghe An ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 ซึ่งมอบให้แก่บริษัทที่มีความโดดเด่นและขับเคลื่อนให้เศรษฐกิจมีการเติบโต รวมถึงให้ความสำคัญกับการตอบแทนสังคม

เมื่อวันที่
20 ธันวาคม 2566

บริษัท ลงนามสัญญาซื้อ-ขายหุ้นและสัญญาระหว่างผู้ถือหุ้น ใน บริษัท จีซี โลจิสติกส์ โซลูชัน จำกัด (“GCL”) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของ บริษัท พีทีทีโกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) (“PTTGC”) โดยบริษัทเข้าซื้อหุ้นในสัดส่วน 50% จาก PTTGC ซึ่งถือเป็นการร่วมมือกันระหว่างพันธมิตรทางธุรกิจเพื่อสนับสนุนและต่อยอดการเติบโตของธุรกิจคลังสินค้า และศูนย์กระจายสินค้าตลอดจนธุรกิจด้านโลจิสติกส์อย่างครบวงจร ด้วยความแข็งแกร่งของกลุ่มบริษัทและ PTTGC จะช่วยพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพ ลดต้นทุนการดำเนินงาน และร่วมสร้างโอกาสในการเติบโตในธุรกิจโลจิสติกส์ของ GCL รวมถึงพัฒนาสู่ Integrated Logistics Company ที่มีเครือข่ายทางธุรกิจอย่างครบวงจร

เมื่อวันที่
25 ธันวาคม 2566

บริษัทได้จำหน่ายทรัพย์สินและให้เช่าทรัพย์สินระยะยาว ประเภทอาคารคลังสินค้า และสำนักงาน จำนวนทั้งสิ้น 3 โครงการ ได้แก่ โครงการดับบลิวเอชเอ เมกกะ โลจิสติกส์ เซ็นเตอร์ เทพารักษ์ กม. 21 โครงการดับบลิวเอชเอ เมกกะ โลจิสติกส์ เซ็นเตอร์ แหลมฉบัง โปรเจค 1 และ โครงการดับบลิวเอชเอ เมกกะ โลจิสติกส์ เซ็นเตอร์ บางนา-ตราด กม. 23 โปรเจค 3 แก่กองทัพเรือ WHART โดยมีพื้นที่เช่าอาคารรวมประมาณ 142,896 ตารางเมตร คิดเป็นมูลค่าทรัพย์สินรวม 3,566.5 ล้านบาท

2567



ในเดือน กุมภาพันธ์ 2567

WHA Group มุ่งมั่นในแนวทางรักษ์โลก ร่วมผลักดันแนวทาง ESG จัดงาน Supplier Day 2024 มอบรางวัลดีเด่นด้าน ESG ให้กับคู่ค้าที่ผ่านมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม โดยถือเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินการด้าน Supply Chain Management และสะท้อนการดำเนินธุรกิจตามนโยบาย ESG โดยจัดขึ้นเพื่อให้บริษัทคู่ค้าได้ทราบถึงทิศทางนโยบายรวมถึงแนวทางการดำเนินธุรกิจเพื่อพัฒนาศักยภาพการดำเนินงานด้านความยั่งยืนไปด้วยกัน

ในเดือน กุมภาพันธ์ 2567

บริษัทได้รับรางวัล “CEO of The Year 2023” หรือ “สุดยอดซีอีโอ” จากกองบรรณาธิการหนังสือพิมพ์กรุงเทพธุรกิจ ที่คัดเลือกเป็นประจำทุกปี โดยพิจารณาการให้คะแนนจาก 4 ส่วน คือ การพัฒนาที่ยั่งยืน หรือ ESG การทรานส์ฟอร์มที่เป็นหัวใจสำคัญของการปรับตัวทางธุรกิจ การพัฒนานวัตกรรมที่ต่อยอดธุรกิจในอนาคต และผลการดำเนินงาน

ในเดือน มิถุนายน 2567

บริษัท และ WHAUP ได้รับรางวัล “คนดีรักษ์โลก” เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติองค์กรที่มีหลักการและแนวปฏิบัติที่ดีในการขับเคลื่อนและตระหนักถึงความสำคัญของการอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ โดยบริษัทมีแนวทางการพัฒนาไปสู่การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนตามกรอบของนโยบายคุณภาพสิ่งแวดล้อม การอนุรักษ์พลังงาน รวมถึงการต่อยอดการลงทุนในเรื่องพลังงานทดแทน การบริหารจัดการน้ำอย่างเหมาะสม ตั้งแต่การจัดการแหล่งน้ำดิบไปจนถึงการดูแลคุณภาพน้ำเสียก่อนปล่อยสู่ภายนอกพื้นที่อุตสาหกรรม

ในเดือน มิถุนายน 2567

WHA Group ร่วมลงนามในข้อตกลงการให้บริการด้านดิจิทัล (Digital Service Agreement) กับ Votality และ Datakrew บริษัทเทคโนโลยีชั้นนำในอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้า (EV) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมความแข็งแกร่งให้กับระบบนิเวศยานยนต์ไฟฟ้า (EV Ecosystem) ของธุรกิจ Green Logistics

ในเดือน พฤษภาคม 2567

WHAUP ลงนามสัญญาซื้อขายน้ำอุตสาหกรรมคุณภาพสูง (Premium Clarified Water) กับบริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) หรือ GC ด้วยมูลค่าสัญญากว่า 1,500 ล้านบาท ในโครงการผลิตน้ำอุตสาหกรรมคุณภาพสูง ปริมาณ 3.5 ล้านลูกบาศก์เมตรต่อปี เพื่อใช้ภายในโรงงาน GC ในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอตะวันออก (มาบตาพุด)

ในเดือน กรกฎาคม 2567

WHA Mega Logistics Center เทพารักษ์ กม. 21 อาคาร B ได้รับการรับรองมาตรฐานอาคารเขียว LEED Gold เวอร์ชัน 4.1 BD+C สำหรับคลังสินค้าและศูนย์กระจายสินค้า โดยมาตรฐาน LEED (Leadership in Energy and Environmental Design) เวอร์ชัน 4.1 ถือเป็นมาตรฐานอาคารเขียวเวอร์ชันล่าสุด ซึ่งกำหนดโดยสภาอาคารเขียวแห่งสหรัฐอเมริกา (U.S. Green Building Council) และเป็นมาตรฐานในอนาคตสำหรับแนวปฏิบัติด้านการออกแบบและการก่อสร้างอาคารเขียวที่ยั่งยืน

ในเดือน กรกฎาคม 2567

บริษัท WHART และ WHAIR ได้รับการคัดเลือกอย่างต่อเนื่องให้เข้าอยู่ในทำเนียบกลุ่มหลักทรัพย์ ESG100 ประจำปี 2567 โดยกองทรัสต์ WHART ได้รับการคัดเลือกเข้าอยู่ในทำเนียบกลุ่มหลักทรัพย์ ESG100 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 6 ในขณะที่ WHAUP ได้รับคัดเลือกให้อยู่ในทำเนียบ ESG100 เป็นครั้งแรก และเป็น 1 ใน 19 หลักทรัพย์ ใน ESG Emerging List ประจำปี

ในเดือน กุมภาพันธ์ 2567

WHAUP ร่วมกับการประสานครหลวงร่วมลงนามในบันทึกความเข้าใจ หรือ MoU “ความร่วมมือศึกษาโอกาสความเป็นไปได้ในการจัดตั้ง/ร่วมทุนในบริษัทในเครือและ/หรือการร่วมลงทุนกับการประสานครหลวง” อาทิ จัดทำ Master Plan ร่วมกันเพื่อบริหารจัดการระบบประปาของพื้นที่เป้าหมาย และขยายสู่พื้นที่อื่น ๆ ของโครงการที่อยู่ในเครือข่ายการตลาดทั้งในประเทศและต่างประเทศ

ในเดือน มีนาคม 2567

บริษัทจับมือบริษัทไดวะ เฮ้าส์ อินดัสทรี คัมปะนี ลิมิเต็ด (“Daiwa House”) จากประเทศญี่ปุ่น เปิดโครงการสร้างศูนย์กลางด้านโลจิสติกส์ “DPL Vietnam Minh Quang” โดยจะเริ่มต้นทำการก่อสร้างอาคารคลังสินค้าบนพื้นที่โครงการ 70,109 ตร.ม. และมีพื้นที่ใช้สอยรวม 42,330 ตร.ม. ภายในนิคมอุตสาหกรรมมินห์กวาง จังหวัดฮึงเอียน เวียดนาม โดยการร่วมมือในครั้งนี้จะช่วยต่อยอดการเติบโตของธุรกิจโลจิสติกส์ให้แข็งแกร่งยิ่งขึ้น

ในเดือน มีนาคม 2567

WHAUP ลงนามในสัญญาซื้อขายไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ ร่วมกับ บริษัทสหพาร์ม จำกัด และ บริษัท โกลเด้น ไลน์ บิสซิเนส จำกัด ผู้ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์จากไก่ครบวงจร เพื่อผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ รูปแบบ Solar floating Solar farm และ Solar rooftop รวม 14 โครงการ กำลังผลิตไฟฟ้ารวม 46.36 เมกะวัตต์ ในพื้นที่จังหวัดลพบุรี และเพชรบูรณ์ ซึ่งอยู่นอกเขตนิคมอุตสาหกรรมของ WHA คาดเริ่มจ่ายไฟฟ้าเข้าระบบได้ภายในไตรมาส 1-2 ปี 2568

ในเดือน เมษายน 2567

บริษัทได้เปิดโครงการดับบลิวเอชเอ เมกกะ โลจิสติกส์ เซ็นเตอร์ บางนา-ตราด กม.23 โปรเจกต์ที่ 3 มีพื้นที่อาคารรวมกว่า 91,000 ตารางเมตร บนที่ดิน 102 ไร่ ประกอบด้วยคลังสินค้าสำเร็จรูปและแบบ Built-to-Suit พื้นที่ตั้งแต่ 2,000 ถึง 30,000 ตารางเมตร เพื่อรองรับกลุ่มลูกค้าที่หลากหลายอุตสาหกรรม

ในเดือน เมษายน 2567

บริษัทได้รับรางวัล Best Sustainability-Linked Bond in Thailand จาก The Asset Triple A Sustainable Finance Awards 2024 ซึ่งเป็นรางวัลที่ทรงเกียรติอย่างยิ่งในแวดวงธุรกิจธนาคาร การเงิน และการลงทุนในระดับนานาชาติ สะท้อนถึงความสำเร็จในการออกหุ้นกู้ส่งเสริมความยั่งยืน ซึ่งได้รับการตอบรับอย่างดีเยี่ยมจากนักลงทุนสถาบันและนักลงทุนรายใหญ่ที่เชื่อมั่นในศักยภาพความแข็งแกร่ง และแนวทางการดำเนินธุรกิจที่มุ่งสร้างคุณค่าและการเติบโตที่ยั่งยืนให้กับองค์กร ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน

ในเดือน เมษายน 2567

บริษัทได้รับรางวัล The People Awards 2024 ภายใต้แนวคิด People Go Beyond ต้นแบบคนผู้ทะยานข้ามขีดจำกัด ซึ่งเป็นรางวัลแห่งปีที่จัดโดย The People สื่อออนไลน์ชั้นนำ ที่มอบให้คนต้นแบบที่ก้าวข้ามขีดจำกัดของตนเอง และสร้างแรงบันดาลใจผู้อื่นเพื่อทะยานสู่นาคตที่ก้าวล้ำ

ในเดือน กรกฎาคม 2567

WHA Digital ลงนามความร่วมมือคณะกายภาพบำบัด มหาวิทยาลัยมหิดล ส่งเสริมการดูแลสุขภาพด้วย แอปพลิเคชัน WHAbit และ โครงการ HearTS (HealthCaRe Tele-delivery Service) เพื่อให้ผู้ป่วยสามารถเข้าถึงการรักษาทางกายภาพบำบัด และกิจกรรมบำบัดได้อย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง พร้อมนี้ยังครอบคลุมไปถึงกลุ่มผู้ประกอบการ ที่ต้องการใช้บริการกายภาพบำบัดในการดูแลพนักงานให้ห่างไกลจากออฟฟิศซินโดรม

ในเดือน กรกฎาคม 2567

WHA Group พร้อมให้บริการ โมบิลิกซ์ (Mobilix) โซลูชันกรีนโลจิสติกส์ครั้งแรกของไทยที่พัฒนาขึ้นด้วยแนวคิด “Driving Sustainability in Motion” ปฏิวัติการขนส่งสู่ความยั่งยืนด้วยระบบนิเวศยานยนต์ไฟฟ้าแบบครบวงจรที่ช่วยลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ลดต้นทุนด้านโลจิสติกส์ และขับเคลื่อนธุรกิจยุคใหม่ให้เติบโตอย่างรับผิดชอบต่อสังคม พร้อมด้วยโซลูชันที่ออกแบบให้ครอบคลุมทุกแง่มุมของห่วงโซ่คุณค่าของรถยนต์ไฟฟ้าเพื่อการพาณิชย์ ด้วยนวัตกรรมที่ล้ำสมัยและแนวปฏิบัติคำนึงถึงความยั่งยืน

2567



ในเดือน
สิงหาคม 2567

WHA Group เผยศักยภาพอาณาจักรธุรกิจที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีในทุกมิติ ภายในงาน Techsauce Global Summit 2024 ด้วยการสร้างสรรค์ WHA Experience Zone สุดล้ำไฮไฮโลต้นนวัตกรรมและเทคโนโลยีในระบบนิเวศของ WHA ที่ครอบคลุม 4 กลุ่มธุรกิจ พร้อมเผยเบื้องหลังความสำเร็จของการพลิกโฉมองค์กรสู่การเป็น Tech & Sustainable Company เต็มรูปแบบ

ในเดือน
พฤศจิกายน 2567

WHA Group จัดงาน WHA Open House 2024: Explore - Discover - Shape the Future โชว์ศักยภาพธุรกิจ เจาะลึกนวัตกรรมและเทคโนโลยีล้ำสมัยจาก 4 กลุ่มธุรกิจหลัก โลจิสติกส์ นิคมอุตสาหกรรม สาธารณูปโภคและพลังงาน และดิจิทัล พร้อมเปิดประสบการณ์ใหม่ในการทดลองใช้งาน Mobilix โซลูชันกรีนโลจิสติกส์ครบวงจรรายแรกของไทย

เมื่อวันที่
5 พฤศจิกายน 2567

ทริสเรทติ้ง ประกาศให้อันดับเครดิตองค์กรของบริษัทฯ ที่ระดับ “A-” แนวโน้ม “คงที่” สะท้อนถึงพื้นฐานธุรกิจที่แข็งแกร่งและการเติบโตอย่างต่อเนื่องของบริษัทบริษัทฯ นอกจากนี้ยังได้รับการประเมินตามโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทยประจำปี 2567 (CGR) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) อยู่ในระดับ ‘ดีเลิศ (Excellent)’ หรือ ‘5 ดาว’ ต่อเนื่องเป็นปีที่ 7

ในเดือน
ตุลาคม 2567

WHA คว้าวางวัล Best Sustainability Awards ในกลุ่มรางวัล Sustainability Excellence จากงาน SET Awards 2024 โดยปีนี้นับเป็นปีที่ 4 ติดต่อกันที่ WHA Group ได้รับรางวัลในกลุ่ม Sustainability Excellence จากทางตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยรางวัลนี้มอบให้แก่บริษัทจดทะเบียนที่แสดงถึงความโดดเด่นในการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี คำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน และสร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจควบคู่กับการสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อเป็นต้นแบบที่ดีและเป็นแนวทางในการยกระดับธุรกิจอย่างยั่งยืน

ในเดือน
กันยายน 2567

บริษัท จีซี โลจิสติกส์ โซลูชันส์ จำกัด (GCL) ประกาศเปลี่ยนชื่อเป็น บริษัท ดับบลิวเอชเอ จีซี โลจิสติกส์ จำกัด ชื่อย่อ “WGCL” พร้อมจัดงานเปิดตัว WGCL Grand Opening การเปลี่ยนชื่อและตราสัญลักษณ์บริษัทใหม่ “WGCL” ในครั้งนี้ นับเป็นการสะท้อนถึงสถานะ คู่การเป็นบริษัทร่วมทุน (Joint Venture Company) ระหว่าง GC และ WHA

เมื่อวันที่
27 กันยายน 2567

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) (WHA) รับมอบ 2 รางวัลระดับสากลได้แก่ “HR Asia: Best Companies to Work for in Asia” และรางวัล “HR Asia: Sustainable Workplace Awards” จัดโดย HR Asia นิตยสารชั้นนำด้านทรัพยากรบุคคลของภูมิภาคเอเชีย ตอกย้ำการเป็นองค์กรที่น่าทำงานด้วย และการเป็นองค์กรที่ดำเนินธุรกิจตอบโจทย์ความยั่งยืนในระดับสากล

ในเดือน
ตุลาคม 2567

WHA รับโล่รางวัล MEA ENERGY AWARDS 2024 ประเภทอาคารสำนักงาน ภายใต้โครงการส่งเสริมการปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานในอาคาร สะท้อนให้เห็นว่าอาคารดับบลิวเอชเอ ทาวเวอร์ และอาคาร เอส เจ อินฟินิท วัน บิสซิเนส คอมเพล็กซ์ ซึ่งทั้ง 2 เป็นออฟฟิศ/สำนักงานให้เช่าระดับพรีเมียม มีการบริหารจัดการด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีสำหรับสำนักงานอัจฉริยะได้ที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน MEA Index และ IAQ ภายใต้แนวคิด “การใช้พลังงานดีมีประสิทธิภาพ และคุณภาพอากาศได้มาตรฐาน”

ในเดือน
กันยายน 2567

WHAID ผู้ให้บริการด้านอุตสาหกรรมเชิงนิเวศครบวงจรอันดับ 1 ของประเทศไทย ตอกย้ำการดำเนินงานตามแนวทางความยั่งยืนพร้อมกวาด 7 รางวัลนิคมอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Industrial Estate) ในงาน Eco Innovation Forum 2024 จัดขึ้นโดยสถาบันการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.) และสถาบันน้ำและสิ่งแวดล้อมเพื่อความยั่งยืน สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ภายใต้แนวคิด “NOW THAILAND: SUSTAINABLE FUTURE” มุ่งเน้นการส่งเสริมการลงทุนเพื่ออนาคตที่ยั่งยืนของประเทศไทย มุ่งเน้นการนำเสนอนวัตกรรมและเทคโนโลยีใหม่ ๆ เพื่อแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมและส่งเสริมการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ด้านเงินทุนของกลุ่มบริษัท

2565



เมื่อวันที่
27 มกราคม 2565

บริษัทได้เสนอขายหุ้นกู้ครั้งที่ 1/2565 ต่อ นักลงทุนสถาบัน เป็นจำนวนเงินรวม 1,000 ล้านบาท อายุ 1 ปี โดยมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ ร้อยละ 1.48 ต่อปี

เมื่อวันที่
27 มกราคม 2565

WHAUP ได้เสนอขายหุ้นกู้ครั้งที่ 1/2565 ต่อ นักลงทุนสถาบัน เป็นจำนวนเงินรวม 1,000 ล้านบาท โดยมีอายุ 1 ปี โดยมี อัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 1.48 ต่อปี

2566



เมื่อวันที่
12 ตุลาคม 2566

บริษัทได้เสนอขายหุ้นกู้ส่งเสริมความยั่งยืน ครั้งที่ 2/2566 ต่อ นักลงทุนสถาบัน และ/หรือ นักลงทุนประเภท High Net Worth เป็นจำนวนเงินรวม 1,000 ล้านบาท รายละเอียดดังนี้

- อายุ 3 ปี โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.69 ต่อปี มูลค่า 650 ล้านบาท
- อายุ 5 ปี โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4.08 ต่อปี มูลค่า 350 ล้านบาท

เมื่อวันที่
15 มิถุนายน 2566

WHAUP ได้เสนอขายหุ้นกู้ครั้งที่ 2/2566 ต่อ นักลงทุนสถาบัน และ/หรือ นักลงทุนประเภท High Net Worth เป็นจำนวนเงินรวม 3,500 ล้านบาท รายละเอียดดังนี้

- หุ้นกู้ อายุ 3 ปี โดยมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ ร้อยละ 3.26 ต่อปี มูลค่า 3,000 ล้านบาท
- หุ้นกู้เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม อายุ 5 ปี โดยมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 3.55 ต่อปี มูลค่า 500 ล้านบาท

2567



เมื่อวันที่
21 มีนาคม 2567

บริษัทได้เสนอขายหุ้นกู้ครั้งที่ 1/2567 ต่อ นักลงทุนสถาบัน และ/หรือ นักลงทุนประเภท High Net Worth เป็นจำนวนเงินรวม 7,000 ล้านบาท รายละเอียดดังนี้

- อายุ 3 ปี 6 เดือน โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.16 ต่อปี มูลค่า 2,500 ล้านบาท
- อายุ 5 ปี โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.48 ต่อปี มูลค่า 2,000 ล้านบาท
- อายุ 2 ปี 7 เดือน 30 วัน ไม่มีการชำระดอกเบี้ยตลอดอายุหุ้นกู้ (Zero coupon) โดยมีอัตราส่วนลดร้อยละ 3.01 ต่อปี มูลค่า 2,500 ล้านบาท

เมื่อวันที่
30 มีนาคม 2565

บริษัทได้เสนอขายหุ้นกู้ครั้งที่ 1/2565 ต่อนักลงทุนสถาบัน และ/หรือ นักลงทุนประเภท High Net Worth เป็นจำนวนเงินรวม 6,500 ล้านบาท รายละเอียดดังนี้

- อายุ 3 ปี โดยมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 2.08 ต่อปี มูลค่า 2,500 ล้านบาท
- อายุ 5 ปี โดยมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 2.90 ต่อปี มูลค่า 4,000 ล้านบาท

เมื่อวันที่
1 มิถุนายน 2565

WHAUP ได้เสนอขายหุ้นกู้ครั้งที่ 2/2565 ต่อนักลงทุนสถาบัน และ/หรือ นักลงทุนประเภท High Net Worth เป็นจำนวนเงินรวม 2,800 ล้านบาท รายละเอียดดังนี้

- หุ้นกู้เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม อายุ 3 ปี โดยมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 3.06 ต่อปี มูลค่า 1,800 ล้านบาท
- หุ้นกู้ อายุ 5 ปี โดยมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 3.71 ต่อปี มูลค่า 1,000 ล้านบาท

เมื่อวันที่
9 ธันวาคม 2565

WHAUP ได้เสนอขายหุ้นกู้ครั้งที่ 3/2565 ต่อนักลงทุนสถาบัน และ/หรือ นักลงทุนประเภท High Net Worth เป็นจำนวนเงินรวม 1,500 ล้านบาท รายละเอียดดังนี้

- อายุ 2 ปี โดยมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 2.75 ต่อปี มูลค่า 750 ล้านบาท
- อายุ 5 ปี โดยมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 3.50 ต่อปี มูลค่า 750 ล้านบาท

เมื่อวันที่
28 มีนาคม 2566

บริษัทได้เสนอขายหุ้นกู้ครั้งที่ 1/2566 ต่อนักลงทุนสถาบัน และ/หรือ นักลงทุนประเภท High Net Worth เป็นจำนวนเงินรวม 5,000 ล้านบาท รายละเอียดดังนี้

- อายุ 3 ปี โดยมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 3.00 ต่อปี มูลค่า 3,800 ล้านบาท
- อายุ 5 ปี โดยมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 3.35 ต่อปี มูลค่า 1,200 ล้านบาท

เมื่อวันที่
25 มกราคม 2566

WHAUP ได้เสนอขายหุ้นกู้ครั้งที่ 1/2566 ต่อนักลงทุนสถาบัน เป็นจำนวนเงินรวม 1,000 ล้านบาท โดยมีอายุ 1 ปี โดยมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ ร้อยละ 2.14 ต่อปี

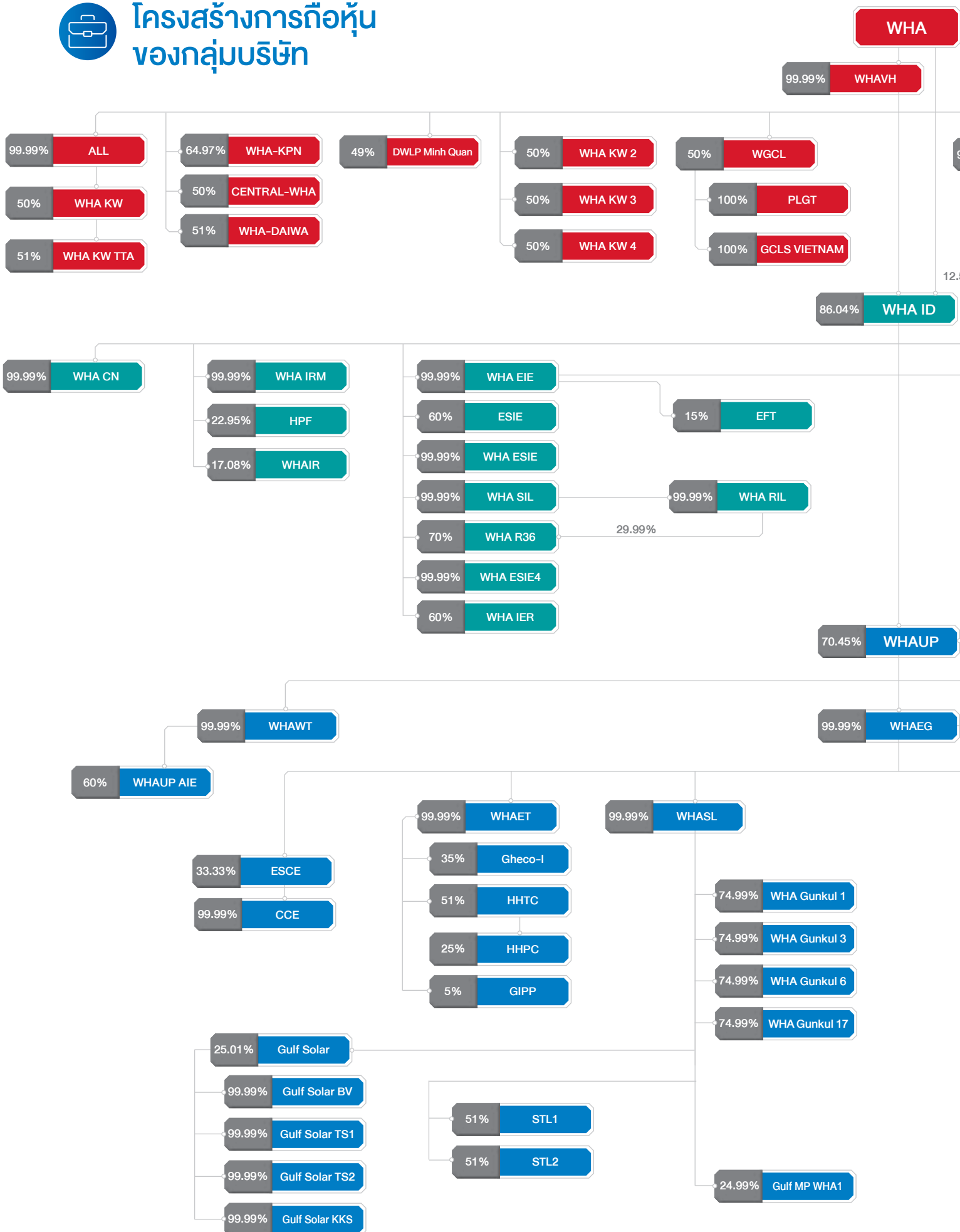
เมื่อวันที่
12 กรกฎาคม 2567

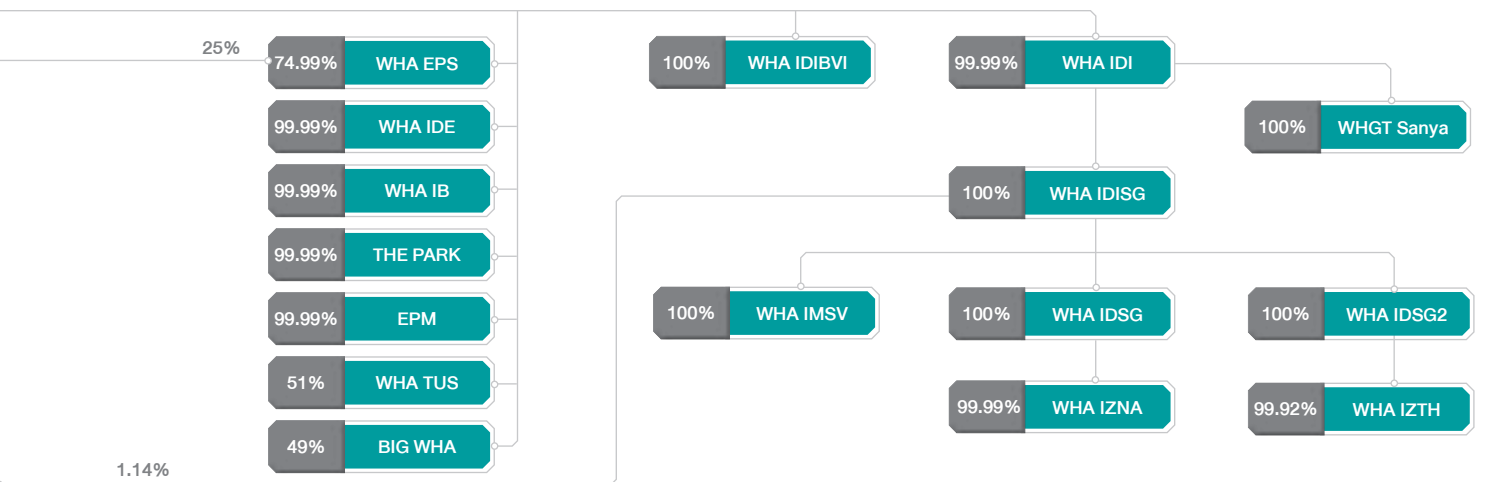
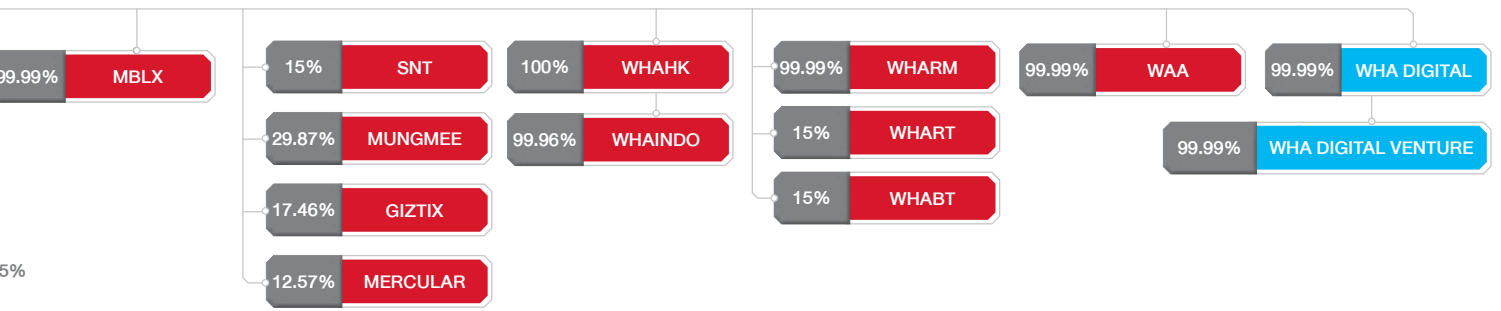
WHAUP ได้เสนอขายหุ้นกู้ครั้งที่ 1/2567 ต่อนักลงทุนสถาบัน และ/หรือ นักลงทุนประเภท High Net Worth เป็นจำนวนเงินรวม 2,500 ล้านบาท โดยรายละเอียดดังนี้

- หุ้นกู้อายุ 3 ปี โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.28 ต่อปี มูลค่า 400 ล้านบาท
- หุ้นกู้เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อมอายุ 5 ปี โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.53 ต่อปี มูลค่า 800 ล้านบาท
- หุ้นกู้อายุ 2 ปี 10 เดือน ไม่มีการชำระดอกเบี้ยตลอดอายุหุ้นกู้ (Zero coupon) โดยมีอัตราส่วนลดร้อยละ 3.20 ต่อปี มูลค่า 1,300 ล้านบาท



โครงสร้างการถือหุ้น ของกลุ่มบริษัท





รายชื่อกลุ่มบริษัท WHA

• WHA	บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
• WHAVH	บริษัท ดับบลิวเอชเอ เวเนเจอร์ โฮลดิ้ง จำกัด
• WAA	บริษัท แวร์เฮาส์ เอเชีย อะโลแอนด์ จำกัด
• ALL	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อะโลแอนด์ จำกัด
• WHA KW	บริษัท ดับบลิวเอชเอ เคดับบลิว อัลโลแอนด์ จำกัด
• WHAHK	WHA Corporation (Hong Kong) Co., Ltd.
• WHAINDO	PT. WHA International Indonesia
• WHA-KPN	บริษัท ดับบลิวเอชเอ เคพีเอ็น อะโลแอนด์ จำกัด
• CENTRAL-WHA	บริษัท เซ็นทรัล ดับบลิวเอชเอ อะโลแอนด์ จำกัด
• WHA-Daiwa	บริษัท ดับบลิวเอชเอ ไดวะ โลจิสติกส์ พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด
• WHA KW 2	บริษัท ดับบลิวเอชเอ เคดับบลิว ทู จำกัด
• WHA KW 3	บริษัท ดับบลิวเอชเอ เคดับบลิว ทรี จำกัด
• WHA KW 4	บริษัท ดับบลิวเอชเอ เคดับบลิว โฟร์ จำกัด
• WHA KW TTA	บริษัท ดับบลิวเอชเอ เคดับบลิว ทีทีเอ จำกัด
• MBLX	บริษัท โมบิลิกซ์ จำกัด
• WHARM	บริษัท ดับบลิวเอชเอ เรียวล เอสเตท แมนเนจเม้นท์ จำกัด
• WHART	ทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าดับบลิวเอชเอ พรีเมียม โกรท
• WHABT	ทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าดับบลิวเอชเอ บิสซิเนส คอมเพล็กซ์
• WGCL	บริษัท ดับบลิวเอชเอ จีซี โลจิสติกส์ จำกัด
• PLGT	บริษัท พีแอล โกลบอล ทรานสปอร์ต จำกัด
• DWLP Minh Quan	DH WHA Logistics Property Minh Quan Vietnam Company Limited
• GCLS VIETNAM	GC Logistic Solutions (Vietnam) Company Limited
• GIZTIX	Giztix Pte. Ltd.
• MUNGMEE	บริษัท มั่งมี อีคอมเมิร์ซ จำกัด
• SNT	บริษัท ซุปเปอร์เนป (ประเทศไทย) จำกัด

รายชื่อกลุ่มบริษัท WHA DIGITAL

• WHA DIGITAL	บริษัท ดับบลิวเอชเอ ดิจิทัล จำกัด
• WHA DIGITAL VENTURE	บริษัท ดับบลิวเอชเอ ดิจิทัล เวเนเจอร์ จำกัด

รายชื่อกลุ่มบริษัท WHA ID

• WHA ID	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)
• WHA EIE	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์น อินดัสเตรียลเอสเตท จำกัด
• ESIE	บริษัท อีสเทิร์น ซีบอร์ด อินดัสเตรียล เอสเตท (ระยอง) จำกัด
• WHA ESIE	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์นซีบอร์ด อินดัสเตรียลเอสเตท จำกัด
• WHA SIL	บริษัท ดับบลิวเอชเอ สระบุรี ที่ดินอุตสาหกรรม จำกัด
• WHA RIL	บริษัท ดับบลิวเอชเอ ระยอง ที่ดินอุตสาหกรรม จำกัด
• WHA R36	บริษัท ดับบลิวเอชเอ ระยอง 36 จำกัด
• WHA ESIE4	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์นซีบอร์ด อินดัสเตรียลเอสเตท 4 จำกัด
• WHA EPS	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์น โฟฟไลน์ เซอร์วิสเชส จำกัด
• WHA IDE	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเม้นท์ เอ็นจิเนียริง จำกัด
• WHA IB	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล บิวติง จำกัด
• THE PARK	บริษัท เดอะพาร์คเรสซิเดนซ์ จำกัด
• EPM	บริษัท อีสเทิร์นซีบอร์ด พร็อพเพอร์ตี้ แอนด์ มาร์ริน่า เซอร์วิสเชส จำกัด
• WHA IDIBVI	WHA Industrial Development International (BVI) Co., Ltd.
• WHA IDI	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเม้นท์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
• WHA IDISG	WHA Industrial Development International (SG) Pte. Ltd.
• WHA IDSG	WHA Industrial Development (SG) Pte. Ltd.
• WHA IDSG2	WHA Industrial Development 2 (SG) Pte. Ltd.
• WHA IZNA	WHA Industrial Zone Nghe An Joint Stock Company
• WHA IZTH	WHA Industrial Zone Thanh Hoa Joint Stock Company
• WHA IMSV	WHA Industrial Management Services Vietnam Co., Ltd.
• WHA IRM	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล รีท แมนเนจเม้นท์ จำกัด
• HPF	กองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าเหมาราชอินดัสเตรียล
• WHAIR	ทรัสต์เพื่อการลงทุนในสิทธิการเช่าอสังหาริมทรัพย์ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล
• WHA IER	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล เอสเตท ระยอง จำกัด
• WHA TUS	บริษัท ดับบลิวเอช ทัส จำกัด
• BIG WHA	บริษัท บีโอจี ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียลแก๊ส จำกัด
• WHGT SANYA	Wei Hua Guo Tai (Sanya) Business Consulting Co., Ltd.
• WHA CN	บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอนเนค จำกัด
• EFT	บริษัท อีสเทิร์น ฟลูอิด ทรานสปอร์ต จำกัด

รายชื่อกลุ่มบริษัท WHAUP

• WHAUP	บริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)
• WHAWT	บริษัท ดับบลิวเอชเอ วอเตอร์ จำกัด
• WHAUP AIE	บริษัท ดับบลิวเอชเอยูพี เอเชีย รีเคิลเมชั่น วอเตอร์ จำกัด
• WUPIN	บริษัท ดับบลิวเอชเอยูพี อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
• WUPS1	WHAUP (SG) 1 Pte. Ltd.
• WUPS2	WHAUP (SG) 2 Pte. Ltd.
• WUPS3	WHAUP (SG) 3 Pte. Ltd.
• WUPS4	WHAUP (SG) 4 Pte. Ltd.
• WUPS5	WHAUP (SG) 5 Pte. Ltd.
• WUPSD	WHAUP (SG) 2 DR Pte. Ltd.
• SDWTP	Duong River Surface Water Plant Joint Stock Company
• CUA LO	Cua Lo Water Supply Joint Stock Company
• WUPNA	WHAUP Nghe An Joint Stock Company
• WHAEG	บริษัท ดับบลิวเอชเอ เอ็นเนอร์ยี จำกัด
• WHASL	บริษัท ดับบลิวเอชเอ โซลาร์ จำกัด
• WHAET	บริษัท ดับบลิวเอชเอ เอ็นเนอร์ยี 2 จำกัด
• BPWHA1	บริษัท บี.กริม เพาเวอร์ (ดับบลิวเอชเอ) 1 จำกัด
• ESCE	บริษัท อีสเทิร์น ซีบอร์ด คลีน เอ็นเนอร์ยี จำกัด
• CCE	บริษัท ชลบุรี คลีน เอ็นเนอร์ยี จำกัด
• Gheco-I	บริษัท เก็คโค-วัน จำกัด
• GIPP	บริษัท โกลด์ ไอพีพี จำกัด
• HHTC	บริษัท ห้วยเหาะไทย จำกัด
• HHPC	บริษัท ไฟฟ้า ห้วยเหาะ จำกัด
• Gulf WHA MT	บริษัท กัลฟ์ ดับบลิวเอชเอ เอ็มที จำกัด
• WHA NGD2	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์น ซีบอร์ด เอ็นจีดี 2 จำกัด
• WHA NGD4	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์น ซีบอร์ด เอ็นจีดี 4 จำกัด
• Gulf Solar	บริษัท กัลฟ์ โซลาร์ จำกัด
• Gulf Solar BV	บริษัท กัลฟ์ โซลาร์ บีวี จำกัด
• Gulf Solar TS 1	บริษัท กัลฟ์ โซลาร์ ทีเอส 1 จำกัด
• Gulf Solar TS 2	บริษัท กัลฟ์ โซลาร์ ทีเอส 2 จำกัด
• Gulf Solar KKS	บริษัท กัลฟ์ โซลาร์ เคเคเอส จำกัด
• Gulf TS1	บริษัท กัลฟ์ ทีเอส 1 จำกัด
• Gulf TS2	บริษัท กัลฟ์ ทีเอส 2 จำกัด
• Gulf TS3	บริษัท กัลฟ์ ทีเอส 3 จำกัด
• Gulf TS4	บริษัท กัลฟ์ ทีเอส 4 จำกัด
• Gulf VTP	บริษัท กัลฟ์ วีทีพี จำกัด
• Gulf NLL 2	บริษัท กัลฟ์ เอ็นแอลแอล 2 จำกัด
• Gulf JP NLL	บริษัท กัลฟ์ เจพี เอ็นแอลแอล จำกัด
• WHA Gunkul 1	บริษัท ดับบลิวเอชเอ กันกุล กรีนโซลาร์รูฟ 1 จำกัด
• WHA Gunkul 3	บริษัท ดับบลิวเอชเอ กันกุล กรีนโซลาร์รูฟ 3 จำกัด
• WHA Gunkul 6	บริษัท ดับบลิวเอชเอ กันกุล กรีนโซลาร์รูฟ 6 จำกัด
• WHA Gunkul 17	บริษัท ดับบลิวเอชเอ กันกุล กรีนโซลาร์รูฟ 17 จำกัด
• STL1	บริษัท สเทลล่า พาวเวอร์ วัน จำกัด
• STL2	บริษัท สเทลล่า พาวเวอร์ ทู จำกัด
• WHAFE	บริษัท ดับบลิวเอชเอ ฟิวเจอร์ เอ็นเนอร์ยี จำกัด
• RENEX	บริษัท รีเน็กซ์ เทคโนโลยี จำกัด
• Gulf MP WHA1	บริษัท กัลฟ์ เอ็มพี ดับบลิวเอชเอ1 จำกัด

1

การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินงาน



นโยบายและภาพรวม การประกอบธุรกิจ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ก่อตั้งเป็นบริษัทจำกัดเมื่อวันที่ 25 กันยายน 2550 ด้วยทุนจดทะเบียนเริ่มต้น 170 ล้านบาท และทุนชำระแล้ว 170 ล้านบาท โดยคุณสมยศ อนันตประยูร และ คุณจรีพร จาตุศรีพิทักษ์ โดยแรกเริ่มมีวัตถุประสงค์เพื่อประกอบธุรกิจพัฒนาและให้บริการเช่าโครงการคลังสินค้า ศูนย์กระจายสินค้า และโรงงานคุณภาพสูงที่ออกแบบมาเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าแต่ละราย (Built-to-Suit) และโครงการประเภท Warehouse Farm ซึ่งเป็นโครงการที่มีส่วนผสมของโครงการประเภท Built-to-Suit และโครงการสร้างแบบสำเร็จรูป (Ready-Built) มาตรฐานสูงที่พัฒนาขึ้นมาเพื่อรองรับความต้องการที่เพิ่มมากขึ้นของทั้งกลุ่มลูกค้า ในปัจจุบันและเพื่อขยายฐานลูกค้ารายใหม่

เมื่อเดือนธันวาคม 2553 กองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์ ดับบลิวเอชเอ พรีเมียม แพลทอว์เอ็นด์แวลูเออส์ ฟันด์ ได้ถูกจัดตั้งขึ้นเพื่อลงทุนในทรัพย์สินของบริษัท ซึ่งภายหลังได้เปลี่ยนชื่อเป็น กองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่า ดับบลิวเอชเอ พรีเมียม แพลทอว์เอ็นด์แวลูเออส์ ฟันด์ (“กองทุนรวม WHAPF”) โดยมีบริษัท เป็นผู้บริหารจัดการอสังหาริมทรัพย์ให้แก่กองทุนรวม WHAPF ทั้งนี้กองทุนรวม WHAPF ได้มีการขยายกองอย่างต่อเนื่องจนถึงปี 2556 โดยมีพื้นที่ให้เช่ารวมทั้งสิ้น 387,385.31 ตารางเมตร ต่อมาในปี 2560 ได้มีการแปลงสภาพกองทุนรวม WHAPF เป็นกองทรัสต์ โดยมีกองทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่า ดับบลิวเอชเอ พรีเมียม โกรท (“กองทรัสต์ WHART”) เป็นกองทรัสต์ที่รองรับการแปลงสภาพ

ในปี 2555 บริษัทได้ทำการแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชน จำกัด และได้นำหลักทรัพย์เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2555 โดยมีทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว จำนวน 510 ล้านบาท ภายหลังจากการออกหุ้นสามัญเพื่อเสนอขายให้แก่ประชาชนเป็นครั้งแรก (Initial Public Offering) และต่อมาบริษัทได้มี การเพิ่มทุนเพื่อรองรับการขยายธุรกิจอย่างต่อเนื่อง โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีทุนจดทะเบียนจำนวน 1,567.77 ล้านบาท และทุนชำระแล้ว 1,494.68 ล้านบาท

ในไตรมาสที่ 1 ปี 2558 บริษัทได้ขยายธุรกิจไปสู่ธุรกิจการพัฒนาในนิคมอุตสาหกรรมและธุรกิจให้บริการด้านสาธารณูปโภคและพลังงาน โดยการเข้าซื้อหุ้นของบริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) (เดิมชื่อ บริษัท เหมราชพัฒนาที่ดิน จำกัด (มหาชน)) (“WHAID”) ผ่านการทำคำเสนอซื้อหลักทรัพย์ของกิจการโดยสมัครใจ (Voluntary Tender Offer) ทำให้บริษัทเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ WHAID ในสัดส่วนร้อยละ 92.88 และบริษัทได้ทำ คำเสนอซื้อกิจการ อีกครั้ง เพื่อเพิกถอนหลักทรัพย์ของ WHAID ออกจากการเป็นหลักทรัพย์ที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ (Delisting) ทำให้บริษัทถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 98.54

โดย WHAID มีสถานะพ้นจากการเป็นหลักทรัพย์ที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2559 การเข้าซื้อกิจการดังกล่าว เป็นการต่อยอดทางธุรกิจของบริษัท ทำให้บริษัทมีสินค้าและบริการที่ครบวงจรและสามารถตอบโจทย์ลูกค้าได้มากขึ้น และเป็นไปตามกลยุทธ์ของบริษัท ที่ต้องการเพิ่มสัดส่วนรายได้ประจำ ส่งผลให้บริษัทมีความแข็งแกร่งและเพียงพอสำหรับการขยายธุรกิจทั้งในและต่างประเทศ

ภายหลังจากการรวมธุรกิจของบริษัทและกลุ่ม WHAID แล้ว บริษัทได้มีการปรับโครงสร้างธุรกิจสาธารณูปโภค และพลังงานให้อยู่ภายใต้บริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) (“WHAUP”) และได้นำหลักทรัพย์เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเมื่อวันที่ 10 เมษายน 2560 โดยมีทุนจดทะเบียน และทุนชำระแล้ว จำนวน 3,825 ล้านบาท ภายหลังจากการออกหุ้นสามัญเพื่อเสนอขายให้แก่ประชาชนเป็นครั้งแรก (Initial Public Offering)

นอกจากนี้ ในเดือนธันวาคม 2558 บริษัทได้จัดตั้งบริษัท ดับบลิวเอชเอ อินโฟนิท โซลูชั่น จำกัด (ปัจจุบันเปลี่ยนชื่อเป็น บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอนเนค จำกัด) (“WHA CN”) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทเพื่อดำเนินธุรกิจให้บริการด้านดิจิทัลที่ตอบสนองความต้องการของลูกค้า ได้แก่ การให้บริการศูนย์บริการระบบข้อมูลสารสนเทศ (Data Center) การให้บริการโครงข่ายสายเคเบิลใยแก้วนำแสง FTTx และการให้บริการเช่าเสาโทรคมนาคม เพื่อติดตั้งอุปกรณ์กระจายสัญญาณเครือข่ายแก่ลูกค้าในนิคมอุตสาหกรรมของกลุ่มบริษัท

ทั้งนี้ในปี 2565 บริษัทได้มีการปรับโครงสร้างธุรกิจโดยจัดตั้งบริษัท ดับบลิวเอชเอ ดิจิทัล จำกัด เพื่อพัฒนาโครงการและดำเนินงานด้านดิจิทัล และโอนย้ายธุรกิจการให้บริการโครงข่ายสายเคเบิลใยแก้วนำแสง FTTx และธุรกิจให้บริการเช่าเสาโทรคมนาคมให้อยู่ภายใต้กลุ่ม WHAID และในปี 2567 บริษัทได้มีการจัดตั้ง บริษัท โมบิลิตี้ จำกัด โดยมีวัตถุประสงค์ในการให้เช่า ชื้อ ขาย บำรุงรักษาและซ่อมแซมยานยนต์ไฟฟ้า/พลังงานหมุนเวียน ซึ่งมีทุนจดทะเบียน 50,000,000 บาท โดยการลงทุนในครั้งนี้ตอบโจทย์ กรีนโลจิสติกส์ (Green logistics) และระบบนิเวศด้านยานยนต์ไฟฟ้า EV Ecosystem มุ่งสู่เป้าหมาย Net Zero ปี 2593

โดยในปัจจุบัน บริษัทมีการประกอบธุรกิจที่ครอบคลุม 4 ธุรกิจหลัก ซึ่งได้แก่ (1) ธุรกิจพัฒนาและบริหารจัดการด้านโลจิสติกส์ (Logistics Business) (2) ธุรกิจพัฒนานิคมอุตสาหกรรม (Industrial Development Business) (3) ธุรกิจให้บริการสาธารณูปโภคและพลังงาน (Utilities & Power Business) (4) ธุรกิจดิจิทัล (Digital Business) โดยทั้ง 4 ธุรกิจหลักนั้น มีความเชื่อมโยงซึ่งกันและกันและเป็นรากฐานที่สำคัญต่อการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัทในอนาคต



ลักษณะการ ประกอบธุรกิจ

กลุ่มบริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) (“กลุ่มบริษัท”) เป็นผู้ให้บริการแบบครบวงจรที่ครอบคลุมทุกความต้องการของลูกค้าในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการด้านโลจิสติกส์ โดยสามารถจำแนกส่วนธุรกิจได้เป็น 4 กลุ่ม ดังนี้

1

ธุรกิจพัฒนาและ
บริหารจัดการด้านโลจิสติกส์



2

ธุรกิจพัฒนา
นิคมอุตสาหกรรม



3

ธุรกิจให้บริการ
สาธารณูปโภคและพลังงาน



4

ธุรกิจดิจิทัล



WHA
GROUP

โครงสร้างรายได้ตามงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อย สำหรับปี 2565-2567 สรุปได้ดังนี้

หน่วย: ล้านบาท

	ปี 2565 (ตรวจสอบ)		ปี 2566 (ตรวจสอบ)		ปี 2567 (ตรวจสอบ)	
รายได้ค่าเช่าและค่าบริการ	3,996.4	25.7%	4,395.5	25.8%	4,880.8	34.0%
: รายได้ค่าเช่าและค่าบริการ	1,448.9	9.3%	1,534.1	9.0%	1,913.1	13.3%
: รายได้จากการให้บริการสาธารณูปโภค	2,547.5	16.4%	2,861.4	16.8%	2,967.7	20.7%
รายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์	9,732.6	62.5%	10,479.5	61.6%	6,454.0	45.0%
: รายได้จากการขายที่ดินในนิคมอุตสาหกรรม	6,787.4	43.6%	7,658.6	45.0%	5,524.8	38.5%
: รายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์ เพื่อการลงทุน	2,945.1	18.9%	2,820.8	16.6%	929.2	6.5%
รวมรายได้จากการขายและบริการ	13,729.0	88.2%	14,874.9	87.4%	11,334.8	79.0%
รายได้อื่น ¹	1,253.3	8.1%	644.1	3.8%	1,270.7	8.9%
รายได้รวม	14,982.3	96.2%	15,519.1	91.2%	12,605.5	87.9%
ส่วนแบ่งกำไร(ขาดทุน)จากบริษัทร่วม และกิจการร่วมค้า ²	585.3	3.8%	1,495.5	8.8%	1,736.1	12.1%
รายได้รวมส่วนแบ่งกำไร	15,567.6	100.0%	17,014.6	100.0%	14,341.6	100.0%

หมายเหตุ :

¹ รายได้อื่น ประกอบด้วย รายได้จากเงินปันผลและค่าบริการจัดการ ดอกเบี้ยรับ กำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุน และรายได้อื่น ๆ เป็นต้น

² ส่วนแบ่งกำไรจากบริษัทร่วมและกิจการร่วมค้า เป็นส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในธุรกิจให้บริการด้านพลังงานเป็นหลัก

แหล่งที่มาของรายได้ตามงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อย สำหรับปี 2565-2567 สรุปได้ดังนี้

หน่วย: ล้านบาท

	ปี 2565 (ตรวจสอบ)		ปี 2566 (ตรวจสอบ)		ปี 2567 (ตรวจสอบ)	
รายได้จากการดำเนินงานรวมและส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากบริษัทและกิจการร่วมค้าในประเทศ	15,359.0	98.7%	15,661.6	92.0%	13,153.6	91.7%
รายได้จากการดำเนินงานรวมและส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากบริษัทและกิจการร่วมค้าจากต่างประเทศ	208.6	1.3%	1,353.0	8.0%	1,187.9	8.3%
รวมรายได้จากการดำเนินงานรวมและส่วนแบ่ง กำไร (ขาดทุน) จากบริษัทและกิจการร่วมค้า	15,567.6	100.0%	17,014.6	100.0%	14,341.6	100.0%

หมายเหตุ : ส่วนแบ่งกำไรจากบริษัทร่วมและกิจการร่วมค้า เป็นส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในธุรกิจให้บริการด้านพลังงานเป็นหลัก

ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ และการพัฒนานวัตกรรมธุรกิจ



1

ธุรกิจพัฒนา และ
บริหารจัดการด้านโลจิสติกส์

ธุรกิจพัฒนาและบริหารจัดการด้านโลจิสติกส์ (Logistics Business)

กลุ่มบริษัทมุ่งมั่นที่จะเป็นบริษัทชั้นนำในฐานะผู้พัฒนาโครงการคลังสินค้า ศูนย์กระจายสินค้า และโรงงานคุณภาพสูง ในทำเลที่เป็นยุทธศาสตร์ด้านการขนส่งรอบกรุงเทพมหานคร เขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก และหัวเมืองต่างจังหวัด โดยกลุ่มบริษัทสามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าผู้เช่าได้อย่างครบวงจร ทั้งในส่วนของการทำเลที่ตั้งโครงการ การออกแบบโครงการที่มีมาตรฐานระดับสากล และคุณภาพของการก่อสร้าง ซึ่งสามารถทำให้ต้นทุนในการดำเนินงานของลูกค้าลดลงและเพิ่มศักยภาพการแข่งขันให้กับลูกค้าได้ในระยะยาว นอกจากนี้ บริษัทได้เปิดตัว โมบิลิกซ์ (Mobilix) โซลูชันกรีนโลจิสติกส์ครบวงจรครั้งแรกของไทยที่ช่วยลดต้นทุนการดำเนินงานควบคู่กับการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมสำหรับภาคธุรกิจ

ทั้งนี้ ธุรกิจพัฒนาและบริหารจัดการด้านโลจิสติกส์สามารถแบ่งประเภทตามลักษณะผลิตภัณฑ์และบริการได้ดังนี้

- ก) ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อรายได้ค่าเช่าและบริการ
 - 1) อาคารคลังสินค้าและศูนย์กระจายสินค้า
 - โครงการ Built-to-Suit
 - โครงการ Logistics Park

- โครงการ WHA Logistics Park (Ready-Built Warehouse in Industrial Estate)
- 2) อาคารโรงงาน
 - โครงการ Built-to-Suit Factory
 - โครงการ Ready-Built Factory
- 3) โครงการอื่น ๆ เช่น อาคารสำนักงานให้เช่า ร้านค้าปลีก พื้นที่หลังคาสำหรับเช่าเพื่อการติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์ และการให้บริการเช่าอุปกรณ์จัดการวัสดุและซอฟต์แวร์ โลจิสติกส์

- ข) ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อจำหน่าย
- ค) ธุรกิจลงทุนและบริหารจัดการอสังหาริมทรัพย์
- ง) ธุรกิจบริหารและจัดการกองทรัสต์
- จ) ธุรกิจโซลูชันกรีนโลจิสติกส์ (โมบิลิกซ์)
 - 1) บริการให้เช่ารถยนต์ไฟฟ้า
 - 2) สถานีชาร์จรถยนต์ไฟฟ้า
 - 3) โมบิลิกซ์ซอฟต์แวร์โซลูชัน

ก) ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อรายได้ค่าเช่าและบริการ

ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อรายได้ค่าเช่าและบริการ เป็นการพัฒนาโครงการอสังหาริมทรัพย์ประเภทอาคารคลังสินค้า ศูนย์กระจายสินค้า และโรงงาน เพื่อให้เช่าและให้บริการแก่ลูกค้า โดยเน้นคุณภาพและมาตรฐานการก่อสร้างสูง และตั้งอยู่บนทำเลที่เป็นจุดยุทธศาสตร์ทางด้านโลจิสติกส์ อาทิ บางนา-ตราด กม.18-23 ลาดกระบัง พระราม 2 และพื้นที่ในจังหวัดที่เป็นเขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก รวมถึงหัวเมืองต่างจังหวัด เช่น อยุธยา สระบุรี ปราจีนบุรี ขอนแก่น สุราษฎร์ธานี และลำพูน เป็นต้น โดยโครงการของกลุ่มบริษัท จะตั้งอยู่ในบริเวณใกล้เคียงหรือในเขตนิคมอุตสาหกรรม เขตประกอบการอุตสาหกรรม และ/หรือ เขตอุตสาหกรรม ซึ่งเป็นทำเลที่ส่งเสริมให้ลูกค้ามีความได้เปรียบในการแข่งขัน โดยโครงการที่กลุ่มบริษัทมีไว้ให้บริการ สามารถแบ่งตามลักษณะผลิตภัณฑ์และบริการได้ดังนี้

- 1) อาคารคลังสินค้าและศูนย์กระจายสินค้า
 - โครงการประเภท Built-to-Suit

โครงการ Built-to-Suit เป็นโครงการที่พัฒนาขึ้นตามความต้องการของลูกค้า พื้นที่อาคารมีขนาดตั้งแต่ 2,000 ถึง 100,000 ตารางเมตร ที่มีการออกแบบและพัฒนาเพื่อตอบสนองความต้องการที่ซับซ้อนและแตกต่างกันตามลักษณะการประกอบธุรกิจและกระบวนการทำงานของลูกค้าแต่ละราย เพื่อให้เกิดประโยชน์ในการใช้งานสูงสุด โดยสัญญาเช่าของโครงการ Built-to-Suit ส่วนใหญ่จะเป็นสัญญาเช่าระยะยาวที่มีอายุโดยเฉลี่ยอยู่ระหว่าง 5 ถึง 15 ปีขึ้นไป

• **โครงการประเภท Logistics Center**

โครงการ Logistics Center เป็นโครงการที่มีส่วนผสมของอาคารประเภท Built-to-Suit และอาคารสร้างแบบสำเร็จรูป (Ready-Built) ซึ่งยังคงแนวคิดการก่อสร้างที่มีมาตรฐานสูง และเป็นโครงการที่พัฒนาขึ้นมาเพื่อรองรับความต้องการที่เพิ่มมากขึ้นของทั้งกลุ่มลูกค้าปัจจุบันและเพื่อขยายฐานลูกค้ารายใหม่ โดยอาคารประเภท Ready-Built มีขนาดรองรับความต้องการของลูกค้าตั้งแต่ 2,000 ถึง 30,000 ตารางเมตร ทั้งนี้สัญญาเช่าส่วนใหญ่ของอาคารประเภท Ready-Built มีอายุสัญญาโดยเฉลี่ย 1-3 ปี นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังจัดให้มีการให้บริการการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินส่วนกลาง เช่น บริการรักษาความปลอดภัย บริการดูแลและบำรุงรักษาระบบสาธารณูปโภคของโครงการ เป็นต้น

• **โครงการ WHA Logistics Park (Ready-Built)**

โครงการ WHA Logistics Park เป็นโครงการคลังสินค้าสำเร็จรูป (Ready-Built) คุณภาพสูง ขนาดพื้นที่เฉลี่ยต่อหลังประมาณ 2,400 ถึง 25,000 ตารางเมตร โครงการตั้งอยู่ในพื้นที่ซึ่งเป็นศูนย์กลางโลจิสติกส์ที่อยู่ในนิคมอุตสาหกรรมหรือใกล้กับนิคมอุตสาหกรรม โดยทำเลที่ตั้งส่วนใหญ่จะอยู่ใกล้กับท่าเรือและบริเวณเขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออกซึ่งสามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าผู้ประกอบการ รวมถึงผู้ให้บริการด้านโลจิสติกส์ขนส่งได้เป็นอย่างดี ปัจจุบันมีโครงการ WHA Logistics Park ไว้ให้บริการ 4 โครงการ ได้แก่

ชื่อโครงการ	ที่ตั้ง	ขนาดโครงการ	จุดเด่นโครงการ
WHA Logistics Park 1	บนทางหลวงหมายเลข 331 จังหวัดชลบุรี	195 ไร่	ตั้งอยู่ระหว่างท่าเรือแหลมฉบังและนิคมอุตสาหกรรมของกลุ่ม WHAID โดยห่างจากท่าเรือฯ เพียง 20 กิโลเมตร โดยมีทั้งที่ตั้งอยู่ในเขตปลอดอากร (Free Zone) และเขตอุตสาหกรรมทั่วไป (General Zone)
WHA Logistics Park 2	นิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์น ซีบอร์ด 1 (WHA ESIE 1) บนทางหลวงหมายเลข 3574 จังหวัดระยอง	63 ไร่	ตั้งอยู่ในเขตปลอดอากร (Free Zone) โดยมีกลุ่มลูกค้าเป้าหมายในคลัสเตอร์ยานยนต์และอื่น ๆ
WHA Logistics Park 3	นิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์น ซีบอร์ด 1 (WHA ESIE 1) บนทางหลวงหมายเลข 3574 จังหวัดระยอง	18 ไร่	ตั้งอยู่ในเขตอุตสาหกรรมทั่วไป (General Zone)
WHA Logistics Park 4	ใกล้กับนิคมอุตสาหกรรม อีสเทิร์น ซีบอร์ด (ESIE) จังหวัดระยอง	63 ไร่	ตั้งอยู่ในเขตอุตสาหกรรมทั่วไป (General Zone) ซึ่งอยู่ศูนย์กลางของเขตอุตสาหกรรมในภูมิภาคตะวันออก

2) **อาคารโรงงาน**

• **Built-to-Suit Factory**

กลุ่มบริษัทมีทีมออกแบบและพัฒนาที่มีประสบการณ์ในการออกแบบและก่อสร้างโครงการที่หลากหลายเพื่อมุ่งตอบสนองความต้องการที่ซับซ้อนของลูกค้าได้ โดยในขั้นตอนการออกแบบจะมีการปรับเปลี่ยนผังโรงงานให้เหมาะสมกับกระบวนการผลิตของลูกค้า ซึ่งจะช่วยให้กระบวนการผลิตของลูกค้ามีความต่อเนื่องและลด ความผิดพลาด ซึ่งจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อลูกค้าทั้งในด้านการลดต้นทุน และเกิดประสิทธิภาพในกระบวนการผลิต

• **Ready-Built Factory**

โครงการโรงงานสำเร็จรูป เป็นโครงการซึ่งมุ่งรองรับการเข้ามาลงทุนของกลุ่มอุตสาหกรรมขนาดเล็ก-กลาง (SMEs) โดยมีขนาดพื้นที่โรงงานเฉลี่ยประมาณ 450 ถึง 10,000 ตารางเมตร ส่วนใหญ่ตั้งอยู่ในเขตอุตสาหกรรมทั่วไปและเขตปลอดอากรในหลายนิคมอุตสาหกรรมหรือเขตประกอบการอุตสาหกรรมของกลุ่ม WHAID ทั้งนี้ โรงงานสำเร็จรูปสำหรับเช่าจะช่วยเพิ่มความยืดหยุ่นให้กับลูกค้า ทั้งในด้านเงินลงทุน การเงิน รวมไปถึงโอกาสการเติบโตของธุรกิจ

นอกจากนี้ ยังมีโครงการ WHA Ready-Built Factory Park 1 มีขนาดโครงการประมาณ 13 ไร่ ตั้งอยู่ในนิคมอุตสาหกรรมไฮเทค กบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี (เป็นโครงการโรงงานสำเร็จรูปโครงการแรกที่ตั้งอยู่นอกนิคม/เขตประกอบการอุตสาหกรรมของกลุ่มบริษัท) โดยทำเลที่ตั้งโครงการจะอยู่กึ่งกลางระหว่างกรุงเทพมหานครและภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทย ซึ่งง่ายต่อการคมนาคมขนส่งทั้งโดยทางบก ทางน้ำ และทางอากาศ

3) โครงการอื่นๆ

• อาคารสำนักงานให้เช่า และร้านค้าปลีก

กลุ่มบริษัทมีการสร้างและพัฒนาอาคารสำนักงานให้เช่าแบบ Built-to-Suit ให้แก่ลูกค้าที่ต้องการ รวมไปถึงการพัฒนาอาคารสำนักงานพรีเมียมให้เช่าทั้งแบบ High Rise และ Low Rise และ/หรือซื้ออาคารสำนักงาน เพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงและให้เช่า โดยกลุ่มบริษัทจะพิจารณาการลงทุนในโครงการที่อยู่ในสภาพดีด้วยราคาที่เหมาะสม ซึ่งจะเป็นการขยายฐานลูกค้าของกลุ่มบริษัท รวมทั้งเพิ่มพื้นที่ให้เช่าได้อย่างก้าวกระโดด ช่วยลดระยะเวลาการก่อสร้าง และใช้ประโยชน์จากความสามารถที่เป็นจุดเด่นของกลุ่มบริษัทใน การออกแบบและปรับปรุงพื้นที่เพื่อให้ตอบสนองความต้องการของลูกค้า

• พื้นที่หลังคาให้เช่าเพื่อติดตั้งระบบโซลาร์

เนื่องจากกลุ่มบริษัทมีพื้นที่อาคารคลังสินค้าเป็นจำนวนมากจึงมองเห็นโอกาสในการให้เช่าพื้นที่หลังคาเพื่อการติดตั้งระบบโซลาร์ นอกจากนี้ได้รายได้จากการจำหน่ายไฟฟ้าแล้วก็ยังช่วยลดต้นทุนค่าไฟฟ้าให้กับผู้เช่าและช่วยส่งเสริมจุดยืนด้านความยั่งยืนของกลุ่มบริษัทอีกด้วย

• ให้บริการเช่าอุปกรณ์การจัดการวัสดุและซอฟต์แวร์

โลจิสติกส์

กลุ่มบริษัทสามารถให้บริการเสริมที่ปรับให้เหมาะสมกับความต้องการของผู้เช่า โดยเรียกเก็บค่าบริการหรือค่าเช่า บริการเหล่านี้ได้แก่ ระบบชั้นวางสินค้า ระบบอัตโนมัติ และซอฟต์แวร์ด้านโลจิสติกส์ เช่น WMS (Warehouse Management System) และ TMS (Transportation Management System) ซึ่งทั้งหมดออกแบบมาเพื่อรองรับและอำนวยความสะดวกแก่ลูกค้าของเรา

ตัวอย่างการออกแบบที่มุ่งตอบสนองความต้องการที่แตกต่างกันของผู้เช่า

- การออกแบบพื้นที่ภายในอาคารเพื่อให้การหมุนเวียนของสินค้ามีประสิทธิภาพสูงสุด
- การกำหนดความสูงของพื้นและเส้นทางการเข้าออกของรถขนส่งขนาดใหญ่เพื่อการขนถ่ายสินค้าเป็นไปอย่างรวดเร็ว
- การออกแบบให้ชั้นวางสินค้ามีความยืดหยุ่นและสามารถปรับให้เหมาะสมกับกระบวนการปฏิบัติงานของผู้เช่า ซึ่งช่วยให้การจัดวาง/บรรจุสินค้าเกิดความคล่องตัวและลดความผิดพลาด
- การควบคุมอุณหภูมิ ทั้งที่มีหลายอุณหภูมิในหนึ่งคลังสินค้า (Multi-Temperature) และที่เป็นห้องเย็นทั้งอาคาร (Cold Storage) ซึ่งจะทำให้สามารถควบคุมคุณภาพของผลิตภัณฑ์ที่จัดเก็บได้เป็นอย่างดี เป็นต้น



ตัวอย่างคุณสมบัติของโครงการ



หลังคาเมทัลชีทระบบ Double seam

ระบบการติดตั้งแผ่นหลังคาเมทัลชีทแบบไม่ใช้สกรูยึด ซึ่งทำให้หลังคามีความเรียบเนียน สวยงาม ไร้รอยรั่วซึม



พื้นแบบ Burnished Floor ที่มีความแข็งแรง

โครงสร้างพื้นที่ทำจากวัสดุคอนกรีตที่แข็งแรงกว่าวัสดุคอนกรีตทั่วไปอีกทั้งยังได้นำ Burnished Floor ซึ่งเป็นเทคโนโลยีล่าสุดในการเคลือบเงาและเสริมแกร่งพื้นผิวมาใช้ในการพัฒนาโครงการฯ ซึ่งเทคโนโลยีจะช่วยป้องกันการเกิดรอยขีดข่วนและรอยถลอกจากการใช้งานหนัก และยังช่วยลดการสะสมของฝุ่นและการเกิดรอยแตกของพื้น



หลังคาฉนวนกันความร้อน

วัสดุฉนวนกันความร้อนที่ติดตั้งภายใต้หลังคา ซึ่งประกอบด้วยช่องอากาศที่ช่วยลดอุณหภูมิภายในอาคาร ทำให้สามารถรักษาคุณภาพของสินค้าที่จัดเก็บได้ดี



หลักเกณฑ์การจัดการสภาวะแวดล้อม

โครงสร้างชั้นพื้นฐานในโครงการ เช่น ระบบการกระจายสินค้า ตัวคลังสินค้า และโรงงานผลิต ได้รับการพัฒนาขึ้นตามมาตรฐานสากล ตัวอย่างเช่น การออกแบบโครงสร้างอาคารที่ลดการสะสมของฝุ่นและสิ่งสกปรก และการป้องกันปลวกและแมลง เป็นต้น



ระบบระบายอากาศแบบธรรมชาติ

บานเกล็ดช่องระบายอากาศและตะแกรงกันนกรอบตัวอาคาร และการติดตั้งหลังคาในตำแหน่งที่สูงขึ้นทำให้การไหลเวียนของอากาศภายในอาคารดีขึ้น

ตัวอย่างโครงการ Built-to-Suit



ที่ตั้งโครงการ: บางนาตราด กม.23 โครงการ 2
พื้นที่เช่า: 25,000 ตารางเมตร
ประเภทโครงการ: ศูนย์กระจายสินค้าและศูนย์ฝึกอบรม



ที่ตั้งโครงการ: ชลหารพิจิตร กม.5
พื้นที่เช่า: 65,000 ตารางเมตร
ประเภทโครงการ: ศูนย์กระจายสินค้า



ที่ตั้งโครงการ: บางนาตราด กม.23 ขาเข้า
พื้นที่เช่า: 4,000 ตารางเมตร
ประเภทโครงการ: สำนักงาน คลังสินค้า และศูนย์ฝึกอบรม



ที่ตั้งโครงการ: เทพารักษ์ กม. 21
พื้นที่เช่า: 35,000 ตารางเมตร
ประเภทโครงการ: ศูนย์กระจายสินค้า



ที่ตั้งโครงการ: เทพารักษ์ กม. 21
พื้นที่เช่า: 28,000 ตารางเมตร
ประเภทโครงการ: ศูนย์กระจายสินค้า



ที่ตั้งโครงการ: เทพารักษ์ กม. 21
พื้นที่เช่า: 13,000 ตารางเมตร
ประเภทโครงการ: โรงงาน

ตัวอย่างโครงการ Logistics Park



ที่ตั้งโครงการ: ชลหารพิจิตร กม.3
พื้นที่เช่า: 65,000 ตารางเมตร
ประเภทโครงการ: Logistics Park



ที่ตั้งโครงการ: ลาดกระบัง
พื้นที่เช่า: 90,000 ตารางเมตร
ประเภทโครงการ: Logistics Park



ที่ตั้งโครงการ: เทพารักษ์ กม. 21
พื้นที่เช่า: 350,000 ตารางเมตร
ประเภทโครงการ: Logistics Park

ตัวอย่างโครงการ Ready - Built Warehouse in Industrial Estate



โครงการ: WHA Logistics Park 1



โครงการ: WHA Logistics Park 4



โครงการ: WHA Logistics Park 2

v) ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อจำหน่าย

กลุ่มบริษัทมีนโยบายที่ชัดเจนในการขายสินทรัพย์เข้ากองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์ หรือ กองทรัสต์ กล่าวคือ กองทรัสต์ WHART กองทรัสต์ WHAIR และกองทรัสต์ WHABT เพื่อเป็นแหล่งเงินทุนในการพัฒนาโครงการในอนาคตของกลุ่มบริษัทอย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตาม การขายทรัพย์สินให้แก่กองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์ หรือ กองทรัสต์ จำเป็นต้องได้รับการอนุมัติจากผู้ถือหุ้นรายละงลงทุน โดยบริษัทซึ่งเป็นหนึ่งในผู้ถือหุ้นรายละงลงทุนของกองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์ และกองทรัสต์จะไม่สามารถออกเสียงในกรณีนี้ได้ นอกจากนี้การขายทรัพย์สินของกลุ่มบริษัทยังขึ้นอยู่กับปัจจัยที่กลุ่มบริษัทไม่สามารถควบคุมได้ อาทิ สภาพตลาดที่ส่งผลต่อความสามารถในการระดมทุนของกองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์ หรือ กองทรัสต์ เป็นต้น รวมถึงกลุ่มบริษัทอาจพิจารณาขายทรัพย์สินให้เหมาะสมกับความจำเป็นต้องใช้เงินทุนและนโยบายการลงทุนของกลุ่มบริษัทในภาพรวม

กลุ่มบริษัทมีนโยบายในการเลือกทรัพย์สินที่จะจำหน่ายให้แก่กองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์ หรือ กองทรัสต์ โดยทรัพย์สินต้องเป็นโครงการที่พัฒนาแล้วเสร็จ และมีคุณสมบัติครบถ้วนไม่ขัดต่อนโยบายการลงทุนของกองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์ และกองทรัสต์ รวมถึงกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องซึ่งจำนวนและขนาดของโครงการที่จะจำหน่ายให้แก่กองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์ หรือ กองทรัสต์ ในแต่ละครั้ง กลุ่มบริษัทจะพิจารณาจากความต้องการเงินทุนเพื่อขยายโครงการใหม่และกำไรที่คาดว่าจะได้รับจากการจำหน่ายในครั้งนั้น

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังมีนโยบายที่จะขายโครงการที่พัฒนาแล้วให้แก่บุคคลภายนอกโดยเฉพาะผู้เข้าปัจจุบันของโครงการนั้น ๆ ซึ่งเป็นการเพิ่มรายได้ให้แก่กลุ่มบริษัทอีกช่องทางหนึ่งด้วย

ค) ธุรกิจลงทุนและบริหารจัดการอสังหาริมทรัพย์

กลุ่มบริษัทมีนโยบายที่จะลงทุนในธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ผ่านกองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์ หรือ กองทรัสต์ เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ ในสัดส่วนไม่เกินร้อยละ 20 ของหน่วยลงทุนทั้งหมด เพื่อผลตอบแทนในรูปแบบเงินปันผลสม่ำเสมอเป็นประจำทุกปี อย่างไรก็ตาม การลงทุนในกองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์ หรือ กองทรัสต์ เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์นั้น จะขึ้นอยู่กับความต้องการใช้เงินลงทุน และจำนวนเงินที่ระดมทุนได้จากการจำหน่ายสินทรัพย์ให้แก่กองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์ หรือ กองทรัสต์ ในช่วงเวลานั้น จึงทำให้การลงทุนในกองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์ หรือ กองทรัสต์ ในขณะใดขณะหนึ่งอาจแตกต่างไปจากนโยบายการลงทุนที่กำหนดไว้ได้ นอกจากนั้น กลุ่มบริษัทยังได้รับแต่งตั้งให้เป็นผู้บริหารอสังหาริมทรัพย์สำหรับทรัพย์สินของกองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์ หรือ กองทรัสต์ เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ ซึ่งทำให้กลุ่มบริษัทมีรายได้ประจำจากค่าบริหารจัดการอสังหาริมทรัพย์ให้แก่กองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์ หรือ กองทรัสต์ เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์

จ) ธุรกิจบริหารและจัดการกองทรัสต์

บริษัทได้จัดตั้ง บริษัท ดับบลิวเอชเอ เรียล เอสเตท แมเนจเม้นท์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยเพื่อดำเนินธุรกิจบริหารและจัดการกองทรัสต์ WHART และได้จัดตั้ง บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล รีท แมเนจเม้นท์ จำกัด ซึ่งทำหน้าที่บริหารและจัดการกองทรัสต์ WHAIR โดยบริษัทจัดการกองทรัสต์ ทั้ง 2 แห่งดังกล่าวจะได้รับค่าธรรมเนียมในการบริหารจัดการกองทรัสต์ เป็นรายได้ที่ได้รับเป็นประจำทุกปี และยังคงจะได้รับค่าธรรมเนียมในการได้มาและจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินตามมูลค่าทรัพย์สินอีกด้วย

จ) ธุรกิจโซลูชันกรีนโลจิสติกส์ (โมบิลิกซ์)

1) บริการให้เช่ารถยนต์ไฟฟ้า

กลุ่มบริษัทมีบริการให้เช่ารถยนต์ไฟฟ้าแบบครบวงจร พร้อมแผนการบำรุงรักษาที่ออกแบบมาสำหรับการใช้ยานพาหนะของบริษัทหรือองค์กรโดยเฉพาะ ไม่ว่าจะเป็นการตรวจสอบสภาพรถอย่างสม่ำเสมอ การอัปเดตซอฟต์แวร์ และการบริการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องซึ่งครอบคลุมทั้งรถกระบะ รถบรรทุก รถยนต์โดยสารและจักรยานยนต์ไฟฟ้า

2) สถานีชาร์จรถยนต์ไฟฟ้า (สถานีชาร์จรถยนต์ไฟฟ้าแบบติดตั้งในสถานที่และสาธารณะ)

กลุ่มบริษัทมีบริการเครื่องชาร์จและอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องสำหรับรถยนต์ไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ ซึ่งรองรับการใช้งานภายในพื้นที่ของลูกค้าธุรกิจ B2B นอกจากนี้ บริษัทยังให้บริการสถานีชาร์จ EV สาธารณะตามเส้นทางหลักทั่วประเทศไทย โดยมอบบริการอย่างครบวงจร รวมถึงการติดตั้ง การสนับสนุนหลังการขาย และการบำรุงรักษา เพื่อให้ลูกค้าได้รับความสะดวกสูงสุดในการใช้งาน

3) โมบิลิกซ์ซอฟต์แวร์โซลูชัน

กลุ่มบริษัทได้พัฒนาระบบแพลตฟอร์มสำหรับการจัดการรถยนต์ไฟฟ้าและแบตเตอรี่ ซึ่งแพลตฟอร์มนี้ช่วยให้สามารถดูตำแหน่งของยานพาหนะ วิเคราะห์สภาพของรถและแบตเตอรี่ การบำรุงรักษาเชิงคาดการณ์ และประเมินการชาร์จ รวมถึงการประเมินพฤติกรรมการขับขี่ของผู้ขับขี่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการขับขี่ มีระบบ EV roaming chargers ที่เป็นซอฟต์แวร์ช่วยให้ผู้ใช้สามารถจองสถานีชาร์จและชำระเงินข้าม CPOs หลายแห่งได้

การพัฒนานวัตกรรมธุรกิจ

- การบริหารจัดการโลจิสติกส์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Green Logistics)

บริษัทได้พัฒนาระบบนิเวศของกรีนโลจิสติกส์ (Green Logistics) หรือการบริหารจัดการโลจิสติกส์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ซึ่งรวมถึงการพัฒนาอาคารสีเขียวเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าที่ใส่ใจในเรื่องความยั่งยืน รวมถึงการพัฒนาระบบขนส่งผ่านธุรกิจ Mobilix เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการใช้ EV อย่างแพร่หลายสำหรับลูกค้าและผู้ขนส่งในประเทศไทย นอกจากนี้ บริษัทยังมุ่งมั่นที่จะสร้างระบบนิเวศอย่างครบวงจร รวมถึงการสนับสนุนทางการเงินผ่านรูปแบบการเช่ารถยนต์ไฟฟ้าสำหรับ B2B รวมถึงการใช้เทคโนโลยีขั้นสูง เช่น Internet of Things (IoT), การวิเคราะห์เชิงคาดการณ์ และนวัตกรรมอื่น ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพสูงสุด

- การจัดการก่อสร้าง

บริษัทจัดการการก่อสร้างผ่านกระบวนการดิจิทัลขั้นสูง การตรวจสอบและเฝ้าระวังในเรื่องคุณภาพ ความปลอดภัยในการทำงาน และการตรวจสอบไซต์งานจากระยะไกลเพื่อตัดสินใจที่รวดเร็ว ลดค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ประหยัดเวลาและเพื่อการตรวจสอบที่แม่นยำและมีประสิทธิภาพ ความมุ่งมั่นของเราคือการยกระดับการก่อสร้าง ให้มีความสำคัญกับความปลอดภัย และเพิ่มประสิทธิภาพของโครงการผ่านดิจิทัลโซลูชันขั้นสูง

- ให้บริการด้านการออกแบบวิธีการจัดการโลจิสติกส์

บริการให้คำปรึกษาแก่ลูกค้าเพื่อเสริมสร้างการออกแบบเครือข่ายขนส่ง และการดำเนินการโลจิสติกส์ที่สมบูรณ์แบบแนวทางของเราผสมผสานทั้งแนวคิด “Built-to-suit (BTS)” ร่วมกับระบบ Automation System และอุปกรณ์ IoT เพื่อหาวิธีการที่เหมาะสมที่สุด เช่น ด้านการคำนวณเส้นทางการขนส่ง ด้านการดำเนินงานให้เกิดประโยชน์ที่เหมาะสมที่สุด เพื่อให้แน่ใจว่าลูกค้าของเราได้รับประโยชน์จากกระบวนการโลจิสติกส์ที่มีระบบและมีประสิทธิภาพ

ธุรกิจพัฒนานิคมอุตสาหกรรม (Industrial Development Business)

ธุรกิจพัฒนานิคมอุตสาหกรรม ดำเนินการผ่านบริษัทย่อย ได้แก่ กลุ่ม WHAID ในการพัฒนาโครงการนิคมอุตสาหกรรม และ/หรือ เขตประกอบการอุตสาหกรรม เพื่อจำหน่ายที่ดินให้กับผู้ประกอบการที่มีความต้องการเข้ามาลงทุนจัดตั้งโรงงานในเขตนิคม/เขตประกอบการอุตสาหกรรม/เขตส่งเสริมนิคมอุตสาหกรรม โดยจะได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กำหนดโดยการนิคมแห่งประเทศไทย และ/หรือ คณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน พร้อมทั้งเป็นศูนย์กลางในการจัดหาสาธารณูปโภคและสิ่งอำนวยความสะดวกไว้ให้บริการแก่ลูกค้าอย่างครบครัน อาทิ ถนน ระบบระบายน้ำฝนและป้องกันน้ำท่วม ระบบไฟฟ้า ระบบน้ำใช้เพื่อการอุตสาหกรรม ระบบบำบัดน้ำเสีย ระบบโทรศัพท์ระบบอินเทอร์เน็ตและเสาสัญญาณ 5G

โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่ม WHAID มี 14 โครงการนิคมอุตสาหกรรม และเขตประกอบการอุตสาหกรรม ที่พัฒนาแล้วและอยู่ในระหว่างการพัฒนาในประเทศไทย พื้นที่ทั้งหมด 46,377 ไร่ ซึ่งแบ่งเป็น 12 นิคมอุตสาหกรรมที่ได้รับการอนุมัติเป็นเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษตามนโยบาย EEC และ 2 เขตประกอบการอุตสาหกรรม นอกจากนี้ทางกลุ่ม WHAID ยังมีเขตอุตสาหกรรมอีก 1 แห่ง ในจังหวัดเหงะอาน ประเทศเวียดนาม พื้นที่ทั้งหมด 3,125 ไร่

โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีโครงการนิคมอุตสาหกรรม เขตประกอบการอุตสาหกรรม และเขตส่งเสริมทั้งภายในประเทศไทย และประเทศเวียดนาม รวม 15 แห่ง



2

ธุรกิจพัฒนา
นิคมอุตสาหกรรม

นิคมอุตสาหกรรมและเขตประกอบการอุตสาหกรรม		ที่ตั้ง	ขนาดโครงการ (ไร่)	จุดเด่นโครงการ
ประเทศไทย				
1) นิคมอุตสาหกรรม ดับบลิวเอชเอ ชลบุรี 1	WHA CIE 1	อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี	3,482	ตั้งอยู่ในเขตอุตสาหกรรมทั่วไป และ เขตอุตสาหกรรมเพื่อการส่งออก โดยเป็นนิคมอุตสาหกรรม ที่มีลูกค้าส่วนใหญ่เป็นลูกค้าที่อยู่ในอุตสาหกรรมเหล็กขนาดใหญ่ พลังงาน ชิ้นส่วน ยานยนต์ ชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ วัสดุก่อสร้าง
2) นิคมอุตสาหกรรม ดับบลิวเอชเอ ชลบุรี 2	WHA CIE 2	อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี	632	สามารถเข้าออกได้ทั้งจากทางหลวงหมายเลข 331 ใหม่ และทางหลวงหมายเลข 3241 เชื่อมสู่ท่าเรือน้ำลึกแหลมฉบัง ส่งผลดีต่อการขนส่งสินค้า และสามารถเดินทางไปตัวอำเภอศรีราชา ได้สะดวก เพียง 25 กิโลเมตร ลูกค้าส่วนใหญ่เป็นลูกค้าที่อยู่ในอุตสาหกรรมยานยนต์ พลาสติกและ polymers metal fabrication ชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ วัสดุก่อสร้าง

นิคมอุตสาหกรรมและเขตประกอบการอุตสาหกรรม	ที่ตั้ง	ขนาดโครงการ (ไร่)	จุดเด่นโครงการ
3) นิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ ตะวันออก (มาบตาพุด)	WHA EIE อ.มาบตาพุด จ.ระยอง ติดกับเขตอุตสาหกรรมปิโตรเคมี (National Petrochemical Complex)	3,747	เป็นนิคมที่ตั้งขึ้นเพื่อรองรับกลุ่มอุตสาหกรรมหนัก เช่น เหล็ก ปิโตรเคมีและเคมี โดยมีระบบสาธารณูปโภคขนาดใหญ่ ซึ่งสามารถจ่ายน้ำดิบ น้ำประปา น้ำ Clarified บำบัดน้ำเสีย และจ่ายไฟฟ้าได้ในปริมาณที่สูงมาก นอกจากนี้ ภายในนิคมอุตสาหกรรมยังมีบริการอื่น ๆ เช่น การจัดหาไฟฟ้าไอน้ำ น้ำปราศจากแร่ธาตุเพื่อการอุตสาหกรรม และระบบฐานการวางท่อเพื่อขนส่งของเหลวและก๊าซ
4) นิคมอุตสาหกรรมอีสเทิร์น ซีบอร์ด (ระยอง)	ESIE อ.ปลวกแดง จ.ระยอง	9,688	เป็นการร่วมทุนระหว่าง WHAID และบริษัทอาหารสยาม จำกัด (มหาชน) ในสัดส่วน 60 : 40 ซึ่งได้เริ่มการพัฒนาตั้งแต่ปี 2538 เป็นศูนย์รวมอุตสาหกรรมครบวงจร และคลัสเตอร์ยานยนต์ที่ใหญ่ที่สุดแห่งหนึ่งในโลก โดยมีบริษัทผู้ผลิตและประกอบรถยนต์และอุตสาหกรรมต่อเนื่องรวมทั้งสิ้นกว่า 100 ราย จึงเป็นผลทำให้นิคมอุตสาหกรรมอีสเทิร์นซีบอร์ด (ระยอง) มีการพัฒนาอย่างมั่นคง ด้วยการเป็นศูนย์รวมการผลิตด้านยานยนต์ โดยมีกำลังการผลิตคิดเป็น 1 ใน 3 ของกำลังการผลิตยานยนต์ทั้งหมดของประเทศไทย
5) นิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์น ซีบอร์ด 1	WHA ESIE 1 อ.ปลวกแดง จ.ระยอง	8,003	มีพื้นที่บางส่วนติดต่อกับนิคมอุตสาหกรรมอีสเทิร์นซีบอร์ด (ระยอง) และมีเส้นทางรถยนต์ติดต่อกัน โดยตรงระหว่าง 2 นิคม และห่างจากนิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ ชลบุรี 1 ประมาณ 12 กิโลเมตร โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นบริษัทผู้ผลิตรถยนต์ อิเล็กทรอนิกส์ และอุตสาหกรรมเคมีชั้นปลาย
6) เขตประกอบการอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ สระบุรี	WHA SIL อ.หนองแค จ.สระบุรี	3,619	เป็นเขตประกอบการอุตสาหกรรม (ตามที่กำหนดภายใต้พระราชบัญญัติโรงงานไทย พ.ศ. 2535) เพื่อรองรับอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับวัสดุและอุปกรณ์ก่อสร้าง เซรามิก กระดาษและบรรจุภัณฑ์ โลหะ ชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ และการเกษตรและอาหาร
7) เขตประกอบการอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ ระยอง	WHA RIL อ.บ้านค่าย จ.ระยอง	3,439	เป็นเขตประกอบการอุตสาหกรรม (ตามที่กำหนดภายใต้พระราชบัญญัติโรงงานไทย พ.ศ. 2535) เพื่อรองรับเครื่องจักร อุปกรณ์ยานยนต์ โลหะ ชิ้นส่วนและเครื่องใช้ไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ และอุตสาหกรรมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ปัจจุบันมีผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมเครื่องจักรที่ตั้งฐานการผลิตสำหรับเครื่องจักรที่ใช้ในอุตสาหกรรมเหมืองแร่และการก่อสร้าง

นิคมอุตสาหกรรมและ เขตประกอบการอุตสาหกรรม		ที่ตั้ง	ขนาดโครงการ (ไร่)	จุดเด่นโครงการ
8) นิคมอุตสาหกรรม ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์นซีบอร์ด 2	WHA ESIE 2	อ.ศรีราชา และ อ.บ้านบึง จ.ชลบุรี	3,650	ตั้งอยู่ห่างจากท่าเรือน้ำลึกแหลมฉบังและศรีราชา ประมาณ 25 กิโลเมตร และยังใกล้กับกลุ่มธุรกิจ ยานยนต์ที่ตั้งอยู่ในนิคมอุตสาหกรรมของ ดับบลิวเอชเอ อาทิ นิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ ชลบุรี 1 และ 2 นิคมอุตสาหกรรมอีสเทิร์นซีบอร์ด (ระยอง) และ นิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์น ซีบอร์ด 1 โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นบริษัท ผู้ผลิตรถยนต์ อิเล็กทรอนิกส์ และอุตสาหกรรม ต่อเนื่องอื่น ๆ
9) นิคมอุตสาหกรรม ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์นซีบอร์ด 4	WHA ESIE 4	อ.ปลวกแดง จ.ระยอง	2,450	รองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต เช่น ชิ้นส่วน ยานยนต์ ชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ วัสดุก่อสร้าง อุตสาหกรรมสนับสนุนการผลิต และอุตสาหกรรม เทคโนโลยีและดิจิทัล
นิคมอุตสาหกรรม ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์น ซีบอร์ด 4 เฟส 3	WHA ESIE 4 Phase 3	อ.ปลวกแดง จ.ระยอง	332	รองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต เช่น ยานยนต์ หุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ การบิน โลจิสติกส์ ดิจิทัลและเทคโนโลยี
10) นิคมอุตสาหกรรม ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์น ซีบอร์ด 3	WHA ESIE 3	อ.หนองใหญ่ จ.ชลบุรี	2,198	รองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต เช่น ชิ้นส่วน ยานยนต์ ชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ วัสดุก่อสร้าง อุตสาหกรรมสนับสนุนยานยนต์ และอุตสาหกรรม เทคโนโลยีและดิจิทัล
11) นิคมอุตสาหกรรม ดับบลิวเอชเอ ระยอง 36	WHA Rayong 36	อ.นิคมพัฒนา จ.ระยอง	1,281	ตั้งอยู่ห่างจากท่าเรือน้ำลึกมาตาพุดประมาณ 19 กิโลเมตร และ ท่าเรือน้ำลึกแหลมฉบัง ประมาณ 31 กิโลเมตร โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็น อุตสาหกรรมยานยนต์แห่งอนาคต อุตสาหกรรม หุ่นยนต์ อุตสาหกรรมการบินและโลจิสติกส์ วัสดุก่อสร้าง พลาสติกและพอลิเมอร์ การขึ้น รูปโลหะ และอื่น ๆ
นิคมอุตสาหกรรม ดับบลิวเอชเอ ระยอง 36 ส่วนต่อขยาย	WHA Rayong 36 Expansion	อ.นิคมพัฒนา จ.ระยอง	478	ตั้งอยู่ห่างจากท่าเรือน้ำลึกมาตาพุดประมาณ 19 กิโลเมตร และ ท่าเรือน้ำลึกแหลมฉบัง ประมาณ 31 กิโลเมตร โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็น อุตสาหกรรมยานยนต์แห่งอนาคต อุตสาหกรรม หุ่นยนต์ อุตสาหกรรมการบินและโลจิสติกส์ วัสดุ ก่อสร้าง พลาสติกและพอลิเมอร์ การขึ้นรูปโลหะ และอื่น ๆ
12) นิคมอุตสาหกรรม ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียลเอสเตท ระยอง	WHA IER	อ.บ้านค่าย จ.ระยอง	2,152	ตั้งอยู่ในอำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง WHA IER สามารถเข้าถึงได้จากทางหลวงหมายเลข 3574 ห่างจากตัวเมืองระยอง 25 กิโลเมตร และห่าง จากท่าเรือน้ำลึกมาตาพุด 46 กิโลเมตร WHA IER ให้บริการลูกค้าในอุตสาหกรรมยุคใหม่ เช่น ยานยนต์ หุ่นยนต์ และระบบอัตโนมัติ

นิคมอุตสาหกรรมและ เขตประกอบการอุตสาหกรรม	ที่ตั้ง	ขนาดโครงการ (ไร่)	จุดเด่นโครงการ	
13) นิคมอุตสาหกรรม ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์น ซีบอร์ด 3.1	WHA ESIE 3.1	อ.หนองใหญ่ จ.ชลบุรี	630	ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่ระยองเศรษฐกิจพิเศษภาค ตะวันออก (อีอีซี) โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็น อุตสาหกรรมยานยนต์ รวมถึงอุตสาหกรรมผลิต และประกอบแบตเตอรี่รถยนต์แห่งอนาคต อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะและเครื่องใช้ ไฟฟ้า กลุ่มอุตสาหกรรมผลิตโซลาเซลล์และ กลุ่มกิจการศูนย์ข้อมูล อีกทั้งยังใกล้กับกลุ่มธุรกิจ อุตสาหกรรมยานยนต์แห่งอนาคต โลจิสติกส์ และกลุ่มธุรกิจอุตสาหกรรมเครื่องใช้ไฟฟ้าที่ตั้งอยู่ ในนิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์น ซีบอร์ด 3
14) นิคมอุตสาหกรรม ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์น ซีบอร์ด 2.1	WHA ESIE 2.1	อ.บ้านบึง จ.ชลบุรี	59	ตั้งอยู่ห่างจากท่าเรือน้ำลึกแหลมฉบังและศรีราชา ประมาณ 40 กิโลเมตร โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็น อุตสาหกรรมยานยนต์ รวมถึงอุตสาหกรรมผลิต และประกอบแบตเตอรี่รถยนต์แห่งอนาคต อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะและเครื่องใช้ ไฟฟ้า กลุ่มอุตสาหกรรมผลิตโซลาเซลล์และ กลุ่มกิจการศูนย์ข้อมูล อีกทั้งยังใกล้กับกลุ่มธุรกิจ ยานยนต์ที่ตั้งอยู่ในนิคม อุตสาหกรรม ของดับบลิวเอชเอ อาทิ นิคมอุตสาหกรรม ดับบลิวเอชเอ ชลบุรี 1 และ 2 นิคมอุตสาหกรรม อีสเทิร์นซีบอร์ด (ระยอง) และ นิคมอุตสาหกรรม ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์น ซีบอร์ด 1 และ 2

ประเทศเวียดนาม

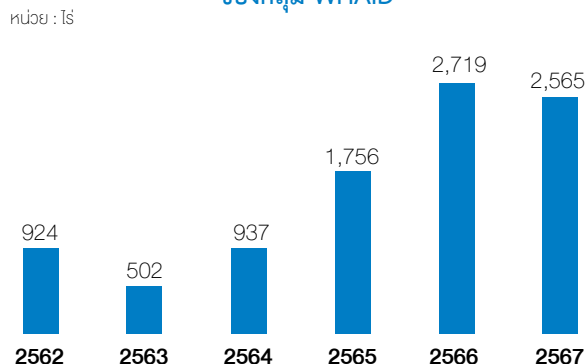
15) เขตอุตสาหกรรม ดับบลิวเอชเอ จังหวัดเหงะอาน	WHA IZ Nghe An	เหงะอาน ประเทศเวียดนาม	3,125	ตั้งอยู่ในเขตเศรษฐกิจพิเศษ ด็องนัม ที่เป็น จุดเชื่อมต่อด้านโลจิสติกส์ มีความพร้อมด้าน แรงงานจำนวนมาก และยังมีสิทธิประโยชน์ทาง ภาษีและไม่เกี่ยวกับภาษี เพื่อดึงดูดนักลงทุน
---	-------------------	---------------------------	-------	--

จากการที่กลุ่ม WHAID มีการให้บริการอย่างครบวงจรสำหรับผู้ประกอบการที่ต้องการเข้ามาลงทุนสร้างโรงงาน ทำให้มียอดการจองที่ดินเติบโตอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2566 และในปี 2567 มียอดจองซื้อที่ดินในเขตนิคม/เขตประกอบการอุตสาหกรรมทั้งในประเทศไทย และประเทศเวียดนามทั้งหมด 2,719 ไร่ (ไม่รวมยอดจากหนังสือแจ้งความจำนงและหนังสือบันทึกข้อตกลงในการขายที่ดินทั้งในประเทศไทยและเขตอุตสาหกรรมที่ประเทศเวียดนามอีก 524 ไร่) และ 2,565 ไร่ (ไม่รวมยอดจากหนังสือแจ้งความจำนงและหนังสือบันทึกข้อตกลงในการขายที่ดินทั้งในประเทศไทยและเขตอุตสาหกรรมที่ประเทศเวียดนามอีก 716 ไร่) ตามลำดับ มีรายได้จากการโอนที่ดินในเขตนิคมอุตสาหกรรม ประมาณ 7,659 ล้านบาท และประมาณ 5,525 ล้านบาท ตามลำดับ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่ม WHAID มีลูกค้ารวมกันทั้งสิ้น 1,110 ราย โดยมีกลุ่มเป้าหมายหลักเป็นกลุ่มลูกค้าที่มีความต้องการระบบสาธารณูปโภคต่าง ๆ สูง และมักจะตั้งโรงงานเป็นกลุ่มอุตสาหกรรมเพื่อการผลิตอย่างต่อเนื่อง และการคมนาคมขนส่งที่สะดวก เช่น อุตสาหกรรมรถยนต์ อุตสาหกรรมปิโตรเคมี อุตสาหกรรมเหล็ก และอุตสาหกรรมพลังงาน เป็นต้น

นอกจากนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่ม WHAID มีที่ดินพร้อมขายและรอการพัฒนา (Land Bank) ในประเทศไทยและเวียดนาม ซึ่งประกอบด้วยที่ดินพร้อมขาย ที่ดินระหว่างการก่อสร้าง ที่ดินสำหรับโครงการในอนาคต และที่ดินรอการจัดสรร จำนวนทั้งหมดประมาณ 13,352 ไร่ ซึ่งนับว่ากลุ่ม WHAID เป็นผู้ให้บริการด้านการพัฒนานิคมอุตสาหกรรมรายใหญ่ที่สุดในประเทศไทย มียอดจองซื้อที่ดินตั้งแต่ปี 2562 - 2567 รวม 9,403 ไร่ และมีส่วนแบ่งการตลาดประมาณมากกว่าร้อยละ 40

ยอดจองซื้อที่ดินในเขตนิคม/เขตประกอบการอุตสาหกรรมของกลุ่ม WHAID



รายละเอียดการแบ่งพื้นที่ในนิคมอุตสาหกรรม

กลุ่ม WHAID มีนโยบายในการพัฒนานิคมอุตสาหกรรม และเขตประกอบการอุตสาหกรรม โดยจัดพื้นที่ตามลักษณะการใช้งาน แบ่งออกเป็น 6 ประเภท ได้แก่

การแบ่งพื้นที่ตามลักษณะใช้งาน	นิยามของเขตพื้นที่ประเภทต่างๆ
เขตอุตสาหกรรมทั่วไป (General Industrial Zone)	• เขตพื้นที่ที่กำหนดไว้สำหรับการประกอบอุตสาหกรรม และกิจการอื่นที่เป็นประโยชน์หรือเกี่ยวเนื่องกับการประกอบอุตสาหกรรม
เขตปลอดอากร (Free Zone) / เขตอุตสาหกรรมส่งออก (Export Processing Zone-EPZ)	• เขตพื้นที่ที่กำหนดไว้สำหรับการประกอบอุตสาหกรรม พาณิชยกรรม หรือกิจการอื่นที่เป็นประโยชน์แก่การเศรษฐกิจของประเทศ โดยของที่นำเข้าไปในเขตดังกล่าวจะได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษีอากรตามที่กฎหมายบัญญัติ
เขตพาณิชยกรรม (Commercial Zone)	• เขตพื้นที่ที่กำหนดไว้สำหรับการประกอบธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการประกอบกิจการพาณิชยกรรม เช่น ธนาคาร ไปรษณีย์ โรงพยาบาล สถานบริการน้ำมัน และสถานศึกษา เป็นต้น
เขตที่อยู่อาศัย (Residential Zone)	• เขตพื้นที่ที่กำหนดไว้สำหรับการก่อสร้างเป็นที่อยู่อาศัย เช่น แฟลต คอนโดมิเนียม และบ้านอยู่อาศัย เป็นต้น
เขตอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ (Logistics Zone)	• เขตพื้นที่ที่กำหนดไว้สำหรับก่อสร้างคลังสินค้า / อาคารโรงงานเพื่อให้เช่าสำหรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์
พื้นที่ส่วนกลางและระบบสาธารณูปโภค	• เขตพื้นที่ที่กำหนดไว้สำหรับการก่อสร้างระบบสาธารณูปโภครวมทั้งเขตที่ว่างสาธารณะ เช่น ถนน โรงผลิตน้ำประปา โรงบำบัดน้ำเสีย โรงกำจัดขยะ อ่างเก็บน้ำ สวนหย่อม ฯลฯ

3

ธุรกิจให้บริการ สาธารณูปโภคและพลังงาน



ธุรกิจให้บริการด้านสาธารณูปโภคและพลังงาน (Utilities & Power Business)

(โปรดศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมในแบบ 56-1 One Report ประจำปี 2567 ของบริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) (“WHAUP”) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท)

ธุรกิจให้บริการด้านสาธารณูปโภคและพลังงานดำเนินการผ่านบริษัทย่อย ได้แก่ กลุ่ม WHAUP ในการให้บริการด้านสาธารณูปโภค (Utilities) ประเภทการจำหน่ายน้ำดิบ ผลิตและจำหน่ายน้ำเพื่ออุตสาหกรรม รวมถึงน้ำประเภทอื่น ๆ เช่น น้ำปราศจากแร่ธาตุ และการบริหารจัดการน้ำเสีย ให้แก่ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมในนิคมอุตสาหกรรมและ เขตประกอบการอุตสาหกรรมเป็นหลัก นอกจากนี้ กลุ่ม WHAUP ยังดำเนินการธุรกิจให้บริการด้านพลังงาน (Power) ทั้งในรูปแบบที่ดำเนินการเองในธุรกิจโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ และในรูปแบบการเข้าร่วมลงทุนในโครงการโรงไฟฟ้าทั้งในประเทศและต่างประเทศกับผู้ประกอบการที่มีความรู้ความชำนาญในธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าประเภทต่าง ๆ ทั้งที่เป็นการผลิตไฟฟ้าโดยใช้พลังงานสิ้นเปลือง (Conventional Fuel) และพลังงานทดแทน (Renewable Fuel)

ก) ธุรกิจให้บริการด้านสาธารณูปโภค (Utilities) สามารถแบ่งลักษณะ-ผลิตภัณฑ์และบริการได้เป็น

ประเภทผลิตภัณฑ์และบริการ	ลักษณะ-ผลิตภัณฑ์และบริการ
1) การจัดหาและจำหน่ายน้ำดิบ (Raw Water)	ให้บริการจัดหาและจำหน่ายน้ำดิบให้แก่ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมในพื้นที่อุตสาหกรรมของกลุ่ม WHAID โดยนำเสนอขายน้ำดิบเพื่อเป็นทางเลือกในการใช้น้ำของผู้ประกอบการอุตสาหกรรม ซึ่งกลุ่มลูกค้าหลักที่ใช้บริการจัดหาและจำหน่ายน้ำดิบของบริษัทได้แก่ กลุ่มปิโตรเคมี กลุ่มอุตสาหกรรมเหล็ก กลุ่มอุตสาหกรรมโรงไฟฟ้าเอกชนรายใหญ่ (IPP) โรงไฟฟ้าเอกชนรายเล็ก (SPP) เป็นต้น
2) การผลิตและจำหน่ายน้ำเพื่ออุตสาหกรรม (Industrial Water)	ให้บริการผลิตและจำหน่ายน้ำเพื่ออุตสาหกรรมแก่ผู้ประกอบการโรงงานอุตสาหกรรมโดยเฉพาะ โดยน้ำเพื่ออุตสาหกรรมที่บริษัทและบริษัทย่อยจำหน่ายในปัจจุบัน สามารถแบ่งได้เป็น 4 ประเภทหลัก ได้แก่ <ol style="list-style-type: none"> (1) น้ำเพื่อกระบวนการผลิต (Process Water) มีลักษณะเป็นน้ำเพื่ออุตสาหกรรมซึ่งทำให้สะอาดโดยผ่านกระบวนการตกตะกอนและการกรอง กระบวนการเติมคลอรีนเพื่อฆ่าเชื้อ เพื่อให้สามารถนำไปใช้ในกระบวนการผลิตทั่วไป กลุ่มลูกค้าสำหรับน้ำประเภนี้ได้แก่ กลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์ เช่น โรงงานประกอบรถยนต์ และโรงงานผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ กลุ่มอุตสาหกรรมอาหาร และกลุ่มอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น (2) น้ำเพื่อกระบวนการผลิตปราศจากคลอรีน (Clarified Water) เป็นน้ำที่ผ่านกระบวนการตกตะกอนการกรองและการเติมคลอรีนเพื่อฆ่าเชื้อ (ในปริมาณและความเข้มข้นที่ต่ำกว่าน้ำเพื่อกระบวนการผลิต) โดยปริมาณคลอรีนดังกล่าวจะแทบหมดไปเมื่อทำการจ่ายน้ำ Clarified Water ไปสู่ลูกค้า โดยผลิตภัณฑ์นี้สามารถสนองตอบความต้องการของลูกค้าในกลุ่มอุตสาหกรรมหนัก ได้แก่ อุตสาหกรรมปิโตรเคมี เนื่องจากสารคลอรีนอาจเข้าไปกัดกร่อนเครื่องจักรของลูกค้าในกลุ่มอุตสาหกรรมเหล่านี้ได้

ประเภทผลิตภัณฑ์และบริการ	ลักษณะผลิตภัณฑ์และบริการ
	<p>(3) น้ำเพื่ออุตสาหกรรมคุณภาพสูง (Premium Clarified Water) เป็นน้ำเพื่ออุตสาหกรรมที่มีคุณลักษณะสูงกว่าน้ำอุตสาหกรรมปกติ โดยผลิตผ่านเทคโนโลยีเมมเบรนคุณภาพสูง ส่งจำหน่ายแก่ลูกค้าในกลุ่มโรงไฟฟ้าเป็นหลัก โดยในปี 2563 ถือเป็นปีแรกที่บริษัทได้เปิดให้บริการน้ำประเภนี้ที่นิคมอุตสาหกรรม ESIE</p> <p>(4) น้ำเพื่ออุตสาหกรรมปราศจากแร่ธาตุ (Demineralized Water) เป็นน้ำเพื่ออุตสาหกรรมที่มีความบริสุทธิ์สูงมาก โดยดึงแร่ธาตุต่างๆ ออกจากน้ำ ใช้ในกระบวนการผลิตของอุตสาหกรรมบางประเภท เช่น โรงไฟฟ้า ปิโตรเคมี อิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น</p>
3) การบริหารจัดการน้ำเสีย (Wastewater Treatment)	ให้บริการบริหารจัดการบำบัดน้ำเสียส่วนกลางของนิคมอุตสาหกรรมซึ่งโรงงานอุตสาหกรรมปล่อยน้ำเสียมารวมกัน เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานของกระทรวงอุตสาหกรรม ก่อนปล่อยน้ำที่บำบัดแล้วดังกล่าวสู่แหล่งน้ำธรรมชาติ หรือนำไปใช้ใหม่ในกระบวนการผลิตต่อไป
4) การพัฒนาแหล่งน้ำดิบ (Vertical integration to the raw water resources development)	กลุ่ม WHAUP ได้เริ่มดำเนินการโครงการพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการและเสริมสร้างความมั่นคงในการดำเนินธุรกิจสาธารณูปโภค โดยเฉพาะในปี 2564 ได้มีการพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลางในพื้นที่ใกล้นิคมอุตสาหกรรมของกลุ่ม WHAID ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)

กลุ่ม WHAUP มีนโยบายในการให้บริการสาธารณูปโภคประเภทอื่น ๆ ให้แก่ผู้ประกอบการอุตสาหกรรม ทั้งในและนอกนิคมอุตสาหกรรมในอนาคตอีกด้วย โดยในปี 2565 ที่ผ่านมา บริษัท ดับบลิวเอชเอ วอเตอร์ จำกัด (WHAWT) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่กลุ่ม WHAUP ถือหุ้นอยู่ร้อยละ 99.99 ได้จัดตั้งบริษัทร่วมทุน “ดับบลิวเอชเอยูที เอเชีย รีเคลมเมชัน วอเตอร์” (WHAUP AIE) ซึ่งเป็นการร่วมทุนกับบริษัท นิคมอุตสาหกรรมเอเชีย จำกัด เพื่อให้บริการด้านสาธารณูปโภคภายในนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย (มาตาปุด) มีกำลังการผลิตน้ำเพื่ออุตสาหกรรมปราศจากแร่ธาตุ (Demineralized Water) ประมาณ 1 ล้านลูกบาศก์เมตรต่อปี ซึ่งได้เริ่มให้บริการจำหน่ายน้ำในช่วงไตรมาสที่ 4 ของปี 2565 อนึ่ง กลุ่มบริษัทได้รับการรับรองมาตรฐานระบบคุณภาพ ISO 9001:2015 และมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม ISO14001:2015

นอกจากนี้ กลุ่ม WHAUP ได้ขยายการดำเนินธุรกิจไปยังประเทศเวียดนามโดยเข้าร่วมลงทุนในโครงการสาธารณูปโภคจำหน่ายน้ำประปาในประเทศเวียดนาม เพื่อให้บริการน้ำประปาในนิคมอุตสาหกรรมของกลุ่มบริษัท และการลงทุนซื้อหุ้นบางส่วนในกิจการน้ำประปาในประเทศเวียดนามจำนวน 2 บริษัท ได้แก่ บริษัท เกอ หลอ วอเตอร์ ซัพพลาย (Cua Lo Water Supply) ซึ่งเป็นผู้ผลิตและจำหน่ายน้ำประปาในเมืองเหงะ อาน และ บริษัท ดวง ริเวอร์ เซอร์เฟส วอเตอร์แพลนท์ (SDWTP) หนึ่งในผู้ให้บริการน้ำประปาชั้นนำของเมืองฮานอย ตามสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 47 และร้อยละ 34 ตามลำดับ

v) ธุรกิจให้บริการด้านพลังงาน (Power)

กลุ่ม WHAUP ได้ลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ ร่วมกับผู้ประกอบการในธุรกิจไฟฟ้าที่มีชื่อเสียงและมีความชำนาญในธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า ทั้งที่เป็นการผลิตไฟฟ้าโดยใช้พลังงานสิ้นเปลือง (Conventional Fuel) และพลังงานทดแทน (Renewable Energy) และดำเนินการเองในโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ รวมถึงการลงทุนในธุรกิจจัดจำหน่ายและค้าปลีกก๊าซธรรมชาติ (Natural Gas Distribution)

การพัฒนานวัตกรรมธุรกิจ

กลุ่ม WHAUP ได้เริ่มการพัฒนาวัตกรรมการและนำเสนอโครงการในหลายมิติ ซึ่งแต่ละโครงการต่างมีพัฒนาการที่มีนัยสำคัญในช่วงระหว่างปีที่ผ่านมา อาทิ การพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินการ (Operational Excellence) และริเริ่มโครงการ Digital Transformation โดยมีการพัฒนาระบบ Smart Utilities เช่น ระบบ SCADA สำหรับควบคุมการทำงานระยะไกล และระบบ GIS Model และมีการพัฒนาเทคโนโลยี AI เพื่อยกระดับการควบคุมและตรวจสอบการเดินระบบ Reverse Osmosis สำหรับการบริหารจัดการการส่งน้ำ รวมถึงการพัฒนาบุคลากรให้สามารถเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและมีความเข้าใจเทคโนโลยี ส่วนด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์ กลุ่ม WHAUP ได้ดำเนินการพัฒนาผลิตภัณฑ์อย่างต่อเนื่อง โดยตั้งแต่ปี 2563 - 2564 ได้นำเสนอผลิตภัณฑ์ใหม่ เช่น Demineralized Water ซึ่งเป็นน้ำเกรดสูงถือเป็นสาธารณูปโภคที่ตอบโจทย์ความต้องการผู้ใช้น้ำและมีแนวโน้มเติบโตได้ในอนาคต

ส่วนด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน กลุ่ม WHAUP ได้พัฒนาโครงการนวัตกรรมที่สามารถตอบโจทย์ Sustainability และ Circular Economy ซึ่งโครงการ Demineralized Reclaimed Water เป็นโครงการที่ได้รับรางวัล Outstanding Innovative Company Awards จาก SET Awards ประจำปี 2564 และ ในปี 2565 กลุ่ม WHAUP ได้รับรางวัล Best Innovative Company Awards จาก SET Awards จากการพัฒนานวัตกรรมด้านพลังงาน Peer-to-Peer Energy Trading ซึ่งแพลตฟอร์มโครงข่ายซื้อขายไฟฟ้าในพื้นที่อุตสาหกรรมดังกล่าวได้นำเทคโนโลยี Blockchain มาใช้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการพลังงาน นอกจากนี้ ได้เปิดตัวแพลตฟอร์ม Renewable Energy Exchange (RENEX) ซึ่งช่วยสร้างโอกาสในการจำหน่ายไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ โดยการจับคู่ผู้ซื้อและผู้ขายให้ได้แลกเปลี่ยนพลังงานแสงอาทิตย์ในราคาที่ตกลงกันผ่านแพลตฟอร์มที่มีความปลอดภัย



ธุรกิจดิจิทัล (Digital Business)

บริษัทดำเนินธุรกิจให้บริการด้านดิจิทัลผ่านบริษัทย่อย คือ บริษัท ดับบลิวเอชเอ ดิจิทัล จำกัด (“ดับบลิวเอชเอ ดิจิทัล”) ซึ่งเป็นผู้ให้บริการด้านดิจิทัล ซึ่งถือหุ้นทั้งหมดโดยบริษัท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มขีดความสามารถทางธุรกิจและแนวโน้มของการเปลี่ยนแปลงทางดิจิทัลให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ทางธุรกิจของกลุ่มบริษัท และเพื่อเพิ่มขีดความสามารถของกลุ่มบริษัท ด้วยการนำเทคโนโลยีขั้นสูงเพื่อการปรับปรุงเปลี่ยนแปลง ต่อยอดสิ่งเดิม พัฒนาสิ่งใหม่และสร้างโอกาสใหม่ทางธุรกิจ

บริษัทมีหน้าที่รับผิดชอบในการพัฒนาและส่งมอบโซลูชันดิจิทัลที่เข้าใจความต้องการ กระบวนการใช้งานของลูกค้าอย่างละเอียด ทั้งก่อน ระหว่าง และหลังการขาย ดับบลิวเอชเอ ดิจิทัล ได้ติดตั้งโซลูชันและบริการดิจิทัลชั้นนำอย่างต่อเนื่องด้วยความตั้งใจอย่างแรงกล้าที่จะวางตำแหน่งตัวเองในฐานะผู้ให้บริการโซลูชันดิจิทัลระดับโลก บริษัทนำเสนอบริการดิจิทัลที่เป็นเลิศและสร้างโซลูชันดิจิทัลที่เป็นนวัตกรรมใหม่ที่มีประสิทธิภาพแก่ลูกค้าของเราในลักษณะที่เป็นมืออาชีพมากที่สุด โดยมีรายละเอียดของผลิตภัณฑ์และบริการ สรุปได้ดังนี้

ก) แวบิท แพลตฟอร์มดูแลสุขภาพดิจิทัล (WHABit: Digital Healthcare Platform)

ปัจจุบันการดูแลสุขภาพมีความสำคัญทั้งส่วนบุคคลและขยายไปสู่สุขภาพขององค์กรเนื่องจากทรัพยากรบุคคลเป็นปัจจัยหลักในการขับเคลื่อนองค์กรและประเทศให้มีประสิทธิภาพ ด้วยแนวทางการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมที่ครอบคลุมทั้งสุขภาพกาย จิตใจ และสังคม บริษัทจึงมุ่งเน้นสร้างระบบนิเวศที่ป้องกันและการดูแลสุขภาพก่อนการเกิดโรค

บริษัทได้พัฒนาต่อยอดแอปพลิเคชันแวบิท (“WHABit”) เพื่อเป็นบริการดูแลสุขภาพดิจิทัลแบบครบวงจร WHABit เป็นระบบบูรณาการที่ออกแบบมาเพื่อสร้างระบบนิเวศด้านสุขภาพที่ครอบคลุมสำหรับการออกแบบและกำหนดเป้าหมาย การดูแลสุขภาพ ที่ได้จากการประเมินสุขภาพส่วนบุคคล WHABit ให้บริการเครื่องมือสนับสนุนทางการแพทย์แบบดิจิทัลสำหรับการดูแลสุขภาพ และการให้คำปรึกษาเพื่อสร้างสุขภาพที่ดีอย่างยั่งยืน ซึ่งจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อตนเอง ครอบครัว สังคมและประเทศ ทั้งนี้ WHABit ให้บริการลูกค้าแบบ Subscription as a Service (SaaS) ซึ่งให้ความสะดวกและยืดหยุ่นกับลูกค้าในการเข้าถึงบริการดูแลสุขภาพขององค์กร ลูกค้าจึงสามารถเลือกแผนการสมัครใช้บริการที่เหมาะสมกับความต้องการ ซึ่งรวมถึงการใช้งานแบบไม่จำกัดเมื่อมีการเพิ่มการใช้งานที่เจอริใหม่ๆ ซึ่งปัจจุบันWHABit ได้ให้บริการ 3 ประเภท ดังนี้

- ระบบนิเวศด้านสุขภาพ เช่น การบริหารจัดการห้องพยาบาล อัจฉริยะ การขนส่ง การวิเคราะห์ข้อมูลสุขภาพ สวัสดิการองค์กร
- แผนการรักษาส่วนบุคคล การตรวจสุขภาพ การติดตามดูแลโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง ชีวอนามัย เกสซ์กรรม
- โปรแกรมสร้างเสริมสุขภาพ การดูแลสุขภาพพื้นฐานเฉพาะบุคคล การดูแลเชิงโต้ตอบไปจนถึงการดูแลเชิงป้องกัน สุขภาพจิต

WHAbit มีวัตถุประสงค์หลายประการในการเปลี่ยนแปลงอุตสาหกรรมดูแลสุขภาพและปรับปรุงสถานการณ์ด้านการดูแลสุขภาพในประเทศไทย ดังนี้

- ปรับปรุงความเป็นอยู่ที่ดีของผู้คน เพื่อช่วยให้ผู้ป่วยสามารถเข้าถึงการรักษาพยาบาลได้ทุกวัน ตลอด 24 ชั่วโมง โดยลดเวลาในการรอคอยและลดค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการรักษาพยาบาล
- ช่วยให้บริษัทสามารถออกแบบค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสวัสดิการของพนักงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยที่ช่วยให้พนักงานมีความสุขโดยรวมดีขึ้นด้วย
- มีการบริหารทรัพยากรทางการแพทย์ได้ดีขึ้น โดยการนำเอาเทคโนโลยีมาใช้ประโยชน์ เพื่อการเข้าถึงบุคลากรทางการแพทย์ในประเทศไทย ยังช่วยลดภาระงานของบุคลากรทางการแพทย์และบรรเทาปัญหาบุคลากรทางการแพทย์ไม่เพียงพออีกด้วย
- สร้างคุณค่าทางสังคม เพื่อช่วยรัฐบาลลดค่าใช้จ่ายในด้านค่ารักษาพยาบาล ขยายขอบเขตการให้บริการทางการแพทย์เพื่อช่วยลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมของคนไทยและปรับปรุงสุขภาพของประชากรโดยรวมให้ดีขึ้น

บริษัทได้เปิดตัวแอปพลิเคชันแคว็บบิท (“WHAbit”) สำหรับสร้างสุขสภาวะ (Wellness) ที่ได้อย่างเป็นทางการ กับกลุ่มลูกค้าภายในนิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ ในเดือนเมษายน 2567 บริษัทเชื่อมั่นว่าการบริการทางด้านสุขภาพทั้งแบบออนไลน์และออฟไลน์ WHAbit สามารถสร้างประสบการณ์การเข้าถึงบริการทางการแพทย์ให้ดีขึ้น โดยส่งมอบสวัสดิการและคุณค่ากับผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งหมด

v) อินเทอร์เน็ตของสรรพสิ่ง (Internet of Anything Platform)

อินเทอร์เน็ตของสรรพสิ่ง (IoT) เป็นเทคโนโลยีที่เชื่อมโยงอุปกรณ์ต่างๆ เข้ากับอินเทอร์เน็ต เพื่อทำให้สิ่งเหล่านี้สามารถ ‘สื่อสาร’ กันได้ ไม่ว่าจะเป็นอุปกรณ์คอมพิวเตอร์, เครื่องจักรเชิงกลและดิจิทัล, วัตถุต่างๆ แต่ละอุปกรณ์หรือวัตถุในระบบ IoT จะมีรหัสข้อมูลเฉพาะตัวหรือ Unique Identifier (UID) ที่ช่วยในการระบุและการติดตามด้วยเทคโนโลยีที่ติดตั้งในอุปกรณ์เหล่านี้ สามารถรวบรวมและส่งต่อข้อมูลไปยังอุปกรณ์หรือระบบอื่น ๆ ผ่านอินเทอร์เน็ต ซึ่งหมายความว่าอุปกรณ์เหล่านี้สามารถแลกเปลี่ยนข้อมูลกันได้โดยไม่ต้องมีการดำเนินการโดยมนุษย์ นี่คือนวัตกรรมหลักของ IoT ที่เปลี่ยนการใช้งานอุปกรณ์ธรรมดาให้กลายเป็นสิ่งที่มีฉลาดขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น และเชื่อมต่อได้กว้างขวางมากยิ่งขึ้น

บริษัทได้พัฒนาแพลตฟอร์มอินเทอร์เน็ตของสรรพสิ่งบนระบบคลาวด์ (Cloud IoT Platform) ที่เรียกว่า “IoX” เพื่อรวบรวมข้อมูลจากการประมวลผลบนเซ็นเซอร์ต่าง ๆ (Edge Sensors) ไปยังระบบคลาวด์แบบรวมศูนย์พร้อมกับข้อมูลเชิงลึก เราใช้แพลตฟอร์มอินเทอร์เน็ตของสรรพสิ่ง (IoX) สำหรับโซลาร์รูฟท็อปของธุรกิจ ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ เพื่อคาดการณ์การบำรุงรักษาและวางแผนขยายธุรกิจไปยังธุรกิจอื่น เช่น การตรวจสอบ ควบคุม และจัดการสถานการณ์น้ำท่วมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลประโยชน์ที่ได้จาก IoX platform สรุปเป็นรายละเอียดดังต่อไปนี้:

- รวบรวมข้อมูลจากอุปกรณ์ต่าง ๆ เช่น Solar PV Asset, Water Treatment, SCADA Environmental Sensors
- แปลงข้อมูลที่ได้มาเป็นข้อมูลเชิงลึกที่สามารถนำไปวิเคราะห์ต่อยอดได้
- ลดเวลาการหยุดชะงักของระบบและลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานด้วยการบำรุงรักษาเชิงป้องกัน และเชิงคาดการณ์
- ใช้ประโยชน์จากการตัดสินใจที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูลและแบ่งปันข้อมูลอย่างไร้รอยต่อกับผู้ที่เกี่ยวข้องของ ดับบลิวเอชเอ ณ สิ้นปี 2567 บริษัทได้ใช้แพลตฟอร์มอินเทอร์เน็ตของสรรพสิ่ง (Internet of Anything Platform) เพื่อบริหารจัดการแบบรวมศูนย์สำหรับบริการโซลาร์รูฟท็อปที่ติดตั้งแล้ว 85 แห่ง และติดตั้งไปพร้อมกับโครงการขยายโครงการโซลาร์รูฟท็อปที่เพิ่มขึ้น อย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้บริษัทยังได้นำข้อมูลจากแพลตฟอร์มของมาใช้ในการวางแผนและดำเนินการเชิงรุกอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเปลี่ยนจากการทำงานแบบการบำรุงรักษาแบบป้องกัน(Preventive Maintenance) เป็นการบำรุงรักษาแบบคาดการณ์ได้(Predictive Maintenance) การเปลี่ยนแปลงนี้ช่วยให้บริษัทสามารถระบุและแก้ไขปัญหา ก่อนที่จะเกิดความเสียหายได้ทันท่วงที ซึ่งนำไปสู่การลดต้นทุนและเพิ่มความสามารถในการให้บริการที่มีคุณภาพและต่อเนื่องด้วย

บริษัทได้คาดการณ์ว่าความต้องการของอินเทอร์เน็ตของสรรพสิ่ง (IoT) จะเพิ่มมากขึ้น จากการที่บริษัทต่าง ๆ ตั้งใจที่จะปรับองค์กรให้เป็นดิจิทัล รวมถึงเริ่มนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมอินเทอร์เน็ตของสรรพสิ่ง มาใช้เพื่อพัฒนาธุรกิจให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ข้อได้เปรียบที่ลูกค้าจะได้รับจากการใช้อินเทอร์เน็ตของสรรพสิ่ง ที่จัดการและดำเนินการโดยดับบลิวเอชเอ ดิจิทัล คือมีความยืดหยุ่นและความสามารถเพื่อทำงานอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น มีความเข้าใจลูกค้าได้ดีเพื่อส่งมอบบริการ คู่ลูกค้าที่ดียิ่งขึ้นปรับปรุงการตัดสินใจและเพิ่มมูลค่าของธุรกิจ

ก) OutSystems (Low-Code Application Development Service)

OutSystems เป็น Low-Code แพลตฟอร์มอันดับหนึ่งสำหรับการส่งมอบและจัดการแอปพลิเคชันระดับองค์กรได้อย่างรวดเร็ว OutSystems เป็นเครื่องหมายการค้าจดทะเบียนและบริษัทจัดจำหน่ายแพลตฟอร์มตามวิธีการพัฒนาที่มีความคล่องตัว (Agile) ปัจจุบันทีมซอฟต์แวร์ใช้แพลตฟอร์ม Agile เพื่อพัฒนาและจัดการเว็บแอปพลิเคชันที่ยืดหยุ่นได้อย่างรวดเร็ว Agile Platform ใช้รูปแบบการเขียนโปรแกรมแบบลากแล้ววางซึ่งช่วยให้โปรแกรมเมอร์สามารถสร้างแอปพลิเคชันได้ โดยไม่ต้องเขียนโค้ดโปรแกรมด้วยมือแม้แต่บรรทัดเดียว

บริษัทออกแบบ ประสบการณ์ผู้ใช้และส่วนติดต่อผู้ใช้ (UX/UI) และพัฒนาแอปพลิเคชันดิจิทัลด้วย OutSystems โดยทำความเข้าใจความต้องการและพฤติกรรมของลูกค้าให้เหมาะสมกับการใช้งานทางด้านดิจิทัลของลูกค้าบริษัทคาดหวังว่าบริการพัฒนาแอปพลิเคชันแบบ Low-Code เป็นวิธีที่ดีกว่าในการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงทางดิจิทัลขององค์กรเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลที่ดีขึ้น

ผลประโยชน์ที่ได้ของ บริการพัฒนาแอปพลิเคชัน Low-Code มีดังนี้

- **ความเร็ว** สามารถได้รับแอปพลิเคชันเพื่อไปใช้งานได้อย่างรวดเร็ว โดยเฉลี่ยประมาณ 8 สัปดาห์
- **ความว่องไว** สามารถปรับเปลี่ยนได้ในไม่กี่ชั่วโมง
- **การนำมาใช้** ส่งมอบโซลูชันที่มีมูลค่าทางธุรกิจที่แท้จริง
- **วงจรการพัฒนาซอฟต์แวร์แบบครบวงจรด้วย Full Stack Low Code Platform** สามารถแสดงภาพการพัฒนาแอปพลิเคชันทั้งหมด ผสานรวมกับระบบที่มีอยู่ได้อย่างง่ายดาย และสามารถเพิ่มโค้ดที่กำหนดเองได้ ทำให้ทุกขั้นตอนของวงจรการพัฒนาเป็นไปโดยอัตโนมัติ

จ) Mobilix Platform: ระบบดิจิทัลสำหรับการบริหารจัดการยานพาหนะไฟฟ้า (EV)

Mobilix Platform คือแพลตฟอร์มดิจิทัลที่ WHA Digital พัฒนาขึ้นเพื่อบริหารจัดการยานพาหนะไฟฟ้า (EV) และแบตเตอรี่ โดยเน้นการสนับสนุนการดำเนินงานธุรกิจของ WHA Group พร้อมทั้งสร้างโอกาสในการขยายตลาดไปยังลูกค้าภายนอก แพลตฟอร์มนี้จะเปิดตัวเชิงพาณิชย์ในปี 2568 ด้วยรูปแบบการให้บริการแบบ Subscription as a Service (SaaS) และบริการเสริมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

Mobilix ถูกออกแบบมาเพื่อตอบโจทย์การบริหารจัดการ EV แบบครบวงจรในหลากหลายด้าน เช่น การจัดการผู้จรด การเพิ่มประสิทธิภาพเส้นทาง การรวมจุดชาร์จไฟฟ้า และการบำรุงรักษาเชิงพยากรณ์คุณลักษณะเฉพาะหลักของ Mobilix ประกอบด้วย:

1. **Route Optimizer:** ใช้ AI ในการวางแผนเส้นทางที่มีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงสภาพจราจร ตำแหน่งสถานีชาร์จ และตารางเวลาการส่งสินค้า เพื่อช่วยลดเวลาและพลังงานการเดินทาง
2. **Charging Driver App:** แอปพลิเคชันสำหรับค้นหาและจองสถานีชาร์จไฟ พร้อมนำทางคนขับไปยังสถานีชาร์จที่เหมาะสมที่สุด
3. **Battery Intelligence Management:** ติดตามและวิเคราะห์ข้อมูลแบตเตอรี่แบบเรียลไทม์ พร้อมแจ้งเตือนการบำรุงรักษาเพื่อยืดอายุการใช้งานแบตเตอรี่
4. **Roaming Platform:** ช่วยให้ผู้ใช้สามารถเข้าถึงเครือข่ายสถานีชาร์จไฟฟ้าทั่วประเทศได้อย่างไร้รอยต่อ
5. **Predictive Charging and Maintenance:** ใช้ AI วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อคาดการณ์ความต้องการในการชาร์จและการบำรุงรักษา ช่วยลดความเสี่ยงในการขาดพลังงาน
6. **EV Fleet Management:** จัดการผู้จรด EV อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งการติดตามสถานะรถ การจัดการตารางการบำรุงรักษา และการติดตามสถานะของผู้จรดแบบเรียลไทม์

นอกจากการให้บริการที่มุ่งเน้นประสิทธิภาพและความยั่งยืน Mobilix ยังช่วยลดต้นทุนในการดำเนินงาน เพิ่มความพึงพอใจของลูกค้า และสร้างคุณค่าต่อสิ่งแวดล้อม เช่น การลดการปล่อยคาร์บอนและส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาด Mobilix Platform เป็นตัวอย่างสำคัญของนวัตกรรมดิจิทัลที่ WHA Digital พัฒนาขึ้นเพื่อสนับสนุนทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยมุ่งหวังที่จะเป็นผู้นำในการบริหารจัดการยานพาหนะไฟฟ้าระดับประเทศและระดับโลกในอนาคต

การพัฒนานวัตกรรม

กลุ่มบริษัทส่งเสริมให้กลุ่มธุรกิจหลักทั้ง 4 กลุ่ม ดำเนินงานด้านการวิจัยและพัฒนาด้านนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อนำมาใช้สนับสนุนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมถึงสามารถรองรับการเติบโตของกลุ่มบริษัท และต่อยอดสู่ธุรกิจใหม่ตลอดจนรองรับการพัฒนาองค์กรไปสู่การเป็น Tech Company โดยในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา กลุ่มบริษัทมุ่งเน้นและให้ความสำคัญกับการวิจัยและพัฒนาด้านนวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง โดยส่งเสริมให้มีการคิดค้นนวัตกรรมที่สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผลิตภัณฑ์และบริการของกลุ่มบริษัท และตอบสนองความต้องการของลูกค้าในรูปแบบต่าง ๆ ตัวอย่างเช่น

กลุ่มบริษัทมีเป้าหมายที่จะสร้างนวัตกรรมดิจิทัล (Digital Innovation) ด้วยการนำเทคโนโลยีที่ล้ำสมัยต่าง ๆ เช่น Internet of things (IoT) ระบบอัตโนมัติ (Automation) หุ่นยนต์ (Robotics) และ Big Data มาใช้ในการนำเสนอสินค้าและบริการใหม่ ๆ นอกจากนี้ กลุ่มบริษัท ยังอยู่ระหว่างการวิจัยและพัฒนา นวัตกรรมคลังสินค้าอัจฉริยะ (Smart Warehouse) แนวคิด Smart Eco 4.0 และ Logistics 4.0

กลุ่มบริษัทใช้แนวทางการทำงานร่วมกันของ 4 กลุ่มธุรกิจผ่านแพลตฟอร์มดิจิทัลโดยส่งเสริมการสร้างไอเดียจากฮับธุรกิจและการจัดตั้งทีมงานนวัตกรรมข้ามฟังก์ชันเพื่อนำไอเดียเหล่านั้นมาสร้างให้เป็นผลิตภัณฑ์และบริการที่เพิ่มคุณค่า ผ่านแพลตฟอร์มนวัตกรรมดิจิทัลสำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และใช้ข้อเสนอแนะจากลูกค้า รวมทั้งข้อมูลที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูลเชิงลึกเพื่อปรับปรุงผลิตภัณฑ์และบริการอย่างต่อเนื่อง

กลุ่มบริษัทอยู่ระหว่างการวิจัยและพัฒนา นวัตกรรมด้านพลังงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ (1) โครงสร้างตลาดไฟฟ้ารูปแบบใหม่ เช่น Peer-to-Peer Energy Trading ซึ่งจะนำเทคโนโลยี Blockchain มาใช้ (2) โครงสร้างอัตราค่าบริการรูปแบบใหม่ เช่น Net Metering, Net Billing (3) การใช้เทคโนโลยีใหม่ เช่น ระบบกักเก็บพลังงาน (Energy Storage) โดยได้ริเริ่มโครงการ Solar Rooftop ขนาด 820 กิโลวัตต์ พังระบบกักเก็บพลังงาน หรือ Battery Energy Storage System (BESS) ขนาด 550 กิโลวัตต์ เพื่อจ่ายไฟให้กับระบบสาธารณูปโภคภายในนิคมอุตสาหกรรมอีสเทิร์นซีบอร์ด (ระยอง) โดยเริ่มดำเนินการผลิตไฟฟ้าเชิงพาณิชย์เมื่อเดือนพฤศจิกายน 2564 โครงการดังกล่าวช่วยลดต้นทุนด้านพลังงานได้ประมาณ 4 ล้านบาทต่อปี และลดการปล่อย CO₂ Offset ผู้ชั้นบรรยากาศได้ถึง 10,500 ตัน และ (4) การจัดการและการปฏิบัติการระบบไฟฟ้ารูปแบบใหม่ เช่น ระบบไมโครกริด (Microgrid) ในบริเวณพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมของกลุ่มบริษัท

สำหรับการวิจัยและพัฒนา นวัตกรรมในด้านการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินการ (Operational Excellence) กลุ่มบริษัท ได้ริเริ่มโครงการ Digital Transformation โดยมีการปรับปรุงระบบเป็น Smart Equipment ในหลากหลาย ส่วนงาน รวมถึงการพัฒนาบุคลากรให้ก้าวทันต่อเทคโนโลยีใหม่ ๆ สำหรับด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์ กลุ่มบริษัทได้นำเสนอสาธารณูปโภคเพิ่มจากที่มี เช่น Demineralized Water หรือน้ำเกรดสูง สำหรับการพัฒนาอย่างยั่งยืนนั้น โครงการ Demineralized Reclaimed Water ซึ่งเป็นนวัตกรรมที่พัฒนาขึ้นโดยกลุ่มบริษัทนั้น ได้รับรางวัล SET Award ประจำปี 2564

ทั้งนี้ โครงการที่กลุ่มบริษัทอยู่ระหว่างการวิจัยและพัฒนา นวัตกรรมนั้น มีทั้งที่บริษัทในกลุ่มดำเนินการเองและดำเนินการร่วมกับพันธมิตรทางธุรกิจที่เกี่ยวข้อง ซึ่งยังไม่มีค่าใช้จ่ายอย่างมีนัยสำคัญในขั้นตอนนี้ อย่างไรก็ตาม ในการวิจัยและพัฒนา นวัตกรรมจะรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายของฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบโดยตรงในการพัฒนา นวัตกรรมนั้น ๆ เช่น รวมอยู่ในงบประมาณในการออกแบบ จัดทำ และก่อสร้าง (Engineering – Procurement – Construction: EPC) ของโครงการ

สิทธิประโยชน์จากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทได้รับสิทธิประโยชน์จากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนสำหรับกิจการหลายประเภท ดังนี้

- กลุ่มบริษัท ได้รับสิทธิประโยชน์จากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนสำหรับประเภทกิจการดังต่อไปนี้
 - กิจการพัฒนาอาคารสำหรับโรงงานอุตสาหกรรมและหรือคลังสินค้า
 - กิจการพัฒนาพื้นที่สำหรับกิจการเขตอุตสาหกรรม
 - กิจการเขตอุตสาหกรรมโลจิสติกส์
 - กิจการสาธารณูปโภคและบริการพื้นฐาน กิจการผลิตน้ำประปาหรือน้ำเพื่ออุตสาหกรรม
 - กิจการพัฒนาซอฟต์แวร์ แพลตฟอร์ม เพื่อให้บริการดิจิทัลหรือดิจิทัลคอนเทนต์
 - กิจการผลิตไฟฟ้าจากพลังแสงอาทิตย์

โดยมีสิทธิพิเศษที่สำคัญดังนี้

- 1) ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลจากการประกอบกิจการ ได้รับการส่งเสริมมีกำหนดเวลา 8 ปี นับแต่วันที่ได้รับมีรายได้ประกอบกิจการนั้น ในกรณีที่ประกอบกิจการขาดทุนในระหว่างเวลาได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลตามวรรคหนึ่ง ผู้ได้รับการส่งเสริม จะได้รับอนุญาตให้นำผลขาดทุนประจำปีที่เกิดขึ้นในระหว่างเวลานั้นไปหักออกจากกำไรสุทธิที่เกิดขึ้นภายหลังระยะเวลาได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลมีกำหนดเวลาไม่เกิน 5 ปี นับแต่วันพ้นกำหนดเวลานั้น โดยจะเลือกหักจากกำไรสุทธิของปีใดปีหนึ่งหรือหลายปีก็ได้
- 2) ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่ได้จากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมรวมกันไม่เกินร้อยละ 100 ของเงินลงทุนไม่รวมค่าที่ดินและทุนหมุนเวียนมีกำหนดเวลา 5-8 ปี นับแต่วันที่ได้รับมีรายได้จากการประกอบกิจการนั้น ในกรณีที่ประกอบกิจการขาดทุนในระหว่างเวลาได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลตามวรรคหนึ่ง ผู้ได้รับการส่งเสริม จะได้รับอนุญาตให้นำผลขาดทุนประจำปี

- เกิดขึ้นในระหว่างเวลานั้นไปหักออกจากกำไรสุทธิที่เกิดขึ้น
 ภายหลังระยะเวลาได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลมี
 กำหนดเวลาไม่เกิน 5 ปี นับแต่วันพ้นกำหนดเวลานั้น
 โดยจะเลือกหักจากกำไรสุทธิของปีใดปีหนึ่งหรือหลายปีก็ได้
- 3) ได้รับยกเว้นไม่ต้องนำเงินปันผลจากกิจการที่ได้รับการส่งเสริม
 ซึ่งได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล ไปรวมคำนวณเพื่อเสีย
 ภาษีเงินได้ตลอดระยะเวลาที่ผู้ได้รับการส่งเสริมได้รับยกเว้น
 ภาษีเงินได้นิติบุคคลนั้น
 - 4) ได้รับลดหย่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่ได้รับ
 จากการลงทุนในอัตราร้อยละ 5 ของอัตราปกติที่กำหนด
 เวลา 5 ปี นับจากวันที่พ้นกำหนดระยะเวลาตามข้อ 1
 - 5) ได้รับอนุญาตให้หักค่าขนส่ง ค่าไฟฟ้า และค่าน้ำประปา
 2 เท่า ของค่าใช้จ่ายดังกล่าวเป็นระยะเวลา 10 ปี นับแต่วัน
 ที่มีรายได้จากการประกอบกิจการนั้น
 - 6) ได้รับอนุญาตให้หักเงินลงทุนในการติดตั้งหรือก่อสร้าง
 สิ่งอำนวยความสะดวกร้อยละ 25 ของเงินลงทุน นอกเหนือไป
 จากการหักค่าเสื่อมราคาตามปกติ
 - 7) ได้รับยกเว้นอากรขาเข้าสำหรับเครื่องจักรตามที่คณะกรรมการ
 พิจารณาอนุมัติ
 - 8) ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่ได้จาก
 การประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมมีกำหนดเวลา 8 ปี
 นับแต่วันที่มีรายได้จากการประกอบกิจการนั้น โดยได้
 รับยกเว้นภาษีไม่เกินร้อยละ 100 ของค่าใช้จ่ายเงินเดือน
 บุคลากรไทยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่เป็นการจ้างงาน
 เพิ่มภายหลังยื่นขอรับการส่งเสริม และค่าใช้จ่ายเพื่อให้ได้
 ใบบรรอบระบบคุณภาพตามมาตรฐาน ISO 29110 หรือ
 CMMI ตั้งแต่ LEVEL 2 หรือมาตรฐานสากลอื่นที่เทียบเท่า
 และร้อยละ 200 ของค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมเพื่อพัฒนา
 ทักษะของบุคลากรไทยในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนา
 เทคโนโลยีสารสนเทศและค่าใช้จ่ายในการพัฒนาทรัพยากร
 มนุษย์ภายใต้โครงการความร่วมมือกับสถาบันการศึกษา
 ผู้ได้รับการส่งเสริม จะได้รับอนุญาตให้นำผลขาดทุนประจำ
 ปีที่เกิดขึ้นในระหว่างเวลานั้นไปหักออกจากกำไรสุทธิที่
 เกิดขึ้นภายหลังระยะเวลาได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล
 มีกำหนดเวลาไม่เกิน 5 ปี นับแต่วันพ้นกำหนดเวลานั้น
 โดยจะเลือกหักจากกำไรสุทธิของปีใดปีหนึ่งหรือ หลายปีก็ได้
 - 9) ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่ได้รับ
 จากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมเป็นสัดส่วน
 ร้อยละ 50 ของเงินลงทุนในการปรับปรุงประสิทธิภาพ โดย
 ไม่รวมค่าที่ดินและทุนหมุนเวียนมีกำหนดเวลา 3 ปี นับจาก
 วันที่มีรายได้ภายหลังจากได้รับบัตรส่งเสริม

ในฐานะที่เป็นกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน บริษัทต้อง
 ปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อจำกัดตามที่ระบุไว้ในบัตรส่งเสริม
 การลงทุน

การตลาดและการแข่งขัน

เพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันและส่งเสริมให้กลุ่มบริษัท บรรลุ
 เป้าหมายได้ตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดในการเป็นผู้นำในธุรกิจ
 กลุ่มบริษัทได้ให้ความสำคัญในการพิจารณาทบทวนภารกิจและ
 กลยุทธ์ของกลุ่มบริษัท อย่างสม่ำเสมอในทุก ๆ ปี โดยที่ประชุม
 คณะกรรมการบริษัทได้มีการติดตามการนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติจริง
 ร่วมกับการวางแผนงบประมาณประจำปี รวมทั้ง มีการปรับปรุง
 กลยุทธ์เพื่อให้มีความทันสมัย และสอดคล้องกับสถานะตลาด
 และการแข่งขันอยู่เสมอ ทั้งนี้ กลยุทธ์ทางธุรกิจ และ ภาพรวม
 ภาวะอุตสาหกรรมและการแข่งขันที่สำคัญของแต่ละกลุ่มธุรกิจ
 สามารถสรุปได้ดังนี้



1

ธุรกิจพัฒนาและ บริหารจัดการด้านโลจิสติกส์

ธุรกิจพัฒนาและบริหารจัดการด้านโลจิสติกส์ (Logistics Business)

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผู้เช่า
 ในด้านการบริหารจัดการต้นทุนโลจิสติกส์ โดยใส่ใจและทำความเข้าใจ
 ในความต้องการและรูปแบบธุรกิจที่มีความเฉพาะเจาะจง
 ของลูกค้า เพื่อนำมาพัฒนาออกแบบโครงการฯ ในลักษณะ
 พิเศษ เลือกทำเลที่ตั้งให้สอดคล้องกับความต้องการ ส่งมอบ
 โครงการอย่างตรงเวลา ภายใต้ราคาเช่าที่เหมาะสม เพื่อให้
 ผู้เช่ามั่นใจว่าการเช่าโครงการฯ จากกลุ่มบริษัท สามารถ
 ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการด้านโลจิสติกส์ ซึ่ง
 ส่งผลให้กลุ่มบริษัทได้รับความไว้วางใจและสามารถชนะ
 การประมูลโครงการต่าง ๆ อย่างเสมอมา เพื่อยืนยันศักยภาพ
 ในการเป็นผู้นำในธุรกิจพัฒนาและบริหารจัดการอสังหาริมทรัพย์
 และการก้าวเติบโตอย่างมั่นคง กลุ่มบริษัทได้กำหนดกลยุทธ์
 ทางธุรกิจไว้ดังต่อไปนี้

กลยุทธ์ทางธุรกิจ

1. การขยายธุรกิจทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ

กลุ่มบริษัทมุ่งเน้นในการพัฒนาโครงการ Built-to-Suit เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าและผู้เช่าภายในประเทศ โดยเน้นคุณภาพ ความชำนาญ ประสบการณ์ และชื่อเสียงที่มีมาอย่างยาวนานของกลุ่มบริษัท ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทตั้งเป้าหมายที่จะขยายธุรกิจไปจับกลุ่มลูกค้าในพื้นที่ที่เป็นศูนย์กลางโลจิสติกส์ อาทิ ถนนบางนา-ตราด พื้นที่ 3 จังหวัดในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) รวมถึงจังหวัดใหญ่อื่น ๆ ในประเทศ โดยอาศัยแบรนด์ WHA และประวัติการดำเนินงาน และการให้บริการที่มีคุณภาพตามระดับมาตรฐานสากลที่มีมาอย่างยาวนาน สำหรับตลาดต่างประเทศ ในปัจจุบัน กลุ่มบริษัทมีโครงการ Built-to-Suit ในประเทศอินโดนีเซีย ซึ่งให้บริการลูกค้านานาชาติ และกลุ่มบริษัท วางแผนที่จะขยายและมองหาโอกาสทางธุรกิจในกลุ่มประเทศ CLMVI และการเชื่อมต่อกับประเทศจีน เนื่องจากประเทศเหล่านี้มีประชากรจำนวนมาก และมีอัตราการเติบโตสูง โดยเฉพาะอย่างยิ่งกลุ่มประชากรแรงงาน ซึ่งค่าแรงอยู่ในอัตราที่แข่งขันได้ และมีอัตราการเติบโตทางเศรษฐกิจที่สูง โดยตั้งเป้าที่จะใช้ประโยชน์จากการประสานความร่วมมือภายในกลุ่มบริษัท (Group-Wide Synergy) ในการขยายธุรกิจไปยังกลุ่มประเทศ CLMVI โดยเฉพาะอย่างยิ่งประเทศเวียดนาม ซึ่งกลุ่มธุรกิจพัฒนานิคมอุตสาหกรรมได้สร้างรากฐานทางธุรกิจที่แข็งแกร่งให้กับกลุ่มบริษัท นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทจะต่อยอดความสัมพันธ์กับฐานลูกค้าปัจจุบัน และสร้างความสัมพันธ์กับบริษัทคู่ค้าต่างชาติที่มีประสบการณ์การดำเนินธุรกิจในกลุ่มประเทศเป้าหมายเพื่อหาโอกาสการลงทุนในต่างประเทศ

2. การให้ความสำคัญกับอุตสาหกรรมที่มีการเติบโตสูงและอุตสาหกรรมที่ได้รับการสนับสนุนจากรัฐบาล

กลุ่มบริษัท ให้ความสำคัญกับอุตสาหกรรมที่มีการเติบโตสูง ได้แก่ กลุ่มยานยนต์ไฟฟ้า (Electric Vehicles) กลุ่มดาต้าเซ็นเตอร์ (Data Center) กลุ่มอุตสาหกรรมการผลิต (Manufacturing) กลุ่มอุตสาหกรรมเกี่ยวกับสุขภาพและการแพทย์ (Healthcare Sector) และกลุ่มสินค้าอุปโภคบริโภค (Consumer Goods)

โดยเฉพาะลูกค้ากลุ่มอุตสาหกรรมดังกล่าวที่มีแผนโยกย้ายฐานการผลิตและการลงทุนมายังประเทศไทย เนื่องจากได้รับผลกระทบจากปัญหาความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ (Geopolitical Tensions) ที่ส่งผลกระทบต่อห่วงโซ่อุปทานการค้าและ ระบบเศรษฐกิจโลก

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทมีแผนที่จะอาศัยประโยชน์จากโครงการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC) และนโยบายของภาครัฐอื่น ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง เรื่องการยกระดับอุตสาหกรรมของไทยให้เป็นอุตสาหกรรมแห่งอนาคต หรือกลุ่มอุตสาหกรรมที่มีมูลค่าสูง (S-curve Industries or High-value Industries) และการลงทุนพัฒนาหรือยกระดับโครงสร้างพื้นฐาน อาทิ โครงการรถไฟความเร็วสูง ท่าเรือสนามบิน เป็นต้น

3. การนำเทคโนโลยีที่ล้ำสมัย นวัตกรรมใหม่ ๆ และแนวปฏิบัติเพื่อความยั่งยืนมาประยุกต์ใช้

กลุ่มบริษัทมุ่งเน้นการปรับปรุงสินค้าและบริการใหม่ ๆ อย่างต่อเนื่องเพื่อเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันของกลุ่มบริษัทโดยตั้งเป้าที่จะสร้างนวัตกรรมดิจิทัล (Digital Innovation) ด้วยการนำเทคโนโลยีที่ล้ำสมัยต่าง ๆ อาทิ Internet of things (IoT) ระบบอัตโนมัติ (Automation) หุ่นยนต์ (Robotics) และ Big Data มาเพื่อใช้ในการนำเสนอสินค้าและบริการใหม่ ๆ ที่สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับลูกค้า โดยกลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการศึกษาการทำคลังสินค้าอัจฉริยะ (Smart Warehouse) และแนวคิด Logistics 4.0 นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทได้นำนวัตกรรมในด้านต่าง ๆ มาปรับใช้ ไม่ว่าจะเป็น นวัตกรรมทางธุรกิจ การการเงิน และการก่อสร้าง เพื่อพัฒนารูปแบบธุรกิจใหม่ ๆ (Business Model) มาตอบสนองความต้องการของลูกค้า รวมถึงเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และเสถียรภาพให้กับการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท และยังคงคำนึงถึงความยั่งยืนในการจัดการซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญของการพัฒนาธุรกิจ เช่น มีการพัฒนาการบริหารจัดการโลจิสติกส์ในด้าน ที่เกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม รวมถึงการพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมในเชิงของรูปแบบคลังสินค้า โรงงาน เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า

4. การสร้างพันธมิตรทางธุรกิจในระยะยาวกับผู้นำตลาดในระดับภูมิภาคและระดับโลก

กลุ่มบริษัท ให้ความสำคัญกับการสร้างความสัมพันธ์ในระยะยาวที่มีผลประโยชน์ร่วมกันกับพันธมิตรทางธุรกิจ ซึ่งเป็นผู้นำตลาดในระดับภูมิภาคและระดับโลก โดยกลุ่มบริษัทวางแผนจะต่อยอดความสัมพันธ์กับลูกค้าในปัจจุบันของกลุ่มบริษัทและผู้นำตลาดในกลุ่มธุรกิจพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-Commerce) กลุ่มบริษัทที่ให้บริการโลจิสติกส์ (3PLs) รวมถึงบริษัทไทยและบริษัทข้ามชาติขนาดใหญ่ เพื่อพัฒนาโอกาสทางธุรกิจทั้งในและต่างประเทศ

5. การพัฒนาองค์กรและพนักงาน

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนาองค์กรและพนักงานของกลุ่มบริษัท ซึ่งถือเป็นการวางรากฐานที่แข็งแกร่งให้การเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร โดยกลุ่มบริษัทมีการวางแผนกำลังคนสำหรับระยะเวลา 5 ปี ที่สอดคล้องกับแผนธุรกิจและกลยุทธ์องค์กร ในหลายปีที่ผ่านมา กลุ่มบริษัทมีการจัดโครงการพัฒนาบุคลากรของกลุ่มบริษัท หลายโครงการ ไม่ว่าจะเป็นการพัฒนาทักษะรอบด้าน รวมถึงการสร้างความรู้ความผูกพันกับองค์กร นอกจากการใช้ประโยชน์สูงสุดจาก WHA Group Synergies กลุ่มบริษัทได้วางแผนที่จะนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาเปลี่ยนแปลงกิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงานต่าง ๆ ในองค์กร รวมถึงสร้างความสามารถในการแข่งขัน อาทิ การแสดงผลข้อมูลแบบ Real-time การตัดสินใจโดยอาศัยฐานข้อมูล รวมไปถึงการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน

กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

1. ผู้ผลิตและผู้จำหน่ายสินค้าจากทั้งในและต่างประเทศ อาทิ
 - ก) กลุ่มผู้ผลิตและผู้ค้าปลีกขนาดใหญ่จากต่างประเทศ ซึ่งมีความต้องการและตระหนักถึงความสำคัญของศูนย์กระจายสินค้าที่มีความซับซ้อน และมีคุณภาพสูง นอกจากนี้บริษัทข้ามชาติเหล่านี้ยังต้องการผู้ประกอบการที่ให้ความเชื่อมั่นในด้านคุณภาพ ต้นทุน ระยะเวลาการส่งมอบและบริการทั้งก่อนและหลังการส่งมอบที่ค่อนข้างสูง บริษัทในกลุ่มนี้จึงมีความต้องการเช่าโครงการฯจากผู้ประกอบการที่เป็นมืออาชีพมากกว่าผู้เช่ากลุ่มอื่น ๆ
 - ข) กลุ่มผู้ผลิตและผู้จำหน่ายสินค้าในประเทศ เป็นกลุ่มผู้เช่าที่เห็นความสำคัญและต้องการพัฒนาระบบโลจิสติกส์ ที่ผ่านมาผู้เช่ากลุ่มนี้จะสร้างและบริหารคลังสินค้า ศูนย์กระจายสินค้า และโรงงานด้วยตัวเอง ซึ่งต้องใช้เงินลงทุนสูงและได้รับประสิทธิภาพต่ำ โดยปัจจุบันกลุ่มลูกค้าดังกล่าวได้เปลี่ยนบริการมาใช้บุคคลภายนอก (Outsourcing) มากยิ่งขึ้น
2. ผู้ประกอบธุรกิจจัดการด้านโลจิสติกส์ (Third Party Logistics providers: 3PLs) โดยส่วนใหญ่จะเป็นบริษัทชั้นนำจากต่างประเทศที่มีความเชี่ยวชาญในการบริหารและจัดการด้านโลจิสติกส์โดยทำหน้าที่เป็นผู้ดูแลการกระจายสินค้า และการขนส่งที่ไม่ใช่ธุรกิจหรือความสามารถหลักของบริษัทเจ้าของสินค้า โดยบริษัทเหล่านี้จะเป็นผู้ลงทุนในการสร้างเครือข่ายการกระจายสินค้านับตั้งแต่การจัดการพาหนะขนส่ง การจัดหาคลังสินค้า การจัดหาบุคลากรปฏิบัติงาน อุปกรณ์ และระบบสนับสนุนการปฏิบัติงาน เป็นต้น

3. ผู้ประกอบธุรกิจพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Commerce: e-Commerce) ในปัจจุบันผู้ประกอบธุรกิจทั้งไทยและต่างประเทศประกอบธุรกิจโดยใช้เทคโนโลยีหรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เป็นช่องทางในการจำหน่ายสินค้าเพื่อความสะดวกและเพื่อการเข้าถึงสินค้าของลูกค้าได้อย่างรวดเร็ว ซึ่งการจำหน่ายสินค้าในรูปแบบ e-Commerce จะมุ่งเน้นการขนส่งที่รวดเร็ว อีกทั้ง การนำเทคโนโลยีมาใช้จะช่วยลดระยะเวลา ลดค่าใช้จ่ายในการเช่าพื้นที่ในการจัดจำหน่ายและเพิ่มประสิทธิภาพในการขายให้มากขึ้น ส่งผลให้กลุ่มผู้ประกอบการดังกล่าวมีความต้องการการใช้คลังสินค้าและศูนย์กระจายสินค้าที่อยู่ในทำเลที่สามารถกระจายสินค้าได้อย่างรวดเร็ว
4. กลุ่มดาต้าเซ็นเตอร์ (Data Center) ซึ่งมีแนวโน้มเข้ามายังประเทศไทยมากยิ่งขึ้น เนื่องจากเป็นจุดยุทธศาสตร์สำหรับธุรกิจศูนย์ข้อมูล มีนโยบายสนับสนุนจากภาครัฐ และมีโครงสร้างพื้นฐานที่พร้อม ซึ่งลูกค้าเหล่านี้มองหานักพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ที่มีความน่าเชื่อถือ สามารถบริหารจัดการโครงการก่อสร้างได้อย่างมืออาชีพ และสามารถนำเสนอผ่านรูปแบบการเช่าทรัพย์สิน

ภาวะอุตสาหกรรม

ธุรกิจพัฒนาและบริหารจัดการด้านโลจิสติกส์เป็นธุรกิจที่มีความสำคัญต่อผู้ประกอบการและมีความสำคัญต่อการพัฒนาประเทศอย่างยิ่ง โดยประเทศไทยเองได้ให้ความสำคัญในด้านโลจิสติกส์เป็นอย่างมาก โดยเฉพาะในการจัดตั้งให้ไทยเป็นศูนย์กลางด้านโลจิสติกส์ ในการเปิดประชาคมอาเซียน (ASEAN Economic Community – AEC) และนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกของรัฐบาล (EEC) ซึ่งทำให้ไทยต้องเร่งพัฒนาระบบโลจิสติกส์ในประเทศให้สามารถเชื่อมโยงต่อกันทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนด้วย นอกจากนี้ประเทศไทยเองยังมีความได้เปรียบทางโลจิสติกส์ เนื่องจากข้อได้เปรียบในเรื่องของระบบสาธารณูปโภคที่ดี ท่าเรือที่ตั้งทักษะแรงงาน และระบบการเงินการธนาคาร ประกอบกับแผนพัฒนาและส่งเสริมการลงทุนของภาครัฐที่จะสนับสนุนให้ประเทศไทยยังคงเป็นศูนย์กลางโลจิสติกส์ต่อไป

ดังนั้น เพื่อเป็นการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการและเพื่อเป็นการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ภาครัฐจึงได้มีนโยบายเร่งรัดการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่สนับสนุนการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ โดยมุ่งเน้นให้เกิดประสิทธิภาพด้านต้นทุนการขนส่ง และให้ความสำคัญต่อการขนส่งทางรางและการเชื่อมโยงเส้นทางให้สามารถเชื่อมโยงต่อกันทั้งในประเทศและต่างประเทศ นอกจากนี้ ยังมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพระบบโลจิสติกส์ในห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain Optimization) ของภาคอุตสาหกรรมอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้ ผู้ประกอบการในประเทศไทยเองก็ให้ความสนใจใช้บริการจากผู้ให้บริการด้านโลจิสติกส์ต่าง ๆ มากขึ้น และผู้ประกอบการเหล่านี้ส่วนใหญ่จะไม่มีนโยบายที่จะลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ที่ไม่ใช่กิจกรรมหลักขององค์กร เนื่องจากการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ก่อให้เกิดต้นทุนคงที่จำนวนมากและเป็นระยะเวลานาน อีกทั้งบริษัทเหล่านี้ยังต้องใช้เงินลงทุนส่วนหนึ่งในการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ยานพาหนะ และบุคลากร รวมทั้งไม่ได้มีความชำนาญในการลงทุนพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ด้วยตนเอง ดังนั้น บริษัทที่อยู่ในภาคอุตสาหกรรมจึงมุ่งหวังให้ผู้ที่มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญด้านการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์โดยเฉพาะเป็นผู้พัฒนาก่อสร้างโครงการและเป็นผู้ให้บริการดังกล่าว

การแข่งขัน

• การแข่งขันโดยตรงจากผู้พัฒนาโครงการฯ เพื่อขายและให้เช่าอื่น ๆ

ปัจจุบันมีผู้พัฒนาโครงการอาคารคลังสินค้า ศูนย์กระจายสินค้า และโรงงานให้เช่าคุณภาพสูงที่ตั้งอยู่ในทำเลที่เป็นจุดยุทธศาสตร์ด้านโลจิสติกส์เช่นเดียวกับกลุ่มบริษัท เพิ่มมากขึ้น อาทิ บริษัท เพอร์เซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) (เดิมชื่อ บริษัท ไทยคอน อินดัสเทรียล คอนเน็คชั่น จำกัด (มหาชน)) และบริษัทย่อย (กลุ่มเพอร์เซอร์ส), บริษัท พรอสเพคทีเวลลอปเม้นท์ จำกัด, บริษัท ปิ่นทอง อินดัสเทรียล พาร์ค จำกัด (มหาชน), บริษัท อีเอสอาร์ (ไทยแลนด์) จำกัด, และ บริษัท แอลฟา อินดัสเทรียล โซลูชั่น จำกัด เป็นต้น

โดยผู้พัฒนาเหล่านี้ได้มีการพัฒนาอาคารคลังสินค้าและโรงงานให้เช่าที่สร้างแบบสำเร็จรูป (Ready-Built) และแบบตามที่ถูกค้าต้องการ (Built-to-Suit) เช่นเดียวกับกลุ่มบริษัท นอกจากนี้ผู้พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ด้านโลจิสติกส์ที่กล่าวมาข้างต้นแล้ว ยังมีผู้พัฒนาอสังหาริมทรัพย์อื่นอีกหลายรายที่เข้าสู่ธุรกิจเพื่อพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ด้านโลจิสติกส์ เช่น บริษัท เอสซีเอ็ทซ์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด หรือ บริษัท แอลลีโลจิสติกส์ พร็อพเพอร์ตี้ (ประเทศไทย) จำกัด เป็นต้น

• การแข่งขันจากผู้พัฒนาอสังหาริมทรัพย์

คู่แข่งของกลุ่มบริษัทยังรวมถึงผู้ประกอบการที่เริ่มธุรกิจจากการเป็นผู้พัฒนาอสังหาริมทรัพย์และต่อมาได้มีการพัฒนาอาคารคลังสินค้าและโรงงานในนิคมอุตสาหกรรมของตนเอง เพื่อเป็นการต่อยอดสินค้าและการให้บริการ อาทิ บริษัท อมตะ ชัมมิท เรดดี บิลท์ จำกัด เป็นต้น ที่ได้มีการพัฒนาโรงงานสำเร็จรูปเพื่อขายและให้เช่าสำหรับผู้ประกอบธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ซึ่งผู้ประกอบการนิคมอุตสาหกรรมเหล่านี้จะมีข้อจำกัดในแง่ของการพัฒนาโครงการในเฉพาะพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมที่ตนเองเป็นเจ้าของหรือให้บริการ ในขณะที่กลุ่มบริษัท สามารถที่จะเลือกเข้าไปพัฒนาโครงการในทำเลที่ตั้งที่กลุ่มบริษัท และผู้เช่าเห็นร่วมกันว่าเหมาะสมได้อย่างไม่มีข้อจำกัด นอกจากนี้จากการที่บริษัทได้เข้าซื้อหุ้นสามัญของบริษัท เหมราชพัฒนาที่ดิน จำกัด (มหาชน) (ปัจจุบันได้เปลี่ยนชื่อเป็น บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเทรียล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)) ทำให้กลุ่มบริษัท มีความหลากหลายในแง่ของทำเลที่ตั้งที่จะนำเสนอให้กับกลุ่มลูกค้า ซึ่งช่วยตอบสนอง ความต้องการของผู้เช่าได้อย่างทั่วถึง ซึ่งถือเป็นข้อได้เปรียบที่ทำให้กลุ่มบริษัท มีความยืดหยุ่นมากกว่าคู่แข่งที่เป็นผู้พัฒนาอสังหาริมทรัพย์แต่เพียงอย่างเดียว

• การแข่งขันจากผู้พัฒนาคลังสินค้าเพื่อขายและให้เช่ารายย่อยอื่น ๆ

ในปัจจุบันมีผู้พัฒนาคลังสินค้าเพื่อขายและให้เช่ากระจายตามจุดยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญต่าง ๆ อย่างไรก็ตาม ผู้เช่าส่วนใหญ่จะเป็นผู้ประกอบการหรือผู้ผลิตรายย่อย ขนาดกลางและขนาดเล็กที่มีความต้องการเช่าคลังสินค้าสำเร็จรูปขนาดกลางด้วยต้นทุนค่าเช่าที่ไม่สูงนัก ดังนั้น ผู้พัฒนาอสังหาริมทรัพย์รายย่อยเหล่านี้จึงไม่ได้เป็นคู่แข่งโดยตรงของกลุ่มบริษัท



2

ธุรกิจพัฒนา นิคมอุตสาหกรรม



ธุรกิจพัฒนา นิคมอุตสาหกรรม (Industrial Development Business)

กลยุทธ์ทางธุรกิจ

1. เป็นผู้นำอันดับหนึ่งด้านการพัฒนา นิคมอุตสาหกรรมในประเทศไทยอย่างยั่งยืน

ก) กำหนดกลยุทธ์ในการพัฒนา นิคมอุตสาหกรรมเพื่อตอบสนองต่อความต้องการที่ดินจากภาคธุรกิจ ซึ่งได้รับอานิสงค์จากกระแสการเคลื่อนย้ายฐานการผลิต อันเป็นผลจากสถานการณ์ความตึงเครียดทางด้านการเมือง สงครามการค้า และความขัดแย้งแบบภูมิรัฐศาสตร์ทั่วโลก อันได้แก่

- การใช้ประโยชน์อย่างเต็มที่จากการเป็นผู้นำในตลาด นิคมอุตสาหกรรม ที่มีแบรนด์พรีเมียม และโครงสร้างพื้นฐานในนิคมอุตสาหกรรมที่มีคุณภาพได้มาตรฐานระดับสากล รวมถึงมีการพัฒนา นิคมอุตสาหกรรมตามแนวคิดเชิงนิเวศอัจฉริยะ (SMART ECO Industrial Estate)
- เน้นลูกค้าที่เป็นกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายที่ได้รับการสนับสนุน และอยู่ใน 10 กลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย (S-curve and High Value Industries) โดยเฉพาะอย่างยิ่งกลุ่มอุตสาหกรรมใหม่ที่ได้รับ

ประโยชน์จากกระแสความยั่งยืน (Sustainability) และสิทธิประโยชน์ที่ทางภาครัฐและ BOI สนับสนุนอย่างอุตสาหกรรมรถยนต์ไฟฟ้า (EV Car) รวมถึง Supply Chain ของอุตสาหกรรมรถยนต์ไฟฟ้า รวมไปถึงกลุ่มอุตสาหกรรมต่างๆ ที่เลือกประเทศไทยเป็นฐานการผลิต อาทิ กลุ่มอุปโภคบริโภค กลุ่มอิเล็กทรอนิกส์ กลุ่มอาหาร และกลุ่มเทคโนโลยี อย่าง Data Center

- มุ่งเน้นลูกค้าที่เคลื่อนย้ายฐานการผลิตมาจากประเทศจีน ประเทศไต้หวัน รวมถึงประเทศในยุโรป ซึ่งได้รับผลกระทบจากสงครามการค้า (US-China Trade War)
- ให้ความสำคัญกับการตอบสนองความต้องการในการขยายธุรกิจของลูกค้าปัจจุบันในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมของกลุ่ม WHAID

ข) พัฒนานิคมอุตสาหกรรมใหม่และนิคมอุตสาหกรรมส่วนต่อขยายให้แล้วเสร็จตามกำหนดการ โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการขออนุมัติใบอนุญาตต่าง ๆ และการก่อสร้างให้เสร็จตามกำหนดการ โดยโครงการนิคมอุตสาหกรรมใหม่หรือนิคมอุตสาหกรรมส่วนต่อขยายที่อยู่ระหว่างการพัฒนา ได้แก่

- โครงการนิคมอุตสาหกรรมใหม่ที่อยู่ระหว่างการพัฒนา
- นิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์นซีบอร์ด 5 (WHA ESIE5) ซึ่งมีพื้นที่จำนวน 3,971 ไร่ คาดว่า จะเริ่มพร้อมส่งมอบที่ดินในไตรมาสที่ 4 ปี 2568
- เขตประกอบการอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ สระบุรี 2 (WHA SIL2) ซึ่งมีพื้นที่จำนวน 2,426 ไร่ คาดว่า จะเริ่มพร้อมส่งมอบที่ดินในไตรมาสที่ 1 ปี 2571

นิคมอุตสาหกรรมส่วนต่อขยายที่อยู่ระหว่างการพัฒนา

- นิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ เอสเตท ระยอง (WHA IER) เฟส 3 ซึ่งมีพื้นที่จำนวน 380 ไร่ คาดว่า จะเริ่มพร้อมส่งมอบที่ดินในไตรมาสที่ 2 ปี 2568

ค) ซื้อที่ดินเปล่าในประเทศเพิ่ม โดยมุ่งเน้นพื้นที่ที่มีโอกาสเติบโต มีขนาดใหญ่ และคำนึงถึงแผนการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและการวางผังเมือง โดยเฉพาะอย่างยิ่งพื้นที่อุตสาหกรรม (พื้นที่สีม่วง) ที่อยู่ภายใต้โครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)

ง) ศึกษาพื้นที่ใหม่ๆ ภายนอกเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) เช่น จังหวัดสระบุรี และปราจีนบุรี เป็นต้น เพื่อตอบสนองความต้องการของกลุ่มลูกค้าอิเล็กทรอนิกส์และเซมิคอนดักเตอร์ที่มีความต้องการใช้น้ำปริมาณมากในการผลิต

2. ขยายผลิตภัณฑ์และบริการ

- ก) นำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการใหม่ของกลุ่มบริษัท ให้ครอบคลุมและครบวงจรยิ่งขึ้น เพื่อเพิ่มรายได้ประจำ และ ลดความเสี่ยงในการพึ่งพารายได้จากการขายที่ดิน อาทิ โครงข่ายสายไฟเบอร์ออฟติก (Fiber Optic หรือ FTTX), 5G Tower, ก๊าซอุตสาหกรรมและ ก๊าซธรรมชาติเหลว (Industrial Gas and Liquefied Natural Gas Stations) เป็นต้น และขยายการให้บริการผลิตภัณฑ์เหล่านี้ไปยังเขตอุตสาหกรรมของ ดับบลิวเอชเอในประเทศไทย
- ข) สร้างรายได้จากที่ดินนอกนิคมอุตสาหกรรมโดยการขาย หรือพัฒนาโครงการอสังหาริมทรัพย์ประเภทอื่น ๆ
- ค) ขยายโครงการน้ำธรรมชาติบนที่ดินนอกนิคมอุตสาหกรรม เพื่อเพิ่มปริมาณการใช้น้ำธรรมชาติ
- ง) พัฒนาโครงการที่ตอบโจทย์เรื่องความเป็นกลางของคาร์บอน (Carbon Neutrality) และเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) อาทิ โครงการประหยัดพลังงาน โครงการไฟถนนจากโซลาเซลล์ โครงการโซลาร์เซลล์ลอยน้ำบนอ่างเก็บน้ำ
- จ) ศึกษาการพัฒนาโครงการอสังหาริมทรัพย์รูปแบบอื่น เช่น ที่พักอาศัย เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า

3. ขยายการลงทุนในประเทศเวียดนาม เนื่องจากประเทศเวียดนามเป็นประเทศที่มีจุดแข็งเมื่อเปรียบเทียบกับประเทศอื่นในอาเซียนอัน ได้แก่

- มีจำนวนแรงงานมากกว่า 100 ล้านคน และมีคุณลักษณะที่ดีด้านประชากรศาสตร์
- ทำเลยุทธศาสตร์ที่อยู่ใกล้กับตลาดสำคัญอย่างประเทศจีน
- มีการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคมขนส่งอย่างต่อเนื่อง
- มีเขตการค้าเสรี หรือข้อตกลงทางการค้า (FTA) กับประเทศคู่ค้าที่สำคัญ ๆ

นอกจากนี้ เวียดนามยังเป็นผู้ได้รับประโยชน์หลักจากการเปลี่ยนแปลงของห่วงโซ่อุปทาน ซึ่งได้รับแรงหนุนหลักจากความตึงเครียดทางภูมิรัฐศาสตร์และสงครามการค้า เป็นผลให้เวียดนามได้รับอานิสงค์จากการไหลเข้าของ FDI ในระดับสูงอย่างต่อเนื่อง การเติบโตของ GDP และการส่งออกสินค้า เวียดนามจึงเป็นประเทศยุทธศาสตร์ในการขยายธุรกิจ ในต่างประเทศของ WHA ซึ่งขยายไปยังเวียดนามในปี 2560 ในจังหวัดเหงะอาน เพื่อพัฒนาเขตอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ 1 - เหงะอาน

- ก) ด้วยความสำเร็จของการพัฒนาเขตอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ จังหวัดเหงะอาน (Nghe An) โซน 1 เฟส 1 และ เฟส 2 ซึ่งมีพื้นที่ 500 เฮกตาร์ (ประมาณ 3,125 ไร่) ด้วยโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค และการดูแลสิ่งแวดล้อมที่มีคุณภาพสูงสุด ทำให้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มียอดเช่าที่ดินในเฟส 1 และเฟส 2 กว่า ร้อยละ 85 และ ร้อยละ 48 ของพื้นที่เช่าสุทธิ ตามลำดับ โดยมีนักลงทุนจากประเทศจีน ได้หวัน สิงคโปร์ เวียดนาม และอื่น ๆ และมาจากหลากหลายอุตสาหกรรม เช่น อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ เหล็ก/โลหะ และยานยนต์

กลุ่มบริษัท เล็งเห็นถึงความต้องการที่ดินในเขตอุตสาหกรรมของลูกค้า จึงเร่งพัฒนาเขตอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ จังหวัดเหงะอาน (Nghe An) ในเฟสอื่น ๆ

- เขตอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ จังหวัดเหงะอาน (Nghe An) โซน 2 ครอบคลุมพื้นที่ 250 เฮกตาร์ (ประมาณ 1,562 ไร่) กลุ่มบริษัทได้รับอนุมัติใบอนุญาตลงทุน (Investment Registration Certificate) IRC สำหรับเฟสย่อยที่ 1 (183 เฮกตาร์) เรียบร้อยแล้ว และคาดว่าจะเริ่มพร้อมส่งมอบที่ดินในไตรมาสที่ 4 ปี 2568
 - ส่วนต่อขยายในจังหวัดเหงะอาน (Nghe An) ครอบคลุมพื้นที่ 1,350 เฮกตาร์ (ประมาณ 8,438 ไร่) ซึ่งทางกลุ่มบริษัท ได้ลงนามบันทึกข้อตกลง (MoU) กับรัฐบาลท้องถิ่น ประจำจังหวัดเหงะอานเรียบร้อยแล้ว
- ข) การขยายการลงทุนไปจังหวัดอื่นในประเทศเวียดนาม โดยกลุ่มบริษัทได้ลงนามบันทึกข้อตกลง (MoU) กับรัฐบาลท้องถิ่นประจำจังหวัดทัญฮว่า (Thanh Hoa) และองค์การบริหารเขตเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมจังหวัดกว๋างนาม (Quang Nam) เพื่อพัฒนาเขตอุตสาหกรรม 3 แห่ง ดังนี้
 - WHA Smart Technology Industrial Zone 1 - Thanh Hoa ทำเลที่ตั้งอยู่ใกล้กับตัวเมืองทัญฮว่า บนพื้นที่ทั้งหมดประมาณ 540 เฮกตาร์ (ประมาณ 3,375 ไร่) และโอกาสในการเพิ่มเติมส่วนต่อขยายอีกประมาณ 300 เฮกตาร์ (ประมาณ 1,875 ไร่) จังหวัดทัญฮว่ามีทำเลที่ตั้งอยู่ใกล้กับเมืองฮานอยและเมืองไฮฟอง และสามารถเดินทางสู่สนามบินนานาชาติฮานอย และท่าเรือน้ำลึก Lach Huyen ได้อย่างสะดวกสบาย รวมถึงมีแรงงานจำนวนมากเนื่องจากจังหวัดทัญฮว่ามีประชากรสูงสุดอันดับ 3 ในเวียดนาม เขตอุตสาหกรรมนี้มีเป้าหมายดึงดูดการลงทุนจากบริษัทเทคโนโลยีที่มีมูลค่าสูง กลุ่มบริษัทได้รับอนุมัติใบอนุญาตลงทุน (Investment Registration Certificate) IRC สำหรับเฟส 1 จำนวน 178.5 เฮกตาร์ และคาดว่าจะเริ่มพร้อมส่งมอบที่ดินในไตรมาสที่ 3 ปี 2568

- WHA Smart Technology Industrial Zone 2 - Thanh Hoa ทำเลที่ตั้งอยู่ใกล้กับตัวเมืองทัญฮว่า บนพื้นที่ทั้งหมดประมาณ 300 เฮกตาร์ (ประมาณ 1,875 ไร่) โดยเฟส 1 จำนวน 175 เฮกตาร์ อยู่ในขั้นตอนการยื่นขอรับใบอนุญาตลงทุน (Investment Registration Certificate) IRC ซึ่งคาดว่าจะได้รับอนุมัติในไตรมาสที่ 2 ปี 2568 และคาดว่าจะเริ่มพร้อมส่งมอบที่ดินในไตรมาสที่ 1 ปี 2569
- WHA Smart Eco Industrial Zone – Quang Nam ทำเลที่ตั้งอยู่ระหว่างจังหวัดดานัง (ทางเหนือ) และจังหวัดกว๋างหงาย (ทางใต้) บนพื้นที่ทั้งหมดประมาณ 400 เฮกตาร์ (ประมาณ 2,500 ไร่) ซึ่งจังหวัดกว๋างนามมีโครงสร้างพื้นฐานทางอากาศ ทางทะเล และถนนที่ดีเยี่ยม สามารถเชื่อมต่อกับสนามบินนานาชาติดานัง และมีเที่ยวบินตรงมากมายไปยังประเทศเกาหลีใต้ ประเทศญี่ปุ่น ประเทศจีน ประเทศสิงคโปร์ หรือประเทศไทย และมอเตอร์เวย์อันทันสมัยซึ่งเชื่อมต่อพื้นที่โครงการไปยังจังหวัดดานังได้ภายในเวลาไม่ถึงหนึ่งชั่วโมง นอกจากนี้จังหวัดกว๋างนามมีแรงงานเป็นจำนวนมาก มีประชากรจำนวน 1.5 ล้านคน และมีกลุ่มยานยนต์และอิเล็กทรอนิกส์เป็นอุตสาหกรรมพื้นฐานที่มีอยู่เดิม โดยตั้งเป้าหมายดึงดูดอุตสาหกรรมที่ใช้เทคโนโลยีระดับสูงและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ได้แก่กลุ่มยานยนต์ เครื่องกลไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ โทรคมนาคม การแพทย์ และโลจิสติกส์ โดยคาดว่าจะเริ่มพร้อมส่งมอบที่ดินใน ปี 2570

นอกจากนี้ ในเดือนมกราคม 2568 ทางกลุ่มบริษัทได้ลงนามบันทึกข้อตกลง (MoU) กับรัฐบาลท้องถิ่นประจำจังหวัดทัญฮว่า (Thanh Hoa) เพื่อพัฒนา 2 เขตอุตสาหกรรม บนเนื้อที่รวม 600-700 เฮกตาร์ (ประมาณ 3,750-4,375 ไร่)

4. ศึกษาโอกาสในการขยายการลงทุนนิคมอุตสาหกรรมไปยังประเทศที่ 3 โดยมุ่งเน้นประเทศในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ เพื่อรองรับอานิสงค์จากกระแสการเคลื่อนย้ายฐานการผลิตมายังภูมิภาคดังกล่าว

5. สร้างกลุ่มบริษัทให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงและองค์กรที่มีความเป็นเลิศด้านการดำเนินงาน (High Performance and Operational Excellence Organization)

- ก) วางแผนและปรับโครงสร้างและการดำเนินงานของธุรกิจโดยมีเทคโนโลยีดิจิทัล และนวัตกรรมใหม่เพื่อเปลี่ยนผ่านเข้าสู่โลกดิจิทัล และเพิ่มขีดความสามารถกลุ่มบริษัทในการเป็นผู้ประกอบการชั้นนำ
- ข) นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ ๆ มาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มผลิตภาพ ประสิทธิภาพ และลดการซ้ำซ้อนในการดำเนินงานและให้บริการในนิคมอุตสาหกรรม โดย

มุ่งมั่นพัฒนานิคมอุตสาหกรรมตามแนวคิดเชิงนิเวศที่อัจฉริยะ (SMART ECO Industrial Estate) อย่างต่อเนื่อง อาทิ พัฒนาระบบศูนย์ควบคุมส่วนกลาง (Unified Operation Center: UOC) ให้สามารถรวบรวม แสดงผลข้อมูลและเป็นเครื่องมือในการช่วยผู้บริหารในการตัดสินใจได้ พัฒนาระบบลูกค้าสัมพันธ์ (Customer Application Platform หรือ WHASApp) เพื่อใช้ในการติดต่อสื่อสารและอำนวยความสะดวกให้กับลูกค้า รวมถึงไปถึงแสวงหาโอกาสในการสร้างรายได้จากข้อมูลที่ได้จากระบบควบคุมส่วนกลาง

- ค) เพิ่มประโยชน์จากการพัฒนาความร่วมมือและการทำงานร่วมกันในกลุ่มให้สูงสุด (Group Synergy)
- ง) จัดทำแผนความต้องการบุคลากร 5 ปี (5-year Manpower Plan) และแผนการจัดหาบุคลากรที่มีความสามารถพิเศษ (Talent Acquisition Plan)
- จ) ขยายโครงการความเป็นเลิศด้านการดำเนินงาน (Operational Excellence Program) ให้ครอบคลุมประเทศเวียดนาม เพื่อยกระดับมาตรฐานความปลอดภัยในการดำเนินงานและการซ่อมบำรุงต่างๆ จัดตั้งทีมซ่อมบำรุงและดำเนินการบำรุงรักษาเชิงป้องกัน (Preventive Maintenance Program)

กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

ธุรกิจพัฒนานิคมอุตสาหกรรมมีกลุ่มลูกค้าเป้าหมายคือกลุ่มลูกค้าที่ต้องการขยายฐานการผลิตหรือย้ายฐานการผลิตจากต่างประเทศมายังประเทศไทย ซึ่งประกอบด้วยผู้ประกอบการจากหลากหลายอุตสาหกรรม ไม่ว่าจะเป็นอุตสาหกรรมรถยนต์และชิ้นส่วนยานยนต์ ทั้งรถยนต์สับดาปและรถยนต์ไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ ดาต้าเซ็นเตอร์ อุปกรณ์ก่อสร้าง ขึ้นรูปโลหะ สินค้าอุปโภคบริโภค ยาง ปิโตรเคมีและเคมีภัณฑ์ อาหาร และอื่น ๆ

สำหรับสัญชาติของกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย ได้แก่ ประเทศจีน ประเทศญี่ปุ่น ประเทศไต้หวัน ประเทศไทย ประเทศเกาหลีใต้ ประเทศฮ่องกง รวมถึงลูกค้าจากประเทศในทวีปยุโรป ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ความตึงเครียดทางด้านการเมืองและความขัดแย้งแบบภูมิรัฐศาสตร์ทั่วโลก

นอกจากนี้ การที่นิคมอุตสาหกรรมของ WHAID ได้รับการพัฒนาตามแนวคิดเชิงนิเวศที่อัจฉริยะ (SMART ECO Industrial Estate) ทำให้สามารถเจาะกลุ่มลูกค้าที่มีความสำคัญกับเรื่องสิ่งแวดล้อมและการปฏิบัติตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainability) หรือมีความต้องการใช้น้ำหรือไฟฟ้าเป็นพิเศษได้

3

ธุรกิจให้บริการ สาธารณูปโภคและพลังงาน



ธุรกิจให้บริการด้านสาธารณูปโภคและพลังงาน (Utilities & Power Business)

(โปรดศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมในแบบ 56-1 One Report ประจำปี 2567 ของ WHAUP ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท)

กลยุทธ์ทางธุรกิจ ด้านสาธารณูปโภค

1. การขยายธุรกิจอย่างต่อเนื่องควบคู่ไปกับการพัฒนา นิคมอุตสาหกรรมใหม่ของกลุ่ม WHAID

กลุ่ม WHAUP จะดำเนินการขยายระบบสาธารณูปโภคในนิคมอุตสาหกรรมใหม่ของกลุ่ม WHAID ทั้งในประเทศและในต่างประเทศ เพื่อให้บริการจัดจำหน่ายน้ำอุตสาหกรรมและบริหารจัดการบ่อบำบัดน้ำเสียของนิคมอุตสาหกรรมของกลุ่ม WHAID โดยมุ่งเน้นการให้บริการแบบครบวงจรเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า

2. กลยุทธ์เชิงรุกในการขยายธุรกิจน้ำในพื้นที่นอกเขตนิคม อุตสาหกรรมของกลุ่ม WHAID

กลุ่ม WHAUP มุ่งมั่นที่จะแสวงหาโอกาสทางธุรกิจจากการเติบโตของความต้องการใช้น้ำทั้งน้ำดิบ น้ำเพื่ออุตสาหกรรม และการบริหารจัดการน้ำเสีย ทั้งในพื้นที่อุตสาหกรรมและพื้นที่อื่น ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในบริเวณเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) กลุ่ม WHAUP จึงอยู่ระหว่างการพัฒนาพันธมิตรทางธุรกิจกับผู้พัฒนานิคมอุตสาหกรรมอื่นๆ โดยมุ่งเน้นการใช้จุดเด่นในเรื่องความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการทำธุรกิจสาธารณูปโภค ความสามารถ

ในการบริหารต้นทุน และความเข้าใจความต้องการของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมในการขยายธุรกิจในพื้นที่นอกเขตนิคมอุตสาหกรรมของกลุ่ม WHAID นอกจากนี้ สำหรับแผนการขยายพื้นที่ให้บริการไปยังพื้นที่อื่น ๆ ที่ไม่ใช่พื้นที่อุตสาหกรรม กลุ่ม WHAUP มีแผนจะพัฒนาความสัมพันธ์กับหน่วยงานปกครองส่วนท้องถิ่นและชุมชนในบริเวณนั้น ๆ เพื่อพัฒนาความร่วมมือในการให้บริการจัดการและจัดจำหน่ายน้ำเพื่อรองรับการเติบโตของความต้องการใช้น้ำ โดยบริษัทมุ่งเน้นการลงทุนในผลิตภัณฑ์น้ำมูลค่าเพิ่ม (Value Added Product) อาทิ น้ำปราศจากแร่ธาตุ (Demineralized Water) น้ำอุตสาหกรรมคุณภาพสูง (Premium Clarified Water) และการนำน้ำเสียมมาบำบัดและใช้ใหม่ (Wastewater Reclamation)

3. การนำเสนอผลิตภัณฑ์สาธารณูปโภคครบวงจรใหม่ ๆ และ เพิ่มความหลากหลายของผลิตภัณฑ์เพื่อตอบสนองความ ต้องการสำหรับฐานลูกค้าปัจจุบันและสร้างฐานลูกค้าใหม่

เพื่อตอบสนองความต้องการของกลุ่มลูกค้าอุตสาหกรรมที่มีความซับซ้อนและหลากหลายมากขึ้น กลุ่ม WHAUP จึงตั้งเป้าที่จะเพิ่มความหลากหลายของผลิตภัณฑ์ที่จะนำเสนอให้แก่ลูกค้า โดยการวางกลยุทธ์ขยายการดำเนินธุรกิจ ธุรกิจสาธารณูปโภคนอกเหนือจากการจำหน่ายน้ำและให้บริการบำบัดน้ำเสีย ซึ่งนวัตกรรมหรือผลิตภัณฑ์ใหม่ ๆ เหล่านี้ไม่เพียงแต่ตอบสนองความต้องการลูกค้าของกลุ่มบริษัทปัจจุบันแต่ยังช่วยสร้างฐานลูกค้าใหม่ให้กับกลุ่มธุรกิจอีกด้วย

4. การนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ (Digitalization) เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น

กลุ่ม WHAUP มีแนวคิดในการพัฒนาการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง เพื่อช่วยเพิ่มขีดความสามารถรวมถึงมุ่งเน้น การพัฒนาประสิทธิภาพและสร้างความพึงพอใจของลูกค้าให้ดีขึ้น โดยบริษัทได้ริเริ่มพัฒนาระบบ Smart Metering ซึ่งระบบดังกล่าวสามารถลดค่าใช้จ่ายในการเก็บรวบรวมข้อมูล และยังสามารถป้องกันความผิดพลาดต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นได้ระหว่างการลำเลียงน้ำ จากการสังเกตพฤติกรรมการใช้น้ำและความผิดปกติที่เกิดขึ้น นอกจากนี้ การพัฒนาระบบสาธารณูปโภคด้วยระบบดิจิทัล ยังส่งเสริมการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์และแผนธุรกิจของบริษัทที่คำนึงถึง การพัฒนาระบบสาธารณูปโภคที่ครบวงจรอย่างรวดเร็วและต่อเนื่องในโลกยุคดิจิทัล

5. การขยายธุรกิจไป CLMV โดยเฉพาะประเทศเวียดนาม เนื่องจากเป็นตลาดที่มีศักยภาพสูงสุด

กลุ่ม WHAUP มีแผนงานในการขยายธุรกิจการให้บริการสาธารณูปโภคไปยังตลาดต่างประเทศในภูมิภาค โดยเฉพาะในประเทศที่มีความต้องการสาธารณูปโภคจำนวนมาก โดยมุ่งเป้าไปที่ประเทศในกลุ่ม CLMV โดยเฉพาะอย่างยิ่งประเทศเวียดนาม เนื่องจากเป็นประเทศที่มีศักยภาพในด้านปริมาณการใช้น้ำที่เติบโตจากจำนวนประชากรที่เพิ่มขึ้น รวมถึงเศรษฐกิจมีอัตรา

การเติบโตสูง นำไปสู่การเพิ่มขึ้นของกิจกรรมการผลิตต่าง ๆ ซึ่งปัจจุบัน กลุ่ม WHAUP ได้เริ่มดำเนินธุรกิจด้านน้ำในประเทศเวียดนาม โดยจัดตั้งบริษัทย่อยเข้าไปดำเนินการตั้งแต่เดือนพฤษภาคม 2561 และได้เข้าไปลงทุนในบริษัทน้ำประปาในเวียดนามจำนวน 2 บริษัทในปี 2562 นอกจากนี้ กลุ่ม WHAUP ยังได้พันธมิตรทางธุรกิจ ซึ่งเป็นบริษัทที่มีศักยภาพในการแสวงหาโอกาสในการลงทุนในธุรกิจน้ำ

ด้านพลังงาน

1. กลยุทธ์การจัดจำหน่ายพลังงานสะอาด

กลุ่ม WHAUP คำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม มุ่งเน้นการขยายและพัฒนาโครงการพลังงานสะอาด ด้วยความรู้ความเข้าใจในเทคโนโลยีพลังงาน ความเข้าใจในความต้องการของลูกค้า การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพทั้งทางด้านการดำเนินการและด้านต้นทุนทางการเงิน ซึ่งนำไปสู่การเลือกใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมต่อความต้องการของลูกค้า ซึ่งช่วยลดต้นทุนการผลิตให้กับลูกค้าอุตสาหกรรม

2. กลยุทธ์ในการนำนวัตกรรมและ Smart Solutions ต่าง ๆ มาใช้ในการจัดการพลังงานในพื้นที่อุตสาหกรรมให้ดียิ่งขึ้น

กลุ่ม WHAUP อยู่ระหว่างการศึกษาและพัฒนานวัตกรรมด้านพลังงานด้านต่าง ๆ ได้แก่ โครงสร้างตลาดไฟฟ้ารูปแบบใหม่ เช่น Peer-to-Peer Energy Trading โดยได้จัดตั้งบริษัทริเนกซ์ เทคโนโลยี จำกัด เพื่อพัฒนาแพลตฟอร์มซื้อขายพลังงานหมุนเวียน โดยตรงระหว่างผู้ผลิตและผู้ใช้ไฟฟ้า นอกจากนี้เพื่อช่วยขยายขีดความสามารถของแพลตฟอร์ม บริษัทได้ต่อยอดให้มีการซื้อขายผลิตภัณฑ์อื่นที่ต่อเนื่องจากพลังงานหมุนเวียน อาทิ ใบรับรองพลังงานหมุนเวียน (Renewable Energy Certificates หรือ RECs) และคาร์บอนเครดิต โดยแพลตฟอร์มจะเป็นศูนย์กลางในการแลกเปลี่ยน RECs และคาร์บอนเครดิตระหว่างผู้ซื้อและผู้ขาย อย่างโปร่งใสและเชื่อถือได้ และในปี 2567 บริษัท ได้ลงนามในเอกสารบันทึกข้อตกลงกับสำนักงานคณะกรรมการกิจการพลังงาน เพื่อทำการทดลองซื้อขายพลังงานไฟฟ้าจากแสงอาทิตย์จริงในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมของกลุ่มดับบลิวเอชเอ

3. กลยุทธ์ในการมุ่งเน้นการขยายธุรกิจทั้งภายในประเทศและประเทศในกลุ่ม CLMV โดยเฉพาะประเทศเวียดนามซึ่งเป็นตลาดที่มีศักยภาพสูงสุด

กลุ่ม WHAUP บริษัทมีแผนในการขยายธุรกิจพลังงานดังกล่าวมาข้างต้นไปยังตลาดทั้งภายในประเทศ และต่างประเทศ โดยเฉพาะในประเทศที่มีอัตราการเติบโตของจำนวนประชากรและทางเศรษฐกิจสูง และมีความต้องการพลังงานจำนวนมาก และพิจารณาความเสี่ยงในการลงทุนที่เหมาะสมกับผลตอบแทน เช่น ประเทศเวียดนาม ซึ่งเป็นประเทศที่มีศักยภาพ ทั้งนี้กลุ่ม WHAUP อยู่ระหว่างการศึกษาเพื่อเข้าลงทุนโครงการพลังงานหมุนเวียน

4. กลยุทธ์ในการมุ่งเน้นสู่อุตสาหกรรมแห่งอนาคต (New S-Curve)

กลุ่ม WHAUP ตระหนักถึงความสำคัญของพลวัตด้านเทคโนโลยี เนื่องจากเป็นปัจจัยที่สามารถส่งผลกระทบต่ออุตสาหกรรมภาคต่าง ๆ ทั่วโลก จากความมุ่งมั่นในการพัฒนาศักยภาพเพื่อเป็นผู้นำในด้านสาธารณูปโภคและพลังงานครบวงจรในนิคมอุตสาหกรรม บริษัทอยู่ระหว่างการศึกษความเป็นไปได้ในการนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาพัฒนาและต่อยอดเป็นธุรกิจใหม่ อาทิ ระบบกักเก็บพลังงาน หรือ Battery Energy Storage System (BESS) รวมถึงศึกษาความเป็นไปได้ของตลาดคาร์บอนเครดิต และตลาดไฟฟ้าเสรี (Merchant Power Market) เพื่อพัฒนาต่อยอดด้านนวัตกรรมให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการดำเนินธุรกิจ รวมถึงผู้เกี่ยวข้องในทุกมิติ

กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

ธุรกิจพัฒนานิคมอุตสาหกรรมและธุรกิจให้บริการด้านสาธารณูปโภคและพลังงานเป็นธุรกิจที่สนับสนุนซึ่งกันและกัน โดยมีกลุ่มลูกค้าเป็นผู้ประกอบการภายในนิคม/เขตประกอบการอุตสาหกรรมเช่นเดียวกัน กลุ่มลูกค้าเป้าหมายของธุรกิจในส่วนนี้จึงมุ่งเน้นไปยังกลุ่มลูกค้าที่ต้องการขยายฐานการผลิตจากต่างประเทศมายังประเทศไทย โดยกลุ่มลูกค้าประกอบด้วยผู้ประกอบการจากหลากหลายอุตสาหกรรม ไม่ว่าจะเป็นอุตสาหกรรมรถยนต์และชิ้นส่วนยานยนต์ อิเล็กทรอนิกส์ อุปกรณ์ก่อสร้าง ชิ้นรูปโลหะ สินค้าอุปโภคบริโภค โลจิสติกส์ และอื่น ๆ โดยพฤติกรรมการใช้ไฟฟ้าของลูกค้าในแต่ละอุตสาหกรรมมีความแตกต่างกันไปตามแต่กระบวนการผลิตและลักษณะของผลิตภัณฑ์ โดยธุรกิจที่มีการใช้น้ำสูงกว่าธุรกิจอื่น ๆ คือ ธุรกิจโรงไฟฟ้าและธุรกิจปิโตรเคมี

ภาวะอุตสาหกรรมและการแข่งขัน

ด้านสาธารณูปโภค

ประเทศไทยถือว่าเป็นหนึ่งในประเทศผู้บริโภคที่ใช้น้ำมากที่สุดในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ โดยแบ่งวัตถุประสงค์การใช้น้ำออกได้เป็น 2 กลุ่มหลัก ได้แก่ 1) การบริโภคภาคครัวเรือน ได้แก่ การใช้น้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคและการท่องเที่ยว และ 2) การบริโภคภาคอุตสาหกรรม ได้แก่ โรงงานอุตสาหกรรมต่าง ๆ จากข้อมูลอ้างอิงตามแผนแม่บทการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) ซึ่งจัดทำโดยคณะกรรมการกำหนดนโยบายและการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ กรมทรัพยากรน้ำ ประเทศไทยมีปริมาณการใช้น้ำในปริมาณมาก โดยเฉพาะพื้นที่เกษตรชลประทาน ทำให้มีปริมาณการใช้น้ำเพื่อการเกษตรอยู่ในระดับสูง อีกทั้งการเพิ่มขึ้นของจำนวนประชากรและการขยายตัวของพื้นที่ชุมชนเมือง ส่งผลต่อการพัฒนาพื้นที่อุตสาหกรรมและพื้นที่เศรษฐกิจ ทำให้ปริมาณความต้องการบริโภคน้ำในประเทศมีแนวโน้มโดยรวมเพิ่มขึ้น

โดยแนวทางการประเมินการใช้น้ำภาคอุตสาหกรรมสำหรับประเทศไทย พ.ศ. 2561 จากสถาบันน้ำและสิ่งแวดล้อมเพื่อความยั่งยืน สมาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พบว่าประเทศไทยมีการใช้น้ำเพื่อกิจกรรมต่าง ๆ รวมทั้งสิ้น 147,747 ล้านลูกบาศก์เมตร แบ่งเป็นการใช้น้ำเพื่อการเกษตร 113,961 ล้านลูกบาศก์เมตร การใช้น้ำเพื่อการอุตสาหกรรม 1,913 ลูกบาศก์เมตร และการใช้น้ำเพื่อรักษาระบบนิเวศ 27,090 ล้านลูกบาศก์เมตร ทั้งนี้ จากการคาดการณ์การใช้น้ำภาคอุตสาหกรรมในอนาคตประเทศไทยจะมีการใช้น้ำภาคอุตสาหกรรมเพิ่มขึ้นเป็น 2,793 ล้านลูกบาศก์เมตรในปี 2580 และมีแนวโน้มการใช้น้ำอุตสาหกรรมของประเทศไทยในอนาคตเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 1.09 ต่อปี

ด้านพลังงาน

อุตสาหกรรมไฟฟ้าในประเทศไทย เป็นระบบสาธารณูปโภคพื้นฐานที่ผูกพันกับดูแลการดำเนินงานโดย กระทรวงพลังงาน (พ.น.) คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (กกพ.) และคณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติ (กพช.) เพื่อพัฒนาและจัดหาพลังงานไฟฟ้าของประเทศไทยให้มีความมั่นคงและยั่งยืน แต่เดิมการผลิตไฟฟ้าของประเทศไทยมีการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เป็นผู้ผลิตไฟฟ้าแต่เพียงผู้เดียว ต่อมาเนื่องจากแนวโน้มความต้องการใช้ไฟฟ้ามีเพิ่มขึ้นจากการขยายตัวทางเศรษฐกิจและการเพิ่มขึ้นของจำนวนประชาชน รัฐบาลจึงได้มีการส่งเสริมให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการผลิตไฟฟ้ามากขึ้นเพื่อลดภาระของ กฟผ. ในการลงทุนก่อสร้างโรงไฟฟ้าเพื่อรองรับความต้องการใช้ไฟฟ้าที่เพิ่มขึ้น โดยตั้งแต่ปี 2535 รัฐบาลได้มีนโยบายเพิ่มบทบาทของภาคเอกชนในการผลิตไฟฟ้าและเปิดโอกาสให้เข้าร่วมประมูลการก่อสร้างโรงไฟฟ้าได้ ทำให้ตั้งแต่ปี 2537 ได้มีผู้ผลิตไฟฟ้าอิสระ (Independent Power Producer: IPP) และผู้ผลิตไฟฟ้ารายเล็ก (Small Power Producer: SPP) เข้ามามีบทบาทในการผลิตไฟฟ้าในระบบของประเทศ และต่อมาในปัจจุบันเนื่องจากการสนับสนุนให้มีการใช้พลังงานหมุนเวียน

ในการผลิตไฟฟ้า จึงได้มีผู้ผลิตไฟฟ้าขนาดเล็กมาก (Very Small Power Producer: VSPP) เข้ามามีบทบาทเพิ่มในอุตสาหกรรมไฟฟ้าของประเทศ และในช่วงที่ผ่านมาต้นทุนอุปกรณ์ผลิตพลังงานแสงอาทิตย์ได้ตกลงอย่างรวดเร็ว ทำให้มีผู้ประกอบการจำนวนมากลงทุนติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากแสงอาทิตย์เพื่อใช้เองหรือจำหน่ายให้แก่ผู้ใช้ไฟในโรงงานอุตสาหกรรมหรือสถานประกอบการขนาดใหญ่อื่น ๆ เนื่องจากสามารถผลิตพลังงานได้ในราคาต้นทุนเฉลี่ยต่อหน่วยที่ต่ำกว่าการซื้อไฟจากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) หรือ การไฟฟ้านครหลวง (กฟน.) ความต้องการใช้ไฟฟ้าในประเทศนั้นมีทิศทางการเติบโตขึ้นอยู่กั 1. ความต้องการใช้ไฟฟ้าในประเทศ ซึ่งมีการเติบโตผันแปรตามภาวะเศรษฐกิจ และ 2. นโยบายด้านพลังงานจากภาครัฐ อาทิเช่น แผนการพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศ (Power Development Plan: PDP), นโยบายด้านราคาซื้อขายไฟฟ้าที่ผลิตจากพลังงานหมุนเวียน โดยปัจจุบันราคาซื้อขายอยู่ภายใต้ระบบ Feed-in Tariff (FIT) และ แผนพัฒนาโครงสร้างสายส่งไฟฟ้าเพื่อรองรับกำลังการผลิตที่เพิ่มขึ้น

สำหรับแนวโน้มของธุรกิจไฟฟ้าในปี 2568-2570 มีแนวโน้มเติบโตอย่างต่อเนื่อง ปัจจัยหลักมาจากความต้องการใช้ไฟฟ้าซึ่งคาดว่าจะเพิ่มขึ้นเฉลี่ย ร้อยละ 5.0-6.0 ต่อปี ตามการฟื้นตัวของเศรษฐกิจในประเทศไทย กอปรกับการที่ภาครัฐมีนโยบายสนับสนุนการลงทุนผลิตไฟฟ้าต่อเนื่องเพื่อให้เพียงพอกับความต้องการใช้ในอนาคต โดยเฉพาะด้านพลังงานหมุนเวียน จากการให้ความสำคัญผ่านการสร้างสภาพแวดล้อมทั้งด้านโครงสร้างพื้นฐานและกฎระเบียบที่เอื้อต่อการเปลี่ยนผ่านอุตสาหกรรมไฟฟ้าสู่การใช้พลังงานสะอาด เนื่องจากจะเป็นเงื่อนไขสำคัญต่อการเพิ่มขีดความสามารถด้านการค้าและการลงทุนของประเทศในอนาคต (*แหล่งข้อมูลจากแนวโน้มธุรกิจ/อุตสาหกรรม ปี 2568-2570: ธุรกิจผลิตไฟฟ้า ธนาคารกรุงศรีอยุธยา)





4 ธุรกิจดิจิทัล

ธุรกิจดิจิทัล (Digital Business)

วิสัยทัศน์ของ ดับบลิวเอชเอ ดิจิทัล คือการขับเคลื่อนกลุ่มบริษัทให้มีการเติบโตทางด้านดิจิทัลสูงขึ้น ด้วยการสร้างสรรค์นวัตกรรมและการใช้ข้อมูลเชิงลึกเพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นบริษัทเทคโนโลยีที่เติบโตแบบก้าวกระโดด บริษัทคาดว่าจะได้รับการยอมรับในฐานะผู้นำด้านการเปลี่ยนแปลงสู่ระบบดิจิทัลโซลูชัน (Digital Transformation Solutions Provider) ด้วยผลิตภัณฑ์และบริการด้านโซลูชันดิจิทัลที่มีคุณภาพสูง

พันธกิจ บริษัท ดับบลิวเอชเอ ดิจิทัล จำกัด

- เพื่อเสริมแกร่งให้การดำเนินธุรกิจของ WHA และยกระดับความน่าเชื่อถือ รวมถึงสร้างความสามารถในการแข่งขันให้เหนือกว่าคู่แข่งในอุตสาหกรรมเดียวกัน โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลที่เชื่อมต่อกันอย่างบูรณาการ ในขณะที่เดียวกันก็ยั่งยืนเป็นศูนย์กลาง และสนับสนุนให้ลูกค้าสร้างประสบการณ์ใหม่ได้ด้วย
- เป็นศูนย์กลาง การบ่มเพาะความคิด และสร้างนวัตกรรมทางธุรกิจใหม่ เพื่อช่วยขยายการเติบโตทางธุรกิจ ผ่านแพลตฟอร์มและเทคโนโลยีดิจิทัล ทั้งลูกค้า คู่ค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในระบบนิเวศของกลุ่มบริษัท ดับบลิวเอชเอ
- สืบค้นและสร้างแพลตฟอร์มดิจิทัล และพัฒนารูปแบบธุรกิจบนแพลตฟอร์มดิจิทัลโดยมุ่งเน้นที่นวัตกรรมและการสร้างรายได้จากข้อมูล สำหรับลูกค้าในกลุ่มนิคมอุตสาหกรรมและกลุ่มธุรกิจโลจิสติกส์

กลยุทธ์ทางธุรกิจ

1. การเป็นผู้นำในด้านนวัตกรรมดิจิทัล

และเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับกลุ่มธุรกิจ ดับบลิวเอชเอ ดิจิทัล เป็นแนวทางในการนำกลุ่มธุรกิจของบริษัท เปลี่ยนผ่านสู่การเป็นบริษัทเทคโนโลยี (Tech Company) และเป็นองค์กรที่ขับเคลื่อนด้วยด้วยเทคโนโลยีและข้อมูล (Technology-driven Organization and Data Driven Organization) โดยมุ่งเน้นการนำเทคโนโลยีมาเพิ่มขีดความสามารถองค์กร พัฒนาบริการดิจิทัลที่ตอบโจทย์แต่ละกลุ่มธุรกิจ ติดตามและปรับปรุงโครงการเพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่ดีที่สุดตลอดจนส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรในด้านนวัตกรรมดิจิทัลอย่างต่อเนื่อง การเปลี่ยนแปลงนี้ช่วยลดความซับซ้อนและเพิ่มประสิทธิภาพในการเข้าถึงข้อมูลสำคัญได้อย่างรวดเร็ว โดยกระบวนการเปลี่ยนผ่านสู่การเป็นบริษัทเทคโนโลยี (Tech Company) ได้เริ่มต้นตั้งแต่ปี 2564 พร้อมด้วยโครงการที่สำเร็จแล้วและโครงการใหม่ ๆ ที่กำลังดำเนินการอีกมากมาย

ดับบลิวเอชเอ ดิจิทัล เป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนนวัตกรรมของกลุ่มธุรกิจผ่านการจัดตั้งคณะทำงานจากหลายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อค้นหาโอกาสในการพัฒนาธุรกิจใหม่ ๆ และพัฒนาดิจิทัลแพลตฟอร์มที่ โดยมีส่วนร่วมตั้งแต่การพัฒนาแนวคิดการบ่มเพาะ ไปจนถึงการนำไปใช้งานจริง

โดยผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรมจากการพัฒนาดิจิทัลแพลตฟอร์มนี้ ช่วยให้กลุ่มธุรกิจของบริษัทสามารถลดต้นทุนที่ไม่จำเป็นเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของพนักงาน ส่งผลให้พนักงานมีโอกาสสร้างสรรค์งานที่มีคุณค่าได้มากขึ้น

ทั้งนี้ ตัวอย่างผลิตภัณฑ์สำคัญที่พัฒนาและนำไปใช้แล้ว ได้แก่ Mobilix Software Solution ซึ่งเป็นแพลตฟอร์มจัดการรถยนต์ไฟฟ้า (EV) และแบตเตอรี่แบบครบวงจร สามารถติดตามตำแหน่งยานพาหนะ วิเคราะห์สภาพรถและแบตเตอรี่ได้แบบเรียลไทม์เพื่อการบำรุงรักษาเชิงคาดการณ์ (Predictive Maintenance) วิเคราะห์พฤติกรรมการใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ นอกจากนี้ยังสามารถเชื่อมโยงผู้ใช้รถทุกคนเข้ากับเครือข่ายสถานีชาร์จ โดยผู้ใช้สามารถค้นหาตำแหน่งของสถานีชาร์จจองเวลาการชาร์จ และบันทึกข้อมูลการชาร์จได้

นอกจากนี้ยังมี Solar Rooftop Monitoring Platform ซึ่งเป็นแพลตฟอร์มตรวจสอบประสิทธิภาพแผงโซลาร์รูฟท็อปที่ติดตั้ง ณ ไซต์งานของลูกค้า ช่วยให้สามารถระบุและแก้ไขปัญหาได้ทันท่วงทีก่อนที่จะเกิดความเสียหายลดต้นทุนและรักษาคุณภาพการทำงานอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพและความมั่นคงเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ

ปัจจุบัน ดับบลิวเอชเอ ดิจิทัล มีแอปพลิเคชันอีกหลายตัวที่กำลังพัฒนาสำหรับธุรกิจหลักอื่น ๆ ของกลุ่มบริษัท และจะทยอยเปิดตัวในเร็ว ๆ นี้

ความสำเร็จของของ ดับบลิวเอชเอ ดิจิทัล เกิดจากทีมงานที่มีความเชี่ยวชาญด้านดิจิทัลและความเข้าใจอย่างลึกซึ้งในธุรกิจต่าง ๆ ของกลุ่มบริษัท ประสบการณ์ในการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ไม่เพียงช่วยเพิ่มศักยภาพของทีมงานในด้านนี้เท่านั้น แต่ยังสามารถนำความรู้เหล่านี้ไปต่อยอดในการนำเสนอโซลูชันให้กับลูกค้าภายนอกได้อีกด้วย

2. การสร้างธุรกิจใหม่ ๆ ของ ดับบลิวเอชเอ ดิจิทัลผ่านแพลตฟอร์มนวัตกรรม

ดับบลิวเอชเอ ดิจิทัล มุ่งพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการนวัตกรรมที่เป็นของตนเอง โดยออกแบบแพลตฟอร์มให้สามารถเชื่อมต่อกับกับธุรกิจใหม่ ๆ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ได้อย่างไร้ขีดจำกัด เน้นการเข้าถึงข้อมูล การสนับสนุนนวัตกรรมและ การบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจ พร้อมทั้งร่วมมือกับพันธมิตรสำคัญเพื่อเสริมความแข็งแกร่งและขยายระบบนิเวศของแพลตฟอร์ม รวมถึงขยายฐานลูกค้าใหม่

หนึ่งในแพลตฟอร์มนวัตกรรมที่ทาง ดับบลิวเอชเอ ดิจิทัล กำลังพัฒนาขึ้นสำหรับใช้ภายในและมีศักยภาพสำหรับลูกค้าภายนอก คือ **Drone Inspection Solution** ซึ่งใช้เทคโนโลยี AI อย่าง Computer Vision วิเคราะห์ภาพถ่ายจากโดรนที่บินสำรวจหลังคาคลังสินค้า เพื่อตรวจจับจุดบกพร่องและซ่อมแซมได้ทันเวลาที่ ช่วยลดค่าใช้จ่ายเมื่อเทียบกับการใช้บุคลากรขึ้นไปตรวจสอบ คาดว่าจะแล้วเสร็จภายในปี 2568 เพื่อใช้ภายในกลุ่มบริษัทก่อน แล้วจะเปิดตัวให้กับลูกค้าภายนอกต่อไป

3. การสร้างแบรนด์ WHA Digital ให้เป็นที่รู้จักในตลาด

ดับบลิวเอชเอ ดิจิทัล มุ่งสร้างแบรนด์ ‘WHA Digital’ ให้เป็นที่รู้จักในวงการอุตสาหกรรมเทคโนโลยีดิจิทัล ด้วยการสร้างอัตลักษณ์ที่สื่อถึงตัวตนและบริการของบริษัทอย่างชัดเจน พร้อมลงทุนด้านการตลาดที่ตรงกลุ่มเป้าหมายผ่านช่องทางโซเชียลมีเดีย การสื่อสารด้วยคอนเทนต์ และการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ เพื่อแสดงศักยภาพให้เป็นที่ประจักษ์

โดยในปี 2567 บริษัทร่วมกับกลุ่มดับบลิวเอชเอ จัดงาน ‘WHA Open House 2024: Explore - Discover - Shape the Future’ นำเสนอนวัตกรรมและเทคโนโลยีล้ำสมัยจาก 4 กลุ่มธุรกิจหลัก ภายในงานผู้เข้าชมได้สัมผัสประสบการณ์พิเศษและเรียนรู้เบื้องหลังความสำเร็จของ WHA Group ในฐานะต้นแบบธุรกิจแห่งอนาคตที่ผสมผสานเทคโนโลยีดิจิทัลและ AI กับหลักความยั่งยืนได้อย่างลงตัว นอกจากนี้ยังมี

Panel Discussion ที่รวบรวมผู้นำธุรกิจและพันธมิตรมาแบ่งปันมุมมองเกี่ยวกับเทรนด์และธุรกิจของกลุ่มบริษัทตลอด 3 วัน โดยงานได้รับการตอบรับที่ดีจากทุกภาคส่วน ทั้งหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน พันธมิตร คู่ค้า ลูกค้า และชุมชน ของกลุ่มบริษัท



4. การเสริมสร้างทีมในด้านขีดความสามารถและความเชี่ยวชาญ

การสรรหาและรักษาบุคลากรที่มีความสามารถและความเชี่ยวชาญเป็นกุญแจสำคัญต่อการเติบโตของดับบลิวเอชเอ ดิจิทัล บริษัทจึงวางกลยุทธ์การสรรหาที่มุ่งเน้นบุคลากรที่มีศักยภาพและเข้ากับวัฒนธรรมองค์กร พร้อมทั้งมีแผนพัฒนาความรู้และทักษะในหลากหลายด้านผ่านการฝึกอบรม กิจกรรม Boot Camp และ Hackathon เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรได้เรียนรู้และทดลองใช้ทักษะใหม่ ๆ ในสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างสรรค์นวัตกรรม

กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

1. กลุ่มลูกค้าของกลุ่มธุรกิจหลักของกลุ่มบริษัท

กลุ่มบริษัทมีเครือข่ายลูกค้าในของกลุ่มบริษัทมากกว่า 1,000 ราย โดยกลุ่มบริษัทสามารถต่อยอดในการให้บริการด้านดิจิทัลได้เพิ่มเติม ซึ่งกลุ่มบริษัทได้มุ่งเน้นลูกค้าในกลุ่มธุรกิจขนาดกลางถึงขนาดใหญ่ อาทิ อุตสาหกรรมยานยนต์ อุตสาหกรรมด้านโลจิสติกส์ อุตสาหกรรมด้านอิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น เพื่อรองรับความต้องการใช้บริการด้านดิจิทัลที่เพิ่มมากขึ้น ประกอบกับแนวโน้มการนำเทคโนโลยีมาใช้ในกระบวนการผลิตเพื่อเพิ่มศักยภาพในการดำเนินธุรกิจของลูกค้า สอดรับกับการเติบโตและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีที่รวดเร็วในปัจจุบัน

นอกจากนี้ จากการที่ภาครัฐได้มีการส่งเสริมการลงทุนในประเทศ โดยได้มีการผลักดันการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor: EEC) ให้เกิดขึ้น ซึ่งตามนโยบายของ EEC ได้มีการสนับสนุนการลงทุนใน 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย ซึ่งเป็นกลุ่มธุรกิจด้านนวัตกรรมต่าง ๆ ที่มีความจำเป็นต้องใช้บริการด้านไอทีเป็นพื้นฐานสำคัญในการดำเนินธุรกิจ ดังนั้น กลุ่มบริษัทจึงได้พัฒนาความสามารถในการบริการด้านดิจิทัล

อย่างต่อเนื่องเพื่อที่จะรองรับกลุ่มลูกค้าเป้าหมายดังกล่าวที่จะเพิ่มขึ้นในอนาคต

2. กลุ่มลูกค้าของพันธมิตรของกลุ่มบริษัท

กลุ่มบริษัทที่มีแผนที่จะเติบโตไปพร้อมกับพันธมิตรของกลุ่มบริษัท โดยให้การสนับสนุนเพื่อขยายความสามารถในการให้บริการของพันธมิตรให้ครบวงจร เช่น การเสนอบริการ ดิจิทัลโซลูชันและการให้บริการพัฒนาแอปพลิเคชันระดับองค์กร ให้แก่ลูกค้าของกลุ่มบริษัท ด้วย System Integrator (SI) และ Managed Service และ Business Process Outsourcing (BPO) ที่เป็นพันธมิตรของกลุ่มบริษัท เพื่อให้มีการนำเสนอบริการแก่ลูกค้าได้อย่างครบวงจร และทำให้ลูกค้าสามารถขับเคลื่อนกระบวนการไปสู่ดิจิทัลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ภาวะอุตสาหกรรมและการแข่งขัน

ภาวะอุตสาหกรรม

อุตสาหกรรมดิจิทัลยังคงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยแนวโน้มเทคโนโลยีล่าสุดมุ่งเน้นการเพิ่มความยืดหยุ่น ความปลอดภัย อีสระ และประสบการณ์ของผู้ใช้ เทคโนโลยีหลักที่ขับเคลื่อนแนวโน้มนี้ประกอบด้วย ปัญญาประดิษฐ์ (Generative AI) แพลตฟอร์มคลาวด์ (Cloud Platforms) และเทคโนโลยีเพื่อความยั่งยืน (Sustainable Technology)

โดย Generative AI ถูกนำมาประยุกต์ใช้หลากหลาย ทั้งการวิเคราะห์ข้อมูลองค์กร การคาดการณ์อนาคต และการสร้างโมเดลธุรกิจใหม่ สามารถตอบคำถามพื้นฐานเพิ่มประสิทธิภาพ ประหยัดเวลา และลดต้นทุน นอกจากนี้ยังช่วยเสริมความปลอดภัยไซเบอร์ด้วยการตรวจจับความผิดปกติในระบบเครือข่าย (Network) โดยเรียนรู้จากเหตุการณ์โจมตีทางไซเบอร์ (Cyber Attack) ในอดีต รวมถึงช่วยจัดการข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ได้หลากหลายรูปแบบ แม้เป็นข้อมูลที่ไม่มีโครงสร้างชัดเจน

ในขณะที่ Cloud Platforms ช่วยให้องค์กรมีความยืดหยุ่นในการปรับเพิ่มหรือลดทรัพยากรได้อย่างรวดเร็วตามความต้องการ ส่วน Sustainable Technology ใช้โซลูชันดิจิทัลเพื่อบรรลุเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) โดยครอบคลุมการจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและการตรวจสอบผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

อุตสาหกรรมซอฟต์แวร์สำหรับรถยนต์ไฟฟ้า (EVs)

ในส่วนของอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์สำหรับรถยนต์ไฟฟ้า (EV) มีเทคโนโลยีที่น่าสนใจได้แก่ บริการยานยนต์เชื่อมต่อ (Connected Vehicle Services) ซึ่งเป็นบริการภายในยานยนต์ทำงานได้ผ่านการเชื่อมต่อแบบไร้สายระหว่างรถยนต์และระบบคลาวด์ บริการเหล่านี้ครอบคลุมถึง Wi-Fi ภายในรถ การป้องกันและกู้คืนกรณีรถถูกขโมย การบำรุงรักษาเชิงป้องกัน

(Preventive Maintenance) บริการระบุตำแหน่ง การติดตามสุขภาพของผู้ขับขี่ การอัปเดตแผนที่นำทางแบบเรียลไทม์ ระบบขับขี่ขั้นสูง เป็นต้น นอกจากนี้ยังมีเทคโนโลยีอื่น ๆ เช่น การอัปเดตซอฟต์แวร์ผ่านระบบไร้สาย (Over the Air Software Update) การจัดการด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์สำหรับยานยนต์ (Automotive Cybersecurity) และการจัดการแบตเตอรี่รถยนต์ด้วย AI (AI Battery Management) ซึ่งสามารถช่วยยืดระยะเวลาการใช้งานแบตเตอรี่ได้

อุตสาหกรรมซอฟต์แวร์สำหรับการจัดการดูแลผู้สูงอายุ และสุขภาพจิต

ในส่วนของอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์สำหรับการจัดการดูแลผู้สูงอายุและสุขภาพจิต (Senior Care & Mental Health) มีการนำอุปกรณ์สวมใส่ (Wearable Devices) ต่าง ๆ รวมถึงเซนเซอร์ (Sensor) เชื่อมต่อกับซอฟต์แวร์ผ่านระบบคลาวด์ ทำให้เกิดเป็นอินเทอร์เน็ตในทุกสิ่ง (Internet of things: IoT) เพื่อนำมาให้บริการแก่ลูกค้า โดยความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีดังกล่าวทำให้เกิดตลาดกำลังเปลี่ยนการดูแลสุขภาพจากเชิงรับ (Passive Care) เป็นเชิงรุก (Active Care) มากขึ้น ทั้งนี้ โอกาสของอุตสาหกรรมดูแลสุขภาพในประเทศไทยกำลังเพิ่มขึ้น โดยคาดการณ์มูลค่าจะอยู่ที่ 1.4 พันล้านดอลลาร์สหรัฐภายในปี 2573 ขับเคลื่อนโดยการเติบโตของการแพทย์ทางไกล (Telemedicine) และแอปพลิเคชันสุขภาพบนมือถือ (Mobile Health Apps) และการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ (Aging Society) ที่มากขึ้นอย่างต่อเนื่อง ในขณะเดียวกัน ประเทศไทยเองก็มีแนวโน้มที่จำนวน ผู้ที่ต้องการการดูแลสุขภาพจิตเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง แต่จำนวนผู้ให้คำปรึกษาด้านสุขภาพจิตต่อจำนวนประชากรยังคงต่ำมากโดยอยู่ที่เพียงแค่ 1.57 คนต่อประชากรหนึ่งแสนคน ในขณะที่ค่าเฉลี่ยทั่วโลกอยู่ที่ 10.15 คนต่อประชากรหนึ่งแสนคน จึงมีการการพัฒนาที่มุ่งเน้นไปที่การใช้แพลตฟอร์มการแพทย์ทางไกล (Telemedicine) เพื่อการวินิจฉัยและรักษาผู้ป่วยได้ทันทั่วถึง

การแข่งขัน

แม้ในตลาดธุรกิจดิจิทัลจะมีคู่แข่งที่มีความรู้และเข้าถึงเทคโนโลยีนวัตกรรมเช่นเดียวกับ ดับบลิวเอชเอ ดิจิทัล แต่ ดับบลิวเอชเอ ดิจิทัล มีข้อได้เปรียบที่โดดเด่น เนื่องจากกลุ่มธุรกิจของบริษัทมีฐานลูกค้าขนาดใหญ่ในอุตสาหกรรมการผลิตและโลจิสติกส์ (Manufacturing & Logistics Industries) ทำให้ดับบลิวเอชเอ ดิจิทัล มีพื้นที่ทดลอง (Sandbox) สำหรับพัฒนาและทดสอบผลิตภัณฑ์ก่อนขยายการให้บริการเชิงพาณิชย์ในวงกว้าง นอกจากนี้ ยังทำให้ ดับบลิวเอชเอ ดิจิทัล มีความเข้าใจในความต้องการของลูกค้าอย่างลึกซึ้ง พร้อมทั้งสามารถรักษาความปลอดภัยข้อมูลที่เป็นความลับของลูกค้าภายในกลุ่มธุรกิจของบริษัทได้อย่างมีประสิทธิภาพเหนือคู่แข่งรายอื่น

1

ธุรกิจพัฒนาและ บริหารจัดการด้านโลจิสติกส์



การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ

ธุรกิจพัฒนาและบริหารจัดการด้านโลจิสติกส์ (Logistics Business)

ที่ดินและต้นทุนการก่อสร้างจัดเป็นต้นทุนที่สำคัญทางธุรกิจของกลุ่มบริษัท โดยกลุ่มบริษัทมีนโยบายในการจัดหาที่ดินและได้รับเหมา สรุปได้ดังนี้

การจัดหาที่ดิน

กลุ่มบริษัทมีนโยบายจัดหาให้ได้มาซึ่งที่ดินเพื่อนำมาพัฒนาโครงการตามความต้องการใช้ที่ดินในแต่ละช่วงเวลา และไม่มีนโยบายที่จะถือครองที่ดินเปล่า โดยการจัดซื้อที่ดินจะจัดซื้อตามแผนงานการลงทุน ซึ่งสอดคล้องกับกลยุทธ์การพัฒนาโครงการให้สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าแต่ละราย (Built-to-Suit) และเพื่อเป็นการลดภาระดอกเบี้ยอันอาจเกิดขึ้นจากการลงทุนซื้อและสะสมที่ดินจำนวนมาก ทั้งที่ยังไม่มีโครงการในอนาคตรองรับ อย่างไรก็ตาม ในกรณีที่ผู้เช่าแสดงความต้องการขยายพื้นที่เช่าในอนาคตอย่างชัดเจน กลุ่มบริษัทอาจพิจารณาซื้อที่ดินเป็นผืนใหญ่ติดกันเพื่อรองรับแผนการพัฒนาโครงการส่วนขยายให้แก่ผู้เช่าได้

กลุ่มบริษัทจะจัดหาที่ดินจากเจ้าของที่ดินโดยตรง หรือจัดหาจากคู่ค้าของกลุ่มบริษัท ซึ่งอาจจะอยู่ในรูปแบบการซื้อหรือเช่า รวมทั้งการจัดซื้อที่ดินผ่านนายหน้าขายที่ดิน โดยกลุ่มบริษัทมีนโยบายที่จะคัดเลือกที่ดินไว้ 2 ทำเลเป็นอย่างน้อย ซึ่งช่วยให้กลุ่มบริษัทสามารถต่อรองและจัดซื้อที่ดินได้ในทำเลที่ตั้งและราคาที่เหมาะสมเสมอมา

หลักเกณฑ์ในการพิจารณาจัดหาที่ดิน

- ทำเลที่ตั้งเหมาะสม มีเส้นทางคมนาคมที่สะดวกตรงตามความต้องการและข้อกำหนดของผู้เช่า ตลอดจนเป็นจุดยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่อยู่ใกล้ท่าเรือหรือเขตที่จะได้รับสิทธิประโยชน์จากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI) ซึ่งสามารถตอบสนองความต้องการของผู้เช่ารายใหม่อื่น ๆ ได้ ภายหลังจากที่ผู้เช่าเดิมหมดสัญญา
- ราคาของที่ดินต้องไม่สูงเกินไปทั้งในกรณีเป็นกรรมสิทธิ์ในการครอบครอง (Freehold) และสิทธิการเช่า (Leasehold) และต้องสะท้อนกลับมาเป็นค่าเช่าต่อเดือนที่ทำให้กลุ่มบริษัทมีความได้เปรียบในการแข่งขันด้านราคา
- ที่ดินจะต้องมีขนาดที่เหมาะสมสำหรับการจัดทำโครงการในครั้งแรก และรองรับการขยายโครงการของผู้เช่าในอนาคต ตลอดจนมีความยืดหยุ่นสูงในการตอบสนองความต้องการของผู้เช่ารายใหม่อื่น ๆ ได้

ฝ่ายบริหารและทีมงานที่ดินมีการศึกษา วิเคราะห์ จัดเก็บ และปรับปรุงข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับที่ดินให้มีความเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ ซึ่งจะช่วยให้กลุ่มบริษัทมีข้อมูลที่เหมาะสมต่อการนำไปวิเคราะห์แผนการพัฒนาโครงการใหม่ ๆ รวมทั้งสามารถประเมินและวางกลยุทธ์ในการจัดซื้อและงบประมาณที่จะใช้ในการจัดหาที่ดินได้อย่างถูกต้อง ซึ่งข้อมูลดังกล่าวก็จะถูกส่งต่อไปยังฝ่ายการเงินเพื่อนำไปวางแผนการใช้จ่ายเงินและจัดหาแหล่งเงินทุนที่เหมาะสมและประหยัดที่สุดเพื่อใช้ในการจัดซื้อที่ดินต่อไป

การคัดเลือกผู้รับเหมาก่อสร้าง

รูปแบบในการคัดเลือกบริษัทรับเหมาก่อสร้างของกลุ่มบริษัทแบ่งออกเป็น 2 ประเภท ตามลักษณะประเภทของโครงการ ดังนี้

1. การคัดเลือกบริษัทรับเหมาก่อสร้างสำหรับโครงการที่พัฒนาตามความต้องการของลูกค้า (Built-to-Suit) กลุ่มบริษัทจะทำการเปิดประมูลข้อเสนอจากบริษัทรับเหมาก่อสร้าง เจรจา พิจารณาคัดเลือกบริษัทรับเหมาก่อสร้าง และตกลงราคากันในเบื้องต้น เพื่อที่จะนำไปเสนอประมูลกับลูกค้า อย่างไรก็ตาม การคัดเลือกบริษัทรับเหมาก่อสร้างอาจไม่ได้อยู่ภายใต้การพิจารณาของกลุ่มบริษัท ในทุกกรณี อาทิ กรณีที่ผู้เช่าต้องการคัดเลือกบริษัทรับเหมาก่อสร้างเองหรือได้มีการระบุบริษัทรับเหมาก่อสร้างไว้แล้วล่วงหน้า
2. การคัดเลือกบริษัทรับเหมาก่อสร้างสำหรับโครงการสร้างแบบสำเร็จรูป (Ready-Built) กลุ่มบริษัทจะทำการเปิดประมูลข้อเสนอจากบริษัทรับเหมาก่อสร้าง เจรจา และคัดเลือกบริษัทรับเหมาก่อสร้างตามกระบวนการและหลักเกณฑ์การคัดเลือกที่ได้กำหนดไว้

เนื่องจากกลุ่มบริษัทต้องมีการคัดเลือกบริษัทรับเหมาก่อสร้าง เพื่อพัฒนาโครงการต่าง ๆ เป็นประจำ จึงได้กำหนดขั้นตอน หลักเกณฑ์และนโยบายการคัดเลือกผู้รับเหมา โดยมุ่งเน้น ความโปร่งใส เที่ยงธรรม และเป็นไปตามปกติธุรกิจไว้ดังนี้

ขั้นตอนการคัดเลือกบริษัทรับเหมาก่อสร้าง

- ส่งข้อกำหนดและขอบเขตงาน (TOR) ให้กับบริษัทรับเหมาก่อสร้างที่อยู่ในรายชื่อได้รับอนุมัติ โดยกลุ่มบริษัท จะทำการตรวจสอบคุณสมบัติและประวัติของบริษัทรับเหมาก่อสร้าง แต่ละรายอย่างละเอียดโดยเฉพาะบริษัทรับเหมาก่อสร้าง รายใหม่ที่กลุ่มบริษัท ไม่เคยร่วมงานด้วยมาก่อนในอดีต
- พิจารณาข้อเสนอของผู้ประกวดราคาทั้งทางด้านเทคนิคและราคา
- คณะทำงานประเมินพิจารณาคัดเลือก
- ดำเนินการทำสัญญาจ้างบริษัทรับเหมาก่อสร้าง โดยสัญญาว่าจ้างบริษัทรับเหมาก่อสร้างส่วนมากจะเป็นสัญญาการจ้างเหมาเบ็ดเสร็จ (Turnkey contract) ซึ่งครอบคลุมการออกแบบ การจัดหาวัสดุก่อสร้างและการก่อสร้าง โดยสัญญาจ้างจะครอบคลุมทั้งค่าวัสดุและค่าแรง

หลักเกณฑ์และนโยบายในการคัดเลือกและบริหารจัดการผู้รับเหมา

- กำหนดและตรวจสอบรายชื่อของบริษัทรับเหมาก่อสร้างที่อยู่ในรายชื่อที่ได้รับอนุมัติ (Approved Vendor List) รวมถึงส่งเสริมให้มีการแข่งขันกันอย่างเปิดเผยและโปร่งใส โดยจะกำหนดรายละเอียดข้อกำหนดและขอบเขตงานล่วงหน้า เพื่อจัดประกวดงานให้แก่บริษัทรับเหมาก่อสร้างไม่น้อยกว่า 2 ราย

- ปัจจัยสำคัญที่ใช้ในการพิจารณาคัดเลือกบริษัทรับเหมาก่อสร้างได้แก่ ผลงานในอดีตที่ผ่านมาของบริษัทรับเหมาก่อสร้าง คุณภาพของงานที่ส่งมอบ ระยะเวลาการที่ใช้ก่อสร้าง ราคาที่เสนอ และบริการภายหลังการส่งมอบโครงการ
- การคัดเลือกบริษัทรับเหมาก่อสร้างต้องได้รับอนุมัติตามอำนาจอนุมัติและระเบียบของกลุ่มบริษัท
- สัญญาจ้างงานบริษัทรับเหมาจะต้องผ่านการสอบทานจากที่ปรึกษากฎหมายที่มีความเชี่ยวชาญ
- แบ่งแยกหน้าที่ระหว่างการลงนามทำสัญญาจ้าง การตรวจรับงาน และการบันทึกบัญชี
 - สัญญารับเหมาก่อสร้างจะได้รับการลงนามโดยผู้บริหารที่มีอำนาจลงนาม
 - ฝ่ายการจัดการโครงการก่อสร้างของบริษัทเป็นผู้ทำหน้าที่ตรวจรับงาน โดยจะตรวจสอบงานที่สร้างเสร็จจริง และจัดทำรายงานความก้าวหน้าของการก่อสร้างทุกเดือน เพื่อส่งมอบให้แก่ฝ่ายบริหาร ทั้งนี้การตรวจรับงานจะต้องมีการตรวจสอบคุณภาพและความสำเร็จของงานว่าเป็นไปตามเงื่อนไขที่ได้รับไว้ในสัญญา
 - ฝ่ายบัญชีและการเงินจะเป็นผู้รับผิดชอบโดยดำเนินการตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการบันทึกบัญชีและชำระเงินเมื่อครบกำหนดตามสัญญาภายหลังจากที่ฝ่ายการจัดการโครงการก่อสร้างตรวจรับงานแล้ว



- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาทิ คู่มือกระบวนการคัดเลือกบริษัทรับเหมาก่อสร้าง คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับฝ่ายจัดการโครงการก่อสร้าง เป็นต้น โดยหน่วยงานต่าง ๆ จะต้องปฏิบัติตามขั้นตอนและกระบวนการทำงานที่ได้กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด

การคัดเลือก OEM Partner (Mobilix)

กลุ่มบริษัทมีการคัดเลือกผู้ผลิตจากหลากหลายแหล่งซึ่งบริษัทมุ่งเน้นหาผู้ผลิตที่สามารถสนับสนุนธุรกิจของบริษัทโดยให้ความสำคัญกับความน่าเชื่อถือของผลิตภัณฑ์ คุณภาพการบริการ เครื่องช่วยการให้บริการ รวมถึงการจัดหาเทคโนโลยี EV ล่าสุดจากทั้งในและต่างประเทศ โดยในระยะยาว กลุ่มบริษัทเน้นที่การคัดเลือกพันธมิตรที่เหมาะสมที่สุดเพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน

เกณฑ์หลักในการคัดเลือก OEM Partner:

1. บริการหลังการขาย
2. แผนธุรกิจระยะยาวในประเทศไทย
3. ความพร้อมของการมีชิ้นส่วนอะไหล่สำรอง
4. มีศักยภาพในการขับเคลื่อนด้าน EV

ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

กลุ่มบริษัทมีนโยบายก่อสร้างอาคารคลังสินค้า ศูนย์กระจายสินค้า และโรงงานโดยยึดหลักการจัดการที่ดี และมีการควบคุมอย่างเคร่งครัด โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการก่อสร้างที่ส่งผลกระทบต่อสภาพแวดล้อมอย่างเข้มงวด ตลอดจนมีการส่งเสริมและสนับสนุนการอนุรักษ์ การประหยัดและใช้พลังงานอย่างคุ้มค่า

โดยก่อนที่กลุ่มบริษัทจะทำสัญญาเช่ากับผู้เช่า กลุ่มบริษัทจะทำการตรวจสอบสถานะของผู้เช่า โดยพิจารณาความน่าเชื่อถือ ประวัติบริษัท สินค้าที่บริษัททำการผลิต และงบการเงินของผู้เช่าโครงการในเบื้องต้น รวมทั้ง กลุ่มบริษัทได้ระบุในสัญญาเช่าระหว่างกลุ่มบริษัท และผู้เช่าที่มีการเก็บวัตถุดิบรายไว้อย่างชัดเจนว่าผู้เช่าต้องปฏิบัติตามข้อบังคับที่เกี่ยวข้องในเรื่อง การรักษาสภาพแวดล้อมอย่างเคร่งครัดเพื่อให้การประกอบธุรกิจของกลุ่มบริษัท ไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมใด ๆ ต่อสิ่งแวดล้อมด้วยเหตุนี้ กลุ่มบริษัท จึงไม่เคยมีปัญหา ไม่เคยละเมิด ไม่เคยฝ่าฝืนกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อมและไม่เคยมีกรณีพิพาทใด ๆ ที่เกี่ยวเนื่องกับสิ่งแวดล้อม



ธุรกิจพัฒนา นิคมอุตสาหกรรม

ธุรกิจพัฒนา นิคมอุตสาหกรรม (Industrial Development Business)

ที่ดินเป็นต้นทุนที่สำคัญในการประกอบธุรกิจพัฒนานิคมอุตสาหกรรม โดยกลุ่มบริษัทมีนโยบายในการจัดหาที่ดินดังนี้

การจัดหาที่ดิน

ในการจัดหาที่ดินเพื่อประกอบธุรกิจพัฒนานิคมอุตสาหกรรม (ดำเนินการโดยกลุ่ม WHAID) จะจัดซื้อที่ดินจากเจ้าของที่ดินในท้องถิ่นโดยตรงหรือจัดซื้อจากพันธมิตรของกลุ่ม WHAID โดยพิจารณาจากทำเลที่ตั้งของโครงการจะต้องมีความเหมาะสม มีเส้นทางคมนาคมที่สะดวกอยู่ใกล้แหล่งวัตถุดิบหรือท่าเรือและอยู่ในเขตที่จะได้รับสิทธิประโยชน์จากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI) โดยราคาที่ดินต้องไม่สูงเกินไปเพื่อให้สามารถพัฒนาโครงการได้ทำให้ราคาจำหน่ายต่อหน่วยไม่สูง และทำให้มีความได้เปรียบในการแข่งขันทางด้านราคา ตลอดจนขนาดของที่ดินจะต้องเหมาะสมที่จะพัฒนาเป็นนิคมอุตสาหกรรมได้และต้องเป็นผืนใหญ่ติดต่อกัน

นอกจากนี้ จะต้องมีการระบายน้ำ ลำรางหรือคลองสาธารณะในบริเวณใกล้เคียงที่สามารถรองรับการระบายน้ำฝนและน้ำเสียที่ผ่านการบำบัดจนสามารถระบายทิ้งได้อย่างเพียงพอ และลักษณะดินภายในพื้นที่โครงการจะต้องมีความแข็งแรงที่เหมาะสม ไม่อ่อนจนเกินไปสำหรับงานฐานรากอาคารหรือโรงงาน

ผลกระทบสิ่งแวดล้อม

นิคมอุตสาหกรรมของกลุ่ม WHAID จะจัดให้มีระบบบำบัดน้ำเสีย ระบบกำจัดขยะ และระบบสาธารณสุขที่ได้มาตรฐานเป็นไปตามแบบที่การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยกำหนด โดยจะต้องผ่านความเห็นชอบจากสำนักงานนโยบายและแผนสิ่งแวดล้อม ซึ่งที่ผ่านมานิคมอุตสาหกรรมของกลุ่ม WHAID ได้ปฏิบัติตามกฎระเบียบของกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อมทุกประการ



3 ธุรกิจให้บริการ สาธารณูปโภคและพลังงาน

ธุรกิจให้บริการด้านสาธารณูปโภคและพลังงาน (Utilities & Power Business)

(โปรดศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมในแบบ 56-1 One Report ประจำปี 2567 ของ WHAUP ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท)

น้ำดิบและเชื้อเพลิงสำหรับผลิตพลังงานไฟฟ้าเป็นวัตถุดิบที่สำคัญในการประกอบธุรกิจให้บริการด้านสาธารณูปโภคและพลังงาน โดยมีนโยบายในการจัดหาวัตถุดิบประเภทต่างๆ ดังนี้

การจัดหาน้ำดิบ

ธุรกิจให้บริการด้านสาธารณูปโภค (ดำเนินการโดยกลุ่ม WHAUP) เป็นธุรกิจที่จำเป็นต้องมีแหล่งน้ำดิบที่เพียงพอไว้สำหรับให้บริการแก่ลูกค้าผู้ประกอบการ และ/หรือ ผู้เช่าพื้นที่ของนิคมอุตสาหกรรม และสำหรับใช้ในการผลิตน้ำเพื่ออุตสาหกรรมเพื่อจำหน่ายให้กับลูกค้าในนิคมอุตสาหกรรม โดยกลุ่ม WHAUP จะจัดหาน้ำดิบจาก 3 แหล่ง เพื่อให้บริการ ได้แก่

1. บริษัท จัดการและพัฒนาทรัพยากรน้ำภาคตะวันออก จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัทที่ได้รับสัมปทานรายใหญ่ในเขตพื้นที่ภาคตะวันออก ซึ่งให้บริการครอบคลุมพื้นที่จังหวัดชลบุรี ระยอง และฉะเชิงเทรา
2. กรมชลประทาน โดยเป็นการรับซื้อน้ำดิบจากกรมชลประทานผ่าน บริษัท ดับบลิวเอชเอ สระบุรี ที่ดินอุตสาหกรรม จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทในกลุ่ม WHAID
3. กลุ่ม WHAID ได้แก่ น้ำจากบ่อน้ำธรรมชาติในพื้นที่ของกลุ่ม WHAID ซึ่งได้ถูกจัดทำขึ้นเพื่อวัตถุประสงค์ในการป้องกันปัญหาการขาดแคลนน้ำของผู้ประกอบการภายในเขตพื้นที่ และมีวัตถุประสงค์เพื่อการระบายน้ำและป้องกันปัญหาน้ำท่วมภายในนิคมอุตสาหกรรม

การจัดหาเชื้อเพลิง

ธุรกิจให้บริการด้านพลังงาน (ดำเนินการโดยกลุ่ม WHAUP) โดยมีบริการพลังงานที่ผลิตจากเชื้อเพลิงเชิงพาณิชย์ (Conventional Power Plant) และพลังงานทางเลือก (Renewable Power Plant) โดยเชื้อเพลิงที่ใช้ในการผลิตกระแสไฟฟ้า แบ่งได้เป็น 2 ประเภทดังนี้

1. เชื้อเพลิงที่มีต้นทุนจากการซื้อขายหรือจัดหา

• ถ่านหิน

ลงนามสัญญาเพื่อจัดหาและขนส่งถ่านหิน (Coal Supply and Transport Agreements) กับบริษัทคู่สัญญาขนาดใหญ่ของประเทศอินโดนีเซียเพื่อทำการจัดหาและขนส่งถ่านหินชนิดบิทูมินัสจากประเทศอินโดนีเซียให้กับโรงไฟฟ้าเก็คโค-วัน เพื่อเป็นเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้า ตามกระบวนการที่กำหนดในสัญญาซื้อขายไฟฟ้า

• ก๊าซธรรมชาติ

มีการเข้าทำสัญญาซื้อขายกับ ปตท. เป็นระยะเวลา 25 ปี สำหรับโรงไฟฟ้า โกลว์ โอพีพี, โรงไฟฟ้า กัลฟ์ เจพี เอ็นแอลแอล, โรงไฟฟ้า บี. กริม เพาเวอร์ (ดับบลิวเอชเอ) 1, โรงไฟฟ้า กัลฟ์ วีทีพี, โรงไฟฟ้า กัลฟ์ ทีเอส 1, โรงไฟฟ้า กัลฟ์ ทีเอส 2, โรงไฟฟ้า กัลฟ์ ทีเอส 3, โรงไฟฟ้า กัลฟ์ ทีเอส 4 และโรงไฟฟ้า กัลฟ์ เจพี เอ็นแอลแอล 2

2. เชื้อเพลิงที่ไม่มีต้นทุนจากการซื้อขายหรือจัดหา

• น้ำ

เป็นวัตถุดิบสำคัญในการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ โดยน้ำที่ได้มานั้นมาจากแหล่งธรรมชาติและไม่มีต้นทุนจากการซื้อขายหรือจัดหา อย่างไรก็ตาม ปริมาณน้ำในแต่ละช่วงของปีอาจมีความไม่แน่นอนขึ้นอยู่กับสภาวะอากาศและปริมาณน้ำฝนตามฤดูกาล

• แสงอาทิตย์

แสงอาทิตย์เป็นวัตถุดิบสำคัญในการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ โดยแสงอาทิตย์ที่ได้นั้นมาจากแหล่งธรรมชาติและไม่มีต้นทุน อย่างไรก็ตามปริมาณและความเข้มของแสงอาทิตย์ในแต่ละช่วงอาจมีความไม่แน่นอนและไม่สามารถคาดการณ์ด้วยความแม่นยำได้ เพราะขึ้นกับฤดูกาลและสภาพอากาศในแต่ละช่วงเวลา

ผลกระทบสิ่งแวดล้อม

ในการผลิตและจัดจำหน่ายน้ำเพื่ออุตสาหกรรมและบริหารจัดการน้ำเสียนั้น กลุ่ม WHAUP ให้ความสำคัญกับผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่อาจเกิดขึ้นในกระบวนการ เช่น ตะกอน และน้ำที่ผ่านกระบวนการบำบัด ซึ่งได้ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และขั้นตอนการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด โดยมีการดำเนินการเพื่อควบคุมและจัดการผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ดังนี้

1. ตะกอน มีการว่าจ้างผู้ประกอบการที่มีความเชี่ยวชาญในการกำจัดและได้รับอนุญาตตามกฎหมายให้เป็นผู้นำตะกอนไปฝังกลบ
2. น้ำที่ผ่านกระบวนการบำบัด จะมีการตรวจสอบคุณภาพน้ำก่อนปล่อยลงสู่แหล่งน้ำธรรมชาติ ซึ่งน้ำจะต้องมีคุณภาพเป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ กลุ่ม WHAID ยังมีการลงทุนติดตั้งอุปกรณ์ที่ทันสมัย เพื่อตรวจสอบคุณภาพน้ำอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ ระบบ Online Monitoring (ระบบ EMC2) เพื่อให้วิศวกรสามารถตรวจสอบคุณภาพ และประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการน้ำเสียได้อย่างใกล้ชิด นอกจากนี้ยังได้มีการบริหารจัดการน้ำแบบครบวงจร โดยการทำน้ำกลับมาใช้ใหม่ให้มีประโยชน์สูงสุด

นอกจากนี้ เนื่องจากกลุ่ม WHAUP ได้รับการรับรองจาก ISO 14000:2015 ซึ่งเกี่ยวข้องกับการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม ได้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานอย่างเคร่งครัด และที่ผ่านมากลุ่ม WHAUP ไม่เคยมีข้อพิพาทหรือการฟ้องร้องเกี่ยวกับการสร้างผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และไม่เคยได้รับการตักเตือนหรือปรับจากหน่วยงานของรัฐภายใต้กฎหมายที่กลุ่ม WHAUP ต้องปฏิบัติตามแต่อย่างใด



ธุรกิจดิจิทัล (Digital Business)

ต้นทุนการพัฒนาด้านดิจิทัลและอุปกรณ์เทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology) เช่น WHABit อินเทอร์เน็ตของสรรพสิ่ง (IoT) และผู้พัฒนาระบบจัดเป็นต้นทุนที่สำคัญทางธุรกิจของ ดับบลิวเอชเอ ดิจิทัล ซึ่งการการพัฒนาและอุปกรณ์ดังกล่าวเป็นผลิตภัณฑ์และบริการที่จัดทำได้จากผู้ประกอบการภายในประเทศทั้งหมด (โดยบางผลิตภัณฑ์เป็นการนำเข้าผ่านตัวแทนของผู้ประกอบการในประเทศ)

ในการพัฒนาดิจิทัล ดับบลิวเอชเอ ดิจิทัล มีนโยบายในการคัดเลือกคู่ค้า สรุปได้ดังนี้

การคัดเลือกคู่ค้า

การคัดเลือกบริษัทดิจิทัลโซลูชัน สำหรับโครงการที่พัฒนา จะทำการเปิดประมูลข้อเสนอจากบริษัทคู่ค้า เจริญ และพิจารณาคัดเลือกบริษัทดิจิทัลโซลูชัน และตกลงราคากันในเบื้องต้น เพื่อที่จะนำไปเสนอกับลูกค้า

เนื่องจากกลุ่มบริษัทต้องมีการคัดเลือกบริษัทดิจิทัลโซลูชัน ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ต่าง ๆ เป็นประจำ จึงได้กำหนดขั้นตอนหลักเกณฑ์และนโยบายการคัดเลือกบริษัทคู่ค้า โดยมุ่งเน้นความโปร่งใส เที่ยงธรรม และเป็นไปตามปกติธุรกิจ ไว้ดังนี้

ขั้นตอนการคัดเลือกบริษัทคู่ค้า

- ส่งข้อกำหนดและขอบเขตงาน (TOR) ให้กับบริษัทดิจิทัลโซลูชันที่อยู่ในรายชื่อได้รับอนุมัติ (Approved List) โดยกลุ่มบริษัท จะทำการตรวจสอบคุณสมบัติและประวัติของบริษัทคู่ค้า แต่ละรายอย่างละเอียดโดยเฉพาะบริษัทคู่ค้ารายใหม่ที่กลุ่มบริษัท ไม่เคยร่วมงานด้วยมาก่อน
- พิจารณาข้อเสนอของผู้ประกวดราคาทั้งทางด้านเทคนิคและราคา
- คณะทำงานประเมินพิจารณาคัดเลือก
- ดำเนินการทำสัญญาจ้างบริษัทดิจิทัลโซลูชัน โดยสัญญาว่าจ้างบริษัทคู่ค้าส่วนมากจะเป็นสัญญาการจ้างเหมาเบ็ดเสร็จ (Turnkey contract) ซึ่งครอบคลุมการออกแบบ การจัดหา วัสดุอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง และพัฒนาติดตั้ง โดยสัญญาจ้างจะครอบคลุมทั้งค่าวัสดุอุปกรณ์และค่าแรง

หลักเกณฑ์และนโยบายในการคัดเลือกและบริหารจัดการบริษัทคู่ค้า

- กำหนดและตรวจสอบรายชื่อของบริษัทดิจิทัลโซลูชัน ที่อยู่ในรายชื่อที่ได้รับอนุมัติ รวมถึงส่งเสริมให้มีการแข่งขันกันอย่างเปิดเผยและโปร่งใส โดยจะกำหนดรายละเอียดข้อกำหนดและขอบเขตงานล่วงหน้าเพื่อจัดประกวดงานให้แก่บริษัทดิจิทัลโซลูชันไม่น้อยกว่า 2 ราย
- ปัจจัยสำคัญที่ใช้ในการพิจารณาคัดเลือกบริษัทดิจิทัลโซลูชัน ได้แก่ ผลงานในอดีตที่ผ่านมาของบริษัท คุณภาพของงานที่ส่งมอบ ระยะเวลาที่ใช้ในการพัฒนา ราคาที่เสนอ และบริการภายหลังจากการส่งมอบโครงการ
- การคัดเลือกบริษัทดิจิทัลโซลูชันต้องได้รับอนุมัติตามอำนาจอนุมัติภายในและระเบียบของกลุ่มบริษัท

- สัญญาจ้างงานบริษัทดิจิทัลโซลูชันจะต้องผ่านการสอบทานจากที่ปรึกษากฎหมายที่มีความเชี่ยวชาญ
- แบ่งแยกหน้าที่ระหว่างการลงนามทำสัญญาจ้าง การตรวจรับงาน และการบันทึกบัญชี
 - สัญญาว่าจ้างจะได้รับการลงนามโดยผู้บริหารที่มีอำนาจลงนาม
 - ฝ่ายการจัดการโครงการของบริษัท เป็นผู้ทำหน้าที่ตรวจรับงาน โดยจะตรวจสอบงานที่ดำเนินการเสร็จจริง และจัดทำรายงานความก้าวหน้าของการดำเนินการทุกเดือน เพื่อส่งมอบให้แก่ฝ่ายบริหาร ทั้งนี้ การตรวจรับงานจะต้องมีการตรวจสอบคุณภาพและความสำเร็จของงานว่าเป็นไปตามเงื่อนไขที่ได้ระบุไว้ในสัญญา
 - ฝ่ายบัญชีและการเงินจะเป็นผู้รับผิดชอบโดยดำเนินการตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการบันทึกบัญชีและชำระเงินเมื่อครบกำหนดตามสัญญาภายหลังจากที่ฝ่ายการจัดการโครงการตรวจรับงานแล้ว
- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาทิ คู่มือกระบวนการคัดเลือกบริษัทรับจ้าง คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับฝ่ายจัดการโครงการ เป็นต้น โดยหน่วยงานต่าง ๆ จะต้องปฏิบัติตามขั้นตอนและกระบวนการทำงานที่ได้กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

โปรดศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมใน เอกสารแนบ 4 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน



งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

ธุรกิจพัฒนาและบริหารจัดการด้านโลจิสติกส์ (Logistics Business)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีโครงการที่ยังไม่ส่งมอบ ซึ่งอยู่ระหว่างก่อสร้าง/ยังไม่เริ่มรับรู้รายได้ดังนี้

ที่ตั้งโครงการ	บริษัท	ขนาดพื้นที่ (ตร.ม.)	สถานะโครงการ	ความคืบหน้าของโครงการ (%การก่อสร้างแล้วเสร็จ)	ระยะเวลาที่คาดว่าจะก่อสร้างแล้วเสร็จและเริ่มรับรู้รายได้
1. เทพารักษ์ กม. 21	บริษัท ดับบลิวเอชเอ เวเนเจอร์ โฮลดิ้งส์ จำกัด	20,456	ก่อสร้างแล้วเสร็จ	100%	ไตรมาส 3/2567
2. เทพารักษ์ กม. 21	บริษัท ดับบลิวเอชเอ เวเนเจอร์ โฮลดิ้งส์ จำกัด	12,274	ก่อสร้างแล้วเสร็จ	100%	ไตรมาส 3/2567
3. สุรศักดิ์	บริษัท ดับบลิวเอชเอ เคดับบลิว ทรี จำกัด	1,994	ก่อสร้างแล้วเสร็จ	100%	ไตรมาส 4/2567
4. ศึกษาวิทยา (เซ็นทรัลพลาซ่า)	บริษัท ดับบลิวเอชเอ เคดับบลิว ทู จำกัด	5,663	อยู่ระหว่างก่อสร้าง	27%	ไตรมาส 4/2568
5. นิคมอุตสาหกรรม ดับบลิวเอชเอ ชลบุรี 1 - DTS Ph. 2	บริษัท ดับบลิวเอชเอ เวเนเจอร์ โฮลดิ้งส์ จำกัด	3,910	ก่อสร้างแล้วเสร็จ	100%	ไตรมาส 3/2567
6. ดับบลิวเอชเอ ไทวะ - มินท์กวาง เวียดนาม จำกัด	DH WHA Logistics Property Minh Quan Vietnam Company Limited	42,330	ก่อสร้างแล้วเสร็จ	100%	ไตรมาส 4/2567
7. เทพารักษ์ กม. 21	บริษัท ดับบลิวเอชเอ เวเนเจอร์ โฮลดิ้งส์ จำกัด	19,648	ก่อสร้างแล้วเสร็จ	100%	ไตรมาส 3/2567
8. เทพารักษ์ กม. 21	บริษัท ดับบลิวเอชเอ เวเนเจอร์ โฮลดิ้งส์ จำกัด	12,146	ก่อสร้างแล้วเสร็จ	100%	ไตรมาส 4/2567
9. บางนา กม.23 (ขาเข้า)	บริษัท ดับบลิวเอชเอ ไทวะ โลจิสติกส์ พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด	21,848	อยู่ระหว่างก่อสร้าง	93%	ไตรมาส 1/2568
10. บางนา กม.23 (ขาเข้า)	บริษัท ดับบลิวเอชเอ ไทวะ โลจิสติกส์ พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด	23,749	ก่อสร้างแล้วเสร็จ	100%	ไตรมาส 3/2567

กลุ่มธุรกิจพัฒนานิคมอุตสาหกรรม (Industrial Development Business)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัท มีภาระผูกพันที่จะต้องส่งมอบพื้นที่โครงการนิคมอุตสาหกรรมและเขตประกอบการอุตสาหกรรมให้กับลูกค้า จำนวน 10 พื้นที่ เนื้อที่รวมทั้งสิ้นประมาณ 1,535 ไร่

ที่ตั้งโครงการ/ ชื่อโครงการ	บริษัท	ขนาด พื้นที่ (ไร่)	สถานะโครงการ	ความคืบหน้า ของโครงการ (%การ ก่อสร้างแล้ว เสร็จ)	ระยะเวลาที่คาดว่าจะ ก่อสร้างแล้วเสร็จ/ ส่งมอบและเริ่มรับรู้ รายได้
1. นิคมอุตสาหกรรม ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์น ซีบอร์ด 1 (WHA ESIE 1)	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์น ซีบอร์ด อินดัสเตรียล เอสเตท จำกัด	6	ดำเนินการแล้วเสร็จ	100%	2568
2. นิคมอุตสาหกรรม ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์น ซีบอร์ด 2 (WHA ESIE 2)	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)	1	ดำเนินการแล้วเสร็จ	100%	2568
3. นิคมอุตสาหกรรม ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์น ซีบอร์ด 3 (WHA ESIE 3)	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์น ซีบอร์ด อินดัสเตรียล เอสเตท จำกัด	237	ดำเนินการแล้วเสร็จ	100%	2568
4. นิคมอุตสาหกรรม ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์น ซีบอร์ด 4 (WHA ESIE 4)	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์น ซีบอร์ด อินดัสเตรียล เอสเตท 4 จำกัด	6	ดำเนินการแล้วเสร็จ	100%	2568
5. นิคมอุตสาหกรรม ดับบลิวเอชเอ ชลบุรี 2 (WHA CIE 2)	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)	13	ดำเนินการแล้วเสร็จ	100%	2568
6. เขตประกอบการอุตสาหกรรม ดับบลิวเอชเอ ระยอง (WHA RIL)	บริษัท ดับบลิวเอชเอ ระยอง ที่ดินอุตสาหกรรม จำกัด	167	ดำเนินการแล้วเสร็จ	100%	2568
7. นิคมอุตสาหกรรม ดับบลิวเอชเอ ระยอง 36 ส่วนต่อขยาย	บริษัท ดับบลิวเอชเอ ระยอง 36 จำกัด	341	กำลังดำเนินการ	95%	2568
8. นิคมอุตสาหกรรม ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล เอสเตท ระยอง	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล เอสเตท ระยอง จำกัด	384	ดำเนินการแล้วเสร็จ	100%	2568
9. นิคมอุตสาหกรรม ดับบลิว เอชเอ อีสเทิร์นซีบอร์ด 3.1 (WHA ESIE 3.1)	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)	375	กำลังดำเนินการ	65%	2568
10. เขตอุตสาหกรรม ดับบลิวเอชเอ จังหวัด เหงะอาน (Nghe An)	WHA Industrial Zone Nghe An Joint Stock Company	5	ดำเนินการแล้วเสร็จ	100%	2568

ธุรกิจให้บริการด้านสาธารณูปโภคและพลังงาน (Utilities & Power Business)

(โปรดศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมในแบบ 56-1 One Report ประจำปี 2567 ของ WHAUP ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท)

-ไม่มี-

ธุรกิจดิจิทัล (Digital Business)

-ไม่มี-



การบริหารจัดการ ความเสี่ยง



นโยบายและกรอบการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Policy and Framework)

บริษัทและกลุ่มบริษัทมุ่งมั่นในการบริหารความเสี่ยงควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจและสร้างคุณค่าให้องค์กรอย่างยั่งยืน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามกลยุทธ์ และเป้าหมายหลักขององค์กร ภายใต้ความเสี่ยงที่ยอมรับได้ ซึ่งครอบคลุมถึงการบริหารความเสี่ยงด้าน สิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเป็นธรรม สอดรับกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านนวัตกรรม รวมทั้งความเสี่ยงเกิดใหม่ในอนาคตที่อาจกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ การลงทุน ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว และให้มีการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องจนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร โดยบริษัทได้นำกระบวนการบริหารความเสี่ยงตามแนวทางที่กำหนดโดย The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (“COSO”) มาใช้ในกลุ่มบริษัท ทั้งในระดับองค์กร ระดับสายงาน และระดับปฏิบัติการ และมีการสื่อสาร จัดฝึกอบรม เพื่อให้คณะกรรมการ คณะผู้บริหาร และพนักงานทุกคนในบริษัท ตระหนักถึงความรับผิดชอบที่จะต้องปฏิบัติตามนโยบายการบริหารความเสี่ยง

โครงสร้างและความรับผิดชอบใน การบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management Structure and Responsibilities)

คณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่กำหนดนโยบายบริหารความเสี่ยง และกำกับดูแลให้มีการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ ตามมาตรฐานสากลและสอดคล้องแนวทางกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท โดยคำนึงถึงปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG) หลักจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct) และหลักการด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights) เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทจะเป็นไปอย่างยั่งยืนและรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อช่วยเหลือและสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีหน้าที่กำหนดกรอบการบริหารความเสี่ยงที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลัก และกลยุทธ์ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานในการบริหารความเสี่ยงให้เป็นทิศทางเดียวกันและครอบคลุมทั่วถึงทั้งองค์กร ตลอดจนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ และกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงของบริษัท และกลุ่มบริษัทหรือกิจการอื่นที่บริษัทไปลงทุนอย่างมีนัยสำคัญให้เป็นไปตามนโยบาย รวมทั้งกลั่นกรอง ให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ติดตาม และประเมินผล ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าองค์กรได้บริหารความเสี่ยงอย่างเพียงพอ เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ ตามที่ระบุไว้ในกฎบัตร พร้อมทั้งพิจารณา กำหนดให้มีการระบุประเด็นและจัดการความเสี่ยงหลักที่สำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ (Key risk) โดยพิจารณาทั้งปัจจัยภายนอกและภายใน ที่อาจส่งผลกระทบต่อบริษัทไม่สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ เช่น ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic risk) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operational risk) ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging risk) หรือความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG risk) เป็นต้น โดยจัดให้มีภาพแสดงระดับความเสี่ยง (Risk Profile) ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) และความเปราะบางของระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ขององค์กร (Risk Tolerance) องค์กร ตลอดจนส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการปรับปรุง พัฒนาระบบ และกลไกการบริหารความเสี่ยงภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง และสม่ำเสมอ เพื่อให้มีวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงในทุกระดับทั่วทั้งองค์กร รวมถึงมีการประสานงานและให้ข้อมูล ความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่สำคัญแก่คณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้คณะกรรมการตรวจสอบสามารถพิจารณาให้ความเห็นถึงความเพียงพอของระบบการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน รวมทั้งสามารถนำไปประกอบการ

พิจารณาอนุมัติแผนการตรวจสอบภายใน เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่าบริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมต่อการจัดการความเสี่ยง

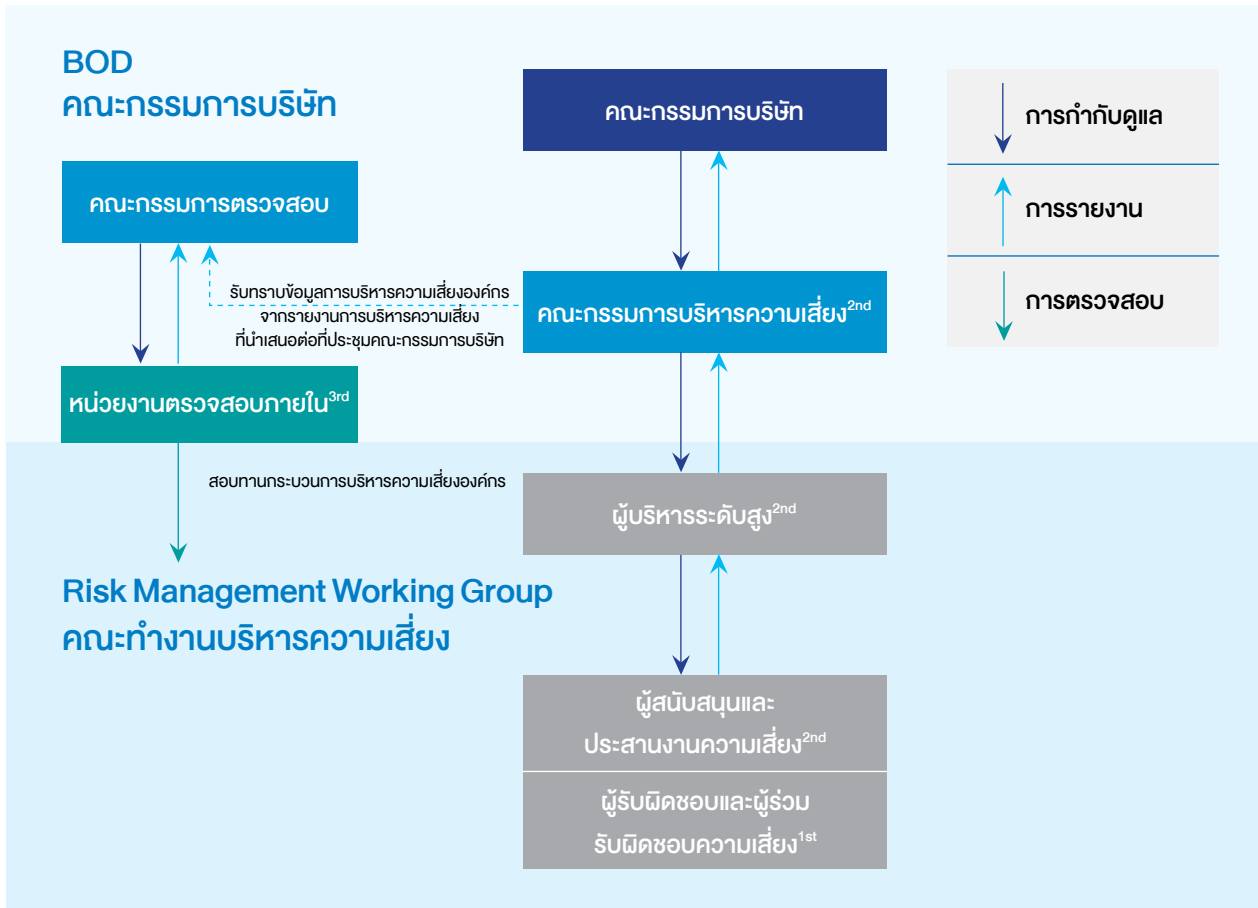
คณะทำงานบริหารความเสี่ยง

ประกอบด้วยผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหารของแต่ละสายธุรกิจ ผู้รับผิดชอบความเสี่ยง ผู้สนับสนุนและประสานงานความเสี่ยง มีหน้าที่พิจารณา ติดตามการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรทั้งในแง่ความเสี่ยงด้านผลการดำเนินงาน ความเสี่ยงด้านจรรยาบรรณธุรกิจ และความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG) อย่างสม่ำเสมอ และเป็นไปตามนโยบายและกรอบการบริหารความเสี่ยงที่ได้รับจากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยให้ความสำคัญกับสัญญาณเตือนภัยล่วงหน้า รวมทั้งมีการระบุความเสี่ยง จัดลำดับความเสี่ยงโดยการประเมินผลกระทบ (Impact) และโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) โดยมีการวัดผล ความเสี่ยงทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ เช่น ชื่อเสียง ภาพลักษณ์ของบริษัท และมีวิธีจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสม เพื่อให้ความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) รวมทั้งกำหนดวิธีการตอบสนองความเสี่ยง มาตรการตอบสนอง ความเสี่ยง ติดตามผล ทบทวนความครอบคลุม และ ประสิทธิภาพของมาตรการตอบสนองความเสี่ยงให้เป็นปัจจุบัน และกำหนดดัชนีชี้วัดความเสี่ยง (Key Risk Indicators) เพื่อคาดการณ์เหตุการณ์ความเสี่ยงและเพื่อควบคุมกิจกรรม ลดความเสี่ยงให้เป็นไปตามเป้าหมาย

บริษัทได้จัดทำ “คู่มือการบริหารความเสี่ยงองค์กร” ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานบริหารความเสี่ยงของ พนักงานทุกคนในองค์กรให้เป็นไปในทางเดียวกัน



โครงสร้างการบริหารความเสี่ยงองค์กร



โมเดลสามด้าน (Three Lines Model: 3LM)

บริษัทนำโมเดลสามด้าน (Three Lines Model: 3LM) (Institute of Internal Auditor (IIA), 2020) มาเป็นแนวปฏิบัติที่ดีด้านการบริหารความเสี่ยงองค์กรให้เกิดประสิทธิผล และจัดให้มีกลไกการกำกับดูแล เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลระบบการบริหารความเสี่ยงให้เหมาะสม โดยแบ่งแยกหน้าที่ด้านการบริหารความเสี่ยงออกเป็น 3 ด้าน ดังนี้



First line^{1st} “ด้านที่หนึ่ง”

พนักงานผู้ปฏิบัติหน้าที่หรือปฏิบัติงานโดยเฉพาะ (เช่น ผู้จัดการความเสี่ยง หัวหน้าหน่วยธุรกิจ) ทำหน้าที่ดูแลและบริหารจัดการความเสี่ยง



Second line^{2nd} “ด้านที่สอง”

ผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือคณะกรรมการในระดับผู้บริหารระดับสูงหรือผู้บริหาร ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการกำหนดมาตรฐาน และควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติตามมาตรฐานเหล่านั้น (ไม่รวมตำแหน่ง CEO)



Third line^{3rd} “ด้านที่สาม”

หน่วยงานผู้ตรวจสอบภายในที่ทำหน้าที่ตรวจสอบ ให้ความเชื่อมั่น และการให้คำปรึกษาอย่างเที่ยงธรรมและเป็นอิสระ เกี่ยวกับประสิทธิผลของการบริหารความเสี่ยงและการปฏิบัติตามกฎระเบียบขององค์กร

บทบาทในด้านที่หนึ่ง^{1st} (First line) มีหน้าที่รับผิดชอบในการยึดมั่นดำเนินการตามนโยบายและขั้นตอนการจัดการความเสี่ยงของกลุ่มบริษัท โดยแต่ละบุคคลจะต้องจัดการความเสี่ยงภายในขอบเขตความรับผิดชอบของตนด้วยภาระ วิเคราะห์ ประเมิน จัดลำดับความสำคัญ และจัดการความเสี่ยงเหล่านี้ตามนโยบายบริหารความเสี่ยงของบริษัท และรายงานความเสี่ยงเหล่านี้ต่อหน่วยงานกำกับดูแล

บทบาทในด้านที่สอง^{2nd} (Second line) กำหนดนโยบายและกรอบการบริหารความเสี่ยง ตลอดจนการกำกับดูแลกระบวนการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้มั่นใจได้ว่ากิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับความเสี่ยงทั้งหมดดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ซึ่งรวมถึงการกำหนดระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) การกำหนดระดับความเบี่ยงเบนความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้ (Risk Tolerance) การกำหนดแนวทางที่ชัดเจน เป้าหมายที่วัดผลได้ และการติดตาม และทบทวนกระบวนการอย่างต่อเนื่องเพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กรและข้อกำหนดด้านกฎระเบียบ

บทบาทในด้านที่สาม^{3rd} (Third line) มีหน้าที่รับผิดชอบในการให้ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของการจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน และอนุมัติแผนการตรวจสอบภายใน เพื่อให้แน่ใจว่ากลุ่มบริษัทมีการควบคุมภายในที่เหมาะสมในการจัดการความเสี่ยง นอกจากนี้ ยังให้คำปรึกษาอย่างเป็นอิสระและเป็นกลางในการประเมินประสิทธิภาพของแนวป้องกันทั้งแนวป้องกันหลักและแนวป้องกันรอง

กระบวนการบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management Process)

บริษัทมีระบบการบริหารความเสี่ยงอ้างอิงตามมาตรฐานสากลของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) รวมถึงหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (Thai Corporate Governance Code for Listed Companies – 2017) และแนวทางต่อต้านการทุจริต

นอกจากนี้ บริษัทได้เชื่อมโยงระบบบูรณาการบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กร กับนโยบาย กฎหมาย กฎระเบียบ และมาตรฐานการปฏิบัติงานต่าง ๆ ของบริษัท ครอบคลุมครบทั้งด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Governance) การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน (Risk Management and Internal Control) และกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม

กฎหมาย กฎระเบียบ (Compliance) หรือเรียกโดยย่อว่า GRC (Governance, Risk and Compliance) เพื่อการป้องกัน ลดโอกาส และบรรเทาผลกระทบจากปัจจัยความเสี่ยงครบถ้วนทั่วทั้งองค์กร ทำให้องค์กรสามารถบรรลุวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์และเป้าหมายหลักในด้านต่าง ๆ ได้

กระบวนการบริหารความเสี่ยงองค์กรประกอบด้วย 8 ขั้นตอน ได้แก่

1. การกำหนดวัตถุประสงค์ (Objective setting)

องค์กรต้องกำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมายขององค์กรก่อนที่จะระบุเหตุการณ์ที่อาจกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ วัตถุประสงค์ที่กำหนดขึ้นต้องมีความสอดคล้องกับเป้าหมายเชิงกลยุทธ์และความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้ ทั้งนี้วัตถุประสงค์พิจารณาได้หลายระดับ ตั้งแต่ระดับองค์กร (Corporate Level) ระดับส่วน (Division Level) ระดับโครงการ (Project Level) ระดับกิจกรรม กระบวนการ (Activity/Process) ระดับตัวชี้วัดในการดำเนินงาน (Key Performance Indication) เป็นต้น

2. การระบุความเสี่ยง (Risk Identification)

เป็นกระบวนการที่คณะทำงานบริหารความเสี่ยง ร่วมกันระบุความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยงขององค์กรว่ามีเหตุการณ์หรืออุปสรรคใดที่อาจเกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่อวัตถุประสงค์ขององค์กร โดยพิจารณาทั้งปัจจัยภายในและภายนอก และให้ครอบคลุมในทุกประเภทของความเสี่ยง ได้แก่ ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risks) ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ (Operation Risks) ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risks) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance Risks) ความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG Risks) ความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Risks) ความเสี่ยงด้านทุจริตคอร์รัปชัน (Fraud Risks) ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology Risk) ความเสี่ยงด้านข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Risk) และความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risks) เพื่อให้ผู้บริหารได้รับข้อมูลที่เพียงพอในการนำไปบริหารจัดการได้

ในบางกรณีได้มีการจัดกลุ่มเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นโดยแบ่งตามประเภทของเหตุการณ์ และรวบรวมเหตุการณ์ทั้งหมดในองค์กรที่เกิดขึ้นระหว่างหน่วยงานและภายในหน่วยงาน เพื่อช่วยให้ผู้บริหารสามารถเข้าใจความสัมพันธ์ระหว่างเหตุการณ์ และมีข้อมูลที่เพียงพอเพื่อเป็นพื้นฐานสำหรับการประเมินความเสี่ยง

3. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

การประเมินโอกาส (Likelihood) และผลกระทบ (Impact) ของเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นต่อวัตถุประสงค์ว่าแต่ละปัจจัยเสี่ยงนั้นมีโอกาสที่จะเกิดมากน้อยเพียงใด และหากเกิดขึ้นแล้วจะส่งผลกระทบต่อองค์กรรุนแรงเพียงใด การประเมินความเสี่ยงสามารถทำได้ทั้งการประเมินเชิงปริมาณ (Quantitative) และเชิงคุณภาพ (Qualitative) โดยพิจารณาจากทั้งเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นภายนอกและภายในองค์กร นอกจากนี้บริษัทได้ประยุกต์ใช้เครื่องมือการวิเคราะห์ความอ่อนไหว (Sensitivity Analysis) และการวางแผนด้วยสถานการณ์ (Scenario Analysis) เพื่อช่วยประเมินความรุนแรงของผลกระทบ

4. การจัดลำดับความเสี่ยง (Risk Prioritization)

เมื่อได้ค่าระดับความเสี่ยงแล้ว จะนำมาจัดลำดับความรุนแรงของความเสี่ยงที่มีผลต่อการปฏิบัติงาน โครงการที่หน่วยงานรับผิดชอบ เพื่อกำหนดกิจกรรมการควบคุมแต่ละสาเหตุของความเสี่ยงที่สำคัญให้เหมาะสม โดยพิจารณาจากระดับความเสี่ยงที่เกิดจากความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และผลกระทบของความเสี่ยง (Impact) ที่ประเมินได้ตามตารางการวิเคราะห์ความเสี่ยง และใช้ภาพแสดงระดับความเสี่ยง (Risk Profile) ซึ่งจัดลำดับความสำคัญในรูปแบบของตาราง 4x4 โดยแบ่งลำดับความสำคัญของผลการประเมินออกเป็น 4 ระดับคือ สูงมาก สูง ปานกลาง ต่ำ และเลือกความเสี่ยงสูงและสูงมากมาจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงและจัดการความเสี่ยง

ภาพแสดงระดับความเสี่ยงของบริษัท

		ผลกระทบของความเสี่ยง Impact			
		1	2	3	4
โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง Likelihood	4	●	●	●	●
	3	●	●	●	●
	2	●	●	●	●
	1	●	●	●	●

● สูงมาก Very High ● สูง High ● ปานกลาง Medium ● ต่ำ low

.....ระดับความเสี่ยงความเบี่ยงเบน (Risk Tolerance) — ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite)

5. การตอบสนองความเสี่ยง (Risk Response)

เมื่อความเสี่ยงได้รับการบ่งชี้และประเมินความสำคัญแล้ว คณะทำงานบริหารความเสี่ยงต้องประเมินวิธีการจัดการความเสี่ยงที่สามารถนำไปปฏิบัติได้ และการพิจารณาทางเลือกในการดำเนินการจะต้องคำนึงถึงความเสี่ยงที่ยอมรับได้ และต้นทุนที่เกิดขึ้นเปรียบเทียบกับผลประโยชน์ที่จะได้รับเพื่อให้การบริหารความเสี่ยงมีประสิทธิภาพ คณะทำงานบริหารความเสี่ยงอาจต้องเลือกวิธีการตอบสนองความเสี่ยงอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายวิธีรวมกัน เพื่อลดระดับโอกาสที่อาจเกิดขึ้นและผลกระทบของเหตุการณ์ให้อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) และค่าระดับความเสี่ยงความเบี่ยงเบน (Risk Tolerance) ที่องค์กรได้กำหนดไว้ เช่น การยอมรับความเสี่ยง (Risk Acceptance) การลดหรือการควบคุมความเสี่ยง (Risk Reduction) การหลีกเลี่ยงความเสี่ยง (Risk Avoidance) และการถ่ายโอนความเสี่ยง (Risk Transfer)

6. การบันทึกและการรายงานความเสี่ยง (Risk Recording and Reporting)

เป็นกระบวนการตอบสนองความเสี่ยงและผลลัพธ์ควรได้รับการบันทึกและรายงานผ่านกลไกที่เหมาะสม การบันทึกและการรายงานความเสี่ยงเป็น ขั้นตอนสำคัญในกระบวนการบริหารความเสี่ยง เพื่อเป็นหลักฐานในการแสดงการวิเคราะห์ประเมิน และจัดการความเสี่ยงขององค์กร โดยกำหนดรูปแบบการบันทึกข้อมูลความเสี่ยงผ่านการลงทะเบียนความเสี่ยง (Risk Register) เพื่อให้ได้ข้อมูลการจัดการที่ครบถ้วน รวมถึงการพัฒนา แอปพลิเคชัน Corporate Risk Management System (RMTS) ที่ช่วยให้กระบวนการบริหารความเสี่ยงสะดวกรวดเร็ว โดยบริษัทสามารถระบุและประเมินความเสี่ยงที่สำคัญ (Risk Profile) จัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง กำหนดดัชนีชี้วัดความเสี่ยง (Key Risk Indicator) และติดตามความคืบหน้าในการบริหารจัดการ ซึ่งช่วยให้ผู้เกี่ยวข้องทุกคนในองค์กรสามารถติดตามผลการบริหารความเสี่ยงได้ในทันทีและอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งยังเป็นการสร้างฐานข้อมูลเพื่อใช้สำหรับการนำเทคโนโลยีอื่น ๆ มาช่วยในการวิเคราะห์ความเสี่ยงในอนาคต โดยบริษัทกำหนดให้มีการรายงานความเสี่ยงรายไตรมาสต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง



7. การติดตาม ทบทวน และปรับปรุงกรอบบริหารความเสี่ยง (Monitoring Review and Improvement)

การเฝ้าติดตามตรวจสอบและทบทวนไว้เป็นหนึ่งในกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยจะต้องมีการกำหนดผู้รับผิดชอบและกรอบเวลาในการดำเนินการไว้อย่างชัดเจน ทั้งนี้การเฝ้าติดตามตรวจสอบและทบทวนจะต้องครอบคลุมในทุก ๆ ส่วนของกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง การติดตามและทบทวนกรอบการบริหารความเสี่ยงทำให้มั่นใจว่าการบริหารความเสี่ยงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรอย่างต่อเนื่อง บริษัทจะดำเนินการวัดผลการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยงเทียบกับตัวชี้วัดซึ่งมีการทบทวนตั้งแต่ต้นปี รายไตรมาส และรายปี เพื่อวัดความก้าวหน้าและความเบี่ยงเบนในการดำเนินการเทียบกับแผนบริหารความเสี่ยง รวมทั้งทบทวนกรอบการบริหารความเสี่ยง นโยบายและแผนบริหารความเสี่ยงยังคงมีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบริบททั้งภายใน และภายนอกองค์กร

8. การสื่อสารและการให้คำปรึกษา (Communication and Consultation)

การสื่อสารและการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นการบอกกล่าวให้แก่ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกองค์กร รวมถึงการให้คำแนะนำเกี่ยวกับขั้นตอนและวิธีการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อให้เกิดความเข้าใจในการตัดสินใจดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง ทราบถึงความจำเป็นขอเขตการดำเนินงาน โดยมีการสื่อสารแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดความเข้าใจในแนวคิดหลักการและวิธีปฏิบัติที่ตรงกันเพื่อให้สามารถวิเคราะห์ และจัดการความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้บริษัทได้นำนโยบายบริหารความเสี่ยงที่ผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท (Board of director) จัดทำเป็นประกาศเพื่อสื่อสารเกี่ยวกับการบริหารจัดการความเสี่ยงให้พนักงานทั่วทั้งองค์กรได้รับทราบ

วัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Culture)

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างความตระหนักรู้ทัศนคติ และพฤติกรรมด้านการบริหารความเสี่ยงให้แก่บุคลากรทุกระดับไม่ว่าจะเป็นพนักงาน กรรมการ หรือผู้บริหารระดับสูง ในฐานะภารกิจสำคัญขององค์กร เพื่อขับเคลื่อนวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ โดยกลุ่มบริษัทอยู่ระหว่างการปรับเปลี่ยนระบบการสร้างแรงจูงใจตามแนวทางที่มาจากผู้บริหาร (Top-down) โดยจะบรรจุหัวข้อการบริหารความเสี่ยงเป็นหนึ่งในดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPI) ของผู้บริหารและเจ้าของความเสี่ยง (Risk owner) และมีตัวชี้วัดความเสี่ยงเป็นหนึ่งในเกณฑ์ การประเมินผลการดำเนินงาน ซึ่งแนวทางดังกล่าวจะช่วยผลักดันให้เกิดการส่งเสริมการสื่อสารและการปฏิบัติที่มุ่งเน้นความเสี่ยงโดยตรง รวมถึงสร้างวิธีการ



นำการบริหารความเสี่ยงไปใช้ให้เป็นผลในทางปฏิบัติ เช่น กำหนดให้มีการใช้ภาษาความเสี่ยงที่ตรงกัน กำหนดระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้และมีหลักเกณฑ์ประเมินความเสี่ยงที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน กำหนดบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้รับผิดชอบความเสี่ยงแต่ละเรื่อง สนับสนุนให้มีวาระเรื่องความเสี่ยงในการประชุมที่สำคัญของแต่ละบริษัท ส่งเสริมให้มีการแบ่งปันประสบการณ์การบริหารความเสี่ยงระหว่างหน่วยงาน และบริษัทเพื่อสื่อสารแนวปฏิบัติและประโยชน์ของการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งได้กำหนดให้การบริหารความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งในหลักสูตรการฝึกอบรมในองค์กร

โดยในปี 2567 กลุ่มบริษัทได้ดำเนินการจัดอบรมการบริหารความเสี่ยงภายใต้หัวข้อ “การวิเคราะห์ประเด็นสำคัญ และความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (Materiality And Sustainability Risk Analysis)” ให้แก่ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนในกลุ่มบริษัทฯ รวมถึงจัดประชุมเชิงปฏิบัติการภายใต้หัวข้อ “การบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management : BCM)” และการวิเคราะห์ผลกระทบทางธุรกิจ (BIA) ขององค์กรให้แก่ผู้บริหาร และพนักงานฝ่ายปฏิบัติการประจำหน่วยงาน รวมทั้งรายงานข้อมูลความเสี่ยงของโลกปี 2568 จาก World Economic Forum (WEF) ให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนในกลุ่มบริษัท เพื่อสร้างความตระหนักรู้และพัฒนาทักษะของบุคลากรในการระบุ ควบคุม และลดความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่และความรับผิดชอบของตน ครอบคลุมทั้งกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน เพื่อให้สามารถมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และช่วยเสริมวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงขององค์กรให้แข็งแกร่งมากยิ่งขึ้น

ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของ บริษัท (Risk Factors Affecting WHA's Businesses)

บริษัทชี้แจงปัจจัยความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อธุรกิจหลักของกลุ่มบริษัท โดยครอบคลุมปัจจัยความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการ ความเสี่ยงด้านการเงิน ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ และข้อบังคับ ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ รวมถึงประเมินประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน ด้านสิ่งแวดล้อม สังคมและชุมชน และบรรษัทภิบาล (ESG) เป็นต้น ทั้งนี้ปัจจัยความเสี่ยงดังกล่าวเป็นเพียง ปัจจัยความเสี่ยงสำคัญบางประการที่บริษัทพิจารณาว่ามีนัยสำคัญที่อาจส่งผลกระทบต่อบริษัท และบริษัทย่อย อย่างไรก็ตามปัจจัยความเสี่ยงอื่นที่บริษัทมีอาจคาดหมายในขณะนี้ หรือที่บริษัทพิจารณาว่าไม่มีนัยสำคัญในปัจจุบันซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อกลุ่มบริษัทในอนาคตได้

ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์

1. ความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทหรือกลุ่มบริษัทโดยรวม

1.1 ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ การเมืองภายในประเทศ และปัจจัยมหภาคอื่น ๆ

เนื่องจากลูกค้าของบริษัทจำนวนมากเป็นบริษัทข้ามชาติ ดังนั้นการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจทั้งในระดับประเทศไทยและระดับโลกจึงส่งผลกระทบต่อรายได้ ฐานะการเงิน รวมถึงการตัดสินใจในการลงทุนของกลุ่มลูกค้า การเปลี่ยนแปลงในเชิงลบอาจทำให้ลูกค้าเลื่อนแผนการลงทุนออกไป อย่างไรก็ตามทั้งประเทศไทยและเวียดนามยังเป็นแหล่งลงทุนที่น่าสนใจของนักลงทุนจากต่างประเทศที่จะเข้ามาทำธุรกิจในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ สำหรับประเทศไทยมีโครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณูปโภคที่มีคุณภาพสูง รวมถึงรัฐบาลมีมาตรการส่งเสริมการลงทุนตามนโยบายโครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor : EEC) หรือนโยบายส่งเสริมการลงทุนของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (The Board of Investment of Thailand : BOI) ตัวอย่างเช่น การอนุญาตให้บริษัทต่างชาติสามารถถือครองกรรมสิทธิ์ที่ดิน สิทธิประโยชน์ทางภาษี อาทิ การยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล เป็นต้น ซึ่งช่วยเพิ่มความสามารถในการแข่งขันให้ประเทศ และดึงดูดนักลงทุนจากต่างชาติ นอกจากนี้ นักลงทุนยังได้รับประโยชน์จากแรงงานที่มีคุณภาพและอัตราค่าจ้างไม่สูงมากนัก เมื่อเปรียบเทียบกับยุโรปและสหรัฐอเมริกา รวมถึงประเทศอื่น ๆ ในภูมิภาคเอเชีย ในขณะที่ ประเทศเวียดนามมีปัจจัยพื้นฐานทางเศรษฐกิจมหภาคที่เป็นบวก เช่น การเพิ่มขึ้นของผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (Gross Domestic Product : GDP) การเติบโตทางการค้า และความพร้อมของแรงงานที่มีอย่างเพียงพอ สำหรับผลกระทบจากปัญหาความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ (Geopolitical Tensions) และสถานการณ์ความตึงเครียดจากสงครามการค้า (Trade tension) การขาดแคลนแรงงาน การขาดแคลนพลังงาน ส่งผลให้ผู้ผลิตในจีน ไต้หวัน และยุโรป หลายรายย้ายฐานการผลิตบางส่วนมายังประเทศไทยหรือประเทศเวียดนาม ซึ่งเป็นผลดีต่อบริษัท ภายใต้สถานการณ์ที่มีความไม่แน่นอนทางเศรษฐกิจและการเมืองภายในประเทศ บริษัทยังคงมีผลประกอบการเป็นที่น่าพอใจ เนื่องจากการดำเนินงานที่ไม่พึ่งพาธุรกิจใดธุรกิจหนึ่ง หรือประเทศใดประเทศหนึ่งมากเกินไป

1.2 ความเสี่ยงจากการลงทุนในโครงการในอนาคต

บริษัทมีแผนงานขยายการลงทุนอย่างต่อเนื่อง ทั้งในและนอกนิคมอุตสาหกรรมและเขตประกอบการอุตสาหกรรม ทั้งในและต่างประเทศ การพัฒนาและลงทุนในโครงการใหม่ ๆ ของกลุ่มบริษัทย่อมมีความเสี่ยงที่แผนการลงทุนจะไม่เป็นไปตามประมาณการ และแผนงานที่กลุ่มบริษัทกำหนดไว้หรือไม่ได้รับผลตอบแทนตามที่คาดไว้ (เช่น เกิดความล่าช้าขึ้นจากการก่อสร้างโรงงาน และการจัดหาวัตถุดิบ การเปลี่ยนแปลงกฎเกณฑ์ข้อบังคับในต่างประเทศ ความไม่แน่นอนทางการเมืองในต่างประเทศ และความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนและอัตราดอกเบี้ย เป็นต้น) หากเหตุดังกล่าวเกิดขึ้นอาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อผลการดำเนินงาน และฐานะทางการเงินของกลุ่มบริษัทได้

เพื่อลดความเสี่ยงดังกล่าว บริษัทจึงพิจารณาคัดเลือกโครงการลงทุนที่ให้อัตราผลตอบแทนภายในต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (Equity Internal Rate of Return) ในระดับที่เหมาะสม และศึกษาและวิเคราะห์ความเป็นไปได้ของโครงการ (Feasibility Study) รวมถึงการศึกษาผลกระทบจากปัจจัยต่าง ๆ (Sensitivity Analysis) อย่างละเอียด และหากเป็นโครงการร่วมทุน (Joint Venture) บริษัทก็มีนโยบายเลือกผู้ร่วมลงทุนอย่างรอบคอบ โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญ ฐานะทางการเงิน และประวัติผลการดำเนินงานที่ผ่านมาในอดีตของผู้ร่วมลงทุนอีกด้วย

1.3 ความเสี่ยงจากการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อรองรับการเติบโตและเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ

ธุรกิจของบริษัทขับเคลื่อนด้วยโครงสร้างและกระบวนการที่รองรับการเติบโตอย่างยั่งยืน โดยใช้แนวทางการบริหารจัดการข้อมูล (Data-Driven) และการบริหารความสามารถของบุคลากรอย่างเป็นระบบ เพื่อให้มั่นใจว่าองค์กรมีศักยภาพในการแข่งขันและสามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงของตลาดได้อย่างมีประสิทธิภาพ

หนึ่งในความเสี่ยงสำคัญคือการขาดแคลนบุคลากรที่มีความสามารถเฉพาะทางหรือบุคลากรในตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อองค์กร ซึ่งอาจกระทบต่อการดำเนินธุรกิจในระยะยาว บริษัทจึงให้ความสำคัญกับแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) โดยกำหนดบทบาทและตำแหน่งงานสำคัญ (Critical Roles) พร้อมกับการพัฒนาและเตรียมความพร้อมให้กับผู้สืบทอดตำแหน่งอย่างเป็นระบบ นอกจากนี้ บริษัทยังเน้นการพัฒนาผู้บริหารระดับกลางและพนักงานที่มีศักยภาพ (High Potential) เพื่อให้มีทักษะและมุมมองเชิงกลยุทธ์ที่ตอบโจทย์ทิศทางการเติบโตของธุรกิจ

เพื่อรองรับการขยายตัวของธุรกิจและบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้าเชิงกลยุทธ์ (Key Account Management – KAM) บริษัทมุ่งเน้นการพัฒนาทักษะของทีมงานให้สามารถใช้ข้อมูลเชิงลึก (Data Insight) เพื่อสร้างความเข้าใจพฤติกรรมและความต้องการของลูกค้าได้อย่างแม่นยำยิ่งขึ้น รวมถึงนำเทคโนโลยีมาช่วยสนับสนุนการทำงาน เช่น ระบบวิเคราะห์ข้อมูลลูกค้า ระบบบริหารโครงการ และแพลตฟอร์มดิจิทัลที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน

ในส่วนของ การรับมือกับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีและความท้าทายที่เกิดขึ้นในอุตสาหกรรม บริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนาและยกระดับทักษะของพนักงานอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะทักษะที่เกี่ยวข้องกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล การวิเคราะห์ข้อมูล และ Cybersecurity นอกจากนี้ บริษัทยังมุ่งเน้นการปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ด้วยการนำระบบดิจิทัลและระบบอัตโนมัติมาใช้เพื่อเสริมสร้าง Operational Excellence ลดขั้นตอนที่ซับซ้อน และเพิ่มความคล่องตัวในการทำงาน

สุดท้าย บริษัทมุ่งมั่นเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูล (Data-Driven Culture) และพัฒนาขีดความสามารถของพนักงานให้สอดคล้องกับ WHA Core Competency และ WHA DNA โดยส่งเสริมแนวทางการปรับตัวอย่างมีประสิทธิภาพ (Agile), ความมุ่งมั่นในการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง (Growth Mindset) การใช้ข้อมูลเป็นพื้นฐานในการตัดสินใจ (Analytical Thinking) และการนำระบบอัตโนมัติมาใช้ในการทำงาน เพื่อให้บริษัทสามารถเติบโตอย่างแข็งแกร่งและยั่งยืน

2. ความเสี่ยงของธุรกิจโลจิสติกส์

2.1 ความเสี่ยงจากการแข่งขันของผู้ประกอบการนิคมอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการอื่น

ในปัจจุบันผู้ประกอบการนิคมอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการอื่นได้มีการสร้างโรงงานและคลังสินค้าให้เช่าเช่นเดียวกับบริษัท อย่างไรก็ตาม ผู้ประกอบการกลุ่มดังกล่าวส่วนใหญ่จะจำหน่ายและให้เช่าโรงงานและคลังสินค้าสร้างแบบสำเร็จรูป (Ready-Built) และผู้ประกอบการที่อยู่ในธุรกิจนิคมอุตสาหกรรมโดยส่วนใหญ่จะจำกัดการให้บริการอยู่ในเขตนิคมอุตสาหกรรมของผู้พัฒนาเอง ในขณะที่บริษัทมุ่งเน้นพัฒนาโครงการที่มีคุณภาพสูงที่ออกแบบมาเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าแต่ละราย (Built-to-Suit) และสร้างขึ้นตามความต้องการของลูกค้า นอกจากนี้ บริษัทยังมีการใช้ประโยชน์จากความชำนาญในการออกแบบโครงการ แบบ Built-to-Suit ที่ต้องอาศัยความชำนาญระดับสูง มาใช้ในการพัฒนาโครงการในรูปแบบที่เรียกว่า Warehouse Farm เพื่อให้บริการทั้งในรูปแบบ Built-to-Suit เพื่อรองรับความต้องการของลูกค้าหลักบางกลุ่มที่มีลักษณะเฉพาะ เช่น การสำรองพื้นที่ต่อขยาย

เพื่อใช้งานในอนาคต และ แบบ Ready-Built Warehouse เพื่อรองรับฐานลูกค้ากลุ่มใหม่และเพื่อการดำเนินธุรกิจที่ตอบสนองความต้องการของตลาดได้ทันทั่วทั้งที่ โดยยังคงนโยบายการจัดทำทำเลที่ตั้งที่เป็นจุดยุทธศาสตร์การขนส่งและกระจายสินค้าที่สำคัญและสอดคล้องกับความต้องการของลูกค้า จึงเห็นได้ว่าบริษัทมีการตอบสนองความต้องการของกลุ่มลูกค้าที่ค่อนข้างแตกต่างกันไปจากคู่แข่งในตลาด

ในปัจจุบันผู้ประกอบการให้เช่าโครงการ ประเภท Built-to-Suit คุณภาพสูงยังมีน้อยมาก เนื่องจากมีอุปสรรคในการเข้าสู่ตลาดประเภทนี้สูงและจะประสบความสำเร็จได้ยาก โครงการประเภทนี้ต้องอาศัยความเชี่ยวชาญและความละเอียดอ่อนในการทำความเข้าใจความต้องการอันซับซ้อนของลูกค้า ใช้เงินลงทุนสูง ต้องมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องทำเลที่ตั้งและความสามารถในการจัดหาและลงทุนในที่ดิน ที่ตอบโจทย์ความต้องการของลูกค้าร่วมกับความต้องการของบริษัท รวมถึงต้องมีความชำนาญ ความยืดหยุ่น และความอดทนในการร่วมออกแบบพัฒนาผลิตภัณฑ์โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของลูกค้า รวมถึงความสำเร็จในอดีตสามารถช่วยสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้เช่าซึ่งส่วนใหญ่เป็นบริษัทข้ามชาติที่มีมาตรฐานการคัดเลือกที่สูง นอกจากนี้บริษัทยังมีนโยบายในการพัฒนาการเรียนรู้และพยายามพัฒนาคุณภาพของคลังสินค้าและบริการของบริษัทให้ดียิ่งขึ้นตลอดเวลา

2.2 ความเสี่ยงจากนโยบายการจัดซื้อที่ดินเพื่อนำมาพัฒนาโครงการในอนาคต

สำหรับธุรกิจการพัฒนาโครงการให้เช่า บริษัทมีนโยบายในการจัดซื้อที่ดิน ซึ่งมุ่งเน้นที่จะจัดหาที่ดินที่มีศักยภาพและสามารถนำมาพัฒนาโครงการได้ทันทีหรือในอนาคตอันใกล้ ดังนั้นบริษัทจึงไม่มีนโยบายในการซื้อที่ดินสะสม (Land Bank) โดยที่ยังไม่มีแผนการพัฒนารองรับหรือยังไม่มี ความชัดเจนว่าจะมีผู้เช่าหรือไม่ แต่เนื่องจากการแข่งขันที่เพิ่มสูงขึ้นจึงทำให้มีการแข่งขันเพื่อซื้อหรือเช่าที่ดินในทำเลที่ระหว่างผู้ประกอบการต่าง ๆ จึงอาจทำให้บริษัทมีความเสี่ยงจากการที่ราคาที่ดินมีการปรับตัวสูงขึ้น หรือการที่บริษัทจะไม่สามารถจัดซื้อที่ดินในทำเลที่ตั้งที่ต้องการภายใต้ต้นทุนที่กำหนดได้ ซึ่งอาจส่งผลให้ต้นทุนในการพัฒนาโครงการของบริษัทสูงขึ้น หรือบริษัทอาจตัดสินใจไม่ลงทุนเนื่องจากอัตราผลตอบแทนจากการลงทุนไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่บริษัทได้กำหนดไว้

อย่างไรก็ตาม บริษัทมีการจัดทำแผนการสำรวจและจัดซื้อที่ดินให้สอดคล้องกับการนำไปพัฒนาโครงการของบริษัทอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ บริษัทได้สังเกตเห็นว่า การซื้อที่ดินสะสมไว้ โดยไม่มีแผนการพัฒนารองรับหรือยังไม่มี ความชัดเจนว่าจะมีผู้เช่าหรือไม่ นั้น ไม่สอดคล้องกับแผนธุรกิจของบริษัท รวมทั้งยัง

อาจก่อให้เกิดปัญหาสภาพคล่องทางการเงินต่อบริษัทได้ ดังนั้นบริษัทจึงมุ่งเน้นการจัดซื้อที่ดินไว้ในปริมาณที่สอดคล้องกับแผนธุรกิจของบริษัท โดยเป็นที่ดินที่สามารถนำมาพัฒนาโครงการได้ทันทีหรือในอนาคตอันใกล้ หรือเป็นที่ดินที่มีการวางแผนร่วมกันกับลูกค้าสำหรับส่วนต่อขยายโครงการของลูกค้า และยังมีนโยบายในการลงทุนในสิทธิการเช่าที่ดินสำหรับที่ดินบางแปลง โดยคำนึงถึงการศึกษาความเป็นไปได้ของผลตอบแทนจากการลงทุนเป็นสำคัญ ซึ่งช่วยให้บริษัทสามารถจัดหาที่ดินที่มีศักยภาพเพื่อนำมาพัฒนาโครงการในทำเลที่ตั้งที่ได้ตกลงร่วมกันกับผู้เช่าได้ดีกว่าการสะสมที่ดินดังเช่นผู้ประกอบการรายอื่น ๆ ตลอดจนมีความยืดหยุ่นในการที่จะรองรับการขยายธุรกิจของผู้เช่า และสามารถควบคุมราคาต้นทุนที่ดินให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม

2.3 ความเสี่ยงจากความผันผวนของรายได้จากการขายสินทรัพย์ให้แก่กองทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์

เนื่องจากรายได้หลักของบริษัท ประกอบไปด้วยรายได้จากการให้เช่าและบริการ และรายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์ โดยในส่วนของรายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์ส่วนใหญ่เป็นการขายสินทรัพย์ให้แก่กองทรัสต์ซึ่งจำเป็นต้องได้รับมติเห็นชอบจากผู้ถือหุ้นหน่วยลงทุนของกองทรัสต์ โดยบริษัทซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นหน่วยลงทุนของกองทรัสต์จะไม่สามารถออกเสียงในกรณีนี้ได้ เนื่องจากบริษัทเป็นผู้มีส่วนได้เสีย ดังนั้นหากในช่วงปีใดปีหนึ่งบริษัทไม่มีการขายสินทรัพย์เข้ากองทรัสต์ หรือแผนการขายสินทรัพย์ล่าช้าออกไป รายได้รวมและผลกำไรของบริษัทอาจมีความผันผวนได้

ปี 2565 และปี 2566 บริษัทบันทึกรายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน รวมส่วนแบ่งกำไรจากการขายสินทรัพย์ในบริษัทรวมค่า ซึ่งส่วนใหญ่เป็นการขายทรัพย์สินเข้ากองทรัสต์ จำนวน 3,342 ล้านบาท 2,951 ล้านบาท และในปี 2567 บริษัทไม่สามารถขายสินทรัพย์ให้แก่กองทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ได้อันเนื่องมาจากผู้ถือหุ้นหน่วยลงทุนของกองทรัสต์ที่โหวตมีมติไม่อนุมัติการลงทุนเพิ่มเติมจากความกังวลด้านภาพรวมเศรษฐกิจไทยและสถานการณ์ตลาดหุ้น ณ ช่วงเวลาดังกล่าว ดังนั้นบริษัทอาจมีความเสี่ยงหากกองทรัสต์ชะลอการซื้อสินทรัพย์เนื่องจากไม่สามารถระดมทุนหรือจัดหาแหล่งเงินทุนเพื่อขยายการลงทุนได้อย่างเพียงพอ อาจส่งผลให้บริษัทไม่สามารถขายสินทรัพย์ได้ตามเป้าหมาย อย่างไรก็ตาม การที่บริษัทขายสินทรัพย์ให้แก่กองทรัสต์ ซึ่งเป็นกองทรัสต์ที่ได้รับการจัดอันดับความน่าเชื่อถือ (Credit Rating) ระดับ Investment Grade ทำให้กองทรัสต์สามารถก่อภาระเงินกู้ยืมได้สูงสุดเพิ่มขึ้นจากปกติร้อยละ 35 ของมูลค่าสินทรัพย์รวม เป็นร้อยละ 60 ของมูลค่าสินทรัพย์รวม

ซึ่งเป็นการลดความเสี่ยงในด้านความสามารถในการเข้าถึงแหล่งเงินทุนของกองทรัสต์ได้ทางหนึ่ง และส่งผลให้ต้นทุนทางการเงินของกองทรัสต์ลดลง และสามารถเพิ่มอัตราผลตอบแทนให้ผู้ถือหน่วยทรัสต์ได้ อันทำให้กองทรัสต์เป็นที่น่าสนใจต่อนักลงทุน ทั้งนี้ บริษัทคาดว่า การขายสินทรัพย์ให้แก่กองทรัสต์ จะสามารถทำได้อย่างต่อเนื่อง อีกทั้ง บริษัทยังอาจพิจารณาขายสินทรัพย์ให้แก่ผู้สนใจรายอื่นนอกจากกองทรัสต์ เช่น ผู้เช่าของโครงการ หรือนักลงทุนรายอื่น เป็นต้น

2.4 ความเสี่ยงจากการทำธุรกิจแข่งขันกับกองทุนรวม อสังหาริมทรัพย์หรือกองทรัสต์

เนื่องจากรายได้หลักของกองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์ (“กองทุนรวม”) หรือกองทรัสต์ มาจากการให้เช่าทรัพย์สินที่กองทุนรวมหรือกองทรัสต์เช่าลงทุน ซึ่งเป็นโครงการที่มีลักษณะใกล้เคียงกันกับโครงการที่บริษัทเป็นผู้พัฒนา รวมถึงบริษัทยังเป็นผู้บริหารในการนำทรัพย์สินออกให้เช่าให้กับกองทุนรวมหรือกองทรัสต์ ดังนั้นจึงอาจมีความเสี่ยงจากความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างบริษัท กองทุนรวม หรือกองทรัสต์ ในกรณีที่ทั้งบริษัท กองทุนรวม หรือกองทรัสต์ มีพื้นที่ว่างที่เป็นการต้องการของลูกค้าในลักษณะเดียวกัน ในพื้นที่ใกล้เคียงกัน ในเวลาใกล้เคียงกัน และความเสี่ยงในกรณีที่ผู้เช่าเดิมย้ายหรือขยายพื้นที่เช่าไปยังบริเวณพื้นที่ของเจ้าของอื่นที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ อย่างไรก็ตาม โดยปกติผู้เช่าที่ต้องการพื้นที่โครงการจะพิจารณาตัดสินใจเลือกจากความต้องการของตนเองเป็นหลักโดยมีหลักเกณฑ์ในการเลือก เช่น ทำเลที่ตั้ง ขนาด ลักษณะเฉพาะ และกรอบระยะเวลาการใช้พื้นที่ ดังนั้นการนำเสนอพื้นที่อาคารแก่ผู้เช่า จะอิงจากความต้องการของผู้เช่าเป็นหลัก อีกทั้งสัญญาเช่าของกองทรัสต์ส่วนใหญ่เป็นโครงการในลักษณะ Built-to-Suit ส่วนใหญ่เป็นสัญญาเช่าระยะยาว โอกาสที่พื้นที่เช่าของกองทุนรวมหรือกองทรัสต์จะว่างจากการที่ผู้เช่าเดิมไม่ต่อสัญญาเช่าจึงมีค่อนข้างต่ำ ประกอบกับค่าใช้จ่ายในการย้ายพื้นที่เช่าไปยังพื้นที่อื่นค่อนข้างสูง ส่งผลให้ผู้เช่ามักจะไม่ย้ายพื้นที่เช่าโดยไม่จำเป็น

อย่างไรก็ตาม ในกรณีที่มีการแข่งขันระหว่างบริษัท กองทุนรวม หรือกองทรัสต์ การแข่งขันจะเป็นไปอย่างโปร่งใสตามแบบการค้าปกติ (Arm-length basis) ผู้บริหารของบริษัททั้งในฐานะที่มิงานผู้พัฒนาโครงการเพื่อให้เช่าและในฐานะผู้บริหารดูแลทรัพย์สินของกองทุนรวม หรือกองทรัสต์ มีความตั้งใจอย่างยิ่งที่จะทำให้ทั้งบริษัท กองทุนรวม หรือกองทรัสต์เติบโตคู่กันไปอย่างยั่งยืน

2.5 ความเสี่ยงจากการจากการขยายกิจการไปยังธุรกิจอาคารสำนักงานให้เช่า

บริษัทได้ขยายธุรกิจไปสู่การให้เช่าอาคารสำนักงาน โดยเริ่มจากโครงการแรกที่อาคารบางนา บิสซิเนส คอมเพล็กซ์ บนถนน บางนา-ตราด ในทำเลกรุงเทพฯ ตะวันออก ซึ่งทางบริษัทได้สร้างอาคารสำนักงานในรูปแบบตามความต้องการของผู้เช่า และจากการเข้าซื้ออาคารสำนักงาน เอสเจ อินฟินิท วัน บิสซิเนส คอมเพล็กซ์ - SJ Infinite I Business Complex (อาคาร Equinox เดิม) บนถนนวิภาวดี-รังสิต ในทำเลกรุงเทพฯ ตอนเหนือ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มสัดส่วนรายได้ประจำและลดความเสี่ยงจากการพึ่งพารายได้จากธุรกิจใดธุรกิจหนึ่งให้แก่บริษัท โดยในเดือนพฤศจิกายน 2558 บริษัทได้ขายอาคารสำนักงานทั้ง 2 แห่งให้แก่ทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าตบลิเวอเอชเอ บิสซิเนส คอมเพล็กซ์ (“WHABT”) และบริษัทได้ลงทุนในหน่วยทรัสต์ดังกล่าวในสัดส่วนร้อยละ 15 ของหน่วยลงทุนทั้งหมด โดยภาพรวมที่ผ่านมาแม้ว่าอุปทานอาคารสำนักงานในกรุงเทพฯ เดือดขึ้น แต่อัตราการเช่าพื้นที่ตลาดอาคารสำนักงานในพื้นที่ Non-CBD ยังรักษาระดับไว้คงเดิม อันเป็นผลมาจากอุปสงค์ในการใช้พื้นที่ยังคงมีอยู่มาก อีกทั้งคาดว่ามีการกระจายตัวจากทำเล CBD มายังอาคารสำนักงานที่มีคุณภาพสูงตามทำเล Non-CBD ที่สามารถเข้าถึงระบบการขนส่งสาธารณะ (Mass Transit) ได้สะดวก เพื่อการจัดการต้นทุนที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น นอกจากนี้ อุปสงค์บางส่วนยังมาจากผู้เช่าของอาคารสำนักงานเก่าอื่น ๆ โดยรอบ ที่มีความต้องการใช้อาคารสำนักงานใหม่ และทันสมัยทำให้อาคารสำนักงาน SJ Infinite I เป็นที่สนใจของบริษัทที่ต้องการย้ายอาคารสำนักงานเก่ามาอยู่ในอาคารสำนักงานใหม่ที่มีคุณภาพดีและอัตราค่าเช่าที่มีความเหมาะสม จึงทำให้อาคารสำนักงาน SJ Infinite I มีผลการดำเนินงานที่ดีมาโดยตลอด

อย่างไรก็ตาม กองทรัสต์ยังคงสามารถรักษาอัตราเช่าในระดับที่ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 75 โดย ณ สิ้นปี 2565 ปี 2566 และปี 2567 มีอัตราการเช่าเฉลี่ยประมาณร้อยละ 81 ร้อยละ 79 และร้อยละ 77 ของพื้นที่เช่าทั้งหมด ในช่วงปลายปี 2563 บริษัทได้เปิดสำนักงานใหญ่แห่งใหม่บนถนนบางนา-ตราด กิโลเมตรที่ 7 คืออาคารตบลิเวอเอชเอ ทาวเวอร์ นอกจากนี้จะเป็นสำนักงานใหญ่แห่งใหม่แล้ว อาคารตบลิเวอเอชเอ ทาวเวอร์ ยังมีพื้นที่ให้เช่าสำหรับสำนักงานและร้านค้าอีกด้วย โดย ณ สิ้นปี 2567 อาคารตบลิเวอเอชเอ ทาวเวอร์ มีอัตราการเช่าเฉลี่ยประมาณร้อยละ 60 ของพื้นที่เช่าทั้งหมด นอกจากนี้ บริษัทได้เริ่มก่อสร้างสำนักงานให้เช่าแห่งใหม่สูง 7 ชั้น ตั้งอยู่บนถนนสุขุมวิทซอย 25 โดยโครงการเปิดให้บริการแล้วในไตรมาส 3/2566 ที่ผ่านมา

นอกจากนี้ บริษัทยังอยู่ระหว่างการก่อสร้างแบบ Built-to-Suit ศูนย์ดูแลสุขภาพบนถนนสาทร คาดว่าจะแล้วเสร็จในปี 2568 โดยในปีที่ผ่านมาบริษัทได้เปิดโครงการอาคารสำนักงานและพื้นที่ร้านค้าปลีกบนถนนสุรศักดิ์ซึ่งมีพื้นที่พร้อมให้เช่ากว่า 3,300 ตร.ม

3. ความเสี่ยงของธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

บริษัทดำเนินธุรกิจพัฒนานิคมอุตสาหกรรมผ่าน บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (รวมเรียกว่า “กลุ่ม WHAID”)

3.1 ความเสี่ยงจากการพึ่งพาลูกค้ากลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์และปิโตรเคมี

บริษัทมีความเสี่ยงจากการพึ่งพาลูกค้ากลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์และปิโตรเคมี โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีลูกค้ากลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์ 340 ราย และอุตสาหกรรมปิโตรเคมี 72 ราย รวมจำนวน 412 ราย จากจำนวนลูกค้าทั้งหมด 1,110 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 37 ของจำนวนลูกค้าทั้งหมดของบริษัท หากการลงทุนจากอุตสาหกรรมดังกล่าวลดลงหรือชะลอตัวลง ก็อาจส่งผลกระทบต่อยอดขายที่ดินของบริษัท และรายได้ส่วนอื่นที่เกี่ยวข้องของบริษัท

บริษัทได้ตระหนักถึงความเสี่ยงและผลกระทบจากปัจจัยดังกล่าว โดยมีการวางแผนทางการตลาดเพื่อเจาะกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลาย ไม่เพียงแต่กลุ่มปิโตรเคมี หรือ ยานยนต์เท่านั้น เพื่อไม่ให้เกิดการพึ่งพาอุตสาหกรรมใดอุตสาหกรรมหนึ่งมากเกินไป โดยนิคมอุตสาหกรรมและเขตประกอบการอุตสาหกรรมทั้ง 15 แห่งในประเทศไทยและเขตอุตสาหกรรมในประเทศเวียดนามของบริษัทได้เจาะกลุ่มเป้าหมายที่แตกต่างกัน เช่น อิเล็กทรอนิกส์ พลังงาน เหล็ก วัสดุก่อสร้าง โลจิสติกส์ และอาหาร เป็นต้น ดังจะเห็นได้จากการเติบโตของกลุ่มอุปโภคบริโภคและอิเล็กทรอนิกส์ในปีที่ผ่านมา เพื่อเสริมสร้างสมดุลของกลุ่มลูกค้าของบริษัท นอกจากนี้ บริษัทยังติดตามและวิเคราะห์ถึงสัดส่วนการลงทุนของกลุ่มอุตสาหกรรมต่าง ๆ ที่เข้ามาลงทุนในประเทศ เพื่อปรับกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับสถานะดังกล่าว นอกจากนี้ โครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ซึ่งเป็นแผนยุทธศาสตร์ของประเทศภายใต้ไทยแลนด์ 4.0 ซึ่งมีเป้าหมายยกระดับพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกให้กลายเป็น “World-Class Economic Zone” รองรับการลงทุนของกลุ่มอุตสาหกรรมอนาคต (New S-curve Industries) ซึ่งเป็นอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ ส่งผลดีต่อบริษัท เนื่องจากมีพื้นที่พร้อมขายและอยู่ในระหว่างการพัฒนาอยู่ในเขตส่งเสริมดังกล่าว สำหรับการขยายธุรกิจพัฒนานิคมอุตสาหกรรมไปยังประเทศเวียดนามถือเป็นการเพิ่มโอกาสทางธุรกิจ และช่วยกระจายความเสี่ยงในเรื่องการกระจุกตัวของฐานลูกค้าในอนาคตได้

4. ความเสี่ยงของธุรกิจสาธารณูปโภคและพลังงาน

บริษัทดำเนินธุรกิจสาธารณูปโภคและพลังงานผ่าน บริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (รวมเรียกว่า “กลุ่ม WHAUP”)

ธุรกิจน้ำ

4.1 รายได้หลักของธุรกิจน้ำมาจากลูกค้าในนิคมอุตสาหกรรมและเขตประกอบการอุตสาหกรรมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)

ณ ปัจจุบัน บริษัทมีรายได้จากการดำเนินงานในจำนวนที่มีนัยสำคัญมาจากการประกอบธุรกิจน้ำในเขตนิคมอุตสาหกรรมและเขตประกอบการอุตสาหกรรมที่พัฒนาและบริหารจัดการโดยบริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (รวมเรียกว่า “กลุ่ม WHAID”) ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัท โดยคิดเป็นสัดส่วนประมาณร้อยละ 55.8 และร้อยละ 61.4 ของรายได้และส่วนแบ่งกำไรปกติจากเงินลงทุนและเงินปันผลของบริษัท ในปี 2566 และ 2567 ตามลำดับ

แม้ว่าบริษัทจะได้ลงนามในสัญญาพันธมิตรทางธุรกิจ และสัญญาเช่าสิทธิกับกลุ่ม WHAID เพื่อให้มีสิทธิในการประกอบธุรกิจน้ำในนิคมอุตสาหกรรม และเขตประกอบการอุตสาหกรรมของกลุ่ม WHAID ทั้งสำหรับโครงการปัจจุบันและโครงการในอนาคตเป็นระยะเวลา 50 ปี นับจากวันที่ 30 มีนาคม 2559 แต่หากกลุ่ม WHAID ไม่ขยายธุรกิจเกี่ยวกับการพัฒนานิคมอุตสาหกรรมและเขตประกอบการอุตสาหกรรมในอนาคตไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ และบริษัทไม่มีลูกค้าภายนอกนิคมอุตสาหกรรม และเขตประกอบการอุตสาหกรรมของกลุ่ม WHAID เพิ่มเติม รายได้ของบริษัทอาจไม่เติบโตอย่างมีสาระสำคัญในอนาคต หรือหากสัญญาเช่าสิทธิสิ้นสุดลงเมื่อครบกำหนดระยะเวลา 50 ปี โดยไม่มีกรมต่ออายุ และบริษัทไม่มีลูกค้าภายนอกนิคมอุตสาหกรรมและเขตประกอบการอุตสาหกรรมของกลุ่ม WHAID มาชดเชยรายได้ของบริษัทอาจลดลงอย่างมีนัยสำคัญ ซึ่งเหตุดังกล่าวอาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อผลการดำเนินงาน และฐานะทางการเงินของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญได้ เพื่อลดความเสี่ยงดังกล่าว บริษัทจึงพิจารณาคัดเลือกโครงการลงทุนทั้งภายในและภายนอกประเทศที่ให้อัตราผลตอบแทนภายในของผู้ถือหุ้น (Equity Internal Rate of Return) ในระดับที่เหมาะสม และศึกษาและวิเคราะห์ความเป็นไปได้ของโครงการ (Feasibility Study) รวมถึงการศึกษาผลกระทบจากปัจจัยต่าง ๆ (Sensitivity Analysis) อย่างละเอียด นอกเหนือจากนั้น บริษัทยังคงให้ความสำคัญในการบริหารจัดการสัญญากับ WHAID และระหว่างลูกค้าภายในนิคมเพื่อให้มั่นใจได้ว่าจะสามารถลดผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้นจากเหตุที่กล่าว ทั้งนี้บริษัทยังคงได้รับประโยชน์ในแง่ของการเป็นผู้ให้บริการสาธารณูปโภคส่วนกลาง ซึ่งหากปริมาณการใช้ น้ำของลูกค้าบางรายมีความผันผวน บริษัทยังคงสามารถดำเนินการและรับรู้รายได้



ในภาพรวมได้ และหากเป็นโครงการร่วมทุน (Joint Venture) บริษัทก็มีนโยบายเลือกผู้ร่วมลงทุนอย่างรอบคอบ โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญ ฐานะทางการเงิน และประวัติผลการดำเนินงานที่ผ่านมาในอดีตของผู้ร่วมลงทุนอีกด้วย

ตั้งแต่ปี 2563 บริษัทได้ขยายธุรกิจน้ำในพื้นที่นอกเขตนิคมอุตสาหกรรม และเขตประกอบการอุตสาหกรรมของกลุ่ม WHAID โดยในปี 2564 บริษัทร่วมมือกับบริษัทนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย จำกัด จัดตั้งบริษัทร่วมทุนใหม่เพื่อดำเนินธุรกิจสาธารณูปโภคด้านน้ำในนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย (มาตาพุด) ตามแผนการขยายธุรกิจน้ำในพื้นที่นอกเขตนิคมอุตสาหกรรมและเขตประกอบการอุตสาหกรรมของกลุ่ม WHAID โดยโครงการดังกล่าวได้เริ่มรับรู้อย่างได้ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2565 และอยู่ในระหว่างการเจรจากับลูกค้ารายอื่นในพื้นที่ดังกล่าว ซึ่งจะทำให้มีรายได้จากโครงการนอกกลุ่ม WHA ได้มากขึ้นอีกในอนาคต รวมไปถึงบริษัทได้เริ่มรับรู้อย่างได้จากธุรกิจที่บริษัทไปร่วมลงทุนในเขตพื้นที่อื่น เช่น โครงการพัฒนาในเขตพื้นที่นวัตกรรมระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor of Innovation, EECi) นอกจากนี้ บริษัทมีแผนที่จะขยายธุรกิจไปในภาคส่วนอื่น ๆ เช่น โครงการของหน่วยงานภาครัฐและองค์การส่วนท้องถิ่น เพื่อสร้างความหลากหลายของแหล่งรายได้ของบริษัท อีกทั้งบริษัทยังมีการขยายธุรกิจไปยังต่างประเทศ เช่น เวียดนาม เพื่อจัดการความเสี่ยงในระยะยาว ซึ่งโครงการในเวียดนาม ทั้งในส่วนที่อยู่ในเขตประกอบการของ WHAID และพื้นที่อื่น ๆ มีการเติบโตในเชิงยอดขายและรายได้อย่างชัดเจนในปีที่ผ่านมา อีกทั้งบริษัท ยังมีแผนขยายการลงทุนทั้งพื้นที่ปัจจุบันคือจังหวัดเหงะอาน (Nghe An) และพื้นที่ใหม่ เช่น ในจังหวัดทันหัว (Thanh Hoa) และหากเป็นโครงการร่วมทุน (Joint Venture)

บริษัทก็มีนโยบายเลือกผู้ร่วมลงทุนอย่างรอบคอบ โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญ ฐานะทางการเงิน และประวัติผลการดำเนินงานที่ผ่านมาในอดีตของผู้ร่วมลงทุนอีกด้วย

ในด้านแผนการระยะยาว บริษัทยังมีการพัฒนาขีดความสามารถในการยกระดับการให้บริการที่หลากหลาย ตอบสนองความต้องการของลูกค้าทั้งในและนอกนิคมอุตสาหกรรมของ WHAID สามารถสร้างการเติบโตผ่านการให้บริการที่หลากหลายในอนาคต

4.2 ความเสี่ยงจากการพึ่งพิงลูกค้าในกลุ่มอุตสาหกรรมบางกลุ่ม
เนื่องจากกลุ่มลูกค้าหลักของธุรกิจน้ำของบริษัทซึ่งเป็นผู้ประกอบการในนิคมอุตสาหกรรมและเขตประกอบการอุตสาหกรรม ประกอบด้วยลูกค้ากลุ่มอุตสาหกรรมปิโตรเคมี กลุ่มพลังงาน และกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์เป็นหลัก ซึ่งมีการใช้น้ำคิดเป็นสัดส่วนประมาณร้อยละ 37.5 ร้อยละ 26.3 และร้อยละ 10.1 ของรายได้จากธุรกิจน้ำทั้งหมดของบริษัทในปี 2567 ตามลำดับ นอกจากนี้ ลูกค้ารายใหญ่ของบริษัท 10 รายแรก ส่วนใหญ่เป็นลูกค้ากลุ่มอุตสาหกรรมปิโตรเคมี และโรงไฟฟ้า โดยรายได้ของบริษัทจากลูกค้ารายใหญ่นี้คิดเป็นร้อยละ 50.1 และร้อยละ 52.5 ของรายได้จากธุรกิจน้ำของบริษัทในปี 2566 และปี 2567 ตามลำดับ ดังนั้น หากธุรกิจหรือสภาวะการลงทุนของกลุ่มอุตสาหกรรมหรือลูกค้ารายใหญ่ดังกล่าวลดลงหรือชะลอตัวลง อาจทำให้ความต้องการใช้น้ำและระบบสาธารณูปโภคอื่น ๆ ของลูกค้ากลุ่มดังกล่าวลดลงซึ่งเหตุดังกล่าวอาจก่อให้เกิดผลกระทบในทางลบอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถในการทำกำไร และผลการดำเนินงานของบริษัท

บริษัทได้ตระหนักถึงความเสี่ยงและผลกระทบจากปัจจัยดังกล่าว เพื่อลดความเสี่ยงบริษัทได้ 1) ฝ้าติดตามการใช้น้ำของลูกค้าอย่างใกล้ชิด 2) สอบถามและทบทวนแผนการใช้น้ำกับลูกค้ากลุ่มดังกล่าวเป็นระยะๆ และ 3) เพื่อเป็นการลดผลกระทบจากปัจจัยดังกล่าวในระยะยาว บริษัทจึงมีนโยบายและแผนงานในการเพิ่มผลิตภัณฑ์ที่หลากหลายเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า อาทิ เช่น การให้บริการน้ำอุตสาหกรรมประเภทพิเศษ (Premium clarified Water) หรือระบบน้ำออสโมซิส (Reverse Osmosis) เพื่อสามารถเจาะกลุ่มลูกค้าหลากหลายมากขึ้น รวมถึงการวางแผนการตลาดในการเจาะกลุ่มลูกค้านอกนิคมฯ ในพื้นที่ที่เป็นศูนย์กลางเศรษฐกิจที่สำคัญอีกด้วย

ในปี 2564 บริษัทได้เริ่มดำเนินการก่อสร้างเพื่อขยายระบบสาธารณูปโภคในนิคมอุตสาหกรรมใหม่ของ WHAID ได้แก่ WHA RY36 และอีกหนึ่งนิคมใหม่ WHA IER เริ่มก่อสร้างในปี 2566 เพื่อกระจายกลุ่มลูกค้าออกไปในอุตสาหกรรมต่าง ๆ จากการวิเคราะห์ลูกค้าปัจจุบัน พบว่าลูกค้าที่อยู่ในอุตสาหกรรมอื่น เช่น แผงโซลาร์เซลล์ อีเล็กทรอนิกส์ อุปกรณ์ทางการแพทย์ หรือกลุ่ม Data Center มีปริมาณการใช้น้ำที่สำคัญเช่นกัน เมื่อเปรียบเทียบกับลูกค้าที่มีปริมาณการใช้น้ำสูงในปัจจุบัน ซึ่งจะช่วยลดความเสี่ยงของการกระจุกตัวของลูกค้า และสอดคล้องกับนโยบายบริษัทที่ได้กำหนดเป้าหมายในการกระจายกลุ่มลูกค้าไปยังผู้ผลิตในแต่ละอุตสาหกรรม รวมถึงกลยุทธ์การขยายธุรกิจน้ำในเขตพื้นที่นอกนิคมอุตสาหกรรมของกลุ่ม WHAID ตามที่ได้กล่าวไว้ในแผนการจัดการความเสี่ยงในข้อที่ 1 ข้างต้น ก็จะช่วยเพิ่มความหลากหลายในธุรกิจของบริษัทอีกด้วย

4.3 ความเสี่ยงจากการพึ่งพิงผู้จัดจำหน่ายน้ำดิบรายใหญ่

บริษัทดำเนินธุรกิจให้บริการสาธารณูปโภค โดยผลิตและจัดจำหน่ายน้ำเพื่ออุตสาหกรรมให้แก่ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมในนิคมอุตสาหกรรม ซึ่งต้องใช้น้ำดิบเป็นวัตถุดิบหลักที่สำคัญ โดยค่าใช้จ่ายน้ำดิบเฉลี่ยคิดเป็นประมาณร้อยละ 45.4 ของต้นทุนรวมในปี 2567 ในปัจจุบัน บริษัทจัดหา น้ำดิบจากผู้จัดจำหน่ายน้ำดิบรายใหญ่ 4 รายเป็นหลัก ได้แก่ 1) บริษัทจัดการและพัฒนาทรัพยากรน้ำภาคตะวันออก จำกัด (มหาชน) (“อีสท์ วอเตอร์”) ซึ่งเป็นผู้ได้รับสัมปทานรายใหญ่ในเขตพื้นที่จังหวัดชลบุรี ระยอง ฉะเชิงเทรา จากกรมชลประทาน 2) บริษัท วงษ์สยามก่อสร้าง จำกัด (“วงษ์สยาม”) ซึ่งเป็นผู้ได้รับสัมปทานรายใหญ่ในเขตพื้นที่จังหวัดชลบุรี ระยอง ฉะเชิงเทรา จากกรมชลประทาน 3) กรมชลประทาน และ 4) กลุ่ม WHAID ได้แก่ น้ำจากบ่อน้ำธรรมชาติในพื้นที่ของกลุ่ม WHAID ในสัดส่วนร้อยละ 60.5 ร้อยละ 7.2 ร้อยละ 6.4 และ ร้อยละ 6.3 ตามลำดับ

ดังนั้น หากอีสต์วอเตอร์ วงษ์สยาม กรมชลประทาน กลุ่ม WHAID และรวมถึงผู้จัดจำหน่ายน้ำดิบรายใหญ่อื่นที่อาจมีในอนาคต ไม่สามารถจัดหา น้ำดิบให้แก่บริษัทได้ตามปริมาณและในเวลา ที่ตกลงกัน หรือเกิดภาวะขาดแคลนน้ำดิบ หรือหากราคาน้ำดิบสูงขึ้น เหตุการณ์ดังกล่าวอาจก่อให้เกิดผลกระทบในทางลบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะทางการเงิน ผลการดำเนินงาน และโอกาสทางธุรกิจของบริษัท

บริษัทมีแผนงานเพื่อลดความเสี่ยงจากการมีแหล่งน้ำดิบจากผู้บริการน้อยราย ดังนี้ 1) บริษัทมีการติดตามสถานการณ์เกี่ยวกับแหล่งน้ำดิบตามธรรมชาติ และมีแผนในการสร้างอ่างเก็บน้ำ (Reservoirs) ในบางนิคมอุตสาหกรรมตามความเหมาะสม โดยในปี 2564 บริษัทได้เริ่มดำเนินการก่อสร้างอ่างเก็บน้ำในจังหวัดระยองซึ่งมีความจุประมาณ 6 ล้านลูกบาศก์เมตรต่อปี เพื่อใช้ในการดำเนินการของบริษัท โดยอ่างเก็บน้ำดังกล่าวเริ่มดำเนินการในเดือนกรกฎาคม ปี 2565 ซึ่งจะสามารถเพิ่มแหล่งทรัพยากรน้ำในกลุ่มบริษัทได้ และในปี 2566-2567 บริษัทยังคงจัดหาแหล่งน้ำเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยมีโครงการที่อยู่ระหว่างการศึกษาค่าและดำเนินการ 2) บริษัทมีแผนในการนำเทคโนโลยีในการบำบัดน้ำเสียให้เป็นน้ำดี เพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ (Wastewater Reclamation) อีกด้วย ซึ่งในปี 2564 บริษัทได้ขยายกำลังการผลิต Reclaimed Water เพิ่มขึ้นเป็น 30,200 ลบ.ม. ต่อวัน และ 34,000 ลบ.ม. ต่อวัน ในปี 2565 ในนิคมฯ ของกลุ่ม WHAID และ 2,500 ลบ.ม. ต่อวัน ที่นิคมอุตสาหกรรมเอเชีย นอกจากนี้บริษัทได้มีการติดตามและประสานงานกับลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ เพื่อวางแผนการใช้น้ำและการส่งน้ำได้อย่างเพียงพอ และประสานงานกับผู้จำหน่ายน้ำดิบและเพื่อหาทางป้องกันและแก้ไขอย่างสม่ำเสมอ ด้วยมาตรการป้องกันที่ดำเนินการมาแล้วข้างต้น บริษัทมั่นใจได้ว่าจะมีแหล่งน้ำดิบที่มีคุณภาพและปริมาณเพียงพอในการผลิตและจำหน่ายได้อย่างต่อเนื่อง



ธุรกิจน้ำและธุรกิจพลังงาน

4.4 ความเสี่ยงจากการลงทุนในกิจการซึ่งบริษัทไม่มีอำนาจควบคุมกิจการ

ในปัจจุบัน บริษัทได้ลงทุนในธุรกิจน้ำและธุรกิจพลังงานผ่านการเข้าซื้อหุ้น รายได้จากธุรกิจน้ำภายในประเทศและต่างประเทศและธุรกิจพลังงานได้แก่ โรงผลิตน้ำ โรงไฟฟ้าขนาดใหญ่ (IPP) โรงไฟฟ้าขนาดเล็ก (SPP) และโรงไฟฟ้าขนาดเล็กมาก (VSPP) ของบริษัทเกิดจากการลงทุนในบริษัทต่าง ๆ และมีฐานะเป็นบริษัทร่วมของบริษัท ดังนั้นบริษัทจึงมีอำนาจควบคุมกิจการและการบริหารงานของธุรกิจดังกล่าวผ่านคณะกรรมการของบริษัท แม้ว่า ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ในบริษัทดังกล่าวเป็นบริษัทที่มีความเชี่ยวชาญในธุรกิจน้ำหรือธุรกิจพลังงาน บริษัทก็อาจมีความเสี่ยงจากการลงทุนในธุรกิจดังกล่าว บริษัทรับรู้รายได้จากการลงทุนในธุรกิจดังกล่าวในรูปแบบของส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและกิจการร่วมค้า และเงินปันผล ทั้งนี้บริษัทบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าวด้วยการคัดเลือกผู้ร่วมทุนที่มีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์สูงเมื่อลงทุนในบริษัทร่วมต่าง ๆ นอกจากนี้ในส่วนของการปฏิบัติงาน บริษัทได้มีการจัดการประชุมร่วมกันกับผู้ร่วมทุน เพื่อติดตามผลการดำเนินงาน รายงานปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น และสามารถแก้ไขปัญหาร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีการจัดประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่ออนุมัติแผนการลงทุน แผนการดำเนินงาน และแผนการขยายงาน รวมถึงการจัดหาบุคลากรเพื่อติดตามตรวจสอบการดำเนินงานให้สอดคล้องตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับตามสัญญาอย่างต่อเนื่อง

4.5 ความเสี่ยงจากการลงทุนในต่างประเทศ

ความเสี่ยงจากการลงทุนในต่างประเทศ ในการดำเนินธุรกิจพลังงานและสาธารณูปโภคของบริษัท การลงทุนในต่างประเทศถือเป็นหนึ่งในปัจจัยเสี่ยงสำคัญ เนื่องจากบริษัทมีการขยายธุรกิจไปในต่างประเทศ จึงต้องเผชิญความเสี่ยงต่อปัจจัยมากมายที่ไม่สามารถควบคุมได้ เช่น การเปลี่ยนแปลงสถานะเศรษฐกิจ การเมือง สังคม โครงสร้างทางกฎหมาย กฎระเบียบ และนโยบายการลงทุนที่เกิดจากประเทศที่บริษัทเข้าไปลงทุน นอกจากนี้ความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนยังเป็นอีกปัจจัยที่อาจกระทบต่อรายได้และผลประกอบการของบริษัท และอาจส่งผลกระทบต่อรายงานและการขยายธุรกิจเพื่อลดผลกระทบจากปัจจัยความเสี่ยงเหล่านี้ บริษัทได้ดำเนินการเชิงรุกในการบริหารความเสี่ยง โดยให้ความสำคัญกับการคัดเลือกและตรวจสอบความน่าเชื่อถือของพันธมิตรทางธุรกิจ ทำความรู้จักและทำความเข้าใจในการดำเนินธุรกิจร่วมกันกับพันธมิตร เพื่อให้การบริหารต่างเป็นไปได้อย่างราบรื่น รวมถึงการศึกษาปัจจัยความเสี่ยงของประเทศที่มีแผนการลงทุนอย่างรอบคอบ นอกจากนี้ บริษัทได้มีการติดตามและทบทวนปัจจัยความเสี่ยงของโครงการ

ลงทุนต่างประเทศอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนกำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานของโครงการในต่างประเทศอย่างใกล้ชิด เพื่อให้สามารถปรับเปลี่ยนกลยุทธ์และบริหารความเสี่ยงได้อย่างเหมาะสมทันทั่วทั้ง อีกทั้งบริษัทยังได้มีการจัดตั้งทีมงานประจำในประเทศที่ได้ไปลงทุน เช่น ประเทศเวียดนาม เพื่อสนับสนุนการพัฒนา ธุรกิจในประเทศ รวมถึงควบคุมการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน เพื่อให้สามารถบริหารจัดการความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสร้างความแข็งแกร่งให้กับธุรกิจและเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว

ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน

1. ความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทหรือกลุ่มบริษัทโดยรวม

1.1 ความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัทมีการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน (Human rights risk assessment) ในระดับองค์กรอย่างต่อเนื่อง โดยครอบคลุมการดำเนินธุรกิจในกลุ่มบริษัทตลอดจนห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจ ในปี 2567 บริษัทให้ความสำคัญกับประเด็นความเสี่ยง ด้านสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงาน ลูกค้า และชุมชน ตลอดจนผู้รับเหมา และคู่ค้าของบริษัท และด้านมาตรฐานการดำรงชีวิตและคุณภาพของชุมชนที่อาจได้รับผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยบริษัทได้มีการประเมินความเสี่ยง และกำหนดแผนป้องกันและแก้ไขปัญหาที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนตรวจสอบและติดตามผลอย่างสม่ำเสมอ

2. ความเสี่ยงของธุรกิจโลจิสติกส์

2.1 ความเสี่ยงจากการไม่มีผู้เช่าโครงการที่อยู่ในแผนการก่อสร้าง และการที่ผู้เช่าหลักตัดสินใจไม่ต่ออายุสัญญาเช่า

การให้เช่าพื้นที่ของบริษัทจะเป็นการให้เช่าทั้งแบบ Built-to-Suit ที่ได้มีการตกลงทำสัญญาก่อนการก่อสร้างและแบบโครงการสร้างแบบสำเร็จรูป (Ready-Built) กรณีการให้เช่าพื้นที่แบบ Built-to-Suit เป็นกรณีที่มีการตกลงทำสัญญาก่อนการก่อสร้างและส่วนใหญ่เป็นสัญญาเช่าระยะยาว ความเสี่ยงของบริษัทจากการที่ไม่มีผู้เช่าจึงอยู่ในระดับต่ำ และโครงการในลักษณะนี้ ผู้เช่าส่วนใหญ่มีแนวโน้มที่จะต่อสัญญาเช่าเนื่องด้วยโครงการดังกล่าวมีจุดเริ่มต้นจากการจัดหาทำเลที่ตั้งร่วมกันระหว่างบริษัทและผู้เช่า รวมถึงบริษัทได้ให้ความสำคัญในการออกแบบ การก่อสร้าง และการให้บริการ เพื่อประโยชน์สูงสุดแก่ผู้เช่า และสร้างความพึงพอใจและความเชื่อมั่นในบริษัท ประกอบกับค่าใช้จ่ายในการย้ายสถานที่เพื่อประกอบการใหม่ค่อนข้างสูง ความเสี่ยงของบริษัทจากการที่ผู้เช่าหลักตัดสินใจไม่ต่ออายุสัญญาจึงอยู่ในระดับต่ำ โดย ณ สิ้นปี 2567 ผู้เช่าส่วนใหญ่ของกลุ่มบริษัทมีการต่ออายุสัญญาเช่าและบริการ (อาทิ

กลุ่มโลจิสติกส์ กลุ่มเอพีแอล และ กลุ่มซีโน-แปซิฟิก เป็นต้น) นอกจากนี้ หากผู้เช่าตัดสินใจไม่ต่อสัญญา บริษัทก็สามารถนำโครงการที่ถึงแม้จะเป็นแบบ Built-to-Suit มาปรับรายละเอียดเพื่อให้ตรงกับความต้องการของผู้เช่ารายใหม่ได้ โดยความได้เปรียบในเรื่องทำเลที่ตั้ง คุณภาพงานก่อสร้างและงานระบบ รวมถึงความเข้าใจและรู้งานของบริษัท ในการออกแบบและควบคุมงานก่อสร้างทำให้บริษัทเชื่อมั่นว่าการหาผู้เช่ารายใหม่จะสามารถดำเนินการได้ในระยะเวลาที่เหมาะสม นอกจากนี้ บริษัทยังมีระยะเวลาในการวางแผนหาผู้เช่ารายใหม่พอสมควร ทั้งนี้เป็นไปตามเงื่อนไขในสัญญาเช่าที่ระบุให้ผู้เช่าต้องแจ้งล่วงหน้าอย่างน้อย 3 - 12 เดือน หากผู้เช่าประสงค์ที่จะไม่ต่ออายุสัญญา

ในส่วนของการให้เช่าพื้นที่ในโครงการสร้างแบบสำเร็จรูป (Ready-Built) อาจมีความเสี่ยงจากการไม่มีผู้เช่า เนื่องจากเป็นโครงการประเภทที่พัฒนาขึ้นก่อนจะมีผู้เช่า อย่างไรก็ตาม บริษัทได้พัฒนาโครงการดังกล่าวขึ้น เพื่อที่จะตอบสนองความต้องการของผู้เช่าบางประเภทที่ต้องการเช่าใช้พื้นที่อาคารอย่างทันทีทันใด รวมถึงเป็นการบริหารจัดการต้นทุนโครงการก่อสร้างและการใช้พื้นที่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ในด้านของความเสี่ยงที่ผู้เช่าไม่ต่อสัญญาเช่าสำหรับโครงการสร้างแบบสำเร็จรูป (Ready-Built) เมื่อผู้เช่าเริ่มดำเนินการและวางฐานการผลิตแล้ว หากไม่ได้รับผลกระทบจากปัจจัยภายนอกอื่นอย่างรุนแรง โดยทั่วไปผู้เช่าจะไม่ย้ายออกภายหลังจากหมดสัญญา และเนื่องจากคุณภาพของโครงการของบริษัทที่ตอบสนองความต้องการและเป็นที่ยอมรับจากกลุ่มผู้เช่า ในกรณีที่มีพื้นที่ว่างจากการไม่ต่อสัญญาเช่า บริษัทจะสามารถนำโครงการออกให้ผู้เช่ารายอื่นเช่าต่อไปได้อย่างคล่องตัว นอกจากนี้ บริษัทได้มุ่งเน้นพัฒนาและให้ความสำคัญกับทำเลที่ตั้งของโครงการ ซึ่งเป็นทำเลยุทธศาสตร์หลักที่สำคัญ ทำให้บริษัทมีความมั่นใจว่าจะสามารถหาผู้เช่าได้ไม่ยากนัก อีกทั้ง บริษัทยังให้ความสำคัญกับการออกแบบและคุณภาพในด้านโครงสร้างของโครงการ รวมทั้งยังคงรักษาความเป็นมาตรฐานระดับสูงของโครงการ ซึ่งได้รับผลตอบแทนจากผู้เช่าเป็นอย่างดี

2.2 ความเสี่ยงจากการที่เรียกเก็บเงินตามสัญญาเช่าไม่ได้

ความเสี่ยงจากการที่บริษัทไม่สามารถเรียกเก็บเงินตามสัญญาเช่า อาจเกิดขึ้นในกรณีที่ลูกค้าได้รับผลกระทบในเชิงลบจากสภาวะเศรษฐกิจและภาคอุตสาหกรรมหรือจากการดำเนินธุรกิจซึ่งส่งผลกระทบต่อสถานะทางการเงินของกลุ่มลูกค้าจนอาจส่งผลกระทบต่อความสามารถในการจ่ายค่าเช่าตามสัญญา บริษัทอาจได้รับผลกระทบจากรายได้ค่าเช่าที่ลดลงหรือมีสภาพคล่องทางการเงินที่ลดลง อย่างไรก็ตาม บริษัทคาดว่าผลกระทบดังกล่าวจะมีไม่มากนัก เนื่องจากกลุ่มลูกค้าหลักของบริษัทเป็นบริษัทชั้นนำ มีความน่าเชื่อถือ และมีความมั่นคงทางการเงินในระดับสูง รวมถึงบริษัทได้กำหนดให้

ผู้เช่าต้องวางเงินประกันค่าเช่าและบริการเป็นเงินสด และ/หรือหนังสือค้ำประกันจากธนาคาร ซึ่งเงื่อนไขของสัญญาเช่าสำหรับโครงการ Built-to-Suit ส่วนใหญ่ยังได้กำหนดไว้ว่า หากผู้เช่ายกเลิกสัญญาเช่าก่อนสิ้นสุดระยะเวลาเช่าที่กำหนดไว้ ผู้เช่าจะต้องชำระค่าทดแทนเท่ากับค่าเช่าสำหรับระยะเวลาเช่าที่เหลืออยู่ทั้งหมดให้แก่บริษัท

2.3 ความเสี่ยงจากการพึ่งพิงบริษัทผู้รับเหมาก่อสร้าง (Contractor) น้อยราย

เนื่องจากธุรกิจของบริษัท ประกอบด้วยการพัฒนาโครงการเพื่อให้เช่าและจำหน่าย โดยบริษัทจะว่าจ้างบริษัทผู้รับเหมาก่อสร้างตามสัญญาการจ้างเหมาเบ็ดเสร็จ (Turnkey contract) เพื่อทำการก่อสร้างตามแบบที่บริษัทได้ตกลงร่วมกันกับลูกค้า โดยที่ผ่านมา บริษัทได้มีกระบวนการพิจารณาบริษัทผู้รับเหมาที่มีชื่อเสียงต่าง ๆ ตามข้อกำหนดคุณสมบัติที่บริษัทได้กำหนดไว้เพื่อมาเป็นรายชื่อที่ผ่านการคัดเลือกเบื้องต้นในการประมูลงาน อย่างไรก็ตาม บริษัทรับเหมาก่อสร้างที่บริษัทตัดสินใจว่าจ้างเป็นจำนวนมาก คือ บริษัท บี.เอส.วาย. คอนสตรัคชั่น จำกัด เนื่องจากพิจารณาคัดเลือกตามเกณฑ์ของบริษัท ในด้านความรวดเร็วในการประเมินราคาค่าก่อสร้างและความสามารถในการส่งมอบโครงการที่ตรงตามเวลาคุณภาพของงานก่อสร้าง ต้นทุนค่าก่อสร้าง ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ ตลอดจนบริการภายหลังการขายที่ดี รวมทั้งการตัดสินใจเลือกของผู้เช่าเอง โดยเฉพาะอย่างยิ่งสำหรับโครงการประเภท Built-to-Suit ที่ผู้เช่ามีส่วนร่วมในการคัดเลือกบริษัทผู้รับเหมาก่อสร้าง ดังนั้น จึงอาจมีความเสี่ยงจากการที่บริษัทมีการพึ่งพิงความสามารถของ บริษัท บี.เอส.วาย. คอนสตรัคชั่น จำกัด ในการพัฒนาโครงการต่าง ๆ ของบริษัท

อย่างไรก็ตาม บริษัทไม่ได้มีนโยบายว่าจ้าง บริษัท บี.เอส.วาย. คอนสตรัคชั่น จำกัด โดยเฉพาะ และยังเปิดโอกาสที่จะร่วมมือกับผู้รับเหมาก่อสร้างรายอื่น ๆ ที่มีมาตรฐานสูง และได้มีการคัดสรรบริษัทผู้รับเหมาก่อสร้างที่เป็นระบบและมีความโปร่งใสผ่านทาง การเปิดประมูลเพื่อคัดเลือกผู้รับเหมาที่เหมาะสมสำหรับแต่ละโครงการ เว้นแต่กรณีโครงการที่ผู้เช่าโดยเฉพาะในรูปแบบ Built-to-Suit หรือผู้เช่ากลุ่มเดิมได้กำหนดหรือคัดเลือกบริษัทผู้รับเหมาก่อสร้างไว้โดยเฉพาะเจาะจงแล้ว

ทั้งนี้ ในการประกอบธุรกิจของบริษัทจำเป็นต้องมีองค์ประกอบหลายประการซึ่งรวมถึง แหล่งเงินทุน ความรู้ ความเชี่ยวชาญ ในด้านการจัดทำทำเลที่ดิน การออกแบบ และจัดวางแผนผังอาคาร ตลอดจนความสัมพันธ์อันดีกับผู้เช่า เป็นต้น ซึ่งความสามารถในการพัฒนาโครงการที่มีคุณภาพระดับสูงของบริษัทไม่ได้เกิดจากการพึ่งพิงผู้รับเหมารายใดรายหนึ่ง แต่เป็นการผสมผสานสิ่งสำคัญในด้านต่าง ๆ และทำงานร่วมกันกับ

ผู้เช่า ผู้รับเหมา และหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และที่ผ่านมา บริษัท บี.เอส.วาย. คอนสตรัคชั่น จำกัด ประกอบธุรกิจในฐานะผู้รับเหมาก่อสร้าง มีชื่อเสียงที่ได้รับการยอมรับอย่างกว้างขวางในอุตสาหกรรมมานานกว่า 20 ปี และมีได้มุ่งเน้นหรือมีความเชี่ยวชาญที่จะเข้ามาประกอบธุรกิจแข่งขันกับบริษัท รวมถึงบริษัท บี.เอส.วาย. คอนสตรัคชั่น จำกัด ไม่ได้เป็นบุคคลที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัท และมีความสัมพันธ์ที่ดีในฐานะพันธมิตรทางธุรกิจที่สำคัญ

นอกจากนี้ บริษัทมีการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับบริษัท บี.เอส.วาย. คอนสตรัคชั่น จำกัด ลงวันที่ 22 มีนาคม 2555 เพื่อกำหนดข้อตกลงความร่วมมือทางธุรกิจ โดยกำหนดกรอบความร่วมมือในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ทั้งในด้านคุณภาพและราคาที่สามารถตอบสนองความต้องการของผู้เช่าและแข่งขันได้อย่างมีประสิทธิภาพเหนือคู่แข่ง ตลอดจนกำหนดข้อตกลงในการนำองค์ความรู้ไปใช้ โดยได้มีการกำหนดผลิตภัณฑ์ ข้อมูลทางเทคนิค และ/หรือองค์ความรู้ (Know-How) ที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อการก่อสร้างอาคารคลังสินค้า ศูนย์กระจายสินค้า หรือโรงงาน ที่พัฒนาขึ้นเป็นกรรมสิทธิ์ร่วมกันของบริษัท และบริษัท บี.เอส.วาย. คอนสตรัคชั่น จำกัด รวมทั้งบริษัท บี.เอส.วาย. คอนสตรัคชั่น จำกัด ตลอดจนที่จะเข้าร่วมประมูลงานโครงการประเภท Built-to-Suit เมื่อบริษัทร้องขอ ตลอดจนบริษัท บี.เอส.วาย. คอนสตรัคชั่น จำกัด จะไม่นำข้อมูลทางเทคนิค และองค์ความรู้ต่าง ๆ ที่พัฒนาขึ้นร่วมกับบริษัทไปเปิดเผยหรือนำไปใช้กับงานก่อสร้างของคู่แข่งทางธุรกิจของบริษัท หรือเข้าทำสัญญาความร่วมมือในลักษณะเดียวกันนี้กับคู่แข่งทางธุรกิจของบริษัท โดยมิได้รับความยินยอมจากบริษัท ในทางกลับกัน การว่าจ้างผู้รับเหมาของบริษัท ไม่ได้เป็นลักษณะผูกมัดกับบริษัทรับเหมาก่อสร้างรายใดรายหนึ่ง ดังนั้น บริษัทสามารถว่าจ้างผู้รับเหมารายอื่นที่ไม่ใช่บริษัท บี.เอส.วาย. คอนสตรัคชั่น จำกัด และสามารถนำองค์ความรู้ที่พัฒนาร่วมกันไปใช้เพื่อพัฒนาโครงการ ภายใต้มาตรฐานที่บริษัทได้กำหนดไว้เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทและ ผู้เช่าโดยไม่ขัดกับข้อตกลงทางธุรกิจ

2.4 ความเสี่ยงจากภัยธรรมชาติและอุบัติภัย

การเกิดภัยธรรมชาติและอุบัติภัยอาจสร้างความเสียหายต่อทรัพย์สินของบริษัท รวมทั้งอาจก่อให้เกิดความสูญเสียแก่ชีวิตและทรัพย์สินของพนักงานที่ปฏิบัติงานในโครงการต่าง ๆ ของบริษัทอย่างประเมินค่ามิได้ ตลอดจนการที่โครงการส่วนใหญ่ของบริษัทได้ให้เช่าแก่บริษัทลูกค้าในกลุ่มธุรกิจที่จัดเก็บสินค้าประเภทที่เกิดความเสียหายได้ง่ายจากน้ำท่วม เช่น ยา เวชภัณฑ์ สินค้าอุปโภคบริโภค เป็นต้น ทำให้อาจมีความเสี่ยงต่อธุรกิจของผู้เช่าหรือลูกค้าของบริษัท หากเกิดเหตุการณ์ภัยธรรมชาติ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเหตุการณ์น้ำท่วม อาจส่งผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

ที่ผ่านมาบริษัทได้ตระหนักถึงความเป็นไปได้ของความเสี่ยงเหล่านี้ บริษัทจึงให้ความสำคัญอย่างยิ่งในการเลือกทำเลที่ตั้งของโครงการ การจัดให้มีระบบรักษาความปลอดภัยที่เหมาะสม ตลอดจนได้มีการออกแบบให้ถนนในโครงการสูงกว่าระดับถนนสาธารณะหลักหน้าโครงการหรือระดับน้ำท่วมสูงสุดในรอบระยะเวลา 30 ปี ในท้องที่นั้น ๆ (แล้วแต่ระดับใดจะสูงกว่า) ประมาณ 30-50 เซนติเมตร และออกแบบโครงการของบริษัทให้มีพื้นที่อาคารยกสูงกว่าระดับถนนในโครงการประมาณ 0.8-1.5 เมตร เพื่อให้มั่นใจว่าโครงการของบริษัทจะไม่ได้รับผลกระทบจากความเสียหายเรื่องระดับน้ำท่วมสูง ดังจะเห็นได้จากการที่ไม่มีโครงการของบริษัทได้รับความเสียหายร้ายแรงจากเหตุการณ์มหาอุทกภัยในช่วงเดือนตุลาคม 2554 ที่ผ่านมา ซึ่งรวมถึงโครงการคลังสินค้าที่ตั้งอยู่บริเวณนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ซึ่งเป็นพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบจากอุทกภัย จากการประเมิน ไม่พบผลกระทบที่มีนัยสำคัญทั้งในแง่ความเสียหายต่อสิ่งทรมิตรทรัพย์และความเสียหายจากการสูญเสียค่าเช่า เนื่องจากยังสามารถเรียกเก็บค่าเช่าได้ครบถ้วนตามสัญญา และผู้เช่ามิได้มีแนวโน้มในการย้ายคลังสินค้าหรือยกเลิกสัญญาเช่าแต่อย่างใด



นอกจากนี้ โครงการให้เช่าทั้งหมดของบริษัทนั้นกระจายอยู่ในทำเลที่แตกต่างกัน จึงทำให้เกิดการกระจายความเสี่ยงในเชิงพื้นที่ตั้ง รวมทั้งบริษัทเองก็ได้ทำประกันภัยที่ครอบคลุมความเสียหายที่เกิดจากภัยธรรมชาติและอุบัติเหตุไว้สำหรับทุกโครงการของบริษัท โดยดำเนินการทำประกันภัยความเสี่ยงทุกชนิด (All Risk Insurance) ซึ่งครอบคลุมความเสี่ยงทุกประเภท แม้ว่าภายหลังจากเหตุการณ์น้ำท่วมเมื่อปลายปี 2554 บริษัทประกันภัยได้มี การจำกัดวงเงินชดเชยกรณีความเสียหายจากน้ำท่วม โดยมีการกำหนดวงเงินชดเชยความเสียหายเป็นรายโครงการ ซึ่งจะแตกต่างกันตามทำเลที่ตั้งของโครงการ จึงส่งผลให้บริษัทจะต้องเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการซ่อมแซมโครงการที่ได้รับผลกระทบจากน้ำท่วม หากเกิดความเสียหายเกินกว่าวงเงินที่บริษัทประกันภัยได้กำหนดไว้ บริษัทยังเชื่อมั่นว่าบริษัทได้มีการวางแผนและกำหนดมาตรการป้องกันความเสียหายจากอุทกภัยเป็นอย่างดี ดังนั้นโอกาสที่จะเกิดเหตุอุทกภัยร้ายแรงกับโครงการของบริษัทจนเกินวงเงินชดเชยความเสียหายจึงมีค่อนข้างจำกัด

3. ความเสี่ยงของธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

3.1 ความเสี่ยงจากภัยน้ำท่วม

บริษัทได้พิจารณาความเหมาะสมด้านทำเลที่ตั้งของโครงการนิคมและเขตประกอบการอุตสาหกรรม อย่างรอบด้าน ตั้งแต่การคัดเลือกที่ดิน การออกแบบและพัฒนาพื้นที่ จนถึงการบริหารจัดการ โดยได้คำนึงถึงในหลายปัจจัย ทั้งในด้านความพร้อมของโครงสร้างพื้นฐาน (Infrastructure) ต่าง ๆ เช่น โครงข่ายถนน ระบบสายส่งไฟฟ้า ระบบท่อส่งน้ำ ฯลฯ ตลอดจนความเสี่ยงอันเนื่องมาจากภัยน้ำท่วม ปัจจุบันบริษัทมีนิคมอุตสาหกรรมและเขตประกอบการอุตสาหกรรมอยู่ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก หรือ (Eastern Economic Corridor : EEC) จำนวน 13 แห่ง ซึ่งทุกแห่งตั้งอยู่ในพื้นที่สูงและไม่ได้อยู่ในแนว Floodway จึงเป็นการลดโอกาสและความเสี่ยงมวลน้ำจากภายนอก รวมถึงโครงการยังได้มีการออกแบบก่อสร้างระบบรางระบายน้ำฝน บ่อหน่วงน้ำฝนให้เป็นไปตามมาตรฐานด้านวิศวกรรมซึ่งสามารถรวบรวมและรองรับการระบายน้ำฝนภายในโครงการในช่วงที่ฝนตกหนักได้อย่างเพียงพอและมีประสิทธิภาพ ในขณะที่อีก 1 โครงการตั้งอยู่ในจังหวัดสระบุรี ได้แก่ เขตประกอบการอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอสสระบุรี (“WHASIL”) ตั้งอยู่ในพื้นที่ในเขตลุ่มน้ำภาคกลาง ซึ่งอาจมีความเสี่ยงอันเนื่องมาจากน้ำท่วมในกรณีที่เกิดฝนตกหนักต่อเนื่อง มีน้ำเหนือไหลบ่า หรือมีการระบายน้ำฝนออกจากเขื่อนด้านเหนือเป็นจำนวนมาก อย่างไรก็ตามในปี 2554 ที่เกิดอุทกภัยครั้งรุนแรงในประเทศไทย พื้นที่ภายใน WHASIL ไม่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติดังกล่าวแต่อย่างใด เนื่องจาก WHASIL ได้ตระหนักถึงปัจจัยเสี่ยงดังกล่าว จึงได้มอบหมายให้ผู้เชี่ยวชาญด้านทรัพยากรน้ำดำเนินการศึกษาสภาพแวดล้อมทางกายภาพของพื้นที่

โดยรอบโครงการ จัดทำแบบจำลองโดยใช้สถิติปริมาณฝนตกหนักในอดีตที่ผ่านมา เพื่อเทียบกับความสามารถของระบบป้องกันน้ำท่วมของ WHASIL ที่มีอยู่ และได้ดำเนินการปรับปรุงโดยการเสริมคันดินให้มีระดับความสูงและมีความแข็งแรงสำหรับป้องกันมวลน้ำจากภายนอกที่จะเข้ามาท่วมในพื้นที่ นอกจากนี้ ยังได้ดำเนินการปรับปรุงขยายระบบระบายน้ำฝนภายในพื้นที่ WHASIL ที่เป็นคอขวด ให้สามารถระบายน้ำให้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งได้ตั้งค่าระดับการทำงานของเครื่องสูบน้ำฝนแต่ละเครื่องให้ทำงานแบบอัตโนมัติตามระดับน้ำที่ต่างกัน จึงช่วยในการรวบรวมและดึงน้ำฝนเข้าสู่บ่อหน่วงน้ำตามปริมาณที่มีการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสมและทันท่วงที และลดความเสี่ยงของน้ำเอ่อล้นในรางระบายน้ำ โดยเฉพาะในช่วงฤดูฝนหรือช่วงมรสุม ตลอดจนได้มีการติดตั้งเครื่องมือตรวจวัดระดับน้ำในรางระบายน้ำในจุดสำคัญ ๆ (Ultrasonic Water Level Sensor) และเชื่อมโยงไปยังศูนย์ควบคุมส่วนกลางของ WHASIL ซึ่งจะช่วยให้ทราบแนวโน้มของระดับน้ำที่มีการเปลี่ยนแปลง และสามารถตอบสนองได้อย่างทันท่วงที นอกจากนั้นแล้ว บริษัทยังจัดให้มีการตรวจสอบและซ่อมบำรุงรักษาเชิงป้องกันสำหรับเครื่องสูบน้ำฝน รวมถึงสภาพและความแข็งแรงคันดิน และระบบป้องกันน้ำท่วมต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพอยู่ตลอดเวลา

เนื่องจากบางพื้นที่ทั้งภายในและภายนอกโครงการมีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา บริษัทจึงได้จัดให้มีการตรวจสอบและประเมินสภาพพื้นที่รับน้ำจากโครงการ โดยใช้อากาศยานไร้คนขับ หรือโดรนในการตรวจสอบก่อนฤดูฝน และดำเนินการขุดลอกคลองตามที่กำหนดในมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม เพื่อให้สามารถรองรับน้ำฝนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนจัดให้มีทีมงานคอยเฝ้าระวังที่หน้างานตลอด 24 ชั่วโมง โดยในช่วงฤดูฝนของปี 2567 ที่ผ่านมา พื้นที่นิคมและเขตประกอบการของดับบลิวเอชเอสทั้งหมดไม่ได้รับผลกระทบจากภาวะน้ำท่วมแต่อย่างใด

3.2 ความเสี่ยงจากภัยแล้ง

ปี 2565 บริษัทได้มีการติดตามปริมาณน้ำในเขื่อนและอ่างเก็บน้ำที่สำคัญ ๆ อย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะเป็นน้ำต้นทุนสำหรับนำมาใช้ในช่วงฤดูแล้งของปี 2567 และพบว่าปริมาณน้ำที่เก็บกักในไตรมาสที่ 4 ของปี 2566 ในอ่างเก็บน้ำภาคตะวันออก อาทิ อ่างเก็บน้ำดอกกราย อ่างเก็บน้ำหนองปลาไหล อ่างเก็บน้ำคลองใหญ่ และอ่างเก็บน้ำประแสร์ อยู่ในระดับที่สูง ในส่วนของเขื่อนที่สำคัญในพื้นที่ภาคกลางตอนบน อาทิ เขื่อนภูมิพล เขื่อนสิริกิติ์ และเขื่อนป่าสัก ซึ่งเป็นแหล่งน้ำหลักของ WHASIL อยู่ในระดับปานกลาง แต่ยังคงสูงกว่าระดับเก็บกักน้ำในปี 2558 (ที่เคยเกิดวิกฤตภัยแล้ง) โดยในช่วงฤดูแล้งของปี 2567 แหล่งน้ำที่สำคัญ ๆ ที่กล่าวมาข้างต้น ยังคงมีปริมาณเพียงพอสำหรับทุกภาคส่วนสำหรับอุปโภคบริโภค เกษตรกรรม รวมถึงในภาคอุตสาหกรรมด้วยเช่นเดียวกัน

ในช่วงต้นฤดูฝนของปี 2567 ปริมาณฝนเฉลี่ยค่อนข้างปกติ และในช่วงปลายฤดูได้มีฝนตกหนักอย่างต่อเนื่อง ทำให้ปริมาณน้ำในอ่างเก็บน้ำหลักมีปริมาณเพียงพอไปจนถึงฤดูแล้งของปีถัดไป ตลอดจนบริษัทได้มีการติดตามสถานการณ์ฝนและปริมาณในอ่างเก็บน้ำที่สำคัญใน ภาคตะวันออกเฉียงเหนืออย่างต่อเนื่อง รวมถึงได้มีการจัดทำและซ่อมแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจเกี่ยวกับภาวะวิกฤติภัยแล้งโดยสมมติสถานการณ์ภัยแล้งในพื้นที่ WHASIL เพื่อทดสอบแผนและความพร้อมของทรัพยากรต่าง ๆ และเป็นการเตรียมการในกรณีที่เกิดภัยแล้งขึ้น

นอกจากนี้ บริษัทยังได้ดำเนินมาตรการเพื่อลดความเสี่ยงจากภาวะภัยแล้งขึ้นในหลายโครงการ อาทิ ติดตั้งท่อนลายน้ำและปั๊ม เพื่อเพิ่มความสามารถในการดึงน้ำในบ่อเก็บน้ำในพื้นที่โครงการในระดับต่ำสุดมาใช้ หากเกิดภาวะวิกฤติ ขุดเจาะบ่อน้ำบาดาล ขุดบ่อเก็บน้ำ ในพื้นที่ของเขตประกอบการเพื่อเพิ่มปริมาณการสำรองน้ำ รวมถึงการสนับสนุนให้บริษัทในกลุ่มลงทุนและก่อสร้างระบบ Reclamation เพื่อนำน้ำทิ้งที่ผ่านการบำบัด มาผ่านกระบวนการปรับปรุงคุณภาพและจ่ายให้กับผู้ประกอบการในพื้นที่ ซึ่งโครงการดังกล่าวข้างต้นได้ดำเนินการแล้วเสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว นอกจากนี้มาตรการลดความเสี่ยงจากภัยแล้งและการติดตามสถานการณ์น้ำที่บริษัทได้ดำเนินการไปแล้ว ยังมีหน่วยงานและองค์กรที่ดูแลรับผิดชอบด้านบริหารจัดการน้ำในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ได้กำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยแล้ง โดยการวางโครงข่ายระบบท่อส่งน้ำ เพื่อเชื่อมโยงและผันน้ำจากอ่างเก็บน้ำประแสร์มายังอ่างเก็บน้ำคลองใหญ่ และอ่างเก็บน้ำหนองปลาไหล ตลอดจนมาตรการอื่น ๆ เพื่อเพิ่มเสถียรภาพและความมั่นคงในการบริหารจัดการน้ำใช้ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

3.3 ความเสี่ยงจากอุบัติเหตุเพลิงไหม้ และสารเคมีรั่วไหล

บริษัทให้ความสำคัญต่อความเสี่ยงอันอาจเกิดจากอุบัติเหตุต่าง ๆ อาทิ เพลิงไหม้ สารเคมีรั่วไหล การจลาจล ที่อาจเกิดขึ้นภายในพื้นที่ของโครงการนิคมอุตสาหกรรมและเขตประกอบการ โดยบริษัทได้จัดให้มีการวางระบบท่อน้ำดับเพลิงตามมาตรฐาน NFPA (National Fire Protection Agency) ครอบคลุมในพื้นที่ของโครงการ ตลอดจนยังจัดให้มีรถดับเพลิง พร้อมทั้งวัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ ที่จำเป็น พร้อมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย ซึ่งผ่านการฝึกอบรมประจำอยู่ในพื้นที่ตลอด 24 ชั่วโมง เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อเหตุการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างทันท่วงที นอกจากนี้ ยังได้จัดทำแผนเพื่อตอบสนองต่อเหตุฉุกเฉินในกรณีต่าง ๆ ตามความเหมาะสมและความเสี่ยงของแต่ละพื้นที่ โดยจัดให้มีการฝึกซ้อมกับผู้ประกอบการและหน่วยงานราชการในพื้นที่อยู่เป็นระยะ ๆ ในกรณีนี้โครงการยังได้จัดทำความร่วมมือ MOU ของหน่วยงานราชการด้านงานป้องกันบรรเทาสาธารณภัย

โดยรอบพื้นที่นิคมและเขตประกอบการ ซึ่งทำให้โครงการมีความพร้อมทั้งทางด้านทรัพยากรวัสดุอุปกรณ์ บุคลากร และวิธีการ ในการแก้ไขสถานการณ์ได้อย่างทันท่วงที ทั้งนี้เพื่อลดผลกระทบและความสูญเสีย อันอาจเกิดจากอุบัติเหตุได้ในเวลาจำกัด รวมทั้งโครงการนิคมอุตสาหกรรมและเขตประกอบการแต่ละแห่ง ยังจัดให้มีการติดตั้งระบบกล้องวงจรปิด ในบริเวณทางเข้าออก จุดที่มีความเสี่ยงต่าง ๆ ระบบการแจ้งเตือนเหตุ และเชื่อมโยงสัญญาณเข้ามาในห้องปฏิบัติการควบคุมส่วนกลาง เพื่อติดตามตรวจสอบพื้นที่อย่างต่อเนื่อง

4. ความเสี่ยงของธุรกิจสาธารณูปโภคและพลังงาน

4.1 ความเสี่ยงจากความสามารถในการปรับขึ้นของราคาค่าบริการสาธารณูปโภคในเขตนิคมอุตสาหกรรม

มาตรา 14 แห่งพระราชบัญญัติการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 (ตามที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม) กำหนดว่า “การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (“กนอ.”) มีอำนาจกำหนดราคาขาย ค่าเช่า และค่าเช่าซื้ออสังหาริมทรัพย์ หรือสังหาริมทรัพย์ และค่าบำรุงรักษาสิ่งอำนวยความสะดวก ตลอดจนค่าบริการในนิคมอุตสาหกรรมนั้น ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมในด้านธุรกิจ” ดังนั้น อำนาจในการประกาศและปรับเพิ่มค่าบริการสาธารณูปโภค เช่น ค่าน้ำเพื่ออุตสาหกรรม และค่าบริการบำบัดน้ำเสียรวมของนิคมอุตสาหกรรม เป็นต้น ในเขตนิคมอุตสาหกรรมต่างๆ จึงอยู่ที่ กนอ. โดยบริษัทไม่สามารถเรียกเก็บค่าบริการสาธารณูปโภคเกินกว่าอัตราที่ กนอ. กำหนด ดังนั้น บริษัทจึงมีความเสี่ยงในกรณีที่ กนอ. ไม่อนุมัติให้บริษัทปรับเพิ่มค่าบริการสาธารณูปโภคตามต้นทุนที่เปลี่ยนแปลงไป หรือเพื่อให้สอดคล้องกับสถานะตลาด

4.2 ความเสี่ยงจากการเสื่อมสภาพและความเสียหายของระบบผลิตและจำหน่ายน้ำเพื่ออุตสาหกรรมและระบบบำบัดน้ำเสีย

ระบบผลิตและจำหน่ายน้ำเพื่ออุตสาหกรรมและระบบบำบัดน้ำเสียของบริษัท อาจมีการเสื่อมสภาพไปตามระยะเวลาการใช้งาน หรือได้รับความเสียหายในระหว่างการปฏิบัติงาน ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อตรงทำให้กระบวนการผลิตและจัดส่งน้ำเพื่ออุตสาหกรรม หรือระบบบริหารจัดการน้ำเสียต้องหยุดชะงักลง หากบริษัทไม่สามารถซ่อมแซมให้เสร็จสมบูรณ์ได้ภายในระยะเวลาอันสมควร นอกจากจะส่งผลกระทบต่อความสามารถในการสร้างรายได้ และกระแสเงินสดของบริษัทแล้ว ยังอาจส่งผลให้บริษัทไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขภายใต้สัญญาเช่าสิทธิที่ทำกับกลุ่ม WHAID และกับลูกค้าของบริษัทอีกด้วย และอาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญได้

เพื่อลดความเสี่ยงดังกล่าว บริษัทได้มีการตรวจสอบระบบน้ำอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงมีการจัดแผนการซ่อมบำรุงระบบการผลิตและจำหน่ายน้ำเพื่ออุตสาหกรรมอย่างเหมาะสม โดยวัตถุประสงค์ของแผนการซ่อมบำรุงจะมุ่งเน้นการซ่อมแซมระบบน้ำส่วนที่ชำรุดหรือเสียหาย รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้งานของระบบผลิตและจำหน่ายน้ำเพื่ออุตสาหกรรม เพื่อให้สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในกรณีที่มีการซ่อมแซมระบบน้ำ หากมีความจำเป็นต้องหยุดกระบวนการผลิตและจัดส่งน้ำเป็นการชั่วคราว ทางบริษัทจะแจ้งให้ลูกค้าในนิคมอุตสาหกรรมทราบเป็นการล่วงหน้า และมีการจัดเตรียมแหล่งน้ำสำรองเพื่อทดแทนระบบน้ำหลักเป็นการชั่วคราวจนกว่าระบบการผลิตและจำหน่ายน้ำหลักจะซ่อมแซมเสร็จสมบูรณ์ นอกจากนี้บริษัทยังได้จัดทำประกันทรัพย์สินกับบริษัทประกันภัย เพื่อรับผิดชอบความเสียหายที่อาจเกิดจากเหตุการณ์ต่าง ๆ ให้ครอบคลุมทุกเส้นทางท่ออีกด้วย

ในปี 2564 บริษัทได้เริ่มโครงการเพื่อยกระดับการบริหารจัดการระบบผลิตและจำหน่ายน้ำตามกลยุทธ์ในการเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัล (Digital Transformation) ของบริษัท โดยโครงการดังกล่าวประกอบด้วยระบบควบคุมและวิเคราะห์ข้อมูลแบบ Real time หรือ SCADA การนำเครื่องมือที่ทันสมัยมาใช้ในระบบปฏิบัติการ รวมถึงการปรับปรุงการทำงานในระบบปฏิบัติการที่สำคัญจาก manual เป็น digital ทำให้บริษัทมีข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน รวมถึงข้อมูลสภาพของอุปกรณ์ของบริษัท เพื่อลดความเสี่ยงในการดำเนินงาน เช่น มีการแจ้งเตือนเมื่อความดันน้ำไม่เสถียรเพื่อการแก้ไขหรือการวางแผนซ่อมบำรุงได้ทันเวลาที่ ก่อนจะเกิดความเสียหายในระบบ

4.3 ความเสี่ยงจากนโยบายการปรับอัตราค่าน้ำในประเทศเวียดนาม

สำหรับการลงทุนในธุรกิจจำหน่ายน้ำประปาในประเทศเวียดนาม การติดตามนโยบายภาครัฐและแนวโน้มเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่องเป็นสิ่งสำคัญในการดำเนินงานและการลงทุนในธุรกิจน้ำประปาในเวียดนาม นอกจากนี้ ปัจจัยทางเศรษฐกิจ เช่น ต้นทุนการผลิตที่เพิ่มขึ้น อาจส่งผลกระทบต่อแนวทางการปรับอัตราค่าน้ำประปา ในปัจจุบันการปรับอัตราค่าน้ำประปาที่จำหน่ายให้แก่หน่วยงานรัฐในเวียดนามต้องได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการประชาชนจังหวัด (Provincial People Committee) ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดใน Circular No.44/2021/TT-BTC ของกระทรวงการคลัง ลงวันที่ 5 สิงหาคม 2564 โดยทางบริษัทได้ยึดถือแนวทางปฏิบัติในดำเนินการที่ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับ ประสานงานและติดตามการพิจารณาในแต่ละขั้นตอนอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการบริหารจัดการความเสี่ยงและไม่ให้เกิดผลกระทบต่อการทำงาน

ธุรกิจพลังงาน

บริษัทได้ลงทุนในธุรกิจพลังงานโดยการเข้าถือหุ้นในธุรกิจพลังงานและดำเนินการผลิตเองในธุรกิจโรงไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ โดยรายได้และส่วนแบ่งกำไรปกติและเงินปันผลจากธุรกิจพลังงานของบริษัท ในปี 2566 คิดเป็นสัดส่วนประมาณร้อยละ 35.6 ของรายได้และส่วนแบ่งกำไรปกติจากเงินลงทุนและเงินปันผลของบริษัท สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 โดยมีส่วนแบ่งกำไรปกติจากการลงทุนในธุรกิจโรงไฟฟ้า SPP (ซึ่งเป็นบริษัทร่วมของบริษัท และบริษัทไม่มีอำนาจควบคุม) ทั้งนี้การลงทุนในธุรกิจพลังงาน บริษัทรับรู้รายได้ในรูปแบบของส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและกิจการร่วมค้าและเงินปันผล

การลงทุนในธุรกิจพลังงานนั้นมีความเสี่ยงต่าง ๆ ซึ่งสามารถสรุปได้โดยย่อ ดังนี้

4.4 ความเสี่ยงจากการขาดแคลนเชื้อเพลิง

ในการประกอบกิจการโรงไฟฟ้าพลังงานก๊าซธรรมชาติและถ่านหินนั้น เชื้อเพลิงโดยเฉพาะก๊าซธรรมชาติและถ่านหินถือเป็นต้นทุนหลักของการประกอบกิจการโรงไฟฟ้า หากเกิดการขาดแคลนก๊าซธรรมชาติหรือถ่านหิน หรือผู้จัดจำหน่ายก๊าซธรรมชาติหรือถ่านหินไม่สามารถจัดหาก๊าซธรรมชาติหรือถ่านหินให้แก่โรงไฟฟ้าซึ่งเป็นบริษัทร่วมของบริษัท ซึ่งใช้ก๊าซธรรมชาติหรือถ่านหินได้ในปริมาณที่ต้องการ หากเชื้อเพลิงขาดแคลนก็อาจส่งผลกระทบต่อการรับรู้ส่วนแบ่งกำไรฐานะการเงิน และผลการดำเนินงานของบริษัท

อย่างไรก็ตาม โดยปกติโรงไฟฟ้าจะทำสัญญาซื้อก๊าซธรรมชาติและระยะยาวกับผู้จำหน่ายอันได้แก่ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (“ปตท.”) ซึ่งจะมีข้อกำหนดให้ ปตท. จะต้องชำระค่าชดเชยถ้าไม่สามารถจัดส่งก๊าซธรรมชาติในปริมาณและเงื่อนไขที่กำหนด จึงทำให้สามารถลดผลกระทบได้ในระดับหนึ่ง ในส่วนของการจัดหาเชื้อเพลิงถ่านหินนั้น โรงไฟฟ้าได้เข้าทำสัญญาซื้อถ่านหินระยะกลางกับผู้จำหน่ายเพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการขาดแคลนเชื้อเพลิงเช่นกัน

ธุรกิจน้ำและพลังงาน

4.5 ความเสี่ยงจากสถานะทางเศรษฐกิจ การเมือง สังคม และกฎหมายที่อาจมีการเปลี่ยนแปลงซึ่งอาจมีผลกระทบต่อแผนการขยายธุรกิจและผลการดำเนินงานของบริษัท

บริษัทดำเนินธุรกิจน้ำและธุรกิจพลังงาน ซึ่งโอกาสในการขยายธุรกิจและผลการดำเนินงานของบริษัทขึ้นอยู่กับสถานะทางเศรษฐกิจ การเมือง สังคม และโครงสร้างทางกฎหมาย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง หากสถานะทางเศรษฐกิจมีการเปลี่ยนแปลงไปในทางลบอย่างมีนัยสำคัญ อันประกอบด้วยความเสี่ยง

ด้านสภาพคล่อง เงินเพื่อ และการผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน ตลอดจนความเสี่ยงที่เกิดขึ้นจากการผันผวนค่าระหัดของบริษัทอื่น ๆ ในอนาคต ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่ออัตราดอกเบี้ยโดยรวมหรือการเปลี่ยนแปลงทางสังคมและกฎหมาย อาจส่งผลกระทบต่อในทางลบต่อการประกอบธุรกิจ สถานะทางการเงิน ผลประกอบการ และแผนการขยายธุรกิจของบริษัทได้

4.6 ปัจจัยการชะลอตัวของเศรษฐกิจโลก การเปลี่ยนแปลงนโยบายของภาครัฐ และปัจจัยมหภาคอื่น ๆ

การชะลอตัวทางเศรษฐกิจโลก การเปลี่ยนแปลงนโยบายของภาครัฐ ความไม่แน่นอนทางการเมืองและปัจจัยมหภาคอื่น ๆ อาจส่งผลกระทบต่อการลงทุนและการลดการขยายกำลังการผลิตของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมต่าง ๆ ซึ่งเป็นกลุ่มลูกค้าปัจจุบันของบริษัท นอกจากนี้ ปัญหาความไม่สงบทางการเมืองที่เกิดขึ้นบ่อยครั้งอาจทำให้ประเทศไทยขาดความสามารถในการแข่งขันและความน่าสนใจในการดึงดูดการลงทุนจากต่างประเทศในอนาคต บางธุรกิจอาจพิจารณาย้าย ขยาย หรือตั้งฐานการผลิตในประเทศเพื่อนบ้านเพื่อลดความเสี่ยงนี้ ผลของความตึงเครียดทางการเมืองประกอบกับหนี้สินภาคครัวเรือนที่มีในระดับสูงจำกัดการบริโภคของภาคเอกชน ประกอบกับการบริโภคในประเทศ การผลิต รวมถึงการส่งออกที่ลดลง ส่งผลเสียต่อกิจกรรมการลงทุน ซึ่งทำให้มีการลดการขยายการผลิตของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมต่าง ๆ ซึ่งเป็นกลุ่มลูกค้าปัจจุบันของบริษัท หรือการเลื่อนการตัดสินใจลงทุนในประเทศไทย ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อธุรกิจของบริษัท ความเสี่ยงด้านนี้สำหรับธุรกิจพลังงานของบริษัท ได้มีการลดความเสี่ยงโดยส่วนใหญ่มีสัญญาระยะยาวกับลูกค้า และมีสัญญาที่เรียกว่า take or pay ซึ่งลดความเสี่ยงจากการผันผวนทางธุรกิจ นอกจากนี้ ยังมีสัญญาระยะยาวกับหน่วยงานรัฐ เช่น การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย และการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ซึ่งมีความมั่นคง และ ความน่าเชื่อถือสูง

บริษัทยังเน้นการดำเนินธุรกิจนี้ไปเป็นธุรกิจพลังงานทดแทน ซึ่งเป็นธุรกิจที่ทั้งมีการเติบโต และความต้องการสูงมาก อีกทั้งสามารถตอบโจทย์ด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการจัดการด้วย

สำหรับธุรกิจสาธารณูปโภคของบริษัท เนื่องจากลูกค้าของบริษัทเป็นลูกค้าอุตสาหกรรมตั้งอยู่ในพื้นที่นิคมและเขตประกอบการอุตสาหกรรมของกลุ่มบริษัท WHAID จึงเป็นลูกค้ารายใหญ่ที่มีความน่าเชื่อถือและมีความหลากหลายของประเภทธุรกิจ ซึ่งสามารถช่วยลดความเสี่ยงดังกล่าวได้ และหากเป็นสัญญาประเภทพิเศษ เช่น น้ำเพื่ออุตสาหกรรมปราศจากแร่ธาตุทางบริษัทได้ป้องกันความเสี่ยงดังกล่าวจากการเพิ่มสัญญา take or pay เช่นเดียวกัน

ประเทศไทยยังเป็นแหล่งลงทุนที่น่าสนใจของต่างประเทศที่จะเข้ามาทำธุรกิจในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ เนื่องจากประเทศไทยมีแรงงานที่มีคุณภาพมากกว่าและอัตราค่าจ้างไม่สูงมากนักเมื่อเปรียบเทียบกับยุโรปและสหรัฐอเมริกา รวมถึงประเทศอื่น ๆ ในภูมิภาคเอเชีย รวมถึงยังมีโครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณูปโภคที่พร้อม รวมถึงมีนโยบายส่งเสริมการลงทุนที่น่าสนใจ

4.7 ความเสี่ยงจากอุบัติเหตุร้ายแรง ภัยแล้ง ภัยพิบัติทางธรรมชาติ และโรคระบาด

เนื่องจากภัยพิบัติทางธรรมชาติ เช่น ภัยแล้ง อุทกภัย วาตภัย อัคคีภัย แผ่นดินไหว ภัยจากโรคระบาด และอุบัติเหตุร้ายแรง เป็นสิ่งที่ยอยู่นอกเหนือการควบคุมของบริษัท โดยในกรณีที่เกิดภัยแล้ง ภัยพิบัติทางธรรมชาติ หรืออุบัติเหตุร้ายแรงดังกล่าว อาจส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของบริษัท และอาจก่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงต่อทรัพย์สินที่ใช้ประกอบกิจการ นอกจากนี้ บรรดาผู้ประกอบการอุตสาหกรรมและพาณิชย์กรรมในเขตนิคมอุตสาหกรรม หรือเขตประกอบการอุตสาหกรรมที่บริษัทประกอบธุรกิจอยู่ ก็อาจได้รับผลกระทบจากเหตุดังกล่าวด้วย ซึ่งก็จะส่งผลกระทบต่อรายได้และผลการดำเนินงานของบริษัทด้วยเช่นกัน

ที่ผ่านมาบริษัทได้ตระหนักถึงความเป็นไปได้ของความเสี่ยงเหล่านี้ บริษัทจึงให้ความสำคัญอย่างยิ่งในการเลือกทำเลที่ตั้งของโครงการฯ การจัดให้มีระบบรักษาความปลอดภัยที่เหมาะสม ตลอดจนได้มีการออกแบบให้ถนนในโครงการสูงกว่าระดับถนนสาธารณะหลักหน้าโครงการหรือระดับน้ำท่วมสูงสุดในรอบระยะเวลา 30 ปี ในท้องถิ่นนั้นๆ นอกจากนี้บริษัทเองก็ได้ทำประกันภัยที่ครอบคลุมความเสียหายที่เกิดจากภัยธรรมชาติ และอุบัติเหตุไว้สำหรับทุกโครงการของบริษัท โดยดำเนินการทำประกันภัยความเสี่ยงทุกชนิด (All Risk Insurance) ซึ่งครอบคลุมความเสี่ยงทุกประเภท บริษัทยังเชื่อมั่นว่าบริษัทได้มีการวางแผนและกำหนดมาตรการป้องกันความเสียหายจากอุทกภัยเป็นอย่างดี ดังนั้นโอกาสที่จะเกิดเหตุอุทกภัยร้ายแรงกับโครงการฯ ของบริษัท จนเกินวงเงินชดเชยความเสียหายจึงมีค่อนข้างจำกัด

ในช่วงที่มีภาวะเสี่ยงต่อการเกิดภัยแล้ง นอกเหนือจากมาตรการของภาครัฐฯ และภาคเอกชนผ่านหน่วยงานที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดูแลเรื่องน้ำอย่าง Water War Room ที่บริษัทเป็นส่วนหนึ่งของทีมงาน ทั้งนี้ บริษัทมีมาตรการภายในของ บริษัท ในการตอบโต้ภาวะภัยแล้ง มีด้วยกันหลายมาตรการประกอบด้วย

4.7.1 Wastewater Reclamation เพื่อการนำน้ำที่กลับมาใช้ประโยชน์เป็นน้ำอุตสาหกรรม

4.7.2 Alternative Raw water resources โดยบริษัทได้มีการพิจารณาแหล่งน้ำจากหน่วยงานท้องถิ่นหรือเอกชนที่มีศักยภาพ เพื่อเพิ่มปริมาณน้ำในการให้บริการลูกค้าอุตสาหกรรม

4.7.3 Wastewater Reuse โดยการใช้น้ำเสียที่บำบัดแล้วในกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การรดน้ำต้นไม้ การก่อสร้าง เป็นต้น

ซึ่งจากมาตรการและความร่วมมือดังกล่าว ทำให้บริษัทสามารถลดความเสี่ยงที่จะเกิดผลกระทบต่อลูกค้าจากภาวะภัยแล้งได้อย่างมีนัยสำคัญ

ความเสี่ยงด้านการเงิน

1. ความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทหรือกลุ่มบริษัทโดยรวม

1.1 ความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราดอกเบี้ย

การดำเนินธุรกิจของบริษัทต้องใช้เงินลงทุนสูง โดยบริษัทมียอดเงินกู้ยืมระยะยาวที่ยังไม่ครบกำหนดใน 1 ปี ณ สิ้นปี 2567 จำนวน 9,474 ล้านบาท ซึ่งเงินกู้ยืมบางส่วนมีการคิดอัตราดอกเบี้ยแบบลอยตัว (Floating Interest Rate) ดังนั้น หากอัตราดอกเบี้ยในตลาดปรับตัวสูงขึ้น บริษัทจะมีภาระในการจ่ายดอกเบี้ยที่สูงขึ้น ซึ่งจะมีผลกระทบทำให้กำไรของบริษัทลดลง

อย่างไรก็ตาม อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ของบริษัทที่กู้ยืมจากสถาบันการเงินส่วนใหญ่ในปัจจุบันอยู่ในอัตราไม่เกินกว่าอัตราดอกเบี้ยเงินกู้สำหรับลูกค้าชั้นดี (Minimum Lending Rate หรือ MLR) ของสถาบันการเงินนั้น ๆ ประกอบกับแผนการจัดการจัดหาเงินทุนเพื่อพัฒนาโครงการของบริษัทนั้นไม่ได้พึ่งพิงการใช้เงินกู้จากสถาบันการเงินเพียงอย่างเดียว แต่บริษัทยังได้มีนโยบายจัดหาเงินทุนและระดมทุนจากแหล่งเงินทุนอื่น ๆ อย่างสมดุล โดยเฉพาะส่วนการระดมทุนผ่านทางตลาดหลักทรัพย์ฯ และจากการจำหน่ายทรัพย์สินผ่านกองทรัสต์ ซึ่งจะเป็นแหล่งเงินทุนสำคัญที่นำมาใช้ในการลงทุนในอนาคต และด้วยบริษัทเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ จึงสามารถเพิ่มช่องทางการระดมทุนผ่านตลาดทุนได้โดยในปี 2565 ปี 2566 และปี 2567 กลุ่มบริษัทมีการดำเนินการเสนอขายหุ้นกู้จำนวนรวม 12,800 ล้านบาท 10,500 ล้านบาท และ 10,000 ล้านบาท ตามลำดับ โดยมีอัตราดอกเบี้ยแบบคงที่ (Fixed Interest Rate) ซึ่งเป็น การช่วยลดความเสี่ยงจากการผันผวนของอัตราดอกเบี้ยได้

2. ความเสี่ยงของธุรกิจสาธารณูปโภคและพลังงาน

2.1 ความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราดอกเบี้ยและอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ

ความสามารถในการบริหารการเงินของบริษัทขึ้นอยู่กับปัจจัยหลายประการ ทั้งจากผลประกอบการ ฐานะทางการเงินของบริษัท ภาวะเศรษฐกิจของประเทศไทยและประเทศอื่น ๆ รวมถึงการระดมเงินทั้งจากตลาดเงินตลาดทุน ทั้งในและต่างประเทศและอัตราดอกเบี้ย เพื่อให้บริษัทมีศักยภาพในการดำเนินงานทางธุรกิจที่ดีขึ้น บริษัทจึงมีความจำเป็นต้องจัดหาแหล่งเงินทุนที่เหมาะสมและพอเพียงรวมถึงมีต้นทุนทางการเงินอยู่ในระดับที่เหมาะสม โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 1.20 เท่า ในขณะที่อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 1.10 เท่า ทั้งนี้เพื่อให้บริษัทสามารถรักษาสภาพคล่องในการดำเนินการขยายธุรกิจและลดความเสี่ยงด้านการเงิน บริษัทจึงดำเนินการโดยให้มีงบดุลที่มีสภาพแข็งแกร่ง มีหนี้สินในระดับต่ำ รักษาเงินสดในมือให้มีสภาพคล่อง ไม่มีเงินกู้ยืมจากเงินตราต่างประเทศ และพยายามจัดแหล่งเงินกู้ที่หลากหลาย ปัจจัยต่าง ๆ ที่กล่าวมานี้จะช่วยเพิ่มความยืดหยุ่นให้บริษัทในการขยายธุรกิจและลดความเสี่ยงทางการเงิน

ทั้งนี้ ในธุรกิจพลังงาน รายได้หลักของบริษัทมาจากรายได้จากธุรกิจไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา (Solar Rooftop) และรายได้จากส่วนแบ่งกำไรจากบริษัทร่วม โดยบริษัทร่วมมีการลงทุนในโรงไฟฟ้าซึ่งมีแหล่งเงินทุนหรือเงินกู้ยืมที่นำมาใช้ในการพัฒนาโรงไฟฟ้า ตลอดจนต้นทุนในการดำเนินงานบางส่วนอยู่ในสกุลเงินตราต่างประเทศ ดังนั้น หากค่าเงินของสกุลเงินตราต่างประเทศและอัตราดอกเบี้ยมีความผันผวนอย่างมีนัยสำคัญ อาจส่งผลกระทบต่อการรับรู้ส่วนแบ่งกำไร ฐานะการเงิน และผลการดำเนินงานของบริษัทได้

อย่างไรก็ดี บริษัทร่วมที่มีการลงทุนในธุรกิจไฟฟ้าเหล่านี้ได้มีการทำสัญญาป้องกันความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน (FX Swap) และจากอัตราดอกเบี้ย (Interest Rate Swap) เพื่อลดความเสี่ยงด้านการเงินบางส่วนแล้ว

ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบและข้อบังคับ

1. ความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทหรือกลุ่มบริษัทโดยรวม

1.1 ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงกฎหมาย กฎระเบียบและข้อบังคับ

ความเสี่ยงที่เกิดจากการไม่ปฏิบัติตาม หรือปฏิบัติตามไม่ครบถ้วนอันเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ อาจส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์องค์กร ถูกลงโทษตามที่กฎหมายกำหนด รวมทั้งเสียโอกาสทางธุรกิจ

บริษัทกำหนดนโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน และสื่อสารให้พนักงานทุกคนปฏิบัติตาม รวมทั้งมีจรรยาบรรณธุรกิจ และแนวปฏิบัติ (Code of Conduct) เพื่อเป็นแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินธุรกิจซึ่งตั้งอยู่บนพื้นฐานของอุดมการณ์เพื่อให้พนักงานยึดถือปฏิบัติร่วมกัน และใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสมโดยถือเป็นส่วนหนึ่งของระเบียบข้อบังคับพนักงาน และให้มีการติดตามและรายงานการเปลี่ยนแปลงนโยบายของภาครัฐ กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับในประเทศที่บริษัทดำเนินธุรกิจอย่างใกล้ชิด รวมถึงสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้องทั้งในและต่างประเทศ เพื่อให้การประกอบธุรกิจของบริษัทสามารถดำเนินการให้สอดคล้องตามกฎหมายที่ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม

รวมถึงพัฒนาและปรับปรุงระบบการรับ ส่งกฎหมายใหม่ เปลี่ยนแปลง ร่องรับการอัปเดตข้อมูลสำคัญของใบอนุญาต และข้อมูลสำคัญของกฎหมายระดับแม่บทเพื่อให้พนักงานนำไปปฏิบัติได้อย่างสอดคล้อง ถูกต้องทันทั่วถึง และลดความเสี่ยงจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย (Non-compliance)

2. ความเสี่ยงของธุรกิจสาธารณูปโภคและพลังงาน

2.1 ความเสี่ยงจากการใช้และตีความกฎหมาย และประกาศต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจของบริษัท

ประกาศคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 58 กำหนดให้กิจการการประปาถือเป็นกิจการค้าขายอันเป็นสาธารณูปโภค ซึ่งต้องได้รับอนุญาตหรือได้รับสัมปทานจากรัฐมนตรีก่อนการประกอบกิจการดังกล่าว และประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่อง หลักเกณฑ์การดำเนินการเกี่ยวกับสัมปทานประกอบกิจการประปาเพื่อความปลอดภัยหรือผาสุกของประชาชน พ.ศ. 2554 (“ประกาศกระทรวงทรัพยากรฯ”) ซึ่งออกตามความในประกาศคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 58 กำหนดให้ “การประกอบกิจการประปา” ต้องได้รับสัมปทานจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดย

กระทรวงทรัพยากรฯ ได้หารือกับกรมทรัพยากรน้ำ ซึ่งเป็นหน่วยงานกำกับดูแลตามประกาศกระทรวงทรัพยากรฯ เพื่อขอความเห็นว่าการประกอบกิจการผลิตและจำหน่ายน้ำเพื่ออุตสาหกรรมของบริษัท และบริษัทย่อยนั้น เข้าข่ายกิจการประปาที่ต้องได้รับสัมปทานตามประกาศคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 58 และประกาศกระทรวงทรัพยากรฯ หรือไม่ ซึ่งสรุปใจความได้ว่ากิจการผลิตและจำหน่ายน้ำเพื่ออุตสาหกรรมของบริษัท และบริษัทย่อย โดยเป็นการจำหน่ายให้แก่ผู้ประกอบการธุรกิจ ในโครงการนิคมอุตสาหกรรม และเขตประกอบการอุตสาหกรรมเท่านั้น ไม่ได้ผลิตและจำหน่ายให้แก่ประชาชนเป็นการทั่วไปแต่อย่างใด ไม่ถือเป็นการประกอบกิจการประปา จึงไม่อยู่ในบังคับที่ต้องได้รับสัมปทานตามนัยของประกาศคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 58 และประกาศกระทรวงทรัพยากรฯ

อย่างไรก็ดี หากมีการเปลี่ยนแปลงกฎหมายในอนาคต หรือการตีความประกาศคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 58 และประกาศกระทรวงทรัพยากรฯ เปลี่ยนแปลงไปในอนาคต บริษัทและบริษัทย่อยที่เกี่ยวข้องอาจต้องดำเนินการขอรับใบอนุญาตหรือสัมปทาน และหากบริษัทและบริษัทย่อยไม่ได้รับใบอนุญาตหรือสัมปทานไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ เหตุการณ์ดังกล่าวอาจส่งผลกระทบต่อการประกอบธุรกิจ รายได้และฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และโอกาสทางธุรกิจของบริษัท

2.2 การเปลี่ยนแปลงข้อกำหนด กฎระเบียบ กฎหมายของ กนอ. และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจของบริษัท

การประกอบธุรกิจของบริษัทซึ่งเกี่ยวข้องกับการให้บริการน้ำเพื่ออุตสาหกรรม และธุรกิจไฟฟ้านั้นอยู่ภายใต้ข้อกำหนด กฎระเบียบ และกฎหมายของรัฐ ผ่านหน่วยงานกำกับดูแล เช่น กระทรวงอุตสาหกรรม กระทรวงพลังงาน กรมโรงงาน การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน เป็นต้น และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงแนวทางการตีความต่าง ๆ ซึ่งอาจมีการเปลี่ยนแปลงไป

ธุรกิจของบริษัท มีความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงกฎหมาย รวมถึงกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ นโยบายทางด้านบริการสาธารณูปโภคและพลังงานของประเทศ มีการเปลี่ยนแปลงไปตามนโยบายและการบริหารงานของรัฐบาลในแต่ละยุค โดยการเปลี่ยนแปลงนโยบายด้านบริการสาธารณูปโภคและพลังงาน รวมถึงการออกกฎระเบียบ ข้อบังคับ อาทิเช่น นโยบายด้านพลังงานทดแทน อาจส่งผลกระทบต่อความต้องการดำเนินการธุรกิจการลงทุน และการขยายกิจการของบริษัท การประกอบธุรกิจ รายได้และฐานะการเงิน ผลการดำเนินงานและโอกาสทางธุรกิจของบริษัท

ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นใหม่

1. ความตึงเครียดทางภูมิรัฐศาสตร์และการย้ายฐานการผลิต

ปัจจุบันโลกกำลังเผชิญกับความขัดแย้งหลายรูปแบบ ตั้งแต่สงครามการค้า-เทคโนโลยี-ความมั่นคงระหว่างสหรัฐฯ-จีน สงครามในยูเครน-รัสเซีย รวมถึงการเผชิญหน้าระหว่างอิสราเอล-ฮามาส นอกจากนี้ ยังมีความขัดแย้งในแต่ละภูมิภาค อาทิ ความตึงเครียดในคาบสมุทรเกาหลี ทิศทางความสัมพันธ์ จีน-ไต้หวัน และสถานการณ์ความไม่สงบในพม่า ซึ่งเหตุการณ์เหล่านี้ล้วนส่งผลกระทบต่อการค้าระหว่างประเทศ การเคลื่อนย้ายของเงินทุน และนำมาซึ่งการปรับเปลี่ยนยุทธศาสตร์การผลิตในระดับโลก ไม่ว่าจะเป็นการย้ายฐานการผลิตกลับประเทศต้นทาง หรือการย้ายไปยังประเทศใกล้เคียงและประเทศพันธมิตรมากขึ้น นอกจากนี้ ปี 2024 นี้ยังเป็นปีแห่งการเลือกตั้งครั้งสำคัญของประเทศจำนวนกว่า 60 ประเทศ ซึ่งผลการเลือกตั้งก็ย่อมส่งผลกระทบต่อสถานการณ์ทางภูมิรัฐศาสตร์อย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้

ตั้งแต่ต้นทศวรรษของ โดนัลด์ ทรัมป์ ในฐานะ Trump 2.0 ไม่เพียงเป็นสัญญาณของการเปลี่ยนแปลงครั้งสำคัญภายในสหรัฐฯ เท่านั้น แต่ยังนำมาซึ่งความเสี่ยงและผลกระทบเชิงลบต่อเสถียรภาพของโลก โดยเฉพาะต่อการเติบโตของเศรษฐกิจโลก ที่มีแนวโน้มชะลอตัวจากนโยบายการขึ้นภาษีนำเข้าและการเงินที่ตึงตัวขึ้น นอกจากนี้ ความตึงเครียดทางภูมิรัฐศาสตร์ และสงครามการค้าระหว่างสหรัฐฯ และจีนจะมีแนวโน้มทวีความรุนแรงขึ้น ซึ่งอาจนำไปสู่ความไม่แน่นอนในตลาดการเงินและเศรษฐกิจโลกอย่างต่อเนื่อง ในด้านสิ่งแวดล้อม การถอนตัวของสหรัฐฯ จากข้อตกลงปารีสว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และการยกเลิกกฎระเบียบด้านสิ่งแวดล้อม อาจทำให้ความพยายามระดับโลกในการแก้ไขปัญหาสภาพภูมิอากาศชะงักงัน โดยมีการคาดการณ์ว่า การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั่วโลกอาจเพิ่มขึ้นถึง 4 พันล้านตันภายในปี 2030 ส่งผลให้อุณหภูมิโลกอาจสูงขึ้นเกิน 1.5 องศาเซลเซียส นำไปสู่ภัยพิบัติทางธรรมชาติที่รุนแรงขึ้น กระทบต่อระบบเศรษฐกิจและลดทอนคุณภาพชีวิตของประชากรทั่วโลกในระยะยาว

สำหรับประเทศไทย ผลกระทบจากนโยบายกีดกันทางการค้าของสหรัฐฯ ที่มีต่อจีนอาจส่งผลให้เกิดการย้ายฐานการผลิตและห่วงโซ่อุปทานสู่ในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้มากขึ้น อย่างไรก็ตาม แม้สถานการณ์ดังกล่าวจะสร้างโอกาสในการดึงดูดการลงทุนโดยตรงจากต่างประเทศ (FDI) และส่งเสริมการเติบโตของภาคการส่งออก แต่ก็มีมาพร้อมกับความท้าทายที่ต้องรับมือ ดังนั้น ประเทศไทยจำเป็นต้องดำเนินนโยบายอย่างรอบคอบเพื่อรักษาสมดุลความสัมพันธ์ระหว่างสองมหาอำนาจ พร้อมทั้งเตรียมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงของเศรษฐกิจโลก

การกำหนดยุทธศาสตร์อย่างชัดเจน การเสริมสร้างศักยภาพการแข่งขันของประเทศ และความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชนจะเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทยให้ก้าวผ่านยุคแห่งความท้าทายนี้ได้อย่างมั่นคง

จากสถานการณ์ความขัดแย้งระหว่างประเทศ ความท้าทายจากปัจจัยภูมิรัฐศาสตร์ การแข่งขันและแบ่งขั้วระหว่างประเทศ มหาอำนาจ ความขัดแย้งทางการทหารระหว่างประเทศ รวมถึงความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย และอัตราเงินเฟ้อ ซึ่งมาจากสภาวะเศรษฐกิจที่อ่อนไหว ส่งผลให้ทุกภาคส่วนเผชิญต่อความท้าทายต่อการบริหารจัดการ ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ในระดับมหภาคและในระดับธุรกิจ ซึ่งมีลักษณะซับซ้อน เชื่อมโยงและกระทบรุนแรงเป็นวงกว้าง ในระดับนานาชาติ โดยบริษัท พิจารณาว่าเหตุการณ์ดังกล่าวเป็นบริบทของความเสี่ยงใหม่ที่เกิดขึ้นและยังมีแนวโน้มคงอยู่ในระยะ 1-2 ปีข้างหน้า ทำให้บริษัทต้องมีการติดตามและกำกับการดำเนินงานอย่างใกล้ชิดเพื่อตอบสนองต่อสภาวะความไม่แน่นอนต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น

ในปัจจุบัน เศรษฐกิจ การเมือง และสังคมโลกนั้นมีความซับซ้อนและเชื่อมโยงถึงกันมากยิ่งขึ้น ทำให้ผลกระทบจากปัญหาความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ ภัยสงครามและปัจจัยเศรษฐกิจโลกย่อมส่งผลกระทบต่อห่วงโซ่อุปทานการค้าและระบบเศรษฐกิจโลกอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ เช่น การปรับตัวเพิ่มขึ้นของราคาเชื้อเพลิงพลังงานและต้นทุนด้านวัตถุดิบ ซึ่งส่งผลกระทบต่อต้นทุนการดำเนินงานที่สูงขึ้นของบริษัท การบริหารนโยบายการเงินการคลังภายใต้สภาวะการควบคุมอัตราเงินเฟ้อและการตั้งตัวของสภาวะเศรษฐกิจในระดับนานาชาติ ส่งผลต่อบริษัทในการบริหารต้นทุนทางการเงินทั้งจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ อัตราดอกเบี้ย และการจัดหาวัตถุดิบและการลงทุนโครงการ เป็นต้น

บริษัทพิจารณาและบริหารการดำเนินงานภายใต้กลยุทธ์การขยายการเติบโตของบริษัทในประเทศและต่างประเทศ โดยบริษัทได้บริหารความเสี่ยงและผลกระทบที่เกิดขึ้นตั้งแต่การพิจารณาคัดเลือกโครงการลงทุน ซึ่งจะมีการประเมินผลที่อาจเกิดขึ้นทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ตลอดจนการสร้างพันธมิตรทางธุรกิจในพื้นที่การศึกษาและติดตามสภาพแวดล้อมทางธุรกิจในเชิงลึกผ่านการมีบุคลากรของบริษัทในพื้นที่ และการพิจารณากลยุทธ์ทางออกในสถานการณ์ที่เหมาะสม ตลอดจนมีการติดตาม ประมวลผล และวิเคราะห์แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของโลก รวมถึงแนวโน้มอุตสาหกรรมตลาด ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี นโยบายที่เกี่ยวข้องอย่างรอบด้าน เพื่อใช้ในการคาดการณ์ราคาสินค้า ต้นทุนการผลิต และการดำเนินธุรกิจในระยะยาว และกำหนดมาตรการที่

สร้างความยืดหยุ่นและสร้างทางเลือกในด้านตลาดและผลิตภัณฑ์ให้บริษัท สามารถปรับเปลี่ยนธุรกิจได้อย่างคล่องตัว ในสถานการณ์ที่ไม่แน่นอน รวมไปถึงการติดตามสถานการณ์อัตราดอกเบี้ยและต้นทุนทางการเงินเพื่อหาเครื่องมือทางการเงินที่เหมาะสมและประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท

อย่างไรก็ตาม ภายใต้ความขัดแย้งและสถานการณ์ตึงเครียด โดยเฉพาะการแข่งขันและแบ่งขั้วระหว่างประเทศมหาอำนาจทำให้เกิดโอกาสและความท้าทายใหม่ จากการเคลื่อนย้ายฐานการผลิตและการลงทุนจากประเทศจีน ได้หวัน และยุโรปเพื่อกระจายความเสี่ยงทางธุรกิจมายังภูมิภาคเอเชีย ซึ่งประเทศไทยและประเทศเวียดนามเป็นประเทศที่ได้ประโยชน์ส่งผลกระทบต่อเชิงบวกกับบริษัทจากการย้ายฐานการลงทุนในหลายอุตสาหกรรม อาทิ อุตสาหกรรมยานยนต์ที่ได้รับปัจจัยสนับสนุนจากรถยนต์ไฟฟ้าหรือ EVs อุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ รวมถึงอุตสาหกรรมพลังงานหมุนเวียนที่ภูมิภาคเอเชียพยายามขับเคลื่อนไปสู่การพึ่งพาพลังงานที่ยั่งยืน

2. ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีดิจิทัล และรูปแบบการดำเนินธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป

การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีดิจิทัลมีความสำคัญอย่างมากต่อบริบทของการดำเนินธุรกิจทั้งในปัจจุบันและการเติบโตอย่างยั่งยืนในอนาคต เทคโนโลยีดิจิทัลใหม่ ๆ ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในมิติต่าง ๆ อย่างรวดเร็วและอย่างมีนัยสำคัญ ไม่ว่าจะเป็นเทคโนโลยีสะอาด (Clean Technology) เทคโนโลยีบล็อกเชน (Blockchain) การทำงานทางไกล (Remote working) รวมถึงเทคโนโลยีด้านปัญญาประดิษฐ์ (AI) ซึ่งเทคโนโลยีเหล่านี้สามารถช่วยยกระดับการดำเนินธุรกิจให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นทั้งในแง่ผลประกอบการและสิ่งแวดล้อม ถึงกระนั้นเทคโนโลยีเหล่านี้ก็ก่อให้เกิดความไม่แน่นอนต่อการดำเนินธุรกิจได้ ด้วยเช่นกัน โดยเฉพาะสำหรับธุรกิจที่มีการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีที่เข้าส่งผลให้ไม่สามารถก้าวทันสภาวะตลาดที่กำลังมีการแข่งขันทางเทคโนโลยี ดังนั้นจึงเป็นสิ่งจำเป็นที่ต้องเข้าใจถึงแนวโน้มของเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง ผลกระทบที่เทคโนโลยีดังกล่าวอาจมีต่อสภาพแวดล้อมทางธุรกิจของบริษัทและพัฒนาแผนการบริหารความเสี่ยงเพื่อลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น

กลุ่มบริษัทได้มองการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีเป็นเพียงแต่ความเสี่ยงแต่ยังได้มองเห็นโอกาสทางธุรกิจที่มีอยู่มากมาย ซึ่งเป็นไปตามการคาดการณ์ และถือเป็นกลยุทธ์ที่กลุ่มบริษัทตั้งเป็นเป้าหมายในการรับมือ การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี รวมถึงการปรับองค์กรเข้าสู่ยุคดิจิทัล (Digital Transformation)

ดังนั้นกลุ่มบริษัทจึงได้นำนวัตกรรมดิจิทัลที่หลากหลายมาใช้เพื่อที่จะสามารถตอบสนองและคว้าโอกาสต่าง ๆ จากการเข้าสู่ยุคดิจิทัลในทุกประเภทธุรกิจ โดยได้ให้ประเด็นด้านการประยุกต์ใช้นวัตกรรมด้านดิจิทัลในการดำเนินธุรกิจเป็น KPI ในการประเมินผลการดำเนินงานของพนักงานทุกคน รวมทั้งยังได้มีการจัดอบรมในหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยี เช่น การอบรมให้เป็นผู้นำด้านนวัตกรรม (Innovation leaders) และการจัดสัมมนาในหัวข้อด้านนวัตกรรมต่าง ๆ แก่พนักงานทุกคน อีกทั้งการจัดโครงการที่ให้พนักงานมีส่วนร่วมในการคิดนวัตกรรมใหม่ๆ มาใช้ต่อยอดทางธุรกิจ และได้สรรหาบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีมาเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรอย่างต่อเนื่อง รวมถึงมองหาโอกาสในการร่วมทุนกับบริษัทผู้นำด้านเทคโนโลยีทั้งในประเทศและนอกประเทศ

กลุ่มธุรกิจโลจิสติกส์

ได้นำนวัตกรรมสำหรับกระบวนการทำงานอัตโนมัติ (Automation) และปรับปรุงการดำเนินงานภายในอาคารโลจิสติกส์ เช่น Warehouse Management System, Robotics in Warehouses การนำเทคโนโลยีมาใช้จัดการด้านพลังงาน เช่น การเพิ่มประสิทธิภาพระบบปรับอากาศ (Water-Cooled Chiller) และการจัดการระบบไฟฟ้าแสงสว่างอัจฉริยะ (Smart LED), การนำ AI มาวิเคราะห์ร่วมกับการเก็บภาพด้วย Drone เพื่อใช้ในหาสาเหตุของการรั่วซึมบนหลังคาและติดตามสภาพหลังคาสำหรับการวางแผนการป้องกันในอนาคต และอื่น ๆ มาแนะนำแก่ลูกค้า รวมถึงทางเลือกในการสร้างคลังสินค้าให้ได้มาตรฐานอาคารสีเขียว (LEED Certificates) เพื่อช่วยประหยัดพลังงาน ลดค่าใช้จ่าย และเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารจัดการคลังสินค้าให้กับลูกค้า นอกจากนี้ บริษัทยังเล็งเห็นแนวโน้มการใช้พลังงานสะอาดมากยิ่งขึ้น ซึ่งรวมถึงการใช้รถยนต์ไฟฟ้า (Electric Vehicles) ในอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ โดยบริษัทได้พัฒนาธุรกิจโซลูชันกรีนโลจิสติกส์ (Mobilix) สนับสนุนการนำรถยนต์ไฟฟ้ามาใช้ในกลุ่มรถบรรทุกเพื่อการพาณิชย์ โดยบริการให้เช่ารถยนต์ไฟฟ้าแบบครบวงจร พร้อมแผนการบำรุงรักษา, การสร้างสถานีชาร์จรถยนต์ไฟฟ้า รองรับการใช้บริการภายในสถานีของลูกค้า รวมทั้งบริการจุดชาร์จรถยนต์ไฟฟ้าสาธารณะสำหรับผู้ใช้ทั่วไป และโมบิลิตี้ซอฟต์แวร์โซลูชัน แพลตฟอร์มสำหรับจัดการเส้นทางขับขี่รถยนต์ไฟฟ้าโดยวิเคราะห์ร่วมกับปริมาณแบตเตอรี่ด้วยระบบดิจิทัลอัจฉริยะ เพื่อให้บริการแก่ลูกค้าและผู้ขนส่งในประเทศไทย

กลุ่มธุรกิจพัฒนานิคมอุตสาหกรรม

ได้นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่หลากหลายมาช่วยสร้างมูลค่าเพิ่มและยกระดับโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภคในนิคมอุตสาหกรรม รวมถึงการบริการต่าง ๆ ต่อลูกค้าอุตสาหกรรมอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับแนวคิดการพัฒนานิคมอุตสาหกรรมเชิงนิเวศอัจฉริยะ (SMART ECO Industrial Estate) ได้แก่ Centralized Control Rooms ที่บริษัทสามารถตรวจสอบและควบคุมตัวชี้วัด ต่างๆ ด้านสิ่งแวดล้อม อาทิ คุณภาพอากาศ คุณภาพน้ำเสีย ปริมาณน้ำฝน และการดำเนินงานทั้งภายในและภายนอกนิคมอุตสาหกรรม ระบบควบคุมการจราจรอัจฉริยะ (Smart Traffic) ระบบความปลอดภัย (Smart Security System) และระบบเฝ้าระวังระดับน้ำที่จะส่งสัญญาณเตือนเมื่อจะเกิดน้ำท่วม เป็นต้น

กลุ่มธุรกิจสาธารณูปโภคและพลังงาน

ได้ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการขยายสินค้าและบริการด้านพลังงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งนวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกับพลังงานสะอาด เช่น ระบบสำหรับซื้อขายไฟฟ้าระหว่างกัน (Peer-to-Peer Energy Trading) และระบบกักเก็บพลังงาน (Energy Storage) เป็นต้น นอกจากนี้ บริษัทยังนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาช่วยปรับปรุงวิธีการดำเนินงานที่สำคัญ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของกลยุทธ์การเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัล (Digital Transformation) ของบริษัท ตัวอย่างเช่นโครงการ Smart Water Solutions เพื่อยกระดับการบริหารจัดการระบบผลิตและจำหน่ายน้ำอุตสาหกรรมเป็นระบบดิจิทัล โดยจัดให้มีการทำฐานข้อมูลพิกัดตำแหน่งของระบบโครงข่ายท่อจำหน่ายน้ำ เพื่อนำข้อมูลมาใช้ในการบริหารทรัพย์สินของบริษัท ซึ่งรวมถึงการวางแผนการซ่อมบำรุงในอนาคต อีกทั้งยังมีการติดตั้งเครื่องมืออ่านมิเตอร์น้ำอัตโนมัติ เพื่อลดจำนวนเจ้าหน้าที่จดมิเตอร์ รวมทั้งนำข้อมูลสำคัญในระบบผลิตและจำหน่ายน้ำ มาใช้ในการวางแผนการดำเนินงาน เช่น เพื่อยืดอายุการใช้งานอุปกรณ์ในระบบท่อและลดการสูญเสียน้ำ เป็นต้น

3. ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศนำไปสู่ภัยพิบัติทางธรรมชาติที่เพิ่มมากขึ้นและรุนแรงขึ้น

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศโลกที่รุนแรงส่งผลให้เกิดภัยพิบัติทางธรรมชาติที่รุนแรงและมีอัตราการเกิดบ่อยครั้งขึ้น จึงนำมาซึ่งการตั้งเป้าหมายร่วมกันของประเทศต่าง ๆ เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยรัฐบาลไทยตั้งเป้าหมายในการเป็นประเทศที่เป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutral) ในปี พ.ศ. 2593 และจะบรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Emission) ในปี พ.ศ. 2608 ส่งผลให้มีการออกนโยบาย และการปรับปรุงกฎหมาย กฎระเบียบ เพื่อแก้ปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมที่เข้มข้นมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้

ความกังวลเกี่ยวกับประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมยังส่งผลทำให้พฤติกรรมผู้บริโภคเปลี่ยนแปลงไปอย่างมีนัยสำคัญ โดยผู้บริโภคและผู้ประกอบการต่างให้ความสำคัญต่อผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมมากขึ้น

กลุ่มบริษัทได้มีการวิเคราะห์สถานการณ์การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศสำหรับบริษัท ซึ่งการวิเคราะห์สถานการณ์ในอนาคตนั้นครอบคลุม 2 สถานการณ์ โดยอ้างอิงรูปแบบสถานการณ์จำลองจากภาพฉายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่เรียกว่า Representative Concentration Pathways (RCP) ของคณะกรรมการระหว่างรัฐบาลว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Intergovernmental Panel on Climate Change: IPCC)

ทั้งนี้กลุ่มบริษัทได้พิจารณาความเสี่ยงและโอกาสที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยได้ระบุความเสี่ยงและโอกาสที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่สำคัญ ทั้งความเสี่ยงด้านกายภาพ (Physical Risk) และความเสี่ยงจากการเปลี่ยนผ่าน (Transition Risk) รวมไปถึงโอกาส (Opportunity) เพื่อกำหนด แผนกลยุทธ์ แผนการดำเนินงาน และมาตรการบริหารจัดการต่อการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว เพื่อบรรเทาผลกระทบที่อาจส่งผลกระทบต่อต้นทุนการดำเนินงานรายได้ ความสามารถในการแข่งขัน และความยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจในอนาคต โดยมีมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงที่สำคัญ ดังนี้

กลุ่มธุรกิจโลจิสติกส์

- การให้ความสำคัญในการเลือกทำเลที่ตั้งของโครงการในพื้นที่ที่มีความเสี่ยงจากอุทกภัยต่ำ หรือไม่มีรายงานการเกิดน้ำท่วมย้อนหลัง ซึ่งโครงการของกลุ่มบริษัทส่วนใหญ่ในพื้นที่เขตบางนา-ตราด ที่ผ่านมามีความเสี่ยงต่ำในการเกิดอุทกภัย
- มีการออกแบบโครงสร้าง และระบบระบายน้ำ และการควบคุมมาตรฐานในการก่อสร้าง รวมถึงใช้นวัตกรรมในวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการก่อสร้างคลังสินค้า เพื่อลดอุณหภูมิในคลังสินค้า และช่วยให้อากาศถ่ายเทได้ดี
- มีการประเมินสภาพแวดล้อม ที่เปลี่ยนแปลงไปแต่ละโครงการ
- การมุ่งเน้นการใช้วัสดุการก่อสร้างที่ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รวมถึงการใช้วัสดุการก่อสร้างที่มีประสิทธิภาพสูงเพื่อลดการก่อให้เกิดของเสีย และพยายามนำวัสดุก่อสร้างกลับมาใช้ใหม่ทั้งรูปแบบ การ Recycle และการ Re-use เพื่อให้สอดคล้องนโยบายด้าน ESG ของบริษัท
- วางแผนเพิ่มการผลิตพลังงานจากพลังงานหมุนเวียนเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และควบคุมการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

- กลุ่มบริษัทที่มีความมุ่งมั่นในการลดการสร้างผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยกลุ่มบริษัทอยู่ระหว่าง การวางกลยุทธ์ในการมุ่งสู่การเป็น Net Zero อีกทั้งยังสนับสนุนให้กลุ่มลูกค้าและคู่ค้า ในการใช้พลังงานทดแทน เพื่อร่วมกันในการลดปัญหาทางด้าน Climate Change ด้วยกันทั้งห่วงโซ่อุปทาน
- จัดทำคู่มือแผนฉุกเฉินเพื่อการดำเนินการธุรกิจอย่างต่อเนื่อง และดำเนินการซ้อมตามแผนดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ
- การทำประกันภัยที่ครอบคลุมความเสียหายที่เกิดจากภัยธรรมชาติและอุบัติเหตุภัยไว้สำหรับทุกโครงการของบริษัท โดยดำเนินการทำประกันภัยความเสี่ยงทุกชนิด (All Risk Insurance)
- การติดตามการเปลี่ยนแปลงทางกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาในการกำหนดนโยบายและกรอบดำเนินงาน ให้รองรับกฎระเบียบ ข้อบังคับที่จะมีผลบังคับใช้ในอนาคต
- บริษัทมุ่งเน้นนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในกลุ่มพนักงาน ผู้รับเหมา และผู้รับจ้าง รวมถึงผู้เกี่ยวข้องในการดำเนินธุรกิจ โดยมีการกำหนดมาตรฐานด้านความปลอดภัย และการจัดการแยกขยะภายในโครงการ เพื่อยกระดับคุณภาพในการทำงาน และรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม
- พัฒนาปรับปรุงการออกแบบอาคารอย่างต่อเนื่อง โดยให้ความสำคัญด้านการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม ในกลุ่มธุรกิจ โดยเฉพาะอย่างยิ่งกลุ่มอาคารคลังสินค้า เพื่อให้ก้าวสู่การเป็นอาคารประหยัดพลังงานผ่านการออกแบบเลือกวัสดุ การกำหนดระดับทุกขั้นตอนในการทำงาน เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานและเป็นไปตามเกณฑ์การพิจารณาอาคารประหยัดพลังงาน (LEED Certified)

กลุ่มธุรกิจพัฒนานิคมอุตสาหกรรม

- การเลือกพื้นที่ในการพัฒนาโครงการ ในพื้นที่ที่มีความเสี่ยงจากอุทกภัยต่ำ หรือไม่มีรายงานการเกิดน้ำท่วมย้อนหลัง ซึ่งโครงการของกลุ่มบริษัทส่วนใหญ่อยู่ในพื้นที่ EEC ที่ผ่านมีความเสี่ยงต่ำในการเกิดอุทกภัย
- ได้มีการนำเทคโนโลยีล้ำสมัยมาใช้อย่างต่อเนื่องเพื่อเสริมแนวคิดนิคมอุตสาหกรรมเชิงนิเวศอัจฉริยะ (SMART ECO Industrial Estates) ซึ่งช่วยสนับสนุนในด้านการผลิตของโรงงาน โลจิสติกส์ และธุรกิจอื่น ๆ ให้เป็นไปอย่างราบรื่น
- วางแผนเพิ่มการผลิตพลังงานจากพลังงานหมุนเวียนเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และควบคุมการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
- ติดตามสถานการณ์ปริมาณน้ำฝนและการระบายน้ำจากเขื่อนหรืออ่างเก็บน้ำอย่างใกล้ชิด
- ดูแลรักษาระบบตรวจวัดน้ำฝนและเครื่องตรวจวัดปริมาณน้ำในระบบระบายน้ำ ตลอดจนดูแลรักษาบ่อพักน้ำฝนและปั๊มสูบน้ำของโครงการให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานอยู่เสมอ รวมถึง ดำเนินการขุดบ่อ/ขุดลอกเพื่อระบายน้ำ

- จัดทำคู่มือแผนฉุกเฉินเพื่อการดำเนินการธุรกิจอย่างต่อเนื่อง และดำเนินการซ้อมตามแผนดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ
- มีการประเมินสภาพแวดล้อม ที่เปลี่ยนแปลงไปแต่ละโครงการ
- กลุ่มบริษัทที่มีความมุ่งมั่นในการลดการสร้างผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยกลุ่มบริษัทอยู่ระหว่าง การวางกลยุทธ์ในการมุ่งสู่การเป็น Net Zero อีกทั้งยังสนับสนุนให้กลุ่มลูกค้าและคู่ค้า ใช้พลังงานทดแทน เพื่อร่วมกันในการลดปัญหาทางด้าน Climate Change ด้วยกันทั้งห่วงโซ่อุปทาน
- การติดตามการเปลี่ยนแปลงทางกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาในการกำหนดนโยบายและกรอบดำเนินงาน ให้รองรับกฎระเบียบ ข้อบังคับที่จะมีผลบังคับใช้ในอนาคต

กลุ่มธุรกิจสาธารณูปโภคและพลังงาน

- การให้ความสำคัญในการเลือกทำเลที่ตั้งของโครงการฯ ในพื้นที่ที่มีความเสี่ยงจากอุทกภัยต่ำ หรือไม่มีรายงานการเกิดน้ำท่วมย้อนหลัง
- การทำประกันภัยที่ครอบคลุมความเสียหายที่เกิดจากภัยธรรมชาติและอุบัติเหตุภัยไว้สำหรับทุกโครงการของบริษัท โดยดำเนินการทำประกันภัยความเสี่ยงทุกชนิด (All Risk Insurance)
- การพิจารณาแหล่งน้ำจากหน่วยงานท้องถิ่นหรือเอกชนที่มีศักยภาพ เพื่อเสริมปริมาณน้ำต้นทุนในการให้บริการลูกค้าอุตสาหกรรม (Alternative Raw water resources)
- การลงทุนในเทคโนโลยีเพื่อนำน้ำที่กลับมาใช้ประโยชน์เป็นน้ำอุตสาหกรรม (Wastewater Reclamation) รวมไปถึงการใช้น้ำเสียที่บำบัดแล้วในกิจกรรมต่าง ๆ (Wastewater Reuse)
- การศึกษานวัตกรรมวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการก่อสร้างโครงการผลิตพลังงานไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์เพื่อลดอุณหภูมิ ป้องกัน Overheated และป้องกันฟ้าผ่า
- การติดตามการเปลี่ยนแปลงทางกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาในการกำหนดนโยบายและกรอบดำเนินงาน ให้รองรับกฎระเบียบ ข้อบังคับที่จะมีผลบังคับใช้ในอนาคต

4. ความเสี่ยงจากมลพิษ

มลพิษทางอากาศ

ปัญหามลพิษทางอากาศจากการดำเนินธุรกิจ โดยเฉพาะในภาคอุตสาหกรรม ยังคงเป็นประเด็นที่สร้างผลกระทบต่อ กว้างขวางทั้งต่อสิ่งแวดล้อมและสุขภาพของประชาชน รวมถึงชุมชนที่อยู่ใกล้พื้นที่ดำเนินธุรกิจ ปัจจัยเหล่านี้ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในระยะยาวและยังเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาระบบเศรษฐกิจอย่างยั่งยืนหากขาดการแก้ไขที่เหมาะสมและทันเวลา

ในบริบทของโลกที่กำลังเปลี่ยนแปลง เทคโนโลยีล้ำสมัยได้รับการบูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาอย่างมีประสิทธิภาพ เช่น การติดตั้งอุปกรณ์ควบคุมการปล่อยมลพิษที่มีประสิทธิภาพสูง การนำพลังงานทดแทนมาใช้แทนเชื้อเพลิงฟอสซิล และการตรวจวัดคุณภาพอากาศอย่างเรียลไทม์ผ่านระบบอัจฉริยะ สิ่งเหล่านี้ช่วยให้สามารถระบุปัญหาได้อย่างรวดเร็วและจัดการได้อย่างตรงจุด นอกจากนี้ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนและบุคลากรภายในองค์กรกลายเป็นปัจจัยสำคัญในการต่อสู้กับมลพิษทางอากาศในระยะยาว ไม่ว่าจะเป็นการจัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึก การให้ความรู้เกี่ยวกับวิธีการลดมลพิษ การสนับสนุนโครงการที่ฟื้นฟูพื้นที่สีเขียว หรือการร่วมพัฒนาโยบายสิ่งแวดล้อมร่วมกับภาครัฐ ด้วยแนวทางเชิงรุกเหล่านี้ องค์กรธุรกิจสามารถแสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในระดับที่สูงขึ้น พร้อมทั้งสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ซึ่งกลายเป็นความคาดหวังที่เพิ่มขึ้นจากผู้มีส่วนได้เสียในทุกระดับ

มลพิษทางอากาศถือเป็นความท้าทายสำคัญที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานขององค์กรในหลายมิติ ทั้งด้านความรับผิดชอบทางกฎหมาย ภาพลักษณ์องค์กร และต้นทุนในการดำเนินงาน หากไม่มีการจัดการมลพิษอย่างเหมาะสม กลุ่มบริษัท อาจเผชิญกับค่าปรับหรือบทลงโทษตามกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม รวมถึงความเสี่ยงต่อการสูญเสียความเชื่อมั่นจากลูกค้าและนักลงทุน ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อความสามารถในการแข่งขันในระยะยาว นอกจากนี้ การลดผลกระทบจากมลพิษยังต้องใช้งบประมาณเพิ่มเติมสำหรับการลงทุนในเทคโนโลยีที่ช่วยลดมลพิษ รวมถึงการติดตามและประเมินผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

ผลกระทบจากมลพิษทางอากาศยังขยายวงกว้างไปสู่ผู้มีส่วนได้เสียในหลายกลุ่ม เช่น ชุมชนในพื้นที่ใกล้เคียงที่อาจเผชิญกับปัญหาสุขภาพจากการสูดดมฝุ่นละอองและก๊าซพิษ ซึ่งก่อให้เกิดโรคระบบทางเดินหายใจและลดคุณภาพชีวิตของประชาชน พนักงานในองค์กรก็อาจได้รับผลกระทบเช่นเดียวกัน หากต้องทำงานในพื้นที่ที่มีมลพิษสะสมในระยะยาว ซึ่งอาจนำไปสู่ปัญหาสุขภาพเรื้อรังและส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพในการทำงาน ขณะเดียวกัน ลูกค้าและพันธมิตรทางธุรกิจที่ให้ความสำคัญต่อสิ่งแวดล้อมอาจตั้งคำถามถึงความรับผิดชอบต่อสังคมหากไม่สามารถจัดการปัญหามลพิษได้อย่างเหมาะสม ซึ่งอาจลดโอกาสทางธุรกิจและเพิ่มความเสี่ยงต่อการสูญเสียลูกค้าไป ยิ่งคู่แข่งที่มีนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมที่ชัดเจนกว่า ดังนั้น การบริหารจัดการมลพิษทางอากาศจึงเป็นสิ่งที่กลุ่มบริษัท

ให้ความสำคัญ เพื่อรักษาความยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจ รวมถึงสร้างความเชื่อมั่นและรักษาความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ผ่านการดำเนินงานที่โปร่งใสและรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมในทุกมิติอย่างแท้จริง

กลุ่มธุรกิจโลจิสติกส์

มีนโยบายการออกแบบและสร้างคลังสินค้าที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม อาทิ การใช้ระบบพรีคาสท์ (Precast) เข้ามาปรับใช้ในกระบวนการก่อสร้าง ทำให้ลดปัญหาขยะที่ส่งผลกระทบต่อสภาพแวดล้อม รวมทั้งมลภาวะทางเสียง ฝุ่น และปัญหาการจราจรในสถานที่ก่อสร้างตลอดจนการออกแบบอาคารให้สอดคล้องกับมาตรฐาน Leadership in Energy and Environmental Design (LEED) เป็นต้น อีกทั้งกลุ่มบริษัทยังให้ความสำคัญกับผู้ใช้งาน เช่น ผู้ที่ต้องปฏิบัติงานในคลังสินค้าให้มีสุขภาพและชีวนามัยที่ดี รวมถึงความสะดวกสบายในการอยู่ในอาคาร โดยกลุ่มบริษัท ได้มีการออกแบบและมีมาตรการต่าง ๆ อาทิ การออกแบบการไหลเวียนของอากาศ ที่ออกแบบระบบหมุนเวียนอากาศในอาคาร (Indoor air quality) ให้มีคุณภาพตามมาตรฐาน ASHRAE และมีการติดตั้งแผ่นกรองอากาศ MERVE หรือ HEPA Filter ในคลังสินค้าทั้งโครงการก่อสร้างใหม่และโครงการที่มีการปรับปรุงเพื่อตอบสนองตามความต้องการของลูกค้าโดยเฉพาะ อีกทั้งควบคุมสภาพแวดล้อมภายใน (HVAC : อุณหภูมิ, ความชื้น, และ ระบบของอากาศ) ให้ดียิ่งขึ้น เพื่ออำนวยความสะดวกสบาย โดยใช้วัสดุก่อสร้างอาคารที่มีประสิทธิภาพที่จะสามารถป้องกันความร้อน ที่จะทำให้ผู้ใช้งานรู้สึกสบาย การใช้กระจก low-e เพื่อช่วยป้องกันรังสี UV และการเปลี่ยน Metal Sheet Type เป็น Color bond เพื่อระบายความร้อนรวมถึงมีระบบเติมอากาศบริสุทธิ์ เพื่อลดปัญหาฝุ่นละอองในอาคาร การติดตั้งช่องแสงธรรมชาติที่เหมาะสม รวมถึงระบบไฟ LED ทั้งอาคาร ที่จะมีความสว่างที่มีมาตรฐานเพียงพอ มีพรมดักฝุ่นบริเวณทางเข้า-ออกออฟฟิศ การใช้สีประเภท Low-voc ซึ่งมีสารอินทรีย์ระเหยต่ำ ไม่เป็นพิษต่อร่างกายและเพื่อให้มีอากาศภายในอาคารที่ดี นอกจากนี้ ยังคำนึงถึงการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า โดยใช้วัสดุภัณฑ์ประหยัดน้ำ ติดตั้งระบบ Solar การวางระบบไฟฟ้าภายในอาคารด้วยระบบติดตามการใช้พลังงานในตึกทำให้สามารถประเมินการใช้พลังงานได้อย่างละเอียดมากขึ้น (มาตรฐานการใช้พลังงานในอาคารอย่างมีประสิทธิภาพซึ่งเป็นที่ยอมรับในระดับโลก) ฯลฯ นอกจากนี้ คลังสินค้าของกลุ่มบริษัทร้อยละ 100 ยังได้มีการออกแบบเพื่อรองรับการผลิตพลังงาน โดยเฉพาะโครงสร้างที่รองรับระบบพลังงานไฟฟ้าแสงอาทิตย์

นอกจากนี้บริษัทยังมีธุรกิจโมบิลิกซ์ (Mobilix) โซลูชันกรีน โลจิสติกส์ครั้งแรกของไทยที่พัฒนาขึ้นด้วยแนวคิด “Driving Sustainability in Motion” ปฏิวัติการขนส่งสู่ความยั่งยืนด้วยระบบนิเวศยานยนต์ไฟฟ้าแบบครบวงจร ที่ช่วยลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม ลดต้นทุนด้านโลจิสติกส์ และขับเคลื่อนธุรกิจยุคใหม่ให้เติบโตอย่างรับผิดชอบ พร้อมด้วยโซลูชันที่ออกแบบให้ครอบคลุมทุกแง่มุมของห่วงโซ่คุณค่าของรถยนต์ไฟฟ้าเพื่อการพาณิชย์ด้วยนวัตกรรมที่ล้ำสมัยและแนวปฏิบัติคำนึงถึงความยั่งยืน โดย Mobilix ประกอบด้วย 3 บริการหลัก คือ บริการให้เช่ารถยนต์ไฟฟ้า (EV Rental Service) เป็นบริการให้เช่ารถยนต์ไฟฟ้าแบบครบวงจร สถานีชาร์จรถยนต์ไฟฟ้า (On Premise & Public EV Charging Solution) และ โมบิลิกซ์ซอฟต์แวร์โซลูชัน (Mobilix Software Solution)

กลุ่มธุรกิจพัฒนานิคมอุตสาหกรรม

มีมาตรการในการกำกับดูแลการระบายมลพิษทางอากาศของโรงงานอุตสาหกรรมที่ตั้งอยู่ในเขตนิคมอุตสาหกรรมของกลุ่มบริษัท ให้เป็นไปตามมาตรฐานการระบายอากาศจากแหล่งกำเนิดตามประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม ประกาศการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย และเป็นไปตามอัตราการจัดสรรอัตราการระบายระบุในมาตรการป้องกันและลดผลกระทบสิ่งแวดล้อมในรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA) เช่น มีการตรวจวัดคุณภาพอากาศในบรรยากาศ โดยตรวจวัดดัชนีฝุ่นละอองรวม (TSP) ฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 10 ไมครอน (PM10) และ ฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 2.5 ไมครอน (PM2.5) ก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ (NO2) และก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO2) ทั้งในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมและพื้นที่ชุมชนรอบนิคมอุตสาหกรรมในรัศมี 5 กิโลเมตร อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง นอกจากนี้กลุ่มบริษัท ได้จัดให้มีสถานีตรวจวัดคุณภาพอากาศในบรรยากาศแบบอัตโนมัติ (Air Quality Monitoring Station: AQMS) ซึ่งสามารถตรวจวัดคุณภาพอากาศในบรรยากาศ รวมถึงข้อมูลอุตุนิยมวิทยา บริเวณพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมอย่างต่อเนื่องอัตโนมัติ อีกทั้งสามารถแสดงผลการตรวจวัดแบบทันทีไปที่ศูนย์เฝ้าระวังและควบคุมคุณภาพสิ่งแวดล้อม (EMC2) และ WHA Tower ด้วยระบบ Unified Operation Center (UOC) ซึ่งผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศในบรรยากาศ ชำงต้น

รวมถึงปฏิบัติตามมาตรการในการควบคุมมลพิษทางอากาศจากโครงการก่อสร้าง เช่น ฝุ่นละออง โดยลดผลกระทบจากฝุ่นละอองจากกิจกรรมปรับพื้นที่ดิน โดยการเปิดหน้าดินให้น้อยที่สุด กำหนดการฉีดพรมน้ำบริเวณพื้นที่ก่อสร้างเพื่อลดการฟุ้งกระจายฝุ่นสู่บรรยากาศ และเพิ่มความถี่ตามความเหมาะสมกับสภาพอากาศ และกำหนดให้มีการล้างล้อรถบรรทุกก่อนออกจากพื้นที่โครงการ เป็นต้น

นอกจากนี้ บริษัทมีแนวทางการกำกับและดูแลการปล่อยมลพิษของโรงงานอุตสาหกรรมที่ตั้งอยู่ในเขตนิคมอุตสาหกรรมของกลุ่มบริษัทให้อยู่ในระดับมาตรฐานที่ภาครัฐได้กำหนดไว้ และได้มีโครงการออกแบบและบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมของนิคมอุตสาหกรรมตามแบบนิคมอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ โดยเน้นให้มีการจัดการด้านการใช้ทรัพยากร การใช้พลังงาน และกระบวนการผลิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม รวมถึงได้มีการจัดทำข้อมูลและส่งเสริมการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเพื่อให้มั่นใจว่าลูกค้าผู้ใช้คลังสินค้าและโรงงานอุตสาหกรรมภายในนิคมอุตสาหกรรมของกลุ่มบริษัทนั้นมีการดำเนินงานด้วยความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม

กลุ่มธุรกิจสาธารณูปโภคและพลังงาน

ฝุ่นละอองเป็นอนุภาคขนาดเล็กที่ลอยอยู่ในอากาศ ฝุ่นละอองสามารถส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการทำงานของโซลาร์เซลล์ได้ โดยฝุ่นละอองจะทำหน้าที่เป็นอุปสรรคในการรับแสงอาทิตย์ของเซลล์แสงอาทิตย์ ทำให้เซลล์แสงอาทิตย์ผลิตไฟฟ้าได้น้อยลง นอกจากนี้แผงโซลาร์เซลล์ที่มีพื้นที่มาก จะได้รับผลกระทบจากฝุ่นละอองมากกว่าแผงโซลาร์เซลล์ที่มีพื้นที่น้อย และแผงโซลาร์เซลล์ที่ติดตั้งในทิศทางที่รับแสงอาทิตย์โดยตรงจะได้รับผลกระทบจากฝุ่นละอองมากกว่าแผงโซลาร์เซลล์ที่ติดตั้งในทิศทางที่รับแสงอาทิตย์แบบกระจาย และที่สำคัญคือมีความเสี่ยงที่โซลาร์เซลล์จะเกิดความเสียหาย เสื่อมสภาพหรือทำให้อายุการใช้งานลดลง ซึ่งจะส่งผลให้อุปกรณ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น อินเวอร์เตอร์ สายไฟ หรืออุปกรณ์ควบคุมต่าง ๆ มีความเสี่ยงที่จะเสียหายตามไปด้วย

บริษัทมีศูนย์ควบคุมส่วนกลาง (Unified Operation Center : UOC) ไว้ที่อาคารสำนักงาน WHA Tower เพื่อติดตามผลและเฝ้าระวังพื้นที่ปฏิบัติงานแบบเรียลไทม์ โดยระบบ จะเชื่อมโยงและรวบรวมข้อมูลระบบสาธารณูปโภคต่าง ๆ และตัวชี้วัดสถานะแวดล้อมในพื้นที่ ตัวอย่างเช่น คุณภาพอากาศ ความเร็วลม ทิศทางลม เป็นต้น และแสดงข้อมูลเพื่อมาวิเคราะห์และประเมินประสิทธิภาพในการให้บริการ แก่ผู้ประกอบการ สำหรับบริษัทแล้ว UOC สามารถเพิ่มขีดความสามารถในการควบคุมและจัดการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ทั้งหมดจากระยะไกลผ่านศูนย์ UOC ดังนั้นหากเกิดการสะสมของฝุ่นบนแผงโซลาร์เซลล์อาจทำให้เกิดการบดบังแสงที่จำเป็นสำหรับกระบวนการผลิตไฟฟ้าส่งผลให้ผลิตไฟฟ้าได้ลดลง โดยเมื่อเกิดความคลาดเคลื่อนของการผลิตไฟฟ้าขึ้น ระบบจะแจ้งเตือนมายังศูนย์ UOC เพื่อให้หน่วยงานที่รับผิดชอบเข้าทำความสะอาดแผงโซลาร์เซลล์ เพื่อให้แผงโซลาร์เซลล์สามารถกลับมาผลิตไฟฟ้าได้ปกติ รวมถึงหากเกิดเหตุฉุกเฉินหรือวิกฤตที่มีข้อจำกัดใน



การเดินทาง ศูนย์ UOC จะเป็นศูนย์บัญชาการแห่งที่ 2 ที่ใช้ควบคุมโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ให้ดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งช่วยสร้างความมั่นใจแก่ลูกค้าและผู้ลงทุนได้ว่าธุรกิจจะสามารถดำเนินไปได้อย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้ ศูนย์ UOC ยังช่วยลดการก่อกมลพิษต่อสิ่งแวดล้อม ไม่ว่าจะเป็นการลดการปล่อยมลพิษทางอากาศ ลดการก่อให้เกิดฝุ่น จากยานพาหนะที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน ซึ่งช่วยให้กลุ่มบริษัทและกลุ่มบริษัทดับลิวเอชเอสามารถบรรลุเป้าหมายในการรักษา คุณภาพอากาศให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐานตามข้อกำหนดในการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA) อีกทั้งยังสามารถลดการปล่อย ก๊าซเรือนกระจกทางตรง (Scope 1) ได้จากการลดการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงสำหรับรถยนต์ในการปฏิบัติงาน

มลพิษทางน้ำ

กลุ่มธุรกิจสาธารณูปโภคและพลังงาน

มลพิษทางน้ำเป็นปัญหาสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสุขภาพของมนุษย์ทั่วโลก สาเหตุหลักของมลพิษทางน้ำ ได้แก่ การทิ้งน้ำเสียจากอุตสาหกรรม การเกษตรที่ใช้สารเคมี การทิ้งขยะลงในแหล่งน้ำ สารพิษเหล่านี้สามารถทำลายระบบนิเวศในน้ำและส่งผลกระทบต่อสุขภาพของมนุษย์ อีกทั้งข้อกำหนดทางกฎหมายการบำบัดน้ำเสียจะเพิ่มภาระด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ และค่าใช้จ่ายในการลงทุนโครงสร้างพื้นฐานทางการบำบัดน้ำ

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของแหล่งน้ำธรรมชาติต่อชุมชน สิ่งแวดล้อม และผู้คน รวมถึงผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจต่อแหล่งน้ำต่าง ๆ ด้วยการบำบัดน้ำเสียให้มีคุณภาพ

ตามมาตรฐานที่กำหนดโดยกระทรวงอุตสาหกรรม การนิคมอุตสาหกรรม แห่งประเทศไทย (กนอ.) และกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยน้ำที่จะปล่อยลงไปสู่แหล่งน้ำธรรมชาติ อาทิ แม่น้ำ คลอง จะต้องผ่านการบำบัดในระบบบำบัดน้ำเสียส่วนกลางของนิคมอุตสาหกรรมของดับลิวเอชเอ และได้รับการตรวจวัดคุณภาพน้ำแล้ว จึงจะสามารถปล่อยลงสู่แหล่งน้ำ หรือนำกลับไปใช้ใหม่ภายในนิคมอุตสาหกรรมได้ เพื่อป้องกันและรักษาสิ่งแวดล้อมโดยรอบ และชุมชนอันใกล้เคียง รวมถึงเป็นการลดการทิ้งน้ำจากแหล่งน้ำภายนอกอีกด้วย

บริษัทใช้เทคโนโลยีหลากหลายประเภทเพื่อการบำบัดน้ำเสียที่ระบายจากโรงงานของลูกค้าในแต่ละปี เช่น ระบบบำบัดน้ำเสียแบบตะกอนเร่ง กระบวนการอัลตราฟิลเตรชันและรีเวิร์สออสโมซิส ระบบบำบัดน้ำเสียตะกอนเร่งแบบปรับปรุง ระบบบำบัดน้ำเสียแบบใช้ถังตกตะกอน ระบบบำบัดน้ำเสียแบบบึงประดิษฐ์ และระบบบำบัดน้ำเสียแบบบ่อเติมอากาศ นอกจากนี้บริษัทยังทำการตรวจสอบคุณภาพน้ำเสียที่ผ่านการบำบัดแล้ว เช่น สารอินทรีย์ COD และ BOD PH การนำไฟฟ้า ไนเตรต ของแข็ง แววนลอย และของแข็งละลายน้ำ โดยใช้สถานีตรวจวัดคุณภาพน้ำ แบบเรียลไทม์ (Water Quality Monitoring Station : WQMS) ซึ่งเป็นระบบส่วนหนึ่งของศูนย์เฝ้าระวังและควบคุมคุณภาพสิ่งแวดล้อม (EMCC) ของกลุ่มบริษัท เพื่อรับรองว่าคุณภาพน้ำของโรงบำบัดน้ำเสียทั้งหมดเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ก่อนที่จะปล่อยน้ำบำบัดลงแหล่งน้ำธรรมชาติ โดยระบบ WQMS ยังเชื่อมต่อกับระบบของรัฐสำหรับการรายงานคุณภาพน้ำบำบัดแบบเรียลไทม์ เมื่อมีการละเมิดมาตรฐานที่กำหนดไว้ ระบบจะส่งสัญญาณเพื่อแจ้งเตือนผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องให้ใช้ปั๊มและทำการบำบัดน้ำเสียอีกครั้งจนกว่าจะได้คุณภาพตามมาตรฐาน



การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

กลุ่มบริษัทได้ประกาศใช้กรอบแนวทางการพัฒนาไปสู่ความยั่งยืนในระยะ 5 ปี (5-Year Sustainability Framework) มาตั้งแต่ปี 2563 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อผลักดันให้มีการกำหนดแนวปฏิบัติเพื่อพัฒนาองค์กรไปสู่ความยั่งยืน และสอดคล้องกับทิศทางการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท ภายใต้พันธสัญญาในการเป็น “The Ultimate Solution for Sustainable Growth” โดยเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามเจตนารมณ์ดังกล่าว กลุ่มบริษัทได้จัดทำกรอบแนวทางการพัฒนาโดยยึดหลักบรรษัทภิบาล การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การปรับเปลี่ยนเข้าสู่ยุคดิจิทัล (Digital Transformation) และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ โดยเป้าหมายในการจัดการด้านความยั่งยืนขององค์กรในระยะยาวมีความเกี่ยวข้องกับประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนที่มีความสำคัญต่อกลุ่มบริษัท และผู้มีส่วนได้เสีย นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังได้นำผลวิเคราะห์ความเสี่ยงและโอกาสจากแนวโน้มสถานการณ์ต่าง ๆ ของโลก และประเด็นต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตมาพิจารณาร่วมกันเพื่อให้มั่นใจว่า กรอบแนวทางการพัฒนาดังกล่าวมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับสถานการณ์ และด้วยความมุ่งมั่นที่จะเป็นผู้นำในอุตสาหกรรม กลุ่มบริษัทได้พัฒนากรอบแนวทางการพัฒนาความยั่งยืนอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลง พร้อมสร้างสมดุลระหว่างผลลัพธ์ทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญสำหรับการเติบโตในอนาคต



ทิศทางธุรกิจ

“The Ultimate Solution for Sustainable Growth”

ทรัพยากรธรรมชาติ



- มุ่งมั่นลดการใช้น้ำจากแหล่งน้ำธรรมชาติให้ได้ **25** ล้านลูกบาศก์เมตรต่อปีภายในปี **2572** เพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรน้ำอย่างยั่งยืน
- ลดการกำจัดของเสียด้วยการฝังกลบและการเผาให้เป็นศูนย์ภายในปี **2572** (Zero Waste to Landfill and incineration without energy recovery)
- เป้าหมายลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจาก Scope 1 และ Scope 2 ร้อยละ **42** ภายในปี **2573** จากปีฐาน **2564** ตามแนวทาง Science Base Targets Initiative (SBTI)
- จัดทำกำลังการผลิตพลังงานหมุนเวียนเท่ากับร้อยละ 100 ของความต้องการพลังงาน (MW) ทั้งหมดของโรงงานผลิตน้ำภายในปี 2572
- ให้ความสำคัญว่าจะไม่ตัดไม้ทำลายป่า (No Gross Deforestation) ภายในปี **2573** และมุ่งมั่นสร้างผลกระทบเชิงบวกด้านความหลากหลาย ทางชีวภาพ (Net Positive Impact) ภายในปี **2593**



การปรับปรุงองค์กรเข้าสู่ยุคดิจิทัล

- สร้างรายได้พร้อมลดต้นทุนจากการสร้างนวัตกรรมสมัยใหม่
- ป้องกันการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคลได้สมบูรณ์ร้อยละ 100 ทั้งในด้านการรีวิว การโจรกรรม หรือการสูญหายของข้อมูลขาเข้าและขาออก รวมถึงข้อมูลของลูกค้า คู่ค้า/ผู้รับเหมา และพนักงาน ภายในปี 2568



ทรัพยากรมนุษย์ ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย



- รักษาอัตราผลตอบแทนการลงทุนจากพนักงาน (Human Capital Return on Investment) ให้ไม่น้อยกว่าร้อยละ **16.0** ภายในปี **2568**



- อัตราการลาออกของบุคลากรโดยรวมไม่เกินร้อยละ **7.0** ภายในปี **2568** และไม่เกินร้อยละ **6.5** ภายในปี **2573**



- อัตราการลาออกของบุคลากรที่มีศักยภาพสูงไม่เกินร้อยละ **5.0** ภายในปี **2568** และไม่เกินร้อยละ **3.0** ภายในปี **2573**



- อัตราบาดเจ็บของพนักงานและผู้รับเหมาต่อล้านชั่วโมงการทำงาน (TRIFR) น้อยกว่า **0.3**



บรรษัทภิบาลและการพัฒนาทางเศรษฐกิจ



- สื่อสารเรื่องจรรยาบรรณธุรกิจภายในบริษัท และสื่อสารให้บริษัทย่อย พนักงาน และคู่ค้า/ผู้รับเหมาทราบอย่างครบถ้วนร้อยละ **100** ภายในปี **2568** และขยายขอบเขตไปที่เวียดนามภายในปี **2569**



- พนักงานทุกระดับได้รับการฝึกอบรมในเรื่องการบริหารความเสี่ยงครบถ้วนร้อยละ **100** ภายในปี **2568** และขยายขอบเขตไปที่เวียดนามภายในปี **2569**



- ตั้งเป้าหมายคะแนนความพึงพอใจของลูกค้ามากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ **89** ในปี **2568**







ทั้งนี้ การลงทุนในโครงการต่าง ๆ อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท อีกทั้ง การพัฒนาความยั่งยืนในด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาลนั้น ถือเป็นประเด็นสำคัญที่ได้รับความสนใจเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ด้วยเหตุนี้ กลุ่มบริษัทจึงกำหนดให้มีการพิจารณาประเด็นด้านความยั่งยืนตั้งแต่ขั้นแรกของการวางแผนการลงทุนในแต่ละกลุ่มธุรกิจ โดยกลุ่มบริษัทจะคำนึงถึงประเด็นดังกล่าวเป็นหลักในการกำหนดทิศทางของการดำเนินธุรกิจ และใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจในการลงทุนในโครงการต่าง ๆ เพื่อการสร้างคุณค่าในระยะยาว นอกจากนี้ การแสดงเจตนากรณีในการลงทุนอย่างยั่งยืนนั้น ยังช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจให้กับผู้มีส่วนได้เสีย เพราะมีการนำประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล มาพิจารณาในทุกขั้นตอนของกระบวนการพัฒนาโครงการ และทุกขั้นตอนในการดำเนินธุรกิจ

การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

กลุ่มบริษัทมุ่งเน้นในการบริหารตลอดห่วงโซ่ธุรกิจให้มีประสิทธิภาพสูงสุด รวมถึงให้ความสำคัญกับความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดี ตลอดจนกระบวนการปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใส ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญไปสู่การเติบโตของธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยกลุ่มบริษัทได้มีการแบ่งห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจตามกลุ่มธุรกิจหลักของกลุ่มบริษัท ดังนี้

กลุ่มธุรกิจ	ระดับต้นน้ำ	กิจกรรมการประกอบธุรกิจ	ระดับปลายน้ำ
ธุรกิจโลจิสติกส์ 	<ul style="list-style-type: none"> การจัดการที่ดินและทรัพยากรที่เกี่ยวข้อง การพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ 	<ul style="list-style-type: none"> การให้เช่าและจำหน่ายอสังหาริมทรัพย์ การบริหารจัดการสินทรัพย์ 	<ul style="list-style-type: none"> การบำรุงรักษาโครงการ การให้บริการลูกค้าหลังการขาย การจัดการความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้เสีย
ธุรกิจนิคมอุตสาหกรรม (รวมถึง โรงงานและคลังสินค้าสำเร็จรูปเพื่อให้เช่าและบริการอื่น ๆ) 	<ul style="list-style-type: none"> การจัดการที่ดินและทรัพยากรที่เกี่ยวข้อง การพัฒนาที่ดินนิคมอุตสาหกรรม การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการ 	<ul style="list-style-type: none"> การจำหน่ายที่ดินเพื่อการประกอบอุตสาหกรรม การให้เช่าอาคารคลังสินค้าและโรงงานสำเร็จรูป การบริหารจัดการสินทรัพย์ การบริหารเชื่อมต่อสื่อสารโครงข่าย (FTTx) 	
ธุรกิจให้บริการสาธารณูปโภคและพลังงาน 	<ul style="list-style-type: none"> การจัดการน้ำดิบ การจัดซื้อเชื้อเพลิงและแผงโซลาร์ 	<ul style="list-style-type: none"> การผลิตน้ำ การบริหารจัดการน้ำเสีย การผลิตไฟฟ้า การติดตั้งแผงโซลาร์บนหลังคา (Solar rooftop) 	
ธุรกิจดิจิทัล 	<ul style="list-style-type: none"> การจัดซื้อจัดจ้างผลิตภัณฑ์และบริการด้านไอที 	<ul style="list-style-type: none"> บริการด้านการบริหารจัดการ 	

การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างมีประสิทธิภาพสะท้อนให้เห็นถึงการประสานงานที่ดีระหว่างหน่วยงานภายในองค์กร เพราะเป็นระบบที่เกี่ยวข้องกับหลายภาคส่วนของธุรกิจ อย่างไรก็ตาม จากสถานการณ์ความไม่แน่นอนที่เกิดขึ้นทั่วโลก ในช่วงที่ผ่านมา อาทิ สงครามการค้า การชะลอตัวของเศรษฐกิจ การเปลี่ยนแปลงของกฎและข้อบังคับต่าง ๆ รวมถึงความกังวลในเรื่องความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคลในโลกออนไลน์ ล้วนเป็นปัจจัยที่เน้นย้ำถึงความสำคัญของระบบการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งสามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงของความไม่แน่นอนของสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างทันท่วงที ในกรณีนี้ กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล และมุ่งมั่นที่จะผลักดันความตั้งใจดังกล่าวไปสู่คู่ค้าและผู้รับเหมาของกลุ่มบริษัทด้วยเช่นกัน เพราะกลุ่มบริษัทเชื่อว่าชื่อเสียงของคู่ค้าและผู้รับเหมาย่อมมีผลต่อภาพลักษณ์และมุมมองจากผู้มีส่วนได้เสียที่มีต่อกลุ่มบริษัท ดังนั้น เพื่อควบคุมดูแลปัจจัยที่ท้าทายนี้ กลุ่มบริษัทได้วางแนวทางในการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานระบบที่เป็นธรรมและโปร่งใส ซึ่งจะช่วยเพิ่มขีดความสามารถของคู่ค้าและร่วมกันพัฒนาธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืนไปด้วยกัน

ด้วยธุรกิจที่หลากหลายของกลุ่มบริษัท ทำให้กลุ่มบริษัทต้องติดต่อประสานงานกับคู่ค้าและผู้รับเหมาเป็นจำนวนมากในห่วงโซ่คุณค่าของกลุ่มบริษัท โดยกลุ่มบริษัทให้ความสำคัญสูงสุดกับการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนและการปฏิบัติตามข้อกำหนดต่างๆ อย่างเคร่งครัด จึงต้องดูแลให้คู่ค้าและผู้รับเหมาของกลุ่มบริษัทยึดถือหลักการนี้ด้วยเช่นกัน ด้วยเหตุนี้ กลุ่มบริษัทจึงได้จัดทำหลักจรรยาบรรณธุรกิจสำหรับคู่ค้า (Supplier Code of Conduct) ขึ้น โดยมีเนื้อหาครอบคลุมถึงข้อปฏิบัติเกี่ยวกับจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ ข้อกำหนดพื้นฐานเกี่ยวกับการรักษาสีทธิมนุษยชน รวมถึงการบริหารจัดการอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ซึ่งคู่ค้าและผู้รับเหมาทุกรายได้รับการสื่อสารประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับหลักจรรยาบรรณธุรกิจสำหรับคู่ค้าฉบับดังกล่าว โดยสามารถศึกษารายละเอียดของนโยบายการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม อนุรักษ์พลังงาน และความหลากหลายทางชีวภาพ ได้บนเว็บไซต์ของบริษัท ที่ <https://www.wha-group.com/Uploads/elFinder/pdf/cg/20230817-wha-environmental-management-policy-th.pdf>

อีกทั้ง ด้วยความมุ่งมั่นของกลุ่มบริษัทสู่การเป็น “The Ultimate Solution for Sustainable Growth” กลุ่มบริษัทจึงให้ความสำคัญกับความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยมีนโยบายในการสร้างความสัมพันธ์อันดี และสร้างความร่วมมือที่เข้มแข็งและกลมเกลียว ตลอดจนกระบวนการปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใส รวมถึงการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้การเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเป็นธรรม ทั้งนี้ การมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มนับเป็นกิจกรรมสำคัญที่ช่วยให้กลุ่มบริษัทได้รับรู้ถึงความคาดหวังและข้อกังวลของแต่ละฝ่าย ที่จะสามารถป้องกันบรรเทาผลกระทบในเชิงลบได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำประเด็นในเชิงบวกที่ได้รับมาต่อยอดให้เกิดประโยชน์สูงสุด พร้อมกับการคำนึงถึงผลประโยชน์ร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ ซึ่งนับเป็นปัจจัยพื้นฐานสู่ความสำเร็จในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของกลุ่มบริษัทสามารถเป็นได้ทั้งบุคคล กลุ่มบุคคล หรือองค์กร ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินธุรกิจ ผลลัพธ์ บริการ ตลอดจนผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ กระบวนการระบุกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียจะพิจารณาตามระดับของความเกี่ยวข้อง ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม ในการดำเนินธุรกิจ ผลลัพธ์ และบริการของกลุ่มบริษัท รวมถึงอิทธิพลหรือผลกระทบของผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มที่มีต่อกลยุทธ์หรือการตัดสินใจในการประกอบธุรกิจของกลุ่มบริษัท โดยจำแนกผู้มีส่วนได้เสียออกเป็น 8 กลุ่ม ดังนี้



กลุ่มบริษัทได้จัดทำแนวทางการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้เสียขึ้น เพื่อให้สามารถวางแผนงานเพื่อสร้างและพัฒนาความสัมพันธ์อันดีกับผู้มีส่วนได้เสียแต่ละฝ่ายได้อย่างเหมาะสม ตามสถานการณ์ และสภาพแวดล้อม โดยมีกระบวนการและขั้นตอนดังนี้

1. การระบุและประเมินระดับความสำคัญของผู้มีส่วนได้เสีย

ตามระดับของผลกระทบที่ได้รับจากการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทและระดับของอิทธิพลที่ผู้มีส่วนได้เสียมีต่อการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท พร้อมทั้งระบุผู้รับผิดชอบหลักในการบริหารจัดการ

2. การวิเคราะห์ประเด็นของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย

ตามข้อมูลที่ได้จากการเปิดรับฟังความคิดเห็นและข้อกังวลของผู้มีส่วนได้เสีย ผ่านกิจกรรมการมีส่วนร่วมในหลากหลายรูปแบบ รวมถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เพื่อวิเคราะห์ความต้องการ ความคาดหวัง และข้อกังวล ของผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่ม รวมถึงการวิเคราะห์ความเสี่ยงและโอกาสในกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่ม เพื่อนำไปพัฒนาแผนการบริหารจัดการ

3. การบริหารจัดการ

ครอบคลุมตั้งแต่การวางแผนพัฒนาและแผนการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย การดำเนินการการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียในแต่ละกลุ่มอย่างสร้างสรรค์ รวมถึงมีการสื่อสารด้วยความเข้าใจอย่างใกล้ชิดและสม่ำเสมอกับผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ถูกต้อง รวมถึงการดำเนินการตอบสนองและแก้ไขปัญหาประเด็นต่าง ๆ หรือสร้างแนวทางใหม่เพื่อให้เกิดข้อยุติที่ยอมรับร่วมกันทุกฝ่าย

โดยสามารถศึกษารายละเอียดของนโยบายและแนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย ได้บนเว็บไซต์ของบริษัทที่ <https://www.wha-group.com/Uploads/elFinder/pdf/cg/20230817-wha-stakeholder-engagement-policy-th.pdf>

การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

กลุ่มบริษัทมีนโยบายมุ่งเน้นให้การดำเนินธุรกิจให้อยู่ร่วมกับชุมชนโดยรอบและสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นมิตรด้วยความยั่งยืนมาโดยตลอด และตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและการอนุรักษ์ทรัพยากรตามกรอบนโยบายดังกล่าว ด้วยเหตุนี้ กลุ่มบริษัทจึงมุ่งพัฒนาเพื่อขับเคลื่อนธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยเน้นการนำรูปแบบการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมที่มีประสิทธิภาพมาใช้ รวมทั้งการจัดการเชิงรุกและการควบคุมด้วยการตรวจวัดตัวแปรหลักที่มีผลต่อสิ่งแวดล้อมอยู่ตลอดเวลา โดยครอบคลุมถึงความรับผิดชอบต่อความหลากหลายทางชีวภาพ คุณภาพน้ำทิ้ง การจัดการขยะ มลพิษทางอากาศ และการอนุรักษ์ทรัพยากร โดยตัวแปรข้างต้นเป็นไปตามลักษณะการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับชุมชนโดยรอบ

ทั้งนี้ แนวทางพัฒนาไปสู่การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนของกลุ่มบริษัท เป็นไปตามกรอบของนโยบายคุณภาพสิ่งแวดล้อม การอนุรักษ์พลังงาน และความหลากหลายทางชีวภาพ ซึ่งนโยบายดังกล่าวแสดงให้เห็นถึงเจตนารมณ์ของกลุ่มบริษัทในการป้องกันและลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม ควบคู่ไปกับการพัฒนาคุณภาพ และการกำกับดูแลให้การดำเนินงานเป็นไปตามข้อกำหนดต่าง ๆ และแนวปฏิบัติตามมาตรฐานสากล



ไม่ว่าจะเป็นมาตรฐานระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม (ISO 14001) และมาตรฐานระบบบริหารงานคุณภาพ (ISO 9001) โดยองค์การระหว่างประเทศว่าด้วยการมาตรฐาน (International Organization for Standardization : ISO) ซึ่งถือเป็นกรอบในการปฏิบัติงานเพื่อให้การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมสอดคล้องไปในแนวทางเดียวกันในทุกกลุ่มธุรกิจ

ในการนี้ กลุ่มบริษัทได้กำหนดนโยบายการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม อนุรักษ์พลังงาน และความหลากหลายทางชีวภาพขึ้นสำหรับผู้บริหารและพนักงานทุกคนในกลุ่มบริษัท ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน โดยสามารถศึกษารายละเอียดของนโยบายการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม อนุรักษ์พลังงาน และความหลากหลายทางชีวภาพ ได้บนเว็บไซต์ของบริษัทที่ <https://www.wha-group.com/Uploads/eFinder/pdf/cg/20230817-wha-environmental-management-policy-th.pdf>

มาตรฐานสิ่งแวดล้อมและผลการดำเนินงาน การรับรองมาตรฐานระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม

กลุ่ม WHAID และกลุ่ม WHAUP ได้รับการรับรองมาตรฐานตามระบบสากลโดยองค์การระหว่างประเทศว่าด้วยการมาตรฐาน โดยมีผลงานที่โดดเด่น คือ การรับรองมาตรฐานระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม (ISO 14001) อันแสดงให้เห็นถึงแนวทางดำเนินธุรกิจที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อมของกลุ่มบริษัท

การประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA)

กลุ่มบริษัทยึดถือข้อกำหนดและเงื่อนไขที่ระบุในพระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. 2535 อย่างเคร่งครัด โดยโครงการทั้งหมดของกลุ่มบริษัท ต้องมีการศึกษาข้อมูลเพื่อจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม ในการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมจะพิจารณาผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคมในพื้นที่ภายในรัศมี 5 กิโลเมตร โดยรอบโครงการ เพื่อให้แน่ใจจะมีการตรวจสอบ บรรเทาผลกระทบ และควบคุมดูแลความเสี่ยงในประเด็นต่าง ๆ อย่างเหมาะสม โดยการประเมิน EIA ดังกล่าวจะต้องได้รับอนุมัติโดยสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สผ.) ก่อนเริ่มก่อสร้างและดำเนินงาน

กลุ่มบริษัทยังกำกับดูแลให้มาตรการด้านสิ่งแวดล้อมเป็นไปตามแนวทางที่กำหนดในการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม มีการตรวจสอบและรายงานผลการดำเนินงานของแต่ละโครงการไปยังการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.) สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และหน่วยงานท้องถิ่นที่ประจำจังหวัด โดยที่ผ่านมาไม่พบว่า

มีค่าชี้วัดใดเกินจากค่ามาตรฐานที่กำหนดตามกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังควบคุมนโยบายการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมโดยรวมของลูกค้า ผู้ประกอบการในเขตพื้นที่อุตสาหกรรม เพื่อให้มั่นใจว่าเป็นไปตามแนวปฏิบัติที่เหมาะสมและสอดคล้องกับข้อกำหนดต่าง ๆ มิฉะนั้น กลุ่มบริษัทจะประสานงานไปทางการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย เพื่อให้มีการดำเนินมาตรการตามความเหมาะสมต่อไป

การจัดการพลังงาน

กลุ่มบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการพลังงานอย่าง โดยได้กำหนดนโยบายอนุรักษ์พลังงานขึ้นเพื่อสนับสนุนโครงการอนุรักษ์พลังงานภายในกลุ่มบริษัท นโยบายดังกล่าวครอบคลุมทั้งการปฏิบัติงานของพนักงาน และการจัดการสิ่งปลูกสร้างหรือระบบสาธารณูปโภคของกลุ่มธุรกิจทั้ง 4 กลุ่ม ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2540 และพระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550 การตรวจสอบการบริหารจัดการพลังงานดำเนินการโดยคณะกรรมการพลังงาน ซึ่งประกอบด้วยตัวแทนจากทุกกลุ่มธุรกิจ เพื่อรวบรวมข้อมูลและสนับสนุนการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มบริษัทยังมุ่งมั่นลดการใช้พลังงานและส่งเสริมพลังงานหมุนเวียนในห่วงโซ่คุณค่า โดยเฉพาะพลังงานแสงอาทิตย์ ซึ่งนำเสนอผ่านบริการระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคาแบบครบวงจรของกลุ่มบริษัท WHAUP ภายใต้สัญญาซื้อขายพลังงานระยะยาวโดยไม่มีค่าใช้จ่ายล่วงหน้า บริการนี้ครอบคลุมตั้งแต่การออกแบบ การขออนุญาต การติดตั้ง การดำเนินงานในระยะยาว ไปจนถึงการซ่อมบำรุง ช่วยให้ลูกค้าไม่ต้องลงทุนเพิ่มเติม ทั้งยังสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านสู่พลังงานสะอาด โดยในปี 2567 กลุ่มบริษัทได้ลงนามในสัญญาและให้บริการระบบพลังงานหมุนเวียนสะสมทั้งหมด 437 เมกะวัตต์ และมีแผนระยะยาวที่จะบรรลุเป้าหมาย 1,200 เมกะวัตต์ ภายในปี 2572 นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังมุ่งเน้นการใช้พลังงานทดแทนภายในองค์กร โดยกลุ่มบริษัทได้ติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์บนโรงกรองน้ำที่นิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ ตะวันออก (มาบตาพุด) (WHA EIE) ซึ่งสามารถลดการใช้พลังงานไฟฟ้าแบบดั้งเดิมได้ถึง 431,080 กิโลวัตต์ชั่วโมงต่อปี และการติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์บนหลังคาโรงจอดรถที่นิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์นซีบอร์ด 2 และนิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์นซีบอร์ด 4 สามารถลดการใช้ไฟฟ้าจากระบบการผลิตไฟฟ้าแบบดั้งเดิมได้ถึง 402,589 กิโลวัตต์ชั่วโมง อีกทั้งในปี 2567 ที่ผ่านมา กลุ่มบริษัทได้ติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์บนอาคารสำนักงานที่นิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์นซีบอร์ด 3 และโครงการโซลาร์ลอยน้ำ (Floating Solar)



ที่นิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์นซีบอร์ด 1 ซึ่งทั้งสองโครงการสามารถลดการใช้ไฟฟ้าจากระบบการผลิตไฟฟ้าแบบดั้งเดิมได้ถึง 728,640 กิโลวัตต์ชั่วโมง ต่อปี นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทได้ศึกษาการติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์ร่วมกับแบตเตอรี่ ซึ่งโครงการดังกล่าวได้ช่วยให้กลุ่มบริษัทลดการใช้ไฟฟ้าจากระบบดั้งเดิมจำนวน 1,150 เมกะวัตต์ชั่วโมงต่อปี หรือ คิดเป็นจำนวนเงิน 4 ล้านบาทต่อปี ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทจึงมุ่งที่จะบรรลุเป้าหมายระยะยาวในการทำสัญญาและให้บริการระบบพลังงานหมุนเวียนให้ครบ 300 เมกะวัตต์ ภายในปี 2566 ทั้งนี้ เป้าหมายและผลดำเนินการการลดใช้พลังงานและพลังงานทดแทนสามารถศึกษารายละเอียดจากรายงานความยั่งยืน ที่ <https://www.wha-group.com/th/sustainability/sustainability-report>

การจัดการน้ำ

การจัดการทรัพยากรน้ำใน 4 ธุรกิจของกลุ่มบริษัท เป็นไปตามแนวทางที่กำหนดในนโยบายคุณภาพสิ่งแวดล้อม การอนุรักษ์พลังงาน และความหลากหลายทางชีวภาพ โดยนโยบายดังกล่าวได้ให้กรอบปฏิบัติในการรักษาสมดุลน้ำ (Water Balance) อย่างมีประสิทธิภาพ โดยไม่ก่อให้เกิดผลกระทบในเชิงลบต่อสิ่งแวดล้อม การบริหารจัดการน้ำในกลุ่มบริษัท WHAID และกลุ่มบริษัท WHAUP อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของฝ่ายประกอบธุรกิจนิคมอุตสาหกรรม (Industrial Estate Operator: IEO) ซึ่งกลุ่มบริษัทได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการน้ำตามประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

พระราชบัญญัติการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติโรงงาน พ.ศ. 2535 อีกทั้งได้มีการควบคุมมาตรฐานโดยการตรวจสอบค่าตัวแปรที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมคุณภาพน้ำตามที่กำหนดไว้ในการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA)

ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทดำเนินการจัดทําและผลิตน้ำเพื่ออุตสาหกรรมให้แก่ ลูกค้า ซึ่งกลุ่มบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการมีน้ำใช้อย่างเพียงพอในการประกอบธุรกิจ อีกทั้งน้ำยังเป็นทรัพยากรที่ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมยังต้องเข้าร่วมกับชุมชนและสิ่งแวดล้อม กลุ่มบริษัทได้กำหนดเป้าหมายระยะยาวเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการนำน้ำเสียกลับมาใช้ใหม่ (Water Reclamation) โดยมุ่งมั่นลดการใช้น้ำจากแหล่งน้ำธรรมชาติให้ได้ 21 ล้านลูกบาศก์เมตรต่อปีภายในปี 2570 และขยายเป้าหมายระยะยาวเป็น 25 ล้านลูกบาศก์เมตรต่อปีภายในปี 2572 เพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรน้ำอย่างยั่งยืนสำหรับการนำไปใช้ในอุตสาหกรรม อีกทั้งกลุ่มบริษัทยังได้นำหลักการ 3R (Reduce Reuse and Recycle) และหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) มาใช้เพื่อนำน้ำที่ได้ผ่านการบำบัดแล้วกลับมาใช้ทำความสะอาดและปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในนิคมอุตสาหกรรมอีกด้วย

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบบำบัดน้ำเสียของชุมชนโดยรอบอีกด้วย โดยความมุ่งมั่นทุ่มเทนี้สะท้อนให้เห็นได้จากโครงการ “WHA Clean Water for Planet” ซึ่งก่อตั้งขึ้นในปี 2559 โดยมีวัตถุประสงค์หลักคือ

การสร้างความรู้ความเข้าใจในสำคัญของทรัพยากรน้ำ ตลอดจนถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้อง เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกต่อส่วนรวมให้กับสมาชิกในชุมชนให้เห็นความสำคัญของการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติอันมีค่ายิ่ง กลุ่มบริษัทได้ริเริ่มก่อสร้างและส่งมอบระบบบำบัดน้ำเสียให้กับชุมชนเพื่อใช้สำหรับปรับปรุงคุณภาพน้ำในลำคลอง สำหรับรูปแบบของการบำบัดน้ำเสียที่นำมาใช้นั้นคือระบบบึงประดิษฐ์ โดยอาศัยกระบวนการทางชีวภาพโดยพืชน้ำและจุลินทรีย์มาช่วยในการบำบัดน้ำเสีย ซึ่งเป็นวิธีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม มีต้นทุนต่ำและดูแลรักษาได้ง่าย อันได้รับแรงบันดาลใจมาจากแนวพระราชดำริในพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร (ในหลวงรัชกาลที่ 9) กลุ่มบริษัทได้ส่งมอบระบบบำบัดน้ำเสียให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลปลวกแดง จังหวัดระยอง ซึ่งใช้บำบัดน้ำตั้งแต่แหล่งต้นน้ำของคลองหินลอยซึ่งไหลผ่านเขตชุมชนที่มีผู้อยู่อาศัยหนาแน่น ระบบดังกล่าวสามารถบำบัดน้ำเสียได้วันละ 400 ลูกบาศก์เมตร และสามารถลดสารอินทรีย์ในน้ำเสียได้มากกว่าร้อยละ 80 โปรดศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมที่รายงานความยั่งยืน <https://www.wha-group.com/th/sustainability/sustainability-report>

การจัดการเพื่อลดปัญหาก๊าซเรือนกระจก

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจตลอดจนสิ่งแวดล้อมในวงกว้าง กลุ่มบริษัทจึงมุ่งมั่นที่จะลด Carbon Footprint ซึ่งถือเป็นหนึ่งในสาเหตุหลักของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอย่างรวดเร็ว โดยการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 1 นั้นมีที่มาจากเครื่องปั้นไฟของกลุ่มบริษัทและยานพาหนะต่าง ๆ กลุ่มบริษัทได้ติดตั้งระบบ Control Cable Alarm System และมาตรวัด SMART ช่วยลดการเดินทางสัญจรไปมาเพื่อตรวจสอบหน้างาน จึงเป็นการประหยัดน้ำมันเชื้อเพลิงซึ่งเทียบเท่าปริมาณก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 1 ที่ลดลง ในขณะที่เดียวกับการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 2

จากการใช้พลังงานไฟฟ้านั้นถือเป็นปริมาณส่วนใหญ่ของรอยเท้าทางนิเวศน์ (Environmental Footprint) ของกลุ่มบริษัท ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทได้ผลักดันการใช้พลังงานทดแทน เพื่อร่วมกันเป็นส่วนหนึ่งในการลดปัญหาภาวะเรือนกระจก โดยกลุ่มบริษัทนำเสนอบริการระบบพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา ซึ่งส่งผลให้กลุ่มบริษัทสามารถบรรลุความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) จากการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้มากกว่าปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก Scope 1 และ Scope 2 ขององค์กร ตั้งแต่ปี 2564 ทั้งนี้ ในปี 2567 กลุ่มบริษัทมีการจำหน่ายไฟฟ้าผ่านระบบพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคาให้แก่ลูกค้า ซึ่งสามารถคิดเป็นการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้กว่า 61,808 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (ในปี 2566 คิดเป็นการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ 51,497 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)

กลุ่มบริษัทตระหนักดีถึงความเสี่ยงอันเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่มีต่อการดำเนินงานภายในนิคมอุตสาหกรรมของกลุ่มบริษัทและธุรกิจของลูกค้าด้วยเช่นกัน ซึ่งอาจนำไปสู่การหยุดชะงักของธุรกิจหรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อสินทรัพย์ได้ ดังนั้นจึงได้กำหนดให้มีการประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยถือเป็นประเด็นหนึ่งในการบริหารความเสี่ยงองค์กรและมีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

- ระบุความเสี่ยงที่สำคัญตามระดับความอันตราย โอกาสที่จะเกิดขึ้น และความเกี่ยวข้องต่อการดำเนินงาน
- ทำความเข้าใจผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่มีต่อการดำเนินธุรกิจ
- ประเมินประสิทธิภาพของมาตรการบรรเทาผลกระทบที่มีอยู่เดิม
- หาแนวทางแก้ไขปัญหากจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต



ในปี 2567 กลุ่มบริษัทมีปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง 1,637 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า และปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม 20,219 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า รวม 21,856 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี โดยข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกดังกล่าวได้รับการทวนสอบจากบริษัท แอลอาร์คิวเอ (ประเทศไทย) จำกัด

เป้าหมายลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็น 0 (Net Zero) ภายในปี พ.ศ. 2593	ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก			
	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
ก๊าซเรือนกระจกทางตรง ขอบเขต 1* (ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)	1,146	1,322	1,401	1,637
ก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม ขอบเขต 2 (ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)	18,104	15,722	17,209	20,219
รวมปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเท่ากับ	19,250	17,044	18,610	21,856

หมายเหตุ: *ปริมาณก๊าซเรือนกระจกทางตรง ขอบเขต 1 ไม่นับรวมก๊าซเรือนกระจกที่เกิดจากปริมาณสารทำความเย็นของเครื่องปรับอากาศชนิด R 22 โพรต็อกซารายละเอียดเพิ่มเติมที่รายงานความยั่งยืน <https://www.wha-group.com/th/sustainability/sustainability-report>

การจัดการของเสีย

เนื่องด้วยแต่ละธุรกิจของกลุ่มบริษัทมีลักษณะการดำเนินธุรกิจที่แตกต่างกัน ขยะที่มาจากกิจกรรมทางธุรกิจจึงมีหลายประเภท ทั้งนี้ส่วนใหญ่เป็นขยะจำพวกของเสียทั่วไป ปากตะกอนของเสียจากน้ำและระบบบำบัดน้ำเสียจากบริการของกลุ่มบริษัท WHAUP และของเสียอันตรายจากอุตสาหกรรมบางส่วน เช่น จากหลอดไฟแสงสว่างภายในนิคมอุตสาหกรรม เป็นต้น อีกทั้งกลุ่มบริษัทตระหนักดีว่าการก่อสร้างโครงการก่อให้เกิดขยะเป็นจำนวนมากเช่นกัน จึงให้ความสำคัญกับการคัดเลือกราคา ที่ต้องแน่ใจว่าค่ารายนั้นมีการเลือกวัสดุก่อสร้างที่ผ่านการพิจารณาถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม

กลุ่มบริษัทมุ่งมั่นที่จะพัฒนากระบวนการจัดการของเสียของทั้ง 4 กลุ่มธุรกิจ ซึ่งเป็นไปตามนโยบายคุณภาพสิ่งแวดล้อม การอนุรักษ์พลังงาน และความหลากหลายทางชีวภาพ รวมถึงเป็นไปตามกระบวนการที่เกี่ยวข้องการจัดการของเสีย ที่ระบุไว้ในผลการประเมินผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม (EIA) นอกจากนี้กลุ่มบริษัทได้มีการจัดตั้งคณะทำงานเพื่อบริหารและจัดการของเสียเพื่อกำกับดูแลและตรวจสอบการจัดการของเสียให้เป็นไปตามแนวทางที่เหมาะสมตามข้อกำหนดทางกฎหมาย คณะทำงานเพื่อบริหารและจัดการของเสียจะตรวจสอบและจำแนกของเสียแต่ละประเภทจากการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทตลอดจนส่งเสริมนโยบายการจัดการของเสียอย่างมีประสิทธิภาพ โดยกลุ่มบริษัทได้ตั้งเป้าหมายลดการกำจัดของเสีย ด้วยการฝังกลบและการเผาให้เป็นศูนย์ภายในปี 2572

ทั้งนี้ โพรต็อกซารายละเอียดเป้าหมายและผลการดำเนินงานที่รายงานความยั่งยืน <https://www.wha-group.com/th/sustainability/sustainability-report>

การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม

กลุ่มบริษัทได้กำหนดนโยบายการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน โดยการเปิดเผยเรื่องที่กำลังดำเนินการอยู่แล้วทั้งนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมที่อยู่ในกระบวนการดำเนินธุรกิจ (CSR In Process) และการดำเนินกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมที่แยกออกจากกระบวนการดำเนินธุรกิจ (CSR After Process) โดยการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของบริษัท เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบถึงนโยบาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์ในการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของกลุ่มบริษัท โดยกลุ่มบริษัทมุ่งเน้นการนำความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) เข้ามาอยู่ในทุกขั้นตอนของกระบวนการดำเนินธุรกิจ ทั้งในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาโครงการใหม่ และการดำเนินงานปกติ

กลุ่มบริษัทได้กำหนดกลยุทธ์ในการพัฒนาโครงการเพื่อสังคมอย่างยั่งยืนให้ครอบคลุมทั้ง 3 มิติ ได้แก่ การพัฒนา ด้านการศึกษา การดูแลสุขภาพชุมชนและการพัฒนาองค์ความรู้เรื่องการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมให้เหมาะสมกับความต้องการ และข้อกังวลของชุมชน อีกทั้ง กลุ่มบริษัทได้จัดทำ การประเมินผล (Environmental Impact Assessment: EIA) การดำเนินธุรกิจ การรับรู้ของชาวชุมชน ตลอดจนผลกระทบทางสังคมและสิ่งแวดล้อมในชุมชนโดยรอบ ผลการประเมินระบุว่ากลุ่มบริษัทมีแนวทางในการบริหารจัดการบรรเทาผลกระทบได้อย่างเหมาะสม ผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ ประกอบ ด้วยโทรศัพท์ อีเมล การจัดกิจกรรมที่สร้างการมีส่วนร่วมแบบสำรวจ การแต่งตั้งตัวแทนชุมชนในพื้นที่และแพลตฟอร์มการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด (ดูรายละเอียดได้ที่บรรณาธิการทางธุรกิจ) เพื่อรับฟังความคิดเห็นของชาวชุมชน ข้อเสนอแนะ และข้อร้องเรียนทั้งหมดจะได้รับการทบทวน โดยคณะกรรมการดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมที่จัดตั้งขึ้น ซึ่งจะมีการประชุมในทุกเดือนเพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาที่เหมาะสม จากนั้นจะรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท



กิจกรรม CSR ของกลุ่มบริษัทในปี 2567

ในปี 2567 คณะกรรมการและคณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (WHA Corporate Social Responsibility Steering Committee) รับผิดชอบในการกำหนดนโยบาย ทิศทาง และแนวทางในการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนจัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและช่วยพัฒนาชุมชนรอบนิคมอุตสาหกรรมให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน กลุ่มบริษัทได้ทำโครงการที่ช่วยส่งเสริมด้านการศึกษา การพัฒนาชุมชน การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม เพื่อให้ชุมชนรอบข้างมีการพัฒนาและเติบโตไปด้วยกันอย่างยั่งยืน ดังนี้

1. โครงการส่งเสริมด้านการศึกษา

กลุ่มบริษัทมุ่งมั่นในการพัฒนา และสนับสนุนชุมชนโดยรอบนิคมอุตสาหกรรมให้มีคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ควบคู่ไปกับการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม สอดคล้องกับพันธกิจของกลุ่มบริษัท WHA : WE SHAPE THE FUTURE ที่เน้นเรื่องการพัฒนาเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน The Ultimate Solution for Sustainable Growth

• โครงการดับบลิวเอชเอ มอบอุปกรณ์การศึกษา

กลุ่มบริษัทร่วมกับพันธมิตรธุรกิจ และผู้ประกอบการในนิคมอุตสาหกรรมของดับบลิวเอชเอ จัดกิจกรรม มอบอุปกรณ์การศึกษาให้กับโรงเรียนรอบนิคมอุตสาหกรรมของดับบลิวเอชเอ ต่อเนื่องเป็นปีที่ 26 ได้มีการมอบกระเป๋านักเรียนพร้อมอุปกรณ์การศึกษาให้แก่โรงเรียน และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รวม 75 แห่ง จำนวนนักเรียนกว่า 26,000 คน

• โครงการมอบกระเป๋านักเรียนจากโครงการ “WeCYCLE ของ งด ของเธอ” ผลิตจากขวดพลาสติกใช้แล้ว และเส้นใยผักตบชวาให้กับนักเรียน

โรงเรียนที่เข้าร่วมกิจกรรมโครงการ WeCYCLE จำนวน 5 โรงเรียน ได้แก่ โรงเรียนบ้านคลองกรำ โรงเรียนบ้านหนองเสือช้าง โรงเรียนบ้านมาบลำปัด โรงเรียนวัดชากผักกูด และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดหนองบอน ร่วมกันคัดแยกขยะและบริจาคขวดพลาสติกใช้แล้วให้โครงการ WeCYCLE เพื่อนำเข้าสู่กระบวนการรีไซเคิลในการทอร่วมกับเส้นใยผักตบชวาจากระบบบำบัดน้ำแบบบึงประดิษฐ์ของนิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ ที่ทำโดยกลุ่มสัมมาชีพชุมชนบ้านชากมะหาด และทำเป็นกระเป๋านักเรียน มอบให้กับนักเรียนที่ร่วมโครงการ WeCYCLE ต่อไป เป็นการสร้างจิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อมให้กับเยาวชน และสร้างการเรียนรู้แนวคิด 3Rs คือ Reduce – Reuse – Recycle

• โครงการติดตั้ง Solar Rooftop ให้โรงเรียนในจังหวัดระยอง ภายใต้โครงการ Shine Brighter with WHA

กลุ่มบริษัทร่วมกับมูลนิธินายแพทย์สมยศ อนันตประยูร ส่งมอบโครงการติดตั้งแผงโซลาร์บนหลังคาอาคารให้กับโรงเรียนในจังหวัดระยอง ภายใต้โครงการ Shine Brighter with WHA จำนวน 2 โรงเรียน คือ โรงเรียนนิคมสร้างตนเองจังหวัดระยอง 3 โดยกำลังการผลิตไฟฟ้า อยู่ที่ 18.75 กิโลวัตต์สูงสุด (kWp) ซึ่งมีนักเรียนทั้งหมด 838 คน สามารถช่วยโรงเรียนประหยัดค่าไฟฟ้าได้ถึง 120,000 บาทต่อปี หรือคิดเป็น 40% ต่อปี และโรงเรียนบ้านหนองละลอก โดยกำลังการผลิตไฟฟ้า อยู่ที่ 11.25 กิโลวัตต์สูงสุด (kWp) ซึ่งมีนักเรียนทั้งหมด 160 คน สามารถช่วยโรงเรียนประหยัดค่าไฟฟ้าได้ถึง 60,000 บาท ต่อปี หรือคิดเป็น 56% ต่อปี เพื่อส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาด ลดภาระค่าใช้จ่ายด้านสาธารณูปโภคของโรงเรียน และสร้างสังคมแห่งการแบ่งปันอย่างตามแนวความคิดการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน

• โครงการมอบทุนการศึกษา

กลุ่มบริษัทมุ่งหวังที่จะมอบโอกาสให้เยาวชนได้พัฒนาทักษะและคุณภาพชีวิต ซึ่งกลุ่มบริษัทให้การสนับสนุนด้านการศึกษา สำหรับนักเรียนในระดับอนุบาล ระดับประถมศึกษา ระดับมัธยมศึกษา ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง และระดับปริญญาตรี ผ่านการมอบทุนการศึกษา เพื่อเพิ่มโอกาสทางการศึกษาให้กับนักเรียนที่ด้อยโอกาส และพัฒนาศักยภาพให้เป็นเยาวชนที่มีความรู้ความสามารถ

• โครงการครูอัตราจ้าง

ในปัจจุบันมีการขยายตัวของพื้นที่เศรษฐกิจในจังหวัดระยอง และจังหวัดชลบุรีเพิ่มขึ้นเป็นอย่างมาก ทำให้มีประชากรย้ายถิ่นฐานมาทำงานในพื้นที่นี้เพิ่มขึ้น ส่งผลให้มีจำนวนเด็กวัยเรียนที่ติดตามครอบครัวและผู้ปกครองย้ายถิ่นฐานและเข้าเรียนในโรงเรียนรอบพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมของดับบลิวเอชเอเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง หลายโรงเรียนประสบปัญหาจำนวนครูไม่เพียงพอกับจำนวนนักเรียนที่เพิ่มมากขึ้น กลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอเล็งเห็นถึงความสำคัญด้านการศึกษาขั้นพื้นฐานของเยาวชนในเขตพื้นที่ดูแล จึงได้จัดโครงการสนับสนุนครูอัตราจ้างให้กับโรงเรียนระดับประถมศึกษาให้กับโรงเรียนในเขตรอบนิคมอุตสาหกรรมของดับบลิวเอชเอจำนวน 7 โรงเรียน โดยการมอบเงินสนับสนุนจำนวน 1,260,000 บาทในการจ้างครูอัตราจ้างหลากหลายวิชา ทำให้มีนักเรียนกว่า 2,000 คนจาก 7 โรงเรียนได้รับความรู้จากการเรียนการสอนของครูอัตราจ้างของกลุ่มบริษัทในแต่ละปี

• โครงการสนับสนุนสร้างสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัย การเข้าถึงสวัสดิภาพด้านสุขภาพ การคุ้มครองในกลุ่มเด็กและครอบครัวผู้พักอาศัยในแคมป์คนงานก่อสร้าง

กลุ่มบริษัทร่วมมือกับมูลนิธิเครือข่ายพัฒนาบ้านเด็ก ในการสนับสนุนคณะปฏิบัติการสร้างเสริมผลลัพธ์ที่ดีทางสังคม (BSI-Building Social Impact Initiative) ในการร่วมสร้างสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย การเข้าถึงสวัสดิการด้านสุขภาพ การศึกษา การคุ้มครองกลุ่มเด็กและครอบครัว ผู้พักอาศัยในแคมป์คนงานก่อสร้าง กลุ่มบริษัทมุ่งมั่นที่จะยกระดับคุณภาพชีวิตของคนงานและเด็กที่พักในแคมป์คนงานก่อสร้าง โดยการร่วมมือกับผู้รับเหมาก่อสร้างจัดงบประมาณในการพัฒนาแคมป์ และจัดตั้งคณะทำงานที่เป็นผู้ดำเนินงานในแคมป์พัก พัฒนาที่พักอาศัย เพิ่มความปลอดภัยในแคมป์พัก ลดความเสี่ยง ความอันตราย พัฒนาด้านสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม และสนับสนุนการเข้าถึงการศึกษาและบริการทางการแพทย์ที่จำเป็นของเด็กที่อยู่อาศัยภายในแคมป์คนงานก่อสร้าง เช่น การได้รับวัคซีน เพื่อสร้างรากฐานความยั่งยืนในทุกภาคส่วน



• โครงการสอนภาษาไทยให้กับชาวจีนและสอนภาษาจีนให้กับชาวไทย

กลุ่มบริษัทร่วมมือกับวิทยาลัยเทคนิคชลบุรี ภายใต้โครงการศูนย์แลกเปลี่ยนและส่งเสริมความร่วมมือด้านภาษาจีนระหว่างประเทศ (CLEC) จัดหลักสูตรภาษาไทยและภาษาจีนเพื่อการสื่อสาร สำหรับผู้บริหารชาวจีนและชาวไทย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมไทยและจีน สอนภาษาไทยและจีนเพื่อในการทำงานระหว่างผู้บริหารทั้งชาวไทยและจีนสามารถทำงานร่วมกันได้อย่างราบรื่น มีผู้เรียนหลักสูตรภาษาจีนจำนวน 34 คน และผู้เรียนหลักสูตรภาษาไทยจำนวน 16 คน หลังจากจบการศึกษาพบว่า ผู้เรียนมีความคิดเห็นว่าการฝึกอบรมมีความเหมาะสมและครอบคลุมดีถึงดีมาก 94% มีเนื้อหาการฝึกอบรมเข้าใจง่ายและสามารถนำไปใช้ได้จริง ดีถึงดีมากที่สุด 100% การฝึกอบรมช่วยพัฒนาทักษะการสื่อสาร ภาษาจีน หรือภาษาไทย ดีถึงดีมากที่สุด 94% สามารถนำสิ่งที่ได้เรียนรู้จากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้ดีถึงดีมากที่สุด 100% และมีความพึงพอใจกับผลลัพธ์โดยรวมของการฝึกอบรมดีถึงดีมากที่สุด 100%

2. โครงการส่งเสริมด้านสิ่งแวดล้อมและความยั่งยืน

ผู้บริหารและพนักงานของกลุ่มบริษัททุกคน ให้ความสำคัญต่อการรักษาสิ่งแวดล้อมและมีความห่วงใยต่อสถานะการเปลี่ยนแปลงนี้ โดยมีแนวทางการดำเนินธุรกิจและการจัดกิจกรรมที่มุ่งเน้นการสามารถอยู่ร่วมกับชุมชนโดยรอบและสิ่งแวดล้อมได้อย่างกลมกลืน รวมถึงการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ร่วมกันด้วยความยั่งยืนเสมอมา ภายใต้พันธกิจของกลุ่มบริษัท The Ultimate Solution for Sustainable Growth

• โครงการ WHA Clean Water for Planet สำหรับชุมชน

กลุ่มบริษัทส่งมอบระบบบำบัดน้ำสำหรับชุมชน โครงการที่สอง ได้แก่ โครงการบึงประดิษฐ์วังโดนด ให้กับเทศบาลตำบลหนองคล้า จังหวัดจันทบุรี เพื่อบำบัดน้ำเสียชุมชนในเขตเทศบาลตำบลหนองคล้า ภายใต้แนวคิด WHA Clean Water for Planet บนพื้นที่ 15 ไร่ มีประสิทธิภาพในการบำบัดน้ำเสียได้ถึง 400 ลูกบาศก์เมตรต่อวัน และสามารถรองรับปริมาณน้ำเสียที่อาจเพิ่มขึ้นในอนาคตได้ถึง 2 เท่า เป็น 800 ลูกบาศก์เมตรต่อวัน โดยรับน้ำเสียจากชุมชนหนองคล้า มาทำการบำบัดโดยอาศัยกระบวนการทางธรรมชาติ โดยใช้พืช เช่น ระบุฤช และปักษาสวรรค์ที่มีความสามารถในการดูดซับสารอินทรีย์ในการบำบัดน้ำเสียทางชีวภาพ อีกทั้งได้นำระบบไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์เพื่อใช้ในโครงการ นับเป็นระบบบำบัดน้ำเสียที่ให้ความสำคัญกับทั้งการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและความยั่งยืน

• โครงการศูนย์การเรียนรู้ WHA Clean Water For Planet II: WHA Innovation Center

กลุ่มบริษัทส่งเสริมให้ความรู้แก่กลุ่มนักเรียน นักศึกษา รวมถึงหน่วยงานต่างๆ ศึกษาดูงานระบบบำบัดน้ำและการจัดการน้ำภายในนิคมอุตสาหกรรมของดับบลิวเอชเอ เพื่อให้ได้รับความรู้จากผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ และน้ำเสียของดับบลิวเอชเอ เพื่อความเข้าใจในการอยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืน และนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ให้เกิดประโยชน์กับหน่วยงานในอนาคตต่อไป

กลุ่มบริษัทเปิดโอกาสให้นักเรียน นักศึกษา และหน่วยงานต่างๆ ศึกษาดูงานระบบ Smart Eco Industrial Estate, Smart Office Solutions, และ Smart Logistics ที่สามารถเชื่อมโยงกับศูนย์ควบคุมส่วนกลางของดับบลิวเอชเอ (Unified Operation Center – UOC) ที่สำนักงานใหญ่ ดับบลิวเอชเอ ทาวเวอร์ ทำให้สามารถตรวจสอบสถานะด้านสิ่งแวดล้อมต่างๆ เช่น คุณภาพอากาศ คุณภาพน้ำเสีย ตลอดจนระดับน้ำฝน การจัดการจราจรแบบเรียลไทม์ โดยในปี 2567 มีคณะบุคคลและหน่วยงานราชการ คณะนักศึกษา และผู้ให้ความสนใจจำนวนประมาณ 3,000 คน เข้าเยี่ยมชมการดำเนินงานของดับบลิวเอชเอ

• โครงการอนุรักษ์พื้นที่สีเขียว

กลุ่มบริษัทร่วมกับการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย และผู้ประกอบการในนิคมอุตสาหกรรมของ ดับบลิวเอชเอ จาก 70 บริษัท กว่า 500 คน ในการปลูกต้นไม้เพื่อลดก๊าซเรือนกระจกและลดโลกร้อนอย่างยั่งยืน บริเวณนิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์นซีบอร์ด 2 และนิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ ตะวันออก (มาบตาพุด) ใช้แนวคิดการปลูกป่าเชิงนิเวศน์ “Forestation” ซึ่งนำพันธุ์ไม้ท้องถิ่นมาปลูกจำนวน 2-3 ต้นต่อตารางเมตร ปลูกผสมผสานเลียนแบบป่า ทำให้ดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ได้มากขึ้นเป็น 15.20 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ต่อไร่ต่อปี พันธุ์ไม้ที่ปลูกเป็นไม้ท้องถิ่นที่ดูดซับคาร์บอนไดออกไซด์ได้ดี ได้แก่ ตะแบก มะฮอกกานี สะเดา แคนา ยางนา กระถินเทพา หม่อน หมากเฒ่า และไทร จำนวน 15,755 ต้น บนพื้นที่ 8 ไร่



• โครงการ WeCYCLE ของ ฟอร์ด ประเทศไทย

โครงการ WeCYCLE เกิดขึ้นภายใต้ความร่วมมือของกลุ่มบริษัท ซึ่งได้รับความร่วมมือจาก บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ผู้ประกอบการในนิคมอุตสาหกรรมของดับบลิวเอชเอและผู้ประกอบการอาคารคลังสินค้าของกลุ่มบริษัท ผู้รับเหมาก่อสร้าง พันธมิตร หน่วยงานราชการ และโรงเรียน จำนวน 116 บริษัท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อร่วมสร้างจิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อม ช่วยลดปริมาณขยะพลาสติกจากการฝังกลบ เพื่อช่วยลดปัญหาการเกิดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์และภาวะโลกร้อน และเพื่อผลิตเป็นผลิตภัณฑ์ Upcycling เช่น กระเป๋านักเรียน ปลอกหมอน และผลิตภัณฑ์อื่นๆ โดยได้รับความร่วมมือจากผู้ประกอบการร่วมกันบริจาคขวดพลาสติกที่ใช้แล้ว นำเข้าสู่กระบวนการ Upcycle และทอร่วมกับเส้นใยฝักตบชวาจากระบบบำบัดน้ำภายใต้โครงการ WHA Clean Water for Planet โดยกลุ่มบริษัทได้ให้ชุมชนบ้านชากะมาดจังหวัดระยอง ทำเส้นใยฝักตบชวา เพื่อช่วยให้ชุมชนมีอาชีพเสริม สร้างรายได้และอยู่ร่วมกับนิคมอุตสาหกรรมของดับบลิวเอชเอได้อย่างยั่งยืน

นับตั้งแต่เริ่มโครงการปี 2565 จนถึงปัจจุบันปี 2567 โครงการ WeCYCLE ได้รับบริจาคขวดพลาสติกใช้แล้วเป็นจำนวน 58 ตัน เทียบเท่ากับขวดพลาสติกขนาด 600 มิลลิลิตร จำนวน 3,391,751.18 ขวด หรือคิดเป็น GHG ที่ลดได้จาก Carbon Emission Factor ของปริมาณขยะฝังกลบ จำนวน 59.45 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ หรือเทียบเท่ากับการปลูกต้นไม้เพื่อดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์จำนวน 6,605 ตัน ในระยะเวลา 1 ปี

• โครงการ WeCYCLE กระดาษเก่า เรา ขอ

โครงการ WeCYCLE กระดาษเก่า เรา ขอ เริ่มโครงการเดือนมีนาคมปี 2566 จนถึงปัจจุบันปี 2567 เป็นโครงการต่อเนื่องจากแนวคิดในการนำสิ่งของที่ใช้แล้ว กลับมาสร้างให้เกิดประโยชน์และสร้างจิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อมให้กับคนใน WHA Eco System ในการรับบริจาคกระดาษใช้แล้ว เพื่อนำไปผลิตเป็นผลิตภัณฑ์ส่งเสริมทักษะด้านการเรียนรู้ให้กับเด็กนักเรียนรอบนิคมอุตสาหกรรมของดับบลิวเอชเอ โดยโครงการได้รับความร่วมมือจากพันธมิตร คือ บริษัท เอสซีจี แพคเกจจิ้ง จำกัด (มหาชน) ในการนำกระดาษใช้แล้วไปรีไซเคิลและผลิตเป็นผลิตภัณฑ์ส่งเสริมด้านการเรียนรู้ในห้องสมุด

โครงการ WeCYCLE กระดาษเก่า เรา ขอ ได้รับบริจาคกระดาษใช้แล้ว เป็นจำนวน 68 ตัน หรือคิดเป็น GHG ที่ลดได้จาก Carbon Emission Factor ของปริมาณขยะฝังกลบจำนวน 198.15 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ หรือเทียบเท่ากับการปลูกต้นไม้เพื่อดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์จำนวน 2,216 ตัน ในระยะเวลา 1 ปี



• โครงการ WeCYCLE เรอทอด เราเทิร์น

โครงการ WeCYCLE เรอทอด เราเทิร์น เป็นโครงการ WeCYCLE โครงการใหม่ในปี 2567 ที่กลุ่มบริษัทร่วมกับพันธมิตร BSGF ซึ่งเป็นบริษัทร่วมทุน ระหว่าง บริษัท บางจาก คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) บริษัท บีบีโอ จำกัด (มหาชน) และบริษัท ธนโชค ออยล์ จำกัด รับซื้อน้ำมันพืชใช้แล้วจากการปรุงอาหาร เพื่อนำไปผลิตเป็นน้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยานยั่งยืน หรือ Sustainable Aviation Fuel : SAF ที่เป็นพลังงานสะอาด ลดการใช้เชื้อเพลิงจากฟอสซิล พร้อมทั้งลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ช่วยลดภาวะโลกร้อน และตอบโจทย์เทคโนโลยีเศรษฐกิจ BCG

โครงการ WeCYCLE เรอทอด เราเทิร์น ได้รับน้ำมันปรุงอาหาร ใช้แล้ว เป็นจำนวน 1.1 ตัน หรือคิดเป็น GHG ที่ผลิตได้จาก Carbon Emission Factor ของปริมาณขยะฝังกลบ จำนวน 0.36 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ หรือเทียบเท่าการปลูกต้นไม้ เพื่อดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ 40 ตัน ในระยะเวลา 1 ปี

• โครงการ WeCYCLE Learn & Share

กลุ่มบริษัทจัดกิจกรรมถ่ายทอดความรู้เรื่องการคัดแยกขยะ ร่วมกับสมาชิกโครงการ WeCYCLE ได้แก่ บริษัท เอสเอไอซี มอเตอร์-ซีพี จำกัด บริษัท โดเคียว นิชิคาวา (ประเทศไทย) จำกัด บริษัท ฟาบริเนท จำกัด และบริษัท สตาร์ส เทคโนโลยี อินดัส เตรีล จำกัด เพื่อให้พนักงานมีความรู้ในเรื่องการคัดแยกขยะที่ถูกต้อง รู้ประโยชน์ของการคัดแยกขยะ และสร้างจิตสำนึกตามแนวคิด 3Rs ได้แก่ Reduce-Reuse-Recycle

• โครงการ “เครือข่ายเฝ้าระวังสิ่งแวดล้อม (สายสืบสิ่งแวดล้อม)”

กลุ่มบริษัทจัดกิจกรรมโครงการ “เครือข่ายเฝ้าระวังสิ่งแวดล้อม (สายสืบสิ่งแวดล้อม) ประจำปี 2567” เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านสิ่งแวดล้อมให้แก่เยาวชนในพื้นที่รอบนิคมอุตสาหกรรม สร้างจิตสำนึกด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม สร้างความเข้าใจ เรื่องการคัดแยกขยะ รวมทั้งการสังเกตน้ำที่สะอาดและ น้ำเสียในบริเวณแหล่งน้ำสาธารณะ รวมถึงรณรงค์ให้เยาวชน มีความรู้ความเข้าใจอย่างมีส่วนร่วมโดยสามารถนำความรู้ไป ถ่ายทอดให้กับคนในครอบครัวและชุมชนต่อไป โดยจัดกิจกรรม ให้กับโรงเรียนรอบนิคมอุตสาหกรรมของดับบลิวเอชเอ ดังนี้

1. โรงเรียนบ้านเขาหิน (นิกรราษฎร์บำรุง) ตำบลบ่อวิน อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี จำนวนนักเรียนเข้าร่วม กิจกรรม 100 คน
2. โรงเรียนบ้านบ่อวิน ตำบลบ่อวิน อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี จำนวนนักเรียนเข้าร่วมกิจกรรม 100 คน
3. โรงเรียนบ้านบ้านพันเสด็จใน ตำบลบ่อวิน อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี จำนวนนักเรียนร่วมกิจกรรม 100 คน
4. โรงเรียนบ้านพันเสด็จนอก ตำบลเขาคันทรอง อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี จำนวนนักเรียนเข้าร่วมกิจกรรม 100 คน
5. โรงเรียนชุมชนบริษัทน้ำตาลตะวันออก ตำบลตาสีทรี อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี จำนวนนักเรียนเข้าร่วม กิจกรรม 100 คน
6. โรงเรียนบ้านปลวกแดง ตำบลปลวกแดง อำเภอปลวกแดง จังหวัดระยอง จำนวนนักเรียนเข้าร่วมกิจกรรม 100 คน
7. โรงเรียนบ้านแม่ไม้คู้ ตำบลแม่ไม้คู้ อำเภอปลวกแดง จังหวัด ระยอง จำนวนนักเรียนเข้าร่วมกิจกรรม 100 คน
8. โรงเรียนบ้านมาบลำบิด ตำบลคลองกิว อำเภอบ้านบึง จังหวัดชลบุรี จำนวนนักเรียนร่วมกิจกรรม 182 คน

• โครงการปรับปรุงสนามกีฬาและสถานศึกษาให้โรงเรียนรอบนิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ

กลุ่มบริษัทจัดกิจกรรมให้พนักงานเจ้าหน้าที่ดับบลิวเอชเอจิตอาสา ร่วมกันปรับปรุงสนามกีฬา ทาสีอาคารเรียน ปรับปรุงซ่อมแซมสนามเด็กเล่น สนับสนุนแปลงผักปลอดสารพิษให้แก่โรงเรียนบ้านพูน ตำบลบ้านฉาง จังหวัดระยอง และปรับปรุงสภาพภูมิทัศน์ของโรงเรียนรอบนิคมอุตสาหกรรมของดับบลิวเอชเอทั้งในจังหวัดระยอง จังหวัดชลบุรี และจังหวัดสระบุรี เพื่อความสวยงามและพัฒนาแหล่งเรียนรู้ในโรงเรียนเพิ่มประสิทธิภาพทางการศึกษาให้แก่นักเรียน

3. โครงการส่งเสริมด้านสุขภาพอนามัยและส่งเสริมด้านอาชีพ

• โครงการสนับสนุนประชาชนกลุ่มเปราะบาง

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับประชาชนกลุ่มเปราะบาง ได้แก่ ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ป่วยติดเตียง จึงได้จัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุและส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ จัดมอบถุงยังชีพ ข้าวสารและผ้าอ้อมผู้ใหญ่ให้แก่ผู้สูงอายุและผู้ป่วยติดเตียงที่อาศัยอยู่ในชุมชนรอบนิคมอุตสาหกรรมของดับบลิวเอชเอ นอกจากนี้ยังได้จัดโครงการสนับสนุนวัคซีนป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่จำนวน 1,100 โดสให้กับสมาชิกในชุมชนรอบพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมของดับบลิวเอชเอ เพื่อป้องกันผู้สูงอายุและกลุ่มเสี่ยงจากโรคไข้หวัดใหญ่ พร้อมทั้งส่งเสริมให้คนในชุมชนมีสุขภาพอนามัยที่ดีและแข็งแรง

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทได้สนับสนุนโครงการบำบัดอย่างยั่งยืนให้กับผู้ที่เคยเสพยาเสพติดร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลบัวลอย จังหวัดสระบุรี และหน่วยงานท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดระยองและจังหวัดชลบุรี ด้วยการเสริมสร้างความแข็งแรงของสุขภาพร่างกาย เสริมสร้างความแข็งแรงของจิตใจและการสร้างทัศนคติที่ดีให้กับผู้ป่วย

• โครงการให้ความรู้ด้านสุขภาพแก่บริษัทในนิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ

กลุ่มบริษัทเห็นความสำคัญด้านสุขภาพและพร้อมสนับสนุนให้คนในพื้นที่ดูแลของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอได้เข้าถึงการบริการด้านสาธารณสุข และมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น จึงได้จัดให้ทีมงาน WHAbit ร่วมจัดกิจกรรมด้านสุขภาพให้กับพนักงานและบริษัทในนิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ เช่น ร่วมจัดอบรมการปฐมพยาบาลและการกู้ชีพเบื้องต้น จัดอบรมให้ความรู้ด้านการดูแลสุขภาพพร้อมเปิดโอกาสให้ทุกคนได้ใช้อุปกรณ์เล่น WHAbit ในการรับข่าวสารด้านสุขภาพโดยไม่มีค่าใช้จ่าย

• สนับสนุนอุปกรณ์ทางการแพทย์ให้กับโรงพยาบาลและสถานพยาบาลในชุมชน

กลุ่มบริษัทเห็นความสำคัญด้านการเข้าถึงระบบสาธารณสุขและสุขภาพของคนที่อยู่อาศัยในพื้นที่ของกลุ่มบริษัท โดยได้มอบเงินสนับสนุน และมอบอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่จำเป็นให้กับสำนักงานสาธารณสุข โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และโรงพยาบาลรอบนิคมอุตสาหกรรมของดับบลิวเอชเอในจังหวัดระยอง จังหวัดชลบุรี และจังหวัดสระบุรี โดยมุ่งหวังให้สถานพยาบาลในที่อยู่แลมีอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่เพียงพอ และดูแลคนในพื้นที่ให้สามารถเข้าถึงระบบสาธารณสุขและได้รับการรักษาพยาบาลที่ดี

• กิจกรรมบริจาคโลหิต

กลุ่มบริษัทร่วมกับโรงพยาบาลศิริราชในการรับบริจาคโลหิตที่สำนักงานใหญ่ อาคารดับบลิวเอชเอ ทาวเวอร์ โดยมีพนักงานลูกค้าและคนในชุมชนใกล้เคียงเข้าร่วมบริจาคโลหิต นอกจากนี้ยังร่วมมือกับสภาอากาศไทยในการรับบริจาคโลหิตที่สำนักงานนิคมอุตสาหกรรมของดับบลิวเอชเอ ในจังหวัดระยอง จังหวัดชลบุรี และจังหวัดสระบุรี โดยในปี 2567 มีผู้ร่วมกิจกรรมบริจาคโลหิต 1,354 คน คิดเป็นปริมาณโลหิตที่ร่วมกันบริจาค 561,550 ซีซี

• โครงการ One WHA Run

กลุ่มบริษัทได้จัดกิจกรรมงานวิ่งการกุศลในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์นซีบอร์ด 2 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมสุขภาพอนามัยให้กับพนักงาน ลูกค้าหน่วยงานราชการ และคนในชุมชน ซึ่งมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมกว่า 2,000 คน โดยจัดให้มีการวิ่งในระยะทาง 3 กิโลเมตร 5 กิโลเมตร และ 10 กิโลเมตร อีกทั้งยังมีกิจกรรมวิ่งแบบครอบครัว เป็นการสนับสนุนให้ทุกคนใน WHA Eco System ทำกิจกรรมร่วมกัน เห็นความสำคัญในดูแลสุขภาพผ่านการออกกำลังกาย และลดปัญหาสุขภาพ

• โครงการสนับสนุนด้านกีฬา

กลุ่มบริษัทเห็นความสำคัญด้านสุขภาพจึงให้การสนับสนุนกิจกรรมกีฬาของเยาวชนและคนในพื้นที่ และยังเป็นพันธมิตรให้เยาวชนและคนในพื้นที่สนใจกิจกรรมกีฬาและหันมาใส่ใจสุขภาพมากขึ้น สร้างความสามัคคี ลดการเกิดปัญหาสุขภาพและสนับสนุนให้เยาวชนใช้เวลาไปกับการเล่นกีฬาช่วยลดปัญหาการติดยาเสพติด อีกทั้งยังสนับสนุนกิจกรรมฟุตบอลให้กับทีมเยาวชน ทีมท้องถิ่น และทีมชุมชนต่างๆ เพื่อสร้างแรงบันดาลใจให้กับเยาวชนและคนในท้องถิ่น

• โครงการดับลิวเอชเอ ปันกัน

กลุ่มบริษัทสนับสนุนผลิตภัณฑ์และสินค้าชุมชนของขึ้นชื่อในท้องถิ่น ที่ผลิตโดยชาวชุมชนที่อาศัยอยู่โดยรอบนิคมอุตสาหกรรมของกลุ่มบริษัทในจังหวัดชลบุรีและระยอง โดยมีช่องทางประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อโซเชียลมีเดียของกลุ่มบริษัท เช่น เฟซบุ๊ก ยูทูบ และเว็บไซต์ <https://pangan.wha-industrialestate.com/th/home> เพื่อเชื่อมโยงผู้ขายและผู้ซื้อ และเป็นพื้นที่ให้นำเสนอผลิตภัณฑ์ท้องถิ่นหลากหลายประเภท

ในปี 2567 กลุ่มบริษัทได้เชิญชวนให้กลุ่มวิสาหกิจชุมชนร่วมออกร้านในกิจกรรม WHA ปันกัน สัจจร ณ บริษัท ออโต้ อัลลายแอนซ์ (ประเทศไทย) จำกัด ที่นิคมอุตสาหกรรมอีสเทิร์นซีบอร์ด (ระยอง) ในวันที่ 31 กรกฎาคม 2567 และในวันที่ 31 ตุลาคม 2567 โดยมีร้านค้าชุมชนร่วมเปิดร้านขายสินค้าชุมชน จำนวนทั้งสิ้น 9 ร้าน เพื่อจำหน่ายสินค้าต่างๆ เช่น อาหาร ขนม เครื่องดื่ม เครื่องจักรสาน เสื้อยืดมิตรรามาติ สร้างรายได้สู่ชุมชน

กลุ่มบริษัทยังได้สนับสนุนกลุ่มสมาชิพชุมชนบ้านขากมะหาดในการนำสินค้าชุมชนได้แก่ ผลิตภัณฑ์จักสานจากผักตบชวา ที่ใช้วัตถุดิบจากผักตบชวาจากระบบบำบัดน้ำของดับลิวเอชเอเข้าประกวดในโครงการผลิตภัณฑ์ชุมชนต้นแบบ EEC Select และได้รับรางวัลผลิตภัณฑ์ชุมชนต้นแบบจากสำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (สกพอ.) หรืออีอีซี และยังได้ร่วมแสดงสินค้าและจำหน่ายสินค้าในงานดอกไม้ปาร์คนายเลิศ 35 (Nai Lert Flower & Garden Art Fair 2024) ที่จัดขึ้นภายใต้แนวคิด “Blossoming Culinary Art” ระหว่างวันที่ 28 – 31 มีนาคม 2567 ณ ปาร์คนายเลิศ ถนนวิฑู กรุงเทพมหานคร

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทได้สนับสนุนซื้อสินค้าจากโครงการฯ เพื่อนำไปจัดกระเช้ามอบเป็นของขวัญปีใหม่ให้กับหน่วยงานต่างๆ ลูกค้า ผู้มีอุปการะคุณ พร้อมทั้งให้มีการออกบูธสินค้าในการจัดประชุมหรือสัมมนาของกลุ่มบริษัท สร้างรายได้เสริมให้กับชุมชน รวมมูลค่ากว่าหนึ่งล้านบาท

• โครงการสนับสนุนพื้นที่เพาะปลูกให้กับชุมชน

กลุ่มบริษัทให้การช่วยเหลือชุมชนท้องถิ่นให้มีอาชีพและมีรายได้ โดยการให้เช่าพื้นที่ว่างเปล่าเพื่อการเพาะปลูกทางการเกษตร โดยคิดค่าเช่าราคาถูกประมาณ 250 – 500 บาทต่อไร่ต่อปี เพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นได้ปลูกมันสำมันปะหลังและสับปะรด ในจังหวัดชลบุรีและระยองกว่า 1,210 ไร่ นับเป็นการใช้พื้นที่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ส่งเสริมการสร้างงานสร้างรายได้ให้กับคนในชุมชน และยังเป็นการรักษาพื้นที่ให้ปราศจากไฟไหม้ทุ่งลดปัญหาการบุกรุกป่าเพื่อการเกษตรได้อีกด้วย

CSR ของกลุ่มบริษัทที่จะดำเนินการต่อไปในอนาคต

• โครงการ WeCYCLE วาสติก ทุ๊กิ์สน

กลุ่มบริษัทมีโครงการความร่วมมือกับบริษัท เอสซีจี เคมิคอลส์ จำกัด (มหาชน) ในการรับบริจาคพลาสติกแข็ง HDPE ได้แก่ ขวด/แกลลอนนม แกลลอนน้ำปลา และแกลลอนแอลกอฮอล์ ที่แห้งสะอาด PP ได้แก่ ภาชนะใส่อาหาร ถ้วยพลาสติก และขวดพลาสติกที่แห้งสะอาด พลาสติกอ่อน LL/LDPE ได้แก่ พิล์มยืด พิล์มหัด พลาสติกกันกระแทกที่ไม่มีสติ๊กเกอร์ เพื่อนำเข้าสู่กระบวนการรีไซเคิลลดการฝังกลบที่ก่อให้เกิดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นศูนย์ (Net Zero) ภายในปี 2593

• โครงการดับลิวเอชเอ ชุมชนต้นแบบ

โครงการส่งเสริมอาชีพให้กับชุมชน พัฒนาความรู้ความสามารถ เพื่อเพิ่มศักยภาพในด้านต่างๆ ให้กับชุมชน เช่น การส่งเสริมให้ชุมชนใช้พลังงานและทรัพยากรหมุนเวียน การพัฒนาสินค้า เพื่อให้สามารถแข่งขันได้ เพื่อให้มีรายได้และมีการเติบโตอย่างยั่งยืน

• โครงการตลาดดับลิวเอชเอ ปันกัน สัจจร

กลุ่มบริษัทมุ่งมั่นที่จะสนับสนุนร้านค้าชุมชนจากโครงการดับลิวเอชเอ ปันกัน โดยการร่วมมือกับบริษัทในนิคมอุตสาหกรรมของดับลิวเอชเอ ให้มีพื้นที่จัดจำหน่ายสินค้าชุมชน ให้มีช่องทางการจำหน่ายสินค้าเพิ่มขึ้น และช่วยสร้างรายได้ให้กับชุมชนเพิ่มมากขึ้น

โปรดศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทด้านการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืนใน รายงานความยั่งยืน ประจำปี 2567 บนเว็บไซต์ของบริษัทที่ <https://www.wha-group.com/th/sustainability/sustainability-report>



การวิเคราะห์และ คำอธิบายของฝ่ายจัดการ (MD&A)



ภาพรวมเศรษฐกิจและบริษัท

ภาพรวมเศรษฐกิจของประเทศไทย

ณ วันที่ 18 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการนโยบายการเงิน (กนง.) ได้เปิดเผยว่า เศรษฐกิจไทยมีแนวโน้มขยายตัวที่ร้อยละ 2.7 และ 2.9 ในปี 2567 และ 2568 ตามลำดับ โดยได้รับแรงสนับสนุนเนื่องจากการท่องเที่ยวและการบริโภคภาคเอกชน รวมทั้งการส่งออกสินค้าหมวดอิเล็กทรอนิกส์และหมวดเครื่องจักรที่มีแนวโน้มดีขึ้นตามวัฏจักรสินค้าเทคโนโลยี ทั้งนี้ การขยายตัวของเศรษฐกิจมีความแตกต่างกันในแต่ละภาคส่วน โดยภาคบริการที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยวปรับตัวดีขึ้น แต่ SMEs และภาคอุตสาหกรรมบางกลุ่มยังถูกกดดันจากความสามารถในการแข่งขันที่ลดลง ส่งผลให้การฟื้นตัวของรายได้ครัวเรือนยังไม่ทั่วถึง โดยที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ให้คงอัตราดอกเบี้ยนโยบายไว้ที่ร้อยละ 2.25 ต่อปี โดยเห็นว่าอัตราดอกเบี้ยปัจจุบันยังอยู่ในระดับที่สอดคล้องกับแนวโน้มเศรษฐกิจที่ใกล้เคียงกับศักยภาพ เงินเพื่อที่โน้มเข้าสู่กรอบเป้าหมาย และการรักษาเสถียรภาพเศรษฐกิจการเงินในระยะยาว ทางด้านอัตราเงินเฟ้อทั่วไปในปี 2567 และ 2568 คาดว่าจะอยู่ที่ร้อยละ 0.4 และ 1.1 ตามลำดับ ขณะที่อัตราเงินเฟ้อพื้นฐานคาดว่าจะอยู่ที่ร้อยละ 0.6 และ 1.0 ในปี 2567 และ 2568 ตามลำดับ

ในขณะที่รายงานล่าสุดของ SCB EIC เศรษฐกิจไทยไตรมาสสุดท้ายปีนี้มีแนวโน้มขยายตัวดี แต่ปีหน้าจะเจอแรงกดดันจาก Trump 2.0 โดยเฉพาะครึ่งปีหลัง เพราะไทยมีความเสี่ยงสูงที่จะถูกขึ้นภาษีนำเข้าจากสหรัฐฯ ด้านแรงส่งการส่งออกและการใช้จ่ายภาครัฐที่ต่อเนื่อง รวมถึงการท่องเที่ยวจะช่วยสนับสนุนให้เศรษฐกิจไทยปี 2567 ขยายตัวได้ 2.7% นอกจากนี้ปัญหา China's overcapacity จะกดดันความสามารถการแข่งขันของสินค้าไทยทั้งตลาดในและนอกประเทศ ส่งผลให้การส่งออกไทยเริ่มชะลอตัว ช้ำเติมภาคการผลิตอุตสาหกรรมที่ยังไม่ฟื้นตัว ท่ามกลางแรงกระตุ้นการคลังที่จะออกมาเพิ่มเติมในปีหน้า โดย SCB EIC ประเมิน กนง. จะลดอัตราดอกเบี้ยนโยบายอีกครั้ง 0.25% ในเดือน ก.พ. 2568 ไปอยู่ที่ 2.0% และคงไปตลอดช่วงที่เหลือของปี สำหรับประมาณการอัตราเงินเฟ้อทั่วไปของปี 2567 และ 2568 อยู่ที่ระดับ 0.6% และ 1.0% ตามลำดับ

ในขณะที่ศูนย์วิจัยกสิกรไทยคาดจีดีพีปี 2568 โตช้าลงมาที่ 2.4% จากแรงส่งจากการท่องเที่ยวที่ลดลงตามจำนวนนักท่องเที่ยวที่เข้าใกล้ระดับก่อนโควิด เช่นกันกับส่งออกที่คาดว่าจะโตช้าลงจากผลกระทบสงครามการค้าทั้งทางตรงผ่านตลาดส่งออกสหรัฐฯ และทางอ้อมผ่านตลาดอื่นๆ ที่ต้องแข่งขันกับสินค้าจีน อย่างไรก็ตาม การลงทุนภาครัฐขยายตัวดีกว่าปีที่ผ่านมาจากเม็ดเงินเบิกจ่ายงบประมาณที่ต่อเนื่อง ในขณะที่การลงทุนเอกชนปรับตัวดีขึ้นจากปี 2567 ที่หดตัว สอดคล้องไปกับ FDI ที่เข้ามาในอุตสาหกรรมยานยนต์และอิเล็กทรอนิกส์ ศูนย์วิจัยกสิกรไทยคาดในปี 2568 มีความเป็นไปได้ที่ กนง. อาจปรับลดดอกเบี้ยนโยบายเพิ่มเติมอีกราว 2 ครั้ง (ดอกเบี้ยนโยบายปัจจุบันอยู่ที่ระดับ 2.25%) ท่ามกลางความเสี่ยงเศรษฐกิจที่สูงขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งจากมาตรการทางการค้าของสหรัฐฯ ขณะที่ในปี 2568 คาดอัตราเงินเฟ้อทั่วไปเฉลี่ยปรับเพิ่มขึ้นมาอยู่ที่ 0.7% เนื่องจากราคาพลังงานในประเทศมีแนวโน้มทรงตัวอยู่ใกล้เคียงระดับเดิมขณะที่ฐานในช่วงครึ่งปีแรกของปี 2567 อยู่ในระดับต่ำ

สำหรับประเทศเวียดนาม สำนักงานสถิติแห่งชาติเวียดนาม (GSO) เปิดเผยว่าผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศ (GDP) ของเวียดนาม ปี 2567 ขยายตัว 7.09% เมื่อเทียบกับปีที่แล้ว ซึ่งสูงกว่า 5.05% เมื่อเทียบกับปี 2566 ได้รับแรงหนุนจากการส่งออกที่แข็งแกร่งและการไหลเข้าของเม็ดเงินลงทุนโดยตรงจากต่างประเทศ (FDI) โดยหากพิจารณาถึงมูลค่าการลงทุนโดยตรงจากต่างประเทศ หรือ FDI ซึ่งเป็นหนึ่งในปัจจัยขับเคลื่อนทางเศรษฐกิจที่สำคัญของประเทศเวียดนามจะพบว่าในปี 2567 มีมูลค่า 38,226 ล้านดอลลาร์สหรัฐฯ ลดลง 3.0% จากปีที่แล้ว โดยทางศูนย์วิจัยกสิกรไทยประเมินทิศทางเศรษฐกิจเวียดนามคาด GDP ปี 2568 โต 6.8% ท่ามกลางความเสี่ยงสงครามการค้ารอบใหม่

ภาพรวมการส่งเสริมการลงทุน

สำหรับภาวะการส่งเสริมการลงทุนปี 2567 มีการเติบโตอย่างมาก และสูงสุดเป็นประวัติการณ์ มีโครงการยื่นขอรับการส่งเสริมรวมทั้งสิ้น 3,137 โครงการ เพิ่มขึ้นร้อยละ 40 และมีมูลค่าเงินลงทุน 1,138,508 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 35 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน สูงสุดในรอบ 10 ปี ดอกย้ำถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุนที่เห็นว่าประเทศไทยมีความพร้อมทั้งด้านโครงสร้างพื้นฐาน พื้นที่รองรับอุตสาหกรรม ไฟฟ้าที่มีความเสถียรและมีศักยภาพด้านพลังงานสะอาด บุคลากรที่มีคุณภาพ ชีพพลายเช่นที่ครบวงจร ต้นทุนการประกอบธุรกิจที่เหมาะสม มาตรการสนับสนุนต่างๆของรัฐบาล โดยเฉพาะในอุตสาหกรรมที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง เช่น เซมิคอนดักเตอร์และอิเล็กทรอนิกส์ขั้นสูง เครื่องใช้ไฟฟ้าอัจฉริยะ ดาต้าเซ็นเตอร์และบริการคลาวด์ที่รองรับเทคโนโลยี AI และดิจิทัลขั้นสูง

ยานยนต์ไฟฟ้าและชิ้นส่วนสำคัญ และอุตสาหกรรมเทคโนโลยีชีวภาพ ซึ่งอุตสาหกรรมเหล่านี้จะมีความสำคัญต่อการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไทย ช่วยต่อยอดฐานอุตสาหกรรมเดิมให้มั่นคง สร้างมูลค่าจากเทคโนโลยีสมัยใหม่ สร้างงาน และสร้างโอกาสให้ผู้ประกอบการไทย สำหรับค่าขอรับการส่งเสริมในอุตสาหกรรมเป้าหมายมีจำนวน 1,616 โครงการ มูลค่ารวม 786,618 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 69 ของมูลค่าขอรับการส่งเสริมทั้งสิ้น โดยส่วนมากเป็นการลงทุนในอุตสาหกรรมดิจิทัล (มูลค่าเงินลงทุนรวม 243,308 ล้านบาท) อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์และเครื่องใช้ไฟฟ้า (มูลค่าเงินลงทุนรวม 231,710 ล้านบาท) อุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน (มูลค่าเงินลงทุนรวม 102,366 ล้านบาท) อุตสาหกรรมเกษตรและแปรรูปอาหาร (มูลค่าเงินลงทุนรวม 87,646 ล้านบาท) และอุตสาหกรรมปิโตรเคมีและเคมีภัณฑ์ (มูลค่าเงินลงทุนรวม 49,061 ล้านบาท) ตามลำดับ

สำหรับค่าขอรับการส่งเสริมการลงทุนจากต่างประเทศ (FDI) ในปี 2567 มีจำนวน 2,050 โครงการ เพิ่มขึ้นร้อยละ 51 เงินลงทุน 832,114 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 25 โดยโครงการจากสิงคโปร์มีเงินลงทุนมากที่สุด 357,540 ล้านบาท 305 โครงการ รองลงมาจีน 174,638 ล้านบาท 810 โครงการ รองลงมาฮ่องกง 82,266 ล้านบาท 177 โครงการ รองลงมาไต้หวัน 49,967 ล้านบาท 126 โครงการ และญี่ปุ่น 49,148 ล้านบาท 271 โครงการ ตามลำดับ ทั้งนี้ มูลค่าการลงทุนของสิงคโปร์ที่สูงขึ้นมาก เกิดจากการลงทุนขนาดใหญ่ของบริษัทที่มีบริษัทแม่เป็นสัญชาติจีนและสหรัฐอเมริกา สำหรับเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) มีการขอรับการส่งเสริม จำนวน 1,315 โครงการ เป็นมูลค่าเงินลงทุน 504,945 ล้านบาท

สำหรับประเทศเวียดนาม การลงทุนโดยตรงจากต่างชาติ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มียอดรวมเงินทุนจดทะเบียน (Registered Capital)ทั้งสิ้น 38,226 ล้านดอลลาร์สหรัฐฯ (ลดลงร้อยละ 3.0) เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมาโดยแบ่งเป็น (1)โครงการใหม่รวมทั้งสิ้น 3,375โครงการ (เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.8) คิดเป็นเงินทุนจดทะเบียน 19,731 ล้านดอลลาร์สหรัฐฯ (ลดลงร้อยละ 7.6) (2)โครงการปรับเพิ่มเงินทุนรวมทั้งสิ้น 1,539โครงการ (เพิ่มขึ้นร้อยละ 11.2) คิดเป็นเงินทุนจดทะเบียน 13,957 ล้านดอลลาร์สหรัฐฯ (เพิ่มขึ้นร้อยละ 50.4) และ (3) เงินทุนจดทะเบียนสำหรับการซื้อหุ้นจำนวน 3,502 รายการ (ลดลงร้อยละ 2.4) คิดเป็นมูลค่าเงินลงทุนรวมทั้งสิ้น 4,538 ล้านดอลลาร์สหรัฐฯ (ลดลงร้อยละ 48.2) ทั้งนี้ โครงการลงทุนจากต่างชาติมีการเบิกจ่ายเงินทุน (Realized Capital) ในปี 2567 รวมทั้งสิ้น 25,351 ล้านดอลลาร์สหรัฐฯ

ภาพรวมของบริษัท ในปี 2567

ธุรกิจโลจิสติกส์

ในปี 2567 มีการเติบโตต่อเนื่อง โดยได้ลงนามสัญญาเช่าโครงการ Built-to-Suit และโรงงาน/คลังสินค้าสำเร็จรูปเพิ่มรวม 162,177 ตร.ม. และมีสัญญาเช่าระยะสั้นที่ให้ผลตอบแทนสูง 115,511 ตร.ม. ส่งผลให้มีพื้นที่คลังสินค้าภายใต้การถือครองและบริหารทั้งหมด 3,108,190 ตร.ม. ด้วยความต้องการพื้นที่ที่ยังสูงต่อเนื่อง ในปี 2568 บริษัท จึงเร่งพัฒนาโครงการใหม่ สำหรับประเทศไทย บริษัท มีแผนขยายโครงการสำคัญในทำเลที่มีศักยภาพรวมพื้นที่กว่า 380,000 ตร.ม. สำหรับการลงทุนที่ประเทศเวียดนาม โครงการคลังสินค้าโลจิสติกส์แห่งแรกขนาด 37,000 ตร.ม. ก่อสร้างแล้วเสร็จและพร้อมเปิดให้บริการต้นปี 2568 นอกจากนี้ บริษัท ได้ลงนามบันทึกข้อตกลง (MoU) กับรัฐบาลท้องถิ่นประจำจังหวัด Thanh Hoa เพื่อศึกษาการพัฒนาโครงการโลจิสติกส์ในพื้นที่ 300 ไร่

ในส่วน บริษัท ดับบลิวเอชเอ จีซี โลจิสติกส์ จำกัด (WGCL) บริษัท ประกาศมุ่งสู่การยกระดับจาก 3PL เป็น 4PL โดยอาศัยจุดแข็งและความเชี่ยวชาญร่วมของ WHA และ GC เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มในธุรกิจโลจิสติกส์ ในการขยายขอบเขตการให้บริการสู่การวางแผน ออกแบบ และบูรณาการระบบโลจิสติกส์อย่างครบวงจร

สำหรับ Office Solutions ปัจจุบัน มี 6 โครงการในกรุงเทพฯ บนพื้นที่กว่า 120,000 ตร.ม. โดยล่าสุดเปิดให้บริการแล้ว ในปี 2567 ได้แก่ โครงการ Qube โลฟส์ไตร์ รีเทลสเปซ พื้นที่ 3,000 ตร.ม. อยู่ติดสถานี BTS สุรศักดิ์ และยังมีโครงการศูนย์การแพทย์เฉพาะทางในย่านสาทร พื้นที่ 6,900 ตร.ม. คาดว่าแล้วเสร็จในไตรมาส 3/2568

บริษัทได้ตั้งเป้ากลุ่มธุรกิจโลจิสติกส์ในปีนี้ โดยการเพิ่มสินทรัพย์ภายใต้การบริหารจัดการเป็นประมาณ 3,309,000 ตร.ม. โดยมีโครงการให้เช่าพื้นที่ใหม่ประมาณ 200,000 ตร.ม. (ไทย 163,000 ตร.ม./ เวียดนาม 37,000 ตร.ม.) ขณะที่กองทรัสต์ บริษัท มีแผนการขายทรัพย์สินและ/หรือสิทธิการเช่าทรัพย์สินให้กับกองทรัสต์ WHART รวมประมาณ 70,000 ตร.ม. มูลค่าประมาณ 1,500 ล้านบาท

ธุรกิจโมบิลิตี้

ในปี 2567 บริษัทเปิดตัวโซลูชันกรีนโลจิสติกส์ครบวงจรรายแรกในประเทศไทย ภายใต้แบรนด์ Mobilix ภายใต้ 3 บริการหลัก ได้แก่ บริการให้เช่ารถยนต์ไฟฟ้า (EV Rental Service) เป็นบริการให้เช่ารถยนต์ไฟฟ้าแบบครบวงจร สถานีชาร์จรถยนต์ไฟฟ้า (On Premise & Public EV Charging Solution) บริการเครื่องชาร์จและอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องสำหรับรถยนต์ไฟฟ้า โมบิลิตี้ซอฟต์แวร์โซลูชัน (Mobilix Software Solution) แพลตฟอร์มดิจิทัลอัจฉริยะ โดย ณ สิ้นปี 2567 มียอดการให้บริการเช่ารถยนต์ไฟฟ้าสะสมรวม 330 คัน

และในปี 2568 นี้ บริษัท มุ่งสร้าง Built-to-Suit EV ecosystem of Logistics ที่ครอบคลุมทั้งระบบนิเวศ ยานยนต์ไฟฟ้า (EV Ecosystem) และการให้บริการอย่างครบวงจร โดยตั้งเป้าหมาย EV ภายใต้การบริการเช่ารวม 1,700 คัน และเพิ่มขึ้นเป็น 20,000 คัน ในอีก 5 ปีข้างหน้า

ธุรกิจนิคมอุตสาหกรรม

ในปี 2567 บริษัท มียอดขายที่ดินสูงต่อเนื่องรวม 2,565 ไร่ (ไทย 2,453 ไร่ / เวียดนาม 112 ไร่) และยอด MOU รวม 716 ไร่ (ไทย 696 ไร่ / เวียดนาม 20 ไร่) ซึ่งยังคงได้รับปัจจัยบวกจากราคาขายที่ดินที่ปรับตัวขึ้น รวมถึงอานิสงส์จากการย้ายฐานการลงทุน / การผลิต (Relocation) และการย้ายฐานการผลิตไปยังประเทศที่ใกล้กับตลาด (Nearshoring) ที่ยังคงมีเข้ามาต่อเนื่อง ภายหลังจากเลือกตั้งประธานาธิบดีของสหรัฐฯ โดย ณ สิ้นปี 2567 บริษัท มียอดขายที่รอการโอนกรรมสิทธิ์ (Backlog) ให้กับลูกค้ากว่า 1,535 ไร่ (ไทย 1,530 ไร่ / เวียดนาม 5 ไร่)

โดยในปี 2567 บริษัท มีลูกค้ารายสำคัญ อย่าง Google ได้ลงนามสัญญาซื้อขายที่ดินเพื่อสร้าง Data Center แห่งแรกในประเทศไทย และ Haier ได้สร้างโรงงานผลิตเครื่องปรับอากาศครบวงจรแห่งใหม่ อีกทั้งในไตรมาส 4/2567 ที่ผ่านมา มีการลงนามในสัญญาซื้อขายที่ดินกับบริษัทเทคโนโลยีระดับโลก ที่มีแผนสร้าง Data Center ในประเทศไทยเพิ่มอีก 1 โครงการ รวมทั้งบริษัท ยังอยู่ระหว่างการเจรจากับกลุ่มลูกค้าดาต้าเซ็นเตอร์จากประเทศจีน ญี่ปุ่น และยุโรป อีกหลายโครงการ

ณ สิ้นปี 2567 บริษัท มีทั้งหมด 15 นิคมอุตสาหกรรม (ไทย 14 แห่ง/เวียดนาม 1 แห่ง) ทั้งนี้บริษัทมีพื้นที่นิคมอุตสาหกรรม ในประเทศไทยที่กำลังก่อสร้างและรอการพัฒนา รวม 7 โครงการ บนพื้นที่ 8,810 ไร่ เพื่อรองรับความต้องการที่ดินจากนักลงทุน ที่คาดว่าจะมีเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่วนโครงการในประเทศ เวียดนาม ขณะนี้มี 2 โครงการ ขนาดพื้นที่รวม 2,297 ไร่ (368 เฮกตาร์) ที่ได้รับการอนุมัติใบอนุญาตลงทุน (Investment Registration Certificate, IRC) เรียบร้อยแล้ว และ 1 โครงการ ขนาด 1,094 ไร่ (174 เฮกตาร์) อยู่ระหว่างการขออนุมัติ ใบอนุญาตลงทุน ล่าสุดช่วงเดือนมกราคม 2568 ที่ผ่านมา บริษัท ได้ลงนามบันทึกข้อตกลง (MoU) กับรัฐบาลท้องถิ่น ประจำจังหวัด Thanh Hoa เพื่อพัฒนาเขตอุตสาหกรรม 2 แห่ง พื้นที่รวม 4,000 ไร่ (640 เฮกตาร์)

สำหรับกลุ่มธุรกิจดังกล่าวในปี บริษัท ตั้งเป้ายอดขายที่ดิน รวมไว้ที่ 2,350 ไร่ (ไทย 1,700 ไร่ / เวียดนาม 650 ไร่) โดยมุ่งเน้นการลงทุนของนักลงทุนต่างชาติในกลุ่มอุตสาหกรรม เป้าหมาย อาทิ ยานยนต์ อิเล็กทรอนิกส์ และอุตสาหกรรมอื่น ๆ ที่มีการใช้เทคโนโลยีขั้นสูง

ธุรกิจสาธารณูปโภค (น้ำ)

บริษัท มีปริมาณยอดขายและบริหารน้ำทั้งในประเทศและ ต่างประเทศ สำหรับปี 2567 เท่ากับ 166 ล้านลูกบาศก์เมตร ปรับตัวดีขึ้นเนื่องจากยอดขายและบริหารน้ำที่เติบโตขึ้น ทุกผลิตภัณฑ์จาก ปีก่อนหน้า โดยเฉพาะปริมาณยอดขาย ผลิตภัณฑ์น้ำมูลค่าเพิ่ม (Value-added product) ซึ่งมี ปริมาณความต้องการใช้น้ำที่เพิ่มขึ้น ประกอบกับปริมาณการ จำหน่ายน้ำในเวียดนามของโครงการ Doung River ที่เพิ่มขึ้น ต่อเนื่องจากการขยายพื้นที่การให้บริการให้กับกลุ่มลูกค้าเดิม และกลุ่มลูกค้าใหม่

ในปี 2568 บริษัท ได้ตั้งเป้ายอดการจำหน่ายและบริหารจัดการ น้ำรวมที่ 173 ล้านลูกบาศก์เมตร (ไทย 132 ล้านลูกบาศก์เมตร / เวียดนาม 41 ล้านลูกบาศก์เมตร) และยังคงเน้นธุรกิจผลิตภัณฑ์ น้ำมูลค่าเพิ่ม ซึ่งมีเป้าหมายอยู่ที่ 10 ล้านลูกบาศก์เมตร

ธุรกิจไฟฟ้า

ด้านธุรกิจไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ในปี 2567 บริษัท มีจำนวน เซ็นสัญญาโครงการ Private PPA สะสมจำนวน 290 เมกะวัตต์ และมีกำลังการผลิตไฟฟ้ารวมตามสัดส่วนการถือหุ้นอยู่ที่ 965 เมกะวัตต์ ซึ่งแบ่งเป็นกำลังการผลิตไฟฟ้าที่ดำเนินการแล้ว จำนวน 701 เมกะวัตต์ (เป็นพลังงานหมุนเวียนจำนวน 173 เมกะวัตต์) และที่อยู่ระหว่างการพัฒนาจำนวน 264 เมกะวัตต์ ซึ่งเป็นโครงการพลังงานหมุนเวียนทั้งหมด

ในปี 2567 บริษัท มีปริมาณขายไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์รวม 158 กิกะวัตต์ชั่วโมง เพิ่มขึ้นกว่า 35% จากปีก่อนหน้า และมีแนวโน้มเติบโตเพิ่มขึ้นต่อเนื่อง โดยบริษัท มีโครงการก่อสร้าง ซึ่งคาดว่าจะแล้วเสร็จภายในปี 2568 นี้ จำนวนกว่า 100 เมกะวัตต์

สำหรับเป้าหมายปี 2568 บริษัทตั้งเป้าสัญญาซื้อขายไฟฟ้า (PPA) ที่ลงนามแล้วจำนวน 1,185 เมกะวัตต์ โดยบริษัท ตั้งเป้าเป็นพลังงานหมุนเวียนจำนวน 657 เมกะวัตต์ ซึ่งเป็น พลังงานแสงอาทิตย์ ถึง 635 เมกะวัตต์

ธุรกิจดิจิทัล

จากความมุ่งมั่นในการยกระดับองค์กรในทุกมิติ บรรลุเป้าหมาย การเป็น Technology Company ในปี 2567 บริษัท ยังมุ่งผลักดันไปสู่การเป็นองค์กรที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี (Technology-driven Organization) พร้อมมองหาโอกาส ทางธุรกิจใหม่ ๆ อาทิ การพัฒนา โมบิลิตี้ซอฟต์แวร์โซลูชัน สำหรับจัดการยานพาหนะไฟฟ้า (EV) และแบตเตอรี่ ส่งผล ให้ตั้งเป้ายอดการใช้งานแพลตฟอร์มที่ 900 คับ ในปี 2568 และเพิ่มขึ้นเป็น 6,000 คับ ภายในอีก 5 ปีข้างหน้า และ ล่าสุด บริษัท ได้เปิดให้บริการ WHASApp อย่างเป็นทางการ เพื่อเพิ่มความสะดวกในการติดต่อสื่อสารระหว่างลูกค้าและ ทีมงาน WHA ได้แบบ real-time

สำหรับปี 2568 WHA Digital เร่งเพิ่มความแข็งแกร่งให้กับ กลุ่มธุรกิจต่าง ๆ ใน WHA Group ผ่านการใช้เทคโนโลยี และนวัตกรรมอย่าง AI และ IoT ซึ่งปัจจุบันมีโครงการ AI Transformation ที่อยู่ระหว่างการพัฒนา 12 โครงการ พร้อมตั้งเป้าหมายในการพัฒนา 5 แอปพลิเคชันใหม่สำหรับ ให้บริการภายใน WHA Group ภายในปี 2568

จากแผนการขับเคลื่อนธุรกิจในปี 2568 ส่งผลให้บริษัท ตั้งงบลงทุนรวมประมาณ 20,000 ล้านบาท สำหรับ 5 กลุ่ม ธุรกิจ ได้แก่ ธุรกิจโลจิสติกส์ จำนวน 4,000 ล้านบาท ธุรกิจโมบิลิตี้ จำนวน 1,500 ล้านบาท ธุรกิจนิคมอุตสาหกรรม จำนวน 9,900 ล้านบาท ธุรกิจสาธารณูปโภคและพลังงาน จำนวน 4,500 ล้านบาท และธุรกิจดิจิทัล จำนวน 450 ล้านบาท ซึ่งบดบังกล่าว สอดรับกับแผนการลงทุน 5 ปี (2568-2572) ของบริษัท ที่วางยุทธศาสตร์การลงทุนใน 5 กลุ่มธุรกิจภายใต้ งบลงทุนรวม 119,000 ล้านบาท

คำอธิบายและวิเคราะห์งบการเงิน

สำหรับปี 2567 บริษัทมีรายได้รวมและส่วนแบ่งกำไร 14,341.6 ล้านบาท และมีกำไรสุทธิ 4,359.4 ล้านบาท โดยเป็นรายได้รวมและส่วนแบ่งกำไรจากการดำเนินงานปกติ 14,303.4 ล้านบาท และกำไรสุทธิจากการดำเนินงานปกติ 4,526.3 ล้านบาท โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ผลการดำเนินงานสำหรับปี 2567

งบการเงินรวม		ปี 2566	ปี 2567	YoY %
รายได้รวมและส่วนแบ่งกำไร	(ล้านบาท)	17,014.6	14,341.6	(15.7%)
ต้นทุนรวม	(ล้านบาท)	7,967.2	5,214.7	(34.5%)
กำไรขั้นต้นและส่วนแบ่งกำไร	(ล้านบาท)	8,403.2	7,856.2	(6.5%)
กำไรสุทธิ	(ล้านบาท)	4,425.7	4,359.4	(1.5%)
รายได้รวมและส่วนแบ่งกำไรจากการดำเนินงานปกติ (Normalized Total Revenue and Share of Profit) ¹	(ล้านบาท)	17,002.6	14,303.4	(15.9%)
กำไรสุทธิจากการดำเนินงานปกติ (Normalized Net Profit) ²	(ล้านบาท)	4,420.2	4,526.3	2.4%

¹ รายได้รวมและส่วนแบ่งกำไรจากการดำเนินงานปกติ = รายได้รวมไม่รวมผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยน กำไร/(ขาดทุน) และรายการพิเศษ

² กำไรสุทธิจากการดำเนินงานปกติ = กำไรสุทธิไม่รวมผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยน กำไร/(ขาดทุน) และรายการพิเศษ

ประเด็นสำคัญ

- รายได้รวมและส่วนแบ่งกำไร และกำไรสุทธิสำหรับปี 2567 เท่ากับ 14,341.6 ล้านบาท และ 4,359.4 ล้านบาท ตามลำดับ ประกอบด้วยผลประกอบการปกติ และผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยนซึ่งส่วนใหญ่เป็นผลกำไร/ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้น (Unrealized Gain/Loss) หากพิจารณาผลประกอบการปกติ บริษัท มีรายได้รวมและส่วนแบ่งกำไรจากการดำเนินงานปกติ และกำไรสุทธิจากการดำเนินงานปกติ สำหรับปี 2567 เท่ากับ 14,303.4 ล้านบาท และ 4,526.3 ล้านบาท ตามลำดับ
- รายได้จากธุรกิจให้เช่าและบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ และธุรกิจ Green Logistics สำหรับปี 2567 รวมเท่ากับ 1,632.7 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 23.1% เมื่อเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันปีก่อน เนื่องจากการเพิ่มขึ้นของพื้นที่ให้เช่าและอัตราค่าเช่าของคลังสินค้าเมื่อเทียบกับปี 2566 รวมถึงการเริ่มมีรายได้จากธุรกิจ Green Logistics ในปี 2567
- รายได้และส่วนแบ่งกำไรจากธุรกิจที่ดินและการขายอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน (Revenue and Share of Profit from Investments in Joint Ventures from Land Business and Sale of Investment Properties) สำหรับปี 2567 เท่ากับ 7,116.0 ล้านบาท ลดลง 32.8% เมื่อเทียบกับปี 2566 ซึ่งประกอบด้วย
 - รายได้และส่วนแบ่งกำไรจากธุรกิจที่ดิน สำหรับปี 2567 จำนวน 6,186.8 ล้านบาท ลดลง 19.1% เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน โดยในปี 2567 บริษัท มีการโอนที่ดินทั้งหมดจำนวน 2,019.8 ไร่ ซึ่งลดลงจาก 2,196.8 ไร่ ในปี 2566 โดยการโอนที่ดินดังกล่าวในปี 2567 นี้ประกอบด้วย การโอนที่ดินที่บริษัท เป็นเจ้าของทั้งหมด จำนวน 1,369.7 ไร่ (ซึ่งบริษัท รับรู้เป็นรายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์) และการโอนที่ดินที่บริษัทร่วมทุนเป็นเจ้าของจำนวน 650.1 ไร่ (ซึ่งบริษัท รับรู้รายการการโอนที่ดินดังกล่าวในรูปแบบของส่วนแบ่งกำไร)
 - รายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน สำหรับปี 2567 จำนวน 929.2 ล้านบาท ลดลง 68.5% จากปี 2566 เนื่องจากในปี 2567 มีการขายทรัพย์สินเข้ากองทรัสต์ WHAIR ซึ่งมีขนาดรายการเล็กกว่ารายการขายทรัพย์สินเข้ากองทรัสต์ WHART ในปี 2566
 - รายได้และส่วนแบ่งกำไรจากการลงทุนในธุรกิจสาธารณูปโภคจากการดำเนินงาน (Revenue and Normalized Share of Profit from Investments in Utilities Business) สำหรับปี 2567 เท่ากับ 3,040.0 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 6.9% จากปี 2566 เนื่องจากการเพิ่มขึ้นของปริมาณการจำหน่ายน้ำในประเทศและต่างประเทศเพิ่มขึ้นโดยเฉพาะยอดจำหน่ายผลิตภัณฑ์น้ำมูลค่าเพิ่ม (Value-Added Product) รวมถึงการเพิ่มขึ้นของส่วนแบ่งกำไรจากโครงการ SDWTP

- รายได้และส่วนแบ่งกำไรจากการลงทุนในธุรกิจไฟฟ้าจากการดำเนินงาน (Revenue and Normalized Share of Profit from Investments in Power Business) สำหรับปี 2567 เท่ากับ 1,392.4 ล้านบาท ลดลง 22.9% เมื่อเทียบกับปีก่อน โดยมีสาเหตุหลักจากโรงไฟฟ้า Gheco-One ที่รับรู้ค่าเชื้อเพลิงส่วนต่าง (Energy margin) ลดลง ถึงแม้ว่ารายได้จากธุรกิจพลังงานแสงอาทิตย์สูงขึ้น 19.4% เมื่อเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อน
- ต้นทุนทางการเงิน สำหรับปี 2567 เท่ากับ 1,378.0 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 11.6% เมื่อเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อน เนื่องจากบริษัท มีการจัดหาเงินเพื่อรองรับการขยายตัวของบริษัท รวมถึงการเพิ่มขึ้นของต้นทุนทางการเงินเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักเพิ่มจาก 3.16% ณ สิ้นปี 2566 เป็น 3.27% ณ สิ้นปี 2567 ซึ่งเป็นการเพิ่มขึ้นตามภาวะตลาด
- บริษัทมีกำไรสุทธิ (Net Profit) สำหรับปี 2567 เท่ากับ 4,359.4 ล้านบาท ลดลง 1.5% จากปี 2566 และมีกำไรสุทธิจากการดำเนินงานปกติ (Normalized Net Profit) สำหรับปี 2567 เท่ากับ 4,526.3 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 2.4% จากปี 2566 ซึ่งมีสาเหตุหลักจากอัตรากำไรที่สูงขึ้นของธุรกิจที่ดินและการขายอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน การเพิ่มขึ้นของรายได้จากธุรกิจให้เช่าและบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ และ Green Logistics และการเพิ่มขึ้นของรายได้จากธุรกิจสาธารณูปโภค

ผลการดำเนินงานรายธุรกิจ

รายได้จากธุรกิจให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ (Rental Properties Business)

งบการเงินรวม		ปี 2566	ปี 2567	YoY %
รายได้จากธุรกิจให้เช่าและบริการด้านอสังหาริมทรัพย์	(ล้านบาท)	1,326.6	1,504.3	13.4%
• รายได้ค่าเช่าและค่าบริการ	(ล้านบาท)	1,026.4	1,202.8	17.2%
• รายได้จากการบริหารจัดการ ¹	(ล้านบาท)	300.3	301.5	0.4%
กำไรขั้นต้น	(ล้านบาท)	907.4	1,002.6	10.5%
อัตรากำไรขั้นต้น	(%)	68.4%	66.7%	n.a.
อัตรากำไรขั้นต้นที่แท้จริงก่อนปรับรายการทางบัญชี ²	(%)	68.5%	66.7%	n.a.
รายได้จากธุรกิจ Green Logistics	(ล้านบาท)	-	128.4	n.a.
กำไรขั้นต้น	(ล้านบาท)	-	45.3	n.a.
อัตรากำไรขั้นต้น	(%)	-	35.2%	n.a.
รายได้จากธุรกิจให้เช่าและบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ และ Green Logistics	(ล้านบาท)	1,326.6	1,632.7	23.1%

¹ รายได้ค่าบริการจัดการจากกองทุนรวมและทรัสต์

² ไม่รวมผลกระทบจากการจัดสรรปันส่วนต้นทุนการรวมธุรกิจ (Purchase Price Allocation หรือ PPA)

รายได้จากธุรกิจให้เช่าและบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ และ Green Logistics สำหรับปี 2567 เท่ากับ 1,632.7 ล้านบาท ซึ่งเพิ่มขึ้น 23.1% เมื่อเทียบกับปีก่อน ประกอบด้วย

- รายได้จากธุรกิจให้เช่าและบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ สำหรับปี 2567 เท่ากับ 1,504.3 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 13.4% จากปี 2566 เนื่องจากการเพิ่มขึ้นของพื้นที่ให้เช่าและอัตรากำไรของคลังสินค้า
- รายได้จากธุรกิจ Green Logistics จำนวน 128.4 ล้านบาท ซึ่งเริ่มมีรายได้ครั้งแรกในปี 2567

อัตรากำไรขั้นต้นจากธุรกิจให้เช่าและบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ และ Green Logistics สำหรับปี 2567 เท่ากับ 64.2% ลดลงจาก 68.4% ในปี 2566 โดยแบ่งเป็น

- อัตรากำไรขั้นต้นจากธุรกิจให้เช่าและบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ สำหรับปี 2567 เท่ากับ 66.7% ลดลงจากอัตรา 68.4% ในปี 2566
- อัตรากำไรขั้นต้นจากธุรกิจ Green Logistics ในปี 2567 เท่ากับ 35.2%

รายได้จากธุรกิจที่ดินและการขายอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน (Land and Sale of Investment Properties Business)

งบการเงินรวม		ปี 2566	ปี 2567	YoY%
จำนวนยอดโอนที่ดินของบริษัท และบริษัทย่อย	(ไร่)	2,196.8	1,369.7	(37.7%)
จำนวนยอดโอนที่ดินของบริษัทร่วมทุน	(ไร่)	-	650.1	n.a.
จำนวนยอดโอนที่ดินรวม	(ไร่)	2,196.8	2,019.8	(8.1%)
รายได้จากการขายที่ดิน และส่วนแบ่งกำไร	(ล้านบาท)	7,643.4	6,186.8	(19.1%)
รายได้จากการขายที่ดิน	(ล้านบาท)	7,658.6	5,524.8	(27.9%)
กำไรขั้นต้น	(ล้านบาท)	4,205.1	3,367.5	(19.9%)
อัตรากำไรขั้นต้น	(%)	54.9%	61.0%	n.a.
อัตรากำไรขั้นต้นที่แท้จริงก่อนปรับรายการทางบัญชี ¹	(%)	58.2%	63.6%	n.a.
ส่วนแบ่งกำไรจากการลงทุนในบริษัทร่วมทุน	(ล้านบาท)	(15.2)	662.0	n.a.
อัตรากำไรขั้นต้นของบริษัทร่วมทุน	(%)	-	63.9%	n.a.
รายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน และส่วนแบ่งกำไร	(ล้านบาท)	2,951.3	929.2	(68.5%)
รายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	(ล้านบาท)	2,820.8	929.2	(67.1%)
กำไรขั้นต้น	(ล้านบาท)	743.7	575.2	(22.7%)
อัตรากำไรขั้นต้น	(%)	26.4%	61.9%	n.a.
อัตรากำไรขั้นต้นที่แท้จริงก่อนปรับรายการทางบัญชี ¹	(%)	26.4%	61.7%	n.a.
ส่วนแบ่งกำไรจากการลงทุนในบริษัทร่วมทุน	(ล้านบาท)	130.4	-	n.a.
รายได้และส่วนแบ่งกำไรจากธุรกิจที่ดินและการขายอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	(ล้านบาท)	10,594.7	7,116.0	(32.8%)

¹ ไม่รวมผลกระทบจากการจัดสรรปันส่วนต้นทุนการรวมธุรกิจ (Purchase Price Allocation หรือ PPA)

รายได้และส่วนแบ่งกำไรจากธุรกิจที่ดินและการขายอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน สำหรับปี 2567 เท่ากับ 7,116.0 ล้านบาท ลดลง 32.8% เมื่อเทียบกับปี 2566 โดยมีรายละเอียดดังนี้

- รายได้และส่วนแบ่งกำไรจากธุรกิจที่ดิน สำหรับปี 2567 จำนวน 6,186.8 ล้านบาท ลดลง 19.1% เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน โดยในปี 2567 บริษัท มีการโอนที่ดินทั้งหมดจำนวน 2,019.8 ไร่ ซึ่งลดลงจาก 2,196.8 ไร่ ในปี 2566 การรับรู้รายการโอนที่ดินใน 2567 ประกอบด้วย (1) การรับรู้รายการโอนที่ดินในรูปแบบรายได้จากการขายที่ดิน จำนวน 5,524.8 ล้านบาท (สำหรับส่วนของที่ดินที่บริษัทเป็นเจ้าของ จำนวน 1,369.7 ไร่) และ (2) การรับรู้รายการโอนที่ดินในรูปแบบของส่วนแบ่งกำไรจากบริษัทร่วมทุน จำนวน 662.0 ล้านบาท (สำหรับส่วนของที่ดินที่บริษัทร่วมทุนเป็นเจ้าของ จำนวน 650.1 ไร่) ทั้งนี้ การรับรู้รายการโอนที่ดินในปี 2566 เป็นการรับรู้รายการโอนที่ดินในรูปแบบรายได้จากการขายที่ดินทั้งหมด

- รายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนและส่วนแบ่งกำไร สำหรับปี 2567 จำนวน 929.2 ล้านบาท ลดลง 68.5% จากปี 2566 เนื่องจากในปี 2567 มีการขายทรัพย์สินเข้ากองทรัสต์ WHAIR ซึ่งมีขนาดรายการเล็กกว่ารายการขายทรัพย์สินเข้ากองทรัสต์ WHART ในปี 2566

อัตรากำไรขั้นต้นจากธุรกิจที่ดินและการขายอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน สำหรับปี 2567 เท่ากับ 61.1% เพิ่มขึ้นจาก 47.2% ในปี 2566

- อัตรากำไรขั้นต้นจากธุรกิจที่ดิน สำหรับปี 2567 เท่ากับ 61.0% เพิ่มขึ้นจากปี 2566 ที่มีอัตรากำไรขั้นต้นอยู่ที่ 54.9% จากการปรับราคาขายที่ดินในประเทศ
- อัตรากำไรขั้นต้นจากการขายอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน สำหรับปี 2567 เท่ากับ 61.9% เพิ่มขึ้นจากอัตรา 26.4% ในปี 2566 เนื่องจากในปี 2567 เป็นการขายทรัพย์สินเข้ากอง WHAIR ในขณะที่ปี 2566 เป็นการขายทรัพย์สินเข้ากอง WHART ซึ่งมีอัตรากำไรขั้นต้นที่แตกต่างกัน

รายได้จากธุรกิจสาธารณูปโภคและไฟฟ้า (Utilities & Power Business)

ธุรกิจสาธารณูปโภค (Utilities Business)

งบการเงินรวม		ปี 2566	ปี 2567	YoY%
รายได้จากธุรกิจสาธารณูปโภค	(ล้านบาท)	2,861.4	2,967.7	3.7%
• รายได้จากการขายและให้บริการสาธารณูปโภค	(ล้านบาท)	2,400.2	2,469.2	2.9%
• รายได้จากสาธารณูปโภคส่วนกลาง	(ล้านบาท)	461.1	498.6	8.1%
กำไรขั้นต้น	(ล้านบาท)	1,084.1	1,157.5	6.8%
• กำไรขั้นต้นจากการขายและให้บริการสาธารณูปโภค	(ล้านบาท)	931.6	968.5	4.0%
• กำไรขั้นต้นจากสาธารณูปโภคส่วนกลาง	(ล้านบาท)	152.5	188.9	23.9%
อัตรากำไรขั้นต้น	(%)	37.9%	39.0%	n.a.
• อัตรากำไรขั้นต้นจากการขายและให้บริการสาธารณูปโภค	(%)	38.8%	39.2%	n.a.
• อัตรากำไรขั้นต้นจากสาธารณูปโภคส่วนกลาง	(%)	33.1%	37.9%	n.a.
อัตรากำไรขั้นต้นที่แท้จริงก่อนปรับรายการทางบัญชี ¹	(%)	40.3%	41.3%	n.a.
ส่วนแบ่งกำไรจากการลงทุนในธุรกิจสาธารณูปโภค	(ล้านบาท)	(23.8)	72.2	403.7%
- กำไร/(ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน	(ล้านบาท)	(7.0)	-	n.a.
ส่วนแบ่งกำไรฯ จากการดำเนินงาน²	(ล้านบาท)	(16.8)	72.2	530.9%
รายได้และส่วนแบ่งกำไรฯ ในธุรกิจสาธารณูปโภคจากการดำเนินงาน (Revenue and Normalized Share of Profit)	(ล้านบาท)	2,844.6	3,040.0	6.9%

¹ ไม่รวมผลกระทบจากการจัดสรรปันส่วนต้นทุนการรวมธุรกิจ (Purchase Price Allocation หรือ PPA)

² ส่วนแบ่งกำไรจากการลงทุนในธุรกิจสาธารณูปโภคจากการดำเนินงาน = ส่วนแบ่งกำไรจากการลงทุนในธุรกิจสาธารณูปโภคหักผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยน

รายได้และส่วนแบ่งกำไรจากการลงทุนในธุรกิจสาธารณูปโภคจากการดำเนินงาน (Revenue and Normalized Share of Profit from Investments in Utilities Business) สำหรับปี 2567 เท่ากับ 3,040.0 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 6.9% เมื่อเทียบกับปีก่อน ประกอบด้วย

- รายได้จากการขายและให้บริการสาธารณูปโภค สำหรับปี 2567 เท่ากับ 2,469.2 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 2.9% จากปี 2566 ตามการเพิ่มขึ้นของปริมาณการจำหน่ายน้ำในประเทศและต่างประเทศเพิ่มขึ้น โดยเฉพาะยอดจำหน่ายผลิตภัณฑ์น้ำมูลค่าเพิ่ม (Value-Added Product)
- รายได้จากสาธารณูปโภคส่วนกลาง สำหรับปี 2567 เท่ากับ 498.6 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 8.1% จากปี 2566 ตามจำนวนที่ดินที่โอนเพิ่มขึ้น

- ส่วนแบ่งกำไรจากการลงทุนในธุรกิจสาธารณูปโภคจากการดำเนินงาน (Normalized Share of Profit from Investments in Utilities Business) สำหรับปี 2567 เท่ากับ 72.2 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 530.9% จากปี 2566 สาเหตุหลักจากการรับรู้ส่วนแบ่งกำไรจาก SDWTP เพิ่มขึ้น

อัตรากำไรขั้นต้นจากธุรกิจสาธารณูปโภค สำหรับปี 2567 เท่ากับ 39.0% เพิ่มขึ้นจากอัตรา 37.9% ในปี 2566 โดยแบ่งเป็น

- อัตรากำไรขั้นต้นจากส่วนธุรกิจการขายและให้บริการสาธารณูปโภค สำหรับปี 2567 เท่ากับ 39.2% เพิ่มขึ้นจากอัตรา 38.8% ในปี 2566
- อัตรากำไรขั้นต้นจากส่วนธุรกิจสาธารณูปโภคส่วนกลาง สำหรับปี 2567 เท่ากับ 37.9% เพิ่มขึ้นจากอัตรา 33.1% ในปี 2566

ธุรกิจไฟฟ้า (Power Business)

งบการเงินรวม		ปี 2566	ปี 2567	YoY%
รายได้จากธุรกิจพลังงานแสงอาทิตย์	(ล้านบาท)	413.7	493.9	19.4%
กำไรขั้นต้น	(ล้านบาท)	186.0	215.2	15.7%
อัตรากำไรขั้นต้น	(%)	45.0%	43.6%	n.a.
รายได้เงินปันผล ¹	(ล้านบาท)	75.0	57.5	(23.3%)
ส่วนแบ่งกำไรจากการลงทุนในธุรกิจไฟฟ้า	(ล้านบาท)	1,373.2	856.3	(37.6%)
- กำไร/(ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน	(ล้านบาท)	55.5	15.3	(72.5%)
ส่วนแบ่งกำไร ในธุรกิจไฟฟ้าจากการดำเนินงาน ² (Normalized Share of Profit)	(ล้านบาท)	1,317.7	841.0	(36.2%)
รายได้และส่วนแบ่งกำไร ในธุรกิจไฟฟ้าจากการดำเนินงาน (Revenue and Normalized Share of Profit)	(ล้านบาท)	1,806.4	1,392.4	(22.9%)

¹ รายได้เงินปันผลจากบริษัท โกลว์ โอปตีฟ จำกัด

² ส่วนแบ่งกำไรจากการลงทุนในธุรกิจไฟฟ้าจากการดำเนินงาน = ส่วนแบ่งกำไรจากการลงทุนในธุรกิจไฟฟ้าหักผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยน

รายได้และส่วนแบ่งกำไรจากการลงทุนในธุรกิจไฟฟ้าจากการดำเนินงาน (Revenue and Normalized Share of Profit from Investments in Power Business) สำหรับปี 2567 เท่ากับ 1,392.4 ล้านบาท ลดลง 22.9% จากปี 2566 ประกอบด้วย

- รายได้จากธุรกิจพลังงานแสงอาทิตย์ สำหรับปี 2567 เท่ากับ 493.9 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 19.4% จากปี 2566 ตามการเพิ่มขึ้นของปริมาณพลังงานไฟฟ้าที่ขายได้
- รายได้เงินปันผลรับจากบริษัท โกลว์ โอปตีฟ จำกัด สำหรับ ปี 2567 เท่ากับ 57.5 ล้านบาท ลดลง 23.3% จากปี 2566
- ส่วนแบ่งกำไรจากการลงทุนในธุรกิจไฟฟ้าจากการดำเนินงาน (Normalized Share of Profit from Investments in Power Business) สำหรับปี 2567 เท่ากับ 841.0 ล้านบาท ลดลง 36.2% เมื่อเทียบกับปี 2566 โดยมีสาเหตุหลักจากโรงไฟฟ้า Gheco-One ที่รับรู้ค่าเชื้อเพลิงส่วนต่าง (Energy margin) ลดลง

อัตรากำไรขั้นต้นจากธุรกิจพลังงานแสงอาทิตย์ สำหรับปี 2567 เท่ากับ 43.6% ลดลงจากอัตรา 45.0% ในปี 2566

รายได้อื่น (Other Income)

งบการเงินรวม		ปี 2566	ปี 2567	YoY %
รายได้จากเงินปันผลและการบริหารจัดการ ¹	(ล้านบาท)	511.9	788.9	54.1%
รายได้อื่น ๆ ²	(ล้านบาท)	(120.0)	356.4	397.0%
รวมรายได้อื่น	(ล้านบาท)	391.9	1,145.2	192.2%
รายได้อื่น ๆ จากการดำเนินงาน ³	(ล้านบาท)	(83.4)	333.2	499.4%
รวมรายได้อื่นจากการดำเนินงาน	(ล้านบาท)	428.4	1,122.0	161.9%

¹ รายได้จากเงินปันผลและการบริหารจัดการ ไม่รวมรายได้การบริหารจัดการจากกองทุนรวมและทรัสต์ และเงินปันผลจากบริษัท โกลว์ โอปตีฟ จำกัด

² รายได้อื่น ๆ ประกอบด้วย ดอกเบี้ยรับ กำไรจากการขายเงินลงทุน ขาดทุนจากการประเมินค่าเงินลงทุนระยะยาว และรายได้อื่น ๆ รวมถึงผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยน

³ รายได้อื่น ๆ จากการดำเนินงาน คือ รายได้อื่น ๆ ไม่รวมผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยน

- รายได้อื่นจากการดำเนินงาน สำหรับปี 2567 เท่ากับ 1,122.0 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 161.9% จากปี 2566 โดยมีสาเหตุหลักดังต่อไปนี้
- รายได้เงินปันผลและค่าบริหารจัดการ สำหรับปี 2567 เท่ากับ 788.9 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 54.1% จากปี 2566 จากการรับรู้รายได้ค่าบริหารจัดการจากโครงการพัฒนานิคมอุตสาหกรรมของบริษัทร่วมทุน (WHAIER) 188.0 ล้านบาท และส่วนแบ่งกำไรจากการลงทุนในบริษัทร่วมทุน (WGCL) จำนวน 100.0 ล้านบาท
 - รายได้อื่น ๆ จากการดำเนินงาน ประกอบด้วย ดอกเบี้ยรับ กำไรจากการขายเงินลงทุน ขาดทุนจากการประเมินค่าเงินลงทุนระยะยาว และรายได้อื่น ๆ รวมทั้งหมดสำหรับปี 2567 เท่ากับ 333.2 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 499.4% จากช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อน

การวิเคราะห์ค่าใช้จ่าย

งบการเงินรวม		ปี 2566	ปี 2567	YoY %
ค่าใช้จ่ายในการขาย	(ล้านบาท)	465.0	362.7	(22.0%)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	(ล้านบาท)	1,639.5	1,607.0	(2.0%)
ค่าใช้จ่ายทางการเงิน	(ล้านบาท)	1,234.7	1,378.0	11.6%
รวมค่าใช้จ่าย	(ล้านบาท)	3,339.2	3,347.8	0.3%

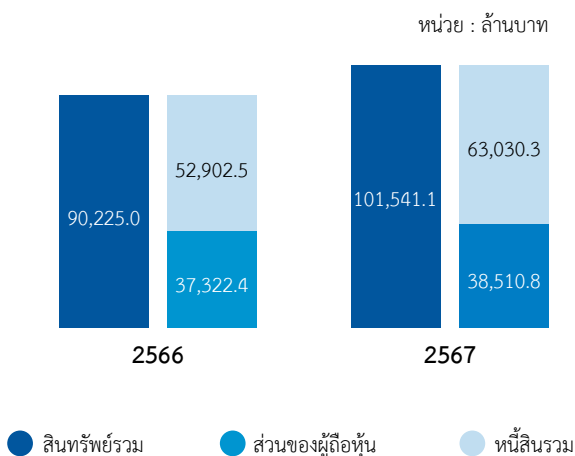
- **ค่าใช้จ่ายในการขาย** สำหรับปี 2567 เท่ากับ 362.7 ล้านบาท ลดลง 22.0% จากปีก่อน ตามการลดลงของการโอนที่ดินเฉพาะส่วนที่เป็นที่ดินของบริษัท
- **ค่าใช้จ่ายในการบริหาร** สำหรับปี 2567 เท่ากับ 1,607.0 ล้านบาท ลดลง 2.0% เมื่อเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อน
- **ค่าใช้จ่ายทางการเงิน** สำหรับปี 2567 เท่ากับ 1,378.0 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 11.6% เมื่อเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อน เนื่องจากบริษัท มีการจัดหาเงินเพื่อรองรับการขยายตัวของบริษัท รวมถึงการเพิ่มขึ้นของต้นทุนทางการเงินเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักเพิ่มขึ้น 0.11% จาก 3.16% ณ สิ้นปี 2566 เป็น 3.27% ณ สิ้นปี 2567 ซึ่งเป็นการเพิ่มขึ้นตามภาวะตลาด

การเปลี่ยนแปลงฐานะทางการเงินรวมของบริษัท ณ สิ้นปี 2567 มีดังต่อไปนี้

สินทรัพย์

- ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัท มีสินทรัพย์รวมทั้งหมด 101,541.1 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 11,316.2 ล้านบาท จาก 90,225.0 ล้านบาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 โดยมีรายละเอียดหลักดังนี้
1. การเพิ่มขึ้นของต้นทุนโครงการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ (สุทธิ) จำนวน 5,035.5 ล้านบาท เนื่องจากการขยายตัวของธุรกิจ
 2. การเพิ่มขึ้นของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน (สุทธิ) จำนวน 1,867.4 ล้านบาท ซึ่งเป็นไปตามแผนการลงทุนของบริษัท
 3. การเพิ่มขึ้นของที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ (สุทธิ) จำนวน 1,801.8 ล้านบาท เนื่องจากการขยายตัวของธุรกิจ

ฐานะทางการเงิน



หนี้สิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัท มีหนี้สินรวมจำนวน 63,030.3 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 10,127.8 ล้านบาท จาก 52,902.5 ล้านบาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 โดยการเพิ่มขึ้นของหนี้สินมาจากการที่บริษัท มีการจัดหาเงินเพื่อรองรับการขยายตัวของบริษัท รวมถึงการเพิ่มขึ้นของต้นทุนทางการเงินเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักเพิ่มขึ้น 0.11% จาก 3.16% ณ สิ้นปี 2566 เป็น 3.27% ณ สิ้นปี 2567

ส่วนของผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัท มีส่วนของผู้ถือหุ้นรวมจำนวน 38,510.8 ล้านบาท ซึ่งเพิ่มขึ้นจำนวน 1,188.4 ล้านบาท จาก 37,322.4 ล้านบาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

งบการเงินรวม		ปี 2566	ปี 2567
อัตราส่วนกำไรขั้นต้น	(%)	46.4%	54.0%
อัตราส่วนกำไรสุทธิ	(%)	26.0%	30.4%
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	(เท่า)	1.4	1.6
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	(เท่า)	0.9	1.0
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย	(วัน)	14.6	21.9
ระยะเวลาชำระหนี้เฉลี่ย	(วัน)	146.1	311.1
อัตรากาสิโนจริง	(%)	11.5%	16.9%

เครดิตเทอม

สำหรับปี 2567 ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ยอยู่ที่ 21.9 วัน เพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากช่วงเดียวกันของปีก่อน โดยตัวเลขดังกล่าวยังคงอยู่ในช่วงเครดิตเทอมที่ทางบริษัท ให้กับลูกค้า ซึ่งอยู่ระหว่าง 0-45 วัน ขึ้นอยู่กับประเภทธุรกิจ ซึ่งเป็นผลจากความมีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและติดตามการชำระเงินของลูกค้าของกลุ่มบริษัท

สำหรับระยะเวลาชำระหนี้เฉลี่ยในสำหรับ ปี 2567 บริษัท มีระยะเวลาการชำระหนี้เฉลี่ยอยู่ที่ 311.1 วัน ซึ่งเพิ่มขึ้นจาก 146.1 วัน ในช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อน ทั้งนี้ ระยะเวลาที่จะชำระเงินให้แก่ลูกค้าจะถูกกำหนดโดยการให้เครดิตเทอมจากลูกค้าแต่ละราย ซึ่งขึ้นอยู่กับประเภทสินค้าหรือการให้บริการโดยกลุ่มบริษัท ได้กำหนดแนวทางในการชำระเงินให้แก่ลูกค้าภายในระยะเวลาที่กำหนดตามเครดิตเทอมและไม่ให้เกิดการจ่ายชำระล่าช้า ซึ่งที่ผ่านมากลุ่มบริษัท สามารถบริหารจัดการ

กระแสเงินสดได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้กลุ่มบริษัท ไม่ได้มีปัญหาในการจ่ายชำระเงินให้แก่ลูกค้าแต่อย่างใด และสามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขเครดิตเทอมที่กำหนดไว้ได้อย่างปกติ ทั้งนี้การคำนวณระยะเวลาการชำระหนี้เฉลี่ยข้างต้นที่สูงกว่าตามแนวทางปกติที่กำหนดเกิดจากการบันทึกบัญชีของรายการเจ้าหนี้การค้า ซึ่งมีรายการทางบัญชีบางรายการที่ไม่เกี่ยวข้องกับการชำระเงินให้แก่เจ้าหนี้การค้า แต่ถูกรวมอยู่ในเจ้าหนี้การค้าของกลุ่มบริษัท เช่น เงินงวดค่าที่ดินรับล่วงหน้า ค่าเช่ารับล่วงหน้า เจ้าหนี้เงินประกันผลงาน ดอกเบี้ยจ่ายค้างจ่าย เป็นต้น

ภาษีเงินได้

สำหรับปี 2567 บริษัทมีกำไรก่อนภาษีเงินได้อยู่ที่ 5,779.1 ล้านบาท และมีค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้อยู่ที่ 977.4 ล้านบาท โดยคิดเป็นอัตรากาสิโนจริง (Effective Tax Rate) อยู่ที่ 16.9% ซึ่งต่ำกว่าอัตรากาสิโนจริงได้นิติบุคคลที่กฎหมายกำหนดไว้ที่ 20.0% เป็นผลมาจากความแตกต่างของการคำนวณภาษีเงินได้ระหว่างทางบัญชีและทางภาษี



ปัจจัยและอิทธิพลหลักที่อาจมีผลต่อการดำเนินงานหรือฐานะการเงินในอนาคต

ในปี 2568 บริษัทมีการวางแผนเป้าหมายและแผนดำเนินงานสำหรับธุรกิจทั้ง 5 กลุ่ม ดังนี้



ธุรกิจพัฒนาและบริหารจัดการด้านโลจิสติกส์

1. ธุรกิจพัฒนาและบริหารจัดการด้านโลจิสติกส์ (Logistics Business)

ธุรกิจคลังสินค้ามีแนวโน้มเติบโตต่อเนื่อง โดยมีปัจจัยสนับสนุนหลายประการ อาทิ เศรษฐกิจโลกและเศรษฐกิจไทยมีแนวโน้มฟื้นตัว ส่งผลให้ภาคการค้าระหว่างประเทศขยายตัวและมีความต้องการพื้นที่คลังสินค้าเพื่อจัดเก็บและกระจายสินค้าจึงเพิ่มขึ้น นอกจากนี้ การเติบโตของธุรกิจอีคอมเมิร์ซยังเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้ความต้องการคลังสินค้าเพิ่มขึ้น โดยเฉพาะคลังสินค้าที่มีระบบการจัดการที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพสูง เพื่อรองรับการจัดเก็บสินค้า การแพ็คสินค้า และการจัดส่งสินค้าที่รวดเร็ว ประกอบกับการพัฒนาโครงการในนิคมอุตสาหกรรมหนุนการลงทุนมีความน่าสนใจเป็นอย่างยิ่ง โดยเฉพาะแนวระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor: EEC) ที่มีการสานต่อการลงทุนโครงสร้างพื้นฐานและเส้นทางคมนาคม ที่เชื่อมโยงพื้นที่ระหว่างภูมิภาคส่วนต่อขยายเชื่อมโครงการพัฒนาท่าเรือแหลมฉบัง เฟส 3 ท่าเรือมาตาพุด เฟส 3 และโครงการรถไฟความเร็วสูงเชื่อมสามสนามบินตลอดจนการเปิดศูนย์ขนส่งสินค้าในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ ช่วยให้การขนส่งสินค้าสะดวกและรวดเร็วขึ้น ส่งผลให้ความต้องการคลังสินค้าในทำเลที่ตั้งที่ดีและมีการเชื่อมต่อกับระบบขนส่งที่หลากหลายเพิ่มขึ้น นอกจากนี้ แนวโน้มธุรกิจคลังสินค้าในประเทศเวียดนามคาดว่าจะมี

การเติบโตอย่างมีนัยสำคัญจากการลงทุนจากต่างประเทศจำนวนมาก ซึ่งจะส่งผลให้มีการจัดตั้งโรงงานและฐานการผลิตในประเทศเพิ่มขึ้น ความต้องการคลังสินค้าเพื่อรองรับการผลิตและการขนส่งสินค้าจึงเพิ่มขึ้นตามไปด้วย โดยในปี 2567 การลงทุนโดยตรงจากต่างประเทศ หรือ FDI ของประเทศเวียดนามมีมูลค่า 38,226 ล้านดอลลาร์สหรัฐฯ (ที่มา : แนวโน้มธุรกิจ/อุตสาหกรรมธุรกิจคลังสินค้า, วิจัยกรุงศรี)

เพื่อสอดคล้องกับการปัจจัยเชิงบวกที่เกิดขึ้น บริษัทจึงมุ่งมั่นในการเติบโตของธุรกิจโลจิสติกส์ยังคงมุ่งมั่นในการขยายการเติบโตทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ สำหรับประเทศไทย บริษัท มุ่งขยายพื้นที่ให้ครอบคลุมท่าอากาศยานสำคัญทั้งในกรุงเทพฯ และปริมณฑล พื้นที่ EEC และเมืองรอง โดยในปี 2568 มีแผนขยายโครงการสำคัญในท่าอากาศยาน ได้แก่ WHA Mega Logistics Center ชลหารพิจิตร กม.4 โครงการ 2 WHA Mega Logistics Center เทพารักษ์ กม. 21 เฟส 3 และ WHA Mega Logistics Center บางนาตราด กม. 23 Inbound รวมพื้นที่กว่า 380,000 ตารางเมตร สำหรับประเทศเวียดนาม เน้นรองรับกลุ่มอุตสาหกรรมที่มีการเติบโตสูง เช่น อีคอมเมิร์ซ สินค้าอุปโภคบริโภค และสินค้าอุตสาหกรรมเพื่อการส่งออก โดยโครงการคลังสินค้าโลจิสติกส์แห่งแรกในเวียดนามขนาด 37,000 ตารางเมตร ก่อสร้างแล้วเสร็จ และพร้อมเปิดให้บริการต้นปีนี้ อีกทั้ง ในเดือนมกราคม 2568 บริษัท ได้ลงนามบันทึกข้อตกลง (MoU) กับรัฐบาลท้องถิ่นประจำจังหวัดถัญฮัว (Thanh Hoa) เพื่อศึกษาการพัฒนาโครงการโลจิสติกส์ในพื้นที่ 300 ไร่ ที่ตั้งอยู่ในบริเวณใกล้กับตัวเมืองหลักของจังหวัดและโครงสร้างพื้นฐานที่สำคัญ

สำหรับ บริษัท ดับบลิวเอชเอ จีซี โลจิสติกส์ จำกัด (WGCL) มุ่งเป้าสู่การยกระดับจาก 3PL เป็น 4PL (Fourth-Party Logistics Provider) โดยอาศัยจุดแข็ง และความเชี่ยวชาญร่วมของ WHA และ GC เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มในธุรกิจโลจิสติกส์ โดยการเปลี่ยนผ่านสู่ 4PL เป็นกลยุทธ์สำคัญที่จะช่วยขยายขอบเขตการให้บริการจากการจัดการขนส่งและคลังสินค้า (3PL) ไปสู่การวางแผน ออกแบบ และบูรณาการระบบโลจิสติกส์อย่างครบวงจร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพสูงสุดให้กับบริษัทและลูกค้า

ในส่วน Office Solutions บริษัทยังเดินทางขยายโครงการอาคารสำนักงานบนทำเลที่ติดเยี่ยมของกรุงเทพฯ ซึ่งปัจจุบันมีทั้งหมด 6 โครงการ บนพื้นที่รวมมากกว่า 120,000 ตารางเมตร โครงการล่าสุดที่ก่อสร้างแล้วเสร็จและเปิดให้บริการแล้วในปี 2567 ได้แก่ โครงการ Qube ไลฟ์สไตล์ รีเทลสเปซ บนพื้นที่ 3,000 ตารางเมตร อยู่ติดสถานี BTS สุรศักดิ์ สำหรับ

ปี 2568 มีโครงการใหม่ที่พร้อมให้บริการ ได้แก่ โครงการศูนย์การแพทย์เฉพาะทางในย่านสาทร พื้นที่กว่า 6,900 ตารางเมตร ซึ่งคาดว่าจะแล้วเสร็จในไตรมาส 3/2568

เป้าหมายในปี 2568 คือการเพิ่มสินทรัพย์ภายใต้การบริหารจัดการเป็นประมาณ 3,309,000 ตารางเมตร มีโครงการให้เช่าพื้นที่ใหม่ประมาณ 200,000 ตารางเมตร และมีแผนการขายทรัพย์สิน และ/หรือสิทธิการเช่าทรัพย์สินให้กับกองทรัสต์ WHART รวมทั้งสิ้นประมาณ 70,000 ตารางเมตร คิดเป็นมูลค่าประมาณ 1,500 ล้านบาท

2. ธุรกิจโมบิลิตี้ (Mobility)

อุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้าเป็นอุตสาหกรรมใหม่ โดยในปี 2567-2569 รถยนต์นั่งไฟฟ้า รถโดยสารไฟฟ้า และรถยนต์ที่ใช้ในเชิงพาณิชย์ไฟฟ้ามีแนวโน้มเพิ่มขึ้นต่อเนื่อง ตามการเพิ่มขึ้นของอุปสงค์และอุปทานภายในประเทศ จากมาตรการขับเคลื่อนสำคัญ ได้แก่ การให้เงินอุดหนุนกระตุ้นกำลังซื้อ รวมทั้งแนวโน้มกระแสความนิยมยานยนต์ไฟฟ้าจากความตระหนักในเรื่องสิ่งแวดล้อมที่เพิ่มขึ้น และความเข้าใจในเทคโนโลยียานยนต์ไฟฟ้าที่เพิ่มขึ้น ประกอบกับปัจจัยหนุนจากมาตรการลดหย่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับบริษัทที่ซื้อรถโดยสารและรถบรรทุกไฟฟ้า การสนับสนุนสำหรับรถกระบะไฟฟ้า ภายใต้มาตรการ EV 3.5 การปรับสมรรถนะในการเพิ่มระยะทางวิ่งให้สามารถตอบโจทย์การใช้ในเชิงพาณิชย์และการขนส่งผู้โดยสารระหว่างจังหวัดได้มากขึ้น สถานีอัดประจุที่เพิ่มขึ้น เป็นปัจจัยที่จะสนับสนุนให้ผลประกอบการยังมีโอกาสขยายตัว (ที่มา : แนวโน้มธุรกิจ/อุตสาหกรรมรถยนต์ไฟฟ้า, วิจัยกรุงศรี)

ธุรกิจโมบิลิตี้ (Mobility) เป็นโซลูชันกรีนโลจิสติกส์ครบวงจรรายแรกในประเทศไทย ภายใต้แบรนด์ Mobilix ซึ่งได้เปิดตัวในปี 2567 ประกอบด้วย 3 บริการหลัก คือ บริการให้เช่ารถยนต์ไฟฟ้า (EV Rental Service) เป็นบริการให้เช่ารถยนต์ไฟฟ้าแบบครบวงจร สถานีชาร์จรถยนต์ไฟฟ้า (On Premise & Public EV Charging Solution) บริการเครื่องชาร์จและอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องสำหรับรถยนต์ไฟฟ้าส่วนบุคคลและเชิงพาณิชย์ โมบิลิตี้ซอฟต์แวร์โซลูชัน (Mobilix Software Solution) แพลตฟอร์มดิจิทัลอัจฉริยะอัตโนมัติสำหรับจัดการรถยนต์ไฟฟ้าและแบตเตอรี่

โดยบริษัทตั้งเป้าให้บริการเช่ารถ EV จำนวนทั้งหมด 20,000 คัน ในอีก 5 ปีข้างหน้า จากกลยุทธ์การสร้างแข็งแกร่ง ร่วมกับพันธมิตรทั้งระบบนิเวศยานยนต์ไฟฟ้า การจัดการยานยนต์ไฟฟ้าและแบตเตอรี่ที่หมดอายุการใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพ การเป็นเลิศในการให้บริการอย่างครบวงจรพร้อมความยืดหยุ่น



ธุรกิจพัฒนา นิคมอุตสาหกรรม

เพื่อตอบโจทย์ความต้องการของลูกค้า โดยในปี 2568 คาดว่าจะมีรถ EV ภายใต้การบริหารเช่ารถมากกว่า 1,700 คัน

3. ธุรกิจพัฒนานิคมอุตสาหกรรม (Industrial Development Business)

ธุรกิจนิคมอุตสาหกรรมได้รับอานิสงส์จากการกระจายฐานการผลิตและการขยายตลาดในภูมิภาคอาเซียนของนักลงทุนต่างชาติอย่างต่อเนื่อง สะท้อนจากมูลค่าการอนุมัติส่งเสริมการลงทุนของ BOI ที่ขยายตัวต่อเนื่องในปีที่ผ่านมา โดยเฉพาะจำนวนนักลงทุนจีนได้เข้ามาลงทุนในประเทศไทย และคาดว่าจะเพิ่มขึ้นอีกในอนาคต ทำให้สัดส่วนจำนวนนักลงทุนจีนที่ได้มาจัดตั้งโรงงานและบริษัทภายในนิคมอุตสาหกรรมไทยเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญในช่วง 2-3 ปีที่ผ่านมา เมื่อเทียบกับนักลงทุนประเทศอื่น ๆ เนื่องจากประเทศไทยมีข้อได้เปรียบด้านภูมิศาสตร์ในการเป็นฐานการผลิตในภูมิภาคอาเซียน และมีการเชื่อมโยงด้านโลจิสติกส์ทั้งทางถนนและระบบราง ซึ่งเป็นแรงขับเคลื่อนให้เกิดการลงทุนใหม่ นอกจากนั้นยังมีสิทธิประโยชน์จากการลงทุนในโครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ซึ่งนักลงทุนต่างชาติสามารถเป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์ได้ 100% ต่างจากประเทศอื่น ๆ ที่ให้สิทธิ์เช่าระยะยาว รวมถึงพื้นที่ EEC มีข้อได้เปรียบในเรื่องทำเลที่ตั้งของนิคมอุตสาหกรรมที่อยู่ใกล้ถนนเส้นทางหลวงที่ซึ่งกำลังมีการพัฒนาโครงสร้างพื้นที่พื้นฐานที่สำคัญคือ ท่าเรือแหลมฉบัง ท่าเรือมาบตาพุด สนามบินอู่ตะเภา สนามบินสุวรรณภูมิและเส้นทางรถไฟเชื่อม 3 สนามบิน (ที่มา: แนวโน้มธุรกิจนิคมอุตสาหกรรม, SCBEIC)

อีกทั้งเหตุการณ์ความขัดแย้งของสงครามการค้าระหว่างสหรัฐอเมริกาและประเทศจีนก็ยังคงดำเนินอยู่ รวมทั้งการปฏิรูปการเมืองของประเทศจีน ทำให้ภาคอุตสาหกรรมจำนวนมากมีการจัดระบบการผลิตครั้งใหญ่ ซึ่งถือเป็นปัจจัยที่กระตุ้นให้การย้ายฐานการผลิตจากประเทศจีนออกมายังภูมิภาคอาเซียน โดยเฉพาะประเทศไทยมากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะพื้นที่ในเขตส่งเสริมเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ EEC ที่มีศักยภาพในการพัฒนาด้วยความพร้อมด้านการคมนาคม การขนส่ง โครงสร้างพื้นฐาน ความต้องการของผู้ประกอบการ การจัดหาทรัพยากรต่างๆ และความเชื่อมโยงกับศูนย์กลางเศรษฐกิจอื่นในประเทศ ถือเป็นโอกาสสำคัญของการเติบโตทางธุรกิจของบริษัท อันเป็นผลมาจากความพร้อมของประเทศตามที่กล่าวมาข้างต้น ก่อปรกกับศักยภาพของธุรกิจพัฒนานิคมอุตสาหกรรมของบริษัทที่มีความพร้อมและมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สามารถรองรับความต้องการของกลุ่มลูกค้าได้อย่างหลากหลาย ส่งผลให้บริษัทยังคงยืนหยัดความเป็นผู้นำในธุรกิจนิคมอุตสาหกรรมในประเทศไทย ทั้งนี้ บริษัทยังคาดการณ์ว่าการย้ายฐานการผลิตของประเทศจีนยังคงมีเข้ามาอย่างต่อเนื่อง เป็นผลจากความขัดแย้งทางการค้า ประกอบกับค่าแรงและต้นทุนการผลิตของประเทศจีนที่ปรับตัวเพิ่มสูงขึ้น ดังนั้น บริษัทจึงได้มีการเตรียมพร้อมเพื่อรองรับโอกาสในอนาคต

โดย ณ สิ้นปี 2567 บริษัทมีทั้งหมด 15 นิคมอุตสาหกรรม ตั้งอยู่ในประเทศไทย 14 แห่ง และประเทศเวียดนาม 1 แห่ง ทั้งนี้ บริษัท มีพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมในประเทศไทยที่กำลังก่อสร้างและรอการพัฒนา รวม 7 โครงการ บนพื้นที่ 8,810 ไร่ เพื่อรองรับความต้องการที่ดินจากนักลงทุนที่คาดว่าจะมีเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง สำหรับโครงการในประเทศเวียดนามยังคงมีการขยายตัวอย่างต่อเนื่อง โดยมี 2 โครงการ ขนาดพื้นที่รวม 2,297 ไร่ ที่ได้รับการอนุมัติใบอนุญาตลงทุน (Investment Registration Certificate, IRC) เรียบร้อยแล้ว และ 1 โครงการ ขนาด 1,094 ไร่ อยู่ระหว่างการขออนุมัติใบอนุญาตลงทุน นอกจากนี้ในเดือนมกราคม 2568 บริษัท ยังได้ลงนามบันทึกข้อตกลง (MoU) กับรัฐบาลท้องถิ่นประจำจังหวัดถ้ำฮัว (Thanh Hoa) เพื่อพัฒนาเขตอุตสาหกรรม 2 แห่ง พื้นที่รวมประมาณ 4,000 ไร่

บริษัท มุ่งรักษาความเป็นผู้นำในประเทศไทย และขยายธุรกิจในประเทศเวียดนาม รวมทั้งมองหาโอกาสในการขยายธุรกิจไปยังประเทศอื่น ๆ บริษัท ตั้งเป้ายอดขายที่ดินรวม 2,350 ไร่ ทั้งในประเทศไทยและประเทศเวียดนาม เน้นการดึงดูดนักลงทุนต่างชาติในกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย เช่น ยานยนต์ อิเล็กทรอนิกส์ และอุตสาหกรรมอื่น ๆ ที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง บริษัท มุ่งมั่นพัฒนานิคมอุตสาหกรรมเชิงนิเวศอัจฉริยะ (Smart

Industrial Estates) อย่างต่อเนื่อง และพร้อมเป็นพันธมิตรที่ให้บริการโซลูชันแบบครบวงจร เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้อย่างครอบคลุมยิ่งขึ้น



**ธุรกิจให้บริการ
สาธารณูปโภคและพลังงาน**

**4. ธุรกิจให้บริการสาธารณูปโภคและพลังงาน
(Utilities & Power Business)**

ธุรกิจการให้บริการสาธารณูปโภค (Utilities)

บริษัท มุ่งเน้นการขยายตัวตามการเติบโตของนิคมอุตสาหกรรม โดยการสร้างความมั่นคงด้านทรัพยากรน้ำในการหาแหล่งน้ำดิบอย่างต่อเนื่อง ขยายการผลิตน้ำที่มีมูลค่าเพิ่ม (Value-Added Water) เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า พร้อมหาโอกาสใหม่ ๆ ในการขยายธุรกิจในพื้นที่นอกนิคมอุตสาหกรรม WHA รวมไปถึงการเข้าร่วมโครงการสาธารณูปโภคน้ำประปาและน้ำเสียในพื้นที่ใหม่ ๆ โดยมีเป้าหมายที่จะทำสัญญาซื้อ-ขายน้ำกับการประปาส่วนภูมิภาค ปริมาณสูงสุด 4.3 ล้านลูกบาศก์เมตร/ปี นอกจากนี้ยังคงเดินหน้าพัฒนา Smart Water Solutions เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการลดต้นทุน และลดน้ำสูญเสีย สำหรับเวียดนาม บริษัท วางแผนขยายธุรกิจน้ำอุตสาหกรรมและบำบัดน้ำเสียเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าในนิคมอุตสาหกรรม และใช้ความเชี่ยวชาญของบริษัท ในการพัฒนาประสิทธิภาพโครงการสาธารณูปโภคด้านน้ำที่ได้เข้าไปลงทุน

โดยในปี 2568 บริษัท ตั้งเป้าหมายการจำหน่ายและบริหารจัดการน้ำรวมที่ประมาณ 173 ล้านลูกบาศก์เมตร แบ่งเป็นภายในประเทศประมาณ 132 ล้านลูกบาศก์เมตร และในเวียดนามประมาณ 41 ล้านลูกบาศก์เมตร บริษัท ยังคงมุ่งเน้นธุรกิจผลิตภัณฑ์น้ำมูลค่าเพิ่ม โดยตั้งเป้าที่ประมาณ 10 ล้านลูกบาศก์เมตร

ธุรกิจพลังงาน (Power)

สำหรับธุรกิจพลังงานไฟฟ้า บริษัทเดินหน้าขยายการลงทุนในธุรกิจพลังงานหมุนเวียนทั้งในไทยและนอกประเทศ โดยในไทยมุ่งเน้นการลงทุนในโครงการโซลาร์รูฟท็อป โครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนในรูปแบบ Feed-in-Tariff และโครงการ Direct PPA เป็นต้น สำหรับประเทศเวียดนาม บริษัทได้เริ่มดำเนินการศึกษาและพัฒนาโครงการไมโครกริด ที่นิคมเขตอุตสาหกรรม WHA Smart Technology Zone 1 ในจังหวัดถ้ำฮัว (Thanh Hoa) เฟส 1 ซึ่งคาดว่าจะพร้อมให้บริการเชิงพาณิชย์ในปี 2569 และมุ่งเน้นต่อยอดการขยายธุรกิจโซลาร์รูฟท็อปอีกด้วย

นอกจากนี้ บริษัทยังดำเนินการพัฒนานวัตกรรมและโซลูชันพลังงานอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ แพลตฟอร์มการซื้อขายพลังงานไฟฟ้า (Peer-to-Peer Energy Trading) และการซื้อขายไปรับรองเครดิตการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน (I-REC) รวมทั้งศึกษาความเป็นไปได้ในการลงทุนในธุรกิจ New S-Curve เช่น เทคโนโลยีโรงไฟฟ้านิวเคลียร์ขนาดเล็ก (Small Modular Reactor: SMR) ระบบกักเก็บพลังงานด้วยแบตเตอรี่ (Battery Energy Storage System: BESS) และเทคโนโลยีการดักจับการใช้ประโยชน์ และการกักเก็บคาร์บอน (Carbon Capture, Utilization and Storage : CCUS) เป็นต้น พร้อมตั้งเป้าเพิ่มกำลังการผลิตไฟฟ้าสะสมที่ลงนามแล้วเป็น 1,185 เมกะวัตต์ ซึ่งเป็นพลังงานหมุนเวียน 657 เมกะวัตต์



ธุรกิจดิจิทัล

5. ธุรกิจดิจิทัล (Digital Business)

บริษัทมุ่งเน้นในการเพิ่มความแข็งแกร่งให้กับกลุ่มธุรกิจต่าง ๆ ใน WHA Group ผ่านการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม เช่น Artificial Intelligence, Internet-of-Thing โดยในปัจจุบันมีโครงการ AI Transformation ที่อยู่ระหว่างการพัฒนาจำนวน 12 โครงการ ได้แก่ Drone Inspection Solution และ IoT Platform for Solar อีกทั้ง WHA Digital พร้อมหาโอกาสทางธุรกิจใหม่ ๆ จากการพัฒนาแพลตฟอร์ม ได้แก่ โมบิลิตี้ซอฟต์แวร์โซลูชัน ซึ่งเป็นแพลตฟอร์มสำหรับจัดการยานพาหนะไฟฟ้า (EV) และแบตเตอรี่ โดยได้ตั้งเป้าหมายสำหรับยอดการใช้งานโมบิลิตี้แพลตฟอร์มที่ประมาณ 900 คัน ภายในปี 2568 และเพิ่มขึ้นเป็นประมาณ 6,000 คัน ภายในอีก 5 ปีข้างหน้า นอกจากนี้ ยังตั้งเป้าหมายในการพัฒนา 5 แอปพลิเคชันใหม่ พร้อมให้บริการภายใน WHA Group ภายในปี 2568

นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญกับการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และการสร้างคุณค่าให้กับสังคม ด้วยความมุ่งมั่นที่จะบรรลุเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนภายในปี 2572 อย่างเป็นรูปธรรม ได้แก่ การส่งเสริมการใช้ยานยนต์ไฟฟ้า โดยตั้งเป้าหมายจำนวนรถยนต์ไฟฟ้าให้บริการประมาณ 20,000 คัน การเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียน โดยตั้งเป้าหมายมีกำลังการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนประมาณ 1,200 เมกะวัตต์ ซึ่งจะช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ประมาณ 683,000 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี การลดการใช้ น้ำจากธรรมชาติลงประมาณ 25,000,000 ลูกบาศก์เมตรต่อปี

เทียบเท่ากับปริมาณการใช้น้ำของภาคครัวเรือนกว่า 685,000 คน และการจัดการขยะแบบ Zero Waste ที่จะไม่มีการฝังกลบหรือเผาทำลาย เพื่อขับเคลื่อนสู่อนาคตที่ยั่งยืนอย่างแท้จริง

ทั้งนี้ บริษัทได้มีการตั้งเป้าหมายการดำเนินงานประจำปี ซึ่งสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของบริษัทที่ได้รับการทบทวนอย่างสม่ำเสมอเป็นประจำทุกปี รวมทั้งมีการศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการ และพิจารณาถ่วงดุลโดยคณะกรรมการและผู้บริหารที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญและมีประสบการณ์ในการดำเนินงานอย่างละเอียดรอบคอบแล้ว อย่างไรก็ตาม ปัจจัยภายนอกต่างๆ อาทิ ปัจจัยด้านเศรษฐกิจและการเมือง นโยบายภาครัฐ ภาพรวมภาวะตลาดเงินและตลาดทุน อาจส่งผลกระทบต่อการประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงานในอนาคตของบริษัทได้

การดำเนินงานด้านความยั่งยืน (ESG)

บริษัทตอกย้ำความเป็นผู้นำด้านความยั่งยืนในระดับโลก และระดับประเทศ ด้วยความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยผสานหลักการด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental, Social, and Governance - ESG) เข้ากับกลยุทธ์องค์กรอย่างเป็นรูปธรรม โดยในปี 2567 บริษัทได้รับรางวัล Best Sustainability Awards ในกลุ่ม Sustainability Excellence จากงาน SET Awards 2024 ซึ่งจัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ร่วมกับ นิตยสารการเงินธนาคาร โดยถือเป็นปีที่ 4 ติดต่อกันที่บริษัท ได้รับรางวัลอันทรงเกียรตินี้ ซึ่งสะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจภายใต้แนวคิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนครอบคลุมทุกมิติ รวมถึงบริษัทยังได้รับการประเมิน SET ESG Ratings ที่ระดับสูงสุด “AAA” เป็นปีที่ 2 ติดต่อกันและติดอันดับหุ้นยั่งยืนในกลุ่มอสังหาริมทรัพย์และก่อสร้าง (Property and Construction) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 5 จากการประกาศผลการประเมินหุ้นยั่งยืน SET ESG Ratings จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สะท้อนถึง

มาตรฐานด้านความยั่งยืนที่แข็งแกร่งและการดำเนินธุรกิจที่มีความรับผิดชอบต่อ

นอกจากนี้ บริษัทยังได้รับการยอมรับในระดับสากล จากการได้รับคัดเลือกให้เป็นสมาชิกของดัชนีความยั่งยืน S&P Global ในระดับ Top 1% และได้รับคะแนนสูงสุดเป็นอันดับ 1 ของโลก ในกลุ่มอุตสาหกรรมบริหารจัดการอสังหาริมทรัพย์ (Real Estate Management & Development) จากการประกาศผล Sustainability Yearbook 2025 โดย S&P Global นับว่าเป็นการติดอันดับเป็นสมาชิกในกลุ่มดัชนีโลกในกลุ่มอุตสาหกรรมบริหารจัดการอสังหาริมทรัพย์ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 ตอกย้ำถึงความเป็นผู้นำด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนในเวทีระดับนานาชาติ

บริษัทยังคงเดินหน้าส่งเสริมแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนควบคู่ไปกับการขับเคลื่อนการเติบโตทางธุรกิจที่แข็งแกร่งไม่เพียงแต่ให้ความสำคัญกับผลประโยชน์ที่มั่นคง แต่ยังมุ่งเน้นการสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสิ่งแวดล้อมและสังคมอย่างเป็นรูปธรรม และยึดมั่นในพันธกิจ “WHA: WE SHAPE THE FUTURE” เพื่อสร้างอนาคตที่ยั่งยืนให้กับทุกภาคส่วน และผลักดันประเทศไทยให้ก้าวสู่เวทีโลกในด้านความยั่งยืนอย่างแข็งแกร่ง โดยบริษัท ได้มีการตั้งเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนภายในปี 2572 อย่างเป็นรูปธรรม ได้แก่ การส่งเสริมการขายยานยนต์ไฟฟ้า โดยตั้งเป้าหมายจำนวนรถยนต์ไฟฟ้าให้บริการประมาณ 20,000 คัน การเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียน โดยตั้งเป้าหมายมีกำลังการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนประมาณ 1,200 เมกะวัตต์ ซึ่งจะช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ประมาณ 683,000 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี การลดการใช้น้ำจากธรรมชาติลงประมาณ 25 ล้านลูกบาศก์เมตรต่อปี เทียบเท่ากับปริมาณการใช้น้ำของภาคครัวเรือนกว่า 685,000 คน และการจัดการขยะแบบ Zero Waste ที่จะไม่มีการฝังกลบหรือเผาทำลาย เพื่อขับเคลื่อนสู่อนาคตที่ยั่งยืนอย่างแท้จริง



การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม (Environment)



การบริหารจัดการน้ำและพลังงาน

บริษัทมีแนวทางที่ครอบคลุมในการบริหารจัดการน้ำ ซึ่งเริ่มตั้งแต่การจัดการแหล่งน้ำ การผลิตน้ำเพื่อการอุตสาหกรรม การบำบัดน้ำเสีย และการนำน้ำกลับมาใช้ใหม่ รวมไปถึงการลดการสูญเสียน้ำในกระบวนการผลิตและการส่งจ่ายน้ำ ด้วยแนวทางนี้ บริษัทสามารถลดความเสี่ยงและดำเนินการให้สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในการจัดการทรัพยากรน้ำอย่างยั่งยืน อีกทั้งยังช่วยลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับชุมชนโดยรอบ

บริษัทยังได้ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยในการค้นหาแหล่งน้ำใหม่ เพื่อลดการพึ่งพาน้ำจากแหล่งน้ำผิวดิน และนำเอานวัตกรรมต่างๆ มาปรับใช้ในกระบวนการจัดการน้ำ หนึ่งในโครงการหลักคือโครงการนำน้ำกลับมาใช้ใหม่ (Water Reclamation) โดย ณ สิ้นปี 2567 มีกำลังการผลิตอยู่ที่ 35,320 ลูกบาศก์เมตรต่อวัน ซึ่งสามารถลดการดึงน้ำจากแหล่งน้ำธรรมชาติได้ถึง 7.8 ล้านลูกบาศก์เมตรต่อปี และบริษัท ตั้งเป้าหมายจะเพิ่มกำลังการผลิตเป็น 70,000 ลูกบาศก์เมตรต่อวัน หรือประมาณ 25 ล้านลูกบาศก์เมตรต่อปีภายในปี 2572 ซึ่งเทียบเท่ากับปริมาณการใช้น้ำของประชากรกว่า 685,000 คน การบรรลุเป้าหมายนี้จะช่วยลดการใช้น้ำจากแหล่งน้ำธรรมชาติได้อย่างมีนัยสำคัญ

	หน่วย	ปี 2566	ปี 2567
ปริมาณ Water Reclamation	ลูกบาศก์เมตร	7,257,718	7,635,533
ปริมาณลดการดึงน้ำจากแหล่งน้ำธรรมชาติ	ลูกบาศก์เมตร	7,461,450	7,849,316

นอกจากนี้ บริษัทยังมุ่งมั่นที่จะพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการด้านสาธารณสุขไปรษณีย์อย่างต่อเนื่อง เพื่อตอบสนองความต้องการที่หลากหลายของลูกค้า และจะช่วยสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับธุรกิจและสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนในอนาคต

สำหรับธุรกิจด้านพลังงาน ในฐานะที่การดำเนินธุรกิจของบริษัทนั้นมีการพึ่งพิงปัจจัยจากธรรมชาติโดยตรง บริษัท ตระหนักถึงความสำคัญของการรับมือกับปัญหาภาวะเรือนกระจกและภาวะโลกร้อน โดยมุ่งเน้นการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ผ่านการสร้างโครงสร้างพื้นฐานเพื่อส่งเสริมการใช้พลังงานหมุนเวียนอย่างยั่งยืน โดยการนำเทคโนโลยีในปัจจุบันและการวิจัยนวัตกรรมใหม่ ๆ เข้ามาประยุกต์ใช้ เพื่อให้เกิดการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นรูปธรรมตลอดห่วงโซ่มูลค่าของบริษัท โดยบริษัทสามารถบรรลุเป้าหมายการเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) สำหรับการปล่อยก๊าซเรือนกระจกใน

ขอบเขต 1 และ 2 แล้วตั้งแต่ปี 2564 อย่างไรก็ตาม บริษัทยังคงมุ่งมั่นที่จะบรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Emission) ภายในปี 2593 ตามแนวทาง SBTi (Science Based Targets Initiative) เพื่อเป็นการสนับสนุนการใช้พลังงานทดแทน โดยบริษัท ได้นำเสนอทางเลือกที่ตอบโจทย์ลูกค้าด้านพลังงานสะอาด เช่น การติดตั้งระบบพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา (Solar Rooftop) ซึ่งบริษัท เป็นผู้ลงทุนและติดตั้งระบบให้แก่ลูกค้า โดยมีการทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้าระยะยาว (PPA) เพื่อให้ลูกค้าได้รับประโยชน์จากพลังงานที่สะอาดและยั่งยืน โดย ณ สิ้นปี 2567 บริษัท มีการเซ็นสัญญาโครงการพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา (Solar Rooftop) กับลูกค้าอุตสาหกรรม (Private PPA) รวมทั้งหมด 290 เมกะวัตต์ ซึ่งพลังงานไฟฟ้าที่ผลิตได้จากพลังงานแสงอาทิตย์ สามารถใช้ทดแทนการจ่ายไฟฟ้าจากระบบจ่ายพลังงาน (Grid) และสามารถลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 2 สู่สิ่งแวดล้อมได้ราว 61,808 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

	หน่วย	ปี 2566	ปี 2567
การเซ็นสัญญาโครงการพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคาสะสม (Solar Rooftop)	เมกะวัตต์	183	290
จำนวนไฟฟ้า COD สะสม (Solar Rooftop)	เมกะวัตต์	109	151
จำนวนการขายไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา (Solar Rooftop)	กิโลวัตต์-ชั่วโมง	112,920,628	157,354,758
การลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 2	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	51,497	61,808

การจัดการด้านสังคม (Social)



การดำเนินโครงการเพื่อสังคมและความยั่งยืนของบริษัท

บริษัทให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจที่สอดคล้องกับหลักความยั่งยืน โดยคำนึงถึงมิติทางสังคม สิ่งแวดล้อม และธรรมาภิบาล (ESG) เพื่อสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งเน้นใน 4 ด้านหลัก ได้แก่ การศึกษา สุขภาพ และคุณภาพชีวิต สิ่งแวดล้อม และการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน โดยมีตัวอย่างโครงการที่บริษัท ได้ดำเนินการดังต่อไปนี้

1. ด้านการศึกษา

บริษัทดำเนินโครงการมอบอุปกรณ์การศึกษาและทุนการศึกษาให้แก่โรงเรียนรอบนิคมอุตสาหกรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างโอกาสทางการศึกษาให้กับเยาวชน นอกจากนี้ยังมีโครงการครูอัตราจ้าง เพื่อสนับสนุนการจ้างครูเพิ่มเติมให้โรงเรียนที่มีนักเรียนเพิ่มขึ้นจากการขยายตัวของภาคอุตสาหกรรม รวมถึงโครงการส่งเสริมการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ โดยจัดหลักสูตรสอนภาษาไทยให้กับชาวจีน และภาษาจีนให้กับชาวไทย เพื่อพัฒนาทักษะการสื่อสารระหว่างกัน

2. ด้านสุขภาพและคุณภาพชีวิต

บริษัทสนับสนุนโครงการวัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่ให้แก่ผู้สูงอายุและประชาชนกลุ่มเสี่ยงในชุมชนรอบนิคมอุตสาหกรรม พร้อมทั้งสนับสนุนอุปกรณ์ทางการแพทย์ให้โรงพยาบาลท้องถิ่น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดูแลสุขภาพของประชาชน นอกจากนี้ บริษัท ยังจัดกิจกรรม One WHA Run งานวิ่งเพื่อสุขภาพ เพื่อกระตุ้นให้พนักงานและชุมชนใส่ใจการออกกำลังกาย อีกทั้งยังมีโครงการให้ความรู้ด้านสุขภาพแก่พนักงานและชุมชน ผ่านแอปพลิเคชัน WHAbit รวมถึงการอบรมการปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการช่วยชีวิตให้กับพนักงานของบริษัทที่ตั้งอยู่ในนิคมอุตสาหกรรมของดับบลิวเอชเอ

3. ด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทดำเนินโครงการ WeCYCLE เพื่อส่งเสริมการคัดแยกขยะและรีไซเคิล ลดปริมาณขยะฝังกลบ และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โครงการนี้ได้รับความร่วมมือจากภาคธุรกิจ ชุมชน และสถาบันการศึกษาในการรวบรวมขยะพลาสติก กระดาษ และน้ำมันพืชใช้แล้วเพื่อนำไปผลิตเป็นผลิตภัณฑ์ใหม่ เช่น กระเป๋านักเรียนและของใช้ในโรงเรียน ผลิตภัณฑ์ส่งเสริมด้านการเรียนรู้ในห้องสมุด และน้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยานยั่งยืน นอกจากนี้ยังมีโครงการ Shine Brighter with WHA ติดตั้ง Solar Rooftop ให้กับโรงเรียน เพื่อส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาด ลดภาระค่าใช้จ่ายด้านพลังงานของสถานศึกษา และมีส่วนร่วมช่วยลดคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร

บริษัทยังดำเนินโครงการปลูกป่าและอนุรักษ์พื้นที่สีเขียวร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวรอบนิคมอุตสาหกรรมและช่วยดูดซับก๊าซเรือนกระจก นอกจากนี้ยังมีโครงการ WHA Clean Water for Planet ส่งเสริมการบำบัดน้ำเสียโดยใช้ระบบบึงประดิษฐ์ เพื่อเพิ่มคุณภาพน้ำในพื้นที่ชุมชนและสนับสนุนการมีแหล่งน้ำสะอาดที่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่ได้

4. ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน

บริษัทส่งเสริมโครงการ WHA ปันกัน เพื่อสนับสนุนสินค้าท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน โดยเปิดพื้นที่ให้ชุมชนได้นำผลิตภัณฑ์มาจำหน่ายผ่านช่องทางออนไลน์และออฟไลน์ ตลอดจนจัดกิจกรรมตลาดนัดชุมชนภายในนิคมอุตสาหกรรมของดับบลิวเอชเอ และยังได้จัดโครงการ WHA ปันกัน สัจจรู้นำร้านค้าชุมชนในโครงการ WHA ปันกัน ร่วมกิจกรรมตลาดนัดร่วมกับบริษัทที่ตั้งอยู่ในนิคมอุตสาหกรรมของดับบลิวเอชเอ เช่น บริษัท ออโต้ อัลลอยแอนซ์ (ประเทศไทย) จำกัด ช่วยเพิ่มรายได้และเพิ่มช่องทางการจำหน่ายสินค้าให้กับร้านค้าชุมชนในโครงการ

นอกจากนี้ ยังให้การสนับสนุนผลิตภัณฑ์ชุมชนในโครงการของขวัญปีใหม่เพื่อนำสินค้าของชุมชนไปใช้เป็นของขวัญให้กับลูกค้าและพันธมิตรทางธุรกิจ อีกทั้งบริษัท ยังให้การสนับสนุนการใช้พื้นที่เกษตรกรรม โดยให้ประชาชนในท้องถิ่นเช่าพื้นที่เพาะปลูกในราคาประหยัด เพื่อให้ชุมชนมีแหล่งรายได้ที่มั่นคง ลดปัญหาการบุกรุกพื้นที่ป่า และส่งเสริมการทำเกษตรกรรมอย่างยั่งยืน นอกจากนี้ ยังมีโครงการ WHA E-Job Pool เชื่อมโยงผู้สมัครงานกับผู้ประกอบการในนิคมอุตสาหกรรม โดยเฉพาะในเขต EEC ช่วยให้ผู้สมัครงานสามารถประชาสัมพันธ์ตำแหน่งงานและคัดเลือกผู้สมัครได้สะดวกมากขึ้น โดย WHA E-Job เริ่มให้บริการตั้งแต่ปี 2560 ถึงปัจจุบัน ถือเป็นการช่วยเพิ่มโอกาสในการจ้างงานและเสริมสร้างศักยภาพให้กับภาคอุตสาหกรรมเนื่องจากมีบริษัทที่เข้ามาลงทุนในนิคมอุตสาหกรรมของดับบลิวเอชเอในช่วงปี 2560 ถึงปัจจุบัน มากกว่า 300 บริษัท ทำให้มีความต้องการแรงงานและเกิดการจ้างงานเป็นจำนวนมากหลายหมื่นตำแหน่ง

ในปี 2567 ที่ผ่านมานี้ บริษัทได้ดำเนินโครงการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมที่ครอบคลุมทุกมิติ ตั้งแต่การศึกษา สุขภาพ สิ่งแวดล้อม ไปจนถึงการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตของผู้มีส่วนได้เสีย และร่วมสร้างอนาคตที่ยั่งยืนให้กับสังคมและประเทศไทย ตามแนวทาง “WHA : WE SHAPE THE FUTURE”

การจัดการด้านธรรมาภิบาลและเศรษฐกิจ (Governance and Economic)



การกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัทให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาโดยตลอด โดยตระหนักว่าการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส มีจริยธรรม และปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด เป็นรากฐานสำคัญของการเติบโตอย่างยั่งยืน ด้วยเหตุนี้ บริษัท จึงมุ่งมั่นพัฒนามาตรฐานการกำกับดูแลกิจการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างมีคุณธรรม คำนึงถึงความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และยึดมั่นในหลักความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต และความเป็นธรรม

บริษัทได้กำหนดแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ ควบคู่ไปกับการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดหลักธรรมาภิบาล โดยมีจรรยาบรรณทางธุรกิจเป็นแนวปฏิบัติให้กับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ เพื่อรักษาผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียอย่างสมดุลและเป็นธรรม อีกทั้งยังสนับสนุนหลักสิทธิมนุษยชน สร้างความไว้วางใจให้แก่ผู้เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกองค์กร รวมถึงป้องกันผลกระทบเชิงลบที่อาจเกิดจากการดำเนินธุรกิจ

จากความมุ่งมั่นดังกล่าว ในปี 2567 บริษัท ได้รับการประเมินการกำกับดูแลกิจการในระดับ 5 ดาว หรือ “ดีเลิศ” (Excellent CG Scoring) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 7 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) โดยการสนับสนุนจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET) ซึ่งเป็นการตอกย้ำถึงมาตรฐานด้านธรรมาภิบาลที่แข็งแกร่ง และการดำเนินงานที่ปราศจากกรณีทุจริตคอร์รัปชัน อย่างไรก็ตาม บริษัท ยังคงเดินหน้าพัฒนาและปรับปรุงนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจ เทคโนโลยี และแนวโน้มด้านความยั่งยืน เพื่อให้มั่นใจว่ากลยุทธ์การดำเนินงานยังคงตอบโจทย์ทั้งในมิติของ เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม พร้อมส่งเสริมความเสมอภาคและความยุติธรรมในองค์กร โดยให้ความสำคัญกับการกำหนดแนวทางปฏิบัติที่เปิดโอกาสให้ทุกคนได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียม พร้อมดำเนินการตรวจสอบและประเมินผลอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างมาตรฐานด้านธรรมาภิบาลที่แข็งแกร่ง และตอกย้ำความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจ





ข้อมูลทั่วไปและ ข้อมูลสำคัญอื่น

ข้อมูลทั่วไป

ชื่อบริษัท

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

ประเภทธุรกิจ

1. ธุรกิจพัฒนาและบริหารจัดการด้านโลจิสติกส์ (Logistics Business)

- 1.1 ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อรายได้ค่าเช่าและบริการ
- 1.2 ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อจำหน่าย
- 1.3 ธุรกิจลงทุนและบริหารจัดการอสังหาริมทรัพย์
- 1.4 ธุรกิจบริหารและจัดการกองทรัสต์

2. ธุรกิจพัฒนามิคมอุตสาหกรรม (Industrial Development Business)

3. ธุรกิจให้บริการสาธารณูปโภคและพลังงาน (Utilities & Power Business)

- 3.1 ธุรกิจให้บริการด้านสาธารณูปโภค (Utilities)
- 3.2 ธุรกิจให้บริการด้านพลังงาน (Power)

4. ธุรกิจดิจิทัล (Digital Business)

- 4.1 ธุรกิจให้บริการพื้นที่ศูนย์ข้อมูล (Data Center)
- 4.2 ธุรกิจให้บริการเชื่อมต่อสื่อสารโครงข่ายสายเคเบิลใยแก้วนำแสง (FTTx)

สำนักงานใหญ่

เลขที่ 777 อาคาร ดับบลิวเอชเอ ทาวเวอร์ ชั้น 23 – 25 หมู่ที่ 13 ถนนเทพรัตน (บางนา-ตราด) กม. 7 ตำบลบางแก้ว อำเภอบางพลี สมุทรปราการ 10540

เลขทะเบียนบริษัท : 0107555000082

โทรศัพท์ : 0-2753-3750

โทรสาร : 0-2753-2750

เว็บไซต์ : <http://www.wha-group.com>

ทุนเรือนหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

ทุนจดทะเบียน : 1,567,773,018.60 บาท

ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว : 1,494,683,467.90 บาท

ประเภทหุ้น : หุ้นสามัญ

มูลค่าที่ตราไว้ : 0.10 บาทต่อหุ้น



บริษัทย่อย (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)

ชื่อบริษัท	ชื่อย่อ	การประกอบธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นใน ประเทศ	ถือหุ้นโดย	ทุนจดทะเบียน (ล้านบาท)	ทุนชำระแล้ว (ล้านบาท)	มูลค่าตราไว้ (ล้านบาท)	สัดส่วนการ ถือหุ้น (ร้อยละ)
บริษัทย่อยของ WHA								
1. บริษัท ดับเบิลยูเอชเอ อะไลแอนซ์ จำกัด	ALL	ให้เช่าโรงงาน คลังสินค้า และอสังหาริมทรัพย์ อื่น ๆ	ไทย	WHA	THB 260.00	THB 260.00	THB 10.00	99.99
2. บริษัท เวอร์เฮาส์ เอเชีย อะไลแอนซ์ จำกัด	WAA	ให้เช่าโรงงาน คลังสินค้า และอสังหาริมทรัพย์ อื่น ๆ	ไทย	WHA	THB 310.00	THB 310.00	THB 10.00	99.99
3. บริษัท ดับเบิลยูเอชเอ เวเนเจอร์ โฮลดิ้ง จำกัด	WHAHV	ลงทุนในบริษัทอื่น และให้เช่าโรงงาน คลัง สินค้า และอสังหาริมทรัพย์อื่น ๆ	ไทย	WHA	THB 25,018.61	THB 25,018.61	THB 100.00	99.99
4. บริษัท ดับเบิลยูเอชเอ เรียด เอสเตท แมเนจเม้นท์ จำกัด	WHARM	ผู้จัดการกองทรัสต์เพื่อการลงทุนใน อสังหาริมทรัพย์	ไทย	WHA	THB 10.00	THB 10.00	THB 100.00	99.99
5. บริษัท ดับเบิลยูเอชเอ ดิจิทัล จำกัด	WHA DIGITAL	ให้บริการด้านดิจิทัล	ไทย	WHA	THB 5.00	THB 5.00	THB 10.00	99.99
6. บริษัท ดับเบิลยูเอชเอ เคพีเอ็น อะไลแอนซ์ จำกัด	WHA-KPN	ให้เช่าโรงงาน คลังสินค้า และ อสังหาริมทรัพย์อื่น ๆ	ไทย	WHA	THB 206.60	THB 206.60	THB100.00	64.97
7. บริษัท ดับเบิลยูเอชเอ ไตวะ โลจิสติกส์ พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด	WHA- Daiwa	ให้เช่าโรงงาน คลังสินค้า และ อสังหาริมทรัพย์อื่น ๆ	ไทย	WHA	THB 697.00	THB 697.00	THB100.00	51.00
8. WHA Corporation (Hong Kong) Limited	WHAHK	ลงทุนในบริษัทอื่น	ฮ่องกง	WHAHV	USD 2.00	USD 2.00	USD 1.00	100.00
9. บริษัท ดับเบิลยูเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)	WHA ID	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	ไทย	WHA: 12.50% WHAHV: 86.04%	THB 6,000.00	THB 3,882.07	THB 0.40	98.54
10. PT. WHA International Indonesia	WHAINDO	ให้เช่าโรงงาน คลังสินค้า และอสังหาริมทรัพย์ อื่น ๆ	อินโดนีเซีย	WHAHK	USD 2.00	USD 2.00	USD 1.00	99.96

ชื่อบริษัท	ชื่อย่อ	การประกอบธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นใน ประเทศ	ถือหุ้นโดย	ทุนจดทะเบียน (ล้านบาท)	ทุนชำระแล้ว (ล้านบาท)	มูลค่าที่ตราไว้ (ล้านบาท)	สัดส่วนการ ถือหุ้น (ร้อยละ)
11. บริษัท ดับบลิวเอชเอ ดิจิทัล เวนเจอร์ จำกัด	WHA DIGITAL VENTURE	ให้บริการด้านดิจิทัล	ไทย	WHA DIGITAL	THB 1.00	THB 1.00	THB 10.00	99.99
12. บริษัท โม่บิลลิคส์ จำกัด	MBLX	ให้บริการให้เช่า ให้เช่าซื้อ ขายบำรุงรักษา และซ่อมแซมรถยนต์พลังงานทางเลือกทุกประเภท	ไทย	WHA VH	THB 50.00	THB 50.00	THB 100.00	99.99
บริษัทย่อยของ WHA ID								
13. บริษัท ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์น อินดัสเตรียลเอสเตท จำกัด	WHA EIE	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	ไทย	WHA ID	THB 400.00	THB 400.00	THB 40.00	99.99
14. บริษัท อีสเทิร์น ซีบอร์ด อินดัสเตรียลเอสเตท (ระยอง) จำกัด	ESIE	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	ไทย	WHA ID	THB 158.00	THB 158.00	THB 10.00	60.00
15. บริษัท ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์น ซีบอร์ด อินดัสเตรียลเอสเตท จำกัด	WHA ESIE	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	ไทย	WHA ID	THB 1,000.00	THB 1,000.00	THB 100.00	99.99
16. บริษัท ดับบลิวเอชเอ สระบุรี ทีตินอุตสาหกรรม จำกัด	WHA SIL	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	ไทย	WHA ID	THB 500.00	THB 500.00	THB 100.00	99.99
17. บริษัท ดับบลิวเอชเอ ระยอง ทีตินอุตสาหกรรม จำกัด	WHA RIL	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	ไทย	WHA SIL	THB 1,000.00	THB 1,000.00	THB 100.00	99.99
18. บริษัท ดับบลิวเอชเอ ระยอง 36 จำกัด	WHA R36	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	ไทย	WHA ID: 70.00% WHA RIL: 29.99%	THB 1,165.00	THB 1,165.00	THB 10.00	99.99
19. บริษัท ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์น ซีบอร์ด อินดัสเตรียลเอสเตท 4 จำกัด	WHA ESIE4	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	ไทย	WHA ID	THB 792.80	THB 792.80	THB 10.00	99.99

ชื่อย่อ	ชื่อย่อ	การประกอบธุรกิจ	จัดตั้งในประเทศไทย	ถือหุ้นโดย	ทุนจดทะเบียน (ล้านบาท)	ชำระแล้ว (ล้านบาท)	มูลค่าตราได้ (ล้านบาท)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
20. บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินทรีเน็ท จำกัด	WHA EPS	บริการให้เช่าฐานวางท่อ ขนถ่ายวัสดุ	ไทย	WHA ID: 74.999% WHA EIE: 25.000%	THB 100.00	THB 100.00	THB 100.00	99.99
21. บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินทรีเดเวลอปเม้นท์ เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด	WHA IDE	บริการออกแบบและควบคุมงานก่อสร้าง	ไทย	WHA ID	THB 20.00	THB 17.15	THB 10.00	99.99
22. บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินทรีเดเวลอปเม้นท์ จำกัด	WHA IB	ขายและให้เช่าโรงงานสำเร็จรูป	ไทย	WHA ID	THB 294.00	THB 294.00	THB 10.00	99.99
23. บริษัท เดอะพาร์คเรสซิเดนซ์ จำกัด	THE PARK	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ และให้บริการด้านการบริหารจัดการงานบริการ	ไทย	WHA ID	THB 4.60	THB 4.60	THB 10.00	99.99
24. บริษัท อินทรีเน็ทอินฟราซtructures จำกัด	EPM	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนและบริหารจัดการ และให้บริการด้านท่าเรือ	ไทย	WHA ID	THB 1.00	THB 1.00	THB 10.00	99.99
25. บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินทรีเดเวลอปเม้นท์ จำกัด	WHA IRM	ผู้จัดการกองทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์	ไทย	WHA ID	THB 35.00	THB 30.00	THB 10.00	99.99
26. บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินทรีเดเวลอปเม้นท์ จำกัด	WHA IDI	ลงทุนในบริษัทอื่น	ไทย	WHA ID	THB 723.00	THB 710.75	THB 10.00	99.99
27. WHA Industrial Development International (BVI) Company Limited	WHA IDIBVI	ลงทุนในบริษัทอื่น	หมู่เกาะบริติชเวอร์จิน	WHA ID	USD 0.002	USD 0.002	USD 10.00	100.00
28. บริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)	WHAUP	พลังงานและสาธารณูปโภค	ไทย	WHA ID: 70.45% WHA IDISG: 1.14%	THB 3,825.00	THB 3,825.00	THB 1.00	71.59

ชื่อบริษัท	ชื่อย่อ	การประกอบธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นใน ประเทศ	ถือหุ้นโดย	ทุนจดทะเบียน (ล้านบาท)	ทุนชำระแล้ว (ล้านบาท)	มูลค่าที่ตราไว้ (ต่อหุ้น)	สัดส่วนการ ถือหุ้น (ร้อยละ)
29. บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัส เทรียล เอสเตท รัชชอง จำกัด	WHA IER	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	ไทย	WHA ID	THB 800.00	THB 800.00	THB 10.00	60.00
30. บริษัท ดับบลิวเอชเอ ทีเอส จำกัด	WHA TUS	พัฒนาและดำเนินโครงการนวัตกรรมการ ในประเทศไทย	ไทย	WHA ID	THB 60.00	THB 60.00	THB 10.00	51.00
31. บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอนเนค จำกัด	WHA CN	ให้บริการด้านดิจิทัล	ไทย	WHA ID	THB 400.00	THB 400.00	THB 10.00	99.99
32. WHA Industrial Development International (SG) Pte. Ltd.	WHA IDISG	ลงทุนในบริษัทอื่นในต่างประเทศ	สิงคโปร์	WHA IDI	USD 21.19	USD 21.19	USD 1.00	100.00
33. Wei Hua Guo Tai (Sanya) Business Consulting Co., Ltd.	WHGT Sanya	ดำเนินธุรกิจระหว่างประเทศ การพัฒนา ตลาดและการจัดการข้อมูลทางการตลาด และบริการให้คำปรึกษา	จีน	WHA IDI	RMB 0.50	RMB 0.50	RMB 100.00	100.00
34. WHA Industrial Management Services Vietnam Company Limited	WHA IMSV	ให้บริการคำปรึกษาและการจัดการทั่วไป	เวียดนาม	WHA IDISG	VND 5,675.00	VND 5,675.00	VND -	100.00
35. WHA Industrial Development (SG) Pte. Ltd.	WHA IDSG	ลงทุนในบริษัทอื่น	สิงคโปร์	WHA IDISG	USD 17.101	USD 17.101	USD 1.00	100.00
36. WHA Industrial Development 2 (SG) Pte. Ltd.	WHA IDSG 2	ลงทุนในบริษัทอื่น	สิงคโปร์	WHA IDISG	USD 18.12	USD 18.12	USD 1.00	100.00
37. WHA Industrial Zone Nghe An Joint Stock Company	WHA IZNA	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	เวียดนาม	WHA IDSG	VND	VND	VND	99.99
38. WHA Industrial Zone Thanh Hoa Joint Stock Company	WHA IZTH	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	เวียดนาม	WHA IDSG 2: 99.92%	VND	VND	VND	99.92
					216,000.00	215,827.20	10,000.00	

ชื่อย่อ	ชื่อย่อ	การประกอบธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นใน Us:ไทย	ถือหุ้นโดย	ทุนจดทะเบียน (ล้านบาท)	มูลค่าที่ตราไว้ (ต่อหุ้น)	สัดส่วนการ ถือหุ้น (ร้อยละ)
บริษัทย่อยของ WHAUP (โปรดศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมในแบบ 56-1 One Report ประจำปี 2567 ของ WHAUP ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท)							
39. บริษัท ดับเบิลยูเอชเอ วอเตอร์ จำกัด	WHAWT	พัฒนาบริหารและจัดการทรัพยากรน้ำ	ไทย	WHAUP	THB 300.00	THB 10.00	99.99
40. บริษัท ดับเบิลยูเอชเอ เอ็นเนอร์ยี จำกัด	WHAEG	ลงทุนในบริษัทอื่น	ไทย	WHAUP	THB 9,178.00	THB 10.00	99.99
41. บริษัท ดับเบิลยูเอชเอ เอ็นเนอร์ยี 2 จำกัด	WHAET	ลงทุนในบริษัทอื่น	ไทย	WHAEG	THB 4,250.00	THB 10.00	99.99
42. บริษัท ดับเบิลยูเอชเอยูพี อินเทอร์เน็ต จำกัด	WUPIN	ลงทุนในบริษัทอื่น	ไทย	WHAUP	THB 45.00	THB 5.00	99.99
43. บริษัท ดับเบิลยูเอชเอ โซลาร์ จำกัด	WHASL	ลงทุนและพัฒนาธุรกิจพลังงาน	ไทย	WHAEG	THB 1,250.00	THB 10.00	99.99
44. บริษัท ดับเบิลยูเอชเอ พิวเจอร์ เอ็นเนอร์ยี จำกัด	WHAFE	ลงทุนและพัฒนาธุรกิจพลังงานทดแทน	ไทย	WHAEG	THB 64.00	THB 10.00	99.99
45. WHAUP (SG) 1 Pte. Ltd.	WUPSI	ลงทุนในบริษัทอื่น	สิงคโปร์	WUPIN	USD 1.34	USD 1.00	100.00
46. WHAUP (SG) 2 Pte. Ltd.	WUPSI	ลงทุนในบริษัทอื่น	สิงคโปร์	WUPSI	USD 1.33	USD 1.00	100.00
47. WHAUP (SG) 2 DR Pte. Ltd.	WUPSD	ลงทุนในบริษัทอื่น	สิงคโปร์	WUPSI	USD 0.10	USD 1.00	100.00
48. WHAUP (SG) 3 Pte. Ltd.	WUPSI	ลงทุนในบริษัทอื่น	สิงคโปร์	WUPSI	USD 0.10	USD 1.00	100.00
49. WHAUP (SG) 4 Pte. Ltd	WUPSI	ลงทุนในบริษัทอื่น	สิงคโปร์	WUPSI	USD 0.10	USD 1.00	100.00
50. WHAUP (SG) 5 Pte. Ltd.	WUPSI	ลงทุนในบริษัทอื่น	สิงคโปร์	WUPSI	USD 0.10	USD 1.00	100.00
51. WHAUP Nghe An Joint Stock Company	WUPNA	ผลิตและจำหน่ายน้ำเพื่อการอุตสาหกรรม และให้บริการบริหารจัดการน้ำเสีย	เวียดนาม	WUPSI	VND 60,264.38	VND 10,000.00	99.99
52. บริษัท ดับเบิลยูเอชเอยูพี เอเชีย ไคเคมเมชั่น วอเตอร์ จำกัด	WHAUP AIE	ผลิตและจัดจำหน่ายน้ำเพื่ออุตสาหกรรม หรือนำปราศจากแร่ธาตุ (Demineralized Water)	ไทย	WHAWT	THB 45.00	THB 10.00	59.99

ชื่อบริษัท	ชื่อย่อ	การประกอบธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นในประเทศไทย	ถือหุ้นโดย	ทุนจดทะเบียน (ล้านบาท)	บุษราคัม (ล้านบาท)	มูลค่าที่ตราไว้ (ต่อหุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
53. บริษัท ดับเบิลยูเอชเอ กันกุล กรีนโพลาร์รูฟ 1 จำกัด	WHA Gunkul 1	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคา	ไทย	WHASL	THB 11.50	THB 11.50	THB 10.00	74.99
54. บริษัท ดับเบิลยูเอชเอ กันกุล กรีนโพลาร์รูฟ 3 จำกัด	WHA Gunkul 3	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคา	ไทย	WHASL	THB 14.50	THB 14.50	THB 10.00	74.99
55. บริษัท ดับเบิลยูเอชเอ กันกุล กรีนโพลาร์รูฟ 6 จำกัด	WHA Gunkul 6	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคา	ไทย	WHASL	THB 14.50	THB 14.50	THB 10.00	74.99
56. บริษัท ดับเบิลยูเอชเอ กันกุล กรีนโพลาร์รูฟ 17 จำกัด	WHA Gunkul 17	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคา	ไทย	WHASL	THB 16.00	THB 16.00	THB 10.00	74.99
57. บริษัท สเตลล่า พาวเวอร์ วัน จำกัด	STL1	พัฒนาโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์	ไทย	WHASL	THB 439.92	THB 109.98	THB 100.00	51.00
58. บริษัท สเตลล่า พาวเวอร์ ทุ จำกัด	STL2	พัฒนาโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์	ไทย	WHASL	THB 384.96	THB 96.24	THB 100.00	51.00

บริษัทร่วม (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)

ชื่อย่อ	ชื่อย่อ	ลักษณะและประเภทธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นใน ประเทศ	ถือหุ้นโดย	ทุนจดทะเบียน (ล้านบาท)	ทุนชำระแล้ว (ล้านบาท)	มูลค่าที่ตราไว้ (ต่อหุ้น)	สัดส่วนการ ถือหุ้น (ร้อยละ)
บริษัทร่วมทุนของ WHA								
1. บริษัท เซ็นทรัล เอนเนอร์จี จำกัด	CENTRAL-WHA	ให้เช่าโรงงาน คลังสินค้า และอสังหาริมทรัพย์ อื่น ๆ	ไทย	WHA	THB 247.60	THB 247.60	THB100.00	50.00
2. บริษัท ดับบลิวเอชเอ เคทีบีแอล จำกัด	WHA KW	พัฒนา ก่อสร้าง บริหารจัดการ พื้นที่อาคาร สำนักงานและโครงสร้างอสังหาริมทรัพย์	ไทย	ALL	THB 40.00	THB 40.00	THB 100.00	50.00
3. บริษัท ดับบลิวเอชเอ เคทีบีแอล ทุ จำกัด	WHA KW 2	พัฒนา ก่อสร้าง บริหารจัดการ พื้นที่อาคาร สำนักงานและโครงสร้างอสังหาริมทรัพย์	ไทย	WHA VH	THB 5.00	THB 5.00	THB 100.00	50.00
4. บริษัท ดับบลิวเอชเอ เคทีบีแอล ตรี จำกัด	WHA KW 3	พัฒนา ก่อสร้าง บริหารจัดการ พื้นที่อาคาร สำนักงานและโครงสร้างอสังหาริมทรัพย์	ไทย	WHA VH	THB 5.00	THB 5.00	THB 100.00	50.00
5. บริษัท ดับบลิวเอชเอ เคทีบีแอล โฟร์ จำกัด	WHA KW 4	พัฒนา ก่อสร้าง บริหารจัดการ พื้นที่อาคาร สำนักงานและโครงสร้างอสังหาริมทรัพย์	ไทย	WHA VH	THB 5.00	THB 5.00	THB 100.00	50.00
6. บริษัท ดับบลิวเอชเอ เคทีบีแอล ทีทีเอ จำกัด	WHA KW TTA	พัฒนา ก่อสร้าง บริหารจัดการ พื้นที่อาคาร สำนักงานและโครงสร้างอสังหาริมทรัพย์	ไทย	WHA KW	THB 20.00	THB 20.00	THB 100.00	51.00
7. บริษัท ดับบลิวเอชเอ จีซี โลจิสติกส์ จำกัด	WGCL	บริการโลจิสติกส์แบบครบวงจรทั้งภายใน ประเทศและนอกประเทศ	ไทย	WHA VH	THB 1,200.00	THB 1,200.00	THB 100.00	50.00
8. บริษัท พีแอล โกลบอล ทราสสปอร์ต จำกัด	PLGT	บริการขนส่งสินค้า	ไทย	WGCL	THB 5.00	THB 5.00	THB 100.00	100.00
9. GC Logistics Solutions (Vietnam) Company Limited	GCLS Vietnam	บริการโลจิสติกส์แบบครบวงจร	เวียดนาม	WGCL	VND 4,557.00	VND 4,557.00	VND -	100.00
10. บริษัท มั่งมี อีคอมเมิร์ซ จำกัด	MUNG MEE	บริการเป็นตลาดกลางในการซื้อขายสินค้า หรือบริการผ่านระบบออนไลน์	ไทย	WHA VH	THB 65.60	THB 65.60	THB 10.00	29.87
11. DH WHA Logistics Property Minh Quang Vietnam	DWLP Minh Quang	พัฒนา ก่อสร้าง บริหารจัดการคลังสินค้า และโรงงาน	เวียดนาม	WHA VH	VND 319,829.00	VND 319,829.00	VND -	49.00

ชื่อบริษัท	ชื่อย่อ	ลักษณะและประเภทธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นใน ประเทศ	ถือหุ้นโดย	ทุนจดทะเบียน (ล้านบาท)	ทุนชำระแล้ว (ล้านบาท)	มูลค่าที่ตราไว้ (ต่อหุ้น)	สัดส่วนการ ถือหุ้น (ร้อยละ)
บริษัทร่วมทุนของ WHA ID								
12. บริษัท บีโอจี ดับบลิวเอชเอ อินดัสเทรียลแอนด์ จำกัด	BIG WHA	เพื่อผลิตและจำหน่ายก๊าซอุตสาหกรรมผ่านระบบเครือข่ายท่อส่งก๊าซ	ไทย	WHA ID	THB 55.00	THB 55.00	THB 100.00	49.00
บริษัทร่วมทุนของ WHAUP (ไปรตศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมในแบบ 56-1 One Report ประจำปี 2567 ของ WHAUP ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท)								
13. บริษัท อีสเทิร์น ซิเบอร์คตินเอ็นเนอร์ยี จำกัด	ESCE	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	ไทย	WHAEG	THB 1,039.00	THB 1,017.81	THB 10.00	33.33
14. บริษัท ซลบุรี คตินเอ็นเนอร์ยี จำกัด	CCE	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	ไทย	ESCE	THB 989.00	THB 989.00	THB 10.00	99.99
15. บริษัท เก็คเค-วัน จำกัด	Gheco-I	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	ไทย	WHAET	THB 11,624.00	THB 11,624.00	THB 10.00	35.00
16. บริษัท ห้วยเหาะไทย จำกัด	HHTC	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	ไทย	WHAET	THB 422.15	THB 422.15	THB 8.00	51.00
17. Houay Ho Power Company Limited	HHPC	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	ลาว	HHTC	USD 40.00	USD 40.00	USD 80.00	25.00
18. บริษัท โกลว์ ไลฟ์ จำกัด	GIPP	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	ไทย	WHAET	THB 2,850.00	THB 2,850.00	THB 10.00	5.00
19. บริษัท บี.กริม เพาเวอร์ (ดับบลิวเอชเอ) 1 จำกัด	BPWHA 1	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	ไทย	WHAEG	THB 1,533.56	THB 1,533.56	THB 100.00	25.01
20. บริษัท กัลฟ์ ดับบลิวเอชเอ เอ็มที จำกัด	Gulf WHA MT	ขนส่ง จำหน่ายและการใช้เชื้อเพลิงก๊าซทุกชนิดทางท่อ	ไทย	WHAUP	THB 454.00	THB 454.00	THB 10.00	35.00
21. บริษัท ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์น ซิเบอร์คติน เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด	WHA NGD2	ขนส่ง จำหน่ายและการใช้เชื้อเพลิงก๊าซทุกชนิดทางท่อ	ไทย	Gulf WHA MT	THB 216.00	THB 216.00	THB 10.00	99.99
22. บริษัท ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์น ซิเบอร์คติน เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด	WHA NGD4	ขนส่ง จำหน่ายและการใช้เชื้อเพลิงก๊าซทุกชนิดทางท่อ	ไทย	Gulf WHA MT	THB 234.00	THB 234.00	THB 10.00	99.99

ชื่อบริษัท	ชื่อย่อ	ลักษณะและประเภทธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นในประเทศ	ถือหุ้นโดย	ทุนจดทะเบียน (ล้านบาท)	ทุนชำระแล้ว (ล้านบาท)	มูลค่าที่ตราไว้ (ต่อหุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
23. บริษัท กัลฟ์ เจพี เอ็มแอล จำกัด	Gulf JP NLL	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	ไทย	WHAEG	THB 1,384.00	THB 1,384.00	THB 10.00	25.01
24. บริษัท กัลฟ์ ทีเอส 1 จำกัด	Gulf TS1	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	ไทย	WHAEG	THB 1,685.00	THB 1,685.00	THB 10.00	25.01
25. บริษัท กัลฟ์ ทีเอส 2 จำกัด	Gulf TS2	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	ไทย	WHAEG	THB 1,690.00	THB 1,690.00	THB 10.00	25.01
26. บริษัท กัลฟ์ ทีเอส 3 จำกัด	Gulf TS3	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	ไทย	WHAEG	THB 1,520.00	THB 1,520.00	THB 10.00	25.01
27. บริษัท กัลฟ์ ทีเอส 4 จำกัด	Gulf TS4	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	ไทย	WHAEG	THB 1,470.00	THB 1,470.00	THB 10.00	25.01
28. บริษัท กัลฟ์ วีทีจี จำกัด	Gulf VTP	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	ไทย	WHAEG	THB 1,610.00	THB 1,610.00	THB 10.00	25.01
29. บริษัท กัลฟ์ เอ็มแอล 2 จำกัด	Gulf NLL 2	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	ไทย	WHAEG	THB 1,440.00	THB 1,440.00	THB 10.00	25.01
30. บริษัท กัลฟ์ โซลาร์ จำกัด	Gulf Solar	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคา	ไทย	WHASL	THB 50.44	THB 50.44	THB 10.00	25.01
31. บริษัท กัลฟ์ โซลาร์ ทีเอส 1 จำกัด	Gulf Solar TS1	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคา	ไทย	Gulf Solar	THB 7.38	THB 7.38	THB 10.00	99.99
32. บริษัท กัลฟ์ โซลาร์ ทีเอส 2 จำกัด	Gulf Solar TS2	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคา	ไทย	Gulf Solar	THB 5.55	THB 5.55	THB 10.00	99.99
33. บริษัท กัลฟ์ โซลาร์ บีวี จำกัด	Gulf Solar BV	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคา	ไทย	Gulf Solar	THB 7.66	THB 7.66	THB 10.00	99.99
34. บริษัท กัลฟ์ โซลาร์ เคเคเอส จำกัด	Gulf Solar KKS	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคา	ไทย	Gulf Solar	THB 29.67	THB 29.67	THB 10.00	99.99
35. บริษัท กัลฟ์ เอ็มพี ดีบีเอ็มเอชเอ 1 จำกัด	Gulf MP WHA1	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคา	ไทย	WHASL	THB 100.00	THB 100.00	THB 10.00	24.99

ชื่อย่อ	ชื่อย่อ	ลักษณะและประเภทธุรกิจ	จัดตั้งใน ประเทศ	ถือหุ้นโดย	ทุนจดทะเบียน (ล้านบาท)	ทุนชำระแล้ว (ล้านบาท)	มูลค่าตราไว้ (ต่อหุ้น)	สัดส่วนการ ถือหุ้น (ร้อยละ)
36. บริษัท รีเน็กซ์ เทคโนโลยี จำกัด	RENEX	ประกอบธุรกิจพัฒนาและให้บริการแพลตฟอร์ม ซึ่งใช้สำหรับการซื้อขายพลังงานไฟฟ้าโดยตรงระหว่างผู้ผลิตและผู้ใช้ไฟฟ้า (Peer-to-Peer) หรือการซื้อขายพลังงานไฟฟ้าโดยไม่ผ่านคนกลาง โดยใช้ระบบ Two-Sided	ไทย	WHAFE	THB 189.00	THB 189.00	THB 5.00	33.33
37. Cua Lo Water Supply Joint Stock Company	CUA LO	ผลิตและจำหน่ายน้ำประปา	เวียดนาม	WUPNA	VND 48,269.59	VND 48,269.59	VND 10,000.00	47.31
38. Duong River Surface Water Plant Joint Stock Company	SDWTP	ผลิตและจำหน่ายน้ำประปา	เวียดนาม	WUPSD	VND 999,611.00	VND 999,611.00	VND 10,000.00	34.00

บัญชีบุคคลอื่นที่บริษัทถือหุ้นร้อยละ 10 ขึ้นไป (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)

ชื่อย่อบริษัท	ชื่อย่อ	ลักษณะและประเภทธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นในประเทศไทย	ถือหุ้นโดย	ทุนจดทะเบียน (ล้านบาท)	ทุนชำระแล้ว (ล้านบาท)	มูลค่าที่ตราไว้ (ต่อหุ้น)	ประเภทหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
นิติบุคคลอื่นที่บริษัทถือหุ้นร้อยละ 10 ขึ้นไป									
1. กองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์ และสิทธิการเช่าเหมาราชอินดัสเทรียล	HPF	ลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ ประเภทโรงงาน และคลังสินค้าที่สร้างสำเร็จ (Ready-Built)	ไทย	WHA ID	THB 4,237.99	THB 4,237.99	THB 9.017	หุ้นสามัญ	22.95
2. Giztix Pte. Ltd.	GIZTIX	ขนส่งสินค้าอื่น ๆ ทางถนน	สิงคโปร์	WHA VH	USD 9,733,764.12 SDG 0.000005	USD 9,733,764.12 SDG 0.000005	USD 1.00 SDG -	หุ้นสามัญ/ หุ้นบุริมสิทธิ หุ้นสามัญ	17.87*
3. บริษัท ซูเปอร์เนป (ประเทศไทย) จำกัด	SNT	ให้บริการพื้นที่เช่าศูนย์ข้อมูล (Data Center)	ไทย	WHA VH	THB 2,000.00	THB 2,000.00	THB 10.00	หุ้นสามัญ	15.00
4. บริษัท อีสเทิร์น ฟลูอิด ทราเวลส์ จำกัด	EFT	บริการติดตั้งระบบประปาและระบายน้ำ	ไทย	WHA EIE	THB 10.00	THB 10.00	THB 10.00	หุ้นสามัญ	15.00
5. Mercular Enterprise Pte. Ltd.	MERCULAR	ให้บริการโซลูชันธุรกิจอีคอมเมิร์ซอย่างครบวงจร	สิงคโปร์	WHA VH	USD 5,229,223.09 THB 10,411,969.00 SDG 0.000006	USD 5,229,223.09 THB 10,411,969.00 SDG 0.000006	USD - THB - SDG -	หุ้นบุริมสิทธิ หุ้นบุริมสิทธิ หุ้นสามัญ	12.57*

หมายเหตุ : *สัดส่วนการถือหุ้นตามกฎหมายสิงคโปร์และสัดส่วนการถือหุ้นที่เกี่ยวข้อง

บุคคลอ้างอิง

นายทะเบียนหลักทรัพ์

• นายทะเบียนหุ้นสามัญและใบสำคัญแสดงสิทธิ

บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
เลขที่ 93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง
กรุงเทพฯ 10400
โทรศัพท์ : 0-2009-9999

• นายทะเบียนหุ้นกู้

ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
เลขที่ 1222 ถนนพระรามที่ 3 แขวงบางโพงพาง
เขตยานนาวา กรุงเทพฯ 10120
โทรศัพท์ : 0-2296-2000

• ผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้

ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
เลขที่ 1222 ถนนพระรามที่ 3 แขวงบางโพงพาง
เขตยานนาวา กรุงเทพฯ 10120
โทรศัพท์ : 0-2296-2000

ผู้สอบบัญชี

บริษัท ไพร่ซอวเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด
เลขที่ 179/74-80 อาคารบางกอกซีดีทาวเวอร์ ชั้น 15
ถนนสาทรใต้ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120
โทรศัพท์ : 0-2844-1000

ที่ปรึกษาทางกฎหมาย

บริษัท อาร์แอล เคาน์เซล จำกัด
เลขที่ 62/15 อาคารธนิยะ แขวงสุริยวงศ์ เขตบางรัก
กรุงเทพฯ 10500
โทรศัพท์ : 0-2235-3339

นักลงทุนสัมพันธ์

นางสาวภัสรินทร์ จารุกรสกุล
นักลงทุนสัมพันธ์
อีเมล : ir@wha-group.com
โทรศัพท์ : 02-753-3750 หรือ 02-719-9555

ข้อมูลสำคัญอื่น

ไม่มีข้อมูลอื่นที่อาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจของผู้ลงทุนอย่างมีนัยสำคัญ





ข้อมูลหลักทรัพยและ ผู้ถือหุ้

หลักทรัพยงองบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีทุนจดทะเบียนเท่ากับ 1,567,773,018.60 บาท เรียกชำระแล้ว 1,494,683,467.90 บาท โดยเป็นหุ้นสามัญ 15,677,730,186 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.10 บาท และเป็นหุ้นสามัญที่ชำระแล้ว จำนวน 14,946,834,679 หุ้น

โครงสร้างผู้ถือหุ้

ณ วันที่ 22 พฤศจิกายน 2567 บริษัทมีกลุ่มผู้ถือหุ้ที่ถือหุ้สูงสุด 10 รายแรก ดังนี้

ลำดับที่	ผู้ถือหุ้	จำนวนหุ้ที่ถือ (หุ้)	ร้อยละ
1	นางสาว จริพร จารุกรสกุล ¹	3,481,188,569	23.29
2	นางสาว ชัชชมนต์ อนันตประยูร ¹	1,349,486,105	9.03
3	บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	1,214,808,611	8.13
4	นาย ชัยวัฒน์ พุพิสุทธิ์ ¹	680,290,854	4.55
5	นางสาว สุพิชญา พุพิสุทธิ์ ¹	663,000,000	4.44
6	UBS AG SINGAPORE BRANCH	581,901,722	3.89
7	SOUTH EAST ASIA UK (TYPE C) NOMINEES LIMITED	581,049,441	3.89
8	นาย นิติ โอสธานุเคราะห์	436,438,690	2.92
9	STATE STREET EUROPE LIMITED	201,856,697	1.35
10	นาย สัญชัย สุขสมชีวิน	140,100,000	0.94
	รวมผู้ถือหุ้สูงสุด 10 รายแรก	9,330,120,689	62.42
	ผู้ถือหุ้รายอื่น (Others)	5,616,713,990	37.58
	รวมทั้งหมด	14,946,834,679	100.00

หมายเหตุ

¹ ผู้ถือหุ้รายใหญ่เมื่อรวมจำนวนหุ้ทั้งหมดคิดเป็นร้อยละ 41.30 โดยนับเฉพาะผู้ถือหุ้ 10 รายแรกเท่านั้น

ยอดหนี้คงค้างจากการออกหุ้นกู้ และ/หรือ ตั๋วเงิน

หุ้นกู้ - บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) มีหุ้นกู้ทั้งสิ้น 23,780.00 ล้านบาท โดยรายละเอียดสำคัญสรุปได้ดังต่อไปนี้

หุ้นกู้	จำนวน (ล้านบาท)	อัตราดอกเบี้ย (% / ต่อปี)	อายุ (ปี)	กำหนดไถ่ก่อน
WHA250A	2,380.00	4.03	7.01	19 ตุลาคม 2568
WHA264A	400.00	3.69	7.01	24 เมษายน 2569
WHA257A	500.00	4.20	5.00	3 กรกฎาคม 2568
WHA264B	1,000.00	3.50	5.00	22 เมษายน 2569
WHA253A	2,500.00	2.08	3.00	30 มีนาคม 2568
WHA273A	4,000.00	2.90	5.00	30 มีนาคม 2570
WHA263A	3,800.00	3.00	3.00	28 มีนาคม 2569
WHA283A	1,200.00	3.35	5.01	28 มีนาคม 2571
WHA260A	650.00	3.69	3.00	12 ตุลาคม 2569
WHA280A	350.00	4.08	5.01	12 ตุลาคม 2571
WHA26NA	2,500.00	Zero coupon	2.67	20 พฤศจิกายน 2569
WHA293A	2,000.00	3.48	5.00	21 มีนาคม 2572
WHA279A	2,500.00	3.16	3.50	21 กันยายน 2570
รวม	23,780.00			

หุ้นกู้ - บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสตรี얼 ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)

-ไม่มีหุ้นกู้คงค้าง-

หุ้นกู้ - บริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) มีหุ้นกู้ทั้งสิ้น 13,070.00 ล้านบาท โดยรายละเอียดสำคัญสรุปได้ ดังต่อไปนี้

หุ้นกู้	จำนวน (ล้านบาท)	อัตราดอกเบี้ย (% / ต่อปี)	อายุ (ปี)	กำหนดไถ่ถอน
WHAUP256A	1,320.00	3.66	7.01	26 มิถุนายน 2568
WHAUP302A	1,500.00	3.25	10.01	21 กุมภาพันธ์ 2573
WHAUP267A	700.00	2.75	5.00	20 กรกฎาคม 2569
WHAUP276A	1,000.00	3.71	5.00	1 มิถุนายน 2570
WHAUP256B	1,800.00	3.06	3.00	1 มิถุนายน 2568
WHAUP27DA	750.00	3.50	5.00	9 ธันวาคม 2570
WHAUP266A	3,000.00	3.26	3.00	15 มิถุนายน 2569
WHAUP286A	500.00	3.55	5.01	15 มิถุนายน 2571
WHAUP275A	1,300.00	Zero coupon	2.83	12 พฤษภาคม 2570
WHAUP297A	800.00	3.53	5.00	12 กรกฎาคม 2572
WHAUP277A	400.00	3.28	3.00	12 กรกฎาคม 2570
รวม	13,070.00			

ตั๋วแลกเงิน - บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) มีภาระหนี้จากตั๋วแลกเงิน จำนวน 100.00 ล้านบาท โดยรายละเอียดสำคัญสรุปได้ดังต่อไปนี้

ตั๋วแลกเงิน	จำนวน (ล้านบาท)	อายุ (วัน)	กำหนดไถ่ถอน
WHA25225A	100.00	92	25 กุมภาพันธ์ 2568
รวม	100.00		

ตั๋วแลกเงิน - บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)

-ไม่มีตั๋วแลกเงินคงค้าง-

ตั๋วแลกเงิน - บริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

-ไม่มีตั๋วแลกเงินคงค้าง-

ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญ

-ไม่มีใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญคงค้าง-

รายงานวัตถุประสงค์การใช้เงินที่ได้จากการระดมทุน

การใช้เงินที่ได้จากการเสนอขายตราสารหนี้ปี 2567

หุ้นกู้	การใช้เงิน	จำนวนเงินที่ใช้โดยประมาณ (ล้านบาท)	ระยะเวลาที่ใช้เงินโดยประมาณ	รายละเอียด
หุ้นกู้ WHA ครั้งที่ 1/2567	1) เพื่อชำระคืนหนี้เดิม	5,500	ภายในปี พ.ศ. 2567	บริษัทได้นำเงินไปใช้ตามวัตถุประสงค์ที่ระบุในแบบแสดงรายการข้อมูลการเสนอขายหุ้นกู้ครบถ้วนแล้ว
	2) เพื่อเป็นเงินลงทุน และ/หรือ ค่าใช้จ่ายลงทุน และ/หรือ เงินทุนหมุนเวียนเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานในกิจการ	1,000	ภายในปี พ.ศ. 2567	
	3) เพื่อทดแทนเงินคงคลัง	1,000	ภายในปี พ.ศ. 2567	
หุ้นกู้ WHAUP ครั้งที่ 1/2567 (หุ้นกู้ และหุ้นกู้เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม)	1) เพื่อชำระคืนหนี้เดิม	1,300	ภายในเดือนกรกฎาคม 2567	บริษัทได้นำเงินไปใช้ตามวัตถุประสงค์ที่ระบุในแบบแสดงรายการข้อมูลการเสนอขายหุ้นกู้ครบถ้วนแล้ว
	2) เพื่อทดแทนเงินคงคลังของบริษัทที่ได้ใช้ไปในการลงทุนแล้ว และ/หรือ เพื่อเป็นเงินลงทุนในโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน	800	ภายในเดือนธันวาคม 2568	
	3) เพื่อเป็นเงินทุนหมุนเวียนในกิจการ	400	ภายในเดือนธันวาคม 2567	

ข้อผูกพันที่บริษัทให้คำมั่นไว้แบบแสดงรายการข้อมูลการเสนอขายหลักทรัพย์และ/หรือเงื่อนไขการอนุญาตของสำนักงาน (ถ้ามี) และ/หรือเงื่อนไขการรับหลักทรัพย์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ถ้ามี)

ข้อผูกพันตามข้อกำหนดสิทธิของหุ้นกู้ในแต่ละรุ่น



ข้อพิพาททาง กฎหมาย

เมื่อเดือนกันยายน 2564 WHAUP (SG) 2DR PTE. LTD. (“WHAUP (SG) 2DR”) (บริษัทย่อยโดยการถือหุ้นทางอ้อมผ่านบริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) ที่จัดตั้งขึ้นในประเทศเวียดนาม) ได้ยื่นหนังสือ ขอร้องจับข้อพิพาทต่ออนุญาโตตุลาการ ณ ประเทศเวียดนาม หรือ Vietnam International Arbitration Center (VIAC) ด้วยเหตุที่คู่สัญญาไม่ปฏิบัติตามสัญญาซื้อขายหุ้น

สืบเนื่องมาจาก WHAUP (SG) 2DR ได้เข้าลงทุนด้วยการซื้อหุ้นใน Duong River Surface Water Plant Joint Stock Company (“SDWTP”) ซึ่งประกอบธุรกิจเกี่ยวกับการผลิตและจำหน่ายน้ำประปาในจังหวัดฮานอย ประเทศเวียดนามจากผู้ถือหุ้นเดิมซึ่งเป็นบุคคลธรรมดา (“ผู้ถือหุ้นเดิม”) ในสัดส่วนร้อยละ 34 ของหุ้นทั้งหมด (คิดเป็นมูลค่าเงินค่าหุ้นจำนวน 1,886.27 พันล้านดองเวียดนาม หรือประมาณ 2,471.01 ล้านบาท (อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันลงทุน เท่ากับ 0.00131 บาทต่อดองเวียดนาม))

ทั้งนี้ ภายใต้สัญญาซื้อขายหุ้น WHAUP (SG) 2DR มีสิทธิขายหุ้น SDWTP ที่ถืออยู่ทั้งหมดคืนให้แก่ Aqua One Water Corporation (“Aqua One”) ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ใน SDWTP ในราคาที่ WHAUP (SG) 2DR ได้ชำระค่าหุ้นไปพร้อมกับ Carrying Cost ตามที่กำหนดไว้ในสัญญาซื้อขายหุ้น หาก SDWTP ไม่สามารถนำไปรับรองการจดทะเบียนการลงทุน (Investment Registration Certificate : IRC) ที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งรวมถึงการแก้ไขกำลังการผลิตของโครงการ SDWTP จากเดิม 300,000 ลบ.ม. ต่อวัน เป็น 600,000 ลบ.ม. ต่อวัน (“Amended IRC”) มามอบให้แก่ WHAUP (SG) 2DR ได้ภายในวันที่ 25 ตุลาคม 2563 โดย Aqua One ซึ่งเป็นคู่สัญญาภายใต้สัญญาซื้อขายหุ้นได้เป็นผู้ค้ำประกันให้กับผู้ถือหุ้นเดิม และ SDWTP ต่อหน้าที่ในการให้ได้มาซึ่ง Amended IRC



เมื่อครบกำหนดเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว ปรากฏว่าทั้ง SDWTP ผู้ถือหุ้นเดิม และ Aqua One ไม่สามารถนำ Amended IRC มามอบให้แก่ WHAUP (SG) 2DR ได้ WHAUP (SG) 2DR จึงได้มีหนังสือแจ้งใช้สิทธิในการขายหุ้น SDWTP ให้แก่ Aqua One โดยภายใต้สัญญาซื้อขายหุ้นดังกล่าว Aqua One มีหน้าที่ต้องซื้อหุ้นจาก WHAUP (SG) 2DR ภายในวันที่ 7 มิถุนายน 2564 แต่ปรากฏว่า Aqua One มิได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในสัญญาซื้อขายหุ้นแต่อย่างใด

เมื่อเดือนธันวาคม 2565 อนุญาโตตุลาการได้มีคำสั่งขาดให้ Aqua One และผู้ถือหุ้นเดิม ซื้อหุ้นคืนจาก WHAUP (SG) 2DR เป็นจำนวนเงินรวม 1,886.27 พันล้านดองเวียดนาม บวกกับ Carrying Cost นับจากวันที่ WHAUP (SG) 2DR ได้จ่ายเงินค่าหุ้นจนถึงวันที่ WHAUP (SG) 2DR ได้รับชำระเงินค่าหุ้นคืนครบทั้งจำนวน พร้อมทั้ง ยังให้ Aqua One และ ผู้ถือหุ้นเดิม รับผิดชอบใช้ค่าธรรมเนียมอนุญาโตตุลาการที่ WHAUP (SG) 2DR ได้จ่ายให้แก่ VIAC และค่าธรรมเนียมทางกฎหมายและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องบางส่วน ของ WHAUP (SG) 2DR

เมื่อเดือนมกราคม 2566 Aqua One และผู้ถือหุ้นเดิม ได้ยื่นคำร้องต่อศาลกรุงฮานอยเพื่อขอให้เพิกถอนคำสั่งขาดของอนุญาโตตุลาการข้างต้น และในเดือนกรกฎาคม 2566 ศาลได้มีคำพิพากษาให้เพิกถอนคำสั่งขาดของอนุญาโตตุลาการดังกล่าว WHAUP (SG) 2DR ได้ยื่นคำร้องต่อศาลกรุงโฮจิมินห์ให้ตัดสินข้อพิพาทดังกล่าวและบังคับให้ Aqua One และผู้ถือหุ้นเดิม ปฏิบัติตามข้อกำหนดและเงื่อนไขที่ระบุในสัญญาซื้อขายหุ้น ซึ่งเมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2567 WHAUP (SG) 2DR ได้รับหนังสือจากศาลกรุงโฮจิมินห์เกี่ยวกับการรับคำร้องของ WHAUP (SG) 2DR และแจ้งการเริ่มต้นกระบวนการพิจารณาคดีให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องแล้ว ปัจจุบันคดียังอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลกรุงโฮจิมินห์

ทั้งนี้ ข้อพิพาทข้างต้น มิใช่ข้อพิพาททางกฎหมายที่อาจส่งผลกระทบต่ออันดับสินทรัพย์ของบริษัทหรือบริษัทย่อยที่มีจำนวนสูงกว่าร้อยละ 5 ของส่วนของผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 หรืออาจกระทบต่อการดำเนินธุรกิจอย่างมีนัยสำคัญ แต่อย่างใด



นโยบาย การจ่ายเงินปันผล

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัท

บริษัทมีนโยบายจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 40.0 ของกำไรสุทธิตามงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัทหลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคล และหลังหักสำรองตามกฎหมายในแต่ละปี ทั้งนี้ บริษัทจะพิจารณาการจ่ายเงินปันผลโดยคำนึงถึงปัจจัยต่าง ๆ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้น เช่น ผลการดำเนินงานและฐานะการเงินของบริษัท แผนการลงทุนในแต่ละช่วงเวลา ตามที่ความเห็นสมควรหรือเหมาะสมของคณะกรรมการบริษัท และการจ่ายปันผลนั้นจะต้องไม่มีผลกระทบต่อการทำงานปกติของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ โดยมติคณะกรรมการบริษัทที่อนุมัติให้จ่ายเงินปันผลจะต้องนำเสนอเพื่อขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น เว้นแต่เป็นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล ซึ่งคณะกรรมการบริษัทมีอำนาจอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลได้ และจะดำเนินการรายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นรับทราบในการประชุมต่อไป

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย

บริษัทย่อยมีนโยบายจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 20.0 (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 40.0 สำหรับ WHAUP โปรดศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมแบบ 56-1 One Report ประจำปี 2567 ของ WHAUP) ของกำไรสุทธิตามงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัทย่อยหลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคล และหลังหักสำรองตามกฎหมายในแต่ละปี ทั้งนี้ บริษัทย่อยจะพิจารณาการจ่ายเงินปันผลโดยคำนึงถึงปัจจัยต่าง ๆ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้น เช่น ผลการดำเนินงานและฐานะการเงินของบริษัทย่อย แผนการลงทุนในแต่ละช่วงเวลา ตามที่ความเห็นสมควรหรือเหมาะสมของคณะกรรมการบริษัทย่อย และการจ่ายปันผลนั้นจะต้องไม่มีผลกระทบต่อการทำงานปกติของบริษัทย่อยอย่างมีนัยสำคัญ โดยมติคณะกรรมการบริษัทย่อยที่อนุมัติให้จ่ายเงินปันผลจะต้องนำเสนอเพื่อขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น

ประวัติการจ่ายเงินปันผลของบริษัทเปิดเผย ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท

<https://investor.wha-group.com/th/shareholder/dividend-policy-and-payment>





2

การกำกับดูแลกิจการ





นโยบายการกำกับดูแลกิจการ



เพื่อให้สอดคล้องและเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (Corporate Governance Code for listed companies 2017) ของ สำนักงาน ก.ล.ต. ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และหลักเกณฑ์ในโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies: CGR) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) หลักเกณฑ์การประเมินการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนในภูมิภาคอาเซียน (ASEAN Corporate Governance Scorecard (ACGS) เป็นต้น

คณะกรรมการบริษัทจึงได้กำหนด “นโยบายการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance Policy)” เพื่อเป็นหลักการสำคัญในการปฏิบัติเพื่อสนับสนุนการสร้างคุณค่าให้กิจการ ซึ่งนโยบายนี้จะได้รับการพิจารณาทบทวนเป็นประจำทุกปี อีกทั้ง ได้มีการสื่อสาร สร้างความเข้าใจ และติดตามการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีในกลุ่มบริษัท

1. ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

นโยบายการกำกับดูแลกิจการฉบับปัจจุบัน ได้รับการปรับปรุงและอนุมัติโดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2567 เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2567 และมีผลใช้บังคับในวันที่ 9 พฤศจิกายน 2567 ประกอบด้วย หลักปฏิบัติ 8 ประการคือ **หลักปฏิบัติ 1** บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน

หลักปฏิบัติ 2 กำหนดวัตถุประสงค์ ประสงค์ และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน

หลักปฏิบัติ 3 เสริมสร้างคณะกรรมการบริษัทที่มีประสิทธิภาพ

หลักปฏิบัติ 4 สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากร

หลักปฏิบัติ 5 ส่งเสริมนวัตกรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อ

หลักปฏิบัติ 6 ระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม

หลักปฏิบัติ 7 รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล

หลักปฏิบัติ 8 สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น

โปรดศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมจาก “นโยบายการกำกับดูแลกิจการ” (Corporate Governance Policy) ในเอกสารแนบท้ายรายงานฉบับนี้ และที่เว็บไซต์ของบริษัทที่ “แบบ 56-1 One Report ประจำปี 2567” <https://investor.wha-group.com/th/downloads/yearly-report>

2. จรรยาบรรณธุรกิจและแนวทางปฏิบัติ (WHA Code of Conduct and Practices)

บริษัทได้จัดให้มี “จรรยาบรรณธุรกิจและแนวทางปฏิบัติ” ที่ได้เชื่อมโยงแนวทางปฏิบัติกับวิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย และกลยุทธ์ ที่นำไปสู่การสร้างความคุณค่าขององค์กร และมุ่งหมายประกอบธุรกิจอย่างมีคุณภาพ ซื่อสัตย์สุจริต บนพื้นฐานของความชอบด้วยกฎหมาย และการเคารพสิทธิของผู้อื่น เพื่อเป็นแนวทางให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของกลุ่มบริษัทถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด นอกจากนี้ บริษัทยังจัดให้มีกระบวนการสื่อสาร อบรม และส่งเสริมให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานเกิดความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญอันเป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีอย่างแข็งแกร่ง รวมทั้งติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางธุรกิจและแนวทางปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง และมีการทบทวนเป็นประจำทุกปี

จรรยาบรรณธุรกิจและแนวทางปฏิบัติ ครอบคลุมหัวข้อดังนี้

- (1) แนวทางการดำเนินธุรกิจ
 - (1.2) วิสัยทัศน์ และพันธกิจ
 - (1.2) ค่านิยมองค์กรของกลุ่มบริษัท
 - (1.3) การปฏิบัติตามกฎหมาย
- (2) แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ
 - (2.1) จรรยาบรรณของบริษัท
 - (2.2) ข้อพึงไม่ปฏิบัติ
 - (2.3) ความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - (2.4) การใช้ข้อมูลภายใน และการรักษาความลับ
 - (2.5) การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน
 - (2.6) การปกป้องและดูแลรักษาทรัพย์สินของบริษัท
 - (2.7) การจัดทำและเก็บรักษาข้อมูล
 - (2.8) ทรัพย์สินทางปัญญาเทคโนโลยีสารสนเทศและมาตรการความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์
 - (2.9) การเคารพสิทธิมนุษยชนและการไม่เลือกปฏิบัติด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน
 - (2.10) การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย
 - นโยบายและแนวปฏิบัติต่อพนักงาน
 - นโยบายและแนวปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น
 - นโยบายและแนวปฏิบัติต่อลูกค้า
 - นโยบายและแนวปฏิบัติต่อคู่ค้า และ/หรือ เจ้าหนี้
 - นโยบายและแนวปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า
 - นโยบายและแนวปฏิบัติต่อสังคมและชุมชน
 - นโยบายเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ
 - นโยบายและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับภาครัฐ
 - (2.11) การดูแลความปลอดภัย สุขภาพอนามัย และสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน
 - (2.12) การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

- (2.13) กิจกรรมทางการเมือง
- (2.14) การป้องกันการฟอกเงิน
- (2.15) การแข่งขันทางการค้าและป้องกันการผูกขาด
- (2.16) มาตรการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน
 - (1) กระบวนการและขั้นตอนการดำเนินการเมื่อได้รับแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน
 - (2) ช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน
 - (3) มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน
- (3) การดูแลให้มีการปฏิบัติตามและการทบทวน
- (4) บทลงโทษ

โปรดศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมของ “จรรยาบรรณทางธุรกิจและแนวปฏิบัติ” (WHA Code of Conduct and Practices) ในเอกสารแนบท้ายรายงานฉบับนี้และเว็บไซต์ของบริษัทที่ “แบบ 56-1 One Report ประจำปี 2567” <https://investor.wha-group.com/th/downloads/yearly-report>

บริษัทถือปฏิบัติตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ และระเบียบที่เกี่ยวข้องของ สำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยอย่างเคร่งครัด และในปีที่ผ่านมา ไม่มีการกระทำความผิดที่เป็นการฝ่าฝืนกฎระเบียบของหน่วยงานกำกับดูแลดังกล่าว แต่อย่างไร

ในปี 2567 บริษัทได้ส่งเสริมให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจและแนวปฏิบัติ โดยได้สื่อสารอย่างสม่ำเสมอผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่าง ๆ อาทิ อีเมลประชาสัมพันธ์ เอกสารนำเสนอต่าง ๆ เป็นต้น อีกทั้งยังได้จัดอบรมให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน เพื่อทบทวนความรู้ผ่านหลักสูตร “จรรยาบรรณธุรกิจและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน” เป็นประจำ โดยในตอนท้ายของการอบรม ผู้เข้าอบรมทุกคนต้องทำแบบทดสอบเพื่อวัดผลความรู้ความเข้าใจในจรรยาบรรณธุรกิจและแนวปฏิบัติ รวมทั้งนโยบายและแนวทางปฏิบัติต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ซึ่งทุกท่านได้รับทราบและผ่านการทดสอบเพื่อวัดผลความรู้จากการอบรม คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 100 ทั้งนี้ หลักสูตร “จรรยาบรรณธุรกิจและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน” ได้ครอบคลุมเนื้อหาในเรื่องสำคัญ รวมถึงการป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายใน การรายงานการถือครองหลักทรัพย์ การป้องกันการขัดแย้งทางผลประโยชน์ การรายงานการมีส่วนได้เสีย และช่องทางการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนต่าง ๆ ซึ่งในการจัดอบรมเพื่อส่งเสริมความรู้ในปี 2567 ได้มีการพัฒนาการอบรมในรูปแบบสื่อวีดิทัศน์ (Video Animation) และการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) เพื่อให้สามารถเข้าถึงและเข้าใจได้ง่ายขึ้น นอกจากนี้ ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรของกลุ่มบริษัทนั้น จะพิจารณาถึงการปฏิบัติให้เป็นไปตาม “จรรยาบรรณธุรกิจและแนวปฏิบัติ”

ทั้งนี้ ในปี 2567 บริษัทไม่มีการกระทำผิดที่ฝ่าฝืนจรรยาบรรณธุรกิจและแนวปฏิบัติ และไม่มีการกระทำ/หรือสถิติการเกิดการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร อีกทั้งไม่มีการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้อง แต่อย่างใด



3. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

3.1 นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการบริษัท บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงบทบาทความรับผิดชอบในฐานะผู้นำองค์กรและได้ปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามกฎหมายวัตถุประสงค์ ข้อบังคับ มติที่ประชุมคณะกรรมการและที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมถึงนโยบายต่าง ๆ ของบริษัท ด้วยความรับผิดชอบ รับผิดชอบ มีผลประกอบการที่ดี และคำนึงถึงผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมเป็นสำคัญ เพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กรและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มทั้งในระยะสั้นและระยะยาว โดยคณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีจรรยาบรรณธุรกิจและแนวปฏิบัติ (WHA Code of Conduct and Practices) เพื่อเป็นแนวทางในการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย และประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท ไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการ กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท และกฎบัตรคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการ รวมทั้งเป้าหมายด้านความยั่งยืน ทั้งระยะกลางและระยะยาว (3 ถึง 5 ปี) ซึ่งในการจัดการด้านความยั่งยืนของกิจการมีความสอดคล้องตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainability Development Goals :SDGs) และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตลอดจนสภาพเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยผ่านขั้นตอนการประเมินประเด็นสำคัญด้านการพัฒนาที่ยั่งยืน และกำหนดรูปแบบธุรกิจ (Business Model) เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักตามที่กำหนด โดยพิจารณาจากโอกาส ความเสี่ยง สภาพแวดล้อม และปัจจัยการเปลี่ยนแปลง ทั้งภายในและภายนอกองค์กร การนำนวัตกรรมเทคโนโลยีมาใช้อย่างเหมาะสม ความต้องการของลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงความพร้อม ความชำนาญและความสามารถในการแข่งขันของกิจการ

ในปี 2567 คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท และกฎบัตรคณะกรรมการชุดย่อยทุกคณะ อีกทั้งได้มีการกำกับดูแลและพิจารณาทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์และเป้าหมาย นโยบาย ทิศทางการดำเนินงาน และอนุมัติแผนกลยุทธ์และงบประมาณประจำปี 2568 ของบริษัท เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานทั้งในระยะสั้นและระยะยาว โดยคณะกรรมการบริษัทได้ร่วมอภิปราย แสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะ และซักถาม เพื่อความเข้าใจในภาพรวมของธุรกิจร่วมกันและเพื่อพัฒนาปรับปรุงการกำหนดกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจเพื่อให้สอดคล้องกับสภาพและทิศทางทางเศรษฐกิจ ก่อนการพิจารณาอนุมัติ พร้อมทั้งได้มอบหมายให้คณะกรรมการบริหารติดตามดูแลให้มีการนำกลยุทธ์และเป้าหมายของบริษัทไปปฏิบัติแล้วรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าวให้คณะกรรมการบริษัททราบเป็นประจำทุกไตรมาส

การแบ่งแยกบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหาร

บทบาท อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท ได้แบ่งแยกเป็นอิสระจากฝ่ายบริหาร กล่าวคือ ความรับผิดชอบหลักของคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วย

- (ก) พิจารณา อนุมัติ และ/หรือ ให้ความเห็นในเรื่องสำคัญที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท เช่น กำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลัก วิสัยทัศน์ เป็นต้น
- (ข) สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ยึดมั่นในจริยธรรม รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นต้นแบบที่ดี
- (ค) ดูแลโครงสร้างและการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท ให้เหมาะสมต่อการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักในการประกอบธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- (ง) สรรหา พัฒนา กำหนดค่าตอบแทน และประเมินผลงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท
- (จ) กำหนดโครงสร้างค่าตอบแทนที่เป็นเครื่องจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กร

คณะกรรมการบริษัทร่วมกับฝ่ายบริหาร มีหน้าที่พิจารณา กำหนด และกำกับดูแลให้มั่นนโยบายการดำเนินงานในภาพรวม ที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักในการประกอบ ธุรกิจ คณะกรรมการบริษัทมอบหมายอำนาจการจัดการกิจการ ให้แก่ฝ่ายบริหาร รวมทั้งติดตามดูแลฝ่ายบริหารให้ปฏิบัติหน้าที่ ตามที่ได้รับมอบหมาย

- ฝ่ายบริหารมีหน้าที่ดำเนินงานและบริหารกิจการให้เป็นไปตามกลยุทธ์ นโยบาย แผนงานที่คณะกรรมการบริษัทอนุมัติ หรือให้ความเห็นชอบแล้ว และฝ่ายบริหารมีหน้าที่รายงานให้ คณะกรรมการบริษัททราบอย่างสม่ำเสมอ ตามความเหมาะสม
- (ก) กำหนดและทบทวนกลยุทธ์ เป้าหมาย แผนงานทางธุรกิจ และงบประมาณประจำปี
 - (ข) จัดให้มีและกำกับดูแลการควบคุมภายในและระบบ การบริหารความเสี่ยงอย่างเหมาะสมเพียงพอ
 - (ค) กำหนดอำนาจดำเนินการที่เหมาะสมกับความรับผิดชอบ ของฝ่ายบริหาร อาทิ การกำหนดอำนาจอนุมัติภายในของ กลุ่มบริษัท (Internal Power of Authority) เป็นต้น
 - (ง) กำหนดกรอบการจัดสรรทรัพยากร การพัฒนาและงบประมาณ เช่น นโยบายและแผนการบริหารจัดการบุคคล นโยบาย การพัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
 - (จ) ติดตามดูแลและประเมินผลการดำเนินงานตามที่ได้อบรมหมาย ให้ฝ่ายบริหารดำเนินงานตามนโยบายและแผนที่กำหนดไว้
 - (ฉ) กำกับดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูล ทั้งข้อมูลทางการเงิน และข้อมูลที่ไม่ใช่ข้อมูลทางการเงิน ที่ถูกต้องครบถ้วนและ มีความน่าเชื่อถือต่อสาธารณะ

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลในระดับนโยบาย โดยที่ ฝ่ายบริหารจะเป็นผู้ดำเนินการบริหาร/จัดการ (execution) เพื่อให้เป็นไปตามกลยุทธ์ นโยบาย และแผนงานที่คณะกรรมการ บริษัทได้อนุมัติแล้ว และรับผิดชอบการตัดสินใจดำเนินงาน ต่าง ๆ ทั้งการดำเนินธุรกิจ การตลาด การขาย การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดการทรัพยากร การบริหารงานบุคคล และด้านการบริหารงาน ทั่วไป เป็นต้น

(ทั้งนี้ ขอบเขต อำนาจหน้าที่ และอำนาจอนุมัติของ คณะกรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท ได้ระบุอยู่ใน หัวข้อ โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ ของรายงาน ฉบับนี้)

การกำหนดและทบทวนโครงสร้างคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลให้คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการที่มีคุณสมบัติหลากหลาย ตามนโยบาย ความหลากหลายของคณะกรรมการบริษัท (Board Diversity Policy) ทั้งในด้านทักษะวิชาชีพ ประสบการณ์ ความสามารถ คุณลักษณะ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เพศ อายุ เชื้อชาติ สัญชาติ ที่จำเป็นต่อการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลัก ขององค์กร โดยจัดทำประเมินความหลากหลายทางทักษะ ความรู้ความชำนาญและประสบการณ์ของกรรมการ (Board Skill Matrix) เพื่อให้มั่นใจว่า คณะกรรมการบริษัทโดยรวม มีคุณสมบัติ วิสัยทัศน์ ความรู้ความเข้าใจ และประสบการณ์ ที่เหมาะสมอันจะเป็นประโยชน์ต่อการกำหนดกลยุทธ์และ บรรลุเป้าหมายของกิจการ สามารถตอบสนองความต้องการ ของผู้มีส่วนได้เสีย โดยมีกรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร (Non-Executive Director) อย่างน้อย 1 ท่าน ที่มีประสบการณ์ ในธุรกิจหรืออุตสาหกรรมหลักที่บริษัทดำเนินกิจการอยู่

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดและทบทวนความเหมาะสมของ โครงสร้างกรรมการ ทั้งในเรื่ององค์ประกอบ สัดส่วนกรรมการอิสระ จำนวนกรรมการที่เหมาะสมกับธุรกิจ คุณสมบัติของกรรมการ อิสระที่เข้มงวดกว่าหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมทั้งแต่งตั้งคณะกรรมการชดเชยเพื่อช่วยเหลือและสนับสนุน การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

แนวทางการพิจารณาคุณสมบัติ การคัดเลือก สรรหา และแต่งตั้งกรรมการ

ในการคัดเลือก สรรหา และเสนอแต่งตั้งกรรมการนั้น คณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาถึงองค์ประกอบและคุณสมบัติ ของคณะกรรมการบริษัทอย่างเหมาะสมและต้องเป็นไปตาม กฎหมาย โดยคำนึงถึงความหลากหลาย (Board Diversity) ของชาติพันธุ์ เชื้อชาติ สัญชาติ ภูมิหลัง ความเท่าเทียมกันทาง เพศ (Gender Diversity) อายุ ศาสนา ทักษะ วัฒนธรรม ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และคุณลักษณะเฉพาะด้าน ที่จำเป็น อย่างเท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ เพื่อส่งเสริม ให้การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทเป็นไปได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ผ่านการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น ประสบการณ์ ข้อมูลเชิงลึก อันจะนำไปสู่การตัดสินใจร่วมกัน อย่างสร้างสรรค์และเป็นประโยชน์ และทำให้องค์กรบรรลุ ผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กรได้ อย่างยั่งยืน และยังพิจารณา Board Skill Matrix ซึ่งจะมีการพิจารณาทบทวนเป็นประจำทุกปี เพื่อให้สอดคล้องกับ กลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ในการพิจารณาคุณสมบัติและคัดเลือกผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็น กรรมการ มีดังนี้

- (1) ผู้ที่จะได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการบริษัท จะต้องเป็นบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งมีทักษะวิชาชีพ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน พื้นฐานการศึกษา และอายุที่เหมาะสม
- (2) มีภาวะความเป็นผู้นำ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล รวมทั้งมีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร สามารถอุทิศเวลาให้ได้อย่างเพียงพอ อันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินกิจการของบริษัท
- (3) ไม่เป็นบุคคลที่ถูกขึ้นบัญชีดำ (Blacklist) จากองค์กรใด ๆ (รวมถึงสำนักงาน ก.ล.ต.) หรือเคยถูกตัดสินในความผิดทางอาญา
- (4) กรณีกรรมการอิสระ ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจะต้องมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์คุณสมบัติของกรรมการอิสระ
- (5) พิจารณาถึงคุณสมบัติอื่น ๆ ที่เหมาะสม และสอดคล้องกับองค์ประกอบและโครงสร้างของกรรมการ โดยกรรมการที่สรรหาเข้ามาจะต้องมีความสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทผ่านกระบวนการที่โปร่งใส และสร้างความมั่นใจให้แก่ผู้ถือหุ้น

กระบวนการสรรหาและคัดเลือกกรรมการใหม่

คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน มีหน้าที่พิจารณา ทบทวน ประเมินทักษะ ความสามารถความชำนาญ รวมทั้งเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการใหม่ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจในการสรรหากรรมการสามารถบรรลุเป้าหมายที่กำหนด รวมทั้งได้ให้ความสำคัญถึงคุณสมบัติ องค์ประกอบ และความหลากหลายในด้านต่าง ๆ อย่างเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ

ขั้นตอน วิธีการ และหลักเกณฑ์ในการสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีความเหมาะสมเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการใหม่ โดยสรุป คือ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนเป็นผู้พิจารณา สรรหา และคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท และเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) เพื่อเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ โดยแหล่งที่มาในการสรรหาอาจได้รับมาจากการใช้บริษัทที่ปรึกษา (Professional Search Firm) หรือฐานข้อมูลกรรมการ (Director Pool) เป็นต้น

สำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 บริษัทได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการ รวมถึงเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุมสำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่บริษัทประกาศกำหนด

ซึ่งเมื่อครบกำหนดระยะเวลาแล้วปรากฏว่า ไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอวาระใดและชื่อบุคคลใดเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัท แต่อย่างใด

กรรมการอิสระ:

บริษัทกำหนดจำนวนกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด แต่ต้องไม่น้อยกว่า 3 คน ซึ่ง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีกรรมการอิสระจำนวน 9 ท่าน คุณสมบัติกรรมการอิสระของบริษัทมีหลักเกณฑ์ที่เข้มงวดกว่าหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ดังนี้

- (1) ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้น ๆ ด้วย
- (2) ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการ หรือที่ปรึกษาของส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท
- (3) ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมาย ในลักษณะที่เป็น บิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือบริษัทย่อย
- (4) ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจรรย์ญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจตามวรรคหนึ่ง รวมถึงการทำรายการทางการค้าที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับหรือให้กู้ยืม คำประกัน

การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติการณ์อื่นทำนองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้บริษัทหรือคู่สัญญาที่มีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีก ฝ่ายหนึ่งตั้งแต่ร้อยละ 3 ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัท หรือตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไปแล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการ ที่เกี่ยวข้องกัน โดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าว ให้นำรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่าง 1 ปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน

- (5) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุมหรือหุ้นส่วนของ สำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทสังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปี (ทั้งนี้ “หุ้นส่วน” หมายถึง บุคคลที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงานสอบบัญชี ให้เป็นผู้ลงลายมือชื่อในรายงานการสอบบัญชี ในนามของนิติบุคคลนั้น)
- (6) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใด ๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปี จากบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปี (ทั้งนี้ “หุ้นส่วน” หมายถึง บุคคลที่ได้รับมอบหมายจากผู้ให้บริการทางวิชาชีพ ให้เป็นผู้ลงลายมือชื่อในรายงานการให้บริการทางวิชาชีพในนามของนิติบุคคลนั้น)
- (7) ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้น ซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่
- (8) ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทหรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมในการบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทและบริษัทย่อย

- (9) ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท
- (10) กรรมการอิสระสามารถดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการอิสระต่อเนื่องได้ไม่เกิน 9 ปี
- (11) ให้กรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ท่านจะต้องเป็นสุภาพสตรี

อนึ่ง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ไม่มีกรรมการอิสระท่านใดที่ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการอิสระต่อเนื่องติดต่อกันเกิน 9 ปี

การประชุมคณะกรรมการบริษัท

การประชุมคณะกรรมการบริษัทถือเป็นหน้าที่สำคัญในฐานะกรรมการบริษัทที่ต้องเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ เพื่อรับทราบและร่วมกันตัดสินใจในการดำเนินธุรกิจของบริษัท กฎบัตรคณะกรรมการบริษัทได้กำหนดให้จัดประชุมคณะกรรมการบริษัทไม่น้อยกว่า 6 ครั้งต่อปี ซึ่งแต่ละครั้งจะมีการกำหนดวาระ การประชุมล่วงหน้าไว้ชัดเจน และอาจมีการประชุมครั้งพิเศษเพื่อพิจารณาเรื่องที่มีความสำคัญเร่งด่วน

ในการเรียกประชุมคณะกรรมการบริษัท ให้ประธานคณะกรรมการบริษัทหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจัดส่งหนังสือนัดประชุมไปยังกรรมการล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า 7 วันก่อนวันประชุม (หรือไม่น้อยกว่า 5 วันทำการ ก่อนวันประชุม) เว้นแต่ในกรณีจำเป็นเร่งด่วนเพื่อรักษาสิทธิและประโยชน์ของบริษัท จะแจ้งการนัดประชุมโดยวิธีอื่น และกำหนดวันประชุมให้เร็วกว่านั้นก็ได ในกรณีที่เป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ การส่งหนังสือนัดประชุมจะส่งผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ก็ได้

ในกรณีที่เป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ หนังสือนัดประชุมจะต้องระบุโดยชัดแจ้งว่าการดำเนินการประชุมจะกระทำโดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และระบุสื่ออิเล็กทรอนิกส์ที่กรรมการแต่ละคนจะสามารถเข้าถึง เพื่อการเข้าประชุมได้

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหารระดับสูงของบริษัทอาจเข้าร่วมประชุมด้วย เพื่อให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์และรับทราบนโยบายโดยตรง นอกจากนี้ บริษัทยังมีนโยบายให้กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร (Non-Executive Director) ซึ่งรวมถึงกรรมการอิสระได้มีการประชุมร่วมกันอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารมีโอกาสที่จะได้ประชุมกันเอง เพื่ออภิปรายหรือเกี่ยวกับประเด็นต่าง ๆ ที่อยู่ในความสนใจ โดยไม่มีกรรมการบริหารหรือฝ่ายบริหารเข้าร่วมด้วย

ในปี 2567 ที่ผ่านมา คณะกรรมการบริษัทจัดให้มีการประชุมระหว่างกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร (ซึ่งรวมถึงกรรมการอิสระ) โดยไม่มีกรรมการบริหารหรือฝ่ายบริหารเข้าร่วมประชุมจำนวน 1 ครั้ง เมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2567 โดยที่ประชุมได้อภิปรายอย่างกว้างขวาง โดยเฉพาะอย่างยิ่งในประเด็นเกี่ยวกับ (1) การบริหารความเสี่ยงองค์กร การทบทวนรูปแบบการประเมินความเสี่ยง รวมทั้งการกำหนดกลยุทธ์ในการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสมและสอดคล้องกับสถานะทางเศรษฐกิจ เพื่อจัดการและบรรเทาความเสี่ยงต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้น (2) แผนกลยุทธ์ทางการเงิน รวมทั้งแผนบรรเทาผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นและแผนฉุกเฉิน (3) กระบวนการสื่อสารและการให้ข้อมูลสำคัญที่ถูกต้องเป็นประโยชน์ และทันที่รวมทั้ง ต่อนักลงทุนและสาธารณะ ซึ่งภายหลังการประชุมดังกล่าว เลขาธิการบริษัทได้จัดทำรายงานการประชุมกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารข้างต้น เพื่อสรุปประเด็นสำคัญที่ได้อภิปรายข้างต้น และได้รายงานผลการประชุมต่อคณะกรรมการบริษัทและประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัทเพื่อรับทราบ ซึ่งคณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัทร่วมกับฝ่ายบริหาร พิจารณาและดำเนินการตามความเห็นของคณะกรรมการบริษัทต่อไป

ในการกำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการบริษัทนั้น จะเปิดโอกาสให้กรรมการ ฝ่ายบริหาร รวมถึงผู้บริหารฝ่ายงานต่าง ๆ สามารถเสนอเรื่องสำคัญที่จำเป็นเพื่อเข้ารับการพิจารณาเป็นวาระการประชุม โดยเลขาธิการบริษัทจะรวบรวมเรื่องดังกล่าวเสนอต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัทเพื่อพิจารณา จากนั้นจะนำเสนอต่อประธานคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณา และกำหนดเป็นวาระการประชุมคณะกรรมการบริษัท และจัดทำหนังสือนัดประชุมคณะกรรมการบริษัทต่อไป

องค์ประชุมของการประชุมคณะกรรมการบริษัทเป็นไปตามที่ข้อบังคับบริษัทและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด อย่างไรก็ตาม กรรมการบริษัทสนับสนุนให้จำนวนองค์ประชุม ณ ขณะลงมติในที่ประชุมมีจำนวนกรรมการอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

ในการลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทให้ถือมติของเสียงข้างมาก โดยให้กรรมการคนหนึ่งมีหนึ่งเสียง กรรมการที่มีส่วนได้ส่วนเสียจะสละสิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น

ตารางการประชุมและวันประชุมคณะกรรมการบริษัทได้กำหนดไว้ล่วงหน้าตลอดทั้งปีและได้บรรจุเป็นวาระการประชุมเพื่อให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทรับทราบตั้งแต่ช่วงปลายปีก่อนการประชุมในปีถัดไป เพื่อให้กรรมการสามารถจัดเวลาและเข้าร่วมประชุมได้ โดยจะระบุวันและเวลาที่แน่นอนไว้อย่างชัดเจน

ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการอ้างอิง กำหนดการประชุมคณะกรรมการบริษัท ในปี 2568 จะเป็นไปตามข้อมูลสรุป ดังนี้

- ครั้งที่ 1 เดือนกุมภาพันธ์
- ครั้งที่ 2 เดือนมีนาคม
- ครั้งที่ 3 เดือนพฤษภาคม
- ครั้งที่ 4 เดือนกรกฎาคม
- ครั้งที่ 5 เดือนสิงหาคม
- ครั้งที่ 6 เดือนตุลาคม
- ครั้งที่ 7 เดือนพฤศจิกายน
- ครั้งที่ 8 เดือนธันวาคม

ทั้งนี้ นอกจากการประชุมตามที่ได้กำหนดไว้ล่วงหน้าทั้งปีแล้ว คณะกรรมการบริษัทยังมีการประชุมเพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจต่าง ๆ ตามความจำเป็น รวมทั้งอาจมีการประชุมเพิ่มเติมนอกเหนือจากการกำหนดการข้างต้นในกรณีเร่งด่วนอีกด้วย

เมื่อสิ้นสุดการประชุม เลขาธิการบริษัทเป็นผู้มีหน้าที่จัดทำรายงานการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณารับรองรายงานการประชุมดังกล่าว และจัดส่งให้ประธานคณะกรรมการบริษัทพิจารณา ลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้อง รายงานการประชุมจะได้รับการจัดเก็บอย่างเป็นระบบในรูปแบบของเอกสารชั้นความลับ และจัดเก็บในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อความสะดวกในการสืบค้นและอ้างอิงต่อไป

นโยบายการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น

เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทปฏิบัติหน้าที่และจัดสรรเวลาอย่างเพียงพอของกรรมการบริษัทจึงกำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์ให้กรรมการสามารถดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้ไม่เกิน 5 แห่ง (กล่าวคือ สามารถดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นได้ไม่เกิน 4 แห่ง) ซึ่งนโยบายดังกล่าวได้ระบุอยู่ใน “นโยบายการกำกับดูแลกิจการ” (Corporate Governance Policy) ในเอกสารแนบท้ายรายงานฉบับนี้ และที่เว็บไซต์ของบริษัทที่ “แบบ 56-1 One Report ประจำปี 2567” <https://investor.wha-group.com/th/downloads/yearly-report> ปัจจุบัน ไม่มีกรรมการท่านใดดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในบริษัทจดทะเบียนมากกว่า 5 แห่งแต่อย่างใด

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท อาจดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในบริษัทอื่นได้ แต่ในการเป็นกรรมการดังกล่าวจะต้องไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่ของตน และห้ามมิให้ประกอบธุรกิจหรือมีส่วนร่วมในธุรกิจที่มีสภาพอย่างเดียวกันหรือเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท หรือเข้าเป็นหุ้นส่วน

หรือกรรมการในนิติบุคคลอื่นที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท ไม่ว่าจะเพื่อประโยชน์ของตนหรือประโยชน์ของบุคคลอื่น

การเตรียมความพร้อมสำหรับการเป็นกรรมการบริษัท

ในการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะคณะกรรมการบริษัท กรรมการบริษัทควรจะต้องทราบถึงลักษณะการดำเนินธุรกิจของบริษัท ดังนั้น ในกรณีที่มีแต่งตั้งกรรมการใหม่ บริษัทจะจัดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการใหม่ เพื่อแนะนำให้รับทราบถึงบทบาทหน้าที่ ลักษณะการดำเนินงานในภาพรวมของบริษัท รวมทั้งให้ข้อมูลสารสนเทศที่สำคัญและจำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ และแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี พร้อมทั้งจัดให้มีการพบปะกับประธานคณะกรรมการบริษัท กรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท เพื่อรับทราบข้อมูลเชิงลึกเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจ โดยมีเลขานุการบริษัทเป็นผู้ประสานงานการจัดการปฐมนิเทศ

ทั้งนี้ ในปี 2567 บริษัทได้จัดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการเข้าใหม่ และได้จัดเตรียมข้อมูลสรุปที่สำคัญ อาทิ

- สรุปภาพรวมข้อมูลสาระสำคัญของบริษัท
- ประวัติ ความเป็นมา ความก้าวหน้าที่สำคัญ ลักษณะการประกอบธุรกิจของทั้ง 4 ธุรกิจหลัก
- กลยุทธ์ และเป้าหมาย ทั้งในด้านธุรกิจ การพัฒนาอย่างยั่งยืน และนวัตกรรม
- รางวัลและความสำเร็จทั้งด้านการประกอบธุรกิจ และด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- โครงสร้างการถือหุ้น
- โครงสร้างการจัดการ คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และผู้บริหาร
- โครงสร้างกลุ่มบริษัท
- บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบของกรรมการที่สำคัญ ตามกฎหมาย
- นโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่สำคัญ รวมทั้งจรรยาบรรณทางธุรกิจ
- แบบ 56-1 One Report และอัตราค่าตอบแทนกรรมการ
- ฯลฯ

การกำหนดหลักเกณฑ์ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการบริษัท ได้มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน มีหน้าที่เสนอหลักเกณฑ์และแนวทางการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ (ทั้งกรรมการที่เป็นผู้บริหารและกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร) กรรมการชุดย่อย ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ

(ซึ่งเป็นผู้บริหารระดับสูง) ให้มีความชัดเจน เป็นธรรม และเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ ผลประกอบการ ขนาดของธุรกิจ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา นอกจากนี้ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน ยังมีหน้าที่พิจารณาปรับปรุงนโยบายและโครงสร้างการบริหารค่าตอบแทนกรรมการ กรรมการชุดย่อย ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ (ซึ่งเป็นผู้บริหารระดับสูง) ให้สอดคล้องกับสถานะตลาดแรงงานในขณะนั้น เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา

ค่าตอบแทนกรรมการและกรรมการชุดย่อย จะได้รับการพิจารณากลับกรองจากคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน และคณะกรรมการบริษัท ก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีเพื่อพิจารณาอนุมัติ โดยมีค่าตอบแทนกรรมการในระดับที่เหมาะสมและเป็นอัตราที่เพียงพอสำหรับการรักษากรรมการและผู้บริหารที่มีคุณภาพไว้และอยู่ในระดับที่สามารถเทียบเคียงกับอัตราค่าตอบแทนของบริษัทจดทะเบียนอื่น ๆ ที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกันหรือมีขนาดใกล้เคียงกัน รวมถึงข้อมูลผลสำรวจจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET) และสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ด้วย ส่วนการกำหนดค่าตอบแทน ของผู้บริหารระดับสูง จะคำนึงถึงอัตราพื้นฐานภายใน สถานะการว่าจ้างงานในอุตสาหกรรมเดียวกันหรือใกล้เคียงกัน ประสิทธิภาพการทำงานหรือผลงานเฉพาะตัว ระดับความทุ่มเทที่ให้แก่องค์กร รวมถึงความจำเป็นของบริษัทในการว่าจ้างด้วย ข้อพิจารณาเหล่านี้ถือเป็นองค์ประกอบรวมที่เหมาะสมต่อการดึงดูดและการรักษาไว้ซึ่งบุคลากรที่มีคุณภาพเพื่อประโยชน์แก่กิจการของบริษัท

รายละเอียดค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร ทั้งค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินและค่าตอบแทนอื่นที่มีใช้ตัวเงิน ปรากฏอยู่ในหัวข้อ “โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ” ของรายงานฉบับนี้

การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย

บริษัทได้กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย ในรูปแบบของการประเมินคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ การประเมินคณะกรรมการชุดย่อยทุกชุด การประเมินตนเองของกรรมการเป็นรายบุคคล รวมถึงการประเมินผลงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท (Group CEO) ซึ่งเป็นผู้บริหารสูงสุด เป็นประจำทุกปี เพื่อนำมาทบทวนและพัฒนาการปฏิบัติงาน รวมทั้งแก้ไขปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ และร่วมกันหาแนวทางปรับปรุงแก้ไข

หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย

บริษัทได้ใช้หลักเกณฑ์ในการประเมินตามแนวทางและแบบการประเมินของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และพิจารณาปรับใช้ให้เหมาะสมกับลักษณะธุรกิจและโครงสร้างของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย

กระบวนการในการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ฝ่ายเลขานุการบริษัทจะเป็นผู้จัดส่งแบบประเมินตามหลักเกณฑ์การประเมินข้างต้น ให้กรรมการทุกท่านเพื่อทำการประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยตนเองเป็นประจำทุกสิ้นปี จากนั้นจะประมวลผลและรายงานสรุปผลการประเมินต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณา

ทั้งนี้ ผลการประเมินดังกล่าวจะได้รับการพิจารณาและติดตามเพื่อใช้ในการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทให้ดียิ่งขึ้น

สืบเนื่องตั้งแต่ปี 2566 เป็นต้นมาถึงปี 2567 ฝ่ายเลขานุการบริษัทได้ปรับปรุงกระบวนการประเมินโดยพัฒนาใช้แบบประเมินผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อลดการใช้กระดาษ อำนวยความสะดวกให้แก่กรรมการทุกท่านสามารถเข้าถึงและทำแบบประเมินผ่านอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้สามารถประมวลผลการประเมินได้อย่างถูกต้องแม่นยำและรวดเร็ว

ผลการประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทในภาพรวมประจำปี 2567

การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ	คะแนนเฉลี่ย (ร้อยละ)	จัดอยู่ในเกณฑ์
ผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการทั้งคณะ	96	ดีเยี่ยม
ผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อยรายคณะ		
• คณะกรรมการบริหาร	98	ดีเยี่ยม
• คณะกรรมการตรวจสอบ	99	ดีเยี่ยม
• คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน	99	ดีเยี่ยม
• คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	98	ดีเยี่ยม
• คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	97	ดีเยี่ยม
ผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการและ คณะกรรมการชุดย่อยรายบุคคล	96	ดีเยี่ยม

การพัฒนาความรู้และเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท

บริษัทมีนโยบายส่งเสริมให้กรรมการทุกท่านพัฒนาความรู้และศักยภาพอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี โดยสนับสนุนให้มีการสัมมนา และ/หรือ ฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนทักษะและความรู้ให้แก่กรรมการในด้านต่างๆ เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสนับสนุนให้กรรมการเข้าร่วมอบรมในหลักสูตรต่างๆ ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) นอกจากนี้ สำหรับกรรมการใหม่ บริษัทได้จัดทำคู่มือกรรมการบริษัท ในรูปแบบของเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ที่มีข้อมูลเกี่ยวกับลักษณะและการดำเนินธุรกิจของบริษัทไว้ เพื่อให้กรรมการบริษัทใหม่สามารถศึกษาและเป็นประโยชน์รวมทั้งเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการบริษัทใหม่ด้วย

ในปี 2567 ที่ผ่านมา กรรมการบริษัททุกท่าน (หรือคิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนกรรมการทั้งคณะ) ได้เข้าร่วมกิจกรรมสัมมนาที่บริษัทจัดขึ้น เพื่อรับทราบข้อมูล วิสัยทัศน์ และโครงการความก้าวหน้าที่สำคัญของบริษัท เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท ดังนี้

- งาน WHA Open House 2024 : Explore - Discover -Shape The Future ในวันที่ 20 พฤศจิกายน 2567 เพื่อแสดงศักยภาพทางธุรกิจของกลุ่มบริษัท ชูวิสัยทัศน์สู่การเป็น Tech and Sustainable Company ในการขับเคลื่อนอนาคตอย่างยั่งยืน
- การสัมมนานอกสถานที่ เรื่อง การกำหนดทิศทางกลยุทธ์องค์กร ข้อมูลแผนงานด้าน Environment, Social, and Governance (ESG) และ Digital Transformation ระหว่างวันที่ 3-4 ธันวาคม 2567

นอกจากนี้ ในปี 2567 กรรมการ 2 ท่าน ได้เข้ารับการอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ดังนี้

ชื่อ-สกุล	หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ที่จัดอบรมในปี 2567
นางกฤษณา สุขบุญญสถิตย์	<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตร Strategic Board Master Class (SBM) รุ่นที่ 15/2567 หลักสูตร The Board's Roles in Climate Governance (BCG) รุ่นที่ 1/2567 หลักสูตร ESG in the Boardroom: A Practical Guide for Board (ESG) รุ่นที่ 4/2567
นายอภิชัย บุญธีราร	<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตร ESG in the Boardroom: A Practical Guide for Board รุ่นที่ 3/2567 หลักสูตร Board Nomination and Compensation Program (BNCP) รุ่นที่ 19/2567

ปัจจุบัน กรรมการจำนวน 11 ท่าน (จากกรรมการทั้งหมด 12 ท่าน) หรือคิดเป็นร้อยละ 91.67 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด ได้เข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่จัดขึ้นสำหรับกรรมการและเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ ที่จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และสถาบันอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยสรุปดังนี้

ชื่อ-สกุล	หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ
นางสาวจรีพร จารุกรสกุล	<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตร Subsidiary Governance Program Class (SGP) รุ่นที่ 6/2566 หลักสูตร Director Leadership Certification Program (DLCP) รุ่นที่ 0/2564 หลักสูตร Role of Chairman Program (RCP) รุ่นที่ 46/2563 หลักสูตร Corporate Governance for Capital Market Intermediaries (CGI) รุ่นที่ 17/2559 หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 210/2558 หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 94/2555
นางอัญชลี ชวนิชย์	<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตร Refreshment Training Program (Joint Venture Governance) (RFP) รุ่นที่ 11/2566 หลักสูตร The Board's Role in Mergers and Acquisition (BMA) รุ่นที่ 5/2566 หลักสูตร Subsidiary Governance Program (SGP) รุ่นที่ 2/2565 หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่นที่ 24/2564 หลักสูตร Refreshment Training Program (RFP) รุ่นที่ 3/2564 หลักสูตร Leading Your Business Through Uncertainties - DRP รุ่นที่ 2/2564 หลักสูตร Role of the Chairman Program (RCP) รุ่นที่ 13/2549 หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) รุ่นที่ 1/2547 หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 45/2547 หลักสูตร Finance for Non-Finance Director (FND) รุ่นที่ 10/2547
นายอภิชัย บุญธีราร	<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตร ESG in the Boardroom: A Practical Guide for Board รุ่นที่ 3/2567 หลักสูตร Board Nomination and Compensation Program (BNCP) รุ่นที่ 19/2567 หลักสูตร Director Leadership Certification Program (DLCP) รุ่นที่ 9/2566 หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่นที่ 30/2566 หลักสูตร Subsidiary Governance Program (SGP) รุ่นที่ 3/2565 หลักสูตร Role of the Chairman Program (RCP) รุ่นที่ 50/2565 หลักสูตร Strategic Board Master (SBM) รุ่นที่ 9/2563 หลักสูตร Monitoring the Internal Audit Function (MIA) รุ่นที่ 12/2555 หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 53/2548 หลักสูตร Audit Committee and Continuing Development Program (ACP) รุ่นที่ 8/2548 หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 17/2547

ชื่อ-สกุล	หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ
พลเอกปรัชญา เถลิมวัฒน์	<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตร Hot Issue for Directors: Climate Governance รุ่นที่ 2/2566 หลักสูตร Strategic Board Master Class (SBM) รุ่นที่ 9/2563 หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่นที่ 15/2562 หลักสูตร Role of Chairman Program (RCP) รุ่นที่ 44/2562 หลักสูตร IT Governance Program (ITG) รุ่นที่ 9/2561 หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 210/2558 หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 51/2556
นายวิวัฒน์ จิรัฐติกาลสกุล	<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตร Hot Issue for Directors: Climate Governance รุ่นที่ 2/2566 หลักสูตร Anti-Corruption for Executive Program (ACEP) รุ่นที่ 2/2557 หลักสูตร IOD Luncheon Briefing 1/2556 : Thailand Economic Outlook 2013 หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 2/2546 หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 38/2546
นายจักรกฤษฏ์ พาราพันธกุล	<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP) รุ่นที่ 9/2560 หลักสูตร Board Matters and Trends (BMT) รุ่นที่ 4/2560 หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) รุ่นที่ 5/2548 หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 8/2547
นางกฤษณา สุขบุญญสถิตย์	<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตร Strategic Board Master Class (SBM) รุ่นที่ 15/2567 หลักสูตร The Board's Roles in Climate Governance (BCG) รุ่นที่ 1/2567 หลักสูตร ESG in the Boardroom: A Practical Guide for Board (ESG) รุ่นที่ 4/2567 หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 317/2565 หลักสูตร Board Nomination and Compensation Program (BNCP) รุ่นที่ 11/2564 หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่นที่ 25/2564 หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 96/2555
นายอนุชิต อนุชิตานุกุล	<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตร Executive Development Program (EDP) ปี 2552 สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย หลักสูตร Director Certification Program (DCP) ปี 2550
นายอัศวิน พิเชษฐวณิชย์โชค	<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 307/2564
นางสาวอัจฉรินทร์ พัฒนพันธ์ชัย	<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 340/2566 หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่นที่ 17/2562 หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 160/2562
นายภากร ปีตธวัชชัย ¹	<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 188/2557 หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 47/2548 หลักสูตร Corporate Governance for Capital Market Intermediaries (CGI) รุ่นที่ 12/2559

หมายเหตุ

¹ ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 8/2567 ได้มีมติแต่งตั้ง นายภากร ปีตธวัชชัย เข้าเป็นกรรมการอิสระ มีผลตั้งแต่วันที่ 3 ธันวาคม 2567 เป็นต้นไป

ความเป็นอิสระของคณะกรรมการบริษัทจากฝ่ายบริหาร

คณะกรรมการบริษัทจะมีสัดส่วนระหว่างกรรมการที่เป็นผู้บริหารและกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร (รวมถึงกรรมการอิสระ) ที่ถ่วงดุลกันอย่างเหมาะสม โดยปัจจุบัน กรรมการเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดเป็นกรรมการอิสระและกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร ซึ่งสามารถให้ความเห็นเกี่ยวกับการทำงานของฝ่ายบริหารได้อย่างอิสระ นอกจากนี้ กรรมการอิสระ

ของบริษัท ยังมีคุณสมบัติที่เข้มข้นมากกว่าหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทจะดูแลและทำให้มั่นใจว่าการทำงานร่วมกันระหว่างคณะกรรมการบริษัททั้งหมด สามารถดำเนินได้อย่างสร้างสรรค์ มีประสิทธิภาพ และส่งเสริมการแสดงความเห็นได้อย่างอิสระด้วย

การสรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากร

คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่ดำเนินการเพื่อให้มั่นใจว่ามีการสรรหาและพัฒนาประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัทและผู้บริหารระดับสูง ที่มีความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ และคุณลักษณะที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายที่กำหนดไว้

การสรรหาประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัทและผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ตามกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน ให้มีหน้าที่ในการพิจารณาสรรหากรรมการ (รวมทั้งกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อย) ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท และผู้บริหารระดับสูง (กล่าวคือ ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ ของบริษัท) อีกทั้งบริษัทยังได้กำหนดหลักเกณฑ์การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัทไว้เป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน

ในการสรรหาและแต่งตั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัทนั้น คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนจะเป็นผู้พิจารณาสรรหาและคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อเสนอชื่อเข้าดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท โดยมีกระบวนการสรรหาจากทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยการเสาะหา (Searching) จากบุคคลที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ที่เหมาะสมกับบริษัท หรือจากการเสนอชื่อจากคณะกรรมการบริษัทหรือผู้บริหารระดับสูงของบริษัท ซึ่งภายหลังจากสามารถคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมแล้ว คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนจะเสนอชื่อบุคคลดังกล่าวต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

หลักเกณฑ์การสรรหาประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัทมีดังนี้

- (1) คุณสมบัติของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท ต้องเป็นบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะ ประสบการณ์ในการบริหารจัดการบริษัท และประสบการณ์ในการดำเนินธุรกิจที่สอดคล้องกับธุรกิจของบริษัท มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์ต่อธุรกิจของบริษัท และสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยไม่มีการกีดกันทางเพศ อายุ เชื้อชาติ เป็นต้น
- (2) มีภาวะความเป็นผู้นำ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีคุณธรรม และจริยธรรม ตลอดจนมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร สามารถอุทิศเวลาได้อย่างเพียงพออันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจ

- (3) มีประวัติการทำงานที่โปร่งใส ไม่เป็นบุคคลที่ถูกขึ้นบัญชีดำ (Blacklist) จากองค์กรใด ๆ รวมถึงสำนักงาน ก.ล.ต. หรือเคยถูกตัดสินในความผิดทางอาญา รวมทั้งไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย

การประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท

บริษัทจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัททุกปี ซึ่งกระบวนการในการประเมินนั้น คณะกรรมการบริษัท (โดยกรรมการทุกท่าน) จะเป็นผู้พิจารณาและประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัทโดยตรง ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัทออกเป็นหัวข้อต่างๆ จำนวน 10 หัวข้อ ได้แก่ ความเป็นผู้นำ การกำหนดกลยุทธ์ การปฏิบัติตามกลยุทธ์และผลสำเร็จตามเป้าหมาย การวางแผนและผลการดำเนินงานทางการเงิน (รวมถึงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (Environment, Social, and Governance: ESG)) ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการบริษัท ความสัมพันธ์กับภายนอก การบริหารงานและความสัมพันธ์กับบุคลากร การสืบทอดตำแหน่ง ความรู้ด้านผลิตภัณฑ์และบริการ และคุณลักษณะส่วนตัว

ทั้งนี้ ผลการประเมินดังกล่าวจะรายงานต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัทเพื่อเป็นข้อมูลในการพัฒนา/เพิ่มพูนศักยภาพการปฏิบัติงาน นอกจากนี้ ผลคะแนนที่ได้จากการประเมินจะถูกนำไปพิจารณาประกอบการกำหนดค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท (อาทิ อัตราการปรับขึ้นเงินเดือน และโบนัส) เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

ในปี 2567 ผลการประเมินของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัทอยู่ในระดับ “ดีเยี่ยม” คือ ร้อยละ 99.50

หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัทและผู้บริหารระดับสูง

บริษัทมีนโยบายและหลักเกณฑ์การพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ (C-Level) ซึ่งเป็นผู้บริหารระดับสูง ทั้งระยะสั้นและระยะยาว ที่สอดคล้องกับผลการปฏิบัติงาน โดยจ่ายในรูปแบบของเงินเดือน โบนัส สวัสดิการ และผลประโยชน์ตอบแทนอื่น

หลักเกณฑ์ในการพิจารณาค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท รวมถึงผู้บริหารระดับสูงนั้น จะพิจารณาจากการประเมินผลการปฏิบัติงานและความสามารถในการบรรลุ

ผลสำเร็จตามเป้าหมายและกลยุทธ์ ทั้งในระยะสั้น และระยะยาว รวมทั้งดัชนีชี้วัดผลการดำเนินงานระดับองค์กร (Corporate Key Performance Indicator) (KPI) ที่ชัดเจน อาทิ ผลประกอบการทางธุรกิจและผลตอบแทนทางการเงิน (financial return) ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนา เพื่อความยั่งยืน รวมถึงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (Environment, Social, and Governance: ESG) วิสัยทัศน์ และความสามารถในการพัฒนาธุรกิจ ตลอดจนการปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงาน (operational excellence) ซึ่งได้กำหนดเป้าหมายไว้ล่วงหน้า เพื่อเป็นการวางรากฐานการเติบโตในอนาคตให้อยู่ในระดับที่สามารถจูงใจและในระดับที่เทียบเคียงกับบริษัท ที่อยู่ใ้ในอุตสาหกรรมเดียวกัน ภายใต้หลักเกณฑ์ที่ชัดเจนและโปร่งใส ทั้งนี้ หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนข้างต้น จะได้รับการพิจารณาอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท

การสืบทอดตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท (Group CEO) และผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการสรรหาและพัฒนาประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัทและผู้บริหารระดับสูง เพื่อขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมาย คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน พิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท และผู้บริหารระดับสูง

นโยบายและแนวทางทางสรรหา

บริษัทได้จัดทำมีนโยบายแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan Policy) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบที่เกิดจากการขาดบุคลากรที่สำคัญขององค์กร ซึ่งอาจจะส่งผลกระทบต่อความต่อเนื่องในการบริหารจัดการ และเพื่อให้มีกระบวนการในการวางแผนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรอย่างเป็นธรรมและโปร่งใสแบบเชิงรุกมากขึ้น โดยพิจารณาบุคลากรที่มีศักยภาพ ทั้งจากภายในองค์กรและจากภายนอก

เกณฑ์การคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม

บุคคลผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม จะต้องเป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ ภาวะผู้นำ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ รวมถึงมีความเหมาะสม และสอดคล้องกับค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร โดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนจะพิจารณาถ่วงถ่วงเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติการแต่งตั้งต่อไป

ทั้งนี้ หากตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท หรือประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ วางลง หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ บริษัทจะมีระบบการให้ผู้บริหารในระดับใกล้เคียงหรือระดับรองลงมาทำหน้าที่เป็นผู้รักษาการในตำแหน่งดังกล่าว จนกว่าจะมีการสรรหาและคัดเลือกบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทกำหนด

กระบวนการและความคืบหน้า

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน ได้พิจารณาอนุมัตินโยบายแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan Policy) ตั้งแต่วันที่ 2566 ทั้งนี้ ในปี 2567 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน ได้พิจารณาติดตามความคืบหน้าและได้ให้ความเห็นเพื่อพัฒนาการดำเนินงานตามแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ซึ่งได้นำเสนอโดยฝ่ายทรัพยากรบุคคล จากนั้น คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน ได้รายงานให้คณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาและรับทราบรายงานความคืบหน้าตามแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ดังกล่าว

แนวทางการสรรหาและการพัฒนาบุคลากร

บริษัทมีแนวทางการสรรหาและพัฒนาบุคลากรที่จะเข้ามารับผิดชอบในตำแหน่งงานบริหารที่สำคัญของบริษัท อย่างโปร่งใส และสอดคล้องกับกลยุทธ์ทางธุรกิจ แผนการลงทุน แผนการขยายกิจการ และแผนงานระยะยาวของบริษัท รวมทั้งกำหนดแผนสร้างความพร้อมของกำลังคน ประเมินผลงานและศักยภาพของพนักงาน เพื่อให้บริษัทมีผู้บริหารที่มีคุณสมบัติทักษะ ประสบการณ์ และความสามารถที่สามารถนำพาองค์กรสู่เป้าหมายที่กำหนดไว้

การพัฒนาผู้บริหารระดับสูง เลขาบุคลากรบริษัท และพนักงาน

บริษัทมีนโยบายในการพัฒนาส่งเสริมการให้ความรู้และเพิ่มพูนทักษะความสามารถให้แก่ผู้บริหารระดับสูง เลขาบุคลากรบริษัท และพนักงาน ดังนี้

- (1) บริษัทมีนโยบายส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ให้แก่ผู้บริหาร เลขาบุคลากรบริษัท และพนักงาน รวมถึงระบบการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณธุรกิจและแนวปฏิบัติ นโยบายและแนวทางปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และนโยบายที่สำคัญต่าง ๆ เป็นประจำทุกปี เพื่อนำมาปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งจัดให้มีการอบรมและพัฒนาความรู้ความสามารถเพื่อพัฒนาทักษะที่สำคัญในด้านต่าง ๆ เพื่อจัดเตรียมบุคลากรให้มีความพร้อมและสามารถปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนลดความเสี่ยงหรือผลกระทบจากการขาดความต่อเนื่องในการบริหารจัดการของบริษัท

- (2) ฝ่ายทรัพยากรบุคคลมีหน้าที่จัดทำแผนการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนและพัฒนาทักษะ ตลอดจนจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan) ควบคู่ไปกับการมอบหมายงานที่ท้าทาย การหมุนเวียนงานเพื่อพัฒนาทักษะความเป็นผู้นำ และจะรายงานผลการดำเนินงานที่สำคัญต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน และคณะกรรมการบริษัท

การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

นโยบายการกำกับดูแลบริษัทย่อย บริษัทร่วม และกิจการอื่นที่ไปลงทุนอย่างมีนัยสำคัญ เป็นไปตามหลักการดังต่อไปนี้

- (1) กำหนดหลักการในการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลเพื่อเข้าเป็นกรรมการ และ/หรือ ผู้บริหาร ของบริษัทย่อย ทั้งนี้ ภายใต้หลักเกณฑ์และนโยบายบริษัท ข้อผูกพันตามสัญญา (หากมี) และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- (2) การกำหนดขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของบุคคลที่เป็นตัวแทนของบริษัทตามข้อ (1) และให้ตัวแทนของบริษัทดูแลให้การปฏิบัติเป็นไปตามนโยบายของบริษัทย่อย และในกรณีที่มีบริษัทย่อยอื่น ผู้ร่วมลงทุนอื่น ตัวแทนของบริษัทจะทำหน้าที่อย่างดีที่สุดเพื่อผลประโยชน์ของบริษัทย่อย และให้สอดคล้องกับนโยบายของบริษัท
- (3) ระบบการควบคุมภายในของบริษัทย่อยที่เหมาะสมและรัดกุมเพียงพอและการทำรายการต่าง ๆ เป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง
- (4) การเปิดเผยข้อมูลฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน การทำรายการกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สิน การทำรายการอื่นที่สำคัญ เช่น การเพิ่มทุน การลดทุน การเลิก บริษัทย่อย เป็นต้น

ทั้งนี้ หากเป็นการเข้าร่วมลงทุนในกิจการอื่นอย่างมีนัยสำคัญ เช่น มีสัดส่วนการถือหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงตั้งแต่ร้อยละ 20 แต่ไม่เกินร้อยละ 50 และจำนวนเงินลงทุนหรืออาจต้องลงทุนเพิ่มเติมมีนัยสำคัญต่อบริษัท ในกรณีที่จำเป็น คณะกรรมการบริษัทจะดูแลให้มีการจัดทำ shareholder agreement หรือข้อตกลงอื่น เพื่อให้เกิดความชัดเจนเกี่ยวกับอำนาจในการบริหารจัดการและการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในเรื่องสำคัญ การติดตามผลการดำเนินงาน เพื่อสามารถใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำงบการเงินของบริษัทได้ตามมาตรฐานและกำหนดเวลา

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัท ได้มอบหมายให้คณะกรรมการบริหาร กำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม เพื่อให้มีผลประกอบการเป็นไปตามเป้าหมาย มีระบบควบคุมภายในที่เหมาะสม และให้มีการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นสาระ

สำคัญอย่างถูกต้อง รวมทั้งติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายอย่างเหมาะสม โดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท จะติดตาม กำกับดูแล ตรวจสอบ ควบคุม และพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานของบริษัท บริษัทย่อย และ/หรือ บริษัทร่วม เพื่อให้มีผลประกอบการเป็นไปตามเป้าหมาย รวมทั้งพิจารณาและเสนอแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อเข้าดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ และ/หรือ ผู้บริหาร ของบริษัทย่อย และ/หรือ บริษัทร่วม

3.2 นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

สิทธิของผู้ถือหุ้น (Rights of Shareholders) และการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน (The Equitable Treatment of Shareholders)

บริษัทตระหนักและให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้ถือหุ้น สนับสนุนการมีส่วนร่วม และการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น ให้ได้รับข่าวสารข้อมูลของบริษัทอย่างถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอ ทันเวลา และเท่าเทียม ทั้งสิทธิในการเข้าประชุมผู้ถือหุ้นและการมีส่วนร่วมตัดสินใจในเรื่องสำคัญของบริษัท อาทิเช่น การแต่งตั้งหรือถอดถอนกรรมการ การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ การแต่งตั้งหรือถอดถอนผู้สอบบัญชีและกำหนดค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี การจัดสรรเงินปันผล การกำหนดหรือการแก้ไขข้อบังคับและหนังสือบริคณห์สนธิ การลดทุนหรือเพิ่มทุน และการอนุมัติรายการพิเศษตามที่กฎหมายกำหนด รวมไปถึงนอกเหนือจากสิทธิดังกล่าวข้างต้น ผู้ถือหุ้นยังมีสิทธิในการพิจารณาอนุมัติค่าตอบแทนกรรมการ ซึ่งค่าตอบแทนของคณะกรรมการดังกล่าวจะได้รับการพิจารณาและกั้นกรองจากคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน ก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณา และเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ เป็นประจำทุกปี นอกจากนี้ บริษัทยังคำนึงถึงการปฏิบัติและคุ้มครองสิทธิผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม (the equitable treatment for shareholders) ด้วยเช่นกัน อาทิ

- ในการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทอำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นไม่ว่าจะเป็นผู้ถือหุ้นรายย่อยหรือ นักลงทุนสถาบัน ได้ใช้สิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งสถานที่ที่สะดวกต่อการเดินทาง และด้วยเทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพ ในเวลาที่เหมาะสมและเพียงพอต่อการออกเสียงลงมติด้วยวิธีการที่ไม่ซับซ้อนและยุ่งยาก และเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้แสดงความคิดเห็น หรือสอบถามได้อย่างเท่าเทียมกัน อีกทั้งได้จัดให้มีผู้ทำหน้าที่ตอบข้อซักถามของผู้ถือหุ้นอย่างเหมาะสมและเพียงพอ รวมถึงเพิ่มช่องทางในการรับทราบข่าวสารของผู้ถือหุ้นผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้น

- บริษัทได้จัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2567 เวลา 14.00 น. ในรูปแบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งเป็นไปตามกฎหมายข้อบังคับบริษัท และหลักเกณฑ์ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้น และได้มอบหมายให้บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด เป็นผู้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมพร้อมเอกสารประกอบการประชุมทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ให้แก่ผู้ถือหุ้นก่อนวันประชุมล่วงหน้า เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2567 (ล่วงหน้าก่อนวันประชุมไม่น้อยกว่า 21 วัน) และได้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัท เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2567 (ล่วงหน้าก่อนวันประชุมไม่น้อยกว่า 28 วัน) เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถดาวน์โหลดและศึกษาข้อมูลล่วงหน้าก่อนวันประชุม นอกจากนี้ บริษัทได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะ ให้กรรมการอิสระหรือบุคคลอื่นเข้าร่วมประชุมแทนตนได้ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเองได้ โดยใช้หนังสือมอบฉันทะที่บริษัทได้จัดส่งพร้อมกับหนังสือเชิญประชุม และผู้ถือหุ้นสามารถดาวน์โหลดหนังสือมอบฉันทะผ่านทางหน้าเว็บไซต์ของบริษัทได้อีกทางหนึ่ง
- สำหรับการให้สิทธิผู้ถือหุ้นรายย่อย บริษัทได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นของบริษัทซึ่งอาจเป็นผู้ถือหุ้น รายเดียวหรือหลายรายรวมกัน ที่มีสัดส่วนการถือหุ้นและมีสิทธิออกเสียงนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 5 ของจำนวนสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท ณ วันที่มีการเสนอ สามารถเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุม หรือเสนอชื่อบุคคลเพื่อเลือกตั้งเป็นกรรมการสำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 เป็นการล่วงหน้า ทั้งนี้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทได้ประกาศกำหนด นอกจากนี้ บริษัทยังเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถส่งคำถามล่วงหน้าที่ต้องการให้ชี้แจงในประเด็นของวาระ การประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับประโยชน์สูงสุดจากการประชุมและเพื่อรักษาสิทธิประโยชน์ของผู้ถือหุ้นได้อย่างเต็มที่โดยบริษัทได้ประกาศผ่านตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2566 และเปิดโอกาสตั้งแต่วันที่ 2 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 29 ธันวาคม 2566 ทั้งนี้ ผู้ถือหุ้นสามารถ ส่งหลักฐานและเอกสารที่เกี่ยวข้องทางไปรษณีย์ หรืออาจส่งเป็นจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ถึงเลขานุการบริษัท
- ในการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทได้กำหนดวาระการประชุมไว้เป็นเรื่อง ๆ อย่างชัดเจน และมีการขออนุมัติแต่ละเรื่องแยกจากกัน เช่น วาระพิจารณาอนุมัติการแต่งตั้งกรรมการแยกต่างหากจากวาระพิจารณาอนุมัติการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ เป็นต้น อีกทั้ง บริษัทจะเสนอให้พิจารณาและ

- ลงคะแนนเรียงตามวาระที่กำหนด โดยไม่เปลี่ยนแปลงข้อมูลสำคัญ อนึ่ง ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ที่ผ่านมา ไม่มีการเพิ่มวาระอื่น ๆ ที่ไม่ได้กำหนดไว้ล่วงหน้าอย่างชัดเจนในระเบียบวาระการประชุม แต่อย่างใด
- ในการออกเสียงลงคะแนนในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ผู้ถือหุ้นมีสิทธิออกเสียงลงคะแนนตามจำนวนหุ้นที่ตนเองถืออยู่ โดยหนึ่งหุ้นมีสิทธิเท่ากับหนึ่งเสียง และสามารถลงคะแนนเสียงผ่าน สื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วยวิธีการ E-Voting ซึ่งเป็นระบบช่วยการนับคะแนนเสียงสำหรับการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด อันเป็นการส่งเสริมให้นำเทคโนโลยีมาใช้ในการประชุมผู้ถือหุ้นบริษัท และยังให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุมภายหลังจากได้เริ่มประชุมแล้ว มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนสำหรับวาระที่อยู่ระหว่างการพิจารณาและยังไม่ได้มีการลงมติ และนับเป็นองค์ประชุมตั้งแต่วาระที่ได้เข้าประชุมและออกเสียงเป็นต้นไป
- ในวาระเลือกตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ออกตามวาระ บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล ทั้งนี้ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิเลือกกรรมการที่ต้องการได้อย่างแท้จริง โดยบริษัทจะแนบรายละเอียดของกรรมการแต่ละท่านที่ได้รับการเสนอชื่อที่มีข้อมูลเพียงพอเพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถใช้ประกอบการพิจารณา
- บริษัทได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิได้อย่างเท่าเทียมในการสอบถาม แสดงความคิดเห็น และให้ข้อเสนอแนะต่าง ๆ ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น โดยมีกรรมการผู้บริหารระดับสูง และผู้สอบบัญชี เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อตอบข้อซักถาม รวมทั้งรับทราบความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้ถือหุ้นโดยพร้อมเพรียงกัน
- ภายหลังจากการประชุม บริษัทได้จัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นและบันทึกสรุปประเด็นข้อซักถามและข้อคิดเห็นที่สำคัญของผู้ถือหุ้นไว้ในรายงานการประชุมอย่างครบถ้วน เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบได้ นอกจากนี้ บริษัทจะนำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นเผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทเพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้พิจารณา รวมถึงนำส่งรายการประชุมดังกล่าวต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ภายใน 14 วันนับแต่วันที่ที่มีการประชุมผู้ถือหุ้น
- กรณีมีการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้น บริษัทเพิ่มความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้นในการได้รับเงินปันผลโดยการโอนเงินเข้าบัญชีธนาคาร เพื่ออำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นให้ได้รับเงินปันผลตรงเวลา ป้องกันปัญหาเรื่องเช็คชำรุด สูญหาย หรือส่งถึงผู้ถือหุ้นล่าช้า

การป้องกันการใช้อ้อมภายใน

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการใช้อ้อมภายใน ดังนั้น กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของกลุ่มบริษัท จะต้องรักษาคำมั่นของบริษัท อย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งข้อมูลภายในที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ หรือข้อมูลที่มีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจหรือราคาหุ้น และได้กำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติเรื่องการใช้อ้อมภายใน เป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจนไว้ใน จรรยาบรรณทางธุรกิจและแนวปฏิบัติ (WHA Code of Conduct and Practices) เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดยสรุปดังนี้

- (1) ไม่ใช้โอกาสหรือข้อมูลที่ได้จากการทำงานในการแสวงหาประโยชน์ส่วนตัว และในเรื่องการทำธุรกิจที่แข่งขันกับบริษัท
- (2) ไม่ใช้ข้อมูลภายในเพื่อประโยชน์ของตนเองในการซื้อขายหุ้นของบริษัท หรือให้ข้อมูลแก่บุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ในการซื้อขายหุ้นของบริษัท
- (3) ไม่เปิดเผยความลับทางธุรกิจของกลุ่มบริษัทต่อบุคคลภายนอก โดยเฉพาะคู่แข่ง แม้พันสภาพการเป็นบุคลากรของกลุ่มบริษัทแล้วก็ตาม
- (4) บริษัทได้กำหนดบทลงโทษทางวินัยหากมีการฝ่าฝืนนำข้อมูลภายในไปใช้หาประโยชน์ส่วนตัวซึ่งบทลงโทษอาจเป็นการตัดเงินเดือนเป็นหนังสือ ตัดค่าจ้าง พักงานชั่วคราว โดยไม่ได้รับค่าจ้าง หรือให้ออกจากงาน เท่าที่กฎหมายอนุญาตให้ทำได้ ซึ่งการลงโทษจะพิจารณาจากเจตนาของการกระทำและความร้ายแรงของความผิดนั้น ๆ

ในปี 2567 ฝ่ายเลขานุการบริษัทได้แจ้งให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่เกี่ยวข้องทราบถึงช่วงเวลาห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท (Blackout Period) และช่วงเวลางดรับนัดเพื่อให้ข้อมูลหรือตอบข้อซักถามที่เกี่ยวข้องกับงบการเงินหรือคาดการณ์ผลประกอบการของบริษัท (Silent Period) ก่อนการเผยแพร่งบการเงิน ผ่านจดหมายอิเล็กทรอนิกส์

ทั้งนี้ ตลอดปี 2567 ที่ผ่านมา กรรมการ ผู้บริหาร ไม่มีการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในช่วงเวลาดังกล่าว และไม่มีกรณีของบริษัท หรือกรรมการ หรือผู้บริหาร กระทำการอันไม่เป็นธรรมหรือเอาเปรียบผู้ลงทุนโดยการใช้ข้อมูลภายใน และไม่มีกรณีปฏิบัติที่ฝ่าฝืนนโยบายดังกล่าว แต่อย่างใด

โปรดศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมใน “จรรยาบรรณทางธุรกิจและแนวปฏิบัติ” (WHA Code of Conduct and Practices) หัวข้อ “การใช้อ้อมภายใน และการรักษาความลับ” ปรากฏตามเอกสารแนบของรายงานฉบับนี้ และเว็บไซต์ของบริษัทที่ “แบบ 56-1 One Report ประจำปี 2567” <https://investor.wha-group.com/th/downloads/yearly-report>

นโยบายการป้องกันความขัดแย้งของผลประโยชน์ และการรายงานการมีส่วนได้เสีย

บริษัทได้กำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติเรื่องการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ไว้ในจรรยาบรรณธุรกิจและแนวปฏิบัติ ซึ่งได้มีการสื่อสารให้แก่ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานรับทราบและถือปฏิบัติ กล่าวคือ

- (1) กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจและแนวปฏิบัติ ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่ต้องยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด เพื่อเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และ จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลความเข้าใจให้พนักงานทั่วทั้งบริษัทถือปฏิบัติ
- (2) กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องแจ้งให้บริษัททราบถึงความสัมพันธ์หรือรายการที่เกี่ยวข้องกัน ในกิจการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับกลุ่มบริษัท
- (3) กรณีเข้าข่ายเป็นรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รายการระหว่างกัน รายการที่เกี่ยวข้องกัน ต้องปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และดูแลให้มีการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด

นอกจากนี้ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตโดยไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวที่ขัดแย้งกับผลประโยชน์ของบริษัท และหลีกเลี่ยงการดำเนินกิจกรรมใด ๆ ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรืออาจมีผลต่อประโยชน์ส่วนตัวหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เข้ามามีอิทธิพลต่อการตัดสินใจหรือต่อการปฏิบัติหน้าที่ และส่งผลกระทบต่อองค์กร อีกทั้งต้องไม่ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อเอื้อประโยชน์ส่วนตัวหรือแก่บุคคลอื่นใด

บริษัทยังได้กำหนดนโยบายให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัท มีหน้าที่ต้องจัดทำและรายงานการมีส่วนได้เสียของตน รวมทั้งผู้ที่เกี่ยวข้องของตน เพื่อใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการกำกับดูแลด้านการมีส่วนได้เสียเป็นประจำทุกปี และต้องจัดทำแบบรายงานดังกล่าวเมื่อมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลง

กรรมการมีหน้าที่รายงานการมีส่วนได้เสีย อย่างน้อยก่อนการพิจารณาการประชุมคณะกรรมการ และบันทึกไว้ในรายงานการประชุมคณะกรรมการ เพื่อให้กรรมการที่มีส่วนได้เสียอย่างมีนัยสำคัญในลักษณะที่อาจทำให้กรรมการรายดังกล่าวไม่สามารถให้ความเห็นได้อย่างอิสระ งดเว้นจากการมีส่วนร่วมในการประชุมพิจารณาในวาระนั้น

เลขานุการบริษัทมีหน้าที่เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร และจัดส่งสำเนารายงานการมีส่วนได้เสียตามมาตรา 89/14 แห่ง พ.ร.บ. หลักทรัพย์ ซึ่งจัดทำโดยกรรมการและผู้บริหารให้แก่ประธานคณะกรรมการบริษัทและประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

ทั้งนี้ เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น บริษัทได้ติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวด้วยการให้กรรมการและผู้บริหารเปิดเผยรายงานการมีส่วนได้เสียเป็นประจำทุกปี และในปี 2567 ไม่พบการกระทำที่ฝ่าฝืนนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งของผลประโยชน์แต่อย่างใด

โปรดศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมใน “นโยบายการกำกับดูแลกิจการ” และ “จรรยาบรรณธุรกิจและแนวปฏิบัติ” หัวข้อ “ความขัดแย้งทางผลประโยชน์” ปรากฏตามเอกสารแนบของรายงานฉบับนี้ และเว็บไซต์ของบริษัทที่ “แบบ 56-1 One Report ประจำปี 2567” <https://investor.wha-group.com/th/downloads/yearly-report>

การรายงานการถือหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร
บริษัทได้กำหนดนโยบายให้กรรมการ และผู้บริหาร ของบริษัท มีหน้าที่รายงานการถือหลักทรัพย์ และ/หรือ การเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ที่ออกโดยบริษัท ซึ่งเป็นของตนเอง และ/หรือ

รายงานการถือหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร

การเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร ทั้งทางตรงและทางอ้อม ในปี 2567 สรุปได้ดังนี้

รายชื่อ	ประเภทหลักทรัพย์	การถือครองหลักทรัพย์		
		ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	เพิ่มขึ้น / ลดลง ระหว่างปี	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567
นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์	หุ้นสามัญ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
คู่สมรส/ บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	หุ้นสามัญ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
นางสาวจรีพร จารุกรสกุล	หุ้นสามัญ	3,481,188,569	ไม่มี	3,481,188,569
คู่สมรส/ บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	หุ้นสามัญ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
นางอัญชลี ชวนิชย์	หุ้นสามัญ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
คู่สมรส/ บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	หุ้นสามัญ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
นายอภิชัย บุญธีรวรร	หุ้นสามัญ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
คู่สมรส/ บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	หุ้นสามัญ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
พลเอกปรัชญา เฉลิมวัฒน์	หุ้นสามัญ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
คู่สมรส/ บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	หุ้นสามัญ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
นายวิวัฒน์ จิรัฐติกาลสกุล	หุ้นสามัญ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
คู่สมรส/ บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	หุ้นสามัญ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

ของบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับตนเองตามมาตรา 59 แห่ง พ.ร.บ. หลักทรัพย์ ต่อสำนักงาน ก.ล.ต. ตามหลักเกณฑ์และรูปแบบที่ สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด เมื่อมีการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ (เว้นแต่เป็นการโอนหรือรับโอนซึ่งกระทำกับผู้รับฝากหลักทรัพย์ (custodian) ที่ถือครองหลักทรัพย์แทนบุคคลดังกล่าว) ภายในระยะเวลาดังต่อไปนี้

- ภายใน 7 วันทำการ นับแต่วันที่มีการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ กรณีที่กรรมการและผู้บริหารของบริษัทยังไม่มีรายชื่อแสดงอยู่ในระบบข้อมูลรายชื่อกรรมการและผู้บริหารของ สำนักงาน ก.ล.ต.
- ภายใน 3 วันทำการ นับแต่วันที่มีการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ กรณีที่กรรมการและผู้บริหารที่มีรายชื่อแสดงในระบบข้อมูลรายชื่อกรรมการและผู้บริหารของ สำนักงาน ก.ล.ต. แล้ว

และให้แจ้งต่อเลขานุการบริษัท เพื่อรวบรวมและสรุปรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ดังกล่าว เพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณารับทราบต่อไป

อนึ่ง บริษัทมีนโยบายให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทพึงแจ้งต่อคณะกรรมการบริษัท หรือเลขานุการบริษัท ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับการซื้อขายหุ้นของบริษัท อย่างน้อย 1 วันล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขาย

รายชื่อ	ประเภท หลักฐาน	การถือครองหลักทรัพย์		
		ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	เพิ่มขึ้น / ลดลง ระหว่างปี	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567
นางกฤษณา สุขบุญญสถิตย์	หุ้นสามัญ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
คู่สมรส/ บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	หุ้นสามัญ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
นายจักรกฤษณ์ พาราพันธกุล	หุ้นสามัญ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
คู่สมรส/ บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	หุ้นสามัญ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
นายอนุชิต อนุชิตานุกุล	หุ้นสามัญ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
คู่สมรส/ บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	หุ้นสามัญ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
นายอัศวพล พิเชษฐวณิชโยค	หุ้นสามัญ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
คู่สมรส/ บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	หุ้นสามัญ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
นางสาวอัจฉรินทร์ พัฒนพันธ์ชัย	หุ้นสามัญ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
คู่สมรส/ บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	หุ้นสามัญ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
นายภากร ปิโตรวัชชัย ¹	หุ้นสามัญ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
คู่สมรส/ บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	หุ้นสามัญ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
นายไกรลักษณ์ อัครฉัตรโรจน์	หุ้นสามัญ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
คู่สมรส/ บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	หุ้นสามัญ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
นายณัฐพรพรช ต้นบุญเอก	หุ้นสามัญ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
คู่สมรส/ บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	หุ้นสามัญ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
นายสมศักดิ์ บุญช่วยเรืองชัย	หุ้นสามัญ	2,060,310	ไม่มี	2,060,310
คู่สมรส/ บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	หุ้นสามัญ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

หมายเหตุ

¹ ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 8/2567 ได้มีมติแต่งตั้ง นายภากร ปิโตรวัชชัย เข้าเป็นกรรมการอิสระ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 3 ธันวาคม 2567 เป็นต้นไป

นโยบายและแนวทางปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

บริษัทยึดมั่นการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม โปร่งใส ด้วยเจตนาที่มุ่งต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ในทุกรูปแบบ ตามที่ได้ประกาศเจตนารมณ์เข้าเป็นแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) ตั้งแต่ปี 2557 และได้รับรองเข้าเป็นสมาชิกตั้งแต่เมื่อปี 2560

คณะกรรมการบริษัท จึงได้กำหนด “นโยบายและแนวทางปฏิบัติต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน” (WHA Anti-Corruption Policy & Practices) ไว้เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนของกลุ่มบริษัท ตระหนักถึงความสำคัญ มีความรู้ ความเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ

และใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดโดยไม่มีข้อยกเว้น อาทิเช่น แนวปฏิบัติที่ดี แนวปฏิบัติเรื่องความเสี่ยงกับการทุจริตและคอร์รัปชัน การรับ/ให้สิ่งของหรือผลประโยชน์ใด การบริจาคเพื่อการกุศล กระบวนการรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแส (Whistleblowing) การติดตามและทบทวน และการลงโทษทางวินัย เป็นต้น

คณะกรรมการบริษัท มีหน้าที่กำกับดูแลการบังคับใช้ ติดตามและทบทวนนโยบายและแนวทางปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการสื่อสารนโยบายและแนวทางปฏิบัติเพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องตระหนักถึงความสำคัญและสามารถนำไปปฏิบัติเพื่อเป้าหมายร่วมกันในการพัฒนาประเทศด้วยการลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการทุจริตและคอร์รัปชัน

บริษัทยังได้จัดให้มีการประเมินความเสี่ยงของการทุจริตคอร์รัปชัน (Fraud and Corruption Risk Assessment) โดยมีกระบวนการประเมินความเสี่ยงด้วยการประเมินตนเองกับฝ่ายงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดตามมาตรการควบคุมภายในและกรอบการบริหารความเสี่ยง ตลอดจน ทบทวน ติดตาม ตรวจสอบ และปรับปรุงกระบวนการและมาตรการป้องกันความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างเพียงพอและเหมาะสม รวมทั้งมุ่งส่งเสริมพัฒนาการสร้างความซื่อสัตย์และการบริหารจัดการบุคลากร เพื่อให้เป็นองค์กรที่เข้มแข็งและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบทั้งนี้ในปี 2567 ไม่พบการกระทำผิดเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรและกรรมการและผู้บริหารของบริษัทไม่มีการกระทำผิดเกี่ยวกับจริยธรรม แต่อย่างใด

บริษัทได้รับการต่ออายุการรับรองเป็นสมาชิกของแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC Re-certification) ครั้งที่ 1 ในปี 2563 และครั้งที่ 2 ในปี 2566 (ตั้งแต่วันที่ 30 มิถุนายน 2566) เป็นเวลา 3 ปี

โปรดศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมของ “นโยบายและแนวทางการปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน” ได้จากเว็บไซต์ของบริษัท ภายใต้หัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ” ที่ <https://www.wha-group.com/th/corporate-governance/corporate-governance>

มาตรการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียน (Whistleblowing)

คณะกรรมการบริษัทได้กำกับดูแลให้มีกลไกในการรับเรื่องร้องเรียนและการดำเนินการกรณีมีการชี้เบาะแส โดยมีแนวทางการปฏิบัติไว้อย่างชัดเจน ทั้งขั้นตอน กระบวนการ การให้ความคุ้มครองผู้ให้ข้อมูล การจัดเก็บรักษาข้อมูล การรักษาความลับ รวมทั้งช่องทางในการร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสดังกล่าวที่มีความสะดวกและมีมากกว่า 1 ช่องทาง

ภายใต้จรรยาบรรณธุรกิจและแนวปฏิบัติ และนโยบายและแนวทางการปฏิบัติต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน บริษัทเปิดโอกาสให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสีย สามารถแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ข้อร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแสดังกล่าวที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริตและคอร์รัปชัน หรือการกระทำที่ผิดกฎหมาย ผ่านช่องทางดังนี้

เว็บไซต์บริษัท : www.wha-group.com

กล่องรับความคิดเห็น: ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ส่งถึง:

- ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท
ceo_office@wha-group.com หรือ
- คณะกรรมการตรวจสอบทั้งคณะ
auditcommittee@wha-group.com

บริษัทมีนโยบายที่จะไม่ลดตำแหน่ง ลงโทษ หรือก่อให้เกิดผลในทางลบต่อพนักงานที่ปฏิเสธการทุจริตและคอร์รัปชัน แม้ว่าการกระทำนั้นจะทำให้บริษัทสูญเสียโอกาสทางธุรกิจก็ตาม

บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทมุ่งมั่นที่จะสร้างความเป็นธรรมแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยกำหนดแนวปฏิบัติของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต่อผู้มีส่วนได้เสียไว้ในจรรยาบรรณธุรกิจและแนวปฏิบัติ รวมถึงกำกับดูแลให้มีการดำเนินการตามแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ ทั้งนี้สามารถสรุปแนวทางการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียได้ดังนี้

1. พนักงาน

บริษัทตระหนักว่าพนักงานเป็นทรัพยากรที่มีค่าไม่ว่าจะทำงานอยู่ในส่วนใดและเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายของบริษัทที่มีคุณค่ายิ่ง จึงเป็นนโยบายของบริษัทที่จะให้การปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรมทั้งในด้านโอกาสผลตอบแทน การแต่งตั้ง โยกย้าย ตลอดจนการพัฒนาศักยภาพ เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายดังกล่าว ซึ่งบริษัทได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติไว้ดังนี้

- (1.1) ปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความสุภาพ และให้ความเคารพต่อความเป็นปัจเจกชน
- (1.2) ให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรมต่อพนักงาน รวมทั้งมีการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงาน และให้ความสำคัญในการดูแลสวัสดิการของพนักงาน
- (1.3) ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยต่อชีวิต และทรัพย์สินของพนักงาน และมีสุขอนามัยในสถานที่ทำงาน
- (1.4) การแต่งตั้ง โยกย้าย รวมถึงการให้รางวัลและการลงโทษพนักงาน กระทำด้วยความสุจริตใจ และตั้งอยู่บนพื้นฐานความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของพนักงานนั้น
- (1.5) ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะของพนักงาน โดยส่งเสริมให้พนักงานได้รับการอบรม สัมมนา ทั้งจากภายในและภายนอกบริษัท และให้โอกาสอย่างทั่วถึงและเสมอภาค เพื่อพัฒนาความสามารถของพนักงานให้เกิดศักยภาพในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ ตลอดจนจัดให้มีการตั้งงบประมาณในฝึกอบรมประจำปีในด้านต่าง ๆ ให้แก่พนักงาน เพื่อให้พนักงานได้รับการพัฒนาจนมีความเชี่ยวชาญ ความชำนาญ และความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- (1.6) รับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะซึ่งตั้งอยู่บนพื้นฐานความรู้ทางวิชาชีพของพนักงาน
- (1.7) ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับพนักงานอย่างเคร่งครัด

(1.8) พิจารณาให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรมแก่พนักงานอย่างเหมาะสม โดยพิจารณาทั้งจากความรู้ความสามารถ คุณสมบัติของพนักงาน และความเหมาะสมตามผลการปฏิบัติงาน การวัดและประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นรายบุคคลตามเกณฑ์ Balanced Scorecard การสำรวจกับตลาดแรงงานภายนอกทั้งภายในธุรกิจเดียวกัน และธุรกิจอื่น ๆ รวมถึงผลการดำเนินงานธุรกิจจากความสามารถในการทำกำไรในแต่ละปีของบริษัท

การจ้างงาน

บริษัทมีนโยบายการจ้างงานที่มุ่งเน้นการให้โอกาสและสร้างความเท่าเทียมกัน ไม่กระทำการหรือสนับสนุนให้มีการเลือกปฏิบัติในการจ้างงาน ไม่กีดกันในเรื่องเพศ เชื้อชาติ ศาสนา และวัฒนธรรม เป็นต้น

หนึ่งในปัจจุบันบริษัทยังมีได้จ้างงานผู้พิการ อย่างไรก็ตาม เพื่อสนับสนุนการยกระดับคุณภาพชีวิตและส่งเสริมการพัฒนาสมรรถภาพของผู้พิการ บริษัทได้นำส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ครอบคลุมตามกำหนด

การจ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการแก่พนักงาน

บริษัทมีนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรม โดยพนักงานของบริษัท จะได้รับค่าตอบแทนในรูปของเงินเดือน โบนัส ค่าล่วงเวลา เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เงินสมทบประกันสังคม และเงินสมทบกองทุนทดแทน เป็นต้น นอกจากนี้ พนักงานยังได้รับสวัสดิการอื่น ๆ เช่น การหยุดพักผ่อนประจำปี การลาคลอด ลาอุปสมบท ประกันสุขภาพและอุบัติเหตุ และเงินช่วยเหลืองานฌาปนกิจศพ เป็นต้น

การพัฒนาความรู้ศักยภาพของพนักงาน

บริษัทมีนโยบายส่งเสริมการพัฒนาบุคลากร โดยส่งเสริมให้พนักงานได้รับการอบรม สัมมนา ทั้งจากภายในและภายนอกบริษัท และให้โอกาสอย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอ เพื่อพัฒนาความสามารถของพนักงานให้เกิดศักยภาพในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ ตลอดจนจัดให้มีการตั้งงบประมาณในฝึกอบรมประจำปีในด้านต่าง ๆ ให้แก่พนักงาน เพื่อให้พนักงานได้รับการพัฒนาจนมีความเชี่ยวชาญ ความชำนาญ และความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การดูแลพนักงานให้มีคุณภาพชีวิตและความปลอดภัยในการทำงาน

บริษัทกำหนดนโยบายที่สนับสนุนให้พนักงานปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัย โดยบริษัทให้ความสำคัญในการดูแลรักษา สภาพแวดล้อมการทำงานให้มีความปลอดภัยต่อชีวิต และทรัพย์สินของพนักงานอยู่เสมอ และยึดมั่นปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานอย่างเคร่งครัด เช่น การจัดการอาคารสถานที่ และอุปกรณ์ในการทำงานให้เหมาะสมและถูกสุขลักษณะ การจัดให้มีบริการด้านการรักษาพยาบาลที่จำเป็น การกำหนดให้พนักงานทุกคนต้องสวมใส่อุปกรณ์ป้องกันภัยทุกครั้งที่เข้าไปปฏิบัติงานภายในหน่วยงานก่อสร้าง รวมทั้งส่งเสริมให้พนักงานออกกำลังกายอยู่เป็นประจำ จัดให้มีสวัสดิการด้านการดูแลสุขภาพให้กับพนักงานอย่างเหมาะสม

การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทมีนโยบายและข้อปฏิบัติต่อแรงงานโดยเท่าเทียมกันโดยไม่มีข้อยกเว้น และให้ความเป็นธรรมต่อพนักงานทุกระดับ ทั้งในเรื่องการกำหนดค่าตอบแทน การโอนและการโยกย้ายพนักงาน การฝึกอบรม การพัฒนาฝีมือแรงงาน สุขภาพอาชีวอนามัย ความปลอดภัย ความก้าวหน้าทางการงาน รวมถึงการคุ้มครองแรงงาน และจัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการ ซึ่งรับผิดชอบในการจัดกิจกรรมแรงงานสัมพันธ์ และนำเสนอสิทธิประโยชน์ของพนักงานแก่นายจ้างพิจารณา

2. ผู้ถือหุ้น

บริษัทระลึกอยู่เสมอว่าผู้ถือหุ้น คือ เจ้าของกิจการ และบริษัทมีหน้าที่สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผู้ถือหุ้นในระยะยาว ซึ่งบริษัทได้กำหนดแนวทางปฏิบัติไว้ดังนี้

- (2.1) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนตัดสินใจดำเนินการใด ๆ ตามหลักการของวิชาชีพ ด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ และเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นทั้งรายใหญ่และรายย่อย เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นโดยรวม
- (2.2) นำเสนอรายงานสถานภาพของบริษัท ผลประกอบการฐานะข้อมูลทางการเงิน การบัญชี และรายงานอื่น ๆ โดยสม่ำเสมอ และครบถ้วนตามความเป็นจริง
- (2.3) แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทุกรายทราบอย่างเท่าเทียมกันถึงแนวโน้มในอนาคตขององค์กรทั้งในด้านบวกและด้านลบ ซึ่งตั้งอยู่บนพื้นฐานของความเป็นไปได้ มีข้อมูลสนับสนุนและมีเหตุผลเพียงพอ
- (2.4) ห้ามไม่ให้แสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเอง และผู้อื่นโดยใช้ข้อมูลใด ๆ ของบริษัท ซึ่งยังมีได้เปิดเผยต่อสาธารณะหรือดำเนินการใด ๆ ในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท

3. ลูกค้า

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของลูกค้าจึงบริษัทได้กำหนดแนวทางปฏิบัติโดยสรุป ดังนี้

- (3.1) บริการลูกค้าด้วยความสุภาพ มีความกระตือรือร้น พร้อมให้การบริการ ต้อนรับด้วยความจริงใจ เต็มใจ ตั้งใจ และใส่ใจ ดูแลผู้รับบริการดูญาติสนิท บริการด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง และน่าเชื่อถือ
- (3.2) รักษาความลับของลูกค้า และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้องโดยมิชอบ
- (3.3) ให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง เพียงพอ และทันต่อเหตุการณ์แก่ลูกค้า เพื่อให้ทราบเกี่ยวกับบริการที่บริษัท ให้กับลูกค้า โดยไม่มีการโฆษณาเกินความเป็นจริงที่เป็นเหตุให้ลูกค้าเข้าใจผิดเกี่ยวกับคุณภาพ หรือเงื่อนไขใด ๆ ของบริการของบริษัท
- (3.4) ให้คำแนะนำเกี่ยวกับวิธีการให้บริการของบริษัท ให้มีประสิทธิภาพและเป็นประโยชน์กับลูกค้าสูงสุด

นอกจากนี้ บริษัทยังมีนโยบายเกี่ยวกับการเก็บรักษาข้อมูลความลับของลูกค้า ที่ครอบคลุมถึงการเก็บรักษาและคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้าตาม พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และได้จัดให้มีช่องทางและกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนของลูกค้าเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคล ทั้งนี้ ในปี 2567 บริษัทไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้าแต่อย่างใด

4. คู่ค้า และ/หรือ เจ้าหนี้

บริษัทมีนโยบายให้พนักงานปฏิบัติต่อคู่ค้า และ/หรือ เจ้าหนี้ทุกฝ่ายอย่างเป็นธรรม ซื่อสัตย์ และไม่เอารัดเอาเปรียบคู่ค้า และ/หรือ เจ้าหนี้ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัท พื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมทั้งสองฝ่าย หลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การเจรจาแก้ปัญหาตั้งอยู่บนพื้นฐานของความสัมพันธ์ทางธุรกิจ ซึ่งบริษัทได้กำหนดแนวทางปฏิบัติไว้ดังนี้

- (4.1) ไม่เรียกรับ หรือจ่ายผลประโยชน์ใด ๆ ที่ไม่สุจริตในการค้ากับคู่ค้า และ/หรือ เจ้าหนี้
- (4.2) กรณีที่มีข้อมูลว่ามีการเรียกรับ หรือรับ หรือการจ่ายผลประโยชน์ใด ๆ ที่ไม่สุจริตเกิดขึ้น ต้องเปิดเผยรายละเอียดต่อคู่ค้า และ/หรือ เจ้าหนี้ และร่วมกันแก้ไขปัญหาโดยยุติธรรมและรวดเร็ว
- (4.3) ปฏิบัติตามเงื่อนไขต่าง ๆ ที่ตกลงกันไว้อย่างเคร่งครัด กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดได้ ต้องรีบแจ้งให้เจ้าหนี้ทราบล่วงหน้า เพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไขปัญหา

- (4.4) บริษัทให้ความสำคัญต่อเจ้าหนี้เสมือนคู่ค้าที่มีความสำคัญยิ่ง ดังนั้น จึงมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติให้สอดคล้องกับข้อผูกพันทั้งหลายตามสัญญาที่มีอยู่กับเจ้าหนี้ตลอดจนไม่ปกปิดข้อมูลหรือข้อเท็จจริง อันจะทำให้เจ้าหนี้เกิดความเสียหาย และหากมีเหตุอันจะทำให้ไม่สามารถปฏิบัติตามข้อผูกพันในสัญญา บริษัทจะแจ้งเจ้าหนี้ล่วงหน้าเพื่อหาแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าว ซึ่งรวมถึงเงื่อนไขค่าประกันการบริหารเงินทุน และการผิมนัดชำระหนี้ร่วมกัน
- (4.5) บริษัทมีนโยบายและระเบียบปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้างในการคัดเลือกคู่ค้าหรือผู้รับเหมา โดยมีการประเมินแบ่งตามประเภทผู้จำหน่ายสินค้า และผู้รับจ้าง/รับเหมาตามระเบียบปฏิบัติการประเมินผู้ขาย โดยกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อจัดกลุ่มคู่ค้าหรือผู้รับเหมาและนำมาใช้ในการพิจารณาคัดเลือกคู่ค้า
- (4.6) บริษัทมีนโยบายในการสนับสนุนธุรกิจท้องถิ่นโดยจะจัดซื้อจัดจ้างจากผู้รับเหมาหรือผู้จัดจำหน่ายจากบริษัทในท้องถิ่นที่มีคุณภาพ

นอกจากนี้ ด้วยความมุ่งมั่นและให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน คำนึงถึงการกำกับดูแลกิจการที่ดี ความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม บริษัทจึงได้จัดทำจรรยาบรรณธุรกิจของคู่ค้า (Supplier Code of Conduct) เพื่อให้เป็นมาตรฐานและแนวปฏิบัติสำหรับคู่ค้า ที่สอดคล้องกับจรรยาบรรณธุรกิจของกลุ่มบริษัท

โปรดศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมจาก “จรรยาบรรณธุรกิจของคู่ค้า” (Supplier Code of Conduct) ซึ่งเปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทภายใต้หัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ” ที่ <https://www.wha-group.com/th/corporate-governance/corporate-governance>

5. คู่แข่งทางการค้า

บริษัทมีนโยบายที่จะประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรม เสมอภาค และซื่อสัตย์สุจริต โดยปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าด้วยความเป็นธรรม และไม่ละเมิดความลับหรือล่วงรู้ความลับทางการค้าของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีฉ้อฉล ซึ่งในปีที่ผ่านมา บริษัทไม่มีข้อพิพาทกับคู่แข่ง แต่อย่างไร

- บริษัทได้กำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติต่อคู่แข่ง ดังนี้
- (5.1) ประพฤติปฏิบัติภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่ดี
 - (5.2) ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีการที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม

- (5.3) ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาในทางร้าย หรือกระทำการใดๆ โดยปราศจากความจริงและไม่เป็นธรรม
- (5.4) บริษัทไม่สนับสนุนการดำเนินธุรกิจที่เอื้อประโยชน์ต่อคู่แข่งทางการค้ารายใดรายหนึ่ง และต่อต้านการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรมในการดำเนินธุรกิจและมุ่งเน้นในการปฏิบัติตามกฎหมายการป้องกันการผูกขาด หรือกฎหมายการแข่งขันทางการค้า

6. สังคมและชุมชน

บริษัทมีนโยบายที่จะดำเนินธุรกิจที่เป็นประโยชน์ต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยยึดมั่นการปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดี และปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน พร้อมทั้งมีส่วนร่วมในอันที่จะส่งเสริมและยกระดับคุณภาพชีวิตของสังคม และชุมชนอันเป็นที่ที่บริษัทตั้งอยู่ให้มีคุณภาพดีขึ้นพร้อมกับการเติบโตของบริษัท และมีนโยบายที่จะส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ ในสังคม ชุมชน และบริเวณใกล้เคียงทั้งในด้านการศึกษา การดูแลรักษาความปลอดภัย และอื่น ๆ

7. สิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพ และผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ รวมทั้งการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมด้วย บริษัทดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมต่าง ๆ จึงได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมไว้ ดังนี้

- (7.1) ดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องตามกฎหมาย กฎระเบียบ และนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ
- (7.2) สร้างวัฒนธรรมองค์กรและปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรของ กลุ่มบริษัท เกิดความร่วมมือ และความรับผิดชอบต่อ การจัดการสิ่งแวดล้อมและใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ
- (7.3) ส่งเสริมให้ความรู้ และฝึกอบรมแก่พนักงานในเรื่อง สิ่งแวดล้อม
- (7.4) ส่งเสริมระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ตั้งแต่การใช้ ทรัพยากรอย่างประหยัด มีมาตรการบำบัดและฟื้นฟู การทดแทน การเฝ้าระวังดูแล และป้องกันผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
- (7.5) พัฒนานวัตกรรมที่สนับสนุนการดำเนินธุรกิจเพื่อลดการใช้ทรัพยากรที่อาจส่งผลกระทบต่อธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

โปรดศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมจาก “นโยบายการจัดการคุณภาพ สิ่งแวดล้อมอนุรักษ์พลังงานและ ความหลากหลายทางชีวภาพ” ซึ่งเปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทที่ <https://www.wha-group.com/th/corporate-governance/corporate-governance>

8. ภาครัฐ

บริษัทกำหนดให้การทำธุรกรรมกับหน่วยงานภาครัฐจะต้อง ปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องในแต่ละ ท้องถิ่นอย่างเคร่งครัด และต้องไม่กระทำการใด ๆ ที่อาจจูงใจ ให้พนักงานในหน่วยงานราชการมีการดำเนินการที่ไม่ถูกต้อง เหมาะสม

โปรดศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมจาก “นโยบายและแนวปฏิบัติต่อ ผู้มีส่วนได้เสีย” (Stakeholder Engagement Policy) ซึ่งเปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทที่ <https://www.wha-group.com/th/corporate-governance/corporate-governance>

นโยบายการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยงเป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการจัดตั้งคณะทำงาน บริหารความเสี่ยง ซึ่งประกอบไปด้วยผู้บริหารของบริษัท โดยคณะทำงานดังกล่าวจะร่วมกันประชุม และประเมินความ เสี่ยงทั่วทั้งองค์กร ทั้งที่เกิดจากปัจจัยภายนอกและปัจจัยภายใน อย่างสม่ำเสมอ และจะทำการวิเคราะห์ถึงปัจจัยความเสี่ยง ต่าง ๆ โอกาสเกิดและระดับความรุนแรงของผลกระทบ พร้อมทั้ง ร่วมกันกำหนดมาตรการบริหารความเสี่ยงและผู้รับผิดชอบ โดยคณะทำงานที่ได้รับมอบหมายจะคอยดูแลติดตาม ความเสี่ยง ตามแผนที่ได้วางไว้ โดยความร่วมมือและประสานงานจาก หน่วยงานฝ่ายต่าง ๆ และรายงานผลให้กับ คณะกรรมการ บริหารความเสี่ยงรับทราบ จากนั้น คณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยงจะทำหน้าที่ประเมินประสิทธิภาพของการบริหาร ความเสี่ยงแล้วรายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบ อย่าง น้อยปีละครั้ง เพื่อช่วยให้ทราบจุดอ่อนและปรับปรุงนโยบาย ให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น

บริษัทได้กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง สรุปสาระสำคัญ ได้ดังนี้

- (1) บริษัทดำเนินธุรกิจภายใต้ความเสี่ยงที่ยอมรับได้ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของ บริษัทและตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสีย โดยบริษัท ได้จัดทำ “คู่มือบริหารความเสี่ยง องค์กร” ขึ้น เพื่อให้มีแนวทางปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม

- (2) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มีหน้าที่ความรับผิดชอบ กำหนดนโยบาย แนวทาง และกรอบการบริหารความเสี่ยง รวมถึงการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ พร้อมทั้งสอบทาน และทบทวนให้เห็นต่อผลการประเมินความเสี่ยงของบริษัท กำหนดแผนการบริหารความเสี่ยงประจำปี รวมทั้งติดตามและรายงานผลการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริษัท
- (3) คณะทำงานบริหารความเสี่ยง มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ระบุนโยบาย ประเมินและรวบรวมความเสี่ยงของหน่วยงานที่ตนรับผิดชอบ รวมทั้งกำหนดมาตรการตอบสนองความเสี่ยง ติดตามผล ทบทวน ความครอบคลุม และประสิทธิภาพของมาตรการตอบสนองความเสี่ยงให้เป็นปัจจุบัน และส่งเสริมวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงภายในบริษัท รวมทั้งให้รายงานผลการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
- (4) พนักงานของบริษัททุกคนมีหน้าที่ความรับผิดชอบในการระบุและจัดทำตารางประเมินความเสี่ยงของหน่วยงานที่ตนรับผิดชอบ กำหนดดัชนีชี้วัดความเสี่ยง และจัดทำรายงานที่เกี่ยวกับความเสี่ยงตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่บริษัทถือปฏิบัติ รวมทั้งรายงานต่อคณะทำงานบริหารความเสี่ยง
- (5) ทุกหน่วยธุรกิจ ทุกหน่วยงาน คณะผู้บริหาร และพนักงานบริษัท ทุกคนมีหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายการบริหารความเสี่ยง กรอบการบริหารความเสี่ยง และกระบวนการบริหารความเสี่ยงตามที่บริษัทกำหนด รวมทั้งรายงานผลการบริหารความเสี่ยง และทบทวนปรับปรุงประสิทธิภาพของการบริหารความเสี่ยง

การควบคุมภายใน

บริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญของการจัดให้มีระบบควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นให้มีระบบการควบคุมภายในอย่างเพียงพอและเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน การดูแลรักษาทรัพย์สิน รวมทั้งจัดให้มีระบบบัญชีและการรายงานทางการเงินที่มีความถูกต้องเชื่อถือได้ มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่ในการสอบทานและประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในเป็นประจำทุกปี รวมถึงการปฏิบัติตามหลักของการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อความโปร่งใส และป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท โปรตคศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมจากหัวข้อ “การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน”

ความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญ

คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายที่จะเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศทางการเงินและข้อมูลอื่นๆ ที่เกี่ยวกับธุรกิจและผลประกอบการของบริษัท ที่ตรงต่อความเป็นจริง ครบถ้วน เพียงพอ สม่าเสมอทันเวลา แสดงให้เห็นถึงสถานภาพทางการเงินและการประกอบการที่แท้จริงของบริษัท รวมทั้งอนาคตของธุรกิจของบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมุ่งมั่นที่จะดูแลให้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูล และความโปร่งใสอย่างเคร่งครัด จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของบริษัท และผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อให้ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้ที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ ได้รับทราบข้อมูลของบริษัทได้อย่างทั่วถึง และจะทำการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงให้สอดคล้องกับแนวทางที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงาน ก.ล.ต. ประกาศกำหนด

นักลงทุนสัมพันธ์

บริษัทจัดให้มีนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations) เพื่อทำหน้าที่ติดต่อสื่อสารกับนักลงทุนหรือผู้ถือหุ้น รวมถึงนักลงทุนสถาบัน ผู้ถือหุ้นรายย่อย และนักวิเคราะห์ ดังนี้
นางสาวภัสสนันท์ จารุกรสกุล นักลงทุนสัมพันธ์
ช่องทางการติดต่อ อีเมล ir@wha-group.com
โทร. 02-753-3750

นอกจากนี้ บริษัทได้จัดให้ผู้บริหารมีโอกาสพบปะ/ประชุมกับผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ และ นักลงทุน นักวิเคราะห์บริษัทจัดอันดับความน่าเชื่อถือ และหน่วยงานรัฐที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำเสนอผลการดำเนินงานประจำรายไตรมาสผ่านกิจกรรมต่างๆ อาทิ Analyst Meeting, Roadshow, Conference ทั้งในและต่างประเทศ รวมถึงกิจกรรมบริษัทจดทะเบียนพบผู้ลงทุน หรือ Opportunity Day ผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย พร้อมทั้งยังเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้น/นักลงทุนรายย่อยเข้าเยี่ยมชมกิจการเพื่อให้ผู้ถือหุ้น/นักลงทุนรายย่อยเข้าใจการดำเนินธุรกิจของบริษัทมากยิ่งขึ้น อีกทั้งยังเปิดโอกาสให้นักลงทุนสถาบันทั้งในและต่างประเทศ รวมถึงนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ สามารถนัดหมายพบปะผู้บริหารเพื่อสอบถามข้อมูลต่างๆ ของบริษัทผ่านกิจกรรม Company Visit หรือ Conference Call อย่างต่อเนื่อง นอกเหนือจากการรายงานต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงาน ก.ล.ต. และเว็บไซต์ของบริษัท

สรุปกิจกรรมสำคัญของนักลงทุนสัมพันธ์

กิจกรรมนักลงทุนสัมพันธ์ในปี 2567	จำนวนครั้ง
Opportunity Day by SET	4
Digital Roadshow by SET	2
Analyst Preview	4
Analyst Meeting	8
Thailand Focus 2024	1
Local Institutional Investor meeting	7
International Institutional Investor meeting	6
Local NDR	4
International NDR	2
Company Visit / Conference Call	42
Site Visit Investors	10
Press Release	12
IR Survey Launched to Analysts and Investors	15
Shareholding Structure Analysis	9

ทั้งนี้ ผู้สนใจสามารถติดตามข้อมูลกิจกรรมได้จากเว็บไซต์ของบริษัทที่ <https://investor.wha-group.com/th/shareholder/ir-calendar>

ขณะเดียวกัน บริษัทยังให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ โดยมีช่องทางเผยแพร่และสื่อสารข้อมูลขององค์กร ไม่ว่าจะเป็นเว็บไซต์ พับนิตกิจ ผลการดำเนินงาน ข่าวประชาสัมพันธ์ แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) โครงสร้างกลุ่มบริษัท โครงสร้างการจัดการ และผู้ถือหุ้นรายใหญ่ และรายงานสารสนเทศต่าง ๆ ที่บริษัทแจ้งต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เป็นต้น ได้ถูกจัดทำและเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทอย่างสม่ำเสมอ www.wha-group.com ในหน้านักลงทุนสัมพันธ์ ซึ่งมีข้อมูลทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยข้อมูลเหล่านี้ได้รับการปรับปรุงให้ทันสมัยอยู่เสมอ เพื่อเป็นข้อมูลให้แก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ บริษัทจัดอันดับความน่าเชื่อถือ และหน่วยงานรัฐที่เกี่ยวข้อง

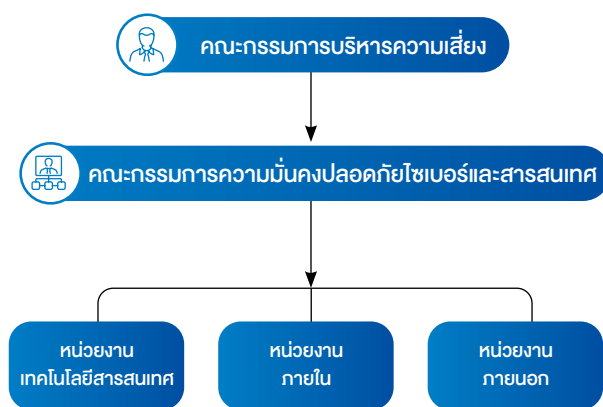
นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญต่อรายงานทางการเงิน เพื่อแสดงถึงสถานะทางการเงินและผลประกอบการที่แท้จริงของบริษัท โดยอยู่บนพื้นฐานของข้อมูลทางบัญชีที่ถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอตามมาตรฐานการบัญชีซึ่งเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป บริษัทจะเปิดเผยข้อมูลของกรรมการแต่ละท่าน ตลอดจนบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย รวมทั้งค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหารระดับสูงไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ด้วย



นโยบายการจัดการความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์และสารสนเทศ

บริษัทมีนโยบายที่ชัดเจนในการกำกับดูแลและบริหารระบบความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศที่สอดคล้องตามมาตรฐาน ISO/IEC 27001:2013 และกรอบความมั่นคงปลอดภัยด้านไซเบอร์ที่ถูกพัฒนาโดยสถาบันมาตรฐานและเทคโนโลยีแห่งชาติของประเทศสหรัฐอเมริกา (National Institute of Standards and Technology: NIST) และได้รับการอนุมัติจากผู้บริหารหรือคณะกรรมการ มีการประกาศใช้และถือปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร และได้จัดทำ โครงสร้างความปลอดภัยไซเบอร์และสารสนเทศ รวมถึงการกำหนดบทบาทและหน้าที่ในการบริหารจัดการความปลอดภัยของสารสนเทศภายในองค์กร และในปี 2566 บริษัทได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO/IEC 27001:2022 มาตรฐานด้านระบบบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ (Information Security Management System: ISMS) ซึ่งเป็นมาตรฐานว่าด้วยการจัดการความมั่นคงและปลอดภัยด้านสารสนเทศ มุ่งเน้นให้ความสำคัญกับการป้องกันและการจัดการความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลของทางบริษัท ครอบคลุมตั้งแต่ขั้นตอนการสร้างและบำรุงรักษาระบบการจัดการความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลในองค์กร ซึ่งรวมไปถึงการจัดทำนโยบายความมั่นคงปลอดภัย การจัดการประเมินความเสี่ยง การประเมินผลและการรายงานความมั่นคงปลอดภัยและการดำเนินการป้องกันและบรรเทาผลกระทบจากความเสียหาย

ทั้งนี้ ในการติดตามการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว บริษัทได้กำหนดบทบาทหน้าที่อย่างชัดเจน สามารถสรุปได้ดังภาพที่แนบมานี้



ภาพที่ 1 แสดงโครงสร้างองค์กรของคณะกรรมการความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์และสารสนเทศ

โปรดศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมจาก “นโยบายการจัดการความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์และสารสนเทศ” ซึ่งเปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทที่ <https://www.wha-group.com/Uploads/elFinder/pdf/cg/20230825-wha-cybersecurity-and-information-security-management-policy-th.pdf>

การกำกับดูแลและระบบควบคุมภายใน

บริษัทในกลุ่มธุรกิจมีระบบควบคุมภายใน (Internal Control) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล โดยมีสำนักตรวจสอบภายในของบริษัท เป็นผู้ดูแลระบบการตรวจสอบภายในและรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทรวมทั้งมีคณะกรรมการบริษัทของบริษัทในกลุ่มธุรกิจและ/หรือคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทในกลุ่มธุรกิจทำหน้าที่ดูแลและกำกับดูแลให้ดำเนินงานภายใต้ระบบควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสม

4. การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการ ในรอบปีที่ผ่านมา

การพัฒนาปรับปรุงนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการ ในปี 2567

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการของบริษัทอย่างต่อเนื่อง ให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 ของสำนักงาน ก.ล.ต. และหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง คณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาทบทวนและปรับปรุงนโยบายและกฎบัตรที่สำคัญเป็นประจำทุกปี อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยในปี 2567 ที่ผ่านมา คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาทบทวนและแก้ไขปรับปรุงนโยบายและกฎบัตรที่สำคัญ อาทิ

- นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
- จรรยาบรรณทางธุรกิจและแนวปฏิบัติ
- กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท
- กฎบัตรคณะกรรมการบริหาร
- กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ
- กฎบัตรคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- กฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
- กฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน
- นโยบายและแนวทางปฏิบัติต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน
- นโยบายบริหารความเสี่ยง
- นโยบายการจัดการความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์และสารสนเทศ

โปรดศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมได้จาก หัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ” ที่เว็บไซต์ของบริษัทที่ <https://www.wha-group.com/th/corporate-governance/corporate-governance>

บริษัทถือปฏิบัติตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากล อาทิ องค์กรเพื่อความร่วมมือและพัฒนาทางเศรษฐกิจ หรือ Principles of Corporate Governance ของ The Organization for Economic Co-operation and Development (OECD) หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 ของสำนักงาน ก.ล.ต. หลักการและแนวทางปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน (CGR) โดยสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และหลักเกณฑ์ประเมินโครงการประเมินคุณภาพการจัดการประชุม ผู้ถือหุ้นของสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย

ในปี 2567 บริษัทได้รับผลคะแนนประเมินในโครงการประเมินคุณภาพการจัดการประชุมผู้ถือหุ้น 100 คะแนนเต็ม และผลคะแนนตามโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน (CGR) ในระดับ “ดีเลิศ” และยังได้รับผลประเมินหุ้นยั่งยืน SET ESG Ratings อยู่ในระดับ AAA นอกจากนี้ ยังได้รับรางวัล ASEAN Asset Class PLCs (Thailand) จาก 2021 ASEAN Corporate Governance Scorecard Award ซึ่งประกาศผลในปี 2565

การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 รวมถึงได้พิจารณาและทบทวนนำหลักการดังกล่าวมาปรับใช้ตามบริบททางธุรกิจของบริษัท อย่างไรก็ตาม อาจยังมีบางประเด็นที่บริษัทยังไม่สามารถปฏิบัติตามได้ครบถ้วน แต่คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาแล้วและจะพัฒนาด้านกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อกำหนดมาตรการหรือแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับวัฒนธรรมและหลักปฏิบัติที่ดีขององค์กร รวมถึงสอดคล้องกับบริบทในการดำเนินธุรกิจต่อไป

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 หลักปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 ที่บริษัทยังไม่สามารถปฏิบัติหรือยังมีได้นำหลักการดังกล่าวมาปรับใช้ ได้รับการพิจารณาจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยที่เกี่ยวข้องแล้ว อาทิ

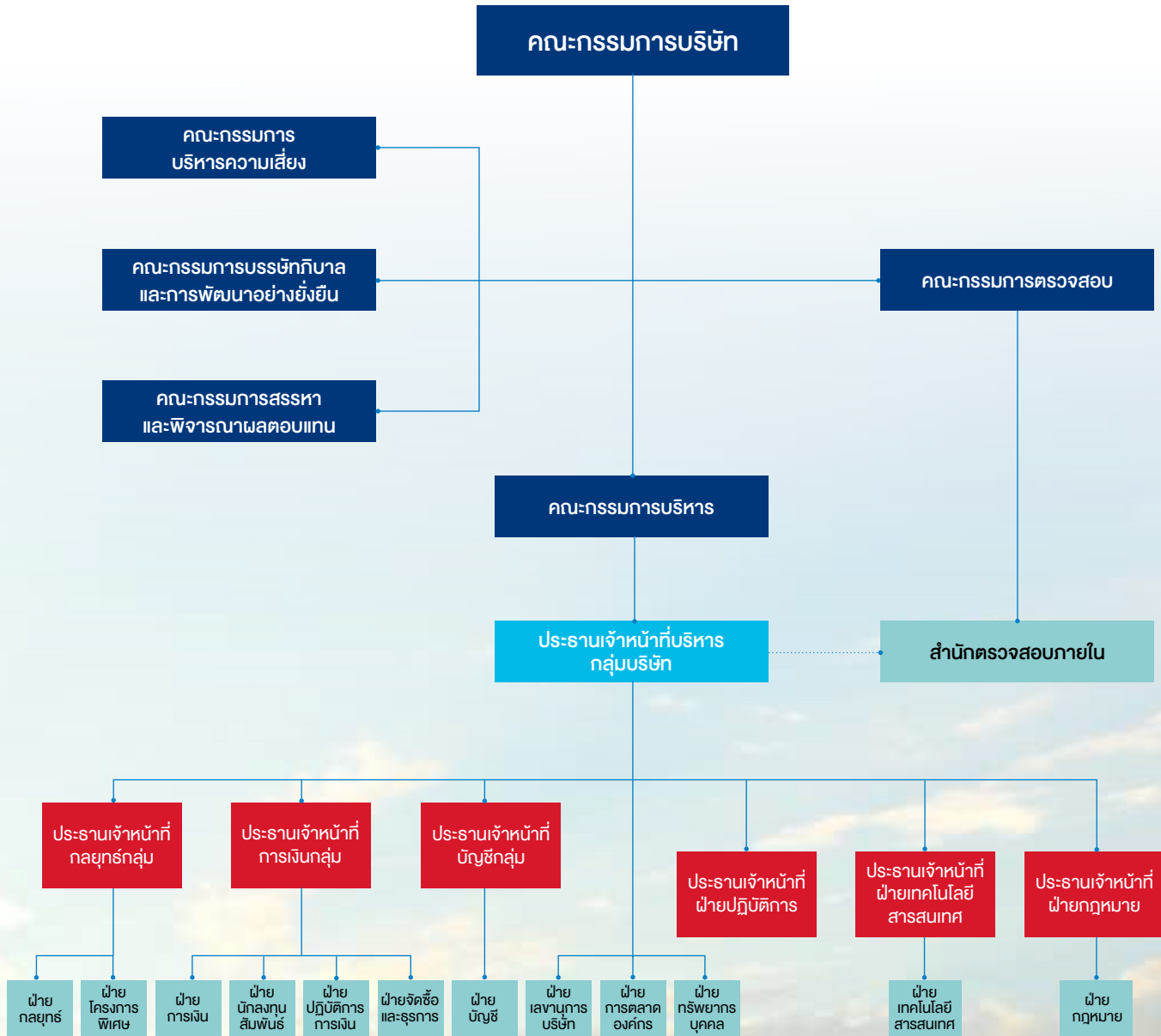
หลักปฏิบัติ/หลักเกณฑ์	เหตุผล/แนวทางปฏิบัติ
การกำหนดนโยบายเกี่ยวกับจำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำ ณ ขณะที่คณะกรรมการจะลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการว่า ต้องมีกรรมการอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3	การกำหนดองค์ประชุมและการออกเสียงลงคะแนนในการประชุมตามข้อบังคับบริษัท ถือว่ามีความเพียงพอและเหมาะสมต่อการพิจารณากิจการต่าง ๆ แล้ว อีกทั้งเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อย่างไรก็ตาม บริษัทได้กำหนดไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการ อย่างชัดเจนว่า คณะกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนให้กรรมการอยู่ในที่ประชุมไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมดในเวลาที่ลงมติ



โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

โครงสร้างองค์กร

ณ วันที่ 1 มกราคม 2568 บริษัทมีโครงสร้างองค์กร ดังนี้



1. คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย

โครงสร้างการบริหารจัดการของบริษัท ประกอบด้วยคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย กล่าวคือ คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่ปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับ มติที่ประชุมคณะกรรมการ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ระมัดระวังรอบคอบ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของบริษัท เป็นไปในทิศทางที่ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย โดยคณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความชำนาญเกี่ยวข้องกับงานที่เป็นเรื่องเฉพาะ เพื่อทำหน้าที่พิจารณา กลั่นกรอง รวมทั้งเสนอแนะความเห็นและแนวทางตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท ดังนั้น จึงประกอบด้วยคณะกรรมการทั้งสิ้น 6 คณะ ได้แก่

1. คณะกรรมการบริษัท
2. คณะกรรมการบริหาร
3. คณะกรรมการตรวจสอบ
4. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
5. คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
6. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน

1.1 คณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 12 ท่าน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์	กรรมการอิสระ / ประธานคณะกรรมการบริษัท
2. นางสาวจรีพร จารุกรสกุล	รองประธานคณะกรรมการบริษัท
3. นางอัญชลี ชวนิชย์	กรรมการอิสระ
4. นายอภิชัย บุญธีรวัตร ²	กรรมการ
5. พลเอกปรัชญา เฉลิมวัฒน์	กรรมการอิสระ
6. นายวิวัฒน์ จิรัฐติกาลสกุล ²	กรรมการ
7. นางกฤษณา สุขบุญญสถิตย์	กรรมการอิสระ
8. นายจักรกฤษณ์ พาราพันธกุล	กรรมการอิสระ
9. นายอนุชิต อนุชิตานุกุล	กรรมการอิสระ
10. นายอัศรพล พิเชษฐวนิชย์โชค	กรรมการอิสระ
11. นางสาวอัจฉรินทร์ พัฒนพันธ์ชัย	กรรมการอิสระ
12. นายภากร ปิตธวัชชัย ¹	กรรมการอิสระ

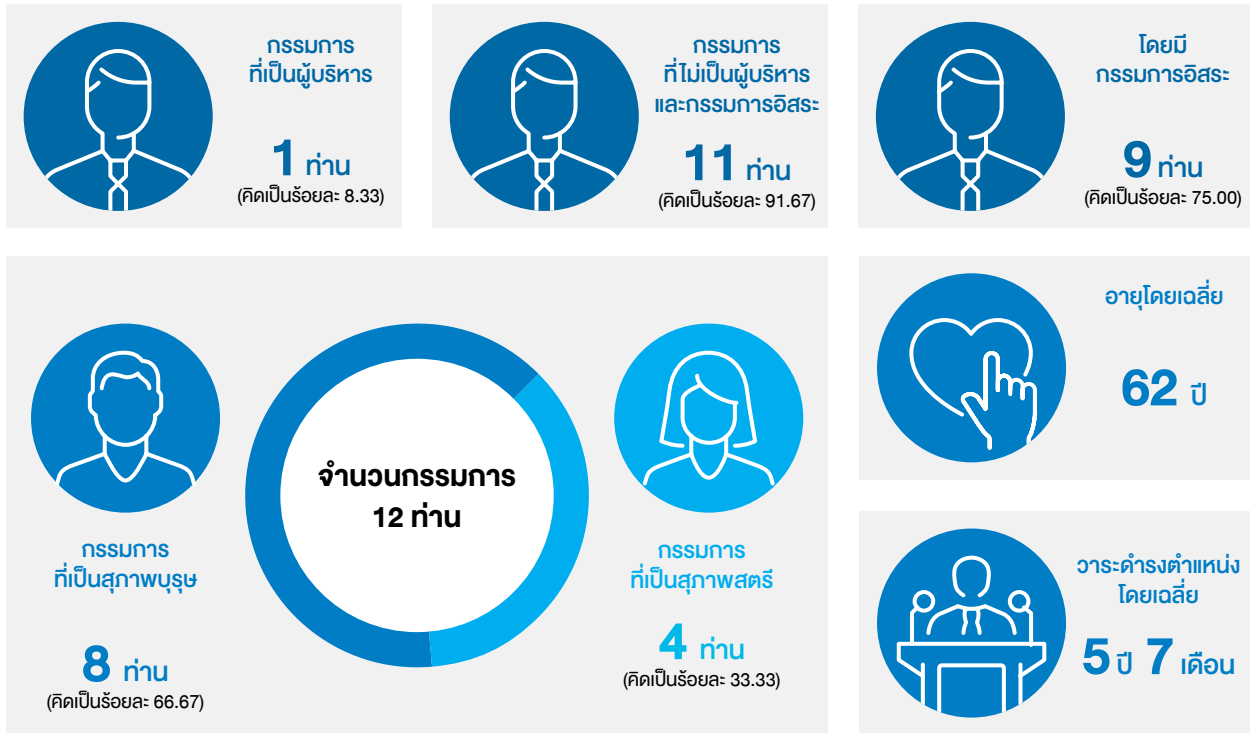
หมายเหตุ:

¹ ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 8/2567 ได้มีมติแต่งตั้ง นายภากร ปิตธวัชชัย เข้าเป็นกรรมการอิสระ แทนนายเดวิด ริชาร์ด นาร์โดน ที่ได้ลาออก มีผลตั้งแต่วันที่ 3 ธันวาคม 2567 เป็นต้นไป

² เป็นกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ประกอบด้วยกรรมการทั้งหมด 12 ท่าน กล่าวคือ



คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญเรื่องความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการบริษัท (Board Diversity) จึงได้กำหนดนโยบายความหลากหลายของคณะกรรมการบริษัท (Board Diversity Policy) เพื่อเป็นแนวทางในการพิจารณาองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความหลากหลาย สร้างสมดุลในการมีส่วนร่วม และสนับสนุนการแสดงออกทางความคิดของบุคคลที่มีพื้นฐานที่แตกต่างกัน กล่าวคือ ในการพิจารณาคัดเลือกสรรหา และเสนอแต่งตั้งกรรมการนั้น คณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาถึงองค์ประกอบและคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัทเป็นสำคัญ โดยคำนึงถึง ความหลากหลายของชาติพันธุ์ เชื้อชาติ สัญชาติ ภูมิหลัง ความเท่าเทียมกันทางเพศ (Gender Diversity) อายุ ศาสนา ทักษะ วัฒนธรรม ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และคุณลักษณะเฉพาะด้านที่จำเป็น อย่างเท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมให้การทำงานของคณะกรรมการบริษัทเป็นไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผ่านการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น ประสบการณ์ ข้อมูลเชิงลึก อันจะนำไปสู่การตัดสินใจร่วมกันอย่างสร้างสรรค์และเป็นประโยชน์ และทำให้องค์กรบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กรได้อย่างยั่งยืน ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดเป้าหมายว่า

คณะกรรมการบริษัทจะประกอบด้วยกรรมการซึ่งเป็นสุภาพสตรีในจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด เพื่อส่งเสริมประเด็นความเท่าเทียมกันทางเพศ และบทบาทของสตรี ซึ่งในปี 2567 บริษัทยังคงบรรลุเป้าหมายดังกล่าวต่อเนื่องจากปีก่อน โดยมีกรรมการที่เป็นสุภาพสตรีทั้งหมด 4 ท่านหรือคิดเป็นร้อยละ 33.33 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

ในปี 2567 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนได้คัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระทดแทนกรรมการที่ลาออก เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ โดยได้เสนอชื่อนายภากร ปิตรวัชชัย ซึ่งเป็นบุคคลผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ที่หลากหลายอย่างรอบด้าน อาทิ ด้านเศรษฐศาสตร์ การเงิน การค้าการลงทุน และเป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับทั้งในประเทศและต่างประเทศ ซึ่งคุณลักษณะดังกล่าวสอดคล้องกับการดำเนินตามกลยุทธ์และเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อแผนทางธุรกิจของบริษัท ซึ่งคณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติการแต่งตั้งนายภากร ปิตรวัชชัยเป็นกรรมการอิสระ กรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน และกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

อีกทั้ง เมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2568 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัททวิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 1/2568 ได้มีมติแต่งตั้งให้นายภากร ปิตธวัชชัย ดำรงตำแหน่งเป็นประธานคณะกรรมการบริษัททวิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน แทน นางสาว จรีพร จาตุกรสกุล โดยมีผลในวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2568

คณะกรรมการบริษัทได้ประเมินความหลากหลายทางทักษะของกรรมการ (Board Skill Matrix) ที่จำเป็นและเหมาะสมกับการประกอบธุรกิจทั้ง 4 กลุ่มธุรกิจ โดยในปี 2567 คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการที่มีทักษะ ประสบการณ์ ความรู้ และความชำนาญเฉพาะด้าน โดยมีกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารอย่างน้อย 1 ท่าน ที่มีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	การบัญชี/ การเงิน	อสังหาริมทรัพย์	เศรษฐศาสตร์	โลจิสติกส์	กลยุทธ์	วิศวกรรมศาสตร์	อุตสาหกรรม	การประกอบธุรกิจ	การบริหารธุรกิจ	การลงทุน/ การค้าระหว่างประเทศ	ESG/ การกำกับดูแลกิจการ/การพัฒนาอย่างยั่งยืน	กฎหมาย	ดิจิทัล/ เทคโนโลยีสารสนเทศ/Cyber Security	การบริหารความเสี่ยง	การตรวจสอบ/ ตรวจสอบภายใน	วาณิชธนกิจและการระดมทุน
นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์ *	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
นางสาวจรีพร จาตุกรสกุล	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
นางอัญชลี ชวนิชย์*	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
นายอภิชาติ บุญธีรวัชร*	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
พลเอกปรัชญา เฉลิมวัฒน์*	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
นายวิวัฒน์ จิรัฐติกาลสกุล*	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
นางกฤษณา สุขบุญญสถิตย์*	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
นายจักรกฤษณ์ พาราพันธกุล*	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
นายอนุชิต อนุชิตานุกุล*	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
นายอัศวพล พิเชษฐภูมิชัยโชค	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
นางสาวอัจฉรินทร์ พัฒนพันธ์ชัย*	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
นายภากร ปิตธวัชชัย**	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
รวมจำนวนกรรมการ (ท่าน)	8	7	7	7	12	7	6	7	10	7	9	2	5	12	7	8

หมายเหตุ * เป็นกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารที่มีประสบการณ์การทำงานใน 4 ธุรกิจหลักของบริษัท

** ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 8/2567 ได้มีมติแต่งตั้ง นายภากร ปิตธวัชชัย เข้าเป็นกรรมการอิสระ แทนนายเดวิด ริชาร์ด นาร์โตน ที่ได้ลาออก มีผลตั้งแต่วันที่ 3 ธันวาคม 2567 เป็นต้นไป

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท คือ นางสาวจรีพร จาตุศรีพิทักษ์ กรรมการที่เป็นผู้บริหารลงลายมือชื่อแต่เพียงผู้เดียวและประทับตราสำคัญของบริษัท

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

1. ปฏิบัติหน้าที่ และกำกับดูแลกิจการของบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ ระเบียบ หรือประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน สำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่เกี่ยวข้อง กับวัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท มติคณะกรรมการบริษัทและมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น (Duty of Obedience) ด้วยความรับผิดชอบ (Accountability) ความระมัดระวัง (Duty of Care) ความซื่อสัตย์สุจริต และเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วน โปร่งใส ทันกาล (Duty of Disclosure)
2. กำหนดวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ ทิศทางของธุรกิจ นโยบาย เป้าหมาย แผนธุรกิจ งบประมาณ โครงสร้าง การบริหารจัดการ และอำนาจอนุมัติของบริษัท และบริษัทย่อยตามที่ฝ่ายบริหารนำเสนอ และกำกับดูแลการบริหารงานและผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร คณะกรรมการชุดย่อยของบริษัท หรือบุคคลซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ดังกล่าว เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อเพิ่มมูลค่าสูงสุดให้แก่บริษัทและผู้ถือหุ้นและสามารถแข่งขันได้ในระดับสากลเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน
ในการนี้ คณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาทบทวนโครงสร้างเงินทุนและโครงสร้างหนี้ของบริษัท ให้สอดคล้องกับเป้าหมายเชิงกลยุทธ์และความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องเป็นประจำทุกปี
3. กำกับดูแลการบริหารงานและผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยทุกคณะ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กลุ่มบริษัท ฝ่ายบริหาร หรือบุคคลซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ดังกล่าว เพื่อให้เป็นไปตามนโยบาย กลยุทธ์ เป้าหมาย แผนธุรกิจ และงบประมาณที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด
4. กำหนดนโยบายบริหารความเสี่ยงและกำกับดูแลให้มีการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานสากลและสอดคล้องแนวทางกลยุทธ์ของบริษัท
5. ติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงานและงบประมาณของบริษัท

6. ดำเนินการให้บริษัทและบริษัทย่อยนำระบบงานบัญชีที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมาใช้ รวมทั้งจัดให้มีระบบควบคุมภายใน และระบบการตรวจสอบภายใน
7. จัดให้มีการทำงานการเงิน ณ วันสิ้นสุตรอบปีบัญชีของบริษัท และลงลายมือชื่อเพื่อรับรองงบการเงินดังกล่าว เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญประจำปี เพื่อพิจารณาอนุมัติ
8. พิจารณาให้ความเห็นชอบการคัดเลือกและเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชี และพิจารณาค่าตอบแทนที่เหมาะสมตามที่คณะกรรมการตรวจสอบนำเสนอ ก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญประจำปี เพื่อพิจารณาอนุมัติ
9. จัดให้มีนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการตามหลักธรรมาภิบาลที่เป็นลายลักษณ์อักษร รวมทั้งนโยบายที่คำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และปรับใช้นโยบายดังกล่าวอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้มีความเชื่อมั่นได้ว่าบริษัทมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มด้วยความเป็นธรรม
10. พิจารณาอนุมัติแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) รวมถึง ประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อเข้าดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในกรณีตำแหน่งกรรมการว่างลง เพราะเหตุอื่นนอกจากออกตามวาระ และพิจารณาให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ออกตามวาระ และกำหนดค่าตอบแทนกรรมการตามที่คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนนำเสนอ เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ
11. พิจารณาโครงสร้างคณะกรรมการบริษัท คุณสมบัติ และความหลากหลายให้เหมาะสมกับธุรกิจของบริษัท และแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย เช่น คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง หรือคณะกรรมการชุดย่อยอื่นใด และกำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยดังกล่าวเพื่อช่วยเหลือและสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท
12. พิจารณากำหนดและแก้ไขเปลี่ยนแปลงชื่อกรรมการซึ่งมีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทได้

13. พิจารณานุมัติการแต่งตั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กลุ่มบริษัทและประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ (C-Level) ซึ่งเป็นผู้บริหารตามค่านิยมของ คณะกรรมการกำกับ ตลาดทุนหรือสำนักงาน ก.ล.ต. รวมทั้งแนวทางในการกำหนดค่าตอบแทนของบุคคลดังกล่าว
14. ขอความเห็นทางวิชาชีพจากองค์กรภายนอกหรือปรึกษาผู้เชี่ยวชาญ หรือที่ปรึกษาของบริษัท หรือว่าจ้างที่ปรึกษา หรือผู้เชี่ยวชาญภายนอกในกรณีจำเป็น ด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัท เพื่อประกอบการตัดสินใจที่เหมาะสม
15. ส่งเสริมให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทเข้าร่วม หลักสูตรสัมมนาต่าง ๆ ของสมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทยในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการและผู้บริหารนั้น เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง
16. พิจารณานุมัติการให้กู้ยืมเงินแก่บริษัทที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทในฐานะผู้ถือหุ้น หรือบริษัทที่มีการประกอบธุรกิจทางการค้าต่อกัน หรือบริษัทอื่น ทั้งนี้ เป็นไปตามระเบียบอำนาจอนุมัติภายใน (Internal Power of Authority)
17. พิจารณานุมัติการลงทุน ขยายเงินลงทุนในหุ้นสามัญ และ/หรือหลักทรัพย์อื่นใด ทั้งนี้ เป็นไปตามระเบียบอำนาจอนุมัติภายใน (Internal Power of Authority)
18. พิจารณาการเพิ่มทุน หรือลดทุน หรือการเปลี่ยนแปลงมูลค่าหุ้น การแก้ไข เปลี่ยนแปลงหนังสือบริคณห์สนธิ ข้อบังคับ และ/หรือ วัตถุประสงค์ของบริษัท เพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณานุมัติ
19. พิจารณานุมัติการก่อตั้ง ควบรวม หรือเลิกบริษัทย่อย
20. มอบหมายหรือสั่งการให้แก่ฝ่ายบริหาร ผู้บริหาร หรือ พนักงานของบริษัทที่เกี่ยวข้องชี้แจง ให้ความเห็น ร่วมประชุมหรือส่งเอกสารตามที่เห็นว่าเกี่ยวข้องจำเป็น
21. มอบอำนาจให้กรรมการคนหนึ่งหรือหลายคนหรือบุคคลอื่นใดปฏิบัติกรอย่างหนึ่งอย่างใดแทนคณะกรรมการ บริษัทได้ ทั้งนี้ การมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทนั้น จะไม่มีลักษณะ เป็นการมอบอำนาจ หรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้กรรมการ บริษัท หรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริษัท สามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง อาจมีส่วนได้เสีย หรืออาจได้รับประโยชน์ในลักษณะใด ๆ หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัท หรือบริษัทย่อยของบริษัท ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการ ที่เป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้น หรือคณะกรรมการบริษัทพิจารณานุมัติไว้
22. พิจารณานุมัติการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลให้แก่ผู้ถือหุ้น
23. กำหนดนโยบายและกำกับดูแลให้บริษัทมีระบบที่สนับสนุน การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายบริหารตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และปลูกฝังจนเป็น วัฒนธรรมองค์กร รวมถึงคณะกรรมการบริษัทจะต้อง ปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และ มีบทลงโทษเมื่อไม่ปฏิบัติตาม
24. แต่งตั้งเลขานุการบริษัท เพื่อช่วยเหลือคณะกรรมการ บริษัทในการปฏิบัติงานต่าง ๆ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจ ของบริษัทเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
25. พิจารณากำหนดเป้าหมายและประเมินผลการปฏิบัติงาน ของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท เพื่อพิจารณา ความเหมาะสมในการกำหนดค่าตอบแทนที่สอดคล้องกับ ความรับผิดชอบเพื่อเกิดแรงจูงใจทั้งระยะสั้นและระยะยาว
26. จัดให้มีกรอบการกำกับดูแลและการบริหารจัดการ เทคโนโลยีสารสนเทศระดับองค์กรที่สอดคล้องกับ ความต้องการของกิจการ รวมทั้งดูแลให้มีการนำเทคโนโลยี สารสนเทศมาใช้ในการเพิ่มโอกาสทางธุรกิจและพัฒนา การดำเนินงาน การบริหารความเสี่ยง ก่อให้เกิดนวัตกรรม และเพื่อให้กิจการสามารถบรรลุวัตถุประสงค์และ เป้าหมายหลักของกิจการ
27. ให้คณะกรรมการบริษัทประเมินผลการปฏิบัติงานเป็น ประจำทุกปี รวมถึงทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

บทบาทหน้าที่ของประธานคณะกรรมการบริษัท มีดังนี้

1. ประธานคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบในฐานะ ผู้นำของคณะกรรมการบริษัท และมีหน้าที่เป็นประธาน การประชุมคณะกรรมการบริษัทและการประชุมผู้ถือหุ้น รวมถึงกำกับดูแล ติดตามให้มั่นใจว่าการปฏิบัติหน้าที่ของ คณะกรรมการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
2. สนับสนุนให้กรรมการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมให้เกิด วัฒนธรรมองค์กรที่มีจริยธรรมและการกำกับดูแลกิจการที่ดี
3. กำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยหรือ ร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัทและมีมาตรการ ดูแลให้เรื่องสำคัญได้ถูกบรรจุเป็นวาระการประชุม
4. จัดสรรเวลาไว้อย่างเพียงพอที่ฝ่ายบริหารจะเสนอเรื่องและ มากพอที่กรรมการจะอภิปรายประเด็นสำคัญกันอย่าง รอบคอบโดยทั่วกัน ส่งเสริมให้กรรมการมีการใช้ดุลพินิจ ที่รอบคอบ และสามารถแสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระ
5. เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกรรมการที่เป็น ผู้บริหารและกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และระหว่าง คณะกรรมการบริษัท และฝ่ายบริหาร

ทั้งนี้ องค์ประกอบ คุณสมบัติ หน้าที่และความรับผิดชอบ วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการบริษัท ปรากฏตามกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท โดยในปี 2567 คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทแล้ว

กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายรายงานฉบับนี้ และที่เว็บไซต์ของบริษัทที่ “แบบ 56-1 One Report ประจำปี 2567” <https://investor.wha-group.com/th/downloads/yearly-report>

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ประธานคณะกรรมการบริษัทเป็นกรรมการอิสระ และประธานคณะกรรมการบริษัทและประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท ไม่ได้เป็นบุคคลเดียวกัน

1.2 คณะกรรมการบริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการบริหาร ประกอบด้วย กรรมการบริหารจำนวน 5 ท่าน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นางสาวจริพร จารุกรสกุล	ประธานคณะกรรมการบริหาร
2. นายวิวัฒน์ จิรัฐติกาลสกุล	กรรมการบริหาร
3. นายไกรลักษณ์ อัครฉัตรโรจน์	กรรมการบริหาร
4. นายณัฐพรรัช ต้นบุญเอก	กรรมการบริหาร
5. นายสมศักดิ์ บุญช่วยเรืองชัย	กรรมการบริหาร

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร

- พิจารณาและจัดทำนโยบาย กลยุทธ์ทางธุรกิจ เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน เป้าหมายทางการเงิน และงบประมาณของบริษัท โดยพิจารณาถึงปัจจัยทางธุรกิจอย่างเหมาะสม เพื่อนำเสนอและขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัท และในกรณีที่สถานการณ์เปลี่ยนแปลง คณะกรรมการบริหารจะพิจารณาทบทวนการใช้งบประมาณที่ได้รับอนุมัติให้เหมาะสมกับสถานการณ์นั้น ๆ
- บริหารจัดการดูแล ตรวจสอบ และติดตามการดำเนินธุรกิจของบริษัท รวมทั้งศึกษาความเป็นไปได้ในการลงทุนโครงการใหม่ ๆ เพื่อให้เป็นไปตามนโยบาย กลยุทธ์ทางธุรกิจ เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน เป้าหมายทางการเงิน และงบประมาณของบริษัทที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเอื้อต่อสภาพธุรกิจ
- พิจารณาอนุมัติการเข้าทำธุรกรรมหรือการดำเนินการใด ๆ ภายใต้วงเงินหรืองบประมาณประจำปีตามที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ ทั้งนี้ เป็นไปตามระเบียบอำนาจอนุมัติภายใน (Internal Power of Authority) อาทิ
 - การอนุมัติการเข้าลงทุนและดำเนินโครงการ การเลิกการลงทุนและดำเนินโครงการ หรือขายเงินลงทุนในโครงการเข้าซื้อหรือขายทรัพย์สิน
 - การอนุมัติการกู้ยืมในรูปแบบเงินกู้สถาบันการเงิน ตัวแลกเปลี่ยน (B/E) และ/หรือ ตัวสัญญาใช้เงิน (P/N) รวมถึงการกำหนดเงื่อนไขต่าง ๆ
 - การอนุมัติการขอออกหนังสือค้ำประกันธนาคาร (Bank Guarantee) รวมถึงการกำหนดเงื่อนไขต่าง ๆ
 - การอนุมัติค่าใช้จ่ายในการฟ้องร้องดำเนินคดี รวมถึงการชำระค่าใช้จ่ายที่บริษัทถูกฟ้องร้อง
 - การอนุมัติการว่าจ้างที่ปรึกษาและผู้เชี่ยวชาญ
 - การอนุมัติค่าใช้จ่ายโฆษณาประชาสัมพันธ์ ค่าใช้จ่ายเลี้ยงรับรอง การบริจาคเพื่อการกุศล การให้ทุนการศึกษา และการให้ของขวัญ
 - พิจารณาอนุมัติการเปิดและ/หรือปิดบัญชีเงินฝากธนาคาร อนุมัติการทำธุรกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันความเสี่ยงทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับ FX Hedging หรือ Interest Rate Hedging
- กำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม เพื่อให้มีผลประกอบการเป็นไปตามเป้าหมาย มีระบบควบคุมภายในที่เหมาะสม และให้มีการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญอย่างถูกต้อง รวมทั้งติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายอย่างเหมาะสม
- ปฏิบัติงานและดำเนินกิจการบริษัท ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
- ให้คณะกรรมการบริหารประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปี รวมถึงทบทวนกฎบัตร คณะกรรมการบริหารอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

คณะกรรมการบริหาร ประกอบด้วยกรรมการบริหารจำนวนไม่น้อยกว่า 3 ท่าน กรรมการบริหารที่เป็นกรรมการบริษัท มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับการเป็นกรรมการบริษัทคราวละ 3 ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง และเมื่อครบวาระการดำรงตำแหน่งดังกล่าว กรรมการบริหารที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการเลือกตั้งให้กลับเข้าดำรงตำแหน่งได้อีก สำหรับกรรมการบริหารที่เป็นผู้บริหารของบริษัท มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่าที่ดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารของบริษัท เว้นแต่คณะกรรมการบริษัทจะมีมติเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ องค์ประกอบ คุณสมบัติ หน้าที่และความรับผิดชอบ วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการบริหาร ปรากฏตามกฎบัตรคณะกรรมการบริหาร โดยในปี 2567 คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาทบทวนกฎบัตร คณะกรรมการบริหารแล้ว

กฎบัตรคณะกรรมการบริหาร ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายรายงานฉบับนี้ และที่เว็บไซต์ของบริษัทที่ “แบบ 56-1 One Report ประจำปี 2567” <https://investor.wha-group.com/th/downloads/yearly-report>

1.3 คณะกรรมการตรวจสอบ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยกรรมการตรวจสอบจำนวน 4 ท่าน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นางอัญชลี ชวนิชย์	ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ
2. นายจักรกฤตย์ พาราพันธกุล ¹	กรรมการตรวจสอบ
3. นางสาวอัจฉรินทร์ พัฒนพันธ์ชัย	กรรมการตรวจสอบ
4. นางกฤษณา สุขบุญญสถิตย์ ¹	กรรมการตรวจสอบ

หมายเหตุ :

¹ นายจักรกฤตย์ พาราพันธกุล เป็นกรรมการตรวจสอบซึ่งมีความรู้ความชำนาญด้านบัญชีและการเงิน (จบการศึกษาระดับบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และเป็นอดีตนายกสภาวิชาชีพบัญชี (ปี 2560-2563) และเป็นอดีตรองปลัดกระทรวงการคลัง (ปี 2560-2563)) นางกฤษณา สุขบุญญสถิตย์ เป็นกรรมการตรวจสอบซึ่งมีความรู้ความชำนาญด้านบัญชี (จบการศึกษาระดับบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่)

นางสาวทิพวรรณ ธาแก้ว ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

ทั้งนี้ กรรมการตรวจสอบทั้ง 4 ท่านเป็นกรรมการอิสระและสามารถใช้ดุลพินิจของตนได้อย่างเป็นอิสระ รวมทั้งเป็นผู้ที่มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน



ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. สอบทานให้บริษัทและบริษัทย่อยมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ โดยการประสานงานกับผู้สอบบัญชีภายนอกและผู้บริหารที่รับผิดชอบจัดทำรายงานทางการเงินทั้งรายไตรมาสและประจำปี โดยคณะกรรมการตรวจสอบอาจเสนอแนะให้ผู้สอบบัญชีสอบทานหรือตรวจสอบ รายการใด ๆ ที่เห็นว่าเป็นเรื่องสำคัญและจำเป็นในระหว่างการตรวจสอบบัญชีของบริษัท
2. สอบทานให้บริษัทและบริษัทย่อย มีระบบการควบคุมภายใน (internal control) และระบบการตรวจสอบภายใน (internal audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

ในกรณีที่บริษัทย่อยเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือบริษัทย่อยนั้นมีคณะกรรมการตรวจสอบ การกำกับดูแลตามวรรคแรกในบริษัทย่อยและบริษัทในกลุ่มของบริษัทย่อยนั้นจะดำเนินการโดยคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทย่อยนั้นเอง โดยคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท จะติดตามการกำกับดูแลจากรายงานต่าง ๆ ของบริษัทย่อยนั้นหรือรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทย่อยนั้น

3. สอบทานให้บริษัทและบริษัทย่อยมีกระบวนการควบคุมปฏิบัติตาม และติดตามการปฏิบัติงาน (compliance) ตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
 4. พิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้าง หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน และ/หรือ การว่าจ้าง บริษัทตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน และเข้าร่วมประชุมกับหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
 5. พิจารณา คัดเลือก และเสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท และเสนอคำตอบแทนของบุคคลดังกล่าว ให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณานุมัติ และเสนอให้มีการเลิกจ้างผู้สอบบัญชีที่ได้แต่งตั้งในกรณีที่มีเหตุอันสมควร ให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณานุมัติ รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชี โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อหารือเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค ที่อาจพบจากการปฏิบัติงานของผู้สอบบัญชี
 6. พิจารณานุมัติแผนงานตรวจสอบภายในของหน่วยงานตรวจสอบภายใน
 7. พิจารณาให้ความเห็นในรายการที่เกี่ยวข้องกัน รายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมายประกาศของสำนักงาน ก.ล.ต. และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท
 8. พิจารณา “แบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน” ซึ่งบริษัทตรวจสอบภายในหรือหน่วยงานตรวจสอบภายในได้ตรวจสอบและประเมินแล้ว เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทและบริษัทย่อย มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอ และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาจัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนาม โดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบและต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้
 - (1) ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้องครบถ้วนเป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัท
 - (2) ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัท
 - (3) ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
 - (4) ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
 - (5) ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - (6) จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
 - (7) ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตร (charter)
 - (8) รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
10. ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบหากพบหรือมีข้อสงสัยว่ามีรายการหรือการกระทำดังต่อไปนี้ ซึ่งอาจมีผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัท ให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควร
 - (1) รายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - (2) การทุจริตหรือมีสิ่งผิดปกติหรือมีความบกพร่องที่สำคัญในระบบควบคุมภายใน
 - (3) การฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

หากคณะกรรมการบริษัทหรือผู้บริหารไม่ดำเนินการให้มีการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาข้างต้น กรรมการตรวจสอบรายใดรายหนึ่งอาจรายงานว่ามีรายการหรือการกระทำตามข้างต้นต่อสำนักงาน ก.ล.ต. หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
 11. สอบทานนโยบายและระบบควบคุมภายในเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต ซึ่งรวมถึงกำกับดูแลให้มั่นนโยบายและแนวทางปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันที่เหมาะสมเพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจ
 12. รับแจ้งเบาะแสจากพนักงานเกี่ยวกับรายการในงบการเงินที่ไม่เหมาะสม รวมถึงประเด็นการทุจริตอื่น ๆ โดยมีกระบวนการสอบสวนที่เป็นอิสระ และมีการดำเนินการติดตามที่เหมาะสม

13. มีความเข้าใจในบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของ คณะกรรมการตรวจสอบในฐานะตัวแทนของผู้ถือหุ้น ที่ต้องดำเนินการสอดส่องและป้องกันพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมของบริษัท ที่อาจส่งผลกระทบต่อผู้ถือหุ้น โดยรวมตามแนวทางปฏิบัติที่ดีของคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อป้องกันและป้องปรามพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมของบริษัทจดทะเบียน
14. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ
15. ประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองเป็นประจำทุกปี (Self-Assessment)
16. สอบทานกฏบัตรคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติ
17. สอบทานและอนุมัติกฏบัตรของหน่วยงานตรวจสอบภายใน และการสอบทานความเหมาะสม อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

ในการปฏิบัติหน้าที่ข้างต้น คณะกรรมการตรวจสอบมีความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทโดยตรง และ คณะกรรมการบริษัทยังคงมีความรับผิดชอบต่อในการดำเนินงานของบริษัทต่อบุคคลภายนอก

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่สอดส่องดูแล ฝ่ายบริหารมีหน้าที่รับผิดชอบต่อการจัดเตรียมงบการเงินของบริษัท และ ผู้ตรวจสอบบัญชีภายนอกมีหน้าที่ตรวจสอบงบการเงินดังกล่าว คณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทรับทราบร่วมกันว่า ฝ่ายบริหาร ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้ตรวจสอบบัญชีภายนอก มีทรัพยากรและเวลา ตลอดจนข้อมูลความรู้เรื่องบัญชี การตรวจสอบ ระบบควบคุมภายใน และกระบวนการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัทมากกว่าคณะกรรมการตรวจสอบ

ฉะนั้น บทบาทการสอดส่องดูแลของคณะกรรมการตรวจสอบ ไม่ได้ให้เป็นประกันเป็นพิเศษในงบการเงินและข้อมูลการเงินที่บริษัทนำเสนอให้กับผู้ถือหุ้นและบุคคลอื่น ๆ

คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจในการแก้ไข เปลี่ยนแปลง นิยาม คุณสมบัติของกรรมการอิสระ และคุณสมบัติของเขตอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้สอดคล้องกับกฎเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ล.ต. ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือ บทบัญญัติของกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยกรรมการตรวจสอบจำนวนไม่น้อยกว่า 3 ท่าน และกรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 ท่าน ต้องมีความรู้ความชำนาญทางบัญชี และ หรือ การจัดการด้านการเงินที่เกี่ยวข้องตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยคณะกรรมการตรวจสอบมีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับการเป็นกรรมการบริษัท นับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง และเมื่อครบวาระการดำรงตำแหน่งดังกล่าว กรรมการตรวจสอบที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการเลือกตั้งให้กลับเข้าดำรงตำแหน่งได้อีก

ทั้งนี้ องค์กรประกอบ คุณสมบัติ หน้าที่และความรับผิดชอบต่อวาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการตรวจสอบ ปรากฏตามกฏบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ โดยในปี 2567 คณะกรรมการบริษัท ได้พิจารณาทบทวนกฏบัตรคณะกรรมการตรวจสอบแล้ว

กฏบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายรายงานฉบับนี้ และที่เว็บไซต์ของบริษัทที่ “แบบ 56-1 One Report ประจำปี 2567” <https://investor.wha-group.com/th/downloads/yearly-report>



1.4 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วยกรรมการบริหารความเสี่ยง จำนวน 5 ท่าน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. พลเอกปรัชญา เฉลิมวัฒน์ ¹	ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
2. นางสาวจรีพร จารุกรสกุล ¹	กรรมการบริหารความเสี่ยง
3. นางกฤษณา สุขบุญญสถิตย์ ¹	กรรมการบริหารความเสี่ยง
4. นายอนุชิต อนุชิตานุกุล ¹	กรรมการบริหารความเสี่ยง
5. นายอัศวพล พิเชษฐวุฒิชัยโชค ¹	กรรมการบริหารความเสี่ยง

หมายเหตุ : ¹ เป็นกรรมการบริษัท

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

- พิจารณากำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง กรอบการบริหารความเสี่ยง ที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลัก และกลยุทธ์ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานในการบริหารความเสี่ยงให้เป็นทิศทางเดียวกันและครอบคลุมทั่วถึงทั้งองค์กร ตลอดจนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ พร้อมทั้งสอบทาน และทบทวนนโยบายและกรอบการบริหารความเสี่ยงดังกล่าว อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้แน่ใจว่านโยบายและกรอบการบริหารความเสี่ยงยังคงสอดคล้องและเหมาะสมกับสภาวะการดำเนินธุรกิจในภาพรวม
- พิจารณากำหนดให้มีการระบุประเด็นและจัดการความเสี่ยงหลักที่สำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ (key risk) และการกำหนดดัชนีชี้วัดความเสี่ยงสำคัญ (key risk indicator) โดยพิจารณาทั้งปัจจัยภายนอกและภายใน ที่อาจส่งผลกระทบต่อความสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ เช่น ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic risk) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operational risk) ความเสี่ยงอุบัติใหม่ (Emerging risk) หรือความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG risk) เป็นต้น โดยจัดให้มีผังความเสี่ยงองค์กร (Risk profile) ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk appetite) และความเบี่ยงเบนของระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ขององค์กร (Risk tolerance)
- พิจารณากำกับดูแลเพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทได้มีการประเมินผลกระทบและโอกาสที่เกิดขึ้นของความเสี่ยงที่ได้รับรู้ไว้ เพื่อจัดลำดับความเสี่ยงและจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสมกับธุรกิจ รวมทั้งพิจารณา ให้ความเห็น เสนอแนะ ติดตาม มาตรการและแผนปฏิบัติการเพื่อจัดการความเสี่ยงขององค์กรสถานะการบริหารความเสี่ยง และประเมินผลประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าองค์กรได้บริหารความเสี่ยงอย่างเพียงพอ เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ
- ประสานงานและให้ข้อมูลความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่สำคัญแก่คณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้คณะกรรมการตรวจสอบสามารถพิจารณาให้ความเห็นถึงความเพียงพอของระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน รวมทั้งสามารถนำไปประกอบการพิจารณาอนุมัติแผนการตรวจสอบภายใน เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่าบริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมต่อการจัดการความเสี่ยง รวมทั้งมีการนำระบบบริหารความเสี่ยงมาปรับใช้อย่างเหมาะสม และมีการปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร
- ให้คำปรึกษา คำแนะนำ และการสนับสนุนแก่ ฝ่ายบริหาร และคณะทำงานบริหารความเสี่ยง ในเรื่องการบริหารความเสี่ยงขององค์กร รวมถึงส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการปรับปรุง พัฒนาระบบและกลไกการบริหารความเสี่ยงภายในองค์กรอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ เพื่อให้มีวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงในทุกระดับทั่วทั้งองค์กร โดยมีอำนาจดำเนินการในเรื่องดังต่อไปนี้
 - (1) ให้ผู้บริหารส่วนงานหรือบุคลากรที่เกี่ยวข้องให้ความร่วมมือ ในการชี้แจงข้อมูลซึ่งเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจเป็นลายลักษณ์อักษร หรือโดยวาจา ผ่านการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงตามสมควร
 - (2) สอบทานแผนการบริหารความเสี่ยงขององค์กรว่ามีการดำเนินการตรงตามวัตถุประสงค์และสามารถวัดผลได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมแก่คณะทำงานบริหารความเสี่ยง ในสิ่งที่สามารถพัฒนาได้
 - (3) ติดตามและกำกับดูแลส่วนงานที่เกี่ยวข้องให้ดำเนินการหรือปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดเท่าที่จำเป็น เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบที่ถูกกำหนดไว้ในกฎบัตรหรือตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย
- ปฏิบัติงานและภารกิจต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

7. ให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปี รวมถึงทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
8. ทั้งนี้ หน้าที่และความรับผิดชอบคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ให้ครอบคลุมถึงบริษัทย่อยที่บริษัทถือหุ้นเกินกว่าร้อยละห้าสิบของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทนั้นโดยไม่รวมบริษัทย่อยที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและบริษัทย่อยของบริษัทจดทะเบียนนั้น

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง จะประกอบด้วยกรรมการบริหารความเสี่ยงจำนวนไม่น้อยกว่า 3 ท่าน กรรมการบริหารความเสี่ยงที่เป็นกรรมการบริษัท มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระการเป็นกรรมการบริษัทนับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง และเมื่อครบวาระการดำรงตำแหน่งดังกล่าว กรรมการบริหารความเสี่ยงที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการเลือกตั้งให้กลับเข้าดำรงตำแหน่งได้อีก

ทั้งนี้ องค์ประกอบ คุณสมบัติ หน้าที่และความรับผิดชอบ วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ปรากฏตามกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยในปี 2567 คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงแล้ว

กฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายรายงานฉบับนี้ และที่เว็บไซต์ของบริษัทที่ “แบบ 56-1 One Report ประจำปี 2567” <https://investor.wha-group.com/th/downloads/yearly-report>

1.5 คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ณ วันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2568 คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประกอบด้วย กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน จำนวน 4 ท่าน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายภากร ปิตรวัชชัย ^{1/3}	ประธานคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
2. นางสาวจริพร จารุกรสกุล ²	กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
3. นางอัญชลี ขวณิชย์ ³	กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
4. นายสมศักดิ์ บุญช่วยเรืองชัย	กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

หมายเหตุ :

¹ ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 8/2567 ได้มีมติแต่งตั้ง นายภากร ปิตรวัชชัย เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 3 ธันวาคม 2567 เป็นต้นไป และในการประชุมคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2568 ได้มีมติอนุมัติแต่งตั้งนายภากร ปิตรวัชชัย กรรมการอิสระ เป็นประธานคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน แทน นางสาวจริพร จารุกรสกุล โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2568 เป็นต้นไป

² เป็นกรรมการบริษัท

³ เป็นกรรมการอิสระ



ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของ คณะกรรมการบริษัทกบขและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

1. พิจารณา ทบทวน และปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัท เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติ โดยจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติที่ดี
2. พิจารณา ทบทวน และปรับปรุงจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท (Code of Conduct and Practices) เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ โดยจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติที่ดี
3. กำหนดนโยบายและวางแผนเกี่ยวกับกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาอย่างยั่งยืน ความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณา
4. เป็นตัวแทนบริษัทในการสื่อสารและดำเนินการด้านบรรษัทภิบาล รวมถึงกิจกรรมด้านความยั่งยืน ทั้งกับผู้บริหาร พนักงาน และหน่วยงานภายนอกบริษัท
5. ติดตามความคืบหน้า ทบทวน และปรับปรุงผลการดำเนินงานด้านบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ รวมทั้งจัดทำสรุปเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท
6. พิจารณา ทบทวน และปรับปรุงนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ให้ข้อเสนอแนะแนวทาง ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติที่ดี
7. พิจารณา ทบทวน และปรับปรุงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนของบริษัท เพื่อเสนอ ต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ รวมถึงให้ข้อเสนอแนะต่าง ๆ และกำกับดูแลการปฏิบัติ ให้เป็นไปตามแผนงานและนโยบายที่เกี่ยวข้องกับประเด็นด้านความยั่งยืนของบริษัทต่อคณะกรรมการบริษัท
8. ดูแลให้มีการจัดทำแนวปฏิบัติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาอย่างยั่งยืน ซึ่งมีหลักเกณฑ์สอดคล้องกับกฎหมาย และมาตรฐานสากล (ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงด้านสิ่งแวดล้อม รวมทั้ง การรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ด้านสิทธิมนุษยชน ด้านชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน) รวมถึงการพิจารณา ทบทวน และปรับปรุงแนวปฏิบัติดังกล่าว โดยจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติที่ดี
9. พิจารณา ทบทวน และปรับปรุงประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน (Materiality Issue) ของบริษัท รวมทั้งจัดทำสรุปเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท

10. พิจารณา และสอบทานข้อมูลการเปิดเผยรายงานการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัทกบขและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัทในรายงานประจำปี และ/หรือรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัท เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท
11. ปฏิบัติงานและภารกิจต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
12. ให้คณะกรรมการบริษัทกบขและการพัฒนาอย่างยั่งยืนประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปีรวมถึงทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทกบขและการพัฒนาอย่างยั่งยืนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
13. ทั้งนี้ หน้าที่และความรับผิดชอบคณะกรรมการบริษัทกบขและการพัฒนาอย่างยั่งยืนให้ครอบคลุมถึงบริษัทย่อยที่บริษัทถือหุ้นเกินกว่าร้อยละห้าสิบของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทนั้น โดยไม่รวมบริษัทย่อยที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและบริษัทย่อยของบริษัทจดทะเบียนนั้น

คณะกรรมการบริษัทกบขและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประกอบด้วย กรรมการบริษัทกบขและการพัฒนาอย่างยั่งยืน จำนวนไม่น้อยกว่า 3 ท่าน ให้กรรมการบริษัทกบขและการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่เป็นกรรมการบริษัทมีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระการเป็นกรรมการบริษัท และเมื่อครบวาระการดำรงตำแหน่งดังกล่าว กรรมการบริษัทกบขและการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการเลือกตั้งให้กลับเข้าดำรงตำแหน่งได้อีก กรรมการบริษัทกบขและการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่เป็นผู้บริหารของบริษัทมีวาระการดำรงตำแหน่งเท่าที่ดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารของบริษัท เว้นแต่คณะกรรมการบริษัทจะมีมติเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ องค์กรประกอบ คุณสมบัติ หน้าที่และความรับผิดชอบต่อวาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการบริษัทกบขและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ปรากฏตามกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทกบขและการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยในปี 2567 คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทกบขและการพัฒนาอย่างยั่งยืนแล้ว ทั้งนี้ กฎบัตรคณะกรรมการบริษัทกบขและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายรายงานฉบับนี้ และที่เว็บไซต์ของบริษัทที่ “แบบ 56-1 One Report ประจำปี 2567” <https://investor.wha-group.com/th/downloads/yearly-report>

1.6 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน ประกอบด้วยกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน จำนวน 5 ท่าน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายอภิชัย บุญธีรวัชร ¹	ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน
2. นางสาวจริพร จารุกรสกุล	กรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน
3. นางกฤษณา สุขบุญญสถิตย์ ²	กรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน
4. นางสาวอัจฉรินทร์ พัฒนพันธ์ชัย ²	กรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน
5. นายภากร ปีตธวัชชัย ^{2/3}	กรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน

หมายเหตุ :

¹ เป็นกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

² เป็นกรรมการอิสระ

³ ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 8/2567 ได้มีมติแต่งตั้งนายภากร ปีตธวัชชัย เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 3 ธันวาคม 2567 เป็นต้นไป

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน

- พิจารณาโครงสร้าง ขนาด และองค์ประกอบคณะกรรมการบริษัทให้มีความเหมาะสมกับองค์กร และสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา
- พิจารณาหลักเกณฑ์ในการสรรหากรรมการบริษัท กรรมการในคณะกรรมการชุดย่อย ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กลุ่มบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ (C-Level) ตลอดจนสรรหาและพิจารณากลับกรองบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท กรรมการในคณะกรรมการชุดย่อย ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ (C-Level) เพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา
- เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอรายชื่อบุคคลเข้ารับการสรรหาเป็นกรรมการบริษัท โดยมีกำหนดระยะเวลาอย่างเพียงพอก่อนการประชุมผู้ถือหุ้น
- พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะสืบทอดตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัทและประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ (C-Level) โดยมีการทบทวนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา
- พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะกลยุทธ์และนโยบายด้านทรัพยากรมนุษย์ให้มีความสอดคล้องกับกลยุทธ์และแผนการดำเนินธุรกิจของบริษัทเพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา
- เสนอหลักเกณฑ์และแนวทางการกำหนดค่าตอบแทนให้แก่กรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ (C-Level) ให้มีความชัดเจน เป็นธรรม และเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ เพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา
- พิจารณาปรับปรุงนโยบายและโครงสร้างการบริหารค่าตอบแทนของกรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อยประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ (C-Level) ให้สอดคล้องกับ สภาวะของตลาดแรงงานในขณะนั้น เพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา
- ปฏิบัติงานและภารกิจต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
- ให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปี รวมถึงทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- ทั้งนี้ หน้าที่และความรับผิดชอบคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน ให้ครอบคลุมถึง บริษัทย่อยที่บริษัทถือหุ้นเกินกว่าร้อยละห้าสิบของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทนั้น โดยไม่รวมบริษัทย่อยที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและบริษัทย่อยของบริษัทจดทะเบียนนั้น

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน ประกอบด้วย กรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนจำนวนไม่น้อยกว่า 3 ท่าน มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระการเป็นกรรมการบริษัท นับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง และเมื่อครบวาระการดำรงตำแหน่งดังกล่าว กรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนที่พ้นจากตำแหน่ง ตามวาระอาจได้รับการเลือกตั้งให้กลับเข้าดำรงตำแหน่งได้อีก

ทั้งนี้ องค์กรประกอบ คุณสมบัติ หน้าที่และความรับผิดชอบ วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน ปรากฏตามกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน โดยในปี 2567 คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนแล้ว

กฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายรายงานฉบับนี้ และที่เว็บไซต์ของบริษัทที่ “แบบ 56-1 One Report ประจำปี 2567” <https://investor.wha-group.com/th/downloads/yearly-report>

2. ผู้บริหาร

ณ วันที่ 1 มกราคม 2568 ผู้บริหารของบริษัท มีจำนวน 5 ท่าน ดังต่อไปนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นางสาวจรีพร จาตุศรีพิทักษ์	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท / รักษาการประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ
2. นายไกรลักษณ์ อัครฉัตรโรจน์	ประธานเจ้าหน้าที่กลยุทธ์กลุ่ม
3. นายณัฐพรราช ต้นบุญเอก	ประธานเจ้าหน้าที่การเงินกลุ่ม
4. นายสมศักดิ์ บุญช่วยเรืองชัย	ประธานเจ้าหน้าที่บัญชีกลุ่ม
5. นายนันท์ศิลป์ เจนวารินทร์ ¹	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ
6. นายณัฐ สุทรสังข์ ¹	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายกฎหมาย

หมายเหตุ

¹ ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 8/2567 เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2567 ได้มีมติแต่งตั้ง นายนันท์ศิลป์ เจนวารินทร์ ให้ดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ และแต่งตั้ง นายณัฐ สุทรสังข์ ให้ดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายกฎหมาย มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2568 เป็นต้นไป

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท

1. เป็นผู้นำของฝ่ายบริหาร
2. พิจารณาและจัดทำนโยบาย กลยุทธ์ ภารกิจ เป้าหมายทางการเงิน แผนงานทางธุรกิจ และงบประมาณประจำปี เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ รวมทั้งแสวงหาโอกาสทางธุรกิจใหม่ๆ เพื่อต่อยอดการขยายธุรกิจ และเพิ่มรายได้ให้แก่กิจการ
3. ดำเนินงาน บริหารจัดการ กำกับดูแล และปฏิบัติงานประจำตามปกติธุรกิจ และ/หรือ บริหารงานประจำวัน เพื่อให้บรรลุและเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ ภารกิจ เป้าหมายทางการเงิน แผนงานทางธุรกิจ และงบประมาณตามที่ได้รับมอบหมาย และ/หรือ อนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์ของบริษัท
4. ติดตาม กำกับดูแล ตรวจสอบ ควบคุม และพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานของบริษัท บริษัทย่อย และ/หรือ บริษัทร่วม เพื่อให้มีผลประกอบการเป็นไปตามเป้าหมาย รวมทั้ง

- พิจารณาและเสนอแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ และ/หรือ ผู้บริหารของบริษัทย่อย และ/หรือ บริษัทร่วม (ทั้งนี้ ไม่รวมถึงบริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดิวเวลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) บริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยและ บริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)) โดยให้รายงานต่อคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน เพื่อรับทราบ
5. ออกหลักเกณฑ์ ประกาศ และคำสั่งที่เกี่ยวกับการดำเนินกิจการ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของบริษัทและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานของบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพ
6. ออกระเบียบ ขั้นตอน และวิธีปฏิบัติงานตามความเหมาะสม และดูแลให้บุคลากรในฝ่ายต่าง ๆ ดำเนินงานให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์และเป้าหมายของแต่ละฝ่ายได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

7. พิจารณานุมัติการเข้าทำนิติกรรม/ธุรกรรมใด ๆ และการดำเนินงานที่เป็นธุรกิจปกติ ตลอดจนรายการสนับสนุนธุรกิจปกติของบริษัทซึ่งมีเงื่อนไขทางการค้าทั่วไป ทั้งนี้ ภายใต้บังคับของระเบียบอำนาจอนุมัติภายใน (Internal Power of Authority) ตามที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท หลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่เกี่ยวข้องกับการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันและรายการได้มาจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
8. มอบอำนาจช่วง และ/หรือ มอบหมายให้บุคคลหรือกลุ่มบุคคลอื่นใดปฏิบัติงานที่กำหนดในนามของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ทั้งนี้ การมอบอำนาจช่วง และ/หรือการมอบหมายดังกล่าวจะต้องอยู่ภายใต้ขอบเขตอำนาจที่ระบุไว้ในหนังสือมอบอำนาจ ระเบียบ กฎเกณฑ์ หรือมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท อย่างไรก็ตาม การมอบหมายข้างต้นจะต้องไม่เป็นการมอบอำนาจช่วงหรือมอบหมายที่ทำให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารหรือ ผู้ได้รับมอบอำนาจใด ๆ ที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือความขัดแย้งกับบริษัทสามารถอนุมัติธุรกรรมดังกล่าวได้ ในกรณีนี้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารไม่มีอำนาจในการอนุมัติธุรกรรมดังกล่าว โดยต้องเสนอธุรกรรมดังกล่าวให้คณะกรรมการของบริษัท และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) พิจารณาและให้ความเห็นชอบ เว้นแต่ธุรกรรมดังกล่าวเป็นธุรกรรมปกติ และมีหลักเกณฑ์เดียวกับการทำรายการกับบุคคลภายนอก (Fair and at arm's length basis) ซึ่งเป็นไปตามหลักการที่คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติ
9. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายและได้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริษัท

ทั้งนี้ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท อาจดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในบริษัทอื่นได้ไม่จำกัดจำนวน แต่ในการเป็นกรรมการดังกล่าวจะต้องไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่ของตน และห้ามมิให้ประกอบธุรกิจหรือมีส่วนร่วมในธุรกิจที่มีสภาพอย่างเดียวกันหรือเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท หรือเข้าเป็นหุ้นส่วน หรือกรรมการในนิติบุคคลอื่นที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท ไม่ว่าเพื่อประโยชน์ของตนหรือประโยชน์ของบุคคลอื่น

3. เลขาธิการบริษัท

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา 89/15 แห่ง พ.ร.บ. หลักทรัพย์ ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2565 เมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2565 ได้แต่งตั้ง หม่อมหลวงกนิษฐา เทวกุล ให้ดำรงตำแหน่ง เลขาธิการบริษัท โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 14 พฤษภาคม 2565 เป็นต้นไป โดยหม่อมหลวงกนิษฐา เทวกุล เป็นผู้มีความรู้

คุณสมบัติ ความรู้และประสบการณ์ที่เหมาะสมทางด้านกฎหมาย คณะกรรมการบริษัทจะแต่งตั้งเลขานุการบริษัท โดยพิจารณา คุณสมบัติและประสบการณ์ที่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ในการให้คำแนะนำเกี่ยวกับกฎหมายและกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่ คณะกรรมการบริษัทพึงทราบ ดูแลการจัดการเอกสาร การประชุมคณะกรรมการบริษัทและกิจกรรมของคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติที่ประชุม คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริษัทจะเปิดเผยคุณสมบัติ และประสบการณ์ของเลขานุการบริษัทในรายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) และบน website ของบริษัท

เลขานุการบริษัทต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท มติที่ประชุม คณะกรรมการบริษัท ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของเลขานุการบริษัท

1. จัดทำและเก็บรักษาเอกสารของบริษัท ดังต่อไปนี้
 - ทะเบียนกรรมการ
 - หนังสือนัดประชุม และรายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท
 - หนังสือนัดประชุม และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
 - รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report)
2. เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร และจัดส่งสำเนารายงานการมีส่วนได้เสียตามมาตรา 89/14 แห่ง พ.ร.บ. หลักทรัพย์ ซึ่งจัดทำโดยกรรมการและผู้บริหารของบริษัท ให้กับประธานกรรมการบริษัทและประธานกรรมการตรวจสอบทราบภายใน 7 วันทำการนับแต่วันที่บริษัทได้รับรายงานนั้น
3. ดำเนินการเกี่ยวกับการประชุมคณะกรรมการบริษัท และการประชุมผู้ถือหุ้น
4. ให้คำแนะนำเกี่ยวกับข้อกำหนดและกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่ คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารควรรับทราบ
5. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด และ/หรือ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทสนับสนุนและส่งเสริมให้เลขานุการบริษัทได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปีโดยเฉพาะอย่างยิ่ง เลขานุการบริษัทต้องเข้าอบรม เพื่อพัฒนาศักยภาพในวิชาชีพเลขานุการบริษัทในหลักสูตรรับรอง (certified program) เช่น สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) หรือสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย เป็นต้น

ในปี 2567 ที่ผ่านมา เลขานุการบริษัทได้เข้าร่วมการอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาทักษะความรู้ที่สนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่เลขานุการบริษัทที่จัดโดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาทิเช่น

- Refreshment Training Program (RFP) รุ่นที่ 15/2567 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- ข้อมูลประวัติ ประสบการณ์ และประวัติการอบรมของเลขานุการบริษัท ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายรายงานฉบับนี้และที่เว็บไซต์ของบริษัทที่ “แบบ 56-1 One Report ประจำปี 2567” <https://investor.wha-group.com/th/downloads/yearly-report>

4. ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

4.1 ค่าตอบแทนกรรมการ

ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2567 ได้มีมติกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ ดังนี้

- (1) เงินประจำตำแหน่ง (แบ่งจ่ายเป็นรายเดือน) และเบี้ยประชุม (จ่ายให้เฉพาะกรรมการที่เข้าประชุมเท่านั้น) สรุปได้ตามตารางที่แนบมานี้

	ตำแหน่ง	เงินประจำตำแหน่ง (บาท/ปี)	เบี้ยประชุม (บาท/ครั้ง)
คณะกรรมการบริษัท	ประธาน	250,000	40,000
	รองประธาน	200,000	30,000
	กรรมการ	200,000	30,000
คณะกรรมการตรวจสอบ	ประธาน	-	35,000
	กรรมการ	-	20,000
คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	ประธาน	-	25,000
	กรรมการ	-	15,000
คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน	ประธาน	-	25,000
	กรรมการ	-	15,000
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	ประธาน	-	25,000
	กรรมการ	-	15,000
คณะกรรมการบริหาร	ประธาน	-	25,000
	กรรมการ	-	15,000

- (2) โบนัส ในอัตราร้อยละ 0.17 ของรายได้รวมของงบการเงินรวมและการรับรู้ส่วนได้เสียจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและกิจการร่วมค้าตามงบการเงินรวม สำหรับปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

ค่าตอบแทนที่มีใช้ตัวเงินและสิทธิประโยชน์อื่น

กรรมการไม่มีค่าตอบแทนอื่นที่มีใช้ตัวเงินหรือสิทธิประโยชน์ในรูปแบบอื่น แต่อย่างใด

ในปี 2567 บริษัทได้จัดการประชุมคณะกรรมการบริษัททั้งสิ้น 8 ครั้ง โดยมีกรรมการเข้าประชุมในสัดส่วน ร้อยละ 98 ของการประชุมทั้งปี

รายละเอียดการเข้าร่วมประชุมและค่าตอบแทนกรรมการในปี 2567 สรุปได้ดังนี้

รายชื่อ	การเข้าร่วมประชุม/จำนวนครั้งที่จัดประชุม สำหรับปี 2567							
	คณะกรรมการบริษัท			คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการบริหาร	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน
	รวม	ด้วยตนเอง (Physical Meeting)	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Meeting)					
นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์	7/8	7	-	-	-	-	-	-
นางสาวจริพร จารุกรสกุล	8/8	7	1	-	10/10	5/5	4/4	5/5
นางอัญชลี ขวณิชย์	8/8	7	1	8/8	-	-	4/4	-
นายอภิชัย บุญธีรवार	8/8	8	-	-	-	-	-	5/5
พลเอกปรัชญา เฉลิมวัฒน์	8/8	8	-	-	-	5/5	-	-
นายเดวิด ริชาร์ด นาร์โดน ¹	5/5	3	2	-	-	-	-	-
นายวิวัฒน์ จิรัฐติกาลสกุล	8/8	8	-	-	10/10	-	-	-
นางกฤษณา สุขบุญญสถิตย์	8/8	6	2	8/8	-	5/5	-	5/5
นายจักรกฤษณ์ พาราพันธกุล	7/8	6	1	8/8	-	-	-	-
นายอนุชิต อนุชิตานุกูล	8/8	6	2	-	-	5/5	-	-
นายอัศวิน พิเชษฐวณิชโยช	8/8	7	1	-	-	5/5	-	-
นางสาวอัจฉรินทร์ พัฒนพันธ์ชัย	8/8	8	-	8/8	-	-	-	5/5
นายภากร ปีตธวัชชัย ²	1/1	1	-	-	-	-	-	-
นายไกรลักษณ์ อัครฉัตรโรจน์	-	-	-	-	10/10	-	-	-
นายปจรงวิ พงษ์ศิวาภัย ³	-	-	-	-	6/6	-	-	-
นายณัฐพรธ ดันบุญเอก	-	-	-	-	10/10	-	-	-
นายสมศักดิ์ บุญช่วยเรืองชัย	-	-	-	-	10/10	-	4/4	-

หมายเหตุ

¹ นายเดวิด ริชาร์ด นาร์โดน ลาออกจากการเป็นกรรมการ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 10 สิงหาคม 2567 เป็นต้นไป

² ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 8/2567 เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2567 ได้มีมติแต่งตั้ง นายภากร ปีตธวัชชัย เป็นกรรมการอิสระ กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 3 ธันวาคม 2567 เป็นต้นไป

³ นายปจรงวิ พงษ์ศิวาภัย ลาออกจากตำแหน่งกรรมการบริหาร โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 10 สิงหาคม 2567 เป็นต้นไป

รายชื่อ	ค่าตอบแทนที่จ่ายให้กับกรรมการชุดต่างๆ สำหรับปี 2567 (หน่วย:บาท)								โบนัส	รวม
	เงินเดือนประจำตำแหน่ง	เบี้ยประชุม								
		คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการบริหาร	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน			
นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์	250,000	280,000	-	-	-	-	-	1,878,662	2,408,662	
นางสาวจริพร จารุกรสกุล	200,000	240,000	-	250,000	75,000	100,000	75,000	1,675,564	2,615,564	
นางอัญชลี ขวณิชย์	200,000	240,000	280,000	-	-	60,000	-	1,675,564	2,455,564	
นายอภิชัย บุญธีรवार	200,000	240,000	-	-	-	-	125,000	1,675,564	2,240,564	
พลเอกปรัชญา เฉลิมวัฒน์	200,000	240,000	-	-	125,000	-	-	1,675,564	2,240,564	
นายเดวิด ริชาร์ด นาร์โดน ¹	200,000	150,000	-	-	-	-	-	1,281,049	1,564,329	
นายวิวัฒน์ จิรัฐติกาลสกุล	200,000	240,000	-	150,000	-	-	-	1,675,564	2,265,564	
นางกฤษณา สุขบุญญสถิตย์	200,000	240,000	160,000	-	75,000	-	75,000	1,675,564	2,425,564	
นายจักรกฤษณ์ พาราพันธกุล	200,000	210,000	160,000	-	-	-	-	1,675,564	2,245,564	
นายอนุชิต อนุชิตานุกูล	200,000	240,000	-	-	75,000	-	-	1,675,564	2,190,564	
นายอัศวิน พิเชษฐวณิชโยช	200,000	240,000	-	-	75,000	-	-	1,675,564	2,190,564	
นางสาวอัจฉรินทร์ พัฒนพันธ์ชัย	200,000	240,000	160,000	-	-	-	75,000	1,675,564	2,350,564	
นายภากร ปีตธวัชชัย ²	15,847	30,000	-	-	-	-	-	84,649	130,496	
นายไกรลักษณ์ อัครฉัตรโรจน์	-	-	-	150,000	-	-	-	-	150,000	
นายปจรงวิ พงษ์ศิวาภัย ³	-	-	-	90,000	-	-	-	-	90,000	
นายณัฐพรธ ดันบุญเอก	-	-	-	150,000	-	-	-	-	150,000	
นายสมศักดิ์ บุญช่วยเรืองชัย	-	-	-	150,000	-	60,000	-	-	210,000	
รวม	2,399,127	2,830,000	760,000	940,000	425,000	220,000	350,000	20,000,000	27,924,127	

หมายเหตุ :

¹ นายเดวิด ริชาร์ด นาร์โดน ลาออกจากการเป็นกรรมการ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 10 สิงหาคม 2567 เป็นต้นไป

² ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 8/2567 เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2567 ได้มีมติแต่งตั้ง นายภากร ปีตธวัชชัย เป็นกรรมการอิสระ กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน

³ นายปจรงวิ พงษ์ศิวาภัย ลาออกจากตำแหน่งกรรมการบริหาร โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 10 สิงหาคม 2567 เป็นต้นไป

4.2 ค่าตอบแทนผู้บริหาร

ในปี 2567 บริษัทและบริษัทย่อยมีการจ่ายค่าตอบแทนให้ผู้บริหาร ในรูปแบบของเงินเดือน โบนัส และอื่น ๆ เป็นจำนวนรวม 164 ล้านบาท

ค่าตอบแทนอื่น

กลุ่มบริษัทได้จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงาน โดยบริษัทจ่ายสมทบในอัตราส่วนร้อยละ 4 - 10 ของเงินเดือน ขึ้นกับอายุงานของพนักงาน โดยในปี 2567 บริษัทได้จ่ายเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้กับผู้บริหารเป็นจำนวนเงิน 6 ล้านบาท

4.3 ค่าตอบแทนกรรมการในบริษัทย่อย

นอกจากนี้ กรรมการและผู้บริหารของบริษัท ยังได้รับค่าตอบแทนการดำรงตำแหน่งกรรมการใน WHAID ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่สำคัญ ประกอบด้วย ค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมของคณะกรรมการบริษัท และเบี้ยประชุมคณะกรรมการบริหาร โดยไม่มีการจ่ายโบนัสกรรมการแต่อย่างใด ทั้งนี้ ค่าตอบแทนดังกล่าวได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ของ WHAID ปรากฏรายละเอียด ดังนี้

รายชื่อ	ค่าตอบแทนกรรมการ (หน่วย:บาท)			
	เงินประจำตำแหน่ง คณะกรรมการบริษัท	เบี้ยประชุม		รวม
		กรรมการบริษัท	กรรมการบริหาร	
นางสาวจรีพร จารุกรสกุล	1,500,000	240,000	300,000	2,040,000
นายเดวิด ริชาร์ด นาร์โดน ¹	608,090	125,000	-	733,090
นายวิวัฒน์ จิรัฐติกาลสกุล	1,000,000	200,000	180,000	1,380,000
นายอภิชัย บุญธีรวัร ²	819,117	150,000	-	969,117
นางกฤษณา สุขบุญญสถิตย์ ²	819,117	150,000	-	969,117
นายจักรกฤษณ์ พาราพันธกุล ²	819,117	150,000	-	969,117
นางอัญชลี ชวนิชย์ ²	819,117	150,000	-	969,117
พลเอกปรัชญา เฉลิมวัฒน์ ³	608,090	125,000	-	733,090
นายอนุชิต อนุชิตานุกุล ³	608,090	125,000	-	733,090
นายอัศวิน พิเชษฐวณิชย์โชค ³	608,090	125,000	-	733,090
นางสาวอัจฉรินทร์ พัฒนพันธ์ชัย ³	608,090	125,000	-	733,090
นายไกรลักษณ์ อัครฉัตรโรจน์	-	-	180,000	180,000
นายปจวิช พงษ์ศิวกาย ⁴	394,287	75,000	180,000	649,287
นายณัฐพรราช ต้นบุญเอก	-	-	180,000	180,000
นายสมศักดิ์ บุญช่วยเรืองชัย	-	-	180,000	180,000
รวม	9,211,205	1,740,000	1,200,000	12,151,205

หมายเหตุ :

¹ นายเดวิด ริชาร์ด นาร์โดน ลาออกจากการเป็นกรรมการ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 10 สิงหาคม 2567 เป็นต้นไป

² นายอภิชัย บุญธีรวัร นางกฤษณา สุขบุญญสถิตย์ นายจักรกฤษณ์ พาราพันธกุล และนางอัญชลี ชวนิชย์ ลาออกจากการเป็นกรรมการของ WHAID โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 26 ตุลาคม 2567 เป็นต้นไป

³ พลเอกปรัชญา เฉลิมวัฒน์ นายอนุชิต อนุชิตานุกุล นายอัศวิน พิเชษฐวณิชย์โชค และนางสาวอัจฉรินทร์ พัฒนพันธ์ชัย ลาออกจากการเป็นกรรมการของ WHAID โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 10 สิงหาคม 2567 เป็นต้นไป

⁴ ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2567 ของ WHAID ได้มีมติแต่งตั้งนายปจวิช พงษ์ศิวกาย เป็นกรรมการบริษัท โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 10 สิงหาคม 2567 เป็นต้นไป

5. พนักงาน

5.1 จำนวนพนักงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีพนักงานทั้งสิ้น จำนวน 158 คน สามารถแบ่งตามฝ่ายงานดังนี้

ฝ่ายงาน	จำนวนพนักงาน (คน)
ฝ่ายบริหาร	3
ฝ่ายพัฒนาโครงการ	16
ฝ่ายจัดการโครงสร้างก่อสร้าง	11
ฝ่ายซ่อมแซมบำรุงรักษา	32
ฝ่ายปฏิบัติการ	11
ฝ่ายจัดซื้อ	3
ฝ่ายบัญชี	18
ฝ่ายตรวจสอบภายใน	8
ฝ่ายการเงินและนักลงทุนสัมพันธ์	11
ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	13
ฝ่ายกฎหมาย	10
ฝ่ายที่ดิน	3
ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ	8
ฝ่ายสำนักประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	7
ฝ่ายเลขานุการบริษัท	2
ฝ่ายสถาปัตยกรรมและวิศวกรรม	1
ฝ่ายกลยุทธ์	1
รวม	158

5.2 ค่าตอบแทนพนักงาน (ไม่รวมผู้บริหาร)

พนักงานของบริษัทจะได้รับค่าตอบแทนในรูปของเงินเดือน โบนัส ค่าล่วงเวลา เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เงินสมทบประกันสังคม และเงินสมทบกองทุนทดแทน เป็นต้น นอกจากนี้พนักงานยังได้รับสวัสดิการอื่น ๆ เช่น การหยุดพักผ่อนประจำปี การลาคลอด ลาอุปสมบท ประกันสุขภาพและอุบัติเหตุ และเงินช่วยเหลืองานฌาปนกิจศพ เป็นต้น รายละเอียดค่าตอบแทนบุคลากรที่เป็นตัวเงิน สำหรับปี 2567 สามารถสรุปได้ดังนี้

ประเภทค่าตอบแทน	ค่าตอบแทน (ล้านบาท)
เงินเดือน	163.65
โบนัส	67.19
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	10.30
เงินสมทบประกันสังคม	1.33
เงินสมทบกองทุนทดแทน	0.03
ค่าล่วงเวลา	1.20
รวม	243.70

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 พนักงานของบริษัทเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพทุกคน คิดเป็นร้อยละ 100

5.3 ข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญในรอบระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา

-ไม่มี-



6. ข้อมูลสำคัญอื่น

6.1 ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี

ในปี 2567 บริษัทและบริษัทย่อยได้แต่งตั้ง บริษัท ไฟร์ชวอเตอร์ เฮาส์คูเปอร์ส เอปียเอเอส จำกัด เป็นสำนักงานสอบบัญชี โดยมีนายบุญเรือง เลิศวิเศษวิทย์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (CPA) ทะเบียนเลขที่ 6552 เป็นผู้ทำการตรวจสอบและแสดงความเห็นต่องบการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย

ทั้งนี้ ในปี 2567 บริษัทและบริษัทย่อยได้จ่ายค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี ดังนี้

(1) ค่าตอบแทนการสอบบัญชี (Audit fee)

บริษัทและบริษัทย่อย ได้จ่ายค่าตอบแทนการสอบบัญชีให้แก่ บริษัท ไฟร์ชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอปียเอเอส จำกัด เป็นจำนวนเงินรวมประมาณ 13.84 ล้านบาท โดยเป็นค่าสอบบัญชีของบริษัทจำนวน 2.27 ล้านบาท และของบริษัทย่อยจำนวน 11.57 ล้านบาท

สำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับผู้สอบบัญชีและสำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด

-ไม่มี-

(2) ค่าบริการอื่นที่นอกเหนือจากงานสอบบัญชี (Non-audit fee)

บริษัทและบริษัทย่อยจ่ายค่าตอบแทนของงานบริการอื่นซึ่งได้แก่ การตรวจสอบสถานะความถูกต้องของการทำบัญชีและภาษี (financial and tax due diligence) ให้แก่ สำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับผู้สอบบัญชีและสำนักงานสอบบัญชีดังกล่าว ในรอบบัญชีที่ผ่านมาจำนวน 0.90 ล้านบาท

6.2 นโยบายในการพัฒนาพนักงาน

แนวคิดสำคัญของบริษัท คือ การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน เพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่ ๆ ในการทำงาน บริษัทจึงมีนโยบายให้พนักงานทุกคนพัฒนาตนเองให้เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ มีความคิดสร้างสรรค์ และทันต่อเหตุการณ์ เพื่อให้พร้อมปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนเองอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นส่วนสำคัญในการสร้างความสำเร็จขององค์กรให้เติบโตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืนต่อไป

แผนการพัฒนาบุคลากรจึงมีกระบวนการที่ชัดเจน ภายใต้น้ำที่ความรับผิดชอบของฝ่ายทรัพยากรบุคคลนอกจากนี้ บริษัทยังได้ร่วมมือกับสถาบันการศึกษา รวมถึงสถาบันการฝึกอบรมต่าง ๆ เพื่อพัฒนาหลักสูตรเฉพาะ ให้กับผู้บริหารระดับกลางและผู้บริหารระดับสูง เพื่อพัฒนาความเป็นผู้นำและเตรียมพร้อมบุคลากรเพื่อรองรับการเติบโตของธุรกิจในอนาคตต่อไป

สำหรับวิธีการพัฒนานั้นประกอบไปด้วยวิธีการที่หลากหลาย ซึ่งมีทั้งภาคทฤษฎี ภาคปฏิบัติ การเรียนรู้ระหว่างปฏิบัติงาน และกิจกรรมที่พัฒนาให้เกิดกระบวนการคิด และการสร้างผู้นำ ซึ่งวิธีการดังกล่าวจะช่วยให้หัวหน้างานและพนักงานสามารถวางแผนการพัฒนาร่วมกันได้อย่างเหมาะสม โดยสถิติชั่วโมงพัฒนาพนักงานของบริษัทในปี 2567 อยู่ที่ 45.05 ชั่วโมงต่อคน ทั้งนี้ โปรดศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมจากรายงานความยั่งยืนประจำปี 2567

6.3 นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วมลงทุน และกองทรัสต์

บริษัทมีนโยบายการลงทุนในบริษัทที่ประกอบธุรกิจเช่นเดียวกับธุรกิจหลักและธุรกิจที่เกี่ยวข้องของบริษัท เช่น ธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการลงทุน พัฒนา และบริหารอสังหาริมทรัพย์ ธุรกิจการพัฒนานิคมอุตสาหกรรม ธุรกิจการให้บริการสาธารณูปโภคและไฟฟ้า และธุรกิจการให้บริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและช่องทางในการหารายได้ของบริษัท

ทั้งนี้ ในการบริหารงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมลงทุน บริษัทจะแต่งตั้งตัวแทนจากบริษัทเข้าเป็นกรรมการในบริษัทนั้น ๆ ในสัดส่วนที่เหมาะสม เพื่อกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมให้เป็นไปในทิศทางที่กำหนดและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่บริษัท

นอกจากนี้ บริษัทมีนโยบายที่จะลงทุนในธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ผ่านกองทุนรวมและกองทรัสต์ ในสัดส่วนไม่เกินร้อยละ 20 ของหน่วยลงทุนหรือหน่วยทรัสต์ทั้งหมด (แล้วแต่กรณี) เพื่อผลตอบแทนในรูปแบบเงินปันผลสม่ำเสมอเป็นประจำทุกปี อย่างไรก็ตาม การลงทุนในกองทุนรวมและกองทรัสต์นั้นขึ้นอยู่กับความต้องการใช้เงินลงทุนและจำนวนเงินที่ระดมทุนได้จากการจำหน่ายสินทรัพย์ให้แก่กองทุนรวมและกองทรัสต์ในช่วงเวลานั้น ๆ ซึ่งจะทำให้สัดส่วนการลงทุนในกองทุนรวมและกองทรัสต์ในแต่ละขณะอาจแตกต่างจากนโยบายการลงทุนที่กำหนดไว้ได้ ทั้งนี้ บริษัทมิได้มีการควบคุมและมิได้มีส่วนร่วมกำหนดนโยบายของกองทุนรวมและกองทรัสต์ แต่อย่างใด



การควบคุมภายในและ รายการระหว่างกัน



การควบคุมภายใน

บริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญของการจัดให้มีระบบควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นให้มีระบบการควบคุมภายในอย่างเพียงพอและเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน การดูแลรักษาทรัพย์สิน รวมทั้งให้มีระบบบัญชีและการรายงานทางการเงินที่มีความถูกต้องเชื่อถือได้ มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่ในการสอบทานและประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในเป็นประจำทุกปี รวมถึงการปฏิบัติตามหลักของการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อความโปร่งใส และป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

ในการสอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายใน (Internal control) และระบบการตรวจสอบภายใน (Internal audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล คณะกรรมการตรวจสอบได้ประเมินความเพียงพอของการควบคุมภายในของบริษัท ประจำปี 2567 โดยใช้แบบประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายในตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งครอบคลุมองค์ประกอบ

ต่าง ๆ 5 ส่วน ได้แก่ สภาพแวดล้อมการควบคุม (Control Environment) การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment) การควบคุมการปฏิบัติงาน (Control Activities) ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information & Communication) และระบบการติดตาม (Monitoring Activities) โดยคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าบริษัทมีการปฏิบัติเป็นไปตามแนวทางการควบคุมภายในที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด โดยมีการกำหนดมาตรการควบคุมภายในที่สำคัญซึ่งเกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน การบริหารจัดการความเสี่ยง การกำกับดูแลติดตามของฝ่ายบริหารและคณะกรรมการที่เพียงพอ และผู้สอบบัญชีไม่มีข้อสังเกตเกี่ยวกับการควบคุมภายในประการใด

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2568 โดยมีกรรมการตรวจสอบทั้ง 4 ท่าน เข้าร่วมประชุม คณะกรรมการบริษัทได้ประเมินระบบการควบคุมภายในของบริษัท โดยการซักถามข้อมูลจากฝ่ายบริหาร และอ้างอิงข้อมูลรายงานการประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายในตามแบบประเมินของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการเห็นว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัท

และบริษัทย่อยมีความเพียงพอและเหมาะสม โดยบริษัทและบริษัทย่อยได้จัดให้มีบุคลากรอย่างเพียงพอที่จะดำเนินการตามระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งบริษัทมีระบบการติดตาม ควบคุมดูแลการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อยให้สามารถป้องกันทรัพย์สินของบริษัทและบริษัทย่อย จากการที่กรรมการหรือผู้บริหารนำไปใช้โดยมิชอบหรือโดยไม่มีอำนาจ รวมถึงการทำธุรกรรมกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งและบุคคลที่เกี่ยวข้องกันอย่างเพียงพอแล้ว

ทั้งนี้ การประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัทสรุปสาระสำคัญแยกตามองค์ประกอบการควบคุมภายในทั้ง 5 ด้าน ได้ดังนี้

1. การควบคุมภายในองค์กร (Control Environment)

คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารยึดมั่นในคุณค่าของความซื่อตรง (Integrity) และจริยธรรม มุ่งเน้นให้บริษัทมีสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยให้ระบบการควบคุมภายในดำเนินไปได้ตามที่บริษัทมุ่งหวัง

บริษัทได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการ เพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรของบริษัท ซึ่งประกอบด้วยคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ทำให้เกิดความเชื่อมั่นว่าการดำเนินงานของบริษัทจะกระทำด้วยความเป็นธรรม คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของผู้ที่มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และกำหนดจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct) เพื่อเป็นแนวทางให้การบริหารจัดการและดำเนินงานของบริษัท อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมให้บุคลากรของบริษัทปฏิบัติหน้าที่และตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ ภายใต้กรอบจริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งกำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันซึ่งกำหนดให้บุคลากรของบริษัทไม่ให้เข้าไปมีส่วนร่วม ในการทุจริต คอร์รัปชัน การให้ หรือรับสินบนทุกรูปแบบ

บริษัทมีการกำหนดขอบเขต อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อแบ่งแยกหน้าที่อย่างชัดเจน และกำหนดกระบวนการทำงานของบริษัท ตามหลักการของโมเดลสามด้าน (Principles of the Three Lines Model) เพื่อให้เกิดการถ่วงดุลอำนาจระหว่างกัน รวมทั้งได้กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ มอบหมายอำนาจอย่างเหมาะสมตามโครงสร้างองค์กร

2. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

บริษัทตระหนักถึงความเสี่ยงต่าง ๆ อันอาจเกิดขึ้นภายใต้การเปลี่ยนแปลงของปัจจัยภายในและภายนอก รวมถึงสภาพแวดล้อมต่าง ๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อการประกอบธุรกิจ บริษัทได้จัดให้มีการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรตามแนวทาง COSO Enterprise Risk Management Framework (COSO ERM) โดยบูรณาการกับนโยบายกฎระเบียบ และข้อบังคับการปฏิบัติงานต่าง ๆ ของบริษัท ครอบคลุมทั้งด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Governance) การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน (Risk management and Internal Control) และการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง (Compliance)

คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหาร ให้ความสำคัญในการบริหารความเสี่ยง จึงจัดให้มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee: RMC) เพื่อทำหน้าที่กำหนดนโยบายด้านการบริหารความเสี่ยงให้ครอบคลุมทั้งองค์กร รวมทั้งกำกับดูแลให้มีระบบหรือกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อลดผลกระทบต่อธุรกิจของบริษัทอย่างเหมาะสม นอกจากนี้ ยังได้จัดตั้งคณะทำงานบริหารความเสี่ยง (Risk Management Working Group) ทำหน้าที่วิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงและกำหนดแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น

ทั้งนี้ การประเมินความเสี่ยงของบริษัทได้คำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงจากปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจในปัจจุบัน และในอนาคต ปัจจัยความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ รวมทั้งความเสี่ยงเกี่ยวกับทุจริตคอร์รัปชัน พร้อมทั้งกำหนดแนวทางการจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสมกับความเสี่ยงนั้น ๆ เพื่อให้ความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ มีกระบวนการทบทวนความเสี่ยงและติดตาม การดำเนินงานตามมาตรการจัดการความเสี่ยงเป็นประจำ รวมทั้ง บริษัทได้กำหนดดัชนีชี้วัดความเสี่ยงที่สำคัญ (Key Risk Indicator: KRI) มาใช้ในการติดตามการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยเสี่ยงต่างๆ พร้อมทั้งกำหนดมาตรการเพิ่มเติมสำหรับตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว นอกจากนี้ บริษัทยังมีการซ้อมแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan) อย่างสม่ำเสมอเป็นประจำทุกปี เพื่อเตรียมความพร้อมในการรองรับและบรรเทาผลกระทบหากเกิดเหตุการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อการหยุดชะงักและกระทบต่อความต่อเนื่องของการดำเนินงานของบริษัท และนำผลจากการซ้อมแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ มาปรับปรุงแก้ไขแผนการรับมือกับเหตุการณ์ดังกล่าวต่อไป

3. การควบคุมการปฏิบัติงาน (Control Activities)

บริษัทออกแบบการควบคุมภายในซึ่งครอบคลุมทั้งระดับองค์กร หน่วยธุรกิจ ฝ่ายงาน และกระบวนการเพื่อช่วยลดความเสี่ยงที่จะไม่บรรลุวัตถุประสงค์ของบริษัท ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยบริษัทให้ความสำคัญกับความเพียงพอและประสิทธิผลของการออกแบบระบบการควบคุม และการปฏิบัติตามระบบการควบคุมดังกล่าว (Design Efficiency and Operating Effectiveness) โดยมีการกำหนดนโยบายและระเบียบวิธีปฏิบัติงานที่สำคัญ ตลอดจนการแบ่งแยกหน้าที่งาน การกำหนดขอบเขต อำนาจหน้าที่ รวมถึงการกำหนดอำนาจอนุมัติภายใน (Internal Power of Authorities) ซึ่งแสดงลำดับชั้นการอนุมัติของผู้บริหารในแต่ละระดับไว้อย่างชัดเจน รัดกุมและเหมาะสม

บริษัทกำหนดการควบคุมด้านความปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศโดยอ้างอิงกรอบการดำเนินงานและแนวทางปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานสากล โดยได้รับรองมาตรฐาน ISO/IEC 27001:2022 ซึ่งเป็นมาตรฐานด้านระบบบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ (Information Security Management System: ISMS) มีการทบทวนและปรับปรุงนโยบายเกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งรวมถึง นโยบายการจัดการความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์และสารสนเทศให้เป็นปัจจุบัน และครอบคลุมกิจกรรมที่สำคัญ

บริษัทตระหนักถึงความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศ และให้ความสำคัญกับการป้องกันภัยคุกคามด้านไซเบอร์เป็นอย่างมาก โดยมีการติดตั้งซอฟต์แวร์เพิ่มเติมเพื่อรองรับการปรับปรุงความมั่นคงปลอดภัยทางด้านไซเบอร์ เช่น การเปิดการบังคับใช้ MFA (Multi-Factor Authentication) สำหรับการเข้าใช้งาน Microsoft Office 365 การรักษาความปลอดภัยในการเข้าถึงระบบงานที่สำคัญแบบ Zero Trust และการกำหนดนโยบายการป้องกันข้อมูลสูญหาย

Data Loss Prevention (DLP) ของสารสนเทศที่มีความสำคัญ มีการประเมินความเสี่ยงด้วยการทดสอบเจาะระบบเพื่อค้นหาจุดอ่อนในการเข้าถึงระบบต่าง ๆ (Penetration Testing) และการจำลองอีเมลฟิชซิง (Phishing Test) ส่งให้กลุ่มผู้ใช้งานภายในบริษัท เพื่อวัดระดับความเสี่ยงของบริษัทต่อภัยคุกคามประเภทฟิชซิงโดยผู้เชี่ยวชาญภายนอก เป็นต้น รวมถึงการจัดอบรมพนักงานทั่วทั้งบริษัทในหัวข้อ “การป้องกันภัยทางไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness Training)” เพื่อเป็นการยกระดับมาตรฐานความปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของบริษัทให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

4. ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information & Communication)

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของข้อมูลที่มีคุณภาพและเกี่ยวข้องต่องาน เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และผู้มีส่วนได้เสียได้รับข้อมูลที่สำคัญอย่างเพียงพอ สำหรับใช้ประกอบการตัดสินใจในเรื่องที่สำคัญที่เกี่ยวข้องกับบริษัท

บริษัทกำหนดช่องทางการสื่อสารข้อมูลภายในแต่ละประเภทอย่างเหมาะสม เช่น การให้ข้อมูลที่สำคัญกับพนักงานใหม่ในการอบรมปฐมฤกษ์ การสื่อสารนโยบาย และเป้าหมายของบริษัท จากผู้บริหารระดับสูงผ่านทางกิจกรรม Town hall การติดต่อสื่อสารโดยจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ และการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน สามารถบริหาร จัดเก็บ และใช้ข้อมูลร่วมกันได้อย่างปลอดภัย ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดกระบวนการบริหารจัดการเอกสารองค์กร (Corporate Document Management Process) เพื่อบริหารจัดการข้อมูล โดยการกำหนดชั้นความลับของเอกสารและข้อมูล (Information Classification) วางแนวทางการจัดเก็บเอกสารสำคัญและเอกสารควบคุม รวมถึงข้อมูลประกอบการปฏิบัติงานทั้งจากภายในและภายนอก มีการกำหนดสิทธิ์ในการเข้าถึงในแต่ละเอกสารและข้อมูล รวมทั้งมีการติดตั้งเทคโนโลยีด้านความปลอดภัยของข้อมูลสำหรับเปิดไฟล์เอกสารที่มีการจัดชั้นความลับ เช่น การเข้ารหัสสำหรับเอกสารที่สำคัญด้วยเทคโนโลยีจาก Microsoft Office 365 เพื่อให้มั่นใจว่าสารสนเทศที่สำคัญและเกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทมีความปลอดภัย ถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน และทันเวลาสำหรับการสื่อสารข้อมูลกับผู้มีส่วนได้เสียภายนอก บริษัทได้จัดให้มีกระบวนการสื่อสาร และเปิดเผยสารสนเทศทั้งในเรื่องทางการเงิน และไม่ใช่เรื่องทางการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ ผ่านช่องทางการสื่อสารที่เหมาะสม รวมทั้งช่องทางในการร้องเรียน (Whistle-blowing) เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสแก่บริษัทได้อย่างปลอดภัย

5. ระบบการติดตาม (Monitoring Activities)

บริษัทมีการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในตามแบบประเมินของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยผู้ตรวจสอบภายในที่จ้างจากภายนอก (Internal audit outsource) เป็นประจำทุกปี นอกจากนี้ ยังมีการติดตามและประเมินความเหมาะสมของระบบการควบคุมภายในที่บริษัทออกแบบไว้ รวมทั้งการปฏิบัติตามการควบคุมภายในที่กำหนด

โดยผู้ตรวจสอบภายในที่ว่าจ้างจากภายนอก (Internal audit outsource) และหน่วยงานตรวจสอบภายในของบริษัทได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบภายในตามฐานความเสี่ยง (Risk-based Internal Audit Plan) ที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบ และรายงานผลให้คณะกรรมการตรวจสอบรับทราบเป็นประจำทุกไตรมาส

จากผลการตรวจสอบในปี 2567 บริษัทไม่พบข้อบกพร่องที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายใน และผู้ตรวจสอบภายในที่ว่าจ้างจากภายนอก (Internal audit outsource) และหน่วยงานตรวจสอบภายในได้ติดตามการปรับปรุงแก้ไขการควบคุมภายในตามประเด็นที่ตรวจพบ พบว่า ผู้รับผิดชอบได้มีการกำหนดแผนงานการแก้ไข และดำเนินการตามแผนงานที่ได้กำหนดไว้ นอกจากนี้ ผู้สอบบัญชีของบริษัทได้รายงานว่าไม่พบข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญซึ่งมีผลกระทบต่องบการเงินของบริษัท

ความเห็นของคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในของบริษัท

ไม่มีความเห็นแตกต่างไปจากความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ และผู้สอบบัญชีไม่มีข้อสังเกตเกี่ยวกับการควบคุมภายในประการใด

หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน

หน่วยงานตรวจสอบภายในของบริษัทได้ปฏิบัติหน้าที่การตรวจสอบภายในสำหรับรอบปี 2567 ที่ผ่านมา ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยได้มอบหมายให้ นางสาวทิพวรรณ ธาแก้ว เป็นหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในของบริษัท ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาคูณสมบัติของ นางสาวทิพวรรณ ธาแก้ว แล้วเห็นว่ามีความเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว เนื่องจากมีความเป็นอิสระ มีความรู้ และความเข้าใจในธุรกิจและอุตสาหกรรมที่มีลักษณะเดียวกับบริษัท เป็นอย่างดี ประกอบกับมีทักษะ และประสบการณ์ในงานตรวจสอบภายใน มีความรู้ในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี การประเมินความเสี่ยง และการควบคุมภายใน

ทั้งนี้ การพิจารณาและอนุมัติ แต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้าย ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในของบริษัท จะต้องผ่านการอนุมัติ (หรือได้รับความเห็นชอบ) จากคณะกรรมการตรวจสอบ โดยคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในปรากฏตาม *เอกสารแนบ 3*

นอกจากนี้ บริษัทได้แต่งตั้ง บริษัท ไพร์ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทและบริษัทย่อยสำหรับปี 2567 ที่ผ่านมา ในการตรวจสอบบัญชีของบริษัทและบริษัทย่อยนั้น ผู้สอบบัญชีได้เข้าตรวจสอบและประเมินผลระบบการควบคุมภายในด้านบัญชีตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป ทั้งนี้ ผู้สอบบัญชีได้รายงานให้คณะกรรมการตรวจสอบรับทราบแล้วว่าไม่มีข้อสังเกตจากการตรวจสอบบัญชีในปี 2567

หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานตามกฎหมาย (Compliance)

บริษัทได้จัดให้มีหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติงานตามกฎหมายและกฎหมาย (Compliance) ซึ่งอยู่ภายใต้สายการกำกับดูแลของฝ่ายกฎหมาย โดยมี นายณัฐ สุนทรสัง ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายกฎหมาย เป็นผู้รับผิดชอบและทำหน้าที่ด้านการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทและบริษัทย่อย เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจ รวมทั้งเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และให้คำแนะนำแก่บุคลากรในองค์กรเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง โดยมีประวัติและประสบการณ์ปรากฏตาม *เอกสารแนบ 3*





รายการ ระหว่างกัน



บริษัทให้ความสำคัญของการทำรายการระหว่างกันและรายการที่เกี่ยวข้องกันเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์ ประกาศและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อให้มั่นใจว่าการเข้าทำรายการดังกล่าวมีความจำเป็น สมเหตุสมผล และเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท

ทั้งนี้ ในปี 2567 ไม่มีธุรกรรมที่เข้าข่ายเป็นรายการที่เกี่ยวข้องกันที่ต้องเปิดเผยแต่อย่างใด อย่างไรก็ตาม บริษัท มีการเข้าทำรายการระหว่างกันซึ่งได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินประจำปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 ท่านสามารถพิจารณาข้อมูลย้อนหลังได้จาก “รายงานแบบ 56-1 One Report 2567” ที่เว็บไซต์ของบริษัท <https://investor.wha-group.com/th/downloads/yearly-report>



มาตรการและขั้นตอนการอนุมัติการทำ รายการระหว่างกัน

ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทหรือบริษัทย่อย บริษัทจะปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) (“กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์”) ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ. 21/2551 และประกาศตลาดหลักทรัพย์ฯ ตลอดจนกฎหมาย ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ/หรือ คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือ คณะกรรมการกำกับตลาดทุน (รวมเรียกว่า “หลักเกณฑ์การเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน”) คณะกรรมการบริษัทจะจัดให้มีขั้นตอนการพิจารณาอนุมัติรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยอยู่ภายใต้กรอบจริยธรรมที่ดีและผ่านการกลั่นกรองจาก คณะกรรมการตรวจสอบโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของบริษัทและผู้ถือหุ้นเป็นหลัก ซึ่งจะดูแลให้การปฏิบัติ ตลอดจนพิจารณาการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันต่อสาธารณชนให้มีความถูกต้องและครบถ้วน โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน

นโยบายการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกับ

1. หลักการทั่วไป

ในกรณีที่มีการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกันระหว่างบริษัทหรือบริษัทย่อยกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน บริษัทจะปฏิบัติให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) ข้อบังคับประกาศคำสั่ง หรือข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมทั้งเป็นไปตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปของประเทศไทย เรื่องการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกันซึ่งกำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชีและผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย และระเบียบของบริษัท

2. นโยบายเกี่ยวกับการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าทั่วไป

ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันระหว่างบริษัทหรือบริษัทย่อยกับกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องกันให้ฝ่ายบริหารหรือประธานเจ้าหน้าที่บริหารสามารถอนุมัติการทำธุรกรรมดังกล่าวได้หากรายการเหล่านั้นมีข้อตกลงทางการค้าในลักษณะเดียวกับวิญญูชนจะพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกัน ด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่ตนมีสถานะเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง ฝ่ายบริหารจะจัดทำรายงานสรุปการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันที่กล่าวข้างต้น และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบทุกไตรมาส

3. นโยบายเกี่ยวกับการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน นอกเหนือจากรายการที่เกี่ยวข้องกันที่เป็นข้อตกลงทางการค้า ที่มีเงื่อนไขการค้าทั่วไป

กรณีที่มีรายการที่เกี่ยวข้องกันระหว่างบริษัทหรือบริษัทย่อยกับกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องกัน นอกเหนือจากรายการที่เกี่ยวข้องกันที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าทั่วไป คณะกรรมการตรวจสอบจะเป็นผู้ให้ความเห็น

เกี่ยวกับความจำเป็นในการเข้าทำรายการและความเหมาะสมของรายการดังกล่าว โดยข้อกำหนดและเงื่อนไขในรายการดังกล่าวต้องสอดคล้องกับราคาตลาดหรือราคาอ้างอิง และราคาที่ใช้สำหรับรายการดังกล่าวต้องประเมินได้และเปรียบเทียบได้กับราคาตลาดหรือราคาอ้างอิง ในกรณีที่ไม่มีราคาเปรียบเทียบราคาสำหรับการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันดังกล่าวจะต้องเป็นราคาที่เหมาะสมและเป็นประโยชน์สูงสุดแก่บริษัทและผู้ถือหุ้นของบริษัทหากคณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันที่อาจเกิดขึ้น บริษัทจะจัดให้มีบุคคลที่มีความรู้ ความชำนาญพิเศษ เช่น ผู้ประเมินราคาทรัพย์สินที่มีความเป็นอิสระ เป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบหรือบุคคลที่มีความรู้ ความชำนาญพิเศษจะถูกนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการ หรือผู้ถือหุ้นแล้วแต่กรณี เพื่อให้มีความมั่นใจว่าการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกันดังกล่าวจะไม่เป็นการโยกย้าย หรือถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่างบริษัทหรือผู้ถือหุ้นของบริษัทแต่เป็นการทำรายการที่ได้คำนึงถึงประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทุกราย

กรรมการหรือผู้บริหารที่มีส่วนได้เสียหรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องกันจะไม่เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการในวาระที่เกี่ยวกับการพิจารณาการเข้าทำธุรกรรมดังกล่าว

ฝ่ายบริหารจะจัดทำรายงานสรุปการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันที่กล่าวข้างต้น และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบทุกไตรมาส

บริษัทจะเปิดเผยรายการที่เกี่ยวข้องกันในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ตรวจสอบหรือสอบทานโดยผู้สอบบัญชี ของบริษัท รายงานประจำปี และ รายงานแบบ 56-1 One Report

แนວໂນມາກຳຮາຍກາຣະຮ່ວງກັນໃນອາຄາດ

ໃນກຣຸນທີ່ບຣິຫຸທຳອຳຮາຍກາຣະຮ່ວງກັນ ຈະປຸກປັດໃຫ້ເປັນໄປຕາມນິຍາຍທີ່ຮະບຸຂ້າງຕົ້ນ ເພື່ອໃຫ້ມັນໃຈວ່າ ການເຂົ້າທຳຮາຍກາຣະຮ່ວງກັນມີຄວາມຈຳເປັນອ່າຍສມເຫຸສມຜລ ໄມ່ກ່ອໃຫ້ເກີດຄວາມຂັດແຍ່ງທາງຜລປະໂຫຮນຸນລະເພື່ອປະໂຫຮນຸນສູງສຸດຂອງບຣິຫຸທຳ



3

งบการเงิน
บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567



รายงานความรับผิดชอบ ของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีการจัดทำงบการเงินเพื่อแสดงฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัท ประจำปี 2567

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อหน้าที่และความรับผิดชอบในฐานะกรรมการของบริษัทจดทะเบียนในการกำกับดูแลกิจการให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการบริษัทรับผิดชอบต่อรายงานทางการเงินของบริษัท ที่จัดทำขึ้นมีข้อมูลทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส และเพียงพอที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สินของบริษัท ป้องกันการทุจริตและการดำเนินการที่ผิดปกติ รวมทั้งได้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป เพื่อเป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปที่จะได้รับทราบข้อมูลที่แสดงฐานะการเงินและผลการดำเนินงานที่เป็นจริงและสมเหตุสมผล

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่างบการเงินรวมประจำปี 2567 ของ บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ที่คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานร่วมกับฝ่ายบริหารและผู้สอบบัญชีของบริษัท คือ บริษัท ไพรซ์วอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอพีแอส จำกัด ได้แสดงฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน ครบถ้วน และเชื่อถือได้ สมเหตุสมผล โดยถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป มีการใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติสม่ำเสมอ เปิดเผยข้อมูล อย่างเพียงพอ และปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

(นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์)
ประธานคณะกรรมการบริษัท



รายงานของ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอ ผู้ถือหุ้นและคณะกรรมการของบริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงฐานะการเงินรวมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) (บริษัท) และบริษัทย่อย (กลุ่มกิจการ) และฐานะการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และผลการดำเนินงานรวมและผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการ รวมถึงกระแสเงินสดรวมและกระแสเงินสดเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

งบการเงินที่ตรวจสอบ

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการประกอบด้วย

- งบฐานะการเงินรวมและงบฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567
- งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน
- งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน
- งบกระแสเงินสดรวมและงบกระแสเงินสดเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และ
- หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการซึ่งประกอบด้วยนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญและหมายเหตุเรื่องอื่น ๆ

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในส่วนของความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มกิจการและบริษัทตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชีในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ตามประมวลจรรยาบรรณดังกล่าว ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับรอบระยะเวลาปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ	วิธีการตรวจสอบ
<p>การประเมินการด้อยค่าของค่าความนิยม</p> <p>อ้างอิงหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 6 เรื่องประมาณการทางบัญชีที่สำคัญและการใช้วิจารณ์ญาณ และข้อ 17 เรื่องค่าความนิยม ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 กลุ่มกิจการมีค่าความนิยมมูลค่า 17,575 ล้านบาท ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 17.31 ของสินทรัพย์รวมของกลุ่มกิจการ</p> <p>ค่าความนิยมของกลุ่มกิจการเกิดจากการซื้อธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ ธุรกิจพลังงานและธุรกิจน้ำในอดีต กลุ่มกิจการทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยมอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดของมาตรฐานการรายงานทางการเงิน</p> <p>ข้าพเจ้าให้ความสำคัญกับเรื่องการประเมินการด้อยค่าของค่าความนิยมเนื่องจากมูลค่าของค่าความนิยมมีสาระสำคัญต่องบการเงิน ผู้บริหารของกลุ่มกิจการจำเป็นต้องใช้วิจารณ์ญาณและการประมาณการข้อมูลในอนาคต เพื่อประเมินมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดแต่ละหน่วยซึ่งรวมค่าความนิยมไว้ด้วย</p> <p>มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนดังกล่าวพิจารณาจากมูลค่ายุติธรรมหักด้วยต้นทุนในการจำหน่ายโดยใช้เทคนิคมูลค่าปัจจุบันข้อสมมติฐานที่สำคัญที่ใช้ในการคาดการณ์กระแสเงินสดสุทธิในอนาคตคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันสุทธิ ได้แก่ กำไรขั้นต้น อัตราการเติบโตและอัตราคิดลด</p> <p>จากการทดสอบการด้อยค่าในปีนี้ ผู้บริหารของกลุ่มกิจการสรุปผลว่าไม่มีการด้อยค่าของค่าความนิยม เนื่องจากมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนสูงกว่าราคาตามบัญชี</p>	<p>วิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้ารวมถึงเรื่องดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none">• ทำความเข้าใจและประเมินวิธีการจัดทำประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตที่จัดทำขึ้นโดยผู้บริหารของกลุ่มกิจการ• เปรียบเทียบประมาณการกระแสเงินสดดังกล่าวกับงบประมาณและแผนธุรกิจที่ได้รับการอนุมัติจากผู้บริหารของกลุ่มกิจการและหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้องของผู้บริหารในการวางแผนการดำเนินงานในอนาคต• สอบถามผู้บริหารในเชิงทดสอบเกี่ยวกับสมมติฐานที่สำคัญในการจัดทำประมาณการกระแสเงินสด เช่น แผนธุรกิจในอนาคต การคาดการณ์ของผู้บริหารเกี่ยวกับกำไรขั้นต้นที่จะเกิดขึ้นในอนาคต อัตราการเติบโต และอัตราคิดลด ซึ่งใช้วิธีต้นทุนเงินต้นทุนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักเพื่อประเมินถึงความเสี่ยงของผลของวิธีการและข้อสมมติฐานที่ใช้โดยคำนึงถึงความอ่อนไหวของสมมติฐานดังกล่าวที่มีต่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน และ• ทดสอบความถูกต้องของการคำนวณตัวเลขสำคัญที่ได้จากการประมาณการตามข้อสมมติฐานข้างต้น เพื่อคำนวณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนและเปรียบเทียบกับราคาตามบัญชี <p>จากการปฏิบัติงานตามวิธีการข้างต้น ข้าพเจ้าพบว่า การประเมินการด้อยค่าของค่าความนิยมดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลและสอดคล้องกับหลักฐานสนับสนุน</p>

การซื้อส่วนได้เสียในการร่วมค้า

อ้างอิงหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 6 เรื่องประมาณการทางบัญชีที่สำคัญและการใช้วิจารณญาณ และข้อ 13 เรื่อง ส่วนได้เสียในการร่วมค้า ในปี พ.ศ. 2566 กลุ่มกิจการได้ซื้อสัดส่วนการลงทุนร้อยละ 50 ในบริษัท ดับบลิวเอชเอ จีซี โลจิสติกส์ จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท จีซี โลจิสติกส์ โซลูชันส์ จำกัด) ซึ่งประกอบธุรกิจเกี่ยวกับรถขนส่ง การบริหารคลังสินค้า และการบรรจุเม็ดพลาสติก ในประเทศไทย ซึ่งกลุ่มกิจการเป็นส่วนต้นทุนการซื้อเงินลงทุนเสร็จสิ้นแล้วในระหว่างปี พ.ศ. 2567 ผู้บริหารของกลุ่มกิจการประเมินว่าการจ่ายซื้อเงินลงทุนดังกล่าวถือเป็นการซื้อส่วนได้เสียในการร่วมค้าภายใต้คำนิยามที่ระบุไว้ในมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 28 เรื่องเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า อีกทั้งมาตรฐานการบัญชีฉบับดังกล่าว กำหนดให้ผู้บริหารต้องวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้ที่ได้มาจากการจ่ายซื้อเงินลงทุนและพิจารณาการปันส่วนต้นทุนการซื้อเงินลงทุนตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 3 เรื่องการรวมธุรกิจ โดยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้แสดงรวมอยู่ในต้นทุนของเงินลงทุน

ผู้บริหารประเมินมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้ที่ได้มาซึ่งมีมูลค่าเท่ากับ 2,201 ล้านบาท ส่วนใหญ่ประกอบด้วยที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ สินทรัพย์ความสัมพันธ์กับลูกค้า (Customer relationships) และสิทธิในสัญญาที่ทำกับลูกค้า (Order backlog) การวัดมูลค่ายุติธรรมดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของการปันส่วนต้นทุนการรวมธุรกิจ

ข้าพเจ้าให้ความสำคัญกับเรื่องมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ความสัมพันธ์กับลูกค้า (Customer relationships) และสิทธิในสัญญาที่ทำกับลูกค้า (Order backlog) เนื่องจากผู้บริหารใช้วิธีคิดลดกระแสเงินสดซึ่งต้องอาศัยสมมติฐานในการคำนวณเป็นจำนวนมาก อีกทั้งการกำหนดข้อสมมติฐานดังกล่าวขึ้นอยู่กับการใช้ดุลยพินิจที่สำคัญของผู้บริหารในการประเมินความเป็นไปได้ของกระแสเงินสดในอนาคต และอัตราคิดลดที่ใช้ในการคำนวณดังกล่าว

วิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้ารวมถึงเรื่องดังต่อไปนี้

- อ่านสัญญาซื้อขายหุ้นเพื่อทำความเข้าใจในข้อกำหนดและเงื่อนไขต่างๆ และเพื่อทำความเข้าใจในรายการที่เกิดขึ้นกับผู้บริหาร
- ประเมินการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารสำหรับการจัดประเภท เงินลงทุนดังกล่าวว่าเป็นการซื้อส่วนได้เสียในการร่วมค้าและการปฏิบัติตามหลักการของการรวมธุรกิจ
- ประเมินความเหมาะสมของการระบุสินทรัพย์ที่ระบุได้ที่ได้มาและหนี้สินที่รับมา ณ วันที่ซื้อเงินลงทุน รวมถึงประเมินขั้นตอนการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้ที่ได้มาและการปันส่วนต้นทุนการซื้อเงินลงทุน
- ทดสอบการคำนวณมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ความสัมพันธ์กับลูกค้า (Customer relationships) และสิทธิในสัญญาที่ทำกับลูกค้า (Order backlog) และประเมินความสมเหตุสมผลของข้อสมมติฐานที่สำคัญ ได้แก่ การคาดการณ์ของผู้บริหารเกี่ยวกับกำไรขั้นต้นที่จะเกิดขึ้นในอนาคต และอัตราการเติบโต รวมทั้งการเปรียบเทียบข้อสมมติฐานที่สำคัญกับสัญญาที่เกี่ยวข้องและแหล่งข้อมูล ภายนอกที่น่าเชื่อถือ และ
- ประเมินอัตราคิดลดโดยการพิจารณาและเปรียบเทียบกับข้อมูลของบริษัทที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกัน ที่สามารถอ้างอิงได้จากข้อมูลที่เปิดเผยโดยทั่วไป เพื่อประเมินว่าอัตรา คิดลดที่กลุ่มกิจการใช้อยู่ในเกณฑ์ที่สามารถยอมรับได้

จากการปฏิบัติงานตามวิธีการข้างต้น ข้าพเจ้าพบว่าการซื้อเงินลงทุนใน บริษัท ดับบลิวเอชเอ จีซี โลจิสติกส์ จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท จีซี โลจิสติกส์ โซลูชันส์ จำกัด) เป็นการซื้อส่วนได้เสียในการร่วมค้า ภายใต้คำนิยามที่ระบุไว้ในมาตรฐานการบัญชี และการข้อสมมติฐานที่ผู้บริหารใช้ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ความสัมพันธ์กับลูกค้า (Customer relationships) และสิทธิในสัญญาที่ทำกับลูกค้า (Order backlog) มีความสมเหตุสมผลและเป็นไปตามวิธีการบัญชีในเรื่องการรวมธุรกิจ

ข้อมูลอื่น

กรรมการเป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วย ข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้น ข้าพเจ้าคาดว่าข้าพเจ้าจะได้รับรายงานประจำปีภายหลังจากวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่น และข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ หรือกับความรู้อื่นที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับคณะกรรมการตรวจสอบ

ความรับผิดชอบของกรรมการต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

กรรมการมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้ โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่กรรมการพิจารณาว่าจำเป็น เพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ กรรมการรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มกิจการและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่อง (ตามความเหมาะสม) และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่อง เว้นแต่กรรมการมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มกิจการและบริษัท หรือหยุดดำเนินงาน หรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ช่วยกรรมการในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มกิจการและบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูง แต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการ หรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจเกี่ยวกับผู้ประกอบวิชาชีพและการสังเกต และสงสัยเกี่ยวกับผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

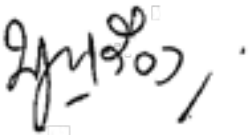
- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจาก การทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจจะเว้นการแสดงผลข้อมูล การแสดงผลข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในของกลุ่มกิจการและบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่กรรมการใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชี และการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยกรรมการ
- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของกรรมการจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ และประเมินว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มกิจการและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มกิจการและบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงรายการ และเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูล โดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการภายในกลุ่มหรือกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มกิจการเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มกิจการ ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ และข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายใน หากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่คณะกรรมการตรวจสอบว่า ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระ และได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมด ตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระของข้าพเจ้าและมาตรการที่ข้าพเจ้าใช้เพื่อป้องกันไม่ให้ข้าพเจ้าขาดความเป็นอิสระ

จากเรื่อง que สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในรอบระยะเวลาปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของผู้สอบบัญชี เว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว

บริษัท ไพรซ์วอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด



บุญเรือง เลิศวิเศษวิทย์

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 6552

กรุงเทพมหานคร

21 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568

งบฐานะ การเงิน

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	
	บาท	บาท	บาท	บาท	
สินทรัพย์					
สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	8	8,176,117,770	6,449,893,366	1,668,904,102	1,011,278,948
เงินฝากธนาคารที่มีข้อจำกัดในการเบิกถอน	9	-	71,584,862	-	-
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น สุทธิ	10	826,809,196	685,961,626	147,589,996	400,044,157
เงินให้กู้ระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	31	616,627,753	225,441,537	3,164,990,000	9,523,020,000
สินทรัพย์อนุพันธ์ทางการเงิน	11	129,516	8,696,918	-	-
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่าย	11	42,134,997	56,143,136	-	-
ต้นทุนการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์	12	16,346,009,638	11,310,484,835	-	-
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		535,208,813	486,329,696	14,540,190	50,896,373
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		26,543,037,683	19,294,535,976	4,996,024,288	10,985,239,478
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	11	452,324,836	518,655,613	-	-
เงินให้กู้ระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	31	265,604,564	238,855,386	-	-
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	11	6,789,193,708	6,552,850,011	5,475,229,038	5,560,594,227
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	13	14,424,717,084	14,648,836,048	-	-
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	14	-	-	33,756,697,154	25,931,890,787
ส่วนได้เสียในการร่วมค้า สุทธิ	13	5,289,788,758	4,981,825,192	609,758,300	609,758,300
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน สุทธิ	15	14,262,105,837	12,394,689,386	3,283,399,580	3,254,082,276
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ สุทธิ	16	10,653,573,828	8,851,781,910	175,975,882	188,108,679
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน		4,118,659,963	4,118,659,963	-	-
ค่าความนิยม	17	17,575,045,652	17,575,045,652	-	-
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี สุทธิ	18	212,831,399	217,687,045	-	-
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		954,253,727	831,530,705	61,725,378	55,765,060
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		74,998,099,356	70,930,416,911	43,362,785,332	35,600,199,329
รวมสินทรัพย์		101,541,137,039	90,224,952,887	48,358,809,620	46,585,438,807

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบฐานะการเงิน

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	
	บาท	บาท	บาท	บาท	
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น					
หนี้สินหมุนเวียน					
เงินกู้ระยะสั้น สุทธิ	19	899,605,207	3,444,562,552	99,605,207	1,794,630,936
เงินกู้ระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	19	-	-	770,000,000	878,000,000
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	20	5,870,643,986	3,636,665,845	211,356,748	358,767,968
เงินกู้ระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี สุทธิ	19	1,409,664,146	769,839,554	170,000,000	170,000,000
หนี้สินอนุพันธ์ทางการเงิน	11	4,777,824	-	-	-
หุ้นกู้ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี สุทธิ	21	8,498,625,996	6,498,190,367	5,379,161,007	4,449,016,912
รายได้รอการตัดบัญชีที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	22	178,835,032	247,100,887	22,745,421	106,841,326
ภาษีเงินได้คืนที่คาดว่าจะได้รับ		551,816,572	269,583,511	-	-
หนี้สินตามสัญญาเช่าส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	11	13,506,278	19,211,017	662,009	2,236,470
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		241,571,498	210,677,885	104,779,132	96,132,017
รวมหนี้สินหมุนเวียน		17,669,046,539	15,095,831,618	6,758,309,524	7,855,625,629
หนี้สินไม่หมุนเวียน					
เงินกู้ระยะยาว สุทธิ	19	9,474,252,799	3,077,207,185	1,289,507,544	960,000,000
หุ้นกู้ สุทธิ	21	28,099,245,125	27,329,389,163	18,250,606,085	16,768,102,307
รายได้รอการตัดบัญชี	22	3,292,432,018	3,390,794,781	563,412,256	661,285,083
หนี้สินตามสัญญาเช่า	11	481,895,485	150,598,816	5,745,123	6,407,131
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี สุทธิ	18	3,210,530,527	3,212,836,248	50,036,044	52,839,630
เงินมัดจำจากสัญญาเช่าระยะยาว	11	301,472,203	212,779,996	23,592,760	21,542,030
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	23	219,833,849	202,954,113	74,568,650	64,897,379
สิ่งตอบแทนที่จะจ่ายในอนาคตจากการซื้อธุรกิจ		140,000,000	140,000,000	-	-
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		141,632,709	90,138,837	-	-
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		45,361,294,715	37,806,699,139	20,257,468,462	18,535,073,560
รวมหนี้สิน		63,030,341,254	52,902,530,757	27,015,777,986	26,390,699,189

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบฐานะ การเงิน

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)				
ส่วนของผู้ถือหุ้น				
ทุนเรือนหุ้น				
ทุนจดทะเบียน				
หุ้นสามัญ จำนวน 15,677,730,186 หุ้น				
มูลค่าที่ตราไว้ หุ้นละ 0.10 บาท	1,567,773,019	1,567,773,019	1,567,773,019	1,567,773,019
ทุนที่ออกและชำระแล้ว				
หุ้นสามัญ จำนวน 14,946,834,679 หุ้น				
มูลค่าที่ได้รับชำระแล้ว หุ้นละ 0.10 บาท	1,494,683,468	1,494,683,468	1,494,683,468	1,494,683,468
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	15,266,493,181	15,266,493,181	15,266,493,181	15,266,493,181
ส่วนเกินทุนจากการแลกหุ้น	172,861,100	172,861,100	202,175,962	202,175,962
กำไรสะสม				
จัดสรรแล้ว - ทุนสำรองตามกฎหมาย	33 156,777,302	156,777,302	156,777,302	156,777,302
ยังไม่ได้จัดสรร	15,643,218,640	14,032,428,623	4,442,539,906	3,225,955,739
องค์ประกอบอื่นของผู้ถือหุ้น	2,097,483,803	2,364,136,679	(219,638,185)	(151,346,034)
รวมส่วนของผู้เป็นเจ้าของของบริษัทใหญ่	34,831,517,494	33,487,380,353	21,343,031,634	20,194,739,618
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	3,679,278,291	3,835,041,777	-	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	38,510,795,785	37,322,422,130	21,343,031,634	20,194,739,618
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	101,541,137,039	90,224,952,887	48,358,809,620	46,585,438,807

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกำไร ขาดทุนเบ็ดเสร็จ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
รายได้จากการให้เช่าและบริการ	2,604,180,499	2,191,041,088	221,007,216	210,745,888
รายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์	6,454,015,470	10,479,465,314	688,558	847,058,220
รายได้จากการขายสินค้า	2,276,619,246	2,204,413,390	-	-
ต้นทุนจากการให้เช่าและบริการ	(1,377,007,110)	(1,129,996,927)	(142,271,130)	(134,154,824)
ต้นทุนจากการขายอสังหาริมทรัพย์	(2,511,228,733)	(5,530,662,418)	(625,962)	(726,392,155)
ต้นทุนจากการขายสินค้า	(1,326,437,583)	(1,306,584,643)	-	-
กำไรขั้นต้น	6,120,141,789	6,907,675,804	78,798,682	197,257,129
รายได้อื่น	26	1,270,659,962	644,136,789	5,264,612,510
ค่าใช้จ่ายในการขาย	(362,737,531)	(465,012,055)	-	-
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	(1,607,024,466)	(1,639,504,137)	(500,317,505)	(503,681,255)
ต้นทุนทางการเงิน	27	(1,378,037,345)	(1,234,655,197)	(863,655,445)
ส่วนแบ่งกำไรจากบริษัทร่วมและการร่วมค้า	13	1,736,100,735	1,495,510,458	-
กำไรก่อนภาษีเงินได้	5,779,103,144	5,708,151,662	3,979,438,242	2,414,135,326
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	29	(977,433,392)	(658,566,559)	(14,269,451)
กำไรสำหรับปี	4,801,669,752	5,049,585,103	3,965,168,791	2,346,393,213
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
รายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่เข้าไปไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	11	(10,273,540)	(485,125,484)	(85,365,189)
ภาษีเงินได้ของรายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่เข้าไปไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	29	2,054,708	97,025,097	17,073,038
รวมรายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่เข้าไปไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง		(8,218,832)	(388,100,387)	(68,292,151)
รายการที่จะจัดประเภทรายการใหม่เข้าไปไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงิน		(132,737,036)	(49,883,127)	-
ส่วนแบ่งขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของบริษัทร่วมและการร่วมค้าตามวิธีส่วนได้เสีย		(170,953,900)	(73,763,117)	-
รวมรายการที่จะจัดประเภทรายการใหม่เข้าไปไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง		(303,690,936)	(123,646,244)	-
ขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี - สุทธิจากภาษี		(311,909,768)	(511,746,631)	(68,292,151)
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		4,489,759,984	4,537,838,472	3,896,876,640

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกำไร ขาดทุนเบ็ดเสร็จ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
การแบ่งปันกำไร				
ส่วนของผู้เป็นเจ้าของของบริษัทใหญ่	4,359,374,641	4,425,737,781	3,965,168,791	2,346,393,213
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	442,295,111	623,847,322	-	-
	<u>4,801,669,752</u>	<u>5,049,585,103</u>	<u>3,965,168,791</u>	<u>2,346,393,213</u>
การแบ่งปันกำไรเบ็ดเสร็จรวม				
ส่วนของผู้เป็นเจ้าของของบริษัทใหญ่	4,092,721,765	3,936,845,754	3,896,876,640	2,198,540,490
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	397,038,219	600,992,718	-	-
	<u>4,489,759,984</u>	<u>4,537,838,472</u>	<u>3,896,876,640</u>	<u>2,198,540,490</u>
กำไรต่อหุ้น				
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน	30	0.2917	0.2961	0.2653
				0.1570

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบการเปลี่ยนแปลง ส่วนของผู้ถือหุ้น

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

		งบการเงินรวม											
		ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่						องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น					
		กำไรสะสม			กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น			กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น			รวม		
หมายเหตุ	หน่วย	จัดสรรแล้ว -		กำไรสะสม		กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น		กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น		รวม		รวม	
		ส่วนเกินมูลค่า	ส่วนเกินมูลค่า	ส่วนเกินมูลค่า	ส่วนเกินมูลค่า	ส่วนเกินมูลค่า	ส่วนเกินมูลค่า	ส่วนเกินมูลค่า	ส่วนเกินมูลค่า	ส่วนเกินมูลค่า	ส่วนเกินมูลค่า	ส่วนเกินมูลค่า	ส่วนเกินมูลค่า
ยอดคงเหลือ ณ สิ้นปี พ.ศ. 2566	บาท	1,494,683,468	15,266,493,181	172,861,100	156,777,302	12,105,771,285	47,273,978	(113,749,362)	3,155,338,158	32,049,615,042	3,562,191,150	35,611,806,192	
การเปลี่ยนแปลงส่วนได้เสียของ บริษัทใหญ่ในบริษัทย่อย	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20
เงินปันผลจ่าย	บาท	-	-	-	-	(2,499,080,443)	-	-	-	(2,499,080,443)	-	(2,499,080,443)	
เงินปันผลจ่ายจากบริษัทย่อยแก่ ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(328,142,111)	(328,142,111)
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	บาท	-	-	-	-	4,425,737,781	-	(384,883,662)	-	(62,038,597)	3,936,645,754	600,982,718	4,537,628,472
ยอดคงเหลือ ณ สิ้นปี พ.ศ. 2566	บาท	1,494,683,468	15,266,493,181	172,861,100	156,777,302	14,032,428,623	47,273,978	(165,767,959)	3,155,338,158	33,487,980,353	3,835,041,777	37,322,422,130	
การเปลี่ยนแปลงส่วนได้เสียของ บริษัทใหญ่ในบริษัทย่อย	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20
เงินปันผลจ่าย	บาท	-	-	-	-	(2,748,584,624)	-	-	-	(2,748,584,624)	-	(2,748,584,624)	
เงินปันผลจ่ายจากบริษัทย่อยแก่ ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(552,801,725)	(552,801,725)
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	บาท	-	-	-	-	4,359,374,641	-	(9,915,155)	-	(121,862,379)	4,092,721,765	397,038,219	4,489,759,984
ยอดคงเหลือ ณ สิ้นปี พ.ศ. 2567	บาท	1,494,683,468	15,266,493,181	172,861,100	156,777,302	15,643,216,640	47,273,978	(287,650,338)	3,155,338,158	34,831,517,494	3,679,276,291	38,510,793,785	

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบการเปลี่ยนแปลง ส่วนของผู้ถือหุ้น

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

หมายเหตุ	งบการเงินเฉพาะกิจการ									
	องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น									
	ทุนที่ออกและชำระแล้ว		หุ้นสามัญ		ส่วนเกินทุนจากการแลกเปลี่ยน		กำไรสะสม		กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น	
บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ยอดคงเหลือ ณ ต้นปี พ.ศ. 2566	1,494,683,468	15,266,493,181	202,175,962	156,777,302	3,378,642,969	15,237,055	(18,730,366)	20,495,279,571		
เงินปันผลจ่าย	-	-	-	-	(2,499,080,443)	-	-	(2,499,080,443)		
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	-	2,346,393,213	-	-	(147,852,723)		
ยอดคงเหลือ ณ สิ้นปี พ.ศ. 2566	1,494,683,468	15,266,493,181	202,175,962	156,777,302	3,225,955,739	15,237,055	(166,583,089)	20,194,739,618		
เงินปันผลจ่าย	-	-	-	-	(2,748,584,624)	-	-	(2,748,584,624)		
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	-	3,965,168,791	-	-	(68,292,151)		
ยอดคงเหลือ ณ สิ้นปี พ.ศ. 2567	1,494,683,468	15,266,493,181	202,175,962	156,777,302	4,442,539,906	15,237,055	(234,875,240)	21,343,031,634		

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกระแส เงินสด

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน				
กำไรก่อนภาษีเงินได้	5,779,103,144	5,708,151,662	3,979,438,242	2,414,135,326
รายการปรับปรุง				
(กลับรายการ) ค่าเมื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	10 11,504,660	(2,777,014)	7,013,384	297,702
ค่าเสื่อมราคา	28 903,223,929	701,572,886	75,203,612	82,463,032
ค่าตัดจำหน่าย	28 11,480,127	7,809,012	1,366,136	913,920
การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงิน				
ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	11 81,140,895	237,025,476	-	-
กำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุนในกิจการร่วมค้า	13, 26 (34,231,427)	-	-	-
ขาดทุนจากการด้อยค่าในส่วนได้เสียในการร่วมค้า	26 -	51,896,356	-	-
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	3	-	-	-
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายสินทรัพย์	294,633	50	-	-
(กำไร) ขาดทุนจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	1,897	(9,698,368)	1,897	(16,609)
(กำไร) ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน	(65,448,712)	28,405,395	-	-
รับโอนหุ้นโดยไม่ต้องจ่ายค่าตอบแทน	-	(10)	-	-
ภาวะผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	23 23,786,678	23,053,879	9,671,271	9,205,568
รายได้ดอกเบี้ย	26 (139,958,620)	(93,956,354)	(295,609,124)	(275,847,590)
รายได้เงินปันผล	26 (550,689,932)	(552,842,671)	(4,785,152,297)	(3,167,336,016)
ต้นทุนทางการเงิน	27 1,378,037,345	1,234,655,197	863,655,445	764,361,400
ส่วนแบ่งกำไรจากบริษัทร่วมและการร่วมค้า	13 (1,736,100,735)	(1,495,510,458)	-	-
การเปลี่ยนแปลงของสินทรัพย์และหนี้สินในการดำเนินงาน				
เงินฝากธนาคารที่มีข้อจำกัดในการเบิกถอน	9 69,903,510	(71,584,862)	-	-
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	(142,122,151)	(122,459,415)	(77,123,926)	(21,608,017)
ต้นทุนการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์	(5,159,824,455)	(179,566,363)	-	-
อสังหาริมทรัพย์เพื่อขาย	330,942,282	2,297,067,546	-	827,710,696
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(80,527,324)	27,268,678	18,481	8,884,680
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	(251,476,396)	(207,679,516)	(7,326,451)	(20,912,828)
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	2,169,396,665	570,977,181	(12,032,045)	10,757,297
รายได้รอการตัดบัญชี	(166,628,617)	(88,003,724)	(181,968,732)	(47,386,753)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	30,893,613	(1,553,903)	8,647,115	(3,270,455)
เงินมัดจำจากสัญญาเช่าระยะยาว	89,134,618	58,083,393	2,050,730	(2,418,930)
จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	23 (6,906,942)	(11,280,553)	-	(1,067,656)
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	51,493,869	(18,299,754)	-	-
กระแสเงินสดจากการดำเนินงาน	2,596,422,557	8,090,753,746	(412,146,262)	578,864,767
ดอกเบี้ยรับ	121,319,209	81,479,646	116,467,460	252,131,180
ดอกเบี้ยจ่าย	(1,336,670,729)	(1,222,426,836)	(842,982,578)	(726,360,058)
เงินปันผลรับ	2,151,550,632	1,345,518,421	4,785,152,297	3,167,336,016
ภาษีเงินได้รับคืน	102,858,654	176,986,971	50,560,358	60,538,198
ภาษีเงินได้จ่าย	(709,498,192)	(450,310,314)	(14,222,655)	(19,613,358)
เงินสดสุทธิที่ได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	2,925,982,131	8,022,001,634	3,682,828,620	3,312,896,745

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกระแส เงินสด

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน				
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ทางการเงิน				
ที่วัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่าย	(11,049,419)	(35,345,510)	-	-
เงินสดรับจากสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย				
ราคาทุนตัดจำหน่ายที่ถือไว้จนครบกำหนด	25,000,000	-	-	-
เงินสดจ่ายให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	31 (521,579,262)	(472,782,848)	(3,064,070,000)	(4,673,670,000)
เงินสดรับคืนจากการให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	31 128,937,455	514,941,311	2,099,000,000	2,442,500,000
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ทางการเงิน				
ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	-	(35,567,000)	-	-
เงินสดจ่ายให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	31 (86,129,820)	(43,111,500)	-	-
เงินสดรับคืนจากการให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	31 59,380,642	51,306,666	-	-
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ทางการเงิน				
ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	11 (246,617,237)	(513,094,560)	-	(282,094,560)
เงินสดรับจากการลดทุนของบริษัทร่วม	-	31,179,372	-	-
เงินสดจ่ายเพื่อลงทุนในหุ้นในสัดส่วนได้เสียในการร่วมค้า	(269,146,538)	(2,665,199,907)	-	-
เงินสดรับจากการลดทุนของส่วนได้เสียในการร่วมค้า	-	134,592,700	-	134,592,700
เงินสดรับจากการจำหน่ายส่วนได้เสียในการร่วมค้า	90,552,000	-	-	-
เงินสดรับคืนจากการลงทุนในหุ้นในสัดส่วนได้เสียในการร่วมค้า	13 99,978,555	-	-	-
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	(2,184,885,078)	(2,343,679,375)	(157,807,001)	(445,137,800)
ดอกเบี้ยจ่ายที่ถือเป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	(2,471,683)	(4,547,173)	-	(149,876)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(2,131,989,296)	(1,428,175,307)	(4,533,590)	(2,914,981)
เงินสดรับจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	88,444	18,501,965	88,444	25,437
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(5,049,931,237)	(6,790,981,166)	(1,127,322,147)	(2,826,849,080)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกระแส เงินสด

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	พ.ศ. 2567 บาท	พ.ศ. 2566 บาท	พ.ศ. 2567 บาท	พ.ศ. 2566 บาท	
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน					
เงินสรับจากเงินกู้ระยะสั้น	19	7,760,000,000	9,850,000,000	3,660,000,000	4,700,000,000
เงินสดจ่ายคืนเงินกู้ระยะสั้น	19	(10,310,000,000)	(8,000,000,000)	(5,360,000,000)	(2,900,000,000)
เงินสดจ่ายค่าธรรมเนียมเงินกู้ระยะสั้น	19	(19,903,865)	(12,604,164)	(19,903,865)	(11,564,164)
เงินสรับจากเงินกู้ระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน		-	-	-	318,000,000
เงินสดจ่ายคืนเงินกู้ระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	31	-	-	(108,000,000)	(183,500,000)
เงินสรับจากเงินกู้ระยะยาว	19	7,813,641,944	1,100,000,000	500,000,000	-
เงินสดจ่ายคืนเงินกู้ระยะยาว	19	(770,000,000)	(3,150,000,000)	(170,000,000)	(1,470,000,000)
เงินสดจ่ายค่าธรรมเนียมเงินกู้ระยะยาว	19	(8,913,642)	(2,700,000)	(500,000)	-
เงินสรับจากหุ้นกู้	21	9,196,746,529	9,500,000,000	6,808,713,150	6,000,000,000
เงินสดจ่ายคืนหุ้นกู้	21	(6,500,000,000)	(8,368,000,000)	(4,450,000,000)	(5,578,000,000)
เงินสดจ่ายในการออกหุ้นกู้	21	(10,318,509)	(10,329,758)	(7,369,509)	(6,289,758)
เงินสดจ่ายคืนหนี้สินตามสัญญาเช่า		(17,115,657)	(19,643,945)	(2,236,471)	(2,420,366)
เงินปันผลจ่าย	24	(2,748,584,624)	(2,499,080,443)	(2,748,584,624)	(2,499,080,443)
เงินปันผลจ่ายจากบริษัทย่อย					
แก่ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		(531,715,238)	(302,071,038)	-	-
เงินสรับจากส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		20	20	-	-
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน		3,853,836,958	(1,914,429,328)	(1,897,881,319)	(1,632,854,731)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ		1,729,887,852	(683,408,860)	657,625,154	(1,146,807,066)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี		6,449,893,366	7,148,077,328	1,011,278,948	2,158,086,014
ผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยนของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด		(3,663,448)	(14,775,102)	-	-
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดสิ้นปี		8,176,117,770	6,449,893,366	1,668,904,102	1,011,278,948
รายการที่มีใช้เงินสด					
เจ้าหน้าที่จากการซื้อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน		488,388,864	687,184,177	14,055,370	80,982,714
เจ้าหน้าที่จากการซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์		623,673,110	252,775,823	-	2,853
สินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่า		354,654,847	10,009,791	-	-
สิ่งตอบแทนที่จะจ่ายในอนาคตจากการซื้อธุรกิจ		-	140,000,000	-	-
ยกเลิกสินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่า		3,570,371	4,023,744	-	4,023,744
โอนจากต้นทุนการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ไป					
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	12	105,027,529	67,977,652	-	-
เงินปันผลค้างจ่าย	20	69,037,900	47,951,412	-	-
การลงทุนเพิ่มในบริษัทย่อยโดยการหักกลับกับ					
เงินให้กู้ระยะสั้นและดอกเบี้ยค้างรับแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	14, 31	-	-	7,824,806,367	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

1 ข้อมูลทั่วไป

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) (บริษัท) เป็นบริษัทมหาชนจำกัด และเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งจัดตั้งขึ้นในประเทศไทยและมีที่อยู่ตามที่ได้จดทะเบียนดังนี้:

เลขที่ 777 อาคารดับบลิวเอชเอ ทาวเวอร์ ชั้น 23-25 หมู่ 13 ถนนเทพรัตน (บางนาตราด) กม. 7 ตำบลบางแก้ว อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ 10540

การประกอบการธุรกิจหลักของบริษัทและบริษัทย่อย (รวมเรียกว่า “กลุ่มกิจการ”) คือ การให้เช่าและขายที่ดิน อาคาร โรงงาน คลังสินค้า และอสังหาริมทรัพย์อื่นๆ การพัฒนาและบริหารจัดการอสังหาริมทรัพย์ ในนิคมอุตสาหกรรมและเขตอุตสาหกรรม การบริการสาธารณูปโภค สิ่งอำนวยความสะดวกและการบริการที่เกี่ยวข้องอื่นๆ การบริการด้านดิจิทัล คลังข้อมูล การเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ตและบริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศอื่นๆ

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568

2 เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินของไทยและข้อกำหนดภายใต้พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการจัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมในการวัดมูลค่าขององค์ประกอบของงบการเงิน ยกเว้นเรื่องที่อยู่อธิบายในนโยบายการบัญชีในลำดับต่อไป

การจัดทำงบการเงินให้สอดคล้องกับหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทยกำหนดให้ใช้ประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ และการใช้วิจารณญาณของผู้บริหารตามกระบวนการในการนำนโยบายการบัญชีของกลุ่มกิจการไปปฏิบัติ กลุ่มกิจการเปิดเผยเรื่องการใช้วิจารณญาณของผู้บริหารหรือรายการที่มีความซับซ้อน และรายการเกี่ยวกับข้อสมมติฐานและประมาณการที่มีนัยสำคัญต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 6

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการฉบับภาษาอังกฤษจัดทำขึ้นจากงบการเงินตามกฎหมายที่เป็นภาษาไทย ในกรณีที่มีเนื้อความขัดแย้งกันหรือมีการตีความในสองภาษาที่แตกต่างกันให้ใช้งบการเงินตามกฎหมายฉบับภาษาไทยเป็นหลัก

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

3 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุง

3.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงที่นำมาถือปฏิบัติสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือ หลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567 ที่เกี่ยวข้องและมีผลกระทบที่มีนัยสำคัญต่อกลุ่มกิจการ

ก) การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 1 เรื่อง การนำเสนอของงบการเงิน ได้แก้ไขข้อกำหนดของการเปิดเผยจาก “การเปิดเผยนโยบายการบัญชีที่มีนัยสำคัญ” เป็น “การเปิดเผยข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ” ทั้งนี้ การแก้ไขเพิ่มเติมได้มีการให้แนวทางการพิจารณาว่านโยบายบัญชีเป็นนโยบายบัญชีที่มีสาระสำคัญ ดังนั้น กลุ่มกิจการจึงไม่จำเป็นต้องเปิดเผยข้อมูลนโยบายการบัญชีที่ไม่มีสาระสำคัญ หากกลุ่มกิจการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าว จะต้องไม่บดบังข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ

ข) การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 8 เรื่อง นโยบายการบัญชี การเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชี และข้อผิดพลาด ได้แก้ไขคำนิยามของประมาณการทางบัญชีเพื่อช่วยให้กลุ่มกิจการจำแนกความแตกต่างของ “การเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชี” จาก “การเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชี” การจำแนกความแตกต่างนั้น มีความสำคัญ เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชีจะรับรู้ผลกระทบโดยวิธีเปลี่ยนทันทีเป็นต้นไป ซึ่งถือปฏิบัติกับรายการ เหตุการณ์อื่นและสถานการณ์ที่เกิดขึ้นนับตั้งแต่วันที่ที่มีการเปลี่ยนแปลงเป็นต้นไป ในขณะที่ การเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีจะรับรู้ผลกระทบโดยการนำนโยบายการบัญชีใหม่มาถือปฏิบัติย้อนหลังไปที่ รายการและเหตุการณ์ในอดีตรวมถึงปัจจุบัน โดยถือเสมือนว่าได้มีการนำนโยบายการบัญชีใหม่มาถือปฏิบัติโดยตลอด

ค) การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 12 เรื่อง ภาษีเงินได้

ค.1) กำหนดให้กิจการรับรู้ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์และหนี้สินที่เกิดขึ้นจากรายการเดี่ยว ซึ่ง ณ การรับรู้เมื่อเริ่มแรกก่อให้เกิดของผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีและผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีที่มูลค่าเท่ากัน ตัวอย่างของรายการ เช่น สัญญาเช่า และภาระผูกพันจากการรื้อถอน

การปรับปรุงดังกล่าวถือปฏิบัติกับรายการที่เกิดขึ้นในหรือหลังวันเริ่มต้นของรอบระยะเวลาเปรียบเทียบแรกสุด ที่นำเสนอ นอกจากนี้กลุ่มกิจการต้องรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี (โดยรับรู้เท่ากับจำนวนที่เป็นไปได้ ก่อนข้างหน้าที่จะใช้ประโยชน์) และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ณ วันเริ่มต้นของรอบระยะเวลา เปรียบเทียบแรกสุดที่นำเสนอสำหรับผลต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและที่ต้องเสียภาษีทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับ

- สินทรัพย์สิทธิการใช้ และหนี้สินตามสัญญาเช่า และ
- หนี้สินจากการรื้อถอน หนี้สินจากการบูรณะ และหนี้สินที่มีลักษณะคล้ายคลึงกัน และจำนวนเงินที่รับรู้เป็นส่วนหนึ่งของราคาทุนของสินทรัพย์ที่เกี่ยวข้อง

ผลกระทบสะสมของการปรับปรุงนี้ให้รับรู้ในกำไรสะสมยกมาหรือองค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น
ตามความเหมาะสม

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

- ค.2) กำหนดให้กิจการนำภาษีเงินได้ที่เกิดขึ้นจากกฎหมายภาษีอากรที่มีผลบังคับใช้อยู่หรือจะมีผลบังคับใช้
อย่างแน่นอนเกี่ยวกับกฎการคำนวณภาษีเงินได้เสาหลักที่สอง (Pillar Two model rule) ที่เผยแพร่โดยองค์การ
เพื่อความร่วมมือทางเศรษฐกิจและการพัฒนา (OECD) ซึ่งเป็นองค์ระหว่างประเทศนั้นมาถือปฏิบัติ

ในเดือนธันวาคม พ.ศ. 2564 OECD ได้ออกกฎการคำนวณภาษีเงินได้เสาหลักที่สอง (Pillar Two model rule)
ซึ่งใช้กฎ Global anti-Base Erosion Proposal (GloBE) เพื่อปฏิรูปภาษีนิติบุคคลระหว่างประเทศ กิจการ
ขนาดใหญ่ภายในขอบเขตของกฎดังกล่าวจะต้องคำนวณอัตราภาษีที่แท้จริงตามกฎหมาย GloBE ของแต่ละประเทศ
ที่กลุ่มกิจการนั้นดำเนินงาน โดยกิจการขนาดใหญ่ภายในขอบเขตจะต้องรับผิดชอบในการจ่ายภาษีเพิ่มเติม
(Top-up tax) สำหรับส่วนต่างระหว่างอัตราภาษีดังกล่าวและอัตราภาษีที่แท้จริงขั้นต่ำร้อยละ 15

ในเดือนธันวาคม พ.ศ. 2566 การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 12 เรื่อง ภาษีเงินได้ ได้ให้ข้อยกเว้นเป็น
การชั่วคราวจากข้อกำหนดการรับรู้รายการและเปิดเผยข้อมูล เกี่ยวกับสินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการ
ตัดบัญชีที่เกิดจากภาษีเงินได้เสาหลักที่สอง (Pillar Two) ที่มีผลบังคับใช้อยู่หรือที่จะมีผลบังคับใช้
อย่างแน่นอน ในการนำกฎการคำนวณภาษีเงินได้เสาหลักที่สอง (Pillar Two model rule) มาถือปฏิบัติ รวมถึงกฎหมายภาษีอากร
ที่ทำให้มีการจัดเก็บภาษีอากรเพิ่มเติมขั้นต่ำภายในประเทศ (domestic minimum top-up taxes) ตามเกณฑ์ดังกล่าว
นอกจากนี้ การปรับปรุงยังกำหนดให้เปิดเผยดังนี้

- เปิดเผยข้อเท็จจริงว่ากลุ่มกิจการได้ถือปฏิบัติตามข้อยกเว้นในการรับรู้และการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับ
สินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับภาษีเงินได้เสาหลักที่สอง
- เปิดเผยค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันที่เกี่ยวข้องกับภาษีเงินได้เสาหลักที่สอง (ถ้ามี) และ
- ในรอบระยะเวลานิติบัญญัติเสาหลักที่สอง (Pillar Two legislation) ที่มีผลบังคับใช้อยู่หรือที่จะมีผลบังคับ
ใช้แน่นอน แต่ยังไม่ผลบังคับใช้ในปัจจุบัน กิจการต้องเปิดเผยข้อมูลที่ทราบหรือข้อมูลที่ประมาณได้
อย่างสมเหตุสมผลที่จะช่วยให้ผู้ใช้งบการเงินเข้าใจฐานะเปิดของกิจการต่อภาษีเงินได้เสาหลักที่สองที่
เกิดขึ้นจากนิติบัญญัติดังกล่าว ถ้ายังไม่ทราบข้อมูลหรือยังประมาณไม่ได้อย่างสมเหตุสมผล กิจการต้อง
เปิดเผยข้อความเกี่ยวกับผลกระทบนั้นและเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับความคืบหน้าของกิจการในการประเมิน
ฐานะเปิดดังกล่าวแทน

เริ่มตั้งแต่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567 กลุ่มกิจการได้ปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงดังกล่าวข้างต้น
โดยการปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่อกลุ่มกิจการ

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

3.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงที่มีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568 ที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มกิจการ

มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่นี้ไม่ได้บังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลารายงานปัจจุบันและกลุ่มกิจการไม่ได้นำมาถือปฏิบัติก่อนวันบังคับใช้

ก) การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 1 เรื่อง การนำเสนอของงบการเงิน อธิบายว่าหนี้สินจะถูกจัดประเภทเป็นหนี้สินหมุนเวียนหรือไม่หมุนเวียน ขึ้นอยู่กับสิทธิที่มีอยู่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน การจัดประเภทจะไม่ได้รับผลกระทบจากความคาดหวังของกิจการหรือเหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน เช่น การได้รับการยกเว้นหรือไม่สามารถปฏิบัติตามการดำรงสถานะของข้อตกลงที่ทำไว้ (a breach of covenant)

การดำรงสถานะของข้อตกลง (covenant) ของการกู้ยืมจะไม่ส่งผลต่อการจัดประเภทหนี้สินเป็นหนี้สินหมุนเวียนหรือไม่หมุนเวียน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานหากกิจการต้องปฏิบัติตามการดำรงสถานะดังกล่าวหลังจากวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน อย่างไรก็ตาม หากกิจการต้องปฏิบัติตามการดำรงสถานะก่อนหรือ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ก็จะส่งผลต่อการจัดประเภทเป็นหนี้สินหมุนเวียนหรือไม่หมุนเวียน แม้ว่าการดำรงสถานะจะถูกทดสอบการปฏิบัติภายหลังจากวันสิ้นรอบระยะเวลารายงานก็ตาม

การปรับปรุงดังกล่าวกำหนดให้เปิดเผยข้อมูลหากกิจการจัดประเภทหนี้สินเป็นหนี้สินไม่หมุนเวียนและหนี้สินนั้นขึ้นอยู่กับดำรงสถานะที่กิจการต้องปฏิบัติตามภายใน 12 เดือนภายหลังรอบระยะเวลารายงาน ข้อมูลที่ต้องเปิดเผยรวมถึง:

- มูลค่าตามบัญชีของหนี้สิน
- ข้อมูลเกี่ยวกับการดำรงสถานะ และ
- ข้อเท็จจริงและสถานการณ์ (ถ้ามี) ที่บ่งชี้ว่ากิจการอาจมีความยากลำบากในการปฏิบัติตามการดำรงสถานะ

การปรับปรุงยังชี้แจงความหมายของ ‘การชำระ’ หนี้สินตามมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 1 เมื่อคู่สัญญาที่มีสิทธิเลือกเงื่อนไขของหนี้สินที่สามารถชำระด้วยการโอนตราสารทุนของกิจการเองไม่มีผลต่อการจัดประเภทเป็นรายการหมุนเวียนหรือไม่หมุนเวียน หากกิจการจัดประเภทสิทธิเลือกนั้นเป็นตราสารทุน

การปรับปรุงต้องถูกนำมาถือปฏิบัติย้อนหลังตามข้อกำหนดปกติในมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 8 เรื่อง นโยบายการบัญชี การเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชีและข้อผิดพลาด

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

ข) การปรับปรุงมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 16 เรื่อง สัญญาเช่า ได้ให้หลักเกณฑ์เกี่ยวกับข้อกำหนดสำหรับการขายและเช่ากลับคืน โดยอธิบายวิธีที่กิจการจะบันทึกบัญชีสำหรับการขายและเช่ากลับคืนหลังจากวันที่เกิดรายการ

การปรับปรุงระบุว่า ในการวัดมูลค่าหนี้สินจากสัญญาเช่าหลังจากการขายและเช่ากลับคืน ผู้ขาย-ผู้เช่าต้องกำหนด ‘การจ่ายชำระตามสัญญาเช่า’ หรือ ‘การจ่ายชำระตามสัญญาเช่าที่ปรับปรุง’ ในวิธีที่ว่าผู้ขาย-ผู้เช่าจะรับรู้จำนวนผลกำไรหรือผลขาดทุนที่เกี่ยวข้องกับสิทธิในการใช้ที่ยังคงอยู่กับผู้ขาย-ผู้เช่า การแก้ไขดังกล่าวอาจส่งผลกระทบต่อรายการขายและเช่ากลับคืนโดยเฉพาะรายการที่มีค่าเช่าผันแปรที่ไม่ได้ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตรา

ผู้บริหารของกลุ่มกิจการอยู่ระหว่างการประเมินผลกระทบของการนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงดังกล่าวมาใช้

4 นโยบายการบัญชี

4.1 เงินลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วม และการร่วมค้า

ในงบการเงินเฉพาะกิจการ เงินลงทุนใน บริษัทย่อย บริษัทร่วม และการร่วมค้าบันทึกด้วยวิธีราคาทุน

ในงบการเงินรวม เงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้าบันทึกด้วยวิธีส่วนได้เสีย

4.2 สกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานและที่ใช้นำเสนองบการเงิน

งบการเงินแสดงในสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของกิจการและเป็นสกุลเงินที่ใช้นำเสนองบการเงินของกลุ่มกิจการและบริษัท

4.3 ลูกหนี้การค้า

ลูกหนี้การค้าวัดมูลค่าภายหลังจากการรับรู้รายการด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายของสิ่งตอบแทนที่กิจการมีสิทธิในการได้รับชำระโดยปราศจากเงื่อนไข หักด้วยค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

ทั้งนี้ การพิจารณาการด้อยค่าของลูกหนี้การค้าได้เปิดเผยในหมายเหตุ 4.5

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

4.4 ต้นทุนการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

ต้นทุนการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์แสดงด้วยราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า ต้นทุนการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ประกอบด้วยต้นทุนที่ดิน ต้นทุนในการพัฒนาโครงการ ต้นทุนในการก่อสร้างอาคาร โรงงานอุตสาหกรรมสำเร็จรูป ต้นทุนในการก่อสร้างอาคารชุด ต้นทุนทางการเงินจากการกู้ยืมเพื่อใช้ในการพัฒนาโครงการก่อสร้างอาคารโรงงานอุตสาหกรรมสำเร็จรูป และก่อสร้างอาคารชุด เงินมัดจำค่าที่ดิน และเงินจ่ายล่วงหน้าค่าก่อสร้าง และจะโอนเป็นต้นทุนขายเมื่อมีการขายหรือมีรายได้จากโครงการดังกล่าว

4.5 สินทรัพย์ทางการเงิน

การรับรู้รายการและการตัดรายการ

ในการซื้อหรือได้มาหรือขายสินทรัพย์ทางการเงินโดยปกติ กลุ่มกิจการจะรับรู้รายการ ณ วันที่ซื้อขาย โดยกลุ่มกิจการจะตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินออกเมื่อสิทธิในการได้รับกระแสเงินสดจากสินทรัพย์นั้นสิ้นสุดลงหรือได้ถูกโอนไป และกลุ่มกิจการได้โอนความเสี่ยงและผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับการเป็นเจ้าของสินทรัพย์ออกไป

ในการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก กลุ่มกิจการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมบวกต้นทุนการทำรายการซึ่งเกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มาซึ่งสินทรัพย์นั้นในกรณีสินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน (FVPL) สำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย FVPL กลุ่มกิจการจะรับรู้ต้นทุนการทำรายการที่เกี่ยวข้องเป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุน

การจัดประเภทและการวัดมูลค่า

ตราสารหนี้

กลุ่มกิจการจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารหนี้ โดยพิจารณาจาก ก) โมเดลธุรกิจในการบริหารสินทรัพย์ดังกล่าว และ ข) ลักษณะกระแสเงินสดตามสัญญาว่าเข้าเงื่อนไขของการเป็นเงินต้นและดอกเบี้ย (SPPI) หรือไม่

กลุ่มกิจการจะพิจารณาสินทรัพย์ทางการเงินซึ่งมีอนุพันธ์แฝงในภาพรวมว่าลักษณะกระแสเงินสดตามสัญญาว่าเข้าเงื่อนไขของการเป็น SPPI หรือไม่

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

การวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารหนี้สามารถแบ่งได้เป็น 3 ประเภทดังนี้

- ราคาทุนตัดจำหน่าย - สินทรัพย์ทางการเงินที่กลุ่มกิจการถือไว้เพื่อรับชำระกระแสเงินสดตามสัญญาซึ่งประกอบด้วยเงินต้นและดอกเบี้ยเท่านั้น จะวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย และรับรู้รายได้ดอกเบี้ยจากสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวตามวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงและแสดงในรายการรายได้อื่น กำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการจะรับรู้โดยตรงในกำไรหรือขาดทุน และแสดงรายการในกำไร (ขาดทุน) อื่นพร้อมกับกำไร/ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน รายการขาดทุนจากการด้อยค่าแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ
- มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (FVOCI) - สินทรัพย์ทางการเงินที่กลุ่มกิจการถือไว้เพื่อ ก) รับชำระกระแสเงินสดตามสัญญาซึ่งประกอบด้วยเงินต้นและดอกเบี้ยเท่านั้น และ ข) เพื่อขาย จะวัดมูลค่าด้วย FVOCI และรับรู้การเปลี่ยนแปลงในมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ยกเว้น 1) รายการขาดทุน (กลับรายการ) จากการด้อยค่า 2) รายได้ดอกเบี้ยที่คำนวณตามวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง และ 3) กำไรขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน เมื่อกลุ่มกิจการตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวกำไรหรือขาดทุนที่รับรู้สะสมไว้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจะถูกโอนจัดประเภทใหม่เข้ากำไรหรือขาดทุนและแสดงในรายการกำไร (ขาดทุน) อื่น รายได้ดอกเบี้ยจะแสดงในรายการรายได้อื่น รายการขาดทุนจากการด้อยค่าแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ
- FVPL - กลุ่มกิจการจะวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินอื่นที่ไม่เข้าเงื่อนไขการวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายหรือ FVOCI ข้างต้น ด้วย FVPL โดยกำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการวัดมูลค่ายุติธรรมจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนและแสดงเป็นรายการสุทธิในกำไร (ขาดทุน) อื่นในรอบระยะเวลาที่เกิดรายการ

กลุ่มกิจการจะสามารถจัดประเภทเงินลงทุนในตราสารหนี้ใหม่ก็ต่อเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงในโมเดลธุรกิจในการบริหารสินทรัพย์เท่านั้น

ตราสารทุน

ยกเว้นเงินลงทุนในตราสารทุนที่ถือไว้เพื่อค่าซึ่งจะวัดมูลค่าด้วย FVPL เท่านั้น กลุ่มกิจการสามารถเลือก ณ วันที่รับรู้อย่างแรก (ซึ่งไม่สามารถเปลี่ยนแปลงได้) ที่จะวัดมูลค่าเงินลงทุนในตราสารทุนได้ 2 ประเภทดังนี้

- FVPL - กลุ่มกิจการวัดมูลค่าตราสารทุนด้วยมูลค่ายุติธรรมและการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมจะรับรู้ในรายการกำไร (ขาดทุน) อื่นในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ
- FVOCI - กลุ่มกิจการวัดมูลค่าตราสารทุนด้วยมูลค่ายุติธรรมและการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมจะรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น กลุ่มกิจการจะไม่โอนจัดประเภทกำไรหรือขาดทุนที่รับรู้สะสมดังกล่าวไปยังกำไรหรือขาดทุนเมื่อมีการตัดรายการเงินลงทุนในตราสารทุนดังกล่าวออกไป ขาดทุนหรือกลับรายการขาดทุนจากการด้อยค่าจะไม่แสดงเป็นรายการแยกต่างหากจากการเปลี่ยนแปลงอื่นในมูลค่ายุติธรรม

ทั้งนี้ เงินปันผลจากเงินลงทุนในตราสารทุนดังกล่าวจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน และแสดงในรายการรายได้อื่นเมื่อกลุ่มกิจการมีสิทธิได้รับเงินปันผลนั้น

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

กลุ่มกิจการแสดงเงินลงทุนในหน่วยทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ที่จดทะเบียนและจัดตั้งในประเทศไทย ซึ่งมีการจ่ายปันผลให้แก่ผู้ถือหน่วยลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของกำไรสุทธิที่ปรับปรุงแล้วของแต่ละรอบระยะเวลา รายงานเป็นเงินลงทุนในตราสารทุน ตามคำชี้แจงของสภาวิชาชีพบัญชี ณ วันที่ 25 มิถุนายน พ.ศ. 2563 เรื่อง การตีความเงินลงทุนในหน่วยลงทุนกองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์ หน่วยทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ หน่วยลงทุนกองทุนรวมโครงสร้างพื้นฐาน และหน่วยทรัสต์เพื่อการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานที่จดทะเบียนและจัดตั้งในประเทศไทย กลุ่มกิจการวัดมูลค่าเงินลงทุนดังกล่าวด้วย FVOCI

การด้อยค่า

กลุ่มกิจการใช้วิธีอย่างง่าย (Simplified approach) ตาม TFRS 9 ในการรับรู้การด้อยค่าของลูกหนี้การค้า สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา และลูกหนี้ตามสัญญาเช่า ตามประมาณการผลขาดทุนด้านเครดิตตลอดอายุของสินทรัพย์ดังกล่าว ตั้งแต่วันที่กลุ่มกิจการเริ่มรับรู้ลูกหนี้การค้า สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา และลูกหนี้ตามสัญญาเช่า

ในการพิจารณาผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ผู้บริหารได้จัดกลุ่มลูกหนี้และสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาตามความเสี่ยงด้านเครดิตที่มีลักษณะร่วมกันและตามกลุ่มระยะเวลาที่เกินกำหนดชำระ ทั้งนี้เนื่องจากสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญานั้นเป็นงานที่ส่งมอบแต่ยังไม่ได้เรียกเก็บซึ่งมีลักษณะความเสี่ยงใกล้เคียงกับลูกหนี้สำหรับสัญญาประเภทเดียวกัน ผู้บริหารจึงได้ใช้อัตราผลขาดทุนด้านเครดิตของลูกหนี้กับสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาที่เกี่ยวข้องด้วยอัตราขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นพิจารณาจากลักษณะการจ่ายชำระในอดีต ข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีต รวมทั้งข้อมูลและปัจจัยในอนาคตที่อาจมีผลกระทบต่อจ่ายชำระของลูกหนี้

สำหรับสินทรัพย์ทางการเงินอื่นที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย และ FVOCI กลุ่มกิจการใช้วิธีการทั่วไป (General approach) ตาม TFRS 9 ในการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ซึ่งกำหนดให้พิจารณาผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นภายใน 12 เดือนหรือตลอดอายุสินทรัพย์ ขึ้นอยู่กับว่ามีการเพิ่มขึ้นของความเสี่ยงด้านเครดิตอย่างมีนัยสำคัญหรือไม่ และรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าตั้งแต่เริ่มรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว

กลุ่มกิจการประเมินความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว ณ ทุกสิ้นรอบระยะเวลา รายงาน ว่ามีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเมื่อแรกเริ่มหรือไม่ (เปรียบเทียบความเสี่ยงของการผิดสัญญาที่จะเกิดขึ้น ณ วันที่รายงาน กับความเสี่ยงของการผิดสัญญาที่จะเกิดขึ้น ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก)

กลุ่มกิจการพิจารณาและรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น โดยพิจารณาถึงการคาดการณ์ในอนาคตมาประกอบกับประสบการณ์ในอดีต โดยผลขาดทุนด้านเครดิตที่รับรู้เกิดจากประมาณการความน่าจะเป็นของผลขาดทุนด้านเครดิตที่แท้จริงล่วงหน้า (เช่น มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินสดที่คาดว่าจะไม่ได้รับทั้งหมดที่แท้จริงล่วงหน้า) โดยจำนวนเงินสดที่คาดว่าจะไม่ได้รับ หมายถึงผลต่างระหว่างกระแสเงินสดตามสัญญาทั้งหมดและกระแสเงินสดซึ่งกลุ่มกิจการคาดว่าจะได้รับ คิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงเมื่อแรกเริ่มของสัญญา

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

กลุ่มกิจการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยสะท้อนถึงปัจจัยต่อไปนี้

- จำนวนเงินที่คาดว่าจะไม่ได้รับถ่วงน้ำหนักตามประมาณการความน่าจะเป็น
- มูลค่าเงินตามเวลา และ
- ข้อมูลสนับสนุนและความสมเหตุสมผล ณ วันที่รายงาน เกี่ยวกับประสบการณ์ในอดีต สภาพการณ์ในปัจจุบัน และการคาดการณ์ไปในอนาคต

ผลขาดทุนและการกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าบันทึกในกำไรหรือขาดทุน โดยแสดงรวมอยู่ในรายการค่าใช้จ่ายในการบริหาร

4.6 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนของกลุ่มกิจการคืออสังหาริมทรัพย์ซึ่งกลุ่มกิจการถือไว้เพื่อหาประโยชน์จากรายได้ค่าเช่าในระยะยาวหรือจากการเพิ่มขึ้นของมูลค่าของสินทรัพย์ และไม่ได้มีไว้ใช้งานโดยกิจการในกลุ่มกิจการ รวมถึงอสังหาริมทรัพย์ที่อยู่ระหว่างก่อสร้างหรือพัฒนาเพื่อเป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนในอนาคต

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนรับรู้รายการเริ่มแรกด้วยราคาทุน รวมถึงต้นทุนในการทำรายการและต้นทุนในการกู้ยืม

หลังจากการรับรู้เมื่อเริ่มแรก อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนจะบันทึกด้วยวิธีราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม และค่าเผื่อผลขาดทุนจากการด้อยค่า

ที่ดินไม่มีการหักค่าเสื่อมราคา ค่าเสื่อมราคาของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนอื่น ๆ จะคำนวณตามวิธีเส้นตรงเพื่อที่บันส่วนราคาทุนตลอดประมาณการอายุการให้ประโยชน์ ดังนี้

	<u>จำนวนปี</u>
สิทธิการใช้ที่ดิน	8 - 70 ปี
อาคารและคลังสินค้า	30 - 40 ปี
ส่วนปรับปรุงอาคาร	5 - 25 ปี
ระบบสาธารณูปโภค	10 - 30 ปี

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

4.7 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ทั้งหมดวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักด้วยค่าเสื่อมราคาสะสมและผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม

ที่ดินไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคา ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์อื่นคำนวณโดยใช้วิธีเส้นตรง เพื่อลดราคาทุนสุทธิจากมูลค่าคงเหลือ ตลอดจนอายุการใช้ประโยชน์ที่ประมาณการไว้ของสินทรัพย์ดังต่อไปนี้

	จำนวนปี
อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	3 - 40 ปี
ระบบสาธารณูปโภค	3 - 30 ปี
เครื่องใช้สำนักงาน	2 - 5 ปี
เครื่องมือเครื่องใช้คลังสินค้า	5 ปี
ยานพาหนะ	2 - 5 ปี
สินทรัพย์ให้เช่า (อุปกรณ์และยานพาหนะ)	5 - 10 ปี

4.8 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สิทธิในการจัดจำหน่ายน้ำ (Exclusive right) ให้แก่ลูกค้าที่อยู่ในกลุ่มนิคมอุตสาหกรรม ซึ่งได้มาจากการซื้อธุรกิจจะรับรู้ด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันซื้อธุรกิจ ค่าสิทธิในการจัดจำหน่ายน้ำที่อายุการใช้ประโยชน์ไม่ทราบแน่นอน จะไม่มีการตีราคาเพิ่ม แต่จะมีการทดสอบการด้อยค่าทุกปี และปรับปรุงหากการด้อยค่าเกิดขึ้น (ถ้ามี)

4.9 ค่าความนิยม

กลุ่มกิจการจะทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยมทุกปี และเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงในเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่บ่งชี้ว่าค่าความนิยมอาจจะด้อยค่า โดยค่าความนิยมจะแสดงด้วยราคาทุนหักการด้อยค่าสะสม

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

4.10 สัญญาเช่า

สัญญาเช่า - กรณีที่กลุ่มกิจการเป็นผู้เช่า

กลุ่มกิจการคิดค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์สิทธิการใช้ตามวิธีเส้นตรงตามนโยบายของกลุ่มกิจการ ตามอายุที่สั้นกว่าระหว่างอายุสินทรัพย์และระยะเวลาการเช่า หากกลุ่มกิจการมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่จะใช้สิทธิเลือกซื้อสินทรัพย์สิทธิการใช้จะถูกคิดค่าเสื่อมราคาตามอายุการใช้ประโยชน์ของสินทรัพย์อ้างอิง

กลุ่มกิจการปันส่วนสิ่งตอบแทนในสัญญาไปยังส่วนประกอบของสัญญาที่เป็นการเช่าและส่วนประกอบของสัญญาที่ไม่เป็นการเช่าตามราคาเอกเทศเปรียบเทียบของแต่ละส่วนประกอบ ยกเว้นสัญญาเช่าอสังหาริมทรัพย์ซึ่งกลุ่มกิจการเป็นผู้เช่า โดยกลุ่มกิจการเลือกที่จะไม่แยกส่วนประกอบของสัญญา และรวมแต่ละส่วนประกอบเป็นส่วนประกอบที่เป็นการเช่าเท่านั้น

กลุ่มกิจการจะคิดลดค่าเช่าจ่ายข้างต้นด้วยอัตราดอกเบี้ยโดยนัยตามสัญญา หากไม่สามารถหาอัตราดอกเบี้ยโดยนัยได้ กลุ่มกิจการจะคิดลดด้วยอัตราการกู้ยืมส่วนเพิ่มของผู้เช่า ซึ่งก็คืออัตราที่สะท้อนถึงการกู้ยืมเพื่อให้ได้มาซึ่งสินทรัพย์ที่มีมูลค่าใกล้เคียงกัน ในสภาวะเศรษฐกิจ อายุสัญญา และเงื่อนไขที่ใกล้เคียงกัน

ค่าเช่าที่จ่ายตามสัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าสินทรัพย์ที่มีมูลค่าต่ำจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรงสัญญาเช่าระยะสั้นคือสัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่าน้อยกว่าหรือเท่ากับ 12 เดือน

สัญญาเช่า - กรณีที่กลุ่มกิจการเป็นผู้ให้เช่า

สินทรัพย์ที่ให้เช่าตามสัญญาเช่าเงินทุนบันทึกเป็นลูกหนี้สัญญาเช่าเงินทุนด้วยมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่จ่ายตามสัญญาเช่า

รายได้ค่าเช่าตามสัญญาเช่าดำเนินงาน (สุทธิจากสิ่งตอบแทนจูงใจที่ได้จ่ายให้แก่ผู้เช่า) รับรู้ด้วยวิธีเส้นตรงตลอดช่วงเวลาการให้เช่า

4.11 หนี้สินทางการเงิน

การจัดประเภท

กลุ่มกิจการจะพิจารณาจัดประเภทเครื่องมือทางการเงินที่กลุ่มกิจการเป็นผู้ออกเป็นหนี้สินทางการเงินหรือตราสารทุนโดยพิจารณาภาระผูกพันตามสัญญา

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

การวัดมูลค่า

ในการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกกลุ่มกิจการต้องวัดมูลค่าหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม และวัดมูลค่าหนี้สินทางการเงินทั้งหมดภายหลังการรับรู้รายการด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

การตัดรายการและการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขของสัญญา

กลุ่มกิจการตัดรายการหนี้สินทางการเงินเมื่อภาระผูกพันที่ระบุในสัญญาได้มีการปฏิบัติตามแล้ว หรือได้มีการยกเลิกไป หรือสิ้นสุดลงแล้ว

หากกลุ่มกิจการมีการเจรจาต่อรองหรือเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขของหนี้สินทางการเงิน กลุ่มกิจการจะต้องพิจารณาว่ารายการดังกล่าวเข้าเงื่อนไขของการตัดรายการหรือไม่ หากเข้าเงื่อนไขของการตัดรายการ กลุ่มกิจการจะต้องรับรู้หนี้สินทางการเงินใหม่ด้วยมูลค่ายุติธรรมของหนี้สินใหม่นั้น และตัดรายการหนี้สินทางการเงินนั้นด้วยมูลค่าตามบัญชีที่เหลืออยู่ และรับรู้ส่วนต่างในรายการกำไรขาดทุนอื่นในกำไรหรือขาดทุน

หากกลุ่มกิจการพิจารณาแล้วว่าการต่อรองเงื่อนไขดังกล่าวไม่เข้าเงื่อนไขของการตัดรายการ กลุ่มกิจการจะปรับปรุงมูลค่าของหนี้สินทางการเงินโดยการคิดลดกระแสเงินสดใหม่ตามสัญญาด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงเดิม (Original effective interest rate) ของหนี้สินทางการเงินนั้น และรับรู้ส่วนต่างในรายการกำไรหรือขาดทุนอื่นในกำไรหรือขาดทุน

4.12 ต้นทุนการกู้ยืม

ต้นทุนการกู้ยืมของเงินกู้ยืมที่กู้มาโดยทั่วไปและที่กู้มาเป็นการเฉพาะที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มา การก่อสร้าง หรือการผลิตสินทรัพย์ที่เข้าเงื่อนไข ต้องนำมาเป็นส่วนหนึ่งของราคาทุนของสินทรัพย์ หักด้วยรายได้จากการลงทุนที่เกิดจากการนำเงินกู้ยืมที่กู้มาโดยเฉพาะ การรวมต้นทุนการกู้ยืมเป็นราคาทุนของสินทรัพย์สิ้นสุดลงเมื่อการดำเนินการที่จำเป็นในการเตรียมสินทรัพย์ที่เข้าเงื่อนไขให้อยู่ในสภาพพร้อมที่จะใช้ได้ตามประสงค์หรือพร้อมที่จะขายได้เสร็จสิ้นลง

ต้นทุนการกู้ยืมอื่นๆ รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในปีที่เกิดขึ้น

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

4.13 รายได้รอการตัดบัญชี

เงินรับจากการขายและให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ให้แก่ทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ แต่ยังไม่รับรู้รายได้ เนื่องจากกลุ่มกิจการได้ตกลงรับประกันรายได้ค่าเช่าและค่าบริการขั้นต่ำสำหรับอสังหาริมทรัพย์ที่ยังไม่มีผู้เช่าเป็นระยะเวลาตั้งแต่ 1 - 25 ปี และรับประกันกำไรจากการดำเนินงานขั้นต่ำสำหรับโครงการที่เกี่ยวข้องเป็นระยะเวลา 9 ปี ซึ่งกลุ่มกิจการประมาณการภาระผูกพันที่คิดลดด้วยอัตราผลตอบแทนที่คาดว่าจะได้รับและรับรู้ต้นทุนทางการเงินจากประมาณการภาระผูกพันด้วยวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง การเปลี่ยนแปลงประมาณการภายหลังของภาระผูกพันดังกล่าวจะรับรู้เป็นรายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์

เงินรับจากการให้สิทธิการเช่าที่ดินแก่ทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ โดยมีระยะเวลาเช่า 30 ปีและสิทธิในการต่ออายุสัญญาเช่าอีก 30 ปีรวมเป็น 60 ปี โดยจะรับรู้รายได้ตามมูลค่างบปัจจุบันตามรอบระยะเวลาของการรับรู้รายได้เป็นรายเดือน

4.14 ภาษีเงินได้ของปีปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้ประกอบด้วยภาษีเงินได้ของปีปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้ของปีปัจจุบันคือภาษีที่คาดว่าจะต้องจ่ายจากรายได้ทางภาษีในปี โดยใช้อัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้อยู่หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ภายในสิ้นรอบระยะเวลาที่รายงาน

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะแสดงหักกลบกันก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิตามกฎหมายที่จะนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของปีปัจจุบันมาหักกลบกับหนี้สินภาษีเงินได้ของปีปัจจุบัน และทั้งสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเกี่ยวข้องกับภาษีเงินได้ที่ประเมินโดยหน่วยงานจัดเก็บภาษีหน่วยงานเดียวกัน สินทรัพย์ภาษีเงินได้ของปีปัจจุบันและหนี้สินภาษีเงินได้ของปีปัจจุบันจะแสดงหักกลบกันก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิตามกฎหมายในการนำสินทรัพย์และหนี้สินดังกล่าวมาหักกลบกันและตั้งใจจะจ่ายหนี้สินและสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของปีปัจจุบันด้วยยอดสุทธิ

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีรับรู้ตามผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างราคาตามบัญชีที่แสดงอยู่ในงบการเงินและฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สิน ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีคำนวณจากอัตราภาษี (และกฎหมาย) ที่มีผลบังคับใช้อยู่หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ภายในสิ้นรอบระยะเวลาที่รายงาน และคาดว่าอัตราภาษีดังกล่าวจะนำไปใช้เมื่อสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องได้ใช้ประโยชน์ หรือหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีได้มีการจ่ายชำระ

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะรับรู้หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากลุ่มกิจการจะมีกำไรทางภาษีเพียงพอที่จะนำจำนวนผลต่างชั่วคราวนั้นมาใช้ประโยชน์

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

4.15 ผลประโยชน์พนักงาน

ผลประโยชน์พนักงานระยะสั้น

ผลประโยชน์พนักงานระยะสั้น คือ ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะต้องจ่ายชำระภายใน 12 เดือนหลังจากวันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชีรับรู้ตามช่วงเวลาการให้บริการของพนักงานไปจนถึงวันสิ้นสุดรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มกิจการจะบันทึกหนี้สินด้วยจำนวนที่คาดว่าจะต้องจ่าย

โครงการสมทบเงิน

กลุ่มกิจการจะจ่ายสมทบให้กับกองทุนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กลุ่มกิจการไม่มีภาระผูกพันที่ต้องจ่ายชำระเพิ่มเติมเมื่อได้จ่ายเงินสมทบแล้ว เงินสมทบจะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานเมื่อถึงกำหนดชำระ

ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

ภาระผูกพันผลประโยชน์นี้คำนวณโดยนักคณิตศาสตร์ประกันภัยอิสระ ด้วยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ซึ่งมูลค่าปัจจุบันของโครงการผลประโยชน์จะประมาณโดยการคิดลดกระแสเงินสดจ่ายในอนาคต โดยใช้อัตราผลตอบแทนในตลาดของพันธบัตรรัฐบาล ซึ่งเป็นสกุลเงินเดียวกับสกุลเงินประมาณการกระแสเงินสด และวันครบกำหนดของหุ้นกู้ใกล้เคียงกับระยะเวลาที่ต้องชำระภาระผูกพันโครงการผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

กำไรและขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่จะรับรู้ในส่วนของเจ้าของผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นในรอบระยะเวลาที่เกิดขึ้นและแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในงบการเปลี่ยนแปลงในส่วนของเจ้าของ

ต้นทุนบริการในอดีตจะถูกรับรู้ทันทีในกำไรหรือขาดทุน

4.16 ประมาณการหนี้สิน

กลุ่มกิจการจะวัดมูลค่าของจำนวนประมาณการหนี้สินโดยใช้มูลค่าปัจจุบันของรายจ่ายที่คาดว่าจะต้องนำมาจ่ายชำระภาระผูกพัน การเพิ่มขึ้นของประมาณการหนี้สินเนื่องจากมูลค่าของเงินตามเวลาจะรับรู้เป็นดอกเบี้ยจ่าย

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

4.17 การรับรู้รายได้

กลุ่มกิจการรับรู้รายได้สุทธิจากภาษีมูลค่าเพิ่มซึ่งกลุ่มกิจการจะรับรู้รายได้เมื่อคาดว่าจะมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่จะได้รับชำระเมื่อส่งมอบสินค้าหรือให้บริการ

สำหรับสัญญาที่มีหลายองค์ประกอบที่กลุ่มกิจการจะต้องส่งมอบสินค้าหรือให้บริการหลายประเภท กลุ่มกิจการต้องแยกแต่ละภาระที่ต้องปฏิบัติออกจากกัน และต้องปันส่วนราคาของรายการของสัญญาดังกล่าว ไปยังแต่ละภาระที่ต้องปฏิบัติตามสัดส่วนของราคาขายแบบเอกเทศหรือประมาณการราคาขายแบบเอกเทศ กลุ่มกิจการจะรับรู้รายได้ของแต่ละภาระที่ต้องปฏิบัติแยกต่างหากจากกันเมื่อกลุ่มกิจการได้ปฏิบัติตามภาระนั้นแล้ว

การให้เช่าและบริการ

กลุ่มกิจการรับรู้รายได้จากสัญญาให้เช่าและบริการที่มีลักษณะการให้บริการแบบต่อเนื่องตามวิธีเส้นตรงตลอดระยะเวลาของสัญญา โดยที่ไม่ได้คำนึงถึงรอบระยะเวลาการชำระเงินตามสัญญา

การขายอสังหาริมทรัพย์

กลุ่มกิจการรับรู้รายได้จากการพัฒนาและขายอสังหาริมทรัพย์เมื่อโอนการควบคุมในอสังหาริมทรัพย์ให้แก่ลูกค้าโดยทั่วไปแล้ว กลุ่มกิจการไม่มีทางเลือกในการนำอสังหาริมทรัพย์ดังกล่าวไปใช้เพื่อวัตถุประสงค์อื่นตามข้อจำกัดของสัญญา แต่เนื่องจากกลุ่มกิจการไม่มีสิทธิที่สามารถบังคับให้ลูกค้าจ่ายชำระจนกว่าจะมีการโอนกรรมสิทธิ์ตามกฎหมายให้แก่ลูกค้า ดังนั้น กลุ่มกิจการจึงรับรู้รายได้เมื่อมีการโอนกรรมสิทธิ์ตามกฎหมายให้แก่ลูกค้า

กลุ่มกิจการรับรู้รายได้ตามราคาซื้อขายที่ตกลงกันในสัญญา โดยปกติ กลุ่มกิจการรับรู้รายได้เมื่อมีการโอนกรรมสิทธิ์ตามกฎหมาย แต่ในบางกรณีซึ่งไม่เกิดขึ้นบ่อยอาจมีการตกลงเลื่อนระยะเวลาการชำระเงินออกไปเป็นระยะเวลาไม่เกิน 12 เดือน กลุ่มกิจการจึงไม่ปรับปรุงราคาของรายการสำหรับผลกระทบเรื่ององค์ประกอบการจัดหาเงิน

การขายสินค้า

กลุ่มกิจการรับรู้รายได้จากการจำหน่ายน้ำเพื่ออุตสาหกรรม ณ จุดใดจุดหนึ่งของเวลาเมื่อได้โอนการควบคุมน้ำเพื่ออุตสาหกรรมให้แก่ลูกค้า ณ จุดส่งมอบ ซึ่งการโอนการควบคุมเกิดขึ้นเมื่อกลุ่มกิจการได้นำส่งน้ำเพื่ออุตสาหกรรมไปยังจุดหมายที่ลูกค้าได้ระบุไว้ตามสัญญา โดยรายได้จากการจำหน่ายน้ำเพื่ออุตสาหกรรมในลักษณะดังกล่าวจะรับรู้ตามราคาของรายการซึ่งคาดว่าจะมีสิทธิได้รับสุทธิจากภาษีขาย เงินคืนและส่วนลด

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

สินทรัพย์และหนี้สินที่เกิดจากสัญญา

กลุ่มกิจการรับรู้สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาเมื่อกิจกรรมรับรู้รายได้จากการปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติตามสัญญา ก่อนที่จะรับชำระหรือถึงกำหนดชำระตามสัญญา

กลุ่มกิจการรับรู้หนี้สินที่เกิดจากสัญญาเมื่อได้รับชำระจากลูกค้าหรือถึงกำหนดชำระตามสัญญา ก่อนที่กลุ่มกิจการ จะปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติ

กลุ่มกิจการจะแสดงยอดสุทธิหนี้สินที่เกิดจากสัญญาหลังจากหักลบกับสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญานั้นๆ ในแต่ละสัญญาที่ ทำกับลูกค้า

สิ่งตอบแทนที่จ่ายให้กับลูกค้า

สิ่งตอบแทนที่จ่ายให้กับลูกค้าหรือจ่ายในนามของลูกค้าแก่บุคคลหรือกิจการอื่น รวมถึงส่วนลดหรือเงินคืนในอนาคต จะรับรู้เป็นรายการหักจากรายได้ เว้นแต่การจ่ายสิ่งตอบแทนนั้นเป็นการจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งสินค้าหรือบริการ แยกต่างหาก

องค์ประกอบของการจัดหาเงิน

กลุ่มกิจการคาดว่าจะไม่มีการทำสัญญาซึ่งระยะเวลาระหว่างการโอนสินค้าหรือบริการตามสัญญาไปยังลูกค้าและการชำระเงินของลูกค้าจะไม่เกินหนึ่งปี ดังนั้นกลุ่มกิจการไม่ได้ปรับปรุงราคาของรายการด้วยมูลค่าของเงิน (Time value of money)

รายได้ค่านายหน้าและการบริหารงาน

รายได้ค่านายหน้าและการบริหารงาน จะรับรู้เมื่อให้บริการแล้วเสร็จ ซึ่งกลุ่มกิจการจะรับรู้รายได้เมื่อคาดว่าจะมีความ เป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่จะได้รับชำระเมื่อให้บริการ

รายได้ดอกเบี้ย

รายได้ดอกเบี้ยรับรู้ตามเกณฑ์สัดส่วนของเวลา โดยพิจารณาจากอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงของช่วงเวลาจนถึงวันครบอายุ และพิจารณาจากจำนวนเงินต้นที่เป็นยอดคงเหลือในบัญชีสำหรับการบันทึกค้างรับของบริษัท

รายได้เงินปันผล

รายได้เงินปันผลรับรู้เมื่อเกิดสิทธิที่จะได้รับเงินปันผลนั้น

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

4.18 การจ่ายเงินปันผล

เงินปันผลที่จ่ายไปยังผู้ถือหุ้นของกิจการจะรับรู้เป็นหนี้สินในงบการเงินเมื่อการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และการจ่ายเงินปันผลประจำปีได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท

4.19 อนุพันธ์

อนุพันธ์ที่ไม่เข้าเงื่อนไขของการบัญชีป้องกันความเสี่ยงจะรับรู้เริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม และจะรับรู้การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมในรายการกำไรหรือขาดทุนอื่น

อนุพันธ์เป็นรายการหมุนเวียนหรือไม่หมุนเวียนตามวันครบกำหนดของอนุพันธ์นั้น

5 การจัดการความเสี่ยงทางการเงิน

5.1 ปัจจัยความเสี่ยงทางการเงิน

กิจกรรมของกลุ่มกิจการมีความเสี่ยงทางการเงิน ซึ่งได้แก่ ความเสี่ยงจากตลาด (รวมถึงความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย และความเสี่ยงด้านราคา) ความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อ และความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง แผนการจัดการความเสี่ยงของกลุ่มกิจการจึงมุ่งเน้นไปยังความผันผวนของตลาดการเงินและบริหารจัดการเพื่อลดผลกระทบต่อผลการดำเนินงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ กลุ่มกิจการจึงใช้อนุพันธ์เพื่อป้องกันความเสี่ยงบางประการที่จะเกิดขึ้น

กลุ่มกิจการมีส่วนงานบริหารการเงินในการจัดการความเสี่ยง โดยนโยบายของกลุ่มกิจการรวมถึงนโยบายความเสี่ยงในด้านต่างๆ ได้แก่ ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย ความเสี่ยงจากราคา ความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อ และความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง ทั้งนี้ หลักการในการป้องกันความเสี่ยงจะเป็นไปตามนโยบายที่คณะกรรมการกลุ่มกิจการอนุมัติ เพื่อสื่อสารและใช้เป็นเครื่องมือในการควบคุมส่วนงานบริหารการเงินในทุกกิจการของกลุ่มกิจการ

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

5.1.1 ความเสี่ยงจากตลาด

ก) ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

กลุ่มกิจการไม่มีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนที่เป็นสาระสำคัญ เนื่องจากรายการธุรกรรม สินทรัพย์และหนี้สินของกลุ่มกิจการส่วนใหญ่เป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของกลุ่มกิจการ

ข) ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

กลุ่มกิจการมีความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ยที่เกิดจากเงินกู้ยืมและหุ้นกู้ในอัตราลอยตัวและอัตราคงที่ ซึ่งส่งผลให้กลุ่มกิจการมีความเสี่ยงในกระแสเงินสดที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ย กลุ่มกิจการไม่มีสินทรัพย์ที่ต้องอ้างอิงอัตราดอกเบี้ยอย่างมีนัยสำคัญ

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยของเงินกู้ยืมและหุ้นกู้ เปิดเผยไว้แล้วในหมายเหตุข้อ 19 และ 21

การวิเคราะห์ความอ่อนไหว

รายการกำไรหรือขาดทุนมีความอ่อนไหวต่อการเพิ่มขึ้นหรือลดลงจากค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจากเงินกู้ยืม ซึ่งเป็นผลมาจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราดอกเบี้ย

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	กำไรสุทธิ พ.ศ. 2567 ล้านบาท	กำไรสุทธิ พ.ศ. 2566 ล้านบาท	กำไรสุทธิ พ.ศ. 2567 ล้านบาท	กำไรสุทธิ พ.ศ. 2566 ล้านบาท
อัตราดอกเบี้ย - เพิ่มขึ้นร้อยละ 1*	(65.15)	(35.24)	(6.56)	(8.05)
อัตราดอกเบี้ย - ลดลงร้อยละ 1*	73.85	25.09	6.56	8.05
* โดยกำหนดให้ปัจจัยอื่นคงที่				

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

ค) ความเสี่ยงด้านราคา

กลุ่มกิจการมีความเสี่ยงจากราคา ส่วนใหญ่มาจากหลักทรัพย์ของเงินลงทุนในกองทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์
ที่วัดมูลค่าด้วย FVOCI (หมายเหตุข้อ 11)

เงินลงทุนในกองทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ที่มีการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยอ้างอิง
ราคาจากจากราคาเสนอซื้อล่าสุดจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือมูลค่าสุทธิทางบัญชี (NAV)

การวิเคราะห์ความอ่อนไหว

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	องค์ประกอบ อื่นของส่วน ของเจ้าของ พ.ศ. 2567 ล้านบาท	องค์ประกอบ อื่นของส่วน ของเจ้าของ พ.ศ. 2566 ล้านบาท	องค์ประกอบ อื่นของส่วน ของเจ้าของ พ.ศ. 2567 ล้านบาท	องค์ประกอบ อื่นของส่วน ของเจ้าของ พ.ศ. 2566 ล้านบาท
NAV - เพิ่มขึ้นร้อยละ 1*	66.51	63.44	54.75	55.61
NAV - ลดลงร้อยละ 1*	(66.51)	(63.44)	(54.75)	(55.61)
* โดยกำหนดให้ปัจจัยอื่นคงที่				

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

5.1.2 ความเสี่ยงด้านเครดิต

การบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยงด้านเครดิตโดยส่วนใหญ่เกิดจากรายการเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด กระแสเงินสดตามสัญญาจากเงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วย ก) ราคาทุนตัดจำหน่าย ข) FVOCI และ ค) FVPL สินทรัพย์อนุพันธ์ และเงินฝากธนาคารและสถาบันการเงิน รวมถึงความเสี่ยงด้านเครดิตจากลูกค้าและลูกหนี้ค้าง

กลุ่มกิจการบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตโดยการจัดกลุ่มของความเสี่ยง สำหรับเงินฝากธนาคาร สถาบันการเงิน และผู้ออกตราสารอื่น กลุ่มกิจการจะเลือกทำรายการกับสถาบันการเงินหรือผู้ออกตราสารที่กลุ่มกิจการประเมินว่ามีความน่าเชื่อถือ

สำหรับการทำธุรกรรมกับลูกค้า กลุ่มกิจการจะยึดการจัดอันดับจากสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือที่เป็นอิสระในกรณีที่ไม่มีการจัดอันดับไว้ กลุ่มกิจการจะประเมินความเสี่ยงจากคุณภาพเครดิตของลูกค้า โดยพิจารณาจากฐานะทางการเงิน ประสบการณ์ที่ผ่านมา และปัจจัยอื่นๆ และกำหนดการให้วงเงินสินเชื่อจากผลการประเมินดังกล่าว ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดของคณะกรรมการกลุ่มกิจการ ทั้งนี้ ผู้บริหารในสายงานที่เกี่ยวข้องจะทำการตรวจสอบการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านวงเงินเครดิตของลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ

กลุ่มกิจการไม่มีการกระจุกตัวของความเสี่ยงด้านเครดิตที่เป็นสาระสำคัญ ไม่ว่าจะเป็นการกระจุกตัวจากลูกค้าแต่ละรายหรือการกระจุกตัวในอุตสาหกรรมใดอุตสาหกรรมหนึ่ง

การต่อค่างของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มกิจการมีสินทรัพย์ทางการเงินที่ต้องมีการพิจารณาตามโมเดลการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

- เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด
- ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น
- สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา
- เงินให้กู้แก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน
- เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย
- เงินลงทุนในกองทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์

ทั้งนี้ ผู้บริหารได้พิจารณาว่าผลขาดทุนจากการต่อค่างของสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวเป็นจำนวนเงินที่ไม่มีสาระสำคัญ

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

5.1.3 ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

การจัดการความเสี่ยงด้านสภาพคล่องอย่างรอบคอบคือ การมีเงินสด หลักทรัพย์ที่อยู่ในความต้องการของตลาด และการมีแหล่งเงินทุนที่สามารถเบิกใช้ได้จากวงเงินด้านสินเชื่อที่เพียงพอต่อการชำระภาระผูกพันเมื่อถึงกำหนดชำระ และเพียงพอต่อการปิดสถานะ

จากลักษณะของการดำเนินธุรกิจของกลุ่มกิจการซึ่งเป็นธุรกิจที่มีความยืดหยุ่นและเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ส่วนงานบริหารการเงินของกลุ่มกิจการได้คงไว้ซึ่งความยืดหยุ่นในแหล่งเงินทุนโดยการคงไว้ซึ่งวงเงินสินเชื่อที่เพียงพอ

ผู้บริหารได้พิจารณาประมาณการกระแสเงินสดของกลุ่มกิจการอย่างสม่ำเสมอโดยพิจารณาจาก ก) เงินสำรองหมุนเวียน (จากวงเงินสินเชื่อที่ยังไม่ได้เบิกใช้) และ ข) เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด นอกเหนือจากนี้ กลุ่มกิจการยังได้ทำการประมาณการกระแสเงินสดในสกุลเงินหลักต่างๆ พิจารณาสินทรัพย์ที่มีสภาพคล่องสูงและอัตราส่วนสภาพคล่องตามข้อกำหนดต่างๆ และคงไว้ซึ่งแผนการจัดหาเงิน

การจัดการด้านการจัดหาเงิน

กลุ่มกิจการมีวงเงินกู้ยืมที่ยังไม่ได้เบิกใช้ ดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท
หมดอายุภายในหนึ่งปี				
เงินเบิกเกินบัญชี	35	35	-	-
ตัวเงินสินเชื่อ	14,340	10,140	7,400	5,700
เงินกู้ธนาคาร	-	1,000	-	-
หมดอายุเกินกว่าหนึ่งปี				
เงินกู้จากสถาบันการเงิน	4,786	5,000	1,500	1,000
รวม	19,161	16,175	8,900	6,700

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

วันครบกำหนดของหนี้สินทางการเงิน

ตารางต่อไปนี้แสดงให้เห็นถึงหนี้สินทางการเงินที่จัดประเภทตามระยะเวลาการครบกำหนดตามสัญญา ซึ่งแสดงด้วยจำนวนเงินตามสัญญาที่ไม่ได้มีการคิดลด ทั้งนี้ ยอดคงเหลือที่ครบกำหนดภายในระยะเวลา 12 เดือนจะเท่ากับมูลค่าตามบัญชีของหนี้สินที่เกี่ยวข้องเนื่องจากการการคิดลดไม่มีนัยสำคัญ

	งบการเงินรวม				มูลค่าตามบัญชี ล้านบาท
	ภายใน 1 ปี ล้านบาท	1-5 ปี ล้านบาท	มากกว่า 5 ปี ล้านบาท	รวม ล้านบาท	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	2,087	-	-	2,087	2,087
เงินกู้ระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	900	-	-	900	900
เงินกู้ระยะยาว	1,751	9,816	-	11,567	10,884
หุ้นกู้	9,519	28,029	1,525	39,073	36,598
หนี้สินอนุพันธ์ทางการเงิน	5	-	-	5	5
หนี้สินตามสัญญาเช่า	58	164	1,065	1,287	495
เงินมัดจำจากสัญญาเช่าระยะยาว	103	138	60	301	301
เงินประกันผลงาน	160	73	-	233	233
ค่าซ่อมแซมค้างจ่าย	13	5	-	18	18
เงินค้ำประกันรายได้ค่าเช่า	138	214	231	583	406
รวม	14,734	38,439	2,881	56,054	51,927
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	1,648	-	-	1,648	1,648
เงินกู้ระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	3,458	-	-	3,458	3,445
เงินกู้ระยะยาว	892	3,300	-	4,192	3,847
หุ้นกู้	7,483	27,309	1,573	36,365	33,828
หนี้สินตามสัญญาเช่า	36	94	372	502	170
เงินมัดจำจากสัญญาเช่าระยะยาว	61	125	27	213	213
เงินประกันผลงาน	210	29	-	239	239
ค่าซ่อมแซมค้างจ่าย	4	12	-	16	16
เงินค้ำประกันรายได้ค่าเช่า	181	324	243	748	617
รวม	13,973	31,193	2,215	47,381	44,023

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

งบการเงินเฉพาะกิจการ

	เมื่อเรียก ชำระ ล้านบาท	ภายใน 1 ปี ล้านบาท	1-5 ปี ล้านบาท	มากกว่า 5 ปี ล้านบาท	รวม ล้านบาท	มูลค่า ตามบัญชี ล้านบาท
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567						
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	106	-	-	106	106
เงินกู้ระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	770	-	-	-	770	770
เงินกู้ระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	-	100	-	-	100	100
เงินกู้ระยะยาว	-	187	918	-	1,105	1,460
หุ้นกู้	-	6,059	19,024	-	25,083	23,630
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	1	2	7	10	6
เงินมัดจำจากสัญญาเช่าระยะยาว	-	-	22	2	24	24
เงินประกันผลงาน	-	7	-	-	7	7
เงินค้ำประกันรายได้ค่าเช่า	-	26	74	202	302	174
รวม	770	6,486	20,040	211	27,507	26,277

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566						
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	178	-	-	178	178
เงินกู้ระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	878	-	-	-	878	878
เงินกู้ระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	-	1,795	-	-	1,795	1,795
เงินกู้ระยะยาว	-	196	1,042	-	1,238	1,130
หุ้นกู้	-	5,034	17,574	-	22,608	21,217
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	1	2	8	11	9
เงินมัดจำจากสัญญาเช่าระยะยาว	-	-	22	-	22	22
เงินประกันผลงาน	-	35	-	-	35	35
เงินค้ำประกันรายได้ค่าเช่า	-	79	166	212	457	375
รวม	878	7,318	18,806	220	27,222	54,444

หนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

กลุ่มกิจการมีหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นในการค้ำประกันเงินกู้ของบริษัทร่วมซึ่งไม่ได้รับรู้ในงบการเงิน ดังนี้

	งบการเงินรวม				มูลค่า
	ภายใน 1 ปี ล้านบาท	1-5 ปี ล้านบาท	มากกว่า 5 ปี ล้านบาท	รวม ล้านบาท	ตามบัญชี ล้านบาท
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567					
เงินกู้ของบริษัทร่วม	245	1,127	1,592	2,964	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566					
เงินกู้ของบริษัทร่วม	265	963	2,001	3,229	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

5.2 การบริหารส่วนของเงินทุน

5.2.1 การบริหารความเสี่ยง

วัตถุประสงค์ของการบริหารส่วนของเงินทุน คือ

- การรักษาไว้ซึ่งความสามารถในการดำเนินงานต่อเนื่อง เพื่อที่จะสามารถก่อให้เกิดผลตอบแทนแก่ผู้ถือหุ้นและก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ และ
- การรักษาโครงสร้างเงินทุนไว้ให้อยู่ในระดับที่ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดเพื่อลดต้นทุนเงินทุน

การที่จะรักษาหรือปรับโครงสร้างของเงินทุนนั้น กลุ่มกิจการอาจต้องปรับจำนวนเงินปันผลจ่าย ปรับการคืนทุนให้แก่ผู้ถือหุ้น ออกหุ้นใหม่ หรือขายสินทรัพย์เพื่อลดภาระหนี้สิน

เช่นเดียวกับกิจการอื่นในอุตสาหกรรมเดียวกัน กลุ่มกิจการพิจารณาระดับเงินทุนอย่างสม่ำเสมอจากอัตราส่วนหนี้สินต่อทุน กลยุทธ์ของกลุ่มกิจการคือการรักษาอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้นรวม (Interest bearing debt to equity: IBD/E ratio) ที่ไม่เกิน 2.5 : 1 รวมทั้ง การคงไว้ซึ่งอันดับเครดิตที่ระดับ A- ทั้งนี้ อันดับเครดิตของกลุ่มกิจการยังคงเดิม โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม กลุ่มกิจการมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุน ดังนี้

	งบการเงินรวม	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
อัตราส่วนหนี้สินต่อทุน	1.64 : 1	1.42 : 1
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้นรวม	1.27 : 1	1.11 : 1

การคงไว้ซึ่งอัตราส่วนตามสัญญาเงินกู้ยืม

ภายใต้เงื่อนไขของวงเงินกู้ยืมหลักของกลุ่มกิจการ กลุ่มกิจการจะต้องคงไว้ซึ่งอัตราส่วนทางการเงินดังนี้

- อัตราส่วนหนี้สินต่อทุน (Debt to equity Ratio) ที่ไม่เกิน 2.50 : 1
- อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้นรวม (Interest bearing debt to equity: IBD/E ratio) ที่ไม่เกิน 2.50 : 1

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 กลุ่มกิจการสามารถคงไว้ซึ่งอัตราส่วนทางการเงินตลอดระยะเวลารายงานดังนี้

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

6 ประเมินการทางบัญชีที่สำคัญ และการใช้วิจารณญาณ

การประมาณการข้อสมมติฐานและการใช้วิจารณญาณ ได้มีการประเมินทบทวนอย่างต่อเนื่อง และอยู่บนพื้นฐานของประสบการณ์ในอดีตและปัจจัยอื่น ๆ ซึ่งรวมถึงการคาดการณ์ถึงเหตุการณ์ในอนาคตที่เชื่อว่าจะมีความสมเหตุสมผลในสถานการณ์ขณะนั้น

มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินและตราสารอนุพันธ์

มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน ซึ่งไม่มีการซื้อขายในตลาดซื้อขายคล่องวัดมูลค่าโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่ากลุ่มกิจการใช้วิจารณญาณในการเลือกวิธีการและตั้งข้อสมมติฐานซึ่งส่วนใหญ่อ้างอิงจากสถานะของตลาดที่มีอยู่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

การตัดย่ำของค่าความนิยม

มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดพิจารณาจากการคำนวณมูลค่ายุติธรรมหักด้วยต้นทุนในการจำหน่าย การคำนวณนี้ใช้ประมาณการกระแสเงินสดซึ่งอ้างอิงจากงบประมาณทางการเงินครอบคลุมระยะเวลา 5 ปี ซึ่งได้รับอนุมัติจากผู้บริหาร

กระแสเงินสดหลังจากปีที่ 5 ใช้ประมาณการของอัตราการเติบโตดังกล่าวตามหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 17 อัตราการเติบโตดังกล่าวสอดคล้องกับการคาดการณ์อัตราการเติบโตที่รวมอยู่ในรายงานของอุตสาหกรรม โดยเฉพาะอุตสาหกรรมของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดนั้นดำเนินงานอยู่

การผูกพันผลประโยชน์พนักงานเมื่อเกษียณอายุ

มูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุขึ้นอยู่กับข้อสมมติฐานหลายข้อ ข้อสมมติฐานที่ใช้และผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงที่เป็นไปได้ของข้อสมมติฐานได้เปิดเผยข้อมูลอยู่ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 23

การกำหนดอายุสัญญาเช่า

กลุ่มกิจการพิจารณาข้อเท็จจริงและสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องทั้งหมดที่ทำให้เกิดสิ่งจูงใจทางเศรษฐกิจสำหรับผู้เช่า ในการใช้สิทธิขยายอายุสัญญาเช่าหรือไม่ใช้สิทธิในการยกเลิกสัญญาเช่าเพื่อกำหนดอายุสัญญาเช่า กลุ่มกิจการพิจารณาการกำหนดอายุสัญญาเช่าก็ต่อเมื่อสัญญาเช่านั้นมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่ระยะเวลาการเช่าจะถูกขยายหรือถูกยกเลิก

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

สำหรับการเช่าอสังหาริมทรัพย์ ปัจจัยหลักที่เกี่ยวข้องมากที่สุดคือระยะเวลาเช่าในอดีต ค่าใช้จ่าย และสภาพของสินทรัพย์ที่เช่า

สิทธิขยายอายุสัญญาเช่าส่วนใหญ่ในสัญญาเช่าอาคารสำนักงานและยานพาหนะไม่ได้ถูกรวมอยู่ในหนี้สินตามสัญญาเช่า เนื่องจากกลุ่มกิจการพิจารณา ก) สภาพของสินทรัพย์ที่เช่า และหรือ ข) การเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์จะไม่ก่อให้เกิดต้นทุนอย่างมีสาระสำคัญ

อายุสัญญาเช่าจะถูกประเมินใหม่เมื่อกลุ่มกิจการใช้ (หรือไม่ใช้) สิทธิหรือกลุ่มกิจการมีภาระผูกพันในการใช้ (หรือไม่ใช้สิทธิ) การประเมินความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลจะเกิดขึ้นเมื่อเกิดเหตุการณ์ที่มีนัยสำคัญหรือการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมที่มีนัยสำคัญ ซึ่งมีผลกระทบต่อประเมินอายุสัญญาเช่าและอยู่ภายใต้การควบคุมของกลุ่มกิจการ

การกำหนดอัตราคิดลดของหนี้สินตามสัญญาเช่า

กลุ่มกิจการประเมินอัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของผู้เช่าดังนี้

- ใช้ข้อมูลในการจัดหาเงินทุนจากบุคคลที่สามของแต่ละกิจการที่เป็นผู้เช่าและปรับปรุงข้อมูลที่ได้รับให้สะท้อนกับการเปลี่ยนแปลงในปัจจัยทางการเงินของผู้เช่าหากเป็นไปได้
- ปรับปรุงสัญญาเช่าโดยเฉพาะเจาะจง เช่น อายุสัญญาเช่า ประเทศ สกุลเงิน และหลักประกัน

การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงินอ้างอิงจากสมมติฐานที่เกี่ยวกับความเสี่ยงในการผิดนัดชำระหนี้และอัตราขาดทุนที่คาดว่าจะเกิด กลุ่มกิจการใช้วิจารณญาณในการประเมินข้อสมมติฐานเหล่านี้ และพิจารณาเลือกปัจจัยที่ส่งผลต่อการคำนวณการด้อยค่าบนพื้นฐานของข้อมูลในอดีตของกลุ่มกิจการและสภาวะแวดล้อมทางตลาดที่เกิดขึ้น รวมทั้งการคาดการณ์เหตุการณ์ในอนาคต ณ ทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

การด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทร่วม

กลุ่มกิจการทดสอบการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทร่วมเมื่อมีเหตุการณ์หรือสถานการณ์บ่งชี้ว่าราคาตามบัญชีอาจสูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนซึ่งคำนวณด้วยวิธีมูลค่ายุติธรรมหักด้วยต้นทุนในการจำหน่าย ซึ่งต้องอาศัยวิจารณญาณที่สำคัญของผู้บริหารในการประมาณการผลการดำเนินงานในอนาคต ประมาณการกระแสเงินสด รวมถึงการใช้อัตราคิดลดที่เหมาะสมในการคิดลดกระแสเงินสด

ข้อสมมติฐานที่สำคัญที่ใช้ในการคำนวณมูลค่ายุติธรรมหักด้วยต้นทุนในการจำหน่าย ประกอบด้วยประมาณการราคาขายน้ำต่อลูกบาศก์เมตร ประมาณการปริมาณการจำหน่าย ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน โครงสร้างเงินทุน อัตราการเติบโต และอัตราคิดลดที่สะท้อนความเสี่ยงของธุรกิจนี้และประเทศที่ลงทุน

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่เกิดจากการซื้อส่วนได้เสียในการร่วมค้า

กลุ่มกิจการประมาณมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่เกิดจากการซื้อส่วนได้เสียในการร่วมค้า โดยใช้วิธีคิดลดกระแสเงินสด ซึ่งต้องอาศัยข้อสมมติฐาน ได้แก่ กำไรขั้นต้น อัตราการเติบโตและอัตราคิดลด เป็นต้น อีกทั้งการกำหนดข้อสมมติฐานดังกล่าวขึ้นอยู่กับการใช้วิจารณญาณที่สำคัญของผู้บริหาร ในการประเมินความเป็นไปได้ของกระแสเงินสดในอนาคต และอัตราคิดลดที่ใช้ในการคำนวณ ตามหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 13

7 ข้อมูลจำแนกตามส่วนงาน

คณะกรรมการกำหนดกลยุทธ์ของกลุ่มกิจการซึ่งประกอบไปด้วยคณะกรรมการบริหารของกลุ่มกิจการ ได้พิจารณาผลประกอบการของกลุ่มกิจการตามกลุ่มของผลิตภัณฑ์และบริการ และเขตภูมิศาสตร์จำนวน 7 ส่วนงานที่รายงาน

คณะกรรมการกำหนดกลยุทธ์วัดผลการดำเนินงานของแต่ละส่วนงานโดยพิจารณาจากรายได้และกำไรขั้นต้น อย่างไรก็ตามสินทรัพย์และหนี้สินบางส่วนจะไม่ถูกจัดสรรไปยังส่วนงานดำเนินงาน เพราะกลุ่มกิจการบริหารจัดการในภาพรวม

กลุ่มกิจการไม่มีรายได้จากลูกค้ารายใดที่มีมูลค่ารายได้มากกว่าร้อยละ 10 ของรายได้ของกลุ่มกิจการ (พ.ศ. 2566 : 1 รายของส่วนงานธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ในประเทศ จำนวน 2,726.78 ล้านบาท)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567
ข้อมูลรายได้และกำไรตามส่วนงาน มีดังนี้

งบการเงินรวม

พ.ศ. 2567

	ในประเทศไทย			ต่างประเทศ			รวม บาท
	ธุรกิจ อสังหาริมทรัพย์ บาท	ธุรกิจ พลังงาน บาท	ธุรกิจอื่น ๆ บาท	ธุรกิจ อสังหาริมทรัพย์ บาท	ธุรกิจ หน้า บาท	ธุรกิจอื่น ๆ บาท	
รายได้จากการให้เช่าและบริการ	1,435,544,141	375,561,817	270,462,588	457,452,159	63,851,889	1,307,905	2,604,180,499
รายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์	5,421,035,199	-	-	-	1,032,980,271	-	6,454,015,470
รายได้จากการขายสินค้า	839,027	96,375,995	2,165,400,293	4,774,896	-	9,229,035	2,276,619,246
รวมรายได้จากการขายและบริการ	6,857,418,367	471,937,812	2,435,862,881	462,227,055	1,096,832,160	10,536,940	11,334,815,215
จังหวัดเวลการมีรายได้							
เมื่อปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติตาม (point in time)	5,432,606,226	403,434,740	2,213,857,408	4,774,896	1,032,980,271	9,229,035	9,096,882,576
ตลอดช่วงเวลาที่ปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติตาม (over time)	1,424,812,141	68,503,072	222,005,473	457,452,159	63,851,889	1,307,905	2,237,932,639
รวมรายได้จากการขายและบริการ	6,857,418,367	471,937,812	2,435,862,881	462,227,055	1,096,832,160	10,536,940	11,334,815,215
กำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงาน	2,391,141,248	207,985,120	788,039,633	278,829,508	603,419,101	(22,899,312)	4,150,379,792
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) อื่น	1,215,815,431	35,162,802	14,779,228	1,743,258	7,687,193	(15,598,339)	1,270,659,962
ต้นทุนทางการเงิน	(907,418,694)	(347,564,653)	(45,686,994)	(27,214)	-	(77,278,512)	(1,378,037,345)
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากบริษัทร่วมและการรวมค่า	798,657,698	865,193,263	(5,160,162)	-	-	77,409,936	1,736,100,735
ผลประโยชน์ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้	(791,625,706)	(445,612)	(14,444,190)	(64,162,404)	(105,031,037)	5,229	(977,433,392)
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี	2,706,569,977	760,330,920	737,527,515	216,383,148	506,075,257	(38,360,998)	4,801,669,752
กำไรส่วนของผู้ถือหุ้นที่ไม่มีอำนาจควบคุม							(442,295,111)
กำไรส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่							4,359,374,641
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่ายตามส่วนงาน	407,234,760	202,855,953	232,892,758	33,753,533	25,637,206	10,968,248	914,704,056

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

งบการเงินรวม

	งบการเงินรวม							
	ในประเทศไทย			ต่างประเทศ				
	ธุรกิจ อสังหาริมทรัพย์ บาท	ธุรกิจ พลังงาน บาท	ธุรกิจ อสังหาริมทรัพย์ บาท	ธุรกิจ อสังหาริมทรัพย์ บาท	ธุรกิจ ธุรกิจอื่น ๆ บาท	ธุรกิจ ธุรกิจอื่น ๆ บาท		
	พ.ศ. 2566							
รายได้จากการให้เช่าและบริการ	1,182,116,899	298,626,784	265,035,342	413,450,676	31,285,814	525,573	-	2,191,041,088
รายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์	9,099,650,182	-	-	-	1,379,815,132	-	-	10,479,465,314
รายได้จากการขายสินค้า	638,416	109,987,891	2,088,417,531	3,108,665	-	2,260,887	-	2,204,413,390
รวมรายได้จากการขายและบริการ	10,282,405,497	408,614,675	2,353,452,873	416,559,341	1,411,100,946	2,786,460	-	14,874,919,792
จังหวัดเวลการรับรายได้								
เมื่อปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติเสร็จสิ้น (point in time)	9,111,596,468	324,262,536	2,164,222,049	3,108,665	1,379,815,132	2,525,434	-	12,985,530,284
ตลอดช่วงเวลาที่ปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติ (over time)	1,170,809,029	84,352,139	189,230,824	413,450,676	31,285,814	261,026	-	1,889,389,508
รวมรายได้จากการขายและบริการ	10,282,405,497	408,614,675	2,353,452,873	416,559,341	1,411,100,946	2,786,460	-	14,874,919,792
กำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงาน	3,094,378,461	195,059,878	736,913,901	246,243,741	652,989,159	(20,372,009)	(102,053,519)	4,803,159,612
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) อื่น	857,746,346	31,451,209	9,481,947	(210,647,507)	(21,488,784)	(7,646,495)	(14,759,927)	644,136,789
ต้นทุนทางการเงิน	(833,738,111)	(269,843,053)	(47,164,414)	(50,077)	-	(83,859,542)	-	(1,234,655,197)
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากบริษัทร่วมและการร่วมค้า	133,807,053	1,396,052,820	(6,747,789)	(10,562,861)	-	(17,038,765)	-	1,495,510,458
ผลประโยชน์ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้	(464,789,699)	2,151,613	(32,415,530)	(55,964,904)	(107,486,234)	-	(61,805)	(658,566,559)
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี	2,787,404,050	1,354,872,467	660,068,115	(30,981,608)	524,014,141	(128,916,811)	(116,875,251)	5,049,585,103
กำไรส่วนก่อนส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม								(623,847,322)
กำไรส่วนของผู้เป็นเจ้าของบริษัทใหญ่								4,425,737,781
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่ายตามส่วนงาน	285,387,218	141,636,069	221,839,335	34,480,462	14,692,492	10,721,925	624,397	709,381,898

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567
 การจำแนกรายได้ที่รับรู้ตามสัญญาที่ทำกับลูกค้าในงบการเงินเฉพาะกิจการ มีดังนี้

จึงหว่าเวลาการรับรู้รายได้
 เมื่อปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติเสร็จสิ้น (point in time)
 ตลอดช่วงเวลาที่มีปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติ (over time)
 รวมรายได้จากการขายและบริการ

งบการเงินเฉพาะกิจการ	
พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
บาท	บาท
688,558	847,058,220
221,007,216	210,748,888
221,695,774	1,057,804,108

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567
ข้อมูลสินทรัพย์และหนี้สินตามส่วนงาน มีดังนี้

		งบการเงินรวม											
		ในประเทศไทย					ต่างประเทศ						
		อสังหาริมทรัพย์		ธุรกิจพลังงาน		ธุรกิจค้า		ธุรกิจอื่น ๆ		ธุรกิจ		รวม	
		บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน													
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนตามส่วนงาน		30,568,392,262	19,633,033,801	9,451,681,011	920,015,725	777,394,155	2,358,276,115	11,785,959	63,720,579,028				
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ไม่ได้เป็นส่วน									4,275,495,221				
สินทรัพย์อื่น													
สินทรัพย์อื่นตามส่วนงาน		20,846,381,505	1,278,572,864	997,388,870	84,863,984	1,390,423,935	43,103,455	835,872,634	25,476,607,247				
สินทรัพย์อื่นที่ไม่ได้เป็นส่วน									8,068,455,543				
รวมสินทรัพย์									101,541,137,039				
หนี้สินตามส่วนงาน		17,714,388,532	8,892,408,954	4,524,868,961	125,013,256	281,943,808	2,725,047,138	21,358,797	34,285,029,446				
หนี้สินที่ไม่ได้เป็นส่วน									28,745,311,808				
รวมหนี้สิน									63,030,341,254				

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

		งบการเงินรวม							
		ในประเทศ				ต่างประเทศ			
		สุทธิ		สุทธิอื่น ๆ		สุทธิ		สุทธิอื่น ๆ	
		อสังหาริมทรัพย์	อสังหาริมทรัพย์	อสังหาริมทรัพย์	อสังหาริมทรัพย์	อสังหาริมทรัพย์	อสังหาริมทรัพย์	อสังหาริมทรัพย์	อสังหาริมทรัพย์
		บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน									
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนตามส่วนงาน		28,128,674,750	18,577,477,693	9,447,075,561	879,498,079	542,789,461	2,304,852,553	5,813,262	59,886,181,359
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ไม่ได้เป็นส่วน									4,273,698,496
สินทรัพย์อื่น									
สินทรัพย์อื่นตามส่วนงาน		15,061,860,257	408,882,716	1,499,753,581	105,378,933	1,650,761,773	42,579,597	188,449,192	18,957,666,049
สินทรัพย์อื่นที่ไม่ได้เป็นส่วน									7,107,406,983
รวมสินทรัพย์		43,190,535,007	18,986,360,409	10,946,829,142	984,877,012	1,693,551,234	2,727,432,150	16,050,911,384	78,017,246,387
หนี้สินตามส่วนงาน		10,046,248,888	6,148,885,027	4,188,002,701	121,280,480	897,660,764	2,751,329,575	16,972,855	24,170,380,290
หนี้สินที่ไม่ได้เป็นส่วน									28,732,150,467
รวมหนี้สิน		10,046,248,888	6,148,885,027	4,188,002,701	121,280,480	897,660,764	2,751,329,575	16,972,855	52,902,530,757

สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่แสดงข้างต้นนี้ หมายถึง สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนนอกเหนือจากสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่าตลาดและสินทรัพย์ภายใต้การกำกับดูแล

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

8 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
เงินสดในมือ	2,035,613	1,982,376	586,387	595,739
เงินฝากธนาคารระยะสั้น	8,174,082,157	6,447,910,990	1,668,317,715	1,010,683,209
รวม	8,176,117,770	6,449,893,366	1,668,904,102	1,011,278,948

เงินฝากธนาคารมีอัตราดอกเบี้ยดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ
เงินฝากธนาคารระยะสั้น	0.15 - 0.60	0.15 - 0.60	0.15 - 0.40	0.15 - 0.60

9 เงินฝากธนาคารที่มีข้อจำกัดในการเบิกถอน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 บริษัทย่อยทางอ้อมแห่งหนึ่งได้เสร็จสิ้นการปฏิบัติตามเงื่อนไขในสัญญาดูแลผลประโยชน์ซึ่งเป็นสัญญา 3 ฝ่าย ระหว่างบริษัทย่อยทางอ้อม คู่สัญญาและผู้ดูแลผลประโยชน์ ดังนั้นบริษัทย่อยทางอ้อมสามารถไถ่ถอนเงินสดจำนวน 69.90 ล้านบาท (เทียบเท่า 50,950 ล้านบาทเวียดนามดอง) และมีการจัดประเภทรายการดังกล่าวจากเงินฝากธนาคารที่มีข้อจำกัดในการเบิกถอนเป็นเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดทั้งจำนวน

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

10 ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น สุทธิ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
ลูกหนี้การค้า	515,905,944	316,459,969	15,940,034	9,293,059
ลูกหนี้การค้ากิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 31)	68,669,682	48,547,872	11,806,959	9,377,055
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(16,098,848)	(4,594,188)	(7,322,368)	(308,984)
ลูกหนี้การค้า - สุทธิ	568,476,778	360,413,653	20,424,625	18,361,130
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่นกิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 31)	43,941,891	44,449,495	92,805,800	358,958,961
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	97,131,714	72,255,397	16,024,005	12,498,693
รายได้ค้างรับ	92,802,360	179,871,118	239,548	4,110,011
อื่นๆ	24,456,453	28,971,963	18,096,018	6,115,362
รวม	826,809,196	685,961,626	147,589,996	400,044,157

ลักษณะของลูกหนี้การค้าเป็นสินทรัพย์หมุนเวียน มูลค่ายุติธรรมจึงใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชี

การด้อยค่าของลูกหนี้การค้า

ค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้า มีรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม			
	พ.ศ. 2567		พ.ศ. 2566	
	ลูกหนี้การค้าและ ลูกหนี้กิจการ ที่เกี่ยวข้องกัน บาท	ค่าเผื่อผลขาดทุน ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น บาท	ลูกหนี้การค้าและ ลูกหนี้กิจการ ที่เกี่ยวข้องกัน บาท	ค่าเผื่อผลขาดทุน ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น บาท
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	347,187,622	(1,272,029)	257,164,438	(192,900)
เกินกำหนดชำระ				
ไม่เกิน 3 เดือน	182,776,810	(2,520,669)	100,138,963	(1,016,988)
3 - 6 เดือน	3,550,187	(2,378,162)	3,301,340	(396,741)
6 - 12 เดือน	39,586,118	(1,619,461)	1,660,262	(244,720)
เกินกว่า 12 เดือน	11,474,889	(8,308,527)	2,742,838	(2,742,839)
รวม	584,575,626	(16,098,848)	365,007,841	(4,594,188)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

งบการเงินเฉพาะกิจการ

	พ.ศ. 2567		พ.ศ. 2566	
	ลูกหนี้การค้าและ		ลูกหนี้การค้าและ	
	ลูกหนี้กิจการ ที่เกี่ยวข้องกัน บาท	ค่าเผื่อผลขาดทุน ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น บาท	ลูกหนี้กิจการ ที่เกี่ยวข้องกัน บาท	ค่าเผื่อผลขาดทุน ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น บาท
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	13,755,987	(409,277)	10,866,316	(39,297)
เกินกำหนดชำระ				
ไม่เกิน 3 เดือน	3,249,991	(1,022,339)	3,914,705	(127,609)
3 - 6 เดือน	1,364,601	(595,774)	2,439,305	(99,437)
6 - 12 เดือน	1,543,989	(530,334)	1,449,788	(42,641)
เกินกว่า 12 เดือน	7,832,425	(4,764,644)	-	-
รวม	27,746,993	(7,322,368)	18,670,114	(308,984)

รายการกระทบยอดค่าเผื่อผลขาดทุนสำหรับลูกหนี้ มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
ยอดต้นปี	4,594,188	7,371,202	308,984	11,282
(กลับรายการ) รับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนใน กำไรหรือขาดทุน	11,504,660	(2,777,014)	7,013,384	297,702
ยอดสิ้นปี	16,098,848	4,594,188	7,322,368	308,984

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

11 สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงิน

กลุ่มกิจการและบริษัทมีสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงิน ดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์ทางการเงิน				
สินทรัพย์หมุนเวียน				
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	8,176,117,770	6,449,893,366	1,668,904,102	1,011,278,948
เงินฝากธนาคารที่มีข้อจำกัดในการเบิกถอน	-	71,584,862	-	-
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	722,525,681	602,626,484	130,450,441	381,967,714
เงินให้กู้ระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	616,627,753	225,441,537	3,164,990,000	9,523,020,000
เงินฝากประจำ	42,134,997	56,143,136	-	-
สินทรัพย์อนุพันธ์ทางการเงิน				
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศ	129,516	8,696,918	-	-
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน				
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
ผ่านกำไรขาดทุน				
เงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาด	452,324,836	518,655,613	-	-
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
เงินลงทุนในกองทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์	6,651,193,708	6,344,350,011	5,475,229,038	5,560,594,227
เงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัทจดทะเบียนในตลาด	138,000,000	208,500,000	-	-
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย				
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	265,604,564	238,855,386	-	-
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา	570,345,613	141,368,364	22,372,630	24,993,124
เงินมัดจำจ่าย	44,702,181	25,572,546	-	-
เงินค้ำประกัน	7,858,430	6,411,394	-	-
ลูกหนี้สัญญาเช่าเงินทุน	80,628,624	82,962,760	21,257,080	19,415,374

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
หนี้สินทางการเงิน				
หนี้สินหมุนเวียน				
หนี้สินอนุพันธ์ทางการเงิน				
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศ	4,777,824	-	-	-
หนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย				
เงินกู้ระยะสั้น	899,605,207	3,444,562,552	99,605,207	1,794,630,936
เงินกู้ระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	770,000,000	878,000,000
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	1,952,891,317	1,382,543,746	26,160,459	73,324,506
เงินกู้ระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	1,409,664,146	769,839,554	170,000,000	170,000,000
หุ้นกู้ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	8,498,625,996	6,498,190,367	5,379,161,007	4,449,016,912
หนี้สินตามสัญญาเช่าส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	13,506,278	19,211,017	662,009	2,236,470
เงินประกันผลงาน	110,065,091	163,849,771	6,818,647	34,589,985
หนี้สินไม่หมุนเวียน				
หนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย				
เงินกู้ระยะยาว	9,474,252,799	3,077,207,185	1,289,507,544	960,000,000
หุ้นกู้	28,099,245,125	27,329,389,163	18,250,606,085	16,768,102,307
หนี้สินตามสัญญาเช่า	481,895,485	150,598,816	5,745,123	6,407,131
เงินมัดจำจากสัญญาเช่าระยะยาว	301,472,203	212,779,996	23,592,760	21,542,030
เงินประกันผลงาน	123,088,083	74,614,502	-	-
ค่าซ่อมแซมค้างจ่าย	18,544,626	15,524,334	-	-

เนื่องจากสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่ายส่วนที่หมุนเวียนมีระยะเวลาที่สั้น มูลค่าตามบัญชีจึงมีมูลค่าใกล้เคียงกับมูลค่ายุติธรรม สำหรับหนี้สินทางการเงินส่วนที่ไม่หมุนเวียน มูลค่ายุติธรรมแสดงในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่เกี่ยวข้อง

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567
ตารางต่อไปนี้แสดงสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม

	งบการเงินรวม					
	ข้อมูลระดับที่ 1		ข้อมูลระดับที่ 2		ข้อมูลระดับที่ 3	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์						
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	6,651,193,708	6,344,350,011	-	-	-	-
เงินลงทุนในกองทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์	138,000,000	208,500,000	-	-	-	-
เงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัทจดทะเบียน	-	-	129,516	8,696,918	-	-
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน	-	-	-	-	452,324,836	450,537,613
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	-	-	-	-	-	68,118,000
เงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาด	-	-	-	-	-	-
เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาด	6,789,193,708	6,552,850,011	129,516	8,696,918	452,324,836	518,655,613
รวมสินทรัพย์						
หนี้สิน						
หนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน	-	-	4,777,824	-	-	-
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	-	-	-	-	-	-
รวมหนี้สิน						

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

งบการเงินเฉพาะกิจการ

	ข้อมูลระดับที่ 1			ข้อมูลระดับที่ 2			ข้อมูลระดับที่ 3		
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์									
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น									
เงินลงทุนในกองทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์	5,475,229,038	5,560,594,227	-	-	-	-	-	-	-
รวมสินทรัพย์	5,475,229,038	5,560,594,227	-	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

เทคนิคการประเมินมูลค่าสำหรับการวัดมูลค่ายุติธรรมระดับที่ 1

มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในกองทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และตราสารทุนของบริษัทจดทะเบียน อ้างอิงจากราคาเสนอซื้อล่าสุดจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือมูลค่าสุทธิทางบัญชี (NAV) ที่เผยแพร่โดยบริษัทบริหารจัดการ

เทคนิคการประเมินมูลค่าสำหรับการวัดมูลค่ายุติธรรมระดับที่ 2

มูลค่ายุติธรรมของสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าคำนวณโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยนล่วงหน้าที่กำหนดไว้ในตลาดที่มีการซื้อขายคล่อง

เทคนิคการประเมินมูลค่าสำหรับการวัดมูลค่ายุติธรรมระดับที่ 3

มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาดคำนวณโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าดังนี้

- 1) วิธีวิเคราะห์เปรียบเทียบอัตราส่วนราคาตลาด โดยอ้างอิงจากมูลค่าสุทธิของกิจการของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งกลุ่มกิจการพิจารณาว่ามีสถานะทางการเงินที่เทียบเคียงได้กับคู่สัญญาที่เป็นผู้ออกตราสารนั้น
- 2) วิธีกระแสเงินสดคิดลดซึ่งอ้างอิงจากงบประมาณทางการเงินครอบคลุมระยะเวลา 5 ปี ซึ่งได้รับอนุมัติจากผู้บริหาร

มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในตราสารหนี้ที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาดคำนวณโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าตามวิธีวิเคราะห์เปรียบเทียบอัตราส่วนราคาตลาด โดยอ้างอิงจากรายได้และมูลค่าสินทรัพย์รวมของกิจการที่ใกล้เคียงกัน

ผู้บริหารและคณะทำงานประเมินมูลค่ายุติธรรมจะหารือเกี่ยวกับกระบวนการประเมินมูลค่ารายไตรมาส

ตารางต่อไปนี้แสดงการเปลี่ยนแปลงของข้อมูลระดับ 1 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

	งบการเงินรวม		
	เงินลงทุนในกองทรัสต์ เพื่อการลงทุนใน อสังหาริมทรัพย์ บาท	เงินลงทุนในตราสารทุน ของบริษัทจดทะเบียน บาท	รวม บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567	6,344,350,011	208,500,000	6,552,850,011
การซื้อหลักทรัพย์	246,617,237	-	246,617,237
การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรม	60,226,460	(70,500,000)	(10,273,540)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	6,651,193,708	138,000,000	6,789,193,708

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 กลุ่มกิจการได้เข้าซื้อหน่วยลงทุนกองทรัสต์แห่งหนึ่งเป็นจำนวน 38.42 ล้านหน่วย เป็นจำนวนทั้งสิ้น 246.62 ล้านบาท ทั้งนี้การเข้าซื้อหน่วยลงทุนดังกล่าวไม่กระทบสัดส่วนการถือหุ้นของกลุ่มกิจการอย่างเป็นสาระสำคัญ

	งบการเงินเฉพาะกิจการ
	เงินลงทุนในกองทรัสต์ เพื่อการลงทุนใน อสังหาริมทรัพย์
	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567	5,560,594,227
การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรม	(85,365,189)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	5,475,229,038

ตารางต่อไปนี้แสดงการเปลี่ยนแปลงของข้อมูลระดับ 3 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

	งบการเงินรวม		
	เงินลงทุนใน ตราสารทุน ที่ไม่อยู่ในความ ต้องการของตลาด	เงินลงทุนใน ตราสารหนี้ ที่ไม่อยู่ในความ ต้องการของตลาด	รวม
	บาท	บาท	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567	450,537,613	68,118,000	518,655,613
รายการที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน	(62,465,577)	(3,865,200)	(66,330,777)
โอนเปลี่ยนแปลงประเภท	64,252,800	(64,252,800)	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	452,324,836	-	452,324,836

ในระหว่างปี พ.ศ. 2567 กลุ่มกิจการได้แปลงสภาพเงินลงทุนในตราสารหนี้ที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาดเป็นเงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาด

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

ตารางต่อไปนี้สรุปข้อมูลเชิงปริมาณเกี่ยวกับข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ที่มีสาระสำคัญซึ่งใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรมระดับ 3 และความสัมพันธ์ของข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้กับมูลค่ายุติธรรม

	งบการเงินรวม			
	ช่วงของข้อมูล	การเปลี่ยนแปลง	การเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรม	
ข้อมูลเพิ่มขึ้น			ข้อมูลลดลง	
กำไรจากการดำเนินงานที่ปรับปรุงแล้ว	4 - 60 ล้านบาท	ร้อยละ 1	เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.21	ลดลงร้อยละ 0.21
อัตราส่วนลดการขาดสภาพคล่อง	ร้อยละ 15	ร้อยละ 1	ลดลงร้อยละ 0.28	เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.28
อัตราส่วนลดที่ปรับค่าความเสี่ยง	ร้อยละ 6 - 20	ร้อยละ 1	ลดลงร้อยละ 3.81	เพิ่มขึ้นร้อยละ 4.61

กลุ่มกิจการไม่มีรายการโอนระหว่างลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรมในระหว่างปี

รายการที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน				
กำไร (ขาดทุน) จากการวัดมูลค่ายุติธรรมของสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	(13,345,226)	16,939,241	-	-
กลับรายการ (รับรู้) ค่าเผื่อผลขาดทุน	11,504,660	(2,777,014)	7,013,384	297,702
กำไร (ขาดทุน) จากมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในตราสารทุนที่วัดมูลค่าด้วย FVPL	(67,795,669)	69,303,905	-	-
เงินปันผลรับจากเงินลงทุนในตราสารทุนที่วัดมูลค่าด้วย FVOCI ในรายได้อื่น	483,426,928	474,544,916	388,798,409	398,694,067
รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
ขาดทุนจากมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในตราสารทุนที่วัดมูลค่าด้วย FVOCI	(10,273,540)	(485,125,484)	(85,365,189)	(184,815,904)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

12 ต้นทุนการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

รายการเคลื่อนไหวของต้นทุนการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 มีดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
ยอดต้นปี	11,310,484,835	10,690,397,997	-	-
เพิ่มขึ้น	7,336,972,432	3,705,398,104	-	675,132
รับโอนจากเงินจ่ายล่วงหน้า				
(รวมอยู่ในสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น)	-	548,138,627	-	-
รับโอนจากสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	20,325,000	-	-	-
โอนไปอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน				
(หมายเหตุ 15)	(105,027,529)	(67,977,652)	-	-
โอนไปที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ (หมายเหตุ 16)	-	(5,223,796)	-	-
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนเนื่องจากการแปลงค่า				
งบการเงิน	(34,783,070)	(56,682,894)	-	-
รับรู้เป็นต้นทุนจากการขายอสังหาริมทรัพย์	(2,181,962,030)	(3,503,565,551)	-	(675,132)
ยอดสิ้นปี	16,346,009,638	11,310,484,835	-	-

กลุ่มกิจการได้โอนต้นทุนการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ไปอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนและที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงการใช้งาน

ต้นทุนการกู้ยืมที่ได้บันทึกเป็นต้นทุนของสินทรัพย์ในระหว่างปีและอยู่ในรายการเพิ่มขึ้นของสินทรัพย์ มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
ต้นทุนการกู้ยืม	103,222,185	22,266,190	-	-
อัตราการตั้งขึ้นเป็นทุน	ร้อยละ 3.38	ร้อยละ 2.97	-	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

13 เงินลงทุนในบริษัทร่วมและส่วนได้เสียในการร่วมค้า สุทธิ

เงินลงทุนในบริษัทร่วมและส่วนได้เสียในการร่วมค้าที่มีสาระสำคัญต่อกลุ่มกิจการแสดงดังต่อไปนี้

ชื่อบริษัท	ประเทศ	ลักษณะธุรกิจ	สัดส่วนของ		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		
			ส่วนได้เสียทางอ้อม		เงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย		เงินลงทุนตามวิธีราคาทุน		
			พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	
			ร้อยละ	ร้อยละ	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	
บริษัทร่วมที่มีสาระสำคัญ:									
บริษัท เก็ดโค-วัน จำกัด	ไทย	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า	25	25	7,242	7,296	-	-	
Duong River Surface Water Plant Joint Stock Company	เวียดนาม	ผลิตและจำหน่ายน้ำประปา	24	24	2,049	2,079	-	-	
บริษัทร่วมที่ไม่มีสาระสำคัญ					5,134	5,274	-	-	
รวม					14,425	14,649	-	-	
การร่วมค้า:									
การร่วมค้าที่ไม่มีสาระสำคัญ					5,290	4,982	610	610	
รวม					5,290	4,982	610	610	

กลุ่มกิจการมีหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากการค้าประกันเงินกู้ยืมของบริษัทร่วม โดยใช้หุ้นสามัญของบริษัทร่วมนั้นๆ เป็นหลักทรัพย์ค้ำประกันรวมถึง การค้าประกันวงเงินหนังสือค้ำประกันจากธนาคารของบริษัทร่วมและการร่วมค้า โดยบริษัทย่อยที่เป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทร่วมและการร่วมค่านั้นๆ

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

13.1 ข้อมูลทางการเงินโดยสรุปสำหรับบริษัทร่วม

ตารางต่อไปนี้แสดงข้อมูลทางการเงินแบบสรุปสำหรับบริษัทร่วมที่มีสาระสำคัญต่อกลุ่มกิจการ ข้อมูลทางการเงินที่เปิดเผยเป็นจำนวนที่แสดงอยู่ในงบการเงินของบริษัทร่วม ซึ่งได้ปรับปรุงด้วยรายการปรับปรุงที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติตามวิธีส่วนได้เสีย รวมถึงการปรับปรุงมูลค่ายุติธรรมและการปรับปรุงเกี่ยวกับความแตกต่างของนโยบายการบัญชีของกลุ่มกิจการและบริษัทร่วม

	บริษัท เกิดโค-วัน จำกัด		Duong River Surface Water Plant Joint Stock Company	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
<i>ผลการดำเนินงานโดยสรุป</i>				
รายได้	16,932,888,862	6,464,762,304	1,286,440,436	1,138,890,344
กำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษีเงินได้	(146,649,359)	1,621,081,099	222,578,531	(30,115,156)
ผลประโยชน์ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้	(31,225,740)	(261,862,342)	5,097,750	5,761,967
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี	(177,875,099)	1,359,218,757	227,676,281	(24,353,188)
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น	15,745,570	(8,953,699)	(316,585,571)	(256,824,113)
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม	(162,129,529)	1,350,265,058	(88,909,290)	(281,177,301)
<i>งบฐานะการเงินโดยสรุป</i>				
สินทรัพย์หมุนเวียน	10,888,694,204	9,640,944,891	700,502,293	454,877,747
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	29,626,898,054	30,869,163,525	9,108,345,925	9,920,265,165
หนี้สินหมุนเวียน	(2,099,962,760)	(1,492,367,279)	(92,529,379)	(248,743,443)
หนี้สินไม่หมุนเวียน	(17,722,733,232)	(18,172,192,690)	(5,870,031,300)	(6,305,465,708)
สินทรัพย์สุทธิ	20,692,896,266	20,845,548,447	3,846,287,539	3,820,933,761
สัดส่วนของกลุ่มกิจการในบริษัทร่วม	ร้อยละ 35	ร้อยละ 35	ร้อยละ 34	ร้อยละ 34
ส่วนได้เสียของกลุ่มกิจการในบริษัทร่วม	7,242,208,731	7,295,636,994	1,307,737,763	1,299,117,479
ค่าความนิยม	-	-	740,914,381	779,763,824
มูลค่าตามบัญชีของบริษัทร่วม	7,242,208,731	7,295,636,994	2,048,652,144	2,078,881,303

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

13.2 บริษัทร่วมและการร่วมค้าแต่ละรายที่ไม่มีสาระสำคัญ

ตารางต่อไปนี้แสดงมูลค่าตามบัญชีของส่วนได้เสียรวมของกลุ่มกิจการในบริษัทร่วมและการร่วมค้าที่ไม่มีสาระสำคัญทั้งหมดซึ่งถูกบันทึกโดยวิธีส่วนได้เสีย

	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท
มูลค่าตามบัญชีโดยรวมของบริษัทร่วมแต่ละรายที่ไม่มีสาระสำคัญ	5,133,856,210	5,274,317,751
ส่วนแบ่งของกลุ่มกิจการในบริษัทร่วม:		
กำไรสำหรับปี	893,674,090	859,533,659
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น	(63,442,481)	18,764,052
กำไรเบ็ดเสร็จรวม	830,231,609	878,297,711
มูลค่าตามบัญชีโดยรวมของการร่วมค้าแต่ละรายที่ไม่มีสาระสำคัญ	5,289,788,758	4,981,825,192
ส่วนแบ่งของกลุ่มกิจการในการร่วมค้า:		
กำไรสำหรับปี	838,305,669	170,511,914
ขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(4,269,258)	(2,073,175)
กำไรเบ็ดเสร็จรวม	834,036,411	168,438,739

13.3 การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของบริษัทร่วมและการร่วมค้าที่เกิดขึ้นในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

รายการเคลื่อนไหวของเงินลงทุนในบริษัทร่วมระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 มีดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม
	บาท
ยอดต้นปี	14,648,836,048
ส่วนแบ่งกำไร	897,795,066
ส่วนแบ่งขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(57,931,532)
เงินปันผล	(956,343,404)
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่าบการเงิน	(107,639,094)
ยอดสิ้นปี	14,424,717,084

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

บริษัทร่วมที่บริษัทถือหุ้นทางอ้อม

Duong River Surface Water Plant Joint Stock Company

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 ผู้บริหารประเมินว่ามีข้อบ่งชี้การด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทร่วมแห่งหนึ่ง เนื่องจากบริษัทร่วมดังกล่าวมีผลขาดทุนสะสมจากการดำเนินงาน และมูลค่าตามบัญชีของเงินลงทุนที่บันทึกด้วยวิธีราคาทุน ในงบการเงินของบริษัทย่อยสูงกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สุทธิตามสัดส่วนการลงทุนของกลุ่มกิจการ ซึ่งรวมถึงค่าความนิยม ดังนั้นผู้บริหารจึงทดสอบการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทร่วมโดยคำนวณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนด้วยวิธีมูลค่ายุติธรรมหักด้วยต้นทุนในการจำหน่าย ซึ่งวัดมูลค่าโดยการคิดลดกระแสเงินสดในอนาคตที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินงานต่อเนื่อง ในการประเมินมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนต้องอาศัยวิจารณญาณที่สำคัญของผู้บริหารในการกำหนดข้อสมมติฐานต่างๆ

ข้อสมมติที่สำคัญใช้ในการคำนวณมูลค่ายุติธรรมหักด้วยต้นทุนในการจำหน่ายแสดงได้ดังต่อไปนี้

	ร้อยละ
อัตราการเติบโต	6.02
อัตราคิดลด	7.39

มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนจะเท่ากับมูลค่าตามบัญชี หากข้อสมมติฐานที่ใช้ในการคำนวณมูลค่ายุติธรรมหักด้วยต้นทุนในการจำหน่ายเปลี่ยนแปลงเป็นดังนี้

	ร้อยละ
อัตราการเติบโต	(2.87)
อัตราคิดลด	17.84

จากการประเมินการด้อยค่าโดยฝ่ายบริหาร พบว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนสูงกว่ามูลค่าตามบัญชี ดังนั้นจึงไม่มีการตั้งค่าเผื่อการด้อยค่าสำหรับเงินลงทุนในบริษัทร่วม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

รายการเคลื่อนไหวของส่วนได้เสียในการร่วมค้าระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 มีดังต่อไปนี้

	งบการเงิน	
	งบการเงินรวม	เฉพาะกิจการ
	บาท	บาท
ยอดต้นปี	4,981,825,192	609,758,300
การเพิ่มขึ้น	275,857,595	-
การลดลง	(56,320,573)	-
ส่วนแบ่งกำไร	838,305,669	-
ส่วนแบ่งกำไรเบ็ดเสร็จอื่น	(4,269,259)	-
เงินปันผล	(644,517,296)	-
เงินสหรับคืนจากการลงทุนในส่วนได้เสียในการร่วมค้า	(99,978,555)	-
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงิน	(1,114,015)	-
ยอดสิ้นปี	5,289,788,758	609,758,300

การร่วมค้าที่บริษัทถือหุ้นทางอ้อม

บริษัท สตอเรจ เอเชีย จำกัด (มหาชน)

เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567 กลุ่มกิจการจำหน่ายเงินลงทุนทั้งหมดในบริษัท สตอเรจ เอเชีย จำกัด (มหาชน) ให้แก่กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน และรับรู้รายการกำไรจำนวน 34.23 ล้านบาท ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

บริษัท DH WHA Logistics Property Minh Quang Vietnam Co., Ltd. (เดิมชื่อ DH Logistics Property Minh Quang Vietnam Co., Ltd.)

เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน พ.ศ. 2567 บริษัท ดับบลิวเอชเอ เวเนเจอร์ โฮลดิ้ง จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางตรงของบริษัทได้บรรลุข้อตกลงในการเข้าลงทุนโดยการเข้าซื้อหุ้นสามัญในบริษัท DH WHA Logistics Property Minh Quang Vietnam Co., Ltd. ซึ่งประกอบธุรกิจเกี่ยวกับการให้บริการโลจิสติกส์และการจัดการและพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ ในสัดส่วนร้อยละ 49 ของทุนจดทะเบียนและเรียกชำระแล้วคิดเป็นมูลค่าการลงทุนจำนวน 156,716 ล้านบาท เวียดนาม หรือเทียบเท่า 250 ล้านบาท ทั้งนี้บริษัทย่อยดังกล่าวได้จ่ายชำระค่าหุ้นทั้งหมดแล้วในระหว่างปี โดยสินทรัพย์สุทธิที่ระบุที่ได้ที่ได้อีกมา ณ วันซื้อเงินลงทุนมีมูลค่า 228 ล้านบาท และค่าความนิยมจำนวน 22 ล้านบาทแสดงรวมอยู่ในเงินลงทุนในการร่วมค้า

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

บริษัท ดับบลิวเอชเอ จีซี โลจิสติกส์ จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท จีซี โลจิสติกส์ ไซลูชั่นส์ จำกัด)

เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน พ.ศ. 2567 บริษัท ดับบลิวเอชเอ เวเนเจอร์ โฮลดิ้ง จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางตรงของบริษัท ได้รับเงินค่าซื้อหุ้นสามัญในบริษัท ดับบลิวเอชเอ จีซี โลจิสติกส์ จำกัด คืนจากบริษัท พีทีทีโกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นเดิม จำนวน 99.98 ล้านบาท ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดในสัญญาระหว่างผู้ถือหุ้น

ในระหว่างไตรมาสที่ 4 ของปี พ.ศ. 2567 กลุ่มกิจการได้ดำเนินการคำนวณมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ได้มา ณ วันซื้อธุรกิจ และปันส่วนต้นทุนการรวมธุรกิจเสร็จสิ้นแล้ว ซึ่งเป็นไปตามระยะเวลาในการวัดมูลค่าของการรวมธุรกิจ ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 3 เรื่องการรวมธุรกิจ โดยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้ที่ได้มาส่วนใหญ่ประกอบด้วย เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ สินทรัพย์ความสัมพันธ์กับลูกค้า (Customer relationships) และสิทธิในสัญญาที่ทำกับลูกค้า (Order backlog) ซึ่งการวัดมูลค่ายุติธรรมดังกล่าวไม่มีผลกระทบต่ออย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

รายละเอียดของมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิของการร่วมค่าที่ได้รับ ณ วันที่ซื้อ มีดังนี้

	งบการเงินรวม ล้านบาท
มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้ตามสัดส่วนที่ได้มา	1,413
สินทรัพย์ความสัมพันธ์กับลูกค้า (แสดงรวมในเงินลงทุนในการร่วมค่า)	86
สิทธิในสัญญาที่ทำกับลูกค้า (แสดงรวมในเงินลงทุนในการร่วมค่า)	702
ค่าความนิยม (แสดงรวมในเงินลงทุนในการร่วมค่า)	339
สิ่งตอบแทนที่จ่าย	2,540

กลุ่มกิจการตัดจำหน่ายสินทรัพย์ความสัมพันธ์กับลูกค้าและสิทธิในสัญญาที่ทำกับลูกค้า ด้วยวิธีเส้นตรงตามประมาณการการให้ประโยชน์ภายในระยะเวลา 15 - 30 ปี

บริษัท กอล์ฟ เอ็มพี ดับบลิวเอชเอ1 จำกัด

ในระหว่างปี พ.ศ. 2567 กลุ่มกิจการได้ลงนามในสัญญาเพื่อลงทุนในหุ้นสามัญของบริษัท กอล์ฟ เอ็มพี ดับบลิวเอชเอ1 จำกัด ซึ่งจัดตั้งในประเทศไทย โดยประกอบธุรกิจหลักคือ การผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ ทั้งนี้กลุ่มกิจการได้จ่ายชำระเงินลงทุน เป็นจำนวนทั้งสิ้น 25.34 ล้านบาท โดยมีสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 24.99 ของหุ้นทั้งหมด

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

14 เงินลงทุนในบริษัทย่อย

กลุ่มกิจการมีบริษัทย่อยซึ่งรวมอยู่ในงบการเงินรวมของกลุ่มกิจการ บริษัทย่อยดังกล่าวมีหุ้นเป็นหุ้นสามัญเท่านั้น ซึ่งสัดส่วนของส่วนได้เสียในความเป็นเจ้าของที่กลุ่มกิจการถืออยู่เท่ากับสิทธิในการออกเสียงในบริษัทย่อยที่ถือโดยกลุ่มกิจการ

เงินลงทุนในบริษัทย่อยที่มีสาระสำคัญต่อกลุ่มกิจการแสดงดังต่อไปนี้

ชื่อ	สถานที่หลักในการประกอบธุรกิจ/ประเทศที่จดทะเบียนจัดตั้ง	ลักษณะของธุรกิจ	ส่วนได้เสียในความเป็นเจ้าของที่ถือโดยบริษัท		ส่วนได้เสียในความเป็นเจ้าของที่ถือโดยกลุ่มกิจการ		ส่วนได้เสียในความเป็นเจ้าของที่ถือโดยส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		เงินลงทุนในวิธีราคาทุน	
			พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
			ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ล้านบาท	ล้านบาท
บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)	ไทย	บริหารจัดการ	12.50	-	99	99	1	1	42,982	42,982
บริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)	ไทย	นิคมอุตสาหกรรม จำหน่ายและบริการ สาธารณูปโภค	-	-	71	71	29	29	2,738	2,738

รายการเคลื่อนไหวของเงินลงทุนในบริษัทย่อยระหว่างปี มีดังต่อไปนี้

	งบการเงินเฉพาะกิจการ บาท
ยอดต้นปี	25,931,890,787
เพิ่มขึ้น	7,824,806,367
ยอดสิ้นปี	33,756,697,154

การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของเงินลงทุนในบริษัทย่อยที่เกิดขึ้นในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

บริษัทย่อยที่บริษัทถือหุ้นทางตรง

บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)

เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม พ.ศ. 2567 บริษัทได้บรรลุข้อตกลงในการเข้าลงทุนโดยการเข้าซื้อหุ้นสามัญในบริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) ในสัดส่วนร้อยละ 12.50 ของทุนจดทะเบียนและเรียกชำระแล้วคิดเป็นมูลค่าการลงทุนจำนวน 7,824.81 ล้านบาท ทั้งนี้ บริษัทจ่ายชำระค่าหุ้นดังกล่าวทั้งจำนวน โดยนำไปหักกลบกับเงินให้กู้ยืมระยะสั้นและดอกเบี้ยค้างรับแก่บริษัท ดับบลิวเอชเอ เวนเจอร์ โฮลดิ้ง จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางตรงของบริษัทและเป็นบริษัทใหญ่ของบริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขที่ได้ลงนามในสัญญาขอความกับบริษัท ดับบลิวเอชเอ เวนเจอร์ โฮลดิ้ง จำกัด ในวันเดียวกัน (หมายเหตุ 31)

ดังนั้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) มีสถานะเป็นบริษัทย่อยทางตรงและบริษัทย่อยทางอ้อมของบริษัทในสัดส่วนร้อยละ 12.50 และร้อยละ 86.04 ของทุนจดทะเบียนและเรียกชำระแล้ว ตามลำดับ

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

บริษัทย่อยที่บริษัทถือหุ้นทางอ้อม

บริษัท โมบิลิตี้ จำกัด

เมื่อวันที่ 20 มีนาคม พ.ศ. 2567 กลุ่มกิจการจัดตั้งบริษัท โมบิลิตี้ จำกัด ซึ่งถือหุ้นโดยบริษัท ดับบลิวเอชเอ เวเนเจอร์ โฮลดิ้ง จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางตรงของบริษัท โดยถือหุ้นสามัญจำนวน 499,998 หุ้น หรือคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 99.99 กลุ่มกิจการได้จ่ายชำระค่าหุ้นของบริษัทดังกล่าวแล้ว

ข้อมูลทางการเงินโดยสรุปของบริษัทย่อยที่มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมที่มีสาระสำคัญ

รายละเอียดด้านล่างแสดงข้อมูลทางการเงินโดยสรุปของบริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ที่มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมที่มีสาระสำคัญต่อกลุ่มกิจการ จำนวนที่เปิดเผยสำหรับบริษัทย่อยแต่ละรายแสดงด้วยจำนวนก่อนการตัดรายการระหว่างกัน

	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท
งบฐานะการเงินโดยสรุป		
สินทรัพย์หมุนเวียน	2,389,148,658	2,039,890,015
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	28,857,613,905	27,777,215,640
หนี้สินหมุนเวียน	(3,911,730,365)	(4,342,791,366)
หนี้สินไม่หมุนเวียน	(13,773,012,345)	(11,907,591,167)
สินทรัพย์สุทธิ	13,562,019,853	13,566,723,122
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	2,960,486,118	2,960,389,095
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จโดยสรุป		
รายได้	2,925,600,168	2,781,647,269
กำไรสำหรับปี	1,118,857,759	1,631,256,402
ขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(157,748,530)	(73,957,921)
กำไรเบ็ดเสร็จรวม	961,109,229	1,557,298,481
กำไรสำหรับปีส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	329,523,037	480,433,335
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	284,545,573	461,711,031
เงินปันผลจ่ายให้กับส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(284,448,551)	(180,244,626)
งบกระแสเงินสดโดยสรุป		
เงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน	1,751,900,848	1,394,362,936
เงินสดสุทธิจากกิจกรรมลงทุน	(1,856,070,694)	(1,353,747,110)
เงินสดสุทธิจากกิจกรรมจัดหาเงิน	407,198,749	530,385,563
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้นสุทธิ	303,028,903	571,001,389

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

15 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน สุทธิ

ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566

ราคาทุน	7,508,032,799	4,510,732,023	268,806,146	535,781,594	12,823,352,562
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(46,659,426)	(712,656,211)	(58,473,012)	-	(817,788,649)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	7,461,373,373	3,798,075,812	210,333,134	535,781,594	12,005,563,913
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566					
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	7,461,373,373	3,798,075,812	210,333,134	535,781,594	12,005,563,913
เพิ่มขึ้น	498,569,500	304,447	3,448,079	2,069,783,913	2,572,105,939
โอนเข้า (ออก)	-	1,701,867,041	180,573,099	(1,882,440,140)	-
ตัดจำหน่าย - สุทธิ	-	(11)	(39)	-	(50)
ค่าเสื่อมราคา	(23,456,033)	(153,851,337)	(14,700,206)	-	(192,007,576)
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงงบการเงิน	528,351	542,129	85,053	-	1,155,533
รับโอนจากที่ดิน อาคาร และ อุปกรณ์ (หมายเหตุ 16)	-	37,456	-	-	37,456
รับโอนจากต้นทุนการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ (หมายเหตุ 12)	67,977,652	-	-	-	67,977,652
รับโอนจากเงินจ่ายล่วงหน้า (สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น)	288,531,095	-	-	-	288,531,095
โอนออกไปเป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อขาย	(588,184,494)	(1,608,702,303)	(151,787,779)	-	(2,348,674,576)
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	7,705,339,444	3,738,273,234	227,951,341	723,125,367	12,394,689,386

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

ราคาทุน	7,735,677,797	4,596,851,420	294,581,285	723,125,367	13,350,235,869
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(30,338,353)	(858,578,186)	(66,629,944)	-	(955,546,483)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	7,705,339,444	3,738,273,234	227,951,341	723,125,367	12,394,689,386

งบการเงินรวม						
ที่ดินและ สิทธิการใช้ที่ดิน	อาคาร ค้างสินค้า และระบบ		ส่วนปรับปรุง		งานระหว่าง ก่อสร้าง	รวม
	บาท	บาท	อาคาร	บาท		
7,508,032,799	4,510,732,023	268,806,146	535,781,594	12,823,352,562		
(46,659,426)	(712,656,211)	(58,473,012)	-	(817,788,649)		
7,461,373,373	3,798,075,812	210,333,134	535,781,594	12,005,563,913		
7,461,373,373	3,798,075,812	210,333,134	535,781,594	12,005,563,913		
498,569,500	304,447	3,448,079	2,069,783,913	2,572,105,939		
-	1,701,867,041	180,573,099	(1,882,440,140)	-		
-	(11)	(39)	-	(50)		
(23,456,033)	(153,851,337)	(14,700,206)	-	(192,007,576)		
528,351	542,129	85,053	-	1,155,533		
-	37,456	-	-	37,456		
67,977,652	-	-	-	67,977,652		
288,531,095	-	-	-	288,531,095		
(588,184,494)	(1,608,702,303)	(151,787,779)	-	(2,348,674,576)		
7,705,339,444	3,738,273,234	227,951,341	723,125,367	12,394,689,386		
7,735,677,797	4,596,851,420	294,581,285	723,125,367	13,350,235,869		
(30,338,353)	(858,578,186)	(66,629,944)	-	(955,546,483)		
7,705,339,444	3,738,273,234	227,951,341	723,125,367	12,394,689,386		

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ
เพิ่มขึ้น
โอนเข้า (ออก)
ตัดจำหน่าย - สุทธิ
ค่าเสื่อมราคา
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนเงินจากการแปลงค่าเงิน
รับโอนจากต้นทุนการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ (หมายเหตุ 12)
โอนออกไปเป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อขาย
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

ราคาทุน
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม
ราคาตามบัญชี - สุทธิ

		งบการเงินรวม			
		อาคาร ดั้งเดิมค่า และระบบ		งานระหว่าง ก่อสร้าง	
ที่ดินและ สิทธิการใช้ที่ดิน	อาคาร ค้าง บาท	สภาพปรับปรุง อาคาร บาท	งานระหว่าง ก่อสร้าง บาท	รวม บาท	บาท
7,705,339,444	3,738,273,234	227,951,341	723,125,367	12,394,689,386	
861,125,258	688,364	4,449,232	1,498,843,899	2,365,106,753	
66,129,144	1,561,754,177	114,793,588	(1,742,676,909)	-	
-	(3)	-	-	(3)	
(39,943,458)	(192,172,376)	(20,711,582)	-	(252,827,416)	
(19,187,661)	(2,389,684)	(2,184,839)	-	(23,762,184)	
56,549,118	48,478,411	-	-	105,027,529	
-	(325,900,767)	(227,461)	-	(326,128,228)	
8,630,011,845	4,828,731,356	324,070,279	479,292,357	14,262,105,837	
8,700,293,656	5,810,028,678	411,141,682	479,292,357	15,400,756,373	
(70,281,811)	(981,297,322)	(87,071,403)	-	(1,138,650,536)	
8,630,011,845	4,828,731,356	324,070,279	479,292,357	14,262,105,837	

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

งบการเงินเฉพาะกิจการ

	อาคาร ค้างคืนค่า		ส่วนปรับปรุง		งานระหว่าง		รวม
	ที่ดินและ สิทธิการใช้ที่ดิน	และระบบ สาธารณูปโภค	อาคาร	บาท	ก่อสร้าง	บาท	
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566							
ราคาทุน	2,180,621,892	1,551,051,956	47,325,469		13,904,578		3,792,903,895
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(15,706,414)	(97,055,026)	(4,963,449)		-		(117,724,889)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	2,164,915,478	1,453,996,930	42,362,020		13,904,578		3,675,179,006
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566							
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	2,164,915,478	1,453,996,930	42,362,020		13,904,578		3,675,179,006
เพิ่มขึ้น	-	304,447	3,448,079		457,900,863		461,653,389
โอนเข้า (ออก)	(2,007,094)	385,218,407	76,771,542		(461,989,949)		(2,007,094)
ค่าเสื่อมราคา	(7,878,335)	(52,346,470)	(4,516,809)		-		(64,741,614)
โอนออกไปเป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อขาย	(337,238,442)	(415,279,503)	(63,483,466)		-		(816,001,411)
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	1,817,791,607	1,371,893,811	54,581,366		9,815,492		3,254,082,276
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566							
ราคาทุน	1,821,691,354	1,520,335,529	63,904,956		9,815,492		3,415,747,331
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(3,899,747)	(148,441,718)	(9,323,590)		-		(161,665,055)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	1,817,791,607	1,371,893,811	54,581,366		9,815,492		3,254,082,276

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

		งบการเงินเฉพาะกิจการ				
		อาคาร ค้างคืนค่า และระบบ		สภาพปรับปรุง		
ที่ดินและ สิทธิการใช้ที่ดิน	บาท	บาท	บาท	อาคาร บาท	งพระหว่าง ก่อสร้าง บาท	รวม บาท
	1,817,791,607	1,371,893,811	54,581,366	9,815,492	3,254,082,276	
	82,088,400	688,362	4,449,232	721,730	87,947,724	
	-	-	3,345,453	(3,345,453)	-	
	(721,903)	(51,758,591)	(6,149,926)	-	(58,630,420)	
	1,899,158,104	1,320,823,582	56,226,125	7,191,769	3,283,399,580	
	1,903,779,754	1,521,023,891	71,699,641	7,191,769	3,503,695,055	
	(4,621,650)	(200,200,309)	(15,473,516)	-	(220,295,475)	
	1,899,158,104	1,320,823,582	56,226,125	7,191,769	3,283,399,580	

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ

เพิ่มขึ้น

โอนเข้า (ออก)

ค่าเสื่อมราคา

ราคาตามบัญชีสิ้นปี - สุทธิ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

ราคาทุน

หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม

ราคาตามบัญชี - สุทธิ

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

ต้นทุนการกู้ยืมที่ได้อัตราดอกเบี้ยเป็นต้นทุนของสินทรัพย์ในระหว่างปีและอยู่ในรายการเพิ่มขึ้นของสินทรัพย์ มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
ต้นทุนการกู้ยืม	2,471,683	4,547,173	-	149,876
อัตราดอกเบี้ยตั้งขึ้นเป็นทุน	ร้อยละ 3.28	ร้อยละ 3.09 และ 3.19	-	ร้อยละ 3.09

มูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนที่พร้อมใช้งาน และใช้งานแล้ว	18,766,482,484	16,905,380,196	5,062,139,965	5,566,021,165
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ที่อยู่ระหว่างก่อสร้าง	478,280,963	722,717,001	6,180,372	9,407,125
รวม	19,244,763,447	17,628,097,197	5,068,320,337	5,575,428,290

มูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนอยู่ในระดับ 3 ของลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนที่พร้อมใช้งานและใช้งานแล้ว ใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าด้วยวิธีรายได้ โดยใช้ราคาตลาดมูลค่ากระแสเงินสดที่คาดว่าจะเกิดในอนาคตเป็นมูลค่าปัจจุบัน และวิธีเปรียบเทียบราคาขาย โดยผู้ประเมินอิสระที่เป็นผู้ได้รับการรับรองตามมาตรฐานวิชาชีพและเป็นผู้มีประสบการณ์ในการประเมินมูลค่าอสังหาริมทรัพย์ประเภทเดียวกัน และอยู่ในทำเลที่ตั้งเดียวกับหรือใกล้เคียงกับอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนที่ได้รับการประเมินมูลค่าดังกล่าว การใช้งานอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนของกลุ่มกิจการทุกสินทรัพย์เป็นการใช้ประโยชน์ในลักษณะที่เป็นการใช้ประโยชน์ที่ดีที่สุดและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่กลุ่มกิจการ

เพื่อวัตถุประสงค์ในการรายงานทางการเงิน คณะทำงานในฝ่ายการเงินของกลุ่มกิจการจะทำการสอบทานมูลค่าที่ประเมินโดยผู้ประเมินอิสระ โดยคณะทำงานดังกล่าวจะรายงานไปยังผู้อำนวยการฝ่ายการเงินและคณะกรรมการตรวจสอบของกลุ่มกิจการโดยตรง และผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน คณะกรรมการตรวจสอบ คณะทำงานด้านการประเมินมูลค่า และผู้ประเมินอิสระจะมีการประชุมหารือเกี่ยวกับขั้นตอนการประเมินมูลค่าและผลการประเมินมูลค่าทุกรอบปีเป็นอย่างน้อย ซึ่งรอบการประชุมหารือดังกล่าวจะสอดคล้องกับรอบระยะเวลารายงานประจำปีของกลุ่มกิจการ

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนที่นำไปวางเป็นหลักประกันการปฏิบัติตามสัญญาเช่ากับกองทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	2,588,741,731	2,537,767,828	683,298,016	683,298,016

จำนวนเงินที่เกี่ยวข้องกับอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนที่ได้รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ได้แก่

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
รายได้ค่าเช่าและบริการ	642,295,983	419,979,159	106,787,494	102,529,631
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานโดยตรง ซึ่งก่อให้เกิดรายได้ค่าเช่าสำหรับปี	286,255,993	209,927,961	67,167,961	48,379,998
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานโดยตรง ซึ่งไม่ได้ก่อให้เกิดรายได้ค่าเช่าสำหรับปี	95,626,950	104,229,385	72,555,424	62,018,573

ยอดรวมของรายได้ค่าเช่าขั้นต่ำในอนาคตตามสัญญาเช่าดำเนินงานที่ไม่สามารถยกเลิกได้ มีดังนี้

	งบการเงินรวม	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท
ถึงกำหนดชำระภายใน 1 ปี	584,214,219	397,725,043
ถึงกำหนดชำระระหว่าง 1 ถึง 2 ปี	520,299,020	367,711,540
ถึงกำหนดชำระระหว่าง 2 ถึง 3 ปี	493,615,759	252,336,898
ถึงกำหนดชำระระหว่าง 3 ถึง 4 ปี	195,082,938	102,986,270
ถึงกำหนดชำระระหว่าง 4 ถึง 5 ปี	96,884,360	76,747,457
ถึงกำหนดชำระเกินกว่า 5 ปี	187,062,985	24,109,589
รวม	2,077,159,281	1,221,616,797

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

กลุ่มกิจการและบริษัทที่มีสินทรัพย์สิทธิการใช้ภายใต้สัญญาเช่า ซึ่งจัดประเภทเป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
ที่ดิน	1,105,470,958	321,142,743	22,007,353	22,007,353
ส่วนปรับปรุงอาคาร	6,336,176	6,336,176	6,336,176	6,336,176
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(89,333,106)	(54,438,594)	(5,893,124)	(4,916,926)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	1,022,474,028	273,040,325	22,450,405	23,426,603

การเพิ่มขึ้นของสินทรัพย์สิทธิการใช้ซึ่งแสดงรวมในอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนในงบการเงินรวมเป็นจำนวน 784.33 ล้านบาท (พ.ศ. 2566 : 11.02 ล้านบาท ในงบการเงินรวม)

จำนวนเงินที่เกี่ยวข้องกับสัญญาเช่าอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ได้แก่

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
กระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่า	25,579,001	23,116,700	363,000	4,781,785

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

16 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ สุทธิ

		งบการเงินรวม									
		อาคารและ ส่วนปรับปรุง		ระบบ สาธารณูปโภค		เครื่องใช้สำนักงาน และเครื่องมือ		ยานพาหนะ		งานระหว่าง ก่อสร้าง	
ที่ดิน	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
179,585,206	-	925,635,199	8,266,404,065	541,852,306	203,639,855	529,730,147	940,682,516	11,587,529,294			
		(598,970,508)	(2,248,510,327)	(390,293,390)	(158,316,870)	(353,102,886)	-	(3,749,193,981)			
		-	-	-	-	-	(9,442,329)	(9,442,329)			
179,585,206		326,664,691	6,017,893,738	151,558,916	45,322,985	176,627,261	931,240,187	7,828,892,984			
179,585,206		326,664,691	6,017,893,738	151,558,916	45,322,985	176,627,261	931,240,187	7,828,892,984			
132,097,395		3,959,071	17,330,250	54,599,463	14,637,608	59,650,467	1,270,270,672	1,552,544,926			
		10,299,783	780,997,833	32,773,289	1,152,500	19,603,857	(844,827,262)	-			
		(41)	(731,854)	(261,208)	(1,991,403)	-	(5,025,384)	(8,009,890)			
		(27,556,290)	(384,045,608)	(50,420,201)	(22,775,839)	(24,767,372)	-	(509,565,310)			
		(973,040)	(6,139,781)	(508,986)	(177,907)	-	(9,467,426)	(8,009,890)			
5,223,796		-	-	-	-	-	-	5,223,796			
		-	-	(37,456)	-	-	-	(37,456)			
316,906,397		312,394,174	6,425,304,578	187,703,817	36,167,944	231,114,213	1,342,190,787	8,851,781,910			
316,906,397		312,394,174	6,425,304,578	187,703,817	36,167,944	231,114,213	1,342,190,787	8,851,781,910			
		931,934,007	9,036,683,624	586,963,416	198,938,032	608,984,470	1,351,633,116	13,033,912,803			
		(619,539,833)	(2,613,424,456)	(399,259,599)	(162,770,088)	(377,870,257)	-	(4,172,688,564)			
		-	-	-	-	-	(9,442,329)	(9,442,329)			
316,906,397		312,394,174	6,425,304,578	187,703,817	36,167,944	231,114,213	1,342,190,787	8,851,781,910			

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

ราคาทุน
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม
หัก ค่าเผื่อการตัดค่า
ราคาตามบัญชี - สุทธิ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ
เพิ่มขึ้น
โอนเข้า (ออก)
จำหน่าย - สุทธิ
ค่าเสื่อมราคา
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่าทางการเงิน
รับโอนจากต้นทุนการพัฒนอสังหาริมทรัพย์ (หมายเหตุ 12)
โอนไปยังอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน (หมายเหตุ 15)
ราคาตามบัญชีสิ้นปี - สุทธิ

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

		งบการเงินรวม									
		อาคารและ ส่วนปรับปรุง		ระบบ สารสนเทศ		เครื่องใช้สำนักงาน และเครื่องมือ		ยานพาหนะ		งานระหว่าง ก่อสร้าง	
ที่ดิน	อาคาร	ส่วนปรับปรุง	ระบบ	เครื่องใช้สำนักงาน	ยานพาหนะ	งานระหว่าง	เครื่องใช้สำนักงาน	ยานพาหนะ	งานระหว่าง	รวม	
บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
316,906,397	312,394,174	6,425,304,578	187,703,817	231,114,213	1,342,190,787	8,851,781,910					
31,784,687	21,519,126	12,550,905	80,775,245	609,445,637	1,702,130,848	2,465,088,672					
-	40,633,947	1,292,211,942	51,436,305	-	(1,384,282,194)	-					
-	(184,309)	(157,744)	(538,947)	(3,316,084)	-	(4,197,084)					
-	(27,335,352)	(452,772,116)	(57,294,580)	(17,531,785)	-	(650,396,513)					
-	(1,086,596)	(6,835,802)	(592,088)	(173,535)	(15,134)	(8,703,157)					
348,691,084	345,940,988	7,270,301,763	261,489,752	745,097,170	1,660,024,307	10,653,573,828					
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567											
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ											
เพิ่มขึ้น											
โอนเข้า (ออก)											
จำหน่าย / ตัดจำหน่าย - สุทธิ											
ค่าเสื่อมราคา											
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงทางการเงิน											
ราคาตามบัญชีสิ้นปี - สุทธิ											
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567											
ราคาทุน											
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม											
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่า											
ราคาตามบัญชี - สุทธิ											

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

		งบการเงินเฉพาะกิจการ					
		อาคารและ ที่ดิน ส่วนปรับปรุงอาคาร		เครื่องใช้สำนักงาน และเครื่องมือ			
		ระบบ สารสนเทศ	เครื่องใช้สำนักงาน	ยานพาหนะ	รวม		
		บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566	ราคาทุน	14,268,904	113,048,209	63,892,637	38,679,379	42,692,974	272,582,103
	หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(8,238,448)	(5,928,655)	(21,708,108)	(31,670,917)	(67,546,128)
	ราคาตามบัญชี - สุทธิ	14,268,904	104,809,761	57,963,982	16,971,271	11,022,057	205,035,975
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	14,268,904	104,809,761	57,963,982	16,971,271	11,022,057	205,035,975
	เพิ่มขึ้น	-	106,402	-	2,687,925	-	2,794,327
	จำหน่าย - สุทธิ	-	-	-	(8,827)	(1,991,378)	(2,000,205)
	ค่าเสื่อมราคา	-	(4,510,635)	(3,194,632)	(5,485,169)	(4,530,982)	(17,721,418)
	ราคาตามบัญชีสิ้นปี - สุทธิ	14,268,904	100,405,528	54,769,350	14,165,200	4,499,697	188,108,679
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	ราคาทุน	14,268,904	123,202,324	63,892,637	39,399,453	39,705,908	281,039,625
	หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(22,796,796)	(9,123,287)	(25,234,253)	(35,206,211)	(92,930,946)
	ราคาตามบัญชี - สุทธิ	14,268,904	100,405,528	54,769,350	14,165,200	4,499,697	188,108,679

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

งบการเงินเฉพาะกิจการ

	เครื่องใช้สำนักงาน					
	ที่ดิน	อาคารและ บาท	ระบบ สารสนเทศ	เครื่องใช้สำนักงาน และเครื่องมือ	ยานพาหนะ	รวม
14,268,904	100,405,528	54,769,350	14,165,200	4,499,697	188,108,679	
-	167,723	1,329,035	2,882,039	151,940	4,530,737	
-	-	-	(90,342)	-	(90,342)	
-	(4,510,857)	(3,328,720)	(6,029,475)	(2,704,140)	(16,573,192)	
14,268,904	96,062,394	52,769,665	10,927,422	1,947,497	175,975,882	
14,268,904	123,370,047	65,221,672	42,190,841	39,857,848	284,909,312	
-	(27,307,653)	(12,452,007)	(31,263,419)	(37,910,351)	(108,933,430)	
14,268,904	96,062,394	52,769,665	10,927,422	1,947,497	175,975,882	

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ

เพิ่มขึ้น

จำหน่าย - สุทธิ

ค่าเสื่อมราคา

ราคาตามบัญชีสิ้นปี - สุทธิ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

ราคาทุน

หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม

ราคาตามบัญชี - สุทธิ

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

กลุ่มกิจการและบริษัทที่มีสินทรัพย์สิทธิการใช้ภายใต้สัญญาเช่า ซึ่งจัดประเภทเป็นที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
ส่วนปรับปรุงอาคาร	109,865,567	97,959,269	10,047,713	10,047,713
อุปกรณ์	570,402	570,402	570,402	570,402
ยานพาหนะ	50,688,192	62,487,420	16,729,950	16,729,950
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(76,166,794)	(76,334,261)	(25,529,927)	(22,848,367)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	84,957,367	84,682,830	1,818,138	4,499,698

การเพิ่มขึ้นของสินทรัพย์สิทธิการใช้ซึ่งแสดงรวมในที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ ในงบการเงินรวมเป็นจำนวน 2.51 ล้านบาท (พ.ศ. 2566 : 10.01 ล้านบาท)

จำนวนเงินที่เกี่ยวข้องกับสัญญาเช่าที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ ได้แก่

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์ มีมูลค่าต่ำ	28,320,952	17,503,616	2,661,766	940,463
กระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่า	49,491,188	17,980,913	824,160	1,417,760

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

17 ค่าความนิยม

ค่าความนิยมได้ถูกปันส่วนให้แก่หน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด ที่ถูกกำหนดตามส่วนงานธุรกิจ ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
Synergy	4,245,408,918	4,245,408,918	-	-
ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์	9,942,006,923	9,942,006,923	-	-
ธุรกิจพลังงาน	2,162,207,653	2,162,207,653	-	-
ธุรกิจน้ำ	1,225,422,158	1,225,422,158	-	-
รวม	17,575,045,652	17,575,045,652	-	-

มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดพิจารณาจากการคำนวณมูลค่ายุติธรรมหักด้วยต้นทุนในการจำหน่าย โดยใช้เทคนิคมูลค่าปัจจุบัน ซึ่งถูกจัดอยู่ในระดับ 3 ของลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรม การคำนวณดังกล่าวใช้ประมาณการกระแสเงินสดซึ่งอ้างอิงจากงบประมาณทางการเงินครอบคลุมระยะเวลา 5 ปี ซึ่งได้รับอนุมัติจากผู้บริหาร กระแสเงินสดหลังจากปีที่ 5 ใช้ประมาณการของอัตราการเติบโตที่ไม่สูงกว่าอัตราการเติบโตเฉลี่ยของธุรกิจที่หน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดนั้นดำเนินงานอยู่ หน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด Synergy และธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ รวมอยู่ในส่วนงานธุรกิจอสังหาริมทรัพย์

ข้อสมมติที่สำคัญใช้ในการคำนวณมูลค่ายุติธรรมหักด้วยต้นทุนในการจำหน่ายแสดงได้ดังต่อไปนี้

	ธุรกิจพัฒนา			
	Synergy	อสังหาริมทรัพย์	ธุรกิจพลังงาน	ธุรกิจน้ำ
	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ
กำไรขั้นต้น	45.3	50.0	-	48.4
อัตราการเติบโต	23.2	7.8	9.2	6.0
อัตราคิดลด	6.3	6.3	5.7	5.0

ฝ่ายบริหารพิจารณากำไรขั้นต้นจากงบประมาณโดยอ้างอิงจากผลประกอบการในอดีตที่ผ่านมาประกอบกับการคาดการณ์การเติบโตของตลาด อัตราการเติบโตถ่วงเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ใช้สอดคล้องกับการคาดการณ์อัตราการเติบโตที่รวมอยู่ในรายงานของอุตสาหกรรม อัตราคิดลดที่ใช้สะท้อนถึงความเสี่ยงซึ่งเป็นลักษณะเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับส่วนงานนั้นๆ

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนจะเท่ากับมูลค่าตามบัญชี หากข้อสมมติที่ใช้ในการคำนวณมูลค่ายุติธรรมหักด้วยต้นทุนในการจำหน่ายเปลี่ยนแปลงเป็นดังนี้

	ธุรกิจพัฒนา			
	Synergy ร้อยละ	อสังหาริมทรัพย์ ร้อยละ	ธุรกิจพลังงาน ร้อยละ	ธุรกิจน้ำ ร้อยละ
กำไรขั้นต้น	35.7	44.1	-	24.1
อัตราการเติบโต	20.0	6.0	6.7	(31.3)
อัตราคัดลด	7.7	20.6	8.9	23.1

18 ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี สุทธิ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 สินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีแสดงรายการสุทธิตามหน่วยภาษีประกอบด้วยรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567 บาท	พ.ศ. 2566 บาท	พ.ศ. 2567 บาท	พ.ศ. 2566 บาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	212,831,399	217,687,045	-	-
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(3,210,530,527)	(3,212,836,248)	(50,036,044)	(52,839,630)
รวม	(2,997,699,128)	(2,995,149,203)	(50,036,044)	(52,839,630)

สินทรัพย์ (หนี้สิน) ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี สุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2566 ประกอบด้วยรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567 บาท	พ.ศ. 2566 บาท	พ.ศ. 2567 บาท	พ.ศ. 2566 บาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	701,567,534	699,378,771	238,067,278	244,179,632
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(3,699,266,662)	(3,694,527,974)	(288,103,322)	(297,019,262)
รวม	(2,997,699,128)	(2,995,149,203)	(50,036,044)	(52,839,630)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567
รายการเคลื่อนไหวของสินทรัพย์และหนี้สินภายใต้การตัดบัญชีมีดังนี้

	งบการเงินรวม									
	ยอดต้นปี พ.ศ. 2566	รายการที่รับรู้ใน กำไรหรือขาดทุน	รายการที่รับรู้ ในกำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น	ยอดสิ้นปี พ.ศ. 2566	รายการที่รับรู้ ในกำไรหรือขาดทุน	รายการที่รับรู้ ในกำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น	รายการที่รับรู้ ในกำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น	ยอดสิ้นปี พ.ศ. 2567		
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์ภายใต้การตัดบัญชี										
ผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	1,474,240	(595,355)	-	878,885	2,340,883	-	-	3,219,768		
ต้นทุนการรับรู้	12,406,739	(3,901,470)	-	8,505,269	22,785,213	-	-	31,290,482		
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม										
ผ่านกำไรขาดทุน	20,116,740	(20,116,740)	-	-	-	-	-	-		
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม										
ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	27,499,514	-	97,025,097	124,524,611	-	2,054,707	-	126,579,318		
ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	5,401,512	-	-	5,401,512	-	-	-	5,401,512		
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	460,116	(460,116)	-	-	-	-	-	-		
ประมาณการเพื่อการซ่อมแซม	2,314,452	148,121	-	2,462,573	437,234	-	-	2,899,807		
ดอกเบี้ยจ่ายเงินกู้ยืม	40,720,533	411,006	-	41,131,539	(716,949)	-	-	40,414,590		
หนี้สินตามสัญญาเช่า	113,923,993	5,009,064	-	118,933,057	1,626,949	-	-	120,560,006		
รายได้จากการตัดบัญชี	76,408,094	38,161,612	-	114,569,706	(28,990,724)	-	-	85,578,982		
เงินมีค่าจากสัญญาเช่าระยะยาว	1,800,542	838,316	-	2,638,858	2,716,182	-	-	5,355,040		
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	35,199,826	5,486,441	-	40,686,267	3,235,947	-	-	43,922,214		
กำไรจากการขายระหว่างกัน - สุทธิ	77,957,319	(663,720)	-	77,293,599	(659,408)	-	-	76,634,191		
กำไรจากเงินลงทุนในบริษัทรวม	64,986,948	(2,634,053)	-	62,352,895	(2,641,271)	-	-	59,711,624		
สินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขาย	1,783,639	(1,783,639)	-	-	-	-	-	-		
ผลขาดทุนทางภาษี	160,078,739	(60,078,739)	-	100,000,000	-	-	-	100,000,000		
	642,532,946	(40,179,272)	97,025,097	699,378,771	134,056	2,054,707	-	701,567,534		

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

	งบการเงินรวม						
	ยอดต้นปี พ.ศ. 2566 บาท	รายการที่รับรู้ใน กำไรหรือขาดทุน บาท	รายการที่รับรู้ ในกำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น บาท	ยอดสิ้นปี พ.ศ. 2566 บาท	รายการที่รับรู้ ในกำไรหรือขาดทุน บาท	รายการที่รับรู้ ในกำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น บาท	ยอดสิ้นปี พ.ศ. 2567 บาท
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(1,556,012,981)	41,344,892	-	(1,514,668,089)	27,630,318	-	(1,487,037,771)
ปรับมูลค่ายุติธรรมจากกรรมสิทธิ์ สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม	(16,688,932)	(2,451,842)	-	(19,140,774)	16,799,549	-	(2,341,225)
ผ่านกำไรหรือขาดทุน สินทรัพย์สิทธิการใช้	(118,693,372)	(2,333,015)	-	(121,026,387)	(1,249,126)	-	(122,275,513)
รายได้จากสัญญาเช่าดำเนินการตัดบัญชี	(1,424,083)	-	-	(1,424,083)	-	-	(1,424,083)
ค่าใช้จ่ายในการออกหุ้นกู้รอการตัดบัญชี	(4,844,803)	445,094	-	(4,399,709)	(57,672)	-	(4,457,381)
ขาดทุนจากการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทย่อย	(33,958,598)	-	-	(33,958,598)	-	-	(33,958,598)
กำไรจากการเปลี่ยนแปลงส่วนได้เสียในบริษัทร่วมค้า	(1,366,846)	-	-	(1,366,846)	1,366,846	-	-
รายได้จากการขายสินทรัพย์รอการตัดบัญชี	(1,874,153,033)	(124,390,455)	-	(1,998,543,488)	(49,228,603)	-	(2,047,772,091)
	(3,607,142,648)	(87,385,326)	-	(3,694,527,974)	(4,738,688)	-	(3,699,266,662)
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	(2,964,609,703)	(127,564,598)	97,025,097	(2,995,149,203)	(4,604,632)	2,054,707	(2,997,699,128)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

งบการเงินเฉพาะกิจการ

	ยอดต้นปี		รายการที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน		รายการที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		รายการที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		รายการที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		ยอดสิ้นปี	
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์ถาวรที่ได้รับโอนการตีบัญชี	2,256	59,541	-	-	-	-	61,797	1,402,677	-	-	1,464,474	
ผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	4,565,825	-	36,963,181	-	41,529,006	-	-	-	-	17,073,037	58,602,043	
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม	460,116	(460,116)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	41,823,376	19,703,954	-	-	61,527,330	-	-	(26,768,992)	-	-	34,758,338	
รายได้รอการตีบัญชี	26,160,747	(189,265)	-	-	25,971,482	-	-	(178,760)	-	-	25,792,722	
หนี้สินตามสัญญาเช่า	1,800,543	309,999	-	-	2,110,542	-	-	425,430	-	-	2,535,972	
เงินมัดจำจากสัญญาเช่าระยะยาว	11,351,893	1,627,582	-	-	12,979,475	-	-	1,934,254	-	-	14,913,729	
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	159,898,169	(59,898,169)	-	-	100,000,000	-	-	-	-	-	100,000,000	
ผลขาดทุนทางภาษี	246,062,925	(38,846,474)	36,963,181	-	244,179,632	-	-	(23,185,391)	-	17,073,037	238,067,278	
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตีบัญชี	(26,147,811)	208,479	-	-	(25,939,332)	-	-	30,169	-	-	(25,909,163)	
สินทรัพย์สิทธิการเช่า	(2,773,644)	330,662	-	-	(2,442,982)	-	-	(55,948)	-	-	(2,498,930)	
ค่าใช้จ่ายในการออกหุ้นกู้รอการตีบัญชี	(239,202,168)	(29,434,780)	-	-	(268,636,948)	-	-	8,941,719	-	-	(259,695,229)	
รายได้จากการขายสินทรัพย์รอการตีบัญชี	(268,123,623)	(28,895,639)	-	-	(297,019,262)	-	-	8,915,940	-	-	(288,103,322)	
ภาษีเงินได้รอการตีบัญชี - สุทธิ	(22,060,698)	(67,742,113)	36,963,181	-	(52,839,630)	-	-	(14,269,451)	-	17,073,037	(50,036,044)	

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับรายการขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ยกไปจะรับรู้ไม่เกินจำนวนที่เป็นไปได้
ค่อนข้างแน่นอนว่าจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์ทางภาษีนั้น กลุ่มกิจการไม่ได้รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้
ที่เกิดจากรายการขาดทุนที่สามารถยกไปเพื่อหักลบกับกำไรทางภาษีในอนาคต ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
รายการขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้	3,185,544,768	3,077,742,620	1,435,646,496	949,876,182
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่ไม่ได้รับรู้ ปีที่หมดอายุ	637,108,954	615,548,524	287,129,299	189,975,236
	พ.ศ. 2568 - 2572	พ.ศ. 2567 - 2571	พ.ศ. 2568 - 2572	พ.ศ. 2567 - 2571

19 เงินกู้ สุทธิ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
รายการหมุนเวียน				
เงินกู้ระยะสั้น	899,605,207	3,444,562,552	99,605,207	1,794,630,936
เงินกู้ระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	1,409,664,146	769,839,554	170,000,000	170,000,000
เงินกู้ระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 31)	-	-	770,000,000	878,000,000
	2,309,269,353	4,214,402,106	1,039,605,207	2,842,630,936
รายการไม่หมุนเวียน				
เงินกู้ระยะยาว	9,474,252,799	3,077,207,185	1,289,507,544	960,000,000
	9,474,252,799	3,077,207,185	1,289,507,544	960,000,000
รวม	11,783,522,152	7,291,609,291	2,329,112,751	3,802,630,936

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

การเปลี่ยนแปลงในเงินกู้ที่เกิดขึ้นจากกิจกรรมจัดหาเงินในระหว่างปีมีดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		
	เงินกู้ระยะสั้น บาท	เงินกู้ระยะยาว บาท	รวม บาท
ยอดต้นปี พ.ศ. 2567	3,444,562,552	3,847,046,739	7,291,609,291
กระแสเงินสดรับ	7,760,000,000	7,813,641,944	15,573,641,944
กระแสเงินสดจ่ายคืนเงินต้น	(10,310,000,000)	(770,000,000)	(11,080,000,000)
กระแสเงินสดจ่ายค่าธรรมเนียมเงินกู้	(19,903,865)	(8,913,642)	(28,817,507)
ตัดจำหน่ายค่าธรรมเนียมเงินกู้	24,946,520	2,141,904	27,088,424
ยอดสิ้นปี พ.ศ. 2567	899,605,207	10,883,916,945	11,783,522,152

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	เงินกู้ระยะสั้น			รวม บาท
	เงินกู้ระยะสั้น บาท	จากกิจการ ที่เกี่ยวข้องกัน บาท	เงินกู้ระยะยาว บาท	
ยอดต้นปี พ.ศ. 2567	1,794,630,936	878,000,000	1,130,000,000	3,802,630,936
กระแสเงินสดรับ	3,660,000,000	-	500,000,000	4,160,000,000
กระแสเงินสดจ่ายคืนเงินต้น	(5,360,000,000)	(108,000,000)	(170,000,000)	(5,638,000,000)
กระแสเงินสดจ่ายค่าธรรมเนียมเงินกู้	(19,903,865)	-	(500,000)	(20,403,865)
ตัดจำหน่ายค่าธรรมเนียมเงินกู้	24,878,136	-	7,544	24,885,680
ยอดสิ้นปี พ.ศ. 2567	99,605,207	770,000,000	1,459,507,544	2,329,112,751

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

เงินกู้ระยะสั้น

รายละเอียดของเงินกู้ระยะสั้นซึ่งเป็นเงินกู้ยืมในสกุลเงินบาททั้งหมดและเป็นเงินกู้ยืมที่ไม่มีหลักประกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 มีดังนี้

งบการเงินรวม			กำหนดการ	
ลำดับที่	ล้านบาท	อัตราดอกเบี้ย	การชำระคืนเงินต้น	จ่ายชำระดอกเบี้ย
1	100	ร้อยละ 2.59 ต่อปี	ครบกำหนดชำระคืนเงินต้น วันที่ 25 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568	จ่ายชำระแล้วล่วงหน้า ณ วันรับเงินกู้
2	700	ร้อยละ 2.40 ต่อปี	ครบกำหนดชำระคืนเงินต้น วันที่ 25 มกราคม พ.ศ. 2568	ชำระทุกเดือน
3	100	ร้อยละ 2.31 ต่อปี	ครบกำหนดชำระคืนเงินต้น วันที่ 26 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568	ชำระทุกสามเดือน
รวม	900			

งบการเงินเฉพาะกิจการ			กำหนดการ	
ลำดับที่	ล้านบาท	อัตราดอกเบี้ย	การชำระคืนเงินต้น	จ่ายชำระดอกเบี้ย
1	100	ร้อยละ 2.59 ต่อปี	ครบกำหนดชำระคืนเงินต้น วันที่ 25 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568	จ่ายชำระแล้วล่วงหน้า ณ วันรับเงินกู้
รวม	100			

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

เงินกู้ระยะยาว

รายละเอียดของเงินกู้ระยะยาวซึ่งเป็นเงินกู้ยืมในสกุลเงินบาททั้งหมดและเป็นเงินกู้ยืมที่ไม่มีหลักประกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 มีดังนี้

งบการเงินรวม ลำดับที่	จำนวนบาท	อัตราดอกเบี้ย	การชำระคืนเงินต้น	กำหนดการ
				จ่ายชำระดอกเบี้ย
1	1,000	• BIBOR 3 เดือน บวกร้อยละ 1.50 ต่อปี • อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงร้อยละ 3.89 ถึง ร้อยละ 3.97 ต่อปีจนถึงวันที่ครบกำหนด	ภายในระยะเวลา 3 ปี นับจากวันที่เบิกเงินกู้ งวดแรก	ชำระทุกสามเดือน
2	720	• BIBOR 1 เดือน บวกร้อยละ 1.39 ต่อปี • อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงร้อยละ 3.66 ต่อปีจนถึงวันที่ครบกำหนด	ภายในระยะเวลา 5 ปี นับจากวันที่เบิกเงินกู้ งวดแรก	ชำระทุกเดือน
3	2,000	• MLR ลบร้อยละ 3.36 ต่อปี • อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงร้อยละ 3.61 ต่อปีจนถึงวันที่ครบกำหนด	ภายในระยะเวลา 5 ปี นับจากวันที่เบิกเงินกู้ งวดแรก	ชำระทุกสามเดือน
4	1,000	• THOR บวกร้อยละ 1.55 ต่อปี • อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงร้อยละ 3.88 ต่อปีจนถึงวันที่ครบกำหนด	ภายในระยะเวลา 5 ปี นับจากวันที่เบิกเงินกู้ งวดแรก	ชำระทุกสามเดือน
5	1,114	• MLR เฉลี่ยลบร้อยละ 3.55 ต่อปี • อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงร้อยละ 3.45 ต่อปีจนถึงวันที่ครบกำหนด	ภายในระยะเวลา 5 ปี นับจากวันที่เบิกเงินกู้ งวดแรก	ชำระทุกสามเดือน
6	600	• THOR บวกร้อยละ 0.60 ต่อปี • อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงร้อยละ 2.96 ต่อปีจนถึงวันที่ครบกำหนด	ภายในระยะเวลา 3 ปี นับจากวันที่เบิกเงินกู้ งวดแรก	ชำระทุกสามเดือน
7	400	• อัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 3.60 ต่อปี สำหรับปีที่ 1-2 และมีอัตราดอกเบี้ย Prime rate ลบร้อยละ 3.00 ต่อปี สำหรับปีที่ 3 - 5 • อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงร้อยละ 3.47 ต่อปีจนถึงวันที่ครบกำหนด	ภายในระยะเวลา 5 ปี นับจากวันที่เบิกเงินกู้ งวดแรก	ชำระทุกสามเดือน
8	1,600	• อัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 3.65 ต่อปีสำหรับปีที่ 1-2 และมีอัตราดอกเบี้ย Prime rate ลบร้อยละ 3.00 ต่อปี สำหรับปีที่ 3 - 5 • อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงร้อยละ 3.49 ต่อปีจนถึงวันที่ครบกำหนด	ภายในระยะเวลา 5 ปี นับจากวันที่เบิกเงินกู้ งวดแรก	ชำระทุกสามเดือน
9	1,000	• Prime rate ลบร้อยละ 3.00 ต่อปี • อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงร้อยละ 3.35 ต่อปีจนถึงวันที่ครบกำหนด	ภายในระยะเวลา 5 ปี นับจากวันที่เบิกเงินกู้ งวดแรก	ชำระทุกสามเดือน
10	510	• BIBOR 1 เดือน บวกร้อยละ 1.39 ต่อปี • อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงร้อยละ 3.54 ต่อปีจนถึงวันที่ครบกำหนด	ภายในระยะเวลา 5 ปี นับจากวันที่เบิกเงินกู้ งวดแรก	ชำระทุกเดือน

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

งบการเงินรวม ลำดับที่	ล้านบาท	อัตราดอกเบี้ย	การชำระคืนเงินต้น	กำหนดการ
				จ่ายชำระดอกเบี้ย
11	450	• อัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 2.20 ต่อปี สำหรับปีที่ 1-2 และร้อยละ 3.00 ต่อปีสำหรับปีที่ 3 - 5	ภายในระยะเวลา 5 ปี นับจากวันที่เบิกเงินกู้ งวดแรก	ชำระทุกสามเดือน
12	500	• Prime rate ลบร้อยละ 3.05 ต่อปี • อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงร้อยละ 2.91 ต่อปีจนถึงวันที่ครบกำหนด	ภายในระยะเวลา 5 ปี นับจากวันที่เบิกเงินกู้ งวดแรก	ชำระทุกสามเดือน
รวม	10,894			

งบการเงินเฉพาะกิจการ ลำดับที่	ล้านบาท	อัตราดอกเบี้ย	การชำระคืนเงินต้น	กำหนดการ
				จ่ายชำระดอกเบี้ย
1	510	• BIBOR 1 เดือน บวกร้อยละ 1.39 ต่อปี • อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงร้อยละ 3.54 ต่อปี จนถึงวันที่ครบกำหนด	ภายในระยะเวลา 5 ปี นับจากวันที่เบิกเงินกู้ งวดแรก	ชำระทุกเดือน
2	450	• อัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 2.20 ต่อปี สำหรับปีที่ 1-2 และร้อยละ 3.00 ต่อปีสำหรับปีที่ 3 - 5	ภายในระยะเวลา 5 ปี นับจากวันที่เบิกเงินกู้ งวดแรก	ชำระทุกสามเดือน
3	500	• Prime rate ลบร้อยละ 3.05 ต่อปี • อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงร้อยละ 2.91 ต่อปี จนถึงวันที่ครบกำหนด	ภายในระยะเวลา 5 ปี นับจากวันที่เบิกเงินกู้ งวดแรก	ชำระทุกสามเดือน
รวม	1,460			

กลุ่มกิจการอยู่ภายใต้ข้อกำหนดของสัญญาเงินกู้ระยะยาวซึ่งกำหนดให้ต้องดำรงอัตราส่วนทางการเงิน และเงื่อนไขอื่น ๆ ภายใต้สัญญาเงินกู้ยืมที่ได้กำหนดไว้สำหรับวงเงินกู้ยืม

ราคาตามบัญชีและมูลค่ายุติธรรมของเงินกู้ระยะยาว มีดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
ราคาตามบัญชี	10,883,916,945	3,847,046,739	1,459,507,544	1,130,000,000
มูลค่ายุติธรรม	10,880,981,636	3,845,939,701	1,446,166,109	1,128,892,962

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

มูลค่ายุติธรรมของเงินกู้ส่วนที่หมุนเวียนมีมูลค่าเท่ากับราคาตามบัญชี เนื่องจากผลกระทบของอัตราคิดลดไม่มีสาระสำคัญ

มูลค่ายุติธรรมคำนวณจากกระแสเงินสดในอนาคตซึ่งคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ที่อัตราร้อยละ 2.96 ถึงร้อยละ 4.26 (พ.ศ. 2566 : ร้อยละ 2.84 ถึงร้อยละ 4.19) และอยู่ในข้อมูลระดับ 2 ของลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรม

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยของเงินกู้ยืม มีดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม			
	พ.ศ. 2567		พ.ศ. 2566	
	บาท	ร้อยละของเงินกู้	บาท	ร้อยละของเงินกู้
เงินกู้ยืมที่มีอัตราดอกเบี้ยผันแปร	10,433,916,945	85.55	3,399,931,616	46.63
เงินกู้ยืมที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่	1,349,605,207	11.45	3,891,677,675	53.37
	11,783,522,152	100.00	7,291,609,291	100.00

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	พ.ศ. 2567		พ.ศ. 2566	
	บาท	ร้อยละของเงินกู้	บาท	ร้อยละของเงินกู้
เงินกู้ยืมที่มีอัตราดอกเบี้ยผันแปร	1,009,507,544	64.75	680,000,000	23.21
เงินกู้ยืมที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่	549,605,207	35.25	2,244,630,936	76.79
	1,559,112,751	100.00	2,924,630,936	100.00

อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง ณ วันที่ในงบฐานะการเงิน มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ
เงินกู้ระยะสั้น	2.31 - 2.80	2.14 - 3.45	2.59 - 2.80	2.35 - 3.45
เงินกู้ระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	1.30	0.65 - 1.05
เงินกู้ระยะยาว	2.20 - 3.97	2.20 - 4.19	2.20 - 3.54	2.20 - 3.94

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

ระยะเวลาครบกำหนดของเงินกู้ระยะยาว มีดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
ภายใน 1 ปี	1,409,664,146	769,839,554	170,000,000	170,000,000
เกินกว่า 1 ปีแต่ไม่เกิน 5 ปี	9,474,252,799	3,077,207,185	1,289,507,544	960,000,000
รวม	10,883,916,945	3,847,046,739	1,459,507,544	1,130,000,000

20 เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
เจ้าหนี้การค้า	1,120,474,747	1,021,392,436	335,266	33,354,395
เจ้าหนี้กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 31)	470,797	7,975,353	22,557,465	26,016,099
เจ้าหนี้อื่น	39,002,441	40,299,446	17,047,261	15,445,892
ต้นทุนการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ค้างจ่าย	265,128,176	673,199,060	6,901,457	13,041,187
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	590,676,478	475,139,691	58,058,641	141,813,723
เงินปันผลค้างจ่าย	69,037,900	47,951,412	-	-
เงินประกันผลงาน	110,065,091	163,849,771	6,818,647	34,589,985
รายได้รับล่วงหน้า	3,673,292,848	1,204,067,402	98,260,891	92,831,188
อื่นๆ	2,495,508	2,791,274	1,377,120	1,675,499
รวม	5,870,643,986	3,636,665,845	211,356,748	358,767,968

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

21 หุ้นกู้ สุทธิ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
หุ้นกู้ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	8,498,625,996	6,498,190,367	5,379,161,007	4,449,016,912
หุ้นกู้	28,099,245,125	27,329,389,163	18,250,606,085	16,768,102,307
รวม	36,597,871,121	33,827,579,530	23,629,767,092	21,217,119,219

การเปลี่ยนแปลงในหุ้นกู้ที่เกิดขึ้นจากกิจกรรมจัดหาเงินในระหว่างปีมีดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
ยอดต้นปี	33,827,579,530	32,693,382,039	21,217,119,219	20,793,465,909
กระแสเงินสดรับ	9,196,746,529	9,500,000,000	6,808,713,150	6,000,000,000
กระแสเงินสดจ่ายคืนเงินต้น	(6,500,000,000)	(8,368,000,000)	(4,450,000,000)	(5,578,000,000)
กระแสเงินสดจ่ายค่าใช้จ่ายในการออกหุ้นกู้	(10,318,509)	(10,329,758)	(7,369,509)	(6,289,758)
ตัดจำหน่ายค่าใช้จ่ายในการออกหุ้นกู้	83,863,571	12,527,249	61,304,232	7,943,068
ยอดสิ้นปี	36,597,871,121	33,827,579,530	23,629,767,092	21,217,119,219

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

รายละเอียดหุ้นกู้ของกลุ่มกิจการและบริษัท เป็นหุ้นกู้ประเภทไม่มีหลักค้ำประกันในสกุลเงินบาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 มีดังนี้

ลำดับที่	งบการเงินรวม		การชำระคืนเงินต้น	กำหนดการ จ่ายชำระดอกเบี้ย
	ล้านบาท	อัตราดอกเบี้ย		
1	1,320	ร้อยละ 3.66 ต่อปี	ครบกำหนดชำระคืนเงินต้น วันที่ 26 มิถุนายน พ.ศ. 2568	ชำระทุกหกเดือน
2	1,500	ร้อยละ 3.25 ต่อปี	ครบกำหนดชำระคืนเงินต้น วันที่ 21 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2573	ชำระทุกหกเดือน
3	700	ร้อยละ 2.75 ต่อปี	ครบกำหนดชำระคืนเงินต้น วันที่ 20 กรกฎาคม พ.ศ. 2569	ชำระทุกหกเดือน
4	1,800	ร้อยละ 3.06 ต่อปี	ครบกำหนดชำระคืนเงินต้น วันที่ 1 มิถุนายน พ.ศ. 2568	ชำระทุกหกเดือน
5	1,000	ร้อยละ 3.71 ต่อปี	ครบกำหนดชำระคืนเงินต้น วันที่ 1 มิถุนายน พ.ศ. 2570	ชำระทุกหกเดือน
6	750	ร้อยละ 3.50 ต่อปี	ครบกำหนดชำระคืนเงินต้น วันที่ 9 ธันวาคม พ.ศ. 2570	ชำระทุกหกเดือน
7	3,000	ร้อยละ 3.26 ต่อปี	ครบกำหนดชำระคืนเงินต้น วันที่ 15 มิถุนายน พ.ศ. 2569	ชำระทุกหกเดือน
8	500	ร้อยละ 3.55 ต่อปี	ครบกำหนดชำระคืนเงินต้น วันที่ 15 มิถุนายน พ.ศ. 2571	ชำระทุกหกเดือน
9	400	ร้อยละ 3.28 ต่อปี	ครบกำหนดชำระคืนเงินต้น วันที่ 12 กรกฎาคม พ.ศ. 2570	ชำระทุกหกเดือน
10	800	ร้อยละ 3.53 ต่อปี	ครบกำหนดชำระคืนเงินต้น วันที่ 12 กรกฎาคม พ.ศ. 2572	ชำระทุกหกเดือน
11	1,300	ตราสารหนี้ที่ไม่มี การจ่ายดอกเบี้ย (อัตราส่วนลดร้อยละ 3.20 ต่อปี)	ครบกำหนดชำระคืนเงินต้น วันที่ 12 พฤษภาคม พ.ศ. 2570	ไม่มีการชำระดอกเบี้ย ระหว่างอายุหุ้นกู้
12	2,500	ร้อยละ 3.16 ต่อปี	ครบกำหนดชำระคืนเงินต้น วันที่ 21 กันยายน พ.ศ. 2570	ชำระทุกสามเดือน
13	2,000	ร้อยละ 3.48 ต่อปี	ครบกำหนดชำระคืนเงินต้น วันที่ 21 มีนาคม พ.ศ. 2572	ชำระทุกสามเดือน
14	2,500	ตราสารหนี้ที่ไม่มี การจ่ายดอกเบี้ย (อัตราส่วนลด ร้อยละ 3.01 ต่อปี)	ครบกำหนดชำระคืนเงินต้น วันที่ 20 พฤศจิกายน พ.ศ. 2569	ไม่มีการชำระดอกเบี้ย ระหว่างอายุหุ้นกู้
15	2,380	ร้อยละ 4.03 ต่อปี	ครบกำหนดชำระคืนเงินต้น วันที่ 19 ตุลาคม พ.ศ. 2568	ชำระทุกสามเดือน
16	400	ร้อยละ 3.69 ต่อปี	ครบกำหนดชำระคืนเงินต้น วันที่ 24 เมษายน พ.ศ. 2569	ชำระทุกสามเดือน

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

ลำดับที่	งบการเงินรวม		การชำระคืนเงินต้น	กำหนดการ จ่ายชำระดอกเบี้ย
	ล้านบาท	อัตราดอกเบี้ย		
17	500	ร้อยละ 4.20 ต่อปี	ครบกำหนดชำระคืนเงินต้น วันที่ 3 กรกฎาคม พ.ศ. 2568	ชำระทุกสามเดือน
18	1,000	ร้อยละ 3.50 ต่อปี	ครบกำหนดชำระคืนเงินต้น วันที่ 22 เมษายน พ.ศ. 2569	ชำระทุกสามเดือน
19	2,500	ร้อยละ 2.08 ต่อปี	ครบกำหนดชำระคืนเงินต้น วันที่ 30 มีนาคม พ.ศ. 2568	ชำระทุกสามเดือน
20	4,000	ร้อยละ 2.90 ต่อปี	ครบกำหนดชำระคืนเงินต้น วันที่ 30 มีนาคม พ.ศ. 2570	ชำระทุกสามเดือน
21	3,800	ร้อยละ 3.00 ต่อปี	ครบกำหนดชำระคืนเงินต้น วันที่ 28 มีนาคม พ.ศ. 2569	ชำระทุกสามเดือน
22	1,200	ร้อยละ 3.35 ต่อปี	ครบกำหนดชำระคืนเงินต้น วันที่ 23 มีนาคม พ.ศ. 2571	ชำระทุกสามเดือน
23	650	ร้อยละ 3.69 ต่อปี	ครบกำหนดชำระคืนเงินต้น วันที่ 12 ตุลาคม พ.ศ. 2569	ชำระทุกสามเดือน
24	350	ร้อยละ 4.08 ต่อปี	ครบกำหนดชำระคืนเงินต้น วันที่ 12 ตุลาคม พ.ศ. 2571	ชำระทุกสามเดือน
รวม	<u>36,850</u>			

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

ลำดับที่	งบการเงินเฉพาะกิจการ		การชำระคืนเงินต้น	กำหนดการ จ่ายชำระดอกเบี้ย
	ล้านบาท	อัตราดอกเบี้ย		
1	2,500	ร้อยละ 3.16 ต่อปี	ครบกำหนดชำระคืนเงินต้น วันที่ 21 กันยายน พ.ศ. 2570	ชำระทุกสามเดือน
2	2,000	ร้อยละ 3.48 ต่อปี	ครบกำหนดชำระคืนเงินต้น วันที่ 21 มีนาคม พ.ศ. 2572	ชำระทุกสามเดือน
3	2,500	ตราสารหนี้ที่ไม่มีมีการจ่าย ดอกเบี้ย (อัตราส่วนลด ร้อยละ 3.01 ต่อปี)	ครบกำหนดชำระคืนเงินต้น วันที่ 20 พฤศจิกายน พ.ศ. 2569	ไม่มีมีการชำระดอกเบี้ย ระหว่างอายุหุ้นกู้
4	2,380	ร้อยละ 4.03 ต่อปี	ครบกำหนดชำระคืนเงินต้น วันที่ 19 ตุลาคม พ.ศ. 2568	ชำระทุกสามเดือน
5	400	ร้อยละ 3.69 ต่อปี	ครบกำหนดชำระคืนเงินต้น วันที่ 24 เมษายน พ.ศ. 2569	ชำระทุกสามเดือน
6	500	ร้อยละ 4.20 ต่อปี	ครบกำหนดชำระคืนเงินต้น วันที่ 3 กรกฎาคม พ.ศ. 2568	ชำระทุกสามเดือน
7	1,000	ร้อยละ 3.50 ต่อปี	ครบกำหนดชำระคืนเงินต้น วันที่ 22 เมษายน พ.ศ. 2569	ชำระทุกสามเดือน
8	2,500	ร้อยละ 2.08 ต่อปี	ครบกำหนดชำระคืนเงินต้น วันที่ 30 มีนาคม พ.ศ. 2568	ชำระทุกสามเดือน
9	4,000	ร้อยละ 2.90 ต่อปี	ครบกำหนดชำระคืนเงินต้น วันที่ 30 มีนาคม พ.ศ. 2570	ชำระทุกสามเดือน
10	3,800	ร้อยละ 3.00 ต่อปี	ครบกำหนดชำระคืนเงินต้น วันที่ 28 มีนาคม พ.ศ. 2569	ชำระทุกสามเดือน
11	1,200	ร้อยละ 3.35 ต่อปี	ครบกำหนดชำระคืนเงินต้น วันที่ 23 มีนาคม พ.ศ. 2571	ชำระทุกสามเดือน
12	650	ร้อยละ 3.69 ต่อปี	ครบกำหนดชำระคืนเงินต้น วันที่ 12 ตุลาคม พ.ศ. 2569	ชำระทุกสามเดือน
13	350	ร้อยละ 4.08 ต่อปี	ครบกำหนดชำระคืนเงินต้น วันที่ 12 ตุลาคม พ.ศ. 2571	ชำระทุกสามเดือน
รวม	23,780			

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

ราคาตามบัญชีและมูลค่ายุติธรรมของหุ้นกู้ มีดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
ราคาตามบัญชี	36,597,871,121	33,827,579,530	23,629,767,092	21,217,119,219
มูลค่ายุติธรรม	36,852,497,114	33,729,208,062	23,807,735,275	21,191,238,173

มูลค่ายุติธรรมของหุ้นกู้ อ้างอิงจากราคาตราสารหนี้ที่ไม่รวมดอกเบี้ยค้างรับ (clean price) ที่เผยแพร่โดยสมาคมตลาดตราสารหนี้ไทย ซึ่งถูกจัดอยู่ในระดับ 2 ของลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรม

อัตราดอกเบี้ยของหุ้นกู้ของกลุ่มกิจการทั้งหมดเป็นอัตราดอกเบี้ยคงที่ โดยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง ณ วันที่ในงบฐานะการเงินมีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ
หุ้นกู้	2.12 - 4.21	2.12 - 4.21	2.12 - 4.21	2.12 - 4.21

ระยะเวลาครบกำหนดของหุ้นกู้ มีดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
ภายใน 1 ปี	8,498,625,996	6,498,190,367	5,379,161,007	4,449,016,912
เกินกว่า 1 ปีแต่ไม่เกิน 5 ปี	26,600,312,854	25,830,645,031	18,250,606,085	16,768,102,307
เกินกว่า 5 ปี	1,498,932,271	1,498,744,132	-	-
รวม	36,597,871,121	33,827,579,530	23,629,767,092	21,217,119,219

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

22 รายได้รอการตัดบัญชี

รายการเคลื่อนไหวของรายได้รอการตัดบัญชีในระหว่างปี มีดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
ยอดต้นปี	3,637,895,668	3,460,309,925	768,126,409	679,034,021
เพิ่มขึ้น	171,467,616	373,787,495	-	169,677,169
รับรู้รายได้	(338,096,234)	(196,201,752)	(181,968,732)	(80,584,781)
ยอดสิ้นปี	3,471,267,050	3,637,895,668	586,157,677	768,126,409

23 ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน

รายการเคลื่อนไหวของภาระผูกพันผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ระหว่างปีมีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
ยอดต้นปี	202,954,113	191,180,786	64,897,379	56,759,467
ต้นทุนบริการปัจจุบัน	19,523,056	19,135,474	7,879,353	7,667,724
ต้นทุนดอกเบี้ย	4,263,622	3,918,406	1,791,918	1,537,844
	226,740,791	214,234,666	74,568,650	65,965,035
ผลประโยชน์ที่จ่ายในระหว่างปี	(6,906,942)	(11,280,553)	-	(1,067,656)
ยอดสิ้นปี	219,833,849	202,954,113	74,568,650	64,897,379

ข้อสมมติหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่ใช้เป็นดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
อัตราคิดลด (ร้อยละ)	0.84 - 2.89	0.84 - 2.89	2.76	2.76
อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือน (ร้อยละ)	5.00 - 6.00	5.00 - 6.00	6.00	6.00
อัตราการลาออก (ร้อยละ)	1.43 - 22.92	1.43 - 22.92	1.43 - 17.19	1.43 - 17.19
อายุเกษียณ (ปี)	55 และ 60 ปี	55 และ 60 ปี	60 ปี	60 ปี

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวของข้อสมมติหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยเป็นดังนี้

		งบการเงินรวม			
		ผลกระทบต่อภาวะผูกพันผลประโยชน์พนักงาน			
การเปลี่ยนแปลง ในข้อสมมติ	การเปลี่ยนแปลง ในข้อสมมติ	ข้อสมมติเพิ่มขึ้น		ข้อสมมติลดลง	
		พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
อัตราคิดลด	ร้อยละ 1	ลดลง ร้อยละ 2.89 - 13.97	ลดลง ร้อยละ 3.17 - 14.80	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 3.10 - 16.89	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 3.35 - 18.04
อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือน	ร้อยละ 1	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 5.93 - 19.05	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 5.11 - 19.03	ลดลง ร้อยละ 5.57 - 15.77	ลดลง ร้อยละ 4.87 - 15.76
อัตราการลาออก	ร้อยละ 1	ลดลง ร้อยละ 3.14 - 14.00	ลดลง ร้อยละ 2.47 - 13.62	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 3.27 - 16.77	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 2.53 - 16.21

		งบการเงินเฉพาะกิจการ			
		ผลกระทบต่อภาวะผูกพันผลประโยชน์พนักงาน			
การเปลี่ยนแปลง ในข้อสมมติ	การเปลี่ยนแปลง ในข้อสมมติ	ข้อสมมติเพิ่มขึ้น		ข้อสมมติลดลง	
		พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
อัตราคิดลด	ร้อยละ 1	ลดลง ร้อยละ 8.69	ลดลง ร้อยละ 9.41	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10.21	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 11.09
อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือน	ร้อยละ 1	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 12.54	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 12.35	ลดลง ร้อยละ 10.77	ลดลง ร้อยละ 10.62
อัตราการลาออก	ร้อยละ 1	ลดลง ร้อยละ 5.86	ลดลง ร้อยละ 5.74	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 6.57	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 6.43

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวข้างต้นนี้อ้างอิงจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติใดข้อสมมติหนึ่ง ขณะที่ให้ข้อสมมติอื่นคงที่ ในทางปฏิบัติ สถานการณ์ดังกล่าวยากที่จะเกิดขึ้น และการเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติบางเรื่องอาจมีความสัมพันธ์กัน ในการคำนวณ การวิเคราะห์ความอ่อนไหวของภาวะผูกพันผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ที่มีต่อการเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติหลักได้ใช้วิธีเดียวกันกับการคำนวณภาวะผูกพันผลประโยชน์พนักงานที่รับรู้ในงบฐานะการเงิน

วิธีการและประเภทของข้อสมมติที่ใช้ในการจัดทำกรวิเคราะห์ความอ่อนไหวไม่ได้เปลี่ยนแปลงจากปีก่อน

ระยะเวลาถ่วงเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของภาวะผูกพันตามโครงการผลประโยชน์คือ 3 - 20 ปี

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

การวิเคราะห์การครบกำหนดของการจ่ายชำระผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุที่ไม่มีการคิดลดมีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท
ภายใน 1 ปี	9.58	19.00	0.23	-
ระหว่าง 1 ถึง 2 ปี	19.70	9.58	-	0.23
ระหว่าง 2 ถึง 5 ปี	67.71	81.33	44.67	44.67
เกินกว่า 5 ปี	270.89	276.97	194.74	194.74
รวม	367.88	386.88	239.64	239.64

24 เงินปันผล

ในการประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทเมื่อวันที่ 25 เมษายน พ.ศ. 2567 ที่ประชุมมีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลในอัตรา 0.1170 บาทต่อหุ้น เป็นจำนวนเงินรวมทั้งสิ้น 1,749 ล้านบาท บริษัทจ่ายเงินปันผลเมื่อวันที่ 24 พฤษภาคม พ.ศ. 2567

ในการประชุมคณะกรรมการของบริษัทเมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน พ.ศ. 2567 ที่ประชุมมีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลในอัตรา 0.0669 บาทต่อหุ้น เป็นจำนวนเงินรวมทั้งสิ้น 1,000 ล้านบาท บริษัทจ่ายเงินปันผลเมื่อวันที่ 6 ธันวาคม พ.ศ. 2567

ในการประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทเมื่อวันที่ 27 เมษายน พ.ศ. 2566 ที่ประชุมมีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลในอัตรา 0.1003 บาทต่อหุ้น เป็นจำนวนเงินรวมทั้งสิ้น 1,499 ล้านบาท บริษัทจ่ายเงินปันผลเมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม พ.ศ. 2566

ในการประชุมคณะกรรมการของบริษัทเมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน พ.ศ. 2566 ที่ประชุมมีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลในอัตรา 0.0669 บาทต่อหุ้น เป็นจำนวนเงินรวมทั้งสิ้น 1,000 ล้านบาท บริษัทจ่ายเงินปันผลเมื่อวันที่ 8 ธันวาคม พ.ศ. 2566

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

25 องค์ประกอบของกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นของเงินลงทุน	(632,911,520)	(620,941,657)	(293,477,284)	(208,112,095)
การแปลงค่างบการเงิน	(308,428,915)	(173,553,573)	-	-
การวัดมูลค่าใหม่ของภาระผูกพัน ผลประโยชน์พนักงาน	55,923,358	55,923,358	19,046,319	19,046,319
ส่วนแบ่งขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของ บริษัทร่วมและการร่วมค้า	(287,650,338)	(165,787,959)	-	-
รวมขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(1,173,067,415)	(904,359,831)	(274,430,965)	(189,065,776)
ภาษีเงินได้เกี่ยวกับองค์ประกอบของ กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	115,213,060	113,158,352	54,792,780	37,719,742
รวม	(1,057,854,355)	(791,201,479)	(219,638,185)	(151,346,034)

26 รายได้ (ค่าใช้จ่าย) อื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
เงินปันผลรับ	550,689,932	552,842,671	4,785,152,297	3,167,336,016
รายได้ค่านายหน้าและบริหารงาน ดอกเบียร์รับ	394,990,889	210,291,978	93,003,772	26,381,352
139,958,620	93,956,354	295,609,124	275,847,590	
ขาดทุนจากการวัดมูลค่ายุติธรรม ของสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	(67,795,669)	(252,124,417)	-	-
ขาดทุนจากการด้อยค่า ในส่วนได้เสียในการร่วมค้า	-	(51,896,356)	-	-
(ขาดทุน) กำไรจากการวัดมูลค่ายุติธรรมของ สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศ	(13,345,226)	16,939,241	-	-
กำไรจากการจำหน่ายส่วนได้เสียในการร่วมค้า	34,231,427	-	-	-
กำไร (ขาดทุน) จากการจำหน่าย ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(1,897)	12,655,602	(1,897)	57,598
กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน อื่นๆ	36,505,585	(53,500,691)	-	-
195,426,301	114,972,407	90,849,214	15,298,296	
รวม	1,270,659,962	644,136,789	5,264,612,510	3,484,920,852

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

27 ต้นทุนทางการเงิน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
ตัวแลกเงิน	24,878,136	6,195,100	24,878,136	6,195,100
เงินกู้จากสถาบันการเงิน	213,676,653	144,503,873	46,222,211	54,393,830
หุ้นกู้	1,079,952,048	1,031,208,398	754,455,065	667,594,774
เงินกู้ระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	10,782,948	7,407,289
หนี้สินตามสัญญาเช่า	20,802,621	19,365,463	321,724	5,758,256
ค่าใช้จ่ายในการออกหุ้นกู้	11,433,513	13,342,365	7,589,771	7,943,069
อื่นๆ	27,294,374	20,039,998	19,405,590	15,069,082
รวม	1,378,037,345	1,234,655,197	863,655,445	764,361,400

28 ค่าใช้จ่ายตามธรรมชาติ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	1,209,185,962	1,046,342,152	366,470,946	336,264,858
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	914,704,056	709,381,898	76,569,748	83,376,952
ค่าที่ปรึกษา	62,770,813	76,674,976	18,912,756	20,744,900
ต้นทุนจากการขายอสังหาริมทรัพย์	2,511,228,733	3,503,565,551	625,962	675,132
ภาษีธุรกิจเฉพาะและค่าธรรมเนียมโอนที่ดิน	219,266,986	309,863,368	-	-

29 ภาษีเงินได้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
ภาษีเงินได้ของปีปัจจุบัน	972,828,760	530,582,701	-	-
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี (หมายเหตุ 18)	4,604,632	127,983,858	14,269,451	67,742,113
รวม	977,433,392	658,566,559	14,269,451	67,742,113

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

ภาษีเงินได้สำหรับกำไรก่อนหักภาษีของกลุ่มกิจการและบริษัทที่มียอดจำนวนเงินที่แตกต่างจากการคำนวณกำไรทางบัญชี
คูณกับอัตราภาษี โดยมีรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
กำไรก่อนภาษีเงินได้	5,779,103,144	5,708,151,662	3,979,438,242	2,414,135,326
ภาษีคำนวณจากอัตราภาษี ร้อยละ 20	1,155,820,629	1,141,630,332	795,887,648	482,827,065
ผลกระทบ :				
รายได้ที่ไม่ต้องเสียภาษี	(129,864,379)	(575,524,810)	(879,270,778)	(553,728,390)
ค่าใช้จ่ายที่ไม่สามารถหักภาษี	9,443,029	133,307,833	1,625,481	15,341,992
รายจ่ายที่มีสิทธิหักได้เพิ่มขึ้น	(1,159,128)	(1,378,434)	(1,126,963)	(1,288,675)
ผลต่างจากอัตราภาษีของกิจการในต่างประเทศ	(39,966,766)	26,213,017	-	-
การใช้ประโยชน์จากผลขาดทุนทางภาษี ที่ผ่านมาซึ่งยังไม่รับรู้	(284,528,741)	(12,034,878)	-	-
ขาดทุนทางภาษีที่ไม่ได้บันทึกเป็นสินทรัพย์ ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	618,589,391	100,056,483	97,154,063	10,691,954
การปรับปรุงจากรอบระยะเวลาก่อน	(3,680,496)	145,399,107	-	113,398,167
ส่วนแบ่งกำไรตามวิธีส่วนได้เสีย	(347,220,147)	(299,102,091)	-	-
ภาษีเงินได้	977,433,392	658,566,559	14,269,451	67,242,113

อัตราภาษีเงินได้ที่แท้จริงถัวเฉลี่ยที่ใช้สำหรับกลุ่มกิจการและบริษัท คือ อัตราร้อยละ 16.91 และร้อยละ 0.36 ตามลำดับ
(พ.ศ. 2566: อัตราร้อยละ 11.54 และร้อยละ 2.81 ตามลำดับ) ทั้งนี้ การเปลี่ยนแปลงอัตราภาษีเงินได้ที่แท้จริงถัวเฉลี่ยเกิด
จากกลุ่มกิจการมีกำไรที่ต้องเสียภาษีเพิ่มขึ้นจากการที่บัตรส่งเสริมการลงทุนบางส่วนในหมดอายุแล้วระหว่างปี รวมถึงกลุ่ม
กิจการมีรายได้บางส่วนที่ต้องเสียภาษี เนื่องจากรายได้ที่เกิดขึ้นจริงในระหว่างปี มีจำนวนเกินกว่ารายได้ที่ได้รับการยกเว้น
ภาษีตามที่ระบุไว้ในภายใต้บัตรส่งเสริมการลงทุน ส่งผลให้อัตราภาษีเงินได้ที่แท้จริงถัวเฉลี่ยสูงขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

ภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับองค์ประกอบในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นมีดังนี้

	งบการเงินรวม					
	พ.ศ. 2567			พ.ศ. 2566		
	ก่อนภาษี บาท	ภาษี บาท	หลังภาษี บาท	ก่อนภาษี บาท	ภาษี บาท	หลังภาษี บาท
การเปลี่ยนแปลงในมูลค่าของ สินทรัพย์ทางการเงิน	(10,273,540)	2,054,708	(8,218,832)	(485,125,484)	97,025,097	(388,100,387)
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจาก การแปลงค่าทางการเงิน	(132,737,036)	-	(132,737,036)	(49,883,127)	-	(49,883,127)
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ของบริษัทร่วมและการร่วมค้า	(170,953,900)	-	(170,953,900)	(73,763,117)	-	(73,763,117)
รวม	(313,964,476)	2,054,708	(311,909,768)	(608,771,728)	97,025,097	(511,746,631)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	พ.ศ. 2567			พ.ศ. 2566		
	ก่อนภาษี บาท	ภาษี บาท	หลังภาษี บาท	ก่อนภาษี บาท	ภาษี บาท	หลังภาษี บาท
การเปลี่ยนแปลงในมูลค่าของ สินทรัพย์ทางการเงิน	(85,365,189)	17,073,038	(68,292,151)	(184,815,904)	36,963,181	(147,852,723)
รวม	(85,365,189)	17,073,038	(68,292,151)	(184,815,904)	36,963,181	(147,852,723)

30 กำไรต่อหุ้น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
กำไรส่วนที่เป็นของผู้เป็นเจ้าของของบริษัทใหญ่ (บาท)	4,359,374,641	4,425,737,781	3,965,168,791	2,346,393,213
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (หุ้น)	14,946,834,679	14,946,834,679	14,946,834,679	14,946,834,679
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)	0.2917	0.2961	0.2653	0.1570

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

31 รายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทประกอบด้วยตระกูลอนันตประยูร และตระกูลจารุกรสกุล ในสัดส่วนร้อยละ 33.58 จำนวนหุ้นที่เหลือร้อยละ 66.42 ถือโดยบุคคลทั่วไป

ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับรายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน มีดังนี้

รายการระหว่างกัน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
บริษัทย่อย				
รายได้จากการบริหาร	-	-	109,929,097	26,381,352
รายได้ค่าเช่าและบริการ	-	-	35,665,282	35,391,604
เงินปันผลรับ	-	-	4,294,353,961	2,729,488,144
ดอกเบี้ยรับ	-	-	274,752,828	259,504,839
ค่าใช้จ่ายในการบริการ	-	-	500,400	561,234
ดอกเบี้ยจ่าย	-	-	10,782,948	7,407,289
บริษัทร่วม				
รายได้ธุรกิจหน้า	207,398,830	212,442,851	-	-
รายได้ค่าเช่าและบริการ	51,082,843	49,685,428	-	-
รายได้อื่น	18,311,331	21,628,085	-	-
รายได้ค่านายหน้าและการบริหาร	23,129,486	20,289,032	-	-
ดอกเบี้ยรับ	1,285,680	67,555	-	-
ต้นทุนจากการให้เช่าและบริการ	2,947,127	3,917,142	-	-
การร่วมค้า				
รายได้ธุรกิจหน้า	9,401,825	11,606,336	-	-
รายได้จากการให้บริการ	9,759,876	8,910,348	-	-
รายได้อื่น	972,611	-	-	-
รายได้ค่านายหน้าและการบริหาร	232,692,732	47,056,789	12,377,282	4,952,983
เงินปันผลรับ	-	-	101,999,926	39,153,806
ดอกเบี้ยรับ	29,093,214	18,719,866	-	-
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	1,011,395	-	1,011,395	-
ค่าบริการ	9,290,078	-	-	-
กิจการที่เกี่ยวข้องกันอื่น				
ดอกเบี้ยรับ	1,655,216	1,011,030	-	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

ยอดคงค้าง

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
ลูกหนี้				
บริษัทย่อย	-	-	96,460,859	368,246,016
บริษัทร่วม	49,392,471	45,682,551	-	-
การร่วมค้า	63,219,102	47,314,816	8,151,900	90,000
รวม	112,611,573	92,997,367	104,612,759	368,336,016

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
เจ้าหนี้				
บริษัทย่อย	-	-	22,557,465	18,743,535
บริษัทร่วม	469,054	702,789	-	-
การร่วมค้า	1,743	7,272,564	-	7,272,564
รวม	470,797	7,975,353	22,557,465	26,016,099

เงินให้กู้ระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
บริษัทย่อย	-	-	3,164,990,000	9,523,020,000
บริษัทร่วม	23,152,403	12,666,537	-	-
การร่วมค้า	471,475,350	138,775,000	-	-
กิจการที่เกี่ยวข้องกันอื่น	122,000,000	74,000,000	-	-
รวม	616,627,753	225,441,537	3,164,990,000	9,523,020,000

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

การเปลี่ยนแปลงของเงินให้กู้ระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันสามารถวิเคราะห์ได้ดังนี้:

	งบการเงิน	
	งบการเงินรวม	เฉพาะกิจการ
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท
ยอดต้นปี	225,441,537	9,523,020,000
เพิ่มขึ้น	521,579,262	3,064,070,000
รับชำระ	(128,937,455)	(2,099,000,000)
การหักกลบ (หมายเหตุ 14)	-	(7,323,100,000)
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงิน	(1,455,591)	-
ยอดสิ้นปี	616,627,753	3,164,990,000

เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม พ.ศ. 2567 บริษัทได้ลงนามในสัญญาขอความกับบริษัท ดับบลิวเอชเอ เวเนเจอร์ โฮลดิ้ง จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางตรงของบริษัท ซึ่งเงื่อนไขในสัญญาดังกล่าวเป็นการตกลงจ่ายชำระเงินให้กู้ระยะสั้นรวมดอกเบี้ยค้างจ่ายจำนวน 7,824.84 ล้านบาท โดยการหักกลบกับค่าหุ้นสามัญในบริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเทรียล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) จำนวน 7,824.81 ล้านบาท ในสัดส่วนร้อยละ 12.50 ของทุนจดทะเบียนและเรียกชำระแล้ว และบริษัทได้รับชำระเป็นเงินสดสำหรับดอกเบี้ยค้างรับส่วนที่เหลือจำนวน 0.03 ล้านบาทแล้วในวันเดียวกัน (หมายเหตุ 14)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 เงินให้กู้ระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันมีกำหนดชำระคืนเมื่อทวงถามและไม่มีหลักประกัน โดยมีดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 1.65 ถึง ร้อยละ 8.00 ต่อปี (พ.ศ. 2566 : ร้อยละ 1.67 ถึง ร้อยละ 8.00 ต่อปี)

เงินให้กู้ระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
การรวมค่า	265,604,564	238,855,386	-	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

การเปลี่ยนแปลงของเงินให้กู้ระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันสามารถวิเคราะห์ได้ดังนี้:

	งบการเงินรวม
	พ.ศ. 2567
	บาท
ยอดต้นปี	238,855,386
เพิ่มขึ้น	86,129,820
รับชำระ	(59,380,642)
ยอดสิ้นปี	265,604,564

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 เงินให้กู้ระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันเป็นไปตามข้อกำหนดและเงื่อนไขการกู้ยืมปกติ เงินให้กู้ดังกล่าวมีกำหนดชำระคืนภายใน 10 ปี และไม่มีหลักประกัน โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ MLR ลบ 1.25 ต่อปี, และ ร้อยละ MLR เฉลี่ย ลบ 1.00 ถึง 2.00 ต่อปี (พ.ศ. 2566 : ร้อยละ 4.00 และ ร้อยละ MLR ลบ 1.25 ต่อปี, และ ร้อยละ MLR เฉลี่ย ลบ 1.00 - 1.25 ต่อปี)

เงินกู้ระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท
บริษัทย่อย	770,000,000	878,000,000

การเปลี่ยนแปลงของเงินกู้ระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกันสามารถวิเคราะห์ได้ดังนี้:

	งบการเงิน เฉพาะกิจการ
	พ.ศ. 2567
	บาท
ยอดต้นปี	878,000,000
รับชำระ	(108,000,000)
ยอดสิ้นปี	770,000,000

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 เงินกู้ระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกันมีกำหนดชำระคืนเมื่อทวงถามและไม่มีหลักประกัน โดยมีดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 1.30 ต่อปี (พ.ศ. 2566 : ร้อยละ 1.05 ต่อปี)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

คำตอบแทนผู้บริหารสำคัญ

ผู้บริหารสำคัญของบริษัท รวมถึงกรรมการ (ไม่ว่าจะทำหน้าที่ในระดับบริหารหรือไม่) และคณะผู้บริหารระดับสูง คำตอบแทนที่จ่ายหรือค้างจ่ายสำหรับผู้บริหารสำคัญมีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
เงินเดือนและผลประโยชน์ระยะสั้นอื่น	170,309,529	268,344,160	77,381,013	78,781,132
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	8,983,486	9,369,350	6,128,989	5,833,589
รวม	179,293,015	277,713,510	83,510,002	84,614,721

32 ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

ภาระผูกพันรายจ่ายฝ่ายทุน

ภาระผูกพันรายจ่ายฝ่ายทุน ซึ่งไม่ได้รับรู้ในงบการเงินมีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
ซื้อขายที่ดิน	19,357,400	2,470,707,440	-	-
ก่อสร้างคลังสินค้าและอาคารสำนักงาน	363,698,768	828,647,759	31,620,093	351,648,757
ก่อสร้างโรงงานสำเร็จรูปและ ระบบสาธารณูปโภค	1,507,704,189	1,250,270,495	-	-
รวม	1,890,760,357	4,549,625,694	31,620,093	351,648,757

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

หนังสือค้ำประกันจากธนาคาร

ธนาคารได้ออกหนังสือค้ำประกันในนามกลุ่มกิจการและบริษัทดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2566
	บาท	บาท	บาท	บาท
ระบบสาธารณูปโภค	18,738,900	18,469,000	1,628,400	1,940,400
การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย	672,598,779	370,792,196	128,000	128,000
การปฏิบัติตามสัญญากับกลุ่มพลังงาน	240,767,491	129,484,189	-	-
การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย	135,000,000	15,000,000	-	-
การขอรับเงินคืนภาษีก่อนการตรวจแล้วเสร็จ	157,913,064	170,350,255	157,913,064	170,350,255
อื่นๆ	126,433,603	121,222,012	4,000,000	7,867,963
รวม	1,351,451,837	825,317,652	163,669,464	180,286,618

33 สํารองตามกฎหมาย

ตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทต้องกักเงินสํารองตามกฎหมายอย่างน้อยร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปี จนกว่าสํารองนี้จะมีมูลค่าไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน สํารองนี้ไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้ ทั้งนี้บริษัทได้จัดสรรทุนสํารองตามกฎหมายครบร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียนตามที่กฎหมายกำหนดแล้ว

34 การส่งเสริมการลงทุน

กลุ่มกิจการได้รับบัตรส่งเสริมการลงทุนจากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนสำหรับกิจการเขตอุตสาหกรรม โดยกลุ่มกิจการได้รับสิทธิและประโยชน์จากการได้รับยกเว้นภาษีอากรต่าง ๆ หลายประการ รวมทั้งการได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่ได้จากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมเป็นระยะเวลา 5 ปี ถึง 8 ปีนับแต่วันที่เริ่มมีรายได้จากการประกอบกิจการ และหลังจากนั้นจะได้รับลดหย่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่ได้จากการลงทุนในอัตราร้อยละ 50 ต่อไปอีก 5 ปี สำหรับบางบัตรส่งเสริมการลงทุน ในฐานะที่เป็นบริษัทที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนเพื่อการอุตสาหกรรม กลุ่มกิจการจะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไข และข้อกำหนดต่างๆ ตามที่ระบุไว้ในบัตรส่งเสริมการลงทุน บัตรส่งเสริมการลงทุนดังกล่าวจะครบกำหนดในระหว่างปี พ.ศ. 2567 ถึง พ.ศ. 2578

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

35 เหตุการณ์สำคัญ

ข้อพิพาทในประเทศเวียดนาม

เมื่อวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2564 บริษัท WHAUP (SG) 2DR PTE. LTD. (WHAUP (SG) 2DR) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่บริษัทถือหุ้นทางอ้อม ได้ยื่นหนังสือต่อ Vietnam International Arbitration Center (VIAC) ในประเทศเวียดนามเพื่อเริ่มกระบวนการอนุญาโตตุลาการกับบริษัท Aqua One Water Corporation (Aqua One) ในฐานะที่เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัท Duong River Surface Water Plant Joint Stock Company (SDWTP) และ Mr.Do Tat Thang ในฐานะผู้ถือหุ้นเดิม เพื่อให้ Aqua One และ Mr. Do Tat Thang ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ระบุในสัญญาซื้อขายหุ้น เนื่องจาก SDWTP ไม่สามารถนำใบรับรองการจดทะเบียนการลงทุน (Investment Registration Certificate : IRC) ที่ได้มี การแก้ไขเพิ่มเติม (Amended IRC) ซึ่งรวมถึง การแก้ไขกำลังการผลิตของโครงการ SDWTP มามอบให้แก่ WHAUP (SG) 2DR ได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดในสัญญาซื้อขายหุ้น ทั้งนี้ภายใต้สัญญาซื้อขายหุ้นดังกล่าว WHAUP (SG) 2DR มีสิทธิขายหุ้น SDWTP ที่ถืออยู่ทั้งหมดคืนให้แก่ Aqua One และ Mr. Do Tat Thang ในราคาที่ WHAUP (SG) 2DR ได้ชำระค่าหุ้นไปพร้อมกับต้นทุนการถือครอง (Carrying Cost) นับจากวันที่ WHAUP (SG) 2DR ได้จ่ายเงินค่าหุ้น จนถึงวันที่ WHAUP (SG) 2DR ได้รับชำระเงินค่าหุ้นคืนครบตามจำนวน หาก SDWTP ไม่สามารถนำ Amended IRC มามอบให้แก่ WHAUP (SG) 2DR ได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด

เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม พ.ศ. 2565 WHAUP (SG) 2DR ได้รับสำเนาคำสั่งขาดของอนุญาโตตุลาการ ลงวันที่ 16 ธันวาคม พ.ศ. 2565 โดยให้ Aqua One และ Mr. Do Tat Thang ชื้อหุ้นจาก WHAUP (SG) 2DR เป็นจำนวนเงินรวมทั้งหมด 1,886,265,957,000 ดองเวียดนาม บวกกับต้นทุนการถือครอง นับจากวันที่ WHAUP (SG) 2DR ได้จ่ายเงินค่าหุ้นจนถึงวันที่ WHAUP (SG) 2DR ได้รับชำระเงินค่าหุ้นคืนครบทั้งหมด ต่อมาเมื่อวันที่ 11 มกราคม พ.ศ. 2566 Aqua One และ Mr. Do Tat Thang ได้ยื่นคำร้องต่อศาลกรุงฮานอย เพื่อให้ศาลพิจารณายกเลิกคำสั่งตัดสินของอนุญาโตตุลาการ และเมื่อวันที่ 4 กรกฎาคม พ.ศ. 2566 ศาลได้มีคำพิพากษายกเลิกคำสั่งตัดสินของอนุญาโตตุลาการดังกล่าว

เพื่อเป็นการรักษาสิทธิของ WHAUP (SG) 2DR ภายใต้สัญญาซื้อขายหุ้น WHAUP (SG) 2DR ได้ยื่นคำร้องต่อศาลกรุงโฮจิมินห์ (HCMC People's Court) เพื่อให้ตัดสินข้อพิพาทดังกล่าว และบังคับให้ Aqua One และ Mr. Do Tat Thang ปฏิบัติตามข้อกำหนดและเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญาซื้อขายหุ้น โดยเมื่อวันที่ 6 มีนาคม พ.ศ. 2567 WHAUP (SG) 2DR ได้รับหนังสือจากศาลกรุงโฮจิมินห์เกี่ยวกับการรับคำร้องของ WHAUP (SG) 2DR และแจ้งการเริ่มต้นกระบวนการพิจารณาคดี (Notice on Lawsuit Commencement) ให้กับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้กลุ่มกิจการอยู่ในระหว่างการพิจารณาการดำเนินการตามขั้นตอนตามกฎหมายที่จำเป็น

อย่างไรก็ตามเหตุการณ์ข้างต้นไม่ส่งผลกระทบต่อการจัดประเภทเงินลงทุนในบริษัทร่วมที่แสดงอยู่ในงบการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567



4

ເອກສຳຮາມ





เอกสารแนบ 1 :



รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการบริษัท ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจ
ควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงาน
บัญชี และการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรง
ในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท

นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์



(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)

- กรรมการอิสระ
 - ประธานคณะกรรมการบริษัท
- อายุ : 71 ปี

วันที่เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท:

23 กุมภาพันธ์ 2566

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาเอก สาขาบริหารธุรกิจ การจัดการด้านการตลาด J.L.Kellogg Graduate School of Management, Northwestern University ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาโท สาขาบริหารการเงิน สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)
- ปริญญาตรี สาขาเศรษฐศาสตร์การคลัง และเศรษฐศาสตร์ระหว่างประเทศ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (รวมคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

-ไม่มี-

ประวัติการถูกลงโทษในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา เนื่องจากการกระทำผิดตามกฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

-ไม่มี-

ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปี ย้อนหลัง

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2566 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริษัท / กรรมการอิสระ	บริษัท สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)
2563 - 2565	ประธานกรรมการบริษัท / กรรมการอิสระ	
2566 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษา	บริษัท สหพัฒนพิบูล จำกัด (มหาชน)
2565 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษา	บริษัท ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของ บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของ บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสตรีล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของ บริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น / กิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน)

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2550 - ปัจจุบัน	ศาสตราจารย์	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)
2545 - ปัจจุบัน	รองประธานคณะกรรมการกลาง	มูลนิธิรามาริบัติ ในพระราชูปถัมภ์
2558 - 2563	รองนายกรัฐมนตรี	-



นางสาวจรีพร จารุกรสกุล

(ข้อมูล ณ วันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2568)

- รองประธานคณะกรรมการบริษัท
- ประธานคณะกรรมการบริหาร
- กรรมการบริษัทกบข่าและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- กรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน
อายุ : 57 ปี
- กรรมการบริหารความเสี่ยง
- ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท
- รักษาการประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ
- กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

วันที่เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท:

20 เมษายน 2555

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาปรัชญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ อาชีวอนามัยและความปลอดภัย มหาวิทยาลัยมหิดล
- ศิลปศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาความเป็นผู้ประกอบการ มหาวิทยาลัยกรุงเทพ
- ปริญญาบริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาบริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์และซัพพลายเชน มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
- ปริญญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น
- ปริญญาศิลปศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์และซัพพลายเชน มหาวิทยาลัยคริสเตียน
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยกรุงเทพ
- ปริญญาตรี คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตร Subsidiary Governance Program Class (SGP) รุ่นที่ 6/2566 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Wellness & Healthcare Business Opportunity for Executives (WHB) รุ่นที่ 1/2564 สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน มหาวิทยาลัยมหิดล
- หลักสูตร Director Leadership Certification Program (DLCP) รุ่นที่ 0/2564 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Role of Chairman Program (RCP) รุ่นที่ 46/2563 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Corporate Governance for Capital Market Intermediaries (CGI) รุ่นที่ 17/2559 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 60/2560 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 9/2560 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 210/2558 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง บ.ย.ส. รุ่นที่ 20/2558 วิทยาลัยการยุติธรรม สำนักงานศาลยุติธรรม
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 18/2557 สถาบันวิทยาการศาลาคุณ
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 94/2555 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- การเตรียมตัวก่อนธนาคารในการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และกฎหมายการรักษาความปลอดภัยมั่นคงไซเบอร์ (PDPA) โดย Baker & McKenzie และ PwC Thailand
- สัมมนาเชิงปฏิบัติการด้านการเสริมสร้างความรู้และความตระหนักด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Cyber Resilience) ให้กับคณะกรรมการภาคการเงิน ปี 2563 โดยธนาคารแห่งประเทศไทย ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย
- Cyber Armor: Capital Market Board Awareness หัวข้อ Cybersecurity and Intelligence Threats Assessment สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (รวมคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

ร้อยละ 23.29

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

-ไม่มี-

ประวัติการถูกลงโทษในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา เนื่องจากการกระทำความผิดตามกฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

-ไม่มี-

ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปี ย้อนหลัง

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
พ.ศ. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	บริษัท เอสซีบี เอกซ์ จำกัด (มหาชน)
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการสรรหา คำตอบแทน และบรรษัทภิบาล	
2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ	
2566 - พ.ศ. 2567	กรรมการกำกับความเสี่ยง	
2565 - พ.ศ. 2567	กรรมการเทคโนโลยี	
2565 - 2566	กรรมการกิจกรรมเพื่อสังคม	
2565 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ กรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา	บริษัท ปูนซีเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)
2561 - ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการบริษัท ประธานคณะกรรมการบริหาร	บริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)
2559 - ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน	
2558 - 2561	รองประธานคณะกรรมการบริษัท รองประธานคณะกรรมการบริหาร	

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยของบริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2561 - ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการบริษัท ประธานคณะกรรมการบริหาร	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)
2566 - ส.ค. 2567	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	
ปี.ศ.2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท โมบิลิตี้ จำกัด
2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ ดิจิทัล จำกัด
2562 - ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการบริษัท	บริษัท ดับบลิวเอชเอ เรียว เอสเตท แมนเนจเม้นท์ จำกัด
2559 - ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการบริษัท	บริษัท ดับบลิวเอชเอ ไดวะ โซลูชันส์ พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ เวเนเจอร์ โฮลดิ้ง จำกัด
2556 - ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการบริษัท	บริษัท ดับบลิวเอชเอ เคพีเอ็น อะโหลเนชั่น จำกัด
2549 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท แวร์ฮาส์ เอเชีย อะโหลเนชั่น จำกัด
2546 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อะโหลเนชั่น จำกัด
2562 - 2564	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ-เจดี อัลโหลเนชั่น จำกัด
2558 - 2563	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น (ฮ่องกง) จำกัด
2558 - 2563	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล อินโดนีเซีย จำกัด

การดำรงตำแหน่งในบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ เคดับบลิว ทีทีเอ จำกัด
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ เคดับบลิว โฟร์ จำกัด
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ เคดับบลิว ูว์ จำกัด
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ เคดับบลิว ตรี จำกัด
2563 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ เคดับบลิว อัลโหลเนชั่น จำกัด
2559 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เซ็นทรัล ดับบลิวเอชเอ อะโหลเนชั่น จำกัด

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยของบริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสตรีล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
ร.ค. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ	WHA Industrial Zone Thanh Hoa Joint Stock Company
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ	Wei Hua Guo Tai (Sanya) Business Consulting Co. Ltd.
2562 - ปัจจุบัน	กรรมการ	WHA Industrial Development 2 (SG) Pte. Ltd.
2561 - ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการบริษัท	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสตรีล ริก แมนเนจเม้นท์ จำกัด
2561 - ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการบริษัท	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสตรีล เอสเตท ะยอง จำกัด
2560 - ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการบริษัท	WHA Industrial Zone Nghe An Joint Stock Company
2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ	WHA Industrial Management Services Vietnam Co., Ltd.
2559 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสตรีล ดีเวลลอปเม้นท์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
2559 - ปัจจุบัน	กรรมการ	WHA Industrial Development (SG) Pte. Ltd.
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอนเนค จำกัด
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์น อินดัสตรีล เอสเตท จำกัด
2558 - ปัจจุบัน	รองประธานคณะกรรมการบริษัท	บริษัท อีสเทิร์น ซิเบอร์ด อินดัสตรีล เอสเตท (ระยอง) จำกัด
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์นซิเบอร์ด อินดัสตรีลเอสเตท จำกัด
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ สະ-บุรี ที่ดินอุตสาหกรรม จำกัด
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ ะยอง ที่ดินอุตสาหกรรม จำกัด
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์น โฟว์ไลน์ เซอร์วิส จำกัด
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ	WHA Industrial Development International (BVI) Pte. Ltd.
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสตรีล ดีเวลลอปเม้นท์ เอ็นจิเนียริง จำกัด
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เคอ-พาร์คเรสซิเดนซ์ จำกัด
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ	WHA Industrial Development International (SG) Pte. Ltd.
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ ะยอง 36 จำกัด
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท อีสเทิร์นซิเบอร์ด พร็อพเพอร์ตี้ แอนด์ มาร์เก็ตติ้ง เซอร์วิส จำกัด
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์นซิเบอร์ด อินดัสตรีลเอสเตท 4 จำกัด
2563 - 2565	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ กัส จำกัด
2558 - 2563	กรรมการ	WHA Industrial Development International (Cayman) Co., Ltd.

การดำรงตำแหน่งในบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสตรีล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยของบริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2566 - ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการบริษัท	WHAUP (SG) 5 PTE. Limited
2566 - ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการบริษัท	WHAUP (SG) 4 PTE. Limited
2566 - ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการบริษัท	บริษัท ดับบลิวเอชเอ พิวเจอร์ เอ็นเนอร์ยี จำกัด
2565 - ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการบริษัท	WHAUP (SG) 3 PTE. Limited
2564 - ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการบริษัท	บริษัท ดับบลิวเอชเอยูพี เอเชีย ริงคอมเมชั่น วอเตอร์ จำกัด
2562 - ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการบริษัท	WHAUP (SG) 2DR PTE. Limited
2561 - ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการบริษัท	WHAUP Nghe An Joint Stock Company
2561 - ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการบริษัท	บริษัท ดับบลิวเอชเอ โซลาร์ จำกัด
2560 - ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการบริษัท	WHAUP (SG) 1 PTE. Limited
2560 - ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการบริษัท	WHAUP (SG) 2 PTE. Limited
2560 - ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการบริษัท	บริษัท ดับบลิวเอชเอยูพี อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
2558 - ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการบริษัท	บริษัท ดับบลิวเอชเอ วอเตอร์ จำกัด

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยของบริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2558 - ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการบริษัท	บริษัท ดับบลิวเอชเอ เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด
2558 - ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการบริษัท	บริษัท ดับบลิวเอชเอ เอ็นเนอร์ยี่ 2 จำกัด
2556 - 2563	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ กันกุล กรีนโซลาร์รูฟ 1 จำกัด
2556 - 2563	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ กันกุล กรีนโซลาร์รูฟ 3 จำกัด
2556 - 2563	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ กันกุล กรีนโซลาร์รูฟ 6 จำกัด
2556 - 2563	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ กันกุล กรีนโซลาร์รูฟ 17 จำกัด

การดำรงตำแหน่งในบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2561 - 2564	ประธานคณะกรรมการบริษัท	บริษัท อีสเทิร์นซีบอร์ด คลีนเอ็นเนอร์ยี่ จำกัด
2561 - 2564	ประธานคณะกรรมการบริษัท	บริษัท ชลบุรี คลีนเอ็นเนอร์ยี่ จำกัด
2562 - 2563	กรรมการ	Duong River Surface Water Plant Joint Stock Company
2561 - 2563	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ เจพี เอ็นแอล จำกัด
2561 - 2563	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ โซลาร์ จำกัด
2561 - 2563	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ โซลาร์ ทีเอส 1 จำกัด
2561 - 2563	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ โซลาร์ ทีเอส 2 จำกัด
2561 - 2563	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ ทีเอส 1 จำกัด
2561 - 2563	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ ทีเอส 3 จำกัด
2560 - 2563	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์น ซีบอร์ด เอ็นจีดี 4 จำกัด
2559 - 2563	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์น ซีบอร์ด เอ็นจีดี 2 จำกัด
2558 - 2563	กรรมการ	บริษัท บี.กริม เพาเวอร์ (ดับบลิวเอชเอ) 1 จำกัด
2558 - 2563	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ ดับบลิวเอชเอ เอ็มที จำกัด กิจการก๊าซธรรมชาติ จำกัด
2558 - 2563	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ โซลาร์ บีวี จำกัด
2558 - 2563	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ โซลาร์ เคเคเอส จำกัด
2558 - 2563	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ ทีเอส 2 จำกัด
2558 - 2563	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ ทีเอส 4 จำกัด
2558 - 2563	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ วิกพี จำกัด
2558 - 2563	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ เอ็นแอล 2 จำกัด
2561 - 2563	ประธานคณะกรรมการบริษัท	บริษัท ระยอง คลีนเอ็นเนอร์ยี่ จำกัด
2561 - 2563	ประธานคณะกรรมการบริษัท	บริษัท โกลด์ เหมราช วินด์ จำกัด

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น / กิจการอื่น

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
ม.ค. - พ.ค.2567	กรรมการกำกับความเสี่ยง	บริษัท เอสซีบี เท็นเอกซ์ จำกัด
2563 - พ.ค.2567	กรรมการ	
2555 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ โฮลดิ้ง จำกัด
2536 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เอส แอนด์ เจ โฮลดิ้ง จำกัด
2562 - 2565	กรรมการธนาคาร กรรมการเทคโนโลยี กรรมการกิจกรรมเพื่อสังคม	ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)



นางอัญชลี ชวนิชย์

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)

- กรรมการอิสระ
 - ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ
 - กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- อายุ : 74 ปี

วันที่เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท:

22 มิถุนายน 2563

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาโท Master of Science (Engineering Management), University of Missouri - Rolla ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (อุตสาหกรรม) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการฝึกอบรม

- อบรมสัมมนาภาวะผู้นำทางการเมือง และการค้าในโลกยุคใหม่ รุ่นที่ 1 สมาคมสมาชิกรัฐสภาไทย (กันยายน 2567)
- หลักสูตร Refreshment Training Program (Joint Venture Governance) (RFP) รุ่นที่ 11/2566 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร The Board's Role in Mergers and Acquisition (BMA) รุ่นที่ 5/2566 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Refreshment Training Program (RFP) รุ่น 7/2565 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Subsidiary Governance Program (SGP) รุ่น 2/2565 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Refreshment Training Program "Lessons Learnt from Financial Cases: How Board Should React" (RFP) รุ่นที่ 3/2564 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Refreshment Training Program "Leading Your Business through Uncertainties" (RFP) รุ่นที่ 2/2564 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่น 24/2564 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP) รุ่น 23/2564 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- การปรับตัวของธุรกิจเพื่อรองรับการขับเคลื่อนเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจดิจิทัล (หลักสูตรอบรมภายใน) โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ปี 2563
- หลักสูตรหลักนิติธรรมเพื่อประชาธิปไตย (นรป.) รุ่นที่ 2/2557 วิทยาลัยรัฐธรรมนูญ สถาบันรัฐธรรมนูญศึกษา สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพว.) รุ่นที่ 3/2557 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตรนักบริหารการยุติธรรมทางปกครองระดับสูง (นยป.) รุ่นที่ 4/2555 วิทยาลัยยุติธรรมทางปกครอง สำนักงานศาลปกครอง
- หลักสูตรการบริหารจัดการด้านความมั่นคงขั้นสูง รุ่นที่ 3/2555 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่น 7/2551 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตร Role of the Chairman Program (RCP) รุ่นที่ 13/2549 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) รุ่นที่ 1/2547 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 45/2547 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Finance for Non-Finance Director (FND) รุ่นที่ 10/2547 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตรการเมืองการปกครองในระบบประชาธิปไตย สำหรับผู้บริหารระดับสูง (ปปร.) รุ่นที่ 6/2545 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาคีร่วมเอกชน (ปอ.) รุ่นที่ 11/2541 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (รวมคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

-ไม่มี-

ประวัติการถูกลงโทษในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา เนื่องจากการกระทำความผิดตามกฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

-ไม่มี-

ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปี ย้อนหลัง

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2561 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ- ประธานกรรมการตรวจสอบ	บริษัท อีโนเว รับเบอร์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
2560 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ- ประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน	บริษัท บี.กริม เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยของบริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2565 - ต.ค. 2567	กรรมการ (กรรมการที่ไม่มีส่วนร่วมในการบริหาร)	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดิस्टเรียล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดิस्टเรียล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น / กิจการอื่น

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2563 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษาคณะกรรมการวิศวกรอาวุโส	วิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์
2554 - ปัจจุบัน	นายกสมาคม	สมาคมนิคมอุตสาหกรรมไทยและพันธมิตร
2543 - ปัจจุบัน	ประธานมูลนิธิ	มูลนิธิเพื่อการอนุรักษ์ - พันธุ์ป่า-ทางรังและชายหาด
2565 - 2566	ประธานคณะกรรมการศึกษาแนวทางและระบบการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำในเส้นท่อส่งน้ำสายหลักของพื้นที่ภาคตะวันออก	สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ
2563 - 2566	รองประธานกรรมการมูลนิธิ	มูลนิธิวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย
2563 - 2564	อนุกรรมการ	คณะอนุกรรมการบริหารจัดการน้ำในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)
2562 - 2565	ที่ปรึกษา	คณะกรรมการการพลังงาน สาขานักแทนราษฎร
2561 - 2565	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต
2560 - 2566	ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์	สำนักงานเพื่อการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC)
2559 - 2560	ที่ปรึกษา อนุกรรมการ	คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ (ด้านพลังงาน) (สปท.) การขับเคลื่อนการปฏิรูปเศรษฐกิจ (ด้านอุตสาหกรรมและบริการ) (สปท.)
2558 - 2559	สมาชิก	สภาปฏิรูปแห่งชาติ (สปช.)
2556 - 2557	ประธานกรรมการ	การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย
2554 - 2556	กรรมการ (ประธานวิศวกรหญิงไทย)	วิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์
2547 - 2553	ที่ปรึกษา	การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.)
2543 - 2547	ผู้อำนวยการ	การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.)
2543 - 2558	ประธานมูลนิธิ	มูลนิธินิคมอุตสาหกรรมไทย



นายอภิชัย บุญธีรวง

(ข้อมูล ณ 31 ธันวาคม 2567)

- กรรมการ
 - ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน
- อายุ: 70 ปี

วันที่เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท:

29 เมษายน 2557

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาเอก เศรษฐศาสตร์ University of Washington ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาโท เศรษฐศาสตร์ (ภาควิชาภาษาอังกฤษ) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์ (เกียรตินิยม) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตร ESG in the Boardroom: A Practical Guide for Board รุ่นที่ 3/2567 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Board Nomination and Compensation Program (BNCP) รุ่นที่ 19/2567 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Thailand Quality Award (Thai Group Holdings In-House Program) สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ - มีนาคม 2567
- หลักสูตร Subsidiary Governance (Thai Group Holdings In-House Program) รุ่นที่ 1/2566 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Director Leadership Certification Program (DLCP) รุ่นที่ 9/2566 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่นที่ 30/2566 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Subsidiary Governance Program (SGP) รุ่นที่ 3/2565 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Role of the Chairman Program (RCP) รุ่นที่ 50/2565 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร ประกาศนียบัตรบัณฑิตนวัตกรรมการจัดการยุคดิจิทัล (HIDA) รุ่นที่ 1/2564 มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
- หลักสูตร Strategic Board Master (SBM) รุ่นที่ 9/2563 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Monitoring the Internal Audit Function (MIA) รุ่นที่ 12/2555 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 53/2548 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Audit Committee and Continuing Development Program (ACP) รุ่นที่ 8/2548 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 17/2547 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (รวมคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

-ไม่มี-

ประวัติการถูกลงโทษในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา เนื่องจากการกระทำความผิดตามกฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

-ไม่มี-

ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปี ย้อนหลัง

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
เม.ย. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ- กรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน	บริษัท ชุมพรอุตสาหกรรมน้ำมันปาล์ม จำกัด (มหาชน)
2560 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ- กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	บริษัท กันยงอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)
2560 - ปัจจุบัน	กรรมการและกรรมการบริหาร กรรมการกำกับความเสี่ยง	บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยของบริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2565 - ต.ค. 2567	กรรมการ (กรรมการที่ไม่มีส่วนร่วมในการบริหาร)	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น / กิจการอื่น

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
ส.ค. 2567- ปัจจุบัน	กรรมการติดตามและประเมินผล	มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
2554 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท อากาศแคปปีตอล จำกัด
2554 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท อากาศประกันภัย จำกัด (มหาชน)
2552 - ปัจจุบัน	กรรมการตรวจสอบ	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



พลเอก ประชญา เฉลิมวัฒน์

(ข้อมูล ณ 31 ธันวาคม 2567)

- กรรมการอิสระ
 - ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
- อายุ: 63 ปี

วันที่เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท:

22 มิถุนายน 2563

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาเอก Computational Science, George Mason University ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาโท Computer Science, The George Washington University ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิศวกรรมไฟฟ้า) โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตร Hot Issue for Directors: Climate Governance รุ่นที่ 2/2566 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร SANS Certificate (SEC504), Ethical Hacking and Incident Response, SANS Institute
- หลักสูตร ACinfotec : CSSP Preparation, ACinfotec Co., Ltd.
- หลักสูตร Strategic Board Master Class (SBM) รุ่นที่ 9/2563 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่นที่ 15/2562 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Role of Chairman Program (RCP) รุ่นที่ 44/2562 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร IT Governance Program (ITG) รุ่นที่ 9/2561 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 60/2560 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 210/2558 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 51/2556 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (รวมคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

-ไม่มี-

ประวัติการถูกลงโทษในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา เนื่องจากการกระทำความผิดตามกฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

-ไม่มี-

ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปี ย้อนหลัง

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2551 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษาด้าน IT	บริษัท หาดทิพย์ จำกัด (มหาชน)
2561 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษาด้านความปลอดภัย	บริษัท เวิร์คพอยท์ เอ็นเทอร์เทนเมนท์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยของบริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2565 - ส.ค. 2567	กรรมการ (กรรมการที่ไม่มีส่วนร่วมในการบริหาร)	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดิस्टเรียล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดิस्टเรียล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น / กิจการอื่น

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2561 - 2566	กรรมการ	การไฟฟ้านครหลวง
2563 - 2565	เลขาธิการคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ	สำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ
2561 - 2563	ผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษ	สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม กระทรวงกลาโหม
2557 - 2560	กรรมการ	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค



นายภากร ปีตวัชชัย

(ข้อมูล ณ วันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2568)

- กรรมการอิสระ
- ประธานคณะกรรมการบริษัทกสิวิสาหกิจและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- กรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน
อายุ: 60 ปี

วันที่เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท:

3 ธันวาคม 2567

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาเอก Business Administration in Finance and Economics, Boston University ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาโท Business Administration, Finance Major, University of Wisconsin ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (อิเล็กทรอนิกส์) สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 188/2557, สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 47/2548, สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Corporate Governance for Capital Market Intermediaries (CGI) รุ่นที่ 12/2559 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- ประกาศนียบัตรหลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการฉลาดคุณ (วตค.) รุ่นที่ 12

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (รวมคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

-ไม่มี-

ประวัติการถูกโทษในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา เนื่องจากการกระทำความผิดตามกฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

-ไม่มี-

ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปี ย้อนหลัง

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของ บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของ บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดิस्टเรียล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของ บริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น / กิจการอื่น

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2561 - ก.ย. 2567	กรรมการผู้จัดการ	ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
2561 - ก.ย. 2567	กรรมการ	คณะกรรมการพัฒนาตลาดทุนไทย
2561 - ก.ย. 2567	กรรมการและเลขาธิการ	สภาธุรกิจตลาดทุนไทย
2562 - ก.ย. 2567	กรรมการ	กองทุนส่งเสริมการพัฒนาตลาดทุน
2561 - ก.ย. 2567	ประธานกรรมการ	บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
2561 - ก.ย. 2567	ประธานกรรมการ	บริษัท สำนักหักบัญชี (ประเทศไทย) จำกัด
2561 - ก.ย. 2567	ประธานกรรมการ	บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด
2561 - ก.ย. 2567	รองประธานกรรมการ	บริษัท ตลาดสัญญาซื้อขายล่วงหน้า (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
2561 - ก.ย. 2567	รองประธานกรรมการ	บริษัท เช็ก เวนเจอร์ โฮลดิ้ง จำกัด
2561 - ก.ย. 2567	กรรมการและเลขาธิการ	มูลนิธิตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
2563 - 2565	ประธานกรรมการ	บริษัท ศูนย์ซื้อขายสินทรัพย์ดิจิทัลไทย จำกัด
2561 - 2564	ประธานกรรมการ	บริษัท ซีกรีด ดอก ค่อม จำกัด
2561 - 2563	ประธานกรรมการ	บริษัท ฟินเนต อินโนเวชั่น เน็ตเวิร์ค จำกัด
2561 - 2563	ประธานกรรมการ	บริษัท โลฟฟินคอร์ป จำกัด

นายวิวัฒน์ จิรัฐติกาลสกุล



(ข้อมูล ณ 31 ธันวาคม 2567)

- กรรมการ
 - กรรมการบริหาร
- อายุ : 68 ปี

วันที่เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท:

25 เมษายน 2559

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาตรี คณะวิศวกรรมศาสตร์ ภาควิชาสุขาภิบาล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตร Hot Issue for Directors: Climate Governance รุ่นที่ 2/2566 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Anti-Corruption for Executive Program (ACEP) รุ่นที่ 2/2557 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร IOD Luncheon Briefing 1/2556 : Thailand Economic Outlook 2013 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 2/2546 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 38/2546 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (รวมคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

-ไม่มี-

ประวัติการถูกลงโทษในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา เนื่องจากการกระทำความผิดตามกฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

-ไม่มี-

ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปี ย้อนหลัง

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ	
2559 - 2566	กรรมการบริหาร กรรมการบริษัทกบขและ-การพัฒนาอย่างยั่งยืน	บริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยของบริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2538 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	
2537 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสตรีล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)
2538 - 2566	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ	

การดำรงตำแหน่งในบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยของบริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2561 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล เอสเตท ะยอง จำกัด
2537 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท อีสเทิร์น ซิบอร์ด อินดัสเตรียล เอสเตท (ระยอง) จำกัด
2560 - 2566	กรรมการ	WHA Industrial Zone Nghe An Joint Stock Company
2560 - 2566	กรรมการ	WHA Industrial Management Services Vietnam Co., Ltd.
2564 - 2566	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล บิวตี้ จำกัด
2564 - 2566	กรรมการ	Wei Hua Guo Tai (Sanya) Business Consulting Co. Ltd.
2562 - 2566	กรรมการ	WHA Industrial Development 2 (SG) Pte.Ltd.
2559 - 2566	กรรมการ	WHA Industrial Development (SG) Pte. Ltd.
2559 - 2566	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเม้นท์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
2558 - 2566	กรรมการ	WHA Industrial Development International (SG) Pte. Ltd.
2556 - 2566	กรรมการ	บริษัท อีสเทิร์นซิบอร์ด พร็อพเพอร์ตี้ แอนด์มาร์เนา เซอร์วิส จำกัด
2555 - 2566	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ ะยอง 36 จำกัด
2548 - 2566	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ สระบุรี ที่ดินอุตสาหกรรม จำกัด
2548 - 2566	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ ะยอง ที่ดินอุตสาหกรรม จำกัด
2546 - 2566	กรรมการ	บริษัท เดอะพาร์คเรสซิเดนซ์ จำกัด
2540 - 2566	กรรมการ	WHA Industrial Development International (BVI) Pte. Ltd.
2539 - 2566	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์นซิบอร์ด อินดัสเตรียลเอสเตท จำกัด
2538 - 2566	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์น โฟว์ไลน์ เซอร์วิส จำกัด
2537 - 2566	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์น อินดัสเตรียลเอสเตท จำกัด
2563 - 2565	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ กัส จำกัด
2537 - 2563	กรรมการ	WHA Industrial Development International (Cayman) Co., Ltd.

การดำรงตำแหน่งในบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2563 - 2565	กรรมการ	บริษัท บีไอจี ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียลแก๊ส จำกัด

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยของบริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2561 - 2566	กรรมการ	WHAUP Nghe An Joint Stock Company
2564 - 2566	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอยูพี เอเชีย ธิคมเมชั่น วอเตอร์ จำกัด
2562 - 2566	กรรมการ	WHAUP (SG) 2DR PTE. Limited
2561 - 2566	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ โซลาร์ จำกัด
2560 - 2566	กรรมการ	WHAUP (SG) 1 PTE. Limited
2560 - 2566	กรรมการ	WHAUP (SG) 2 PTE. Limited
2560 - 2566	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอยูพี อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
2558 - 2566	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ เอ็นเนอร์ยี 2 จำกัด
2554 - 2566	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ เอ็นเนอร์ยี จำกัด
2548 - 2566	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ วอเตอร์ จำกัด

การดำรงตำแหน่งในบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2562 - 2566	กรรมการ	Duong River Surface Water Plant Joint Stock Company
2562 - 2564	กรรมการ	บริษัท เกิดโค - วัน จำกัด
2552 - 2564	กรรมการ	บริษัท ไฟฟ้า ห้วยเหาะ จำกัด
2551 - 2564	กรรมการ	บริษัท ห้วยเหาะ-ไทย จำกัด

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น / กิจการอื่น

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
ปี.ค. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ	บริษัท รามบุตรีรุ่งเรือง จำกัด

นางกฤษณา สุนบุญญสติกดิ์



(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)

- กรรมการอิสระ
- กรรมการตรวจสอบ
- อายุ : 53 ปี
- กรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน
- กรรมการบริหารความเสี่ยง

วันที่เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท:

23 เมษายน 2555

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาเอก ศิลปศาสตรดุษฎีบัณฑิต มหาวิทยาลัยขอนแก่น
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี บัญชี บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตร ESG in the Boardroom: A Practical Guide for Board (ESG) รุ่นที่ 4/2567 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร The Board's Roles in Climate Governance (BCG) รุ่นที่ 1/2567 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Strategic Board Master Class (SBM) รุ่นที่ 15/2567 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 317/2565 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Board Nomination and Compensation Program (BNCP) รุ่นที่ 11/2564 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่นที่ 25/2564 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร ISO9000 Lead assessor (2558), SGS
- หลักสูตร SA8000 Lead assessor (2557), SGS
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 96/2555 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร TQA lead assessor (2551-2564) สำนักงานรางวัลคุณภาพแห่งชาติ
- หลักสูตรการบริหารสู่ความเป็นเลิศ (TQA 2547) สำนักงานรางวัลคุณภาพแห่งชาติ
- หลักสูตร Thailand Productivity Development Project (2543) JICA, Japan
- Productivity Improvement (2541), Japan Productivity Center

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (รวมคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

-ไม่มี-

ประวัติการถูกลงโทษในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา เนื่องจากการกระทำความผิดตามกฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

-ไม่มี-

ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปี ย้อนหลัง

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยของบริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2565 - ต.ค. 2567	กรรมการ (กรรมการที่ไม่มีส่วนร่วมในการบริหาร)	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น / กิจการอื่น

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2558 - ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	บริษัท โอเคซีฟท์ จำกัด
2541 - ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	บริษัท คาร์เพก เมกเกอร์ (ประเทศไทย) จำกัด
2546 - 2564	ผู้ตรวจประเมินรางวัลคุณภาพแห่งชาติ	สำนักงานรางวัลคุณภาพแห่งชาติ



นายจักรกฤษณ์ พาราพันธกุล

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)

- กรรมการอิสระ
 - กรรมการตรวจสอบ
- อายุ : 65 ปี

วันที่เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท:

26 เมษายน 2564

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต Angelo State University, Texas ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP) รุ่นที่ 9/2560 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Board Matters and Trends (BMT) รุ่นที่ 4/2560 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 8/2547 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) รุ่นที่ 5/2548 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (ว.ต.ท.) รุ่นที่ 11 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 52 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพว.) รุ่นที่ 9 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตร Bangkok Sustainable Banking Forum 2018 ธนาคารแห่งประเทศไทย
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 46 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- หลักสูตร Executive Development Program รุ่นที่ 66 Kellogg School of Management
- หลักสูตร Cyber Security and Technology Risk โดย ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) และ PwC Thailand
- หลักสูตร Customer Experience and Value Creation ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
- หลักสูตร Digital Fraud 101 ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
- หลักสูตรผู้บริหารยุคดิจิทัลเพื่อการพัฒนาธุรกิจ และการลงทุน (DIGI-X) รุ่นที่ 1 มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (รวมคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

-ไม่มี-

ประวัติการถูกลงโทษในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา เนื่องจากการกระทำความผิดตามกฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

-ไม่มี-

ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปี ย้อนหลัง

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2565 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และประธานคณะกรรมการตรวจสอบ	บริษัท เพชรศรีวิชัย เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด (มหาชน)
2565 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ-ประธานกรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหา และพิจารณาคำตอบแทน	บริษัท มาสเตอร์ สไตส์ จำกัด (มหาชน)
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ-ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง	บริษัท อินทซ์ โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)
2562 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ ประธานกรรมการตรวจสอบ	บริษัท สมาย เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)
2564 - 2565	กรรมการ กรรมการบริหาร และกรรมการสรรหา คำตอบแทน และบรรษัทภิบาล	บริษัท เอสซีบี เอกซ์ จำกัด (มหาชน)
2563 - 2564	รองประธานกรรมการ และกรรมการผู้จัดทำแผนฟื้นฟู	บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)
2563 - 2563	กรรมการอิสระ-รักษาการแทนกรรมการผู้อำนวยการใหญ่	บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)
2562 - 2564	กรรมการอิสระ-กรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน	บริษัท อาร์เอส จำกัด (มหาชน)
2562 - 2564	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ	บริษัท ชินเน็ค (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
2561 - 2562	ประธานกรรมการ	บริษัท อาเซียนโปเตซซียูมิ จำกัด (มหาชน)
2560 - 2563	กรรมการอิสระ-	บริษัท เอสโซ่ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
2558 - 2559	กรรมการ	บริษัท ปตท. สำรองและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)
2557 - 2558	กรรมการ และประธานคณะกรรมการบริหาร	ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
2557 - 2564	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ	บริษัท ปันทอง อินดิสเตรียล ปาร์ค จำกัด (มหาชน)
2556 - 2559	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ	บริษัท วิจิตรกินส์ปาล์มออยล์ จำกัด (มหาชน)
2546 - 2561	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ	บริษัท เอ็มพีจี คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยของบริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2565 - ต.ค. 2567	กรรมการ (กรรมการที่ไม่มีส่วนร่วมในการบริหาร)	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดิสเตรียล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดิสเตรียล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น / กิจการอื่น

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
ต.ค.2567-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บริษัท อัลฟ่า เอกซ์ จำกัด
2565 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	สภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ กรรมการบริหาร กรรมการกำกับความเสี่ยง	ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
2559 - ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี	บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็ม เอฟ ซี จำกัด (มหาชน)
2565 - ก.ค. 2567	ประธานกรรมการ ประธานกรรมการกำกับความเสี่ยง และประธานกรรมการสรรหา คำตอบแทน และบรรษัทภิบาล	บริษัท คาร์ด เอกซ์ จำกัด
2564 - 2565	ประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหา และพิจารณาคำตอบแทนกรรมการ	บริษัท มาสเตอร์ สไตส์ จำกัด
2563 - 2565	กรรมการ	
2561 - 2562	ประธานกรรมการ	บริษัท เวนดิง คอร์ปอเรชั่น จำกัด
2560 - 2563	รองปลัดกระทรวงการคลัง	กระทรวงการคลัง
2560 - 2564	ประธานกรรมการ	บริษัท เอ็นบีดี เฮลท์แคร์ จำกัด
2560 - 2561	กรรมการ	บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด
2559 - 2561	กรรมการ	มูลนิธิสยามกัมมาจล
2559 - 2560	กรรมการ	ศูนย์ข้อมูลอสังหาริมทรัพย์
2558 - 2560	ประธานกรรมการ	บริษัท รมารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด
2558 - 2560	อธิบดี	กรมรณารักษ์



นายอนุชิต อนุชิตานุกุล

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)

- กรรมการอิสระ
 - กรรมการบริหารความเสี่ยง
- อายุ : 53 ปี

วันที่เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท:

26 เมษายน 2564

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาเอก Computer Science, Stanford University ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาโท MSCS (Master of Engineering Computer Science), Stanford University ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตรสุดยอดผู้นำวิชาการระดับสูง รุ่นที่ 1/2563 สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 28/2563 สถาบันวิทยาการฉลาดทุน
- หลักสูตรวิชาการระดับสูง (วปส.) สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย
- หลักสูตร Strategy and Innovation for Businesses in Asia (SIBA 2555) สถาบันเทคโนโลยีแมสซาชูเซตส์ (MIT) - วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ ปี 2554 มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
- หลักสูตร Executive Development Program (EDP) ปี 2552 สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตร Executive Program for Senior Management มูลนิธิสถาบันวิจัยนโยบายเศรษฐกิจการคลัง
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 93/2550 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (รวมคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

-ไม่มี-

ประวัติการถูกลงโทษในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา เนื่องจากการกระทำความผิดตามกฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

-ไม่มี-

ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปี ย้อนหลัง

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ- กรรมการตรวจสอบ	บริษัท ไอ.ซี.ซี.อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)
2563 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษาประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	ธนาคารเกียรตินาคินภัทร จำกัด (มหาชน)
2556 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	
2561 - 2563	กรรมการ	บริษัท บางจาก คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยของบริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2565 - ส.ค. 2567	กรรมการ (กรรมการที่ไม่มีส่วนร่วมในการบริหาร)	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดิस्टเรียล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดิस्टเรียล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น / กิจการอื่น

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัทหลักทรัพย์ เคเคพี โดม จำกัด
2563 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ/กรรมการตรวจสอบ	บริษัท อาร์เคทีกรุ๊ป จำกัด
2563 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษา	สภาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งประเทศไทย
2562 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ (มีอำนาจลงนาม)	มูลนิธิสะพานบุญ
2562 - ปัจจุบัน	อนุกรรมการกำกับดูแลการประเมินผลการพัฒนาองค์การของรัฐบาล ด้านการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล และด้านการจัดการความรู้และนวัตกรรม	สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐบาล
2562 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ/กรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการกองทุนส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพ
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท อักษร เอ็ดดูเคชั่น จำกัด (มหาชน)
2564 - 2566	กรรมการ	ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
2564 - 2566	ประธานกรรมการ	บริษัท ซีท เวนเจอร์ โฮลดิ้ง (SVH) จำกัด
2563 - 2565	ที่ปรึกษา	คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) / คณะอนุกรรมการด้านเทคโนโลยี
2563 - 2565	ที่ปรึกษา	คณะทำงานส่งเสริมสภาพคล่องในการประกอบธุรกิจด้วยเอกสารภาษีอิเล็กทรอนิกส์ กรมสรรพากร
2561 - 2565	กรรมการ	คณะกรรมการขับเคลื่อนกรมสรรพากรสู่การเป็นกรมสรรพากรดิจิทัล กรมสรรพากร
2561 - 2565	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	คณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลเครดิต



นายอัศวพล พิเชษฐวนิชย์โชค

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)

- กรรมการอิสระ
 - กรรมการบริหารความเสี่ยง
- อายุ : 57 ปี

วันที่เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท:

12 พฤษภาคม 2564

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาโท กฎหมาย Georgetown University ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาโท กฎหมาย Boston University ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 307/2564 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (รวมคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

-ไม่มี-

ประวัติการถูกลงโทษในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา เนื่องจากการกระทำความผิดตามกฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

-ไม่มี-

ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปี ย้อนหลัง

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยของบริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2565 - ส.ค. 2567	กรรมการ (กรรมการที่ไม่มีส่วนร่วมในการบริหาร)	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดิस्टเรียล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทร่วมของ บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของ บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดิस्टเรียล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของ บริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น / กิจการอื่น

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2562 - ปัจจุบัน	หุ้นส่วนอาวุโส และหัวหน้างานด้าน Corporate และ M&A	บริษัท แซนด์สแควร์ เอ็มเอชเอ็ม จำกัด

นางสาวอัจฉรินทร์ พัฒนพันธ์ชัย



(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)

- กรรมการอิสระ
- กรรมการตรวจสอบ
- กรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน
อายุ : 62 ปี

วันที่เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท:

12 พฤศจิกายน 2565

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ สาขาการจัดการ Youngstown State University, Ohio, ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมอุตสาหกรรม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 340/2566 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 160/2562 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leader (RCL) รุ่นที่ 17/2562 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตรการกำกับดูแลสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจและองค์กรมหาชน ปี 2562 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร ภาครัฐร่วมเอกชน รุ่น 54 ปี 2554 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- นักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 44 ปี 2548 วิทยาลัยนักบริหาร สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (รวมคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

-ไม่มี-

ประวัติการถูกลงโทษในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา เนื่องจากการกระทำความผิดตามกฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

-ไม่มี-

ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปี ย้อนหลัง

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยของบริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2565 - ส.ค. 2567	กรรมการ (กรรมการที่ไม่มีส่วนร่วมในการบริหาร)	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดิस्टเรียล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดิस्टเรียล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัท/กิจการอื่น

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2560 - 2565	ปลัดกระทรวง	กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
2558 - 2560	รองเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (ผู้บริหารระดับสูง)	สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน สำนักนายกรัฐมนตรี



นายไกรลักษณ์ วัฒนจักร

(ข้อมูล ณ วันที่ 1 มกราคม 2568)

- กรรมการบริหาร
- ประธานเจ้าหน้าที่กลยุทธ์กลุ่ม
อายุ : 52 ปี

วันที่เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท:

24 กุมภาพันธ์ 2559

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาโท วิศวกรรมการเงิน New York University ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ สาขาการเงิน Claremont Graduate University ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน รุ่นที่ 31/2564
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 175/2557 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (รวมคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

-ไม่มี-

ประวัติการถูกลงโทษในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา เนื่องจากการกระทำความผิดตามกฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

-ไม่มี-

ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปี ย้อนหลัง

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยของบริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	พวบริษัท
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ ดิจิทัล เวนเจอร์ จำกัด
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ ดิจิทัล จำกัด
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดิस्टเรียล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)
2558 - ส.ค. 2567	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายกลยุทธ์	
2558 - 2565	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดิस्टเรียล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)
2562 - 2563	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายการเงิน	

การดำรงตำแหน่งในบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท มั่งมี อีคอมเมิร์ซ จำกัด
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ เคพีอิน อะโหลเอนซ์ จำกัด

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยของบริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
ร.ค. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ	WHA Industrial Zone Thanh Hoa Joint Stock Company
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท อีสเทิร์น ซับอร์ด อินดัสเตรียล เอสเตท (ระยอง) จำกัด
2566 - พ.ย. 2567	กรรมการผู้จัดการ	
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเม้นท์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	Wei Hua Guo Tai (Sanya) Business Consulting Co. Ltd.
2561 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล เอสเตท ระยอง จำกัด
2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ	WHA Industrial Zone Nghe An Joint Stock Company
2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ	WHA Industrial Management Services Vietnam Co., Ltd.
2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ	WHA Industrial Development International (BVI) Pte. Ltd.
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์น อินดัสเตรียลเอสเตท จำกัด
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์นซับอร์ด อินดัสเตรียลเอสเตท จำกัด
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ สระบุรี ที่ดินอุตสาหกรรม จำกัด
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ ระยอง ที่ดินอุตสาหกรรม จำกัด
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์น โฟล์โกลีน เซอร์วิส จำกัด
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เดอะพาร์คเรสซิเดนซ์ จำกัด
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเม้นท์ เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ	WHA Industrial Development International (SG) Pte. Ltd.
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ ระยอง 36 จำกัด
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท อีสเทิร์นซับอร์ด พร็อพเพอร์ตี้ แอนด์ มารีน่า เซอร์วิส จำกัด
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์นซับอร์ด อินดัสเตรียลเอสเตท 4 จำกัด
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ริก แมนเนจเม้นท์ จำกัด
2559 - 2565	กรรมการ	WHA Industrial Development (SG) Pte. Ltd.
2558 - 2563	กรรมการ	WHA Industrial Development International (Cayman) Co., Ltd.
2565 - พ.ย 2567	ประธานคณะกรรมการบริษัท	บริษัท ดับบลิวเอชเอ กัส จำกัด
พ.ค. - ร.ค. 2565	กรรมการ	

การดำรงตำแหน่งในบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท บีไอจี ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียลแก๊ส จำกัด

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น / กิจการอื่น

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
มี.ย. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ	สถาบันวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมอุตสาหกรรมผลิต, สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
พ.ค. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
มี.ค. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ	



นายจิตพรพร ตันบุญเอก

(ข้อมูล ณ วันที่ 1 มกราคม 2568)

- กรรมการบริหาร
- ประธานเจ้าหน้าที่การเงินกลุ่ม
- ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานการเงิน
อายุ : 49 ปี

วันที่เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท:

1 กันยายน 2563

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ สาขาการเงิน University of Baltimore, ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตร E-learning CFO's Refresher (ภาษาไทย) ปี 2567 ศูนย์ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน) รุ่นที่ 20 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตรผู้นำด้านการเปลี่ยนแปลงอย่างยั่งยืน รุ่นที่ 1 สถาบัน RISE
- หลักสูตรผู้นำการเปลี่ยนแปลงดิจิทัล รุ่นที่ 3 สถาบัน RISE
- หลักสูตร E-learning CFO's Refresher Course 2565 ศูนย์ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 309/2564 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร E-learning CFO's Refresh Course (English Version) ปี 2563 ศูนย์ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- หลักสูตร จับมือเกณฑ์การรับรู้อย่างใหม่ตาม TFRS 15 สำหรับธุรกิจทั่วไป รุ่นที่ 4/2562 สภาวิชาชีพบัญชี
- หลักสูตร สรุปการเปลี่ยนแปลงและประเด็นที่สำคัญของ TFRS (ฉบับปรับปรุง) รุ่นที่ 2/2562 สภาวิชาชีพบัญชี
- หลักสูตร Company Secretary Program (CSP) รุ่นที่ 33/2552 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Executive Development Program (EDP) รุ่นที่ 11 สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตร Credit Derivative and CDO Master Class, ACF Academy
- หลักสูตร Finance for Financial Manager, GDF SUEZ University
- ใบอนุญาตที่ปรึกษาทางการเงิน (Financial Advisor License) สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- Beta Alpha Gamma (awards granting to top 10% of MBA students of accredited universities in USA)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (รวมคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

-ไม่มี-

ประวัติการถูกลงโทษในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา เนื่องจากการกระทำความผิดตามกฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

-ไม่มี-

ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปี ย้อนหลัง

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
ส.ค. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ	
2562 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	บริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)
2562 - 2563	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารการเงิน	
2560 - 2562	ประธานเจ้าหน้าที่สายงานบัญชีและการเงิน	บริษัท เสริมสร้าง พาวเวอร์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยของบริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
ปี.ค. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท โมบิลิตี้ จำกัด
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ ดิจิทัล เวนเจอร์ จำกัด
2565 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)
2563 - ส.ค. 2567	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายการเงิน	
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ ดิจิทัล จำกัด
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ เวนเจอร์ โฮลดิ้ง จำกัด
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ เคพีเอ็น อ-ไอแอนซ์ จำกัด
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ ไดว-โลจิสติกส์ ฟรีพอร์ต์ จำกัด
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท พีที ดับบลิวเอชเอ อินโดนีเซีย จำกัด

การดำรงตำแหน่งในบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ ซีซี โลจิสติกส์ จำกัด
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ เคดับบลิว ทีทีเอ จำกัด
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ เคดับบลิว โฟร์ จำกัด
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ เคดับบลิว ภูเก็ต จำกัด
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ เคดับบลิว ตรี จำกัด
2563 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ เคดับบลิว อัสไอแอนซ์ จำกัด
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ซูเปอร์แอป (ประเทศไทย) จำกัด
2565 - ก.พ. 2567	กรรมการ	บริษัท สดอเรจ เอเชีย จำกัด (มหาชน)
2564 - 2565	กรรมการ	บริษัท สดอเรจ เอเชีย จำกัด

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยของบริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
ส.ค.2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ	WHA Industrial Zone Thanh Hoa Joint Stock Company
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์นซีบอร์ด อินดัสเตรียลเอสเตท จำกัด
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ สระบุรี ที่ดินอุตสาหกรรม จำกัด
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ ระยอง ที่ดินอุตสาหกรรม จำกัด
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ ระยอง 36 จำกัด
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์นซีบอร์ด อินดัสเตรียลเอสเตท 4 จำกัด
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์น ไทป์ไลน์ เซอร์วิส จำกัด
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท อีสเทิร์นซีบอร์ด ฟรีพอร์ต์ แอนด์ มาร์เนอริ่ง เซอร์วิส จำกัด
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์น อินดัสเตรียลเอสเตท จำกัด
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เดอะพาร์คเรสซิเดนซ์ จำกัด
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	Wei Hua Guo Tai (Sanya) Business Consulting Co. Ltd.
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	WHA Industrial Development International (BVI) Pte. Ltd.
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	WHA Industrial Development (SG) Pte. Ltd.
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	WHA Industrial Development 2 (SG) Pte. Ltd.
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	WHA Industrial Development International (SG) Pte. Ltd.
2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ	WHA Industrial Zone Nghe An Joint Stock Company
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอนเนค จำกัด
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล บิวติง จำกัด
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเม้นท์ เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด
2563 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเม้นท์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
2566 - พ.ย. 2567	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ กัส จำกัด

การดำรงตำแหน่งในบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสตรีเอส ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท บีโอจี ดับบลิวเอชเอ อินดัสตรีเอส จำกัด

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยของบริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	WHAUP (SG) 5 PTE. Limited
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	WHAUP (SG) 4 PTE. Limited
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ โซลาร์ จำกัด
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	WHAUP Nghe An Joint Stock Company
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	WHAUP (SG) 1 PTE. Limited
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	WHAUP (SG) 2 PTE. Limited
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	WHAUP (SG) 2DR PTE. Limited
2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ	WHAUP (SG) 3 PTE. Limited
2562 - ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการบริษัท	บริษัท ดับบลิวเอชเอ กันกุล กรีนโซลาร์รูฟ 1 จำกัด
2562 - ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการบริษัท	บริษัท ดับบลิวเอชเอ กันกุล กรีนโซลาร์รูฟ 3 จำกัด
2562 - ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการบริษัท	บริษัท ดับบลิวเอชเอ กันกุล กรีนโซลาร์รูฟ 6 จำกัด
2562 - ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการบริษัท	บริษัท ดับบลิวเอชเอ กันกุล กรีนโซลาร์รูฟ 17 จำกัด

การดำรงตำแหน่งในบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
ส.ค. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เก็คโค-วัน จำกัด
ก.ค. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ ทีเอส 1 จำกัด
ก.ค. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ ทีเอส 2 จำกัด
ก.ค. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ ทีเอส 3 จำกัด
ก.ค. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ ทีเอส 4 จำกัด
ก.ค. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ วิกิพี จำกัด
ก.ค. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ เอ็นแอลแอล 2 จำกัด
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	Duong River Surface Water Plant Joint Stock Company
2563 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ เจพี เอ็นแอลแอล จำกัด
2563 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ โซลาร์ จำกัด
2563 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ โซลาร์ บีวี จำกัด
2563 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ โซลาร์ ทีเอส 1 จำกัด
2563 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ โซลาร์ ทีเอส 2 จำกัด
2563 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ โซลาร์ เคเคเอส จำกัด
2562 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ ดับบลิวเอชเอ เอ็มที จำกัด
2562 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ ฮัสเกิน ซบอร์ค เอ็นจีดี 2 จำกัด
2562 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ ฮัสเกิน ซบอร์ค เอ็นจีดี 4 จำกัด
2562 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท บี.กริม เพาเวอร์ (ดับบลิวเอชเอ) 1 จำกัด
2562 - 2566	กรรมการ	บริษัท ห้วยเหาะ-ไทย จำกัด
2562 - 2564	กรรมการ	บริษัท ฮัสเกินซบอร์ค คลีน เอ็นเนอร์ยี จำกัด
2562 - 2564	กรรมการ	บริษัท ชลบุรี คลีน เอ็นเนอร์ยี จำกัด
2562 - 2564	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ ทีเอส 1 จำกัด
2562 - 2564	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ ทีเอส 2 จำกัด
2562 - 2564	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ ทีเอส 3 จำกัด
2562 - 2564	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ ทีเอส 4 จำกัด
2562 - 2564	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ วิกิพี จำกัด
2562 - 2564	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ เอ็นแอลแอล 2 จำกัด

การดำรงตำแหน่งในบริษัท / กิจการอื่น

- ไม่มี

นายสมศักดิ์ บุญช่วยเรืองชัย



(ข้อมูล ณ วันที่ 1 มกราคม 2568)

- กรรมการบริหาร
- กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- ประธานเจ้าหน้าที่บัญชีกลุ่ม
- ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชี (สมุหบัญชี)

วันที่เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท:

8 สิงหาคม 2562

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาโท พานิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี บัญชีบริหารธุรกิจ สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 94/2555 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร การอบรมสมุหบัญชี TFRS 15 (รายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า และประเด็นปัญหาในการนำไปใช้ในทางปฏิบัติ), TFRS 16 (สัญญาเช่า), TFRS 9 (เครื่องมือทางการเงิน), TFRS 9 (การด้อยค่า) และ TFRS 9 (การบัญชีป้องกันความเสี่ยง) สาขาวิชาชีพบัญชี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (รวมคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

ร้อยละ 0.01

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

-ไม่มี-

ประวัติการถูกลงโทษในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา เนื่องจากการกระทำผิดตามกฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

-ไม่มี-

ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปี ย้อนหลัง

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยของบริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
มี.ค. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท โมบิลิตี้ จำกัด
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ ดิจิทัล เวนเจอร์ จำกัด
2565 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดิस्टเรียล ดีเวลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)
2562 - ส.ค. 2567	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบัญชี	
2562 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ เคพีเอ็น อะโหลนซ์ จำกัด
2562 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ เรียด เอสเตท แมเนจเม้นท์ จำกัด
2561 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ เวนเจอร์ โฮลดิ้ง จำกัด
2561 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อะโหลนซ์ จำกัด
2561 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เวอร์ฮาส์ เอเชีย อะโหลนซ์ จำกัด

การดำรงตำแหน่งในบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2562 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เซ็นทรัล ดับบลิวเอชเอ อะไหล่ยนต์ จำกัด

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยของบริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
ร.ค.2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ	WHA Industrial Zone Thanh Hoa Joint Stock Company
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอนเนค จำกัด
2561 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล บิวตี้ จำกัด
2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ	WHA Industrial Zone Nghe An Joint Stock Company

การดำรงตำแหน่งในบริษัทร่วมของ บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของ บริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น / กิจการอื่น

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2561 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เอส แอนด์ เจ โฮลดิ้ง จำกัด
2547 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ออนเนสตี้ออคิดตั้ง จำกัด
2538 - ปัจจุบัน	กรรมการ และ หุ้นส่วนผู้จัดการ	หจก. อ. รุ่งโรจน์เฟอร์นิเจอร์

นายณัฐ สุนทรสัง



(ข้อมูล ณ วันที่ 1 มกราคม 2568)

- ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายกฎหมาย
อายุ: 49 ปี

วันที่เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท:

1 มกราคม 2568

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาโท นิติศาสตรมหาบัณฑิต สาขากฎหมายการธนาคารและการเงิน Boston University ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาโท นิติศาสตรมหาบัณฑิต สาขากฎหมายธุรกิจระหว่างประเทศ American University ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตร Empathetic Leadership Workshop ผู้นำที่เน้นความสัมพันธ์ระหว่างผู้คนในองค์กร
- หลักสูตร Digital Transformation Leadership ก้าวผู้นำในยุคดิจิทัล ปี 2566
- หลักสูตรกฎหมายธุรกิจสำหรับนักกฎหมายระดับภูมิภาค (Legal Regional Business Course for Lawyer)
- หลักสูตร ตราสารอนุพันธ์ สำหรับนายความ
- หลักสูตร Advance Project Finance for Lawyer
- หลักสูตร The Letter of Credit and the Standby Letter of Credit for International Transaction
- หลักสูตรการเจรจาต่อรองสำหรับนักกฎหมาย
- หลักสูตร Raising the Bar for Global General Counsel
- หลักสูตร 7 อุปนิสัยของคนทำงานระดับสูงสำหรับผู้บริหารอาวุโส
- หลักสูตร Mastering People Leadership - Leading Digital Transformation

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (รวมคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

-ไม่มี-

ประวัติการถูกลงโทษในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา เนื่องจากการกระทำผิดตามกฎหมายหลักทรัพ์และตลาดหลักทรัพ์ และกฎหมายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

-ไม่มี-

ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปี ย้อนหลัง

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของ บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของ บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดิस्टเรียล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของ บริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น / กิจการอื่น

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2558 - 2565	ที่ปรึกษากฎหมายอาวุโส	บริษัท เจเนอรัล อิเล็กทริก จำกัด
2554 - 2558	นายความหุ้นส่วน (Founder Partner)	บริษัท ราชา แอนด์ ทานน์ (ประเทศไทย) จำกัด



นายบัณฑิตศิลป์ เจนวารินทร์

(ข้อมูล ณ วันที่ 1 มกราคม 2568)

- ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ
อายุ: 47 ปี

วันที่เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท:

1 มกราคม 2568

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาตรี วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 189/2565 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Digital Transformation Leadership ก้าวผู้นำในยุคดิจิทัล ปี 2566
- หลักสูตร Empathetic Leadership Workshop ผู้นำที่เน้นความสัมพันธ์ระหว่างผู้คนในองค์กร ปี 2567
- หลักสูตร ข้อกำหนดและการจัดการระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (ISO45001:2018)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (รวมคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี-

ประวัติการถูกลงโทษในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา เนื่องจากการกระทำความผิดตามกฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

ไม่มี-

ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปี ย้อนหลัง

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2563 - 2563	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ	บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด (มหาชน)
2543 - 2563	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ	บริษัท ไทลว์ พลังงาน จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยของบริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ ดิจิทัล เวนเจอร์ จำกัด
2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ รักษาการประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	บริษัท ดับบลิวเอชเอ ดิจิทัล จำกัด

การดำรงตำแหน่งในบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดิस्टเรียล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)

ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น / กิจการอื่น

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2556 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ไทริง บิสซิเนส จำกัด

หม่อมหลวงกนิษฐา เทวกุล

- เลขาธิการบริษัท
อายุ : 48 ปี

วันที่เข้าดำรงตำแหน่ง:

14 พฤษภาคม 2565

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับหนึ่ง) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตร Refreshment Training Program (RFP) รุ่นที่ 15/2567 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Advances for Corporate Secretaries สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตร Corporate Governance for Executives (CGE) รุ่นที่ 18/2564 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Company Reporting Program (CRP) รุ่นที่ 20/2561 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Board Reporting Program (BRP) รุ่นที่ 25/2561 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Company Secretary Program (CSP) รุ่นที่ 63/2558 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- ใบอนุญาตให้เป็นทนายความ สภาทนายความ

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (รวมคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี-

ประวัติการถูกลงโทษในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา เนื่องจากการกระทำความผิดตามกฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

ไม่มี-

ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปี ย้อนหลัง

- 2565 - ปัจจุบัน เลขาธิการบริษัท บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
2562 - 2564 เลขาธิการบริษัท บริษัท บี.กริม เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)
2559 - 2561 เลขาธิการบริษัท บริษัท ไอศกสภา จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของ บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของ บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดิस्टเรียล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของ บริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น / กิจการอื่น

-ไม่มี-

ข้อมูลการดำเนินงานแห่งของกรรมการและผู้บริหารในบริษัทย่อย บริษัทร่วม และกิจการที่ควบคุมร่วมกัน
ณ วันที่ 1 มกราคม 2568

บริษัท	รายชื่อ																
	นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์	นางสาวจรัสพร จารุภรเสกุล	นางอัญชลี ชวบีชัย	นายอภิชัย บุญธีรวง	พลเอก ประวิทย์ เต็มวัฒน์	นายภากร ปิตธวัชชัย	นายวิวัฒน์ จรัสสุตทกาลเสกุล	นางกาญจนา สุบุญบุญสถิตย์	นายจักรกฤษณ์ พาราพันธกุล	นายอนุชิต อนุชิตานุกูล	นายอัศวิน พิษณุวงษ์ชัยโชค	นางสาวอัจฉรินทร์ พัฒนพันธ์ชัย	นายไกรลักษณ์ อัครฉัตรโรจน์	นายณัฐพรชัย ตันบุญเอก	นายสมศักดิ์ บุญช่วยเรืองชัย	นายณัฐ สุภนรสัง	นายเนวินทิสป เจนวารินทร์
บมจ. ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเม้นท์	A						B										
บมจ. ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์	A						B						B	B			
บจ. โมบิลิตี้	B													B	B		
บจ. ดับบลิวเอชเอ จีซี โลจิสติกส์														B			
บจ. ดับบลิวเอชเอ ดิจิทัล เวเนเจอร์													B	B	B		B
บจ. ดับบลิวเอชเอ ดิจิทัล	B													B	B		B
บจ. ดับบลิวเอชเอ เรียวล เอสเตท แมนเนจเม้นท์	A																B
บจ. ดับบลิวเอชเอ ไดวะ โลจิสติกส์ พร็อพเพอร์ตี้	A													B			
บจ. ดับบลิวเอชเอ เวเนเจอร์ โฮลดิ้ง	B													B	B		
บจ. ดับบลิวเอชเอ เคพีเอ็น อะไลแอนซ์	A												B	B	B		
บจ. แวร์เฮาส์ เอเชีย อะไลแอนซ์	B																B
บจ. ดับบลิวเอชเอ อะไลแอนซ์	B																B
บจ. ดับบลิวเอชเอ เคดับบลิว ทีทีเอ	B																B
บจ. ดับบลิวเอชเอ เคดับบลิว โฟร์	B																B
บจ. ดับบลิวเอชเอ เคดับบลิว ฟู	B																B
บจ. ดับบลิวเอชเอ เคดับบลิว ทรี	B																B
บจ. ดับบลิวเอชเอ เคดับบลิว อัลไลแอนซ์	B																B
บจ. เซ็นทรัล ดับบลิวเอชเอ อะไลแอนซ์	B																B
บจ. พีที ดับบลิวเอชเอ อินโดนีเซีย																	B
บจ. ซุปเปอร์เนป (ประเทศไทย)																	B
บจ. มั่งมี อีคอมเมิร์ซ																	B
WHA Industrial Zone Thanh Hoa JSC		B												B	B	B	
Wei Hua Guo Tai (Sanya) Business Consulting Co. Ltd.		B												B	B		
WHA Industrial Development 2 (SG) Pte. Ltd.		B															B
บจ. ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล รีท แมนเนจเม้นท์	A																B
บจ. ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล เอสเตท ระยอง	A						B										B
WHA Industrial Zone Nghe An Joint Stock Company	A													B	B	B	
WHA Industrial Management Services Vietnam Co., Ltd.	B																B
บจ. ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเม้นท์ อินเตอร์เนชั่นแนล	B																B
WHA Industrial Development (SG) Pte. Ltd.	B																B

หมายเหตุ : A = ประธานกรรมการ, B = กรรมการ

บริษัท	รายชื่อ																
	นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์	นางสาวจรัสพร จารุภุสกุล	นางอัญชลี ชวนิชย์	นายอภิชัย บุญธีรวง	พลเอก ประชญา เดลิมวัฒน์	นายถาวร ปิโตรวัชชัย	นายอวัฒน์ จิรัฐติกาลาสกุล	นางกนกานา สุนบุญกุลสถิตย์	นายจักรกรกฤกษ์ พาราพันธกุล	นายอนุชิต อนุชิตานุกูล	นายอัศวิน พิเศษวณิชโยค	นางสาวอัจฉริมากร พัฒนพันธ์ชัย	นายไกรลักษณ์ อัครฉัตรโรจน์	นายณัฐพรพงษ์ ตันบุญเอก	นายสมศักดิ์ บุญช่วยเรืองชัย	นายณัฐ สุนทรสัง	นายบัณฑิตศิลป์ เจนวารินทร์
บจ. ดับบลิวเอชเอ คอนเนค																	B B
บจ. ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์น อินดัสเตรียล เอสเตท																	B B
บจ. อีสเทิร์น ซีบอร์ด อินดัสเตรียล เอสเตท (ระยอง)								B									B
บจ. ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์นซีบอร์ด อินดัสเตรียลเอสเตท																	B B
บจ. ดับบลิวเอชเอ สระบุรี ที่ดินอุตสาหกรรม																	B B
บจ. ดับบลิวเอชเอ ระยอง ที่ดินอุตสาหกรรม																	B B
บจ. ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์น ไพพ์ไลน์ เซอร์วิสเสส																	B B
WHA Industrial Development International (BVI) Pte. Ltd.																	B B
บจ. ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเม้นท์ เอ็นจิเนียริง																	B B
บจ. เดอะพาร์คเรสซิเดนซ์																	B B
WHA Industrial Development International (SG) Pte. Ltd.																	B B
บจ. ดับบลิวเอชเอ ระยอง 36																	B B
บจ. อีสเทิร์นซีบอร์ด พร็อพเพอร์ตี้ แอนด์ มาร์ริน่า เซอร์วิสเสส																	B B
บจ. ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์นซีบอร์ด อินดัสเตรียลเอสเตท 4																	B B
บจ. ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล บิวติ้ง																	B B
บจ. บีไอจี ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียลแก๊ส																	B B
WHAUP (SG) 5 PTE. Limited																	A B
WHAUP (SG) 4 PTE. Limited																	A B
บจ. ดับบลิวเอชเอ พีวเจอร์ เอ็นเนอร์ยี																	A
WHAUP (SG) 3 PTE. Limited																	A B
บจ. ดับบลิวเอชเอยูพี เอเชีย รีเคลมเมชั่น วอเตอร์																	A
WHAUP (SG) 2DR PTE. Limited																	A B
WHAUP Nghe An Joint Stock Company																	A B
บจ. ดับบลิวเอชเอ โซลาร์																	A B
WHAUP (SG) 1 PTE. Limited																	A B
WHAUP (SG) 2 PTE. Limited																	A B
บจ. ดับบลิวเอชเอยูพี อินเตอร์เนชั่นแนล																	A
บจ. ดับบลิวเอชเอ วอเตอร์																	A
บจ. ดับบลิวเอชเอ เอ็นเนอร์ยี																	A
บจ. ดับบลิวเอชเอ เอ็นเนอร์ยี 2																	A
บจ. ดับบลิวเอชเอ กันกุล กรีนโซลาร์รูฟ 1																	A
บจ. ดับบลิวเอชเอ กันกุล กรีนโซลาร์รูฟ 3																	A

หมายเหตุ : A = ภาระงานกรรมการ, B = กรรมการ

บริษัท	รายชื่อ																
	นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์	นางสาวจรรยา จรุงรสกุล	นางอัญชลี ชวบีชัย	นายอภิชัย บุญธีรวง	พลเอก ประชญา เอลิมวัฒน์	นายภากร ปีตธวัชชัย	นายอวัฒน์ จิรัฐติกาลสกุล	นางกฤษณา สุบุญบุญสถิตย์	นายจักรกฤษณ์ พาราพันธกุล	นายอนุชิต อนุชิตาบุญกุล	นายอัศวพล พิษขจรวิชยโชค	นางสาวอัจฉรินทร์ พัฒนพันธ์ชัย	นายไกรสรลักษณ์ อัครวัตรโรจน์	นายณัฐพรชัย ตันบุญเอก	นายสมศักดิ์ บุญช่วยเรืองชัย	นายณัฐ สุภกรสัง	นายบัณฑิตป์ เจนวารินทร์
บจ. ดับบลิวเอชเอ กันกุล กรีนโซลาร์รูฟ 6																	A
บจ. ดับบลิวเอชเอ กันกุล กรีนโซลาร์รูฟ 17																	A
บจ. เก็คโค-วัน																	B
บจ. กัลฟ์ ทีเอส 1																	B
บจ. กัลฟ์ ทีเอส 2																	B
บจ. กัลฟ์ ทีเอส 3																	B
บจ. กัลฟ์ ทีเอส 4																	B
บจ. กัลฟ์ วีทีพี																	B
บจ. กัลฟ์ เอ็นแอลแอล 2																	B
Duong River Surface Water Plant Joint Stock Company																	B
บจ. กัลฟ์ เจพี เอ็นแอลแอล																	B
บจ. กัลฟ์ โซลาร์																	B
บจ. กัลฟ์ โซลาร์ บีวี																	B
บจ. กัลฟ์ โซลาร์ ทีเอส 1																	B
บจ. กัลฟ์ โซลาร์ ทีเอส 2																	B
บจ. กัลฟ์ โซลาร์ เคเคเอส																	B
บจ. กัลฟ์ ดับบลิวเอชเอ เอ็มที จำกัด ก๊าซธรรมชาติ																	B
บจ. ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์น ซีบอร์ด เอ็นจีตี 2																	B
บจ. ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์น ซีบอร์ด เอ็นจีตี 4																	B
บจ. บี.กริม เพาเวอร์ (ดับบลิวเอชเอ) 1																	B

หมายเหตุ : A = ประธานกรรมการ, B = กรรมการ



เอกสารแบบ 2 :



รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทฯ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) มีบริษัทย่อยที่มีนัยสำคัญ กล่าวคือ มีกำไรสุทธิเกินกว่าร้อยละ 15 ของกำไรสุทธิตามงบกำไรขาดทุนรวมของปี 2567 จำนวน 2 บริษัท ได้แก่ บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) และ บริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งมีรายชื่อกรรมการของบริษัทดังกล่าวดังต่อไปนี้

หมายเหตุ : A = กรรมการ, B = กรรมการอิสระ

รายชื่อกรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)	บริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)
1. นางสาวจิรพร จารุกรสกุล	A	A
2. นายวิวัฒน์ จิรัฐติกาลสกุล	A	A
3. นายกฤษฏา บุญราช	B	-
4. นายสีหศักดิ์ พวงเกตุแก้ว	B	-
5. นายพสุ โลหารชุน	B	-
6. นางพรรณณี วรุฒิจงสถิต	B	-
7. นางสาวดวงใจ อัครจินตจิตร์	B	-
8. นายวีระชัย วีระเมธีกุล	B	-
9. นายปจวิช พงษ์ศิวกาย	A	-
10. นายไกรลักษณ์ อัครฉัตรโรจน์	-	A
11. นายณัฐพรราช ต้นบุญเอก	-	A
12. นายสมเกียรติ เมสันธสุวรรณ	-	A
13. นายเสข วรรณเมธี	-	A
14. นายกำพล ปัญญาโกเมศ	-	B
15. นายนำชัย หล่อวัฒนตระกูล	-	B
16. นายสมศักดิ์ ประถมศรีเมฆ	-	B
17. นางลิ้มมณ อรรถกาพิช	-	B



เอกสารแนบ 3 :



รายละเอียดเกี่ยวกับ หัวหน้างานตรวจสอบภายใน
และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน
ตามกฎหมาย (compliance) ของบริษัท

รายละเอียดเกี่ยวกับ หัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแล การปฏิบัติงานตามกฎหมายและกฎหมาย (compliance) ของบริษัท

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน

บริษัทได้จัดตั้ง “หน่วยงานตรวจสอบภายใน” ขึ้น เพื่อปฏิบัติหน้าที่ผู้ตรวจสอบภายในของบริษัทภายใต้การกำกับดูแลของ คณะกรรมการตรวจสอบ โดยได้มอบหมายให้ นางสาวทิพวรรณ ธาแก้ว ตำแหน่ง ผู้อำนวยการหน่วยงานตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่ เป็นหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในของบริษัท โดยมีประวัติการศึกษาและประสบการณ์การทำงานสรุปได้ดังนี้

หัวข้อ	รายละเอียด								
ชื่อและตำแหน่ง	นางสาวทิพวรรณ ธาแก้ว ผู้อำนวยการหน่วยงานตรวจสอบภายใน								
คุณวุฒิทางการศึกษา	<ul style="list-style-type: none">ปริญญาโท บัญชีมหาบัณฑิต (Master of Accounting Program) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่								
คุณวุฒิด้านวิชาชีพ	<ul style="list-style-type: none">ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย (Certified Public Accountant of Thailand)								
ประสบการณ์การทำงาน	<table><tbody><tr><td>2567 - ปัจจุบัน</td><td>ผู้อำนวยการหน่วยงานตรวจสอบภายใน บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)</td></tr><tr><td>2564 - 2567</td><td>ผู้อำนวยการฝ่ายนายทะเบียนกองทุน บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน อีสท์สปริง (ประเทศไทย) จำกัด</td></tr><tr><td>2563 - 2564</td><td>ผู้อำนวยการ ทีม Integration ดูแลด้านความเสี่ยงและกำกับดูแลกิจการ บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน ทหารไทย จำกัด</td></tr><tr><td>2560 - 2563</td><td>ผู้อำนวยการ สายงานบริหารความเสี่ยงและตรวจสอบภายใน บริษัท ไฟร์ชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด</td></tr></tbody></table>	2567 - ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการหน่วยงานตรวจสอบภายใน บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)	2564 - 2567	ผู้อำนวยการฝ่ายนายทะเบียนกองทุน บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน อีสท์สปริง (ประเทศไทย) จำกัด	2563 - 2564	ผู้อำนวยการ ทีม Integration ดูแลด้านความเสี่ยงและกำกับดูแลกิจการ บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน ทหารไทย จำกัด	2560 - 2563	ผู้อำนวยการ สายงานบริหารความเสี่ยงและตรวจสอบภายใน บริษัท ไฟร์ชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด
2567 - ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการหน่วยงานตรวจสอบภายใน บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)								
2564 - 2567	ผู้อำนวยการฝ่ายนายทะเบียนกองทุน บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน อีสท์สปริง (ประเทศไทย) จำกัด								
2563 - 2564	ผู้อำนวยการ ทีม Integration ดูแลด้านความเสี่ยงและกำกับดูแลกิจการ บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน ทหารไทย จำกัด								
2560 - 2563	ผู้อำนวยการ สายงานบริหารความเสี่ยงและตรวจสอบภายใน บริษัท ไฟร์ชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด								
การฝึกอบรมที่เกี่ยวข้อง	<ul style="list-style-type: none">หลักสูตร การบริหารหน่วยงานตรวจสอบภายในหลักสูตร ประเด็นทุจริตที่ต้องรู้เท่าทันหลักสูตร การพัฒนาและวางระบบงานบัญชีการเงินให้มีประสิทธิภาพ								

หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ (Compliance)

บริษัทได้จัดให้มีหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติงานตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ (Compliance) ซึ่งอยู่ภายใต้สาย การกำกับดูแลของฝ่ายกฎหมาย โดยมี นายณัฐ สุนทรสัจ ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายกฎหมาย เป็นผู้รับผิดชอบและทำหน้าที่ด้านการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทและบริษัทย่อย เพื่อให้เป็นไปหลักเกณฑ์และกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจ รวมทั้งเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และให้คำแนะนำแก่บุคลากรในองค์กรเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง โดยมีประวัติและประสบการณ์ปรากฏตามตารางสรุปได้ดังนี้

หัวข้อ	รายละเอียด								
ชื่อและตำแหน่ง	นายณัฐ สุนทรสัจ ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายกฎหมาย								
คุณวุฒิทางการศึกษา	<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาโท นิติศาสตรมหาบัณฑิต สาขากฎหมายการธนาคารและการเงิน Boston University ประเทศสหรัฐอเมริกา ปริญญาโท นิติศาสตรมหาบัณฑิต สาขากฎหมายธุรกิจระหว่างประเทศ American University ประเทศสหรัฐอเมริกา ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ 								
คุณวุฒิด้านวิชาชีพ	<ul style="list-style-type: none"> ใบอนุญาตให้เป็นทนายความ สภาทนายความ 								
ประสบการณ์การทำงาน	<table border="0"> <tr> <td>ม.ค. 2568</td> <td>ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายกฎหมาย</td> </tr> <tr> <td>2565-2567</td> <td>ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายกฎหมาย บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)</td> </tr> <tr> <td>2558-2565</td> <td>ที่ปรึกษากฎหมายอาวุโส บริษัท เจเนอรัล อิเล็กทริก จำกัด</td> </tr> <tr> <td>2554-2558</td> <td>ทนายความหุ้นส่วน (Founder Partner) บริษัท อาร์ แอนด์ ที เอเชีย (ประเทศไทย) จำกัด (ชื่อเดิม บริษัท ราจา แอนด์ ทานน์ (ประเทศไทย) จำกัด)</td> </tr> </table>	ม.ค. 2568	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายกฎหมาย	2565-2567	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายกฎหมาย บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)	2558-2565	ที่ปรึกษากฎหมายอาวุโส บริษัท เจเนอรัล อิเล็กทริก จำกัด	2554-2558	ทนายความหุ้นส่วน (Founder Partner) บริษัท อาร์ แอนด์ ที เอเชีย (ประเทศไทย) จำกัด (ชื่อเดิม บริษัท ราจา แอนด์ ทานน์ (ประเทศไทย) จำกัด)
ม.ค. 2568	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายกฎหมาย								
2565-2567	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายกฎหมาย บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)								
2558-2565	ที่ปรึกษากฎหมายอาวุโส บริษัท เจเนอรัล อิเล็กทริก จำกัด								
2554-2558	ทนายความหุ้นส่วน (Founder Partner) บริษัท อาร์ แอนด์ ที เอเชีย (ประเทศไทย) จำกัด (ชื่อเดิม บริษัท ราจา แอนด์ ทานน์ (ประเทศไทย) จำกัด)								
การฝึกอบรมที่เกี่ยวข้อง	<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตรกฎหมายธุรกิจสำหรับนักกฎหมายระดับภูมิภาค (Legal Regional Business Course for Lawyer) หลักสูตร ทรานแซกชันสำหรับทนายความ หลักสูตร Advance Project Finance for Lawyer หลักสูตร The Letter of Credit and the Standby Letter of Credit for International Transaction หลักสูตรการเจรจาต่อรองสำหรับนักกฎหมาย หลักสูตรความรู้เกี่ยวกับโรงไฟฟ้า หลักสูตร Raising the Bar for Global General Counsel หลักสูตร 7 อุปนิสัยของคนทำงานระดับสูงสำหรับผู้บริหารอาวุโส หลักสูตร Mastering People Leadership – Leading Digital Transformation หลักสูตร Empathetic Leadership หลักสูตร Cybersecurity Season 4 หลักสูตรข้อกำหนดของมาตรฐานระบบบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยข้อมูลส่วนบุคคล (ISO/IEC 27701:2019) 								



เอกสารแบบ 4 :



ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับ
รายการประเมินราคาทรัพย์สิน

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

สินทรัพย์หลักของกลุ่มบริษัท

กลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์หลักที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ โดยมีรายละเอียดที่สำคัญดังต่อไปนี้

ทรัพย์สินหลักที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

สินทรัพย์ของกลุ่มบริษัทจะอยู่ในรูปของที่ดินซึ่งเป็นที่ดินที่พัฒนาแล้วและอยู่ระหว่างการรอพัฒนา โดยมีรายละเอียดที่ดินเพื่อการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ มีดังนี้

ที่ตั้งโครงการบริษัทที่ดำเนินโครงการ	ลักษณะกรรมสิทธิ์	มูลค่าที่ลงทุนในโครงการ (ล้านบาท)	ราคาประเมินโครงการ (ล้านบาท)
บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)			
นิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ ชลบุรี 1			
ระยะที่ 1	เป็นเจ้าของ	21	11,111
นิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ ชลบุรี 2	เป็นเจ้าของ	43	
นิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์นซีบอร์ด 2	เป็นเจ้าของ	267	
นิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์นซีบอร์ด 2.1	เป็นเจ้าของ	1,414	
นิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์นซีบอร์ด 5	เป็นเจ้าของ	6,439	
ที่ดินเพื่อจัดหาผลประโยชน์	เป็นเจ้าของ	306	
บริษัท ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์น อินดัสเตรียลเอสเตท จำกัด			
นิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ ตะวันออก (มาบตาพุด)			
ระยะที่ 2	เป็นเจ้าของ	155	401
ที่ดินเพื่อจัดหาผลประโยชน์	เป็นเจ้าของ	21	
บริษัท อีสเทิร์น ซีบอร์ด อินดัสเตรียล เอสเตท (ระยอง) จำกัด			
นิคมอุตสาหกรรมอีสเทิร์นซีบอร์ด (ระยอง)			
ระยะที่ 5	เป็นเจ้าของ	17	111
ระยะที่ 6	เป็นเจ้าของ	18	
ระยะที่ 7	เป็นเจ้าของ	6	
ระยะที่ 8	เป็นเจ้าของ	4	
ที่ดินเพื่อจัดหาผลประโยชน์	เป็นเจ้าของ	22	

ที่ตั้งโครงการบริษัทที่ดำเนินโครงการ	ลักษณะกรรมสิทธิ์	มูลค่าที่ลงทุนในโครงการ (ล้านบาท)	ราคาประเมินโครงการ (ล้านบาท)
บริษัท ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์นซีบอร์ด อินดัสเตรียลเอสเตท จำกัด			
นิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์นซีบอร์ด 1			
ระยะที่ 1	เป็นเจ้าของ	13	
ระยะที่ 2	เป็นเจ้าของ	4	
นิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์นซีบอร์ด 3	เป็นเจ้าของ	282	4,039
นิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์นซีบอร์ด 3.1	เป็นเจ้าของ	834	
ที่ดินเพื่อจัดหาผลประโยชน์	เป็นเจ้าของ	281	
บริษัท ดับบลิวเอชเอ สระบุรี ที่ดินอุตสาหกรรม จำกัด			
เขตประกอบการอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ สระบุรี			
ที่ดินเพื่อจัดหาผลประโยชน์	เป็นเจ้าของ	1,969	1,982
บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล บิวติง จำกัด			
อาคารสำเร็จรูป	เป็นเจ้าของ	204	286
บริษัท ดับบลิวเอชเอ ระยอง ที่ดินอุตสาหกรรม จำกัด			
เขตประกอบการอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ ระยอง			
ที่ดินเพื่อจัดหาผลประโยชน์	เป็นเจ้าของ	141	634
บริษัท ดับบลิวเอชเอ ระยอง 36 จำกัด			
ที่ดิน	เป็นเจ้าของ	1,132	1,959
บริษัท ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์นซีบอร์ด อินดัสเตรียลเอสเตท 4 จำกัด			
ที่ดิน	เป็นเจ้าของ	463	505
รวม		14,056	21,028
งานระหว่างก่อสร้าง เงินมัดจำค่าก่อสร้างและที่ดิน		1,284	-
ปรับมูลค่ายุติธรรม		1,006	-
รวมมูลค่าทางบัญชีที่ดินเพื่อการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์		16,346	-

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนและสิทธิการเช่า

	ลักษณะกรรมสิทธิ์	มูลค่าทางบัญชี ณ 31 ธันวาคม 2567 (ล้านบาท)
ที่ดิน	เป็นเจ้าของ	8,630
ส่วนปรับปรุงอาคาร อาคาร และระบบสาธารณูปโภค	เป็นเจ้าของ	5,153
งานระหว่างก่อสร้าง	เป็นเจ้าของ	479
สิทธิการเช่า	สิทธิการเช่า	-
รวมมูลค่าทางบัญชีของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนและสิทธิการเช่า		14,262

ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์

	ลักษณะกรรมสิทธิ์	มูลค่าทางบัญชี ณ 31 ธันวาคม 2567 (ล้านบาท)
ที่ดิน	เป็นเจ้าของ	349
ส่วนปรับปรุงอาคาร อาคาร และระบบสาธารณูปโภค	เป็นเจ้าของ	7,616
เครื่องใช้สำนักงาน เครื่องมือเครื่องใช้คลังสินค้า และยานพาหนะ	เป็นเจ้าของ	284
งานระหว่างก่อสร้าง	เป็นเจ้าของ	1,660
สินทรัพย์ให้เช่า	เป็นเจ้าของ	745
รวมมูลค่าทางบัญชีของที่ดิน อาคาร อุปกรณ์		10,654

สินทรัพย์ถาวรค้ำประกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทไม่มีสินทรัพย์ค้ำประกัน



เอกสารแบบ 5 :



นโยบายและกฏบัตร



บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
CORPORATE GOVERNANCE POLICY

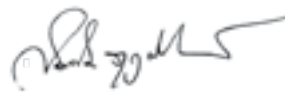
อนุมัติโดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 7/2567
เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2567
มีผลใช้บังคับ ณ วันที่ 9 พฤศจิกายน 2567



สารจากประธานคณะกรรมการบริษัท

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ตระหนักถึงความสำคัญในการประกอบธุรกิจ อย่างยั่งยืนโดยยึดหลักบรรษัทภิบาลที่ดี และปฏิบัติตามหลักการดังกล่าวด้วยความมุ่งมั่นหวังให้กิจการเจริญก้าวหน้าได้อย่างมั่นคงในระยะยาว เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล สนับสนุนให้เกิดความโปร่งใส อันจะสามารถสร้างความเชื่อมั่นและคุณประโยชน์ให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

เพื่อให้สอดคล้องและเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (Corporate Governance Code for listed companies 2017) ของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลอดจนแนวทางปฏิบัติที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย Organization for Economic Co-operation and Development (OECD) Principles of Corporate Governance และ ASEAN Corporate Governance Scorecard คณะกรรมการบริษัทจึงได้กำหนด “นโยบายการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance Policy)” เพื่อเป็นหลักการสำคัญในการปฏิบัติอันจะสนับสนุนในการสร้างคุณค่าให้กิจการและส่งผลให้เกิดวัฒนธรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีในกลุ่มบริษัทอย่างยั่งยืนต่อไป



นายสมคิด จาคตุศรีพิทักษ์

ประธานคณะกรรมการบริษัท

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

คำนิยาม

“ก.ล.ต.”	หมายถึง	คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
“ตลท.”	หมายถึง	ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
“บริษัท” หรือ “WHA”	หมายถึง	บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
“แบบ 56-1 One Report”	หมายถึง	แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือ ก.ล.ต. ประกาศกำหนด
“พ.ร.บ. หลักทรัพย์”	หมายถึง	พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (และที่ได้อแก้ไขเพิ่มเติม)
“สำนักงาน ก.ล.ต.”	หมายถึง	สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

หลักปฏิบัติ 1

บทบาทและความรับผิดชอบคณะกรรมการบริษัทในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน

หลักปฏิบัติ 1.1 บทบาทสำคัญในฐานะผู้นำองค์กร

คณะกรรมการบริษัทเข้าใจและตระหนักถึงบทบาทความรับผิดชอบในฐานะผู้นำองค์กร ที่ต้องกำกับดูแลให้องค์กรมีการบริหารจัดการที่ดี ซึ่งครอบคลุมถึง

- (1) การกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมาย
- (2) การกำหนดกลยุทธ์ นโยบายการดำเนินงาน ตลอดจนการจัดสรรทรัพยากรสำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย และ
- (3) การติดตาม ประเมินผล และดูแลการรายงานผลการดำเนินงาน

หลักปฏิบัติ 1.2 การกำกับดูแลกิจการเพื่อสร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายในการกำกับดูแลกิจการเพื่อสร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืนเพื่อนำไปสู่ผลสำเร็จ กล่าวคือ

- (1) ดำเนินธุรกิจให้สามารถแข่งขันได้และมีผลประโยชน์ที่ดี โดยคำนึงถึงการสร้างคุณค่าให้แก่กิจการที่ดีในระยะยาว ซึ่งนอกเหนือจากผลประโยชน์ทางการเงินแล้ว ยังคำนึงถึงผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เป็นสำคัญ
- (2) ประกอบธุรกิจอย่างมีจริยธรรม โดยเคารพสิทธิและมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย
- (3) ประกอบธุรกิจโดยคำนึงถึงประโยชน์ต่อสังคม ควบคู่ไปกับการพัฒนาและลดผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
- (4) ดำเนินธุรกิจให้สามารถปรับตัวได้ภายใต้ปัจจัยการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทในฐานะผู้นำในการกำกับดูแลกิจการขององค์กร เห็นถึงความสำคัญในการสร้างและขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในจริยธรรม จึงได้จัดให้มี “จรรยาบรรณธุรกิจและแนวปฏิบัติ (WHA Code of Conduct and Practices)” เพื่อเป็นแนวทางในการกำกับดูแลกิจการที่ดีไว้เป็นลายลักษณ์อักษร สำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน และยังได้จัดให้มีการสื่อสาร อบรมทำความเข้าใจ เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ตระหนักถึงความสำคัญของเรื่องดังกล่าว ซึ่งจะมีการติดตามผลการปฏิบัติรวมทั้งทบทวนนโยบายและการปฏิบัติเป็นประจำทุกปี

หลักปฏิบัติ 1.3 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ รับผิดชอบ ชื่อสัตย์สุจริต เพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร

คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่กำกับดูแลให้กรรมการและผู้บริหารปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ (accountability and responsibility) รับผิดชอบต่อสังคม (duty of care) ชื่อสัตย์สุจริต (duty of loyalty) เพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร กล่าวคือ

- (1) ต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับบริษัท มติที่ประชุมคณะกรรมการ และมติที่ประชุม ผู้ถือหุ้น รวมถึงนโยบายต่าง ๆ ของบริษัท
- (2) จัดให้มีกลไกอย่างเพียงพอที่จะมั่นใจว่าการดำเนินงานของบริษัท เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง วัตถุประสงค์ ข้อบังคับบริษัท มติที่ประชุมคณะกรรมการ มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และนโยบายต่าง ๆ ของบริษัท รวมทั้งมีกระบวนการอนุมัติการดำเนินงานที่สำคัญ เพื่อให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

หลักปฏิบัติ 1.4 ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบหลักของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทเข้าใจขอบเขตหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งกำหนดขอบเขตการมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบให้คณะกรรมการชุดย่อย ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท และฝ่ายบริหารอย่างชัดเจน ตลอดจนติดตามดูแลให้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย

- (1) คณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่ปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับบริษัท มติที่ประชุมคณะกรรมการ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อสังคม เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของบริษัทเป็นไปในทิศทางที่ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มี “กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท” ไว้เป็นลายลักษณ์อักษร โดยระบุองค์ประกอบ ขอบเขต อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้กรรมการสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความโปร่งใส โดยจะทบทวนกฎบัตรดังกล่าวเป็นประจำอย่างน้อยปีละครั้ง

(2) คณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความชำนาญเกี่ยวข้องกับงานที่เป็นเรื่องเฉพาะ เพื่อทำหน้าที่พิจารณา กลั่นกรอง รวมทั้งเสนอแนะความเห็นและแนวทาง ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วย

(2.1) คณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee)

(2.2) คณะกรรมการบริษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Corporate Governance and Sustainable Development Committee)

(2.3) คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน (Nomination and Remuneration Committee)

(2.4) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee)

(2.5) คณะกรรมการบริหาร (Executive Committee)

องค์ประกอบ ขอบเขต อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อย แสดงอยู่ในกฎบัตรของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะ ที่ได้จัดทำไว้เป็นลายลักษณ์อักษร โดยจะมีการทบทวนกฎบัตรดังกล่าวเป็นประจำอย่างน้อยปีละครั้ง

(3) ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหาร

(3.1) ความรับผิดชอบหลักของคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วย

(ก) พิจารณา อนุมัติ และ/หรือ ให้ความเห็นในเรื่องสำคัญที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท เช่น กำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลัก วิสัยทัศน์ เป็นต้น

(ข) สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ยึดมั่นในจริยธรรม รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นต้นแบบที่ดี

(ค) ดูแลโครงสร้างและการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทให้เหมาะสมต่อการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักในการประกอบธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

(ง) สรรหา พัฒนา กำหนดค่าตอบแทน และประเมินผลงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท

(จ) กำหนดโครงสร้างค่าตอบแทนที่เป็นเครื่องจูงใจในปฏิบัติงานของบุคลากรให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กร

(3.2) คณะกรรมการบริษัทร่วมกับฝ่ายบริหาร มีหน้าที่พิจารณา กำหนด และกำกับดูแลให้มั่นนโยบายการดำเนินงานในภาพรวมที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักในการประกอบธุรกิจ คณะกรรมการบริษัทมอบหมายอำนาจการจัดการกิจการให้แก่ฝ่ายบริหาร รวมทั้งติดตามดูแลฝ่ายบริหารให้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย โดยฝ่ายบริหารมีหน้าที่ดำเนินงานและบริหารกิจการให้เป็นไปตามกลยุทธ์ นโยบาย แผนงานที่คณะกรรมการบริษัทอนุมัติหรือให้ความเห็นชอบแล้ว และฝ่ายบริหารมีหน้าที่รายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบอย่างสม่ำเสมอ ตามความเหมาะสม

(ก) กำหนดและทบทวนกลยุทธ์ เป้าหมาย แผนงานทางธุรกิจ และงบประมาณประจำปี

(ข) จัดให้มีและกำกับดูแลการควบคุมภายในและระบบการบริหารความเสี่ยงอย่างเหมาะสมเพียงพอ

(ค) กำหนดอำนาจดำเนินการที่เหมาะสมกับความรับผิดชอบของฝ่ายบริหาร อาทิ การกำหนดอำนาจอนุมัติภายในของกลุ่มบริษัท (Internal Power of Authority) เป็นต้น

(ง) กำหนดกรอบการจัดสรรทรัพยากร การพัฒนาและงบประมาณ เช่น นโยบายและแผนการบริหารจัดการบุคคล นโยบายการพัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

(จ) ติดตามดูแลและประเมินผลการดำเนินงานตามที่ได้มอบหมายให้ฝ่ายบริหารดำเนินงานตามนโยบายและแผนที่กำหนดไว้

(ฉ) กำกับดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูล ทั้งข้อมูลทางการเงินและข้อมูลที่ไม่ใช่ข้อมูลทางการเงิน ที่ถูกต้องครบถ้วนและมีความน่าเชื่อถือ ต่อสาธารณะ

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลในระดับนโยบาย โดยที่ฝ่ายบริหารจะเป็นผู้ดำเนินการบริหาร/จัดการ (execution) เพื่อให้เป็นไปตามกลยุทธ์ นโยบาย และแผนงานที่คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติแล้ว และรับผิดชอบการตัดสินใจดำเนินงานต่าง ๆ ทั้งการดำเนินธุรกิจ การตลาด การขาย การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดการทรัพยากร การบริหารงานบุคคล และด้านการบริหารงานทั่วไป เป็นต้น

หลักปฏิบัติ 2

กำหนดวัตถุประสงค์ และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน

หลักปฏิบัติ 2.1 การกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลัก

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการเพื่อความยั่งยืน สอดคล้องกับการสร้างคุณค่าและเป็นประโยชน์ต่อองค์กร ลูกค้า คู่ค้า พนักงาน ผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้เสีย สังคม และสิ่งแวดล้อมโดยรวม เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามหลักบรรษัทภิบาลที่ดี

- (1) คณะกรรมการบริษัทรับผิดชอบดูแลให้กิจการมีวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลัก (objectives) ที่ชัดเจน เหมาะสม สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อกำหนดรูปแบบธุรกิจ (business model) อย่างเหมาะสม โดยจัดทำเป็นวิสัยทัศน์ และค่านิยมร่วมขององค์กร (vision and values) หรือวัตถุประสงค์ และหลักการ (principles and purposes) รวมทั้งสื่อสารให้ทุกคนสามารถเข้าถึงและเชื่อมโยงกันไปในทิศทางเดียวกัน
- (2) เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายหลัก คณะกรรมการบริษัทจะพิจารณากำหนดรูปแบบธุรกิจ (business model) ที่สามารถสร้างคุณค่าให้ทั้งแก่กิจการ ผู้มีส่วนได้เสีย สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยรวมควบคู่กันไป โดยพิจารณาถึง
 - (ก) สภาพแวดล้อมและปัจจัยการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ รวมทั้งการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้อย่างเหมาะสม
 - (ข) ความต้องการของลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสีย
 - (ค) ความพร้อม ความชำนาญ ความสามารถในการแข่งขันของกิจการ
- (3) ค่านิยมขององค์กร สะท้อนคุณลักษณะของการกำกับดูแลกิจการที่ดี คือ ADVANCED (นำเทรนด์) CHAMPION (เป็นหนึ่ง) RESOURCEFUL (รู้ลึกซึ้ง) และ INTEGRITY (ยึดคุณธรรม)
- (4) คณะกรรมการบริษัทส่งเสริมการสื่อสารและเสริมสร้างให้วัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กรสะท้อนอยู่ในการตัดสินใจและการดำเนินงานของบุคลากรในทุกระดับ เพื่อเป็นวัฒนธรรมองค์กร

หลักปฏิบัติ 2.2 กลยุทธ์ทางธุรกิจและแผนงานประจำปีสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลัก

วัตถุประสงค์ เป้าหมาย และกลยุทธ์ทางธุรกิจ ทั้งระยะสั้น และระยะยาว จะต้องสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการ รวมทั้งประเด็นสำคัญตามแนวทางความยั่งยืน (ESG) โดยมีการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้อย่างเหมาะสมและปลอดภัย

- (1) คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลให้การจัดทำกลยุทธ์ทางธุรกิจ และแผนงานประจำปี สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการ รวมทั้งเป้าหมายด้านความยั่งยืน ทั้งระยะกลาง และระยะยาว (3 ถึง 5 ปี) โดยคำนึงถึงปัจจัยแวดล้อม โอกาส และความเสี่ยงที่บริษัทยอมรับได้ และสนับสนุนให้มีการจัดทำกลยุทธ์สำหรับเป้าหมายดังกล่าวด้วย เพื่อให้มั่นใจว่ากลยุทธ์และแผนงานประจำปีได้คำนึงถึงผลกระทบในระยะยาวที่อาจเกิดขึ้น และสามารถคาดการณ์ได้ตามสมควร
- (2) ในการกำหนดกลยุทธ์และแผนงานประจำปี คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลให้มีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม ปัจจัย (ทั้งโอกาสและความเสี่ยงต่าง ๆ) ที่อาจมีผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องตลอดสายห่วงโซ่มูลค่าของธุรกิจ (Value Chain) รวมทั้งปัจจัยต่าง ๆ ที่อาจมีผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายหลัก โดยควรมีกลไกที่ทำให้เข้าใจความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย
- (3) ในการกำหนดกลยุทธ์ คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลให้มีการส่งเสริมการสร้างและนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้ในการสร้างความสามารถในการแข่งขันและตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้เสีย โดยยังคงอยู่บนพื้นฐานของการดำเนินธุรกิจที่คำนึงถึง สิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG)
- (4) คณะกรรมการบริษัทพิจารณาว่า เป้าหมายที่กำหนดมีความเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมทางธุรกิจและศักยภาพขององค์กร ทั้งเป้าหมายที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน สอดคล้องกับกฎหมาย หลักจริยธรรม และมีความโปร่งใส
- (5) คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลให้มีการสื่อสารวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กร ผ่านวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมองค์กร รวมทั้งกลยุทธ์และแผนงาน ให้แก่บุคลากรของกลุ่มบริษัทรับทราบและเข้าใจทั่วทั้งองค์กร
- (6) คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลให้มีการจัดสรรทรัพยากรและติดตามดูแลการดำเนินการตามกลยุทธ์และแผนงานประจำปี

หลักปฏิบัติ 3

เสริมสร้างคณะกรรมการบริษัทที่มีประสิทธิภาพ

หลักปฏิบัติ 3.1 โครงสร้าง องค์ประกอบ และคุณสมบัติกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทจะกำหนดและทบทวนโครงสร้างคณะกรรมการบริษัท ทั้งในเรื่ององค์ประกอบ สัดส่วนกรรมการอิสระ จำนวนกรรมการที่เหมาะสมกับธุรกิจ อีกทั้งความหลากหลายทั้งในด้านคุณสมบัติ ความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์ เพื่อให้มีความเหมาะสมและจำเป็นต่อการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักที่กำหนดไว้

- (1) โครงสร้างคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการและกรรมการอิสระ ในจำนวนและมีคุณสมบัติเป็นไปตามกฎหมายรวมทั้งประกาศที่เกี่ยวข้องของสำนักงาน ก.ล.ต. และคณะกรรมการกำกับตลาดทุนกำหนด

คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลให้คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการที่มีคุณสมบัติหลากหลาย ตามนโยบายความหลากหลายของคณะกรรมการบริษัท (Board Diversity Policy) ทั้งในด้านทักษะวิชาชีพ ประสบการณ์ ความสามารถ คุณลักษณะ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เพศ อายุ เชื้อชาติ สัญชาติ ที่จำเป็นต่อการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กร โดยจัดทำกรประเมินความหลากหลายทางทักษะความรู้ความชำนาญของกรรมการ (Board Skill Matrix) เพื่อให้มั่นใจว่าคณะกรรมการบริษัทโดยรวมมีคุณสมบัติเหมาะสม สามารถเข้าใจและตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้เสีย และมีกรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร (Non-Executive Director) อย่างน้อย 1 คน ที่มีประสบการณ์ในธุรกิจหรืออุตสาหกรรมหลักที่บริษัทดำเนินกิจการอยู่

- (2) คณะกรรมการบริษัทจะกำหนดจำนวนกรรมการให้มีความเหมาะสมกับขนาด ประเภท และความซับซ้อนของธุรกิจ เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยคณะกรรมการบริษัทต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน และไม่เกิน 12 คน โดยที่กรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร

- (3) คณะกรรมการบริษัทจะมีสัดส่วนระหว่างกรรมการที่เป็นผู้บริหาร (Executive Director) และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร (Non-Executive Director) ที่สะท้อนอำนาจที่ถ่วงดุลกันอย่างเหมาะสม โดย

- (3.1) กรรมการส่วนใหญ่เป็นกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร ที่สามารถให้ความเห็นเกี่ยวกับการทำงานของฝ่ายบริหารได้อย่างอิสระ

- (3.2) มีจำนวนกรรมการอิสระตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ล.ต. และ ตลท. โดยจะต้องมีกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด แต่ต้องไม่น้อยกว่า 3 คน

- (3.3) คุณสมบัติกรรมการอิสระของบริษัท มีหลักเกณฑ์ที่เข้มงวดกว่าคุณสมบัติกรรมการอิสระตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ล.ต. และ ตลท. ดังนี้

- (ก) ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้น ๆ ด้วย

- (ข) ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการ หรือที่ปรึกษาของส่วนราชการซึ่งเป็น ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท

- (ค) ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทหรือบริษัทย่อย

- (ง) ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจตามวรรคหนึ่ง รวมถึงการทำรายการทางการค้าที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับหรือให้กู้ยืม ค่าประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติการณ์อื่นทำนองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้บริษัทหรือคู่สัญญามีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละ 3 ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัท หรือตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศ คณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าว ให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่าง 1 ปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน

(จ) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทสังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

(ทั้งนี้ “หุ้นส่วน” หมายถึง บุคคลที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงานสอบบัญชี ให้เป็นผู้ลงลายมือชื่อในรายงานการสอบบัญชี ในนามของนิติบุคคลนั้น)

- (ฉ) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใด ๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปี จากบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

(ทั้งนี้ “หุ้นส่วน” หมายถึง บุคคลที่ได้รับมอบหมายจากผู้ให้บริการทางวิชาชีพ ให้เป็นผู้ลงลายมือชื่อในรายงานการให้บริการทางวิชาชีพ ในนามของนิติบุคคลนั้น)

- (ซ) ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้น รายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่
- (ช) ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทหรือบริษัทย่อย
- (ฌ) ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท
- (ญ) กรรมการอิสระสามารถดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการอิสระต่อเนื่องได้ไม่เกิน 9 ปี
- (ฎ) ให้กรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ท่านจะต้องเป็นสุภาพสตรี

- (3.4) จะมีการดูแลให้กรรมการอิสระทำงานร่วมกับคณะกรรมการบริษัททั้งหมดได้อย่างมีประสิทธิภาพและสามารถแสดงความเห็นได้อย่างเป็นอิสระ

- (4) คณะกรรมการบริษัทจะเปิดเผยนโยบายในการกำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทที่มีความหลากหลายและข้อมูลกรรมการ อาทิ อายุ เพศ ประวัติการศึกษา ประสบการณ์ สัดส่วนการถือหุ้น จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการและการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น ในรายงานประจำปี และ/หรือ แบบ 56-1 One Report และบนเว็บไซต์ของบริษัท

หลักปฏิบัติ 3.2 ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของประธานคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทจะเลือกบุคคลที่เหมาะสมเป็นประธานคณะกรรมการบริษัท และดูแลให้มั่นใจว่าองค์ประกอบและการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัท เอื้อต่อการใช้ดุลพินิจในการตัดสินใจอย่างมีอิสระ

- (1) ประธานคณะกรรมการบริษัท ควรเป็นกรรมการอิสระ
- (2) ประธานคณะกรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท มีหน้าที่ความรับผิดชอบแตกต่างกัน ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ของประธานคณะกรรมการบริษัทและ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท ไว้อย่างชัดเจน
- (3) การแบ่งขอบเขตอำนาจหน้าที่ของประธานคณะกรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท
 - (3.1) ขอบเขตอำนาจหน้าที่หลักของประธานคณะกรรมการบริษัท
 - (ก) เป็นผู้นำของคณะกรรมการบริษัท กำกับดูแล ติดตาม และส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท มีประสิทธิภาพและบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กร

- (ข) สนับสนุนให้กรรมการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่มีจริยธรรมและการกำกับดูแลกิจการที่ดี
 - (ค) กำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยหารือร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท และมีมาตรการดูแลให้เรื่องสำคัญได้ถูกบรรจุเป็นวาระ การประชุม
 - (ง) จัดสรรเวลาไว้อย่างเพียงพอที่ฝ่ายบริหารจะเสนอเรื่องและมากพอที่กรรมการจะอภิปรายประเด็นสำคัญกันอย่างรอบคอบโดยทั่วกัน ส่งเสริมให้กรรมการมีการใช้ดุลพินิจที่รอบคอบ และสามารถแสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระ
 - (จ) เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกรรมการที่เป็นผู้บริหารและกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และระหว่างคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหาร
- (3.2) บทบาทหน้าที่หลักของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท
- (ก) เป็นผู้นำของฝ่ายบริหาร
 - (ข) พิจารณาและจัดทำนโยบาย กลยุทธ์ ภารกิจ เป้าหมายทางการเงิน แผนงานทางธุรกิจ และงบประมาณประจำปี เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ รวมทั้งแสวงหาโอกาสทางธุรกิจใหม่ ๆ เพื่อต่อยอดการขยายธุรกิจ และเพิ่มรายได้ให้แก่กิจการ
 - (ค) ดำเนินงาน บริหารจัดการ กำกับดูแล และปฏิบัติงานประจำตามปกติธุรกิจ และ/หรือ บริหารงานประจำวัน เพื่อให้บรรลุและเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลัก วิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ ภารกิจ เป้าหมายทางการเงิน แผนงานทางธุรกิจ และงบประมาณตามที่ได้รับมอบหมาย และ/หรือ อนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อประโยชน์ของบริษัท
 - (ง) ติดตาม กำกับดูแล ตรวจสอบ ควบคุม และพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานของบริษัท บริษัทย่อย และ/หรือ บริษัทร่วม เพื่อให้มีผลประกอบการเป็นไปตามเป้าหมาย รวมทั้งพิจารณาและเสนอแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อเข้าดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ และ/หรือ ผู้บริหารของบริษัทย่อย และ/หรือ บริษัทร่วม (ทั้งนี้ ไม่รวมถึงบริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) บริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)) โดยให้รายงานต่อคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน เพื่อรับทราบ
 - (จ) ออกหลักเกณฑ์ ประกาศ และคำสั่งที่เกี่ยวกับการดำเนินกิจการ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของบริษัทและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานของบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพ
 - (ฉ) ออกระเบียบ ขั้นตอน และวิธีปฏิบัติงานตามความเหมาะสม และดูแลให้บุคลากรใน ฝ่ายต่าง ๆ ดำเนินงานให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์และเป้าหมายของแต่ละฝ่ายได้อย่าง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
 - (ช) พิจารณาอนุมัติการเข้าทำนิติกรรม/ธุรกรรมใด ๆ และการดำเนินงานที่เป็นธุรกิจปกติ ตลอดจนรายการสนับสนุนธุรกิจปกติของบริษัทซึ่งมีเงื่อนไขทางการค้าทั่วไป ทั้งนี้ ภายใต้บังคับของระเบียบอำนาจอนุมัติภายใน (Internal Power of Attorney) ตามที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท หลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ล.ต. และ ตลท. ที่เกี่ยวข้องกับการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันและรายการได้มาจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
 - (ซ) มอบอำนาจช่วง และ/หรือ มอบหมายให้บุคคลหรือกลุ่มบุคคลอื่นใดปฏิบัติงานที่กำหนดในนามของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท ทั้งนี้ การมอบอำนาจช่วง และ/หรือการมอบหมายดังกล่าวจะต้องอยู่ภายใต้ขอบเขตอำนาจที่ระบุไว้ในหนังสือมอบอำนาจ ระเบียบ กฎเกณฑ์ หรือมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท อย่างไรก็ตาม การมอบหมายข้างต้นจะต้องไม่เป็นการมอบอำนาจช่วงหรือมอบหมายที่ทำให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัทหรือผู้ได้รับมอบอำนาจใด ๆ ที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือความขัดแย้งกับบริษัท สามารถอนุมัติธุรกรรมดังกล่าวได้ในกรณีนี้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัทไม่มีอำนาจในการอนุมัติธุรกรรมดังกล่าว โดยต้องเสนอธุรกรรมดังกล่าวให้คณะกรรมการของบริษัท และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) พิจารณาและให้ความเห็นชอบเว้นแต่ธุรกรรมดังกล่าวเป็นธุรกรรมปกติและมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการทำรายการกับบุคคลภายนอก (fair and at arm's length) ซึ่งเป็นไปตามหลักการที่คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติ
 - (ฌ) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายและได้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริษัท
- (4) อนึ่ง กรณีที่ประธานคณะกรรมการบริษัทมิได้เป็นกรรมการอิสระ คณะกรรมการบริษัทจะส่งเสริมให้เกิดการถ่วงดุลอำนาจระหว่างคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหาร โดยจะพิจารณากำหนดให้
- (4.1) องค์ประกอบคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการอิสระมากกว่ากึ่งหนึ่ง หรือ
 - (4.2) แต่งตั้งกรรมการอิสระคนหนึ่งร่วมพิจารณากำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยอาจแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการอิสระ (Lead Independent Director)

- (5) คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายให้กรรมการอิสระดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระต่อเนื่องได้ไม่เกิน 9 ปี
- (6) คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อพิจารณาประเด็นเฉพาะเรื่อง กลั่นกรองข้อมูล และเสนอแนะแนวทางการพิจารณา ก่อนเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ (แล้วแต่กรณี) ทั้งนี้ องค์กรประกอบ ขอบเขตอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อย ปรากฏอยู่ในกฎบัตรของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะ
- (7) คณะกรรมการบริษัทจะดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย จำนวนครั้งของการประชุม จำนวนครั้งที่กรรมการแต่ละท่านเข้าร่วมประชุมในปีที่ผ่านมา และรายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อย ตามที่กฎหมายหรือหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องของประกาศกำหนด

หลักปฏิบัติ 3.3 การสรรหาและคัดเลือกกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลให้การสรรหาและคัดเลือกกรรมการมีกระบวนการที่โปร่งใสและชัดเจน เพื่อให้ได้กรรมการที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจและองค์ประกอบที่กำหนดไว้

- (1) คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน เพื่อทำหน้าที่สรรหาบุคคลที่เหมาะสมเพื่อเป็นกรรมการของบริษัท
- (2) คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน จะพิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคล โดยการพิจารณาประวัติของบุคคลดังกล่าวเพื่อให้ได้กรรมการที่มีคุณสมบัติ ทักษะวิชาชีพ ความรู้ ความชำนาญที่เหมาะสม เป็นไปตามนโยบายความหลากหลายของคณะกรรมการบริษัท (Board Diversity Policy) และผลการประเมินความหลากหลายทางทักษะความรู้ความชำนาญของกรรมการ (Board Skill Matrix) เพื่อเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัท ก่อนจะนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาแต่งตั้งกรรมการ (แล้วแต่กรณี) ซึ่งผู้ถือหุ้นจะได้รับข้อมูลอย่างเพียงพอเกี่ยวกับบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อประกอบการตัดสินใจ
- (3) ในการสรรหากรรมการที่ครบวาระคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน จะจัดให้มีการทบทวนหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหากรรมการเพื่อเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัท ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนเสนอชื่อกรรมการรายเดิม จะคำนึงถึงผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการรายดังกล่าวประกอบด้วย
- (4) ในกรณีที่มีการแต่งตั้งบุคคลใดให้เป็นที่ปรึกษาของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนเพื่อให้คำปรึกษาและแนะนำในการดำเนินการข้างต้นจะจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลของที่ปรึกษานั้นไว้ในรายงานประจำปี และ/หรือ แบบ 56-1 One Report รวมทั้งความเป็นอิสระหรือไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

หลักปฏิบัติ 3.4 คำตอบแทนกรรมการ

ที่ประชุมผู้ถือหุ้นมีอำนาจพิจารณาอนุมัติโครงสร้างและอัตราค่าตอบแทนกรรมการ ดังนั้น ในการเสนอคำตอบแทนกรรมการต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น คณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาให้โครงสร้างและอัตราค่าตอบแทนมีความเหมาะสมกับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ เพื่อจูงใจให้คณะกรรมการบริษัทนำพองค์กรให้ดำเนินงานตามเป้าหมาย ทั้งระยะสั้นและระยะยาว

- (1) คณะกรรมการบริษัท ได้จัดตั้ง คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน เพื่อทำหน้าที่พิจารณานโยบายและหลักเกณฑ์ในการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ
- (2) คำตอบแทนกรรมการ สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายระยะยาวของบริษัท ประสบการณ์ ภาระหน้าที่ ขอบเขต บทบาท และความรับผิดชอบ (Accountability and Responsibility) รวมถึงประโยชน์ที่บริษัทคาดว่าจะได้รับจากกรรมการแต่ละท่าน กรรมการที่ได้รับมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบเพิ่มขึ้น (เช่น คณะกรรมการชุดย่อย) จะได้รับการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนเพิ่มเติมที่เหมาะสม โดยอยู่ในลักษณะ ที่เปรียบเทียบได้กับระดับที่ปฏิบัติอยู่ในอุตสาหกรรมที่ประกอบธุรกิจเดียวกันและมีขนาดใกล้เคียงกัน
- (3) ผู้ถือหุ้นเป็นผู้อนุมัติโครงสร้างและอัตราค่าตอบแทนกรรมการทุกรูปแบบ (ไม่ว่าเป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน) โดยคณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่พิจารณาเสนอคำตอบแทนให้มีความเหมาะสม ทั้งคำตอบแทนในอัตราคงที่ (เช่น คำตอบแทนประจำ เบี้ยประชุม) และคำตอบแทนตามผลการดำเนินงาน (เช่น โบนัส) โดยเชื่อมโยงกับ มูลค่าที่บริษัทได้สร้างให้แก่ผู้ถือหุ้น สอดคล้องกับลักษณะและสภาพทางธุรกิจและอุตสาหกรรม
- (4) คณะกรรมการบริษัทจะจัดให้มีการเปิดเผยนโยบายและหลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการที่สะท้อนถึงภาระหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ รวมทั้งรูปแบบและจำนวนของคำตอบแทนด้วย
- (5) ในกรณีที่มีการแต่งตั้งบุคคลใดให้เป็นที่ปรึกษาของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน เพื่อให้คำปรึกษาและแนะนำในการดำเนินการข้างต้น จะจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลของที่ปรึกษานั้นไว้ใน รายงานประจำปี และ/หรือ แบบ 56-1 One Report รวมทั้งความเป็นอิสระหรือไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

หลักปฏิบัติ 3.5 การปฏิบัติหน้าที่และจัดสรรเวลาอย่างเพียงพอของกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลให้กรรมการทุกท่านมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่และจัดสรรเวลา อย่างเพียงพอ

- (1) คณะกรรมการบริษัทมีกลไกสนับสนุนให้กรรมการเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตน
- (2) คณะกรรมการบริษัทวางหลักเกณฑ์ให้การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนของกรรมการไม่ควรเกิน 5 แห่ง (กล่าวคือ สามารถดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นได้ไม่เกิน 4 แห่ง) เพื่อให้มั่นใจว่ากรรมการสามารถทุ่มเทเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ในบริษัทได้อย่างเพียงพอ และจัดให้มีการรายงานการดำรงตำแหน่งอื่นของกรรมการและเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี และ/หรือ แบบ 56-1 One Report
- (3) ในกรณีที่กรรมการดำรงตำแหน่งกรรมการ หรือผู้บริหาร หรือมีส่วนได้เสีย ไม่ว่าจะโดยตรงหรือโดยอ้อม ในกิจการอื่นที่มีความขัดแย้งหรือสามารถใช้โอกาสหรือข้อมูลของบริษัท เพื่อประโยชน์ของตน คณะกรรมการบริษัทจะกำหนดมาตรการป้องกันอย่างเพียงพอ และแจ้งให้ผู้ถือหุ้นรับทราบตามความเหมาะสม

กรรมการและผู้บริหารของบริษัท มีหน้าที่ต้องรายงานส่วนได้เสียของตนและบุคคลที่เกี่ยวข้อง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการรายงานส่วนได้เสียที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น และห้ามมีส่วนร่วมในการพิจารณาและอนุมัติเรื่องนั้น ๆ ในกรณีที่ตนเองมีส่วนได้เสียในเรื่องที่บริษัทจะเข้าทำรายการดังกล่าว

- (4) คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายสนับสนุนให้กรรมการแต่ละท่านเข้าร่วมประชุม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของจำนวนการประชุม คณะกรรมการบริษัททั้งหมดที่ได้จัดให้มีขึ้นในรอบปี

หลักปฏิบัติ 3.6 การกำกับดูแลริษีย่อย บริษัทร่วม และกิจการอื่นที่ไปลงทุนอย่างมีนัยสำคัญ

คณะกรรมการบริษัทจะจัดให้มีการรอบและกลไกในการกำกับดูแลนโยบายและการดำเนินงานของบริษัทย่อย บริษัทร่วม และกิจการอื่นที่ไปลงทุนอย่างมีนัยสำคัญ ในระดับที่เหมาะสมกับกิจการ และจะติดตามดูแลให้มีความเข้าใจถูกต้องตรงกัน

นโยบายการกำกับดูแลริษีย่อย บริษัทร่วม และกิจการอื่นที่ไปลงทุนอย่างมีนัยสำคัญ เป็นไปตามหลักการดังต่อไปนี้

- (1) กำหนดหลักการในการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลเพื่อเข้าเป็นกรรมการ และ/หรือ ผู้บริหาร ของบริษัทย่อย ทั้งนี้ ภายใต้หลักเกณฑ์และนโยบายบริษัท ข้อผูกพันตามสัญญา (หากมี) และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- (2) การกำหนดขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของบุคคลที่เป็นตัวแทนของบริษัทตามข้อ (1) และให้ตัวแทนของบริษัทดูแลให้การปฏิบัติเป็นไปตามนโยบายของบริษัทย่อย และในกรณีที่บริษัทย่อยมีผู้ร่วมลงทุนอื่น ตัวแทนของบริษัทจะทำหน้าที่อย่างดีที่สุดเพื่อผลประโยชน์ของบริษัทย่อย และให้สอดคล้องกับนโยบาย ของบริษัท
- (3) ระบบการควบคุมภายในของบริษัทย่อยที่เหมาะสมและรัดกุมเพียงพอและการทำรายการต่าง ๆ เป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง
- (4) การเปิดเผยข้อมูลฐานะการเงินและผลการดำเนินงานการทำรายการกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สิน การทำรายการอื่นที่สำคัญ เช่น การเพิ่มทุน การลดทุน การเลิกบริษัทย่อย เป็นต้น อย่างถูกต้องและทันเวลาที่ ทั้งนี้ หากเป็นการเข้าร่วมลงทุนในกิจการอื่นอย่างมีนัยสำคัญ เช่น มีสัดส่วนการถือหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงตั้งแต่ร้อยละ 20 แต่ไม่เกินร้อยละ 50 และจำนวนเงินลงทุนหรืออาจต้องลงทุนเพิ่มเติมมีนัยสำคัญต่อบริษัท ในกรณีที่จำเป็น คณะกรรมการบริษัทจะดูแลให้มีการจัดทำ shareholder agreement หรือข้อตกลงอื่น เพื่อให้เกิดความชัดเจนเกี่ยวกับอำนาจในการบริหารจัดการและการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในเรื่องสำคัญ การติดตามผลการดำเนินงาน เพื่อสามารถใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำงบการเงินของบริษัทได้ตามมาตรฐานและกำหนดเวลา

หลักปฏิบัติ 3.7 การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทจะจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ประจำปีของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และกรรมการรายบุคคล โดยผลประเมินจะถูกนำไปใช้สำหรับการพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

- (1) คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย จะประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาผลงานและปัญหาเพื่อการปรับปรุงแก้ไขต่อไป โดยกำหนดบรรทัดฐานที่จะใช้เปรียบเทียบกับผลการปฏิบัติงานอย่างมีหลักเกณฑ์
- (2) ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน อย่างน้อยต้องเป็นวิธีประเมินด้วยตนเอง (self-evaluation) หรืออาจใช้วิธีประเมินแบบไขว้ (cross-evaluation) ร่วมด้วยตามความเหมาะสม และเปิดเผยหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และ ผลการประเมินในภาพรวมไว้ในรายงานประจำปี และ/หรือ แบบ 56-1 One Report

- (3) คณะกรรมการบริษัทอาจพิจารณาจัดให้มีที่ปรึกษาภายนอกช่วยในการกำหนดแนวทางและเสนอแนะประเด็นในการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการด้วยก็ได้ และเปิดเผยการดำเนินการดังกล่าวไว้ในรายงานประจำปี และ/หรือ แบบ 56-1 One Report
- (4) ผลการประเมินของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย จะถูกนำไปใช้ประกอบพิจารณา ความเหมาะสมขององค์ประกอบคณะกรรมการ

หลักปฏิบัติ 3.8 การเสริมสร้างทักษะและพัฒนาความรู้แก่กรรมการ

คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลให้กรรมการแต่ละท่านมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ ลักษณะ การประกอบธุรกิจ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจ ตลอดจนสนับสนุนให้กรรมการทุกท่านได้รับการเสริมสร้างทักษะและความรู้สำหรับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการอย่างสม่ำเสมอ

- (1) คณะกรรมการบริษัทจะดูแลให้มั่นใจว่าบุคคลที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการใหม่จะได้รับการแนะนำและมีข้อมูล ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งรวมถึงความเข้าใจในวัตถุประสงค์ เป้าหมาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ตลอดจนลักษณะธุรกิจและแนวทางการดำเนินธุรกิจของกิจการ เช่น การปฏิรูประบบนิเทศกรรมการใหม่ เพื่อแนะนำภาพรวมธุรกิจ แนวทางการดำเนินงาน รวมถึงข้อมูลอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการใหม่ เป็นต้น
- (2) คณะกรรมการบริษัทจะดูแลให้กรรมการได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ที่จำเป็นอย่างต่อเนื่อง โดยส่งเสริมและสนับสนุนให้กรรมการและผู้บริหารระดับสูง เข้าร่วมการสัมมนาและศึกษาในหลักสูตรการอบรมที่เป็นประโยชน์ ตามขอบเขตความรับผิดชอบและภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายของกรรมการและผู้บริหารระดับสูงแต่ละท่าน
- (3) คณะกรรมการบริษัทจะสนับสนุนและส่งเสริมให้กรรมการทุกท่านมีความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย กฎเกณฑ์ มาตรฐานความเสี่ยง และสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจ รวมทั้งได้รับทราบข้อมูลที่เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ
- (4) คณะกรรมการบริษัทจะจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่องของคณะกรรมการบริษัทในรายงานประจำปี และ/หรือ แบบ 56-1 One Report

หลักปฏิบัติ 3.9 การประชุมคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทจะดูแลให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัทเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถเข้าถึงข้อมูลที่จำเป็น และมีเลขานุการบริษัทที่มีความรู้และประสบการณ์ที่จำเป็นและเหมาะสมต่อการสนับสนุน การดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัท

- (1) กำหนดการประชุม จำนวนการประชุม
 คณะกรรมการบริษัท จะจัดการประชุมคณะกรรมการบริษัท ไม่น้อยกว่าไตรมาสละ 1 ครั้ง และไม่น้อยกว่า 6 ครั้งต่อรอบปีบัญชี โดยจะกำหนดการประชุมและวาระการประชุมที่สำคัญล่วงหน้าทั้งปี เพื่อให้กรรมการสามารถจัดเวลาและเข้าร่วมประชุมได้ ทั้งนี้ จำนวนการประชุมจะพิจารณาให้มีความเหมาะสมกับภาระหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท และลักษณะการดำเนินธุรกิจของบริษัท
- (2) ระเบียบวาระการประชุม หนังสือเชิญประชุม และเอกสารประกอบการประชุม
 คณะกรรมการบริษัทจะจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับบริษัท และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง มีการกำหนดระเบียบวาระการประชุมที่ชัดเจน ซึ่งอาจมีวาระพิเศษได้ตามความจำเป็น โดยเปิดโอกาสให้กรรมการแต่ละท่านรวมทั้งฝ่ายบริหาร สามารถเสนอเรื่องที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัท เข้าสู่วาระการประชุม ประธานคณะกรรมการบริษัท หรือเลขานุการบริษัทตามที่ได้รับมอบหมายจากประธานคณะกรรมการบริษัท จะจัดส่งหนังสือเชิญประชุมและเอกสารประกอบการประชุม (ในรูปแบบเอกสาร และ/หรือ รูปแบบอิเล็กทรอนิกส์) ให้แก่กรรมการทุกท่านล่วงหน้าก่อนวันประชุมตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับบริษัท ภายใต้กรอบของกฎหมาย เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทได้รับเอกสารและมีเวลาศึกษาล่วงหน้าก่อนวันประชุม ทั้งนี้ อย่างน้อยที่สุดควรส่งเอกสารประกอบการประชุมให้แก่คณะกรรมการบริษัทล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 5 วันทำการก่อนวันประชุม เว้นแต่กรณีจำเป็นเร่งด่วน

- (3) การประชุม องค์กรประชุม การนำเสนอ และรายงานการประชุม
- (3.1) องค์กรประชุมของการประชุมคณะกรรมการบริษัทเป็นไปตามที่ข้อบังคับบริษัทและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด อย่างไรก็ตาม องค์กรประชุมของบริษัทสนับสนุนให้จำนวนองค์กรประชุม ณ ขณะลงมติในที่ประชุม มีจำนวนกรรมการอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด
- (3.2) คณะกรรมการบริษัท สนับสนุนให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท เชิญผู้บริหารระดับสูง หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับวาระที่นำเสนอเข้าร่วมประชุม เพื่อตอบข้อซักถามและให้ข้อมูลสารสนเทศเพิ่มเติมในฐานะที่เกี่ยวข้องโดยตรง ทั้งนี้ เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทมีโอกาสรู้จักผู้บริหารระดับสูง เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแผนการสืบทอดตำแหน่ง
- (3.3) คณะกรรมการบริษัท สามารถเข้าถึงสารสนเทศที่จำเป็นเพิ่มเติมได้จากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กลุ่มบริษัท เลขานุการบริษัท หรือผู้บริหารระดับสูงอื่นที่ได้รับมอบหมายภายในขอบเขตนโยบายที่กำหนด และในกรณีที่เป็น คณะกรรมการบริษัทอาจจัดให้มีการเห็นอิสระจากที่ปรึกษาหรือ ผู้ประกอบวิชาชีพภายนอก โดยถือเป็นค่าใช้จ่ายของบริษัท
- (3.4) ภายหลังจากการประชุม คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้เลขานุการบริษัทเป็นผู้จัดทำรายงานการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณา
- (4) การประชุมของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร (Non-Executive Director)
- คณะกรรมการบริษัทจะจัดให้มีการประชุมของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อเปิดโอกาสให้มีการประชุมระหว่างกันเองตามความจำเป็น เพื่ออภิปรายปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดการที่อยู่ในความสนใจ โดยไม่มีฝ่ายบริหารร่วมด้วย และจะแจ้งให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัททราบถึงผลการประชุมด้วย
- (5) เลขานุการบริษัท
- (5.1) คณะกรรมการบริษัทจะแต่งตั้งเลขานุการบริษัท โดยพิจารณาคุณสมบัติและประสบการณ์ที่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ในการให้คำแนะนำเกี่ยวกับกฎหมายและกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่คณะกรรมการบริษัทจะต้องทราบ ดูแลการจัดการเอกสารการประชุมคณะกรรมการบริษัท เอกสารสำคัญต่าง ๆ และกิจกรรมของคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริษัทจะเปิดเผยคุณสมบัติและประสบการณ์ของเลขานุการบริษัทในรายงานประจำปี และ/หรือ แบบ 56-1 One Report และบนเว็บไซต์ของบริษัท
- (5.2) เลขานุการบริษัทต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับบริษัท มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เลขานุการบริษัท มีหน้าที่และความรับผิดชอบดังนี้
- (ก) จัดทำและเก็บรักษาเอกสารของบริษัท ดังต่อไปนี้
- ทะเบียนกรรมการ
 - หนังสือนัดประชุม และรายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท
 - หนังสือนัดประชุม และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
 - รายงานประจำปี/ แบบ 56-1 One Report
- (ข) เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร และจัดส่งสำเนารายงานการมีส่วนได้เสียตามมาตรา 89/14 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และ ตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (และที่แก้ไขเพิ่มเติม) ซึ่งจัดทำโดยกรรมการและผู้บริหารของบริษัท ให้กับประธานคณะกรรมการบริษัทและประธานคณะกรรมการตรวจสอบ ทราบภายใน 7 วันทำการนับแต่วันที่บริษัท ได้รับรายงานนั้น
- (ค) ดำเนินการเกี่ยวกับการประชุมคณะกรรมการบริษัท และการประชุมผู้ถือหุ้น
- (ง) ให้คำแนะนำเกี่ยวกับข้อกำหนดและกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารควรรับทราบ
- (จ) ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด และ/หรือ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
- (5.3) คณะกรรมการบริษัทสนับสนุนและส่งเสริมให้เลขานุการบริษัทได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะอย่างยิ่ง เลขานุการบริษัทต้องเข้าอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพในวิชาชีพ เลขานุการบริษัทในหลักสูตรรับรอง (certified program) เช่น สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) หรือสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย เป็นต้น
- (5.4) ในกรณีที่เลขานุการบริษัทพ้นจากตำแหน่งหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งเลขานุการบริษัทคนใหม่ภายใน 90 วันนับแต่วันที่เลขานุการบริษัทคนเดิมพ้นจากตำแหน่งหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ และให้คณะกรรมการบริษัท มีอำนาจมอบหมายให้กรรมการคนใดคนหนึ่งปฏิบัติหน้าที่แทนในช่วงเวลาดังกล่าว

หลักปฏิบัติ 4

สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากร

หลักปฏิบัติ 4.1 การสรรหาประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท และการพัฒนาผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการบริษัทจะดำเนินการเพื่อให้มั่นใจได้ว่าการสรรหาและพัฒนาประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัทและผู้บริหารระดับสูงที่มีความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ และคุณลักษณะที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมาย

- (1) คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน พิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท
- (2) คณะกรรมการบริษัท จะติดตามดูแลให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัทดูแลให้มีผู้บริหารระดับสูงที่เหมาะสม
- (3) เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างต่อเนื่อง คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน พิจารณาและจัดให้มีแผนสืบทอดตำแหน่ง (succession plan) เพื่อเป็นการเตรียม สืบทอดตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท และให้รายงานผลการดำเนินงานตามแผนสืบทอดตำแหน่งต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบ
- (4) คณะกรรมการบริษัทส่งเสริมและสนับสนุนให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท และผู้บริหารระดับสูง ได้รับการอบรมและพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน
- (5) ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท อาจดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในบริษัทอื่นได้ แต่ในการเป็นกรรมการดังกล่าวจะต้องไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่ของตน และห้ามมิให้ประกอบธุรกิจหรือมีส่วนร่วมในธุรกิจที่มีสภาพอย่างเดียวกันหรือเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท หรือเข้าเป็นหุ้นส่วน หรือกรรมการในนิติบุคคลอื่นที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท ไม่ว่าจะเพื่อประโยชน์ของตนหรือประโยชน์ของบุคคลอื่น

หลักปฏิบัติ 4.2 โครงสร้างค่าตอบแทนและการประเมินผลที่เหมาะสม

คณะกรรมการบริษัท จะกำกับดูแลให้มีการกำหนดโครงสร้างค่าตอบแทนและการประเมินผลที่เหมาะสม

- (1) คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายในการกำหนดโครงสร้างค่าตอบแทนที่เป็นเครื่องจูงใจให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท ผู้บริหารระดับสูง และบุคลากรอื่น ๆ ทุกระดับปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กร และสอดคล้องกับผลประโยชน์ของกิจการในระยะยาว ซึ่งรวมถึง
 - (1.1) การพิจารณาความเหมาะสมของโครงสร้างค่าตอบแทนที่เป็นเงินเดือน ผลการดำเนินงานระยะสั้นและผลการดำเนินงานระยะยาว
 - (1.2) นโยบายเกี่ยวกับการจ่ายค่าตอบแทน โดยคำนึงถึงปัจจัยต่าง ๆ ที่สำคัญ เช่น ระดับค่าตอบแทนเทียบเท่าได้กับระดับอุตสาหกรรมโดยประมาณ ผลการดำเนินงานของกิจการ เป็นต้น
 - (1.3) นโยบายเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินผล และการสื่อสารให้เป็นที่รับทราบ
- (2) คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน พิจารณาและกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับค่าตอบแทนและการประเมินผลงานประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท เพื่อเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ โดยหลักเกณฑ์การประเมินผลงานควรจูงใจให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท สามารถบริหารกิจการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลัก กลยุทธ์ และสอดคล้องกับผลประโยชน์ของกิจการในระยะยาว โดยจะสื่อสารให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัททราบเกณฑ์ การประเมินและประเมินผลงานเป็นประจำทุกปี ทั้งนี้ ประธานคณะกรรมการบริษัท หรือประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนตามที่ได้รับมอบหมายจากประธานคณะกรรมการบริษัท จะเป็นผู้สื่อสารผลการพิจารณา รวมทั้งประเด็นเพื่อการพัฒนาให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัททราบ
- (3) คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน พิจารณานโยบายและโครงสร้างค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท

หลักปฏิบัติ 4.3 โครงสร้างและความสัมพันธ์ของผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายในการทำความเข้าใจโครงสร้างและความสัมพันธ์ของผู้ถือหุ้นที่อาจมีผลกระทบต่อ การบริหารงานของกิจการและอำนาจในการควบคุมการบริหารจัดการกิจการ เพื่อมิให้เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท และจะดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลที่อาจมีผลกระทบต่อ การควบคุมกิจการอย่างเหมาะสม

หลักปฏิบัติ 4.4 การพัฒนาทักษะบุคลากร

คณะกรรมการบริษัทจะติดตามดูแลการบริหารและพัฒนาบุคลากรให้มีจำนวน ความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ และแรงจูงใจที่เหมาะสม

- (1) คณะกรรมการบริษัทจะดูแลให้มีการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องกับทิศทางและกลยุทธ์ขององค์กร บุคลากรในทุกกระดับมีความรู้ ความสามารถ แรงจูงใจที่เหมาะสม และได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม เพื่อรักษาบุคลากรที่มีความสามารถขององค์กรไว้
- (2) คณะกรรมการบริษัทจะดูแลให้มีการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อดูแลให้บุคลากรมีการออมอย่างเพียงพอสำหรับรองรับการเกษียณ รวมทั้งสนับสนุนให้มีความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการเงิน การเลือกนโยบายการลงทุนที่สอดคล้องกับช่วงอายุ ระดับความเสี่ยง เป็นต้น

หลักปฏิบัติ 5

ส่งเสริมนวัตกรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม

หลักปฏิบัติ 5.1 สร้างนวัตกรรมที่ก่อให้เกิดมูลค่าแก่ธุรกิจ มีคุณประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสีย และมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญและสนับสนุนการสร้างนวัตกรรมที่ก่อให้เกิดมูลค่าแก่ธุรกิจ ควบคู่ไปกับการสร้างคุณประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง และมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

- (1) คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรม และดูแลให้ฝ่ายบริหารนำไปเป็นส่วนหนึ่งในการทบทวนกลยุทธ์ การวางแผนพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงาน และการติดตามผลการดำเนินงาน
- (2) คณะกรรมการบริษัทส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมเพื่อเพิ่มคุณค่าให้กิจการตามสภาพปัจจัยแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง ทั้งในแง่รูปแบบธุรกิจ (business model) แนวคิด มุมมองในการออกแบบและพัฒนาสินค้าและบริการ การวิจัย การปรับปรุงกระบวนการผลิตและกระบวนการทำงาน รวมทั้งการร่วมมือกับคู่ค้า เพื่อการสร้างประโยชน์ร่วมกันทั้งแก่กิจการ ลูกค้า คู่ค้า สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยนวัตกรรมดังกล่าวจะไม่สนับสนุนให้เกิดพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม ผิดกฎหมาย หรือขาดจริยธรรม

หลักปฏิบัติ 5.2 ประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

คณะกรรมการบริษัทจะติดตามดูแลให้ฝ่ายบริหารประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ที่สะท้อนอยู่ในแผนดำเนินการ (operational plan) เพื่อให้มั่นใจได้ว่าทุกฝ่ายขององค์กรได้ดำเนินการสอดคล้องกับ วัตถุประสงค์ เป้าหมายหลัก และแผนกลยุทธ์ (strategic plan) ของกิจการ

ด้วยคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย (roles of stakeholders) คณะกรรมการบริษัทจะจัดให้มีกลไกที่ทำให้มั่นใจว่ากิจการประกอบธุรกิจอย่างมีจริยธรรม มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ไม่ละเมิดสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อเป็นแนวทางให้ทุกส่วนในองค์กรสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลัก ที่เป็นไปด้วยความยั่งยืน ประกอบด้วยนโยบายดังนี้

- (1) ความรับผิดชอบต่อพนักงานและลูกจ้าง
ปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติต่อพนักงานและลูกจ้างอย่างเป็นธรรม บนพื้นฐานของความเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ และเคารพสิทธิมนุษยชน ได้แก่ การกำหนดค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่น ๆ ที่เป็นธรรม การจัดสวัสดิการให้เป็นไปตามกฎหมายหรือมากกว่าตามความเหมาะสม การดูแลสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน การอบรมให้ความรู้พัฒนาศักยภาพ และส่งเสริมความก้าวหน้า รวมถึงเปิดโอกาสให้พนักงานมีโอกาสพัฒนาทักษะการทำงานในด้านอื่น ๆ
- (2) ความรับผิดชอบต่อลูกค้า
ปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง และคำนึงถึงสุขภาพ ความปลอดภัย ความเป็นธรรม การเก็บรักษาข้อมูลลูกค้า การบริการหลังการขาย ตลอดช่วงอายุสินค้าและบริการ การติดตามวัดผล ความพึงพอใจของลูกค้าเพื่อการพัฒนาปรับปรุงสินค้าและบริการ รวมทั้งการโฆษณาประชาสัมพันธ์และการส่งเสริมการขาย (Sales conduct) ต้องกระทำอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม ไม่ทำให้เกิดความเข้าใจผิด หรือใช้ประโยชน์จากความเข้าใจผิดของลูกค้า
- (3) ความรับผิดชอบต่อคู่ค้า
มีกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและเงื่อนไขสัญญาหรือข้อตกลงที่เป็นธรรม ช่วยให้ความรู้ พัฒนาศักยภาพและยกระดับความสามารถในการผลิตและให้บริการให้ได้มาตรฐาน ชี้แจงและดูแลให้คู่ค้าเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อแรงงานตนเองอย่างเป็นธรรม รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงติดตามตรวจสอบและประเมินผลคู่ค้า เพื่อพัฒนาการประกอบธุรกิจระหว่างกันอย่างยั่งยืน
- (4) ความรับผิดชอบต่อเจ้าหนี้
ปฏิบัติตามสัญญาหรือเงื่อนไขต่าง ๆ ที่ตกลงกันไว้อย่างเคร่งครัด รวมถึงภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น ในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดข้อหนึ่งหรือมีเหตุทำให้เกิดผิดชำระหนี้ ต้องรีบแจ้งให้เจ้าหนีทราบโดยไม่ปกปิดข้อเท็จจริง เพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไขโดยใช้หลักความสมเหตุสมผล ทั้งนี้ บริษัทจะดำเนินธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้การดำเนินงานเติบโตอย่างยั่งยืนและมีฐานะทางการเงินที่มั่นคงและสร้างความเชื่อมั่นให้แก่เจ้าหนี้
- (5) ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม
นำความรู้และประสบการณ์ทางธุรกิจมาพัฒนาโครงการที่สามารถสร้างเสริมประโยชน์ต่อชุมชนและสังคมได้อย่างเป็นรูปธรรม มีการติดตามและวัดผลความคืบหน้าและความสำเร็จในระยะยาว

- (6) ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม

ป้องกัน ลด จัดการ และดูแลให้มั่นใจว่าบริษัทจะไม่สร้างหรือก่อให้เกิดผลกระทบในทางลบต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งครอบคลุมการใช้วัตถุดิบ การใช้พลังงาน (สำหรับการผลิต ขนส่ง หรือในสำนักงาน) การใช้น้ำ การใช้ทรัพยากรหมุนเวียน การดูแลและฟื้นฟู ความหลากหลายทางชีวภาพที่ได้รับผลกระทบจากการประกอบธุรกิจ การปลดปล่อยและจัดการของเสียที่เกิดจากการประกอบธุรกิจ การปล่อยก๊าซเรือนกระจก เป็นต้น
- (7) หน่วยงานราชการ หน่วยงานกำกับดูแล

ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ ข้อบังคับ และระเบียบของหน่วยงานราชการ หน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
- (8) การแข่งขันอย่างเป็นธรรม

ประกอบธุรกิจอย่างเปิดเผยโปร่งใสและไม่สร้างความได้เปรียบทางการแข่งขันอย่างไม่เป็นธรรม
- (9) การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

ปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง จัดให้มีนโยบายการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน และประกาศนโยบายดังกล่าวต่อสาธารณะ โดยอาจเข้าร่วมเป็นภาคีเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตและ คอร์รัปชัน รวมถึงสนับสนุนให้บริษัทอื่น ๆ และคู่ค้า เห็นถึงความสำคัญและดำเนินงานด้านการต่อต้าน การทุจริตและคอร์รัปชัน และส่งเสริมให้เข้าร่วมเป็นภาคีเครือข่ายด้วย

หลักปฏิบัติ 5.3 จัดสรรทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

คณะกรรมการบริษัทจะติดตามดูแลให้ฝ่ายบริหารจัดสรรและจัดการทรัพยากรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงผลกระทบและการพัฒนาทรัพยากรตลอดสายห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (Value Chain) เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักได้อย่างยั่งยืน

- (1) คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความจำเป็นของทรัพยากรที่ต้องใช้ ทั้งทรัพยากรทางการเงิน (financial capital) การผลิต (manufactured capital) ภูมิปัญญา (intellectual capital) บุคลากร (human capital) สังคมและความสัมพันธ์ (social and relationship capital) และธรรมชาติ (natural capital) รวมทั้งตระหนักว่าการใช้ทรัพยากรแต่ละประเภทมีผลกระทบต่อกันและกัน ซึ่งการกำหนดรูปแบบธุรกิจ (business model) ที่ต่างกันอย่างเหมาะสมทำให้เกิดผลกระทบต่อทรัพยากรที่ต่างกันด้วย ดังนั้นในการตัดสินใจเลือกรูปแบบธุรกิจ คณะกรรมการบริษัทจะคำนึงถึงผลกระทบและความคุ้มค่าที่จะเกิดขึ้นต่อทรัพยากร โดยยังคงอยู่บนพื้นฐานของการมีจริยธรรม มีความรับผิดชอบ และสร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน
- (2) คณะกรรมการบริษัทจะดูแลให้มั่นใจว่า ในการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการ ฝ่ายบริหารมีการทบทวนพัฒนา ดูแลการใช้ทรัพยากรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยภายในและภายนอกอยู่เสมอ

หลักปฏิบัติ 5.4 การบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ

คณะกรรมการบริษัทจะจัดให้มีกรอบการกำกับดูแลและการบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศระดับองค์กรที่สอดคล้องกับความต้องการของกิจการ รวมทั้งดูแลให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการเพิ่มโอกาสทางธุรกิจและพัฒนากิจการดำเนินงาน การบริหารความเสี่ยง เพื่อให้กิจการสามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการ

- (1) คณะกรรมการบริษัทจะจัดให้มีนโยบายเพื่อจัดสรรและบริหารทรัพยากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่ครอบคลุมการจัดสรรทรัพยากรให้เพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจ และกำหนดแนวทางเพื่อรองรับในกรณีที่ไม่สามารถจัดสรรทรัพยากรได้เพียงพอตามที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่า
 - องค์กรได้ทำตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมาตรฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ
 - องค์กรมีระบบการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลในการรักษาความลับ (confidentiality) การรักษาความน่าเชื่อถือ (integrity) และความพร้อมใช้ของข้อมูล (availability) รวมทั้งป้องกันมิให้มีการนำข้อมูลไปใช้ในทางมิชอบ หรือมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อมูลโดยไม่ได้รับอนุญาต
 - องค์กรได้พิจารณาความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและมีมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าวในด้านต่าง ๆ เช่น การบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (business continuity management) การบริหารจัดการเหตุการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศ (incident management) การบริหารจัดการทรัพย์สินสารสนเทศ (asset management) เป็นต้น
 - องค์กรได้พิจารณาการจัดสรรและบริหารทรัพยากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ กำหนดหลักเกณฑ์และปัจจัยในการกำหนดลำดับความสำคัญของแผนงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เช่น ความเหมาะสมสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ ผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ ความเร่งด่วนในการใช้งาน งบประมาณและทรัพยากรบุคคลด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และความสอดคล้องกับรูปแบบธุรกิจ (business model) เป็นต้น
- (2) คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลให้การบริหารความเสี่ยงขององค์กร ครอบคลุมถึงการบริหารและจัดการความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศด้วย
- (3) คณะกรรมการบริษัทจะจัดให้มีนโยบายและมาตรการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศ

หลักปฏิบัติ 6

ระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม

หลักปฏิบัติ 6.1 การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลให้มั่นใจว่า บริษัทมีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่จะทำให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ และมีการปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง

- (1) คณะกรรมการบริษัทเข้าใจความเสี่ยงที่สำคัญของกิจการและอนุมัติความเสี่ยงที่ยอมรับได้
- (2) คณะกรรมการบริษัทพิจารณาและอนุมัตินโยบายการบริหารความเสี่ยงที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลัก กลยุทธ์ และความเสี่ยงที่ยอมรับได้ของกิจการ เพื่อเป็นกรอบการปฏิบัติงานในกระบวนการบริหารความเสี่ยงของทุกคนในองค์กรให้เป็นทิศทางเดียวกัน ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญกับสัญญาณเตือนภัยล่วงหน้าและดูแลให้มีการจัดทำและทบทวนนโยบายการบริหารความเสี่ยงเป็นประจำ
- (3) คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลให้บริษัทมีการระบุและจัดการความเสี่ยงหลักที่สำคัญในการดำเนินธุรกิจ (key risk) โดยพิจารณาปัจจัยทั้งภายนอกและภายในองค์กรที่อาจส่งผลให้บริษัทไม่สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ เช่น ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (strategic risk) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (operational risk) ความเสี่ยงทางการเงิน (financial risk) ความเสี่ยงอุบัติใหม่ (emerging risk) หรือความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG risk) เป็นต้น
- (4) คณะกรรมการบริษัทจะดูแลให้มั่นใจว่า บริษัทได้มีการประเมินผลกระทบและโอกาสที่เกิดขึ้นของความเสี่ยงที่ได้ระบุไว้ เพื่อจัดลำดับความเสี่ยงและมีวิธีจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสมกับธุรกิจ รวมทั้งติดตามและประเมินผลประสิทธิภาพของการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ
- (5) คณะกรรมการบริษัท ได้มอบหมายหน้าที่ข้างต้นให้ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เป็นผู้พิจารณากลับกรองก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณา
- (6) คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่ดูแลให้กิจการประกอบธุรกิจเป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้องทั้งระดับประเทศและระดับสากล
- (7) ในการพิจารณาผลประเมินระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของบริษัท ให้รวมถึงการประเมินระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมด้วย

หลักปฏิบัติ 6.2 ความเป็นอิสระของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้ง คณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและอิสระ

- (1) คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อย 3 ท่าน ซึ่งทุกท่านต้องเป็นกรรมการอิสระและมีคุณสมบัติและหน้าที่ตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องของสำนักงาน ก.ล.ต. และ ตลท.
- (2) หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบได้กำหนดเป็นลายลักษณ์อักษรไว้ใน “กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ” ซึ่งรวมถึงหน้าที่ดังต่อไปนี้
 - สอบทานให้กิจการมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและครบถ้วน (accuracy and completeness)
 - สอบทานให้กิจการมีระบบการควบคุมภายในและระบบการตรวจสอบภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ
 - สอบทานให้กิจการปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง
 - พิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้าง หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน
 - พิจารณา คัดเลือก เสนอบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีและพิจารณาเสนอคำตอบแทนของบุคคลดังกล่าว รวมทั้งประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายบริหารเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
 - พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท
 - สอบทานความถูกต้องของเอกสารอ้างอิงและแบบประเมินตนเองเกี่ยวกับมาตรการต่อต้าน การคอร์รัปชันของบริษัทตาม “แนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย” หรือ CAC

- (3) คณะกรรมการบริษัทจะดูแลให้บริษัทมีกลไกหรือเครื่องมือที่จะทำให้คณะกรรมการตรวจสอบสามารถเข้าถึงข้อมูลที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เช่น ใช้อำนวยความสะดวกให้คณะกรรมการตรวจสอบสามารถเรียกผู้ที่เกี่ยวข้องมาให้ข้อมูล การได้หารือกับผู้สอบบัญชี หรือแสวงหาความเห็นที่เป็นอิสระจากที่ปรึกษาทางวิชาชีพอื่นในมาประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการตรวจสอบได้
- (4) คณะกรรมการบริษัทจะจัดให้มีหน่วยงานตรวจสอบภายใน ที่มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้รับผิดชอบในการพัฒนาและสอบทานประสิทธิภาพระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน พร้อมทั้งรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบและเปิดเผยรายงานการสอบทานไว้ในรายงานประจำปี และ/หรือ แบบ 56-1 One Report
- (5) คณะกรรมการตรวจสอบต้องให้ความเห็นถึงความเพียงพอของระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในและเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี และ/หรือ แบบ 56-1 One Report

หลักปฏิบัติ 6.3 ความป้องกันความขัดแย้งของผลประโยชน์และรายงานการมีส่วนได้เสีย

คณะกรรมการบริษัทติดตามดูแลและจะจัดการความขัดแย้งของผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นได้ระหว่างบริษัทกับ ฝ่ายบริหาร คณะกรรมการบริษัท หรือผู้ถือหุ้น รวมถึงการป้องกันการใช้ประโยชน์อันมิควรในทรัพย์สิน ข้อมูล และโอกาสของบริษัท และการทำธุรกรรมกับผู้ที่มีความสัมพันธ์เกี่ยวข้องกับบริษัทในลักษณะที่ไม่สมควร

- (1) คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลให้มีระบบการรักษาความปลอดภัยของข้อมูล ซึ่งรวมถึงการกำหนดนโยบายและวิธีปฏิบัติในการรักษาความลับ (confidentiality) การรักษาความน่าเชื่อถือ (integrity) และความพร้อมใช้ของข้อมูล (availability) รวมทั้งการจัดการข้อมูลที่มีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ (market sensitive information) นอกจากนี้ จะดูแลให้กรรมการผู้บริหารระดับสูง และพนักงาน ตลอดจนบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง อาทิ ที่ปรึกษาทางกฎหมาย ที่ปรึกษาทางการเงิน ปฏิบัติตามระบบการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลด้วย
- (2) คณะกรรมการบริษัทจะดูแลให้มีการจัดการและติดตามรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยจะกำหนดนโยบายเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ที่ไม่ใหักรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน รวมทั้ง ผู้ที่เกี่ยวข้อง แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวที่ขัดแย้งกับผลประโยชน์ของบริษัท และหลีกเลี่ยงการกระทำที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกับรายการที่พิจารณาต้องแจ้งให้บริษัททราบถึงความสัมพันธ์หรือการเกี่ยวข้องของตนในรายการดังกล่าว และต้องเข้าร่วมตัดสินใจและไม่มีอำนาจอนุมัติในธุรกรรมนั้น ๆ
- (3) คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้กรรมการรายงานการมีส่วนได้เสีย อย่างน้อยก่อนการพิจารณาการประชุมที่ตนมีส่วนได้เสีย และให้บันทึกไว้ในรายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริษัทจะดูแลให้กรรมการที่มีส่วนได้เสียอย่างมีนัยสำคัญในลักษณะที่อาจทำให้กรรมการรายดังกล่าวไม่สามารถให้ความเห็นได้อย่างอิสระ งดเว้นจากการมีส่วนร่วมในการประชุมพิจารณาในวาระนั้น

หลักปฏิบัติ 6.4 การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลให้มีการจัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่ชัดเจน และสื่อสารในทุกระดับขององค์กรและบุคคลภายนอกเพื่อให้เกิดการนำไปปฏิบัติได้จริง

คณะกรรมการบริษัทจะจัดให้มีโครงการหรือแนวทางต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงการสนับสนุนกิจกรรมที่ส่งเสริมและปลูกฝังให้พนักงานทุกคนปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

หลักปฏิบัติ 6.5 การรับเรื่องร้องเรียนและการแจ้งเบาะแส

คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลให้มีกลไกในการรับเรื่องร้องเรียนและการดำเนินการกรณีการชี้เบาะแส โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติไว้อย่างชัดเจน ทั้งขั้นตอน กระบวนการ การให้ความคุ้มครองผู้ให้ข้อมูล การจัดเก็บรักษาข้อมูล การรักษาความลับ รวมทั้งช่องทางในการร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสที่มีความสะดวก และมีมากกว่า 1 ช่องทาง โดยจะเปิดเผยข้อมูลช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแส (whistle blowing channel) ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท และรายงานประจำปี และ/หรือ แบบ 56-1 One Report

หลักปฏิบัติ 7

รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล

หลักปฏิบัติ 7.1 จัดทำรายงานทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูลสำคัญ

คณะกรรมการบริษัทรับผิดชอบดูแลให้ระบบการจัดทำรายงานทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูลสำคัญถูกต้อง เพียงพอ ทันเวลา เป็นไปตามกฎเกณฑ์ มาตรฐาน และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (1) จะดูแลให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำและเปิดเผยข้อมูล มีความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับหน้าที่ ความรับผิดชอบ และมีจำนวนเพียงพอ โดยบุคลากรดังกล่าวหมายรวมถึงผู้บริหารสูงสุดสายงานบัญชีและการเงิน ผู้จัดทำบัญชี ผู้ตรวจสอบภายใน เลขานุการบริษัท และนักลงทุนสัมพันธ์
- (2) จะจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลให้แก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียตามความจำเป็นและเหมาะสมอย่างสม่ำเสมอ สอดคล้องกับกฎหมาย คำนึงถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ทั้งข้อมูลทางการเงินและข้อมูลที่ไม่ใช่ทางการเงินผ่านช่องทางที่หลากหลายและสามารถเข้าถึง ข้อมูลได้อย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน ทั้งนี้ กรณีที่เป็นรายงานทางการเงิน จะพิจารณาปัจจัยดังต่อไปนี้
 - ผลการประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายใน
 - ความเห็นของผู้สอบบัญชีในรายงานทางการเงิน และข้อสังเกตของผู้สอบบัญชีเกี่ยวกับระบบควบคุมภายใน รวมทั้งข้อสังเกตของผู้สอบบัญชีผ่านการสื่อสารในช่องทางอื่น ๆ (ถ้ามี)
 - ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
 - ความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลัก กลยุทธ์ และนโยบายของบริษัท
- (3) คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลให้การเปิดเผยข้อมูล ซึ่งรวมถึงงบการเงิน รายงานประจำปี และ/หรือ แบบ 56-1 One Report ที่สามารถสะท้อนฐานะการเงินและผลการดำเนินงานอย่างเพียงพอ และสนับสนุนให้จัดทำคำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ (Management Discussion and Analysis หรือ MD&A) ที่เชื่อมโยงการดำเนินงานธุรกิจของบริษัท ที่ครอบคลุมประเด็นด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (Environmental, Social and Governance: ESG) เพื่อประกอบการเปิดเผยงบการเงินทุกไตรมาส ทั้งนี้ เพื่อให้นักลงทุนได้รับทราบข้อมูลและเข้าใจการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทในแต่ละไตรมาสได้ดียิ่งขึ้นนอกจากข้อมูลตัวเลขในงบการเงินเพียงอย่างเดียว
- (4) ในกรณีที่การเปิดเผยข้อมูลรายการใดเกี่ยวข้องกับกรรมการท่านใดท่านหนึ่งเป็นการเฉพาะ กรรมการท่านนั้นจะดูแลให้การเปิดเผยในส่วนของตนมีความครบถ้วนถูกต้อง

หลักปฏิบัติ 7.2 ความเพียงพอของสภาพคล่องทางการเงินและความสามารถในการชำระหนี้

คณะกรรมการบริษัทจะติดตามดูแลความเพียงพอของสภาพคล่องทางการเงินและความสามารถในการชำระหนี้

- (1) คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลให้ฝ่ายบริหารติดตามและประเมินฐานะทางการเงินของกิจการและรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ โดยคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหารจะร่วมกันหาทางแก้ไขโดยเร็วหากเริ่มมีสัญญาณบ่งชี้ถึงปัญหาสภาพคล่องทางการเงินและความสามารถในการชำระหนี้
- (2) ในการอนุมัติการทำรายการใด ๆ หรือการเสนอความเห็นให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติ คณะกรรมการบริษัทจะทำให้มั่นใจได้ว่าการทำรายการดังกล่าวจะไม่กระทบต่อความต่อเนื่องในการดำเนินกิจการ สภาพคล่องทางการเงิน หรือความสามารถในการชำระหนี้

หลักปฏิบัติ 7.3 การแก้ไขปัญหากรณีประสบปัญหาทางการเงิน

ในกรณีเกิดภาวะที่กิจการประสบปัญหาทางการเงินหรือมีแนวโน้มจะประสบปัญหา คณะกรรมการบริษัทจะทำให้มั่นใจได้ว่ากิจการมีแผนในการแก้ไขปัญหาหรือมีกลไกอื่นที่จะสามารถแก้ไขปัญหาทางการเงินได้ ทั้งนี้ ภายใต้การคำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย

- (1) กรณีที่กิจการมีแนวโน้มที่จะไม่สามารถชำระหนี้หรือมีปัญหาทางการเงิน คณะกรรมการบริษัทจะติดตาม อย่างใกล้ชิดและดูแลให้กิจการประกอบธุรกิจด้วยความระมัดระวัง และปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับ การเปิดเผยข้อมูล ทั้งนี้ ตัวอย่างสัญญาณบ่งชี้ที่อาจแสดงว่ากิจการมีแนวโน้มประสบปัญหาทางการเงิน เช่น (1) ภาวะขาดทุนต่อเนื่อง (2) กระแสเงินสดต่ำ (3) ข้อมูลทางการเงินไม่ครบถ้วน (4) ขาดระบบบัญชีที่เหมาะสม (5) ขาดการประเมินกระแสเงินสดและงบประมาณ (6) ไม่มีแผนธุรกิจ (7) ส่วนหนี้สินที่เพิ่มขึ้นเกินกว่าส่วนสินทรัพย์ (8) มีปัญหาในการระบายสินค้าคงคลังและการเก็บหนี้ เป็นต้น
- (2) คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลให้กิจการกำหนดแผนการแก้ไขปัญหาทางการเงิน โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงเจ้าหนี้ ตลอดจนติดตามการแก้ไขปัญหา โดยให้ฝ่ายบริหารรายงานสถานะ อย่างสม่ำเสมอ
- (3) คณะกรรมการบริษัทจะทำให้มั่นใจได้ว่า การพิจารณาตัดสินใจแก้ไขปัญหาทางการเงินของบริษัทไม่ว่าจะด้วยวิธีการใด จะต้องเป็นไปอย่างสมเหตุสมผล

หลักปฏิบัติ 7.4 รายงานความยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัทจะจัดทำรายงานความยั่งยืนตามความเหมาะสม

- (1) คณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาความเหมาะสมในการเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติตามกฎหมาย การปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ และแนวปฏิบัติ การบริหารความเสี่ยง นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การปฏิบัติต่อพนักงานและผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งรวมถึง การปฏิบัติอย่างเป็นธรรม และการเคารพสิทธิมนุษยชน ตลอดจนความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงกรอบการรายงานที่ได้รับการยอมรับในประเทศหรือในระดับสากล ตามความเหมาะสมของกิจการ
- (2) คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลให้ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นเรื่องที่สำคัญและสะท้อนการปฏิบัติที่จะนำไปสู่ การสร้างคุณค่าแก่กิจการอย่างยั่งยืน

หลักปฏิบัติ 7.5 นักลงทุนสัมพันธ์

คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลให้ฝ่ายบริหารจัดให้มี นักลงทุนสัมพันธ์ เพื่อทำหน้าที่สื่อสารและประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์ และผู้เกี่ยวข้องอย่างเหมาะสม เท่าเทียมกัน และทันเวลา

- (1) คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายการสื่อสารและเปิดเผยข้อมูลต่อบุคคลภายนอกอย่างเหมาะสม เท่าเทียม ทันเวลา ผ่านช่องทางที่เหมาะสม ปกป้องข้อมูลลับและข้อมูลที่มีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ รวมทั้งมีการสื่อสารให้เข้าใจตรงกันทั้งองค์กรในการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว เช่น
 - สื่อสารข้อมูลฐานะทางการเงินของบริษัทให้แก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์ และผู้เกี่ยวข้อง ผ่านช่องทางที่หลากหลายและเหมาะสมกับสถานการณ์ อาทิ การพบปะนักวิเคราะห์/นักลงทุน (analyst meeting) การเข้าร่วมงาน Opportunity Day ของ ตลท. หรือ การแถลงข่าวต่อสื่อมวลชน/หรือจดหมายข่าว (press release) เป็นต้น
 - สื่อสารและเปิดเผยข้อมูลด้านนักลงทุนสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของบริษัท เช่น ข้อมูลทางการเงิน ข้อมูลราคาหลักทรัพย์ รายงานที่สำคัญ ข้อมูลสำหรับผู้ถือหุ้น ข้อมูลติดต่อสอบถาม และช่องทางในการติดต่อนักลงทุนสัมพันธ์ เป็นต้น
- (2) คณะกรรมการบริษัทจะดูแลให้ฝ่ายบริหารกำหนดผู้ที่รับผิดชอบการให้ข้อมูลกับบุคคลภายนอกโดยเฉพาะ ซึ่งจะเป็นผู้ที่มีความเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ เข้าใจธุรกิจของบริษัท รวมทั้งวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลัก ค่านิยมองค์กร และสามารถสื่อสารกับตลาดทุนได้เป็นอย่างดี
- (3) คณะกรรมการบริษัทจะดูแลให้ฝ่ายบริหารกำหนดทิศทางและสนับสนุนงานด้านนักลงทุนสัมพันธ์ เช่น การจัดให้มีหลักปฏิบัติในการให้ข้อมูล นโยบายการจัดการข้อมูลที่มีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ รวมทั้งกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบของนักลงทุนสัมพันธ์ให้ชัดเจน เพื่อให้การสื่อสารและการเปิดเผยข้อมูลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

หลักปฏิบัติ 7.6 การเผยแพร่ข้อมูลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ

คณะกรรมการบริษัทส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการเผยแพร่ข้อมูล ซึ่งนอกจากการเผยแพร่ข้อมูลตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและผ่านช่องทางของ ตลท. แล้ว คณะกรรมการบริษัทจะจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษผ่านช่องทางอื่นด้วย เช่น เว็บไซต์ของบริษัท พร้อมทั้งปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน รวมถึงข้อมูลดังต่อไปนี้

- วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมองค์กร
- ลักษณะการประกอบธุรกิจของบริษัท
- รายชื่อคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูง
- งบการเงิน รายงานเกี่ยวกับฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และคำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ (MD&A) ทั้งฉบับปัจจุบันและของปีก่อนหน้า
- แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) / รายงานประจำปี และ/หรือ แบบ 56-1 One Report ที่สามารถดาวน์โหลดได้
- ข้อมูลหรือเอกสารอื่นใดที่บริษัทได้นำเสนอต่อนักวิเคราะห์ ผู้จัดการกองทุน หรือสื่อต่าง ๆ
- โครงสร้างการถือหุ้น และโครงสร้างกลุ่มบริษัท
- กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่
- หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น และ รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
- หนังสือรับรอง ข้อบังคับบริษัท และหนังสือบริคณห์สนธิ
- นโยบายการกำกับดูแลกิจการ นโยบายและแนวทางปฏิบัติต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน และนโยบายหรือกฎบัตรที่สำคัญ เช่น กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท กฎบัตรของคณะกรรมการย่อยทุกชุด จรรยาบรรณธุรกิจและแนวปฏิบัติ เป็นต้น
- ข้อมูลติดต่อหน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน นักลงทุนสัมพันธ์ และเลขานุการบริษัท

หลักปฏิบัติ 8

สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น

บริษัทตระหนักและให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้ถือหุ้น (Rights of Shareholders) ในการได้รับข่าวสารข้อมูลของบริษัทอย่างถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอ ทันเวลา และเท่าเทียม ทั้งสิทธิในการเข้าประชุมผู้ถือหุ้นและการมีส่วนร่วมตัดสินใจในเรื่องสำคัญของบริษัท อาทิ เช่น การแต่งตั้งหรือถอดถอนกรรมการ การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ การแต่งตั้งหรือถอดถอนผู้สอบบัญชีและกำหนดค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี การจัดสรรเงินปันผล การกำหนดหรือการแก้ไขข้อบังคับบริษัทและหนังสือบริคณห์สนธิ การลดทุนหรือเพิ่มทุน และการอนุมัติรายการพิเศษตามที่กฎหมายกำหนด เป็นต้น นอกจากนี้ บริษัทยังคำนึงถึงการปฏิบัติและคุ้มครองสิทธิผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม (the equitable treatment for shareholders) ด้วยเช่นกัน

คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายและแนวปฏิบัติในการจัดการประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทเพื่อส่งเสริมและอำนวยความสะดวกในการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้นทุกกลุ่ม ซึ่งรวมถึงนักลงทุนสถาบัน และเคารพต่อหลักการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น ดังนี้

หลักปฏิบัติ 8.1 การมีส่วนร่วมของผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัทจะดูแลให้มั่นใจว่า ผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในเรื่องสำคัญของบริษัท ดังต่อไปนี้

- (1) กำกับดูแลให้เรื่องสำคัญ ทั้งประเด็นที่กำหนดในกฎหมายและประเด็นที่อาจมีผลกระทบต่อทิศทางการดำเนินงานของกิจการ ได้รับการพิจารณา และ/หรือ อนุมัติโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้นโดยเรื่องสำคัญดังกล่าวจะถูกบรรจุเป็นวาระการประชุมผู้ถือหุ้น
- (2) เพื่อส่งเสริมให้มีการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม บริษัทจะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นข้างน้อย สามารถเสนอวาระการประชุม และ/หรือ ชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการ ล่วงหน้าก่อน การประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี รวมทั้งส่งคำถามล่วงหน้า ทั้งนี้ ผ่านช่องทางและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทประกาศกำหนด
- (3) กำกับดูแลให้หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นมีข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอต่อการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้น กล่าวคือ
 - (3.1) ส่งหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องฉบับสมบูรณ์ให้แก่ผู้ถือหุ้นก่อนการประชุมอย่างน้อย 21 วันก่อนวันประชุม และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทอย่างน้อย 28 วันก่อนวันประชุม และต้องเป็นไปตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด
 - (3.2) เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามเกี่ยวกับบริษัทล่วงหน้าก่อนวันประชุม ผ่านช่องทางและเป็นไป ตามหลักเกณฑ์การส่งคำถามล่วงหน้าที่ได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท
 - (3.3) หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นและเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการประชุม จะจัดทำและเผยแพร่เป็น 2 ภาษา ทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ ประกอบด้วย
 - วัน เวลา และสถานที่จัดประชุมผู้ถือหุ้น
 - วาระการประชุม โดยระบุว่าเป็นวาระเพื่อทราบหรือเพื่ออนุมัติ รวมทั้งแบ่งเป็นเรื่อง ๆ อย่างชัดเจน
 - วัตถุประสงค์หรือเหตุผล และความเห็นของคณะกรรมการบริษัทในแต่ละวาระการประชุมที่เสนอ
 - หนังสือมอบฉันทะตามแบบที่กระทรวงพาณิชย์กำหนด โดยนำเสนอข้อมูลของกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 คน เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถเลือกที่จะมอบฉันทะให้เข้าร่วมประชุมและออกเสียงแทนผู้ถือหุ้นได้
 - ข้อมูลประกอบการประชุมอื่น ๆ เช่น ขั้นตอนการออกเสียงลงคะแนน การนับและแจ้งผลคะแนนเสียง สิทธิของหุ้นแต่ละประเภทในการลงคะแนนเสียง ข้อมูลของกรรมการอิสระที่เสนอเป็น ผู้รับมอบฉันทะจากผู้ถือหุ้น เอกสารที่ผู้ถือหุ้นต้องแสดงก่อนเข้าประชุม เอกสารประกอบการมอบฉันทะ และแผนที่ของสถานที่จัดประชุม เป็นต้น

หลักปฏิบัติ 8.2 การประชุมผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัทจะดูแลให้การดำเนินการในวันประชุมผู้ถือหุ้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส มีประสิทธิภาพ เอื้อให้ผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิของตน ดังต่อไปนี้

- (1) กำหนดวัน เวลา และสถานที่ประชุม โดยคำนึงถึงความสะดวกในการเข้าร่วมประชุมของผู้ถือหุ้น เช่น ช่วงเวลาการประชุมที่เหมาะสม และเพียงพอต่อการอภิปราย สถานที่จัดประชุมที่สะดวกต่อการเดินทาง หรืออาจพิจารณาจัดการประชุมในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์เพื่ออำนวยความสะดวก เป็นต้น
- (2) ดูแลไม่ให้เกิดการกระทำใด ๆ ที่เป็นการจำกัดโอกาสการเข้าประชุมหรือสร้างภาระให้ผู้ถือหุ้นจนเกินควร ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้กรรมการอิสระหรือบุคคลใด ๆ เข้าร่วมประชุมแทนตนได้ โดยใช้หนังสือมอบฉันทะแบบหนึ่งแบบใดที่บริษัทได้จัดส่งไปพร้อมหนังสือนัดประชุม
- (3) ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งการลงทะเบียนผู้ถือหุ้น การนับคะแนนและแสดงผล เพื่อให้การดำเนินการประชุมสามารถกระทำได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง แม่นยำ
- (4) ประธานคณะกรรมการบริษัทเป็นประธานที่ประชุมผู้ถือหุ้น มีหน้าที่ดูแลให้การประชุมให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และข้อบังคับบริษัท จัดสรรเวลาสำหรับแต่ละวาระการประชุมที่กำหนดไว้อย่างเหมาะสม และเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นแสดงความคิดเห็นและตั้งคำถามต่อที่ประชุมในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับบริษัทได้
- (5) เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถร่วมตัดสินใจในเรื่องสำคัญได้ การดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้นจะเป็นไปตามระเบียบวาระการประชุมที่ได้แจ้งไว้ในหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น และกรรมการในฐานะผู้เข้าร่วมประชุมและในฐานะ ผู้ถือหุ้นไม่สนับสนุนการเพิ่มวาระการประชุมที่ไม่ได้แจ้งให้ทราบล่วงหน้าโดยไม่จำเป็น โดยเฉพาะวาระสำคัญที่ผู้ถือหุ้นต้องใช้เวลาในการศึกษาข้อมูลก่อนตัดสินใจ
- (6) คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายให้กรรมการทุกท่าน ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท และผู้บริหารระดับสูงที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมการประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีโอกาสซักถามในประเด็นต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องได้
- (7) ก่อนเริ่มการประชุม ผู้ถือหุ้นจะได้รับทราบจำนวนและสัดส่วนของผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุมด้วยตนเองและของผู้ถือหุ้นที่มอบฉันทะ วิธีการประชุม การลงคะแนนเสียงและการนับคะแนนเสียง
- (8) ในกรณีที่วาระใดมีหลายรายการ ประธานที่ประชุมจะจัดให้มีการลงมติแยกในแต่ละรายการ เช่น ในวาระการแต่งตั้งกรรมการผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิลงคะแนนเสียงแต่งตั้งกรรมการเป็นรายบุคคลและจะมีการประกาศผลการลงคะแนนเสียงเป็นรายบุคคล เป็นต้น
- (9) สนับสนุนให้มีการใช้บัตรลงคะแนนเสียง และส่งเสริมให้มีบุคคลที่เป็นอิสระ (เช่น ผู้ถือหุ้นรายย่อย ที่ปรึกษากฎหมาย หรือผู้สอบบัญชีอิสระ) เป็นผู้ตรวจนับหรือตรวจสอบคะแนนเสียงในการประชุมผู้ถือหุ้น และเปิดเผยผลการลงคะแนนที่เห็นด้วยไม่เห็นด้วย และงดออกเสียง ในแต่ละวาระให้ที่ประชุมทราบ พร้อมทั้งบันทึกไว้ในรายงานการประชุม

หลักปฏิบัติ 8.3 มติที่ประชุมและรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัทจะดูแลให้การเปิดเผยมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นและการจัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นไปอย่างถูกต้องและครบถ้วน

- (1) คณะกรรมการบริษัทจะจัดให้บริษัทเปิดเผยมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นพร้อมผลการลงคะแนนเสียง ภายในวันทำการถัดไป ผ่านระบบข่าวของ ตลท. และบนเว็บไซต์ของบริษัท
- (2) คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้บริษัทนำเสนอรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นให้ ตลท. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในเวลา 14 วันนับจากวันประชุมผู้ถือหุ้น หรือตามที่กฎหมายหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องประกาศกำหนด
- (3) คณะกรรมการบริษัทจะดูแลให้รายงานการประชุมผู้ถือหุ้นได้บันทึกข้อมูลอย่างครบถ้วน อย่างน้อยดังต่อไปนี้
 - รายชื่อ พร้อมตำแหน่ง ของกรรมการและผู้บริหารที่เข้าประชุม และสัดส่วนกรรมการที่เข้าร่วมการประชุม/ไม่เข้าร่วมการประชุม
 - วิธีการลงคะแนนและนับคะแนน มติที่ประชุม ผลการลงคะแนน (เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย งดออกเสียง) รวมทั้งจำนวนคะแนนเสียงของแต่ละวาระ
 - ประเด็นคำถามและคำตอบในที่ประชุม รวมทั้ง ชื่อ-นามสกุล ของผู้ถามและผู้ตอบ



บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

จรรยาบรรณธุรกิจและแนวปฏิบัติ

อนุมัติโดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 7/2567

เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2567

มีผลใช้บังคับ ณ วันที่ 9 พฤศจิกายน 2567



สารจากประธานคณะกรรมการบริษัท

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และกลุ่มบริษัท ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม โปร่งใส เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนนโยบายการกำกับดูแลกิจการ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจในทุกประเทศที่เข้าดำเนินการส่งเสริมหลักบรรษัทภิบาลขององค์กรอย่างต่อเนื่องและมุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม มีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (Environment Social and Governance : ESG) ด้วยการบริหารงานอย่างโปร่งใส คำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสีย ก่อให้เกิดศักยภาพในการแข่งขัน และสามารถสร้างผลตอบแทนได้ในระยะยาว ซึ่งจะนำไปสู่การเป็นองค์กรแห่งความยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัท จึงได้จัดให้มี “จรรยาบรรณธุรกิจและแนวปฏิบัติ (WHA Code of Conduct and Practices)” เพื่อให้กรรมการผู้บริหาร และพนักงานทุกคนในกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอ มีความรู้ ความเข้าใจ ตระหนักถึงบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบต่อสังคมและยึดถือปฏิบัติตามแนวทางที่ได้กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด อีกทั้งได้จัดให้มีมาตรการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน (Whistleblowing) กระบวนการติดตามและการจัดการให้มีการปฏิบัติตาม รวมทั้งให้มีการทบทวนจรรยาบรรณธุรกิจและแนวปฏิบัติฉบับนี้อย่างสม่ำเสมอ

คณะกรรมการบริษัท ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการสื่อสารจรรยาบรรณธุรกิจและแนวปฏิบัตินี้ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องตระหนักถึงความสำคัญและสามารถนำไปปฏิบัติเพื่อเป้าหมายร่วมกันในการเป็นองค์กรที่โปร่งใสเพื่อสร้างความยั่งยืนต่อไป

นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์

ประธานคณะกรรมการบริษัท

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

คำนิยาม

บริษัท	หมายถึง	บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
กลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอ	หมายถึง	บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย รวมทั้งบริษัทร่วมที่บริษัทมีอำนาจควบคุมกิจการและกำหนดนโยบาย
กรรมการ	หมายถึง	ผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการบริษัทของบริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
ผู้บริหาร	หมายถึง	ผู้จัดการหรือผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหาร 4 รายแรกนับต่อจากผู้จัดการลงมา ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งระดับบริหารรายที่ 4 ทุกราย และให้หมายความรวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไปหรือเทียบเท่าของ บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
พนักงาน	หมายถึง	พนักงานประจำ พนักงานชั่วคราว พนักงานทดลองงาน พนักงานที่มีการกำหนดระยะเวลาการจ้าง พนักงานสัญญาจ้างพิเศษ ตามระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานและสภาพการจ้างของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอ รวมทั้งพนักงานที่ได้รับการว่าจ้างผ่านบริษัทคู่สัญญา
โฆษกผู้รับมอบอำนาจ	หมายถึง	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายการเงิน ผู้อำนวยการฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ และผู้ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับอนุญาตจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการสื่อสารข้อมูลและสารสนเทศใด ๆ ของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอ แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย รวมถึง นักลงทุน นักวิเคราะห์ สถาบันการเงิน และสื่อมวลชน ทั้งนี้ การให้ข้อมูลภายในที่ยังไม่ได้มีการเปิดเผยต่อสาธารณชนเป็นการทั่วไป ซึ่งเป็นสาระสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหุ้น หรือการตัดสินใจลงทุน จะต้องได้รับความเห็นชอบจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท ก่อนดำเนินการ
บุคลากร	หมายถึง	กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน
ผู้มีส่วนได้เสีย	หมายถึง	ผู้ถือหุ้น นักลงทุน พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า เจ้าหนี้ ผู้ร่วมทุน และพันธมิตรและตัวแทนทางธุรกิจ หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานเอกชน และชุมชน
การเปิดเผยข้อมูล	หมายถึง	การเปิดเผยรายละเอียดข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัท ตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 (และที่แก้ไขเพิ่มเติม) พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (และที่แก้ไขเพิ่มเติม) กฎ ประกาศ ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง
ความขัดแย้งทางผลประโยชน์	หมายถึง	การดำเนินกิจกรรมที่อาจมีผลประโยชน์ส่วนตัวหรือของบุคคลที่เกี่ยวข้องเข้ามามีอิทธิพลต่อการตัดสินใจ
ข้อมูลภายใน	หมายถึง	ข้อมูลที่ยังไม่ได้มีการเปิดเผยต่อประชาชนเป็นการทั่วไปที่เป็นสาระสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหรือมูลค่าของหลักทรัพย์ของบริษัท หรือบริษัทย่อย หรือบริษัทร่วมของบริษัท หรือข้อมูลที่มีไว้ใช้เพื่อวัตถุประสงค์ของบริษัทอย่างเดียว และไม่ได้มีไว้ใช้เพื่อส่วนบุคคล รวมถึงข้อมูลซึ่งบริษัทเก็บไว้ไม่เปิดเผยเป็นการชั่วคราว เช่น ข้อมูลทางการเงิน การจ่ายการเงินปันผล การควบรวมกิจการ การจะได้มาซึ่งสัญญาทางการค้าที่สำคัญ ที่ยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณชน เป็นต้น
สิทธิมนุษยชน	หมายถึง	ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิและเสรีภาพขั้นพื้นฐานที่มีมาแต่กำเนิด และความเสมอภาคที่จะไม่ถูกเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเชื้อชาติ ศาสนา เพศ สีผิว ภาษา เผ่าพันธุ์ หรือสถานะอื่นใด
สำนักงาน ก.ล.ต.	หมายถึง	สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

1. แนวทางการดำเนินธุรกิจ

จรรยาบรรณธุรกิจและแนวปฏิบัตินี้ใช้สำหรับบุคลากรของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอทุกระดับตำแหน่ง ไม่ว่าจะบุคคลดังกล่าวจะได้ลงนามรับทราบหรือไม่ ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอได้ตระหนักถึงหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในการประกอบธุรกิจ และชื่อเสียงในด้านความซื่อสัตย์สุจริตว่าเป็นสิ่งที่มีค่าอย่างยิ่งต่อความสำเร็จของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอ อีกทั้งยังส่งผลต่อความเจริญก้าวหน้า ผลกำไรทางธุรกิจ ชื่อเสียง ความดีงามและความเชื่อมั่นของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอโดยรวมอีกด้วย นอกจากนี้ ยังสนับสนุนให้บริษัทร่วม กิจการร่วมค้า (Joint Venture) กิจการร่วม (Consortium) รวมทั้งพันธมิตรและตัวแทนทางธุรกิจ ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากล รวมทั้งจรรยาบรรณธุรกิจและแนวปฏิบัติฉบับนี้ เพื่อให้สามารถบรรลุเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจร่วมกันอย่างยั่งยืน

1.1 วิสัยทัศน์ และพันธกิจ

วิสัยทัศน์ (Vision)

“เป็นผู้นำธุรกิจในเอเชียทางด้านการพัฒนาอาคารคลังสินค้า ศูนย์กระจายสินค้า โรงงาน (logistics facilities) ธุรกิจนิคมอุตสาหกรรมแบบครบวงจร สาธารณูปโภค พลังงาน และการให้บริการระบบฐานข้อมูลดิจิทัล ด้วยคุณภาพที่ครอบคลุม การให้บริการในทุกระดับ ตั้งแต่ ต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ”

พันธกิจ (Mission)

- (1) ตอบสนองความต้องการของลูกค้าหลักทางธุรกิจ ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสีย
- (2) มุ่งเน้นกลยุทธ์ในเชิงริเริ่มสร้างสรรค์และมีประสิทธิภาพทางด้านธุรกิจ การเงิน คุณภาพการบริการ ความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม ชุมชน และหลักธรรมาภิบาล
- (3) สร้างความสัมพันธ์ที่ยั่งยืนกับพันธมิตรทางธุรกิจ
- (4) นำเสนอผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพเหนือกว่าคู่แข่ง ด้วยการประยุกต์ใช้องค์ความรู้และความชำนาญในธุรกิจ เพื่อบรรลุเป้าหมายอันเป็นประโยชน์แก่ทุกฝ่าย (Win-Win Solution)
- (5) รักษาวินัยทางการเงิน เพื่อสร้างผลตอบแทนสูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น
- (6) พัฒนาการให้บริการทางด้านคลังสินค้า ศูนย์กระจายสินค้า และโรงงาน (Logistics Facilities) นิคมอุตสาหกรรม สาธารณูปโภค พลังงาน และอสังหาริมทรัพย์ ในระดับมาตรฐานสากล
- (7) นำเสนอการบริการที่แตกต่างจากคู่แข่งในด้านการบริหารคลังข้อมูลดิจิทัล (Data Center) ที่ครบวงจร ทั้งด้านการวางระบบฐานข้อมูลและบริการเสริมต่าง ๆ ให้เหมาะสมกับความต้องการของลูกค้า
- (8) พัฒนาทีมงานที่มีทักษะและความชำนาญ ตลอดจนส่งเสริมสมรรถนะหลักขององค์กร (Core Competency)

1.2 ค่านิยมองค์กรของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอ

ADVANCED “นำเทรนด์”

คิด วางแผน และริเริ่มทำในสิ่งใหม่ ๆ เพื่อส่งมอบคุณค่าที่ช่วยสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนให้กับลูกค้า และช่วยสร้างความก้าวหน้าให้กับองค์กร

CHAMPION “เป็นหนึ่ง”

มุ่งมั่นที่จะสร้างผลสำเร็จในทุก ๆ กิจกรรมที่ทำ ไม่ยึดติดกับความล้มเหลวหรือความสำเร็จในอดีต แต่พยายามผลักดันตัวเองให้มีการพัฒนาเพื่อเอาชนะความท้าทายใหม่ ๆ อย่างต่อเนื่อง และสร้างความเป็นหนึ่งร่วมกัน

RESOURCEFUL “รู้จักซึ้ง”

มุ่งมั่นที่จะพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องเพื่อให้รู้จักและรู้จักจริงในสิ่งที่เราทำ ขวนขวายในการเพิ่มพูนทักษะและประสบการณ์ เพื่อเสริมสร้างความมั่นใจและสามารถส่งมอบคุณค่าให้กับผู้อื่นได้อย่างมืออาชีพ

INTEGRITY “ยึดคุณธรรม”

ปฏิบัติตนอยู่บนพื้นฐานของความซื่อสัตย์สุจริตและความซื่อตรง ยึดมั่นในคำสัญญาเพื่อส่งมอบความไว้วางใจและความเชื่อมั่นจากผู้อื่น และร่วมกันสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่โปร่งใส

1.3 การปฏิบัติตามกฎหมาย

วัตถุประสงค์ของบริษัท คือ การทำธุรกิจโดยชอบด้วยกฎหมายและต้องเป็นไปตามข้อกำหนดต่าง ๆ รวมทั้งเคารพในสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย ดังนี้

- (1) ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด
- (2) ปฏิบัติตามนโยบาย “จรรยาบรรณธุรกิจและแนวปฏิบัติ” นี้ รวมทั้ง ขนบธรรมเนียม วัฒนธรรม และประเพณีอันดีงามของท้องถิ่นและประเทศที่เข้าดำเนินธุรกิจ
- (3) มุ่งมั่นที่จะประกอบธุรกิจด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต และเป็นธรรม
- (4) ยึดมั่นในการปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดี โดยปลูกฝังให้พนักงานมีจิตสำนึกที่ดี
- (5) คำนึงถึงผลประโยชน์และผลกระทบจากการดำเนินงานขององค์กร ด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรมต่อสังคม และผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท
- (6) ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบ และรักษาประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียและสังคม
- (7) สร้างระบบงานที่เข้มแข็ง เพื่อป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชัน ผ่านระบบการตรวจสอบภายใน
- (8) กำหนดให้ บุคลากรของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอ มีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน รายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมทั้งมีการสื่อสารกันอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมคุณภาพชีวิตในการทำงาน
- (9) เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียได้มีช่องทางในการร้องเรียน และรับฟังความคิดเห็น รวมทั้งมีมาตรการในการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้แจ้งเบาะแสด้วย

2. แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ

2.1 จรรยาบรรณของบริษัท

บุคลากรของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอ ต้องปฏิบัติตนให้ถูกต้องตามระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ นโยบาย และคำสั่งต่าง ๆ ของบริษัท และของผู้บังคับบัญชาในระดับเหนือขึ้นไป กล่าวคือ

- (1) ต้องสนับสนุนนโยบายและการปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ข้อตกลง ประกาศ หรือหนังสือเวียนของบริษัท ซึ่งประกาศให้บุคลากรของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอทราบอย่างเคร่งครัด
- (2) ต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม ตลอดจนต้องรายงานเหตุการณ์ที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ชื่อเสียง และทรัพย์สินของบริษัท โดยเร็ว
- (3) ต้องสุภาพ ให้เกียรติ และให้ความนับถือต่อผู้ร่วมงาน
- (4) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตั้งใจ วิริยะอุตสาหะ รักษาระเบียบแบบแผน และธรรมาภิบาลของบริษัท เพื่อเป็นแบบอย่างอันดีให้แก่พนักงานทั่วไป และเพื่อให้บริษัท มีความก้าวหน้า และดำเนินงานเป็นไปอย่างถูกต้องตามครรลองคลองธรรม
- (5) ต้องรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์และความลับของบริษัท ของลูกค้า หรือที่เกี่ยวกับกิจการใด ๆ กับบริษัท ไม่พึงเปิดเผยโดยเคร่งครัด การเผยแพร่ข่าวสารต่าง ๆ อันเกี่ยวกับธุรกิจการเงินและตัวบุคคลของบริษัท จะต้องกระทำตามแนวทางที่ถูกต้องเหมาะสมตามที่ได้รับอนุญาตเท่านั้น และต้องกระทำด้วยความรอบคอบและมีประสิทธิภาพ ดังนั้นตลอดระยะเวลาที่เป็นบุคลากรของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอ และภายหลังจากพ้นสภาพการเป็นบุคลากรของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอ บุคลากรของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอ ทุกคนจะรักษาข้อมูลอันเป็นความลับดังกล่าวข้างต้นไว้เป็นความลับ หากมีการเปิดเผยหรือส่งให้แก่ผู้อื่น หรือใช้ข้อมูลดังกล่าวในเรื่องอื่นใดนอกเหนือจากการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บริษัท บุคลากรของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอตกลงยินยอมรับผิดชอบชดใช้ความเสียหายให้แก่บริษัท ตามที่เกิดขึ้นจริงทุกประการ
- (6) ต้องช่วยกันระมัดระวังและป้องกันทรัพย์สินของบริษัท โดยมีให้เสียหายหรือสูญหายไม่ว่าจากบุคคลหรือจากภัยพิบัติใด ๆ เท่าที่สามารถจะทำได้อย่างเต็มที่ รวมทั้งไม่นำสิ่งของใด ๆ ไม่ว่าจะอุปกรณ์หรือทรัพย์สินของบริษัท ไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว หรือเพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ที่ไม่ได้เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท
- (7) บุคลากรของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอจะบริหารงาน โดยยึดมั่นในคุณธรรม และจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมให้มีคุณธรรม และจริยธรรมในทุกระดับของบริษัท ตลอดจนสอดส่องดูแลและจัดการแก้ปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น
- (8) หัวหน้างานและผู้บังคับบัญชาในสายงานที่เกี่ยวข้องของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอ จะต้องปกครองดูแลผู้ซึ่งอยู่ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด มีความยุติธรรม โดยไม่มีอคติ

- (9) ผู้บริหารและพนักงานของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอ ต้องพร้อมที่จะทำงานเป็นทีมและรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น
- (10) ผู้บริหารและพนักงานของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอ ต้องปฏิบัติตาม ตลอดจนสนับสนุน และควบคุมกำกับพนักงาน ได้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบ วินัย และข้อกำหนดของบริษัท ในการใช้ระบบคอมพิวเตอร์ ข้อมูลคอมพิวเตอร์ ข้อมูลจราจรทางคอมพิวเตอร์ของบริษัท อย่างเคร่งครัด เพื่อให้การใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ของบริษัท เป็นไปตามกฎหมายคอมพิวเตอร์ กฎหมายลิขสิทธิ์ หรือกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และป้องกันมิให้เกิดความเสียหาย ต่อชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของบริษัท

2.2 ข้อไม่พึงปฏิบัติ

บุคลากรของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอ พึงงดเว้นกระทำการ หรือประพฤติตน ไปในทางที่จะนำไปสู่ความเสื่อมเสียของบริษัทและของตนเอง กล่าวคือ

- (1) ใช้เวลาทำงานของบริษัท ไปทำกิจกรรมอย่างอื่น หรือใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว
- (2) ประกอบกิจการอันมีสภาพเดียวกัน และเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทและบริษัทย่อย ไม่ว่าจะทำเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น หรือเป็นผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจรอบังการจัดการ ซึ่งอาจเป็นผลเสียหายต่อบริษัท ไม่ว่าจะโดยตรงหรืออ้อม
- (3) ประพฤติตนไปในทางที่อาจทำให้เสื่อมเสียต่อตำแหน่งหน้าที่ และเกียรติคุณของบริษัท
- (4) แฉงหรือใช้ข้อความที่เป็นเท็จ หรือปกปิดข้อเท็จจริงที่ควรแจ้งต่อบริษัท
- (5) ทำงานด้วยความประมาทเลินเล่อ หรือกระทำการใด ๆ อันไม่เหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเป็นบุคลากรของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอ เพื่อให้งานลุล่วงไปโดยถูกต้องและสุจริต
- (6) ปกปิด หรือบิดเบือนความจริงเพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ของตนเอง หรือผู้อื่น ซึ่งอาจจะเป็นผลเสียหายต่อบริษัท ไม่ว่าจะโดยตรงหรือโดยอ้อม
- (7) ผู้บริหารและพนักงานของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอ จะไม่ขัดขวาง หรือกระทำการใด ๆ อันเป็นการขัดขวางการปฏิบัติงานโดยชอบของผู้มีอำนาจหน้าที่ และ/หรือ ออกคำสั่งใดๆ ให้พนักงานปฏิบัติในทางมิชอบหรือผิดจริยธรรม
- (8) ทำผิดกฎหมายแพ่งและกฎหมายอาญา อันส่งผลเสียหายให้แก่บริษัท ตนเอง หรือผู้อื่นโดยเจตนา
- (9) เปิดเผยค่าจ้าง หรือเงินเดือน อัตราการขึ้นเงินเดือนของตนเอง หรือของผู้อื่น ไม่ว่าจะโดยเจตนาหรือไม่ก็ตาม
- (10) เรียกรับ หรือยินยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากลูกค้า ผู้ค้า คู่ค้า คู่แข่ง หรือบุคคลอื่นใดที่ทำธุรกิจกับบริษัท หรือการเลี้ยงรับรอง ซึ่งพิสูจน์ได้ว่าเกินกว่าความเหมาะสม ยกเว้นของขวัญตามประเพณีนิยม หรือการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจตามปกติ หรือค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมธุรกิจอันนำมาซึ่งชื่อเสียงทางการค้า เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนตามธรรมเนียมนิยม แต่หากสิ่งเหล่านั้นมีมูลค่าเกินกว่า 5,000 บาท ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาระดับตั้งแต่ผู้บังคับบัญชาทราบทันที
- (11) ให้สินบน ไม่ว่าจะโดยตรงหรือผ่านบุคคลที่สาม และ/หรือใช้อิทธิพลอย่างไม่ถูกต้องต่อตัวแทนของรัฐ ลูกค้า หรือคู่ค้า อันเป็นการขัดแย้งต่อนโยบายการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันของบริษัท
- (12) เล่นหรือมีส่วนร่วมในการเล่นพนันในบริษัท
- (13) กระทำการเพิ่มเติม ดัดทอน แก้ไข หรือบันทึกด้วยประการใด ๆ ซึ่งข้อมูลอันเป็นเท็จ เพื่อเปลี่ยนแปลง หรือบิดเบือนผลการดำเนินงาน และการบันทึกบัญชีให้ผิดไปจากความเป็นจริงโดยเจตนา
- (14) ชำระเงิน หรือจัดการทางธุรกิจโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการทุจริตคอร์รัปชัน
- (15) เป็นบุคคลที่มีหนี้สินล้นพ้นจนส่งผลเสียต่อการทำงานให้แก่บริษัท
- (16) ไม่รักษาข้อมูลเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัท หรือที่บริษัทได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะที่เป็นบุคลากรของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอ
- (17) ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น
- (18) กระทำการใด ๆ โดยอาศัยการปฏิบัติหน้าที่ให้กับบริษัท เพื่อเป็นการแสวงหาประโยชน์แก่ตนเอง หรือผู้อื่นโดยมิชอบ
- (19) ให้หน่วยงานที่ไม่ใช่สายจัดซื้อขอการสนับสนุนจากผู้ค้าหรือคู่ค้า (หากมีความจำเป็นที่จะต้องขอการสนับสนุนดังกล่าวเพื่อประโยชน์ของบริษัท ให้หน่วยงานต่าง ๆ หรือกับหน่วยงานสายจัดซื้อเพื่อเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ ยกเว้นการจัดกิจกรรมร่วมทางตลาด ให้ฝ่ายพัฒนาธุรกิจเป็นผู้รับผิดชอบ)
- (20) กระทำการอันเป็นการละเลย หรือเอื้ออำนาจแก่บุคคลใดๆ ที่จะเข้ามาแสวงหาผลประโยชน์ หรือเข้าถึง หรือรบกวนระบบคอมพิวเตอร์ ข้อมูลคอมพิวเตอร์ ข้อมูลจราจรทางคอมพิวเตอร์ของบริษัท โดยมิชอบ หรือโดยไม่ได้รับอนุญาตจากบริษัท หรือจงใจ สนับสนุน ยินยอมให้เกิดขึ้น หรือมีอยู่ซึ่งการกระทำผิดของผู้ให้บริการ ตามกฎหมายคอมพิวเตอร์ หรือกฎหมายลิขสิทธิ์ หรือกฎหมาย อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

2.3 ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทให้ความสำคัญต่อการพิจารณารายการต่าง ๆ ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างโปร่งใสและเป็นประโยชน์ต่อบริษัทเป็นสำคัญ ดังนั้น จึงให้ความสำคัญต่อการป้องกันรายการที่อาจเป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการระหว่างกัน ดังต่อไปนี้

นโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์

- (1) บุคลากรของกลุ่มบริษัทดับลิวเอชเอต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจและแนวปฏิบัติ ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่ต้องยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด เพื่อเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลความเข้าใจในการถือปฏิบัติของพนักงานทั่วทั้งองค์กร
- (2) บุคลากรของกลุ่มบริษัทดับลิวเอชเอต้องแจ้งให้บริษัททราบถึงความสัมพันธ์ หรือรายการใดๆ ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับกลุ่มบริษัทดับลิวเอชเอ
- (3) กรณีเข้าข่ายเป็นรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รายการระหว่างกัน หรือรายการที่เกี่ยวข้องกัน ต้องปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และดูแลให้มีการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด

แนวทางปฏิบัติความขัดแย้งทางผลประโยชน์

- (1) บุคลากรของกลุ่มบริษัทดับลิวเอชเอ ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตโดยไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวที่ขัดแย้งกับผลประโยชน์ของกลุ่มบริษัทดับลิวเอชเอ และหลีกเลี่ยงการดำเนินกิจกรรมใด ๆ ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรืออาจมีผลต่อประโยชน์ส่วนตัวหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เข้ามามีอิทธิพลต่อการตัดสินใจหรือต่อการปฏิบัติหน้าที่ และส่งผลกระทบต่อองค์กร
- (2) บุคลากรของกลุ่มบริษัทดับลิวเอชเอต้องไม่ประกอบกิจการอันมีสภาพเดียวกัน และเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทและบริษัทย่อย ไม่ว่าจะทำเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น หรือเข้าเป็นหุ้นส่วน หรือเป็นผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจครอบงำการจัดการ หรือกรรมการในนิติบุคคลอื่นที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทและบริษัทย่อย ไม่ว่าจะเพื่อประโยชน์ของตนหรือประโยชน์ของบุคคลอื่น
- (3) บุคลากรของกลุ่มบริษัทดับลิวเอชเอ ต้องไม่ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ รวมถึงไม่ใช้ข้อมูลความลับของบริษัทเพื่อเอื้อประโยชน์ส่วนตัวหรือแก่บุคคลอื่นใด
- (4) บุคลากรของกลุ่มบริษัทดับลิวเอชเอ ต้องไม่เรียก ไม่รับ ทرفฟี่สิน ของขวัญ สิ่งตอบแทน หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้เกี่ยวข้องทางธุรกิจเพื่อตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อจะให้มีการกระทำหรือละเว้นการกระทำใดที่ไม่ถูกต้อง หรือแลกเปลี่ยนกับประโยชน์ หรือสิทธิพิเศษจากกลุ่มบริษัทดับลิวเอชเอ รวมทั้ง ฟิงหลีกเลี่ยงการรับหรือให้ของขวัญ หรือเลี้ยง หรือรับเลี้ยงอาหารหรือความบันเทิงต่าง ๆ กรณีมีความจำเป็นอันไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ฟิงใช้พิจารณาอย่างเหมาะสม โดยคำนึงถึงจารีตประเพณีกฎหมายหลักเกณฑ์และประกาศที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ตามนโยบายและแนวทางปฏิบัติต่อการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน
- (5) บุคลากรของกลุ่มบริษัทดับลิวเอชเอ ต้องหลีกเลี่ยงการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกับตนเอง และ ผู้ที่เกี่ยวข้องที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท ในกรณีที่ต้องเข้าทำรายการเช่นว่านั้น จะต้องแจ้งให้บริษัททราบถึงความสัมพันธ์ หรือการเกี่ยวข้องของตนและผู้ที่เกี่ยวข้องในรายการดังกล่าว และจะต้องไม่เข้าร่วมการพิจารณาอนุมัติในรายการนั้น ๆ
- (6) ในกรณีที่บุคลากรของกลุ่มบริษัทดับลิวเอชเอ หรือบุคคลในครอบครัว เข้าไปมีส่วนร่วมหรือเป็นผู้ถือหุ้นในกิจการที่แข่งขันกับธุรกิจของบริษัท หรือกิจการใด ๆ ซึ่งอาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท จะต้องรายงานให้บริษัททราบเป็นลายลักษณ์อักษรโดยทันทีที่สามารถปฏิบัติได้
- (7) ในกรณีที่บุคลากรของกลุ่มบริษัทดับลิวเอชเอ หรือบุคคลในครอบครัว เข้าไปเป็นกรรมการ หุ้นส่วน หรือที่ปรึกษาในบริษัท หรือองค์กรทางธุรกิจอื่น ๆ การไปดำรงตำแหน่งนั้นจะต้องไม่ขัดต่อประโยชน์ของบริษัทและการปฏิบัติหน้าที่โดยตรงในบริษัท
- (8) ในกรณีที่เข้าข่ายเป็นรายการที่เกี่ยวข้องกัน และรายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ จะต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศของสำนักงาน ก.ล.ต. คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย อย่างเคร่งครัด

(9) การรายงานการมีส่วนได้เสีย

กรรมการและผู้บริหารของบริษัท มีหน้าที่ต้องจัดทำและรายงานการมีส่วนได้เสีย ของกรรมการ ผู้บริหาร รวมทั้งผู้ที่เกี่ยวข้องและญาติสนิทของตน เพื่อใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการกำกับดูแลด้านการมีส่วนได้เสียเป็นประจำทุกปี และต้องจัดทำแบบรายงานดังกล่าวเมื่อมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลง

กรรมการของบริษัท มีหน้าที่รายงานการมีส่วนได้เสีย อย่างน้อยก่อนการพิจารณาการประชุมคณะกรรมการ และบันทึกไว้ในรายงานการประชุมคณะกรรมการ เพื่อให้กรรมการที่มิได้เสียอย่างมีนัยสำคัญในลักษณะที่อาจทำให้กรรมการรายดังกล่าวไม่สามารถให้ความเห็นได้อย่างอิสระ งดเว้นจากการมีส่วนร่วมในการประชุมพิจารณาในวาระนั้น

(10) การรายงานการถือหลักทรัพย์และการเปลี่ยนแปลง

กรรมการ และผู้บริหาร ของบริษัท มีหน้าที่รายงานการถือหลักทรัพย์ และ/หรือ การเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ ที่ออกโดยบริษัท ซึ่งเป็นของตนเอง และ/หรือ ของบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับตนเองตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (และที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม) ต่อสำนักงาน ก.ล.ต. ตามหลักเกณฑ์และรูปแบบที่สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด เมื่อมีการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ (เว้นแต่เป็นการโอนหรือรับโอนซึ่งกระทำกับผู้รับฝากหลักทรัพย์ (custodian) ที่ถือครองหลักทรัพย์แทนบุคคลดังกล่าว และกรณีอื่นที่ได้รับยกเว้นตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด) ภายในระยะเวลาดังต่อไปนี้

- ภายใน 7 วันทำการ นับแต่วันที่มีการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ กรณีที่กรรมการและผู้บริหารของบริษัทยังไม่มีรายชื่อแสดงอยู่ในระบบข้อมูลรายชื่อกรรมการและผู้บริหารของสำนักงาน ก.ล.ต.
- ภายใน 3 วันทำการ นับแต่วันที่มีการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ กรณีที่กรรมการและผู้บริหารที่มีรายชื่อแสดงในระบบข้อมูลรายชื่อกรรมการและผู้บริหารของสำนักงาน ก.ล.ต. แล้ว

และให้แจ้งต่อเลขานุการบริษัท เพื่อรวบรวมและสรุปรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ดังกล่าว เพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณารับทราบต่อไป

อนึ่ง บริษัทมีนโยบายให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทพึงแจ้งต่อคณะกรรมการบริษัท หรือเลขานุการบริษัท ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท เกี่ยวกับการซื้อขายหุ้นของบริษัท อย่างน้อย 1 วันล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขาย

2.4 การใช้ข้อมูลภายใน และการรักษาความลับ

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการใช้ข้อมูลภายใน ดังนั้น บุคลากรของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอจะต้องเก็บรักษาความลับและข้อมูลภายในของบริษัทอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ข้อมูลภายในที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ หรือข้อมูลที่มีผลกระทบต่อการค้าเงินธุรกิจหรือราคาหุ้น

นโยบายการใช้ข้อมูลภายใน

- (1) บุคลากรของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอ จะต้องไม่ใช่โอกาสหรือข้อมูลที่ได้จากการทำงานในการแสวงหาประโยชน์ส่วนตัว และในเรื่องการทำธุรกิจที่แข่งขันกับบริษัท
- (2) บุคลากรของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอ จะต้องไม่ใช่ข้อมูลภายในเพื่อประโยชน์ของตนเองในการซื้อขายหุ้นของบริษัท หรือให้ข้อมูลแก่บุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ในการซื้อขายหุ้นของบริษัท
- (3) บุคลากรของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอ จะต้องไม่เปิดเผยความลับทางธุรกิจของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอต่อบุคคลภายนอก โดยเฉพาะคู่แข่ง แม้พ้นสภาพการเป็นบุคลากรของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอแล้วก็ตาม
- (4) บริษัทได้กำหนดบทลงโทษทางวินัยหากมีการฝ่าฝืนนำข้อมูลภายในไปใช้หาประโยชน์ส่วนตัวซึ่งบทลงโทษอาจเป็นการตักเตือนเป็นหนังสือ ตัดค่าจ้าง พักงานชั่วคราวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หรือให้ออกจากงาน เท่าที่กฎหมายอนุญาตให้ทำได้ ซึ่งการลงโทษจะพิจารณาจากเจตนาของการกระทำและความร้ายแรงของความผิดนั้น ๆ

แนวทางปฏิบัติการใช้ข้อมูลภายใน

- (1) ห้ามมิให้ใช้โอกาสจากการเป็นบุคลากรของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอ นำข้อมูลภายในที่สำคัญไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตัว และห้ามมิให้เปิดเผยข้อมูลความลับทางธุรกิจของบริษัทต่อบุคคลภายนอก โดยเฉพาะคู่แข่ง แม้หลังพ้นสภาพการเป็นบุคลากรของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอบุคลากรของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอจะต้องไม่ใช่โอกาสหรือข้อมูลที่ได้จากการทำงานในการแสวงหาประโยชน์ส่วนตัว และในเรื่องการทำธุรกิจที่แข่งขันกับบริษัท

- (2) ห้ามมิให้บุคลากรของกลุ่มบริษัทดับลิวเอชเอนำข้อมูลภายในไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองในการซื้อขายหุ้นของบริษัท หรือให้ข้อมูลแก่บุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ในการซื้อขายหุ้นของบริษัท
- (3) ห้ามมิให้บุคลากรของกลุ่มบริษัทดับลิวเอชเอ ที่ได้รับทราบข้อมูลภายในที่เป็นสาระสำคัญ ซึ่งมีผลต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหลักทรัพย์ ใช้เปิดเผย หรือให้ข้อมูลภายในแก่บุคคลภายนอก หรือใช้ข้อมูลภายในที่ยังมีได้เปิดเผยต่อสาธารณชนเพื่อกระทำการใด ๆ ที่ไม่เป็นธรรม เกี่ยวกับการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท
- (4) ห้ามมิให้บุคลากรของกลุ่มบริษัทดับลิวเอชเอ ซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในช่วงเวลาก่อนที่จะเผยแพร่งบการเงิน หรือเผยแพร่เกี่ยวกับฐานะการเงิน และสถานะของบริษัท จนกว่าบริษัทจะได้เปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชนแล้ว ทั้งนี้บริษัทจะแจ้งให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัท ระวังการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท อย่างเป็นทางการเป็นลายลักษณ์อักษรเป็นเวลาอย่างน้อย 30 วันล่วงหน้าก่อนการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน และควรรอคอยอย่างน้อย 24 ชั่วโมงภายหลังการเปิดเผยข้อมูลให้แก่สาธารณชนแล้ว รวมทั้งห้ามมิให้เปิดเผยข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญนั้นต่อบุคคลอื่น
- (5) บริษัทได้กำหนดช่วงเวลา Silent Period เป็นเวลา 14 วันก่อนที่บริษัทจะประกาศงบการเงินต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน รวมถึงโฆษกผู้รับมอบอำนาจของกลุ่มบริษัทดับลิวเอชเอ ที่ได้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบการเงินที่เป็นข้อมูลภายในอันมีผลต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหลักทรัพย์ และยังมีได้มีการเปิดเผยต่อประชาชนเป็นการทั่วไป จะไม่รับนัดเพื่อให้ข้อมูล หรือตอบข้อซักถามใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงบการเงิน หรือการคาดการณ์ผลประกอบการของบริษัท โดยให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติในการเปิดเผยสารสนเทศของบริษัทจดทะเบียน ยกเว้นกรณีตอบข้อเท็จจริงหรือให้ข้อมูลที่บริษัท ได้มีการเปิดเผยแล้ว หรือชี้แจงเหตุการณ์ที่มีผลต่อราคาหุ้นของบริษัท

กลุ่มบริษัทดับลิวเอชเอให้ความสำคัญและยึดหลักการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศอย่างถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอ สม่าเสมอ และทันต่อเหตุการณ์ ด้วยความเป็นธรรมและคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง จึงได้กำหนด “นโยบายการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศ (Information Disclosure Policy)” เพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติสำหรับการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศสำหรับบุคลากรของกลุ่มบริษัทดับลิวเอชเอ และโฆษก ผู้รับมอบอำนาจ (Spokesperson)

โปรดศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมจาก นโยบายการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศ (Information Disclosure Policy) ซึ่งเปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท

2.5 การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

บริษัทมุ่งหมายให้บุคลากรของกลุ่มบริษัทดับลิวเอชเอ มีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันในรูปแบบต่าง ๆ รวมทั้งตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบของตน อีกทั้งสามารถนำแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน กระบวนการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน (Whistleblower) ไปใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนได้กำหนดให้มีการติดตามและทบทวนนโยบายและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ

นโยบายและแนวทางปฏิบัติต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

บริษัทได้กำหนดนโยบายและแนวทางการปฏิบัติต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันไว้อย่างชัดเจน รวมทั้ง แนวปฏิบัติเพื่อหลีกเลี่ยงความเสี่ยงด้านการทุจริตและคอร์รัปชัน อาทิ

- แนวปฏิบัติการรับหรือให้ของขวัญ
- แนวปฏิบัติการบริจาคเพื่อการกุศล การให้ และ/หรือ รับการสนับสนุน
- แนวปฏิบัติการเลี้ยงรับรอง
- แนวปฏิบัติการให้ความช่วยเหลือทางการเงิน
- แนวปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง
- แนวปฏิบัติในการจ้างพนักงานรัฐ

โปรดศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมจาก นโยบายและแนวทางการปฏิบัติต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ซึ่งเปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท

2.6 การปกป้องและดูแลรักษาทรัพย์สินของบริษัท

บริษัทส่งเสริมให้บุคลากรของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอใช้ทรัพย์สินของบริษัท ให้เกิดประโยชน์สูงสุด และส่งเสริมให้ช่วยกันระมัดระวังและป้องกันทรัพย์สินของบริษัท โดยมีให้เสียหายหรือสูญหาย รวมทั้งไม่นำสิ่งของอื่นใด ไม่ว่าจะอุปกรณ์หรือทรัพย์สินของบริษัท ไปใช้ประโยชน์ส่วนตน หรือเพื่อประโยชน์ของผู้อื่นที่ไม่ได้เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท

แนวทางปฏิบัติการปกป้องและดูแลรักษาทรัพย์สินของบริษัท

- (1) ใช้ทรัพย์สินของบริษัท อย่างประหยัด และให้เกิดประโยชน์อย่างเต็มที่
- (2) ดูแลรักษาและปกป้องทรัพย์สินของบริษัท ไม่ให้เสียหายหรือสูญหาย
- (3) ไม่นำสิ่งของใด ๆ ไม่ว่าจะอุปกรณ์หรือทรัพย์สินของบริษัท ไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว หรือใช้ในทางที่ผิดกฎหมาย

2.7 การจัดทำและเก็บรักษาข้อมูล

บริษัทกำหนดให้บุคลากรของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอให้ความสำคัญกับการจัดการข้อมูลภายในองค์กร โดยการจัดทำและรายงานข้อมูลต้องเป็นไปตามมาตรฐาน หรือกฎหมายที่กำหนด ส่วนการเก็บรักษาข้อมูลจะต้องดำเนินการให้อยู่ในสภาพที่ปลอดภัย และสามารถนำมาใช้อ้างอิงได้

แนวทางปฏิบัติการจัดทำและเก็บรักษาข้อมูล

- (1) จะต้องจัดทำและรายงานเอกสารต่าง ๆ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา และเป็นไปตามมาตรฐาน หรือกฎหมายที่กำหนด
- (2) ห้ามกระทำการเพิ่มเติม ตัดทอน แก้ไข หรือบันทึกด้วยประการใดๆ ซึ่งข้อมูลอันเป็นเท็จ เพื่อเปลี่ยนแปลงหนังสือรายงาน หรือเอกสารของบริษัท เช่น การบิดเบือนผลการดำเนินงาน การบันทึกบัญชีให้ผิดไปจากความเป็นจริงโดยเจตนา เป็นต้น
- (3) เก็บรักษาข้อมูลตามกำหนดเวลา ภายใต้ข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

2.8 ทรัพย์สินทางปัญญา เทคโนโลยีสารสนเทศ และมาตรการความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์

บริษัทมีนโยบายชัดเจนที่จะไม่กระทำการใด ๆ ที่จะเป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา รวมทั้งกำหนดให้บุคลากรของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างถูกต้อง และมีความปลอดภัยตามระเบียบในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศของบริษัท

แนวทางปฏิบัติต่อการใช้ทรัพย์สินทางปัญญา เทคโนโลยีสารสนเทศ และมาตรการความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์

- (1) บุคลากรของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอ จะไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา ไม่ว่าจะเป็นทางด้านลิขสิทธิ์ สิทธิบัตร หรือเครื่องหมายการค้า ความลับทางการค้า และทรัพย์สินปัญญาด้านอื่นที่กฎหมายกำหนด
- (2) บุคลากรของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอ ต้องปฏิบัติตาม โดยการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้อง ซึ่งโปรแกรมคอมพิวเตอร์ทุกชนิดจะต้องผ่านการตรวจสอบและลงโปรแกรมโดยฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศเท่านั้น เพื่อป้องกันการใช้ซอฟต์แวร์ที่ละเมิดลิขสิทธิ์
- (3) บุคลากรของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอ ต้องปฏิบัติตามประกาศ ระเบียบ และข้อกำหนดของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอ ในการใช้ระบบคอมพิวเตอร์ ข้อมูลคอมพิวเตอร์ ข้อมูลจรรยาบรรณคอมพิวเตอร์ของบริษัทอย่างเคร่งครัด เพื่อให้การใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอ เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการประมาทผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ กฎหมายว่าด้วยการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ กฎหมายลิขสิทธิ์ หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง และป้องกันมิให้เกิดความเสียหายต่อชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอ
- (4) ห้ามกระทำการอันเป็นการละเลย หรือเอื้ออำนวยแก่บุคคลใดๆ ที่จะเข้ามาแสวงหาผลประโยชน์ หรือเข้าถึง หรือรบกวน ระบบคอมพิวเตอร์ ข้อมูลคอมพิวเตอร์ ข้อมูลจรรยาบรรณคอมพิวเตอร์ของบริษัท โดยมีขอบ หรือโดยไม่ได้รับอนุญาตจากบริษัท หรือจงใจ สนับสนุน ยินยอมให้เกิดขึ้น หรือมีอยู่ซึ่งการกระทำผิดของผู้ให้บริการ ตามกฎหมายคอมพิวเตอร์ หรือกฎหมายลิขสิทธิ์ หรือกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- (5) บริษัทใช้ระบบรหัสผ่านในการเข้าใช้งานสารสนเทศโดยกำหนดอายุของรหัส เพื่อลดความเสี่ยงในการถูกขโมยรหัสผ่าน และปกป้องตัวตนเพื่อให้ปลอดภัยทางภัยไซเบอร์
- (6) รายงานต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้รับผิดชอบงานด้านทรัพย์สินทางปัญญาเมื่อพบการกระทำที่เห็นว่าเป็นการละเมิดลิขสิทธิ์ หรืออาจนำไปสู่การละเมิดสิทธิ หรือเป็นการกระทำที่อาจก่อให้เกิดข้อพิพาทเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญาของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอ

โปรดศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมจาก นโยบายการจัดการความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์และสารสนเทศ ซึ่งเปิดเผยไว้บน เว็บไซต์ของบริษัท

2.9 การเคารพสิทธิมนุษยชนและการไม่เลือกปฏิบัติด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน

นโยบายการปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนและการไม่เลือกปฏิบัติด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน

กลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอ ตระหนักและยึดมั่นในการเคารพสิทธิมนุษยชนตามกฎหมายและมาตรฐานสากลด้วยความเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ เสรีภาพ และความเสมอภาคและความเท่าเทียมกันของบุคคลโดยไม่เลือกปฏิบัติ จึงได้ประกาศใช้นโยบายสิทธิมนุษยชน เพื่อให้มั่นใจว่ากลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอ มีการดำเนินงานอย่างรับผิดชอบ ปฏิบัติตามกฎหมายและนำหลักสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน ได้แก่ ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights; UDHR) ข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact หรือ UNGC) หลักการชี้แนะเรื่องสิทธิมนุษยชนสำหรับธุรกิจแห่งสหประชาชาติ (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights; UNGP) รวมถึงหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (The International Labor Organization's Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work) มาเป็นแนวปฏิบัติด้านการบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชนเพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วทั้งองค์กร รวมทั้งสนับสนุนให้เกิดการจ้างงานแก่ผู้พิการ กลุ่มเปราะบาง กลุ่มด้อยโอกาสทางสังคม ที่สอดคล้องกับบริบทขององค์กร ตลอดจนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้นตลอดห่วงโซ่คุณค่าของบริษัท

บุคลากรของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอ ต้องปฏิบัติตามนโยบายสิทธิมนุษยชน และความมุ่งมั่นในการต่อต้านการเลือกปฏิบัติและการต่อต้านการคุกคามอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ขอบเขตของนโยบายสิทธิมนุษยชนครอบคลุมการดำเนินงานทั้งหมดของบริษัท บริษัทย่อย และบริษัทร่วม พันธมิตร และตัวแทนทางธุรกิจ กิจกรรมร่วมค้า คู่ค้าและคู่สัญญาทางธุรกิจ

การไม่เลือกปฏิบัติด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน

กลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอ มีนโยบายและแนวปฏิบัติที่จะไม่กระทำการหรือสนับสนุนให้มีการเลือกปฏิบัติในการจ้างงาน การจ่ายค่าจ้างและค่าตอบแทนการทำงาน การให้สวัสดิการ โอกาสได้รับการฝึกอบรมและพัฒนา การพิจารณาเลื่อนขั้น หรือตำแหน่งหน้าที่ การเลิกจ้างหรือการเกษียณอายุการทำงาน และจะไม่แทรกแซง ชัดขวาง หรือกระทำการใด ๆ อันเป็นผลกระทบต่อกิจกรรมการใช้สิทธิหรือวิถีปฏิบัติของลูกจ้าง อันเนื่องมาจากเหตุเพราะความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ สัญชาติ ถิ่นกำเนิด สีผิว ศาสนา ภาษา อายุ เพศ สถานภาพการสมรส ทัศนคติส่วนตัวในเรื่องเพศ ความพิการ การเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน การเป็นกรรมการลูกจ้าง ความนิยมในพรรคการเมือง หรือแนวคิดส่วนบุคคลอื่น ๆ

โปรดศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมจาก นโยบายการปฏิบัติด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน ซึ่งเปิดเผยไว้บน เว็บไซต์ของบริษัท

2.10 การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญในการดูแลและคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยในการดำเนินธุรกิจของบริษัทยังได้คำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

(1) นโยบายและแนวทางปฏิบัติต่อพนักงาน

บริษัทตระหนักว่า พนักงานเป็นทรัพยากรที่มีค่าไม่ว่าจะทำงานอยู่ในส่วนใดและเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายของบริษัท ที่มีคุณค่ายิ่ง จึงเป็นนโยบายของบริษัท ที่จะให้การปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรมทั้งในด้านโอกาส ผลตอบแทน การแต่งตั้ง โยกย้าย ตลอดจนการพัฒนาศักยภาพ เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายดังกล่าว ซึ่งบริษัท ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติไว้ดังนี้

- (1.1) ปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความสุภาพ และให้ความเคารพต่อความเป็นปัจเจกชน
- (1.2) ให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรมต่อพนักงาน รวมทั้งมีการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงาน และให้ความสำคัญในด้านการดูแลสวัสดิการของพนักงาน
- (1.3) ดูแลรักษาสุขภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยต่อชีวิต และทรัพย์สินของพนักงาน และมีสุขอนามัยในสถานที่ทำงาน
- (1.4) การแต่งตั้ง โยกย้าย รวมถึงการให้รางวัลและการลงโทษพนักงาน กระทำด้วยความสุจริตใจ และตั้งอยู่บนพื้นฐานความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของพนักงานนั้น

- (1.5) ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะของพนักงาน โดยส่งเสริมให้พนักงานได้รับการอบรม สัมมนา ทั้งจากภายในและภายนอกบริษัท และให้โอกาสอย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอ เพื่อพัฒนาความสามารถของพนักงานให้เกิดศักยภาพในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ ตลอดจนจัดให้มีการตั้งงบประมาณฝึกอบรมประจำปีในด้านต่าง ๆ ให้แก่พนักงาน เพื่อให้พนักงานได้รับการพัฒนาจนมีความเชี่ยวชาญ ความชำนาญ และความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- (1.6) รับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะซึ่งตั้งอยู่บนพื้นฐานความรู้ทางวิชาชีพของพนักงาน
- (1.7) ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกัพนักงานอย่างเคร่งครัด
- (1.8) พิจารณาให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรมแก่พนักงาน อย่างเหมาะสม โดยพิจารณาทั้งจากความรู้ความสามารถ คุณสมบัติของพนักงาน และความเหมาะสมตามผลการปฏิบัติงาน การวัดและประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นรายบุคคลตามเกณฑ์ Balanced Scorecard การสำรวจกับตลาดแรงงานภายนอกทั้งภายในธุรกิจเดียวกันและธุรกิจอื่น ๆ รวมถึงผลการดำเนินธุรกิจจากความสามารถในการทำกำไรในแต่ละปีของบริษัท

(2) นโยบายและแนวทางปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น

บริษัทตระลึกอยู่เสมอว่าผู้ถือหุ้น คือ เจ้าของกิจการ และบริษัทมีหน้าที่สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผู้ถือหุ้นในระยะยาว ซึ่งบริษัทได้กำหนดแนวทางปฏิบัติไว้ดังนี้

- (2.1) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนตัดสินใจดำเนินการใด ๆ ตามหลักการของวิชาชีพ ด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ และเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นทั้งรายใหญ่และรายย่อย เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นโดยรวม
- (2.2) นำเสนอรายงานสถานภาพของบริษัท ผลประกอบการ ฐานะข้อมูลทางการเงิน การบัญชี และรายงานอื่น ๆ โดยสม่ำเสมอ และครบถ้วนตามความเป็นจริงและในเวลาที่เหมาะสม
- (2.3) แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบอย่างเท่าเทียมกันถึงแนวโน้มในอนาคตขององค์กรทั้งในด้านบวกและด้านลบ ซึ่งตั้งอยู่บนพื้นฐานของความเป็นไปได้ มีข้อมูลสนับสนุนและมีเหตุผลเพียงพอ
- (2.4) ห้ามไม่ให้แสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเอง และผู้อื่นโดยใช้ข้อมูลใด ๆ ของบริษัท ซึ่งยังมิได้เปิดเผยต่อสาธารณะ หรือดำเนินการใด ๆ ในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท

(3) นโยบายและแนวทางปฏิบัติต่อลูกค้า

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของลูกค้า ซึ่งบริษัทได้กำหนดแนวทางปฏิบัติไว้ดังนี้

- (3.1) บริการลูกค้าด้วยความสุภาพ มีความกระตือรือร้น พร้อมให้การบริการ ต้อนรับด้วยความจริงใจ เต็มใจ ตั้งใจ และใส่ใจ ดูแลผู้รับบริการดุจญาติสนิท บริการด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง และน่าเชื่อถือ
- (3.2) รักษาความลับของลูกค้า และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้องโดยมิชอบ
- (3.3) ให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง เพียงพอ และทันต่อเหตุการณ์แก่ลูกค้า เพื่อให้ทราบเกี่ยวกับบริการที่บริษัท ให้กับลูกค้า โดยไม่มีการโฆษณาเกินความเป็นจริงที่เป็นเหตุให้ลูกค้าเข้าใจผิดเกี่ยวกับคุณภาพ หรือเงื่อนไขใด ๆ ของบริการของบริษัท
- (3.4) ให้คำแนะนำเกี่ยวกับวิธีการให้บริการของบริษัท ให้มีประสิทธิภาพและเป็นประโยชน์กับลูกค้าสูงสุด

(4) นโยบายและแนวทางปฏิบัติต่อคู่ค้า และ/หรือ เจ้าหนี้

บริษัทมีนโยบายให้พนักงานของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอปฏิบัติต่อคู่ค้า และ/หรือ เจ้าหนี้ทุกฝ่ายอย่างเป็นธรรม ซื่อสัตย์ และไม่เอารัดเอาเปรียบคู่ค้า และ/หรือ เจ้าหนี้ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอ บนพื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมทั้งสองฝ่าย หลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การเจรจาแก้ปัญหาตั้งอยู่บนพื้นฐานของความสัมพันธ์ทางธุรกิจ ซึ่งบริษัทได้กำหนดแนวทางปฏิบัติไว้ดังนี้

- (4.1) ไม่เรียก หรือรับ หรือจ่ายผลประโยชน์ใด ๆ ที่ไม่สุจริตในการค้ากับคู่ค้า และ/หรือ เจ้าหนี้
- (4.2) กรณีที่มีข้อมูลว่ามีการเรียก หรือรับ หรือการจ่ายผลประโยชน์ใด ๆ ที่ไม่สุจริตเกิดขึ้น ต้องเปิดเผยรายละเอียดต่อคู่ค้า และ/หรือ เจ้าหนี้ และร่วมกันแก้ไขปัญหาโดยยุติธรรมและรวดเร็ว
- (4.3) ปฏิบัติตามเงื่อนไขต่าง ๆ ที่ตกลงกันไว้อย่างเคร่งครัด กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดได้ ต้องรีบแจ้งให้เจ้าหนี้ทราบล่วงหน้า เพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไขปัญหา

- (4.4) บริษัทให้ความสำคัญต่อเจ้าหน้าที่เสมือนคู่ค้าที่มีความสำคัญยิ่ง ดังนั้น จึงมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติให้สอดคล้องกับข้อมูลพันทั้งหลายตามสัญญาที่มีอยู่กับเจ้าหน้าที่ตลอดจนไม่ปกปิดข้อมูลหรือข้อเท็จจริง อันจะทำให้เจ้าหน้าที่เกิดความเสียหายและหากมีเหตุอื่นจะทำให้ไม่สามารถปฏิบัติตามข้อมูลพันในสัญญา บริษัทจะแจ้งเจ้าหน้าที่ล่วงหน้าเพื่อหาแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าว ซึ่งรวมถึงเงื่อนไขค่าประกัน การบริหารเงินทุน และการผิณฑชำระหนี้ร่วมกัน
- (4.5) บริษัทมีนโยบายและระเบียบปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้าง ในการคัดเลือกคู่ค้าหรือผู้รับเหมา โดยมีการประเมินแบ่งตามประเภทผู้จำหน่ายสินค้า และผู้รับจ้าง/รับเหมาตามระเบียบปฏิบัติการประเมินผู้ขาย โดยกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อจัดกลุ่มคู่ค้าหรือผู้รับเหมาและนำมาใช้ในการพิจารณาคัดเลือกคู่ค้า
- (4.6) บริษัทมีนโยบายในการสนับสนุนธุรกิจท้องถิ่นโดยจะจัดซื้อจัดจ้างจากผู้รับเหมาหรือผู้จำหน่ายจากบริษัทในท้องถิ่นที่มีคุณภาพ

นอกจากนี้ ด้วยความมุ่งมั่นและให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน คำนึงถึงการกำกับดูแลกิจการที่ดี ความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม กลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอจึงได้จัดทำจรรยาบรรณธุรกิจของคู่ค้า (Supplier Code of Conduct) เพื่อให้เป็นมาตรฐานและแนวปฏิบัติสำหรับคู่ค้า ที่สอดคล้องกับจรรยาบรรณธุรกิจของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอ

โปรดศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมจาก จรรยาบรรณธุรกิจของคู่ค้า (Supplier Code of Conduct) ซึ่งเปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท

(5) นโยบายและแนวทางปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า

บริษัทมีนโยบายที่จะประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรม เสมอภาค และซื่อสัตย์สุจริต โดยปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าด้วยความเป็นธรรม และไม่ละเมิดความลับหรือล่วงรู้ความลับทางการค้าของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีฉ้อฉล ซึ่งบริษัทได้กำหนดแนวทางปฏิบัติไว้ดังนี้

- (5.1) ประพฤติปฏิบัติภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่ดี
- (5.2) ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีการที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม
- (5.3) ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาในทางร้าย หรือกระทำการใด ๆ โดยปราศจากความจริงและไม่เป็นธรรม
- (5.4) บริษัทไม่สนับสนุนการดำเนินธุรกิจที่เอื้อประโยชน์ต่อคู่แข่งทางการค้ารายใดรายหนึ่ง และต่อต้านการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรมในการดำเนินธุรกิจและมุ่งเน้นในการปฏิบัติตามกฎหมายการป้องกันการผูกขาด หรือกฎหมายการแข่งขันทางการค้า

(6) นโยบายและแนวทางปฏิบัติต่อสังคมและชุมชน

บริษัทมีนโยบายที่จะดำเนินธุรกิจที่เป็นประโยชน์ต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยยึดมั่นการปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดี และปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน พร้อมทั้งมีส่วนร่วมในอันที่จะส่งเสริมและยกระดับคุณภาพชีวิตของสังคมและชุมชน อันเป็นที่ที่บริษัทตั้งอยู่ให้มีคุณภาพดีขึ้นพร้อมกับ การเติบโตของบริษัท และมีนโยบายที่จะส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ ในสังคม ชุมชน และบริเวณใกล้เคียงทั้งในด้านการศึกษา การดูแลรักษาความปลอดภัย และอื่น ๆ

(7) นโยบายเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพ และผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ รวมทั้งการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมด้วย บริษัทดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมต่าง ๆ จึงได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมไว้ดังนี้

- (7.1) ดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องตามกฎหมาย กฎระเบียบ และนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ
- (7.2) สร้างวัฒนธรรมองค์กรและปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอ เกิดความร่วมมือ และความรับผิดชอบต่อในการจัดการสิ่งแวดล้อมและใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ
- (7.3) ส่งเสริมให้ความรู้ และฝึกอบรมแก่พนักงานในเรื่องสิ่งแวดล้อม

- (7.4) ส่งเสริมระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ตั้งแต่การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีมาตรการบำบัดและฟื้นฟู การทดแทนการเผ่าระวังดูแล และป้องกันผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
- (7.5) พัฒนานวัตกรรมที่สนับสนุนการดำเนินธุรกิจเพื่อลดการใช้ทรัพยากรที่อาจส่งผลกระทบต่อธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

โปรดศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมจาก นโยบายการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม อนุรักษ์พลังงาน และความหลากหลายทางชีวภาพ ซึ่งเปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท

(8) นโยบายและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับภาครัฐ

บริษัทกำหนดให้การทำธุรกรรมกับหน่วยงานภาครัฐจะต้องปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องในแต่ละท้องถิ่นอย่างเคร่งครัด และต้องไม่กระทำการใด ๆ ที่อาจจูงใจให้พนักงานในหน่วยงานราชการมีการดำเนินการที่ไม่ถูกต้องเหมาะสม

โปรดศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมจาก นโยบายและแนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder Engagement Policy) ซึ่งเปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท

2.11 การดูแลความปลอดภัย สุขภาพอนามัย และสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน

บริษัทกำหนดนโยบายสนับสนุนให้พนักงานปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัยและมีสุขอนามัยในสถานที่ทำงานที่ดี บริษัทมุ่งเน้นการป้องกันอุบัติเหตุที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างเต็มความสามารถ และจะเสริมสร้างให้พนักงานมีจิตสำนึกด้านความปลอดภัย อีกทั้งมีการให้ความรู้ผ่านการฝึกอบรมและส่งเสริมให้พนักงานมีสุขภาพอนามัยที่ดี รวมถึงดูแลสถานที่ทำงานให้ถูกสุขลักษณะและมีความปลอดภัยอยู่เสมอ ซึ่งบริษัท ได้กำหนดนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน ดังนี้

- (1) ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เกี่ยวข้อง
- (2) ป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ อันตราย และความเจ็บป่วยจากการทำงานของพนักงานจากการดำเนินกิจการของบริษัท
- (3) ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงการลดผลกระทบต่อสุขภาพและความปลอดภัย โดยการประเมินความเสี่ยงก่อนเริ่มการทำงาน รวมถึงต้องศึกษาข้อมูลต่าง ๆ เกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติงาน สภาพแวดล้อมในการทำงาน และคุณสมบัติ ความรู้ความสามารถของผู้ปฏิบัติงาน เพื่อวางแผนหรือเตรียมการป้องกันที่เหมาะสม เพื่อลดการเกิดอุบัติเหตุ อันตราย และความเจ็บป่วยจากการทำงานของพนักงาน
- (4) ปรับปรุงระบบมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานของบริษัท อย่างต่อเนื่อง

2.12 การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและการเคารพสิทธิความเป็นส่วนตัวของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล ดังนั้น เพื่อให้การประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลได้รับความคุ้มครองและสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ในการดำเนินกิจการอย่างถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล บริษัทจึงได้กำหนดให้ มีนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อให้บุคลากรของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอปฏิบัติและใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าข้อมูลส่วนบุคคล ข้อมูลส่วนบุคคลที่มีความอ่อนไหว และสิทธิความเป็นส่วนตัวของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล จะได้รับการคุ้มครองตามที่กฎหมายกำหนด

โปรดศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมจาก นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ซึ่งเปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท

2.13 กิจกรรมทางภาษี

กลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอดำเนินธุรกิจโดยมีนโยบายเป็นกลางทางการเมืองในทุกประเทศที่เข้าดำเนินกิจการและไม่มีแนวปฏิบัติหรือนโยบายในการให้การสนับสนุนหรือความช่วยเหลือทางการเมือง ไม่ว่าจะทางการเงิน หรือทรัพย์สินแก่พรรคการเมือง กลุ่มการเมือง นักการเมือง และบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการเมืองใด ๆ ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม และจะไม่ดำเนินกิจกรรมใด ๆ ที่อาจทำให้สูญเสียความเป็นกลางทางการเมือง และ/หรือ ได้รับความเสียหายจากการเข้าไปมีส่วนร่วมในกิจกรรมดังกล่าว

กลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอ เคารพในสิทธิและเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองของบุคลากร ภายใต้บทบัญญัติแห่งกฎหมาย อย่างไรก็ตาม บุคลากรของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอ จะต้องไม่แอบอ้างความเป็นบุคลากรของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอ หรือนำทรัพย์สิน อุปกรณ์ เครื่องมือใด ๆ ของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอ ไปใช้เพื่อประโยชน์ในการดำเนินกิจกรรมทางการเมืองใด ๆ และหากเข้าร่วมกิจกรรมหรือแสดงความคิดเห็นทางการเมือง จะต้องพึงระมัดระวัง และหลีกเลี่ยงการดำเนินการที่อาจทำให้เกิดความเข้าใจว่า กลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอให้การสนับสนุนหรือฝักใฝ่ในพรรคการเมืองใดพรรคหนึ่ง อันอาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่กลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอ

2.14 การป้องกันการฟอกเงิน

บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันการฟอกเงินและการป้องกันการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายต่อต้านการฟอกเงินและการก่อการร้ายทุกรูปแบบ ในทุกประเทศที่เข้าดำเนินกิจการ และจะป้องกันตนมิให้ตกเป็นเครื่องมือของกระบวนการฟอกเงิน หรือสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย โดยจะใช้ความระมัดระวังในการคัดเลือกคู่ค้า และตรวจสอบประวัติของคู่ค้าอย่างรอบคอบ ไม่รับโอน หรือเปลี่ยนสภาพทรัพย์สิน หรือสนับสนุนให้มีการรับ โอน หรือเปลี่ยนสภาพทรัพย์สินต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิด เพื่ออำพรางแหล่งที่มาของทรัพย์สินที่ได้มาโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย รวมถึง จัดให้มีการบันทึกรายการและข้อเท็จจริงทางการเงินหรือทรัพย์สินต่าง ๆ อย่างถูกต้องและเป็นไปตามที่กฎหมายที่เกี่ยวข้องประกาศกำหนด ตลอดจน ให้ความสำคัญต่อการสอดส่อง ดูแล และให้เบาะแสแก่เจ้าหน้าที่ หากมีการกระทำที่ไม่เป็นไป ตามกฎหมายดังกล่าว

2.15 การแข่งขันทางการค้าและป้องกันการผูกขาด

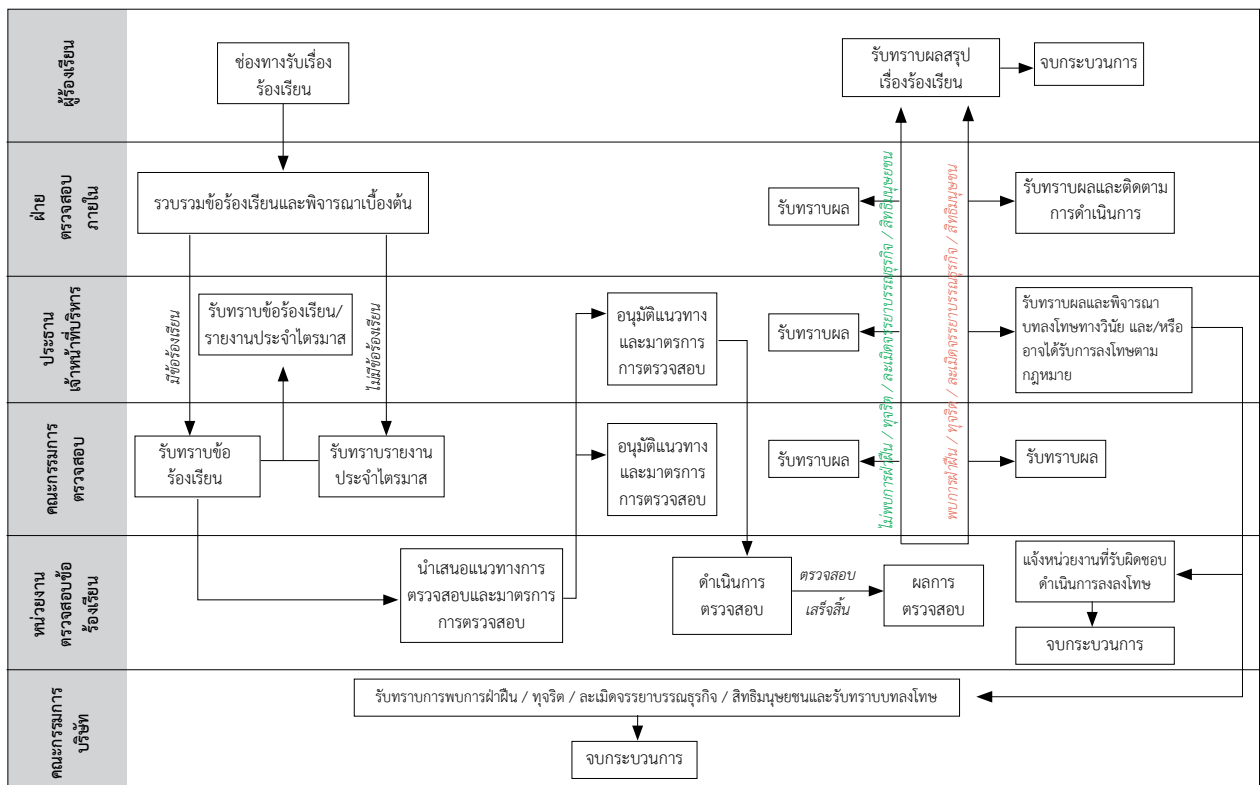
บริษัทให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการแข่งขันทางการค้า และ/หรือ กฎหมายป้องกัน การผูกขาดในทุกประเทศที่เข้าดำเนินการ คำนึงถึงจริยธรรมในการประกอบธุรกิจอย่างเป็นธรรมและโปร่งใสตามกรอบของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เคารพหลักการแข่งขันอย่างเสรี และไม่แสวงหาโอกาสที่มีขอบทางธุรกิจในการทำลายกลไกการแข่งขันและกลไกตลาด

2.16 มาตรการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน

กรณีที่พบเห็นพฤติกรรมหรือเหตุการณ์ใด ๆ ที่อาจเป็นการกระทำความผิด สามารถแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน ตามกระบวนการและผ่านช่องทาง “การแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน” ที่กำหนดไว้ดังนี้

(1) กระบวนการและขั้นตอนการดำเนินการเมื่อได้รับแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน

สรุปขั้นตอนการดำเนินการเมื่อได้รับข้อร้องเรียน



(2) ช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน

พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียสามารถแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน รวมถึงข้อเสนอแนะที่เกี่ยวกับบรรษัทภิบาลและจรรยาบรรณธุรกิจและแนวปฏิบัตินี้ เพื่อนำไปสู่ (1) การพัฒนา/ฝึกอบรม (2) แก้ไข/ปรับปรุงด้านบริหารจัดการ (3) ตรวจสอบข้อเท็จจริง ผ่านช่องทางใดทางหนึ่ง ดังนี้

เว็บไซต์บริษัท

https://www.wha-group.com/th/corporate-governance/corporate-governance?form=whistle_blowing#contact

จดหมายอิเล็กทรอนิกส์

ส่งถึง ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท ceo_office@wha-group.com

ส่งถึง คณะกรรมการตรวจสอบทั้งหมด auditcommittee@wha-group.com

กล่องรับความคิดเห็น

ส่งถึง ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

(3) มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน

กลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอ ได้กำหนดให้มีกลไกการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน รวมถึงการเก็บข้อมูลข้อร้องเรียนเป็นความลับและจำกัดการเข้าถึงข้อมูลเฉพาะผู้รับผิดชอบโดยตรงเท่านั้น โดยจะไม่ลดตำแหน่ง ลงโทษหรือก่อให้เกิดผลในทางลบต่อผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ให้ข้อมูล เพื่อสร้างความมั่นใจให้แก่ผู้แจ้งเบาะแสและผู้ให้ข้อมูล และจะดำเนินการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสและผู้ให้ข้อมูลอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม โดยจะเก็บรายชื่อผู้แจ้งเบาะแสและผู้ให้ข้อมูล รวมทั้งรายงานการแจ้งเบาะแสและการค้นหาข้อเท็จจริงไว้เป็นความลับ และไม่เปิดเผยต่อบุคคลที่ไม่เกี่ยวข้อง เว้นแต่เป็นการเปิดเผยตามข้อกำหนดของกฎหมาย คำสั่งของหน่วยงานทางปกครองหรือเจ้าพนักงานตามกฎหมาย หรือคำสั่งศาล

บุคคลที่เกี่ยวข้องที่ได้รับทราบข้อมูล มีหน้าที่ต้องรักษาข้อมูลดังกล่าวเป็นความลับและไม่เปิดเผยต่อบุคคลอื่น เว้นแต่กรณีจำเป็นต้องเปิดเผยตามข้อกำหนดของกฎหมาย คำสั่งของหน่วยงานทางปกครองหรือเจ้าพนักงานตามกฎหมาย หรือคำสั่งศาล หากมีการจงใจฝ่าฝืนนำข้อมูลออกเปิดเผย บริษัทจะดำเนินการตามระเบียบข้อบังคับ และ/หรือดำเนินการทางกฎหมาย แล้วแต่กรณี

3. การดูแลให้มีการปฏิบัติตามและการทบทวน

3.1 บุคลากรของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอ มีหน้าที่และความรับผิดชอบที่ต้องรับทราบ ทำความเข้าใจ และปฏิบัติตามนโยบายและแนวทางปฏิบัตินี้อย่างเคร่งครัด โดยมีใช้การปฏิบัติด้วยความสมัครใจ และไม่สามารถอ้างว่าไม่ทราบถึงควมมีอยู่ของนโยบายนี้

หัวหน้างานและผู้บังคับบัญชาในสายงานที่เกี่ยวข้องทุกระดับจะต้องดูแลรับผิดชอบ และถือเป็นเรื่องสำคัญที่จะดำเนินการให้พนักงานภายใต้สายบังคับบัญชาของตนทราบ เข้าใจ และปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจและแนวปฏิบัตินี้อย่างจริงจัง

3.2 หากข้อสงสัยเกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจและแนวปฏิบัตินี้ หรือประสบปัญหาในการตัดสินใจ หรือมิได้มีการกำหนดไว้อย่างชัดเจน กลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอสนับสนุนให้มีการสอบถาม ทั้งนี้ ในเบื้องต้น ขอให้บุคลากรใช้ดุลพินิจของตนเองโดยการตั้งคำถามเกี่ยวกับการกระทำนั้นกับตนเอง ดังนี้

- การกระทำนั้นอาจขัดต่อกฎหมาย หรือไม่
- การกระทำนั้นอาจขัดต่อระเบียบข้อบังคับ นโยบาย และ/หรือ วัฒนธรรมองค์กรของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอหรือไม่
- การกระทำนั้นเป็นที่ยอมรับและสามารถเปิดเผยต่อสังคมได้ หรือไม่
- การกระทำนั้นอาจก่อให้เกิดความเสียหายชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอหรือไม่
- การกระทำนั้นอาจส่งผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอหรือไม่

หรือหากยังมีข้อสงสัยที่ไม่สามารถหาคำตอบด้วยตนเองได้ ให้สอบถามหัวหน้างานและผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นโดยตรงซึ่งมีหน้าที่ให้คำแนะนำในขั้นต้น

- 3.3 กลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอไม่ปรารถนาที่จะให้การกระทำใด ๆ ที่ผิดกฎหมาย หรือขัดต่อจรรยาบรรณธุรกิจและแนวปฏิบัติฉบับนี้ หากบุคลากรของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอผู้ใดกระทำการฝ่าฝืน จะต้องได้รับการลงโทษทางวินัยอย่างเคร่งครัด และหากมีการกระทำที่เชื่อได้ว่าผิดกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ และข้อบังคับของภาครัฐ กลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอจะส่งเรื่องให้เจ้าหน้าที่ภาครัฐดำเนินการต่อไป
- 3.4 คณะกรรมการบริษัท ได้กำหนดให้มีการทบทวน “จรรยาบรรณธุรกิจและแนวปฏิบัติ” เป็นประจำอย่างสม่ำเสมออย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
- 3.5 ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอนั้น จะพิจารณาถึงการปฏิบัติให้เป็นไปตามจรรยาบรรณธุรกิจและแนวปฏิบัติฉบับนี้

4. บทลงโทษ

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจและแนวปฏิบัติถือเป็นส่วนหนึ่งของวินัยที่บุคลากรของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอทุกคนต้องยึดถือและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

4.1 ลักษณะการลงโทษทางวินัย

- (ก) การตักเตือนด้วยวาจา พร้อมกับบันทึกในประวัติ ใช้สำหรับการกระทำผิดสถานเบาครั้งแรก การตักเตือนด้วยวาจาเป็นการลงโทษกรณีที่พนักงานกระทำผิดระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ระเบียบวิธีปฏิบัติ หรือเกิดความบกพร่องเล็กน้อย เพื่อให้พนักงานได้ปรับปรุงแก้ไขให้ถูกต้องต่อไป การตักเตือนด้วยวาจานี้อาจมีการบันทึกไว้เพื่อเป็นหลักฐานก็ได้
- (ข) การเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร พร้อมกับมีสำเนาไว้ในแฟ้มประวัติ ใช้สำหรับการกระทำผิดสถานเบาซ้ำ หรือการกระทำผิดในระดับที่สอง

การตักเตือนเป็นหนังสือเป็นการลงโทษพนักงานที่เคยถูกตักเตือนด้วยวาจามาแล้ว แต่ยังไม่ได้ปรับปรุงแก้ไข หรือกระทำผิดซ้ำเดิมอีก หรือเป็นกรณีความผิดที่มีผลกระทบค่อนข้างร้ายแรง ซึ่งไม่อาจให้เกิดขึ้นบ่อยครั้งได้ จึงตักเตือนเป็นหนังสือเพื่อป้องกันการกระทำผิดซ้ำซ้ำคำเตือนอีก โดยหนังสือเตือนนี้มีผลบังคับใช้หนึ่งปี (หรือ 365 วัน) นับตั้งแต่วันที่พนักงานกระทำผิด

- (ค) การตัดค่าจ้าง ตัดเงินเดือน การตัดสิทธิประโยชน์ ลดขั้นเงินเดือน หรือโยกย้ายตำแหน่งหน้าที่ การตัดค่าจ้าง ตัดเงินเดือน ตัดสิทธิประโยชน์ ลดขั้นเงินเดือน หรือการโยกย้ายตำแหน่งหน้าที่ และการพักงาน โดยไม่จ่ายค่าจ้าง เป็นการลงโทษพนักงานที่กระทำความผิดรุนแรง หรือกระทำความผิดซ้ำคำเตือนภายในระยะเวลาหนึ่งปี (หรือ 365 วัน) แต่ยังไม่ถึงขนาดที่ต้องเลิกจ้าง บริษัทให้โอกาสในการปรับปรุงแก้ไข โดยการลงโทษทางวินัยทั้งสองลักษณะนี้ ให้ถือว่าเป็นหนังสือเตือนตามกฎหมายด้วย ซึ่งมีผลบังคับใช้หนึ่งปี (หรือ 365 วัน) นับตั้งแต่วันที่พนักงานกระทำผิด
- (ง) การพักงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง ซึ่งคำสั่งพักงานต้องทำเป็นหนังสือระบุความผิดและกำหนดระยะเวลาพักงานได้ไม่เกิน 7 วัน โดยต้องแจ้งให้พนักงานทราบก่อนการพักงาน การพักงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง บริษัทจะพักงานคราวละไม่เกิน 7 วันทำงาน กรณีการตัดค่าจ้างหรือเงินเดือนจะลงโทษตัดได้ไม่เกินร้อยละ 10 ของค่าจ้างหรือเงินเดือน และตัดไม่เกิน 3 เดือน ซึ่งถือเป็นค่าชดเชยค่าเสียหายแก่บริษัท

บริษัทไม่อนุญาตให้พนักงานที่ถูกพักงานในระหว่างการสอบสวน และพนักงานที่ถูกลงโทษทางวินัยให้พนักงานโดยไม่ได้รับค่าจ้างเข้ามาในบริเวณบริษัท โดยไม่ได้รับอนุญาตจากบริษัท

- (จ) การเลิกจ้าง หรือให้ออกจากงานโดยไม่จ่ายเงินชดเชย การเลิกจ้าง หรือให้ออกจากงาน เป็นการลงโทษพนักงานที่กระทำความผิดร้ายแรงตามที่กำหนดไว้ในระเบียบข้อบังคับในการทำงาน หรือการกระทำความผิดซ้ำคำเตือน

การลงโทษทางวินัยนี้ บริษัทจะลงโทษพนักงานที่กระทำความผิดลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือหลายลักษณะรวมกันก็ได้ ขึ้นอยู่กับความหนักเบาของความผิดและการพิจารณา โดยไม่จำเป็นต้องเรียงตามลักษณะการลงโทษ

4.2 ความผิดทางวินัยร้ายแรงถึงขั้นเลิกจ้างโดยไม่จำเป็นต้องตกเตือน

พนักงานที่มีการกระทำอย่างหนึ่งอย่างใดต่อไปนี้ ถือว่ากระทำความผิดอย่างร้ายแรงโดยบริษัท สามารถเลิกจ้างได้ทันที โดยไม่ต้องตกเตือนเป็นหนังสือก่อน

- (ก) ใช้เอกสารเท็จ หรือให้ข้อความอันเป็นเท็จในการสมัครงาน หรือให้ข้อมูลที่เป็นเท็จกับบริษัท หรือผู้บังคับบัญชา เพื่อประโยชน์ของตนเอง
- (ข) ยื่นหนังสือหรือยื่นอนุมัติลางานอันมีความเท็จ หรือใช้สิทธิการหยุดไปในทางทุจริต
- (ค) บันทึกลงเวลาเข้าทำงาน/เลิกงานให้กับผู้อื่น หรือให้ผู้อื่นบันทึกแทนตนเอง หรือลงบันทึกเข้าทำงาน เลิกงานไม่ถูกต้องความเป็นจริง
- (ง) เคลื่อนย้าย หรือพยายามเคลื่อนย้ายทรัพย์สินของบริษัท ออกนอกบริเวณพื้นที่ปฏิบัติงานที่บริษัทกำหนดหรือติดตั้งไว้ หรือออกนอกบริษัท โดยไม่ได้รับอนุญาตจากบริษัท หรือทำลายทรัพย์สินของบริษัท
- (จ) ปฏิบัติการส่วนตัวหรือประดิษฐ์สิ่งของขึ้นโดยไม่ได้รับอนุญาต เพื่อประโยชน์ส่วนตัวในขณะที่ หรือยอมให้ผู้อื่นมาทำเช่นดังกล่าวนี้ หรือใช้พาหนะอุปกรณ์ เครื่องมือ วัสดุ หรือทรัพย์สินของบริษัท เพื่อประโยชน์ส่วนตัว โดยไม่ได้รับอนุญาตจากบริษัท
- (ฉ) ปฏิเสธไม่ยอมให้พนักงานรักษาความปลอดภัยของบริษัทได้ปฏิบัติหน้าที่ตรวจค้นในขณะที่เข้า-ออกในบริเวณบริษัท หรือบริเวณพื้นที่ที่บริษัทกำหนด
- (ช) รับและให้สินบนในการปฏิบัติหน้าที่ หรือหลอกลวงผู้อื่นในนามของบริษัท หรือรับทำงานให้กับบริษัทอื่นในประเภทธุรกิจเดียวกันกับบริษัท
- (ซ) ริดเอาทรัพย์สิน ชูเซ็น ช่มชู้ ทำร้าย ให้อาย พุดจาหยาบคาย ก้าวร้าว ผู้ร่วมงานหรือผู้บังคับบัญชา หรือก่อการทะเลาะวิวาท ทำร้ายร่างกาย หรือก่อให้เกิดความไม่สงบเรียบร้อยในบริษัท โฆษณา ขวนเชื่อ ปลดปล่อยขาลือ ดูหมิ่น หรือหมิ่นประมาทให้เกิดความเสียหายต่อผู้อื่น หรือบริษัท
- (ฌ) ชูต ชิด ลบ ต่อเติม แก้ไข ทำลาย ซึ่งเอกสาร ประกาศ คำสั่งของบริษัท หรือเขียนข้อความต่าง ๆ ในบริเวณบริษัท โดยไม่ได้รับอนุญาตจากบริษัท
- (ญ) เปิดเผยความลับของการบริหาร หรือข้อมูลทางธุรกิจของบริษัท โดยไม่ได้รับอนุญาตจากบริษัท
- (ฎ) ขัดขืนคำสั่ง หรือปฏิเสธที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย โดยไม่มีเหตุอันสมควร หรือไม่ปฏิบัติตามขั้นตอนการทำงาน หรือบอก หรือยุยงส่งเสริมให้ผู้อื่นปฏิบัติเช่นนั้น
- (ฏ) ประพฤติ หรือแสดงอาการล่วงเกินทางเพศ ลวนลาม ลามก อนาจาร หรือกระทำการที่ไม่สมควรทางเพศแก่พนักงานผู้อื่น
- (ฐ) ยุยง ส่งเสริม หรือร่วมนัดหยุดงานที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย หรือก่อให้เกิดความยุ่งยากในสถานที่ทำงาน หรือยุยงเพื่อทำลายความสัมพันธ์ระหว่างบริษัท กับพนักงาน หรือพนักงานกับพนักงาน หรือพนักงานกับผู้บังคับบัญชา หรือขัดขวางไม่ให้พนักงานผู้อื่นปฏิบัติงาน
- (ฑ) ประพฤติตนเป็นนักเลงอันธพาล เล่นการพนัน ดื่มสุรา เสพของมีนเมา หรือเสพสิ่งเสพติด ทั้งในเวลาทำงานและนอกเวลาทำงาน ในบริเวณบริษัท หรือหน้าบริเวณบริษัท
- (ฒ) เจตนาทำให้เกิดความเสียหายโดยตั้งใจ หรือประมาทเลินเล่อแก่ทรัพย์สินของบริษัท หรือทรัพย์สินของผู้อื่น ซึ่งอยู่ในความดูแลของบริษัท และพนักงานจะต้องรับผิดชอบชดใช้ในความเสียหายที่เกิดขึ้น
- (ณ) มีไว้ในครอบครอง จำหน่าย จำเลย หรือเป็นผู้สนับสนุนให้ผู้อื่นใช้สิ่งผิดกฎหมาย เช่น อาวุธ วัตถุระเบิด ยาเสพติด ไข้หวัด ทั้งในเวลาทำงาน และนอกเวลาทำงาน ในบริเวณบริษัท และหน้าบริเวณบริษัท
- (ด) รับจ้าง หรือรับทำงานให้แก่บุคคล คณะบุคคล หรือนิติบุคคลใด ๆ ซึ่งมีการประกอบการเหมือนหรือคล้ายกับธุรกิจของบริษัท
- (ต) เจตนาหรือจงใจให้ตนเอง หรือผู้อื่นประสาบอันตราย หรือยอมให้ผู้อื่นทำให้ตน ประสาบอันตรายขณะปฏิบัติงานให้กับบริษัท
- (ถ) ละทิ้งงานของตนเองในหน้าที่ โดยที่ไม่ได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา
- (ท) อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในบริษัท ไปในลักษณะทุจริตต่อหน้าที่ หรือเป็นบุคคลที่บริษัท ไม่สามารถไว้วางใจให้ทำงานกับบริษัทต่อไปได้
- (ธ) ละเลย ไม่ให้ความร่วมมือ หรือไม่ปฏิบัติตามระเบียบทางด้านความปลอดภัยในการทำงานซึ่งอาจจะทำให้ตัวพนักงาน หรือผู้อื่นได้รับบาดเจ็บหรืออาจถึงขั้นเสียชีวิตได้ หรือเป็นผลให้บริษัทได้รับความเสียหายต่อการดำเนินธุรกิจ หรือเสียชื่อเสียง เช่น การสูบบุหรี่ในที่ห้ามสูบ การไม่ใช้อุปกรณ์ความปลอดภัยในขณะที่ปฏิบัติงาน การไม่ตรวจเช็คความพร้อมและสภาพของอุปกรณ์ก่อนการใช้งาน เป็นต้น

- (น) การแสดงออกถึงความเป็นปรีภัยกับบริษัท
- (บ) พนักงานกระทำผิดซ้ำค่าเตือนที่เป็นหนังสือ หรือถูกตัดค่าจ้าง หรือพักงานแล้วยังกระทำผิดซ้ำอีก และไม่มีพฤติกรรมอื่นที่สมควรพิจารณาลงโทษเป็นสถานอื่น
- (ป) พนักงานที่ปิดกั้นทางเข้า-ออกบริษัท หรือขัดขวางจนเหตุให้บริษัทไม่สามารถดำเนินธุรกิจ หรือไม่สามารถส่งสินค้าให้กับลูกค้าได้ หรือเป็นผลให้บริษัทได้รับความเสียหาย พนักงานผู้ซึ่งเข้าร่วมในการนัดหยุดงานโดยฝ่าฝืนพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์

4.3 ผู้มีอำนาจในการลงโทษทางวินัย

- (ก) หัวหน้างานและผู้บังคับบัญชาทุกระดับ มีอำนาจลงโทษทางวินัยตามข้อ 4.1 (ก) และ (ข) เท่านั้น
- (ข) ผู้บริหารที่เกี่ยวข้อง มีอำนาจลงโทษทางวินัยตามข้อ 4.1 ทั้งนี้ เป็นไปตามระเบียบอำนาจอนุมัติภายใน (Internal Power of Attorney)

4.4 การรายงานและการสอบสวนการกระทำผิด

เมื่อปรากฏว่าพนักงานได้กระทำความผิดตามระเบียบข้อบังคับของบริษัท ให้หัวหน้างานหรือผู้บังคับบัญชา สรุปรายงานหรือรายงานความผิดของพนักงาน เสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามสายงานในแบบที่กำหนดและนำเสนอให้แก่ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

เมื่อฝ่ายทรัพยากรบุคคลได้รับรายงานแล้ว จะดำเนินการสอบสวน และสรุปรายงานทางวินัยตามระเบียบข้อบังคับของบริษัทร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เมื่อได้ข้อสรุปและผลการสอบสวนเป็นที่สุดเห็นสมควรให้ลงโทษสถานใด ฝ่ายทรัพยากรบุคคลจะดำเนินการด้านเอกสารการลงโทษทางวินัยให้ผู้เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (ก) ให้กับพนักงานที่ถูกลงโทษ
- (ข) ให้กับแผนกต้นสังกัดของพนักงานที่ถูกลงโทษ
- (ค) เก็บไว้ที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

วัตถุประสงค์

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และกลุ่มบริษัท (“บริษัท”) ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดีว่าเป็นสิ่งสำคัญที่ช่วยส่งเสริมการดำเนินงานของบริษัทให้มีประสิทธิภาพเพื่อการเติบโตที่ยั่งยืนซึ่งจะนำไปสู่ประโยชน์สูงสุดต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายตั้งแต่พนักงาน ผู้ลงทุน ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียอื่น ดังนั้น คณะกรรมการบริษัทจึงได้มีมติกำหนดกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทฉบับนี้ขึ้น เพื่อให้กรรมการบริษัททุกคนตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบเพื่อปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องสมบูรณ์

1. องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

- 1.1 ให้บริษัทมีคณะกรรมการบริษัทเพื่อดำเนินกิจการของบริษัท ประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อย 5 คน และไม่เกิน 12 คน โดยกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจะต้องมีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย
- 1.2 คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการที่มีส่วนร่วมในการบริหาร และกรรมการที่ไม่มีส่วนร่วมในการบริหาร ซึ่งในบรรดากรรมการที่ไม่มีส่วนร่วมในการบริหารนี้จะมีกรรมการตรวจสอบรวมอยู่ด้วย
- 1.3 ให้คณะกรรมการบริษัทเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็น “ประธานคณะกรรมการบริษัท” และในกรณีที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร อาจพิจารณาเลือกกรรมการอีกคนหนึ่งหรือหลายคนเป็น “รองประธานคณะกรรมการบริษัท” มีหน้าที่ตามข้อบังคับในกิจการซึ่งประธานคณะกรรมการบริษัทมอบหมาย
- 1.4 คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการอิสระไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด โดยต้องมีจำนวนกรรมการอิสระอย่างน้อย 3 คน
- 1.5 ประธานคณะกรรมการบริษัทควรเป็นกรรมการอิสระ ในกรณีที่ประธานคณะกรรมการบริษัทไม่ใช่กรรมการอิสระ บริษัทจะส่งเสริมให้
 - (1) องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการอิสระมากกว่ากึ่งหนึ่งหรือ
 - (2) แต่งตั้งกรรมการอิสระคนหนึ่งร่วมพิจารณากำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยอาจแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการอิสระ (Lead Independent Director)

2. คุณสมบัติของกรรมการ

- 2.1 ผู้ที่จะได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการ จะต้องเป็นบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งเป็นผู้ที่มีทักษะ วิชาชีพ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน พื้นฐานการศึกษา อายุ ที่เหมาะสม โดยไม่จำกัดเพศ เชื้อชาติ สัญชาติ สีดวง ชาติพันธุ์ ศาสนา หรือภูมิหลังทางวัฒนธรรม เพื่อให้เกิดความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการบริษัท (Board Diversity)
- 2.2 มีภาวะความเป็นผู้นำ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล รวมทั้งมีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนมีทัศนคติที่ต่อองค์กร สามารถอุทิศเวลาให้ได้อย่างเพียงพออันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินกิจการของบริษัท
- 2.3 กรรมการต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) (“พ.ร.บ. บริษัทมหาชน”) พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) (“พ.ร.บ. หลักทรัพย์ฯ”) รวมถึงประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง และข้อบังคับของบริษัทกำหนด รวมทั้งต้องไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจของกรรมการหรือผู้บริหาร ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (“สำนักงาน ก.ล.ต.”)
- 2.4 ไม่เป็นบุคคลที่ถูกขึ้นบัญชีดำ (Black List) จากองค์กรใด ๆ รวมถึง สำนักงาน ก.ล.ต. หรือเคยถูกตัดสินในความผิดทางอาญา
- 2.5 กรรมการอิสระจะต้องมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดโดยคณะกรรมการกำกับตลาดทุน คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (“คณะกรรมการ ก.ล.ต.”) (และ/หรือ สำนักงาน ก.ล.ต. และนियามกรรมการอิสระของบริษัท)
- 2.6 มีคุณสมบัติอื่น ๆ ที่เหมาะสมและสอดคล้องกับองค์ประกอบและโครงสร้างของคณะกรรมการบริษัท ตามกลยุทธ์ทางธุรกิจของบริษัท โดยผ่านกระบวนการที่โปร่งใสและสร้างความมั่นใจให้แก่ผู้ถือหุ้น

3. หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

- 3.1 ปฏิบัติหน้าที่และกำกับดูแลกิจการของบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ ระเบียบ หรือประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน คณะกรรมการ ก.ล.ต. สำนักงาน ก.ล.ต. และ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่เกี่ยวข้องกับวัตถุประสงค์ของ บริษัท มติคณะกรรมการบริษัท และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต
- 3.2 กำหนดวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ ทิศทางของธุรกิจ นโยบาย เป้าหมาย แผนธุรกิจ งบประมาณ โครงสร้างการบริหารจัดการ และอำนาจอนุมัติของบริษัทและบริษัทย่อยตามที่ฝ่ายบริหารนำเสนอ
- 3.3 กำกับดูแลการบริหารงานและผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยทุกคณะ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท ฝ่ายบริหาร หรือบุคคลซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ดังกล่าว เพื่อให้เป็นไปตามนโยบาย กลยุทธ์ เป้าหมาย แผนธุรกิจ และงบประมาณที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด
- 3.4 กำหนดนโยบายบริหารความเสี่ยงและกำกับดูแลให้มีการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานสากลและสอดคล้องแนวทางกลยุทธ์ของบริษัท
- 3.5 ติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นไปตามนโยบาย กลยุทธ์ เป้าหมาย แผนการดำเนินงานและงบประมาณของบริษัท
- 3.6 ดำเนินการให้บริษัทและบริษัทย่อยนำระบบงานบัญชีที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมาใช้ รวมทั้งจัดให้มีระบบควบคุมภายใน และระบบการตรวจสอบภายใน
- 3.7 จัดให้มีการทำงานการเงิน ณ วันสิ้นสุดรอบปีบัญชีของบริษัท และลงลายมือชื่อเพื่อรับรองการเงินดังกล่าว เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญประจำปี เพื่อพิจารณาอนุมัติ
- 3.8 พิจารณาให้ความเห็นชอบการคัดเลือกและเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชี และพิจารณาค่าตอบแทนที่เหมาะสม ตามที่คณะกรรมการตรวจสอบนำเสนอ ก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญประจำปี เพื่อพิจารณาอนุมัติ
- 3.9 จัดให้มีนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการตามหลักธรรมาภิบาลที่เป็นลายลักษณ์อักษร รวมทั้งนโยบายที่คำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมและปรับใช้นโยบายดังกล่าวอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้มีความเชื่อมั่นได้ว่าบริษัทมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย ทุกกลุ่มด้วยความเป็นธรรม
- 3.10 พิจารณาอนุมัติแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดใน พ.ร.บ. บริษัทมหาชน พ.ร.บ. หลักทรัพย์ฯ รวมถึง ประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อเข้าดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากออกตามวาระ และพิจารณาให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ออกตามวาระ และกำหนดค่าตอบแทนกรรมการตามที่คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนนำเสนอ เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- 3.11 พิจารณาโครงสร้างคณะกรรมการบริษัท คุณสมบัติ และความหลากหลายให้เหมาะสมกับธุรกิจของบริษัท และแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย เช่น คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง หรือคณะกรรมการชุดย่อยอื่นใด และกำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยดังกล่าวเพื่อช่วยเหลือและสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท
- 3.12 พิจารณากำหนดและแก้ไขเปลี่ยนแปลงชื่อกรรมการซึ่งมีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท
- 3.13 พิจารณาอนุมัติการแต่งตั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่ ฝ่ายต่าง ๆ (C-Level) ซึ่งเป็นผู้บริหารตามคำนิยามของ คณะกรรมการกำกับตลาดทุน คณะกรรมการ ก.ล.ต. หรือ สำนักงาน ก.ล.ต. รวมทั้งแนวทางในการกำหนดค่าตอบแทนของบุคคลดังกล่าว
- 3.14 ขอความเห็นทางวิชาชีพจากองค์กรภายนอกหรือปรึกษาผู้เชี่ยวชาญ หรือที่ปรึกษาของบริษัท หรือว่าจ้างที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญภายนอกในกรณีที่จำเป็น ด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัท เพื่อประกอบการตัดสินใจที่เหมาะสม
- 3.15 ส่งเสริมให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทเข้าร่วมหลักสูตรสัมมนาต่าง ๆ ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทยในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการและผู้บริหารนั้น เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง
- 3.16 พิจารณาอนุมัติการให้กู้ยืมเงินแก่บริษัทที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทในฐานะผู้ถือหุ้น หรือบริษัทที่มีการประกอบธุรกิจทางการค้าต่อกัน หรือบริษัทอื่น ทั้งนี้ เป็นไปตามระเบียบอำนาจอนุมัติภายใน (Internal Power of Authority)
- 3.17 พิจารณาอนุมัติการลงทุน ขายเงินลงทุนในหุ้นสามัญ และ/หรือหลักทรัพย์อื่นใด ทั้งนี้ เป็นไปตามระเบียบอำนาจอนุมัติภายใน (Internal Power of Authority)

- 3.18 พิจารณาการเพิ่มทุน หรือลดทุน หรือการเปลี่ยนแปลงมูลค่าหุ้น การแก้ไข เปลี่ยนแปลงหนังสือบริคณห์สนธิ ข้อบังคับ และ/หรือ วัตถุประสงค์ของบริษัท เพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- 3.19 พิจารณาอนุมัติการก่อตั้ง ควบรวม หรือเลิกบริษัทย่อย
- 3.20 มอบหมายหรือสั่งการให้แก่ฝ่ายบริหาร ผู้บริหาร หรือพนักงานของบริษัทที่เกี่ยวข้องซึ่งแจ้งให้เห็นว่าเกี่ยวข้อง ร่วมประชุมหรือ ส่งเอกสารตามที่เห็นว่าเกี่ยวข้องจำเป็น
- 3.21 มอบอำนาจให้กรรมการคนหนึ่งหรือหลายคนหรือบุคคลอื่นใดปฏิบัติกรอย่างหนึ่งอย่างใดแทนคณะกรรมการบริษัทได้ ทั้งนี้ การมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทนั้น จะไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจ หรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้กรรมการบริษัท หรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริษัท สามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง อาจมีส่วนได้เสีย หรืออาจได้รับประโยชน์ในลักษณะใด ๆ หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัท หรือบริษัทย่อยของบริษัท ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นหรือคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติไว้
- 3.22 พิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลให้แก่ผู้ถือหุ้น
- 3.23 กำหนดนโยบายและกำกับดูแลให้บริษัทมีระบบที่สนับสนุนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายบริหารตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และปลูกฝังจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร รวมถึงคณะกรรมการบริษัทจะต้องปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และมีบทลงโทษเมื่อไม่ปฏิบัติตาม
- 3.24 แต่งตั้งเลขานุการบริษัท เพื่อช่วยเหลือคณะกรรมการบริษัทในการปฏิบัติงานต่าง ๆ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- 3.25 พิจารณากำหนดเป้าหมายและประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในการกำหนดค่าตอบแทนที่สอดคล้องกับความรับผิดชอบเพื่อเกิดแรงจูงใจทั้งระยะสั้นและระยะยาว
- 3.26 จัดให้มีกรอบการกำกับดูแลและการบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศระดับองค์กรที่สอดคล้องกับความต้องการของกิจการ รวมทั้งดูแลให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการเพิ่มโอกาสทางธุรกิจและพัฒนาการดำเนินงาน การบริหารความเสี่ยง ก่อให้เกิดนวัตกรรม และเพื่อให้กิจการสามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการ
- 3.27 ให้คณะกรรมการบริษัทประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปี รวมถึงทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

4. บทบาทและหน้าที่ของประธานคณะกรรมการบริษัท

- 4.1 ประธานคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบในฐานะผู้นำของคณะกรรมการบริษัท และทำหน้าที่เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการบริษัทและการประชุมผู้ถือหุ้น
- 4.2 สนับสนุนให้กรรมการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่มีจริยธรรมและการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- 4.3 กำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยหารือร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กลุ่มบริษัท และมีมาตรการดูแลให้เรื่องสำคัญได้ถูกบรรจุเป็นวาระการประชุม
- 4.4 จัดสรรเวลาไว้อย่างเพียงพอที่ฝ่ายบริหารจะเสนอเรื่องและมากพอที่กรรมการจะอภิปรายประเด็นสำคัญกันอย่างรอบคอบ โดยทั่วกัน ส่งเสริมให้กรรมการมีการใช้ดุลพินิจที่รอบคอบ และสามารถแสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระ
- 4.5 เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกรรมการที่เป็นผู้บริหารและกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และระหว่างกรรมการบริษัท และฝ่ายบริหาร

5. วาระการดำรงตำแหน่ง

- 5.1 ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งเป็นจำนวน 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการในขณะนั้น ถ้าจำนวนกรรมการจะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออก โดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วน 1 ใน 3 โดยพิจารณาจากกรรมการที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง ทั้งนี้ กรรมการที่ออกจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับเลือกตั้งจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นให้เข้าดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการอีกวาระก็ได้
- 5.2 ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนคัดเลือกและเสนอชื่อบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสม และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัดและกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เพื่อเข้าเป็นกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลง เว้นแต่วาระของกรรมการผู้นั้นจะเหลือน้อยกว่า 2 เดือน โดยบุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนดังกล่าวจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่ตนเข้ามาแทน
- 5.3 ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งทั้งคณะ ให้คณะกรรมการบริษัทที่พ้นจากตำแหน่งยังคงต้องอยู่รักษาการในตำแหน่งเพื่อดำเนินกิจการของบริษัทต่อไปเพียงเท่าที่จำเป็นจนกว่าคณะกรรมการชุดใหม่จะเข้ารับหน้าที่

6. การประชุมคณะกรรมการบริษัท

- 6.1 ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการบริษัททั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม ในกรณีที่ประธานคณะกรรมการบริษัทไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ในกรณีที่มีรองประธานคณะกรรมการบริษัทอยู่ให้รองประธานคณะกรรมการบริษัท เป็นประธานในที่ประชุม แต่ถ้าไม่มีรองประธานคณะกรรมการบริษัท หรือมีแต่ไม่อยู่ในที่ประชุมนั้น หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการซึ่งมาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม
 - 6.2 บริษัทจัดการประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอไม่น้อยกว่า 6 ครั้งต่อปี ซึ่งแต่ละครั้งจะมีการกำหนดวาระการประชุมล่วงหน้าไว้ชัดเจนและอาจมีการประชุมครั้งพิเศษเพื่อพิจารณาเรื่องที่มีความสำคัญเร่งด่วน
 - 6.3 ให้กรรมการที่ไม่มีส่วนร่วมในการบริหาร (Non-Executive Director) ได้มีการประชุมร่วมกันอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารและไม่ใช่กรรมการบริหาร และกรรมการอิสระมีโอกาสที่จะได้ประชุมกันเอง เพื่ออภิปรายหารือเกี่ยวกับประเด็นต่าง ๆ ที่อยู่ในความสนใจโดยไม่มีฝ่ายบริหารเข้าร่วมด้วย
 - 6.4 ในการเรียกประชุมคณะกรรมการบริษัท ให้ประธานคณะกรรมการบริษัทหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายส่งหนังสือนัดประชุมไปยังกรรมการล่วงหน้าไม่น้อยกว่าเจ็ด (7) วันก่อนวันประชุม เว้นแต่ในกรณีจำเป็นเร่งด่วน เพื่อรักษาสิทธิและประโยชน์ของบริษัท จะแจ้งการนัดประชุมโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์หรือวิธีการอื่น และกำหนดวันประชุมให้เร็วกว่านั้นก็ได้ในกรณีที่เป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์การส่งหนังสือนัดประชุมจะส่งผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ก็ได้
- ในกรณีที่เป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ หนังสือนัดประชุมจะต้องระบุโดยชัดแจ้งว่า การดำเนินการประชุมจะกระทำโดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และระบุสื่ออิเล็กทรอนิกส์ที่กรรมการแต่ละคนจะสามารถเข้าถึงเพื่อการเข้าประชุมได้
- 6.5 การวินิจฉัยชี้ขาดในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับของบริษัท โดยกรรมการคนหนึ่งมีเสียง 1 เสียงในการลงคะแนน ในกรณีที่คะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด กรรมการบริษัทที่มีส่วน ได้เสียในเรื่องใด ห้ามมิให้ออกเสียงลงมติในวาระที่ตนเองมีส่วนได้เสียนั้น
 - 6.6 เมื่อสิ้นสุดการประชุม เลขานุการบริษัทเป็นผู้มีหน้าที่จัดทำรายงานการประชุม และจัดส่งให้ประธานคณะกรรมการบริษัท พิจารณาลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้อง

7. คำตอบแทนกรรมการ

ให้กรรมการบริษัทได้รับคำตอบแทนตามที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติ

กฎบัตรคณะกรรมการบริษัทฉบับปรับปรุงนี้ ได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2567 เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2567 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 9 พฤศจิกายน 2567 เป็นต้นไป

- นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์ -

(นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์)

ประธานคณะกรรมการบริษัท

กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

วัตถุประสงค์

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) และบริษัทย่อย ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดีว่าเป็นสิ่งสำคัญที่ช่วยส่งเสริมการดำเนินงานของบริษัทให้มีประสิทธิภาพ เพื่อการเติบโตที่ยั่งยืน ซึ่งจะนำไปสู่ประโยชน์สูงสุดต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย ตั้งแต่พนักงาน ผู้ลงทุน ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียอื่น ดังนั้น คณะกรรมการบริษัทจึงเป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและได้กำหนดกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ฉบับนี้ขึ้น เพื่อให้คณะกรรมการตรวจสอบได้ตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบของตน และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างสมบูรณ์

1. องค์ประกอบคณะกรรมการตรวจสอบ

- 1.1 คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งกรรมการอิสระ จำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน เพื่อทำหน้าที่กรรมการตรวจสอบที่สามารถใช้ดุลพินิจของตนเองอย่างเป็นอิสระ และสามารถอ่านและเข้าใจพื้นฐานของงบการเงินซึ่งจำเป็นต่อการทำหน้าที่กรรมการตรวจสอบ และกรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 ท่าน ต้องมีความรู้ความชำนาญทางการบัญชีหรือการจัดการด้านการเงินที่เกี่ยวข้อง ตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยคณะกรรมการตรวจสอบสามารถติดต่อสื่อสารโดยตรงกับผู้สอบบัญชีภายนอก ผู้ตรวจสอบภายใน และฝ่ายจัดการของบริษัท
- 1.2 คณะกรรมการตรวจสอบแต่งตั้งกรรมการตรวจสอบในคณะ 1 ท่านขึ้นดำรงตำแหน่งประธานกรรมการตรวจสอบ
- 1.3 ให้คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อช่วยเหลือการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับการนัดหมายการประชุม การจัดเตรียมวาระการประชุม การนำส่งเอกสารประกอบการประชุม การบันทึกรายงานการประชุม และตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการตรวจสอบ

2. คุณสมบัติของคณะกรรมการตรวจสอบ

- 2.1 ประกอบด้วยบุคคลที่มีความรู้ด้านการเงิน เศรษฐศาสตร์ การบัญชี การบริหารธุรกิจ และธุรกิจแขนงอื่นอย่างหลากหลายแขนงเป็นอย่างดี เหมาะสมต่อการเป็นองค์ประกอบของมาตรการปกป้องผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและอื่น ๆ
- 2.2 มีคุณสมบัติกรรมการอิสระของบริษัท ตามที่กำหนดไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัท (ทั้งนี้ คุณสมบัติกรรมการอิสระของบริษัท ปรากฏตามเอกสารแนบกฎบัตรฉบับนี้)

3. หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

- 3.1 สอบทานให้บริษัทและบริษัทย่อยมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ โดยการประสานงานกับผู้สอบบัญชีภายนอก และผู้บริหารที่รับผิดชอบจัดทำรายงานทางการเงิน ทั้งรายไตรมาสและประจำปี โดยคณะกรรมการตรวจสอบอาจเสนอแนะให้ผู้สอบบัญชีสอบทานหรือตรวจสอบรายการใด ๆ ที่เห็นว่าเป็นเรื่องสำคัญและจำเป็นในระหว่างการตรวจสอบบัญชีของบริษัท
- 3.2 สอบทานให้บริษัทและบริษัทย่อย มีระบบการควบคุมภายใน (internal control) และระบบการตรวจสอบภายใน (internal audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ
ในกรณีที่บริษัทย่อยเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ หรือบริษัทย่อยนั้นมีคณะกรรมการตรวจสอบ การกำกับดูแลตามวรรคแรกในบริษัทย่อยและบริษัทในกลุ่มของบริษัทย่อยนั้นจะดำเนินการโดยคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทย่อยนั้นเอง โดยคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท จะติดตามการกำกับดูแลจากรายงานต่าง ๆ ของบริษัทย่อยนั้นหรือรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทย่อยนั้น
- 3.3 สอบทานให้บริษัทและบริษัทย่อยมีกระบวนการควบคุม ปฏิบัติตาม และติดตามการปฏิบัติงาน (compliance) ตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

- 3.4 พิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน และ/หรือ การว่าจ้างบริษัทตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน และเข้าร่วมประชุมกับหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- 3.5 พิจารณา คัดเลือก และเสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท และเสนอคำตอบแทนของบุคคลดังกล่าว ให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ และเสนอให้มีการเลิกจ้างผู้สอบบัญชีที่ได้แต่งตั้งในกรณีที่มีเหตุอันสมควร ให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชี โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อหารือเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค ที่อาจพบจากการปฏิบัติงานของผู้สอบบัญชี
- 3.6 พิจารณาอนุมัติแผนงานตรวจสอบภายในของหน่วยงานตรวจสอบภายใน
- 3.7 พิจารณาให้ความเห็นในรายการที่เกี่ยวข้องกัน รายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมาย ประกาศของสำนักงาน ก.ล.ต. และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท
- 3.8 พิจารณา “แบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน” ซึ่งบริษัทตรวจสอบภายในหรือหน่วยงานตรวจสอบภายในได้ตรวจสอบและประเมินแล้ว เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทและบริษัทย่อย มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณา
- 3.9 จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อย ปีละ 1 ครั้งโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบและต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้
- (1) ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้องครบถ้วนเป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัท
 - (2) ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัท
 - (3) ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
 - (4) ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
 - (5) ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - (6) จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
 - (7) ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายบัตร (charter)
 - (8) รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
- 3.10 ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบหากพบหรือมีข้อสงสัยว่ามีรายการหรือการกระทำดังต่อไปนี้ ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัท ให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควร
- (1) รายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - (2) การทุจริตหรือมีสิ่งผิดปกติหรือมีความบกพร่องที่สำคัญในระบบควบคุมภายใน
 - (3) การฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
- หากคณะกรรมการบริษัทหรือผู้บริหารไม่ดำเนินการให้มีการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาข้างต้น กรรมการตรวจสอบรายใดรายหนึ่งอาจรายงานว่ามีรายการหรือการกระทำตามข้างต้นต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- 3.11 สอบทานนโยบายและระบบควบคุมภายในเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต ซึ่งรวมถึงกำกับดูแล ให้มีนโยบายและแนวทางปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันที่เหมาะสมเพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจ
- 3.12 รับแจ้งเบาะแสจากพนักงานเกี่ยวกับรายการในงบการเงินที่ไม่เหมาะสม รวมถึงประเด็นการทุจริตอื่น ๆ โดยมีกระบวนการสอบสวนที่เป็นอิสระ และมีการดำเนินการติดตามที่เหมาะสม
- 3.13 มีความเข้าใจในบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบในฐานะตัวแทนของผู้ถือหุ้นที่ต้องดำเนินการสอดส่องและป้องกันพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมของบริษัทที่อาจส่งผลกระทบต่อผู้ถือหุ้นโดยรวมตามแนวทางปฏิบัติที่ดีของคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อป้องกันและ ป้องปรามพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมของบริษัทจดทะเบียน¹

¹แนวปฏิบัติที่ดีของคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อป้องกันและป้องปรามพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม ของบริษัทจดทะเบียนตามที่แนบมาพร้อมหนังสือจาก สำนักงาน ก.ล.ต. เลขที่ กต.นร. (ว) 23/2566 เรื่อง การชักจูงความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของกรรมการตรวจสอบ ลงวันที่ 12 กันยายน 2566

- 3.14 ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการของบริษัทมอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ
- 3.15 ประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองเป็นประจำทุกปี (Self-Assessment)
- 3.16 สอบทานกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- 3.17 สอบทานและอนุมัติกฎบัตรของหน่วยงานตรวจสอบภายใน และการสอบทานความเหมาะสม อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

ในการปฏิบัติหน้าที่ข้างต้น คณะกรรมการตรวจสอบมีความรับผิดชอบต่อนิติกรรมการบริษัทโดยตรง โดยคณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารสูงสุดจะร่วมส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานตรวจสอบภายในเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผนงาน และคณะกรรมการของบริษัทยังคงมีความรับผิดชอบ ในการดำเนินงานของบริษัทต่อผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้เสียและบุคคลทั่วไป

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่สอดส่องดูแล ฝ่ายจัดการมีหน้าที่รับผิดชอบต่อการจัดเตรียมงบการเงินของบริษัท และผู้ตรวจสอบบัญชีภายนอกมีหน้าที่ตรวจสอบงบการเงินดังกล่าว คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัททราบร่วมกันว่า ฝ่ายจัดการ ผู้ตรวจสอบภายในและผู้ตรวจสอบบัญชีภายนอก มีทรัพยากรและเวลา ตลอดจนข้อมูลความรู้เรื่องบัญชี การตรวจสอบ ระบบควบคุมภายใน และกระบวนการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัทมากกว่าคณะกรรมการตรวจสอบ ฉะนั้น บทบาทการสอดส่องดูแลของคณะกรรมการตรวจสอบไม่ได้ให้เป็นประกันเป็นพิเศษในงบการเงินและข้อมูลการเงินที่บริษัทนำเสนอให้กับผู้ถือหุ้นและบุคคลอื่น ๆ

คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจในการแก้ไข เปลี่ยนแปลง นิยามคุณสมบัติของกรรมการอิสระ และคุณสมบัติขอบเขตอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้สอดคล้องกับกฎเกณฑ์ของสำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือ บทบัญญัติของกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

4. วาระการดำรงตำแหน่ง

- 4.1 คณะกรรมการตรวจสอบมีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับการเป็นกรรมการบริษัทนับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง และเมื่อครบวาระการดำรงตำแหน่งดังกล่าว กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการเลือกตั้งให้กลับเข้าดำรงตำแหน่งได้อีก
- 4.2 ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการตรวจสอบว่างลงเพราะเหตุอื่นที่นอกจากถึงคราวออกจากวาระ ให้คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้คณะกรรมการตรวจสอบมีจำนวนครบตามที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด เว้นแต่วาระ ของกรรมการตรวจสอบผู้นั้นจะเหลือน้อยกว่า 2 เดือน โดยบุคคลที่เข้าเป็นกรรมการตรวจสอบ แทนสามารถอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าที่วาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการตรวจสอบซึ่งตนทดแทน

5. การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ

- 5.1 ให้จัดการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอก่อนการประชุมคณะกรรมการบริษัท อย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง หรือมากกว่าหากจำเป็น
- 5.2 ในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ต้องมีกรรมการตรวจสอบมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการตรวจสอบทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม ให้ประธานกรรมการตรวจสอบเป็นประธานในที่ประชุม ในกรณีที่ประธานกรรมการตรวจสอบไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการตรวจสอบซึ่งมาประชุมเลือกกรรมการตรวจสอบคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม ทั้งนี้ การประชุมจะเป็นการเข้าประชุมด้วยตนเองหรือโดยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ก็ได้
- 5.3 การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการตรวจสอบคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งเสียง ในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียง ชี้ขาด กรรมการตรวจสอบซึ่งมีส่วนได้เสียในเรื่องใดเรื่องหนึ่งไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น
- 5.4 ในการเรียกประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ให้ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมาย ส่งหนังสือนัดประชุมไปยังกรรมการไม่น้อยกว่าเจ็ดวันก่อนวันประชุม เว้นแต่ในกรณีจำเป็นรีบด่วนเพื่อรักษาสิทธิและประโยชน์ของบริษัท จะแจ้งนัดประชุมโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ หรือวิธีการอื่นใดและกำหนดวันประชุมให้เร็วกว่านั้นก็ได ในกรณีที่เป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ การส่งหนังสือเชิญประชุมจะส่งผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ก็ได้
- 5.5 เมื่อสิ้นสุดการประชุม เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้มีหน้าที่จัดทำรายงานการประชุม และจัดส่งให้กรรมการตรวจสอบพิจารณาล่วงหน้า ก่อนเสนอให้ที่ประชุมรับรอง และประธานคณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้อง ตามที่ที่ประชุมได้มีมติรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

6. คำตอบแทน

ให้กรรมการบริษัทได้รับคำตอบแทนตามจำนวนที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติ

กฏบัตรคณะกรรมการตรวจสอบฉบับปรับปรุงนี้ ได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2567 เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2567 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 9 พฤศจิกายน 2567 เป็นต้นไป

- นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์ -

(นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์)
ประธานคณะกรรมการบริษัท

เอกสารแนบกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ

คุณสมบัติกรรมการอิสระ ของ บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

คุณสมบัติกรรมการอิสระของบริษัท มีหลักเกณฑ์ที่เข้มงวดว่าคุณสมบัติกรรมการอิสระตามหลักเกณฑ์ ของสำนักงาน ก.ล.ด. และ ตลท. ดังนี้

- (ก) ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้น ๆ ด้วย
- (ข) ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามดังกล่าว ไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการ หรือที่ปรึกษาของ ส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท
- (ค) ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทหรือบริษัทย่อย
- (ง) ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจตามวรรคหนึ่ง รวมถึงการทำรายการทางการค้าที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่าหรือให้เช่า อสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับหรือให้กู้ยืม ค่าประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติกรรมอื่นทำนองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้บริษัทหรือคู่สัญญามีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่งตั้งแต้อายุ 3 ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัท หรือตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศ คณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยอนุโลมแต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าว ให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่าง 1 ปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน

- (จ) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และ ไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงาน สอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทสังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

(ทั้งนี้ “หุ้นส่วน” หมายถึง บุคคลที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงานสอบบัญชี ให้เป็นผู้ลงลายมือชื่อในรายงานการสอบบัญชี ในนามของนิติบุคคลนั้น)

- (ฉ) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใด ๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับ ค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปี จากบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะ ดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

(ทั้งนี้ “หุ้นส่วน” หมายถึง บุคคลที่ได้รับมอบหมายจากผู้ให้บริการทางวิชาชีพ ให้เป็นผู้ลงลายมือชื่อ ในรายงานการให้บริการ ทางวิชาชีพ ในนามของนิติบุคคลนั้น)

- (ช) ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้อง กับผู้ถือหุ้นรายใหญ่
- (ซ) ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกิน ร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขัน ที่มีนัยกับกิจการของบริษัทหรือบริษัทย่อย
- (ฌ) ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท
- (ญ) กรรมการอิสระสามารถดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการอิสระต่อเนื่องได้ไม่เกิน 9 ปี
- (ฎ) ให้กรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ท่านจะต้องเป็นสุภาพสตรี

กฎบัตรคณะกรรมการบริหาร

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

วัตถุประสงค์

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และกลุ่มบริษัท (“บริษัท”) ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดีว่าเป็นสิ่งสำคัญที่ช่วยส่งเสริมการดำเนินงานของบริษัทให้มีประสิทธิภาพเพื่อการเจริญเติบโตที่ยั่งยืน ซึ่งจะนำไปสู่ประโยชน์สูงสุดต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย ตั้งแต่พนักงาน ผู้ลงทุน ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ ดังนั้น คณะกรรมการบริษัทจึงเป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารและได้กำหนดกฎบัตรคณะกรรมการบริหารฉบับนี้ขึ้นเพื่อให้คณะกรรมการบริหารทุกคนได้ตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบของตน และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างสมบูรณ์

1. องค์ประกอบคณะกรรมการบริหาร

- 1.1 คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งกรรมการบริหาร โดยมีจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน ทั้งนี้ กรรมการบริหารจะเป็นกรรมการบริษัทหรือไม่ก็ได้
 - 1.2 คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งกรรมการบริหารในคณะ 1 ท่านขึ้นดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการบริหาร
 - 1.3 ให้เลขานุการบริษัททำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริหาร เพื่อดำเนินงานนัดหมายการประชุม จัดเตรียมวาระการประชุม นำส่งเอกสารประกอบการประชุม และบันทึกรายงานการประชุม
- อย่างไรก็ดี คณะกรรมการบริหารอาจพิจารณาแต่งตั้งบุคคลอื่นเพื่อทำหน้าที่เป็นเลขานุการ คณะกรรมการบริหารก็ได้

2. คุณสมบัติของคณะกรรมการบริหาร

- 2.1 กรรมการบริหารจะต้องมีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ที่เหมาะสม สามารถอุทิศเวลาและมีความคิดเห็นอย่างเพียงพอในการปฏิบัติงาน มีความรู้ความเข้าใจถึงคุณสมบัติ หน้าที่ และความรับผิดชอบในฐานะกรรมการบริหาร

3. หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร

- 3.1 พิจารณาและจัดทำนโยบาย กลยุทธ์ทางธุรกิจ เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน เป้าหมายทางการเงิน และงบประมาณของบริษัท โดยพิจารณาถึงปัจจัยทางธุรกิจอย่างเหมาะสม เพื่อนำเสนอและขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัท และในกรณีที่สถานการณ์เปลี่ยนแปลง คณะกรรมการบริหารจะพิจารณาทบทวนการใช้งบประมาณที่ได้รับอนุมัติให้เหมาะสมกับสถานการณ์นั้น ๆ
- 3.2 บริหารจัดการดูแล ตรวจสอบ และติดตามการดำเนินธุรกิจของบริษัท รวมทั้งศึกษาความเป็นไปได้ในการลงทุน โครงการใหม่ ๆ เพื่อให้เป็นไปตามนโยบาย กลยุทธ์ทางธุรกิจ เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน เป้าหมายทางการเงิน และงบประมาณของบริษัท ที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเอื้อต่อสภาพธุรกิจ
- 3.3 พิจารณาอนุมัติการเข้าทำธุรกรรมหรือการดำเนินการใด ๆ ภายใต้วงเงินหรืองบประมาณประจำปีตามที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้ เป็นไปตามระเบียบอำนาจอนุมัติภายใน (Internal Power of Authority) อาทิ
 - (ก) การอนุมัติการเข้าลงทุนและดำเนินโครงการ การเลิกการลงทุนและดำเนินโครงการ หรือขายเงินลงทุน ในโครงการเข้าซื้อหรือขายทรัพย์สิน
 - (ข) การอนุมัติการกู้ยืมในรูปแบบเงินกู้สถาบันการเงิน ตัวแลกเงิน (B/E) และ/หรือ ตัวสัญญาใช้เงิน (P/N) รวมถึงการกำหนดเงื่อนไขต่าง ๆ
 - (ค) การอนุมัติการขอออกหนังสือค้ำประกันธนาคาร (Bank Guarantee) รวมถึงการกำหนดเงื่อนไขต่าง ๆ
 - (ง) การอนุมัติค่าใช้จ่ายในการฟ้องร้องดำเนินคดี รวมถึงการชำระค่าใช้จ่ายที่บริษัทถูกฟ้องร้อง
 - (จ) การอนุมัติการว่าจ้างที่ปรึกษาและผู้เชี่ยวชาญ
 - (ฉ) การอนุมัติค่าใช้จ่ายโฆษณาประชาสัมพันธ์ ค่าใช้จ่ายเลี้ยงรับรอง การบริจาคเพื่อการกุศล การให้ทุนการศึกษา และการให้ของขวัญ
 - (ช) พิจารณาอนุมัติการเปิดและ/หรือปิดบัญชีเงินฝากธนาคาร อนุมัติการทำธุรกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันความเสี่ยงทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับ FX Hedging หรือ Interest Rate Hedging

- 3.4 กำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม เพื่อให้มีผลประกอบการเป็นไปตามเป้าหมาย มีระบบควบคุมภายในที่เหมาะสม และให้มีการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญอย่างถูกต้อง รวมทั้งติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายอย่างเหมาะสม
- 3.5 ปฏิบัติงานและดำเนินกิจการบริษัทตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
- 3.6 ให้คณะกรรมการบริหารประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปี รวมถึงทบทวนกฎบัตร คณะกรรมการบริหารอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

4. วาระการดำรงตำแหน่ง

- 4.1 กรรมการบริหารที่เป็นกรรมการบริษัท มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับการเป็นกรรมการบริษัท และเมื่อครบวาระการดำรงตำแหน่งดังกล่าว กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการเลือกตั้งให้กลับเข้าดำรงตำแหน่งได้อีก
- 4.2 กรรมการบริหารที่เป็นผู้บริหารของบริษัท มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่าที่ดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารของบริษัท เว้นแต่คณะกรรมการบริษัทจะมีมติเป็นอย่างอื่น

5. การประชุมคณะกรรมการบริหาร

- 5.1 บริษัทจัดการประชุมคณะกรรมการบริหารอย่างสม่ำเสมออย่างน้อย 4 ครั้งในแต่ละปี ซึ่งได้มีการกำหนดและแจ้งให้ทราบล่วงหน้า
- 5.2 ในการประชุมคณะกรรมการบริหาร ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการบริหารทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม ในกรณีที่ประธานคณะกรรมการบริหารไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการบริหารซึ่งมาประชุมเลือกกรรมการบริหารคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม
- 5.3 การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการบริหารคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด กรรมการบริหารซึ่งมีส่วนได้เสียในเรื่องใดเรื่องหนึ่งไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น
- 5.4 คณะกรรมการบริหารอาจเชิญบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมได้ตามความเหมาะสม
- 5.5 ในการเรียกประชุมคณะกรรมการบริหาร ให้ประธานคณะกรรมการบริหารหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายส่งหนังสือนัดประชุมไปยังกรรมการไม่น้อยกว่าเจ็ด (7) วันก่อนวันประชุม เว้นแต่ในกรณีจำเป็นรีบด่วนเพื่อรักษาสิทธิและประโยชน์ของบริษัท จะแจ้งนัดประชุมโดยวิธีอื่นและกำหนดวันประชุมให้เร็วกว่านั้นก็ได้อีก ในกรณีที่เป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ การส่งหนังสือเชิญประชุมจะส่งผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ก็ได้
- 5.6 เมื่อสิ้นสุดการประชุม เลขานุการคณะกรรมการบริหารเป็นผู้มีหน้าที่จัดทำรายงานการประชุม และจัดส่งให้ประธานคณะกรรมการบริหารพิจารณาลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้อง โดยเสนอให้ที่ประชุมรับรองในการประชุมครั้งถัดไป ทั้งนี้ กรรมการบริหารสามารถแสดงความคิดเห็นขอแก้ไขเพิ่มเติมรายงานการประชุมให้มีความละเอียดถูกต้องมากที่สุดได้

6. คำตอบแทน

ให้กรรมการบริหารได้รับคำตอบแทนตามที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติ

กฎบัตรคณะกรรมการบริหารฉบับปรับปรุงนี้ ได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2567 เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2567 โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 9 พฤศจิกายน 2567 เป็นต้นไป

-นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์-

(นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์)
ประธานคณะกรรมการบริษัท

กฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

วัตถุประสงค์

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และกลุ่มบริษัท (“บริษัท”) ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดีว่าเป็นสิ่งสำคัญที่ช่วยส่งเสริมการดำเนินงานของบริษัทให้มีประสิทธิภาพ เพื่อการเติบโตที่ยั่งยืน ซึ่งจะนำไปสู่ประโยชน์สูงสุดต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย ตั้งแต่พนักงาน ผู้ลงทุน ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียอื่น ดังนั้น คณะกรรมการบริษัทจึงเป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนและได้กำหนด กฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนฉบับนี้ขึ้น เพื่อให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนได้ตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบของตน และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างสมบูรณ์

1. องค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน

- 1.1 คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน โดยมีจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน
 - 1.2 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนแต่งตั้งกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนในคณะ 1 ท่านขึ้นดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน
 - 1.3 กรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนอย่างน้อยจำนวน 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนต้องเป็นกรรมการอิสระ และประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนควรเป็นกรรมการอิสระ
 - 1.4 ให้เลขานุการบริษัททำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน เพื่อดำเนินงานนัดหมายการประชุม จัดเตรียมวาระการประชุม นำส่งเอกสารประกอบการประชุม และบันทึกการรายงานการประชุม
- อย่างไรก็ดี คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน อาจพิจารณาแต่งตั้งบุคคลอื่นเพื่อทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนก็ได้

2. คุณสมบัติของกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน

กรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนจะต้องมีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ที่เหมาะสม สามารถอุทิศเวลาและความคิดเห็นอย่างเพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนสำเร็จตามวัตถุประสงค์

3. หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน

- 3.1 พิจารณาโครงสร้าง ขนาด และองค์ประกอบคณะกรรมการบริษัทให้มีความเหมาะสมกับองค์กร และสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง เพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา
- 3.2 พิจารณาหลักเกณฑ์ในการสรรหากรรมการบริษัท กรรมการในคณะกรรมการชุดย่อย ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ (C-Level) ตลอดจนสรรหาและพิจารณากันกรองบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท กรรมการในคณะกรรมการชุดย่อย ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม และประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ (C-Level) เพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา
- 3.3 เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอรายชื่อบุคคลเข้ารับการสรรหาเป็นกรรมการบริษัท โดยมีกำหนดระยะเวลาอย่างเพียงพอก่อนการประชุมผู้ถือหุ้น
- 3.4 พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะแผนสืบทอดตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัทและประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ (C-Level) โดยมีการทบทวนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา
- 3.5 พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะกลยุทธ์และนโยบายด้านทรัพยากรมนุษย์ให้มีความสอดคล้องกับ กลยุทธ์และแผนการดำเนินธุรกิจของบริษัท เพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา
- 3.6 เสนอหลักเกณฑ์และแนวทางการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ (C-Level) ให้มีความชัดเจน เป็นธรรม และเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ เพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา

- 3.7 พิจารณาปรับปรุงนโยบายและโครงสร้างการบริหารค่าตอบแทนกรรมการบริษัท กรรมการชด้อย ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ (C-Level) ให้สอดคล้องกับสถานะของตลาดแรงงานในขณะนั้น เพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา
- 3.8 ปฏิบัติงานและภารกิจต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
- 3.9 ให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปี รวมถึงทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- 3.10 ทั้งนี้ หน้าที่และความรับผิดชอบคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน ให้ครอบคลุมถึง บริษัทย่อยที่บริษัทถือหุ้นเกินกว่าร้อยละห้าสิบของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทนั้น โดยไม่รวมบริษัทย่อยที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและ บริษัทย่อยของบริษัทจดทะเบียนนั้น

4. วาระการดำรงตำแหน่ง

- 4.1 ให้กรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนที่เป็นกรรมการบริษัท มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระการเป็นกรรมการบริษัท และเมื่อครบวาระการดำรงตำแหน่งดังกล่าว กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการเลือกตั้งให้กลับเข้าดำรงตำแหน่งได้อีก
- 4.2 ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนว่างลงเพราะเหตุอื่นที่นอกจากถึง คราวออกจากวาระให้คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนเพื่อให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนมีจำนวนครบตามที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด โดยบุคคลที่เข้าเป็นกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน สามารถอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าที่วาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนซึ่งตนทดแทน

5. การประชุมคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน

- 5.1 ให้มีการประชุมคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนอย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง
- 5.2 ในการประชุมคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม ในกรณีที่ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนซึ่งมาประชุมเลือกกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม
- 5.3 การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด กรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนซึ่งมีส่วนได้เสียในเรื่องใดเรื่องหนึ่งไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น
- 5.4 ในการเรียกประชุมคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน ให้ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายส่งหนังสือนัดประชุม ไปยังกรรมการไม่น้อยกว่าเจ็ด (7) วันก่อนวันประชุม เว้นแต่ในกรณีจำเป็นรีบด่วนเพื่อรักษาสิทธิและประโยชน์ของบริษัท จะแจ้งนัดประชุมโดยวิธีอื่นและกำหนดวันประชุมให้เร็วกว่านั้นก็ได้ ในกรณีที่เป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ การส่งหนังสือเชิญประชุมจะส่งผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ก็ได้
- 5.5 เมื่อสิ้นสุดการประชุม เลขานุการคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนเป็นผู้มีหน้าที่จัดทำรายงานการประชุม และจัดส่งให้ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนพิจารณา ลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้อง โดยเสนอให้ที่ประชุมรับรองในการประชุมครั้งถัดไป ทั้งนี้ กรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนสามารถแสดงความคิดเห็นขอแก้ไขเพิ่มเติมรายงานการประชุมให้มีความละเอียดถูกต้องมากที่สุดได้

6. การรายงาน

ให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนรายงานผลการปฏิบัติงานให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบ และจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี และ/หรือ แบบ 56-1 One Report

7. คำตอบแทน

ให้กรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนได้รับคำตอบแทนตามที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติ

กฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนฉบับปรับปรุงนี้ ได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2567 เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2567 โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 9 พฤศจิกายน 2567 เป็นต้นไป

- นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์ -

(นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์)
ประธานคณะกรรมการบริษัท

กฎบัตรคณะกรรมการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

วัตถุประสงค์

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และกลุ่มบริษัท (“บริษัท”) ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืนเป็นสิ่งสำคัญที่ช่วยส่งเสริมการดำเนินงานของบริษัทให้มีประสิทธิภาพเพื่อการเติบโตที่ยั่งยืน ซึ่งจะนำไปสู่ประโยชน์สูงสุดต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย ตั้งแต่พนักงาน ผู้ลงทุน ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียอื่น ดังนั้น คณะกรรมการบริษัท จึงเป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และได้กำหนดกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืนฉบับนี้ขึ้น เพื่อให้กรรมการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืนทุกท่านได้ตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบของตน และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างสมบูรณ์ และเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นไปตามหลักการในการพัฒนาอย่างยั่งยืน ทั้งด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (Environment, Social and Governance: ESG) ซึ่งมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

1. องค์ประกอบคณะกรรมการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

- 1.1 คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งกรรมการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยมีจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน ทั้งนี้ กรรมการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืนจะเป็นกรรมการบริษัทหรือไม่ก็ได้
- 1.2 คณะกรรมการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืนแต่งตั้งกรรมการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืนในคณะ 1 ท่าน ขึ้นดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- 1.3 ให้เลขานุการบริษัททำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืนเพื่อดำเนินงานนัดหมายการประชุม จัดเตรียมวาระการประชุม นำส่งเอกสารประกอบการประชุม และบันทึกรายงานการประชุม

อย่างไรก็ดี คณะกรรมการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืนอาจพิจารณาแต่งตั้งบุคคลอื่นเพื่อทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืนก็ได้

2. คุณสมบัติของกรรมการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

กรรมการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืนจะต้องมีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ที่เหมาะสม สามารถอุทิศเวลา และมีความคิดเห็นอย่างเพียงพอในการปฏิบัติงาน มีความรู้ความเข้าใจถึงคุณสมบัติ หน้าที่ และความรับผิดชอบในเรื่องของการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการพัฒนาอย่างยั่งยืน

3. หน้าที่และความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

- 3.1 พิจารณา ทบทวน และปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัท เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ โดยจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติที่ดี
- 3.2 พิจารณา ทบทวน และปรับปรุงจรรยาบรรณธุรกิจและแนวปฏิบัติ (Code of Conduct and Practices) เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ โดยจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติที่ดี
- 3.3 กำหนดนโยบายและวางแผนเกี่ยวกับกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาอย่างยั่งยืน ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณา
- 3.4 เป็นตัวแทนบริษัทในการสื่อสารและการดำเนินกิจกรรมด้านบรรษัทภิบาล รวมถึงกิจกรรมด้าน ความยั่งยืน ทั้งกับผู้บริหาร พนักงาน และหน่วยงานภายนอกบริษัท
- 3.5 ติดตามความคืบหน้า ทบทวน และปรับปรุงผลการดำเนินงานด้านบรรษัทภิบาลและการพัฒนา อย่างยั่งยืนให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ รวมทั้งจัดทำสรุปเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท
- 3.6 พิจารณา ทบทวน และปรับปรุงนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ให้ข้อเสนอแนะแนวทาง ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติที่ดี

- 3.7 พิจารณา ทบทวน และปรับปรุงวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์และเป้าหมายด้านความยั่งยืนของบริษัท เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ รวมถึงให้ข้อเสนอแนะต่าง ๆ และกำกับดูแลการปฏิบัติให้เป็นไปตามแผนงานและนโยบายที่เกี่ยวข้องกับประเด็นด้านความยั่งยืนของบริษัทต่อคณะกรรมการบริษัท
- 3.8 ดูแลให้มีการจัดทำแนวปฏิบัติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาอย่างยั่งยืน ซึ่งมีหลักเกณฑ์สอดคล้องกับกฎหมายและมาตรฐานสากล (ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงด้านสิ่งแวดล้อม รวมทั้ง การรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้านสิทธิมนุษยชน ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน) รวมถึงการพิจารณา ทบทวน และปรับปรุงแนวปฏิบัติดังกล่าว โดยจัดทำเป็น ลายลักษณ์อักษรเพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติที่ดี
- 3.9 พิจารณา ทบทวน และปรับปรุงประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน (Materiality Issue) ของบริษัท รวมทั้งจัดทำสรุปเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท
- 3.10 พิจารณา และสอบทานข้อมูลการเปิดเผยรายงานการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัทในรายงานประจำปี และ/หรือ รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัท เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท
- 3.11 ปฏิบัติงานและภารกิจต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
- 3.12 ให้คณะกรรมการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืนประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปี รวมถึงทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- 3.13 ทั้งนี้ หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืนให้ครอบคลุมถึงบริษัทย่อยที่บริษัทถือหุ้นเกินกว่าร้อยละห้าสิบของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทนั้น โดยไม่รวมบริษัทย่อยที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและบริษัทย่อยของบริษัทจดทะเบียนนั้น

4. วาระการดำรงตำแหน่ง

- 4.1 ให้กรรมการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่เป็นกรรมการบริษัท มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระการเป็นกรรมการบริษัท และเมื่อครบวาระการดำรงตำแหน่งดังกล่าว กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการเลือกตั้งให้กลับเข้าดำรงตำแหน่งได้อีก
- 4.2 ให้กรรมการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่เป็นผู้บริหารของบริษัท มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่าที่ดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารของบริษัท เว้นแต่คณะกรรมการบริษัทจะมีมติเป็นอย่างอื่น

5. การประชุมคณะกรรมการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

- 5.1 ให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืนอย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง
- 5.2 ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืนต้องมีกรรมการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืนมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืนทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม ในกรณีที่ประธานคณะกรรมการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืนไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ให้กรรมการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืนซึ่งมาประชุมเลือกกรรมการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืนคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม
- 5.3 การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืนคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด กรรมการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืนซึ่งมีส่วนได้เสียในเรื่องใดเรื่องหนึ่งไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น
- 5.4 ในการเรียกประชุมคณะกรรมการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ให้ประธานคณะกรรมการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืนหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมาย ส่งหนังสือนัดประชุมไปยังกรรมการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืนไม่น้อยกว่าเจ็ด (7) วันก่อนวันประชุม เว้นแต่ในกรณีจำเป็นรีบด่วนเพื่อรักษาสิทธิและประโยชน์ของบริษัท จะแจ้งนัดประชุมโดยวิธีอื่นและกำหนดวันประชุมให้เร็วกว่านั้นก็ได้อีก ในกรณีที่เป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ การส่งหนังสือเชิญประชุมจะส่งผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ก็ได้
- 5.5 เมื่อสิ้นสุดการประชุม เลขานุการคณะกรรมการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืนเป็นผู้มีหน้าที่จัดทำรายงานการประชุม และจัดส่งให้ประธานคณะกรรมการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืนพิจารณาลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้อง โดยเสนอให้ที่ประชุมรับรองในการประชุม ครั้งถัดไป ทั้งนี้ กรรมการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืนสามารถแสดงความคิดเห็น ขอแก้ไขเพิ่มเติมรายงานการประชุมให้มีความละเอียดถูกต้องมากที่สุดได้

6. การรายงาน

ให้คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน รายงานผลการปฏิบัติงานให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบ และจัดทำ รายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี และ/หรือ แบบ 56-1 One Report

7. คำตอบแทน

ให้กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนได้รับคำตอบแทนตามที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติ

กฎบัตรคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนฉบับปรับปรุงนี้ ได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2567 เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2567 โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 9 พฤศจิกายน 2567 เป็นต้นไป

-นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์-

(นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์)
ประธานคณะกรรมการบริษัท

กฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

วัตถุประสงค์

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และกลุ่มบริษัท (“บริษัท”) ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดีว่าเป็นสิ่งสำคัญที่ช่วยส่งเสริมการดำเนินงานของบริษัทให้มีประสิทธิภาพเพื่อการเติบโตที่ยั่งยืน ซึ่งจะนำไปสู่ประโยชน์สูงสุดต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย ตั้งแต่พนักงาน ผู้ลงทุน ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ ดังนั้น คณะกรรมการบริษัทจึงเป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และได้กำหนดกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฉบับนี้ขึ้น เพื่อให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบของตน และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างสมบูรณ์

1. องค์ประกอบคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

- 1.1 คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยมีจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน ทั้งนี้ กรรมการบริหารความเสี่ยงจะเป็นกรรมการบริษัทหรือไม่ก็ได้
 - 1.2 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงแต่งตั้งกรรมการบริหารความเสี่ยงในคณะ 1 ท่านขึ้นดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
 - 1.3 ให้เลขานุการบริษัททำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อดำเนินงานนัดหมายการประชุม จัดเตรียมวาระการประชุม นำส่งเอกสารประกอบการประชุม และบันทึกรายงานการประชุม
- อย่างไรก็ดี คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงอาจพิจารณาแต่งตั้งบุคคลอื่นเพื่อทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงก็ได้

2. คุณสมบัติของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

- 2.1 กรรมการบริหารความเสี่ยงต้องสามารถอุทิศเวลาอย่างเพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงสำเร็จตามวัตถุประสงค์
- 2.2 กรรมการบริหารความเสี่ยง ต้องเป็นผู้มีความรู้ ความเข้าใจในธุรกิจของบริษัท หรือมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่เป็นปัจจัยต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท และสามารถใช้อุบายพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย

3. หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

- 3.1 พิจารณากำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง กรอบการบริหารความเสี่ยง ที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลัก และกลยุทธ์ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานในการบริหารความเสี่ยงให้เป็นทิศทางเดียวกันและครอบคลุมทั่วถึงทั้งองค์กร ตลอดจนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ พร้อมทั้งสอบทาน และทบทวนนโยบายและกรอบการบริหารความเสี่ยงดังกล่าว อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้แน่ใจว่านโยบายและกรอบการบริหารความเสี่ยง ยังคงสอดคล้องและเหมาะสมกับสถานะการดำเนินธุรกิจในภาพรวม
- 3.2 พิจารณากำหนดให้มีการระบุประเด็นและจัดการความเสี่ยงหลักที่สำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ (key risk) โดยพิจารณาทั้งปัจจัยภายนอกและภายใน ที่อาจส่งผลกระทบต่อความสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ เช่น ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (strategic risk) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (operational risk) ความเสี่ยงอุบัติใหม่ (emerging risk) หรือความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG risk) เป็นต้น โดยจัดให้มีผังความเสี่ยงองค์กร (Risk Profile) ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) และความเปราะบางของระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ขององค์กร (Risk Tolerance)
- 3.3 พิจารณากำกับดูแลเพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทได้มีการประเมินผลกระทบและโอกาสที่เกิดขึ้นของความเสี่ยงที่ได้ระบุไว้ เพื่อจัดลำดับความเสี่ยงและจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสมกับธุรกิจ รวมทั้งพิจารณา ให้ความเห็น เสนอแนะ ติดตามมาตรการและแผนปฏิบัติการเพื่อจัดการความเสี่ยงขององค์กรสถานะการบริหารความเสี่ยง และประเมินผลประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าองค์กรได้บริหารความเสี่ยงอย่างเพียงพอเหมาะสม และมีประสิทธิภาพ

- 3.4 ประสานงานและให้ข้อมูลความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่สำคัญแก่คณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้คณะกรรมการตรวจสอบสามารถพิจารณาให้ความเห็นถึงความเพียงพอของระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน รวมทั้งสามารถนำไปประกอบการพิจารณาอนุมัติแผนการตรวจสอบภายใน เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่าบริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมต่อการจัดการความเสี่ยง รวมทั้งมีการนำระบบบริหารความเสี่ยงมาปรับใช้อย่างเหมาะสม และมีการปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร
- 3.5 ให้คำปรึกษา คำแนะนำ และการสนับสนุนแก่ฝ่ายบริหารและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ในเรื่องการบริหารความเสี่ยงขององค์กร รวมถึงส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการปรับปรุง พัฒนา ระบบและกลไกการบริหารความเสี่ยงภายในองค์กรอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ เพื่อให้มีวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงในทุกระดับทั่วทั้งองค์กร โดยมีอำนาจดำเนินการในเรื่องดังต่อไปนี้
 - (1) ให้ผู้บริหาร ส่วนงาน หรือบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ให้ความร่วมมือ ในการชี้แจงข้อมูลซึ่งเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจเป็นลายลักษณ์อักษร หรือโดยวาจา ผ่านการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงตามสมควร
 - (2) สอบทานแผนการบริหารความเสี่ยงขององค์กรว่ามีการดำเนินการตรงตามวัตถุประสงค์ และสามารถวัดผลได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมแก่คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงในสิ่งที่สามารถพัฒนาได้
 - (3) ติดตามและกำกับดูแลส่วนงานที่เกี่ยวข้องให้ดำเนินการหรือปฏิบัติกรอย่างหนึ่งอย่างใดเท่าที่จำเป็น เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบที่ถูกกำหนดไว้ในกฎบัตร หรือตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย
- 3.6 ปฏิบัติงานและภารกิจต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
- 3.7 ให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปี รวมถึงทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- 3.8 ทั้งนี้ หน้าที่และความรับผิดชอบคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ให้ครอบคลุมถึงบริษัทย่อยที่บริษัทถือหุ้นเกินกว่าร้อยละห้าสิบของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทนั้น โดยไม่รวมบริษัทย่อยที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและบริษัทย่อยของบริษัทจดทะเบียนนั้น

4. วาระการดำรงตำแหน่ง

- 4.1 ให้กรรมการบริหารความเสี่ยงที่เป็นกรรมการบริษัท มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระการเป็นกรรมการบริษัท และเมื่อครบวาระการดำรงตำแหน่งดังกล่าว กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการเลือกตั้งให้กลับเข้าดำรงตำแหน่งได้อีก
- 4.2 ให้กรรมการบริหารความเสี่ยงที่เป็นผู้บริหารของบริษัท มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่าที่ดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารของบริษัท เว้นแต่คณะกรรมการบริษัทจะมีมติเป็นอย่างอื่น

5. การประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

- 5.1 ให้มีการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงอย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง
- 5.2 ในการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ต้องมีกรรมการบริหารความเสี่ยงมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการบริหารความเสี่ยงทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม ในกรณีที่ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการบริหารความเสี่ยงซึ่งมาประชุมเลือกกรรมการบริหารความเสี่ยงคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม
- 5.3 การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการบริหารความเสี่ยงคนหนึ่งให้มีหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นการชี้ขาด กรรมการบริหารความเสี่ยงซึ่งมีส่วนได้เสียในเรื่องใดเรื่องหนึ่งไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น
- 5.4 ในการเรียกประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ให้ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงหรือ ผู้ซึ่งได้รับมอบหมายส่งหนังสือนัดประชุมไปยังกรรมการบริหารความเสี่ยงไม่น้อยกว่าเจ็ด (7) วันก่อนวันประชุม เว้นแต่ในกรณีจำเป็นรีบด่วนเพื่อรักษาสิทธิและประโยชน์ของบริษัท จะแจ้งนัดประชุมโดยวิธีอื่นและกำหนดวันประชุมให้เร็วกว่านั้นก็ได้ ในกรณีที่เป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ การส่งหนังสือเชิญประชุมจะส่งผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ก็ได้

- 5.5 เมื่อสิ้นสุดการประชุม เลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเป็นผู้หน้าที่จัดทำรายงานการประชุม และจัดส่งให้ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงพิจารณาลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้อง โดยเสนอให้ที่ประชุมรับรองในการประชุมครั้งถัดไป ทั้งนี้ กรรมการบริหารความเสี่ยงสามารถแสดงความคิดเห็นขอแก้ไขเพิ่มเติมรายงานการประชุมให้มีความละเอียดถูกต้องมากที่สุดได้

6. การรายงาน

ให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงรายงานผลการปฏิบัติงานให้คณะกรรมการบริษัทเพื่อรับทราบเป็นประจำ ทั้งนี้ ในกรณีที่มีปัจจัยหรือเหตุการณ์สำคัญซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ ต้องรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อทราบและพิจารณาโดยเร็ว

ให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานและเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี และ/หรือ แบบ 56-1 One Report เช่น จำนวนครั้งที่ประชุมในรอบปี สถิติการเข้าประชุม และผลการปฏิบัติหน้าที่ เป็นต้น

7. คำตอบแทน

ให้กรรมการบริหารความเสี่ยงได้รับคำตอบแทนตามที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติ

กบฏัตกรรมการบริหารความเสี่ยงฉบับนี้ ได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2567 เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2567 โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 9 พฤศจิกายน 2567 เป็นต้นไป

- นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์ -

(นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์)

ประธานคณะกรรมการบริษัท



เอกสารแบบ 6 :



รายงานคณะกรรมการชุดย่อย

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ ประจำปี 2567

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความเป็นอิสระจำนวน 4 ท่าน ได้แก่ นางอัญชลี ชวนิชย์ ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ นายจักรกฤตย์ พาราพันธกุล นางสาวอัจฉรินทร์ พัฒนพันธ์ชัย และนางกฤษณา สุขบุญญสถิตย์ เป็นกรรมการตรวจสอบ โดยกรรมการตรวจสอบทุกท่าน เป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอในการสอบทานความน่าเชื่อถือของรายงานทางการเงิน

ในปี 2567 คณะกรรมการตรวจสอบได้จัดประชุมคณะกรรมการตรวจสอบขึ้น 8 ครั้ง โดยประชุมร่วมกับฝ่ายบริหาร ผู้ตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชีในวาระที่เกี่ยวข้องด้วย ดังนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าร่วม/จำนวนครั้งทั้งหมด
นางอัญชลี ชวนิชย์	ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ	8/8
นายจักรกฤตย์ พาราพันธกุล	กรรมการตรวจสอบ	8/8
นางสาวอัจฉรินทร์ พัฒนพันธ์ชัย	กรรมการตรวจสอบ	8/8
นางกฤษณา สุขบุญญสถิตย์	กรรมการตรวจสอบ	8/8

ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้หารือร่วมกับฝ่ายบริหาร หน่วยงานตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชีในเรื่องที่เกี่ยวข้องตลอดจนมีการขอข้อมูลจากฝ่ายบริหารที่สอดคล้องกับหน้าที่รับผิดชอบและได้ให้ข้อเสนอแนะอย่างอิสระอย่างที่เหมาะสม คณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานผลการดำเนินงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทไตรมาส รวมทั้งสิ้น 8 ครั้ง สรุปสาระสำคัญเกี่ยวกับการให้ความเห็นในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

การสอบทานรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายงานทางการเงินทั้งรายไตรมาสและรายงานทางการเงินประจำปี นโยบายการบัญชีที่สำคัญ ความเพียงพอของการเปิดเผยข้อมูล ตลอดจนพิจารณาแผนการตรวจสอบ วิธีการตรวจสอบและประเด็นที่ตรวจพบ ร่วมกับฝ่ายบริหารและผู้สอบบัญชี รวมถึงการจัดประชุมเป็นการเฉพาะกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายบริหาร เข้าร่วม 1 ครั้ง เพื่อหารือเกี่ยวกับความอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า รายงานทางการเงินของบริษัท สอดคล้องกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินไทยที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี มีความถูกต้องตามที่ควร เกี่ยวข้องกับการตัดสินใจ และเป็นตัวแทนอันเที่ยงธรรม ตลอดจนมีการเลือกใช้นโยบายการบัญชี และการนำเสนอข้อมูลทางการเงินที่สะท้อนภาพการดำเนินงาน และฐานะการเงินของกิจการได้อย่างเหมาะสม

การสอบทานระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายงานผลการตรวจสอบของหน่วยงานตรวจสอบภายในและรายงานผลการตรวจสอบของผู้ตรวจสอบภายในที่จ้างจากภายนอก (Internal audit outsource) เกี่ยวกับการประเมินระบบควบคุมภายใน การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง การกำกับปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Good Governance, Risks Management, and Compliance : GRC) การให้ความเห็นในการปรับปรุงการดำเนินงานอันเป็นผลสืบเนื่องจากการรายงานดังกล่าว รวมถึงการจัดประชุมเป็นการเฉพาะกับผู้ตรวจสอบภายในที่จ้างจากภายนอก (Internal audit outsource) โดยไม่มีฝ่ายบริหารเข้าร่วม 1 ครั้ง เพื่อหารือเกี่ยวกับความอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในตามแบบประเมินของสำนักงาน ก.ล.ต. ที่จัดทำโดยผู้ตรวจสอบภายในที่จ้างจากภายนอก (Internal audit outsource) ซึ่งไม่พบประเด็น หรือข้อบกพร่องสำคัญที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจหลักของบริษัท ทำให้เชื่อมั่นได้อย่างสมเหตุสมผลว่า บริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสมต่อการดำเนินธุรกิจ สามารถสนับสนุนการดำเนินงานของบริษัทให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้

นอกจากนี้คณะกรรมการตรวจสอบยังรับทราบข้อมูลการบริหารความเสี่ยงองค์กร จากรายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงที่นำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้มั่นใจได้ว่าบริษัทมีการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพในประเด็นความเสี่ยงที่สำคัญ ที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานของบริษัท มีผู้รับผิดชอบ และมีมาตรการที่เหมาะสม เพียงพอ และครอบคลุมประเด็นความเสี่ยงที่สำคัญทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

คณะกรรมการตรวจสอบได้ให้ความสำคัญต่อกระบวนการรับซื้อเรื่องเรียน ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในกระบวนการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบรับทราบนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ลงรายละเอียดเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ได้แก่ การงดรับและงดให้ของขวัญ การบริจาคการกุศล ตลอดจนการให้ความรู้ในเรื่องที่เกี่ยวข้องทั่วทั้งองค์กร

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัท มีความเพียงพอและเหมาะสมสอดคล้องกับกรอบแนวคิดการควบคุมภายใน (COSO Framework) และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG Code)

การกำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานและอนุมัติแผนงานของหน่วยงานตรวจสอบภายในประจำปีจัดทำขึ้นโดยใช้หลักเกณฑ์ตามฐานความเสี่ยง (Risk-Based Audit Plan) ซึ่งมุ่งเน้นการตรวจสอบเพื่อระบุความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อกิจการในระดับสูง ทั้งในภาพรวมและรายโครงการ โดยเน้นย้ำการปรับแนวทางการตรวจสอบภายในที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ในการเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัล (Digital transformation) ของกลุ่มกิจการ รวมทั้งสอบทานคุณสมบัติ ความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ และอนุมัติการแต่งตั้งผู้ตรวจสอบภายในที่ว่างจากภายนอก

คณะกรรมการตรวจสอบมีการจัดประชุมเป็นการเฉพาะกับหน่วยงานตรวจสอบภายในโดยไม่มีฝ่ายบริหารเข้าร่วม 1 ครั้ง เพื่อหารือเกี่ยวกับความอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ โดยคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าหน่วยงานตรวจสอบภายในได้ปฏิบัติงานการตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระและเหมาะสม กับลักษณะของธุรกิจ นอกจากนี้ ได้พิจารณาปรับปรุงกฎบัตรของหน่วยงานตรวจสอบภายใน และกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำทุกปีเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการกำกับดูแลกิจการที่ดี

การสอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจจรรยาบรรณวิชาชีพและนิคมอุตสาหกรรมซึ่งถือเป็นธุรกิจหลักของบริษัท ตลอดจนประเมินการปฏิบัติตามข้อกำหนดตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยฝ่ายบริหารอย่างสม่ำเสมอ คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าบริษัทมีการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทได้อย่างเหมาะสม

การสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องโยงกัน หรือรายการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการตรวจสอบได้ให้ความสำคัญเป็นพิเศษในการพิจารณารายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงมาตรฐานการบัญชีรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ ทุกไตรมาส และมอบหมายให้หน่วยงานตรวจสอบภายในสอบทานความถูกต้อง และรายงานกับคณะกรรมการตรวจสอบ ตลอดจนประเมินรายการที่เกี่ยวข้องที่เปิดเผยในหมายเหตุประกอบรายงานทางการเงินในทุกไตรมาส ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่ารายการที่เกี่ยวข้องโยงกันที่ได้พิจารณานั้น เป็นรายการที่เข้าข่ายธุรกิจปกติที่มีเงื่อนไขการค้าทั่วไปที่กำหนดขึ้นอย่างสมเหตุสมผล เป็นธรรมและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท

การพิจารณาและเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีรับอนุญาตและคำตอบแทนของผู้สอบบัญชีประจำปี 2568

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาความเป็นอิสระ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และผลการปฏิบัติงานของผู้สอบบัญชีในปีที่ผ่านมา รวมถึงระดับค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชีในระยะเวลาที่ผ่านมา มีข้อสรุปว่าผลการปฏิบัติงานโดยรวมอยู่ในระดับที่น่าพอใจ และมีความอิสระเพียงพอ

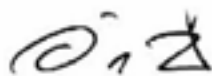
ในการพิจารณาคัดเลือกและเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีสำหรับปี 2568 นั้น คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาผลการปฏิบัติงาน ขอบเขต และปริมาณธุรกรรมประกอบกับค่าบริการสอบบัญชีสำหรับปี 2568 ตามที่ผู้สอบบัญชีเสนอ รวมถึงเปรียบเทียบกับค่าบริการสอบบัญชีในปีก่อน โดยมีมติเห็นชอบและให้เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ให้แต่งตั้ง นางสาววรรณวิมล ปรีชาวัฒน์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 9548 และนายพงทวิ รัตนะโกเศศ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 7795 และนายกรรณ ตันทวิรัตน์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 10456 ในนามบริษัท ไพร์ชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอพีเอเอส จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทและบริษัทย่อยสำหรับปี 2568 ในกรณีที่ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตดังกล่าวข้างต้น ไม่สามารถปฏิบัติงานได้ ให้บริษัท ไพร์ชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอพีเอเอส จำกัด จัดหาผู้สอบบัญชีรับอนุญาตอื่นของบริษัท ไพร์ชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอพีเอเอส จำกัด แทนได้ โดยค่าสอบบัญชีของบริษัทและบริษัทย่อยเป็นจำนวนไม่เกิน 13,839,000 บาท

ความเห็นและข้อสังเกตโดยรวมจากการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเอง โดยประเมินผลในภาพรวมเป็นรายคณะประจำปี 2567 ใน 2 ส่วน คือส่วนที่ 1 การทำหน้าที่โดยรวมของคณะกรรมการตรวจสอบ ส่วนที่ 2 การปฏิบัติหน้าที่เฉพาะด้านของคณะกรรมการตรวจสอบ 7 ด้าน ได้แก่ 1) สอบทานให้บริษัทมีงบการเงินที่ถูกต้องและน่าเชื่อถือ 2) สอบทานให้บริษัทดำเนินการตามกฎหมายและกฎระเบียบให้ถูกต้อง 3) สอบทานให้มระบบการควบคุมภายใน และระบบการตรวจสอบภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ 4) พิจารณารายการเกี่ยวโยงและรายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎเกณฑ์ และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย 5) ให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้ง โยกย้ายเลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน และ/หรือ บริษัทตรวจสอบภายใน 6) พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง ถอดถอน และเสนอค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี 7) ดำเนินการให้ฝ่ายบริหารจัดการให้มีกระบวนการดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนได้อย่างเหมาะสม

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นโดยรวมว่า คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้ระบุในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทอย่างเพียงพอและครบถ้วน โดยใช้ความรู้ความสามารถ ความระมัดระวัง ตลอดจนมีความเป็นอิสระอย่างเพียงพอ เพื่อประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมกัน

ในนามคณะกรรมการตรวจสอบ



นางอัญชลี ขวนิชย์

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

รายงานคณะกรรมการบริหาร ประจำปี 2567

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริหารซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทในการพิจารณา กลั่นกรอง กำกับดูแล และให้ข้อเสนอแนะในเรื่องสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการองค์กรและการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท เพื่อให้บริษัทสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามกลยุทธ์ นโยบาย มติของคณะกรรมการบริษัท และมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยมีขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการบริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการบริหาร ประกอบด้วยกรรมการบริหารจำนวน 5 ท่าน (ซึ่งมีกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 1 ท่าน และกรรมการที่เป็นผู้บริหาร 4 ท่าน) ในรอบปีบัญชี 2567 คณะกรรมการบริหารมีการประชุมทั้งหมด 10 ครั้ง ซึ่งกรรมการบริหารทุกท่านเข้าประชุมทุกครั้ง (คิดเป็นร้อยละ 100) โดยมีสถิติการเข้าประชุมเป็นรายบุคคล ดังนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าร่วม/จำนวนครั้งทั้งหมด
นางสาวจริพร จารุกรสกุล	ประธานคณะกรรมการบริหาร	10/10
นายวิวัฒน์ จิรัฐติกาลสกุล	กรรมการบริหาร	10/10
นายไกรลักษณ์ อัครฉัตรโรจน์	กรรมการบริหาร	10/10
นายสมศักดิ์ บุญช่วยเรืองชัย	กรรมการบริหาร	10/10
นายณัฐพรรัช ต้นบุญเอก	กรรมการบริหาร	10/10

ในปี 2567 คณะกรรมการบริหารได้ปฏิบัติหน้าที่และพิจารณาเรื่องต่าง ๆ สรุปสาระสำคัญของผลการปฏิบัติหน้าที่ มีดังนี้

1. พิจารณากลั่นกรอง ให้ความเห็นชอบการกำหนดแผนกลยุทธ์และแผนธุรกิจ รวมถึงเป้าหมายทั้งทางด้านการเงินและการลงทุน รวมถึงงบประมาณประจำปีของบริษัทและบริษัทย่อย และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ รวมถึงติดตามให้ฝ่ายจัดการนำไปปฏิบัติให้สอดคล้องและเป็นไปตามเป้าหมายและแผนงานที่ได้กำหนดไว้
2. กำกับดูแล ติดตาม การดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อยอย่างสม่ำเสมอทุกเดือน ตลอดจนให้ข้อเสนอแนะแก่ฝ่ายจัดการเพื่อแก้ไขปัญหา ปรับเปลี่ยนกลยุทธ์และแผนธุรกิจให้สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจ ภาวะตลาด การแข่งขัน และเป้าหมายตามที่คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายไว้อย่างเหมาะสม ซึ่งรวมถึงการจัดทำระเบียบอำนาจอนุมัติภายในของบริษัท การจัดทำนโยบายด้านการบริหารงานต่าง ๆ เพื่อให้สอดคล้องกับกฎเกณฑ์การกำกับดูแลที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของกลุ่มบริษัท ตลอดจนทบทวนความเหมาะสมของการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์การกำกับดูแลและนโยบายต่าง ๆ เพื่อให้สอดคล้องกับสภาวะการณ์ทางธุรกิจหรือบริบทแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป
3. พิจารณากลั่นกรอง ให้ความเห็นชอบ และอนุมัติรายการต่าง ๆ ที่สำคัญ เช่น การใช้จ่ายเพื่อการลงทุนของบริษัทและบริษัทย่อย การทำธุรกรรมทางการเงินกับสถาบันการเงินตามข้อเสนอของฝ่ายจัดการ ภายใต้วงเงินอนุมัติและอำนาจที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการและการดำเนินธุรกิจของกิจการให้มีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับสภาวะการณ์ทางธุรกิจ
4. ประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบปีบัญชี 2567 เพื่อเป็นข้อมูลในการพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ รวมทั้งทบทวนความเหมาะสมของกฎบัตรคณะกรรมการบริหารให้สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและปัจจัยแวดล้อมที่เกี่ยวข้องซึ่งเปลี่ยนแปลงไปอย่างเหมาะสม

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร ปรากฏตามกฎบัตรคณะกรรมการบริหารซึ่งได้เปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท <https://www.wha-group.com>

โดยสรุป ในรอบปีบัญชี 2567 คณะกรรมการบริหารได้ปฏิบัติหน้าที่ในการพิจารณา กลั่นกรอง กำกับดูแล ติดตาม ผลการดำเนินงานในเรื่องสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของฝ่ายจัดการอย่างใกล้ชิด ครอบคลุมทุกกลุ่มธุรกิจของกลุ่มบริษัท ตลอดจนให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์แก่ฝ่ายจัดการเพื่อผลักดันธุรกิจของกลุ่มบริษัทให้ขับเคลื่อนไปอย่างยั่งยืน ด้วยตระหนักถึงการสร้างคุณค่าและคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดขององค์กร สร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

ในนามคณะกรรมการบริหาร

นางสาวจริพร จารุกรสกุล
ประธานคณะกรรมการบริหาร

(31 ธันวาคม 2567)

รายงานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน ประจำปี 2567

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท เพื่อทำหน้าที่พิจารณาโครงสร้างองค์ประกอบคณะกรรมการบริษัท สรรหา และพิจารณากลับกรองบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อเสนอแต่งตั้งเป็นกรรมการและผู้บริหารระดับสูง รวมทั้งพิจารณาหลักเกณฑ์และแนวทางการกำหนดค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและสอดคล้องกับสถานะของตลาดแรงงาน ภายใต้ขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน ประกอบด้วยสมาชิก จำนวน 5 ท่าน ได้แก่ นายอภิชัย บุญธีรพร นางสาวจิรพร จารุกรสกุล นางกฤษณา สุขบุญญสถิตย์ นางสาวอัจฉรินทร์ พัฒนพันธ์ชัย และนายภากร ปีตธวัชชัย ในปี 2567 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน มีการประชุมทั้งหมด 5 ครั้ง ซึ่งกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน ได้เข้าประชุมคิดเป็นร้อยละ 100 โดยมีสถิติการเข้าประชุมเป็นรายบุคคล ดังนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าร่วม/จำนวนครั้งทั้งหมด
นายอภิชัย บุญธีรพร	ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน	5/5
นางสาวจิรพร จารุกรสกุล	กรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน	5/5
นางกฤษณา สุขบุญญสถิตย์	กรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน	5/5
นางสาวอัจฉรินทร์ พัฒนพันธ์ชัย	กรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน	5/5
นายภากร ปีตธวัชชัย ¹	กรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน	0/0

หมายเหตุ: ¹ ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 8/2567 ได้มีมติแต่งตั้ง นายภากร ปีตธวัชชัย เข้าเป็นกรรมการอิสระและกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน มีผลตั้งแต่วันที่ 3 ธันวาคม 2567 เป็นต้นไป

ในปี 2567 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน ได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ และได้รายงานผลการประชุมต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกไตรมาส สรุปสาระสำคัญของผลการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

- ได้สรรหาและพิจารณาเห็นชอบการเสนอแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติ ทั้งความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์ที่เหมาะสม เพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการแทนกรรมการออกจากตำแหน่งตามวาระ และเสนอการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการประจำปี 2567 เพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567
- พิจารณาและเห็นชอบการเสนอแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการแทนกรรมการที่ลาออกจากตำแหน่ง และกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท
- พิจารณาและเห็นชอบการเสนอแต่งตั้งผู้บริหารระดับสูงของบริษัท ได้แก่ รักษาการประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายเทคโนโลยี และประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายกฎหมาย
- พิจารณาและเห็นชอบการพิจารณาปรับตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงของบริษัท
- พิจารณาและติดตามความคืบหน้าแผนการสืบทอดตำแหน่ง
- พิจารณาและเห็นชอบกรอบหลักการพิจารณาปรับค่าตอบแทนและโบนัสประจำปี ของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท ผู้บริหารระดับสูง และพนักงาน
- พิจารณาและเห็นชอบการทบทวนและแก้ไขเพิ่มเติมกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน ปรากฏตามกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน ซึ่งได้เปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท <https://www.wha-group.com>

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน ได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความทุ่มเทอย่างเหมาะสมและเต็มความสามารถ อีกทั้งตระหนักถึงความสำคัญในการพิจารณาและให้ความเห็นได้เรื่องต่าง ๆ เพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กรและเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ในนามคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน



นายอภิชัย บุญธีรพร

ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน

(31 ธันวาคม 2567)

รายงานคณะกรรมการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประจำปี 2567

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน เช่น การพิจารณาเห็นชอบการกำหนดเป้าหมายด้านความยั่งยืน นโยบายการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณธุรกิจและแนวปฏิบัติ นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน นโยบายเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคม รวมทั้งกำกับดูแลการปฏิบัติตามนโยบายและแผนงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ตลอดจนส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีภายในองค์กร เป็นต้น ทั้งนี้ ภายใต้ขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประกอบด้วยสมาชิก 4 ท่าน ได้แก่ นางสาวจริพร จารุกรสกุล นางอัญชลี ชวนิชย์ นายสมศักดิ์ บุญช่วยเรืองชัย และนายภากร ปีตธวัชชัย

ในปี 2567 คณะกรรมการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืนมีการประชุมทั้งหมด 4 ครั้ง ซึ่งกรรมการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืนทุกท่านเข้าประชุมทุกครั้ง (คิดเป็นร้อยละ 100) โดยมีสถิติการเข้าประชุมเป็นรายบุคคล ดังนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าร่วม/ จำนวนครั้งทั้งหมด
นางสาวจริพร จารุกรสกุล	ประธานคณะกรรมการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	4/4
นางอัญชลี ชวนิชย์	กรรมการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	4/4
นายสมศักดิ์ บุญช่วยเรืองชัย	กรรมการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	4/4
นายภากร ปีตธวัชชัย ¹	กรรมการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	0/0

หมายเหตุ: ¹ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 8/2567 ได้มีมติแต่งตั้ง นายภากร ปีตธวัชชัย เข้าเป็นกรรมการอิสระและกรรมการบริษัท และการพัฒนาอย่างยั่งยืน มีผลตั้งแต่วันที่ 3 ธันวาคม 2567 เป็นต้นไป

ในปี 2567 คณะกรรมการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืนได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ และได้รายงานผลการประชุมต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกไตรมาส สรุปสาระสำคัญของผลการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

- พิจารณาและเห็นชอบการทบทวนจรรยาบรรณ นโยบาย และกฎบัตร เพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ดังนี้
 - จรรยาบรรณธุรกิจและแนวปฏิบัติ
 - นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
 - นโยบายและแนวทางปฏิบัติต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน
 - นโยบายการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม อนุรักษ์พลังงาน และความหลากหลายทางชีวภาพ
 - นโยบายการปฏิบัติด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน
 - นโยบายและแนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย
 - กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท
 - กฎบัตรคณะกรรมการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- พิจารณาและให้ความเห็นเกี่ยวกับกิจกรรมและโครงการต่าง ๆ ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) และการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน ซึ่งครอบคลุมทั้งด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental) สังคม (Social) และบริษัทภิบาล (Governance) หรือ ESG

3. พิจารณาแผนการดำเนินงานด้าน ESG ประจำปี 2567 และอนุมัติประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน (Materiality Issues) ขององค์กร เพื่อให้มั่นใจได้ว่าประเด็นสำคัญดังกล่าวได้รับการทวนสอบเป็นประจำ และสามารถตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย
4. รับทราบผลคะแนน AGM Checklists ประจำปี 2567 โดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย ซึ่งบริษัทได้รับ 100 คะแนนเต็ม และผลคะแนน CGR Checklist ประจำปี 2567 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ซึ่งอยู่ในระดับ “ดีเลิศ”
5. รับทราบผลการประเมินด้านความยั่งยืนของบริษัท ที่ได้รับการจัดอันดับ SET ESG Ratings ที่ระดับสูงสุด “AAA” พร้อมได้รับรางวัล Best Sustainability Awards ในกลุ่มรางวัล Sustainability Excellence จากงาน SET Awards 2024 โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย นอกจากนี้ บริษัทยังได้รับคะแนนจากการประเมิน S&P Global Corporate Sustainability Assessment ที่ 85/100 คะแนน ซึ่งถือเป็นคะแนนสูงสุดจากบริษัททั่วโลกในกลุ่มอุตสาหกรรม REM Real Estate Management & Development ที่เข้ารับการประเมิน พร้อมทั้งได้รับการประกาศชื่อในรายงาน S&P Global Sustainability Yearbook 2025

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ปรากฏตามกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท และการพัฒนาอย่างยั่งยืน ซึ่งได้เปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท <https://www.wha-group.com>

คณะกรรมการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความทุ่มเทอย่างเหมาะสมและเต็มความสามารถ อีกทั้งตระหนักถึงความสำคัญในการพิจารณาและให้ความเห็นได้เรื่องต่าง ๆ เพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กรและเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ในนามคณะกรรมการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืน



นางสาวจรีพร จารุกรสกุล

ประธานคณะกรรมการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

(31 ธันวาคม 2567)

รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประจำปี 2567

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท เพื่อสนับสนุนคณะกรรมการบริษัทในการกำกับดูแลการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กรให้สามารถบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจที่ตั้งไว้ สร้างความมั่นใจและความน่าเชื่อถือให้กับผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ภายใต้ขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วยสมาชิก จำนวน 5 ท่าน ได้แก่ พลเอกปรัชญา เฉลิมวัฒน์ นางสาวจรีพร จาตุศรีพิทักษ์ นางกฤษณา สุขบุญญสถิตย์ นายอนุชิต อนุชิตานุกุล และนายอัครพล พิเชษฐภูมิไชค

ในปี 2567 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มีการประชุมทั้งหมด 5 ครั้ง ซึ่งกรรมการบริหารความเสี่ยงทุกท่านเข้าประชุมทุกครั้ง (คิดเป็นร้อยละ 100) โดยมีสถิติการเข้าประชุมเป็นรายบุคคล ดังนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าร่วม/ จำนวนครั้งทั้งหมด
พลเอกปรัชญา เฉลิมวัฒน์	ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	5/5
นางสาวจรีพร จาตุศรีพิทักษ์	กรรมการบริหารความเสี่ยง	5/5
นางกฤษณา สุขบุญญสถิตย์	กรรมการบริหารความเสี่ยง	5/5
นายอนุชิต อนุชิตานุกุล	กรรมการบริหารความเสี่ยง	5/5
นายอัครพล พิเชษฐภูมิไชค	กรรมการบริหารความเสี่ยง	5/5

ในปี 2567 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ และได้รายงานผลการประชุมต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกไตรมาส สรุปสาระสำคัญของผลการปฏิบัติงานที่ ดังนี้

1. พิจารณาทบทวนนโยบายบริหารความเสี่ยง เพื่อให้เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจปัจจุบันของบริษัทและสอดคล้องกับวัตถุประสงค์เป้าหมายหลัก และกลยุทธ์ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานในการบริหารความเสี่ยงให้เป็นทิศทางเดียวกันและครอบคลุมทั่วถึงทั้งองค์กร ตลอดจนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
2. พิจารณาให้ความเห็นชอบการจัดการความเสี่ยงหลักที่สำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ (Key Risk) ทั้งปัจจัยภายนอกและภายในที่อาจส่งผลกระทบต่อความสามารถในการแข่งขันและอาจทำให้บริษัทไม่สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ เช่น ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ (Operational Risk) ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ (Compliance Risk) ความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (Sustainability Risk) หรือ ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG Risk) ความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Risk) ความเสี่ยงด้านการทุจริต (Fraud Risk) ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology Risk) ความเสี่ยงด้านข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Risk) และ ความเสี่ยงอุบัติใหม่ (Emerging Risk) เป็นต้น โดยจัดให้มีผังความเสี่ยงองค์กร (Risk Profile) ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) และความเปราะบางของระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ขององค์กร (Risk Tolerance) โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจะให้คำแนะนำเกี่ยวกับแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างครอบคลุม รวมถึงดูแลให้ฝ่ายบริหารมีระบบและกระบวนการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมทั้งติดตาม

ผลการบริหารจัดการความเสี่ยงจากฝ่ายบริหารเป็นประจำทุกไตรมาส เพื่อรายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบ

3. ติดตาม ให้ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะต่อการบริหารความเสี่ยงและสถานะวิกฤตระดับองค์กรประจำปี 2567 เพื่อให้มั่นใจว่ามีมาตรการในการรับมือกับสถานะวิกฤตที่เพียงพอ เหมาะสมและทันเวลา รวมถึงครอบคลุมความเสี่ยงอุบัติใหม่ที่อาจเกิดขึ้น (Emerging Risks) เช่น การเปลี่ยนแปลงด้านดิจิทัลเทคโนโลยี (Digital Transformation) และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Changes)
4. ติดตาม ประเมินผล และให้ข้อเสนอแนะต่อการลงทุนต่าง ๆ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทจะมีประสิทธิภาพภายใต้กรอบความเสี่ยงที่ยอมรับได้เป็นสำคัญ และมีกำหนดมาตรการควบคุมหรือบรรเทาความเสี่ยง (Mitigation Plan) ที่เป็นรูปธรรม และสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง
5. พิจารณาและเห็นชอบการทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
6. พิจารณาและเห็นชอบนโยบายการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ปรากฏตามกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ซึ่งได้เปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท <https://www.wha-group.com>

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความทุ่มเทอย่างเหมาะสมและเต็มความสามารถ อีกทั้งตระหนักถึงความสำคัญในการพิจารณาและให้ความเห็นในเรื่องต่าง ๆ เพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กรและเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ในนามคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง



พลเอกปรัชญา เฉลิมวัฒน์
ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
(31 ธันวาคม 2567)



บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

เลขที่ 777 อาคารดับบลิวเอชเอ ทาวเวอร์ ชั้น 23-25 หมู่ที่ 13 ถนนเทพรัตน (บางนา-ตราด) กม.7
ตำบลบางแก้ว อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ 10540

โทรศัพท์ : (66) 02-719-9555

โทรสาร : (66) 02-719-9546

<https://www.wha-group.com/>

