WHA GROUP

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

WHA : SHAPE THE FUTURE FOR THAILAND

DRIVING SUSTAINABLE INDUSTRY EXCELLENCE

รายงานประจำปี 2568 / แบบ 56-1 ONE REPORT

สารบัญ

4
วิสัยทัศน์ พันธกิจ
และค่านิยมองค์กร

6
สารจากประธานคณะกรรมการ
บริษัท และสารจากประธาน
เจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท

12
ภาพรวมผลการดำเนินงาน
และข้อมูลสำคัญทางการเงิน
โดยสรุป

14
ที่ตั้งทรัพย์สิน

26
การเปลี่ยนแปลง
และพัฒนาการที่สำคัญ

36
โครงสร้างการถือหุ้น
ของกลุ่มบริษัท

01
การประกอบธุรกิจ
และผลการดำเนินงาน

41 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ
43 ลักษณะการประกอบธุรกิจ
83 การบริหารจัดการความเสี่ยง
121 การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
150 การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ (MD&A)
169 ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น
180 ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น
183 ข้อพิพาททางกฎหมาย
184 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

02
การกำกับดูแลกิจการ

186 นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
213 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
233 การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

03 งบการเงิน

240 รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน
241 งบการเงิน

04 เอกสารแนบ

357 **เอกสารแนบ 1 :**
รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร
ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุด
ในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบ
โดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท

399 **เอกสารแนบ 2 :**
รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

401 **เอกสารแนบ 3 :**
รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแล
การปฏิบัติงานตามกฎเกณฑ์และกฎหมาย (Compliance)

404 **เอกสารแนบ 4 :**
ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียด
เกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

407 **เอกสารแนบ 5 :**
นโยบายและกฎบัตร
- นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
- จรรยาบรรณธุรกิจและแนวปฏิบัติ
- กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท
- กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ
- กฎบัตรคณะกรรมการบริหาร
- กฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน
- กฎบัตรคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- กฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และความมั่นคงปลอดภัย
สารสนเทศ

473 **เอกสารแนบ 6 :**
รายงานคณะกรรมการชุดย่อย
- รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ
- รายงานคณะกรรมการบริหาร
- รายงานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน
- รายงานคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และความมั่นคงปลอดภัย
สารสนเทศ

วิสัยทัศน์ ภารกิจ และค่านิยมองค์กรในการดำเนินธุรกิจของบริษัท

วิสัยทัศน์

เป็นผู้นำธุรกิจในเอเชียทางด้านการพัฒนาอาคารคลังสินค้า
ศูนย์กระจายสินค้า โรงงาน (Logistics Facilities) ธุรกิจนิคมอุตสาหกรรมแบบครบวงจร
สาธารณูปโภค พลังงาน และการให้บริการระบบฐานข้อมูลดิจิทัล
ด้วยคุณภาพที่ครอบคลุมการให้บริการในทุกระดับ
ตั้งแต่ต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ

ภารกิจ

1. ตอบสนองความต้องการของคู่ค้าหลักทางธุรกิจ ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสีย
2. มุ่งเน้นกลยุทธ์ในเชิงริเริ่มสร้างสรรค์ และมีประสิทธิภาพทางด้านธุรกิจ การเงิน คุณภาพการบริการ ความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม ชุมชน และหลักธรรมาภิบาล
3. สร้างความสัมพันธ์ที่ยั่งยืนกับพันธมิตรทางธุรกิจ
4. นำเสนอผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพเหนือกว่าคู่แข่ง ด้วยการประยุกต์ใช้องค์ความรู้และความชำนาญในธุรกิจเพื่อบรรลุเป้าหมายอันเป็นประโยชน์แก่ทุกฝ่าย (Win-Win Solution)
5. รักษาวินัยทางการเงิน เพื่อสร้างผลตอบแทนสูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น
6. พัฒนาการให้บริการทางด้านคลังสินค้า ศูนย์กระจายสินค้า และโรงงาน (Logistics Facilities) นิคมอุตสาหกรรม สาธารณูปโภค พลังงาน และอสังหาริมทรัพย์ ในระดับมาตรฐานสากล
7. นำเสนอการบริการที่แตกต่างจากคู่แข่งในด้านการบริหารคลังข้อมูลดิจิทัล (Data Center) ที่ครบวงจรทั้งด้านการวางระบบฐานข้อมูล และบริการเสริมต่างๆ ให้เหมาะสมกับความต้องการของลูกค้า
8. พัฒนาทีมงานที่มีทักษะและความชำนาญตลอดจนส่งเสริมสมรรถนะหลักขององค์กร (Core Competency)

ค่านิยมองค์กร

ADVANCED
“นำเทรนด์”

คิด วางแผน และ ริเริ่มทำในสิ่งใหม่ๆ เพื่อส่งมอบคุณค่าที่ช่วยสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนให้กับลูกค้า และช่วยสร้างความก้าวล้ำให้กับองค์กร

RESOURCEFUL
“รู้ลึกซึ้ง”

มุ่งมั่นที่จะพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้รู้ลึกและรู้จริงในสิ่งที่เราทำ ขวนขวายในการเพิ่มพูนทักษะและประสบการณ์ เพื่อเสริมสร้างความมั่นใจ และสามารถส่งมอบคุณค่าให้กับผู้อื่นได้อย่างมืออาชีพ

CHAMPION
“เป็นหนึ่ง”

มุ่งมั่นที่จะสร้างผลสำเร็จในทุก ๆ กิจกรรมที่ทำ ไม่ยึดติดกับความล้มเหลวหรือความสำเร็จในอดีต แต่พยายามผลักดันตัวเองให้มีการพัฒนาเพื่อเอาชนะความท้าทายใหม่ ๆ อย่างต่อเนื่อง และสร้างความเป็นหนึ่งร่วมกัน

INTEGRITY
“ยึดคุณธรรม”

ปฏิบัติตนอยู่บนพื้นฐานของความซื่อสัตย์สุจริตและความซื่อตรง ยึดมั่นในคำสัญญา เพื่อสั่งสมความไว้วางใจและ ความเชื่อมั่นจากผู้อื่น และร่วมกันสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่โปร่งใส

สารจากประธานคณะกรรมการบริษัท และสารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท

สารจากประธานคณะกรรมการบริษัท

ไม่เคยมีครั้งใดในประวัติศาสตร์โลกสมัยใหม่ ที่ปัจจัยด้านภูมิรัฐศาสตร์จะมีการเปลี่ยนแปลงและส่งผลกระทบต่อสถานภาพการเมือง เศรษฐกิจและธุรกิจของประเทศทั่วโลกเท่าในยามนี้ เราต้องยอมรับว่าการดำเนินนโยบายที่แหวกจารีตและธรรมเนียมปฏิบัติตามแนวนโยบาย America First ได้ทำลายระเบียบโลกที่สหรัฐอเมริกาเป็นผู้สร้างมากับมือนับแต่หลังสงครามโลกเป็นต้นมา ความปั่นป่วน ความไม่แน่นอนและความตึงเครียดทางการเมืองได้กลายเป็นสถานการณ์ปกติใหม่ (new normal) ที่ทุกชาติต่างต้องตระหนักและพร้อมเผชิญสิ่งที่จะติดตามมา

พวกเรา WHA ได้คาดการณ์สถานการณ์ใหม่นี้และได้ตระเตรียมการรับมือไว้แล้วตั้งแต่ต้น โดยมุ่งที่การสร้าง balanced growth และกระจายความเสี่ยงแม้การเมืองและเศรษฐกิจทั้งในและต่างประเทศจะไม่เอื้ออำนวย แต่ความแม่นยำและความเร็วในการเข้าหาโอกาสใหม่ ๆ ที่มากับการเปลี่ยนแปลงคือกุญแจสำคัญในการสร้างการเติบโต WHA สามารถรุกเข้าสู่ตลาดลูกค้าใหม่ที่มีแบรนด์ระดับโลกทั้งจีน ญี่ปุ่น และสหรัฐอเมริกา ที่มีการเคลื่อนย้ายหรือขยายการผลิต โดยเฉพาะในตลาดของเศรษฐกิจใหม่ทั้งรถยนต์ไฟฟ้า Data Center และ AI เป็นต้น ไม่เฉพาะแต่ในประเทศไทยแต่รวมถึงประเทศเวียดนามที่ถือได้ว่าเป็นบ้านหลังที่สองของ WHA ซึ่งมีการขยายตัวที่รวดเร็วตามอัตราการเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศที่ก้าวกระโดด การขยายตัวของตลาดลูกค้าและอุตสาหกรรมใหม่ ๆ ได้ส่งผลต่อการเพิ่มขึ้นของความต้องการด้านพลังงานสะอาด ไฟฟ้าที่เสถียร Green Transportation น้ำบริสุทธิ์ และการบำบัดน้ำเสีย ซึ่งได้กลายเป็นธุรกิจและแหล่งรายได้สำคัญของ WHA ทั้งในปัจจุบันและอนาคต

กุญแจที่สำคัญยิ่งที่สร้างความสำเร็จให้กับ WHA คือความกล้าที่จะลงทุนในเทคโนโลยีดิจิตอลและใช้เทคโนโลยีนั้นมาสร้างความโดดเด่นของความสามารถในการแข่งขัน ทั้งในด้านต้นทุน ประสิทธิภาพในการผลิต การให้บริการลูกค้า การเพิ่มความสามารถในการยกระดับด้าน ESG ในกระบวนการผลิตและบริการที่กลายเป็นหัวใจสำคัญของการดำเนินธุรกิจยุคใหม่ที่เน้นการสร้างความยั่งยืน

ความโดดเด่นของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอในปี 2568 คือความสามารถในการมองวิกฤตความขัดแย้งโลกให้เป็นโอกาสทางการลงทุน WHA ไม่ได้เป็นเพียงผู้พัฒนานิคมอุตสาหกรรมและอสังหาริมทรัพย์เท่านั้น แต่ได้พัฒนาตนเองสู่ผู้เชื่อมโยงโครงสร้างพื้นฐานยุคใหม่เข้ากับระบบเศรษฐกิจดิจิทัลผ่าน Tech-Driven Organization และการผสมผสานแนวคิดในการสร้างสรรค์รูปแบบการทำธุรกิจที่สอดคล้องกับการพัฒนาอย่างยั่งยืน ด้วยเหตุนี้จึงทำให้กลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอยังคงเป็นตัวเลือกลำดับแรกที่นักลงทุนระดับโลกให้ความไว้วางใจ เห็นได้จากศักยภาพด้านผลประกอบการที่เติบโตอย่างต่อเนื่องสะท้อนถึงความแข็งแกร่งของรูปแบบทางธุรกิจและความสามารถในการบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ ส่งผลให้กลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอสามารถสร้างรายได้และกำไรสุทธิเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องใน 4 กลุ่มธุรกิจหลัก และยังได้พิสูจน์ความสำเร็จในการพัฒนานวัตกรรมที่สอดคล้องกับการพัฒนาอย่างยั่งยืน ด้วยกลุ่มธุรกิจใหม่ คือธุรกิจโมบิลิตี้ (Mobility Business) ซึ่งเป็นกรีนโลจิสติกส์ครบวงจรเพื่อสนับสนุนภาคธุรกิจ ภาคเอกชนในการลดคาร์บอนฟุตพริ้นท์ สะท้อนถึงการทำธุรกิจที่ห่วงใยและใส่ใจสิ่งแวดล้อมด้วยการพัฒนาอย่างไม่หยุดยั้ง

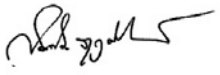
กำลังสำคัญหลักของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอคือบุคลากร ที่มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากร (Human Capital Development) เป็นสำคัญด้วยการยกระดับทักษะทุกด้านซึ่งรวมถึงการปลูกฝังให้พนักงานใช้ Data และ AI ในการทำงานจริงเพื่อให้บุคลากรขององค์กรก้าวทันเทคโนโลยีที่ทันสมัยพร้อมรองรับการพัฒนาและต่อยอดทางธุรกิจอย่างต่อเนื่อง

ในด้านความเป็นเลิศด้านความยั่งยืนและบรรษัทภิบาลนั้น กลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอยังได้รับการยอมรับในระดับสูงสุด โดยบริษัทได้รับการจัดอันดับเรทติ้ง “AAA” จาก SET ESG Ratings ประจำปี 2568 พร้อมกันนี้ กลุ่มบริษัทยังได้รับรางวัลระดับประเทศและนานาชาติ อาทิ CGR ระดับ “Excellent” (5 ดาว) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) รางวัล Top 1% S&P Global CSA Score รางวัล Thailand Top Company Awards 2025 รางวัล Top 50 ASEAN Public Listed Companies จากการประเมิน ASEAN Corporate Governance Scorecard (ACGS) ประจำปี 2567 รางวัล AMCHAM Corporate Impact Awards และรางวัล SET Awards เป็นต้น ซึ่งสะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการดำเนินงานตามแนวทาง ESG ในทุกมิติทั้งด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี อันเป็นรากฐานสำคัญของการสร้างความเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว

แม้ปี 2568 ที่ผ่านมาจะเป็นปีที่ท้าทายอย่างมากและปี 2569 ก็จะยังคงเป็นอีกปีหนึ่งที่เรายังต้องจับตาและเตรียมพร้อมรับมือต่อสถานการณ์ที่อาจจะเกิดขึ้นทั้งในระดับโลกและระดับภูมิภาค ด้วยความมุ่งมั่นและตั้งใจดียิ่งของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอทุกคน เราเชื่อมั่นว่ากลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอจะยังคงรักษาความสมดุลพร้อมกับพัฒนาความสามารถในการพัฒนาตนและความแข็งแกร่งทางธุรกิจอย่างไม่ประมาท ด้วยความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม ชุมชน และสังคม

ในนามของคณะกรรมการบริษัท กระผมขอขอบพระคุณท่านผู้ถือหุ้น พันธมิตรทางธุรกิจ คู่ค้า สถาบัน หน่วยงานและผู้ที่มีอุปการคุณ คณะผู้บริหาร ตลอดจนบุคลากรของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอทุกคน ที่ร่วมแรงร่วมใจและให้การสนับสนุนการดำเนินงานด้วยดีเสมอมา

ขอบพระคุณครับ



สมคิด จาตุศรีพิทักษ์
ประธานคณะกรรมการบริษัท
บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และกลุ่มบริษัท (ดับบลิวเอชเอ กรุ๊ป) มีผลดำเนินงานแข็งแกร่งต่อเนื่องในปี 2568 สะท้อนจากกำไรจากการดำเนินงานปกติที่สร้างสถิติสูงสุดใหม่ (New Record High) ติดต่อกันเป็นปีที่ 4 โดยในปี 2568 บริษัทมีรายได้รวมและส่วนแบ่งกำไรทั้งสิ้น 18,232 ล้านบาท และกำไรสุทธิ 5,135 ล้านบาท ซึ่งเป็นรายได้รวมและส่วนแบ่งกำไรปกติ 18,108 ล้านบาท และกำไรปกติ 5,261 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 16 เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า และมีมูลค่าสินทรัพย์รวมเติบโตขึ้นเป็น 101,404 ล้านบาท เป็นผลมาจากการดำเนินงานที่เติบโตเพิ่มขึ้นของ 5 กลุ่มธุรกิจ ทั้งโลจิสติกส์ นิคมอุตสาหกรรม สาธารณูปโภคและไฟฟ้าดิจิทัล และ ล่าสุดโมบิลิตี้ ภายใต้แบรนด์โมบิลิกส์ (Mobilix)

สำหรับปี 2569 บริษัทเดินหน้าดำเนินธุรกิจภายใต้พันธกิจ “WHA: SHAPE THE FUTURE FOR THAILAND” เพื่อตอกย้ำบทบาทผู้บุกเบิกเศรษฐกิจใหม่พร้อมสร้างโอกาสการเติบโตให้กับประเทศไทย (New Economy, Unlocking the New Opportunities) เพื่อตอบรับเมกะเทรนด์โลกและเสริมความแข็งแกร่งให้กับ 5 กลุ่มธุรกิจหลัก

ธุรกิจโลจิสติกส์ - ปี 2568 WHA มีพื้นที่คลังสินค้าและโรงงานรวม 3,241,949 ตร.ม. พร้อมลงนามสัญญาเช่าเพิ่มอีก 204,437 ตร.ม. โดยโครงการใหม่ ได้แก่ WHA Mega Logistics Center บางนา-ตราด กม.23 และ เทพารักษ์ กม.21 ได้รับการตอบรับดี มีผู้เช่าแล้วเกือบเต็มทั้งโครงการ ขณะที่ศูนย์โลจิสติกส์แห่งแรกในเวียดนาม ณ นิคมฯ มินห์กวาง จังหวัดฮึงเอียน มีอัตราเช่าแล้วกว่าร้อยละ 60

ขณะเดียวกัน บริษัทมุ่งพัฒนาเฟสใหม่ของ WHA Mega Logistics Center เทพารักษ์ กม.21 (เฟส 3) และชลหารพิจิตร กม.4 โครงการ 2 รวมถึงเปิดโครงการใหม่ในทำเลยุทธศาสตร์อย่าง WHA Manufacturing Park 331 เพื่อรองรับความต้องการของลูกค้าที่มีเข้ามาอย่างต่อเนื่อง

ธุรกิจโมบิลิตี้ ภายใต้แบรนด์ โมบิลิกส์ (Mobilix) ซึ่งเป็นโซลูชันกรีนโลจิสติกส์ครบวงจรรายแรกในประเทศไทย ในปี 2568 ประสบความสำเร็จในการให้บริการเช่ารถยนต์ไฟฟ้าสะสมรวม 387 คัน และบริษัทยังคงมุ่งสร้างระบบนิเวศ ยานยนต์ไฟฟ้าพร้อมการให้บริการแบบครบวงจร ครอบคลุมตั้งแต่การให้เช่ารถยนต์ไฟฟ้า บริการเครือข่ายสถานีชาร์จ และ Mobilix Software Solution ซึ่งเป็นแพลตฟอร์มดิจิทัลกรีนโลจิสติกส์อัจฉริยะสำหรับจัดการยานยนต์ไฟฟ้าและแบตเตอรี่

ธุรกิจนิคมอุตสาหกรรม – บริษัทบริหารนิคม/เขตอุตสาหกรรม 17 แห่งในประเทศไทยและเวียดนาม บนพื้นที่รวม 88,900 ไร่ ในปี 2568 มียอดขายที่ดิน 1,340 ไร่ ยอดโอน 2,074 ไร่ และ Backlog รอโอน 770 ไร่ พร้อมยอด LOI/MOU รอเซ็นสัญญา 1,632 ไร่ ซึ่งล่าสุด ในไตรมาส 1/2569 สัญญา LOI/MOU ได้แปลงเป็นสัญญาซื้อขายเรียบร้อยแล้วกับลูกค้ารายหนึ่ง พื้นที่กว่า 900 ไร่

บริษัทเดินหน้าพัฒนาโครงการนิคมอุตสาหกรรมเชิงนิเวศอัจฉริยะ โดยเฉพาะ WHA Eastern Seaboard Industrial Estate 5 (WHA ESIE5) พื้นที่ 6,490 ไร่ ซึ่งคาดว่าเริ่มโอนได้ในไตรมาส 1/2569 ด้านประเทศเวียดนาม บริษัทมุ่งขยายเขตอุตสาหกรรมเพิ่มในจังหวัดเหงะอานและทัญฮว้า โดยเฉพาะ WHA Smart Technology Industrial Zone 1 and 2 – Thanh Hoa พื้นที่ 2,210 ไร่ (353.5 เฮกตาร์) รวมถึงจังหวัดใหม่อย่างฮึงเอียนและดานัง เพื่อรองรับการย้ายฐานการผลิต

ธุรกิจสาธารณูปโภค (น้ำ) - ปี 2568 WHAUP มียอดจำหน่ายและบริหารจัดการน้ำรวม 160 ล้านลูกบาศก์เมตร แบ่งเป็นประเทศไทย 122 ล้านลูกบาศก์เมตร และเวียดนาม 38 ล้านลูกบาศก์เมตร

พร้อมกันนี้ บริษัทมุ่งขับเคลื่อนแพลตฟอร์ม Smart Water เพื่อยกระดับการจัดการน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ ควบคู่ไปกับการขยายระบบสาธารณูปโภคและพัฒนาแหล่งน้ำสำรอง เพื่อรองรับความต้องการใช้น้ำของกลุ่มลูกค้าดาต้าเซ็นเตอร์ที่สูงกว่าปกติถึง 12-16 เท่า อีกทั้งยังผลักดันโซลูชัน Water Reclamation การหมุนเวียนน้ำกลับมาใช้ใหม่ รวมถึงการฟื้นฟูและการพัฒนาแหล่งกักเก็บน้ำ เสริมความยั่งยืนของทรัพยากรน้ำในระยะยาว

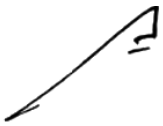
ธุรกิจไฟฟ้า - ปี 2568 มีกำลังการผลิตไฟฟ้ารวมตามสัดส่วนการถือหุ้นอยู่ที่ 1,026 เมกะวัตต์ (เป็นพลังงานหมุนเวียนจำนวน 498 เมกะวัตต์) ซึ่งดำเนินการแล้ว 715 เมกะวัตต์ และอยู่ระหว่างการพัฒนาอีก 311 เมกะวัตต์ ซึ่งเป็นโครงการพลังงานหมุนเวียนทั้งหมด ขณะเดียวกัน บริษัทมีปริมาณการขายไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์รวม 220 กิกะวัตต์ชั่วโมง เพิ่มขึ้นร้อยละ 39 จากปีก่อนหน้า และมีแนวโน้มเติบโตอย่างต่อเนื่อง

บริษัทยังคงเดินหน้าขยายพอร์ตพลังงานหมุนเวียนในไทยและเวียดนาม รองรับความต้องการพลังงานสีเขียวของภาคอุตสาหกรรมและแรงกดดันด้าน Decarbonization พร้อมพัฒนาโครงการ Solar Private PPA, Feed-in-Tariff และ Direct PPA ควบคู่ การพัฒนาโซลูชันพลังงานหมุนเวียน

ธุรกิจดิจิทัล – ในปี 2568 ประสบความสำเร็จในการยกระดับไปสู่การเป็นองค์กรที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี (Technology-driven Organization) ผ่านโครงการ Digital Transformation และ AI Transformation พร้อมเดินหน้าส่งเสริมศักยภาพบุคลากรด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถด้านดิจิทัล และต่อยอดการขับเคลื่อนองค์กรก้าวสู่ Intelligent Enterprise Ecosystem ภายใต้ โรดแมพ “Flight of the Future” ในปี 2028

บทพิสูจน์ความสำเร็จของ WHA Group ในปี 2568 สะท้อนจากรางวัลต่างๆ ที่บริษัทได้รับรางวัลระดับประเทศและระดับโลก อาทิ รางวัลพระราชทานสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้ากรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สาขา Leadership Excellence จาก TMA คะแนนสูงสุดติดอันดับ Top 1% จาก S&P Global CSA รางวัล Best Innovative Company และ SET Awards of Honor ในกลุ่มรางวัล Sustainability Excellence จาก SET Awards 2025 พร้อมรักษาระดับ SET ESG Ratings ที่ ‘AAA’ ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 รวมถึง AMCHAM Corporate Impact Awards ระดับ Platinum ปีที่ 16 และ EIA Monitoring Awards ระดับดีเด่น ตอกย้ำความเป็นผู้นำด้านความยั่งยืนและนวัตกรรมโซลูชันอุตสาหกรรมแบบองค์รวม

สุดท้ายนี้ ดิฉันในนามประธานคณะกรรมการบริหารและประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และตัวแทนคณะกรรมการและคณะผู้บริหาร ขอขอบคุณทุกภาคส่วนที่ให้การสนับสนุนบริษัทมาโดยตลอด ทั้งผู้ถือหุ้นที่มอบความเชื่อมั่น ลูกค้าที่ไว้วางใจ พันธมิตรทางธุรกิจที่ร่วมมือกันอย่างใกล้ชิด ตลอดจนสถาบันการเงินที่มีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนการเติบโตของกลุ่มบริษัท อีกทั้งขอขอบคุณคณะกรรมการ คณะผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ที่ร่วมแรงร่วมใจและทุ่มเทในการขับเคลื่อนองค์กรให้เติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน เพื่อสร้างคุณค่าให้แก่สังคม ผู้ถือหุ้น ลูกค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายต่อไป



นางสาวจรีพร จารุกรสกุล
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท
บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

WHA
Utilities &
Power
MOBILIX

WHA GROUP

TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP FOR SUSTAINABILITY

ภาพรวมผลการดำเนินงาน และข้อมูลสำคัญทางการเงินโดยสรุป

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
เป็นที่ 1 ในด้านพัฒนาและบริหารจัดการด้านโลจิสติกส์ที่สามารถตอบสนองความต้องการที่แตกต่างของลูกค้า

ทุนจดทะเบียน | **1,568 ล้านบาท** **ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว** | **1,495 ล้านบาท**

บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน)
ผู้ประกอบการนิคมอุตสาหกรรม อันดับ 1 โดยมีบริการมาตรฐานระดับโลก เพื่อตอบสนองความต้องการแบบครบวงจรของลูกค้าภาคอุตสาหกรรม

98.54%

ทุนจดทะเบียน | **6,000 ล้านบาท** **ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว** | **3,882 ล้านบาท**

บริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)[/1]
ผู้ให้บริการสาธารณูปโภค และพลังงานอย่างครบวงจรที่มีการเติบโตแบบยั่งยืน

71.59%[/1]

ทุนจดทะเบียน | **3,825 ล้านบาท** **ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว** | **3,825 ล้านบาท**

บริษัท ดับบลิวเอชเอ ดิจิทัล จำกัด
ผู้ให้บริการด้านดิจิทัล เสริมสร้างความแข็งแกร่งให้แก่กลุ่มบริษัท และเดินหน้าการทรานสฟอร์มองค์กรสู่ดิจิทัล

99.99%

ทุนจดทะเบียน | **70 ล้านบาท** **ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว** | **70 ล้านบาท**

บริษัท โมบิลิกส์ จำกัด
โซลูชันกรีนโลจิสติกส์ครบวงจรรายแรกในประเทศไทย ภายใต้แบรนด์ Mobilix (Built-to-Suit EV Ecosystem)

99.99%

ทุนจดทะเบียน | **75 ล้านบาท** **ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว** | **75 ล้านบาท**

กองทุนรวม และกองทรัสต์ การลงทุนและบริหารจัดการทรัพย์สิน

WHART	WHAIR	WHABT	HPF
15.00%	**17.08%[/1]**	**15.00%**	**22.95%[/1]**
NAV ต่อหน่วย • 10.55[/2]	NAV ต่อหน่วย • 8.31[/2]	NAV ต่อหน่วย • 11.32[/2]	NAV ต่อหน่วย • 9.22[/2]
ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว • 31,020 ล้านบาท	ชำระแล้ว • 9,378 ล้านบาท	ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว • 1,923 ล้านบาท	ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว • 4,238 ล้านบาท
รวมสินทรัพย์ • 54,477 ล้านบาท	รวมสินทรัพย์ • 13,899 ล้านบาท	รวมสินทรัพย์ • 2,851 ล้านบาท	รวมสินทรัพย์ • 4,436 ล้านบาท

การร่วมมือทางธุรกิจในบริษัทร่วมทุน

พันธมิตรทางโลจิสติกส์
- **64.97%** ดับบลิวเอชเอ เคพีเอ็น อะไลแอนซ์
- **49.99%** เซ็นทรัลดับบลิวเอชเอ อะไลแอนซ์
- **50.99%** ดับบลิวเอชเอ ไดวะ โลจิสติกส์ พร็อพเพอร์ตี้
- **50.00%** ดับบลิวเอชเอ เคดับบลิว อัลไลแอนซ์
- **50.00%** ดับบลิวเอชเอ จีซี โลจิสติกส์

พันธมิตรธุรกิจพัฒนานิคมอุตสาหกรรม
- **60.00%[/1]** นิคมอุตสาหกรรม อีสเทิร์นซีบอร์ด
- **49.00%[/1]** บีไอจี ดับบลิวเอชเอ อินดัสเทรียลแก๊ส
- **60.00%[/1]** นิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียลเอสเตท ระยอง

การร่วมมือทางธุรกิจสาธารณูปโภค และพลังงาน

สาธารณูปโภค
- **47.31%** Cau Lo Water Supply JSC
- **34.00%** Duang River Surface Water Plant JSC
- **60.00%** ดับบลิวเอชเอยูพี เอเชีย รีเคลมเมชั่น วอเตอร์

ลงทุนในบริษัทพลังงาน
- **35.00%** เค็คโค่-วิน
- **12.75%** ไฟฟ้าห้วยเหาะ
- **25.01%** กัลฟ์ โซล่าร์
- **25.01%** บี.กริม เพาเวอร์ (ดับบลิวเอชเอ) 1
- **25.01%** กัลฟ์ เอ็มพี ดับบลิวเอชเอ 1
- **5.00%** โกลว์ ไอพีพี
- **25.01%** กัลฟ์ เจพี เอ็นแอลแอล
- **75.00%** ดับบลิวเอชเอ กันกุล กรีนโซล่าร์รูฟ
- **33.33%** ชลบุรี คลีน เอ็นเนอร์ยี่
- **25.01%** กัลฟ์ ทีเอส 1-4, กัลฟ์ วีทีพี, กัลฟ์ เอ็นแอลแอล 2
- **50.00%** ดับบลิวเอชเอ เอ็นจีดี

หมายเหตุ : [/1]ถือหุ้นโดย บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน)
[/2]มูลค่า NAV ต่อหน่วย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

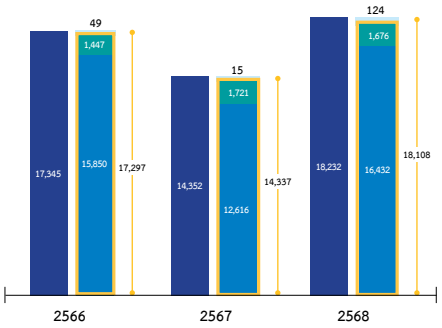
ผลประกอบการ

ภาพรวมผลประกอบการ ปี 2568

- สำหรับปี 2568 บริษัทประสบความสำเร็จอย่างโดดเด่นในทุกกลุ่มธุรกิจ โดยมีรายได้รวมและส่วนแบ่งกำไรจำนวน 18,232 ล้านบาท และมีกำไรสุทธิ 5,135 ล้านบาท ตามลำดับ ขณะที่รายได้รวมและส่วนแบ่งกำไรปกติอยู่ที่ 18,108 ล้านบาท และมีกำไรสุทธิปกติ 5,261 ล้านบาท สะท้อนถึงศักยภาพการเติบโตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืนในทุกกลุ่มธุรกิจ ได้แก่ โลจิสติกส์ โมบิลิตี้ นิคมอุตสาหกรรม สาธารณูปโภคและพลังงาน และดิจิทัล

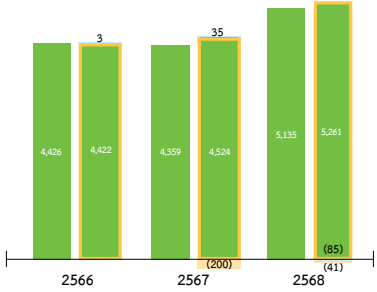
รายได้

(หน่วย : ล้านบาท)



กำไรสุทธิ

(หน่วย : ล้านบาท)



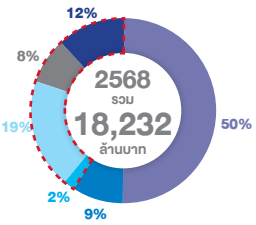
รายได้รวมและส่วนแบ่งกำไร
รายได้รวม
ส่วนแบ่งกำไรจากบริษัทร่วมและกิจการร่วมค้า
ผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยน
กำไรสุทธิ
ข้อมูลจากการดำเนินงานปกติ
ภาษี และค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการปรับโครงสร้างการถือหุ้นในกลุ่มบริษัท

โครงสร้างรายได้และกำไรขั้นต้น

โครงสร้างรายได้ ปี 2568

(หน่วย : ล้านบาท)

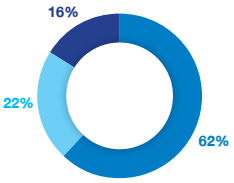
ธุรกิจให้เช่า	2,239
ธุรกิจขายที่ดินในนิคมอุตสาหกรรม	9,095
ธุรกิจขายอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	1,602
รายได้อื่น	427
ธุรกิจสาธารณูปโภค	3,358
ธุรกิจไฟฟ้า	1,510
รายได้ประจำ	



รายได้ประจำ ต่อ รายได้ไม่ประจำ = 41 : 59

หมายเหตุ: รวมส่วนแบ่งกำไรจากบริษัทร่วมและกิจการร่วมค้า

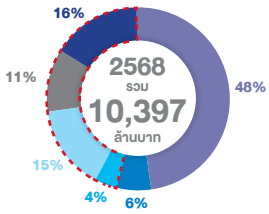
ธุรกิจโลจิสติกส์
ธุรกิจพัฒนานิคมอุตสาหกรรม
ธุรกิจให้บริการสาธารณูปโภคและพลังงาน



โครงสร้างกำไรขั้นต้น ปี 2568

(หน่วย : ล้านบาท)

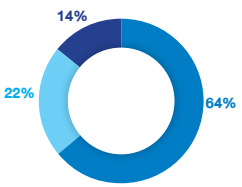
ธุรกิจให้เช่า	1,643
ธุรกิจขายที่ดินในนิคมอุตสาหกรรม	5,045
ธุรกิจขายอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	590
รายได้อื่น	390
ธุรกิจสาธารณูปโภค	1,530
ธุรกิจไฟฟ้า	1,198
รายได้ประจำ	



กำไรขั้นต้นจากรายได้ประจำ ต่อ กำไรขั้นต้นจากรายได้ไม่ประจำ = 46 : 54

หมายเหตุ: รวมส่วนแบ่งกำไรจากบริษัทร่วมและกิจการร่วมค้า

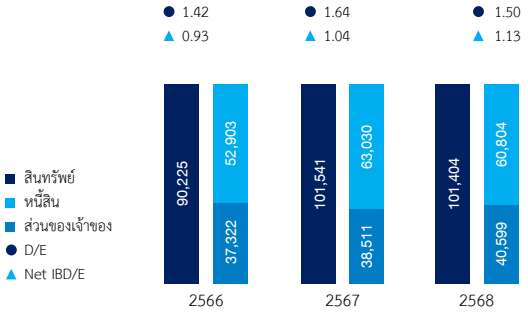
ธุรกิจโลจิสติกส์
ธุรกิจพัฒนานิคมอุตสาหกรรม
ธุรกิจให้บริการสาธารณูปโภคและพลังงาน



ฐานะทางการเงิน

- ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีสินทรัพย์รวมทั้งหมด 101,404 ล้านบาท ลดลง 137 ล้านบาท จากปีก่อนหน้า โดยมีสาเหตุหลักมาจากการลดลงของเงินสดและรายการเทียบเท่าจากการชำระคืนหุ้นกู้ แต่บริษัทมีการเพิ่มขึ้นของโครงการที่พัฒนาใหม่และการลงทุนใหม่ รวมถึงที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ที่เพิ่มขึ้นตามการเติบโตของธุรกิจอย่างต่อเนื่อง และบริษัทมีหนี้สินรวมจำนวน 60,804 ล้านบาท ลดลง 2,226 ล้านบาท จากการลดลงของรายได้รับล่วงหน้าจากการขายที่ดิน เนื่องจากมีการโอนกรรมสิทธิให้กับลูกค้า และรับรู้เป็นรายได้จากการขายที่ดิน ทั้งนี้บริษัทมีส่วนของผู้ถือหุ้นรวมจำนวน 40,599 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 2,088 ล้านบาท จากการเพิ่มขึ้นของกำไรสุทธิที่เกิดขึ้นระหว่างปี

(หน่วย : ล้านบาท)

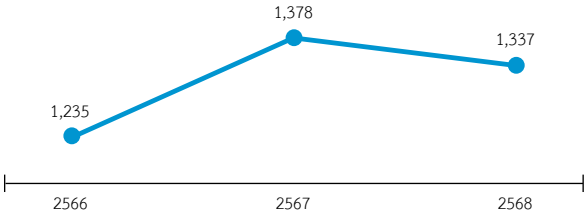


สินทรัพย์
หนี้สิน
ส่วนของเจ้าของ
D/E
Net IBD/E

- ต้นทุนทางการเงิน สำหรับปี 2568 เท่ากับ 1,337 ล้านบาท โดยบริษัท มีต้นทุนทางการเงินเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักเท่ากับ 2.99% ณ สิ้นปี 2568

ต้นทุนทางการเงิน

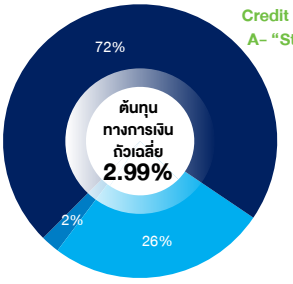
(หน่วย : ล้านบาท)



ต้นทุนทางการเงินถัวเฉลี่ย

(หน่วย : ล้านบาท)

หุ้นกู้	35,850
เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	12,953
ตั๋วเงินระยะสั้น	1,150



Credit Rating
A- "Stable"

WHA 100+ STRATEGIC LOCATIONS IN THAILAND AND VIETNAM

WHA Group is a key player in the development of the Eastern Economic Corridor (EEC).

1 WHA Logistics

Built-to-Suit Stand Alone Projects

1. WHA – DKSH Consumer Goods Bangna-Trad km.20
2. WHA – DKSH Healthcare Distribution Center
3. WHA – DKSH Consumer Goods Bangpa-in
4. WHA – DKSH Rama III
5. WHA – DKSH Rama III (New Built-to-Suit)
6. WHA – DKSH Consumer Goods Bangna-Trad km.19
7. WHA – Kao Distribution Center
8. WHA – DSGT Distribution Center Saraburi
9. WHA – DSGT Factory
10. WHA – Hitachi Saraburi
11. WHA – Roechling
12. WHA – DTS Draexlmaier Automotive Systems
13. WHA – Signode
14. WHA – WHA GC Logistics
15. WHA – Magnum ICC
16. WHA – Xiang Wang Indonesia
17. WHA – Maersk Distribution Center Ladkrabang
18. WHA – Uniqlo Roadside Store Ladkrabang

Logistics Center Projects

19. WHA Mega Logistics Center Bangna-Trad km.18
20. WHA Mega Logistics Center Bangna-Trad km.19
21. WHA Mega Logistics Center Bangna-Trad km.23 Project 1
22. WHA Mega Logistics Center Bangna-Trad km.23 Project 2
23. WHA Mega Logistics Center Bangna-Trad km.23 Project 3
24. WHA Daiwa Mega Logistics Center Bangna-Trad km.23 (Inbound)
25. WHA Mega Logistics Center Wangnoi 61
26. WHA Mega Logistics Center Wangnoi 62
27. WHA Mega Logistics Center Panthong Chonburi
28. WHA Mega Logistics Center Ladkrabang
29. WHA Mega Logistics Center Chonlaharnpichit km.3 Project 1
30. WHA Mega Logistics Center Chonlaharnpichit km.3 Project 2
31. WHA Mega Logistics Center Chonlaharnpichit km.4 Project 1
32. WHA Mega Logistics Center Chonlaharnpichit km.5
33. WHA Mega Logistics Center Leamchabang Project 1
34. WHA Mega Logistics Center Leamchabang Project 2
35. WHA Mega Logistics Center Saraburi
36. WHA Mega Logistics Center Rama II km.35
37. WHA E-commerce Park Bangna-Trad km.37
38. WHA Mega Logistics Center Theparak km.21
39. WHA Mega Logistics Center Chonlaharnpichit km.4 Project 2
40. DPL Vietnam Minh Quang
41. WHA Central Mega Logistics Center Wangnoi 63
42. WHA Mega Logistics Center Lum Luk Ka
43. WHA Manufacturing Park 331

Logistics Park Projects

44. WHA Logistics Park 1
45. WHA Logistics Park 2
46. WHA Logistics Park 3
47. WHA Logistics Park 4

Built-to-Suit in Logistics Center Projects

20.1 WHA – Quanqi Electronic Technology (Thailand) Company Limited
20.2 WHA – ETIX ITEL Bangkok Company Limited
20.3 WHA – Lord (Thailand) Limited
20.4 WHA – Minor Supply Chain Solutions Limited
21.1 WHA – Coffee Concepts Retail Company Limited
22.1 WHA – Chanintr Living Limited
22.2 WHA – DKSH (Thailand) Limited
22.3 WHA – Artisan Kitchen Company Limited
22.4 WHA – Volvo Car (Thailand) Limited
22.5 WHA – Scommerce (Thailand) Company Limited
22.6 WHA – Charming World International Company Limited
23.1 WHA – SPX Express (Thailand) Company Limited
24.1 WHA – Dynapac Road Equipment (Thailand) Company Limited
25.1 WHA – Maersk Logistics & Services (Thailand) Company Limited
28.1 WHA – Honda Logistics Asia Company Limited
29.1 WHA – Bridge Data Center Company Limited
29.2 WHA – Crown Worldwide Limited
30.1 WHA – Maersk Logistics & Services (Thailand) Company Limited
30.2 WHA – McThai Company Limited
30.3 WHA – Central Restaurant Group Company Limited
31.1 WHA – Thai Pigeon Company Limited
32.1 WHA – Sino-Pacific Trading (Thailand) Company Limited
34.1 WHA – Thai Samsung Electronics Company Limited
35.1 WHA – DSG International (Thailand) Public Company Limited
36.1 WHA – Central Food Retail Company Limited
37.1 WHA – Built-to-Suit E-Commerce Smart Hub
38.1 WHA – Lazada Express Company Limited
38.2 WHA – Perfect Companion Group Company Limited
38.3 WHA – YCH (Thailand) Company Limited
38.4 WHA – Hankyu Hanshin Express (Thailand) Company Limited
38.5 WHA – Webasto Japan Company Limited
39.1 WHA – WHA GC Logistics Company Limited
41.1 WHA – CRC Thai Watsadu Limited
42.1 WHA – Logisteed (Thailand) Limited
42.2 WHA – Logisteed Transport (Thailand) Limited

Office Solutions

1. WHA Tower
2. WHA Bangna Business Complex
3. SJ Infinite I
4. @Premium
5. Quant
6. Qube
7. Thonglor
8. MSK Medical Center

2 WHA Industrial Development

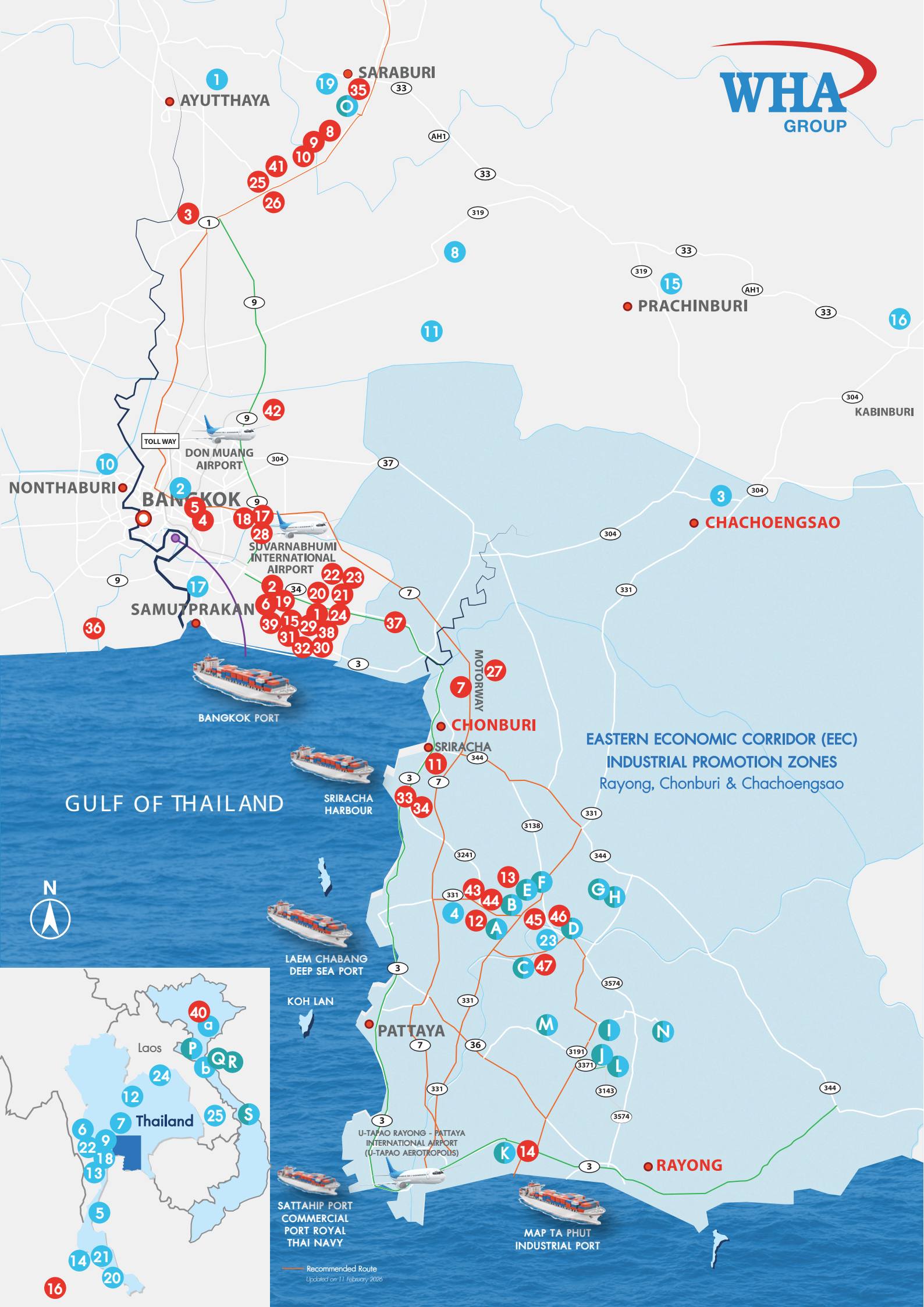
A. WHA Chonburi Industrial Estate 1 (WHA CIE 1)
B. WHA Chonburi Industrial Estate 2 (WHA CIE 2)
C. Eastern Seaboard Industrial Estate (Rayong) (ESIE)
D. WHA Eastern Seaboard Industrial Estate 1 (WHA ESIE 1)
E. WHA Eastern Seaboard Industrial Estate 2 (WHA ESIE 2)
F. WHA Eastern Seaboard Industrial Estate 2.1 (WHA ESIE 2.1)
G. WHA Eastern Seaboard Industrial Estate 3 (WHA ESIE 3)
H. WHA Eastern Seaboard Industrial Estate 3.1 (WHA ESIE 3.1)
I. WHA Eastern Seaboard Industrial Estate 4 (WHA ESIE 4)
J. WHA Eastern Seaboard Industrial Estate 5 (WHA ESIE 5)
K. WHA Eastern Industrial Estate (Map Ta Phut) (WHA EIE)
L. WHA Rayong Industrial Land (WHA RIL)
M. WHA Rayong 36 Industrial Estate (WHA Rayong 36)
N. WHA Industrial Estate Rayong (WHA IER)
O. WHA Saraburi Industrial Land (WHA SIL)
P. WHA Industrial Zone 1 – Nghe An, Vietnam
Q. WHA Smart Technology Industrial Zone 1 - Than Hoa, Vietnam
R. WHA Smart Technology Industrial Zone 2 - Than Hoa, Vietnam
S. WHA Smart Technology Industrial Zone – Danang, Vietnam

3 WHA Utilities & Power

WHAUP's water and wastewater treatment plants are positioned in all WHA's Industrial Estates and projects in Vietnam
a. Ha Noi
b. Nghe An

WHAUP's power projects are located in the following provinces:

1. Ayudhya
2. Bangkok
3. Chachoengsao
4. Chonburi
5. Chumphon
6. Kanchanaburi
7. Lopburi
8. Nakhon Nayok
9. Nakhon Pathom
10. Nonthaburi
11. Pathum Thani
12. Phetchabun
13. Petchaburi
14. Phuket
15. Prachinburi
16. Sa Kaeo
17. Samut Prakarn
18. Samut Sakhon
19. Saraburi
20. Songkhla
21. Suratthani
22. Ratchaburi
23. Rayong
24. Udonthani
25. Attapeu, Laos


WHA GROUP
SARABURI
AYUTTHAYA
PRACHINBURI
KABINBURI
TOLL WAY
DON MUANG AIRPORT
NONTHABURI
BANGKOK
SUVARNABHUMI INTERNATIONAL AIRPORT
SAMUTPRAKAN
CHACHOENGSAO
BANGKOK PORT
MOTORWAY
CHONBURI
SRIRACHA
SRIRACHA HARBOUR
GULF OF THAILAND
EASTERN ECONOMIC CORRIDOR (EEC)
INDUSTRIAL PROMOTION ZONES
Rayong, Chonburi & Chachoengsao
LAEM CHABANG DEEP SEA PORT
KOH LAN
PATTAYA
U-TAPAO RAYONG - PATTAYA INTERNATIONAL AIRPORT (U-TAPAO AEROTROPOLIS)
RAYONG
SATTAHIP PORT
COMMERCIAL PORT
ROYAL THAI NAVY
MAP TA PHUT INDUSTRIAL PORT
Laos
Thailand
N
Recommended Route
Updated on 11 February 2026

WHA Logistics

ธุรกิจพัฒนาและบริหารจัดการด้านโลจิสติกส์

เป็นที่ 1 ในด้านธุรกิจพัฒนาและบริหารจัดการด้านโลจิสติกส์ที่สามารถตอบสนองความต้องการที่แตกต่างของลูกค้า

กลุ่มบริษัทมุ่งมั่นที่จะเป็นบริษัทชั้นนำในฐานะผู้พัฒนาโครงการคลังสินค้าศูนย์กระจายสินค้า และโรงงาน Built-to-Suit คุณภาพสูง ในทำเลที่เป็นยุทธศาสตร์ด้านการขนส่งรอบกรุงเทพมหานคร เขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก และหัวเมืองต่างจังหวัด โดยกลุ่มบริษัทสามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าผู้เช่าได้อย่างครบวงจรทั้งในส่วนของทำเลที่ตั้งโครงการ การออกแบบโครงการที่มีมาตรฐานระดับสากลและคุณภาพของการก่อสร้าง ซึ่งสามารถทำให้ต้นทุนในการดำเนินงานของลูกค้าลดลงและเพิ่มศักยภาพการแข่งขันให้กับลูกค้าได้ในระยะยาว

3.2 ล้าน ตร.ม.
ที่อยู่ภายใต้การถือครองและบริหารจัดการของกลุ่มบริษัท

ผู้เช่าชั้นนำ
200 + ราย
บนพื้นที่ยุทธศาสตร์
64 แห่ง

ประสบความสำเร็จตามแผนการขายและให้เช่าทรัพย์สินแก่กองทรัสต์ WHART มูลค่ากว่า
1,577 ล้านบาท

ลงนามในสัญญากับ
WGCL /1
ผู้ให้บริหารด้านโลจิสติกส์ชั้นนำ พื้นที่ 22,000 ตร.ม. มูลค่าสัญญา
480 ล้านบาท

/1 บริษัท ดับบลิวเอชเอ จีซี โลจิสติกส์ จำกัด (WGCL)

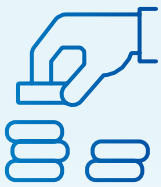
พัฒนาโครงการใหม่ในทำเลยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์
โครงการ WHA Manufacturing Park 331
เพื่อรองรับลูกค้าภาคอุตสาหกรรมที่มีความต้องการใช้พื้นที่คลังสินค้าคุณภาพสูง

WHA Industrial Development

ธุรกิจพัฒนานิคมอุตสาหกรรม

ผู้ประกอบการนิคมอุตสาหกรรม อันดับ 1 โดยมีบริการมาตรฐานระดับโลก เพื่อตอบสนองความต้องการ แบบครบวงจรของลูกค้าภาคอุตสาหกรรม

ธุรกิจพัฒนานิคมอุตสาหกรรม ดำเนินการผ่านบริษัทย่อย ได้แก่ กลุ่มบริษัท WHAID ในการพัฒนาโครงการนิคมอุตสาหกรรม และ/หรือ เขตประกอบการอุตสาหกรรมเพื่อจำหน่ายที่ดินให้กับผู้ประกอบการที่มีความต้องการเข้ามาลงทุนจัดตั้งโรงงานในเขตนิคม/เขตประกอบการอุตสาหกรรม โดยจะได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กำหนดโดยการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย และ/หรือ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน พร้อมทั้งเป็นศูนย์กลางในการจัดหาสาธารณูปโภคและสิ่งอำนวยความสะดวกไว้ให้บริการแก่ลูกค้า ได้แก่ ระบบไฟฟ้า ระบบประปา ระบบบำบัดน้ำเสีย ระบบกำจัดขยะ ระบบโทรศัพท์ ระบบอินเตอร์เน็ต รวมถึง การขออนุญาต การจัดการสิ่งแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกอื่น ๆ อย่างครบครัน



ผู้นำตลาดด้วยยอดขายที่ดิน

1,340 /1 ไร่

โดยมียอดขายที่รอการโอนกรรมสิทธิ์ (BACKLOG)

ให้กับลูกค้ากว่า **770** ไร่ พร้อมเซ็นสัญญากับลูกค้าระดับโลกหลายราย

/1 ยอดขายที่ดินในประเทศไทยและประเทศเวียดนาม (ไม่รวม MOU และ LOI จำนวน 1,632 ไร่)

พื้นที่นิคมอุตสาหกรรมทั้งประเทศไทยและประเทศเวียดนามทั้งหมด

88,900 /2 ไร่

/2 ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ซึ่งรวมพื้นที่โครงการที่เปิดดำเนินการแล้วและพื้นที่ที่กำลังพัฒนา ทั้งในประเทศไทยและประเทศเวียดนาม

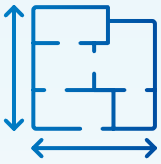
17 /3

นิคมอุตสาหกรรม และเขตประกอบการอุตสาหกรรมที่เปิดดำเนินงานแล้ว พร้อมแผนเปิดนิคมฯ เพิ่มเติมในอนาคต

/3 (15 แห่งในประเทศไทย และ 2 แห่งในประเทศเวียดนาม)

โครงการใหม่ล่าสุดตั้งอยู่ในโซน EEC "WHA EASTERN SEABOARD INDUSTRIAL ESTATE 5" พื้นที่รวม

6,490 ไร่



2 เขต

อุตสาหกรรมที่พัฒนาแล้วในประเทศเวียดนาม ขนาดพื้นที่รวม

4,241 ไร่

ได้แก่ WHA Industrial Zone 1 – Nghe An และ WHA Smart Technology Industrial Zone 1 – Thanh Hoa.

WHA Utilities & Power

ธุรกิจให้บริการสาธารณูปโภคและพลังงาน

ผู้ให้บริการสาธารณูปโภค และพลังงาน อย่างครบวงจรที่มีการเติบโตแบบยั่งยืน

ธุรกิจให้บริการด้านสาธารณูปโภคและพลังงาน ดำเนินการผ่านบริษัทย่อย ได้แก่ กลุ่มบริษัท WHAUP ในการให้บริการด้านสาธารณูปโภค (Utilities) อาทิ การจัดหาและจำหน่ายน้ำดิบ ผลิตและจำหน่ายน้ำเพื่ออุตสาหกรรม การจำหน่ายผลิตภัณฑ์น้ำมูลค่าเพิ่ม และการให้บริการบำบัดน้ำเสียจากอุตสาหกรรม ให้แก่ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมในนิคมอุตสาหกรรมและเขตประกอบการอุตสาหกรรมเป็นหลัก นอกจากนี้ กลุ่มบริษัท WHAUP ยังดำเนินธุรกิจให้บริการด้านพลังงาน (Power) ผ่านการดำเนินการเองและการเข้าร่วมลงทุนในโครงการโรงไฟฟ้าทั้งในประเทศและต่างประเทศกับผู้ประกอบการที่มีความรู้ความชำนาญในธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าประเภทต่าง ๆ ทั้งที่เป็นการผลิตไฟฟ้าโดยใช้พลังงานเชื้อเพลิงเชิงพาณิชย์ (Conventional Fuel) และพลังงานทดแทน (Renewable Energy)

จำหน่ายและให้บริการสาธารณูปโภค

กว่า **160** ล้าน ลบ.ม.

ยอดจำหน่ายผลิตภัณฑ์น้ำมูลค่าเพิ่ม (Value-added Water)

เติบโต **16%**

กำลังการผลิตไฟฟ้ารวมตามสัดส่วนการถือหุ้นอยู่ที่

1,026 เมกะวัตต์

ส่งมอบพลังงานหมุนเวียนกว่า

498 เมกะวัตต์

ปริมาณขายไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์รวม

220 กิกะวัตต์ชั่วโมง

และมีแนวโน้มเติบโตเพิ่มขึ้นต่อเนื่อง

ธุรกิจให้บริการด้านดิจิทัล

WHA Digital

เสริมสร้างความแข็งแกร่งให้แก่กลุ่มบริษัท และเดินหน้าการทรานสฟอร์มองค์กรสู่ดิจิทัล

กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจให้บริการด้านดิจิทัลโซลูชันผ่านบริษัทย่อย คือ บริษัท ดับบลิวเอชเอ ดิจิทัล จำกัด ซึ่งเป็นผู้เดินหน้าการทรานสฟอร์มองค์กรสู่ดิจิทัล เพื่อก้าวสู่การเป็น Technology Company โดยได้ปรับเปลี่ยนองค์กรตั้งแต่ การวางกลยุทธ์ทางธุรกิจ ทรัพยากรบุคคล วัฒนธรรม ไปจนถึงขั้นตอนการทำงาน เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้มีศักยภาพพร้อมรับมือกับยุคดิจิทัล รวมถึงการนำเทคโนโลยีเข้ามาช่วยเพิ่มความสามารถในการเข้าถึงลูกค้า และสร้างผลิตภัณฑ์ และมูลค่าเพิ่มใหม่ ๆ เพื่อเพิ่มความพึงพอใจของลูกค้า

ผลักดันไปสู่การเป็นองค์กรที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี (Technology-Driven Organization) ในปี 2568

โมบิลิกส์ซอฟต์แวร์โซลูชัน สำหรับจัดการยานพาหนะไฟฟ้า (EV) และแบตเตอรี่ เพื่อสนับสนุน “ธุรกิจโมบิลิตี้”

WHASApp แอปพลิเคชันที่ปฏิวัติการสื่อสารระหว่างลูกค้าและทีมงาน WHA ที่พร้อมด้วยฟีเจอร์ใหม่ อาทิ CO2ZERO

12 โครงการ AI Transformation

จัดการแข่งขัน “WHA Hackathon 2025: Rise of AI Heroes” เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถด้านดิจิทัล

ธุรกิจโมบิลิตี้

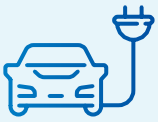
WHA Mobility

MOBILIX

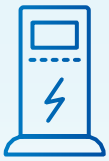
โซลูชันกรีนโลจิสติกส์ครบวงจรรายแรกในประเทศไทย ภายใต้แบรนด์ MOBILIX (BUILT-TO-SUIT EV ECOSYSTEM)

ดำเนินงานผ่านบริษัทย่อย โมบิลิกส์ จำกัด โดยให้บริการโซลูชันกรีนโลจิสติกส์ครบวงจรรายแรกในประเทศไทย ภายใต้แบรนด์ Mobilix ซึ่งประกอบด้วย 3 บริการหลัก คือ 1. บริการให้เช่ารถยนต์ไฟฟ้า (EV Rental Service) เป็นบริการให้เช่ารถยนต์ไฟฟ้าครบวงจร 2. สถานีชาร์จรถยนต์ไฟฟ้า (On Premise & Public EV Charging Solution) บริการเครื่องชาร์จและอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง และ 3. โมบิลิกส์ซอฟต์แวร์โซลูชัน (Mobilix Software Solution) แพลตฟอร์มดิจิทัลอัจฉริยะสำหรับจัดการรถยนต์ไฟฟ้าและแบตเตอรี่

ระบบนิเวศด้านยานยนต์ไฟฟ้า
EV Ecosystem
มุ่งสู่เป้าหมาย
Net Zero
ปี 2593



ยอดการให้บริการ
เช่ารถยนต์ไฟฟ้า
สะสมรวม **387** คัน



ให้บริการเครื่องชาร์จสะสม[/1]
53 เครื่อง

[/1] รวมเครื่องชาร์จทั้งที่ติดตั้งแล้วเสร็จและอยู่ระหว่างการติดตั้ง

การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

กลุ่มบริษัทมีการเปลี่ยนแปลงด้านการดำเนินธุรกิจและด้านเงินทุนที่สำคัญในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา ดังต่อไปนี้

ด้านการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท

ปี 2566

มกราคม 2566

คุณจรีพร จารุกรสกุล ประธานคณะกรรมการบริษัทและประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท ได้รับรางวัล Prime Minister's Digital Award 2022 สาขา Digital Entrepreneur of the Year จัดโดยสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (depa)

กุมภาพันธ์ 2566

บริษัทได้รับการประกาศให้เป็น Sustainability Yearbook Member อีกทั้งยกให้เป็น Industry Mover ของกลุ่มอุตสาหกรรมพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ ถือเป็นการรับรองผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนที่พัฒนาได้อย่างโดดเด่น ซึ่งถูกประกาศในรายงาน S&P Global Sustainability Yearbook ประจำปี 2023

กันยายน 2566

บริษัทคว้า 6 รางวัล นิคมอุตสาหกรรมเชิงนิเวศในงาน Eco Innovation Forum 2023 ซึ่งเป็นงานประชุมและนิทรรศการด้านนวัตกรรมสิ่งแวดล้อมที่ยิ่งใหญ่ที่สุดในประเทศไทย จัดขึ้นโดยการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.) กระทรวงอุตสาหกรรม ร่วมกับสถาบันน้ำและสิ่งแวดล้อมเพื่อความยั่งยืน สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

กรกฎาคม 2566

บริษัท ได้เปิดให้เช่าอาคาร The QUANT Sukhumvit 25 อาคารสำนักงานและพื้นที่ค้าปลีกคุณภาพสูงกว่า 9,000 ตารางเมตร โดยโครงการดังกล่าว เป็นการร่วมทุนระหว่างบริษัท ดับบลิวเอชเอ เคดับบลิว อัลไลแอนซ์ จำกัด และ บริษัท โตเกียว ทาเทโมโนะ จำกัด

กรกฎาคม 2566

นิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์น ซีบอร์ด 2 (WHA ESIE 2) ได้รับรางวัล EIA Monitoring Award 2023 ประเภทรางวัลดีเด่นกลุ่มประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติตามมาตรการในรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมดีเด่นประจำปี 2566 และ นิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์นซีบอร์ด 3 (WHA ESIE 3) ได้รับรางวัล EIA Monitoring Award 2023 ประเภทรางวัลดีเด่นด้านสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามมาตรการในรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมดีเด่นประจำปี 2566

มีนาคม 2566

WHAUP บริษัท เมฆา วี จำกัด (Mekha V) ซึ่งเป็น Flagship ด้านธุรกิจปัญญาประดิษฐ์หุ่นยนต์ และดิจิทัล (AI, Robotics & Digitalization) ของกลุ่ม ปตท. และบริษัท เซอร์ทิส เอไอ เอ็นเนอร์จี จำกัด ลงนามสัญญาร่วมทุนจัดตั้ง บริษัท รีเนกซ์ เทคโนโลยี จำกัด (RENEX TECHNOLOGY) เพื่อดำเนินการพัฒนาและลงทุนในธุรกิจการให้บริการดิจิทัลแพลตฟอร์มซื้อขายพลังงานไฟฟ้าหมุนเวียนสำหรับลูกค้าอุตสาหกรรมและผู้ใช้บริการรายอื่น ๆ (Peer-to-Peer Energy Trading Platform)

เมษายน 2566

WHAUP ชนะการประมูลโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนในรูปแบบ Feed-in Tariff (FiT) เฟส 1 สำหรับพลังงานแสงอาทิตย์ จำนวน 5 โครงการ คิดเป็นกำลังผลิตไฟฟ้าตามสัดส่วนการถือหุ้น 125.4 เมกะวัตต์ จากคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (กกพ.) แบ่งเป็น Solar Farm ปกติ 4 โครงการ และอีก 1 โครงการเป็น Solar Farm ที่มีการใช้ระบบกักเก็บพลังงาน (Battery Energy Storage System : BESS) ร่วมด้วย

มิถุนายน 2566

บริษัทและกองทรัสต์ WHAIR ได้รับการจัดอันดับจากสถาบันไทยพัฒน์ ให้เป็น 1 ใน 15 หลักทรัพย์ที่เป็น “บริษัทวิถียั่งยืนที่น่าลงทุน” หรือ ESG Emerging List จาก 888 บริษัท/กองทุน/ทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ และได้เข้าอยู่ในทำเนียบ ESG 100 เป็นปีแรก

กรกฎาคม 2566

บริษัท และ WHAUP ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ Chief Innovation Officer จากสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

มิถุนายน 2566

บริษัทได้รับการรับรองต่ออายุการเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC Re-Certification) ครั้งที่ 2 สะท้อนเจตนารมณ์ที่มุ่งมั่นต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบตามที่ได้ประกาศเจตนารมณ์ตั้งแต่ปี 2557

มิถุนายน 2566

บริษัทได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ Prime Minister Award: Innovation for Global Challenge ในสาขา Competitiveness ภายในงาน Startup x Innovation Thailand Expo 2023 หรือ SITE 2023 จัดขึ้นโดยสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

ด้านการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท

ปี 2566

ตุลาคม 2566

WHA Smart Technology Industrial Zone - Thanh Hoa ซึ่งเป็นโซนอุตสาหกรรมแห่งที่ 2 ของบริษัทในประเทศเวียดนาม ได้รับการอนุมัติ Master Planโครงการ 1/5000 ที่ครอบคลุมพื้นที่กว่า 540 เฮกตาร์ โดย WHA Smart Technology Zone - Thanh Hoa โดยมีกลุ่มเป้าหมายคืออุตสาหกรรมที่มีมูลค่าสูง เช่น อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ ไฟฟ้า โทรคมนาคม หุ่นยนต์ อวกาศ โลจิสติกส์ ฟอตอนิคส์ การเกษตรมูลค่าสูง และอุตสาหกรรมเภสัชกรรม/การแพทย์

พฤศจิกายน 2566

กลุ่มบริษัทได้รับ 2 รางวัลอันทรงเกียรติจาก SET AWARDS 2023 ในกลุ่มรางวัล Sustainability Excellence จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET) โดยบริษัทได้รับรางวัล Best Sustainability Awards และ WHAUP ได้รับรางวัล Commended Sustainability Awards ซึ่งจัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยร่วมกับวารสารการเงินการธนาคาร

ปี 2567

เมษายน 2567

บริษัทได้รับรางวัล Best Sustainability-Linked Bond in Thailand จาก The Asset Triple A Sustainable Finance Awards 2024 สะท้อนถึงความสำเร็จในการออกหุ้นกู้ส่งเสริมความยั่งยืน ซึ่งได้รับการตอบรับอย่างดีเยี่ยมจากนักลงทุนสถาบันและ นักลงทุนรายใหญ่

เมษายน 2567

บริษัทได้รับรางวัล The People Awards 2024 ที่มอบให้คนต้นแบบที่ก้าวข้ามขีดจำกัดของตนเองและสร้างแรงบันดาลใจผู้อื่นเพื่อทะยานสู่อนาคตที่ก้าวล้ำ

เมษายน 2567

บริษัทได้เปิดโครงการดับบลิวเอชเอ เมกกะ โลจิสติกส์ เซ็นเตอร์ บางนา-ตราด กม. 23 โปรเจกต์ที่ 3 มีพื้นที่อาคารรวมกว่า 91,000 ตารางเมตร บนที่ดิน 102ไร่ ประกอบด้วยคลังสินค้าสำเร็จรูป และแบบ Built-to-Suit พื้นที่ตั้งแต่ 2,000 ถึง 30,000 ตารางเมตร เพื่อรองรับกลุ่มลูกค้าที่หลากหลายอุตสาหกรรม

มิถุนายน 2567

บริษัทและ WHAUP ได้รับรางวัล “คนดีรักษ์โลก” เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติองค์กรที่มีหลักการและแนวปฏิบัติที่ดีในการขับเคลื่อนและตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ

พฤศจิกายน 2566

บริษัทได้รับรางวัลสุดยอดองค์กรนายจ้างดีเด่นของคินเซนทริคแห่งประเทศไทย ประจำปี 2566 (Kincentric Best Employer Award Thailand 2023) ซึ่งจัดขึ้นโดย คินเซนทริค (Kincentric) บริษัทที่ปรึกษาชั้นนำด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลระดับโลก ร่วมกับสถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ธันวาคม 2566

บริษัท ลงนามสัญญาซื้อ-ขายหุ้นและสัญญาระหว่างผู้ถือหุ้น ใน บริษัท จีซี โลจิสติกส์ โซลูชั่นส์ จำกัด (“GCL”) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) (“PTTGC”) โดยบริษัทเข้าซื้อหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 50 จาก PTTGC ซึ่งถือเป็นการร่วมมือกันระหว่างพันธมิตรทางธุรกิจเพื่อสนับสนุนและต่อยอดการเติบโตของธุรกิจคลังสินค้าและศูนย์กระจายสินค้าตลอดจนธุรกิจด้านโลจิสติกส์ อย่างครบวงจรและร่วมสร้างโอกาสในการเติบโตในธุรกิจโลจิสติกส์ รวมถึงพัฒนาสู่ Integrated Logistics Company

ธันวาคม 2566

บริษัทได้จำหน่ายทรัพย์สินและให้เช่าทรัพย์สินระยะยาว ประเภทอาคารคลังสินค้าและสำนักงาน จำนวนทั้งสิ้น 3 โครงการ ได้แก่ โครงการดับบลิวเอชเอ เมกกะ โลจิสติกส์ เซ็นเตอร์ เทพารักษ์ กม. 21 โครงการดับบลิวเอชเอ เมกกะ โลจิสติกส์ เซ็นเตอร์ แหลมฉบังโปรเจค 1 และ โครงการดับบลิวเอชเอ เมกกะ โลจิสติกส์ เซ็นเตอร์ บางนา-ตราด กม. 23 โปรเจค 3 แก่กองทรัสต์ WHART โดยมีพื้นที่เช่าอาคารรวมประมาณ 142,896 ตารางเมตร คิดเป็นมูลค่าทรัพย์สินรวม 3,566.5 ล้านบาท

มีนาคม 2567

บริษัทได้จับมือกับ บริษัท ไดวะ เฮ้าส์ อินดัสทรี คัมปะนี ลิมิเต็ด (“Daiwa House”) จากประเทศญี่ปุ่น เปิดโครงการสร้างศูนย์กลางด้านโลจิสติกส์ “DPL Vietnam Minh Quang” โดยจะเริ่มต้นทำการก่อสร้างอาคารคลังสินค้าบนพื้นที่โครงการ 70,109 ตารางเมตร และมีพื้นที่ใช้สอยรวม 42,330 ตารางเมตร

กุมภาพันธ์ 2567

WHAUP ร่วมกับการประปานครหลวง ได้ลงนามในบันทึกความเข้าใจ (MOU) “ความร่วมมือศึกษาโอกาสความเป็นไปได้ในการจัดตั้ง/ร่วมทุนในบริษัท ในเครือ และ/หรือ การร่วมลงทุนกับการประปานครหลวง”

กุมภาพันธ์ 2567

คุณจรีพร จารุกรสกุล ประธานคณะกรรมการบริหารและประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท รับมอบรางวัล “CEO of The Year 2023” หรือ “สุดยอดซีอีโอ” จากกองบรรณาธิการหนังสือพิมพ์กรุงเทพธุรกิจ

กรกฎาคม 2567

WHA Mega Logistics Center เทพารักษ์ กม. 21 อาคาร B ได้รับการรับรองมาตรฐานอาคารเขียว LEED Gold เวอร์ชั่น 4.1 BD+C สำหรับคลังสินค้าและ ศูนย์กระจายสินค้า

กรกฎาคม 2567

กลุ่มบริษัทพร้อมให้บริการ “โมบิลิกส์ (Mobilix)” โซลูชันกรีน โลจิสติกส์ครั้งแรกของไทยที่พัฒนาขึ้นด้วยแนวคิด “Driving Sustainability in Motion” ปฏิวัติการขนส่งสู่ความยั่งยืนด้วยระบบนิเวศยานยนต์ไฟฟ้าแบบครบวงจร ที่ช่วยลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม ลดต้นทุนด้านโลจิสติกส์ และขับเคลื่อนธุรกิจยุคใหม่ให้เติบโตอย่างรับผิดชอบ

กันยายน 2567

บริษัท จีซี โลจิสติกส์ โซลูชั่นส์ จำกัด (GCL) เปลี่ยนชื่อเป็น บริษัท ดับบลิวเอชเอ จีซี โลจิสติกส์ จำกัด ชื่อย่อ “ WGCL”

ด้านการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท

ปี 2567

กันยายน 2567

บริษัทรับมอบ 2 รางวัลระดับสากล ได้แก่ “HR Asia: Best Companies to Work for in Asia” และรางวัล “HR Asia: Sustainable Workplace Awards” จัดโดย HR Asia นิตยสารชั้นนำด้านทรัพยากรบุคคลของภูมิภาคเอเชีย

กันยายน 2567

WHAID กวาด 7 รางวัลนิคมอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Industrial Estate) ในงาน Eco Innovation Forum 2024 จัดขึ้นโดยการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.) และสถาบันน้ำและสิ่งแวดล้อมเพื่อความยั่งยืน สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

ปี 2568

กุมภาพันธ์ 2568

บริษัทได้รับคัดเลือกเป็นสมาชิกของ S&P Global Sustainability Yearbook ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 โดยได้รับคะแนนสูงสุดเป็นอันดับ 1 ในการจัดอันดับ ความยั่งยืนของ S&P Global หรือ Top 1% S&P Global CSA Score ปี 2567 เป็นปีแรก ในกลุ่มอุตสาหกรรมบริหารจัดการอสังหาริมทรัพย์ (Real Estate Management & Development)

กุมภาพันธ์ 2568

บริษัทเปิดตัวศูนย์โลจิสติกส์ดีพีแอล เวียดนามมินห์กวาง (DPL Vietnam Minh Quang) ภายในนิคมอุตสาหกรรมมินห์กวาง จังหวัดฮึงเอียน ประเทศเวียดนาม

มีนาคม 2568

WHAUP ได้จัดตั้งบริษัทร่วมทุนภายใต้ชื่อบริษัท ดับบลิวเอชเอ ไดวะ โซล่าร์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่ WHAUP ถือหุ้นร้อยละ 51 และบริษัท ดีเอช เอเชีย อินเวสเม้นต์ พีทีอี ลิมิเต็ด บริษัทย่อยของ บริษัท ไดวะ เฮ้าส์ อินดัสตรี จำกัด (DHI) ถือหุ้นร้อยละ 49 เพื่อรองรับการให้บริการธุรกิจพลังงานแสงอาทิตย์ในพื้นที่ที่มีศักยภาพโดยเฉพาะในประเทศไทย

มีนาคม 2568

WHAID ประกาศเดินหน้าโครงการนิคมอุตสาหกรรม WHA Eastern Seaboard Industrial Estate 5 (WHA ESIE 5) เฟสที่ 1 บนพื้นที่กว่า 4,000 ไร่ ภายใต้แนวคิดนิคมอุตสาหกรรมเชิงนิเวศอัจฉริยะ “Smart Eco Industrial Estate” ที่มุ่งเน้นการพัฒนานิคมอุตสาหกรรมที่ทันสมัยและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

ตุลาคม 2567

บริษัทรับโล่รางวัล MEA ENERGY AWARDS ประเภทอาคารสำนักงาน ภายใต้โครงการส่งเสริมการปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานในอาคาร สะท้อนให้เห็นว่าอาคารดับบลิวเอชเอ ทาวเวอร์ และอาคาร เอส เจ อินฟินิท วัน บิสซิเนส คอมเพล็กซ์ ซึ่งทั้ง 2 เป็นออฟฟิศ/สำนักงานให้เช่าระดับพรีเมี่ยม มีการบริหารจัดการด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีสำหรับสำนักงานอัจฉริยะ ได้ที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน MEA Index และ IAQ ภายใต้แนวคิด “การใช้พลังงานดีมีประสิทธิภาพ และคุณภาพอากาศได้มาตรฐาน”

ตุลาคม 2567

บริษัทคว้ารางวัล Best Sustainability Awards ในกลุ่มรางวัล Sustainability Excellence จากงาน SET Awards 2024 โดยนับเป็นปีที่ 4 ติดต่อกันที่บริษัทได้รับรางวัลในกลุ่ม Sustainability Excellence จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

มกราคม 2568

คุณจรีพร จารุกรสกุล ประธานคณะกรรมการบริหารและประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท รับรางวัล “สุดยอดนักบริหารแห่งปี 2024” จากโครงการ Thailand Top Vote 2024

มกราคม 2568

ดับบลิวเอชเอ ดิจิทัล คว้า 4 รางวัล Healthy Organization Award 2024 จากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) ร่วมกับเครือข่ายคนไทยไร้พุง ราชวิทยาลัยอายุรแพทย์แห่งประเทศไทย ด้วยโครงการส่งเสริมสุขภาพพนักงานภายใต้แอปพลิเคชั่นแว๊บบิท (WHAbit) โซลูชันดูแลสุขภาพครบวงจร ที่ช่วยให้องค์กรดูแลสุขภาพพนักงานได้ดีขึ้น

มกราคม 2568

บริษัทได้มีการลงทุนผ่าน WHA Vietnam ขยายพื้นที่ในเขตอุตสาหกรรม WHA Industrial Zone 2 – Nghe An (Phase 1) โครงการใหม่นี้ครอบคลุมพื้นที่ 183 เฮกตาร์ (1,144 ไร่) โดยเขตอุตสาหกรรม WHA Industrial Zone 2 – Nghe An ตั้งอยู่ในทำเลยุทธศาสตร์ใกล้เมืองวิญห์ (Vinh City)

เมษายน 2568

บริษัทคว้ารางวัล “THAILAND TOP COMPANY AWARDS 2025” สาขาอุตสาหกรรมขนส่งและโลจิสติกส์ จัดขึ้น โดย นิตยสาร BUSINESS+ ร่วมกับ บริษัท เออาร์ไอพี จำกัด (มหาชน) และมหาวิทยาลัยหอการค้าไทย เพื่อยกย่องค์กรที่มีผลการดำเนินงานยอดเยี่ยม มีความเป็นเลิศในการบริหารจัดการ และมีความสามารถในการปรับตัวให้สอดรับกับการเปลี่ยนแปลงของโลกธุรกิจ

พฤษภาคม 2568

กลุ่มบริษัทเข้ารับเอกสารสำคัญสำหรับการขยายการลงทุนในประเทศเวียดนาม ผ่าน 2 โครงการนิคมอุตสาหกรรมแห่งใหม่ในจังหวัดทัญฮว้า (Thanh Hoa) และจังหวัดฮึงเอียน (Hung Yen) ซึ่งตั้งอยู่ในทำเลยุทธศาสตร์ เพื่อตอบรับความต้องการที่เพิ่มขึ้นจากอุตสาหกรรมชั้นนำระดับโลก

ด้านการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท

ปี 2568

มิถุนายน 2568

WHAID บรรลุข้อตกลงการขายที่ดินครั้งสำคัญกับบริษัท ฮ่าวหยาง ดาต้า เซ็นเตอร์ 1 (ประเทศไทย) จำกัด (Haoyang Data Center 1 (Thailand) Limited) ซึ่งเป็นบริษัทในกลุ่มของบริษัท Beijing Haoyang Cloud & Data Technology Co., Ltd. ผู้ให้บริการ Data Center ระดับไฮเปอร์สเกลระดับชั้นนำจากประเทศจีน

กรกฎาคม 2568

คุณจรีพร จารุกรสกุล ประธานคณะกรรมการบริหารและประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัทได้รับรางวัล Thailand Top CEO of The Year 2025 ในอุตสาหกรรมขนส่งและโลจิสติกส์ (Transportation & Logistics) จัดโดยนิตยสาร Business+ โดย ARIP ร่วมกับคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เพื่อยกย่องผู้นำองค์กรที่มีวิสัยทัศน์โดดเด่นและสร้างมาตรฐานใหม่ให้แก่ธุรกิจไทย

ธันวาคม 2568

บริษัทคว้า 3 รางวัลอันทรงเกียรติจากเวที SET AWARDS 2025 ได้แก่ รางวัล Best Innovative Company Awards ในกลุ่ม Business Excellence และรางวัล SET Award of Honor เนื่องจากได้รับรางวัล Best Sustainability Awards ซึ่งอยู่ใน กลุ่มรางวัล Sustainability Excellence ต่อเนื่อง 3 ปีซ้อน ขณะที่ WHAUP รับรางวัล Highly Commended Sustainability Awards ในกลุ่ม Sustainability Excellence

ธันวาคม 2568

บริษัทได้รับรางวัลพระราชทานจากสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในสาขา “ความเป็นเลิศด้านผู้นำ” (Leadership Excellence Award) ระดับ Excellence Award จากโครงการ Thailand Corporate Excellence Awards 2025

พฤศจิกายน 2568

บริษัทได้รับรางวัล 2025 AMCHAM Corporate Impact Awards ระดับแพลตินัมจากหอการค้าอเมริกันในประเทศไทย (AMCHAM) ติดต่อกันเป็นปีที่ 16

กรกฎาคม 2568

บริษัทได้รับการจัดอันดับให้เป็นหนึ่งใน Top 50 บริษัทจดทะเบียนอาเซียน (Top 50 ASEAN Public Listed Companies) จากเวทีการประเมิน ASEAN Corporate Governance Scorecard (ACGS) ประจำปี 2567 เป็นครั้งแรก

สิงหาคม 2568

บริษัท WHAUP และ WHAIR ได้รับประกาศเกียรติบัตรโครงการ “ESG DNA ชุดความรู้ด้านความยั่งยืนสำหรับบุคลากรทุกระดับ” จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการเสริมสร้างวัฒนธรรมด้านความยั่งยืนภายในองค์กร

กันยายน 2568

WHAID คว้า 3 รางวัล EIA Monitoring Awards 2025 ระดับดีเด่น (Outstanding) ประเภทโครงการด้านอุตสาหกรรม

พฤศจิกายน 2568

ทริสเรทติ้งได้ประกาศคงอันดับเครดิตองค์กรของบริษัทไว้ที่ระดับ “A-” แนวโน้ม “คงที่” ตอกย้ำฐานะทางการเงินที่แข็งแกร่งและศักยภาพการเติบโตอย่างต่อเนื่อง เครดิตองค์กรที่บริษัทได้รับยังแสดงถึงความเชื่อมั่นในวินัยทางการเงินของบริษัท การบริหารสภาพคล่องและโครงสร้างทางการเงินที่มีประสิทธิภาพตลอดจนความสามารถในการปรับตัวและบริหารความเสี่ยงทางการเงินได้อย่างเหมาะสม

พฤศจิกายน 2568

บริษัทได้รับความไว้วางใจจากบริษัท ซีอาร์ซี ไทวัสดุ จำกัด ผู้นำธุรกิจค้าปลีกวัสดุก่อสร้างและสินค้าตกแต่งบ้านในประเทศไทย ลงนามสัญญาเช่าคลังสินค้าแบบ Built-to-Suit บนพื้นที่รวมกว่า 38,412 ตารางเมตร ภายในโครงการดับบลิวเอชเอ เมกกะ โลจิสติกส์ เซ็นเตอร์ วังน้อย 63 จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ตุลาคม 2568

WHAID – WHAUP ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) กับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (PEA) และ บริษัท พีอีเอ เอ็นคอม อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (PEA ENCOM) เพื่อศึกษาโครงการพัฒนาระบบพลังงานไฟฟ้าที่มีความมั่นคงและรูปแบบการจำหน่ายไฟฟ้าที่เหมาะสมสำหรับธุรกิจ Data Center เพื่อรองรับผู้ใช้ไฟฟ้าที่มีความต้องการไฟฟ้าสูง

ด้านเงินทุนของกลุ่มบริษัท

ปี 2566

มกราคม 2566

WHAUP ได้เสนอขายหุ้นกู้ครั้งที่ 1/2566 ต่อนักลงทุนสถาบัน เป็นจำนวนเงินรวม 1,000 ล้านบาท โดยมีอายุ 1 ปี โดยมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ ร้อยละ 2.14 ต่อปี

มีนาคม 2566

บริษัทได้เสนอขายหุ้นกู้ครั้งที่ 1/2566 ต่อนักลงทุนสถาบัน และ/หรือ นักลงทุนประเภท High Net Worth เป็นจำนวนเงินรวม 5,000 ล้านบาท สรุปดังนี้

- อายุ 3 ปี โดยมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 3.00 ต่อปี มูลค่า 3,800 ล้านบาท
- อายุ 5 ปี โดยมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 3.35 ต่อปี มูลค่า 1,200 ล้านบาท

ปี 2567

กรกฎาคม 2567

WHAUP ได้เสนอขายหุ้นกู้ครั้งที่ 1/2567 ต่อนักลงทุนสถาบัน และ/หรือ นักลงทุนประเภท High Net Worth เป็นจำนวนเงินรวม 2,500 ล้านบาท สรุปดังนี้

- หุ้นกู้อายุ 3 ปี โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.28 ต่อปี มูลค่า 400 ล้านบาท
- หุ้นกู้เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อมอายุ 5 ปี โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.53 ต่อปี มูลค่า 800 ล้านบาท
- หุ้นกู้อายุ 2 ปี 10 เดือน ไม่มีการชำระดอกเบี้ยตลอดอายุหุ้นกู้ (Zero coupon) โดยมีอัตราคิดลดร้อยละ 3.20 ต่อปี มูลค่า 1,300 ล้านบาท

มีนาคม 2568

บริษัทได้เสนอขายหุ้นกู้ครั้งที่ 1/2568 ต่อนักลงทุนสถาบัน และ/หรือ นักลงทุนประเภท High Net Worth เป็นจำนวนเงินรวม 4,000 ล้านบาท มีอายุ 3 ปี ไม่มีการชำระดอกเบี้ยตลอดอายุหุ้นกู้ (Zero coupon) มีอัตราคิดลดร้อยละ 2.69 ต่อปี

มิถุนายน 2566

WHAUP ได้เสนอขายหุ้นกู้ครั้งที่ 2/2566 ต่อนักลงทุนสถาบัน และ/หรือ นักลงทุนประเภท High Net Worth เป็นจำนวนเงินรวม 3,500 ล้านบาท สรุปดังนี้

- หุ้นกู้อายุ 3 ปี โดยมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 3.26 ต่อปี มูลค่า 3,000 ล้านบาท
- หุ้นกู้เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อมอายุ 5 ปี โดยมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 3.55 ต่อปี มูลค่า 500 ล้านบาท

ตุลาคม 2566

บริษัทได้เสนอขายหุ้นกู้ส่งเสริมความยั่งยืนครั้งที่ 2/2566 ต่อนักลงทุนสถาบัน และ/หรือ นักลงทุนประเภท High Net Worth เป็นจำนวนเงินรวม 1,000 ล้านบาท สรุปดังนี้

- อายุ 3 ปี โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.69 ต่อปี มูลค่า 650 ล้านบาท
- อายุ 5 ปี โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4.08 ต่อปี มูลค่า 350 ล้านบาท

มีนาคม 2567

บริษัทได้เสนอขายหุ้นกู้ครั้งที่ 1/2567 ต่อนักลงทุนสถาบัน และ/หรือ นักลงทุนประเภท High Net Worth เป็นจำนวนเงินรวม 7,000 ล้านบาท สรุปดังนี้

- อายุ 3 ปี 6 เดือน โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.16 ต่อปี มูลค่า 2,500 ล้านบาท
- อายุ 5 ปี โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.48 ต่อปี มูลค่า 2,000 ล้านบาท
- อายุ 2 ปี 7 เดือน 30 วัน ไม่มีการชำระดอกเบี้ยตลอดอายุหุ้นกู้ (Zero coupon) โดยมีอัตราคิดลดร้อยละ 3.01 ต่อปี มูลค่า 2,500 ล้านบาท

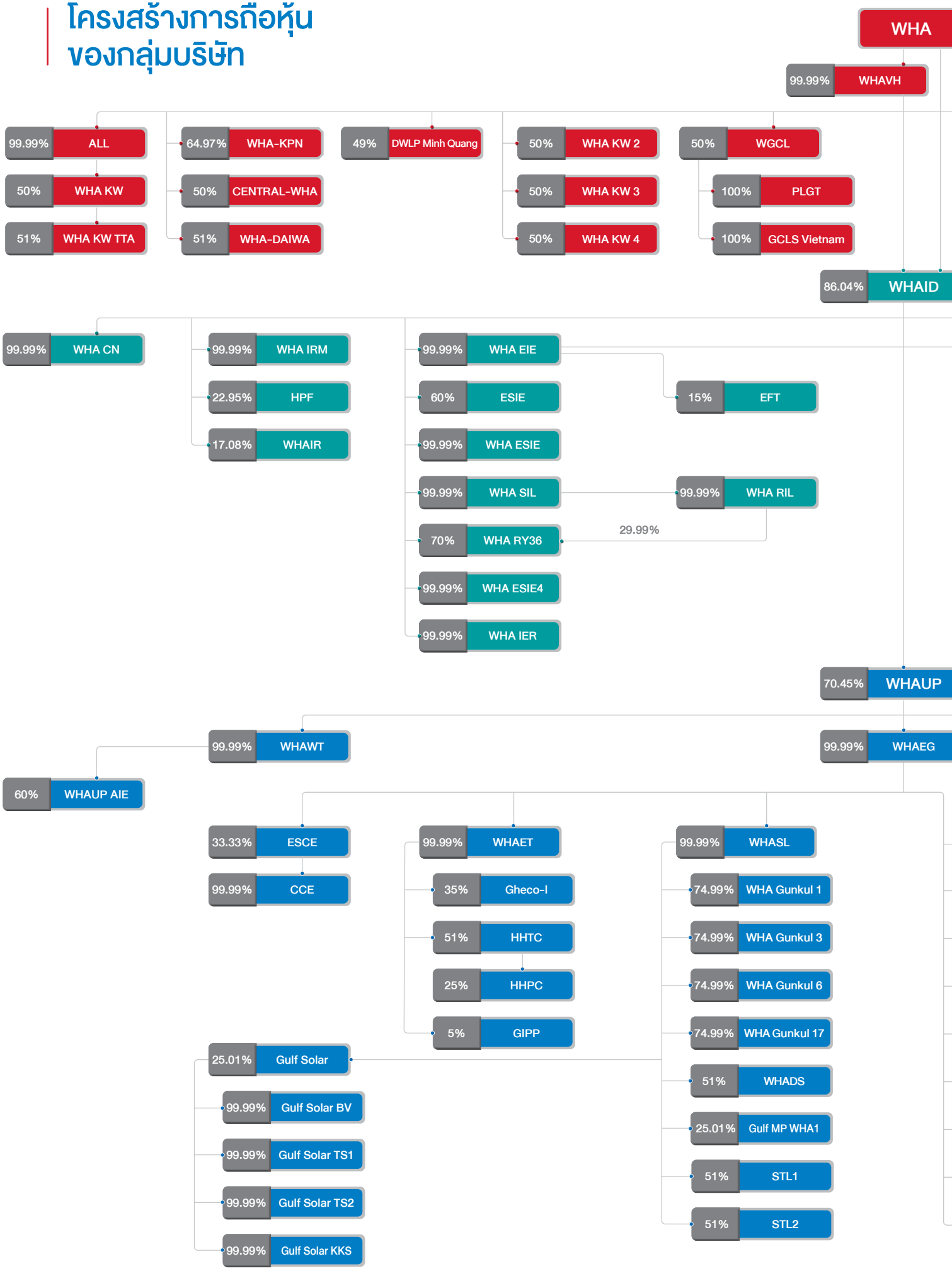
ปี 2568

พฤษภาคม 2568

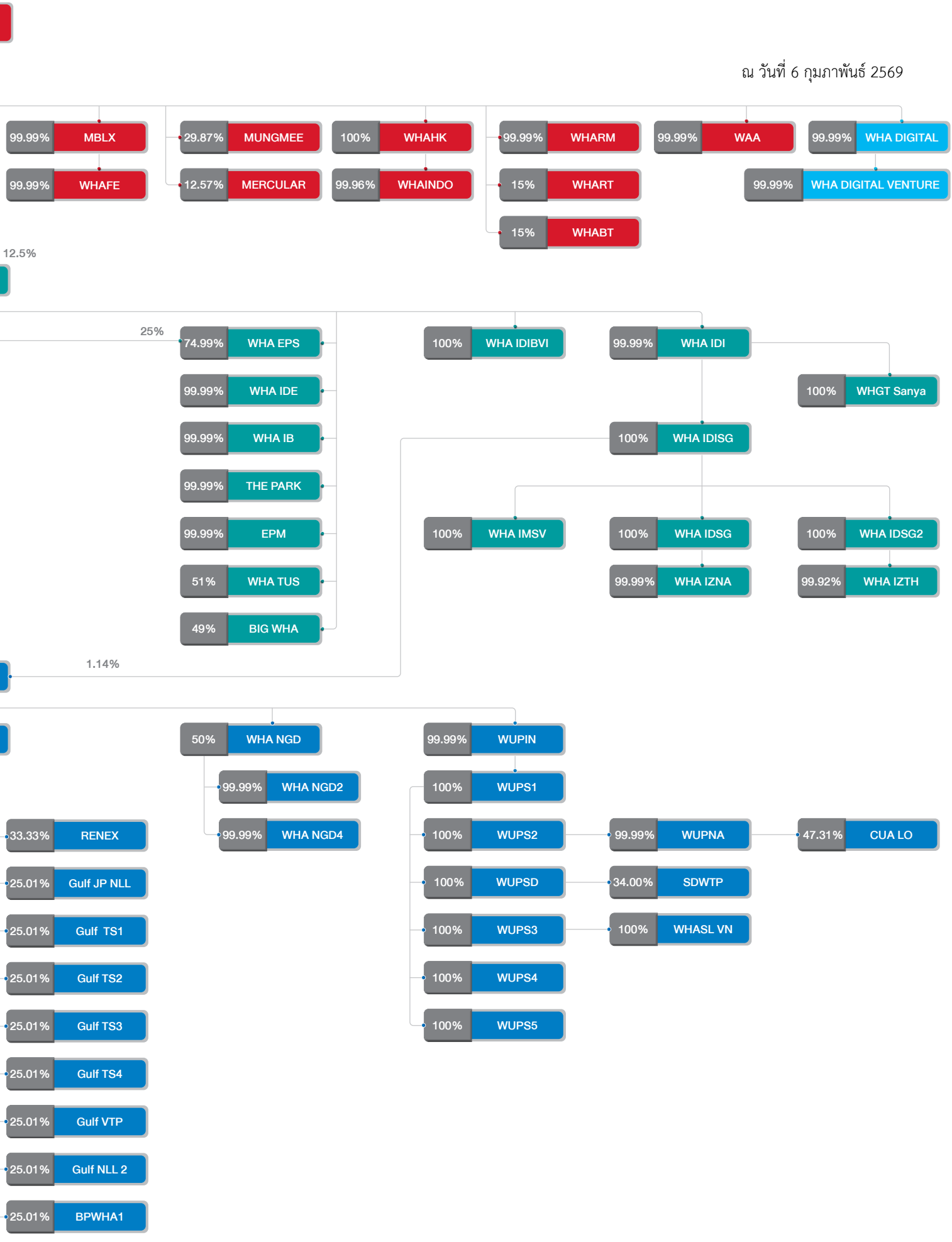
WHAUP ได้เสนอขายหุ้นกู้ครั้งที่ 1/2568 ต่อนักลงทุนสถาบัน และ/หรือ นักลงทุนประเภท High Net Worth เป็นจำนวนเงินรวม 3,500 ล้านบาท สรุปดังนี้

- หุ้นกู้อายุ 3 ปี ไม่มีการชำระดอกเบี้ยตลอดอายุหุ้นกู้ (Zero coupon) โดยมีอัตราคิดลดร้อยละ 2.45 ต่อปี มูลค่า 2,700 ล้านบาท
- หุ้นกู้เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อมอายุ 5 ปี โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 2.82 ต่อปี มูลค่า 800 ล้านบาท

โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท



ณ วันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2569



รายชื่อกลุ่มบริษัท WHA	
WHA	บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
WHAVH	บริษัท ดับบลิวเอชเอ เวนเจอร์ โฮลดิ้ง จำกัด
WAA	บริษัท แวร์เฮาส์ เอเชีย อะไลแอนซ์ จำกัด
ALL	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อะไลแอนซ์ จำกัด
WHA KW	บริษัท ดับบลิวเอชเอ เคดับบลิว อัลไลแอนซ์ จำกัด
WHAHK	WHA Corporation (Hong Kong) Co., Ltd.
WHAINDO	PT. WHA International Indonesia
WHA-KPN	บริษัท ดับบลิวเอชเอ เคพีเอ็น อะไลแอนซ์ จำกัด
CENTRAL-WHA	บริษัท เซ็นทรัล ดับบลิวเอชเอ อะไลแอนซ์ จำกัด
WHA-Daiwa	บริษัท ดับบลิวเอชเอ ไดวะ โลจิสติกส์ พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด
WHA KW 2	บริษัท ดับบลิวเอชเอ เคดับบลิว ทู จำกัด
WHA KW 3	บริษัท ดับบลิวเอชเอ เคดับบลิว ทรี จำกัด
WHA KW 4	บริษัท ดับบลิวเอชเอ เคดับบลิว โฟร์ จำกัด
WHA KW TTA	บริษัท ดับบลิวเอชเอ เคดับบลิว ทีทีเอ จำกัด
MBLX	บริษัท โมบิลิกส์ จำกัด
WHARM	บริษัท ดับบลิวเอชเอ เรียล เอสเตท แมเนจเม้นท์ จำกัด
WHART	ทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าดับบลิวเอชเอ พรีเมี่ยม โกรท
WHABT	ทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าดับบลิวเอชเอ บิสซิเนส คอมเพล็กซ์
WGCL	บริษัท ดับบลิวเอชเอ จีซี โลจิสติกส์ จำกัด
PLGT	บริษัท พีแอล โกลบอล ทรานสปอร์ต จำกัด
DWLP Minh Quang	DH WHA Logistics Property Minh Quang Vietnam Company Limited
GCLS Vietnam	GC Logistic Solutions (Vietnam) Company Limited
MUNGMEE	บริษัท มั่งมี อีคอมเมิร์ซ จำกัด
MERCULAR	Mercular Enterprise Pte. Ltd.
WHAFE	บริษัท ดับบลิวเอชเอ ฟิวเจอร์ เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด
รายชื่อกลุ่มบริษัท WHA DIGITAL	
WHA DIGITAL	บริษัท ดับบลิวเอชเอ ดิจิทัล จำกัด
WHA DIGITAL VENTURE	บริษัท ดับบลิวเอชเอ ดิจิทัล เวนเจอร์ จำกัด
รายชื่อกลุ่มบริษัท WHAID	
WHAID	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน)
WHA EIE	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์น อินดัสเตรียลเอสเตท จำกัด
ESIE	บริษัท อีสเทิร์น ซีบอร์ด อินดัสเตรียล เอสเตท (ระยอง) จำกัด
WHA ESIE	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์นซีบอร์ด อินดัสเตรียลเอสเตท จำกัด
WHA SIL	บริษัท ดับบลิวเอชเอ สระบุรี ที่ดินอุตสาหกรรม จำกัด
WHA RIL	บริษัท ดับบลิวเอชเอ ระยอง ที่ดินอุตสาหกรรม จำกัด
WHA RY36	บริษัท ดับบลิวเอชเอ ระยอง 36 จำกัด
WHA ESIE4	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์นซีบอร์ด อินดัสเตรียลเอสเตท 4 จำกัด
WHA EPS	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์น ไพพ์ไลน์ เซอร์วิสเซส จำกัด
WHA IDE	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเมนท์ เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด
WHA IB	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล บิวดิ้ง จำกัด
THE PARK	บริษัท เดอะพาร์คเรสซิเดนซ์ จำกัด
EPM	บริษัท อีสเทิร์นซีบอร์ด พร็อพเพอร์ตี้ แอนด์ มารีน่า เซอร์วิสเซส จำกัด
WHA IDIBVI	WHA Industrial Development International (BVI) Co., Ltd.
WHA IDI	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเมนท์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
WHA IDISG	WHA Industrial Development International (SG) Pte. Ltd.
WHA IDSG	WHA Industrial Development (SG) Pte. Ltd.
WHA IDSG2	WHA Industrial Development 2 (SG) Pte. Ltd.
WHA IZNA	WHA Industrial Zone Nghe An Joint Stock Company
WHA IZTH	WHA Industrial Zone Thanh Hoa Joint Stock Company
WHA IMSV	WHA Industrial Management Services Vietnam Co., Ltd.
WHA IRM	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล รีท แมนเนจเม้นท์ จำกัด
HPF	กองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าเหมราชอินดัสเตรียล
WHAIR	ทรัสต์เพื่อการลงทุนในสิทธิการเช่าอสังหาริมทรัพย์ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล
WHA IER	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล เอสเตท ระยอง จำกัด
WHA TUS	บริษัท ดับบลิวเอช ทัส จำกัด
BIG WHA	บริษัท บีไอจี ดับบลิวเอชเอ อินดัสเทรียลแก๊ส จำกัด
WHGT SANYA	Wei Hua Guo Tai (Sanya) Business Consulting Co., Ltd.
WHA CN	บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอนเนค จำกัด
EFT	บริษัท อีสเทิร์น ฟลูอิด ทรานสปอร์ต จำกัด

รายชื่อกลุ่มบริษัท WHAUP

WHAUP	บริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)
WHAWT	บริษัท ดับบลิวเอชเอ วอเตอร์ จำกัด
WHAUP AIE	บริษัท ดับบลิวเอชเอยูพี เอเชีย รีเคลมเมชั่น วอเตอร์ จำกัด
WUPIN	บริษัท ดับบลิวเอชเอยูพี อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
WUPS1	WHAUP (SG) 1 Pte. Ltd.
WUPS2	WHAUP (SG) 2 Pte. Ltd.
WUPS3	WHAUP (SG) 3 Pte. Ltd.
WUPS4	WHAUP (SG) 4 Pte. Ltd.
WUPS5	WHAUP (SG) 5 Pte. Ltd.
WUPSD	WHAUP (SG) 2DR Pte. Ltd.
SDWTP	Duong River Surface WaterPlant Joint Stock Company
CUA LO	Cua Lo Water Supply Joint Stock Company
WUPNA	WHAUP Nghe An Joint Stock Company
WHASL VN	WHA Solar Vietnam Company Limited
WHAEG	บริษัท ดับบลิวเอชเอ เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด
WHASL	บริษัท ดับบลิวเอชเอ โซล่าร์ จำกัด
WHAET	บริษัท ดับบลิวเอชเอ เอ็นเนอร์ยี่ 2 จำกัด
BPWHA1	บริษัท บี.กริม เพาเวอร์ (ดับบลิวเอชเอ) 1 จำกัด
ESCE	บริษัท อีสเทิร์น ซีบอร์ด คลีน เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด
CCE	บริษัท ชลบุรี คลีน เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด
Gheco-I	บริษัท เก็คโค่-วัน จำกัด
GIPP	บริษัท โกลว์ ไอพีพี จำกัด
HHTC	บริษัท ห้วยเหาะไทย จำกัด
HHPC	บริษัท ไฟฟ้า ห้วยเหาะ จำกัด
WHA NGD	บริษัท ดับบลิวเอชเอ เอ็นจีดี จำกัด
WHA NGD2	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์น ซีบอร์ด เอ็นจีดี2 จำกัด
WHA NGD4	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์น ซีบอร์ด เอ็นจีดี4 จำกัด
Gulf Solar	บริษัท กัลฟ์ โซล่าร์ จำกัด
Gulf Solar BV	บริษัท กัลฟ์ โซล่าร์ บีวี จำกัด
Gulf Solar TS1	บริษัท กัลฟ์ โซล่าร์ ทีเอส1 จำกัด
Gulf Solar TS2	บริษัท กัลฟ์ โซล่าร์ ทีเอส2 จำกัด
Gulf Solar KKS	บริษัท กัลฟ์ โซล่าร์ เคเคเอส จำกัด
Gulf TS1	บริษัท กัลฟ์ ทีเอส1 จำกัด
Gulf TS2	บริษัท กัลฟ์ ทีเอส2 จำกัด
Gulf TS3	บริษัท กัลฟ์ ทีเอส3 จำกัด
Gulf TS4	บริษัท กัลฟ์ ทีเอส4 จำกัด
Gulf VTP	บริษัท กัลฟ์ วีทีพี จำกัด
Gulf NLL 2	บริษัท กัลฟ์ เอ็นแอลแอล2 จำกัด
Gulf JP NLL	บริษัท กัลฟ์ เจพี เอ็นแอลแอล จำกัด
Gulf MP WHA1	บริษัท กัลฟ์ เอ็มพี ดับบลิวเอชเอ1 จำกัด
WHA Gunkul 1	บริษัท ดับบลิวเอชเอ กันกุล กรีนโซล่าร์รูฟ 1 จำกัด
WHA Gunkul 3	บริษัท ดับบลิวเอชเอ กันกุล กรีนโซล่าร์รูฟ 3 จำกัด
WHA Gunkul 6	บริษัท ดับบลิวเอชเอ กันกุล กรีนโซล่าร์รูฟ 6 จำกัด
WHA Gunkul 17	บริษัท ดับบลิวเอชเอ กันกุล กรีนโซล่าร์รูฟ 17 จำกัด
STL1	บริษัท สเตลล่า พาวเวอร์ วัน จำกัด
STL2	บริษัท สเตลล่า พาวเวอร์ ทู จำกัด
RENEX	บริษัท รีเนกซ์ เทคโนโลยี จำกัด
WHADS	บริษัท ดับบลิวเอชเอ ไดวะ โซล่าร์ จำกัด

01

การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินงาน

นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ก่อตั้งเป็นบริษัทจำกัดเมื่อวันที่ 25 กันยายน 2550 ด้วยทุนจดทะเบียนเริ่มต้น 170 ล้านบาท และทุนชำระแล้ว 170 ล้านบาท โดยคุณสมยศ อนันตประยูร และคุณจรีพร จารุกรสกุล โดยแรกเริ่มมีวัตถุประสงค์เพื่อประกอบธุรกิจพัฒนาและให้บริการเช่าโครงการคลังสินค้า ศูนย์กระจายสินค้า และโรงงานคุณภาพสูงที่ออกแบบมาเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าแต่ละราย (Built-to-Suit) และโครงการประเภท Warehouse Farm ซึ่งเป็นโครงการที่มีส่วนผสมของโครงการประเภท Built-to-Suit และโครงการสร้างแบบสำเร็จรูป (Ready-Built) มาตรฐานสูงที่พัฒนาขึ้นมาเพื่อรองรับความต้องการที่เพิ่มมากขึ้นของทั้งกลุ่มลูกค้า ในปัจจุบันและเพื่อขยายฐานลูกค้ารายใหม่

เมื่อเดือนธันวาคม 2553 กองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์ ดับบลิวเอชเอ พรีเมี่ยม แฟคทอรี่แอนด์แวร์เฮ้าส์ฟันด์ ได้ถูกจัดตั้งขึ้นเพื่อลงทุนในทรัพย์สินของบริษัท ซึ่งภายหลังได้เปลี่ยนชื่อเป็นกองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าดับบลิวเอชเอ พรีเมี่ยมแฟคทอรี่แอนด์แวร์เฮ้าส์ ฟันด์ (“กองทุนรวม WHAPF”) โดยมีบริษัทเป็นผู้บริหารจัดการอสังหาริมทรัพย์ให้แก่กองทุนรวม WHAPF ทั้งนี้กองทุนรวม WHAPF ได้มีการขยายกองอย่างต่อเนื่องจนถึงปี 2556 โดยมีพื้นที่ให้เช่ารวมทั้งสิ้น 387,385.31 ตารางเมตร ต่อมาในปี 2560 ได้มีการแปลงสภาพกองทุนรวม WHAPF เป็นกองทรัสต์ โดยมีกองทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าดับบลิวเอชเอ พรีเมี่ยม โกรท (“กองทรัสต์ WHART”) เป็นกองทรัสต์ที่รองรับการแปลงสภาพ

ในปี 2555 บริษัทได้ทำการแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชนจำกัด และได้นำหลักทรัพย์เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2555 โดยมีทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว จำนวน 510 ล้านบาท ภายหลังจากการออกหุ้นสามัญเพื่อเสนอขายให้แก่ประชาชนเป็นครั้งแรก (Initial Public Offering) และต่อมาบริษัทได้เพิ่มทุนเพื่อรองรับการขยายธุรกิจอย่างต่อเนื่อง โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีทุนจดทะเบียนจำนวน 1,567.77 ล้านบาท และทุนชำระแล้ว 1,494.68 ล้านบาท

ในไตรมาสที่ 1 ปี 2558 บริษัทได้ขยายธุรกิจไปสู่ธุรกิจการพัฒนานิคมอุตสาหกรรมและธุรกิจให้บริการด้านสาธารณูปโภคและพลังงาน โดยการเข้าซื้อหุ้นของบริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน) (เดิมชื่อ บริษัท เหมราชพัฒนาที่ดิน จำกัด (มหาชน)) (“WHAID”) ผ่านการทำคำเสนอซื้อหลักทรัพย์ของกิจการโดยสมัครใจ (Voluntary Tender Offer) ทำให้บริษัทเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ WHAID ในสัดส่วนร้อยละ 92.88 และบริษัทได้ทำคำเสนอซื้อกิจการอีกครั้งเพื่อเพิกถอนหลักทรัพย์ของ WHAID ออกจากการเป็นหลักทรัพย์ที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ (Delisting) ทำให้บริษัทถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 98.54 โดย WHAID มีสถานะพ้นจากการเป็นหลักทรัพย์ที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2559 การเข้าซื้อกิจการดังกล่าวเป็นการต่อยอดทางธุรกิจของบริษัท ทำให้บริษัทมีสินค้าและบริการที่ครบวงจรและสามารถตอบโจทย์ลูกค้าได้มากขึ้น

และเป็นไปตามกลยุทธ์ของบริษัทที่ต้องการเพิ่มสัดส่วนรายได้ประจำ ส่งผลให้บริษัทมีความแข็งแกร่งและเพียบพร้อมสำหรับการขยายธุรกิจทั้งในและต่างประเทศ

ภายหลังจากการรวมธุรกิจของบริษัทและกลุ่ม WHAID แล้ว บริษัทได้มีการปรับโครงสร้างธุรกิจสาธารณูปโภคและพลังงานให้อยู่ภายใต้บริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) (“WHAUP”) และได้นำหลักทรัพย์เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเมื่อวันที่ 10 เมษายน 2560 โดยมีทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว จำนวน 3,825 ล้านบาท ภายหลังจากการออกหุ้นสามัญเพื่อเสนอขายให้แก่ประชาชนเป็นครั้งแรก (Initial Public Offering)

ในปี 2565 บริษัทได้มีการปรับโครงสร้างธุรกิจโดยจัดตั้ง บริษัท ดับบลิวเอชเอ ดิจิทัล จำกัด (“ดับบลิวเอชเอ ดิจิทัล”) เพื่อพัฒนาโครงการและดำเนินงานด้านดิจิทัล

ในปี 2567 บริษัทได้มีการจัดตั้ง บริษัท โมบิลิกส์ จำกัด (“โมบิลิกส์”) โดยมีวัตถุประสงค์ในการให้เช่า ซื้อ ขาย บำรุงรักษาและซ่อมแซมยานยนต์ไฟฟ้า/พลังงานหมุนเวียน ซึ่งมีทุนจดทะเบียน 50,000,000 บาท โดยการลงทุนในครั้งนี้ตอบโจทย์กรีนโลจิสติกส์ (Green logistics) และระบบนิเวศด้านยานยนต์ไฟฟ้า EV Ecosystem มุ่งสู่เป้าหมาย Net Zero ในปี 2593

ในปี 2568 บริษัท โมบิลิกส์ จำกัด เข้าซื้อหุ้นของ บริษัท ดับบลิวเอชเอ ฟิวเจอร์ เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (“WHAFE”) จากบริษัท ดับบลิวเอชเอ เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (“WHAEG”) จำนวน 6,399,998 หุ้น หรือคิดเป็นสัดส่วนประมาณร้อยละ 100 โดยมีมูลค่าหุ้นที่ซื้อขายประมาณ 59.24 ล้านบาท ซึ่งเป็นมูลค่าทางบัญชีของ WHAFE (ซึ่งทั้ง WHAFE และ WHAEG เป็นบริษัทย่อยทางอ้อมของบริษัท ที่ WHAUP ถือหุ้นในสัดส่วนประมาณร้อยละ100)

ในปัจจุบัน บริษัทมีการประกอบธุรกิจที่ครอบคลุม 5 ธุรกิจหลัก ซึ่งได้แก่ (1) ธุรกิจพัฒนาและบริหารจัดการด้านโลจิสติกส์ (Logistics Business) (2) ธุรกิจพัฒนานิคมอุตสาหกรรม (Industrial Development Business) (3) ธุรกิจให้บริการสาธารณูปโภคและพลังงาน (Utilities & Power Business) (4) ธุรกิจดิจิทัล (Digital Business) (5) ธุรกิจโมบิลิตี้ (Mobility Business) โดยทั้ง 5 ธุรกิจหลักนั้น มีความเชื่อมโยงซึ่งกันและกันและเป็นรากฐานที่สำคัญต่อการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัทในอนาคต

ลักษณะการประกอบธุรกิจ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) และบริษัทย่อย (“กลุ่มบริษัท”) เป็นผู้นำในการให้บริการแบบครบวงจร ที่ครอบคลุมทุกความต้องการของลูกค้าในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการด้านโลจิสติกส์ โดยจำแนกส่วนธุรกิจได้เป็น 5 กลุ่ม ดังนี้

WHA Logistics

1

ธุรกิจพัฒนาและบริหารจัดการด้านโลจิสติกส์ (Logistics Business)

WHA Industrial Development

2

ธุรกิจพัฒนานิคมอุตสาหกรรม (Industrial Development Business)

WHA Utilities & Power

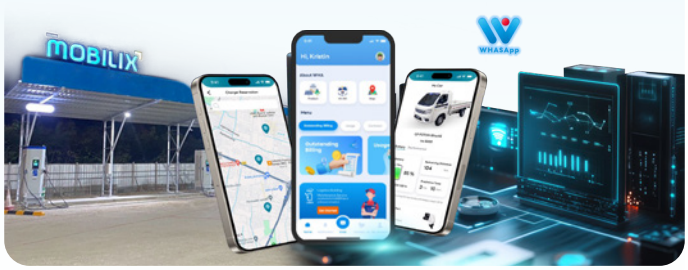
3

ธุรกิจให้บริการสาธารณูปโภคและพลังงาน (Utilities & Power Business)

WHA Digital

4

ธุรกิจดิจิทัล (Digital Business)



WHA Mobility

5

ธุรกิจโมบิลิตี้ (Mobility Business)

โครงสร้างรายได้ตามงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อย สำหรับปี 2566-2568 สรุปได้ดังนี้

หน่วย: ล้านบาท

	ปี 2566 (ตรวจสอบ)		ปี 2567 (ตรวจสอบ)		ปี 2568 (ตรวจสอบ)	
รายได้ค่าเช่าและค่าบริการ	**4,395.5**	**25.3%**	**4,880.8**	**34.0%**	**5,352.7**	**29.4%**
: รายได้ค่าเช่าและค่าบริการ	1,532.8	8.8%	1,911.8	13.3%	2,083.3	11.4%
: รายได้จากการให้บริการสาธารณูปโภค	2,862.6	16.5%	2,969.0	20.7%	3,269.4	17.9%
รายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์	**10,479.5**	**60.4%**	**6,454.0**	**45.0%**	**9,912.2**	**54.4%**
: รายได้จากการขายที่ดินในนิคมอุตสาหกรรม	7,658.6	44.2%	5,524.8	38.5%	8,310.2	45.6%
: รายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์ เพื่อการลงทุน	2,820.8	16.3%	929.2	6.5%	1,602.0	8.8%
รวมรายได้จากการขายและบริการ	**14,874.9**	**85.8%**	**11,334.8**	**79.0%**	**15,264.9**	**83.7%**
รายได้อื่น[/1]	**975.0**	**5.6%**	**1,281.4**	**8.9%**	**1,167.2**	**6.4%**
รายได้รวม	**15,849.9**	**91.4%**	**12,616.2**	**87.9%**	**16,432.1**	**90.1%**
ส่วนแบ่งกำไร(ขาดทุน)จากบริษัทร่วมและกิจการร่วมค้า[/2]	**1,495.5**	**8.6%**	**1,736.1**	**12.1%**	**1,799.7**	**9.9%**
รายได้รวมส่วนแบ่งกำไรฯ	**17,345.5**	**100.0%**	**14,352.3**	**100.0%**	**18,231.8**	**100.0%**

หมายเหตุ :
[/1] รายได้อื่น ประกอบด้วย รายได้จากเงินปันผลและค่าบริหารจัดการ ดอกเบี้ยรับ กำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุน และรายได้อื่น ๆ เป็นต้น
[/2] ส่วนแบ่งกำไรจากบริษัทร่วมและกิจการร่วมค้า เป็นส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในธุรกิจให้บริการด้านพลังงานเป็นหลัก

แหล่งที่มาของรายได้ตามงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อย สำหรับปี 2566-2568 สรุปได้ดังนี้

หน่วย: ล้านบาท

	ปี 2566 (ตรวจสอบ)		ปี 2567 (ตรวจสอบ)		ปี 2568 (ตรวจสอบ)	
รายได้จากการดำเนินงานรวมและส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากบริษัทและกิจการร่วมค้าจากในประเทศ	**15,945.2**	**91.9%**	**13,137.5**	**91.5%**	**17,932.2**	**98.4%**
รายได้จากการดำเนินงานรวมและส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากบริษัทและกิจการร่วมค้าจากต่างประเทศ	1,400.3	8.1%	1,214.8	8.5%	299.6	1.6%
รวมรายได้จากการดำเนินงานรวมและส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากบริษัทและกิจการร่วมค้า	**17,345.5**	**100.0%**	**14,352.3**	**100.0%**	**18,231.8**	**100.0%**

หมายเหตุ : ส่วนแบ่งกำไรจากบริษัทร่วมและกิจการร่วมค้า เป็นส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในธุรกิจให้บริการด้านพลังงานเป็นหลัก

ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ และการพัฒนานวัตกรรมธุรกิจ

1 ธุรกิจพัฒนาและบริหารจัดการด้านโลจิสติกส์ (Logistics Business)

ธุรกิจพัฒนาและบริหารจัดการด้านโลจิสติกส์ (Logistics Business)

กลุ่มบริษัทมุ่งมั่นที่จะเป็นบริษัทชั้นนำในฐานะผู้พัฒนาโครงการคลังสินค้า ศูนย์กระจายสินค้า และโรงงานคุณภาพสูง ในทำเลที่เป็นยุทธศาสตร์ด้านการขนส่งรอบกรุงเทพมหานคร เขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก และหัวเมืองต่างจังหวัด โดยกลุ่มบริษัทสามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าผู้เช่าได้อย่างครบวงจร ทั้งทำเลที่ตั้งโครงการ การออกแบบโครงการที่มีมาตรฐานระดับสากล และคุณภาพของการก่อสร้าง ซึ่งสามารถทำให้ต้นทุนในการดำเนินงานของลูกค้าลดลงและเพิ่มศักยภาพการแข่งขันให้กับลูกค้าได้ในระยะยาว

ทั้งนี้ ธุรกิจพัฒนาและบริหารจัดการด้านโลจิสติกส์สามารถแบ่งประเภทตามลักษณะผลิตภัณฑ์และบริการได้ดังนี้

ก) ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อรายได้ค่าเช่าและบริการ
   1) อาคารคลังสินค้าและศูนย์กระจายสินค้า
      - โครงการ Built-to-Suit
      - โครงการ Logistics Center
      - โครงการ WHA Logistics Park (Ready-Built Warehouse in Industrial Estate)
   2) อาคารโรงงาน
      - โครงการ Built-to-Suit Factory
      - โครงการ Ready-Built Factory
   3) โครงการอื่น ๆ เช่น อาคารสำนักงานให้เช่า ร้านค้าปลีก พื้นที่หลังคาสำหรับเช่าเพื่อการติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์ และการให้บริการเช่าอุปกรณ์จัดการวัสดุและซอฟต์แวร์โลจิสติกส์
ข) ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อจำหน่าย
ค) ธุรกิจลงทุนและบริหารจัดการอสังหาริมทรัพย์
ง) ธุรกิจบริหารและจัดการกองทรัสต์

ก) ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อรายได้ค่าเช่าและบริการ

ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อรายได้ค่าเช่าและบริการ เป็นการพัฒนาโครงการอสังหาริมทรัพย์ประเภทอาคารคลังสินค้า ศูนย์กระจายสินค้า และโรงงาน เพื่อให้เช่าและให้บริการแก่ลูกค้า โดยเน้นคุณภาพและมาตรฐาน การก่อสร้างสูง และตั้งอยู่บนทำเลที่เป็นจุดยุทธศาสตร์ทางด้านโลจิสติกส์ อาทิ ลาดกระบัง เทพารักษ์ ชลหารพิจิตร บางนา-ตราด กม.18-37 พระราม 2 และพื้นที่ในจังหวัดที่เป็นเขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก รวมถึงหัวเมืองต่างจังหวัด เช่น อยุธยา สระบุรี ปราจีนบุรีขอนแก่น สุราษฎร์ธานี และลำพูน เป็นต้น โดยโครงการของกลุ่มบริษัทจะตั้งอยู่ในบริเวณใกล้เคียง หรือในเขตนิคมอุตสาหกรรม เขตประกอบการอุตสาหกรรม และ/หรือ เขตอุตสาหกรรม ซึ่งเป็นทำเลที่ส่งเสริมให้ลูกค้ามีความได้เปรียบในการแข่งขัน โดยโครงการที่กลุ่มบริษัทมีไว้ให้บริการ สามารถแบ่งตามลักษณะผลิตภัณฑ์และบริการได้ดังนี้

1) อาคารคลังสินค้าและศูนย์กระจายสินค้า

- **โครงการประเภท Built-to-Suit**

โครงการ Built-to-Suit เป็นโครงการที่พัฒนาขึ้นตามความต้องการของลูกค้า พื้นที่อาคารมีขนาดตั้งแต่ 1,000 ถึง 100,000 ตารางเมตร ที่มีการออกแบบและพัฒนาเพื่อมุ่งตอบสนองความต้องการที่ซับซ้อนและแตกต่างกันตามลักษณะการประกอบธุรกิจและกระบวนการทำงานของลูกค้าแต่ละราย เพื่อให้เกิดประโยชน์ในการใช้งานสูงสุด โดยสัญญาเช่าของโครงการ Built-to-Suit ส่วนใหญ่จะเป็นสัญญาเช่าระยะยาวที่มีอายุโดยเฉลี่ยอยู่ระหว่าง 5 ถึง 20 ปีขึ้นไป

- **โครงการประเภท Logistics Center**

โครงการ Logistics Center เป็นโครงการที่มีส่วนผสมของอาคารประเภท Built-to-Suit และอาคารสร้างแบบสำเร็จรูป (Ready-Built) ซึ่งยังคงแนวคิดการก่อสร้างที่มีมาตรฐานสูง และเป็นโครงการที่พัฒนาขึ้นมาเพื่อรองรับความต้องการที่เพิ่มมากขึ้นของทั้งกลุ่มลูกค้าปัจจุบันและเพื่อขยายฐานลูกค้ารายใหม่ โดยอาคารประเภท Ready-Built มีขนาดรองรับความต้องการของลูกค้าตั้งแต่ 2,000 ถึง 30,000 ตารางเมตร ทั้งนี้ สัญญาเช่าส่วนใหญ่ของอาคารประเภท Ready-Built มีอายุสัญญา 1-3 ปี

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังจัดให้มีการให้บริการการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินส่วนกลาง เช่น บริการรักษาความปลอดภัย บริการดูแลและบำรุงรักษาระบบสาธารณูปโภคของโครงการ เป็นต้น

- **โครงการ WHA Logistics Park (Ready-Built Warehouse in Industrial Estate)**

โครงการ WHA Logistics Park เป็นโครงการคลังสินค้าสำเร็จรูป (Ready-Built) คุณภาพสูง ขนาดพื้นที่ต่อหลังประมาณ 1,600 ถึง 25,000 ตารางเมตร โครงการตั้งอยู่ในพื้นที่ซึ่งเป็นศูนย์กลางโลจิสติกส์ที่อยู่ในนิคมอุตสาหกรรมหรือใกล้กับนิคมอุตสาหกรรม โดยทำเลที่ตั้งส่วนใหญ่จะอยู่ใกล้ท่าเรือและบริเวณเขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออกซึ่งสามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้า ผู้ประกอบการ รวมถึง ผู้ให้บริการด้านโลจิสติกส์ขนส่งได้เป็นอย่างดี

2) อาคารโรงงาน

- **Built-to-Suit Factory**

กลุ่มบริษัทมีทีมออกแบบและพัฒนาที่มีประสบการณ์ในการออกแบบและก่อสร้างโครงการที่หลากหลายเพื่อมุ่งตอบสนองความต้องการที่ซับซ้อนของลูกค้าได้ โดยในขั้นตอนการออกแบบจะมีการปรับเปลี่ยนผังโรงงานให้เหมาะสมกับกระบวนการผลิตของลูกค้า ซึ่งจะช่วยให้กระบวนการผลิตของลูกค้ามีความต่อเนื่องและลดความผิดพลาด ซึ่งจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อลูกค้าทั้งในด้านการลดต้นทุน และเกิดประสิทธิภาพในกระบวนการผลิต

- **Ready-Buit Factory**

โครงการโรงงานสำเร็จรูป เป็นโครงการซึ่งมุ่งรองรับการเข้ามาลงทุนของกลุ่มอุตสาหกรรมขนาดเล็ก-กลาง (SMEs) โดยมีขนาดพื้นที่โรงงานประมาณ 450 ถึง 10,000 ตารางเมตร ส่วนใหญ่ตั้งอยู่ในเขตอุตสาหกรรมทั่วไปและเขตปลอดอากรในหลายนิคมอุตสาหกรรมหรือเขตประกอบการอุตสาหกรรมของกลุ่มบริษัท WHAID ทั้งนี้ โรงงานสำเร็จรูปสำหรับเช่าจะช่วยเพิ่มความยืดหยุ่นให้กับลูกค้า ทั้งในด้านเงินลงทุน การเงิน รวมไปถึงโอกาสการเติบโตของธุรกิจ

3) โครงการอื่นๆ

- **อาคารสำนักงานให้เช่า และร้านค้าปลีก**

กลุ่มบริษัทมีการสร้างและพัฒนาอาคารสำนักงานให้เช่าแบบ Built-to-Suit ให้แก่ลูกค้าที่ต้องการ รวมไปถึงการพัฒนาอาคารสำนักงานพรีเมี่ยมให้เช่าทั้งแบบ High Rise และ Low Rise และ/หรือซื้ออาคารสำนักงาน เพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงและให้เช่า โดยกลุ่มบริษัทจะพิจารณาเข้าลงทุนในโครงการที่อยู่ในสภาพดีด้วยราคาที่เหมาะสม ซึ่งจะเป็นการขยายฐานลูกค้าของกลุ่มบริษัท รวมทั้งเพิ่มพื้นที่ให้เช่าได้อย่างก้าวกระโดดช่วยลดระยะเวลาการก่อสร้าง และใช้ประโยชน์จากความสามารถที่เป็นจุดเด่นของกลุ่มบริษัทในการออกแบบและปรับปรุงพื้นที่เพื่อให้ตอบสนองความต้องการของกลุ่มลูกค้า

- **พื้นที่หลังคาให้เช่าเพื่อติดตั้งระบบโซลาร์**

เนื่องจากกลุ่มบริษัทมีพื้นที่อาคารคลังสินค้าเป็นจำนวนมากจึงมองเห็นโอกาสในการให้เช่าพื้นที่หลังคาเพื่อการติดตั้งระบบโซลาร์ นอกจากได้รายได้จากการจำหน่ายไฟฟ้าแล้วก็ยังช่วยลดต้นทุนค่าไฟฟ้าให้กับผู้เช่าและช่วยส่งเสริมด้านความยั่งยืนของกลุ่มบริษัทอีกด้วย

- **ให้บริการเช่าอุปกรณ์การจัดการวัสดุและซอฟต์แวร์โลจิสติกส์**

กลุ่มบริษัทสามารถให้บริการเสริมที่ปรับให้เหมาะกับความต้องการของผู้เช่า โดยเรียกเก็บค่าบริการหรือค่าเช่า บริการเหล่านี้ได้แก่ ระบบชั้นวางสินค้า ระบบอัตโนมัติ และซอฟต์แวร์ด้านโลจิสติกส์ ซึ่งทั้งหมดออกแบบมาเพื่อรองรับ และอำนวยความสะดวกแก่ลูกค้าของเรา

ตัวอย่างการออกแบบที่มุ่งตอบสนองความต้องการที่แตกต่างกันของผู้เช่า

- การออกแบบพื้นที่ภายในอาคารเพื่อให้การหมุนเวียนของสินค้ามีประสิทธิภาพสูงสุด
- การกำหนดความสูงของพื้นและเส้นทางการเข้าออกของรถขนส่งขนาดใหญ่เพื่อการขนถ่ายสินค้าให้เป็นไปอย่างรวดเร็ว
- การออกแบบให้ชั้นวางสินค้ามีความยืดหยุ่นและสามารถปรับให้เหมาะสมกับกระบวนการปฏิบัติงานของผู้เช่าซึ่งช่วยให้การจัดวาง/บรรจุสินค้าเกิดความคล่องตัวและลดความผิดพลาด
- การควบคุมอุณหภูมิ ทั้งที่มีหลายอุณหภูมิในหนึ่งคลังสินค้า (Multi-Temperature) และที่เป็นห้องเย็นทั้งอาคาร (Cold Storage) ซึ่งจะทำให้สามารถควบคุมคุณภาพของผลิตภัณฑ์ที่จัดเก็บได้เป็นอย่างดี เป็นต้น

ตัวอย่างคุณสมบัติของโครงการ

หลังคาเมทัลชีทระบบ Double seam

ระบบการติดตั้งแผ่นหลังคาเมทัลชีทแบบไม่ใช้สกรูยึด ซึ่งทำให้หลังคามีความเรียบเนียน สวยงาม ลดปัญหารอยรั่วซึม

หลังคาฉนวนกันความร้อน

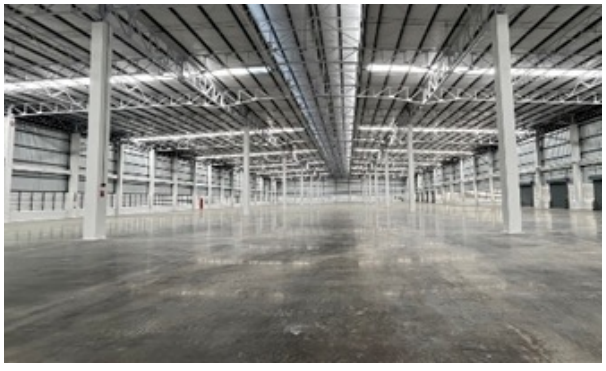
วัสดุฉนวนกันความร้อนที่ติดตั้งภายใต้หลังคา ซึ่งประกอบด้วยช่องอากาศที่ช่วยลดอุณหภูมิภายในอาคาร ทำให้สามารถรักษาคุณภาพของสินค้าที่จัดเก็บได้ดี

ระบบระบายอากาศแบบธรรมชาติ

บานเกล็ดช่องระบายอากาศและตะแกรงกันนกรอบตัวอาคาร และ การติดตั้งหลังคาในตำแหน่งที่สูงขึ้นทำให้การไหลเวียนของอากาศภายในอาคารดีขึ้น

หลักเกณฑ์การจัดการสภาวะแวดล้อม

โครงสร้างขั้นพื้นฐานในโครงการ เช่น ระบบการกระจายสินค้า ตัวคลังสินค้าและโรงงานผลิตได้รับการพัฒนาขึ้นตามมาตรฐานสากล ตัวอย่างเช่น การออกแบบโครงสร้างอาคารที่ ลดการสะสมของฝุ่นและสิ่งสกปรก และการป้องกันปลวกและแมลง เป็นต้น



พื้นแบบ Burnished Floor ที่มีความแข็งแรง

โครงสร้างพื้นที่ทำจากวัสดุคอนกรีตที่แข็งแรงกว่าวัสดุคอนกรีตทั่วไปอีกทั้งยังได้นำ Burnished Floor ซึ่งเป็นเทคโนโลยีในการเคลือบเงาและเสริมแกร่งพื้นผิวมาใช้ในการพัฒนาโครงการ ซึ่งเทคโนโลยีนี้จะช่วยป้องกันการเกิดรอยขีดข่วนและรอยถลอกจากการใช้งานหนัก และยังช่วยลดการสะสมของฝุ่นและการเกิดรอยแตกของพื้น

ตัวอย่างโครงการ Built – to – Suit

ที่ตั้งโครงการ: อี-คอมเมิร์ซ พาร์ค บางนาตราด กม.37
พื้นที่เช่า: 130,000 ตารางเมตร
ประเภทโครงการ: ศูนย์กระจายสินค้าเพื่อรองรับธุรกิจแพลตฟอร์มออนไลน์

ที่ตั้งโครงการ: บางนาตราด กม. 23 โครงการ 2
พื้นที่เช่า: 25,000 ตารางเมตร
ประเภทโครงการ: ศูนย์กระจายสินค้าและศูนย์ฝึกอบรม

ที่ตั้งโครงการ: ชลหารพิจิตร กม. 5
พื้นที่เช่า: 65,000 ตารางเมตร
ประเภทโครงการ: ศูนย์กระจายสินค้า

ที่ตั้งโครงการ: เทพารักษ์ กม. 21
พื้นที่เช่า: 35,000 ตารางเมตร
ประเภทโครงการ: ศูนย์กระจายสินค้า

ที่ตั้งโครงการ: เทพารักษ์ กม. 21
พื้นที่เช่า: 28,000 ตารางเมตร
ประเภทโครงการ: ศูนย์กระจายสินค้า

ที่ตั้งโครงการ: เทพารักษ์ กม. 21
พื้นที่เช่า: 13,000 ตารางเมตร
ประเภทโครงการ: โรงงาน

ตัวอย่างโครงการ Logistics Center

- **ที่ตั้งโครงการ:** ชลหารพิจิตร กม. 3
  พื้นที่เช่า: 65,000 ตารางเมตร
  ประเภทโครงการ: Logistics Center

- **ที่ตั้งโครงการ:** ลาดกระบัง
  พื้นที่เช่า: 90,000 ตารางเมตร
  ประเภทโครงการ: Logistics Center

- **ที่ตั้งโครงการ:** เทพารักษ์ กม. 21
  พื้นที่เช่า: 350,000 ตารางเมตร
  ประเภทโครงการ: Logistics Center

ตัวอย่างโครงการ Ready-Built Factory and Warehouse in Industrial Estate / เขตประกอบการโลจิสติกส์ / เขตประกอบการอุตสาหกรรม

- Detached Building

- Attached Building

- Warehouse

ข) ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อจำหน่าย

กลุ่มบริษัทมีนโยบายในการขายสินทรัพย์เข้ากองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์หรือกองทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ (Real Estate Investment Trust: REIT) (กองทรัสต์) กล่าวคือ กองทรัสต์ WHART กองทรัสต์ WHAIR และกองทรัสต์ WHABT อย่างไรก็ตาม การขายทรัพย์สินให้แก่กองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์หรือกองทรัสต์นั้นจำเป็นต้องได้รับอนุมัติจากผู้ถือหน่วยลงทุน กลุ่มบริษัทซึ่งเป็นหนึ่งในผู้ถือหน่วยลงทุนของกองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์หรือกองทรัสต์จึงอาจจะไม่สามารถออกเสียงได้ นอกจากนั้น การขายทรัพย์สินของกลุ่มบริษัทยังขึ้นอยู่กับปัจจัยที่กลุ่มบริษัทไม่สามารถควบคุมได้ อาทิ สภาวะตลาดที่ส่งผลต่อความสามารถในการระดมทุนของกองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์หรือกองทรัสต์ เป็นต้น โดยกลุ่มบริษัทอาจพิจารณาขายทรัพย์สินให้เหมาะสมกับแผนกลยุทธ์และแผนธุรกิจของกลุ่มบริษัทในแต่ละช่วงเวลา นอกจากนี้กลุ่มบริษัทอาจพิจารณาขายโครงการที่พัฒนาแล้วให้แก่บุคคลภายนอก โดยเฉพาะผู้เช่าปัจจุบันของโครงการนั้น ๆ ตามความเหมาะสมอีกด้วย

ค) ธุรกิจลงทุนและบริหารจัดการอสังหาริมทรัพย์

กลุ่มบริษัทมีนโยบายที่จะลงทุนในธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ผ่านกองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์หรือกองทรัสต์ตามความเหมาะสม เพื่อผลตอบแทนในรูปเงินปันผลสม่ำเสมอเป็นประจำทุกปี อย่างไรก็ตาม การลงทุนในกองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์หรือกองทรัสต์นั้นจะขึ้นอยู่กับความต้องการใช้เงินลงทุนและจำนวนเงินที่ระดมทุนได้จากการจำหน่ายสินทรัพย์ให้แก่กองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์หรือกองทรัสต์ในช่วงเวลานั้น จึงทำให้การลงทุนในกองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์หรือกองทรัสต์ในขณะใดขณะหนึ่งอาจแตกต่างไปจากนโยบายการลงทุนที่กำหนดไว้ได้ นอกจากนั้น กลุ่มบริษัทยังได้รับแต่งตั้งให้เป็นผู้บริหารอสังหาริมทรัพย์ (Property Manager) สำหรับทรัพย์สินของกองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์หรือกองทรัสต์ ซึ่งทำให้กลุ่มบริษัทมีรายได้ประจำจากค่าบริหารจัดการอสังหาริมทรัพย์ให้แก่กองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์หรือกองทรัสต์

ง) ธุรกิจบริหารและจัดการกองทรัสต์

บริษัทได้จัดตั้ง บริษัท ดับบลิวเอชเอ เรียล เอสเตท แมเนจเม้นท์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยเพื่อดำเนินธุรกิจบริหารและจัดการกองทรัสต์ WHART และได้จัดตั้ง บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล รีท แมนเนจเม้นท์ จำกัด ซึ่งทำหน้าที่บริหารและจัดการกองทรัสต์ WHAIR โดยบริษัททั้ง 2 แห่งดังกล่าวทำหน้าที่เป็นผู้จัดการกองทรัสต์จะได้รับค่าธรรมเนียมในการบริหารจัดการกองทรัสต์ ซึ่งเป็นรายได้ที่ได้รับเป็นประจำทุกปี

การพัฒนานวัตกรรมธุรกิจ

- **การบริหารจัดการโลจิสติกส์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Green Logistics)**

บริษัทได้พัฒนาระบบนิเวศของกรีนโลจิสติกส์ (Green Logistics) หรือการบริหารจัดการโลจิสติกส์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ซึ่งรวมถึงการพัฒนาอาคารสีเขียวเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าที่ใส่ใจในเรื่องความยั่งยืน รวมถึงการพัฒนาระบบขนส่งผ่านธุรกิจโมบิลิตี้เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการใช้ EV อย่างแพร่หลายสำหรับลูกค้าและผู้ขนส่งในประเทศไทย นอกจากนี้บริษัทยังมุ่งมั่นที่จะสร้างระบบนิเวศอย่างครบวงจร รวมถึงการสนับสนุนทางการเงินผ่านรูปแบบการเช่ารถยนต์ไฟฟ้าสำหรับ B2B รวมถึงการใช้เทคโนโลยีขั้นสูง เช่น Internet of Things (IoT) การวิเคราะห์เชิงคาดการณ์ และนวัตกรรมอื่น ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพสูงสุด

- **การจัดการก่อสร้าง**

บริษัทจัดการการก่อสร้างผ่านกระบวนการดิจิทัล การตรวจสอบและเฝ้าระวังเรื่องคุณภาพ ความปลอดภัยในการทำงาน และการตรวจสอบไซต์งานจากระยะไกลเพื่อการตัดสินใจที่รวดเร็ว ลดค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ประหยัดเวลาและเพื่อการตรวจสอบที่แม่นยำและมีประสิทธิภาพ ความมุ่งมั่นของเราคือการยกระดับการก่อสร้าง ให้ความสำคัญกับความปลอดภัย และเพิ่มประสิทธิภาพของโครงการผ่านดิจิทัลโซลูชันขั้นสูง

- **ให้บริการด้านการออกแบบวิธีการจัดการโลจิสติกส์**

บริการให้คำปรึกษาแก่ลูกค้าเพื่อเสริมสร้างการออกแบบเครือข่ายขนส่ง และการดำเนินการโลจิสติกส์ที่สมบูรณ์แบบ แนวทางของเราผสมผสานทั้งแนวคิด “Built-to-suit (BTS)” ร่วมกับระบบ Automation System และอุปกรณ์ IoT เพื่อหาวิธีการที่เหมาะสมที่สุด เช่น ด้านการคำนวณเส้นทางการขนส่ง ด้านการดำเนินงานให้เกิดประโยชน์ที่เหมาะสมที่สุด เพื่อให้แน่ใจว่าลูกค้าของเราได้รับประโยชน์จากกระบวนการโลจิสติกส์ที่มีระบบและมีประสิทธิภาพ

2

ธุรกิจพัฒนานิคมอุตสาหกรรม (Industrial Development Business)

ธุรกิจพัฒนานิคมอุตสาหกรรม (Industrial Development Business)

ธุรกิจพัฒนานิคมอุตสาหกรรมได้ดำเนินการผ่านบริษัทย่อย ได้แก่ กลุ่มบริษัท WHAID ในการพัฒนาโครงการนิคมอุตสาหกรรม และ/หรือ เขตประกอบการอุตสาหกรรม เพื่อจำหน่ายที่ดินให้กับผู้ประกอบการที่มีความต้องการเข้ามาลงทุนจัดตั้งโรงงานในเขตนิคม/เขตประกอบการอุตสาหกรรม/เขตส่งเสริมอุตสาหกรรม โดยจะได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กำหนดโดยการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย คณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน และโครงการระเบียงเขตเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC) พร้อมทั้งเป็นศูนย์กลางในการจัดหาสาธารณูปโภคและสิ่งอำนวยความสะดวกไว้ให้บริการแก่ลูกค้าอย่างครบครัน อาทิ ถนน ระบบระบายน้ำฝนและป้องกันน้ำท่วม ระบบไฟฟ้า ระบบน้ำใช้เพื่อการอุตสาหกรรม ระบบบำบัดน้ำเสีย ระบบโทรศัพท์ ระบบอินเตอร์เน็ต และเสาสัญญา 5G

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัท WHAID มีโครงการนิคมอุตสาหกรรมและเขตประกอบการอุตสาหกรรม ทั้งที่พัฒนาแล้วและอยู่ระหว่างการพัฒนา รวมทั้งสิ้น 17 โครงการ ทั้งในประเทศไทยและประเทศเวียดนาม รวมพื้นที่ทั้งหมดประมาณ 54,400 ไร่ แบ่งเป็นโครงการในประเทศไทยจำนวน 15 โครงการ (13 นิคมอุตสาหกรรมที่ได้รับการอนุมัติเป็นเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษตามนโยบาย EEC และ 2 เขตประกอบการอุตสาหกรรม) และโครงการในประเทศเวียดนามอีก 2 เขตประกอบการอุตสาหกรรม ในจังหวัดเหงะอาน และจังหวัดทัญฮว้า

โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีโครงการนิคมอุตสาหกรรม เขตประกอบการอุตสาหกรรม และเขตส่งเสริมอุตสาหกรรม ทั้งในประเทศไทย และประเทศเวียดนาม รวม 17 แห่ง

นิคมอุตสาหกรรมและเขตประกอบการอุตสาหกรรม		ที่ตั้ง	ขนาดโครงการ (ไร่)	จุดเด่นโครงการ
ประเทศไทย				
1) นิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ ชลบุรี 1	WHA CIE 1	อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี	3,482	เป็นนิคมอุตสาหกรรม ที่มีลูกค้าส่วนใหญ่เป็นลูกค้าที่อยู่ในอุตสาหกรรมเหล็กขนาดใหญ่ พลังงาน ชิ้นส่วนยานยนต์ ชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ วัสดุก่อสร้าง
2) นิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ ชลบุรี 2	WHA CIE 2	อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี	632	สามารถเข้าออกได้ทั้งจากทางหลวงหมายเลข 331 และทางหลวงหมายเลข 3241 เชื่อมสู่ท่าเรือน้ำลึกแหลมฉบัง ส่งผลดีต่อการขนส่งสินค้า ลูกค้าส่วนใหญ่เป็นลูกค้าที่อยู่ในอุตสาหกรรม ยานยนต์ พลาสติกและ polymers metal fabrication ชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ วัสดุก่อสร้าง
3) นิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ ตะวันออก (มาบตาพุด)	WHA EIE	อ.มาบตาพุด จ.ระยอง	3,747	เป็นนิคมที่ตั้งขึ้นเพื่อรองรับกลุ่มอุตสาหกรรมหนัก เช่น เหล็ก ปิโตรเคมีและเคมี โดยมีระบบสาธารณูปโภค ขนาดใหญ่ ซึ่งสามารถจ่ายน้ำดิบ น้ำประปา น้ำ Clarified บำบัดน้ำเสีย และจ่ายไฟฟ้าได้ในปริมาณที่สูงมาก นอกจากนี้ ภายในนิคมอุตสาหกรรมยังมีบริการอื่น ๆ เช่น การจัดหาไฟฟ้าไอน้ำ น้ำปราศจากแร่ธาตุเพื่อการอุตสาหกรรม และระบบฐานการวางท่อเพื่อขนส่งของเหลวและก๊าซ

นิคมอุตสาหกรรมและเขตประกอบการอุตสาหกรรม		ที่ตั้ง	ขนาดโครงการ (ไร่)	จุดเด่นโครงการ
4) นิคมอุตสาหกรรมอีสเทิร์น ซีบอร์ด (ระยอง)	ESIE	อ.ปลวกแดง จ.ระยอง	9,688	เป็นการร่วมทุนระหว่าง WHAID และบริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) ในสัดส่วน 60 : 40 เป็นศูนย์รวมอุตสาหกรรมครบวงจร และคลัสเตอร์ยานยนต์ที่ใหญ่ที่สุดแห่งหนึ่งในโลก โดยมีบริษัทผู้ผลิตและประกอบรถยนต์ และอุตสาหกรรมต่อเนื่องรวมทั้งสิ้นกว่า 100 ราย
5) นิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์น ซีบอร์ด 1	WHA ESIE 1	อ.ปลวกแดง จ.ระยอง	8,003	มีพื้นที่บางส่วนติดต่อกับนิคมอุตสาหกรรมอีสเทิร์นซีบอร์ด (ระยอง) และมีเส้นทางรถยนต์ติดต่อกัน โดยตรงระหว่าง 2 นิคม และห่างจากนิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ ชลบุรี 1 ประมาณ 12 กิโลเมตร โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นบริษัทผู้ผลิตรถยนต์ อิเล็กทรอนิกส์ และอุตสาหกรรมเคมี ขั้นปลาย
6) เขตประกอบการอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ สระบุรี	WHA SIL	อ.หนองแค จ.สระบุรี	3,619	เป็นเขตประกอบการอุตสาหกรรม เพื่อรองรับอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับวัสดุและอุปกรณ์ก่อสร้าง เซรามิค กระดาษและบรรจุภัณฑ์ โลหะชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ และการเกษตรและอาหาร
7) เขตประกอบการอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ ระยอง	WHA RIL	อ.บ้านค่าย จ.ระยอง	3,439	เป็นเขตประกอบการอุตสาหกรรม เพื่อรองรับเครื่องจักร อุปกรณ์ยานยนต์ โลหะ ชิ้นส่วนและเครื่องใช้ไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ และอุตสาหกรรมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
8) นิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์น ซีบอร์ด 2	WHA ESIE 2	อ.ศรีราชา และ อ.บ้านบึง จ.ชลบุรี	3,650	ตั้งอยู่ห่างจากท่าเรือน้ำลึกแหลมฉบังและศรีราชาประมาณ 25 กิโลเมตร และยัง ใกล้กับกลุ่มธุรกิจยานยนต์ที่ตั้งอยู่ใน นิคมอุตสาหกรรมของดับบลิวเอชเอ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นบริษัทผู้ผลิตรถยนต์ อิเล็กทรอนิกส์ และอุตสาหกรรมต่อเนื่องอื่น ๆ
9) นิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์นซีบอร์ด 4	WHA ESIE 4	อ.ปลวกแดง จ.ระยอง	2,782	รองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต เช่น ยานยนต์ไฟฟ้า ชิ้นส่วนยานยนต์ ชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ วัสดุก่อสร้าง อุตสาหกรรมสนับสนุนการผลิตและอุตสาหกรรมเทคโนโลยีและดิจิทัล
10) นิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์นซีบอร์ด 3	WHA ESIE 3	อ.หนองใหญ่ จ.ชลบุรี	2,198	รองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต เช่น ชิ้นส่วนยานยนต์ ชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ วัสดุก่อสร้าง อุตสาหกรรมสนับสนุนยานยนต์ และอุตสาหกรรมเทคโนโลยีและดิจิทัล
11) นิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ ระยอง 36	WHA Rayong36	อ.นิคมพัฒนา จ.ระยอง	1,760	ตั้งอยู่ห่างจากท่าเรือน้ำลึกมาบตาพุดประมาณ 19 กิโลเมตร และ ท่าเรือน้ำลึกแหลมฉบังประมาณ 31 กิโลเมตร โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้า อุตสาหกรรมหุ่นยนต์ อุตสาหกรรมการบินและโลจิสติกส์ วัสดุก่อสร้าง พลาสติกและพอลิเมอร์ การขึ้นรูปโลหะ และอื่น ๆ
12) นิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียลเอสเตท ระยอง	WHA IER	อ.บ้านค่าย จ.ระยอง	2,535	WHA IER สามารถเข้าถึงได้จากทางหลวงหมายเลข 3574 ห่างจากตัวเมืองระยอง 25 กิโลเมตร และห่างจากท่าเรือน้ำลึกมาบตาพุด 46 กิโลเมตร WHA IER ให้บริการลูกค้าในอุตสาหกรรม ยุคใหม่ เช่น ยานยนต์ หุ่นยนต์ และระบบอัตโนมัติ

นิคมอุตสาหกรรมและเขตประกอบการอุตสาหกรรม		ที่ตั้ง	ขนาดโครงการ (ไร่)	จุดเด่นโครงการ
13) นิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์นซีบอร์ด 3.1	WHA ESIE 3.1	อ.หนองใหญ่ จ.ชลบุรี	630	มีกลุ่มเป้าหมายเป็นอุตสาหกรรม ยานยนต์ รวมถึงอุตสาหกรรมผลิตและประกอบแบตเตอรี่ รถยนต์แห่งอนาคต อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ และเครื่องใช้ไฟฟ้า กลุ่มอุตสาหกรรมผลิตโซลาเซลล์และกลุ่มกิจการดาต้าเซ็นเตอร์ (Data Center) โลจิสติกส์ และกลุ่มธุรกิจอุตสาหกรรมเครื่องใช้ไฟฟ้า
14) นิคมอุตสาหกรรม ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์น ซีบอร์ด 2.1	WHA ESIE 2.1	อ.บ้านบึง จ.ชลบุรี	596	ตั้งอยู่ห่างจากท่าเรือน้ำลึกแหลมฉบัง และศรีราชา ประมาณ 40 กิโลเมตร โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นกลุ่มธุรกิจดิจิตอลและเทคโนโลยี ซึ่งรวมถึงกลุ่มดาต้าเซ็นเตอร์ (Data Center)
15) นิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์น ซีบอร์ด 5 เฟส 1	WHA ESIE 5 Phase 1	อ.บ้านค่าย จ.ระยอง	3,416	ตั้งอยู่ในพื้นที่โครงการระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ห่างจากท่าเรือแหลมฉบัง ประมาณ 30 กิโลเมตร และพัฒนามาเพื่อตอบสนอง ต่อภาคอุตสาหกรรมที่เติบโตอย่างรวดเร็ว เช่น ยานยนต์ อิเล็กทรอนิกส์ อุตสาหกรรมสนับสนุน การแปรรูปอาหาร แผงเซลล์แสงอาทิตย์ และดาต้าเซ็นเตอร์ (Data Center)
ประเทศเวียดนาม				
16) เขตอุตสาหกรรม ดับบลิวเอชเอ จังหวัดเหงะอาน	WHA IZ Nghe An Zone 1 และ Zone 2	จ.เหงะอาน ประเทศเวียดนาม	3,125	ตั้งอยู่ในเขตเศรษฐกิจพิเศษ ด็องนัม ที่เป็นจุดเชื่อมต่อด้านโลจิสติกส์ มีความพร้อมด้านแรงงานจำนวนมาก และยังมีสิทธิประโยชน์ทางภาษีและ ที่ไม่เกี่ยวกับภาษี เพื่อดึงดูดนักลงทุน
17) เขตอุตสาหกรรม ดับบลิวเอชเอ สมาร์ทเทค โซน 1 จังหวัดทัญฮว้า เฟส 1	WHA Smart Technology Industrial Zone1 – Thanh Hoa Phase1	จ.ทัญฮว้า ประเทศเวียดนาม	1,116	ตั้งอยู่ในโครงการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจเทคโนโลยีทางภาคเหนือของเวียดนาม ซึ่งเป็นจุดหมายสำคัญของบริษัทเทคโนโลยีถึงร้อยละ 73 ในประเทศเวียดนาม โดยได้รับประโยชน์จากทำเลที่ตั้งใกล้เขตเมืองหลัก และ การเชื่อมต่อโดยตรงกับทางหลวงและมอเตอร์เวย์สายสำคัญ ส่งผลให้เหมาะสมต่อการรองรับการลงทุนที่มีมูลค่าสูง

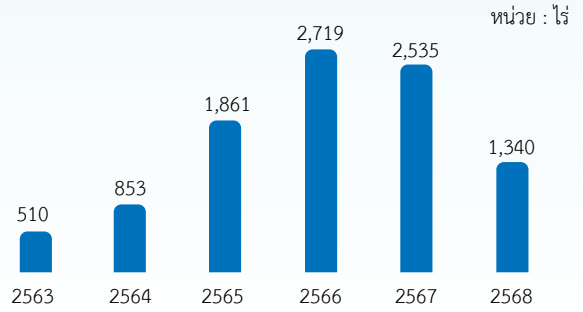
จากการที่กลุ่มบริษัทWHAID มีการให้บริการอย่างครบวงจร สำหรับผู้ประกอบการที่ต้องการเข้ามาลงทุนสร้างโรงงาน ทำให้มียอดการจำหน่ายที่ดินเติบโตอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2567 และในปี 2568 มีรายได้จากการโอนที่ดินในเขตนิคมอุตสาหกรรม ประมาณ 5,525 ล้านบาท และประมาณ 8,310 ล้านบาท ตามลำดับ สะท้อนถึงความต้องการที่แข็งแกร่งจากนักลงทุน

สำหรับยอดจองซื้อที่ดินในเขตนิคม/เขตประกอบการอุตสาหกรรม ทั้งในประเทศไทย และประเทศเวียดนามในปี 2567 และ 2568 กลุ่มบริษัท WHAID มียอดจองทั้งหมด 2,535 ไร่ และ 1,340 ไร่ ตามลำดับ นอกจากนี้กลุ่มบริษัท WHAID ได้มีการลงนามหนังสือแจ้งความจำนงและหนังสือบันทึกข้อตกลงในการขายที่ดินทั้งในประเทศไทยและเขตอุตสาหกรรมที่ประเทศเวียดนาม จำนวน 716 ไร่ ในปี 2567 และ 1,632 ไร่ ในปี 2568

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัท WHAID มีลูกค้ารวมกันทั้งสิ้น 1,171 ราย ซึ่งประกอบไปด้วยกลุ่มอุตสาหกรรมที่หลากหลาย ได้แก่ กลุ่มยานยนต์ร้อยละ 41 กลุ่มสินค้าอุปโภคบริโภคร้อยละ 14 กลุ่มอิเล็กทรอนิกส์ร้อยละ 12 และกลุ่มกิจการดาต้าเซ็นเตอร์ (Data Center) ร้อยละ 10 (ณ สิ้นปี 2568 และคำนวณจากขนาดพื้นที่)

กลุ่มบริษัท WHAID เป็นผู้ให้บริการด้านการพัฒนานิคมอุตสาหกรรมรายใหญ่ในประเทศไทย โดยมีส่วนแบ่งการตลาดประมาณมากกว่าร้อยละ 40 นอกจากนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัท WHAID มีที่ดินพร้อมขายและรอการพัฒนา (Land Bank) ในประเทศไทยและประเทศเวียดนาม ซึ่งประกอบด้วย ที่ดินพร้อมขาย ที่ดินระหว่างการก่อสร้าง ที่ดินสำหรับโครงการในอนาคต และที่ดินรอการจัดสรรจำนวนทั้งหมดประมาณ 14,870 ไร่ และมียอดจองซื้อที่ดินตั้งแต่ปี 2563-2568 รวม 9,818 ไร่

ยอดจองซื้อที่ดินในเขตนิคม/เขตประกอบการอุตสาหกรรมของกลุ่มบริษัท WHAID



3 ธุรกิจให้บริการสาธารณูปโภคและพลังงาน (Utilities & Power Business)

ธุรกิจให้บริการด้านสาธารณูปโภคและพลังงาน (Utilities & Power Business)

(โปรดศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมในแบบ 56-1 One Report ประจำปี 2568 ของบริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) ("WHAUP") ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท)

ธุรกิจให้บริการด้านสาธารณูปโภคและพลังงานดำเนินการผ่านบริษัทย่อย ได้แก่ กลุ่มบริษัท WHAUP ในการให้บริการด้านสาธารณูปโภค (Utilities) ประเภทการจำหน่ายน้ำดิบ ผลิตและจำหน่ายน้ำเพื่ออุตสาหกรรม รวมถึงน้ำประเภทอื่น ๆ เช่น น้ำปราศจากแร่ธาตุ และการบริหารจัดการน้ำเสีย ให้แก่ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมในนิคมอุตสาหกรรมและเขตประกอบการอุตสาหกรรม นอกจากนี้ กลุ่มบริษัท WHAUP ยังดำเนินธุรกิจให้บริการด้านพลังงาน (Power) ทั้งในแบบที่ดำเนินการเองในธุรกิจโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ และในรูปแบบการเข้าร่วมลงทุนในโครงการโรงไฟฟ้าทั้งในประเทศและต่างประเทศกับผู้ประกอบการที่มีความรู้ความชำนาญในธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าประเภทต่าง ๆ ทั้งที่เป็นการผลิตไฟฟ้าโดยใช้พลังงานสิ้นเปลือง (Conventional Fuel) และพลังงานทดแทน (Renewable Fuel)

ก) ธุรกิจให้บริการด้านสาธารณูปโภค (Utilities) สามารถแบ่งลักษณะผลิตภัณฑ์และบริการได้ดังนี้

ประเภทผลิตภัณฑ์และบริการ	ลักษณะผลิตภัณฑ์และบริการ
1) **การจัดหาและจำหน่ายน้ำดิบ (Raw Water)**	ให้บริการจัดหาและจำหน่ายน้ำดิบให้แก่ผู้ประกอบอุตสาหกรรมในพื้นที่อุตสาหกรรมของกลุ่มบริษัท WHAID โดยนำเสนอน้ำดิบเพื่อเป็นทางเลือกใน การใช้น้ำของผู้ประกอบการอุตสาหกรรม ซึ่งกลุ่มลูกค้าหลักที่ใช้บริการจัดหาและจำหน่ายน้ำดิบของบริษัท ได้แก่ กลุ่มปิโตรเคมี กลุ่มอุตสาหกรรมเหล็ก กลุ่มอุตสาหกรรมโรงไฟฟ้า
2) **การผลิตและจำหน่ายน้ำเพื่ออุตสาหกรรม (Industrial Water)**	ให้บริการผลิตและจำหน่ายน้ำเพื่ออุตสาหกรรมแก่ผู้ประกอบการโรงงานอุตสาหกรรมโดยเฉพาะโดยน้ำเพื่ออุตสาหกรรมที่บริษัทและบริษัทย่อยจำหน่ายในปัจจุบัน สามารถแบ่งได้เป็น 4 ประเภทหลัก ได้แก่ (1) น้ำเพื่อกระบวนการผลิต (Process Water) มีลักษณะเป็นน้ำเพื่ออุตสาหกรรมซึ่งทำให้สะอาดโดยผ่านกระบวนการตกตะกอนและการกรอง กระบวนการเติมคลอรีนเพื่อฆ่าเชื้อ เพื่อให้สามารถนำไปใช้ในกระบวนการผลิตทั่วไป (2) น้ำเพื่อกระบวนการผลิตปราศจากคลอรีน (Clarified Water) เป็นน้ำที่ ผ่านกระบวนการตกตะกอน การกรองและการเติมคลอรีนเพื่อฆ่าเชื้อ (ในปริมาณและความเข้มข้นที่ต่ำกว่าน้ำเพื่อกระบวนการผลิต) โดยปริมาณคลอรีนดังกล่าวจะแทบหมดไปเมื่อทำการจ่ายน้ำ Clarified Water ไปสู่ลูกค้า โดยผลิตภัณฑ์นี้สามารถสนองตอบความต้องการของลูกค้าในกลุ่มอุตสาหกรรมหนัก (3) น้ำเพื่ออุตสาหกรรมคุณภาพสูง (Premium Clarified Water) เป็นน้ำเพื่ออุตสาหกรรมที่มีคุณลักษณะสูงกว่าน้ำอุตสาหกรรมปกติ โดยผลิตผ่านเทคโนโลยีเมมเบรนคุณภาพสูง (4) น้ำเพื่ออุตสาหกรรมปราศจากแร่ธาตุ (Demineralized Water) เป็นน้ำเพื่ออุตสาหกรรมที่มีความบริสุทธิ์สูงมาก โดยดึงแร่ธาตุต่าง ๆ ออกจากน้ำ ใช้ในกระบวนการผลิตของอุตสาหกรรมบางประเภท
3) **การบริหารจัดการน้ำเสีย (Wastewater Treatment)**	ให้บริการบริหารจัดการบ่อบำบัดน้ำเสียส่วนกลางของนิคมอุตสาหกรรมซึ่งโรงงานอุตสาหกรรมปล่อยน้ำเสียมารวมกัน เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานของกระทรวงอุตสาหกรรม ก่อนปล่อยน้ำที่บำบัดแล้วดังกล่าวสู่แหล่งน้ำธรรมชาติ หรือนำไปใช้ใหม่ในกระบวนการผลิตต่อไป

นอกจากนี้ บริษัทมีการพัฒนาแหล่งน้ำดิบและสาธารณูปโภคอื่น ๆ โดยบริษัทได้เริ่มดำเนินการโครงการพัฒนาแหล่งน้ำ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการและเสริมสร้างความมั่นคงในการดำเนินธุรกิจสาธารณูโภค โดยเฉพาะในปี 2564 ได้มีการพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลางในพื้นที่ใกล้นิคมอุตสาหกรรมของกลุ่มบริษัท WHAID ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EECi) กลุ่มบริษัท WHAUP มีนโยบายในการให้บริการสาธารณูปโภคประเภทอื่น ๆ ให้แก่ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมทั้งใน และนอกนิคมอุตสาหกรรมในอนาคตอีกด้วย

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัท WHAUP ได้ขยายการดำเนินธุรกิจไปยังประเทศเวียดนามโดยเข้าร่วมลงทุนในโครงการสาธารณูปโภคจำหน่ายน้ำประปาในประเทศเวียดนาม เพื่อให้บริการน้ำประปาในนิคมอุตสาหกรรมของกลุ่มบริษัท และการลงทุนซื้อหุ้นบางส่วนในกิจการน้ำประปาในประเทศเวียดนามจำนวน 2 บริษัท ได้แก่ บริษัท เก๋อ หล่อ วอเตอร์ ซัพพลาย (Cua Lo Water Supply) ซึ่งเป็นผู้ผลิตและจำหน่ายน้ำประปาในเมืองเหงะ อาน และ บริษัท ดวง ริเวอร์ เซอร์เฟส วอเตอร์แพลนท์ (SDWTP) หนึ่งในผู้ให้บริการน้ำประปาชั้นนำของเมืองฮานอย ตามสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 47 และร้อยละ 34 ตามลำดับ

ข) ธุรกิจให้บริการด้านพลังงาน (Power)

กลุ่มบริษัท WHAUP ได้ลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ ร่วมกับผู้ประกอบการธุรกิจไฟฟ้าที่มีชื่อเสียงและมีความชำนาญในธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าทั้งที่เป็นการผลิตไฟฟ้าโดยใช้พลังงานสิ้นเปลือง (Conventional Fuel) และพลังงานทดแทน (Renewable Energy) และดำเนินการเองในโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ รวมถึงการลงทุนในธุรกิจจัดจำหน่ายและค้าปลีกก๊าซธรรมชาติ (Natural Gas Distribution)

การพัฒนานวัตกรรมธุรกิจ

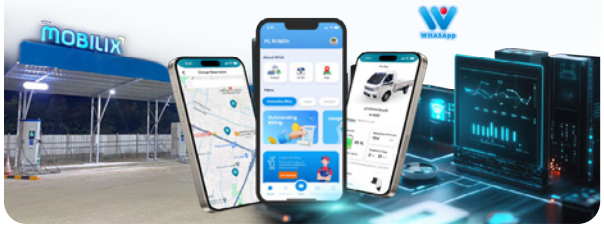
กลุ่มบริษัท WHAUP ได้เริ่มการพัฒนานวัตกรรมและนำเสนอโครงการในหลายมิติ ซึ่งแต่ละโครงการต่างมีพัฒนาการที่มีนัยสำคัญในปีที่ผ่านมา อาทิ การพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงาน (Operational Excellence) และริเริ่มโครงการ Digital Transformation โดยได้พัฒนาระบบ Smart Utilities เช่น ระบบ SCADA สำหรับควบคุมการทำงานระยะไกล และระบบ GIS Model และ Hydraulic Model สำหรับบริหารจัดการการส่งน้ำ และการติดตั้งอุปกรณ์ Internet of Things (IoT) ในช่วงปี 2568 นี้ WHAUP ได้ต่อยอดโดยนำข้อมูลจากโครงการ Digital Transformation มาเพิ่มประสิทธิภาพใน

การใช้พลังงานและสารเคมี เช่น การจัดพื้นที่ระบบจ่ายน้ำเพื่อลดการใช้พลังงาน (Energy Optimization) การนำแรงดันน้ำส่วนเกินในระบบท่อจ่ายน้ำมาผลิตไฟฟ้า (Energy Recovery) การนำ AI มาใช้วางแผนการบำรุงรักษาระบบ Reverse Osmosis (RO) ช่วยให้คาดการณ์อายุการใช้งานของเมมเบรน (Membrane) ได้อย่างแม่นยำ ส่งผลให้สามารถลดค่าใช้จ่ายสำหรับการบำรุงรักษาลงได้กว่าร้อยละ 20 ต่อปี กลุ่มบริษัท WHAUP ได้ดำเนินการพัฒนาผลิตภัณฑ์อย่างต่อเนื่อง โดยตั้งแต่ปี 2563 - 2564 ได้นำเสนอผลิตภัณฑ์ใหม่ เช่น Demineralized Water ซึ่งเป็นน้ำเกรดสูงอันถือเป็นสาธารณูปโภคที่ตอบโจทย์ความต้องการผู้ใช้น้ำและมีแนวโน้มเติบโตอย่างต่อเนื่อง นอกเหนือจากนั้น ในปี 2566 กลุ่มบริษัท WHAUP ได้เริ่มนำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการอื่น ๆ ภายใต้ “Beyond Water” ซึ่งรวมถึงโซลูชันที่เกี่ยวกับการประหยัดพลังงาน การใช้เทคโนโลยีในการบริหารจัดการการผลิตหรือบริการที่เกี่ยวเนื่องกับการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน กลุ่มบริษัท WHAUP ได้พัฒนาโครงการนวัตกรรมที่ตอบโจทย์ Sustainability และ Circular Economy ซึ่งโครงการ Demineralized Reclaimed Water เป็นโครงการที่ได้รับรางวัล Outstanding Innovative Company Awards จาก SET Awards ประจำปี 2564 และในปี 2565 กลุ่มบริษัท WHAUP ได้รับรางวัล Best Innovative Company Awards จาก SET Awards จากการพัฒนานวัตกรรมด้านพลังงาน Peer-to-Peer Energy Trading ซึ่งแพลตฟอร์มโครงข่ายซื้อขายไฟฟ้าในพื้นที่อุตสาหกรรมดังกล่าวได้นำเทคโนโลยี Blockchain มาใช้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการพลังงาน นอกจากนี้ยังได้เปิดตัวแพลตฟอร์ม Renewable Energy Exchange (RENEX) ซึ่งช่วยสร้างโอกาสในการจำหน่ายไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ โดยการจับคู่ผู้ซื้อและผู้ขายให้ได้แลกเปลี่ยนพลังงานแสงอาทิตย์ในราคาที่ตกลงกันผ่านแพลตฟอร์มที่มีความปลอดภัย

4

ธุรกิจดิจิทัล (Digital Business)



ธุรกิจดิจิทัล (Digital Business)

กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจด้านดิจิทัลผ่านบริษัทย่อยที่บริษัทถือหุ้นทั้งหมด คือ บริษัท ดับบลิวเอชเอ ดิจิทัล จำกัด (“ดับบลิวเอชเอ ดิจิทัล”) ซึ่งมีบทบาทสำคัญในการเสริมสร้างขีดความสามารถด้านดิจิทัลและเทคโนโลยีของกลุ่มบริษัทผ่านการพัฒนาแพลตฟอร์ม แอปพลิเคชัน และบริการดิจิทัล เพื่อสนับสนุนประสิทธิภาพการดำเนินงาน การเติบโตทางธุรกิจ และการพัฒนานวัตกรรมในระยะยาวของกลุ่มบริษัทในทุกธุรกิจหลัก

ดับบลิวเอชเอ ดิจิทัล รับผิดชอบการออกแบบ พัฒนา และส่งมอบโซลูชันดิจิทัลตลอดวัฏจักรธุรกิจ ครอบคลุมการให้บริการก่อน ระหว่าง และหลังการขาย โดยอาศัยความเข้าใจเชิงลึกในธุรกิจโลจิสติกส์ นิคมอุตสาหกรรม สาธารณูปโภคและพลังงานของกลุ่มบริษัท และนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาผสานกับกระบวนการทำงาน เพื่อยกระดับผลิตภาพ เพิ่มประสิทธิภาพการตัดสินใจ และสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนให้แก่กลุ่มบริษัท ทั้งนี้ ผลิตภัณฑ์และบริการดิจิทัลที่สำคัญ สรุปได้ดังนี้

ก) Mobilix Platform – แพลตฟอร์มบริหารจัดการฝูงรถและการชาร์จยานยนต์ไฟฟ้า (EV)

Mobilix เป็นแพลตฟอร์มดิจิทัลที่พัฒนาโดยดับบลิวเอชเอ ดิจิทัล เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการฝูงรถ การจัดการการชาร์จ และการวิเคราะห์ข้อมูลแบตเตอรี่ของยานยนต์ไฟฟ้า โดยทำหน้าที่เป็นโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลสำคัญในการขับเคลื่อนกลยุทธ์ด้าน Green Mobility ของกลุ่มบริษัท พร้อมทั้งได้รับการออกแบบให้รองรับการขยายผลเชิงพาณิชย์ในระดับที่สามารถเติบโตได้

Mobilix ผสานความสามารถหลักหลายด้านไว้ในแพลตฟอร์มเดียว ได้แก่ การบริหารจัดการฝูงรถ EV การเพิ่มประสิทธิภาพเส้นทาง การเชื่อมต่อเครือข่ายสถานีชาร์จ การวิเคราะห์ข้อมูลแบตเตอรี่ และการบำรุงรักษาเชิงคาดการณ์ โดยใช้ข้อมูลการปฏิบัติการแบบเรียลไทม์ การวิเคราะห์ข้อมูล และข้อมูลเชิงลึกจาก AI เพื่อช่วยให้เกิดการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ลดต้นทุน และเพิ่มสมรรถนะของสินทรัพย์

คุณลักษณะสำคัญของ Mobilix Platform ประกอบด้วย

- ระบบเพิ่มประสิทธิภาพเส้นทางและการวางแผนการเดินทางด้วย AI
- แอปพลิเคชันสำหรับผู้ขับขี่ เพื่อค้นหา/จองสถานีชาร์จ และนำทางไปยังจุดชาร์จ
- การวิเคราะห์และบริหารวงจรชีวิตแบตเตอรี่ (Battery Intelligence & Lifecycle Management)
- การเข้าถึงเครือข่ายสถานีชาร์จทั่วประเทศผ่านการเชื่อมต่อระบบ Roaming
- การวิเคราะห์เชิงคาดการณ์สำหรับการชาร์จและการบำรุงรักษา
- การติดตามและบริหารจัดการฝูงรถแบบเรียลไทม์ (Fleet Monitoring & Performance Management)

Mobilix วางตำแหน่งเป็นแพลตฟอร์มดิจิทัลเชิงกลยุทธ์ที่สนับสนุนทั้งการดำเนินงานภายในและลูกค้าภายนอก เช่น ผู้ประกอบการโลจิสติกส์ ผู้ถือครองฝูงรถ และพันธมิตรด้าน Mobility โดยช่วยเพิ่มประสิทธิภาพ ลดต้นทุน ยกระดับความพึงพอใจของลูกค้า และสนับสนุนความยั่งยืนผ่านการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ข) บริการพัฒนาแอปพลิเคชัน (Application Development Services)

ดับบลิวเอชเอ ดิจิทัล ให้บริการพัฒนาแอปพลิเคชันแบบครบวงจรเพื่อสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัลของกลุ่มบริษัท ครอบคลุมทั้งแนวทางการพัฒนาแบบ Low-code และ High-code เพื่อให้มีความยืดหยุ่นในการตอบโจทย์ความต้องการของธุรกิจ ตั้งแต่การพัฒนาแอปพลิเคชันเพื่อใช้งานได้อย่างรวดเร็ว ไปจนถึงระบบที่มีความซับซ้อนสูงและมีความสำคัญต่อภารกิจหลักขององค์กร

การพัฒนาแบบ Low-code ถูกนำมาใช้เพื่อเร่งการส่งมอบแอปพลิเคชันที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ลดขั้นตอนการทำงาน และยกระดับประสบการณ์ผู้ใช้งาน โดยช่วยให้เกิดการนำไปใช้งานได้รวดเร็ว ปรับเปลี่ยนได้คล่องตัว และมีอัตราการยอมรับการใช้งานที่สูง

สำหรับระบบที่ต้องการความซับซ้อน การรองรับการขยายตัว หรือการปรับแต่งเฉพาะทางในระดับสูง ดับบลิวเอชเอ ดิจิทัล ยังให้บริการพัฒนาแอปพลิเคชันแบบ High-code โดยใช้เฟรมเวิร์กและสถาปัตยกรรมซอฟต์แวร์ที่ทันสมัย เหมาะกับกรณีใช้งานที่ต้องมีตรรกะทางธุรกิจขั้นสูง การเชื่อมต่อกับระบบอื่นอย่างลึกซึ้ง การเพิ่มประสิทธิภาพด้านสมรรถนะ และการรองรับการพัฒนา/ต่อยอดในระยะยาว โดยเฉพาะในระบบแกนหลักขององค์กรและแพลตฟอร์มดิจิทัลต่าง ๆ

ประโยชน์สำคัญของบริการพัฒนาแอปพลิเคชัน ได้แก่

- รูปแบบการพัฒนาที่ยืดหยุ่นตามระดับความซับซ้อนและขนาดของงาน
- การบริหารจัดการวงจรการพัฒนาซอฟต์แวร์แบบครบวงจร
- การเชื่อมต่อและบูรณาการกับระบบและแพลตฟอร์มองค์กรเดิมได้อย่างไร้รอยต่อ
- การเพิ่มผลิตภาพและความคล่องตัวในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

บริการดังกล่าวเป็นขีดความสามารถพื้นฐานที่สนับสนุนโครงการ Digital Transformation ของกลุ่มบริษัทอย่างต่อเนื่อง

ค) IoX – แพลตฟอร์มอินเทอร์เน็ตของสรรพสิ่ง (Internet of Anything: IoT Platform)

IoX เป็นแพลตฟอร์ม IoT บนคลาวด์ของดับบลิวเอชเอ ดิจิทัล ที่ออกแบบมาเพื่อการติดตาม ตรวจวัด วิเคราะห์ และบริหารจัดการสินทรัพย์และโครงสร้างพื้นฐานที่กระจายอยู่หลายพื้นที่แบบรวมศูนย์ โดยช่วยแปลงข้อมูลจากอุปกรณ์และเซ็นเซอร์ต่าง ๆ ให้เป็นข้อมูลเชิงลึกที่นำไปใช้ตัดสินใจและปรับปรุงการปฏิบัติการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

IoX ถูกนำไปใช้งานอย่างกว้างขวางในกลุ่มบริษัท โดยเฉพาะในงานติดตามประสิทธิภาพระบบโซลาร์รูฟท็อปและสินทรัพย์โครงสร้างพื้นฐานภายใต้ธุรกิจสาธารณูปโภคและพลังงาน ทั้งนี้ ณ รอบระยะเวลาการรายงาน แพลตฟอร์มรองรับการปฏิบัติการมากกว่า 100 ไซต์ ช่วยให้มองเห็นภาพรวมและติดตามผลการดำเนินงานได้แบบรวมศูนย์

ประโยชน์สำคัญของ IoX ได้แก่

- การรวบรวมข้อมูลจากอุปกรณ์และสินทรัพย์อุตสาหกรรมที่หลากหลาย
- การติดตามและวิเคราะห์ผลการดำเนินงานแบบเรียลไทม์
- การบำรุงรักษาเชิงคาดการณ์ เพื่อลดการหยุดชะงักและลดต้นทุนการดำเนินงาน
- การประสานงานและการแบ่งปันข้อมูลกับผู้ที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แพลตฟอร์มยังสนับสนุนการยกระดับรูปแบบการบำรุงรักษาจากเชิงป้องกัน (Preventive) ไปสู่เชิงคาดการณ์ (Predictive) และได้รับการออกแบบให้สามารถขยายผลไปยังกรณีใช้งานอื่น ๆ ในภาคอุตสาหกรรม สาธารณูปโภค และโครงสร้างพื้นฐานในอนาคต

ง) WHAbit – แพลตฟอร์มดูแลสุขภาพดิจิทัล (CSR)

WHAbit เป็นแพลตฟอร์มด้านสุขภาพและสุขภาวะที่พัฒนาโดยดับบลิวเอชเอ ดิจิทัล เพื่อสนับสนุนการดูแลสุขภาพพนักงานและส่งเสริมสุขภาวะของชุมชน โดยปัจจุบันแพลตฟอร์มดังกล่าวถูกวางบทบาทเป็น แพลตฟอร์มด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ภายใต้ธุรกิจนิคมอุตสาหกรรมของกลุ่มบริษัท และมิได้ดำเนินการในรูปแบบผลิตภัณฑ์เชิงพาณิชย์

WHAbit มุ่งส่งเสริมการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม ครอบคลุมสุขภาพกาย จิตใจ และสังคม โดยสนับสนุนการประเมินสุขภาพ โปรแกรมสร้างเสริมสุขภาวะ และการเข้าถึงบริการด้านสุขภาพ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของพนักงานและชุมชนภายในนิคมอุตสาหกรรมของดับบลิวเอชเอ

ด้วย WHAbit กลุ่มบริษัทสะท้อนความมุ่งมั่นในการสร้างคุณค่าทางสังคมผ่านนวัตกรรมดิจิทัล สนับสนุนการดูแลสุขภาพเชิงป้องกัน การส่งเสริมสวัสดิการพนักงาน และการยกระดับสุขภาวะโดยรวมให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน

การพัฒนานวัตกรรม

กลุ่มบริษัทส่งเสริมให้กลุ่มธุรกิจหลักทั้ง 5 กลุ่ม ดำเนินงานด้านการวิจัยและพัฒนาด้านนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อนำมาใช้สนับสนุนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมถึงสามารถรองรับการเติบโตของกลุ่มบริษัท และต่อยอดสู่ธุรกิจใหม่ตลอดจนรองรับการพัฒนาองค์กรไปสู่การเป็น Tech Company โดยในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา กลุ่มบริษัทมุ่งเน้นและให้ความสำคัญกับการวิจัยและพัฒนาด้านนวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง โดยส่งเสริมให้มีการคิดค้นนวัตกรรมที่สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผลิตภัณฑ์และบริการของกลุ่มบริษัท และตอบสนองความต้องการของลูกค้าในรูปแบบต่าง ๆ ตัวอย่างเช่น

กลุ่มบริษัทมีเป้าหมายที่จะสร้างนวัตกรรมดิจิทัล (Digital Innovation) ด้วยการนำเทคโนโลยีที่ล้ำสมัยต่าง ๆ เช่น Internet of things (IoT) ระบบอัตโนมัติ (Automation) หุ่นยนต์ (Robotics) และ Big Data มาใช้ในการนำเสนอสินค้าและบริการใหม่ ๆ นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังอยู่ระหว่างการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมคลังสินค้าอัจฉริยะ (Smart Warehouse) แนวคิด Smart Eco 4.0 และ Logistics 4.0

กลุ่มบริษัทใช้แนวทางการทำงานร่วมกันของ 5 กลุ่มธุรกิจผ่านแพลตฟอร์มดิจิทัลโดยส่งเสริมการสร้างไอเดียจากกลุ่มธุรกิจและการจัดตั้งทีมนวัตกรรมข้ามฟังก์ชันเพื่อนำไอเดียเหล่านั้นมาสร้างให้เป็นผลิตภัณฑ์และบริการที่เพิ่มคุณค่าผ่านแพลตฟอร์มนวัตกรรมดิจิทัลสำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และใช้ข้อเสนอแนะจากลูกค้า รวมทั้งข้อมูลที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูล เชิงลึกเพื่อปรับปรุงผลิตภัณฑ์และบริการอย่างต่อเนื่อง

กลุ่มบริษัทอยู่ระหว่างการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมด้านพลังงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ (1) โครงสร้างตลาดไฟฟ้ารูปแบบใหม่ เช่น Peer-to-Peer Energy Trading ซึ่งจะนำเทคโนโลยี Blockchain มาใช้ (2) โครงสร้างอัตราค่าบริการรูปแบบใหม่ เช่น Net Metering, Net Billing (3) การใช้เทคโนโลยีใหม่ เช่น ระบบกักเก็บพลังงาน (Energy Storage) โดยได้ริเริ่มโครงการ Solar Rooftop ขนาด 820 กิโลวัตต์ พ่วงระบบกักเก็บพลังงาน หรือ Battery Energy Storage System (BESS) ขนาด 550 กิโลวัตต์ เพื่อจ่ายไฟให้กับระบบสาธารณูปโภคภายในนิคมอุตสาหกรรมอีสเทิร์นซีบอร์ด (ระยอง) โดยเริ่มดำเนินการผลิตไฟฟ้าเชิงพาณิชย์เมื่อเดือนพฤศจิกายน 2564 โครงการดังกล่าวช่วยลดต้นทุนด้านพลังงานได้ประมาณ 4 ล้านบาทต่อปี และลดการปล่อย CO2 Offset สู่ชั้นบรรยากาศได้ถึง 10,500 ตัน และ (4) การจัดการและการปฏิบัติการระบบไฟฟ้ารูปแบบใหม่ เช่น ระบบไมโครกริด (Microgrid) ในบริเวณพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมของกลุ่มบริษัท

สำหรับการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมในด้านการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินการ (Operational Excellence) กลุ่มบริษัทได้ริเริ่มโครงการ Digital Transformation โดยมีการปรับปรุงระบบเป็น Smart Equipment ในหลากหลายส่วนงาน รวมถึงการพัฒนาบุคลากรให้ก้าวทันต่อเทคโนโลยีใหม่ ๆ สำหรับด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์ กลุ่มบริษัทได้นำเสนอสาธารณูปโภคเพิ่มจากที่มี เช่น Demineralized Water หรือน้ำเกรดสูง สำหรับการพัฒนาอย่างยั่งยืนนั้นโครงการ Demineralized Reclaimed Water ซึ่งเป็นนวัตกรรมที่พัฒนาขึ้นโดยกลุ่มบริษัทนั้นได้รับรางวัล SET Award ประจำปี 2564

ทั้งนี้ โครงการที่กลุ่มบริษัทอยู่ระหว่างการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมนั้น มีทั้งที่บริษัทในกลุ่มดำเนินการเองและดำเนินการร่วมกับพันธมิตรทางธุรกิจที่เกี่ยวข้อง ซึ่งยังไม่มีค่าใช้จ่ายอย่างมีนัยสำคัญในขั้นตอนนี้ อย่างไรก็ดี งบประมาณในการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมจะรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายของฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบโดยตรงในการพัฒนานวัตกรรมนั้น ๆ เช่น รวมอยู่ในงบประมาณในการออกแบบ จัดหา และก่อสร้าง (Engineering – Procurement – Construction: EPC) ของโครงการ

ธุรกิจโมบิลิตี้ (Mobility)

กลุ่มบริษัทนำเสนอบริการและโซลูชันกรีนโลจิสติกส์แบบครบวงจร ภายใต้แนวคิด Built-to-Suit EV Ecosystem of Logistics ซึ่งดำเนินการโดยบริษัทย่อยของกลุ่มบริษัท ในนามบริษัท โมบิลิกส์ จำกัด (“โมบิลิกส์”) (Mobilix) ที่มีการนำเสนอการให้บริการที่ครบวงจร ประกอบด้วย:

ก) บริการให้เช่ารถยนต์พลังงานไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ (Commercial EV Rental Services)

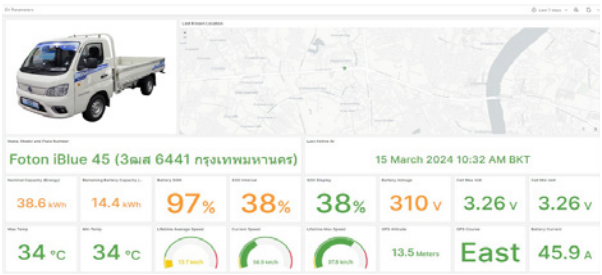
กลุ่มบริษัทมีบริการให้เช่ารถยนต์ไฟฟ้าแบบครบวงจร ที่จะตอบโจทย์ทุกความต้องการของธุรกิจขนส่ง ครอบคลุมรถยนต์ไฟฟ้าในเชิงพาณิชย์ทุกประเภท อาทิ รถบรรทุกขนส่งขนาดใหญ่ 6-12 ล้อ รถบรรทุก 4 ล้อ รถ 2 ล้อ เชิงพาณิชย์ และรถโดยสารขนาดใหญ่ เป็นต้น พร้อมแผนการบำรุงรักษาที่ออกแบบมาสำหรับการใช้ยานพาหนะของบริษัทหรือองค์กรโดยเฉพาะ ไม่ว่าจะเป็นการตรวจสอบสภาพรถอย่างสม่ำเสมอ การอัปเดตซอฟต์แวร์ และ การบริการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ข) บริการสถานีชาร์จรถยนต์ไฟฟ้า (EV Charging Station)

กลุ่มบริษัทมีบริการเครื่องชาร์จและอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องสำหรับรถยนต์ไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ ทั้งรูปแบบสถานีชาร์จในพื้นที่ส่วนบุคคล (Dedicated EV Charging Station) อาทิ อาคาร โรงงานหรือคลังสินค้าของผู้ประกอบการ และสถานีชาร์จสาธารณะ (Public EV Charging Station) เพื่อรองรับการเดินรถของยานยนต์ไฟฟ้าได้อย่างเต็มศักยภาพในต้นทุนที่เหมาะสมที่สุด และสามารถตอบโจทย์รูปแบบการเดินรถพลังงานไฟฟ้าได้หลากหลาย ตามประเภทและเส้นทางของลูกค้า โดยเครื่องชาร์จที่ทางบริษัทให้บริการเป็นหลักจะเป็นเครื่องชาร์จแบบ DC และมีความเร็วในการชาร์จเป็นพิเศษ (Super-Fast Charge) ที่มีขนาดกำลังชาร์จสูงถึง 360 กิโลวัตต์ ซึ่งมีความเหมาะสมกับรถยนต์ไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ขนาดใหญ่โดยเฉพาะ

ค) ซอฟต์แวร์บริหารจัดการรถยนต์ไฟฟ้า (Mobilix Software Solutions)

กลุ่มบริษัทได้พัฒนาระบบแพลตฟอร์มที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการรถยนต์ไฟฟ้าเชิงพาณิชย์โดยเฉพาะ ที่จะสามารถจัดการและติดตามรถยนต์ไฟฟ้าแบบเรียลไทม์ เช่น การวัดปริมาณพลังงานที่เหลืออยู่ในแบตเตอรี่ รวมถึงอุณหภูมิของแบตเตอรี่ออนไลน์ เป็นต้น เพื่อให้สามารถบริหารจัดการวางแผนการเดินรถได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งเป็นการรักษาและยืดอายุแบตเตอรี่และการใช้รถยนต์ไฟฟ้าให้ได้ยาวนานยิ่งขึ้น รวมถึงซอฟต์แวร์ดังกล่าวสามารถช่วยในการบริหารจัดการเรื่องการชาร์จพลังงานไฟฟ้าได้อย่างเหมาะสม อาทิ การหาสถานีชาร์จที่ใกล้ที่สุด และบริการจองคิวชาร์จ เพื่อลดต้นทุนทางด้านพลังงานให้ได้มากที่สุด



การพัฒนานวัตกรรมธุรกิจ

กลุ่มบริษัทเริ่มศึกษาและพัฒนานวัตกรรมดังกล่าวตั้งแต่ปี 2565 โดยเริ่มจากการนำแนวคิดการต่อยอดธุรกิจปัจจุบันของกลุ่มบริษัท ได้แก่ กลุ่มธุรกิจโลจิสติกส์และกลุ่มพัฒนานิคมอุตสาหกรรม ที่ลูกค้าในกลุ่มธุรกิจดังกล่าวมีกิจกรรมของภาคขนส่งเป็นหนึ่งในกิจกรรมหลัก ซึ่งมีการใช้รถขนส่งสินค้าเป็นจำนวนมาก กลุ่มบริษัทจึงมีการศึกษาความต้องการและข้อจำกัดที่แท้จริงในการเปลี่ยนแปลงจากรถขนส่งประเภทสันดาปภายใน เช่น ประเภทรถขนส่งที่ใช้น้ำมันดีเซลมาเป็นรถขนส่งที่ใช้พลังงานไฟฟ้า อีกทั้งมีการศึกษาและทำเข้าใจพฤติกรรมของภาคขนส่งในประเทศไทยเชิงลึกว่าการเปลี่ยนผ่านมายังรถยนต์ขนส่งไฟฟ้าต้องมีรูปแบบและพฤติกรรมใดที่ต้องเปลี่ยนไปหรือมีองค์ประกอบใดที่สำคัญต่อการเปลี่ยนผ่านดังกล่าว ทั้งนี้ จากการศึกษาพบว่า หากจะให้การเปลี่ยนผ่านจากรถสันดาปมาเป็นรถขนส่งที่ใช้พลังงานไฟฟ้า การมียานยนต์ไฟฟ้าที่มีประสิทธิภาพไม่ใช่เป็นเพียงปัจจัยเดียวที่จะทำให้การเปลี่ยนผ่านดังกล่าวเกิดขึ้นได้ แต่ต้องเป็นการสร้างระบบนิเวศ (Ecosystem) ของการใช้ยานยนต์ไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ให้ครบถ้วน นอกจากต้องครอบคลุมรถยนต์ไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ที่มีคุณภาพ ยังต้องมีการจัดการด้านประกันภัยที่เหมาะสม ทั้งคุณภาพและต้นทุนที่เหมาะสม ความเหมาะสมและความเพียงพอของสถานีชาร์จพลังงานไฟฟ้าที่รองรับการดำเนินธุรกิจของผู้ประกอบการขนส่งที่หลากหลาย อีกทั้งวิธีการจัดการกับรถยนต์ไฟฟ้าเมื่อสิ้นอายุที่ถูกต้องเพื่อให้เกิดความคุ้มค่าอย่างสูงสุด โดยเฉพาะกับการบริหารจัดการแบตเตอรี่ภายหลังจากรถไฟฟ้าสิ้นอายุ รวมถึงการใช้ซอฟต์แวร์ดิจิทัลบริหารจัดการรถยนต์ไฟฟ้าโดยเฉพาะ โดยปัจจัยที่กล่าวมามีความจำเป็นที่ต้องมีอย่างครบถ้วนในการบริหารจัดการกับการเดินรถขนส่งขนาดใหญ่ด้วยรถยนต์ไฟฟ้านั้นสามารถเกิดขึ้นจริงได้ ดังนั้น การใช้รถยนต์ไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ในรูปแบบการเช่ากับผู้ให้บริการที่เสนอการบริการอย่างครบวงจรทั้งระบบนิเวศของรถยนต์ไฟฟ้าจึงมีความเหมาะสมและจะเป็นกลไกสำคัญในการผลักดันการใช้งานที่เพิ่มขึ้นได้อย่างรวดเร็วและทั่วถึงเพื่อให้ภาคขนส่งของประเทศไทยสามารถเปลี่ยนผ่านมาเป็น Green Transportation และสามารถแก้วิกฤติทางด้านสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน อีกทั้งยังช่วยลดต้นทุนการดำเนินการจากต้นทุนน้ำมันเชื้อเพลิงที่เพิ่มขึ้น อันจะส่งผลให้ต้นทุนทางภาคขนส่งของประเทศไทยต่อ GDP ลดลง เพิ่มความสามารถในการแข่งขันของอุตสาหกรรมของประเทศไทยได้อีกด้วย

กลุ่มบริษัทจึงได้พัฒนานวัตกรรมโดยการเลือกและรวบรวมเทคโนโลยีต่าง ๆ ขององค์ประกอบใน EV Ecosystem ที่เหมาะสมและสามารถใช้งานได้จริง รวมถึงพัฒนาต่อยอดในโซลูชั่นต่าง ๆ ที่เป็นการแก้ข้อจำกัดในการใช้รถยนต์ไฟฟ้าในภาคขนส่งภายใต้การดำเนินงานในนามของ โมบิลิกส์ (Mobilix) รวมถึงมีการพัฒนาโซลูชั่นเพิ่มเติม อาทิ ซอฟต์แวร์บริหารจัดการรถยนต์ไฟฟ้า (Mobilix Software Solutions) ซึ่งเป็นการพัฒนาโดย ดับบลิวเอชเอ ดิจิทัล เป็นผู้เลือกเทคโนโลยี โซลูชั่น รวมถึงการพัฒนาต่อยอดนวัตกรรมของ Mobilix

สิทธิประโยชน์จากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทได้รับสิทธิประโยชน์จากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนสำหรับกิจการหลายประเภท ดังนี้

- กิจการพัฒนาอาคารสำหรับโรงงานอุตสาหกรรมและ/หรือคลังสินค้า
- กิจการพัฒนาพื้นที่สำหรับกิจการเขตอุตสาหกรรม
- กิจการเขตอุตสาหกรรมโลจิสติกส์
- กิจการสาธารณูปโภคและบริการพื้นฐาน กิจการผลิตน้ำประปาหรือน้ำเพื่ออุตสาหกรรม
- กิจการพัฒนาซอฟต์แวร์ แพลตฟอร์ม เพื่อให้บริการดิจิทัลหรือดิจิทัลคอนเทนต์
- กิจการผลิตไฟฟ้าจากพลังแสงอาทิตย์

โดยมีสิทธิพิเศษที่สำคัญดังนี้

1) ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลจากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมมีกำหนดเวลา 8 ปี นับแต่วันที่เริ่มมีรายได้ประกอบกิจการนั้น ในกรณีที่ประกอบกิจการขาดทุนในระหว่างเวลาได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลตามวรรคหนึ่ง ผู้ได้รับการส่งเสริม จะได้รับอนุญาตให้นำผลขาดทุนประจำปีที่เกิดขึ้นในระหว่างเวลานั้นไปหักออกจากกำไรสุทธิที่เกิดขึ้นภายหลังระยะเวลาได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลมีกำหนดเวลาไม่เกิน 5 ปี นับแต่วันพ้นกำหนดเวลานั้น โดยจะเลือกหักจากกำไรสุทธิของปีใดปีหนึ่งหรือหลายปีก็ได้
2) ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่ได้จากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมรวมกันไม่เกินร้อยละ 100 ของเงินลงทุนไม่รวมค่าที่ดินและทุนหมุนเวียนมีกำหนดเวลา 5-8 ปี นับแต่วันที่เริ่มมีรายได้จากการประกอบกิจการนั้น ในกรณีที่ประกอบกิจการขาดทุนในระหว่างเวลาได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลตามวรรคหนึ่ง ผู้ได้รับการส่งเสริม จะได้รับอนุญาตให้นำผลขาดทุนประจำปีที่เกิดขึ้นในระหว่างเวลานั้นไปหักออกจากกำไรสุทธิที่เกิดขึ้นภายหลังระยะเวลาได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลมีกำหนดเวลาไม่เกิน 5 ปี นับแต่วันพ้นกำหนดเวลานั้น โดยจะเลือกหักจากกำไรสุทธิของปีใดปีหนึ่งหรือหลายปีก็ได้
3) ได้รับยกเว้นไม่ต้องนำเงินปันผลจากกิจการที่ได้รับการส่งเสริมซึ่งได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลไปรวมคำนวณเพื่อเสียภาษีเงินได้ตลอดระยะเวลาที่ผู้ได้รับการส่งเสริมได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลนั้น
4) ได้รับลดหย่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่ได้รับจากการลงทุนในอัตราร้อยละ 50 ของอัตราปกติมีกำหนดเวลา 5 ปี นับจากวันที่พ้นกำหนดระยะเวลาตามข้อ 1
5) ได้รับอนุญาตให้หักค่าขนส่ง ค่าไฟฟ้า และค่าน้ำประปา 2 เท่าของค่าใช้จ่ายดังกล่าวเป็นระยะเวลา 10 ปี นับแต่วันที่มีรายได้จากการประกอบกิจการนั้น
6) ได้รับอนุญาตให้หักเงินลงทุนในการติดตั้งหรือก่อสร้างสิ่งอำนวยความสะดวกร้อยละ 25 ของเงินลงทุน นอกเหนือไปจากการหักค่าเสื่อมราคาตามปกติ
7) ได้รับยกเว้นอากรขาเข้าสำหรับเครื่องจักรตามที่คณะกรรมการพิจารณาอนุมัติ
8) ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่ได้รับจากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมเป็นสัดส่วนร้อยละ 50 ของเงินลงทุนในการปรับปรุงประสิทธิภาพ โดยไม่รวมค่าที่ดินและทุนหมุนเวียนมีกำหนดเวลา 3 ปี นับจากวันที่มีรายได้ภายหลังจากได้รับบัตรส่งเสริม
9) ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่ได้รับจากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมรวมกันไม่เกินร้อยละ 100 ของเงินลงทุน โดยไม่รวมค่าที่ดินและทุนหมุนเวียนมีกำหนดเวลา 5 ปี นับแต่วันที่เริ่มมีรายได้จากการประกอบกิจการนั้น

ในฐานะที่เป็นกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน บริษัทต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อจำกัดตามที่ระบุไว้ในบัตรส่งเสริมการลงทุน

การตลาดและการแข่งขัน

เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันและบรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ในการเป็นผู้นำทางธุรกิจ กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการทบทวนภารกิจและกลยุทธ์ของกลุ่มบริษัทอย่างสม่ำเสมอเป็นประจำทุกปี โดยคณะกรรมการบริษัทมีบทบาทในการกำกับดูแลและติดตามการนำกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติจริงควบคู่กับกระบวนการจัดทำงบประมาณประจำปี ตลอดจนการปรับปรุงกลยุทธ์ให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับสภาวะตลาดและระดับการแข่งขันที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา

ภายใต้กรอบกลยุทธ์ดังกล่าว หนึ่งในกลยุทธ์สำคัญร่วมของทุกกลุ่มธุรกิจ คือ การพัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงและมีความเป็นเลิศด้านการดำเนินงาน ซึ่งถือเป็นรากฐานสำคัญของการเติบโตอย่างยั่งยืนของกลุ่มบริษัท

นอกจากการใช้ประโยชน์จากความร่วมมือภายในกลุ่ม (WHA Group Synergies) อย่างเต็มศักยภาพแล้ว กลุ่มบริษัทยังนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้เพื่อยกระดับกระบวนการและกิจกรรมการดำเนินงานภายในองค์กร อาทิ การแสดงผลข้อมูลแบบเรียลไทม์ (Real-time) การตัดสินใจบนพื้นฐานข้อมูล (Data-driven Decision Making) การพัฒนาระบบลูกค้าสัมพันธ์ (Customer Application Platform หรือ WHASApp) เพื่อเสริมประสิทธิภาพการติดต่อสื่อสารและอำนวยความสะดวกให้แก่ลูกค้า ตลอดจนการปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานโดยรวม เพื่อเพิ่มผลิตผล ลดความซ้ำซ้อน และเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันในระยะยาว ในด้านการพัฒนาศักยภาพบุคลากร กลุ่มบริษัทได้จัดทำแผนกำลังคนระยะ 5 ปี รวมถึงแผนการสรรหาและพัฒนาบุคลากรที่มีศักยภาพสูง (Talent Acquisition Plan) ให้สอดคล้องกับแผนธุรกิจและกลยุทธ์องค์กร พร้อมดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ในช่วงหลายปีที่ผ่านมา ทั้งในด้านการเสริมสร้างทักษะที่หลากหลายและการสร้างความผูกพันกับองค์กร

ทั้งนี้ กลยุทธ์ทางธุรกิจและภาพรวมภาวะอุตสาหกรรมและการแข่งขันที่สำคัญของแต่ละกลุ่มธุรกิจ สามารถสรุปได้ดังนี้

ธุรกิจพัฒนาและบริหารจัดการด้านโลจิสติกส์ (Logistics Business)

กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจพัฒนาและบริหารจัดการด้านโลจิสติกส์ โดยมุ่งขับเคลื่อนนวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง เน้นการพัฒนาคลังสินค้า ศูนย์กระจายสินค้า และโรงงานให้เช่าคุณภาพสูงบนทำเลยุทธศาสตร์ ครอบคลุมพื้นที่กรุงเทพมหานคร สมุทรปราการ เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ในจังหวัดชลบุรีและระยอง ตลอดจนจังหวัดสำคัญอื่น ๆ ทั่วประเทศ พร้อมทั้งขยายการลงทุนสู่ต่างประเทศ

กลุ่มบริษัทมุ่งเน้นการให้บริการแบบครบวงจร (Total Solution Package) ตั้งแต่การคัดเลือกทำเล การออกแบบตามมาตรฐานสากล ไปจนถึงการก่อสร้างที่มีคุณภาพสูง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดต้นทุนโลจิสติกส์ในระยะยาวให้แก่ลูกค้า ทั้งในและต่างประเทศ โดยคลังสินค้าและโรงงานให้เช่าของกลุ่มบริษัทถูกออกแบบมาอย่างยืดหยุ่น เพื่อรองรับระบบ การผลิตและโลจิสติกส์อัจฉริยะ ด้วยแนวคิดการก่อสร้างโรงงานและคลังสินค้าตามความต้องการของลูกค้า ส่งผลให้ กลุ่มบริษัทได้รับความไว้วางใจและสามารถชนะการประมูลโครงการต่าง ๆ อย่างเสมอมา ยืนหยัดในการเป็นผู้นำในธุรกิจพัฒนาและบริหารจัดการด้านโลจิสติกส์ และก้าวเติบโตได้อย่างมั่นคง กลุ่มบริษัทได้กำหนดกลยุทธ์ทางธุรกิจไว้ดังต่อไปนี้

กลยุทธ์ทางธุรกิจ

1. การขยายธุรกิจทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ

สำหรับในประเทศไทย กลุ่มบริษัทมุ่งมั่นขยายธุรกิจพัฒนาและบริหารจัดการด้านโลจิสติกส์อย่างครบวงจร ทั้งในด้านพื้นที่พัฒนาโครงการและในด้านผลิตภัณฑ์ โดยในด้านพื้นที่พัฒนาโครงการ นอกเหนือจากพื้นที่กลยุทธ์หลัก (Strategic Locations) ที่กลุ่มบริษัทมีความเชี่ยวชาญ อาทิ ถนนบางนา-ตราด และพื้นที่จังหวัดในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) กลุ่มบริษัทยังมองหาโอกาสในการขยายไปยังพื้นที่กลยุทธ์ใหม่ ๆ รวมถึงจังหวัดศูนย์กลางเศรษฐกิจสำคัญอื่น ๆ ทั่วประเทศ ในด้านผลิตภัณฑ์ กลุ่มบริษัทวางแผนเพิ่มความหลากหลายของผลิตภัณฑ์หลัก โดยขยายจากคลังสินค้าทั่วไปและการก่อสร้างคลังสินค้าและโรงงานตามความต้องการ (Built-to-Suit) ที่กลุ่มบริษัทนำเสนอให้ลูกค้าในปัจจุบัน ไปสู่คลังสินค้าที่มีลักษณะพิเศษต่าง ๆ เช่น คลังสินค้าแบบควบคุมอุณหภูมิ เป็นต้น นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังดำเนินแผนพัฒนาระบบนิเวศโลจิสติกส์แบบครบวงจร (WHA Logistic Ecosystem) ให้กับลูกค้า โดยนำผลิตภัณฑ์และบริการต่าง ๆ ของกลุ่มบริษัทมานำเสนอให้แก่ลูกค้า เช่น การติดตั้งโซลาร์เซลล์บนหลังคา การติดตั้งที่ชาร์จยานยนต์ไฟฟ้า และการติดตั้งโครงข่ายใยแก้วนำแสง เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มและข้อได้เปรียบในการแข่งขัน ทั้งหมดนี้ เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าปัจจุบันได้ดีมากยิ่งขึ้น ขยายฐานลูกค้ากลุ่มใหม่ และเสริมสร้างความเป็นผู้นำในธุรกิจพัฒนาและบริหารจัดการโลจิสติกส์ของประเทศไทยอย่างยั่งยืน

สำหรับการขยายธุรกิจไปยังต่างประเทศ กลุ่มบริษัทมีโครงการ Built-to-Suit ตั้งอยู่ที่ประเทศอินโดนีเซีย ซึ่งเปิดให้ดำเนินการตั้งแต่ปี 2559 ด้วยพื้นที่ขนาด 25,000 ตารางเมตร และในปี 2568 กลุ่มบริษัทได้เปิดศูนย์โลจิสติกส์ดีพีแอล เวียดนาม มินห์กวาง (DPL Vietnam Minh Quang) ในประเทศเวียดนาม ซึ่งถือเป็นโครงการโลจิสติกส์ เซ็นเตอร์แห่งแรกในประเทศเวียดนาม โดยร่วมมือกับบริษัท ไดวะ เฮ้าส์ อินดัสทรี จำกัด ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทมีแผนที่จะมุ่งเน้นการขยายธุรกิจพัฒนาและบริหารจัดการด้านโลจิสติกส์ในประเทศเวียดนามเป็นหลัก โดยกลยุทธ์การเติบโตจะมาจากทั้งแบบภายใน (Organic Growth) และแบบภายนอก (Inorganic Growth)

2. การให้ความสำคัญกับอุตสาหกรรมที่มีการเติบโตสูงและอุตสาหกรรมที่ได้รับการสนับสนุนจากรัฐบาล

นอกเหนือจากอุตสาหกรรมเป้าหมายหลักในปัจจุบัน อาทิ อุตสาหกรรมการผลิต (Manufacturing) อุตสาหกรรมโลจิสติกส์ (Logistics) และอุตสาหกรรมอีคอมเมิร์ซ (E-Commerce) กลุ่มบริษัทยังมุ่งเน้นอุตสาหกรรมที่มีแนวโน้มการเติบโตสูง ได้แก่ กลุ่มยานยนต์ไฟฟ้า (Electric Vehicles) กลุ่มดาต้าเซ็นเตอร์ (Data Center) กลุ่มอุตสาหกรรมเกี่ยวกับสุขภาพและการแพทย์ (Healthcare Sector) และกลุ่มสินค้าอุปโภคบริโภค (Consumer Goods) โดยเฉพาะลูกค้ากลุ่มอุตสาหกรรมดังกล่าวที่มีแผนโยกย้ายฐานการผลิตและการลงทุนมายังประเทศไทย เนื่องจากได้รับผลกระทบจากปัญหาความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ (Geopolitical Tensions) ที่ส่งผลต่อห่วงโซ่อุปทานการค้าและระบบเศรษฐกิจโลก

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังติดตามสถานะของโครงการโครงสร้างพื้นฐานและนโยบายของภาครัฐอย่างใกล้ชิด โดยเฉพาะการยกระดับอุตสาหกรรมของไทยให้เป็นอุตสาหกรรมแห่งอนาคต หรือกลุ่มอุตสาหกรรมที่มีมูลค่าสูง (S-Curve Industries or High-Value Industries) และการลงทุนพัฒนาหรือยกระดับโครงสร้างพื้นฐานเพื่อหาพื้นที่ศักยภาพใหม่สำหรับธุรกิจโลจิสติกส์ในอนาคต

3. การนำเทคโนโลยีที่ล้ำสมัย นวัตกรรมใหม่ และแนวปฏิบัติเพื่อความยั่งยืนมาประยุกต์ใช้

กลุ่มบริษัทมุ่งเน้นการพัฒนาสินค้าและบริการอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันของกลุ่มบริษัทผ่านนวัตกรรมดิจิทัล (Digital Innovation) ด้วยการนำเทคโนโลยีที่ล้ำสมัยต่าง ๆ อาทิ เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence: AI) Internet of things (IoT) ระบบอัตโนมัติ (Automation) และหุ่นยนต์ (Robotics) ควบคู่กับนวัตกรรมทางธุรกิจ ทางการเงิน และการก่อสร้าง มาเพื่อใช้ในการนำเสนอสินค้าและบริการใหม่ ๆ ที่สร้างมูลค่าเพิ่มและยกระดับประสบการณ์ของลูกค้า โดยกลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการศึกษาการทำคลังสินค้าอัจฉริยะ (Smart Warehouse) ภายใต้แนวคิด Logistics 4.0 พร้อมนำเสนอบริการดิจิทัลที่ตอบโจทย์ความต้องการของลูกค้า ได้แก่ แอพพลิเคชั่นเพื่องานบริการซ่อมบำรุงอาคาร (Logistics and Building Maintenance Management System: LBMS) เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการลูกค้าผู้ใช้บริการคลังสินค้าแบบ Built-to-Suit และโรงงานหรือคลังสินค้าแบบสำเร็จรูป (Ready-Built) ทั้งในด้านการแจ้งงานซ่อมบำรุง การยื่นเรื่องเคลมประกัน รวมถึง การควบคุมและประกันคุณภาพ และแพลตฟอร์มตรวจสอบอัจฉริยะด้วยโดรน AI (AI Drone Inspection Platform) เพื่อตรวจจับความบกพร่องของหลังคาอาคาร ช่วยให้สามารถวางแผนบำรุงรักษาเชิงคาดการณ์ (Predictive Maintenance) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังคำนึงถึงความยั่งยืนเป็นปัจจัยสำคัญ ผ่านการพัฒนาการบริหารจัดการโลจิสติกส์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม รวมถึงการออกแบบคลังสินค้าและโรงงานที่คำนึงถึงมิติด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อสนับสนุนเป้าหมายด้านความยั่งยืนของลูกค้าและของกลุ่มบริษัท

4. การสร้างพันธมิตรทางธุรกิจในระยะยาวกับผู้นำตลาดในระดับภูมิภาคและระดับโลก

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการสร้างความสัมพันธ์ระยะยาวที่ยั่งยืนและสร้างผลประโยชน์ร่วมกันกับพันธมิตรทางธุรกิจ โดยกลุ่มบริษัท วางแผนต่อยอดความสัมพันธ์กับลูกค้าในปัจจุบันของกลุ่มบริษัทและผู้นำตลาดในระดับภูมิภาคและระดับโลกตลอดห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain) ครอบคลุมกลุ่มบริษัทผู้รับเหมา กลุ่มบริษัทที่ให้บริการโลจิสติกส์ (Third Party Logistics) กลุ่มอุตสาหกรรมที่มีการเติบโตสูง บริษัทข้ามชาติขนาดใหญ่ และธุรกิจ SME เพื่อสร้างโอกาสทางธุรกิจทั้งในและต่างประเทศ

กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

1. ผู้ผลิตและผู้จำหน่ายสินค้าจากทั้งในและต่างประเทศ อาทิ
   ก) กลุ่มผู้ผลิตและผู้ค้าปลีกขนาดใหญ่จากต่างประเทศ ซึ่งมีความต้องการและตระหนักถึงความสำคัญของศูนย์กระจายสินค้าที่มีความซับซ้อนและมีคุณภาพสูง นอกจากนี้ บริษัทข้ามชาติเหล่านี้ยังต้องการผู้ประกอบการที่ให้ความเชื่อมั่นในด้านคุณภาพ ต้นทุน ระยะเวลาการส่งมอบและการบริการทั้งก่อนและหลังการส่งมอบที่ค่อนข้างสูง บริษัทในกลุ่มนี้จึงมีความต้องการเช่าโครงการจากผู้ประกอบการที่เป็นมืออาชีพมากกว่าผู้เช่ากลุ่มอื่น ๆ
   ข) กลุ่มผู้ผลิตและผู้จำหน่ายสินค้าในประเทศ เป็นกลุ่มผู้เช่าที่เห็นความสำคัญและต้องการพัฒนาระบบโลจิสติกส์ ที่ผ่านมาผู้เช่ากลุ่มนี้จะสร้างและบริหารคลังสินค้า ศูนย์กระจายสินค้า และโรงงานด้วยตัวเอง ซึ่งต้องใช้เงินลงทุนสูงและได้รับประสิทธิภาพต่ำ โดยปัจจุบันกลุ่มลูกค้าดังกล่าวได้เปลี่ยนบริการมาใช้บุคคลภายนอก (Outsourcing) มากยิ่งขึ้น

2. ผู้ประกอบธุรกิจจัดการด้านโลจิสติกส์ (Third Party Logistics Providers: 3PLs) โดยส่วนใหญ่จะเป็นบริษัทชั้นนำจากต่างประเทศที่มีความเชี่ยวชาญในการบริหารและจัดการด้านโลจิสติกส์ ทำหน้าที่เป็นผู้ดูแลการกระจายสินค้าและการขนส่งที่ไม่ใช่ธุรกิจหรือความสามารถหลักของบริษัทเจ้าของสินค้า โดยบริษัทเหล่านี้จะเป็นผู้ลงทุนในการสร้างเครือข่ายการกระจายสินค้า นับตั้งแต่การจัดหาพาหนะขนส่ง การจัดหาคลังสินค้า การจัดหาบุคลากรปฏิบัติงาน อุปกรณ์ และระบบสนับสนุนการปฏิบัติงาน เป็นต้น

3. ผู้ประกอบธุรกิจพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Commerce: E-Commerce) ในปัจจุบันผู้ประกอบธุรกิจทั้งไทยและต่างประเทศประกอบธุรกิจโดยใช้เทคโนโลยีหรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เป็นช่องทางในการจำหน่ายสินค้าเพื่อความสะดวกและเพื่อการเข้าถึงสินค้าของลูกค้าได้อย่างรวดเร็ว ซึ่งการจำหน่ายสินค้าในรูปแบบ E-Commerce จะมุ่งเน้นการขนส่งที่รวดเร็ว อีกทั้งการนำเทคโนโลยีมาใช้จะช่วยลดระยะเวลา ลดค่าใช้จ่ายในการเช่าพื้นที่ในการจัดจำหน่ายและเพิ่มประสิทธิภาพในการขายให้มากขึ้น ส่งผลให้กลุ่มผู้ประกอบการดังกล่าวมีความต้องการการใช้คลังสินค้าและศูนย์กระจายสินค้าที่อยู่ในทำเลที่สามารถกระจายสินค้าได้อย่างรวดเร็ว

4. กลุ่มอุตสาหกรรมแห่งอนาคตหรือกลุ่มอุตสาหกรรมที่มีมูลค่าสูง (S-Curve Industries or High-Value Industries) คือการนำนวัตกรรม เทคโนโลยี และองค์ความรู้ขั้นสูงมาต่อยอดจากธุรกิจเดิมเพื่อสร้างอุตสาหกรรมใหม่ที่มีศักยภาพสูงและขับเคลื่อนการเติบโตทางเศรษฐกิจไทยอย่างยั่งยืน อาทิ กลุ่มยานยนต์ไฟฟ้า (Electric Vehicles) กลุ่มดาต้าเซ็นเตอร์ (Data Center) และกลุ่มอุตสาหกรรมเกี่ยวกับสุขภาพและการแพทย์ (Healthcare Sector) ซึ่งกลุ่มลูกค้าเหล่านี้มองหานักพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ที่มีความน่าเชื่อถือ มีความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยี สามารถก่อสร้างได้ตามความต้องการเฉพาะ และบริหารจัดการโครงการก่อสร้างได้อย่างมืออาชีพ

ภาวะอุตสาหกรรม

ภาพรวมอุตสาหกรรมพัฒนาและบริหารจัดการด้านโลจิสติกส์ในประเทศไทยของปี 2568 ได้รับผลกระทบจากความผันผวนและความไม่แน่นอนจากสถานการณ์ต่าง ๆ อาทิ ประเด็นภูมิรัฐศาสตร์ มาตราการภาษีตอบโต้ (Reciprocal Tariff) ของประเทศสหรัฐอเมริกาที่กดดันเศรษฐกิจโลกและส่งผลต่อความเชื่อมั่นและแผนการลงทุนของผู้ประกอบการ ซึ่งโดยส่วนใหญ่จะเลือกใช้กลยุทธ์เฝ้าดูสถานการณ์ (Wait-and-See Approach) ส่งผลให้อุปสงค์คลังสินค้าและโรงงานอ่อนตัวในครึ่งปีแรก แต่ความเชื่อมั่นกลับมาฟื้นตัวในช่วงครึ่งหลังของปีจากความชัดเจนที่มีมากขึ้นของนโยบายภาษีนำเข้าของประเทศสหรัฐอเมริกา ขณะที่อุปทานพื้นที่คลังสินค้าทั่วไปยังคงเติบโตต่อเนื่อง โดยเฉพาะในพื้นที่กลยุทธ์ของอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ จากการขยายโครงการของผู้เล่นเดิมและการเข้ามาของผู้เล่นใหม่

สำหรับแนวโน้มในอนาคต นักวิเคราะห์คาดการณ์ว่าแม้เศรษฐกิจโลกจะเผชิญความผันผวนและความไม่แน่นอนต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง แต่อุตสาหกรรมพัฒนาและบริหารจัดการโลจิสติกส์ในไทยยังคงมีแนวโน้มขยายตัวในเชิงบวกจากแรงสนับสนุนของการเติบโตของธุรกิจพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-Commerce) ภาคการผลิตที่ได้รับอานิสงค์จากการย้ายฐานมายังประเทศไทย และอุตสาหกรรมแห่งอนาคต เช่น กลุ่มยานยนต์ไฟฟ้า (Electric Vehicles) และกลุ่มดาต้าเซ็นเตอร์ (Data Center) เป็นต้น

นอกจากนี้ ผู้ประกอบการให้ความสำคัญกับเศรษฐกิจหมุนเวียนและหลักการ ESG เพิ่มมากขึ้น เช่น การเพิ่มสัดส่วนการใช้ไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน การบริหารจัดการขยะอย่างเป็นระบบ รวมถึงการออกแบบและก่อสร้างคลังสินค้าแห่งใหม่โดยคำนึงถึงความยั่งยืน ตั้งแต่การเลือกใช้วัสดุก่อสร้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม การออกแบบอาคารประหยัดพลังงาน และการนำเทคโนโลยีประหยัดพลังงานมาใช้ เพราะนอกจากจะช่วยลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมแล้ว ยังช่วยเสริมความได้เปรียบในการแข่งขันและเพิ่มโอกาสในการเติบโตในระยะยาวของผู้ประกอบการ

การแข่งขัน

• การแข่งขันโดยตรงจากผู้พัฒนาโครงการเพื่อขายและให้เช่าอื่น ๆ

ปัจจุบันมีผู้พัฒนาโครงการอาคารคลังสินค้า ศูนย์กระจายสินค้าและโรงงานให้เช่าคุณภาพสูงที่ตั้งอยู่ในทำเลที่เป็นจุดยุทธศาสตร์ด้านโลจิสติกส์เช่นเดียวกับกลุ่มบริษัท เพิ่มมากขึ้น โดยผู้พัฒนาเหล่านี้ได้มีการพัฒนาอาคารคลังสินค้าและโรงงานให้เช่าทั้งสร้างแบบสำเร็จรูป (Ready-Built) และแบบตามที่ลูกค้าต้องการ (Built-to-Suit) เช่นเดียวกับกลุ่มบริษัท

ท่ามกลางสภาพแวดล้อมทางการแข่งขันที่ทวีความเข้มข้นอย่างต่อเนื่อง กลุ่มบริษัทยังคงรักษาความได้เปรียบในการแข่งขันผ่านการขยายธุรกิจในทำเลยุทธศาสตร์ทั้งในและต่างประเทศ การนำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการที่ครอบคลุมครบทุกมิติตลอดจนความเชี่ยวชาญด้านการพัฒนาและบริหารจัดการด้านโลจิสติกส์

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังนำเสนอโซลูชันที่ตอบโจทย์ความต้องการเฉพาะของลูกค้าแต่ละราย โดยผสานนวัตกรรมดิจิทัล แนวคิดด้านความยั่งยืน และการให้บริการแบบครบวงจรเข้าไว้ด้วยกัน ส่งผลให้กลุ่มบริษัทสามารถสร้างความแตกต่างในการแข่งขัน ตอบสนองความต้องการที่หลากหลายของลูกค้า และเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานให้แก่ลูกค้าได้อย่างต่อเนื่อง

• การแข่งขันจากผู้พัฒนานิคมอุตสาหกรรม

คู่แข่งขันของกลุ่มบริษัทยังรวมถึงผู้ประกอบการที่เริ่มต้นจากการเป็นผู้พัฒนานิคมอุตสาหกรรม และต่อมาได้ขยายธุรกิจไปสู่การพัฒนาอาคารคลังสินค้าและโรงงานภายในนิคมอุตสาหกรรมของตน เพื่อเป็นการต่อยอดสินค้าและบริการ โดยมุ่งพัฒนาโรงงานสำเร็จรูปเพื่อจำหน่ายและให้เช่าแก่ผู้ประกอบธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ทั้งนี้ ผู้ประกอบการนิคมอุตสาหกรรมดังกล่าวมีข้อจำกัดด้านขอบเขตการพัฒนาโครงการ ซึ่งมักจำกัดอยู่เฉพาะภายในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมที่ตนเป็นเจ้าของหรือให้บริการในขณะที่กลุ่มบริษัทมีความยืดหยุ่นในการเลือกพัฒนาโครงการในทำเลที่ตั้งที่กลุ่มบริษัทและผู้เช่าเห็นร่วมกันว่าเหมาะสม โดยไม่จำกัดอยู่เฉพาะพื้นที่ใดพื้นที่หนึ่ง นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังมีที่ตั้งโครงการที่หลากหลาย ครอบคลุมทั้งพื้นที่ยุทธศาสตร์ด้านการคมนาคมขนส่งและพื้นที่ภายในนิคมอุตสาหกรรมของกลุ่มบริษัทเอง ส่งผลให้กลุ่มบริษัทมีความได้เปรียบในการนำเสนอทางเลือกด้านทำเลที่ตั้งที่หลากหลายและสอดคล้องกับความต้องการของลูกค้าแต่ละกลุ่มได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- **การแข่งขันจากผู้พัฒนาคลังสินค้าเพื่อขายและให้เช่ารายย่อยอื่น ๆ**

ในปัจจุบันมีผู้พัฒนาคลังสินค้าเพื่อขายและให้เช่ากระจายตามจุดยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญต่าง ๆ อย่างไร ก็ตาม ผู้เช่าส่วนใหญ่จะเป็นผู้ประกอบการหรือผู้ผลิตรายย่อยขนาดกลาง และขนาดเล็กที่มีความต้องการเช่าคลังสินค้าสำเร็จรูปขนาดกลางด้วยต้นทุนค่าเช่าที่ไม่สูงนัก ดังนั้น ผู้พัฒนาอสังหาริมทรัพย์รายย่อยเหล่านี้จึงไม่ได้เป็นคู่แข่งขันโดยตรงของกลุ่มบริษัท

2

ธุรกิจพัฒนานิคมอุตสาหกรรม
(Industrial Development Business)

ธุรกิจพัฒนานิคมอุตสาหกรรม (Industrial Development Business)

กลยุทธ์ทางธุรกิจ

1. **รักษาความเป็นผู้นำอันดับหนึ่งด้านการพัฒนาและบริหารจัดการนิคมอุตสาหกรรมในประเทศไทยอย่างยั่งยืน**

ก) กำหนดกลยุทธ์ในการพัฒนานิคมอุตสาหกรรมเพื่อตอบสนองต่อความต้องการที่ดินจากภาคธุรกิจ ซึ่งได้รับอานิสงส์จากกระแสการเคลื่อนย้ายฐานการผลิตอันเป็นผลจากสถานการณ์ความตึงเครียดทางด้านการเมือง สงครามการค้า และความขัดแย้งแบบภูมิรัฐศาสตร์ทั่วโลก อันได้แก่

- การใช้ประโยชน์อย่างเต็มที่จากการเป็นผู้นำในตลาดนิคมอุตสาหกรรมที่มีแบรนด์พรีเมียม และโครงสร้างพื้นฐานในนิคมอุตสาหกรรมที่มีคุณภาพได้มาตรฐานระดับสากล รวมถึงมีการพัฒนานิคมอุตสาหกรรมตามแนวคิดเชิงนิเวศอัจฉริยะ (SMART ECO Industrial Estate)
- เน้นลูกค้าที่เป็นกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายที่ได้รับการสนับสนุน และอยู่ในกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย (S-curve and High Value Industries) โดยเฉพาะอย่างยิ่งกลุ่มอุตสาหกรรมใหม่ที่ได้รับประโยชน์จากกระแสความยั่งยืน (Sustainability)
- มุ่งเน้นลูกค้าที่เคลื่อนย้ายฐานการผลิตมาจากประเทศต่างๆอันเนื่องมาจากผลกระทบจากสงครามการค้า
- ให้ความสำคัญกับการตอบสนองความต้องการในการขยายธุรกิจของลูกค้าปัจจุบันในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมของกลุ่มบริษัท WHAID

ข) พัฒนานิคมอุตสาหกรรมใหม่และนิคมอุตสาหกรรมส่วนต่อขยายให้แล้วเสร็จตามกำหนดการ โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการขออนุมัติใบอนุญาตต่าง ๆ และการก่อสร้างให้เสร็จตามกำหนดการ โดยโครงการนิคมอุตสาหกรรมใหม่หรือนิคมอุตสาหกรรมส่วนต่อขยายที่อยู่ระหว่างการพัฒนา ได้แก่

<u>โครงการนิคมอุตสาหกรรมใหม่ที่อยู่ระหว่างการพัฒนา</u>

- นิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์นซีบอร์ด 5 เฟส 1 (WHA ESIE5 Phase 1) ซึ่งมีพื้นที่จำนวน 3,416 ไร่ คาดว่าจะเริ่มพร้อมส่งมอบที่ดินในไตรมาสที่ 1 ปี 2569
- เขตประกอบการอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ สระบุรี 2 (WHA SIL2) ซึ่งมีพื้นที่จำนวน 2,572 ไร่ คาดว่าจะเริ่มพร้อมส่งมอบที่ดินในไตรมาสที่ 4 ปี 2571

<u>นิคมอุตสาหกรรมส่วนต่อขยายที่อยู่ระหว่างการพัฒนา</u>

- นิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ เอสเตท ระยอง เฟส 3 (WHA IER Phase 3) ซึ่งมีพื้นที่จำนวน 380 ไร่ คาดว่าจะเริ่มพร้อมส่งมอบที่ดินในไตรมาสที่ 1 ปี 2569
- นิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์นซีบอร์ด 5 เฟส 2 (WHA ESIE5 Phase 2) ซึ่งมีพื้นที่มากกว่า 2,850 ไร่ คาดว่าจะเริ่มพร้อมส่งมอบที่ดินในไตรมาสที่ 3 ปี 2570

ค) ซื้อที่ดินเปล่าในประเทศเพิ่ม โดยมุ่งเน้นพื้นที่ที่มีโอกาสเติบโต มีขนาดใหญ่ และคำนึงถึงแผนการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและการวางผังเมือง โดยเฉพาะอย่างยิ่งพื้นที่ที่อยู่ภายใต้เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)

ง) ศึกษาพื้นที่ใหม่ ๆ ภายนอกเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)

2. ขยายผลิตภัณฑ์และการบริการ

ก) นำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการใหม่ของกลุ่มบริษัทให้ครอบคลุมและครบวงจรยิ่งขึ้น เพื่อเพิ่มรายได้ประจำและลดความเสี่ยงในการพึ่งพารายได้จากการขายที่ดิน อาทิ โครงข่ายสายไฟเบอร์ออฟติก (Fiber Optic หรือ FTTX) 5G Tower ก๊าซอุตสาหกรรมและก๊าซธรรมชาติเหลว (Industrial Gas and Liquefied Natural Gas Stations) เป็นต้น และขยายการให้บริการผลิตภัณฑ์เหล่านี้ไปยังเขตอุตสาหกรรมของดับบลิวเอชเอในประเทศเวียดนาม

ข) สร้างรายได้จากที่ดินนอกนิคมอุตสาหกรรม โดยการขายหรือพัฒนาโครงการอสังหาริมทรัพย์ประเภทอื่น เช่น ที่พักอาศัย

ค) ขยายโครงการน้ำธรรมชาติบนที่ดินนอกนิคมอุตสาหกรรม เพื่อเพิ่มปริมาณการใช้น้ำธรรมชาติ

3. มุ่งมั่นพัฒนาโครงการนิคมอุตสาหกรรมที่ตอบโจทย์มิติด้านความยั่งยืน

กลุ่มบริษัท WHAID ได้ผสานนวัตกรรมสีเขียวเข้ากับโครงสร้างพื้นฐานเพื่อสร้างระบบนิเวศอุตสาหกรรมที่เป็นมิตรต่อ สิ่งแวดล้อม ผ่านโครงการเชิงยุทธศาสตร์ที่สำคัญ อาทิ

ก) การประหยัดพลังงานและขยายสัดส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียน (Renewable Energy) ผ่านโครงการผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์บนอ่างเก็บน้ำ (Floating Solar) และการติดตั้งระบบไฟส่องสว่างถนนจากพลังงานโซลาร์ (Solar Street Light)

ข) การรักษาระบบนิเวศและพื้นที่สีเขียว โดยมุ่งเน้นโครงการปลูกป่าและเกษตรกรรมฟื้นฟูบำรุงดิน (Soil Regenerative Agriculture) ภายในนิคมอุตสาหกรรม เพื่อสร้างปราการทางธรรมชาติที่ช่วยดูดซับคาร์บอนและสร้างความสมดุลทางนิเวศวิทยาอย่างยั่งยืนให้กับชุมชนโดยรอบ

ค) การใช้วัสดุก่อสร้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมหรือวัสดุรีไซเคิล โดยใช้หลักเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) เช่น การใช้ปูนซีเมนต์ไฮดรอลิก (Hydraulic Cement) และโพลิเมอร์เสริมใยแก้ว (GFRP : Glass Fiber Reinforced Polymer) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดการปล่อยก๊าซคาร์บอน

4. ขยายการลงทุนในประเทศเวียดนาม

กลุ่มบริษัท WHAID ให้ความสำคัญกับการขยายการลงทุนในประเทศเวียดนาม เนื่องจากเวียดนามมีจุดแข็งเชิงโครงสร้างเมื่อเปรียบเทียบกับประเทศอื่นในภูมิภาคอาเซียน ได้แก่ การมีฐานแรงงานขนาดใหญ่กว่า 100 ล้านคน พร้อมโครงสร้างประชากรที่เอื้อต่อการเติบโต ทำเลยุทธศาสตร์ที่ตั้งอยู่ใกล้ตลาดสำคัญในภูมิภาคเอเชีย ขั้นตอนกระบวนการทำงานของหน่วยงานรัฐมีการปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคมขนส่งอย่างต่อเนื่อง การมีเขตการค้าเสรีและข้อตกลงทางการค้า (Free Trade Agreements: FTAs) กับประเทศคู่ค้าหลัก รวมถึงเสถียรภาพทางการเมือง

นอกจากนี้ เวียดนามยังเป็นหนึ่งในประเทศที่ได้รับประโยชน์อย่างมีนัยสำคัญจากการปรับเปลี่ยนห่วงโซ่อุปทานโลกซึ่งได้รับแรงขับเคลื่อนจากความตึงเครียดทางภูมิรัฐศาสตร์และสงครามการค้า ส่งผลให้มีการไหลเข้าของเงินลงทุนโดยตรงจากต่างประเทศ (FDI) ในระดับสูง ควบคู่กับการเติบโตของผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศ (GDP) และการส่งออกอย่างต่อเนื่อง ด้วยเหตุนี้ เวียดนามจึงเป็นประเทศยุทธศาสตร์สำคัญในการขยายธุรกิจในต่างประเทศของกลุ่มบริษัท WHAID

ก) กลุ่มบริษัท WHAID ขยายการลงทุนไปประเทศเวียดนาม โดยได้พัฒนาเขตอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ 1 – เหงะอาน ในปี 2560 และจากความสำเร็จของการพัฒนาเขตอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ จังหวัดเหงะอาน (Nghe An) โซน 1 ซึ่งมีพื้นที่ 500 เฮกตาร์ (ประมาณ 3,125 ไร่) ด้วยโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค และการดูแลสิ่งแวดล้อมที่มีคุณภาพสูง กลุ่มบริษัท เล็งเห็นถึงความต้องการที่ดินในเขตอุตสาหกรรมของลูกค้า จึงเร่งพัฒนาเขตอุตสาหกรรมดับบลิว เอชเอ จังหวัดเหงะอาน (Nghe An) ในโซนอื่นๆ ได้แก่

- เขตอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ จังหวัดเหงะอาน (Nghe An) โซน 2 ครอบคลุมพื้นที่ 250 เฮกตาร์ (ประมาณ 1,562 ไร่) กลุ่มบริษัทได้รับอนุมัติใบอนุญาตลงทุน (Investment Registration Certificate) IRC สำหรับเฟสย่อยที่ 1 (183 เฮกตาร์ หรือ ประมาณ 1,144 ไร่) เรียบร้อยแล้ว
- ส่วนต่อขยายในจังหวัดเหงะอาน (Nghe An) ครอบคลุมพื้นที่ 1,350 เฮกตาร์ (ประมาณ 8,438 ไร่) ซึ่งทางกลุ่มบริษัทได้ลงนามบันทึกข้อตกลง (MoU) กับรัฐบาลท้องถิ่นประจำจังหวัดเหงะอานเรียบร้อยแล้ว

ข) WHA Smart Technology Industrial Zone 1 - Thanh Hoa ทำเลที่ตั้งอยู่ใกล้กับตัวเมืองทัญฮว้า บนพื้นที่ทั้งหมดประมาณ 540 เฮกตาร์ (ประมาณ 3,375 ไร่) และโอกาสในการเพิ่มเติมส่วนต่อขยายอีกประมาณ 300 เฮกตาร์ (ประมาณ 1,875 ไร่) จังหวัดทัญฮว้ามีทำเลที่ตั้งอยู่ใกล้กับเมืองฮานอยและเมืองไฮฟอง และสามารถเดินทางสู่สนามบินนานาชาติฮานอย และท่าเรือน้ำลึก Lach Huyen ได้อย่างสะดวกสบาย รวมถึงมีแรงงานจำนวนมากเนื่องจาก

จังหวัดทัญฮว้ามีประชากรสูงสุดอันดับ 3 ในเวียดนาม เขตอุตสาหกรรมนี้มีเป้าหมายดึงดูดการลงทุนจากบริษัทเทคโนโลยีที่มีมูลค่าสูง กลุ่มบริษัทได้รับอนุมัติใบอนุญาตลงทุน (Investment Registration Certificate) IRC สำหรับเฟส 1 จำนวน 178.5 เฮกตาร์ (ประมาณ 1,116 ไร่) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 เขตอุตสาหกรรมนี้อยู่ระหว่างก่อสร้างและที่ดินแปลงแรกพร้อมส่งมอบ

- WHA Smart Technology Industrial Zone 2 - Thanh Hoa ทำเลที่ตั้งอยู่ใกล้กับทางด่วนภาคเหนือ-ใต้ และตัวเมืองทัญฮว้า บนพื้นที่ทั้งหมดประมาณ 300 เฮกตาร์ (ประมาณ 1,875 ไร่) กลุ่มบริษัทได้รับใบอนุญาตลงทุน (Investment Registration Certificate) IRC สำหรับเฟส 1 จำนวน 175 เฮกตาร์ (ประมาณ 1,093 ไร่) และคาดการณ์ว่าจะเริ่มก่อสร้างในปี 2569
- นอกจากนี้ ในเดือนมกราคม 2568 กลุ่มบริษัทได้ลงนามบันทึกข้อตกลง (MoU) กับรัฐบาลท้องถิ่นประจำจังหวัดทัญฮว้า (Thanh Hoa) เพื่อพัฒนา 2 เขตอุตสาหกรรมบนเนื้อที่รวม 600-700 เฮกตาร์ (ประมาณ 3,750 - 4,375 ไร่)

ค) การขยายการลงทุนไปจังหวัดอื่นในประเทศเวียดนาม ทั้งจำนวนเขตอุตสาหกรรม ผลิตภัณฑ์ และบริการ โดยกลุ่มบริษัทได้ลงนามบันทึกข้อตกลง (MoU) กับรัฐบาลท้องถิ่นประจำเมืองดานัง (Danang) หรือก่อนหน้าคือจังหวัดกว๋างนาม (Quang Nam) และจังหวัดฮึงเอียน (Hung Yen) เพื่อพัฒนาเขตอุตสาหกรรม 2 แห่ง

5. ศึกษาโอกาสในการขยายการลงทุนนิคมอุตสาหกรรมไปยังประเทศอื่น โดยมุ่งเน้นประเทศในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ เพื่อรองรับอานิสงส์จากกระแสการเคลื่อนย้ายฐานการผลิตเข้าสู่ภูมิภาคดังกล่าว

กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

ธุรกิจพัฒนานิคมอุตสาหกรรมมีกลุ่มลูกค้าเป้าหมายคือกลุ่มลูกค้าที่ต้องการขยายฐานการผลิตหรือย้ายฐานการผลิตจากต่างประเทศมายังประเทศไทยและเวียดนาม ซึ่งประกอบด้วยผู้ประกอบการจากหลากหลายอุตสาหกรรม ไม่ว่าจะเป็นอุตสาหกรรมรถยนต์และชิ้นส่วนยานยนต์ ทั้งรถยนต์สันดาปและรถยนต์ไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ ดาต้าเซ็นเตอร์ อุปกรณ์ก่อสร้าง สินค้าอุปโภคบริโภค ปิโตรเคมีและเคมีภัณฑ์ อาหาร และอื่น ๆ

สำหรับสัญชาติของกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย ได้แก่ ประเทศจีน ประเทศสหรัฐอเมริกา ประเทศญี่ปุ่น ประเทศในทวีปยุโรป และประเทศไทย รวมถึงลูกค้าที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ความตึงเครียดทางด้านการเมือง และความขัดแย้งแบบภูมิรัฐศาสตร์ทั่วโลก

นอกจากนี้ การที่นิคมอุตสาหกรรมของ WHAID ได้รับการพัฒนาตามแนวคิดเชิงนิเวศที่อัจฉริยะ (SMART ECO Industrial Estate) ทำให้สามารถเจาะกลุ่มลูกค้าที่ให้ความสำคัญกับเรื่องสิ่งแวดล้อมและการปฏิบัติตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainability) หรือมีความต้องการใช้น้ำหรือไฟฟ้าเป็นพิเศษได้

ภาวะอุตสาหกรรมและการแข่งขัน

ณ เดือนพฤศจิกายน 2568 นิคมอุตสาหกรรมที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.) มีจำนวนทั้งสิ้น 81 แห่ง โดยเปิดดำเนินการแล้ว 75 แห่ง ครอบคลุมพื้นที่รวมประมาณ 209,572 ไร่ แบ่งเป็นพื้นที่สำหรับการขายและเช่ารวม 142,950 ไร่ ทั้งนี้ พื้นที่นิคมอุตสาหกรรมส่วนใหญ่ตั้งอยู่ในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) รองลงมาคือพื้นที่ภาคกลาง อาทิ จังหวัดอยุธยา กรุงเทพมหานคร และปริมณฑล

โครงสร้างตลาดผู้ประกอบการนิคมอุตสาหกรรมในประเทศไทยมีลักษณะค่อนข้างกระจุกตัว โดยมีผู้ประกอบการรายใหญ่จำนวนน้อยรายครองส่วนแบ่งตลาดหลัก ขณะเดียวกันตลาดนิคมอุตสาหกรรมของไทยยังคงมีแนวโน้มขยายตัวอย่างต่อเนื่อง โดยได้รับแรงสนับสนุนจากทิศทางเศรษฐกิจและการเมืองโลก รวมถึงนโยบายของบริษัทข้ามชาติในการกระจายฐานการผลิตและการลงทุนมายังประเทศไทย

แนวโน้มดังกล่าวสะท้อนให้เห็นจากการเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องของเงินลงทุนโดยตรงจากต่างประเทศ (Foreign Direct Investment: FDI) ภายหลังช่วงวิกฤตโควิด-19 และมีความชัดเจนมากขึ้นตั้งแต่ปี 2566 เป็นต้นมา โดยเฉพาะจากกระแสการย้ายฐานการผลิตของบริษัทต่าง ๆ ออกจากประเทศจีน ทั้งนี้ ประเทศไทยมีจุดแข็งสำคัญหลายด้าน ได้แก่ ทำเลยุทธศาสตร์ในภูมิภาค โครงสร้างพื้นฐานที่มีความพร้อมทั้งในด้านการคมนาคม การสื่อสาร สาธารณูปโภค และพลังงาน ตลอดจนกฎระเบียบ หลักเกณฑ์ต่าง ๆ และมาตรการส่งเสริมการลงทุนของภาครัฐที่เอื้อต่อภาคอุตสาหกรรม ส่งผลให้เกิดการเติบโตในกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย เช่น ยานยนต์ไฟฟ้า (EV) อิเล็กทรอนิกส์ และอุตสาหกรรมการผลิตขั้นสูง

สำหรับการแข่งขันในธุรกิจนิคมอุตสาหกรรมโดยรวม ปัจจัยความได้เปรียบหลักประกอบด้วยที่ตั้งโครงการ (Location) คุณภาพของโครงสร้างพื้นฐาน (Quality of Infrastructure) ความพร้อมของระบบสาธารณูปโภค (Utility Supply) รวมถึงความพร้อมของห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain) ในหลากหลายอุตสาหกรรมจากการเข้ามาของนักลงทุนต่างชาติในช่วงก่อนหน้า ปัจจัยดังกล่าวส่งผลให้พื้นที่ EEC ยังคงมีศักยภาพ

สูงในการดึงดูดการลงทุนอย่างต่อเนื่อง ซึ่งสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมแห่งใหม่ของผู้ประกอบการรายใหญ่ที่ส่วนใหญ่มุ่งเน้นการพัฒนาในพื้นที่ดังกล่าว

นอกจากนี้ ธุรกิจนิคมอุตสาหกรรมในปัจจุบันเริ่มปรับกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับแนวโน้มการลงทุนของนักลงทุนต่างชาติที่ให้ความสำคัญกับความยั่งยืนมากขึ้น โดยเฉพาะการนำเสนอบริการด้านสิ่งแวดล้อมแบบครบวงจร (Sustainable Solutions) ที่ครอบคลุมตั้งแต่การออกแบบให้มีพื้นที่สีเขียวและแหล่งกักเก็บน้ำธรรมชาติ รวมถึงการบริหารจัดการระบบสาธารณูปโภคอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนการนำเทคโนโลยีอัจฉริยะมาใช้ภายในนิคมอุตสาหกรรม เช่น ระบบรักษาความปลอดภัยอัจฉริยะ ระบบติดตามและควบคุมการใช้พลังงานและน้ำแบบเรียลไทม์ ซึ่งจะช่วยยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันและเสริมศักยภาพในการดึงดูดการลงทุนของนิคมอุตสาหกรรมของไทยได้ในระยะยาว

3

ธุรกิจให้บริการสาธารณูปโภคและพลังงาน (Utilities & Power Business)

ธุรกิจให้บริการด้านสาธารณูปโภคและพลังงาน (Utilities & Power Business)

(โปรดศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมในแบบ 56-1 One Report ประจำปี 2568 ของบริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) (“WHAUP”) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท)

กลยุทธ์ทางธุรกิจ
ด้านสาธารณูปโภค

1. การขยายธุรกิจน้ำอย่างต่อเนื่องควบคู่ไปกับการพัฒนานิคมอุตสาหกรรมใหม่ของกลุ่มบริษัท WHAID

กลุ่มบริษัท WHAUP มีแผนเดินหน้าขยายระบบสาธารณูปโภคเพื่อรองรับการให้บริการจัดจำหน่ายน้ำอุตสาหกรรมและการบริหารจัดการน้ำเสียในนิคมอุตสาหกรรมแห่งใหม่ของกลุ่มบริษัท WHAID โดยมุ่งเน้นการพัฒนาการให้บริการแบบครบวงจรเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าอย่างมีประสิทธิภาพ กลุ่มบริษัท WHAUP ให้ความสำคัญกับการใช้กำลังการผลิตให้เต็มศักยภาพ พร้อมผลักดันยอดขายผลิตภัณฑ์น้ำมูลค่าเพิ่ม (Value-Added Products) อาทิ น้ำปราศจากแร่ธาตุ (Demineralized Water) น้ำอุตสาหกรรมคุณภาพสูง (Premium Clarified Water) และการนำน้ำเสียมาบำบัดและใช้ใหม่ (Wastewater Reclamation) เพื่อเพิ่มสัดส่วนรายได้ พร้อมกันนี้ กลุ่มบริษัท WHAUP ยังดำเนินกลยุทธ์ในการขยายและกระจายแหล่งน้ำดิบ เพื่อลดความเสี่ยง ด้านต้นทุนและสร้างความมั่นคงให้กับธุรกิจสาธารณูปโภคในระยะยาว

2. การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digitalization) เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานและขับเคลื่อนสู่ความเป็นเลิศ(Operational Excellence)

กลุ่มบริษัท WHAUP มีแนวคิดในการพัฒนาการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถรวมถึงมุ่งเน้นการพัฒนาประสิทธิภาพและสร้างความพึงพอใจของลูกค้าให้ดีขึ้น กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) และ Machine Learning มาใช้ในการขับเคลื่อนองค์กร โดยมีเป้าหมายในการเปลี่ยนจากการบริหารจัดการเชิงรับสู่การบริหารจัดการเชิงรุก ด้วยการใช้ข้อมูลในการคาดการณ์ล่วงหน้าเพื่อการตัดสินใจอัตโนมัติ ช่วยลดเวลาในการตอบสนองต่อสถานการณ์ต่าง ๆ และเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานอย่างมีนัยสำคัญ นอกจากนี้การใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมต่าง ๆ ผ่านกลยุทธ์ AI Transformation ยังส่งเสริมการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์และแผนธุรกิจของบริษัทที่คำนึงถึงการพัฒนาระบบสาธารณูปโภคที่ครบวงจร รวดเร็ว และต่อเนื่อง ตอบโจทย์โลกโลกยุคดิจิทัลที่เปลี่ยนแปลงอย่างไม่หยุดนิ่ง

3. กลยุทธ์เชิงรุกในการขยายธุรกิจน้ำในพื้นที่นอกเขตนิคมอุตสาหกรรมของกลุ่มบริษัท WHAID

กลุ่มบริษัท WHAUP มุ่งมั่นที่จะแสวงหาโอกาสทางธุรกิจจากการเติบโตของความต้องการใช้น้ำ ทั้งน้ำดิบ น้ำเพื่ออุตสาหกรรม และการบริหารจัดการน้ำเสีย ทั้งในพื้นที่อุตสาหกรรม และพื้นที่อื่น ๆ โดยเฉพาะในบริเวณเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) กลุ่มบริษัท WHAUP จึงพัฒนาพันธมิตรทางธุรกิจกับผู้พัฒนานิคมอุตสาหกรรมอื่นๆ โดยมุ่งเน้นการใช้จุดเด่นในเรื่องความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการทำธุรกิจสาธารณูปโภค ความสามารถในการบริหารต้นทุน และความเข้าใจความต้องการของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมในการขยายธุรกิจในพื้นที่นอกเขตนิคมอุตสาหกรรมของกลุ่มบริษัท WHAID สำหรับการขยายพื้นที่ให้บริการไปยังพื้นที่อื่น ๆ ที่ไม่ใช่พื้นที่อุตสาหกรรม กลุ่มบริษัท WHAUP มีแผนจะพัฒนาความสัมพันธ์กับพันธมิตร หน่วยงานปกครองส่วนท้องถิ่น และชุมชน เพื่อพัฒนาความร่วมมือในการให้บริการจัดการและจัดจำหน่ายน้ำ รองรับการเติบโตของความต้องการใช้น้ำที่เพิ่มขึ้น โดยมุ่งเน้นโครงการนำน้ำเสียมาบำบัดและใช้ใหม่ (Wastewater Reclamation) และโครงการฟื้นฟูแหล่งน้ำ (Water Replenishment) การนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ (Digitalization) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น

4. การนำเสนอผลิตภัณฑ์สาธารณูปโภคครบวงจรใหม่ ๆ ที่ส่งเสริมเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) และความยั่งยืนเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าปัจจุบันและสร้างฐานลูกค้าใหม่

เพื่อตอบสนองความต้องการของกลุ่มลูกค้าอุตสาหกรรมที่มีความซับซ้อน และมีความต้องการทางด้านความยั่งยืนมากขึ้น กลุ่มบริษัท WHAUP จึงตั้งเป้าที่จะเพิ่มความหลากหลายของผลิตภัณฑ์ที่จะนำเสนอให้แก่ลูกค้า โดยการวางกลยุทธ์ขยายการดำเนินธุรกิจสาธารณูปโภคนอกเหนือจากการจำหน่ายน้ำและให้บริการบำบัดน้ำเสีย โดยที่กลุ่มบริษัท WHAUP มีแผนศึกษาธุรกิจบริหารจัดการขยะอุตสาหกรรม และอื่น ๆ ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ซึ่งนวัตกรรมหรือผลิตภัณฑ์ใหม่ ๆ เหล่านี้ไม่เพียงแต่ตอบสนองความต้องการลูกค้าของกลุ่มบริษัทปัจจุบัน แต่ยังช่วยสร้างฐานลูกค้าใหม่ให้กับกลุ่มธุรกิจอีกด้วย

5. การขยายธุรกิจไปสู่ตลาดต่างประเทศ โดยเฉพาะประเทศเวียดนาม เนื่องจากเป็นตลาดที่มีศักยภาพสูง

กลุ่มบริษัท WHAUP มีแผนขยายธุรกิจด้านการให้บริการสาธารณูปโภคไปสู่ตลาดต่างประเทศในภูมิภาค โดยมุ่งเน้นประเทศที่มีความต้องการสาธารณูปโภคสูง อย่างเช่นประเทศเวียดนาม ทั้งในพื้นที่นิคมอุตสหกรรมของกลุ่มบริษัท WHAID และ พื้นที่ภายนอกนิคมอุตสาหกรรม เนื่องจากประเทศเวียดนามมีศักยภาพสูงจากการเติบโตของประชากรและเศรษฐกิจที่ขยายตัวอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ความต้องการใช้น้ำและกิจกรรมการผลิตเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ ทั้งนี้กลุ่มบริษัท WHAUP ได้เริ่มดำเนินธุรกิจด้านน้ำในประเทศเวียดนาม โดยจัดตั้งบริษัทย่อยเข้าไปดำเนินการตั้งแต่เดือนพฤษภาคม 2561 และได้เข้าไปลงทุนในบริษัทน้ำประปาในเวียดนามจำนวน 2 บริษัท ในปี 2562 นอกจากนี้ กลุ่มบริษัท WHAUP ยังได้พันธมิตรทางธุรกิจซึ่งเป็นบริษัทที่มีศักยภาพในการแสวงหาโอกาสในการลงทุนในธุรกิจน้ำ และเสริมสร้างความแข็งแกร่งในการขยายธุรกิจ

ด้านพลังงาน

1. กลยุทธ์การพัฒนาและจัดจำหน่ายพลังงานสะอาด

กลุ่มบริษัท WHAUP คำนึงถึงผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม พร้อมมุ่งขยายและพัฒนาโครงการพลังงานสะอาดอย่างต่อเนื่อง โดยอาศัยความรู้ และความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีพลังงาน ความเข้าใจเชิงลึกต่อความต้องการของลูกค้า และการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพทั้งด้านการดำเนินงานและต้นทุนทางการเงิน ปัจจัยดังกล่าวเอื้อให้กลุ่มบริษัทสามารถเลือกใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมและสอดคล้องกับความต้องการของลูกค้า ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานและลดต้นทุนการผลิตให้แก่ภาคอุตสาหกรรม

2. กลยุทธ์ในการนำนวัตกรรมและ Smart Solutions ต่าง ๆ มาใช้ในการจัดการพลังงานในพื้นที่อุตสาหกรรม

กลุ่มบริษัท WHAUP อยู่ระหว่างการศึกษาและพัฒนานวัตกรรมด้านพลังงาน ในหลากหลายมิติโดยเฉพาะโครงสร้างตลาดไฟฟ้ารูปแบบใหม่ อาทิ การซื้อขายพลังงานแบบ Peer-to-Peer Energy Trading โดยได้จัดตั้งบริษัทรีเนกซ์ เทคโนโลยี จำกัด เพื่อพัฒนาแพลตฟอร์มซื้อขายพลังงานหมุนเวียนโดยตรงระหว่างผู้ผลิตและผู้ใช้ไฟฟ้า นอกจากนี้เพื่อช่วยขยายขีดความสามารถของแพลตฟอร์ม กลุ่มบริษัทได้ต่อยอดแพลตฟอร์มดังกล่าวให้รองรับการซื้อขายผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวเนื่องกับพลังงานหมุนเวียน อาทิ ใบรับรองการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน (Renewable Energy Certificates หรือ RECs) และคาร์บอนเครดิต โดยทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางการแลกเปลี่ยน อย่างโปร่งใสและเชื่อถือได้ระหว่างผู้ซื้อและผู้ขาย และในปี 2567 กลุ่มบริษัทได้ลงนามในเอกสารบันทึกข้อตกลงกับสำนักงานคณะกรรมการกิจการพลังงาน เพื่อทำการทดลองซื้อขายพลังงานไฟฟ้าจากแสงอาทิตย์จริงในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมของกลุ่มบริษัท WHAID นอกจากนี้ยังเตรียมพร้อมสำหรับการประกาศกฎเกณฑ์เกี่ยวกับDirect Power Purchase Agreement หรือ DPPA และผ่านการใช้ระบบ Third Party Access หรือ TPA เพื่อที่จะสามารถเสนอ Solutions ที่เหมาะกับการประกอบธุรกิจของลูกค้าได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

3. กลยุทธ์ในการมุ่งเน้นสู่อุตสาหกรรมแห่งอนาคต (New S-Curve)

กลุ่มบริษัท WHAUP ตระหนักถึงความสำคัญของพลวัตด้านเทคโนโลยี เนื่องจากเป็นปัจจัยที่สามารถส่งผลกระทบต่ออุตสาหกรรมภาคต่าง ๆ ทั่วโลก จากความมุ่งมั่นในการพัฒนาศักยภาพเพื่อเป็นผู้นำในด้านสาธารณูปโภคและพลังงานครบวงจรในนิคมอุตสาหกรรม กลุ่มบริษัทอยู่ระหว่างการศึกษาความเป็นไปได้ในการนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาพัฒนาและต่อยอดเป็นธุรกิจใหม่ อาทิ ระบบกักเก็บพลังงาน หรือ Battery Energy Storage System (BESS) ศึกษาเทคโนโลยีที่จะเข้ามามีบทบาทสำคัญที่จะช่วยเปลี่ยนผ่านไปสู่ความยั่งยืน ไม่ว่าจะเป็นเทคโนโลยีโรงไฟฟ้านิวเคลียร์ขนาดเล็ก หรือ Small Modular Reactor (SMR) และเทคโนโลยีดักจับคาร์บอนไดออกไซด์ Carbon Capture, Utilization, and Storage (CCUS) รวมถึงศึกษาความเป็นไปได้ของตลาดคาร์บอนเครดิตและตลาดไฟฟ้าเสรีอย่างต่อเนื่อง (Merchant Power Market) เพื่อพัฒนาต่อยอดด้านนวัตกรรม ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการดำเนินธุรกิจรวมถึงผู้เกี่ยวข้องในทุกมิติ

4. กลยุทธ์ในการมุ่งเน้นการขยายธุรกิจทั้งภายในประเทศและประเทศที่มีศักยภาพ โดยมุ่งเน้นไปที่ประเทศเวียดนามซึ่งเป็นตลาดที่มีศักยภาพสูง

กลุ่มบริษัท WHAUP บริษัทมีแผนในการขยายธุรกิจพลังงานดังที่กล่าวมาข้างต้นไปยังตลาดทั้งภายในประเทศ และต่างประเทศ โดยเฉพาะในประเทศที่มีอัตราการเติบโตของจำนวนประชากรและทางเศรษฐกิจสูง และมีความต้องการพลังงานจำนวนมาก และ พิจารณาความเสี่ยงในการลงทุนที่เหมาะสมกับผลตอบแทน เช่น ประเทศเวียดนาม ซึ่งเป็นประเทศที่มีศักยภาพ ทั้งนี้ กลุ่มบริษัท WHAUP อยู่ระหว่างการศึกษาเพื่อเข้าลงทุนโครงการพลังงานหมุนเวียนในประเทศดังกล่าว เพื่อรองรับการขยายธุรกิจในระยะยาว

กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

ธุรกิจพัฒนานิคมอุตสาหกรรมและธุรกิจให้บริการด้านสาธารณูปโภคและพลังงานเป็นธุรกิจที่สนับสนุนซึ่งกันและกัน โดยมีกลุ่มลูกค้าเป็นผู้ประกอบการภายในนิคม/เขตประกอบการอุตสาหกรรมเช่นเดียวกัน กลุ่มลูกค้าเป้าหมายของธุรกิจในส่วนนี้จึงมุ่งเน้นไปยังกลุ่มลูกค้าที่ต้องการขยายฐานการผลิตจากต่างประเทศมายังประเทศไทย โดยกลุ่มลูกค้าประกอบด้วยผู้ประกอบการจากหลากหลายอุตสาหกรรม ไม่ว่าจะเป็นอุตสาหกรรมรถยนต์และชิ้นส่วนยานยนต์ อิเล็กทรอนิกส์ ดาต้า เซ็นเตอร์ อุปกรณ์ก่อสร้าง ขึ้นรูปโลหะ สินค้าอุปโภคบริโภค โลจิสติกส์ และอื่น ๆ โดยพฤติกรรมการใช้น้ำและพลังงานของลูกค้าในแต่ละอุตสาหกรรมมีความแตกต่างกันไปตามแต่กระบวนการผลิตและลักษณะของผลิตภัณฑ์

ภาวะอุตสาหกรรมและการแข่งขัน

ด้านสาธารณูปโภค

สำหรับปี 2569 ประเทศไทยมีปริมาณน้ำต้นทุนอยู่ในระดับสูง อันเป็นผลจากปริมาณฝนที่ตกสะสมมากในช่วงปลายฤดูฝนของปี 2568 ส่งผลให้ปริมาณน้ำกักเก็บในอ่างเก็บน้ำขนาดใหญ่ ณ วันที่ 1 มกราคม 2569 อยู่ที่ 62,320 ล้านลูกบาศก์เมตร ซึ่งสูงกว่าค่าเฉลี่ย 10 ปี (2559-2568) ที่ผ่านมาที่ 50,950 ล้านลูกบาศก์เมตร อย่างไรก็ตาม จากการคาดการณ์ของ National Oceanic and Atmospheric Administration (NOAA) : National Weather Service : Climate Prediction Center ภายใต้กระทรวงพาณิชย์สหรัฐอเมริกา พบว่าในปีนี้มีแนวโน้มที่ปรากฏการณ์เอลนีโญ (El Niño) อาจจะกลับมาในช่วงครึ่งปีหลังซึ่งอาจส่งผลให้ฤดูฝนล่าช้าและมีปริมาณลดลง ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการใช้น้ำในช่วงปลายปี นอกจากนี้ความผันผวนของสภาพอากาศจากสภาวะโลกร้อน (Climate Change) ยังเป็นปัจจัยที่ทำให้การคาดการณ์ปริมาณน้ำในอนาคตมีความซับซ้อนและยากต่อการประเมินมากยิ่งขึ้น

สำหรับการใช้น้ำในภาคอุตสาหกรรม จากแนวทางการประเมินการใช้น้ำภาคอุตสาหกรรมของประเทศไทย พ.ศ. 2561 โดยสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พบว่าประเทศไทยมีการใช้น้ำเพื่อกิจกรรมต่าง ๆ รวมทั้งสิ้น 147,747 ล้านลูกบาศก์เมตร โดยแบ่งเป็นการใช้น้ำเพื่อภาคอุตสาหกรรมจำนวน 1,913 ล้านลูกบาศก์เมตร ทั้งนี้มีการคาดการณ์ว่าปริมาณการใช้น้ำภาคอุตสาหกรรมจะเพิ่มเป็น 2,793 ล้านลูกบาศก์เมตรในปี พ.ศ. 2580 โดยมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 1.09 ต่อปี

ในช่วงปีที่ผ่านมา กลุ่มอุตสาหกรรมที่ใช้น้ำในปริมาณสูงได้เข้ามาลงทุนในประเทศเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ เช่น ธุรกิจผลิตแผงวงจรอิเล็กทรอนิกส์ (Printed Circuit Board: PCB) และดาต้าเซ็นเตอร์ (Data Center) ส่งผลให้ความต้องการใช้น้ำในภาคอุตสาหกรรมขยายตัวอย่างต่อเนื่อง

อย่างไรก็ตาม การตระหนักถึงการใช้น้ำอย่างยั่งยืนและเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (UN SDGs) ได้ผลักดันให้เกิดการพัฒนาเทคโนโลยีที่สำคัญหลายด้าน ได้แก่ การประหยัดน้ำ การบำบัดและนำน้ำเสียกลับมาใช้ใหม่ รวมถึงการฟื้นฟูและคืนแหล่งน้ำสู่ธรรมชาติ เทคโนโลยีเหล่านี้จะช่วยสร้างสมดุลและความยั่งยืนในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำของประเทศในอนาคต

ด้านพลังงาน

อุตสาหกรรมไฟฟ้าในประเทศไทย เป็นระบบสาธารณูปโภคพื้นฐานที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงพลังงาน (พน.) คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (กกพ.) และคณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติ (กพช.) เพื่อพัฒนาและจัดหาพลังงานไฟฟ้าให้มีความมั่นคงเพียงพอและยั่งยืนต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ในอดีตการผลิตไฟฟ้าในประเทศไทยดำเนินการโดยการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เป็นผู้ผลิตไฟฟ้าเพียงรายเดียว อย่างไรก็ตาม จากการขยายตัวทางเศรษฐกิจและการเพิ่มขึ้นของจำนวนประชากรส่งผลให้ความต้องการใช้ไฟฟ้าเพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง รัฐบาลจึงมีนโยบายส่งเสริมให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการผลิตไฟฟ้ามากขึ้นเพื่อลดภาระการลงทุนของ กฟผ. ในการก่อสร้างโรงไฟฟ้าเพื่อรองรับความต้องการที่เพิ่มขึ้น ตั้งแต่ปี 2535 เป็นต้นมา รัฐบาลได้มีนโยบายเพิ่มบทบาทของภาคเอกชนในการผลิตไฟฟ้าและเปิดโอกาสให้เข้าร่วมประมูลการสร้างโรงไฟฟ้าได้ ส่งผลให้ตั้งแต่ปี 2537 มีผู้ผลิตไฟฟ้าอิสระ (Independent Power Producer: IPP) และผู้ผลิตไฟฟ้ารายเล็ก (Small Power Producer: SPP) เข้ามามีบทบาทในการผลิตไฟฟ้าในระบบของประเทศ และต่อมาภายใต้นโยบายส่งเสริมการใช้พลังงานหมุนเวียน ได้มีผู้ผลิตไฟฟ้าขนาดเล็กมาก (Very Small Power Producer: VSPP) เข้ามามีบทบาทเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ในช่วงที่ผ่านมา

ต้นทุนอุปกรณ์การผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ได้ปรับลดลงอย่างรวดเร็ว ส่งผลให้มีผู้ประกอบการจำนวนมากลงทุนติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์เพื่อใช้เอง หรือเพื่อจำหน่ายให้แก่โรงงานอุตสาหกรรมและสถานประกอบการขนาดใหญ่อื่น ๆ เนื่องจากสามารถผลิตไฟฟ้าได้ในต้นทุนเฉลี่ยต่อหน่วยที่ต่ำกว่าการซื้อไฟฟ้าจากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) หรือการไฟฟ้านครหลวง (กฟน.)

ทั้งนี้แนวโน้มความต้องการใช้ไฟฟ้าในประเทศนั้นขึ้นอยู่กับปัจจัยสำคัญ 2 ประการได้แก่ (1) ความต้องการใช้ไฟฟ้าในประเทศ ซึ่งมีการเติบโตผันแปรตามภาวะเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมใหม่ อาทิเช่น ดาต้าเซ็นเตอร์ และ (2) นโยบายด้านพลังงานของภาครัฐ อาทิ แผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศ (Power Development Plan: PDP) นโยบายราคารับซื้อไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน ซึ่งปัจจุบันอยู่ภายใต้ระบบ Feed-in Tariff (FiT) รวมถึงแผนพัฒนาโครงข่ายระบบส่งไฟฟ้าเพื่อรองรับกำลังการผลิตไฟฟ้าที่เพิ่มขึ้นในอนาคต

สำหรับแนวโน้มธุรกิจไฟฟ้าปี 2569-2571 อุตสาหกรรมไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนหรือ “ไฟฟ้าสีเขียว” มีแนวโน้มเติบโตต่อเนื่องจากกระแสการเปลี่ยนผ่านสู่การใช้พลังงานสะอาด โดยความต้องการใช้ไฟฟ้าโดยรวมมีแนวโน้มเติบโตเฉลี่ย ร้อยละ 2.5-3.5 ต่อปี ซึ่งความต้องการใช้ไฟฟ้าสีเขียวมีทิศทางเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ อานิสงส์จาก (1) ความต้องการพลังงานสะอาดของภาคธุรกิจและอุตสาหกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันท่ามกลางแรงกดดันจากคู่ค้าในห่วงโซ่อุปทานและกฎระเบียบการค้าที่เข้มงวดขึ้นโดยเฉพาะจากสหภาพยุโรป (2) การเติบโตต่อเนื่องของยานยนต์ไฟฟ้า (EV) และ (3) การเข้ามาลงทุนธุรกิจดาต้าเซ็นเตอร์ของบริษัทต่างชาติที่มีนโยบายใช้พลังงานหมุนเวียนร้อยละ 100 ด้านปริมาณการผลิตไฟฟ้าสีเขียวคาดว่าจะเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 4.0-5.0 ต่อปี จากนโยบายสนับสนุนภาครัฐโดยเฉพาะการให้สิทธิประโยชน์จาก BOI และการกำหนดสัดส่วนพลังงานสะอาดตามแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้า (PDP) ประกอบกับแนวโน้มต้นทุนเทคโนโลยีที่ปรับลดลงอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะแผงโซลาร์เซลล์ *(*แหล่งข้อมูลจาก แนวโน้มธุรกิจ/อุตสาหกรรม ปี 2568-2570: ธุรกิจผลิตไฟฟ้า ธนาคารกรุงศรีอยุธยา)*

นอกจากนี้ ยังมีแนวโน้มการพัฒนาและเติบโตของเทคโนโลยีที่จะมีบทบาทสำคัญในการเปลี่ยนผ่านสู่ความยั่งยืนของภาคอุตสาหกรรมพลังงาน ได้แก่ เทคโนโลยีเครื่องปฏิกรณ์นิวเคลียร์ขนาดเล็ก (Small Modular Reactor: SMR) และเทคโนโลยีการดักจับ ใช้ประโยชน์ และกักเก็บคาร์บอนไดออกไซด์ (Carbon Capture, Utilization, and Storage: CCUS) ซึ่งกำลังได้รับความสนใจและการผลักดันให้มีการพัฒนาและนำไปใช้ในเชิงพาณิชย์อย่างกว้างขวางในระดับโลก

ธุรกิจดิจิทัล (Digital Business)

ดับบลิวเอชเอ ดิจิทัล เป็นพันธมิตรหลักด้านเทคโนโลยีของกลุ่มบริษัท โดยมุ่งขับเคลื่อนนวัตกรรม และเสริมศักยภาพองค์กรอย่างรอบด้าน ผ่านการให้บริการตั้งแต่การให้คำปรึกษาด้านเทคโนโลยี การพัฒนาโซลูชัน ไปจนถึงการนำเทคโนโลยีไปใช้งานจริงอย่างเป็นรูปธรรม ดับบลิวเอชเอ ดิจิทัล จึงเป็นแรงขับเคลื่อนสำคัญในการผลักดันการเปลี่ยนผ่านของกลุ่มบริษัทสู่การเป็นองค์กรที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีอย่างประสบความสำเร็จ

ปัจจุบัน ขอบเขตการดำเนินงานครอบคลุมการให้บริการด้านการทรานส์ฟอร์มในทุกกลุ่มธุรกิจ การพัฒนาแพลตฟอร์มและโซลูชันเชิงพาณิชย์ ตลอดจนการสร้างและขยายขีดความสามารถผ่านความร่วมมือภายในระบบนิเวศทางธุรกิจในอนาคต ดับบลิวเอชเอ ดิจิทัล จะยังคงมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนกลุ่มบริษัทสู่โลกเทคโนโลยีที่มีความซับซ้อนมากยิ่งขึ้น โดยมุ่งนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่มาใช้เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงาน สร้างโอกาสทางธุรกิจใหม่ และเสริมความสามารถในการเติบโตของกลุ่มบริษัทอย่างยั่งยืน

โดยสรุปภารกิจหลักของดับบลิวเอชเอ ดิจิทัล ประกอบด้วย

- เสริมศักยภาพให้กลุ่มบริษัทผ่านการยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงาน การกำกับดูแลและการปฏิบัติตามมาตรฐาน รวมถึงการดำเนินงานผ่านระบบดิจิทัลในทุกกลุ่มธุรกิจ โดยขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัลในระดับองค์กร พร้อมให้บริการที่ปรึกษาด้านเทคโนโลยีและการออกแบบโซลูชันที่ตอบโจทย์เชิงธุรกิจ
- สร้างธุรกิจจากการต่อยอดผลิตภัณฑ์และโซลูชันดิจิทัลที่ได้รับการพิสูจน์แล้ว อาทิ แพลตฟอร์มบริหารจัดการยานยนต์และรถยนต์ไฟฟ้าภายใต้ชื่อ “โมบิลิกซ์” เพื่อสร้างรายได้ที่ยั่งยืนให้กับกลุ่มบริษัท

- พัฒนาและเสริมสร้างระบบนิเวศดิจิทัลที่สมบูรณ์ให้กับกลุ่มบริษัท โดยวางรากฐานรูปแบบการดำเนินงานดิจิทัลระยะยาว ครอบคลุมการสำรวจ ทดลอง และพัฒนาในหลากหลายด้าน เช่น บริการสมาร์ทเอสเตท แพลตฟอร์มสร้างรายได้จากข้อมูล และ AI บริการอุตสาหกรรม IoT-as-a-Service และอื่น ๆ

กลยุทธ์ทางธุรกิจ

ดับบลิวเอชเอ ดิจิทัล มุ่งขยายแพลตฟอร์มสำหรับยานยนต์ไฟฟ้า การให้บริการเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัลในทุกกลุ่มธุรกิจ การนำแพลตฟอร์มที่ใช้เทคโนโลยี AI เป็นหัวใจสำคัญมาใช้เชิงพาณิชย์ และการเสริมขีดความสามารถผ่านความร่วมมือในระบบนิเวศทางธุรกิจ

1. การเสริมศักยภาพธุรกิจของกลุ่มบริษัทด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

ดับบลิวเอชเอ ดิจิทัล มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนกลุ่มบริษัทสู่การเป็นองค์กรที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีและข้อมูลในปี 2568 โดยเพิ่มขีดความสามารถขององค์กรผ่านการพัฒนาแพลตฟอร์มดิจิทัลที่ตอบโจทย์แต่ละกลุ่มธุรกิจ โดยติดตามและปรับปรุงโครงการอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่ดีและเป็นรูปธรรม ควบคู่กับการส่งเสริมวัฒนธรรมแห่งนวัตกรรมภายในองค์กร

นอกเหนือจากการวางโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลให้กับกลุ่มบริษัทแล้ว ดับบลิวเอชเอ ดิจิทัล ยังให้บริการ Transformation-as-a-Service ครอบคลุมธุรกิจโลจิสติกส์ นิคมอุตสาหกรรม และสาธารณูปโภคและพลังงาน โดยให้บริการพัฒนาแอปพลิเคชัน แพลตฟอร์ม Low-Code และการบูรณาการระบบเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน

อีกหนึ่งกลยุทธ์สำคัญ คือการเร่งสร้างนวัตกรรมและความร่วมมือผ่าน Digital Platform เพื่อส่งเสริมและผลักดันแนวคิดจากทุกกลุ่มธุรกิจให้พัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์และบริการที่มีศักยภาพเชิงพาณิชย์ พร้อมต่อยอดและปรับปรุงโซลูชันอย่างต่อเนื่องด้วยข้อมูลเชิงลึก ตัวอย่างที่พัฒนาและเริ่มนำไปใช้แล้ว ได้แก่ CO2 Zero Platform แพลตฟอร์มบริหารจัดการคาร์บอนฟุตพริ้นท์เพื่อการรายงานการปล่อยคาร์บอนและสอดคล้องตามมาตรฐาน ESG โดยมีฟีเจอร์สำคัญ เช่น การติดตามและรายงานคาร์บอนอัตโนมัติ การปรับปรุงการปฏิบัติตาม ESG การรายงาน Scope 2-3 และการลดการเก็บข้อมูลด้วยมือ ซึ่งแพลตฟอร์มนี้ช่วยลดภาระงานที่ทำด้วยมือได้กว่าร้อยละ 30 รองรับการจัดการใบแจ้งหนี้มากกว่า 36,000 รายการต่อปี และเพิ่มความรวดเร็วในการดำเนินงานอย่างมีนัยสำคัญ

นอกจากนี้ ดับบลิวเอชเอ ดิจิทัล ยังมุ่งเน้นการขยายธุรกิจและสร้างรายได้จากโมบิลิกซ์ซอฟต์แวร์โซลูชัน ซึ่งเป็นแพลตฟอร์มอัจฉริยะสำหรับการบริหารจัดการรถยนต์ไฟฟ้าและแบตเตอรี่ โดยมีเป้าหมายในการขยายฐานลูกค้า ทั้งภายในและภายนอกกลุ่มบริษัท มุ่งเน้นกลุ่มผู้ประกอบการด้านขนส่งและโลจิสติกส์ พร้อมสร้างรายได้จากหลากหลายช่องทาง

2. การสร้างรายได้ผ่านแพลตฟอร์มนวัตกรรม

ดับบลิวเอชเอ ดิจิทัล มุ่งพัฒนา AI โซลูชันที่มีเป้าหมายเชิงพาณิชย์อย่างชัดเจน เช่น การตรวจสอบด้วยโดรน การบำรุงรักษาเชิงคาดการณ์ และการเพิ่มประสิทธิภาพพลังงาน พร้อมขยายการให้บริการสู่กลุ่มลูกค้าภายนอก

ตัวอย่างสำคัญ ได้แก่ Drone Inspection Solution ที่ใช้เทคโนโลยี AI และ Computer Vision ในการวิเคราะห์ภาพจากโดรนเพื่อตรวจสอบหลังคาคลังสินค้าและโรงงาน ช่วยลดต้นทุนและเวลาในการตรวจสอบได้กว่าร้อยละ 75 ปัจจุบันโซลูชันนี้ถูกพัฒนาเพื่อให้บริการแก่ลูกค้าในกลุ่มอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ พลังงาน และก่อสร้าง อีกหนึ่งนวัตกรรม คือ Solar Rooftop Monitoring Platform ซึ่งเป็นแพลตฟอร์มติดตามและวิเคราะห์ประสิทธิภาพแผงโซลาร์รูฟท็อป เพื่อคาดการณ์การผลิตพลังงานและเพิ่มเสถียรภาพการดำเนินงาน โดยช่วยลดต้นทุนการบำรุงรักษาได้ถึงร้อยละ 5 และเพิ่มความพร้อมใช้งานของระบบสูงถึงร้อยละ 99 นอกจากนี้ ดับบลิวเอชเอ ดิจิทัล ยังเดินหน้าสร้างพันธมิตรเชิงกลยุทธ์และสำรวจโอกาสในอุตสาหกรรมใหม่อย่างต่อเนื่อง เพื่อขยายตลาดและแหล่งรายได้ในระยะยาว

3. การเสริมสร้างขีดความสามารถและความเชี่ยวชาญของทีมเทคโนโลยี

ดับบลิวเอชเอ ดิจิทัล มุ่งสร้างและพัฒนา Ecosystem ดิจิทัลที่แข็งแกร่ง ควบคู่กับการยกระดับทักษะและศักยภาพของบุคลากรให้สอดรับกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจดิจิทัล

กลยุทธ์หลักประกอบด้วยการสรรหาและพัฒนาบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญหลากหลาย การฝึกอบรมเฉพาะทางเพื่อเสริมศักยภาพทีมงานภายใน และการใช้พันธมิตรผู้เชี่ยวชาญเพื่อเพิ่มความคล่องตัวและประสิทธิภาพในการดำเนินงาน

นอกจากนี้ ดับบลิวเอชเอ ดิจิทัล ยังลงทุนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลและ AI ผ่านโครงการฝึกอบรมและกิจกรรม Hackathon อย่างต่อเนื่อง โดยล่าสุดได้จัดงาน “WHA Data Hackathon 2025: Rise of AI Heroes” เป็นเวลา 4 เดือน เพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานจากทุกสายงานของกลุ่มบริษัทเข้าร่วมแข่งขันเพื่อพัฒนา AI Prototype ภายใต้ 3 หัวข้อหลัก ได้แก่ การลดความเสี่ยง การลดผลกระทบทางธุรกิจ และนวัตกรรมเพื่อสร้างรายได้ โครงการเหล่านี้แสดงให้เห็นถึงศักยภาพในการนำไปใช้งานจริง และตอกย้ำความมุ่งมั่นของกลุ่มบริษัทในการสร้างบุคลากรด้าน AI และพัฒนาระบบนิเวศดิจิทัลที่ยั่งยืน

กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

ลูกค้าในกลุ่มธุรกิจหลักของกลุ่มบริษัท

ดับบลิวเอชเอ ดิจิทัล มุ่งตอบโจทย์ความต้องการของกลุ่มธุรกิจหลักของกลุ่มบริษัทผ่านการออกแบบโครงการดิจิทัลที่เฉพาะเจาะจงแต่ละธุรกิจ เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานและต่อยอดสู่การสร้างรายได้จากผลิตภัณฑ์และบริการใหม่

ฐานลูกค้าในธุรกิจหลักของกลุ่มบริษัท

กลุ่มบริษัทให้บริการลูกค้ากว่า 1,000 ราย ครอบคลุม 5 กลุ่มธุรกิจหลัก ดับบลิวเอชเอ ดิจิทัล จึงได้ต่อยอดสู่การให้บริการโซลูชันดิจิทัล โดยมุ่งเน้นกลุ่มธุรกิจขนาดกลางและขนาดใหญ่ เช่น อุตสาหกรรมยานยนต์ โลจิสติกส์ และอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อรองรับความต้องการด้านดิจิทัลที่เพิ่มขึ้น พร้อมสนับสนุนการปรับตัวของธุรกิจในยุคเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

ฐานลูกค้าจากพันธมิตรของกลุ่มบริษัท

ดับบลิวเอชเอ ดิจิทัล มุ่งเติบโตไปพร้อมกับพันธมิตรต่าง ๆ โดยมอบการให้บริการที่ครบวงจร เช่น การพัฒนาแอปพลิเคชัน System Integration (SI) Managed Services และ Business Process Outsourcing เพื่อช่วยให้ลูกค้าของกลุ่มบริษัทสามารถขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ภาวะอุตสาหกรรมและการแข่งขัน

ภาวะอุตสาหกรรม

อุตสาหกรรมดิจิทัลขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรมที่พัฒนาอย่างรวดเร็ว ความซับซ้อนที่เพิ่มขึ้น และการแข่งขันสูงโดยเทคโนโลยีที่จะเข้ามามีบทบาทสำคัญในอนาคตครอบคลุม AI การประมวลผลสมรรถนะสูง และการเชื่อมต่อขั้นสูง รวมถึงวิศวกรรมยุคใหม่ หนึ่งในตัวอย่างที่เห็นชัด ได้แก่ เทคโนโลยี AI โดยเฉพาะ Agentic AI ซึ่งกำลังกลายเป็นทั้งแรงขับเคลื่อนสำคัญและตัวแปรที่ส่งผลกระทบต่อทุกอุตสาหกรรม

แนวโน้มดังกล่าวเร่งให้เกิดความต้องการโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลที่สามารถปรับขยายได้ พร้อมผลักดันรูปแบบการทำงานร่วมกันระหว่างมนุษย์และเครื่องจักร โมเดลการใช้งานแบบกระจายศูนย์ การกำกับดูแลอย่างมีความรับผิดชอบ และการแข่งขันเชิงภูมิรัฐศาสตร์ด้านศักยภาพเทคโนโลยี

สำหรับธุรกิจ สิ่งสำคัญเชิงกลยุทธ์คือการให้ความสำคัญกับเทคโนโลยีในอนาคตที่สามารถเพิ่มความได้เปรียบในการแข่งขันระยะยาว ทั้งนี้ การสร้างมูลค่าให้กับธุรกิจอย่างยั่งยืนขึ้นอยู่ปัจจัยหลายอย่าง เช่น การสร้างสมดุลระหว่างการขยายขนาดและความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง การพัฒนาความสามารถหลากหลายด้าน และการจัดตั้งกรอบการกำกับดูแลที่แข็งแกร่งเพื่อรองรับการใช้งาน การปฏิบัติตามข้อกำหนด และการเติบโตอย่างยั่งยืนในอนาคต

เทคโนโลยีด้านปัญญาประดิษฐ์

การนำ AI มาใช้ในระดับองค์กรกำลังเกิดขึ้นอย่างแพร่หลาย โดยได้รับแรงหนุนจากการพัฒนาของโมเดลพื้นฐาน (Foundational Models) และระบบอัตโนมัติขั้นสูง ที่สามารถรองรับการทำงานที่ซับซ้อนและอัตโนมัติ ซึ่ง AI ถูกผสานเข้าอยู่ในฟังก์ชันธุรกิจหลักมากยิ่งขึ้น ตั้งแต่การดำเนินงาน การบริการลูกค้า ไปจนถึงการพัฒนาผลิตภัณฑ์ โดยมีแนวโน้มการลงทุนเพิ่มขึ้นในคลาวด์ เอดจ์คอมพิวติ้ง โครงสร้างพื้นฐานข้อมูล และเซมิคอนดักเตอร์เฉพาะทาง

อย่างไรก็ตาม องค์กรยังคงเผชิญกับความท้าทายสำคัญ เช่น ความสามารถในการปรับขยาย การกำกับดูแล การขาดแคลนบุคลากร และการใช้ AI อย่างมีความรับผิดชอบ ซึ่งเน้นย้ำถึงความจำเป็นในการสร้างกรอบการทำงานที่สมดุลระหว่างนวัตกรรมและการบริหารความเสี่ยง

ในระยะยาว ธุรกิจที่บูรณาการ AI เข้ากับกลยุทธ์และการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพจะได้เปรียบทั้งด้านผลิตภาพ ความเร็วในการสร้างนวัตกรรม และความสามารถในการแข่งขัน

เทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับยานยนต์ไฟฟ้า

ตลาดซอฟต์แวร์สำหรับยานยนต์ไฟฟ้ากำลังเติบโตอย่างรวดเร็วตามอัตราการใช้งานยานยนต์ไฟฟ้าที่เพิ่มขึ้น แม้จะยังเผชิญข้อจำกัดด้านซัพพลายเชนของเซมิคอนดักเตอร์ในการผลิตรถยนต์ก็ตาม ในบริบทดังกล่าว การบริหารจัดการยานยนต์ไฟฟ้าได้กลายเป็นหัวใจสำคัญของโลจิสติกส์ยุคใหม่ โดยเชื่อมโยงการดำเนินงานของยานพาหนะ การตรวจสอบสภาพ และการชาร์จพลังงานเข้าไว้ด้วยกันอย่างเป็นระบบ

จากการเข้าถึงข้อมูลต่าง ๆ ของยานยนต์ไฟฟ้า ธุรกิจจึงให้ความสำคัญกับการบำรุงรักษาเชิงป้องกันและการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้สินทรัพย์มากขึ้น เพื่อยืดอายุการใช้งานและลดต้นทุน แนวโน้มนี้ผลักดันให้เกิดการเชื่อมโยงระบบบริการซ่อมบำรุงเข้ากับแพลตฟอร์มจัดการยานพาหนะ ขณะเดียวกัน แพลตฟอร์มสมัยใหม่กำลังผสาน AI การวิเคราะห์แบบเรียลไทม์ และการเชื่อมต่อ Information Technology (IT) / Operational Technology (OT) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติตามข้อกำหนด และการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า โดยความสามารถในการแข่งขันในอนาคตจะขึ้นอยู่กับการใช้สินทรัพย์ให้เกิดประโยชน์สูงสุด การให้ข้อมูลเชิงลึกแบบเรียลไทม์ และการสนับสนุนกลยุทธ์การใช้ EV อย่างเป็นระบบ

เทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับ ESG

เทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับพลังงานและความยั่งยืนกำลังเติบโตแบบก้าวกระโดด เพื่อตอบโจทย์เป้าหมายการลดการปล่อยคาร์บอน ความต้องการใช้พลังงานที่เพิ่มขึ้น และความต้องการสร้างระบบพลังงานที่มีเสถียรภาพ

AI, IoT และการวิเคราะห์ขั้นสูงถูกนำมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของโครงข่ายไฟฟ้า จัดการความไม่แน่นอนของพลังงานหมุนเวียน ปรับปรุงประสิทธิภาพของสินทรัพย์ และเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานในห่วงโซ่คุณค่า

เมื่อความยั่งยืนกลายเป็นข้อกำหนดสำคัญทั้งด้านกฎระเบียบและการแข่งขัน ธุรกิจจึงเผชิญแรงกดดันในการนำโซลูชันพลังงานสะอาดและเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน ขณะเดียวกันตลาดการรายงานและการจัดการ ESG ยังคงกระจัดกระจาย ไม่มีโซลูชันใดครอบคลุมทุกมิติของการรายงานทั้งองค์กรและห่วงโซ่อุปทาน การนำไปใช้ยังถูกจำกัดด้วยความพร้อมของเทคโนโลยีและกฎระเบียบที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว อย่างไรก็ดี ตลาดมีแนวโน้มที่จะพัฒนาไปสู่ระบบนิเวศความยั่งยืนที่เชื่อมโยงกัน ซึ่งรวมข้อมูลการปล่อยคาร์บอน ตัวชี้วัด ESG และความเสี่ยงในห่วงโซ่อุปทานไว้ในมุมมองเดียวแบบเรียลไทม์ เพื่อช่วยให้ธุรกิจปฏิบัติตามข้อกำหนดและสร้างความยั่งยืนในระยะยาว

การแข่งขัน

แม้ภาวะอุตสาหกรรมดิจิทัลจะมีการแข่งขันสูง โดยผู้เล่นในตลาดมีความรู้และเข้าถึงเทคโนโลยีในระดับใกล้เคียงกัน แต่ดับบลิวเอชเอ ดิจิทัล มีข้อได้เปรียบ เนื่องจากกลุ่มบริษัทมีฐานลูกค้าขนาดใหญ่ และกลุ่มบริษัทมีความเชี่ยวชาญในอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ การพัฒนาอุตสาหกรรม สาธารณูปโภค และพลังงาน ซึ่งเอื้อให้เกิดการพัฒนาและทดสอบโซลูชันในสภาพแวดล้อมจริง (Sandbox) ก่อนขยายสู่เชิงพาณิชย์ ทำให้สามารถนำเสนอโซลูชันที่ตอบโจทย์ความต้องการจริงและ สร้างคุณค่าอย่างยั่งยืน สำหรับตลาดซอฟต์แวร์ด้านโมบิลิตี้ในประเทศไทย ยังคงมีความกระจัดกระจายสูง โดยไม่มีผู้ให้บริการรายใดที่สามารถนำเสนอระบบครบวงจรที่รองรับทั้งรถยนต์สันดาปภายในและรถยนต์ไฟฟ้า โมบิลิกซ์แพลตฟอร์มโดดเด่นในฐานะที่เป็นหนึ่งในผู้เล่นรายแรกที่รวมความสามารถที่สำคัญอย่างครบถ้วน ซึ่งได้แก่ การจัดการยานยนต์ไฟฟ้า การวิเคราะห์เส้นทางอัจฉริยะ การเชื่อมต่อกับผู้ให้บริการสถานีชาร์จหลายราย (Multi-CPO Roaming) และการวิเคราะห์แบตเตอรี่ด้วย AI ไว้ในแพลตฟอร์มเดียว ส่งผลให้โมบิลิกซ์แพลตฟอร์มอยู่ในตำแหน่งผู้นำในการกำหนดทิศทางของระบบการเดินทางอัจฉริยะในประเทศไทย

ธุรกิจโมบิลิตี้ (Mobility Business)

กลยุทธ์ทางธุรกิจ

1. การพัฒนาผลิตภัณฑ์และการบริการ

กลุ่มบริษัทมุ่งยกระดับกลยุทธ์ด้านผลิตภัณฑ์และธุรกิจอย่างต่อเนื่อง ทั้งในด้านคุณภาพของผลิตภัณฑ์ บริการหลังการขาย และด้านซอฟต์แวร์ เพื่อตอบโจทย์การใช้งาน สนับสนุนความต่อเนื่องของการให้บริการ สร้างความเชื่อมั่นแก่ลูกค้า รวมถึงเสริมสร้างความแข็งแกร่งของระบบนิเวศทางธุรกิจ ที่ส่งผลต่อการเติบโตของธุรกิจในระยะยาว

ในด้านคุณภาพของผลิตภัณฑ์ กลุ่มบริษัทศึกษาและประเมินรุ่นรถยนต์ไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ เทคโนโลยีการชาร์จ และแนวโน้มตลาด พร้อมกำหนดมาตรฐานสำหรับรถยนต์ไฟฟ้าและอุปกรณ์ชาร์จควบคู่กันไป เพื่อคัดเลือกโซลูชันที่มีคุณภาพและเหมาะสมกับรูปแบบการใช้งานของลูกค้าแต่ละประเภท

กลุ่มบริษัทยังมุ่งยกระดับการบริการหลังการขายให้อยู่ในระดับชั้นนำของอุตสาหกรรม โดยให้ความสำคัญกับการยกระดับคุณภาพการให้บริการและลดข้อบกพร่องที่อาจเกิดขึ้น ผ่านการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ ควบคู่กับการเยี่ยมลูกค้าโดยทีมขาย

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังพัฒนาและต่อยอดโซลูชันด้านซอฟต์แวร์ โดยนำข้อมูลและข้อเสนอแนะจากการใช้งานจริงมาปรับปรุงฟีเจอร์อย่างต่อเนื่อง รวมถึงการขยายและเพิ่มประสิทธิภาพโครงสร้างพื้นฐานการชาร์จ

2. การขยายโอกาสในกลุ่มธุรกิจใหม่ที่เกี่ยวข้อง

กลุ่มบริษัทมุ่งขยายโอกาสทางธุรกิจด้วยการศึกษาและพัฒนาโมเดลธุรกิจใหม่ที่เกี่ยวเนื่องกับรถยนต์ไฟฟ้า เพื่อสร้างแหล่งรายได้ที่หลากหลายและยั่งยืนในระยะยาว อาทิ ธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับแบตเตอรี่ ทั้งนี้ เนื่องจากเป็นธุรกิจใหม่ที่ยังมีศักยภาพในการเติบโตอีกมาก กลุ่มบริษัทจึงมีความพร้อมในการก้าวเข้าสู่ธุรกิจที่เกี่ยวเนื่องอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างการให้บริการอย่างครบวงจรและรองรับการเติบโตในอนาคต

3. การสร้างความร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

กลุ่มบริษัทมุ่งเน้นการพัฒนาและเสริมสร้างความร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างต่อเนื่อง ครอบคลุมทั้งผู้ผลิตและผู้จำหน่ายยานยนต์ไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ ตลอดจนเครือข่ายที่เกี่ยวข้องกับระบบนิเวศของการใช้งานยานยนต์ไฟฟ้า เพื่อสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านจากยานยนต์เครื่องยนต์สันดาปภายในสู่ยานยนต์ไฟฟ้าให้เป็นไปอย่างราบรื่น มีประสิทธิภาพและยั่งยืน

4. การเสริมสร้างการรับรู้และภาพลักษณ์แบรนด์

กลุ่มบริษัทมุ่งเสริมสร้างตำแหน่งทางการตลาดที่ชัดเจนในฐานะผู้นำด้านโซลูชันกรีนโลจิสติกส์แบบครบวงจร โดยให้ความสำคัญกับการสร้างความเชื่อมั่นและการรับรู้ในกลุ่มลูกค้าเป้าหมายผ่านแนวทางสำคัญ ดังนี้

ก) การพัฒนาแบรนด์ให้มีความแข็งแกร่ง น่าเชื่อถือ และสอดคล้องกับกลยุทธ์ของกลุ่มบริษัท
ข) การสื่อสารการตลาดอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อถ่ายทอดคุณค่าและจุดเด่นของโซลูชัน
ค) การจัดกิจกรรมและสัมมนา เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจและการยอมรับในตลาด
ง) การพัฒนากระบวนการส่งมอบบริการที่มีมาตรฐานสูง เพื่อสร้างประสบการณ์ที่ดีและความมั่นใจให้กับลูกค้า

กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

กลุ่มบริษัทมุ่งมั่นนำเสนอนวัตกรรมของโมบิลิกซ์ (Mobilix) พัฒนาและให้บริการเช่ารถยนต์ไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ควบคู่กับโซลูชันในระบบนิเวศยานยนต์ไฟฟ้า (EV Ecosystem) แบบครบวงจร ครอบคลุมทั้งสถานีชาร์จไฟฟ้าและซอฟต์แวร์สำหรับการบริหารจัดการยานยนต์ไฟฟ้า โดยมุ่งตอบโจทย์ความต้องการของผู้ประกอบการด้านขนส่งและโลจิสติกส์ ที่อยู่ระหว่างการเปลี่ยนผ่านจากการใช้ยานยนต์เครื่องยนต์สันดาปภายในสู่ยานยนต์ไฟฟ้า การให้บริการดังกล่าวมีส่วนช่วยลดภาระการลงทุนเริ่มต้นของผู้ประกอบการขนส่ง โดยเปิดโอกาสให้สามารถเริ่มใช้งานยานยนต์ไฟฟ้าได้ทันทีโดยไม่จำเป็นต้องใช้เงินลงทุนจำนวนมากหรือดำเนินการจัดซื้อยานยนต์ไฟฟ้าขนาดใหญ่ ทั้งนี้ ผู้ประกอบการขนส่งในประเทศไทยส่วนใหญ่เป็นผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) ซึ่งอาจมีข้อจำกัดด้านเงินทุนและไม่สามารถลงทุนในยานยนต์ไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ได้ในปริมาณที่เพียงพอต่อความต้องการใช้งาน เนื่องจากต้นทุนการลงทุนเริ่มต้นที่สูง โดยเฉพาะยานยนต์ไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ขนาดใหญ่ที่มีราคาสูงกว่ายานยนต์เครื่องยนต์สันดาปทั่วไป

ดังนั้น รูปแบบการให้บริการเช่าพร้อมโซลูชันแบบครบวงจรของโมบิลิกซ์จึงมีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนและผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนผ่านสู่การใช้ยานยนต์ไฟฟ้าเชิงพาณิชย์อย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืนในภาคขนส่งของประเทศไทย

ภาวะอุตสาหกรรมและการแข่งขัน

อุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ (Commercial EV) ได้ก้าวข้ามจุดเปลี่ยนสำคัญจากการเป็น “เทคโนโลยีทางเลือก” สู่การเป็น “มาตรฐานใหม่ของระบบโลจิสติกส์โลก” โดยมีปัจจัยสนับสนุนหลักจากกฎระเบียบสิ่งแวดล้อมสากล และความคุ้มค่าเชิงเศรษฐศาสตร์ที่ชัดเจนขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ

ตลาดยานยนต์ไฟฟ้าเชิงพาณิชย์โลกในช่วงปีที่ผ่านมาแสดงให้เห็นถึงการเติบโตอย่างมีนัยสำคัญใน 3 ด้าน ได้แก่

ก) การขยายตัวของตลาด
มูลค่าตลาดยานยนต์ไฟฟ้าเชิงพาณิชย์โลกขยายตัวอย่างรวดเร็ว โดยเฉพาะกลุ่มรถบรรทุกไฟฟ้าขนาดกลางและขนาดใหญ่ (Medium & Heavy-duty Trucks) ซึ่งมีอัตราการเติบโตสูงสุด อันเป็นผลจากความก้าวหน้าของเทคโนโลยีแบตเตอรี่ที่มีความหนาแน่นพลังงานสูงขึ้นและต้นทุนที่ลดลงอย่างต่อเนื่อง
ข) การเปลี่ยนแปลงเชิงภูมิศาสตร์
แม้ประเทศจีนยังคงเป็นผู้นำด้านการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ในระดับโลก แต่ภูมิภาคอาเซียน โดยเฉพาะประเทศไทย ได้ก้าวขึ้นมาเป็นฐานการผลิตและการใช้งานที่สำคัญในระดับภูมิภาค อันเป็นผลมาจากนโยบายส่งเสริมของภาครัฐ การลงทุนโดยตรงจากต่างประเทศ และการย้ายฐานการผลิตของผู้ผลิตรถยนต์รายใหญ่
ค) แรงขับเคลื่อนด้านการลดคาร์บอน
องค์กรขนาดใหญ่ระดับโลกจำนวนมากได้กำหนดเป้าหมาย Net Zero ในห่วงโซ่อุปทาน ส่งผลให้ความต้องการใช้ยานยนต์ไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ในรูปแบบฟลีท โดยเฉพาะผ่านโมเดลการเช่าและการให้บริการแบบครบวงจร เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ปัจจัยสำคัญที่สนับสนุนการตัดสินใจเปลี่ยนมาใช้ยานยนต์ไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ คือความสามารถในการแข่งขันด้านต้นทุนรวมการเป็นเจ้าของ (Total Cost of Ownership) เมื่อเปรียบเทียบกับยานยนต์เครื่องยนต์สันดาปภายใน โดยเฉพาะในภาคการขนส่งเชิงพาณิชย์ที่มีการใช้งานอย่างเต็มประสิทธิภาพ ยานยนต์ไฟฟ้าเชิงพาณิชย์มีต้นทุนพลังงานที่ต่ำกว่าและมีเสถียรภาพมากกว่าลดความผันผวนจากราคาน้ำมันโลก ขณะที่ต้นทุนการบำรุงรักษาลดลงอย่างมีนัยสำคัญจากโครงสร้างระบบขับเคลื่อนที่เรียบง่ายกว่า และสิทธิประโยชน์ด้านภาษีและกลไกคาร์บอนเครดิตในหลายประเทศยังช่วยเพิ่มความคุ้มค่าเชิงเศรษฐศาสตร์ให้แก่ผู้ประกอบการ นอกจากนี้ เทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง เช่น ระบบบริหารจัดการยานพาหนะ ระบบติดตามการใช้พลังงาน และการวิเคราะห์ข้อมูล ยังช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและการวางแผนเส้นทางขนส่ง

การเปลี่ยนผ่านสู่ยานยนต์ไฟฟ้าในภาคการขนส่งเชิงพาณิชย์ในประเทศไทยยังอยู่ในช่วงเริ่มต้น โดยต้องคำนึงถึงต้นทุนการลงทุน ความพร้อมของโครงสร้างพื้นฐานสถานีชาร์จ ความเหมาะสมของเทคโนโลยีแบตเตอรี่สำหรับการใช้งานหนัก และความพร้อมของระบบบำรุงรักษา ดังนั้น ผู้ประกอบการที่สามารถนำเสนอโซลูชันยานยนต์ไฟฟ้าแบบครบวงจรจะมีความได้เปรียบในการสนับสนุนลูกค้าให้เปลี่ยนผ่านได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ

1

ธุรกิจพัฒนาและบริหารจัดการด้านโลจิสติกส์ (Logistics Business)

ธุรกิจพัฒนาและบริหารจัดการด้านโลจิสติกส์ (Logistics Business)

ที่ดินและต้นทุนการก่อสร้างจัดเป็นต้นทุนที่สำคัญทางธุรกิจของกลุ่มบริษัท โดยกลุ่มบริษัทมีนโยบายในการจัดหาที่ดินและผู้รับเหมา สรุปได้ดังนี้

การจัดหาที่ดิน

กลุ่มบริษัทมีนโยบายจัดหาให้ได้มาซึ่งที่ดินเพื่อนำมาพัฒนาโครงการตามความต้องการใช้ที่ดินในแต่ละช่วงเวลา โดยการจัดซื้อที่ดินจะจัดซื้อตามแผนงานการลงทุน ซึ่งสอดคล้องกับกลยุทธ์การพัฒนาโครงการให้สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าแต่ละราย (Built-to-Suit)

กลุ่มบริษัทจะจัดหาที่ดินจากเจ้าของที่ดินโดยตรง หรือจัดหาจากคู่ค้าของกลุ่มบริษัท ซึ่งอาจจะอยู่ในรูปแบบการซื้อหรือเช่า รวมทั้งการจัดซื้อที่ดินผ่านนายหน้าขายที่ดิน

หลักเกณฑ์ในการพิจารณาจัดหาที่ดิน

- ทำเลที่ตั้งเหมาะสม มีเส้นทางคมนาคมที่สะดวกตรงตามความต้องการและข้อกำหนดของผู้เช่า ตลอดจนเป็นจุดยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่อยู่ใกล้ท่าเรือหรือเขตที่จะได้รับสิทธิประโยชน์จากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI) ซึ่งสามารถตอบสนองความต้องการของผู้ที่จะมาเช่ารายใหม่อื่น ๆ ได้ ภายหลังจากที่ผู้เช่าเดิมหมดสัญญา
- ราคาของที่ดินต้องไม่สูงเกินไป ทั้งในกรณีเป็นกรรมสิทธิ์ในการครอบครอง (Freehold) และสิทธิการเช่า (Leasehold) และต้องสะท้อนกลับมาเป็นค่าเช่าต่อเดือนที่ทำให้กลุ่มบริษัทมีความได้เปรียบในการแข่งขันด้านราคา
- ที่ดินจะต้องมีขนาดที่เหมาะสมสำหรับการจัดทำโครงการและรองรับการขยายโครงการของผู้เช่าในอนาคต ตลอดจนมีความยืดหยุ่นสูงในการตอบสนองความต้องการของผู้ที่จะมาเช่ารายใหม่อื่น ๆ ได้

ฝ่ายบริหารและทีมงานที่ดินมีการศึกษา วิเคราะห์ จัดเก็บ และปรับปรุงข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับที่ดินให้มีความเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ ซึ่งจะช่วยให้กลุ่มบริษัทมีข้อมูลที่เหมาะสมต่อการนำไปวิเคราะห์แผนการพัฒนาโครงการใหม่ ๆ รวมทั้งสามารถประเมินและกลยุทธ์ในการจัดซื้อและงบประมาณที่จะใช้ในการจัดหาที่ดินได้อย่างถูกต้อง ซึ่งข้อมูลดังกล่าวจะถูกส่งต่อไปยังฝ่ายการเงินเพื่อนำไปวางแผนการใช้เงินและจัดหาแหล่งเงินทุนที่เหมาะสมและประหยัดที่สุดเพื่อใช้ในการจัดซื้อที่ดินต่อไป

การคัดเลือกผู้รับเหมาก่อสร้าง

รูปแบบในการคัดเลือกบริษัทรับเหมาก่อสร้างของกลุ่มบริษัทแบ่งออกเป็น 2 ประเภท ตามลักษณะประเภทของโครงการ ดังนี้

1. การคัดเลือกบริษัทรับเหมาก่อสร้างสำหรับโครงการที่พัฒนาตามความต้องการของลูกค้า (Built-to-Suit) กลุ่มบริษัทจะทำการพิจารณาคัดเลือกบริษัทรับเหมาก่อสร้างและตกลงราคากันในเบื้องต้น เพื่อที่จะนำไปเสนอประมูลกับลูกค้า อย่างไรก็ตาม การคัดเลือกบริษัทรับเหมาก่อสร้างอาจไม่ได้อยู่ภายใต้การพิจารณาของกลุ่มบริษัทในทุกกรณี อาทิ กรณีที่ผู้เช่าต้องการคัดเลือกบริษัทรับเหมาก่อสร้างเองหรือได้มีการระบุบริษัทรับเหมาก่อสร้างไว้แล้วล่วงหน้า

2. การคัดเลือกบริษัทรับเหมาก่อสร้างสำหรับโครงการสร้างแบบสำเร็จรูป (Ready-Built) กลุ่มบริษัทจะเปิดรับข้อเสนอจากบริษัทรับเหมาก่อสร้าง เจรจา และคัดเลือกบริษัทรับเหมาก่อสร้างตามกระบวนการและหลักเกณฑ์การคัดเลือกที่ได้กำหนดไว้

เนื่องจากกลุ่มบริษัทต้องมีการคัดเลือกบริษัทรับเหมาก่อสร้างเพื่อพัฒนาโครงการต่าง ๆ เป็นประจำ จึงได้กำหนดขั้นตอนหลักเกณฑ์และนโยบายการคัดเลือกผู้รับเหมา โดยมุ่งเน้นความโปร่งใส เที่ยงธรรม และเป็นไปตามปกติธุรกิจไว้ดังนี้

ขั้นตอนการคัดเลือกบริษัทรับเหมาก่อสร้าง

- ส่งข้อกำหนดและขอบเขตงาน (TOR) ให้กับบริษัทรับเหมาก่อสร้างที่อยู่ในรายชื่อได้รับอนุมัติ โดยกลุ่มบริษัทจะทำการตรวจสอบคุณสมบัติและประวัติของบริษัทรับเหมาก่อสร้างแต่ละรายอย่างละเอียด โดยเฉพาะบริษัทรับเหมาก่อสร้างรายใหม่ที่กลุ่มบริษัทไม่เคยร่วมงานด้วยมาก่อนในอดีต
- พิจารณาข้อเสนอของผู้ประกวดราคาทั้งทางด้านเทคนิคและราคา
- คณะทำงานประเมินพิจารณาคัดเลือก
- ดำเนินการทำสัญญาจ้างบริษัทรับเหมาก่อสร้าง โดยสัญญาว่าจ้างบริษัทรับเหมาก่อสร้างส่วนมากจะเป็นสัญญาการจ้างเหมาเบ็ดเสร็จ (Turnkey contract) ซึ่งครอบคลุมการออกแบบ การจัดหาวัสดุก่อสร้างและการก่อสร้างโดยสัญญาจ้างจะครอบคลุมทั้งค่าวัสดุและค่าแรง

ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

กลุ่มบริษัทมีนโยบายก่อสร้างอาคารคลังสินค้า ศูนย์กระจายสินค้า และโรงงาน โดยยึดหลักการจัดการที่ดีและมีการควบคุมอย่างเคร่งครัด โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการการก่อสร้างที่ส่งผลกระทบต่อสภาพแวดล้อมอย่างเข้มงวด ตลอดจนมีการส่งเสริมและสนับสนุนการอนุรักษ์ การประหยัดและใช้พลังงานอย่างคุ้มค่า

โดยก่อนที่กลุ่มบริษัทจะทำสัญญาเช่ากับผู้เช่า กลุ่มบริษัทจะทำการตรวจสอบสถานะของผู้เช่า โดยพิจารณาความน่าเชื่อถือประวัติบริษัท สินค้าที่บริษัททำการผลิต และงบการเงินของผู้เช่าโครงการในเบื้องต้น รวมทั้งกลุ่มบริษัทได้ระบุในสัญญาเช่าระหว่างกลุ่มบริษัทและผู้เช่าที่มีการเก็บวัตถุอันตรายไว้อย่างชัดเจนว่า ผู้เช่าต้องปฏิบัติตามข้อบังคับที่เกี่ยวข้องในเรื่องการรักษาสภาพแวดล้อมอย่างเคร่งครัดเพื่อให้การประกอบธุรกิจของกลุ่มบริษัท ไม่ส่งผลกระทบในเชิงลบใด ๆ ต่อสิ่งแวดล้อม ด้วยเหตุนี้ กลุ่มบริษัทจึงไม่เคยมีปัญหา ไม่เคยละเมิด ไม่เคยฝ่าฝืนกฎหมายที่เกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมและไม่เคยมีกรณีพิพาทใดๆ ที่เกี่ยวเนื่องกับสิ่งแวดล้อม

2
ธุรกิจพัฒนานิคมอุตสาหกรรม (Industrial Development Business)

ธุรกิจพัฒนานิคมอุตสาหกรรม (Industrial Development Business)

ที่ดินเป็นต้นทุนที่สำคัญในการประกอบธุรกิจพัฒนานิคมอุตสาหกรรม โดยกลุ่มบริษัทมีนโยบายในการจัดหาที่ดินดังนี้

การจัดหาที่ดิน

ในการจัดหาที่ดินเพื่อประกอบธุรกิจพัฒนานิคมอุตสาหกรรม (ดำเนินการโดยกลุ่มบริษัท WHAID) จะจัดซื้อที่ดินจากเจ้าของที่ดินในท้องถิ่นโดยตรงหรือจัดซื้อจากพันธมิตรของกลุ่มบริษัท WHAID โดยพิจารณาจากทำเลที่ตั้งของโครงการจะต้องมีความเหมาะสม มีเส้นทางคมนาคมที่สะดวกอยู่ใกล้แหล่งวัตถุดิบหรือท่าเรือและอยู่ในเขตที่จะได้รับสิทธิประโยชน์จากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI) โดยราคาที่ดินต้องไม่สูงเกินไปเพื่อให้สามารถพัฒนาโครงการได้ทำให้ราคาจำหน่ายต่อหน่วยที่เหมาะสม และทำให้มีความสามารถในการแข่งขันทางด้านราคา ตลอดจนขนาดของที่ดินจะต้องเหมาะสมที่จะพัฒนาเป็นนิคมอุตสาหกรรมได้และต้องเป็นผืนใหญ่ติดต่อกัน

นอกจากนี้ จะต้องมีทางระบายน้ำ ลำรางหรือคลองสาธารณะในบริเวณใกล้เคียงที่สามารถรองรับการระบายน้ำฝนและน้ำเสียที่ผ่านการบำบัดจนสามารถระบายทิ้งได้อย่างเพียงพอ และลักษณะดินภายในพื้นที่โครงการจะต้องมีความแข็งแรงที่เหมาะสมสำหรับงานฐานรากอาคารหรือโรงงาน

ผลกระทบสิ่งแวดล้อม

นิคมอุตสาหกรรมของกลุ่มบริษัท WHAID จะจัดให้มีระบบบำบัดน้ำเสีย ระบบกำจัดขยะ และระบบสาธารณูปโภคที่ได้มาตรฐานเป็นไปตามแบบที่การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยกำหนด โดยจะต้องผ่านความเห็นชอบจากสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งที่ผ่านมานิคมอุตสาหกรรมของกลุ่มบริษัท WHAID ได้ปฏิบัติตามกฎระเบียบของกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อมทุกประการ

3

ธุรกิจให้บริการสาธารณูปโภคและพลังงาน (Utilities & Power Business)

ธุรกิจให้บริการด้านสาธารณูปโภคและพลังงาน (Utilities & Power Business)

(โปรดศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมในแบบ 56-1 One Report ประจำปี 2568 ของบริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) ("WHAUP") ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท)

น้ำดิบและเชื้อเพลิงสำหรับผลิตพลังงานไฟฟ้าเป็นวัตถุดิบที่สำคัญในการประกอบธุรกิจให้บริการด้านสาธารณูปโภคและพลังงาน โดยมีนโยบายในการจัดหาวัตถุดิบประเภทต่าง ๆ ดังนี้

การจัดหาน้ำดิบ

ธุรกิจให้บริการด้านสาธารณูปโภค (ดำเนินการโดยกลุ่มบริษัท WHAUP) เป็นธุรกิจที่จำเป็นต้องมีแหล่งน้ำดิบที่เพียงพอไว้สำหรับให้บริการแก่ลูกค้าผู้ประกอบการ และ/หรือ ผู้เช่าพื้นที่ของนิคมอุตสาหกรรม และสำหรับใช้ในการผลิตน้ำเพื่ออุตสาหกรรมเพื่อจำหน่ายให้กับลูกค้าในนิคมอุตสาหกรรม โดยกลุ่มบริษัท WHAUP จะจัดหาน้ำดิบจาก 3 แหล่ง เพื่อให้บริการ ได้แก่

1. บริษัท จัดการและพัฒนาทรัพยากรน้ำภาคตะวันออก จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัทที่ได้รับสัมปทานรายใหญ่ในเขตพื้นที่ภาคตะวันออกซึ่งให้บริการครอบคลุมพื้นที่จังหวัดชลบุรี ระยอง และฉะเชิงเทรา
2. กรมชลประทาน โดยเป็นการรับซื้อน้ำดิบจากกรมชลประทานผ่าน บริษัท ดับบลิวเอชเอ สระบุรี ที่ดินอุตสาหกรรม จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยในกลุ่มบริษัท WHAID
3. กลุ่มบริษัท WHAID ได้แก่ น้ำจากบ่อน้ำธรรมชาติในพื้นที่ของกลุ่มบริษัท WHAID ซึ่งได้ถูกจัดทำขึ้นเพื่อวัตถุประสงค์ในการป้องกันปัญหาการขาดแคลนน้ำของผู้ประกอบการภายในเขตพื้นที่ และมีวัตถุประสงค์เพื่อการระบายน้ำและป้องกันปัญหาน้ำท่วมภายในนิคมอุตสาหกรรม

การจัดหาพลังงานเชื้อเพลิง

ธุรกิจให้บริการด้านพลังงาน (ดำเนินการโดยกลุ่มบริษัท WHAUP) โดยมีบริการพลังงานที่ผลิตจากเชื้อเพลิงเชิงพาณิชย์ (Conventional Power Plant) และพลังงานทางเลือก (Renewable Power Plant) โดยโรงไฟฟ้าสามารถแบ่งได้เป็น 2 ประเภทดังนี้

1. โรงไฟฟ้าที่มีต้นทุนด้านเชื้อเพลิงจากการซื้อขายหรือจัดหา

- **ถ่านหิน**

  ลงนามสัญญาเพื่อจัดหาและขนส่งถ่านหิน (Coal Supply and Transport Agreements) กับบริษัทคู่สัญญาขนาดใหญ่ของประเทศอินโดนีเซียเพื่อทำการจัดหาและขนส่งถ่านหินชนิดบิทูมินัสจากประเทศอินโดนีเซียให้กับโรงไฟฟ้าเก็คโค่-วัน เพื่อเป็นเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้าตามกระบวนการที่กำหนดในสัญญาซื้อขายไฟฟ้า

- **ก๊าซธรรมชาติ**

  มีการเข้าทำสัญญาซื้อขายกับ ปตท. เป็นระยะเวลา 25 ปี สำหรับโรงไฟฟ้าโกลว์ไอพีพี, โรงไฟฟ้า กัลฟ์ เจพี เอ็นแอลแอล, โรงไฟฟ้า บี. กริม เพาเวอร์ (ดับบลิวเอชเอ) 1, โรงไฟฟ้า กัลฟ์ วีทีพี, โรงไฟฟ้า กัลฟ์ ทีเอส 1,โรงไฟฟ้า กัลฟ์ ทีเอส 2, โรงไฟฟ้า กัลฟ์ ทีเอส 3, โรงไฟฟ้า กัลฟ์ ทีเอส 4 และโรงไฟฟ้า กัลฟ์ เจพี เอ็นแอลแอล 2

2. โรงไฟฟ้าที่ไม่มีต้นทุนด้านเชื้อเพลิงจากการซื้อขายหรือจัดหา

- **น้ำ**

  เป็นวัตถุดิบสำคัญในการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ โดยน้ำที่ได้มานั้นมาจากแหล่งธรรมชาติและไม่มีต้นทุนจากการซื้อขายหรือจัดหา อย่างไรก็ตาม ปริมาณน้ำในแต่ละช่วงของปีอาจมีความไม่แน่นอนขึ้นอยู่กับสภาพอากาศและปริมาณน้ำฝนตามฤดูกาล

- **แสงอาทิตย์**

  แสงอาทิตย์เป็นวัตถุดิบสำคัญในการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ โดยแสงอาทิตย์ที่ได้มานั้นมาจากแหล่งธรรมชาติและไม่มีต้นทุน อย่างไรก็ตาม ปริมาณและความเข้มของแสงอาทิตย์ในแต่ละช่วงอาจมีความไม่แน่นอนและไม่สามารถคาดการณ์ด้วยความแม่นยำได้เพราะขึ้นกับฤดูกาลและสภาพอากาศในแต่ละช่วงเวลา

- **ผลกระทบสิ่งแวดล้อม**

  ในการผลิตและจัดจำหน่ายน้ำเพื่ออุตสาหกรรมและบริหารจัดการน้ำเสียนั้น กลุ่มบริษัท WHAUP ให้ความสำคัญกับผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่อาจเกิดขึ้นในกระบวนการ เช่น ตะกอน และน้ำที่ผ่านกระบวนการบำบัด ซึ่งได้ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และขั้นตอนการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด โดยมีการดำเนินการเพื่อควบคุมและจัดการผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ดังนี้

1. ตะกอน มีการว่าจ้างผู้ประกอบการที่มีความเชี่ยวชาญในการกำจัดและได้รับอนุญาตตามกฎหมายให้เป็นผู้นำตะกอนไปฝังกลบ
2. น้ำที่ผ่านกระบวนการบำบัด จะมีการตรวจสอบคุณภาพน้ำก่อนปล่อยลงสู่แหล่งน้ำธรรมชาติ ซึ่งน้ำจะต้องมีคุณภาพเป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ กลุ่มบริษัท WHAID ยังมีการลงทุนติดตั้งอุปกรณ์ที่ทันสมัยเพื่อตรวจสอบคุณภาพน้ำอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ ระบบ Online Monitoring (ระบบ EMC2) เพื่อให้วิศวกรสามารถตรวจสอบคุณภาพและประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการน้ำเสียได้อย่างใกล้ชิด นอกจากนั้น ยังมีการบริหารจัดการน้ำแบบครบวงจรโดยการนำน้ำกลับมาใช้ใหม่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

นอกจากนี้ เนื่องจากกลุ่มบริษัท WHAUP ได้รับการรับรองจาก ISO 14000:2015 ซึ่งเกี่ยวข้องกับการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม โดยได้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานอย่างเคร่งครัด และที่ผ่านมากลุ่มบริษัท WHAUP ไม่เคยมีข้อพิพาทหรือการฟ้องร้องเกี่ยวกับการสร้างผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และไม่เคยได้รับการตักเตือนหรือปรับจากหน่วยงานของรัฐภายใต้กฎหมายที่ กลุ่มบริษัท WHAUP ต้องปฏิบัติแต่อย่างใด

ธุรกิจดิจิทัล (Digital Business)

ต้นทุนการพัฒนาโซลูชันดิจิทัลและอุปกรณ์เทคโนโลยีสารสนเทศ เช่น แพลตฟอร์ม Mobilix แพลตฟอร์ม Internet of Anything (IoX) ทรัพยากรด้านการพัฒนาแอปพลิเคชัน (Developers) รวมถึงอุปกรณ์เทคโนโลยีสารสนเทศที่เกี่ยวข้อง จัดเป็นต้นทุนที่มีความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของ ดับบลิวเอชเอ ดิจิทัล

ทั้งนี้ การพัฒนาและอุปกรณ์ดังกล่าวเป็นผลิตภัณฑ์และบริการที่สามารถจัดหาได้จากผู้ประกอบการภายในประเทศเป็นหลัก (โดยบางรายการอาจเป็นการนำเข้าผ่านตัวแทนของผู้ประกอบการในประเทศ)

ในการพัฒนาโซลูชันดิจิทัลนั้น ดับบลิวเอชเอ ดิจิทัล มีนโยบายในการคัดเลือกคู่ค้า โดยสรุปดังนี้

การคัดเลือกคู่ค้า

การคัดเลือกบริษัทดิจิทัลโซลูชันสำหรับโครงการที่พัฒนาจะดำเนินการโดยวิธีการเสนอราคาแข่งขันหรือการขอข้อเสนอ (Competitive Bidding / Request for Proposal: RFP) จากบริษัทดิจิทัลโซลูชัน จากนั้นจึงดำเนินการเจรจาและพิจารณาคัดเลือกบริษัทที่เหมาะสม พร้อมทั้งจัดทำข้อตกลงราคาเบื้องต้นเพื่อใช้เป็นฐานในการเสนอราคาต่อลูกค้า

เนื่องจากกลุ่มบริษัทต้องมีการคัดเลือกบริษัทดิจิทัลโซลูชันในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ต่าง ๆ เป็นประจำ จึงได้กำหนดขั้นตอนหลักเกณฑ์และนโยบายการคัดเลือกบริษัทคู่ค้า โดยมุ่งเน้นความโปร่งใส เที่ยงธรรม และเป็นไปตามปกติธุรกิจ ไว้ดังนี้

ขั้นตอนการคัดเลือกบริษัทคู่ค้า

- ส่งข้อกำหนดและขอบเขตงาน (TOR) ให้กับบริษัทดิจิทัลโซลูชันที่อยู่ในรายชื่อได้รับอนุมัติ (Approved List) โดยกลุ่มบริษัทจะทำการตรวจสอบคุณสมบัติและประวัติของบริษัทคู่ค้าแต่ละรายอย่างละเอียด โดยเฉพาะบริษัทคู่ค้ารายใหม่ที่กลุ่มบริษัทไม่เคยร่วมงานด้วยมาก่อน
- พิจารณาข้อเสนอของผู้ประกวดราคาทั้งทางด้านเทคนิคและราคา
- คณะทำงานประเมินพิจารณาคัดเลือก
- ดำเนินการทำสัญญาจ้างบริษัทดิจิทัลโซลูชัน โดยสัญญาว่าจ้างบริษัทคู่ค้าส่วนมากจะเป็นสัญญาการจ้างเหมาเบ็ดเสร็จ (Turnkey contract) ซึ่งครอบคลุมการออกแบบ การจัดหาวัสดุอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง และพัฒนาติดตั้ง โดยสัญญาจ้างจะครอบคลุมทั้งค่าวัสดุอุปกรณ์และค่าแรง

หลักเกณฑ์และนโยบายในการคัดเลือกและบริหารจัดการบริษัทคู่ค้า

- กำหนดและตรวจสอบรายชื่อของบริษัทดิจิทัลโซลูชันที่อยู่ในรายชื่อที่ได้รับอนุมัติ รวมถึงส่งเสริมให้มีการแข่งขันกันอย่างเปิดเผยและโปร่งใส โดยจะกำหนดรายละเอียดข้อกำหนดและขอบเขตงานล่วงหน้าเพื่อจัดประกวดงานให้แก่บริษัทดิจิทัลโซลูชันไม่น้อยกว่า 2 ราย
- ปัจจัยสำคัญที่ใช้ในการพิจารณาคัดเลือกบริษัทดิจิทัลโซลูชัน ได้แก่ ผลงานในอดีตที่ผ่านมาของบริษัท คุณภาพของงานที่ส่งมอบ ระยะเวลาที่ใช้ในการพัฒนา ราคาที่เสนอ และบริการภายหลังการส่งมอบโครงการ
- คู่ค้าต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของกลุ่มบริษัท รวมถึงการควบคุมการเข้าถึงข้อมูล การปกป้องข้อมูล และข้อผูกพันด้านการรักษาความลับ

- การคัดเลือกบริษัทดิจิทัลโซลูชันต้องได้รับอนุมัติตามระเบียบอำนาจอนุมัติภายในและระเบียบของกลุ่มบริษัท
- สัญญาจ้างงานบริษัทดิจิทัลโซลูชันจะต้องผ่านการสอบทานจากที่ปรึกษากฎหมายที่มีความเชี่ยวชาญ
- แบ่งแยกหน้าที่ระหว่างการลงนามทำสัญญาจ้าง การตรวจรับงาน และการบันทึกบัญชี
  - สัญญาว่าจ้างจะได้รับการลงนามโดยผู้บริหารที่มีอำนาจลงนาม
  - ฝ่ายการจัดการโครงการของบริษัทเป็นผู้ทำหน้าที่ตรวจรับงาน โดยจะตรวจสอบงานที่ดำเนินการเสร็จจริง และจัดทำรายงานความก้าวหน้าของการดำเนินการทุกเดือนเพื่อส่งมอบให้แก่ฝ่ายบริหาร ทั้งนี้ การตรวจรับงานจะต้องมีการตรวจสอบคุณภาพและความสำเร็จของงานว่าเป็นไปตามเงื่อนไขที่ได้ระบุไว้ในสัญญา
  - ฝ่ายบัญชีและการเงินจะเป็นผู้รับผิดชอบโดยดำเนินการตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการบันทึกบัญชีและชำระเงินเมื่อครบกำหนดตามสัญญาภายหลังจากที่ฝ่ายการจัดการโครงการตรวจรับงานแล้ว
- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาทิ คู่มือกระบวนการคัดเลือกบริษัทรับจ้าง คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับฝ่ายจัดการโครงการ เป็นต้น โดยหน่วยงานต่าง ๆ จะต้องปฏิบัติตามขั้นตอนและกระบวนการทำงานที่ได้กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด

ธุรกิจโมบิลิตี้ (Mobility)

การคัดเลือก OEM Partner (Mobilix)

กลุ่มบริษัทมีการคัดเลือกผู้ผลิตจากหลากหลายแหล่งซึ่งบริษัทมุ่งเน้นหาผู้ผลิตที่สามารถสนับสนุนธุรกิจของบริษัทโดยให้ความสำคัญกับความน่าเชื่อถือของผลิตภัณฑ์ คุณภาพการบริการ เครือข่ายการให้บริการ รวมถึงการจัดหาเทคโนโลยี EV ล่าสุดจากทั้งในและต่างประเทศ โดยในระยะยาว กลุ่มบริษัทเน้นที่การคัดเลือกพันธมิตรที่เหมาะสมที่สุดเพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน

เกณฑ์หลักในการคัดเลือก OEM Partner

1. บริการหลังการขาย
2. แผนธุรกิจระยะยาวในประเทศไทย
3. ความพร้อมของการมีชิ้นส่วนอะไหล่สำรอง
4. มีศักยภาพในการขับเคลื่อนด้าน EV

ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

กลุ่มบริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการผลักดันการดำเนินธุรกิจที่รับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม โดยการสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี การสร้างคน และการเข้าถึงโอกาส ตามความหมายของตัวอักษร WHA เพื่อสื่อถึงคำว่า Wellbeing, Human Progress และ Accessibility ทั้งนี้ วิกฤติด้านเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) เป็นปัญหาระดับโลกที่ต้องการการแก้ไขอย่างเร่งด่วน โดยเฉพาะในภาคส่วนที่ยากต่อการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (‘Hard-to-abate’ sectors) เช่น ภาคการขนส่ง ซึ่งเป็นแหล่งปล่อย CO2 และ PM 2.5 ที่มีนัยสำคัญ บริษัทจึงมีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินการจัดการปัญหาดังกล่าวอย่างจริงจังโดยทันที

นอกจากนี้ ตามที่ประเทศไทยมีนโยบายและเป้าหมายว่าประเทศไทยจะเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutral) และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ซึ่งสอดคล้องกับความมุ่งหวังของบริษัทในการบรรลุเป้าหมายดังกล่าว ด้วยที่บริษัทมีความตั้งใจที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างเป็นรูปธรรม พร้อมทั้งสนับสนุนความสามารถในการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรมของประเทศไทยให้สามารถเข้าถึงการใช้ยานยนต์ไฟฟ้าในภาคการขนส่งได้อย่างทั่วถึงและมีต้นทุนที่สามารถแข่งขันได้ ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายของบริษัทในเรื่อง “Accessibility” ที่จะสร้างโอกาส

การเข้าถึงเทคโนโลยีเพื่อก้าวสู่ Green Economy โดยเฉพาะผู้ประกอบผู้ประกอบการขนาดกลางหรือเล็ก (SMEs) ที่อาจมีข้อจำกัดเรื่องเงินทุนให้สามารถเข้าถึงได้อย่างเท่าเทียม จึงเป็นที่มาที่กลุ่มบริษัทได้พัฒนานวัตกรรมที่จะขับเคลื่อนการใช้ ยานยนต์ไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ขนาดใหญ่ให้เกิดขึ้นจริง

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

โปรดศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมใน เอกสารแนบ 4 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

ธุรกิจพัฒนาและบริหารจัดการด้านโลจิสติกส์ (Logistics Business)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีโครงการที่ยังไม่ส่งมอบซึ่งอยู่ระหว่างก่อสร้าง/ยังไม่เริ่มรับรู้รายได้ดังนี้

ที่ตั้งโครงการ	บริษัท	ขนาดพื้นที่ (ตร.ม.)	สถานะโครงการ	ความคืบหน้าของโครงการ (%การก่อสร้างแล้วเสร็จ)	ระยะเวลาที่คาดว่าจะก่อสร้างแล้วเสร็จและเริ่มรับรู้รายได้
1. ศึกษาวิทยา (เซ็นต์หลุยส์)	บริษัท ดับบลิวเอชเอ เคดับบลิว ทู จำกัด	5,663	ก่อสร้างแล้วเสร็จ	100%	ไตรมาส 4/2568
2. บางนา กม.23 (ขาเข้า)	บริษัท ดับบลิวเอชเอ ไดวะ โลจิสติกส์ พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด	21,848	ก่อสร้างแล้วเสร็จ	100%	ไตรมาส 1/2568
3. เทพารักษ์ กม. 21	บริษัท ดับบลิวเอชเอ เวนเจอร์ โฮลดิ้ง จำกัด	25,449	ก่อสร้างแล้วเสร็จ	100%	ไตรมาส 3/2568
4. เทพารักษ์ กม. 21	บริษัท ดับบลิวเอชเอ เวนเจอร์ โฮลดิ้ง จำกัด	8,472	ก่อสร้างแล้วเสร็จ	100%	ไตรมาส 4/2568
5. เทพารักษ์ กม. 21	บริษัท ดับบลิวเอชเอ เวนเจอร์ โฮลดิ้ง จำกัด	2,269	อยู่ระหว่างก่อสร้าง	3%	ไตรมาส 2/2569
6. เทพารักษ์ กม. 21	บริษัท ดับบลิวเอชเอ เวนเจอร์ โฮลดิ้ง จำกัด	6,844	อยู่ระหว่างก่อสร้าง	13%	ไตรมาส 2/2569
7. เทพารักษ์ กม. 21	บริษัท ดับบลิวเอชเอ เวนเจอร์ โฮลดิ้ง จำกัด	6,666	อยู่ระหว่างก่อสร้าง	19%	ไตรมาส 2/2569
8. เทพารักษ์ กม. 21	บริษัท ดับบลิวเอชเอ เวนเจอร์ โฮลดิ้ง จำกัด	6,408	อยู่ระหว่างก่อสร้าง	39%	ไตรมาส 1/2569
9. เทพารักษ์ กม. 21	บริษัท ดับบลิวเอชเอ เวนเจอร์ โฮลดิ้งจำกัด	5,024	อยู่ระหว่างก่อสร้าง	52%	ไตรมาส 1/2569
10. เทพารักษ์ กม. 21	บริษัท ดับบลิวเอชเอ เวนเจอร์ โฮลดิ้ง จำกัด	2,136	อยู่ระหว่างก่อสร้าง	21%	ไตรมาส 2/2569
11. เทพารักษ์ กม. 21	บริษัท ดับบลิวเอชเอ เวนเจอร์ โฮลดิ้ง จำกัด	2,175	อยู่ระหว่างก่อสร้าง	15%	ไตรมาส 2/2569
12. วังน้อย กม.63 Ph.5	บริษัท เซ็นทรัล ดับบลิวเอชเอ อะไลแอนซ์ จำกัด	38,412	อยู่ระหว่างก่อสร้าง	16%	ไตรมาส 3/2569
13. ชลหารพิจิตร กม. 4 Project 2	บริษัท ดับบลิวเอชเอ เวนเจอร์ โฮลดิ้ง จำกัด	17,611	อยู่ระหว่างก่อสร้าง	1%	ไตรมาส 3/2569
14. ชลหารพิจิตร กม. 4 Project 2	บริษัท ดับบลิวเอชเอ เวนเจอร์ โฮลดิ้ง จำกัด	20,257	อยู่ระหว่างก่อสร้าง	1%	ไตรมาส 3/2569
15. ชลหารพิจิตร กม. 4 Project 2	บริษัท ดับบลิวเอชเอ เวนเจอร์ โฮลดิ้ง จำกัด	22,087	อยู่ระหว่างก่อสร้าง	2%	ไตรมาส 3/2569

กลุ่มธุรกิจพัฒนานิคมอุตสาหกรรม (Industrial Development Business)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันที่จะต้องส่งมอบพื้นที่โครงการนิคมอุตสาหกรรมและเขตประกอบการอุตสาหกรรมให้กับลูกค้าจำนวน 7 พื้นที่ เนื้อที่รวมทั้งสิ้นประมาณ 771 ไร่ ดังนี้

ที่ตั้งโครงการ/ชื่อโครงการ	บริษัท	ขนาดพื้นที่ (ไร่)	สถานะโครงการ	ความคืบหน้าของโครงการ (%การก่อสร้างแล้วเสร็จ)	ระยะเวลาที่คาดว่าจะก่อสร้างแล้วเสร็จ/ส่งมอบและเริ่มรับรู้รายได้
1. นิคมอุตสาหกรรม ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์น ซีบอร์ด 2 (WHA ESIE 2)	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน)	1	ดำเนินการแล้วเสร็จ	100%	2568
2. นิคมอุตสาหกรรม ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์น ซีบอร์ด 4 (WHA ESIE 4)	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์น ซีบอร์ด อินดัสเตรียล เอสเตท 4 จำกัด	119	ดำเนินการแล้วเสร็จ	100%	2568
3. นิคมอุตสาหกรรม ดับบลิวเอชเอ ชลบุรี 2 (WHA CIE 2)	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน)	5	ดำเนินการแล้วเสร็จ	100%	2568
4. เขตประกอบการอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ ระยอง (WHA RIL)	บริษัท ดับบลิวเอชเอ ระยอง ที่ดินอุตสาหกรรม จำกัด	43	ดำเนินการแล้วเสร็จ	100%	2568
5. นิคมอุตสาหกรรม ดับบลิวเอชเอ ระยอง 36 (WHA Rayong 36)	บริษัท ดับบลิวเอชเอ ระยอง 36 จำกัด	118	ดำเนินการแล้วเสร็จ	100%	2568
6 นิคมอุตสาหกรรม ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียลเอสเตท ระยอง (WHA IER)	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล เอสเตท ระยอง จำกัด	323	ดำเนินการแล้วเสร็จ	100%	2568
7. นิคมอุตสาหกรรม ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์นซีบอร์ด 5	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน)	162	กำลังดำเนินการ	60%	2568

ธุรกิจให้บริการด้านสาธารณูปโภคและพลังงาน (Utilities & Power Business)

(โปรดศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมในแบบ 56-1 One Report ประจำปี 2568 ของบริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) ("WHAUP") ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท)

-ไม่มี-

ธุรกิจดิจิทัล (Digital Business)

-ไม่มี-

ธุรกิจโมบิลิตี้ (Mobility)

-ไม่มี-

การบริหารจัดการความเสี่ยง

นโยบายและกรอบการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Policy and Framework)

บริษัทและกลุ่มบริษัทมุ่งมั่นในการบริหารความเสี่ยงควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจและสร้างคุณค่าให้องค์กรอย่างยั่งยืน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามกลยุทธ์ และเป้าหมายหลักขององค์กร ภายใต้ความเสี่ยงที่ยอมรับได้ ซึ่งครอบคลุมถึงการบริหารความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเป็นธรรม สอดรับกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านนวัตกรรม รวมทั้งความเสี่ยงเกิดใหม่ในอนาคตที่อาจจะกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ การลงทุน ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว และให้มีการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องจนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร โดยบริษัทได้นำกระบวนการบริหารความเสี่ยงตามแนวทางที่กำหนดโดย The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (“COSO”) มาใช้ในกลุ่มบริษัท ทั้งในระดับองค์กร ระดับสายงาน และระดับปฏิบัติการ และมีการสื่อสารจัดฝึกอบรม เพื่อให้คณะกรรมการ คณะผู้บริหาร และพนักงานทุกคนในบริษัท ตระหนักถึงความรับผิดชอบที่จะต้องปฏิบัติตามนโยบายการบริหารความเสี่ยง

โครงสร้างและความรับผิดชอบในการบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management Structure and Responsibilities)

คณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่กำหนดนโยบายบริหารความเสี่ยง และกำกับดูแลให้มีการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ ตามมาตรฐานสากลและสอดคล้องแนวทางกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท โดยคำนึงถึงปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG) หลักจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct) และหลักการด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights) เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท จะเป็นไปอย่างยั่งยืนและรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ เพื่อช่วยเหลือและสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศมีหน้าที่กำหนดกรอบการบริหารความเสี่ยงที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลัก และกลยุทธ์ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานในการบริหารความเสี่ยงให้เป็นทิศทางเดียวกัน และครอบคลุมทั่วถึงทั้งองค์กร ตลอดจนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ และกำกับดูแลการบริหาร

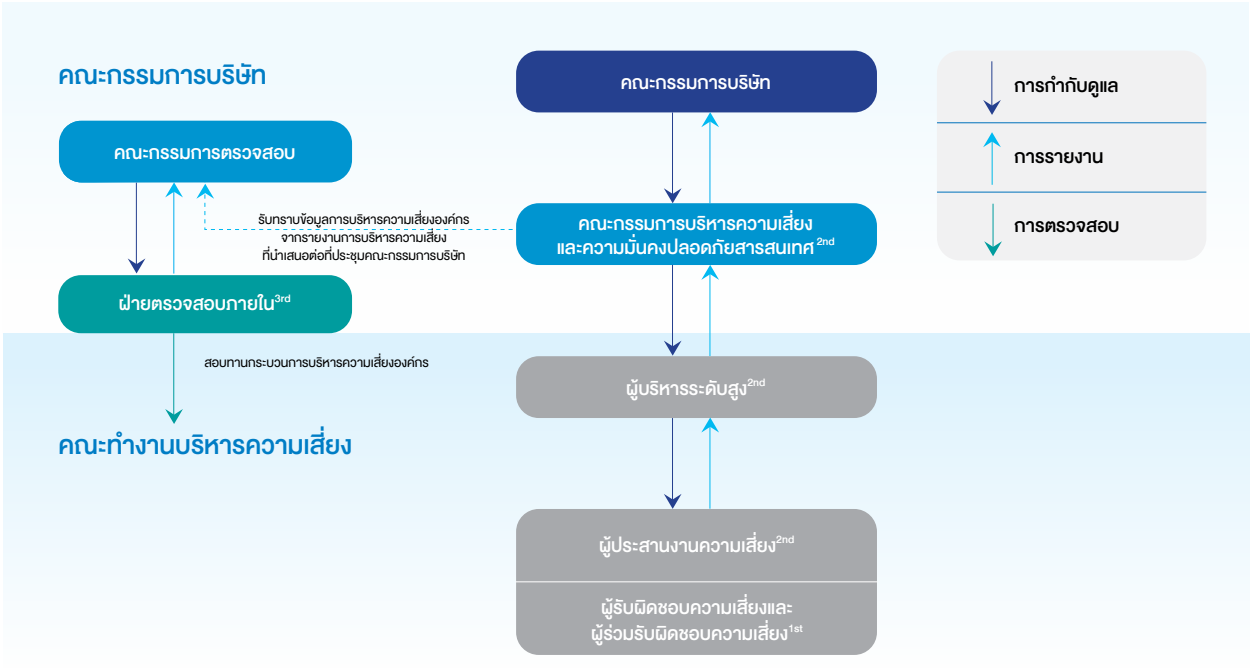
ความเสี่ยงของบริษัท และกลุ่มบริษัท หรือกิจการอื่นที่บริษัทไปลงทุนอย่างมีนัยสำคัญให้เป็นไปตามนโยบาย รวมทั้งกลั่นกรองให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ติดตามและประเมินผลประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าองค์กรได้บริหารความเสี่ยงอย่างเพียงพอ เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ ตามที่ระบุไว้ในกฎบัตร พร้อมทั้งพิจารณากำหนดให้มีการระบุประเด็นและจัดการความเสี่ยงหลักที่สำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ (Key risk) โดยพิจารณาทั้งปัจจัยภายนอกและภายใน ที่อาจส่งผลให้บริษัทไม่สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ เช่น ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic risk) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operational risk) ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging risk) หรือความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG risk) เป็นต้น โดยจัดให้มีภาพแสดงระดับความเสี่ยง (Risk Proflie) ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) และระดับความเบี่ยงเบนความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Tolerance) ตลอดจนส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการปรับปรุง พัฒนาระบบและกลไกการบริหารความเสี่ยงภายในองค์กรอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ เพื่อให้มีวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงในทุกระดับ ทั่วทั้งองค์กร รวมถึงมีการประสานงานและให้ข้อมูลความเสี่ยง แนวทางบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่สำคัญแก่คณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้คณะกรรมการตรวจสอบสามารถพิจารณาให้ความเห็นถึงความเพียงพอของระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน รวมทั้งสามารถนำไปประกอบการพิจารณาอนุมัติแผนการตรวจสอบภายใน เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่าบริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมต่อการจัดการความเสี่ยง

คณะทำงานบริหารความเสี่ยง

คณะทำงานบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วยผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหารของแต่ละสายธุรกิจ ผู้รับผิดชอบความเสี่ยง ผู้ร่วมรับผิดชอบความเสี่ยง และผู้ประสานงานความเสี่ยงมีหน้าที่พิจารณา ติดตามการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรทั้งในแง่ความเสี่ยงด้านผลการดำเนินธุรกิจ ความเสี่ยงด้านจรรยาบรรณธุรกิจ และความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG) อย่างสม่ำเสมอ และเป็นไปตามนโยบายและกรอบการบริหารความเสี่ยงที่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ โดยให้ความสำคัญกับสัญญาณเตือนภัยล่วงหน้า รวมทั้งมีการระบุความเสี่ยง จัดลำดับความเสี่ยงโดยการประเมินผลกระทบ (Impact) และโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) โดยมีการวัดผลความเสี่ยงทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ เช่น ชื่อเสียง ภาพลักษณ์ของบริษัท และมีวิธีจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสม เพื่อให้ความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) รวมทั้งกำหนดวิธีการตอบสนองความเสี่ยง มาตรการตอบสนองความเสี่ยง ติดตามผล ทบทวนความครอบคลุมและประสิทธิภาพของมาตรการตอบสนองความเสี่ยงให้เป็นปัจจุบัน และกำหนดดัชนีชี้วัดความเสี่ยง (Key Risk Indicators) เพื่อคาดการณ์เหตุการณ์ความเสี่ยงและเพื่อควบคุมกิจกรรมลดความเสี่ยงให้เป็นไปตามเป้าหมาย

บริษัทได้จัดทำ “คู่มือการบริหารความเสี่ยงองค์กร” ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานบริหารความเสี่ยงของพนักงานทุกคนในองค์กรให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

โครงสร้างการบริหารความเสี่ยงองค์กร



โมเดลสามด่าน (Three Lines Model: 3LM)

บริษัทนำโมเดลสามด่าน (Three Lines Model: 3LM) (Institute of Internal Auditor (IIA), 2020) มาเป็นแนวปฏิบัติที่ดีด้านการบริหารความเสี่ยงองค์กรให้เกิดประสิทธิผล และจัดให้มีกลไกการกำกับดูแล เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลระบบการบริหารความเสี่ยงให้เหมาะสม โดยแบ่งแยกหน้าที่ด้านการบริหารความเสี่ยงออกเป็น 3 ด่าน ดังนี้

First line[1st] "ด่านที่หนึ่ง"

ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงและผู้ร่วมรับผิดชอบความเสี่ยง: ผู้บริหารทุกระดับตั้งแต่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัทไปจนถึงหัวหน้าหน่วยธุรกิจ ผู้บริหารระดับรองและพนักงาน ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการบริหารจัดการความเสี่ยงภายในขอบเขตงานที่ตนรับผิดชอบ

Second line[2nd] "ด่านที่สอง"

คณะกรรมการหรือผู้บริหารระดับสูง: คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และผู้บริหารระดับสูงที่รับผิดชอบด้านการบริหารความเสี่ยงหรือทำหน้าที่เป็นผู้ประสานงาน ซึ่งมีหน้าที่กำหนดมาตรฐานการควบคุมและกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานดังกล่าว (ไม่รวมประธานเจ้าหน้าที่บริหาร)

Third line[3rd] "ด่านที่สาม"

ฝ่ายตรวจสอบภายในมีหน้าที่ให้ความเชื่อมั่น รวมทั้งให้คำแนะนำอย่างเป็นอิสระและเป็นกลางเกี่ยวกับประสิทธิผลของการบริหารความเสี่ยงและการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อกำหนดขององค์กร

บทบาทในด่านที่หนึ่ง[1st] (First line) มีหน้าที่รับผิดชอบในการยึดมั่นดำเนินการตามนโยบายและขั้นตอนการจัดการความเสี่ยงของกลุ่มบริษัท โดยแต่ละบุคคลจะต้องจัดการความเสี่ยงภายในขอบเขตความรับผิดชอบของตนด้วยการระบุ วิเคราะห์ ประเมิน จัดลำดับความสำคัญ และจัดการความเสี่ยงเหล่านี้ตามนโยบายบริหารความเสี่ยงของบริษัท และรายงานความเสี่ยงเหล่านี้ต่อหน่วยงานกำกับดูแล

บทบาทในด่านที่สอง[2nd] (Second line) กำหนดนโยบายและกรอบการบริหารความเสี่ยง ตลอดจนการกำกับดูแลกระบวนการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้มั่นใจได้ว่ากิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับความเสี่ยงทั้งหมดดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ซึ่งรวมถึงการกำหนดระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) การกำหนดระดับความเบี่ยงเบนความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Tolerance) การกำหนดแนวทางที่ชัดเจน เป้าหมายที่วัดผลได้ และการติดตาม และทบทวนกระบวนการอย่างต่อเนื่องเพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กรและข้อกำหนดด้านกฎระเบียบ

บทบาทในด่านที่สาม[3rd] (Third line) มีหน้าที่รับผิดชอบในการให้ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของการจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน และอนุมัติแผนการตรวจสอบภายในเพื่อให้แน่ใจว่ากลุ่มบริษัทมีการควบคุมภายในที่เหมาะสมในการจัดการความเสี่ยง นอกจากนี้ ยังให้คำปรึกษาอย่างเป็นอิสระและเป็นกลางในการประเมินประสิทธิภาพของแนวป้องกันทั้งแนวป้องกันหลักและแนวป้องกันรอง

กระบวนการบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management Process)

บริษัทมีระบบการบริหารความเสี่ยงอ้างอิงตามมาตรฐานสากลของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) รวมถึงหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (Corporate Governance Code for Listed Companies – 2017) และแนวทางต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

นอกจากนี้ บริษัทได้เชื่อมโยงระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กรแบบบูรณาการเข้ากับนโยบาย กฎหมาย กฎระเบียบ และมาตรฐานการปฏิบัติงานของบริษัทอย่างเป็นระบบ ครอบคลุมครบทั้งด้านบรรษัทภิบาลที่ดี (Governance) การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน (Risk Management and Internal Control) รวมถึงการกำกับดูแลให้การดำเนินงานเป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง (Compliance) หรือเรียกรวมว่า GRC (Governance, Risk and Compliance) แนวทางดังกล่าวช่วยเสริมสร้างกลไกในการป้องกัน ลดโอกาสเกิดความเสี่ยง และบรรเทาผลกระทบจากปัจจัยความเสี่ยงครบถ้วนทั่วทั้งองค์กร ส่งผลให้องค์กรสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และบรรลุวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์รวมถึงเป้าหมายสำคัญในด้านต่าง ๆ ได้อย่างยั่งยืน

กระบวนการบริหารความเสี่ยงองค์กร ประกอบด้วย 8 ขั้นตอน ได้แก่

1. การกำหนดวัตถุประสงค์ (Objective setting)

องค์กรต้องกำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมายองค์กรก่อนที่จะระบุเหตุการณ์ที่อาจกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ วัตถุประสงค์ที่กำหนดขึ้นต้องมีความสอดคล้องกับเป้าหมายเชิงกลยุทธ์และความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้ ทั้งนี้วัตถุประสงค์พิจารณาได้หลายระดับ ตั้งแต่ระดับองค์กร (Corporate Level) ระดับส่วน (Division Level) ระดับโครงการ (Project Level) ระดับกิจกรรม กระบวนการ (Activity/Process) ระดับตัวชี้วัดในการดำเนินงาน (Key Performance Indication) เป็นต้น

2. การระบุความเสี่ยง (Risk Identification)

เป็นกระบวนการที่คณะทำงานบริหารความเสี่ยง ร่วมกันระบุความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยงขององค์กรว่ามีเหตุการณ์หรืออุปสรรคใดที่อาจเกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร โดยพิจารณาทั้งปัจจัยภายในและภายนอก และให้ครอบคลุมในทุกประเภทของความเสี่ยง ได้แก่ ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risks) ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ (Operation Risks) ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risks) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตาม กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ (Compliance Risks) ความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG Risks) ความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Risks) ความเสี่ยงด้านทุจริตคอร์รัปชัน (Fraud Risks) ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology Risk) ความเสี่ยงด้านข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Risk) และความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risks) เพื่อให้ผู้บริหารได้รับข้อมูลที่เพียงพอในการนำไปบริหารจัดการได้

ในบางกรณีควรมีการจัดกลุ่มเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นโดยแบ่งตามประเภทของเหตุการณ์ และรวบรวมเหตุการณ์ทั้งหมดในองค์กรที่เกิดขึ้นระหว่างหน่วยงานและภายในหน่วยงาน เพื่อช่วยให้ผู้บริหารสามารถเข้าใจความสัมพันธ์ระหว่างเหตุการณ์ และมีข้อมูลที่เพียงพอเพื่อเป็นพื้นฐานสำหรับการประเมินความเสี่ยง

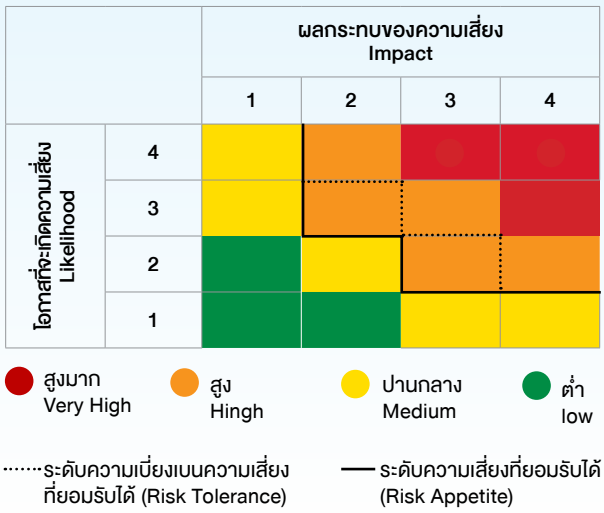
3. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

การประเมินโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และผลกระทบ (Impact) ของเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นต่อวัตถุประสงค์ว่าแต่ละปัจจัยเสี่ยงนั้นมีโอกาสที่จะเกิดมากน้อยเพียงใด และหากเกิดขึ้นแล้วจะส่งผลกระทบต่อองค์กรรุนแรงเพียงใด การประเมินความเสี่ยงสามารถทำได้ทั้งการประเมินเชิงปริมาณ (Quantitative) และเชิงคุณภาพ (Qualitative) โดยพิจารณาจากทั้งเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นภายนอกและภายในองค์กร นอกจากนี้บริษัทได้ประยุกต์ใช้เครื่องมือการวิเคราะห์ความอ่อนไหว (Sensitivity Analysis) และการวางแผนด้วยสถานการณ์ (Scenario Analysis) เพื่อช่วยประเมินความรุนแรงของผลกระทบ

4. การจัดลำดับความเสี่ยง (Risk Prioritization)

เมื่อได้ค่าระดับความเสี่ยงแล้ว จะนำมาจัดลำดับความรุนแรงของความเสี่ยงที่มีผลต่อการปฏิบัติงานโครงการที่หน่วยงานรับผิดชอบ เพื่อกำหนดกิจกรรมการควบคุมแต่ละสาเหตุของความเสี่ยงที่สำคัญให้เหมาะสม โดยพิจารณาจากระดับความเสี่ยงที่เกิดจากความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และผลกระทบของความเสี่ยง (Impact) ที่ประเมินได้ตามตารางการวิเคราะห์ความเสี่ยง และใช้ภาพแสดงระดับความเสี่ยง (Risk Profile) ซึ่งจัดลำดับความสำคัญในรูปแบบของตาราง 4x4 โดยแบ่งลำดับความสำคัญของผลการประเมินออกเป็น 4 ระดับคือ สูงมาก สูง ปานกลาง ต่ำ และเลือกความเสี่ยงสูงและสูงมากมาจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงและจัดการความเสี่ยง

ภาพแสดงระดับความเสี่ยงของบริษัท



5. การตอบสนองความเสี่ยง (Risk Response)

เมื่อความเสี่ยงได้รับการบ่งชี้และประเมินความสำคัญแล้ว คณะทำงานบริหารความเสี่ยงต้องประเมินวิธีการจัดการความเสี่ยงที่สามารถนำไปปฏิบัติได้ และการพิจารณาทางเลือกในการดำเนินการจะต้องคำนึงถึงความเสี่ยงที่ยอมรับได้ และต้นทุนที่เกิดขึ้นเปรียบเทียบกับผลประโยชน์ที่จะได้รับเพื่อให้การบริหารความเสี่ยงมีประสิทธิผล คณะทำงานบริหารความเสี่ยงอาจต้องเลือกวิธีการตอบสนองความเสี่ยงอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายวิธีรวมกัน เพื่อลดระดับโอกาสที่อาจเกิดขึ้นและผลกระทบของเหตุการณ์ให้อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) และระดับความเบี่ยงเบนความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Tolerance) ที่องค์กรได้กำหนดไว้ เช่น การยอมรับความเสี่ยง (Risk Acceptance) การลดหรือการควบคุมความเสี่ยง (Risk Reduction) การหลีกเลี่ยงความเสี่ยง (Risk Avoidance) และการถ่ายโอนความเสี่ยง (Risk Transfer)

6. การบันทึกและการรายงานความเสี่ยง (Risk Recording and Reporting)

เป็นกระบวนการตอบสนองความเสี่ยงและผลลัพธ์ควรได้รับการบันทึกและรายงานผ่านกลไกที่เหมาะสม การบันทึกและการรายงานความเสี่ยงเป็นขั้นตอนสำคัญในกระบวนการบริหารความเสี่ยง เพื่อเป็นหลักฐานในการแสดง การวิเคราะห์ ประเมิน และจัดการความเสี่ยงขององค์กร โดยกำหนดรูปแบบการบันทึกข้อมูลความเสี่ยง ผ่านการลงทะเบียนความเสี่ยง (Risk Register) เพื่อให้ได้ข้อมูลการจัดการที่ครบถ้วน รวมถึงการพัฒนาแอปพลิเคชัน Corporate Risk Management System (RMTS) ที่ช่วยให้กระบวนการบริหารความเสี่ยงสะดวกรวดเร็ว โดยบริษัทสามารถระบุและประเมินความเสี่ยงที่สำคัญ จัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง กำหนดดัชนีชี้วัดความเสี่ยง (Key Risk Indicator) และติดตามความคืบหน้าในการบริหารจัดการความเสี่ยง ซึ่งช่วยให้ผู้เกี่ยวข้องทุกคนในองค์กรสามารถติดตามผลการบริหารความเสี่ยงได้ในทันทีและอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งยังเป็นการสร้างฐานข้อมูลเพื่อใช้สำหรับการนำเทคโนโลยีอื่น ๆ มาช่วยในการวิเคราะห์ความเสี่ยงในอนาคต โดยบริษัทกำหนดให้มีการรายงานความเสี่ยงรายไตรมาสต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ

7. การติดตาม ทบทวน และปรับปรุงกรอบบริหารความเสี่ยง (Monitoring Review and Improvement)

การเฝ้าติดตาม ตรวจสอบและทบทวน เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยจะต้องมีการกำหนดผู้รับผิดชอบและกรอบเวลาในการดำเนินการไว้อย่างชัดเจน ทั้งนี้ การเฝ้าติดตาม ตรวจสอบและทบทวนดังกล่าวจะต้องครอบคลุมในทุกๆ ส่วนของกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง การติดตามและทบทวนกรอบ การบริหารความเสี่ยงทำให้มั่นใจว่าการบริหารความเสี่ยงเป็นไปอย่างมีประสิทธิผลและสนับสนุนการดำเนินงานของ องค์กรอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ บริษัทยังมีการวัดผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงเทียบกับตัวชี้วัดที่กำหนด โดยมีการติดตามและทบทวนผลการดำเนินงานตั้งแต่ต้นปี รายไตรมาส และรายปี เพื่อประเมินความก้าวหน้าและความเบี่ยงเบนจากแผนบริหารความเสี่ยงที่กำหนดไว้ รวมถึงทบทวนกรอบการบริหารความเสี่ยง นโยบาย และแผนบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่ายังคงมีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบริบททั้งภายในและภายนอกองค์กร

8. การสื่อสารและการให้คำปรึกษา (Communication and Consultation)

การสื่อสารและการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นการบอกกล่าวให้แก่ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ทั้งภายในและภายนอกองค์กร รวมถึงการให้คำแนะนำเกี่ยวกับขั้นตอนและวิธีการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อให้เกิดความเข้าใจในการตัดสินใจดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง ทราบถึงความจำเป็น ขอบเขตการดำเนินงาน โดยมีการสื่อสารแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดความเข้าใจในแนวคิดหลักการและวิธีปฏิบัติที่ตรงกันเพื่อให้สามารถวิเคราะห์ และจัดการความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ บริษัทได้นำนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท (Board of director) จัดทำเป็นประกาศเพื่อสื่อสารเกี่ยวกับการบริหารจัดการความเสี่ยงให้พนักงานทั่วทั้งองค์กรได้รับทราบ

วัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Culture)

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างความตระหนักรู้ ทัศนคติ และพฤติกรรมด้านการบริหารความเสี่ยงให้แก่บุคลากรทุกระดับไม่ว่าจะเป็นพนักงาน กรรมการ หรือผู้บริหารระดับสูง โดยถือเป็นภารกิจสำคัญในการขับเคลื่อนวัฒนธรรม การบริหารความเสี่ยงภายในองค์กรอย่างมีประสิทธิผลโดยกลุ่มบริษัทอยู่ระหว่างการปรับเปลี่ยนระบบการสร้างแรงจูงใจ ตามแนวทางที่มาจากผู้บริหาร (Top-down) โดยจะบรรจุหัวข้อการบริหารความเสี่ยงเป็นหนึ่งในดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPI) ของผู้บริหารและเจ้าของความเสี่ยง (Risk owner) และมีตัวบ่งชี้ความเสี่ยงเป็นหนึ่งในเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงาน ซึ่งแนวทางดังกล่าวจะช่วยผลักดันให้เกิดการส่งเสริมการสื่อสารและการปฏิบัติที่คำนึงถึงความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ รวมถึงผลักดันให้นำเอาการบริหารความเสี่ยงไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม เช่น การกำหนดภาษาความเสี่ยงร่วมกันภายในองค์กร การกำหนดระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ และหลักเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน รวมถึงการกำหนดบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้รับผิดชอบความเสี่ยงแต่ละเรื่องอย่างชัดเจน นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังสนับสนุนให้มีการบรรจุวาระด้านความเสี่ยงในการประชุมที่สำคัญของแต่ละบริษัท ส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านการบริหารความเสี่ยงระหว่างหน่วยงานและบริษัทในกลุ่ม เพื่อสื่อสารแนวปฏิบัติที่ดีและประโยชน์ของการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนกำหนดให้การบริหารความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการฝึกอบรมภายในองค์กร

ในปี 2568 กลุ่มบริษัทได้ดำเนินการจัดอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้และความตระหนักด้านการบริหารความเสี่ยงภายใต้หัวข้อ “การกำกับดูแลและการบริหารความเสี่ยงของการใช้ AI (Governance and Risk Management for Using AI)” สำหรับผู้บริหาร และพนักงานทุกคนในกลุ่มบริษัท

นอกจากนี้ยังได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการในหัวข้อ “แผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan: BCP)” ให้แก่ผู้บริหารและพนักงานฝ่ายปฏิบัติการประจำหน้างาน เพื่อเสริมสร้างความพร้อมในการรับมือกับสถานการณ์ฉุกเฉินและความไม่แน่นอนทางธุรกิจ ขณะเดียวกันได้มีการรายงานข้อมูลความเสี่ยงของโลกปี 2569 จาก World Economic Forum (WEF) ให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนในกลุ่มบริษัท เพื่อส่งเสริมความตระหนักรู้และพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในการระบุ ควบคุม และลดความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับบทบาทหน้าที่ของตน การดำเนินการดังกล่าวครอบคลุมบุคลากรทุกระดับตั้งแต่กรรมการ ผู้บริหาร ไปจนถึงพนักงาน เพื่อให้สามารถมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเสริมสร้างวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงขององค์กรให้แข็งแกร่งมากยิ่งขึ้น

ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท (Risk Factors Affecting WHA’s Businesses)

บริษัทชี้แจงปัจจัยความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อธุรกิจหลักของกลุ่มบริษัท โดยครอบคลุมปัจจัยความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการ ความเสี่ยงด้านการเงิน ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับ ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ รวมถึงประเมินประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน ด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG) เป็นต้น ทั้งนี้ ปัจจัยความเสี่ยงดังกล่าวเป็นเพียง ปัจจัยความเสี่ยงสำคัญบางประการที่บริษัทพิจารณาว่ามีนัยสำคัญที่อาจส่งผลกระทบต่อบริษัท และบริษัทย่อย อย่างไรก็ดีอาจมีปัจจัยความเสี่ยงอื่นที่บริษัทไม่สามารถคาดการณ์ได้ในปัจจุบัน หรือปัจจัยที่อาจยังไม่มีนัยสำคัญในขณะนี้ แต่มีโอกาสส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทในอนาคตได้

ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์

1. ความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทหรือกลุ่มบริษัทโดยรวม

1.1 ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ การเมืองภายในประเทศ และปัจจัยมหภาคอื่น ๆ

เนื่องจากลูกค้าของบริษัทจำนวนมากเป็นบริษัทข้ามชาติ ดังนั้น การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจทั้งในระดับประเทศไทยและระดับโลกจึงส่งผลกระทบต่อรายได้ ฐานะทางการเงิน รวมถึงการตัดสินใจในการลงทุนของกลุ่มลูกค้า การเปลี่ยนแปลงในเชิงลบอาจทำให้ลูกค้าชะลอหรือเลื่อนแผนการลงทุนออกไป อย่างไรก็ตาม ทั้งประเทศไทยและเวียดนามยังเป็นแหล่งลงทุนที่น่าสนใจของนักลงทุนจากต่างประเทศที่จะเข้ามาทำธุรกิจในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ สำหรับประเทศไทยมีโครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณูปโภคที่มีคุณภาพสูง รวมถึงรัฐบาลมีมาตรการส่งเสริมการลงทุนตามนโยบายโครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor : EEC) หรือนโยบายส่งเสริมการลงทุนของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (The Board of Investment of Thailand : BOI) ตัวอย่างเช่น การอนุญาตให้บริษัทต่างชาติสามารถถือครองกรรมสิทธิ์ที่ดิน สิทธิประโยชน์ทางภาษี อาทิ การยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล รวมถึงโครงการ Thailand Fast Pass ที่เริ่มใช้กับโครงการลงทุนขนาดใหญ่และอุตสาหกรรมเป้าหมาย เป็นต้น ซึ่งช่วยเพิ่มความสามารถในการแข่งขันให้ประเทศ และดึงดูดนักลงทุนจากต่างชาติ นอกจากนี้ นักลงทุนยังได้รับประโยชน์จากแรงงานที่มีคุณภาพ

และอัตราค่าจ้างไม่สูงมากนัก เมื่อเปรียบเทียบกับยุโรปและสหรัฐอเมริการวมถึงประเทศอื่น ๆ ในภูมิภาคเอเชีย ในขณะที่ประเทศเวียดนามมีปัจจัยพื้นฐานทางเศรษฐกิจมหภาคที่เป็นบวก เช่น การเพิ่มขึ้นของผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (Gross Domestic Product : GDP) การเติบโตทางการค้าและความพร้อมของแรงงานที่มีอย่างเพียงพอ สำหรับผลกระทบจากปัญหาความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ (Geopolitical Tensions) และสถานการณ์ความตึงเครียดจากสงครามการค้า (Trade tension) โดยเฉพาะความไม่แน่นอนจากมาตรการภาษีนำเข้าสินค้าของสหรัฐอเมริกา การขาดแคลนแรงงาน การขาดแคลนพลังงาน ส่งผลให้ผู้ผลิตในจีน ไต้หวัน และยุโรป หลายรายย้ายฐานการผลิตบางส่วนมายังประเทศไทยหรือประเทศเวียดนามซึ่งเป็นผลดีต่อบริษัทภายใต้สถานการณ์ที่มีความไม่แน่นอนทางเศรษฐกิจและการเมืองภายทั้งในประเทศและต่างประเทศ บริษัทยังคงมีผลประกอบการเป็นที่น่าพอใจ เนื่องจากการดำเนินงานที่ไม่พึ่งพาธุรกิจใดธุรกิจหนึ่งหรือประเทศใดประเทศหนึ่งมากเกินไป

1.2 ความเสี่ยงจากการลงทุนในโครงการในอนาคต

บริษัทมีแผนงานขยายการลงทุนอย่างต่อเนื่องทั้งในและนอกนิคมอุตสาหกรรมและเขตประกอบการอุตสาหกรรม และทั้งในและต่างประเทศ การพัฒนาและลงทุนในโครงการใหม่ ๆ ของกลุ่มบริษัทย่อมมีความเสี่ยงที่แผนการลงทุนจะไม่เป็นไปตามประมาณการหรือแผนงานที่กำหนดไว้ และอาจไม่ได้รับผลตอบแทนตามที่คาดไว้ (เช่น ความล่าช้าในการก่อสร้างโรงงาน ความล่าช้าในการจัดหาวัสดุและอุปกรณ์ในการก่อสร้าง การเปลี่ยนแปลงกฎเกณฑ์ข้อบังคับในต่างประเทศ ความไม่แน่นอนทางการเมืองในต่างประเทศ และความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนและอัตราดอกเบี้ย เป็นต้น) หากเหตุดังกล่าวเกิดขึ้นอาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อผลการดำเนินงาน และฐานะทางการเงินของกลุ่มบริษัท เพื่อลดความเสี่ยงดังกล่าว บริษัทจึงพิจารณาคัดเลือกโครงการลงทุนที่ให้อัตราผลตอบแทนภายในต่อส่วนของ ผู้ถือหุ้น (Equity Internal Rate of Return) ในระดับที่เหมาะสม ศึกษาและวิเคราะห์ความเป็นไปได้ของโครงการ (Feasibility Study) รวมถึง ศึกษาผลกระทบจากปัจจัยต่าง ๆ (Sensitivity Analysis) อย่างละเอียด และหากเป็นโครงการร่วมทุน (Joint Venture) บริษัทก็มีนโยบายเลือกผู้ร่วมลงทุนอย่างรอบคอบ โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญ ฐานะทางการเงิน และประวัติผลการดำเนินงานที่ผ่านมาในอดีตของผู้ร่วมลงทุนอีกด้วย

1.3 ความเสี่ยงจากการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อรองรับการเติบโตและเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ

ธุรกิจของบริษัทถูกขับเคลื่อนด้วยโครงสร้างและกระบวนการที่รองรับการเติบโตอย่างยั่งยืน โดยใช้แนวทางการบริหารจัดการข้อมูล (Data-Driven) และการบริหารความสามารถของบุคลากรอย่างเป็นระบบ เพื่อให้มั่นใจว่าองค์กรมีศักยภาพในการแข่งขันและสามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงของตลาดได้อย่างมีประสิทธิภาพ

หนึ่งในความเสี่ยงสำคัญคือการขาดแคลนบุคลากรที่มีความสามารถเฉพาะทางหรือบุคลากรในตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อองค์กร ซึ่งอาจกระทบต่อการดำเนินธุรกิจในระยะยาว บริษัทจึงให้ความสำคัญกับแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) โดยกำหนดบทบาทและตำแหน่งงานสำคัญ (Critical Roles) พร้อมกับการพัฒนาและเตรียมความพร้อมให้กับผู้สืบทอดตำแหน่งอย่างเป็นระบบ นอกจากนี้ บริษัทยังเน้นการพัฒนาผู้บริหารระดับกลางและพนักงานที่มีศักยภาพ (High Potential) เพื่อให้มีทักษะและมุมมองเชิงกลยุทธ์ที่ตอบโจทย์ทิศทางการเติบโตของธุรกิจ

ขณะเดียวกัน บริษัทให้ความสำคัญกับการรวบรวม ถ่ายทอด และจัดเก็บองค์ความรู้จากประสบการณ์ของผู้บริหารและผู้เชี่ยวชาญภายในองค์กร ภายใต้แนวทาง Digitize Human Knowledge and Expertise เพื่อรวบรวมองค์ความรู้เชิงลึกกระบวนการทำงาน และบทเรียนจากประสบการณ์ขององค์กรอย่างเป็นระบบ สนับสนุนการถ่ายทอดองค์ความรู้ระหว่างบุคลากร ลดความเสี่ยงจากการสูญเสียองค์ความรู้ที่สำคัญ และเสริมสร้างความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจในระยะยาว

เพื่อรองรับการขยายตัวของธุรกิจและบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้าเชิงกลยุทธ์ (Key Account Management - KAM) บริษัทมุ่งเน้นการพัฒนาทักษะของทีมงานให้สามารถใช้ข้อมูลเชิงลึก (Data Insight) เพื่อสร้างความเข้าใจพฤติกรรม และความต้องการของลูกค้าได้อย่างแม่นยำยิ่งขึ้น รวมถึงนำเทคโนโลยีมาช่วยสนับสนุนการทำงาน เช่น ระบบวิเคราะห์ ข้อมูลลูกค้า ระบบบริหารโครงการ และแพลตฟอร์มดิจิทัล ที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน

ในส่วนของการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีและความท้าทายที่เกิดขึ้นในอุตสาหกรรม บริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนาและยกระดับทักษะของพนักงานอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะทักษะที่เกี่ยวข้องกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการวิเคราะห์ข้อมูลความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ Cybersecurity และปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence: AI) นอกจากนี้ บริษัทยังมุ่งเน้นการปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ด้วยการนำระบบดิจิทัลและระบบอัตโนมัติมาใช้เพื่อเสริมสร้าง Operational Excellence ลดขั้นตอนที่ซับซ้อน และเพิ่มความคล่องตัวในการทำงาน สุดท้าย บริษัทมุ่งมั่นเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูล (Data-Driven Culture) และพัฒนาขีดความสามารถของพนักงานให้สอดคล้องกับ WHA Core Competency และ WHA DNA โดยส่งเสริมแนวคิดการปรับตัวอย่างมีประสิทธิภาพ (Agile) ความเชื่อมั่นในศักยภาพและพร้อมรับทุกความท้าทาย (Can-do Attitude) การเปิดรับและเรียนรู้จากความล้มเหลว (Allow Failure) เพื่อสร้างความแข็งแกร่งในทุกมิติ และเตรียมความพร้อมสู่การเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว

2. ความเสี่ยงของธุรกิจโลจิสติกส์

2.1 ความเสี่ยงจากการแข่งขันของผู้ประกอบธุรกิจนิคมอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการอื่น

ในปัจจุบันผู้ประกอบธุรกิจนิคมอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการอื่นได้มีการสร้างโรงงานและคลังสินค้าให้เช่าเช่นเดียวกับบริษัท อย่างไรก็ตาม ผู้ประกอบการกลุ่มดังกล่าวส่วนใหญ่ให้เช่าโรงงานและคลังสินค้าแบบสำเร็จรูป (Ready-Built) และผู้ประกอบธุรกิจนิคมอุตสาหกรรมโดยส่วนใหญ่จะจำกัดการให้บริการอยู่ในเขตนิคมอุตสาหกรรมของตนเอง ในขณะที่บริษัทมุ่งเน้นพัฒนาโครงการคุณภาพสูงที่ออกแบบมาเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าแต่ละราย (Built-to-Suit) และบริษัทใช้ประโยชน์จากความชำนาญระดับสูงในการออกแบบโครงการแบบ Built-to-Suit มาใช้ในการพัฒนาโครงการที่เรียกว่า Logistics Center ให้บริการพื้นที่เช่าโรงงานและคลังสินค้าทั้งในรูปแบบ Built-to-Suit และแบบ Ready-Built เพื่อการดำเนินธุรกิจที่ตอบสนองความต้องการของตลาดได้ทันท่วงที โดยยังคงนโยบายการจัดหาทำเลที่ตั้งที่เป็นจุดยุทธศาสตร์การขนส่งและกระจายสินค้าที่สำคัญทั้งในและนอกพื้นที่นิคมอุตสาหกรรม และสอดคล้องกับความต้องการของลูกค้า จึงเห็นได้ว่า บริษัทมีการตอบสนองความต้องการของกลุ่มลูกค้าที่ค่อนข้างแตกต่างไปจากคู่แข่งในตลาด

ทั้งนี้ ผู้ประกอบการที่พัฒนาโครงการ ประเภท Built-to-Suit คุณภาพสูงยังมีไม่มาก โดยโครงการประเภทนี้ต้องอาศัยความเชี่ยวชาญและความละเอียดอ่อนในการทำความเข้าใจความต้องการอันซับซ้อนของลูกค้า ใช้เงินลงทุนสูง ต้องมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องทำเลที่ตั้ง และความสามารถในการจัดหาและลงทุนในที่ดิน ที่ตอบโจทย์ความต้องการของลูกค้าร่วมกับความต้องการของบริษัท รวมถึงต้องมีความชำนาญ และความยืดหยุ่นในการร่วมออกแบบพัฒนาโครงการโดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของลูกค้า อีกทั้งความสำเร็จในอดีตสามารถช่วยสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้เช่าซึ่งส่วนใหญ่เป็นบริษัทข้ามชาติที่มีมาตรฐานการคัดเลือกที่สูง นอกจากนี้บริษัทยังมีนโยบายในการพัฒนาการเรียนรู้และพัฒนาคุณภาพของคลังสินค้าและบริการของบริษัทให้ดียิ่งขึ้น

2.2 ความเสี่ยงจากนโยบายการจัดซื้อที่ดินเพื่อนำมาพัฒนาโครงการในอนาคต

สำหรับธุรกิจการพัฒนาโครงการให้เช่าพื้นที่คลังสินค้า บริษัทมีนโยบายและแผนรองรับในการจัดซื้อที่ดิน โดยมุ่งเน้นการจัดหาที่ดินที่มีศักยภาพและสามารถนำมาพัฒนาเป็นโครงการได้ทันทีหรือในระยะเวลาอันใกล้ ดังนั้น บริษัทจึงไม่มีนโยบายในการซื้อที่ดินสะสม (Land Bank) ในกรณีที่ยังไม่มีแผนการพัฒนาโครงการที่ชัดเจนหรือยังไม่มีความแน่นอนด้านความต้องการเช่า แต่เนื่องจากการแข่งขันที่เพิ่มสูงขึ้นจึงทำให้มีการแข่งขันเพื่อซื้อที่ดินหรือเช่าที่ดินในทำเลที่ดีระหว่างผู้ประกอบการต่าง ๆ จึงอาจทำให้บริษัทมีความเสี่ยงจากการได้ราคาที่ดินมีการปรับตัวสูงขึ้น หรือการที่บริษัทจะไม่สามารถจัดซื้อที่ดินหรือเช่าที่ดินในทำเลที่ตั้งที่ต้องการภายใต้ต้นทุนที่กำหนดได้ ซึ่งอาจส่งผลให้ต้นทุนในการพัฒนาโครงการของบริษัทปรับสูงขึ้น หรือบริษัทอาจตัดสินใจไม่ลงทุนเนื่องจากอัตราผลตอบแทนจากการลงทุนไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่บริษัทได้กำหนดไว้

อย่างไรก็ตาม บริษัทได้จัดทำแผนการสำรวจและจัดหาที่ดินให้สอดคล้องกับการพัฒนาโครงการอย่างต่อเนื่อง โดยบริษัทได้เห็นว่าการซื้อที่ดินเพื่อสะสมโดยยังไม่มีแผนพัฒนาโครงการรองรับหรือยังไม่มีความชัดเจนด้านความต้องการเช่าอาจไม่สอดคล้องกับแผนธุรกิจของบริษัท และอาจส่งผลกระทบต่อสภาพคล่องทางการเงินของบริษัทได้ ดังนั้น บริษัทจึงมุ่งเน้นการจัดซื้อที่ดินไว้ในปริมาณที่สอดคล้องกับแผนธุรกิจของบริษัท โดยเป็นที่ดินที่สามารถนำมาพัฒนาโครงการได้ทันทีหรือในอนาคตอันใกล้ หรือเป็นที่ดินที่มีการวางแผนร่วมกันกับลูกค้าสำหรับส่วนต่อขยายโครงการของลูกค้า และยังมีนโยบายในการลงทุนในสิทธิการเช่าที่ดินสำหรับที่ดินบางแปลง โดยคำนึงถึงการศึกษาความเป็นไปได้ของผลตอบแทนจากการลงทุนเป็นสำคัญ ซึ่งช่วยให้บริษัทสามารถจัดหาที่ดินที่มีศักยภาพเพื่อนำมาพัฒนาโครงการในทำเลที่ตั้งที่ได้ตกลงร่วมกันกับผู้เช่าได้ดีกว่าการสะสมที่ดินดังเช่นผู้ประกอบการรายอื่นๆ ตลอดจนมีความยืดหยุ่นในการที่จะรองรับการขยายธุรกิจของผู้เช่า และสามารถควบคุมราคาต้นทุนที่ดินให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม

2.3 ความเสี่ยงจากความผันผวนของรายได้จากการขายสินทรัพย์ให้แก่กองทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์

เนื่องจากรายได้หลักของบริษัทประกอบไปด้วยรายได้จากการให้เช่าและบริการและรายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์ โดยในส่วนของรายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์ส่วนใหญ่เป็นการขายสินทรัพย์ให้แก่กองทรัสต์ซึ่งจำเป็นต้องได้รับมติเห็นชอบจากผู้ถือหน่วยลงทุนของกองทรัสต์ โดยบริษัทซึ่งเป็นผู้ถือหน่วยลงทุนของกองทรัสต์จะไม่สามารถออกเสียงในกรณีนี้ได้ เนื่องจากบริษัทเป็นผู้มีส่วนได้เสีย ดังนั้นหากในช่วงปีใดปีหนึ่งบริษัทไม่มีการขายสินทรัพย์เข้ากองทรัสต์หรือแผนการขายสินทรัพย์ล่าช้าออกไป รายได้รวมและผลกำไรของบริษัทอาจมีความผันผวนได้

ปี 2566-2568 บริษัทบันทึกรายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน รวมส่วนแบ่งกำไรจากการขายสินทรัพย์ในบริษัทร่วมค้า ซึ่งส่วนใหญ่เป็นการขายทรัพย์สินเข้ากองทรัสต์จำนวน 2,951 ล้านบาท 929 ล้านบาท และ 1,602 ล้านบาท ตามลำดับ ทั้งนี้ รายได้ในปี 2567 ชะลอตัวลงเนื่องจากบริษัทไม่มีการขายสินทรัพย์ให้แก่กองทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ WHART จากการที่ผู้ถือหน่วยลงทุนของกองทรัสต์บางส่วนชะลอการลงทุนเพิ่มเติม เนื่องมาจากความกังวลต่อภาวะเศรษฐกิจไทยและสถานการณ์ตลาดทุนในช่วงเวลาดังกล่าว อย่างไรก็ตาม บริษัทยังคงมีการรับรู้รายได้จากการขายทรัพย์สินเข้ากอง WHAIR ดังนั้นบริษัทอาจจะมีความเสี่ยงหากกองทรัสต์ชะลอการซื้อสินทรัพย์ เนื่องจากข้อจำกัดในการระดมทุนหรือจัดหาแหล่งเงินทุนเพื่อขยายการลงทุนได้อย่างเพียงพอ อาจส่งผลให้บริษัทไม่สามารถขายสินทรัพย์ได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ อย่างไรก็ตาม การที่บริษัทขายสินทรัพย์ให้แก่กองทรัสต์ ซึ่งได้รับการจัดอันดับความน่าเชื่อถือ (Credit Rating) ระดับ Investment Grade ช่วยให้กองทรัสต์สามารถเพิ่มเพดานอัตราส่วนเงินกู้ยืมได้สูงสุดเพิ่มขึ้นจากปกติร้อยละ 35 เป็นร้อยละ 60 ของมูลค่าสินทรัพย์รวม ซึ่งเป็นการลดความเสี่ยงในด้านความสามารถในการเข้าถึงแหล่งเงินทุนของกองทรัสต์ได้ทางหนึ่ง และช่วยลดต้นทุนทางการเงินของกองทรัสต์ และสามารถเพิ่มอัตราผลตอบแทนให้ผู้ถือหน่วยทรัสต์ได้ อันทำให้กองทรัสต์เป็นที่น่าสนใจต่อนักลงทุน ทั้งนี้บริษัทคาดว่าการขายสินทรัพย์ให้แก่กองทรัสต์จะสามารถทำได้อย่างต่อเนื่อง อีกทั้ง บริษัทยังอาจพิจารณาขายสินทรัพย์ให้แก่ผู้สนใจรายอื่นนอกจากกองทรัสต์ เช่น ผู้เช่าของโครงการหรือนักลงทุนรายอื่น เป็นต้น

2.4 ความเสี่ยงจากการทำธุรกิจแข่งขันกับกองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์หรือกองทรัสต์

เนื่องจากรายได้หลักของกองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์ (“กองทุนรวม”) หรือกองทรัสต์ มาจากการให้เช่าทรัพย์สินที่กองทุนรวมหรือกองทรัสต์เข้าลงทุน ซึ่งเป็นโครงการที่มีลักษณะใกล้เคียงกันกับโครงการที่บริษัทเป็นผู้พัฒนา รวมถึงบริษัทยังเป็นผู้บริหารในการนำทรัพย์สินออกให้เช่าให้กับกองทุนรวมหรือกองทรัสต์ ดังนั้นจึงอาจมีความเสี่ยงจากความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างบริษัท กองทุนรวมหรือกองทรัสต์ ในกรณีที่ทั้งบริษัท กองทุนรวม หรือกองทรัสต์ มีพื้นที่ว่างที่เป็นที่ต้องการของลูกค้าในลักษณะเดียวกัน ในพื้นที่ใกล้กัน ในเวลาใกล้เคียงกัน และความเสี่ยงในกรณีที่ผู้เช่าเดิมย้ายหรือขยายพื้นที่เช่าไปยังบริเวณพื้นที่ของเจ้าของอื่นที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ อย่างไรก็ตาม ผู้เช่าที่ต้องการพื้นที่โครงการจะพิจารณาตัดสินใจเลือกจากความต้องการของตนเองเป็นหลักโดยมีหลักเกณฑ์ในการเลือก เช่น ทำเลที่ตั้ง ขนาด ลักษณะเฉพาะ และกรอบระยะเวลาการใช้พื้นที่ ดังนั้น การนำเสนอพื้นที่อาคารแก่ผู้เช่าจะอิงจากความต้องการของผู้เช่าเป็นหลัก ประกอบกับค่าใช้จ่ายในการย้ายพื้นที่เช่าไปยังพื้นที่อื่นค่อนข้างสูง ส่งผลให้ผู้เช่ามักจะไม่ย้ายพื้นที่เช่าโดยไม่จำเป็น

ทั้งนี้ในกรณีที่มีการแข่งขันระหว่างบริษัท กองทุนรวมหรือกองทรัสต์ การแข่งขันจะเป็นไปอย่างโปร่งใสตามแบบการค้าปกติ (Arm-length basis) ผู้บริหารของบริษัททั้งในฐานะทีมงานผู้พัฒนาโครงการเพื่อให้เช่าและในฐานะผู้บริหารดูแลทรัพย์สินของกองทุนรวมหรือกองทรัสต์ มีความตั้งใจอย่างยิ่งที่จะทำให้ทั้งบริษัท กองทุนรวมหรือกองทรัสต์เติบโตคู่กันไปอย่างยั่งยืน

2.5 ความเสี่ยงจากการขยายกิจการไปยังธุรกิจอาคารสำนักงานให้เช่า

บริษัทได้ขยายธุรกิจไปสู่การให้เช่าอาคารสำนักงาน โดยเริ่มจากโครงการแรกที่อาคารบางนา บิสซิเนส คอมเพล็กซ์ บนถนนบางนา-ตราด ในทำเลกรุงเทพฯ ตะวันออก ซึ่งทางบริษัทได้สร้างอาคารสำนักงานในรูปแบบตามความต้องการของผู้เช่า และจากการเข้าซื้ออาคารสำนักงาน เอสเจ อินฟินิท วัน บิสซิเนส คอมเพล็กซ์ (“SJ Infinite I”) (อาคาร Equinox เดิม) บนถนนวิภาวดี-รังสิต ในทำเลกรุงเทพฯ ตอนเหนือ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มสัดส่วนรายได้ประจำและลดความเสี่ยงจากการพึ่งพารายได้จากธุรกิจใดธุรกิจหนึ่งให้แก่บริษัท โดยในเดือนพฤศจิกายน 2558 บริษัทได้ขายอาคารสำนักงานทั้ง 2 แห่ง ให้แก่กองทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่า ดับบลิวเอชเอ บิสซิเนส คอมเพล็กซ์ (“WHABT”) และบริษัทได้ลงทุนในหน่วยทรัสต์ดังกล่าวในสัดส่วน ร้อยละ 15 ของหน่วยลงทุนทั้งหมด โดยภาพรวมที่ผ่านมาแม้ว่าอุปทานอาคารสำนักงานในกรุงเทพฯ เติบโตขึ้นแต่อัตราการเช่าพื้นที่ตลาดอาคารสำนักงานในพื้นที่ Non-CBD ยังรักษาระดับไว้คงเดิม อันเป็นผลมาจากอุปสงค์ในการใช้พื้นที่ยังคงมีอยู่มาก อีกทั้งคาดว่ามีการกระจายตัวจากทำเล CBD มายังอาคารสำนักงานที่มีคุณภาพสูงตามทำเล Non-CBD ที่สามารถเข้าถึงระบบการขนส่งสาธารณะ (Mass Transit) ได้สะดวก เพื่อการจัดการต้นทุนที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น

สำหรับปี 2568 อุปทานอาคารสำนักงานในกรุงเทพฯ เพิ่มขึ้น ส่งผลให้เกิดการแข่งขันสูงทั้งในด้านอัตราการเช่าพื้นที่และอัตราค่าเช่า ขณะเดียวกันผู้เช่าบางส่วนย้ายกลับไปใช้อาคารสำนักงานของตัวเอง ด้วยเหตุผลดังกล่าว ส่งผลให้อัตราการเช่าพื้นที่โดยรวมของอาคารสำนักงาน SJ Infinite I มีผลการดำเนินงานปรับตัวลดลง อย่างไรก็ตามกองทรัสต์ยังรักษาระดับความสามารถในการแข่งขันได้จากทำเลที่ตั้งของอาคารที่อยู่ในทำเลที่ดี ความหยืดหยุ่นในการเช่าพื้นที่เพื่อให้ตอบโจทย์ความต้องการของผู้เช่า รวมถึงมีการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพผ่านกลยุทธ์ การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้าเดิมควบคู่กับการหาผู้เช่ารายใหม่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ระดับการเช่าพื้นที่กลับมาอยู่ในระดับเดิม โดย ณ สิ้นปี 2566-2568 มีอัตราการเช่าเฉลี่ยประมาณ ร้อยละ 79 ร้อยละ 77 และร้อยละ 72 ของพื้นที่เช่าทั้งหมด ตามลำดับ ในช่วงปลายปี 2563 บริษัทได้เปิดสำนักงานใหญ่แห่งใหม่บนถนนบางนา-ตราด กิโลเมตรที่ 7 คืออาคารดับบลิวเอชเอ ทาวเวอร์ (WHA Tower) นอกจากจะเป็นสำนักงานใหญ่แห่งใหม่แล้ว WHA Tower ทาวเวอร์ ยังมีพื้นที่ให้เช่าสำหรับสำนักงานและร้านค้าอีกด้วย โดย ณ สิ้นปี 2568 WHA Tower มีอัตรา การเช่าเฉลี่ยประมาณ ร้อยละ 66 ของพื้นที่เช่าทั้งหมด นอกจากนี้ บริษัทเปิดสำนักงานให้เช่าแห่งใหม่สูง 7 ชั้น ตั้งอยู่บนถนนสุขุมวิทซอย 25 คืออาคารควอนท์ (Quant) โดยโครงการเปิดให้บริการตั้งแต่ปี 2566 โดย ณ สิ้นปี 2568 อาคารควอนท์มีอัตราการเช่าเฉลี่ยประมาณร้อยละ 62 ของพื้นที่เช่าทั้งหมด อีกทั้งในปี 2567 บริษัทได้เปิดโครงการอาคารสำนักงานและพื้นที่ร้านค้าปลีกบนถนนสุรศักดิ์ซึ่งมีพื้นที่พร้อมให้เช่ากว่า 3,300 ตารางเมตร คือ อาคารคิวบ์ (Qube) ปัจจุบันมีอัตราการเช่าเฉลี่ยประมาณร้อยละ 57 ของพื้นที่เช่าทั้งหมด นอกจากนี้ บริษัทยังมีโครงการ Built-to-Suit ศูนย์ดูแลสุขภาพบนถนนสาทร คาดว่าจะเปิดให้บริการในปี 2569

3. ความเสี่ยงของธุรกิจพัฒนานิคมอุตสาหกรรม

บริษัทดำเนินธุรกิจพัฒนานิคมอุตสาหกรรมผ่าน บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (รวมเรียกว่า “WHAID”)

3.1 ความเสี่ยงจากการพึ่งพาลูกค้ากลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์

บริษัทมีความเสี่ยงจากการพึ่งพาลูกค้ากลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์ โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีลูกค้ากลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์ คิดเป็นร้อยละ 41 ของพื้นที่ขายสะสมทั้งหมดของบริษัท หากการลงทุนจากอุตสาหกรรมดังกล่าวลดลงหรือชะลอตัวลง ก็อาจส่งผลกระทบต่อยอดขายที่ดินของบริษัท และรายได้ส่วนอื่นที่เกี่ยวข้องของบริษัท

บริษัทได้ตระหนักถึงความเสี่ยงและผลกระทบจากปัจจัยดังกล่าว จึงได้มีการวางแผนทางการตลาดเพื่อเจาะกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลายไม่เพียงแต่กลุ่มยานยนต์เท่านั้น เพื่อไม่ให้เกิดการพึ่งพาอุตสาหกรรมใดอุตสาหกรรมหนึ่งมากเกินไป โดยนิคมอุตสาหกรรมและเขตประกอบการอุตสาหกรรมทั้ง 17 แห่ง ในประเทศไทยและเขตอุตสาหกรรมในประเทศเวียดนาม ของบริษัทได้เจาะกลุ่มเป้าหมายที่แตกต่างกัน เช่น อิเล็กทรอนิกส์ พลังงาน เหล็ก วัสดุก่อสร้าง โลจิสติกส์ และอาหาร เป็นต้น ดังจะเห็นได้จากการเติบโตของกลุ่มอุปโภคบริโภคและอิเล็กทรอนิกส์ในปีที่ผ่านมา เพื่อเสริมสร้างสมดุลของกลุ่มลูกค้าของบริษัท นอกจากนี้ บริษัทยังได้ติดตามและวิเคราะห์ถึงสัดส่วนการลงทุนของกลุ่มอุตสาหกรรมต่าง ๆ ที่เข้ามาลงทุนในประเทศ เพื่อปรับกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป การดำเนินการดังกล่าวของบริษัททำให้สัดส่วนลูกค้ากลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์ในช่วงปี 2566-2568 ลดลงอย่างมีนัยสำคัญ คิดเป็นร้อยละ 23 ของพื้นที่ขายสะสมทั้งหมด ในขณะที่สัดส่วนลูกค้ากลุ่มสินค้าอุปโภคบริโภค กลุ่มอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์และเครื่องใช้ไฟฟ้า และกลุ่มดิจิทัลและเทคโนโลยี (ครอบคลุมถึงดาต้าเซ็นเตอร์) ได้เพิ่มสัดส่วนขึ้นคิดเป็นร้อยละ 29 ร้อยละ 21 และร้อยละ16 ของพื้นที่ขายสะสมทั้งหมดในช่วงปี 2566-2568 ตามลำดับ

4. ความเสี่ยงของธุรกิจสาธารณูปโภคและพลังงาน

บริษัทดำเนินธุรกิจสาธารณูปโภคและพลังงานผ่าน บริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (รวมเรียกว่า “WHAUP”)

ธุรกิจสาธารณูปโภค

4.1 รายได้หลักของธุรกิจสาธารณูปโภคมาจากลูกค้าในนิคมอุตสาหกรรมและเขตประกอบการอุตสาหกรรมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน)

ปัจจุบัน กลุ่มบริษัท WHAUP มีรายได้หลักส่วนหนึ่งจากธุรกิจสาธารณูปโภคในนิคมอุตสาหกรรมและเขตประกอบการอุตสาหกรรมที่พัฒนาและบริหารโดยบริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (รวมเรียกว่า “WHAID”) ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัท โดยรายได้ที่เกิดจากการดำเนินงานในส่วนนี้คิดเป็นสัดส่วนประมาณร้อยละ 17.2 และร้อยละ 14.8 ของรายได้และส่วนแบ่งกำไรปกติจากเงินลงทุนและเงินปันผลของบริษัทในปี 2567 และ 2568 ตามลำดับ

แม้ว่ากลุ่มบริษัท WHAUP ได้ลงนามสัญญาพันธมิตรทางธุรกิจและสัญญาเช่าสิทธิกับกลุ่มบริษัท WHAID เพื่อประกอบธุรกิจสาธารณูปโภคในนิคมและเขตประกอบการอุตสาหกรรมของกลุ่มบริษัท WHAID ทั้งโครงการปัจจุบันและอนาคต เป็นระยะเวลา 50 ปี นับตั้งแต่วันที่ 30 มีนาคม 2559 หากในอนาคตกลุ่มบริษัท WHAID ไม่มีการขยายโครงการเพิ่มเติมและบริษัทไม่สามารถขยายฐานลูกค้านอกนิคมฯ ได้ รายได้ของกลุ่มบริษัท WHAUP อาจไม่เติบโตอย่างมีนัยสำคัญ นอกจากนี้หากสัญญาเช่าสิทธิครบกำหนด 50 ปีและไม่ได้รับการต่ออายุโดยไม่มีรายได้จากลูกค้าภายนอกมาทดแทน รายได้ของบริษัทอาจลดลงอย่างมีนัยสำคัญ ซึ่งอาจกระทบต่อผลการดำเนินงานและฐานะทางการเงินของบริษัท เพื่อลดความเสี่ยงดังกล่าว กลุ่มบริษัท WHAUP พิจารณาคัดเลือกโครงการลงทุนทั้งในและต่างประเทศที่ให้อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (Equity IRR) ในระดับเหมาะสม พร้อมจัดทำ Feasibility Study และ Sensitivity Analysis อย่างรอบคอบ อีกทั้งบริหารสัญญากับ WHAID และลูกค้าในนิคมอย่างใกล้ชิด โดยอาศัย ข้อได้เปรียบจากการเป็นผู้ให้บริการสาธารณูปโภคส่วนกลาง ซึ่งช่วยกระจายความเสี่ยงจากลูกค้ารายใดรายหนึ่ง สำหรับโครงการร่วมทุน บริษัทมีนโยบายคัดเลือกพันธมิตรอย่างรอบคอบ โดยพิจารณาความเชี่ยวชาญ ฐานะทางการเงิน และประวัติการดำเนินงานที่ผ่านมา

ตั้งแต่ปี 2563 กลุ่มบริษัท WHAUP ได้ขยายธุรกิจสาธารณูปโภคในพื้นที่นอกเขตนิคมอุตสาหกรรม และเขตประกอบการอุตสาหกรรมของกลุ่มบริษัท WHAID โดยในปี 2564 บริษัทร่วมมือกับบริษัท นิคมอุตสาหกรรมเอเชีย จำกัด จัดตั้งบริษัทร่วมทุนใหม่เพื่อดำเนินธุรกิจสาธารณูปโภคด้านน้ำในนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย (มาบตาพุด) ตามแผนการขยายธุรกิจสาธารณูปโภคในพื้นที่นอกเขตนิคมอุตสาหกรรมและเขตประกอบการอุตสาหกรรมของ กลุ่มบริษัท WHAID โดยโครงการดังกล่าวได้เริ่มรับรู้รายได้ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2565 และอยู่ในระหว่างการเจรจากับลูกค้ารายอื่นในพื้นที่ดังกล่าว ซึ่งจะทำให้มีรายได้จากโครงการนอกกลุ่มบริษัท WHA ได้มากขึ้นอีกในอนาคต นอกจากนี้ บริษัทมีแผนที่จะขยายธุรกิจไปในภาคส่วนอื่นๆ เช่น โครงการของหน่วยงานภาครัฐและองค์การส่วนท้องถิ่น เพื่อสร้างความหลากหลายของแหล่งรายได้ของบริษัท ซึ่งในปี 2567 บริษัทได้มีการรับรู้รายได้จากการขายน้ำให้กับการประปาส่วนภูมิภาคในจังหวัดสระบุรี นอกจากนี้บริษัทยังมีการขยายธุรกิจไปยังต่างประเทศ เช่น เวียดนาม เพื่อจัดการความเสี่ยงในระยะยาว ซึ่งโครงการในเวียดนาม ทั้งในส่วนที่อยู่ในเขตประกอบการของ WHAID และพื้นที่อื่นๆ มีการเติบโตในเชิงยอดขายและรายได้อย่างชัดเจนในปีที่ผ่านมา อีกทั้งบริษัทยังมีแผนขยายการลงทุน ทั้งพื้นที่ปัจจุบันคือจังหวัดเหงะอาน (Nghe An) และพื้นที่ใหม่ เช่น จังหวัดทัญฮว้า (Thanh Hoa) ดานัง (Da Nang) และฮึงเอียน (Hung Yen) และหากเป็นโครงการร่วมทุน (Joint Venture) บริษัทก็มีนโยบายเลือกผู้ร่วมลงทุน อย่างรอบคอบ โดยพิจารณาจากความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญ ฐานะทางการเงิน และประวัติผลการดำเนินงานที่ผ่านมาในอดีตของผู้ร่วมลงทุนอีกด้วย ในด้านแผนการระยะยาว บริษัทยังมีการพัฒนาขีดความสามารถในการยกระดับและขยายรูปแบบการให้บริการ รวมถึงการพัฒนาประเภทและคุณภาพของผลิตภัณฑ์น้ำ เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการที่แตกต่างของลูกค้าทั้งภายในและภายนอกนิคมอุตสาหกรรมของ WHAID และสนับสนุนการเติบโตของธุรกิจในอนาคตอย่างยั่งยืน

4.2 ความเสี่ยงจากการพึ่งพิงลูกค้าในกลุ่มอุตสาหกรรมบางกลุ่ม

เนื่องจากกลุ่มลูกค้าหลักของธุรกิจสาธารณูปโภคของบริษัท ซึ่งเป็นผู้ประกอบการในนิคมอุตสาหกรรมและเขตประกอบการอุตสาหกรรม ประกอบด้วยลูกค้ากลุ่มอุตสาหกรรมปิโตรเคมี กลุ่มพลังงาน และกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์เป็นหลัก ซึ่งมีการใช้น้ำคิดเป็นสัดส่วนประมาณร้อยละ 32.5 ร้อยละ 24.8 และร้อยละ 11.6 ของรายได้จากธุรกิจสาธารณูปโภคทั้งหมดของบริษัทในปี 2568 ตามลำดับ นอกจากนี้ ลูกค้ารายใหญ่ของบริษัท 10 รายแรก ส่วนใหญ่เป็นลูกค้ากลุ่มอุตสาหกรรมปิโตรเคมี และโรงไฟฟ้า โดยรายได้ของบริษัทจากลูกค้ารายใหญ่ดังกล่าวคิดเป็น ร้อยละ 50.1 และร้อยละ 50.0 ของรายได้จากธุรกิจสาธารณูปโภคของบริษัทในปี 2567 และปี 2568 ตามลำดับ ดังนั้น หากธุรกิจหรือสภาวะการลงทุนของกลุ่มอุตสาหกรรมหรือลูกค้ารายใหญ่ดังกล่าวลดลงหรือชะลอตัวลง อาจทำให้ความต้องการใช้น้ำและระบบสาธารณูปโภคอื่นๆ ของลูกค้ากลุ่มดังกล่าวลดลง ซึ่งเหตุดังกล่าวอาจก่อให้เกิดผลกระทบในทางลบอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถในการทำกำไร และผลการดำเนินงานของบริษัท

บริษัทได้ตระหนักถึงความเสี่ยงและผลกระทบจากปัจจัยดังกล่าว เพื่อลดความเสี่ยงบริษัทได้ (1) เฝ้าติดตามการใช้น้ำของลูกค้าอย่างใกล้ชิด (2) สอบถามและทบทวนแผนการใช้น้ำกับลูกค้ากลุ่มดังกล่าวเป็นระยะๆ และ (3) เพื่อเป็นการลดผลกระทบจากปัจจัยดังกล่าวในระยะยาว บริษัทจึงมีนโยบายและแผนงานในการเพิ่มผลิตภัณฑ์ที่หลากหลายเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า อาทิ เช่น การให้บริการน้ำอุตสาหกรรมประเภทพิเศษ (Premium Clarified Water) น้ำอุตสาหกรรมคุณภาพสูง เช่น น้ำอาร์โอ (RO Water) และน้ำปราศจากแร่ธาตุ (Demineralized Water) เพื่อสามารถเจาะกลุ่มลูกค้าหลากหลายมากขึ้น รวมถึงการวางแผนการตลาดในการเจาะกลุ่มลูกค้านอกนิคมฯ ในพื้นที่ที่เป็นศูนย์กลางเศรษฐกิจที่สำคัญอีกด้วย

ตั้งแต่ปี 2564 เป็นต้นมา บริษัทได้เริ่มดำเนินการก่อสร้างเพื่อขยายระบบสาธารณูปโภคในนิคมอุตสาหกรรมแห่งใหม่ของ WHAID เพื่อกระจายกลุ่มลูกค้าออกไปในอุตสาหกรรมที่หลากหลายมากขึ้น จากการวิเคราะห์ฐานลูกค้า ในปัจจุบัน พบว่าลูกค้าในอุตสาหกรรมอื่นๆ เช่น แผงโซลาร์เซลล์ อิเล็กทรอนิกส์ อุปกรณ์ทางการแพทย์ และกลุ่ม Data Center มีปริมาณการใช้น้ำที่มีนัยสำคัญเช่นเดียวกับกลุ่มลูกค้าที่มีปริมาณการใช้น้ำสูงในปัจจุบัน ซึ่งจะช่วยลดความเสี่ยงของการกระจุกตัวของลูกค้า และสอดคล้องกับนโยบายบริษัทที่ได้กำหนดเป้าหมายในการกระจายกลุ่มลูกค้าไปยังผู้ประกอบการในแต่อุตสาหกรรมต่างๆ รวมถึงกลยุทธ์การขยายธุรกิจสาธารณูปโภคในเขตพื้นที่นอกนิคมอุตสาหกรรมของกลุ่มบริษัท WHAID ตามที่ได้กล่าวในแผนการจัดการความเสี่ยงในข้อที่ 4.1 ข้างต้น ก็จะช่วยเพิ่มความหลากหลายในธุรกิจและเสริมความแข็งแกร่งให้กับการดำเนินงานของบริษัทในระยะยาว

4.3 ความเสี่ยงจากการพึ่งพิงผู้จัดจำหน่ายน้ำดิบรายใหญ่

บริษัทดำเนินธุรกิจให้บริการสาธารณูปโภค โดยผลิตและจัดจำหน่ายน้ำเพื่ออุตสาหกรรมให้แก่ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมในนิคมอุตสาหกรรม ซึ่งต้องใช้น้ำดิบเป็นวัตถุดิบหลักที่สำคัญ โดยค่าใช้จ่ายน้ำดิบเฉลี่ยคิดเป็นประมาณร้อยละ 42.0 ของต้นทุนรวมในปี 2568 ในปัจจุบัน บริษัทจัดหาน้ำดิบจากผู้จัดจำหน่ายน้ำดิบรายใหญ่ 4 รายเป็นหลัก ได้แก่ (1) บริษัทจัดการและพัฒนาทรัพยากรน้ำภาคตะวันออก จำกัด (มหาชน) (“อีสต์วอเตอร์”) ซึ่งเป็นผู้ได้รับสัมปทานและพัฒนาโครงข่ายระบบท่อส่งน้ำดิบในเขตพื้นที่จังหวัดชลบุรี ระยอง ฉะเชิงเทรา และได้รับจัดสรรโควต้าน้ำจากกรมชลประทาน (2) บริษัททวงษ์สยามก่อสร้าง จำกัด (“วงษ์สยาม”) ซึ่งเป็นผู้ได้รับสัมปทานจากกรมธนารักษ์เพื่อบริหารจัดการท่อส่งน้ำหลักในพื้นที่จังหวัดชลบุรีและระยอง และได้รับจัดสรรโควต้าน้ำกรมชลประทาน (3) กรมชลประทาน (4) กลุ่มบริษัท WHAID ได้แก่ น้ำจากบ่อน้ำธรรมชาติในพื้นที่ของกลุ่มบริษัท WHAID ในสัดส่วนร้อยละ 52.5 ร้อยละ 25.4 ร้อยละ 11.1 และร้อยละ 11.0 ตามลำดับ และ (5) สระเก็บน้ำดิบที่บริษัทลงทุนพัฒนาเอง

ดังนั้น หากอีสต์วอเตอร์ วงษ์สยาม กรมชลประทาน กลุ่มบริษัท WHAID และรวมถึงผู้จัดจำหน่ายน้ำดิบรายใหญ่อื่นที่อาจมีในอนาคต ไม่สามารถจัดหาน้ำดิบให้แก่บริษัทได้ตามปริมาณและในเวลาที่ตกลงกัน หรือเกิดภาวะขาดแคลนน้ำดิบ หรือหากราคาน้ำดิบสูงขึ้น เหตุการณ์ดังกล่าวอาจก่อให้เกิดผลกระทบในทางลบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะทางการเงิน ผลการดำเนินงาน และโอกาสทางธุรกิจของบริษัท

บริษัทมีแผนงานเพื่อลดความเสี่ยงจากการมีแหล่งน้ำดิบจากผู้บริการน้อยราย ดังนี้ (1) บริษัทมีการติดตามสถานการณ์เกี่ยวกับแหล่งน้ำดิบตามธรรมชาติ และมีแผนในการลงทุนพัฒนาสร้างสระเก็บน้ำ (Reservoirs) ในบางนิคมอุตสาหกรรมตามความเหมาะสม โดยในปี 2564 บริษัทได้เริ่มดำเนินการก่อสร้างสระเก็บน้ำในจังหวัดระยอง เพื่อใช้ในการดำเนินการของบริษัท โดยสระเก็บน้ำดังกล่าวเริ่มดำเนินการในเดือนกรกฎาคม ปี 2565 ซึ่งจะสามารถเพิ่มแหล่งทรัพยากรน้ำในกลุ่มบริษัทได้ และปัจจุบันบริษัทยังคงศึกษาเพื่อพัฒนาจัดหาแหล่งน้ำเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยมีโครงการที่อยู่ระหว่างการศึกษาและดำเนินการ (2) รวมถึงได้นำเทคโนโลยีในการปรับปรุงคุณภาพน้ำทิ้งจากระบบบำบัดน้ำเสีย (Wastewater Reclamation) ให้สามารถนำกลับมาใช้ใหม่และส่งจ่ายเป็นน้ำอุตสาหกรรมคุณภาพสูง (Premium Clarified Water) ซึ่งตั้งแต่ปี 2564 ถึงปัจจุบัน บริษัทได้ขยายกำลังการผลิตระบบ Wastewater Reclamation ในพื้นที่นิคมฯ ของกลุ่มบริษัท WHAID ได้รวม 34,000 ลูกบาศก์เมตรต่อวัน และร่วมพัฒนาลงทุนก่อสร้างระบบ Wastewater Reclamation ขนาด 5,200 ลูกบาศก์เมตรต่อวัน ที่นิคมอุตสาหกรรมเอเซีย นอกจากนั้นบริษัทได้มีการติดตามและประสานงานกับลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ เพื่อวางแผนการใช้น้ำและการส่งน้ำได้อย่างเพียงพอ และประสานงานกับผู้จำหน่ายน้ำดิบและเพื่อหาทางป้องกันและแก้ไขอย่างสม่ำเสมอ ด้วยมาตรการป้องกันที่ดำเนินการมาแล้วข้างต้น บริษัทมั่นใจได้ว่าจะมีแหล่งน้ำดิบที่มีคุณภาพและปริมาณเพียงพอในการผลิตและจำหน่ายได้อย่างต่อเนื่อง

ธุรกิจสาธารณูปโภคและธุรกิจพลังงาน

4.4 ความเสี่ยงจากการลงทุนในกิจการซึ่งบริษัทไม่มีอำนาจควบคุมกิจการ

ในปัจจุบัน บริษัทได้ลงทุนในธุรกิจสาธารณูปโภคและธุรกิจพลังงานผ่านการเข้าซื้อหุ้นเพื่อขยายฐานรายได้ทั้งภายในประเทศ และต่างประเทศอย่างต่อเนื่อง รายได้จากธุรกิจสาธารณูปโภคและธุรกิจพลังงานของบริษัท ซึ่งครอบคลุมโรงผลิตน้ำ โรงไฟฟ้าขนาดใหญ่ (IPP) โรงไฟฟ้าขนาดเล็ก (SPP) และโรงไฟฟ้าขนาดเล็กมาก (VSPP) เกิดจากการลงทุนในบริษัทต่างๆ และมีฐานะเป็นบริษัทร่วม (Associate Companies) หรือกิจการร่วมค้า (Joint Ventures) ของบริษัท ดังนั้น บริษัทจึงมีอำนาจควบคุมกิจการและการบริหารงานของธุรกิจดังกล่าวผ่านกลไกการออกเสียงในคณะกรรมการของบริษัทร่วมเท่านั้น แม้ว่าผู้ถือหุ้นรายใหญ่ในบริษัทดังกล่าวจะเป็นองค์กรที่มีความเชี่ยวชาญระดับสูงในธุรกิจสาธารณูปโภคหรือธุรกิจพลังงาน แต่บริษัทก็อาจเผชิญความเสี่ยงทางกลยุทธ์จากการลงทุนในธุรกิจดังกล่าว เนื่องจากการตัดสินใจที่สำคัญต้องพึ่งพามติร่วม ซึ่งอาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือข้อจำกัดในการบริหารจัดการวิกฤต บริษัทรับรู้รายได้จากการลงทุนในธุรกิจดังกล่าวในรูปแบบของส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและกิจการร่วมค้า และเงินปันผล

ความเสี่ยงจากการไม่มีอำนาจควบคุมกิจการได้เริ่มปรากฏผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญในช่วงปลายปี 2568 ถึงต้นปี 2569 ผ่านกรณีข้อพิพาททางกฎหมายและการลงทุนในประเทศเวียดนาม อันเกี่ยวเนื่องกับการที่บริษัท ดับบลิว เอชเอวอเตอร์ จำกัด ผ่านบริษัทย่อย WHAUP (SG) 2DR PTE. LTD. ได้เข้าทำธุรกรรมซื้อหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 34 ของบริษัท Duong River Surface Water Plant Joint Stock Company (SDWTP) ซึ่งเป็น ผู้ให้บริการน้ำประปารายใหญ่ในกรุงฮานอย ด้วยมูลค่าการลงทุนกว่า 2,073 พันล้านดองเวียดนาม (ประมาณ 90 ล้านเหรียญสหรัฐ) ภายใต้ข้อตกลงและเงื่อนไขของสัญญาซื้อขายหุ้น บริษัทได้กำหนดกลไกป้องกันความเสี่ยงผ่านการให้สิทธิขายหุ้นคืน (Put Option) โดยระบุว่า WHAUP (SG) 2DR มีสิทธิบังคับให้ Aqua One Water Corporation (ผู้ถือหุ้นใหญ่

ของ SDWTP) รับซื้อหุ้นทั้งหมดคืน หาก SDWTP ไม่สามารถส่งมอบใบรับรองการจดทะเบียนการลงทุน (Investment Registration Certificate: IRC) ฉบับแก้ไขที่มีรายละเอียดครบถ้วนได้ตามกรอบเวลาที่กำหนด

เมื่อล่วงเลยกรอบเวลาดังกล่าว ทั้ง Aqua One และ SDWTP ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขการส่งมอบเอกสาร IRC ได้ นำมาสู่การที่บริษัทย่อยของ WHAUP ตัดสินใจใช้สิทธิตามสัญญาเพื่อเรียกร้องให้ Aqua One และนาย Do Tat Thang รับซื้อหุ้นคืนในมูลค่า 1,886,265,957,000 ดองเวียดนาม รวมกับต้นทุนทางการเงิน (Carrying Cost) ที่เกิดขึ้น อย่างไรก็ตาม ความท้าทายจากกระบวนการยุติธรรมในเขตอำนาจศาลต่างประเทศได้กลายเป็นปัจจัยเสี่ยงที่อยู่นอกเหนือการควบคุมของกลไกคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 21 ตุลาคม 2568 ศาลประชาชนนครโฮจิมินห์ (HCMC People's Court) ได้มีคำพิพากษาศาลชั้นต้น (First Instance Judgment) ยกคำร้องของ WHAUP (SG) 2DR ส่งผลให้บริษัทต้องยื่นอุทธรณ์ต่อศาลอุทธรณ์แห่งศาลประชาชนสูงสุดเวียดนามในเดือนพฤศจิกายน 2568 เพื่อปกป้องผลประโยชน์ทางการเงินและรักษาสิทธิตามสัญญา

การวิเคราะห์ผลกระทบเชิงซ้อน (Second-order Insight) จากกรณีศึกษานี้ชี้ให้เห็นว่า แม้บริษัทจะบริหารจัดการความเสี่ยงด้วยการคัดเลือกผู้ร่วมทุนที่มีความเชี่ยวชาญ มีการจัดประชุมเพื่อติดตามผลการดำเนินงานและรายงานปัญหาอุปสรรคอย่างต่อเนื่องเพื่อแก้ไขปัญหาร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงมีการจัดประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่ออนุมัติแผนการดำเนินงานและแผนการขยายงานตามกฎระเบียบ แต่ความเสี่ยงเชิงโครงสร้างในประเทศตลาดเกิดใหม่ (Emerging Markets) โดยเฉพาะความเสี่ยงด้านกระบวนการยุติธรรม (Judicial Risk) และการบังคับใช้สิทธิตามสัญญา (Contract Enforcement Risk) เป็นมิติที่ต้องการกรอบการบริหารความเสี่ยงที่เหนือระดับขึ้นไป การพึ่งพาเพียงกลไกเชิงพาณิชย์ (Commercial Contracts) ไม่เพียงพออีกต่อไป บริษัทจึงต้องบูรณาการการประเมินความเสี่ยงทางภูมิรัฐศาสตร์ (Geopolitical Risk Assessment) การตั้งสำรองเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุนอย่างรัดกุม รวมถึงการพิจารณาใช้กลไกอนุญาโตตุลาการสากลในประเทศที่สาม (Third-party International Arbitration) เป็นเงื่อนไขมาตรฐานในการเข้าร่วมทุนในอนาคต อย่างไรก็ดี บริษัทยังคงมองเห็นโอกาสในตลาดเวียดนาม โดยได้ดำเนินการจดทะเบียนจัดตั้งบริษัทย่อยแห่งใหม่ในประเทศเวียดนาม เมื่อวันที่ 6 มกราคม 2569 เพื่อปรับโครงสร้างการลงทุนและลดการพึ่งพาพันธมิตรเดิม

4.5 ความเสี่ยงจากการลงทุนในต่างประเทศ

ในการดำเนินธุรกิจพลังงานและสาธารณูปโภค การขยายฐานการลงทุนไปยังต่างประเทศเป็นยุทธศาสตร์สำคัญที่มาพร้อมกับปัจจัยความเสี่ยงที่ควบคุมได้ยาก ทั้งในด้านความผันผวนทางเศรษฐกิจ สถานการณ์การเมือง สังคม รวมถึงการเปลี่ยนแปลงของกฎหมายและนโยบายการส่งเสริมการลงทุนในแต่ละประเทศ นอกจากนี้ ความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนยังเป็นตัวแปรสำคัญที่อาจส่งผลกระทบโดยตรงต่อรายได้และผลประกอบการของกลุ่มบริษัท

ปัจจุบันบริษัทมีการลงทุนหลักในประเทศเวียดนาม และอยู่ระหว่างการขยายฐานธุรกิจไปยังประเทศอื่นๆ ในภูมิภาค เพื่อบริหารความเสี่ยงเหล่านี้อย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทจึงใช้มาตรการเชิงรุกในการคัดเลือกพันธมิตรทางธุรกิจที่มีความน่าเชื่อถือสูง และมุ่งเน้นการสร้างความสัมพันธ์ที่แน่นแฟ้นเพื่อการดำเนินงานที่ราบรื่น โดยบริษัทมีการศึกษาปัจจัยพื้นฐานและข้อบังคับของประเทศเป้าหมายอย่างรอบคอบ พร้อมทั้งติดตามและทบทวนผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สามารถปรับกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยงได้ทันต่อเหตุการณ์ นอกจากนี้ บริษัทยังได้จัดตั้งทีมงานประจำในพื้นที่ (Local Team) เช่น ในประเทศเวียดนาม เพื่อสนับสนุนการพัฒนาธุรกิจและควบคุมดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนงานที่วางไว้ มาตรการเหล่านี้ไม่เพียงแต่ช่วยลดผลกระทบเชิงลบ แต่ยังเป็นการเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน เพื่อการเติบโตของธุรกิจอย่างแข็งแกร่งและยั่งยืนในระดับภูมิภาค

ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน

1. ความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทหรือกลุ่มบริษัทโดยรวม

1.1 ความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัทมีการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน (Human rights risk assessment) ในระดับองค์กรอย่างต่อเนื่อง โดยครอบคลุมการดำเนินธุรกิจในกลุ่มบริษัทตลอดจนห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจ ในปี 2568 บริษัทให้ความสำคัญกับประเด็นความเสี่ยง ดังนี้ ด้านสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงาน ลูกค้า และชุมชน ตลอดจนผู้รับเหมา และคู่ค้าของบริษัท และด้านมาตรฐานการดำรงชีวิตและคุณภาพของชุมชนที่อาจได้รับผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยบริษัทได้มีการประเมินความเสี่ยง และกำหนดแผนป้องกันและแก้ไขปัญหาที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนตรวจสอบและติดตามผลอย่างสม่ำเสมอ

2. ความเสี่ยงของธุรกิจโลจิสติกส์

2.1 ความเสี่ยงจากการไม่มีผู้เช่าโครงการที่อยู่ในแผนการก่อสร้าง และการที่ผู้เช่าหลักตัดสินใจไม่ต่ออายุสัญญาเช่า

การให้เช่าพื้นที่ของบริษัทจะเป็นการให้เช่าทั้งแบบ Built-to-Suit และแบบโครงการสร้างแบบสำเร็จรูป (Ready-Built) กรณีการให้เช่าพื้นที่แบบ Built-to-Suit เป็นกรณีที่มีการตกลงทำสัญญาก่อนการก่อสร้างเป็นสัญญาเช่าระยะยาว ความเสี่ยงของบริษัทจากการที่ไม่มีผู้เช่าจึงอยู่ในระดับต่ำ และโครงการในลักษณะนี้ ผู้เช่าส่วนใหญ่มีแนวโน้มที่จะต่อสัญญาเช่าเนื่องด้วยโครงการดังกล่าวมีจุดเริ่มต้นจากการจัดหาทำเลที่ตั้งร่วมกันระหว่างบริษัทและผู้เช่า รวมถึงบริษัทได้ให้ความสำคัญในการออกแบบ การก่อสร้าง และการให้บริการ เพื่อประโยชน์สูงสุดแก่ผู้เช่าและสร้างความพึงพอใจและความเชื่อมั่นในบริษัท ประกอบกับค่าใช้จ่ายในการย้ายสถานที่เพื่อประกอบการใหม่ค่อนข้างสูง ความเสี่ยงของบริษัทจากการที่ผู้เช่าหลักตัดสินใจไม่ต่ออายุสัญญาจึงอยู่ในระดับต่ำโดย ณ สิ้นปี 2568 ผู้เช่าส่วนใหญ่ของกลุ่มบริษัทมีการต่ออายุสัญญาเช่าและบริการ

นอกจากนี้ หากผู้เช่าตัดสินใจไม่ต่อสัญญา บริษัทก็สามารถนำโครงการที่ถึงแม้จะเป็นแบบ Built-to-Suit มาปรับรายละเอียดเพื่อให้ตรงกับความต้องการของผู้เช่ารายใหม่ได้ โดยความได้เปรียบในเรื่องทำเลที่ตั้ง คุณภาพงานก่อสร้างและงานระบบ รวมถึงความเข้าใจและรู้จริงของบริษัทในการออกแบบและควบคุมงานก่อสร้างทำให้บริษัทเชื่อมั่นว่าการหาผู้เช่ารายใหม่จะสามารถดำเนินการได้ในระยะเวลาที่เหมาะสม นอกจากนี้ บริษัทยังมีระยะเวลาในการวางแผนหาผู้เช่ารายใหม่พอสมควร ทั้งนี้เป็นไปตามเงื่อนไขในสัญญาเช่าที่ระบุให้ผู้เช่าต้องแจ้งล่วงหน้าอย่างน้อย 12 เดือน หากผู้เช่าประสงค์ที่จะต่ออายุสัญญา

ในส่วนของการให้เช่าพื้นที่ในโครงการสร้างแบบสำเร็จรูป (Ready-Built) อาจมีความเสี่ยงจากการไม่มีผู้เช่า เนื่องจากเป็นโครงการประเภทที่พัฒนาขึ้นก่อนจะมีผู้เช่า อย่างไรก็ตาม บริษัทได้พัฒนาโครงการดังกล่าวขึ้น เพื่อที่จะตอบสนองความต้องการของผู้เช่าบางประเภทที่ต้องการเข้าใช้พื้นที่อาคารอย่างทันท่วงที รวมถึงเป็นการบริหารจัดการต้นทุนโครงการก่อสร้างและการใช้พื้นที่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ในด้านของความเสี่ยงที่ผู้เช่าไม่ต่อสัญญาเช่าสำหรับโครงการสร้างแบบสำเร็จรูป (Ready-Built) เมื่อผู้เช่าเริ่มดำเนินกิจการแล้ว โดยทั่วไปผู้เช่าจะไม่ย้ายออกภายหลังจากหมดสัญญา และเนื่องจากคุณภาพของโครงการของบริษัทที่ตอบสนองความต้องการได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับจากกลุ่มผู้เช่า ในกรณีที่มีพื้นที่ว่างจากการไม่ต่อสัญญาเช่า บริษัทสามารถนำโครงการออกให้ผู้เช่ารายอื่นเช่าต่อไปได้อย่างคล่องตัว นอกจากนี้ บริษัทได้มุ่งเน้นพัฒนาและให้ความสำคัญกับทำเลที่ตั้งของโครงการ ซึ่งเป็นทำเลยุทธศาสตร์หลักที่สำคัญ ทำให้บริษัทมีความมั่นใจว่าจะสามารถหาผู้เช่าได้ไม่ยากนัก อีกทั้ง บริษัทยังให้ความสำคัญกับการออกแบบและคุณภาพในด้านโครงสร้างของโครงการ รวมทั้งยังคงรักษาความเป็นมาตรฐานระดับสูงของโครงการซึ่งได้รับผลตอบรับจากผู้ที่สนใจเช่าเป็นอย่างดี

2.2 ความเสี่ยงจากการที่เรียกเก็บเงินตามสัญญาเช่าไม่ได้

ความเสี่ยงจากการที่บริษัทไม่สามารถเรียกเก็บเงินตามสัญญาเช่าอาจเกิดขึ้นในกรณีที่ลูกค้าได้รับผลกระทบในเชิงลบจากสภาวะเศรษฐกิจและภาคอุตสาหกรรมหรือจากการดำเนินธุรกิจซึ่งส่งผลกระทบต่อสถานะทางการเงินของกลุ่มลูกค้าจนอาจส่งผลต่อความสามารถในการจ่ายค่าเช่าตามสัญญา บริษัทอาจได้รับผลกระทบจากรายได้ค่าเช่าที่ลดลงหรือมีสภาพคล่องทางการเงินที่ลดลง อย่างไรก็ตาม บริษัทคาดว่าผลกระทบดังกล่าวจะมีไม่มากนัก เนื่องจากกลุ่มลูกค้าหลักของบริษัทเป็นบริษัทชั้นนำ มีความน่าเชื่อถือ และมีความมั่นคงทางการเงินในระดับสูง รวมถึงบริษัทได้กำหนดให้ผู้เช่าต้องวางเงินประกันค่าเช่าและบริการเป็นเงินสด และ/หรือหนังสือค้ำประกันจากธนาคาร ซึ่งเงื่อนไขของสัญญาเช่า ส่วนใหญ่กำหนดไว้ว่า หากผู้เช่ายกเลิกสัญญาเช่าก่อนสิ้นสุดระยะเวลาการเช่าที่กำหนดไว้ ผู้เช่าจะต้องชำระค่าทดแทนเท่ากับค่าเช่าสำหรับระยะเวลาการเช่าที่เหลืออยู่ทั้งหมดให้แก่บริษัท

2.3 ความเสี่ยงจากการพึ่งพิงบริษัทผู้รับเหมาก่อสร้าง (Contractor) น้อยราย

เนื่องจากธุรกิจของบริษัท ประกอบด้วยการพัฒนาโครงการเพื่อให้เช่าและจำหน่าย โดยบริษัทจะว่าจ้างบริษัทผู้รับเหมาก่อสร้างตามสัญญาการจ้างเหมาเบ็ดเสร็จ (Turnkey contract) เพื่อทำการก่อสร้างตามแบบที่บริษัทได้ตกลงร่วมกันกับลูกค้า โดยที่ผ่านมา บริษัทได้มีกระบวนการพิจารณาบริษัทผู้รับเหมาที่มีชื่อเสียงต่าง ๆ ตามข้อกำหนดคุณสมบัติที่บริษัทได้กำหนดไว้เพื่อมาเป็นรายชื่อที่ผ่านการคัดเลือกเบื้องต้นในการประมูลงาน อย่างไรก็ตาม บริษัทรับเหมาก่อสร้างที่บริษัทตัดสินใจว่าจ้างเป็นส่วนมากในช่วงระยะเวลาดังกล่าวคือ บริษัท บี.เอส.วาย. คอนสตรัคชั่น จำกัด เนื่องจากการพิจารณาคัดเลือกตามเกณฑ์ของบริษัท ในด้านความรวดเร็วในการประเมินราคาค่าก่อสร้างและความสามารถในการส่งมอบโครงการที่ตรงตามเวลา คุณภาพของงานก่อสร้าง ต้นทุนค่าก่อสร้าง ความเชี่ยวชาญและ ประสบการณ์ ตลอดจนบริการภายหลังการขายที่ดี รวมทั้งการตัดสินใจเลือกของผู้เช่าเองโดยเฉพาะอย่างยิ่งสำหรับโครงการประเภท Built-to-Suit ที่ผู้เช่ามีส่วนร่วมในการคัดเลือกบริษัทผู้รับเหมาก่อสร้าง ดังนั้น จึงอาจมีความเสี่ยงจากการที่บริษัทมีการพึ่งพิงความสามารถของ บริษัท บี.เอส.วาย. คอนสตรัคชั่น จำกัด ในการพัฒนาโครงการต่าง ๆ ของบริษัท อย่างไรก็ตาม บริษัทไม่ได้มีนโยบายว่าจ้าง บริษัท บี.เอส.วาย.

คอนสตรัคชั่น จำกัด โดยเฉพาะ และยังเปิดโอกาสที่จะร่วมมือกับผู้รับเหมาก่อสร้างรายอื่น ๆ ที่มีมาตรฐานสูง และได้มีการคัดสรรบริษัทผู้รับเหมาก่อสร้างที่เป็นระบบและมีความโปร่งใสผ่านทางการเปิดประมูลเพื่อคัดเลือกผู้รับเหมาที่เหมาะสมสำหรับแต่ละโครงการ เว้นแต่กรณีโครงการที่ ผู้เช่าโดยเฉพาะในรูปแบบ Built-to-Suit หรือผู้เช่ากลุ่มเดิมได้กำหนดหรือคัดเลือกบริษัทผู้รับเหมาก่อสร้างไว้ โดยเฉพาะเจาะจงแล้ว

ทั้งนี้ ในการประกอบธุรกิจของบริษัทจำเป็นต้องมีองค์ประกอบหลายประการซึ่งรวมถึง แหล่งเงินทุน ความรู้ ความเชี่ยวชาญในด้านการจัดหาทำเลที่ดิน การออกแบบ และจัดวางแผนผังอาคาร ตลอดจนความสัมพันธ์อันดีกับผู้เช่า เป็นต้น ซึ่งความสามารถในการพัฒนาโครงการที่มีคุณภาพระดับสูงของบริษัทไม่ได้เกิดจากการพึ่งพิงผู้รับเหมารายใดรายหนึ่ง แต่เป็นการผสมผสานสิ่งสำคัญในด้านต่าง ๆ และทำงานร่วมกันกับผู้เช่า ผู้รับเหมา และหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และที่ผ่านมา บริษัท บี.เอส.วาย. คอนสตรัคชั่น จำกัด ประกอบธุรกิจในฐานะผู้รับเหมาก่อสร้าง มีชื่อเสียงที่ได้รับการยอมรับอย่างกว้างขวางในอุตสาหกรรมมานานกว่า 20 ปี และมิได้มุ่งเน้นหรือมีความเชี่ยวชาญที่จะเข้ามาประกอบธุรกิจแข่งขันกับบริษัท รวมถึงบริษัท บี.เอส.วาย. คอนสตรัคชั่น จำกัด ไม่ได้เป็นบุคคลที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัท และมีความสัมพันธ์ที่ดีในฐานะพันธมิตรทางธุรกิจที่สำคัญ

นอกจากนี้ บริษัทมีการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับบริษัท บี.เอส.วาย. คอนสตรัคชั่น จำกัด ลงวันที่ 22 มีนาคม 2555 เพื่อกำหนดข้อตกลงความร่วมมือทางธุรกิจ โดยกำหนดกรอบความร่วมมือในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ ทั้งในด้านคุณภาพและราคาที่สามารถตอบสนองความต้องการของผู้เช่า และแข่งขันได้อย่างมีประสิทธิภาพเหนือคู่แข่ง ตลอดจนกำหนดข้อตกลงในการนำองค์ความรู้ไปใช้ โดยได้มีการกำหนดผลิตภัณฑ์ ข้อมูลทางเทคนิค และ/หรือองค์ความรู้ (Know-How) ที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อการก่อสร้างอาคารคลังสินค้า ศูนย์กระจายสินค้า หรือ โรงงานที่พัฒนาขึ้นเป็นกรรมสิทธิ์ร่วมกันของบริษัทและบริษัท บี.เอส.วาย. คอนสตรัคชั่น จำกัด รวมทั้งบริษัท บี.เอส.วาย. คอนสตรัคชั่น จำกัด ตกลงที่จะเข้าร่วมประมูลงานโครงการประเภท Built-to-Suit เมื่อบริษัทร้องขอ ตลอดจนบริษัท บี.เอส.วาย. คอนสตรัคชั่น จำกัด จะไม่นำข้อมูลทางเทคนิค และองค์ความรู้ต่าง ๆ ที่พัฒนาขึ้นร่วมกับบริษัทไปเปิดเผย หรือนำไปใช้กับงานก่อสร้างของคู่แข่งทางธุรกิจของบริษัท หรือเข้าทำสัญญาความร่วมมือในลักษณะเดียวกันนี้กับคู่แข่งทางธุรกิจของบริษัท โดยมิได้รับความยินยอมจากบริษัท ในทางกลับกันการว่าจ้างผู้รับเหมาของบริษัท ไม่ได้เป็นลักษณะผูกมัดกับบริษัทรับเหมาก่อสร้างรายใดรายหนึ่ง ดังนั้น บริษัทสามารถว่าจ้างผู้รับเหมารายอื่นที่ไม่ใช่บริษัท บี.เอส.วาย คอนสตรัคชั่น จำกัด และสามารถนำองค์ความรู้ที่พัฒนาร่วมกันไปใช้เพื่อพัฒนาโครงการ ภายใต้มาตรฐานที่บริษัทได้กำหนดไว้เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้เช่าโดยไม่ขัดกับข้อตกลงทางธุรกิจ

2.4 ความเสี่ยงจากภัยธรรมชาติและอุบัติภัย

การเกิดภัยธรรมชาติและอุบัติภัยอาจสร้างความเสียหายต่อทรัพย์สินของบริษัท รวมทั้งอาจก่อให้เกิดความสูญเสีย แก่ชีวิตและทรัพย์สินของพนักงานที่ปฏิบัติงานในโครงการต่าง ๆ ของบริษัทอย่างประเมินค่ามิได้ ตลอดจนการที่โครงการส่วนใหญ่ของบริษัทได้ให้เช่าแก่บริษัทลูกค้าในกลุ่มธุรกิจที่จัดเก็บสินค้าประเภทที่เกิดความเสียหายได้ง่ายจากน้ำท่วม เช่น ยา เวชภัณฑ์ สินค้าอุปโภคบริโภค เป็นต้น ทำให้อาจมีความเสี่ยงต่อธุรกิจของผู้เช่าหรือลูกค้าของบริษัท หากเกิดเหตุการณ์ภัยธรรมชาติ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเหตุการณ์น้ำท่วม อาจส่งผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท ที่ผ่านมาบริษัทได้ตระหนักถึงความเป็นไปได้ของความเสี่ยงเหล่านี้ บริษัทจึงให้ความสำคัญอย่างยิ่งในการเลือกทำเลที่ตั้งของโครงการ การจัดให้มีระบบรักษาความปลอดภัยที่เหมาะสม ตลอดจนได้มีการออกแบบให้ถนนในโครงการสูงกว่าระดับถนนสาธารณะหลักหน้าโครงการหรือระดับน้ำท่วมสูงสุดในรอบระยะเวลา 30 ปี ในท้องที่นั้น ๆ (แล้วแต่ระดับใดจะสูงกว่า) ประมาณ 30-50 เซนติเมตร และออกแบบโครงการของบริษัทให้มีพื้นอาคารยกสูงกว่าระดับถนนในโครงการประมาณ 0.8-1.5 เมตร เพื่อให้มั่นใจว่าโครงการของบริษัทจะไม่ได้รับผลกระทบจากความเสี่ยงเรื่องระดับน้ำท่วมสูง ดังจะเห็นได้จากการที่ไม่มีโครงการของบริษัทได้รับความเสียหายร้ายแรงจากเหตุการณ์มหาอุทกภัยในช่วงเดือนตุลาคม 2554 ที่ผ่านมา ซึ่งรวมถึงโครงการคลังสินค้าที่ตั้งอยู่บริเวณนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ซึ่งเป็นพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบจากอุทกภัย จากการประเมินไม่พบผลกระทบที่มีนัยสำคัญทั้งในแง่ความเสียหายต่ออสังหาริมทรัพย์และความเสียหายจากการสูญเสียค่าเช่า เนื่องจากยังสามารถเรียกเก็บค่าเช่าได้ครบถ้วนตามสัญญา และผู้เช่ามิได้มีแนวโน้มในการย้ายคลังสินค้าหรือยกเลิกสัญญาเช่าแต่อย่างใด

นอกจากนี้ โครงการให้เช่าทั้งหมดของบริษัทนั้นกระจายอยู่ในทำเลที่แตกต่างกัน จึงทำให้เกิดการกระจายความเสี่ยงในเชิงพื้นที่ตั้ง รวมทั้งบริษัทเองก็ได้ทำประกันภัยที่ครอบคลุมความเสียหายที่เกิดจากภัยธรรมชาติและอุบัติภัยไว้สำหรับทุกโครงการของบริษัท โดยดำเนินการทำประกันภัยความเสี่ยงทุกชนิด (All Risk Insurance) ซึ่งครอบคลุมความเสี่ยงทุกประเภท แม้ว่าภายหลังจากเหตุการณ์น้ำท่วมเมื่อปลายปี 2554 บริษัทประกันภัยได้มีการจำกัดวงเงินชดเชยกรณีความเสียหายจากน้ำท่วม โดยมีการกำหนดวงเงินชดเชยความเสียหายเป็นรายโครงการ ซึ่งจะแตกต่างกันตามทำเลที่ตั้งของโครงการ จึงส่งผลให้บริษัทจะต้องเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการ

ซ่อมแซมโครงการที่ได้รับผลกระทบจากน้ำท่วม หากเกิดความเสียหายเกินกว่าวงเงินที่บริษัทประกันภัยได้กำหนดไว้ บริษัทยังเชื่อมั่นว่าบริษัทได้มีการวางแผนและกำหนดมาตรการป้องกันความเสียหายจากอุทกภัยเป็นอย่างดี ดังนั้นโอกาสที่จะเกิดเหตุอุทกภัยร้ายแรงกับโครงการของบริษัทจนเกินวงเงินชดเชยความเสียหายจึงมีค่อนข้างจำกัด

3. ความเสี่ยงของธุรกิจพัฒนานิคมอุตสาหกรรม

3.1 ความเสี่ยงจากภัยน้ำท่วม

บริษัทได้พิจารณาความเหมาะสมด้านทำเลที่ตั้งของโครงการนิคมและเขตประกอบการอุตสาหกรรม อย่างรอบด้าน ตั้งแต่การคัดเลือกตำแหน่งที่ตั้งของที่ดิน การออกแบบและพัฒนาพื้นที่ จนถึงการบริหารจัดการ โดยได้คำนึงถึงในหลายปัจจัย ทั้งในด้านความพร้อมของโครงสร้างพื้นฐาน (Infrastructure) ต่างๆ เช่น โครงข่ายถนน ระบบสายส่งไฟฟ้า ระบบท่อส่งน้ำ ฯลฯ ตลอดจนความเสี่ยงอันเนื่องจากภัยน้ำท่วม ปัจจุบันบริษัทมีนิคมอุตสาหกรรมและเขตประกอบการอุตสาหกรรมอยู่ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก หรือ EEC จำนวน 14 แห่ง ซึ่งทุกแห่งตั้งอยู่ในพื้นที่สูงและไม่ได้อยู่ในแนว Floodway จึงเป็นการลดโอกาสและความเสี่ยงจากมวลน้ำจากภายนอก รวมถึงโครงการยังได้มีการออกแบบก่อสร้างระบบรางระบายและบ่อหน่วงน้ำฝนให้เป็นไปตามมาตรฐานด้านวิศวกรรม ซึ่งสามารถรวบรวมและรองรับการระบายน้ำฝนภายในโครงการในช่วงที่ฝนตกหนักได้อย่างเพียงพอและมีประสิทธิภาพ ในขณะที่อีก 1 โครงการตั้งอยู่ในจังหวัดสระบุรี ได้แก่ เขตประกอบการอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอสระบุรี (“WHASIL”) ตั้งอยู่ในพื้นที่ในเขตลุ่มน้ำภาคกลาง ซึ่งอาจมีความเสี่ยงอันเนื่องจากน้ำท่วมในกรณีที่เกิดฝนตกหนักต่อเนื่อง มีน้ำเหนือไหล่บ่าหรือมีการระบายน้ำฝนออกจากเขื่อนด้านเหนือเป็นจำนวนมาก อย่างไรก็ตามในปี 2554 ที่เกิดอุทกภัยครั้งรุนแรงในประเทศไทย พื้นที่ภายใน WHASIL ไม่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติดังกล่าวแต่อย่างใด เนื่องจาก WHASIL ได้ตระหนักถึงปัจจัยเสี่ยงดังกล่าวจึงได้มอบหมายให้ผู้เชี่ยวชาญด้านทรัพยากรน้ำดำเนินการศึกษาสภาพแวดล้อมทางกายภาพของพื้นที่โดยรอบโครงการจัดทำแบบจำลองโดยใช้สถิติปริมาณฝนตกหนักในอดีตที่ผ่านมาเพื่อเทียบกับความสามารถของระบบป้องกันน้ำท่วมของ WHASIL ที่มีอยู่ และได้ดำเนินการปรับปรุงโดยการเสริมคันดินให้มีระดับความสูงและมีความแข็งแรงสำหรับป้องกันมวลน้ำจากภายนอกที่จะเข้ามาท่วมในพื้นที่ นอกจากนี้ ยังได้ดำเนินการปรับปรุงขยายระบบระบายน้ำฝนภายในพื้นที่ WHASIL ที่เป็นคอขวด ให้สามารถระบายน้ำให้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งได้ตั้งค่าระดับการทำงานของเครื่องสูบน้ำฝนแต่ละเครื่องให้ทำงานแบบอัตโนมัติตามระดับน้ำที่ต่างกัน จึงช่วยในการรวบรวมและดึงน้ำฝนเข้าสู่บ่อหน่วงน้ำเป็นไปตามปริมาณที่มีการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสมและทันท่วงที และลดความเสี่ยงของน้ำเอ่อล้นในรางระบายน้ำ โดยเฉพาะในช่วงฤดูฝนหรือช่วงมรสุม ตลอดจนได้มีการติดตั้งเครื่องมือตรวจวัดระดับน้ำในคลองที่อยู่ใกล้ รวมทั้งระดับน้ำในรางระบายน้ำภายในโครงการจุดสำคัญ ๆ (Ultrasonic Water Level Sensor) และเชื่อมโยงไปยังศูนย์ควบคุมส่วนกลางของ WHASIL ซึ่งจะช่วยให้ทราบแนวโน้มของระดับน้ำที่มีการเปลี่ยนแปลง และสามารถตอบสนองได้อย่างทันท่วงที ทั้งนี้บริษัทยังจัดให้มีการตรวจสอบและซ่อมบำรุงรักษาเชิงป้องกันสำหรับเครื่องสูบน้ำฝน ตรวจสภาพและความแข็งแรงของคันดิน และระบบป้องกันน้ำท่วมต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพอยู่ตลอดเวลา

เนื่องจากบางพื้นที่ทั้งภายในและภายนอกโครงการมีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา บริษัทจึงได้จัดให้มีการตรวจสอบและประเมินสภาพพื้นที่รับน้ำจากโครงการ โดยใช้อากาศยานไร้คนขับ หรือโดรนในการตรวจสอบก่อนฤดูฝน และดำเนินการขุดลอกคลองตามที่กำหนดในมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม เพื่อให้สามารถรองรับน้ำฝนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนจัดให้มีทีมงานคอยเฝ้าระวังที่หน้างานตลอด 24 ชั่วโมง โดยในช่วงฤดูฝนของปี 2568 ที่ผ่านมา พื้นที่นิคมและเขตประกอบการของดับบลิวเอชเอทั้งหมดไม่ได้รับผลกระทบจากภาวะน้ำท่วมแต่อย่างใด นอกจากนั้นแล้ว บริษัทยังได้จัดทำแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจเกี่ยวกับสถานการณ์น้ำท่วมและได้จัดให้มีการฝึกซ้อมในปีที่ผ่านมาด้วยเช่นเดียวกัน

3.2 ความเสี่ยงจากภัยแล้ง

ปี 2567 บริษัทได้มีการติดตามปริมาณน้ำในเขื่อนและอ่างเก็บน้ำหลักที่สำคัญ ๆ อย่างสม่ำเสมอโดยเฉพาะหลังสิ้นสุดฤดูฝน เนื่องจากจะเป็นน้ำต้นทุนสำหรับนำมาใช้ในช่วงฤดูแล้งของปี 2568 และพบว่าปริมาณน้ำที่เก็บกักในไตรมาสที่ 4 ของปี 2567 ในอ่างเก็บน้ำภาคตะวันออก อาทิ อ่างเก็บน้ำดอกกราย อ่างเก็บน้ำหนองปลาไหล อ่างเก็บน้ำคลองใหญ่ และอ่างเก็บน้ำประแสร์ อยู่ในระดับที่สูง ในส่วนของเขื่อนที่สำคัญในพื้นที่ภาคกลางตอนบน อาทิ เขื่อนภูมิพล เขื่อนสิริกิติ์ และเขื่อนป่าสัก ซึ่งเป็นแหล่งน้ำหลักของ WHASIL อยู่ในระดับปานกลาง แต่ยังคงสูงกว่าระดับเก็บกักน้ำในปี 2558 (ที่เคยเกิดวิกฤตภัยแล้ง) โดยในช่วงฤดูแล้งของปี 2568 แหล่งน้ำที่สำคัญ ๆ ที่กล่าวมาข้างต้นยังคงมีปริมาณเพียงพอสำหรับทุกภาคส่วนสำหรับอุปโภคบริโภค เกษตรกรรม รวมถึงในภาคอุตสาหกรรมด้วยเช่นเดียวกัน

ในช่วงต้นฤดูฝนของปี 2568 ปริมาณฝนเฉลี่ยค่อนข้างสูงกว่าค่าเฉลี่ย และในช่วงปลายฤดูได้มีฝนตกหนักอย่างต่อเนื่อง ทำให้ปริมาณน้ำในอ่างเก็บน้ำหลักมีปริมาณเพียงพอไปจนถึงฤดูแล้งของปีถัดไป ตลอดจนบริษัทได้มีการติดตามสถานการณ์ฝนและปริมาณในอ่างเก็บน้ำที่สำคัญใน ภาคตะวันออกอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้ บริษัทยังได้ดำเนินมาตรการเพื่อลดความเสี่ยงจากภาวะภัยแล้งขึ้นในหลายโครงการ อาทิ ติดตั้งทุ่นลอยน้ำและปั๊มเพื่อเพิ่มความสามารถในการดึงน้ำในบ่อเก็บน้ำในพื้นที่โครงการในระดับต่ำสุดมาใช้ หากเกิดภาวะวิกฤต ขุดเจาะบ่อน้ำบาดาล ขุดบ่อเก็บน้ำ ในพื้นที่ของเขตประกอบการเพื่อเพิ่มปริมาณการสำรองน้ำ รวมถึงการสนับสนุนให้บริษัทในกลุ่มลงทุนและก่อสร้างระบบ Reclamation เพื่อนำน้ำทิ้งที่ผ่านการบำบัดมาผ่านกระบวนการปรับปรุงคุณภาพและจ่ายให้กับผู้ประกอบการในพื้นที่ ซึ่งโครงการดังกล่าวข้างต้นได้ดำเนินการแล้วเสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว นอกจากมาตรการลดความเสี่ยงจากภัยแล้งและการติดตามสถานการณ์น้ำที่บริษัทได้ดำเนินการไปแล้ว ยังมีหน่วยงานและองค์กรที่ดูแลรับผิดชอบด้านบริหารจัดการน้ำในพื้นที่ภาคตะวันออก ยังได้กำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยแล้ง โดยการวางโครงข่ายระบบท่อส่งน้ำ เพื่อเชื่อมโยงและผันน้ำจากอ่างเก็บน้ำประแสร์มายังอ่างเก็บน้ำคลองใหญ่ และอ่างเก็บน้ำหนองปลาไหล ตลอดจนมาตรการอื่น ๆ เพื่อเพิ่มเสถียรภาพและความมั่นคงในการบริหารจัดการน้ำใช้ในภาคตะวันออก

3.3 ความเสี่ยงจากอุบัติเหตุ เพลิงไหม้ และสารเคมีรั่วไหล

บริษัทให้ความสำคัญต่อความเสี่ยงอันอาจเกิดจากอุบัติเหตุต่าง ๆ อาทิ เพลิงไหม้ สารเคมีรั่วไหล การจราจรที่อาจเกิดขึ้นภายในพื้นที่ของโครงการนิคมอุตสาหกรรมและเขตประกอบการ โดยบริษัทได้จัดให้มีการวางระบบท่อน้ำดับเพลิงตามมาตรฐาน NFPA (National Fire Protection Agency) ครอบคลุมในพื้นที่ของโครงการ ตลอดจนยังจัดให้มีรถดับเพลิง พร้อมทั้งวัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ ที่จำเป็น พร้อมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยซึ่งผ่านการฝึกอบรมประจำอยู่ในพื้นที่ตลอด 24 ชั่วโมง เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อเหตุการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างทันท่วงที นอกจากนี้ยังได้จัดทำแผนเพื่อตอบสนองต่อเหตุฉุกเฉินในกรณีต่าง ๆ ตามความเหมาะสมและความเสี่ยงของแต่ละพื้นที่ โดยจัดให้มีการฝึกซ้อมกับผู้ประกอบการและหน่วยงานราชการในพื้นที่อยู่เป็นระยะ ๆ ในการนี้โครงการยังได้จัดทำความร่วมมือ MOU ของหน่วยงานราชการด้านงานป้องกันบรรเทาสาธารณะภัยโดยรอบพื้นที่นิคมและเขตประกอบการ ซึ่งทำให้โครงการมีความพร้อมทั้งทางด้านทรัพยากรวัสดุอุปกรณ์ บุคลากร และวิธีการในการแก้ไขสถานการณ์ได้อย่างทันท่วงที ทั้งนี้เพื่อลดผลกระทบและความสูญเสีย อันอาจเกิดจากอุบัติเหตุได้ในเวลาจำกัด รวมทั้งโครงการนิคมอุตสาหกรรมและเขตประกอบการแต่ละแห่ง ยังจัดให้มีการติดตั้งระบบกล้องวงจรปิด ในบริเวณทางเข้าออก จุดที่มีความเสี่ยงต่าง ๆ ระบบการแจ้งเตือนเหตุ และเชื่อมโยงสัญญาณเข้ามาในห้องปฏิบัติการควบคุมส่วนกลาง เพื่อติดตามตรวจสอบพื้นที่อย่างต่อเนื่อง

4. ความเสี่ยงของธุรกิจสาธารณูปโภคและพลังงาน

4.1 ความเสี่ยงจากความสามารถในการปรับขึ้นของราคาค่าบริการสาธารณูปโภคในเขตนิคมอุตสาหกรรม

มาตรา 14 แห่งพระราชบัญญัติการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 (ตามที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม) กำหนดว่า “การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (“กนอ.”) มีอำนาจกำหนดราคาขาย ค่าเช่า และค่าเช่าซื้ออสังหาริมทรัพย์หรือสังหาริมทรัพย์ และค่าบำรุงรักษาสิ่งอำนวยความสะดวกตลอดจนค่าบริการในนิคมอุตสาหกรรมนั้น ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมในด้านธุรกิจ” ดังนั้น อำนาจในการประกาศและปรับเพิ่มค่าบริการสาธารณูปโภค เช่น ค่าน้ำเพื่ออุตสาหกรรมและค่าบริหารบ่อบำบัดน้ำเสียรวมของนิคมอุตสาหกรรม เป็นต้น ในเขตนิคมอุตสาหกรรมต่างๆ จึงอยู่ที่ กนอ. โดยบริษัทไม่สามารถเรียกเก็บค่าบริการสาธารณูปโภคเกินกว่าอัตราที่ กนอ. กำหนด ดังนั้น บริษัทจึงมีความเสี่ยงในกรณีที่ กนอ. ไม่อนุมัติให้บริษัทปรับเพิ่มค่าบริการสาธารณูปโภคตามต้นทุนที่เปลี่ยนแปลงไป หรือเพื่อให้สอดคล้องกับสภาวะตลาด

4.2 ความเสี่ยงจากการเสื่อมสภาพและความเสียหายของระบบผลิตและจำหน่ายน้ำเพื่ออุตสาหกรรมและระบบบำบัดน้ำเสีย

ระบบผลิตและจำหน่ายน้ำเพื่ออุตสาหกรรมและระบบบำบัดน้ำเสียของบริษัท อาจมีการเสื่อมสภาพไปตามระยะเวลาการใช้งาน หรือได้รับความเสียหายในระหว่างการปฏิบัติงาน ซึ่งอาจส่งผลกระทบโดยตรงทำให้กระบวนการผลิตและจัดส่งน้ำเพื่ออุตสาหกรรม หรือระบบบริหารจัดการน้ำเสียต้องหยุดชะงักลง หากบริษัทไม่สามารถซ่อมแซมให้เสร็จสมบูรณ์ได้ภายในระยะเวลาอันสมควร นอกจากจะส่งผลกระทบต่อความสามารถในการสร้างรายได้ และกระแสเงินสดของบริษัทแล้ว ยังอาจส่งผลให้บริษัทไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขภายใต้สัญญาเช่าสิทธิที่ทำกับกลุ่มบริษัท WHAID และกับลูกค้าของบริษัทอีกด้วย และอาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญได้

เพื่อลดความเสี่ยงดังกล่าว บริษัทได้มีการตรวจสอบระบบน้ำอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงมีการจัดแผนการซ่อมบำรุงระบบการผลิตและจำหน่ายน้ำเพื่ออุตสาหกรรมอย่างเหมาะสม โดยวัตถุประสงค์ของแผนการซ่อมบำรุงจะมุ่งเน้นการซ่อมแซมระบบน้ำส่วนที่ชำรุดหรือเสียหาย รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้งานของระบบผลิตและจำหน่ายน้ำเพื่ออุตสาหกรรมเพื่อให้สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในกรณีที่มีการซ่อมแซมระบบน้ำ หากมีความจำเป็นต้องหยุดกระบวนการผลิตและจัดส่งน้ำเป็นการชั่วคราว ทางบริษัทจะแจ้งให้ลูกค้าในนิคมอุตสาหกรรมทราบเป็นการล่วงหน้า และมีการจัดเตรียมแหล่งน้ำสำรองเพื่อทดแทนระบบน้ำหลักเป็นการชั่วคราว

จนกว่าระบบการผลิตและจำหน่ายน้ำหลัก จะซ่อมแซมเสร็จสมบูรณ์ นอกจากนี้ บริษัทยังได้จัดทำประกันทรัพย์สินกับบริษัทประกันภัย เพื่อรับผิดชอบความเสียหายที่อาจเกิดจากเหตุการณ์ต่างๆ ให้ครอบคลุมทุกเส้นท่ออีกด้วย

ในปี 2564 บริษัทได้เริ่มโครงการเพื่อยกระดับการบริหารจัดการระบบผลิตและจำหน่ายน้ำตามกลยุทธ์ในการเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัล (Digital Transformation) ของบริษัท โดยโครงการดังกล่าว ประกอบด้วยระบบควบคุมและวิเคราะห์ข้อมูลแบบ Real time หรือ SCADA การนำเครื่องมือที่ทันสมัยมาใช้ในระบบปฏิบัติการ รวมถึงการปรับปรุงการทำงานในระบบปฏิบัติการที่สำคัญจาก manual เป็น digital ทำให้บริษัทมีข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน รวมถึงข้อมูลสภาพของอุปกรณ์ของบริษัท เพื่อลดความเสี่ยงในการดำเนินงาน เช่น มีการแจ้งเตือนเมื่อความดันน้ำไม่เสถียรเพื่อการแก้ไขหรือการวางแผนซ่อมบำรุงได้ทันท่วงที ก่อนจะเกิดความเสียหายในระบบ

4.3 ความเสี่ยงจากนโยบายการปรับอัตราค่าน้ำในประเทศเวียดนาม

ปัจจุบันโครงสร้างการกำกับอัตราค่าน้ำประปาในประเทศเวียดนามยังคงอยู่ภายใต้ระบบราคาที่รัฐกำกับ (State-regulated price) โดยยึดหลักเกณฑ์การคำนวณตาม Circular 44/2021/TT-BTC ซึ่งกำหนดช่วงราคาและวิธีคำนวณต้นทุนจากเงินลงทุนและต้นทุนการดำเนินการ ขณะที่อำนาจอนุมัติราคาอยู่ที่คณะกรรมการประชาชนจังหวัด (PPC) ภายใต้กรอบของ Law on Prices No.16/2023/QH15 ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่ปี 2567 และปรับปรุงกระบวนการกำกับราคาให้มีความชัดเจนและกระจายอำนาจมากขึ้น โดยยังไม่พบการประกาศปรับช่วงราคาใหม่ในระดับประเทศ โดยสรุป ความเสี่ยงด้านนโยบายในระยะสั้นอยู่ในระดับปานกลาง เนื่องจากทิศทางนโยบายยังสนับสนุนการสะท้อนต้นทุนที่แท้จริง (cost-reflective pricing) เพื่อดึงดูดการลงทุนภาคเอกชน แต่ความไม่แน่นอนหลักยังคงอยู่ที่จังหวะเวลาในการอนุมัติปรับราคาและความอ่อนไหวทางสังคมต่อการปรับขึ้นค่าน้ำในแต่ละพื้นที่

ธุรกิจพลังงาน

บริษัทได้ลงทุนในธุรกิจพลังงานโดยการเข้าซื้อหุ้นในธุรกิจพลังงานและดำเนินการผลิตเองในธุรกิจโรงไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ โดยรายได้และส่วนแบ่งกำไรปกติและเงินปันผลจากธุรกิจพลังงานของบริษัท ในปี 2568 คิดเป็นสัดส่วนประมาณร้อยละ 32.9 ของรายได้และส่วนแบ่งกำไรปกติจากเงินลงทุนและเงินปันผลของบริษัท สำหรับ ปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 โดยมีส่วนแบ่งกำไรปกติจากการลงทุนในธุรกิจโรงไฟฟ้า SPP (ซึ่งเป็นบริษัทร่วมของบริษัท และบริษัทไม่มีอำนาจควบคุม) ทั้งนี้การลงทุนในธุรกิจพลังงาน บริษัทรับรู้รายได้ในรูปแบบของส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและกิจการร่วมค้าและเงินปันผล

การลงทุนในธุรกิจพลังงานนั้นมีความท้าทายและความเสี่ยงเชิงระบบ (Systemic Risks) ซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดตามบริบทและสถานการณ์ของโลก ซึ่งสามารถสรุปได้โดยย่อดังนี้

4.4 ความเสี่ยงจากการขาดแคลนเชื้อเพลิง

ในการประกอบกิจการโรงไฟฟ้าพลังงานก๊าซธรรมชาติและถ่านหินนั้น เชื้อเพลิงโดยเฉพาะก๊าซธรรมชาติและถ่านหินถือเป็นต้นทุนหลักที่แปรผันตรงต่ออัตรากำไรขั้นต้น (Gross Margin) ของการประกอบกิจการโรงไฟฟ้า หากเกิดการขาดแคลนก๊าซธรรมชาติหรือถ่านหิน หรือผู้จัดจำหน่ายไม่สามารถจัดหาเชื้อเพลิงให้แก่โรงไฟฟ้าซึ่งเป็นบริษัทร่วมของบริษัทได้ในปริมาณที่ต้องการ ย่อมส่งผลกระทบโดยตรงต่อความสามารถในการเดินเครื่องจักร (Plant Availability Factor) การละเมิดสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับภาครัฐ และท้ายที่สุดจะส่งผลกระทบต่อการรับรู้ส่วนแบ่งกำไร ฐานะทางการเงิน และผลการดำเนินงานของบริษัทโดยรวม อย่างไรก็ตาม โดยปกติโรงไฟฟ้าได้บริหารความเสี่ยงนี้ผ่านการทำสัญญาซื้อก๊าซธรรมชาติระยะยาวกับผู้จำหน่ายหลักอันได้แก่ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (ปตท.) ซึ่งจะมีข้อกำหนดทางกฎหมายให้ ปตท. จะต้องชำระค่าชดเชยหากไม่สามารถจัดส่งก๊าซธรรมชาติในปริมาณและเงื่อนไขที่กำหนด จึงทำให้สามารถลดผลกระทบทางการเงินได้ในระดับหนึ่ง ในส่วนของการจัดหาเชื้อเพลิงถ่านหินนั้น โรงไฟฟ้าได้เข้าทำสัญญาซื้อถ่านหินระยะกลางกับผู้จำหน่ายเพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการขาดแคลนเชื้อเพลิงเช่นกัน

บริบทด้านความเสี่ยงของก๊าซธรรมชาติในช่วงต้นปี 2569 ได้ก้าวข้ามจากปัญหา ความเสี่ยงด้านปริมาณอุปทาน (Supply Quantity Risk) ไปสู่ความเสี่ยงเชิงโครงสร้างตลาดและนโยบายด้านเชื้อเพลิงแห่งอนาคต การคาดการณ์ การเติบโตทางเศรษฐกิจ (GDP) ของประเทศไทยในปี 2569 ที่ชะลอตัวลงมาอยู่ที่ระดับร้อยละ 1.6 ได้ส่งผลให้ความต้องการใช้พลังงานและก๊าซธรรมชาติเหลว (LNG) ในประเทศชะลอตัวตามไปด้วย เพื่อสร้างเสถียรภาพด้านต้นทุนและลดความผันผวนจากตลาดจร (Spot Market) ปตท. ได้ปรับยุทธศาสตร์การจัดหาเชื้อเพลิงโดยมุ่งเน้นการทำสัญญาระยะยาว (Term Contracts) มากขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ โดยคาดการณ์ว่าประเทศไทยจะมีการรับมอบ LNG ผ่านสัญญาระยะยาวถึง 8.3 ล้านตันต่อปีในปี 2569 และจะเพิ่มขึ้นเป็น 9.1 ล้านตันต่อปีในปี 2570 จากพันธมิตรระดับโลก อาทิ สัญญา 20 ปีกับ Cheniere สัญญา 9 ปีกับ Oman LNG และสัญญาใหม่กับ Brunei LNG การปรับสมดุลพอร์ตโฟลิโออุปทานระดับชาตินี้ เป็นผลดีต่อโรงไฟฟ้า SPP ของกลุ่มบริษัท เนื่องจากช่วยลดความเสี่ยงด้านการจัดหาเชื้อเพลิงในระยะยาวและรักษาเสถียรภาพของต้นทุนการผลิตไฟฟ้า

ถึงกระนั้น ความเสี่ยงประการใหม่ที่เข้ามากระทบอย่างรุนแรง คือ ความเสี่ยงจากการล้าสมัยของเทคโนโลยีเชื้อเพลิงฟอสซิล (Fossil Technology Obsolescence Risk) ภายใต้แผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทยฉบับใหม่ (New PDP 2026-2050) ซึ่งมีการปรับเปลี่ยนเกณฑ์ชี้วัดความมั่นคงของระบบไฟฟ้าจากระดับกำลังผลิตสำรอง (Reserve Margin) มาเป็นการใช้เกณฑ์ดัชนีโอกาสเกิดไฟฟ้าดับ (Loss of Load Expectation: LOLE) ที่ต้องไม่เกิน 0.7 วันต่อปี นโยบายนี้ตอกย้ำถึงความต้องการระบบไฟฟ้าที่มีความยืดหยุ่นสูง มากกว่าเพียงการสร้างฐานกำลังผลิตแบบ Baseload นอกจากนี้ รัฐบาลยังได้กำหนดมาตรฐาน “Hydrogen-Ready” ซึ่งระบุว่าโรงไฟฟ้าก๊าซธรรมชาติแห่งใหม่หรือโรงไฟฟ้าที่ต้องการต่ออายุสัญญา (รวมถึงกลุ่ม SPP และ IPP) นับตั้งแต่ปี 2573 เป็นต้นไป จะต้องมีเทคโนโลยีที่สามารถรองรับ การผสมไฮโดรเจนสีเขียว (Green Hydrogen Blending) เข้ากับก๊าซธรรมชาติได้อย่างน้อยในสัดส่วนร้อยละ 5

ความเคลื่อนไหวดังกล่าวสอดคล้องกับแนวโน้มโลก ดังที่ปรากฏในแผนยุทธศาสตร์ U.S. Department of Energy Hydrogen Program Plan ประจำปี 2567 ที่มุ่งเน้นการยกระดับการผลิตไฮโดรเจนสะอาดและผลักดันเทคโนโลยีเซลล์เชื้อเพลิงเข้าสู่โครงข่ายอุตสาหกรรม ผลกระทบเชิงซ้อนต่อ WHAUP คือ กลุ่มโรงไฟฟ้าร่วมทุนที่ใช้ก๊าซธรรมชาติเป็นเชื้อเพลิงหลัก อาจเผชิญกับความเสี่ยงด้านค่าใช้จ่ายในการลงทุนเพื่อปรับปรุงเครื่องจักร (Engineering Retrofit CAPEX) ให้สอดคล้องกับมาตรฐาน Hydrogen-Ready หากเทคโนโลยีของกังหันก๊าซเดิมไม่สามารถรองรับเชื้อเพลิงผสมได้ โรงไฟฟ้าเหล่านั้นอาจสูญเสียความสามารถในการแข่งขัน สูญเสียโอกาสในการต่อสัญญา PPA กับภาครัฐ หรือเผชิญกับการด้อยค่าของสินทรัพย์ก่อนกำหนด (Stranded Assets) ดังนั้น การบริหารความเสี่ยงด้านเชื้อเพลิงใน ปี 2569 จึงไม่ได้หยุดอยู่แค่การจัดหาก๊าซธรรมชาติให้เพียงพอ แต่รวมถึงการวิเคราะห์ความคุ้มค่าในการลงทุนปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับพลังงานไฮโดรเจนในทศวรรษหน้า

ธุรกิจสาธารณูปโภคและพลังงาน

4.5 ความเสี่ยงจากสภาวะทางเศรษฐกิจ การเมือง สังคม และกฎหมายที่อาจมีการเปลี่ยนแปลงซึ่งอาจมีผลกระทบต่อแผนการขยายธุรกิจและผลการดำเนินงานของบริษัท

บริษัทดำเนินธุรกิจสาธารณูปโภคและธุรกิจพลังงาน ซึ่งโอกาสในการขยายธุรกิจและผลการดำเนินงานของบริษัทขึ้นอยู่กับสภาวะทางเศรษฐกิจ การเมือง สังคม และโครงสร้างทางกฎหมาย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง หากสภาวะทางเศรษฐกิจมีการเปลี่ยนแปลงไปในทางลบอย่างมีนัยสำคัญ อันประกอบด้วยความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง ภาวะเงินเฟ้อที่กัดเซาะอำนาจซื้อ และการผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน ตลอดจนความเสี่ยงที่เกิดขึ้นจากการผิดนัดชำระหนี้ของบริษัทอื่นๆ ในห่วงโซ่อุปทาน ซึ่งอาจส่งผลต่ออัตราดอกเบี้ยโดยรวม หรือการเปลี่ยนแปลงทางสังคมและกฎหมายอย่างฉับพลัน ปัจจัยเหล่านี้อาจส่งผลกระทบในทางลบต่อการประกอบธุรกิจ สถานะทางการเงิน ผลประกอบการ และแผนการขยายธุรกิจของบริษัทได้อย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้

ในปี 2569 ประเทศไทยได้ก้าวเข้าสู่ยุคของการกำกับดูแลด้านสิ่งแวดล้อมที่เข้มงวดที่สุดในประวัติศาสตร์อุตสาหกรรม โดยมีพระราชบัญญัติการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change Act) ซึ่งผ่านความเห็นชอบในหลักการจากคณะรัฐมนตรีในเดือนธันวาคม 2568 และอยู่ในระหว่างขั้นตอนการบังคับใช้ เป็นตัวแปรเชิงโครงสร้าง (Structural Catalyst) ที่ก่อให้เกิดความเสี่ยงจากการเปลี่ยนผ่าน (Transition Risk) อย่างรุนแรง กฎหมายฉบับนี้กำหนดให้จัดตั้งกลไกการบริหารจัดการ 4 ระดับ ได้แก่ คณะกรรมการนโยบายการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศแห่งชาติ, คณะกรรมการกองทุนภูมิอากาศ, คณะกรรมการประเมินผลกองทุนภูมิอากาศ และองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก ซึ่งทำหน้าที่กำกับดูแลระบบฐานข้อมูลก๊าซเรือนกระจกแห่งชาติที่มีผลผูกพันให้ภาคเอกชนต้องรายงานข้อมูลการปล่อยมลพิษอย่างโปร่งใส

ผลกระทบเชิงประจักษ์ต่อโครงสร้างต้นทุนของกลุ่มบริษัทและลูกค้าอุตสาหกรรมคือ การบังคับใช้กลไกการกำหนดราคาคาร์บอน (Carbon Pricing) ซึ่งประกอบด้วยระบบการซื้อขายสิทธิการปล่อยก๊าซเรือนกระจกภาคบังคับ (Mandatory Emissions Trading System: ETS) และมาตรการจัดเก็บภาษีคาร์บอน (Carbon Tax) โดยในช่วงแรกของปี 2568-2569 รัฐบาลได้เริ่มต้นนำร่องผ่านการปรับโครงสร้างภาษีสรรพสามิตสำหรับผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม โดยอิงจากอัตราภาษี 200 บาทต่อตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (tCO2e) ก่อนที่จะขยายวงกว้างไปสู่สินค้าอุตสาหกรรมเป้าหมายจำนวน 31 ประเภท ในอนาคต การเรียกเก็บภาษีนี้จะส่งผลให้โรงไฟฟ้า Conventional ที่ใช้เชื้อเพลิงฟอสซิลในพอร์ตโฟลิโอของบริษัทมีต้นทุนการผลิตไฟฟ้าต่อหน่วย (Levelized Cost of Electricity: LCOE) สูงขึ้นอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ นอกจากนี้การบังคับใช้อย่างเต็มรูปแบบของมาตรการปรับราคาคาร์บอนก่อนข้ามพรมแดน (CBAM) ของสหภาพยุโรปตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2569 ยิ่งทวีความรุนแรงของผลกระทบต่อกลุ่มลูกค้าโรงงานอุตสาหกรรมเพื่อการส่งออกในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) และสมุทรปราการ หากต้นทุนการผลิตของลูกค้าพุ่งสูงขึ้น ย่อมส่งผลสะเทือนต่อความสามารถในการเช่าพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมและการบริโภคสาธารณูปโภคของ WHAUP

เพื่อรับมือกับแรงกดดันทางกฎหมายนี้ บริษัทได้แปรเปลี่ยนความเสี่ยงให้เป็นโอกาสทางธุรกิจ โดยการตั้งเป้าหมายเร่งขยายกำลังการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนให้แตะระดับ 1,200 เมกะวัตต์ภายในปี 2569 (ซึ่งจะช่วยลดก๊าซเรือนกระจกได้ถึง 683,000 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี) รวมถึงการพัฒนาตลาดการซื้อขายใบรับรอง การผลิตพลังงานหมุนเวียน (I-REC) เพื่อเป็นเครื่องมือให้ลูกค้าอุตสาหกรรมใช้ชดเชยการปล่อยคาร์บอนและบรรเทาภาระจากภาษีคาร์บอนและกฎเกณฑ์ CBAM ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4.6 ปัจจัยการชะลอตัวของเศรษฐกิจโลก การเปลี่ยนแปลงนโยบายของภาครัฐ และปัจจัยมหภาคอื่น ๆ

การชะลอตัวทางเศรษฐกิจโลก การเปลี่ยนแปลงนโยบายของภาครัฐ ความไม่แน่นอนทางการเมืองและปัจจัยมหภาคอื่น ๆ อาจส่งผลต่อการตัดสินใจลงทุนและการลดการขยายกำลังการผลิตของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมต่าง ๆ ซึ่งเป็นกลุ่มลูกค้าปัจจุบันของบริษัท นอกจากนี้ ปัญหาความไม่สงบทางการเมืองที่เกิดขึ้นบ่อยครั้งอาจทำให้ประเทศไทยขาดความสามารถในการแข่งขันและความน่าสนใจในการดึงดูดการลงทุนจากต่างประเทศในอนาคต บางธุรกิจอาจพิจารณาย้าย ขยาย หรือตั้งฐานการผลิตในประเทศเพื่อนบ้านเพื่อลดความเสี่ยงนี้ ผลของความตึงเครียดทางการเมืองประกอบกับหนี้สินภาคครัวเรือนที่อยู่ในระดับสูง จำกัดการบริโภคของภาคเอกชน ประกอบกับการบริโภคในประเทศ การผลิต รวมถึงการส่งออกที่ลดลง ส่งผลเสียต่อกิจกรรมการลงทุน ซึ่งทำให้มีการลดการขยายการผลิตของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมต่าง ๆ ซึ่งเป็นกลุ่มลูกค้าปัจจุบันของบริษัท หรือการเลื่อนการตัดสินใจลงทุนในประเทศไทย ซึ่งอาจส่งผลกระทบเชิงลบต่อรายได้หลักของบริษัท

ความเสี่ยงด้านนโยบายภาครัฐและการแทรกแซงระดับมหภาคในประเทศเพื่อนบ้าน ถือเป็นหนึ่งในความเสี่ยงที่ปะทุขึ้นอย่างรุนแรงในช่วงปี 2568-2569 โดยเฉพาะในประเทศเวียดนาม ซึ่งเป็นหนึ่งในเป้าหมายยุทธศาสตร์การขยายธุรกิจพลังงานและสาธารณูปโภคของ WHAUP แม้เวียดนามจะมีศักยภาพสูงและมีเป้าหมายผลักดันพลังงานแสงอาทิตย์ให้ถึง 73 กิกะวัตต์ภายในปี 2573 แต่ความไม่แน่นอนด้านความโปร่งใสทางระเบียบข้อบังคับได้สร้างวิกฤตความเชื่อมั่นแก่นักลงทุนต่างชาติ จากกรณีที่การไฟฟ้าเวียดนาม (EVN) ระงับการจ่ายเงินค่าไฟฟ้า (Feed-in Tariffs: FITs) หรือเรียกร้องขอเงินคืนจากโครงการพลังงานแสงอาทิตย์และพลังงานลมจำนวน 173 โครงการ ซึ่งมีมูลค่าการลงทุนรวมกว่า 1.3 หมื่นล้านเหรียญสหรัฐ สาเหตุเกิดจากการตรวจสอบของหน่วยงานรัฐที่ระบุว่าโครงการเหล่านี้ขาดเอกสารรับรองการก่อสร้างแล้วเสร็จ (Construction Completion Acceptance: CCA) ณ วันเริ่มต้นเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ (COD) แม้ว่าหลายโครงการจะได้รับการรับรอง COD และรับเงินค่าไฟมาตั้งแต่ปี 2563-2564 ก็ตาม การนำระเบียบใหม่มาบังคับใช้ย้อนหลังเช่นนี้ได้ผลักดันให้กลุ่มผู้ลงทุนเผชิญหน้ากับความเสี่ยงในการผิดนัดชำระหนี้กับสถาบันการเงิน และนำไปสู่การเรียกร้องความยุติธรรมผ่านองค์กรธุรกิจระดับชาติ เช่น EuroCham และ ThaiCham

ผลกระทบเชิงโครงสร้างของปัจจัยดังกล่าว ทำให้บริษัทต้องวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านกฎหมายเวียดนามอย่างระมัดระวังสูงสุด และเพื่อลดการพึ่งพิงโครงข่ายไฟฟ้าของภาครัฐ (EVN) WHAUP ได้เบนเข็มกลยุทธ์มุ่งเน้นไปยังโครงการซื้อขายไฟฟ้าโดยตรงกับลูกค้าอุตสาหกรรม (Direct Power Purchase Agreement: DPPA) ซึ่งได้รับการสนับสนุนจากรัฐบาลเวียดนามผ่าน Resolution No. 253/2025/QH15 ที่มีผลบังคับใช้ในเดือนมีนาคม 2569 โดยอนุญาตให้ปลดล็อกเพดานราคา (Price Cap Removed) สำหรับ Private DPPA ทำให้ผู้ซื้อและผู้ขายสามารถเจรจาราคาได้อย่างเสรี ซึ่งสอดคล้องกับกลยุทธ์การขยายตัวเข้าสู่นิคมอุตสาหกรรมโดยตรง ความเสี่ยงด้านเศรษฐกิจมหภาคนี้ สำหรับธุรกิจพลังงานของบริษัทในไทยได้มีการลดความเสี่ยงโดยส่วนใหญ่ผ่านการทำสัญญาระยะยาวกับลูกค้าและมีสัญญาที่มีเงื่อนไขรับประกันการรับซื้อขั้นต่ำ (Take-or-Pay) ซึ่งลดความเสี่ยงจาก การผันผวนทางธุรกิจ นอกจากนี้ ยังมีสัญญาระยะยาวกับหน่วยงานรัฐ เช่น การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย และการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ซึ่งมีความมั่นคง และความน่าเชื่อถือสูง บริษัทยังเน้นการดำเนินธุรกิจจากนี้ไปเป็นธุรกิจพลังงานทดแทนซึ่งเป็นธุรกิจที่มีการเติบโตสูงและมีความต้องการมหาศาล อีกทั้งสามารถตอบโจทย์ด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG) ด้วย

สำหรับธุรกิจสาธารณูปโภค (น้ำ) ของบริษัท เนื่องจากลูกค้าของบริษัทเป็นลูกค้าอุตสาหกรรมที่ตั้งอยู่ในพื้นที่นิคมและเขตประกอบการอุตสาหกรรมของกลุ่มบริษัท WHAID จึงเป็นลูกค้ารายใหญ่ที่มีความน่าเชื่อถือและมีความหลากหลายของประเภทธุรกิจ ซึ่งสามารถช่วยกระจายความเสี่ยงจากสภาวะเศรษฐกิจตกต่ำในบางอุตสาหกรรมได้ และหากเป็นสัญญาน้ำประเภทพิเศษ เช่น น้ำเพื่ออุตสาหกรรมปราศจากแร่ธาตุ (Demineralized Water) หรือการทำสัญญาจำหน่ายน้ำอุตสาหกรรมให้กับกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายใหม่ (S-Curve) ทางบริษัทได้ป้องกันความเสี่ยงดังกล่าวโดยการเพิ่มสัญญา Take-or-Pay เช่นเดียวกัน นอกจากนี้ในปี 2569 คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานและทรัพยากรน้ำ รวมถึงการประปาส่วนภูมิภาค (กปภ.) ได้มีการพิจารณาปรับโครงสร้างอัตราค่าน้ำประปาให้สะท้อนต้นทุนที่แท้จริง ซึ่งปัจจัยมหภาคด้านต้นทุนสาธารณูปโภคที่สูงขึ้นนี้ สะท้อนให้เห็นว่าการผูกสัญญาเชิงยุทธศาสตร์กับผู้ให้บริการน้ำภาคเอกชนอย่าง WHAUP ภายในนิคมอุตสาหกรรม ยังคงเป็นทางเลือกที่มีประสิทธิภาพ

และประหยัดต้นทุนสำหรับผู้ประกอบการต่างชาติ ประเทศไทยยังคงเป็นแหล่งลงทุนที่น่าสนใจที่จะเข้ามาทำธุรกิจในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ เนื่องจากความพร้อมของโครงสร้างพื้นฐาน การจัดการด้านพลังงานสะอาดที่ชัดเจนกว่าประเทศเพื่อนบ้าน และนโยบายส่งเสริมการลงทุนของ BOI ที่ดึงดูดอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงได้อย่างต่อเนื่อง

4.7 ความเสี่ยงจากอุบัติเหตุร้ายแรง ภัยแล้ง ภัยพิบัติทางธรรมชาติ และโรคระบาด

เนื่องจากภัยพิบัติทางธรรมชาติ เช่น ภัยแล้ง อุทกภัย วาตภัย อัคคีภัย แผ่นดินไหว ภัยจากโรคระบาด และอุบัติเหตุร้ายแรง เป็นสิ่งที่อยู่นอกเหนือการควบคุมของบริษัท โดยในกรณีที่เกิดภัยแล้ง ภัยพิบัติทางธรรมชาติ หรืออุบัติเหตุร้ายแรงดังกล่าว อาจส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของบริษัท และอาจก่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงต่อทรัพย์สินที่ใช้ประกอบกิจการ นอกจากนี้ บรรดาผู้ประกอบการอุตสาหกรรมและพาณิชยกรรมในเขตนิคมอุตสาหกรรม หรือเขตประกอบการอุตสาหกรรมที่บริษัทประกอบธุรกิจอยู่ ก็อาจได้รับผลกระทบจากเหตุดังกล่าวด้วย ซึ่งก็จะส่งผลกระทบต่อรายได้และผลการดำเนินงานของบริษัทด้วยเช่นกัน ที่ผ่านมาบริษัทได้ตระหนักถึงความเป็นไปได้ของความเสี่ยงเหล่านี้ บริษัทจึงให้ความสำคัญอย่างยิ่งในการเลือกทำเลที่ตั้งของโครงการฯ การจัดให้มีระบบรักษาความปลอดภัยที่เหมาะสม ตลอดจนได้มีการออกแบบให้ถนนในโครงการสูงกว่าระดับถนนสาธารณะหลักหน้าโครงการหรือระดับน้ำท่วมสูงสุดในรอบระยะเวลา 30 ปี ในท้องที่นั้น ๆ นอกจากนี้บริษัทเองก็ได้ทำประกันภัยที่ครอบคลุมความเสียหายที่เกิดจากภัยธรรมชาติและอุบัติภัยไว้สำหรับทุกโครงการของบริษัท โดยดำเนินการทำประกันภัยความเสี่ยงทุกชนิด (All Risk Insurance) ซึ่งครอบคลุมความเสี่ยงทุกประเภท บริษัทยังเชื่อมั่นว่าบริษัทได้มีการวางแผนและกำหนดมาตรการป้องกันความเสียหายจากอุทกภัยเป็นอย่างดี ดังนั้นโอกาสที่จะเกิดเหตุอุทกภัยร้ายแรงกับโครงการฯ ของบริษัท จนเกินวงเงินชดเชยความเสียหายจึงมีค่อนข้างจำกัด

ในช่วงที่มีภาวะเสี่ยงต่อการเกิดภัยแล้ง นอกเหนือจากมาตรการของภาครัฐ และภาคเอกชนผ่านหน่วยงานที่ได้รับ การแต่งตั้งให้ดูแลเรื่องน้ำอย่าง Water War Room ที่บริษัทเป็นส่วนหนึ่งในทีมงานนั้น มาตรการภายในของบริษัทในการตอบโต้ภาวะภัยแล้ง มีด้วยกันหลายมาตรการประกอบด้วย

4.7.1 Wastewater Reclamation เพื่อการนำน้ำทิ้งกลับมาใช้ประโยชน์เป็นน้ำอุตสาหกรรม

4.7.2 Alternative Raw Water Resources โดยบริษัทได้มีการพิจารณาแหล่งน้ำทางเลือกอื่นๆ จากหน่วยงานท้องถิ่นหรือเอกชนที่มีศักยภาพ รวมถึงศึกษาพัฒนาแหล่งน้ำดิบเพิ่มเติมของบริษัทเอง เพื่อเสริมปริมาณน้ำต้นทุนและเสริมเสถียรภาพในการบริหารจัดการน้ำเพื่อให้บริการลูกค้าอุตสาหกรรม

4.7.3 Wastewater Reuse โดยการใช้น้ำเสียที่บำบัดแล้วในกิจกรรมต่างๆ เช่น การรดน้ำต้นไม้ การก่อสร้าง เป็นต้น ซึ่งจากมาตรการและความร่วมมือดังกล่าว ทำให้บริษัทสามารถลดความเสี่ยงที่จะเกิดผลกระทบต่อลูกค้าจากภาวะภัยแล้งได้อย่างมีนัยสำคัญ

ความเสี่ยงด้านการเงิน

1. ความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทหรือกลุ่มบริษัทโดยรวม

1.1 ความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราดอกเบี้ย

การดำเนินธุรกิจของบริษัทต้องใช้เงินลงทุนสูง โดยบริษัทมียอดเงินกู้ยืมระยะยาวที่ยังไม่ครบกำหนดใน 1 ปี ณ สิ้นปี 2568 จำนวน 11,832 ล้านบาท ซึ่งเงินกู้ยืมบางส่วนมีการคิดอัตราดอกเบี้ยแบบลอยตัว (Floating Interest Rate) ดังนั้น หากอัตราดอกเบี้ยในตลาดปรับตัวสูงขึ้น บริษัทจะมีภาระในการจ่ายดอกเบี้ยที่สูงขึ้น ซึ่งจะมีผลกระทบทำให้กำไรของบริษัทลดลง

อย่างไรก็ตาม อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ของบริษัทที่กู้ยืมจากสถาบันการเงินส่วนใหญ่ในปัจจุบันอยู่ในอัตราไม่เกินกว่าอัตราดอกเบี้ยเงินกู้สำหรับลูกค้าชั้นดี (Minimum Lending Rate หรือ MLR) ของสถาบันการเงินนั้น ๆ ประกอบกับแผนการจัดหาเงินทุนเพื่อพัฒนาโครงการของบริษัทนั้นไม่ได้พึ่งพิงการใช้เงินกู้จากสถาบันการเงินเพียงอย่างเดียว แต่บริษัทยังได้มีนโยบายจัดหาเงินทุนและระดมทุนจากแหล่งเงินทุนอื่น ๆ อย่างสมดุล โดยเฉพาะส่วนการระดมทุนผ่านทางตลาดหลักทรัพย์ฯ และจากการจำหน่ายทรัพย์สินผ่านกองทรัสต์ ซึ่งจะเป็นแหล่งเงินทุนสำคัญที่นำมาใช้ในการลงทุนในอนาคต และด้วยบริษัทเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ จึงสามารถเพิ่มช่องทางการระดมทุนผ่านตลาดทุนได้ โดยในปี 2566 ปี 2567 และ 2568 กลุ่มบริษัทมีการดำเนินการเสนอขายหุ้นกู้จำนวนรวม 10,500 ล้านบาท 9,500 ล้านบาท และ 7,500 ล้านบาท ตามลำดับ โดยมีอัตราดอกเบี้ยแบบคงที่ (Fixed Interest Rate) ซึ่งเป็นการช่วยลดความเสี่ยงจากการผันผวนของอัตราดอกเบี้ยได้

2. ความเสี่ยงของธุรกิจสาธารณูปโภคและพลังงาน

2.1 ความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราดอกเบี้ยและอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ

ความสามารถในการบริหารการเงินของบริษัทขึ้นอยู่กับปัจจัยหลายประการ ทั้งจากผลประกอบการ ฐานะทางการเงินของบริษัท ภาวะเศรษฐกิจของประเทศไทยและประเทศอื่นๆ รวมถึงการระดมเงินทั้งจากตลาดเงิน/ตลาดทุน ทั้งในและต่างประเทศ และอัตราดอกเบี้ย เพื่อให้บริษัทมีศักยภาพในการดำเนินงานทางธุรกิจที่ดีขึ้น บริษัทจึงมีความจำเป็นต้องจัดหาแหล่งเงินทุนที่เหมาะสมและพอเพียงรวมถึงมีต้นทุนทางการเงินอยู่ในระดับที่เหมาะสม โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 1.35 เท่า ในขณะที่อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 1.16 เท่า ทั้งนี้เพื่อให้บริษัทสามารถรักษาสภาพคล่องในการดำเนินการขยายธุรกิจและลดความเสี่ยงด้านการเงิน บริษัทจึงดำเนินการโดยให้มีงบดุลที่มีสภาพแข็งแกร่ง มีหนี้สินในระดับต่ำ รักษาเงินสดในมือให้มีสภาพคล่อง ไม่มีเงินกู้ยืมจากเงินตราต่างประเทศ และพยายามจัดแหล่งเงินกู้ที่หลากหลาย ปัจจัยต่างๆ ที่กล่าวมานี้จะช่วยเพิ่มความยืดหยุ่นให้บริษัทในการขยายธุรกิจและลดความเสี่ยงทางด้านการเงิน

ทั้งนี้ ในธุรกิจพลังงาน รายได้หลักของบริษัทมาจากรายได้จากธุรกิจไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา (Solar Rooftop) และรายได้จากส่วนแบ่งกำไรจากบริษัทร่วม โดยบริษัทร่วมมีการลงทุนในโรงไฟฟ้าซึ่งมีแหล่งเงินทุนหรือเงินกู้ยืมที่นำมาใช้ในการพัฒนาโรงไฟฟ้า ตลอดจนต้นทุนในการดำเนินงานบางส่วนอยู่ในสกุลเงินตราต่างประเทศ ดังนั้น หากค่าเงินของสกุลเงินตราต่างประเทศและอัตราดอกเบี้ยมีความผันผวนอย่างมีนัยสำคัญ อาจส่งผลกระทบในทางลบต่อการรับรู้ส่วนแบ่งกำไรฐานะทางการเงิน และผลการดำเนินงานของบริษัทได้

อย่างไรก็ดี บริษัทร่วมในกิจการไฟฟ้าเหล่านี้ได้มีการทำสัญญาป้องกันความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน (F/X Swap) และจากอัตราดอกเบี้ย (Interest Rate Swap) เพื่อลดความเสี่ยงด้านการเงินบางส่วนแล้ว

ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบและข้อบังคับ

1. ความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทหรือกลุ่มบริษัทโดยรวม

1.1 ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงกฎหมาย กฎ ระเบียบและข้อบังคับ

ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการไม่ปฏิบัติตามหรือปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับได้ไม่ครบถ้วน อันเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงของกฎหมายและนโยบายภาครัฐอาจส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือขององค์กรทำให้บริษัทมีความเสี่ยงต่อการถูกลงโทษตามกฎหมายตลอดจนสูญเสียโอกาสทางธุรกิจในระยะยาว

เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าว บริษัทได้กำหนดนโยบายด้านการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน (Compliance Policy) และสื่อสารนโยบายให้พนักงานทุกระดับรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งจัดให้มีจรรยาบรรณธุรกิจและแนวปฏิบัติ (Code of Conduct and Practices) เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาลและอุดมการณ์ขององค์กร โดยกำหนดให้เป็นส่วนหนึ่งของระเบียบข้อบังคับพนักงานเพื่อให้พนักงานใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม ถูกต้อง และเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วทั้งองค์กร

นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญกับการติดตาม วิเคราะห์ และรายงานการเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และนโยบายของภาครัฐในประเทศที่บริษัทดำเนินธุรกิจอย่างใกล้ชิด รวมทั้งสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนที่เกี่ยวข้องทั้งในประเทศและต่างประเทศเพื่อสนับสนุนให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างสอดคล้องกับกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้องเหมาะสมและทันต่อบริบทที่เปลี่ยนแปลง

อนึ่ง บริษัทได้พัฒนาและปรับปรุงระบบการรับส่งข้อมูลกฎหมายใหม่และกฎหมายที่มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลง อย่างต่อเนื่อง โดยออกแบบให้รองรับการอัปเดตข้อมูลสำคัญด้านใบอนุญาตและกฎหมายระดับแม่บทอย่างเป็นระบบ เพื่อให้พนักงานสามารถเข้าถึงข้อมูลที่ถูกต้อง ทันสมัย และนำไปใช้ปฏิบัติงานได้อย่างสอดคล้องและทันท่วงที อันจะช่วยลดความเสี่ยงจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย (Non-compliance) และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ขององค์กรในภาพรวม

2. ความเสี่ยงของธุรกิจสาธารณูปโภคและพลังงาน

2.1 ความเสี่ยงจากการใช้และตีความกฎหมาย และประกาศต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจของบริษัท

ประกาศคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 58 กำหนดให้กิจการการประปาถือเป็นกิจการค้าขายอันเป็นสาธารณูปโภค ซึ่งต้องได้รับอนุญาตหรือได้รับสัมปทานจากรัฐมนตรีก่อนการประกอบกิจการดังกล่าว และประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่อง หลักเกณฑ์การดำเนินการเกี่ยวกับสัมปทานประกอบกิจการประปาเพื่อความปลอดภัยหรือผาสุกของประชาชน พ.ศ. 2554 (“ประกาศกระทรวงทรัพยากรฯ”) ซึ่งออกตามความในประกาศคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 58 กำหนดให้ “การประกอบกิจการประปา” ต้องได้รับสัมปทานจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยกระทรวงทรัพยากรฯ ได้หารือ

กับกรมทรัพยากรน้ำ ซึ่งเป็นหน่วยงานกำกับดูแลตามประกาศกระทรวงทรัพยากรฯ เพื่อขอความเห็นว่าการประกอบกิจการผลิตและจำหน่ายน้ำเพื่ออุตสาหกรรมของบริษัท และบริษัทย่อยนั้น เข้าข่ายกิจการประปาที่ต้องได้รับสัมปทานตามประกาศคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 58 และประกาศกระทรวงทรัพยากรฯ หรือไม่ ซึ่งสรุปใจความได้ว่ากิจการผลิตและจำหน่ายน้ำเพื่ออุตสาหกรรมของบริษัท และบริษัทย่อย โดยเป็นการจำหน่ายให้แก่ ผู้ประกอบธุรกิจในโครงการนิคมอุตสาหกรรม และเขตประกอบการอุตสาหกรรมเท่านั้น ไม่ได้ผลิตและจำหน่ายให้แก่ประชาชนเป็นการทั่วไปแต่อย่างใด ไม่ถือเป็นการประกอบกิจการประปาจึงไม่อยู่ในบังคับที่ต้องได้รับสัมปทานตามนัยของประกาศคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 58 และประกาศกระทรวงทรัพยากรฯ

อย่างไรก็ดี หากมีการเปลี่ยนแปลงกฎหมายในอนาคต หรือการตีความประกาศคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 58 และประกาศกระทรวงทรัพยากรฯ เปลี่ยนแปลงไปในอนาคตบริษัท และบริษัทย่อยที่เกี่ยวข้องอาจต้องดำเนินการขอรับใบอนุญาตหรือสัมปทานและหากบริษัท และบริษัทย่อยไม่ได้รับใบอนุญาตหรือสัมปทานไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ เหตุการณ์ดังกล่าวอาจส่งผลกระทบในทางลบต่อการประกอบธุรกิจ รายได้และฐานะทางการเงินผลการดำเนินงานและโอกาสทางธุรกิจของบริษัท

2.2 การเปลี่ยนแปลงข้อกำหนด กฎระเบียบ กฎหมายของ กนอ. และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจของบริษัท

การประกอบธุรกิจของบริษัทซึ่งเกี่ยวข้องกับการให้บริการน้ำเพื่ออุตสาหกรรม และธุรกิจพลังงานนั้นอยู่ภายใต้ข้อกำหนดกฎระเบียบ และกฎหมายของรัฐ ผ่านหน่วยงานกำกับดูแล เช่น กระทรวงอุตสาหกรรม กระทรวงพลังงาน กรมโรงงานการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน เป็นต้น และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องรวมถึงแนวทางการตีความต่างๆ ซึ่งอาจมีการเปลี่ยนแปลงไป

ธุรกิจของบริษัท มีความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงกฎหมายรวมถึงกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ นโยบายทางด้านบริการสาธารณูปโภคและพลังงานของประเทศ มีการเปลี่ยนแปลงไปตามนโยบายและการบริหารงานของรัฐบาลในแต่ละยุค โดยการเปลี่ยนแปลงนโยบายด้านบริการสาธารณูปโภคและพลังงานรวมถึงการออกกฎระเบียบ ข้อบังคับ อาทิเช่น นโยบายด้านพลังงานทดแทน อาจส่งผลกระทบในทางลบต่อการดำเนินธุรกิจการลงทุน และการขยายกิจการของบริษัท การประกอบธุรกิจรายได้และฐานะทางการเงิน ผลการดำเนินงานและโอกาสทางธุรกิจของบริษัท

ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นใหม่

1. ความตึงเครียดทางภูมิรัฐศาสตร์และการย้ายฐานการผลิต

ปัจจุบันโลกกำลังเผชิญกับความขัดแย้งหลายรูปแบบ ตั้งแต่สงครามการค้าและเทคโนโลยี ความมั่นคงระหว่างสหรัฐฯ และจีน สงครามระหว่างยูเครนและรัสเซีย รวมถึงความขัดแย้งในแต่ละภูมิภาค อาทิ เหตุการณ์ประท้วงในอิหร่าน ความตึงเครียดบนคาบสมุทรเกาหลี ทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างจีนและไต้หวัน และสถานการณ์ความไม่สงบในพม่า รวมถึงสถานการณ์ความตึงเครียดในตะวันออกกลาง โดยเฉพาะความขัดแย้งระหว่างอิสราเอลและกลุ่มฮามาส ตลอดจนความเสี่ยงของการขยายตัวของความขัดแย้งในภูมิภาค ซึ่งอาจส่งผลต่อเสถียรภาพของเศรษฐกิจโลกและความมั่นคงด้านพลังงาน เนื่องจากภูมิภาคดังกล่าวเป็นแหล่งผลิตน้ำมันและก๊าซธรรมชาติที่สำคัญของโลก รวมทั้งเป็นเส้นทางการค้าทางทะเลที่มีบทบาทสำคัญต่อระบบโลจิสติกส์ระหว่างประเทศ เหตุการณ์เหล่านี้ล้วนส่งผลต่อการค้าระหว่างประเทศ การเคลื่อนย้ายของเงินทุน และนำมาซึ่งการปรับเปลี่ยนยุทธศาสตร์การผลิตในระดับโลก ไม่ว่าจะเป็นการย้ายฐานการผลิตกลับประเทศต้นทาง หรือการย้ายไปยังประเทศใกล้เคียงและประเทศพันธมิตรมากขึ้น

การกลับมาดำรงตำแหน่งของโดนัลด์ ทรัมป์ภายใต้บริบท Trump 2.0 สะท้อนถึงการเปลี่ยนแปลงของทิศทางนโยบายบางประการของสหรัฐฯ ซึ่งอาจเป็นปัจจัยที่สร้างความไม่แน่นอนต่อแนวโน้มเศรษฐกิจและการเมืองโลกในช่วงที่ผ่านมา โดยเฉพาะในประเด็นนโยบายการค้าระหว่างประเทศและสภาวะทางการเงินของโลกที่มีแนวโน้มตึงตัวมากขึ้น นอกจากนี้ ความตึงเครียดทางภูมิรัฐศาสตร์และสงครามการค้าระหว่างสหรัฐฯ และจีนยังมีแนวโน้มส่งผลให้เกิดความไม่แน่นอนในตลาดการเงินและเศรษฐกิจโลกอย่างต่อเนื่อง

ในด้านสิ่งแวดล้อม การถอนตัวของสหรัฐฯ จากข้อตกลงปารีสว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการยกเลิกกฎระเบียบด้านสิ่งแวดล้อมอาจทำให้ความพยายามระดับโลกในการแก้ไขปัญหาสภาพภูมิอากาศชะงักลง โดยมีการคาดการณ์ว่าการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั่วโลกอาจเพิ่มขึ้นถึง 4 พันล้านตันภายในปี 2573 ส่งผลให้อุณหภูมิโลกอาจสูงขึ้นเกิน 1.5 องศาเซลเซียส นำไปสู่ภัยพิบัติทางธรรมชาติที่รุนแรงขึ้น กระทบต่อระบบเศรษฐกิจ และลดทอนคุณภาพชีวิตของประชากรทั่วโลกในระยะยาว

สำหรับประเทศไทย นโยบายด้านภาษีและมาตรการทางการค้าของสหรัฐฯ รวมถึงสถานการณ์ความตึงเครียดทางภูมิรัฐศาสตร์ในหลายภูมิภาคของโลก ได้ส่งผลให้ผู้ประกอบการทั่วโลกปรับโครงสร้างห่วงโซ่อุปทานและกระจายฐานการผลิตไปยัง

ภูมิภาคต่าง ๆ มากขึ้น โดยเฉพาะในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ซึ่งนับเป็นโอกาสสำคัญของประเทศไทยในการดึงดูดการลงทุนโดยตรงจากต่างประเทศ (FDI) และการย้ายฐานการผลิตเข้าสู่ประเทศ

ทั้งนี้ ประเทศไทยมีปัจจัยสนับสนุนสำคัญที่ช่วยเสริมศักยภาพในการรองรับการลงทุน อาทิ เสถียรภาพของระบบสาธารณูปโภคพื้นฐาน โครงสร้างพื้นฐานด้านโลจิสติกส์ และความมั่นคงด้านพลังงานที่สามารถรองรับการดำเนินธุรกิจและอุตสาหกรรมขนาดใหญ่ได้อย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ประเทศไทยยังคงเป็นหนึ่งในจุดหมายสำคัญของการลงทุนและการจัดตั้งฐานการผลิตในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้

บริษัทได้พิจารณาว่าเหตุการณ์ดังกล่าวเป็นบริบทของความเสี่ยงใหม่ที่เกิดขึ้นและยังมีแนวโน้มคงอยู่ในระยะ 1-2 ปีข้างหน้า ทำให้บริษัทต้องมีการติดตามและกำกับการดำเนินงานอย่างใกล้ชิด เพื่อตอบสนองต่อสภาวะความไม่แน่นอน ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น โดยบริษัทได้บริหารความเสี่ยงและผลกระทบที่เกิดขึ้นตั้งแต่การพิจารณาคัดเลือกโครงการลงทุน ซึ่งจะมีการประเมินผลที่อาจเกิดขึ้นทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ตลอดจนการสร้างพันธมิตรทางธุรกิจในพื้นที่การศึกษาและติดตามสภาพแวดล้อมทางธุรกิจในเชิงลึกผ่านการมีบุคลากรของบริษัทในพื้นที่และการพิจารณากลยุทธ์ทางออกในสถานการณ์ที่เหมาะสม ตลอดจนมีการติดตาม ประมวลผล และวิเคราะห์แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของโลก รวมถึงแนวโน้มอุตสาหกรรมตลาด ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี นโยบายที่เกี่ยวข้องอย่างรอบด้าน เพื่อใช้ในการคาดการณ์ราคาสินค้า ต้นทุนการผลิตและการดำเนินธุรกิจในระยะยาว และกำหนดมาตรการที่สร้างความยืดหยุ่นและสร้างทางเลือกในด้านตลาดและผลิตภัณฑ์ ให้บริษัทสามารถปรับเปลี่ยนธุรกิจได้อย่างคล่องตัวในสถานการณ์ที่ไม่แน่นอน รวมไปถึงการติดตามสถานการณ์อัตราดอกเบี้ยและต้นทุนทางการเงินเพื่อหาเครื่องมือทางด้านการเงินที่เหมาะสมและประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท

2. ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีดิจิทัลและรูปแบบการดำเนินธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป

การปรับองค์กรเข้าสู่ยุคดิจิทัล (Digital Transformation) มีความสำคัญต่อทั้งการดำเนินงานในปัจจุบันและการเติบโตอย่างยั่งยืนในอนาคตมากยิ่งขึ้นจากความก้าวหน้าอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยี โดยเฉพาะด้านปัญญาประดิษฐ์ (AI) ซึ่งได้ปรับเปลี่ยนภูมิทัศน์ของอุตสาหกรรมในอัตราที่ไม่เคยเกิดขึ้นมาก่อน ดังนั้น การทำความเข้าใจแนวโน้มเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง การประเมินผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อกลุ่มบริษัท ดับบลิวเอชเอ และการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงที่รอบด้าน จึงเป็นสิ่งจำเป็น กลุ่มบริษัท ดับบลิวเอชเอ มองการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีไม่เพียงแค่เป็นปัจจัยเสี่ยง แต่เป็นโอกาสสำคัญต่อการเติบโตทางธุรกิจอีกด้วย มุมมองนี้สอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์ระยะยาวขององค์กรที่ให้ความสำคัญกับการปรับเปลี่ยนองค์กร และได้ก้าวสู่การเป็นบริษัทที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีผ่านการการปรับองค์กรเข้าสู่ยุคดิจิทัลอย่างต่อเนื่องจากพื้นฐานดังกล่าว กลุ่มบริษัทกำลังก้าวสู่การนำ AI ไปสู่การปฏิบัติและการบริหารจัดการในระดับองค์กร

เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นดังกล่าว กลุ่มบริษัท ดับบลิวเอชเอ ได้ดำเนินการนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ในทุกกลุ่มธุรกิจ เพื่อรองรับและสร้างประโยชน์สูงสุดจากโอกาสใหม่ ๆ ควบคู่ไปกับการยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงาน การกำกับดูแล และกระบวนการทำงานแบบดิจิทัล

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังได้เริ่มและขยายโครงการที่ขับเคลื่อนด้วย AI ซึ่งมีศักยภาพในการสร้างคุณค่าทางธุรกิจรูปแบบใหม่ ตัวอย่างสำคัญได้แก่ โมบิลิกส์ (Mobilix) โซลูชันกรีนโลจิสติกส์ โดรนตรวจจับความบกพร่องของหลังคาอาคาร ระบบตรวจจับและคาดการณ์ความผิดปกติของระบบโซลาร์ และกล้อง AI สำหรับการบริหารจัดการพื้นที่ รวมถึงโครงการอื่น ๆ ที่อยู่ระหว่างการพัฒนา ควบคู่ไปกับเทคโนโลยี กลุ่มบริษัท ดับบลิวเอชเอ ยังให้ความสำคัญกับการสรรหาและพัฒนาทักษะบุคลากรเพื่อเสริมสร้างความพร้อมด้านทักษะดิจิทัลสำหรับการขับเคลื่อนนวัตกรรมอย่างต่อเนื่องอีกทั้งยังได้พัฒนาระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ที่แข็งแกร่ง เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงทางไซเบอร์ซึ่งมี ความซับซ้อนมากขึ้นในสภาพแวดล้อมเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

กลุ่มธุรกิจโลจิสติกส์

บริษัทได้นำเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence: AI) Internet of things (IoT) และระบบอัตโนมัติ (Automation) ควบคู่กับนวัตกรรมทางธุรกิจและการก่อสร้าง เพื่อยกระดับการดำเนินงานภายในอาคารโลจิสติกส์อย่างครบวงจร เช่น การทำคลังสินค้าอัจฉริยะ (Smart Warehouse) พร้อมนำเสนอบริการดิจิทัลที่ตอบโจทย์ความต้องการของลูกค้า ได้แก่ แอพพลิเคชั่นเพื่องานบริการซ่อมบำรุงอาคาร (LBMS) เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการลูกค้าผู้ใช้บริการคลังสินค้า ทั้งในด้านการแจ้งงานซ่อมบำรุง การยื่นเรื่องเคลมประกัน รวมถึงการควบคุมและประกันคุณภาพ และแพลตฟอร์มตรวจสอบอัจฉริยะด้วยโดรน AI (AI Drone Inspection Platform) เพื่อตรวจจับความบกพร่องของหลังคาอาคาร ช่วยให้สามารถวางแผนบำรุงรักษาเชิงคาดการณ์ (Predictive Maintenance) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทได้นำเทคโนโลยีมาใช้จัดการด้านพลังงาน เช่น การเพิ่มประสิทธิภาพระบบปรับอากาศ (Water-Cooled Chiller) และการจัดการระบบไฟฟ้าแสงสว่างอัจฉริยะ (Smart LED) รวมถึงการออกแบบและก่อสร้างคลังสินค้าโดยคำนึงถึงความยั่งยืน ตั้งแต่การเลือกใช้วัสดุก่อสร้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม การออกแบบอาคารประหยัดพลังงาน และการเพิ่มสัดส่วนการใช้ไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน เพื่อช่วยประหยัดพลังงาน ลดค่าใช้จ่าย และเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารจัดการคลังสินค้าให้กับลูกค้า

กลุ่มธุรกิจโมบิลลิตี้

เทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับยานยนต์ไฟฟ้ามีการพัฒนาและเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทั้งในระดับผลิตภัณฑ์และโครงสร้างพื้นฐาน โดยเฉพาะยานยนต์ไฟฟ้าส่วนบุคคล (Passenger EV) ที่มีการพัฒนาและมีการเปลี่ยนมาใช้อย่างแพร่หลายอย่างรวดเร็ว ในขณะที่ยานยนต์ไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ขนาดใหญ่มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องเช่นกัน แต่อาจมีความเร็วในการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีไม่เร็วเท่ายานยนต์ไฟฟ้าส่วนบุคคล ทั้งนี้ การส่งเสริมการใช้ยานยนต์ไฟฟ้าของภาครัฐผ่านมาตรการสนับสนุนและสิทธิประโยชน์ทางภาษี รวมถึงนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและการพัฒนาระบบขนส่งพลังงานสะอาด ยังเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยสนับสนุนการเติบโตของอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้าในประเทศ

ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทตระหนักถึงความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับยานยนต์ไฟฟ้า รวมถึงเทคโนโลยีการชาร์จอย่างใกล้ชิด พร้อมทั้งจัดหายานยนต์รุ่นใหม่และอุปกรณ์ชาร์จที่มีมาตรฐานและความทันสมัยเข้ามาเสริมและทดแทนอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ลูกค้าสามารถเข้าถึงเทคโนโลยีที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพสูงสุดในแต่ละช่วงเวลา โดยไม่ต้องแบกรับภาระการลงทุนทั้งหมดด้วยตนเอง ซึ่งสอดคล้องกับรูปแบบธุรกิจการให้บริการเช่ายานยนต์ไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ของกลุ่มบริษัท และถือเป็นหนึ่งในคุณค่าหลักที่กลุ่มบริษัทมอบให้แก่ลูกค้า

อีกทั้ง กลุ่มบริษัทมีนโยบายในการสั่งซื้อรถไฟฟ้าก็ต่อเมื่อมีสัญญาเช่ากับลูกค้าแล้วเท่านั้น โดยจะไม่มีการจัดหายานยนต์ล่วงหน้าเพื่อถือครองไว้ก่อนการยืนยันการเช่าจากลูกค้า ดังนั้น กลุ่มบริษัทจึงไม่มีการลงทุนในยานยนต์เกินกว่าความต้องการใช้งานจริงของลูกค้า ซึ่งช่วยลดความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีที่อาจส่งผลกระทบต่อมูลค่าสินทรัพย์ของกลุ่มบริษัท ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทมีแนวทางบริหารการลงทุนในยานยนต์ตามหลักการ Zero Inventory หรือการจัดหายานยนต์ตามความต้องการใช้งานจริง

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังติดตามและศึกษาพัฒนาการของเทคโนโลยีพลังงานทางเลือกในภาคการขนส่งอย่างต่อเนื่อง รวมถึงเทคโนโลยีไฮโดรเจน ซึ่งอาจมีบทบาทสำคัญต่อระบบขนส่งและโลจิสติกส์ในอนาคต โดยบริษัทอยู่ระหว่างการประเมินแนวโน้ม ศักยภาพ และความเหมาะสมของเทคโนโลยีดังกล่าว เพื่อรองรับโอกาสทางธุรกิจและการเปลี่ยนผ่านสู่ระบบการขนส่งพลังงานสะอาดในระยะยาว

กลุ่มธุรกิจพัฒนานิคมอุตสาหกรรม

ได้นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่หลากหลายมาช่วยสร้างมูลค่าเพิ่มและยกระดับโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภคในนิคมอุตสาหกรรม รวมถึงการบริการต่างๆ ต่อลูกค้าอุตสาหกรรมอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับแนวคิดการพัฒนานิคมอุตสาหกรรมเชิงนิเวศอัจฉริยะ (SMART ECO Industrial Estate) ได้แก่ Centralized Control Rooms ที่บริษัทสามารถตรวจสอบและควบคุมตัวชี้วัด ต่างๆ ด้านสิ่งแวดล้อม อาทิ คุณภาพอากาศ คุณภาพน้ำเสีย ปริมาณน้ำฝน และการดำเนินงานทั้งภายในและภายนอกนิคมอุตสาหกรรม ระบบควบคุมการจราจรอัจฉริยะ (Smart Traffic) ระบบความปลอดภัย (Smart Security System) การใช้ยานพาหนะไร้คนขับ (Drone) มาช่วยในการสำรวจพื้นที่ รวมทั้งตอบสนองในสถานการณ์ฉุกเฉินและระบบเฝ้าระวังระดับน้ำที่จะส่งสัญญาณเตือนเมื่อจะเกิดน้ำท่วม เป็นต้น

กลุ่มธุรกิจสาธารณูปโภคและพลังงาน

สำหรับธุรกิจสาธารณูปโภค ได้มีการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมในการขยายสินค้าและบริการด้านพลังงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งนวัตกรรมที่เกี่ยวเนื่องกับพลังงานสะอาด เช่น ระบบสำหรับซื้อขายไฟฟ้าระหว่างกัน (Peer-to-Peer Energy Trading) และระบบกักเก็บพลังงาน (Energy Storage) เป็นต้น นอกจากนี้ บริษัทยังนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาช่วยปรับปรุงวิธีการดำเนินงานที่สำคัญ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของกลยุทธ์การเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัล (Digital Transformation) ของบริษัท โดยหนึ่งในโครงการสำคัญคือ Smart Water Solutions ที่มุ่งยกระดับการบริหารจัดการระบบผลิตและจำหน่ายน้ำอุตสาหกรรมให้เป็นระบบดิจิทัล ผ่านการจัดทำฐานข้อมูลพิกัดตำแหน่งของระบบโครงข่ายท่อจำหน่ายน้ำ เพื่อนำข้อมูลมาใช้ในการบริหารทรัพย์สินของบริษัท ซึ่งรวมไปถึงการวางแผนการซ่อมบำรุงในอนาคต นอกจากนี้ยังมีการติดตั้งเครื่องมืออ่านมิเตอร์น้ำอัตโนมัติ เพื่อลดจำนวนเจ้าหน้าที่จดมิเตอร์ รวมทั้งนำข้อมูลสำคัญในระบบผลิตและจำหน่ายน้ำ มาใช้ในการวางแผนการดำเนินงาน เช่น การยืดอายุการใช้งานของอุปกรณ์ และการลดการสูญเสียน้ำ เป็นต้น

สำหรับธุรกิจขายพลังงานสะอาดที่ผลิตจากแสงอาทิตย์ ได้นำใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการขยายสินค้าและบริการด้านพลังงานมาใช้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งนวัตกรรมที่เกี่ยวเนื่องกับพลังงานสะอาด เช่น ระบบสำหรับซื้อขายไฟฟ้าระหว่างกัน (Peer-to-Peer Energy Trading) และระบบกักเก็บพลังงาน (Energy Storage) เป็นต้น นอกจากนี้ ได้มีการนำข้อมูลจากการดำเนินงาน มาวิเคราะห์ด้วยระบบ AI โดยนำผลการวิเคราะห์มาใช้ในการประเมินรอบการซ่อมบำรุงและทำความสะอาด การตรวจจับสิ่งผิดปกติในการดำเนินงาน ตลอดจน การตรวจจับการสูญเสียพลังงานในระบบการผลิตไฟฟ้า

ในด้านแพลตฟอร์มดิจิทัล

กลุ่มบริษัทได้ลงทุนพัฒนาระบบของตนเองอย่างครบวงจร ครอบคลุมระบบบริหารจัดการยานยนต์ไฟฟ้าและแบตเตอรี่ (Fleet & Battery Management) ระบบวางแผนเส้นทางอัจฉริยะ (Route Optimizer) ระบบบำรุงรักษาเชิงพยากรณ์ (Predictive Maintenance) แพลตฟอร์ม Roaming สำหรับการชาร์จข้ามเครือข่าย และแอปพลิเคชันสำหรับผู้ขับขี่ (Charging Driver Application) โดยมุ่งเน้นการพัฒนาและนำผลิตภัณฑ์ออกสู่ตลาดอย่างรวดเร็ว ควบคู่กับการปรับปรุงและยกระดับฟีเจอร์อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้แพลตฟอร์มสามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าได้อย่างทันท่วงที การลงทุนในการพัฒนาเทคโนโลยีอย่างต่อเนื่องนี้ ถือเป็นปัจจัยสำคัญในการเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันของกลุ่มบริษัทในระยะยาว และช่วยลดความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างหรือการถูกเทคโนโลยีใหม่เข้ามาทดแทน (Disruption) ในอนาคต

3. ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศนำไปสู่ภัยพิบัติทางธรรมชาติที่เพิ่มมากขึ้นและรุนแรงขึ้น

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศมีแนวโน้มทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่องโดยความเสี่ยงดังกล่าวประกอบด้วย 2 มิติหลัก ได้แก่ ความเสี่ยงทางกายภาพ (Physical Risk) และความเสี่ยงจากการเปลี่ยนผ่าน (Transition Risk) ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อสินทรัพย์ โครงสร้างพื้นฐาน พื้นที่นิคมอุตสาหกรรม อาคารคลังสินค้า การดำเนินงานของลูกค้า ตลอดจนความต่อเนื่องทางธุรกิจ เสถียรภาพรายได้ ต้นทุนการดำเนินงาน และความสามารถในการแข่งขันในระยะยาวของกลุ่มบริษัท ความเสี่ยงทางกายภาพ คือ ความเสี่ยงจากผลกระทบทางตรงของสภาพอากาศที่รุนแรงและความผันผวนของภูมิอากาศ เช่น คลื่นความร้อน ฝนตกหนัก พายุหมุนเขตร้อน ภัยแล้ง และความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับน้ำ รวมถึงความเสี่ยงจากน้ำท่วมทั้งแบบเฉียบพลันและเรื้อรัง ซึ่งอาจกระทบต่อโครงสร้างพื้นฐานและประสิทธิภาพการดำเนินงานของสินทรัพย์ ขณะที่ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนผ่าน คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงเชิงนโยบาย กฎหมาย กฎระเบียบ เทคโนโลยีพลังงานสะอาด โครงสร้างต้นทุนพลังงาน กลไกราคาคาร์บอน ตลอดจนความคาดหวังด้านภาพลักษณ์และความรับผิดชอบขององค์กรจากนักลงทุน ลูกค้า และผู้มีส่วนได้เสีย

สถานการณ์การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศได้นำไปสู่การกำหนดเป้าหมายร่วมกันของประเทศต่าง ๆ ทั่วโลกในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ภายใต้กรอบความตกลงระหว่างประเทศ โดยรัฐบาลไทยภายใต้แผนการมีส่วนร่วมที่ประเทศกำหนด (Nationally Determined Contribution: NDC) ฉบับที่ 3 ได้ประกาศเป้าหมายระดับชาติในการบรรลุความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) ภายในปี 2593 และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Emission) ภายในปี 2608 ซึ่งเร็วกว่าเป้าหมายเดิมถึง 15 ปี การยกระดับเป้าหมายดังกล่าวส่งผลให้เกิดการขับเคลื่อนเชิงนโยบายอย่างเข้มข้น การออกกฎหมายที่มีบทลงโทษชัดเจน และการปรับปรุงกฎระเบียบด้านสิ่งแวดล้อมและพลังงานอย่างต่อเนื่อง อันอาจส่งผลให้ต้นทุนการปฏิบัติตามกฎระเบียบการลงทุนด้านเทคโนโลยีสะอาด และภาระการเปิดเผยข้อมูลเพิ่มสูงขึ้นอย่างมีนัยสำคัญในระยะกลางและระยะยาว

ขณะเดียวกัน ความตระหนักและความกังวลต่อประเด็นสิ่งแวดล้อมในระดับสากลได้ส่งผลให้พฤติกรรมของผู้มีส่วนได้เสียเปลี่ยนแปลงไปอย่างมีนัยสำคัญ โดยเฉพาะกลุ่มนักลงทุนต่างชาติ ลูกค้าอุตสาหกรรมเป้าหมาย และผู้ประกอบการในห่วงโซ่อุปทานที่ให้ความสำคัญกับผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และมุ่งสู่ห่วงโซ่อุปทานสีเขียว (Green Supply Chain) มากยิ่งขึ้น แนวโน้มดังกล่าวเพิ่มแรงกดดันทั้งด้านกฎระเบียบ ตลาด และชื่อเสียงองค์กร ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญต่อความสามารถในการแข่งขันของบริษัทในอนาคต เพื่อรองรับความไม่แน่นอนดังกล่าว กลุ่มบริษัทได้ดำเนินการวิเคราะห์สถานการณ์การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Scenario Analysis) โดยอ้างอิงกรอบ Representative Concentration Pathways (RCPs) และ Shared Socioeconomic Pathways (SSPs) ของ Intergovernmental Panel on Climate Change ควบคู่กับสถานการณ์ด้านพลังงานและนโยบายจาก International Energy Agency การประเมินครอบคลุมช่วงระยะกลาง (พ.ศ. 2569-2578) และระยะยาว (พ.ศ. 2579-2593) เพื่อสะท้อนผลกระทบเชิงพลวัตทั้งด้านสภาพภูมิอากาศ เศรษฐกิจ และการเปลี่ยนผ่านเชิงโครงสร้าง

ในการประเมินความเสี่ยงด้านกายภาพ บริษัทได้พิจารณา 3 สถานการณ์หลัก ได้แก่ (1) RCP 2.6 ซึ่งสะท้อนกรณีที่โลกดำเนินมาตรการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างเข้มงวด (Aggressive Mitigation) (2) RCP 4.5 ซึ่งสะท้อนกรณีที่มีการดำเนินมาตรการในระดับปานกลาง ถึงเข้มแข็ง (Strong Mitigation) และ (3) RCP 8.5 ซึ่งสะท้อนกรณีที่โลกดำเนินไป ตามแนวโน้มปัจจุบันหรือ Business-As-Usual (BAU) โดยมีระดับการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในระดับสูง การวิเคราะห์ดังกล่าวช่วยประเมินแนวโน้มความรุนแรงและความถี่ของเหตุการณ์สภาพอากาศสุดขั้ว รวมถึงผลกระทบต่อสินทรัพย์ ต้นทุนในการบริหารจัดการความเสี่ยง และความต่อเนื่องทางธุรกิจ

สำหรับการประเมินความเสี่ยงจากการเปลี่ยนผ่านกลุ่มบริษัทได้วิเคราะห์ภายใต้ 3 สถานการณ์ของ International Energy Agency (IEA) ได้แก่ Stated Policies Scenario (STEPS), Announced Pledges Scenario (APS) และ Net Zero Emissions by 2050 Scenario (NZE) ซึ่งสะท้อนระดับความเข้มข้นของนโยบายและความเร็วของการเปลี่ยน ผ่านที่แตกต่างกัน โดยการวิเคราะห์ครอบคลุมผลกระทบต่อโครงสร้างต้นทุนพลังงานและคาร์บอนความต้องการของลูกค้า การลงทุนในเทคโนโลยีสะอาด ความสามารถในการแข่งขันและความเสี่ยงด้านกฎระเบียบที่อาจเข้มงวดขึ้นในอนาคต

ผลการประเมินภายใต้แต่ละสถานการณ์ถูกบูรณาการเข้าสู่กระบวนการบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management: ERM) และการกำหนดกลยุทธ์ระยะยาวของกลุ่มบริษัท เพื่อเสริมสร้างความยืดหยุ่นของโครงสร้างพื้นฐาน เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานและทรัพยากร พัฒนาอาคารที่รองรับสภาพภูมิอากาศที่เปลี่ยนแปลง และกำหนดเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้สอดคล้องกับทิศทางระดับประเทศและสากล พร้อมทั้งมีการทบทวนสมมติฐานและสถานการณ์อย่างสม่ำเสมอเพื่อให้ทันต่อพัฒนาการด้านนโยบาย เทคโนโลยี และแนวโน้มตลาด

ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทตระหนักว่าความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเป็นความเสี่ยงเชิงกลยุทธ์ที่มีนัยสำคัญ (Material Strategic Risk) ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อรูปแบบการดำเนินธุรกิจ ต้นทุน รายได้ มูลค่าสินทรัพย์ และความสามารถในการแข่งขันในระยะกลางและระยะยาว บริษัทจึงได้บูรณาการการประเมินและบริหารจัดการความเสี่ยงและโอกาสด้านสภาพภูมิอากาศเข้าสู่กระบวนการบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management: ERM) และกระบวนการวางแผนกลยุทธ์ของกลุ่มบริษัทอย่างเป็นระบบ กลุ่มบริษัทได้ระบุและประเมินทั้งความเสี่ยงด้านกายภาพ (Physical Risk) ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนผ่าน (Transition Risk) และโอกาสทางธุรกิจ (Opportunity) ที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนผ่านสู่เศรษฐกิจคาร์บอนต่ำ โดยนำผลการประเมินไปใช้กำหนดแผนกลยุทธ์ แผนการดำเนินงาน และมาตรการบริหารจัดการที่เหมาะสม เพื่อเสริมสร้างความยืดหยุ่นของธุรกิจ (Business Resilience) และสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว ทั้งนี้ บริษัทมีการทบทวนและติดตามพัฒนาการด้านนโยบาย กฎระเบียบ เทคโนโลยี และแนวโน้มตลาดอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศมีความสอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไปและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย โดยมีมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงที่สำคัญ ดังนี้

กลุ่มธุรกิจโลจิสติกส์

- การให้ความสำคัญในการเลือกทำเลที่ตั้งของโครงการในพื้นที่ที่มีความเสี่ยงจากอุทกภัยต่ำ หรือไม่มีรายงาน การเกิดน้ำท่วมย้อนหลัง ซึ่งโครงการของกลุ่มบริษัทส่วนใหญ่ในพื้นที่เขตบางนา-ตราด ที่ผ่านมีความเสี่ยงต่ำในการเกิดอุทกภัย
- มีการออกแบบโครงสร้าง และระบบระบายน้ำ และการควบคุมมาตรฐานในการก่อสร้าง รวมถึงใช้นวัตกรรมในวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการก่อสร้างคลังสินค้า เพื่อลดอุณหภูมิในคลังสินค้าและช่วยให้อากาศถ่ายเทได้ดี
- มีการประเมินสภาพแวดล้อม ที่เปลี่ยนแปลงไปแต่ละโครงการ
- การมุ่งเน้นการใช้วัสดุการก่อสร้างที่ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รวมถึงการใช้วัสดุการก่อสร้างที่มีประสิทธิภาพสูง เพื่อลดการก่อให้เกิดของเสีย และพยายามนำวัสดุก่อสร้างกลับมาใช้ใหม่ทั้งรูปแบบการ Recycle และ การ Re-use เพื่อให้สอดคล้องนโยบายด้าน ESG ของบริษัท
- วางแผนเพิ่มการผลิตพลังงานจากพลังงานหมุนเวียนเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และควบคุมการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
- กลุ่มบริษัทมีความมุ่งมั่นในการลดการสร้างผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยกลุ่มบริษัทอยู่ระหว่างการวางกลยุทธ์ในการมุ่งสู่การเป็น Net Zero อีกทั้งยังสนับสนุนให้กลุ่มลูกค้าและคู่ค้า ในการใช้พลังงานทดแทน เพื่อร่วมกันใน การลดปัญหาทางด้าน Climate Change ด้วยกันทั้งห่วงโซ่ธุรกิจ
- จัดทำคู่มือแผนฉุกเฉินเพื่อการดำเนินการธุรกิจอย่างต่อเนื่องและดำเนินการซ้อมตามแผนดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ
- การทำประกันภัยที่ครอบคลุมความเสียหายที่เกิดจากภัยธรรมชาติและอุบัติภัยไว้สำหรับทุกโครงการของบริษัท โดยดำเนินการทำประกันภัยความเสี่ยงทุกชนิด (All Risk Insurance)
- การติดตามการเปลี่ยนแปลงทางกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาในการกำหนดนโยบายและกรอบดำเนินงาน ให้รองรับกฎระเบียบ ข้อบังคับที่จะมีผลบังคับใช้ในอนาคต

- บริษัทมุ่งเน้นนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในกลุ่มพนักงาน ผู้รับเหมา และผู้รับจ้าง รวมถึงผู้เกี่ยวข้องในการดำเนินธุรกิจ โดยมีการกำหนดมาตรฐานด้านความปลอดภัย และการจัดการแยกขยะภายในโครงการ เพื่อยกระดับคุณภาพในการทำงานและรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม
- พัฒนาปรับปรุงการออกแบบอาคารอย่างต่อเนื่อง โดยให้ความสำคัญด้านการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม ในกลุ่มธุรกิจ โดยเฉพาะอย่างยิ่งกลุ่มอาคารคลังสินค้า เพื่อให้ก้าวสู่การเป็นอาคารประหยัดพลังงานผ่านการออกแบบเลือกวัสดุ การกำหนดระบุทุกขั้นตอนในการทำงาน เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานและเป็นไปตามเกณฑ์การพิจารณาอาคารประหยัดพลังงาน (LEED and EDGE Certified)

กลุ่มธุรกิจพัฒนานิคมอุตสาหกรรม

- การเลือกพื้นที่ในการพัฒนาโครงการ ในพื้นที่ที่มีความเสี่ยงจากอุทกภัยต่ำ หรือไม่มีรายงานการเกิดน้ำท่วมย้อนหลัง ซึ่งโครงการของกลุ่มบริษัทส่วนใหญ่อยู่ในพื้นที่ EEC ที่ผ่านมีความเสี่ยงต่ำในการเกิดอุทกภัย
- ได้มีการนำเทคโนโลยีล้ำสมัยมาใช้อย่างต่อเนื่องเพื่อเสริมแนวคิดนิคมอุตสาหกรรมเชิงนิเวศอัจฉริยะ (SMART ECO Industrial Estates) ซึ่งช่วยสนับสนุนในด้านการผลิตของโรงงาน โลจิสติกส์ และธุรกิจอื่น ๆ ให้เป็นไปอย่างราบรื่น
- วางแผนเพิ่มการผลิตพลังงานจากพลังงานหมุนเวียนเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และควบคุมการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
- ติดตามสถานการณ์ปริมาณน้ำฝนและการระบายน้ำจากเขื่อนหรืออ่างเก็บน้ำอย่างใกล้ชิด
- ดูแลรักษาระบบตรวจวัดน้ำฝนและเครื่องตรวจวัดปริมาณน้ำในระบบระบายน้ำตลอดจนดูแลรักษาบ่อพักน้ำฝนและปั๊มสูบน้ำ ของโครงการให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานอยู่เสมอ รวมถึง ดำเนินการขุดบ่อ/ขุดลอกเพื่อระบายน้ำ
- จัดทำคู่มือแผนฉุกเฉินเพื่อการดำเนินการธุรกิจอย่างต่อเนื่องและดำเนินการซ้อมตามแผนดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ
- มีการประเมินสภาพแวดล้อม ที่เปลี่ยนแปลงไปแต่ละโครงการ
- กลุ่มบริษัทมีความมุ่งมั่นในการลดการสร้างผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมโดยกลุ่มบริษัทได้มีการวางกลยุทธ์ใน การมุ่งสู่การเป็น Net Zero อีกทั้งยังสนับสนุนให้กลุ่มลูกค้าและคู่ค้า ใช้พลังงานทดแทน เพื่อร่วมกันในการ ลดปัญหาทางด้าน Climate Change ด้วยกันทั้งห่วงโซ่ธุรกิจ
- การติดตามการเปลี่ยนแปลงทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและต่างประเทศ เพื่อพิจารณาในการกำหนดนโยบายและกรอบดำเนินงาน ให้รองรับกฎระเบียบ ข้อบังคับที่จะมีผลบังคับใช้ในอนาคต

กลุ่มธุรกิจสาธารณูปโภคและพลังงาน

- การให้ความสำคัญในการเลือกทำเลที่ตั้งของโครงการฯ ในพื้นที่ที่มีความเสี่ยงจากอุทกภัยต่ำ หรือไม่มีรายงานการเกิดน้ำท่วมย้อนหลัง
- การทำประกันภัยที่ครอบคลุมความเสียหายที่เกิดจากภัยธรรมชาติและอุบัติภัยไว้สำหรับทุกโครงการของบริษัท โดยดำเนินการทำประกันภัยความเสี่ยงทุกชนิด (All Risk Insurance)
- การพิจารณาแหล่งน้ำจากหน่วยงานท้องถิ่นหรือเอกชนที่มีศักยภาพ เพื่อเสริมปริมาณน้ำต้นทุนในการให้บริการลูกค้าอุตสาหกรรม (Alternative Raw Water Resources)
- การลงทุนในเทคโนโลยีเพื่อนำน้ำทิ้งกลับมาใช้ประโยชน์เป็นน้ำอุตสาหกรรม (Wastewater Reclamation) รวมไปถึงการใช้น้ำเสียที่บำบัดแล้วในกิจกรรมต่างๆ (Wastewater Reuse)
- การศึกษานวัตกรรมวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการก่อสร้างโครงการ ผลิตพลังงานไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์เพื่อลดอุณหภูมิป้องกัน Overheated และป้องกันฟ้าผ่า
- การติดตามการเปลี่ยนแปลงทางกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาในการกำหนดนโยบายและกรอบดำเนินงาน ให้รองรับกฎระเบียบ ข้อบังคับที่จะมีผลบังคับใช้ในอนาคต

4. ความเสี่ยงจากมลพิษ

มลพิษทางอากาศ

ปัญหามลพิษทางอากาศจากการดำเนินธุรกิจ โดยเฉพาะในภาคอุตสาหกรรม ยังคงเป็นประเด็นสำคัญที่ส่งผลกระทบในวงกว้างทั้งต่อสิ่งแวดล้อม สุขภาพของประชาชน และชุมชนโดยรอบพื้นที่ประกอบการ ผลกระทบดังกล่าวไม่เพียงกระทบต่อคุณภาพชีวิตในระยะยาว แต่ยังอาจเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน หากไม่ได้รับการบริหารจัดการและแก้ไขอย่างเหมาะสมและทันท่วงที

ในช่วงต้นปี 2569 สถานการณ์มลพิษทางอากาศทวีความรุนแรงจนเข้าสู่ภาวะวิกฤต โดยศูนย์แก้ไขปัญหามลพิษทางอากาศ (CAPM) และกรมควบคุมมลพิษ รายงานในช่วงปลายเดือนมกราคมถึงกลางเดือนกุมภาพันธ์ 2569 ว่า ค่าฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 2.5 ไมครอน (PM 2.5) เกินค่ามาตรฐานในหลายพื้นที่ทั่วประเทศ โดยเฉพาะ 26 จังหวัดที่ครอบคลุมกรุงเทพมหานครและปริมณฑล รวมถึงจังหวัดสมุทรปราการ ซึ่งเป็นที่ตั้งของนิคมอุตสาหกรรมของกลุ่มบริษัทและโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ของ WHAUP ปัจจัยสำคัญมาจากการเผาไหม้วัสดุทางการเกษตรในภูมิภาค ประกอบกับปรากฏการณ์อุณหภูมิผกผัน (Temperature Inversion) จากสภาวะอากาศปิดและลมนิ่ง ส่งผลให้ฝุ่นควันและมลพิษสะสมตัวเหนือพื้นที่อุตสาหกรรมอย่างต่อเนื่อง จนอยู่ในระดับที่มีผลกระทบต่อ

สุขภาพของประชาชน (ระดับสีส้มและสีแดง) ในหลายช่วงเวลา ในบริบทของโลกที่กำลังเปลี่ยนแปลง เทคโนโลยีล้ำสมัยได้รับการบูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหานี้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น การติดตั้งอุปกรณ์ควบคุมการปล่อยมลพิษที่มีประสิทธิภาพสูง การนำพลังงานทดแทนมาใช้แทนเชื้อเพลิงฟอสซิล และการตรวจวัดคุณภาพอากาศอย่างเรียลไทม์ผ่านระบบอัจฉริยะ สิ่งเหล่านี้ช่วยให้สามารถระบุปัญหาได้อย่างรวดเร็วและจัดการได้อย่างตรงจุด นอกจากนี้การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนและบุคลากรภายในองค์กรกลายเป็นปัจจัยสำคัญในการลดและขจัดมลพิษทางอากาศในระยะยาว ไม่ว่าจะเป็นการจัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึก การให้ความรู้เกี่ยวกับวิธีการลดมลพิษ การสนับสนุนโครงการฟื้นฟูพื้นที่สีเขียว การปลูกต้นไม้/ป่า โดยมีการคัดเลือกพันธุ์ไม้ที่มีความสามารถในการดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ กำหนดวิธีการปลูกและการดูแลรักษาโดยนำองค์ความรู้จากผู้ที่มีความเชี่ยวชาญมาให้คำแนะนำ หรือการร่วมพัฒนานโยบายสิ่งแวดล้อมร่วมกับภาครัฐ ด้วยแนวทางเชิงรุกเหล่านี้ องค์กรธุรกิจสามารถแสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในระดับที่สูงขึ้น พร้อมทั้งสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ซึ่งกลายเป็นความคาดหวังที่เพิ่มขึ้นจากผู้มีส่วนได้เสียในทุกระดับ

มลพิษทางอากาศถือเป็นความท้าทายสำคัญที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท ในหลายมิติ ทั้งด้านความรับผิดชอบทางกฎหมาย ภาพลักษณ์องค์กร และต้นทุนในการดำเนินงาน หากไม่มีการจัดการมลพิษอย่างเหมาะสม กลุ่มบริษัท อาจเผชิญกับค่าปรับหรือบทลงโทษตามกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม รวมถึงความเสี่ยงต่อการสูญเสียความเชื่อมั่นจากลูกค้าและนักลงทุน ซึ่งอาจส่งผลต่อความสามารถในการแข่งขันในระยะยาว นอกจากนี้ การลดผลกระทบจากมลพิษยังต้องใช้งบประมาณเพิ่มเติมสำหรับการลงทุนในเทคโนโลยีที่ช่วยลดมลพิษ รวมถึงการติดตามและประเมินผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

ผลกระทบจากมลพิษทางอากาศยังขยายวงกว้างไปสู่ผู้มีส่วนได้เสียในหลายกลุ่ม เช่น ชุมชนในพื้นที่ใกล้เคียงที่อาจเผชิญกับปัญหาสุขภาพจากการสูดดมฝุ่นละอองและมลพิษทางอากาศ ซึ่งก่อให้เกิดโรคระบบทางเดินหายใจและลดคุณภาพชีวิตของประชาชน พนักงานในองค์กรก็อาจได้รับผลกระทบเช่นเดียวกัน หากต้องทำงานในพื้นที่ที่มีมลพิษสะสมในระยะยาว ซึ่งอาจนำไปสู่ปัญหาสุขภาพเรื้อรังและส่งผลต่อประสิทธิภาพในการทำงาน ขณะเดียวกัน ลูกค้าและพันธมิตรทางธุรกิจที่ให้ความสำคัญต่อสิ่งแวดล้อมอาจตั้งคำถามถึงความรับผิดชอบขององกลุ่มบริษัท หากไม่สามารถจัดการปัญหามลพิษได้อย่างเหมาะสม ซึ่งอาจลดโอกาสทางธุรกิจและเพิ่มความเสี่ยงต่อการสูญเสียลูกค้าไปยังคู่แข่งที่มีนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมที่ชัดเจนกว่า ดังนั้นการบริหารจัดการมลพิษทางอากาศจึงเป็นสิ่งที่กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญ เพื่อรักษาความยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจ รวมถึงสร้างความเชื่อมั่นและรักษาความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มผ่านการดำเนินงานที่โปร่งใสและรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมในทุกมิติอย่างแท้จริง

กลุ่มธุรกิจโลจิสติกส์

มีนโยบายพัฒนาและก่อสร้างคลังสินค้าและอาคารโลจิสติกส์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยบูรณาการหลักการลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมตั้งแต่ขั้นตอนการออกแบบ การก่อสร้าง จนถึงการส่งมอบโครงการ ในระหว่างการก่อสร้าง บริษัทนำระบบชิ้นส่วนสำเร็จรูป (Precast System) มาใช้เพื่อลดปริมาณเศษวัสดุจากการก่อสร้าง เพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากร และยกระดับการควบคุมคุณภาพหน้างาน พร้อมทั้งกำหนดมาตรการควบคุมผลกระทบต่อชุมชนโดยรอบ เช่น การใช้รถสเปรย์น้ำเพื่อลดการฟุ้งกระจายของฝุ่น การบริหารจัดการมลภาวะทางเสียง การจัดการจราจรภายในพื้นที่ก่อสร้าง และการกำหนดช่วงเวลาปฏิบัติงานที่เหมาะสมเพื่อลดผลกระทบต่อผู้อยู่อาศัยใกล้เคียง นอกจากนี้ ในด้านการออกแบบอาคาร บริษัทยังกำหนดให้อาคารใหม่สอดคล้องกับมาตรฐานอาคารประหยัดพลังงานที่เกี่ยวข้อง โดยคำนึงถึงการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ การเลือกใช้วัสดุที่เหมาะสม และการออกแบบที่สนับสนุนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในระยะยาว อีกทั้งกลุ่มบริษัทยังให้ความสำคัญกับผู้ใช้งาน เช่น ผู้ที่ต้องปฏิบัติงานในคลังสินค้าให้มีสุขภาพและชีวอนามัยที่ดี รวมถึงความสะดวกสบายในการอยู่ในอาคาร โดยกลุ่มบริษัท ได้มีการออกแบบและมีมาตรการต่างๆ อาทิ การออกแบบการไหลเวียนของอากาศที่ออกแบบระบบหมุนเวียนอากาศในอาคาร (Indoor air quality) ให้มีคุณภาพตามมาตรฐาน ASHRAE และมีการติดตั้งแผ่นกรองอากาศ MERV หรือ HEPA Filter ในคลังสินค้าทั้งโครงการก่อสร้างใหม่และโครงการที่มีการปรับปรุงเพื่อตอบสนองตามความต้องการของลูกค้าโดยเฉพาะ อีกทั้งควบคุมสภาพแวดล้อมภายใน (HVAC : อุณหภูมิ, ความชื้น, และ ระบบของอากาศ) ให้ดียิ่งขึ้น เพื่ออำนวยความสบายโดยใช้วัสดุก่อสร้างอาคารที่มีประสิทธิภาพที่จะสามารถป้องกันความร้อน ที่จะทำให้ผู้ใช้งานรู้สึกสบาย การใช้กระจก low-E เพื่อช่วยป้องกันรังสี UV และการเปลี่ยน Metal Sheet Type เป็น Color bond เพื่อระบายความร้อนรวมถึงมีระบบเติมอากาศบริสุทธิ์ เพื่อลดปัญหาฝุ่นละอองในอาคาร การติดตั้งช่องแสงธรรมชาติที่เหมาะสม รวมถึงระบบไฟ LED ทั้งอาคารที่จะมีแสงสว่างที่มีมาตรฐานเพียงพอ มีพรมดักฝุ่นบริเวณทางเข้า-ออกออฟฟิศ การใช้สีประเภท Low-VOC ซึ่งมีสารอินทรีย์ระเหยต่ำ ไม่เป็นพิษต่อร่างกายและเพื่อให้มีอากาศภายในอาคารที่ดี นอกจากนี้ ยังคำนึงถึงการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า โดยใช้สุขภัณฑ์ประหยัดน้ำ ติดตั้งระบบ Solar การวางระบบ

ไฟฟ้าภายในอาคารด้วยระบบติดตามการใช้พลังงานในตึก ทำให้สามารถประเมินการใช้พลังงานได้อย่างละเอียดมากขึ้น (มาตรฐานการใช้พลังงานในอาคารอย่างมีประสิทธิภาพซึ่งเป็นที่ยอมรับ ในระดับโลก) ฯลฯ นอกจากนี้ คลังสินค้าของกลุ่มบริษัทร้อยละ 100 ยังได้มีการออกแบบเพื่อรองรับการผลิตพลังงานโดยเฉพาะโครงสร้างที่รองรับระบบพลังงานไฟฟ้าแสงอาทิตย์

กลุ่มธุรกิจโมบิลลิตี้

บริษัทโมบิลิกส์ (Mobilix) โซลูชันกรีนโลจิสติกส์ครั้งแรกของไทย ที่พัฒนาขึ้นด้วยแนวคิด “Driving Sustainability in Motion” ปฏิวัติการขนส่งสู่ความยั่งยืนด้วยระบบนิเวศยานยนต์ไฟฟ้าแบบครบวงจร ที่ช่วยลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม ลดต้นทุนด้านโลจิสติกส์ และขับเคลื่อนธุรกิจยุคใหม่ให้เติบโตอย่างรับผิดชอบ พรั่งพร้อมด้วยโซลูชันที่ออกแบบให้ครอบคลุมทุกแง่มุมของห่วงโซ่คุณค่าของรถยนต์ไฟฟ้าเพื่อการพาณิชย์ด้วยนวัตกรรมที่ล้ำสมัยและแนวปฏิบัติคำนึงถึงความยั่งยืน โดย Mobilix ประกอบด้วย 3 บริการหลัก คือ

- บริการให้เช่ารถยนต์ไฟฟ้า (EV Rental Service) เป็นบริการให้เช่ารถยนต์ไฟฟ้าแบบครบวงจร
- สถานีชาร์จรถยนต์ไฟฟ้า (On Premise & Public EV Charging Solution) และ
- โมบิลิกส์ซอฟต์แวร์โซลูชัน (Mobilix Software Solution)

กลุ่มธุรกิจพัฒนานิคมอุตสาหกรรม

มีมาตรการในการกำกับดูแลการระบายมลพิษทางอากาศของโรงงานอุตสาหกรรมที่ตั้งอยู่ในเขตนิคมอุตสาหกรรมของกลุ่มบริษัท ให้เป็นไปตามมาตรฐานการระบายอากาศจากแหล่งกำเนิดตามประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม ประกาศการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย และเป็นไปตามอัตราการจัดสรรอัตราการระบายระบุในมาตรการป้องกันและลดผลกระทบสิ่งแวดล้อมในรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA) เช่น มีการตรวจวัดคุณภาพอากาศในบรรยากาศ โดยตรวจวัดดัชนีฝุ่นละอองรวม (TSP) ฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 10 ไมครอน (PM10) และ ฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 2.5 ไมครอน (PM2.5) ก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ (NO2) และก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO2) ทั้งในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมและพื้นที่ชุมชนรอบนิคมอุตสาหกรรมในรัศมี 5 กิโลเมตร อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง นอกจากนั้น กลุ่มบริษัท ได้จัดให้มีสถานีตรวจวัดคุณภาพอากาศในบรรยากาศแบบอัตโนมัติ (Air Quality Monitoring Station: AQMS) ซึ่งสามารถตรวจวัดคุณภาพอากาศอากาศในบรรยากาศ รวมถึงข้อมูลอุตุนิยมวิทยา บริเวณพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมอย่างต่อเนื่องอัตโนมัติ อีกทั้งสามารถแสดงผลการตรวจวัดแบบทันที และมีการเตือนในกรณีที่ค่ามีแนวโน้มสูงขึ้นจากค่าเฉลี่ยที่กำหนดไปที่ผู้รับผิดชอบ และส่งไปยัง Unified Operation Center (UOC) ซึ่งตั้งอยู่ที่ WHA Tower เพื่อให้เกิดการดำเนินการสื่อสารและสามารถหาสาเหตุหรือแหล่งกำหนด และนำไปสู่การแก้ไขได้ในระยะเวลาที่เหมาะสม รวมถึงปฏิบัติตามมาตรการในการควบคุมมลพิษทางอากาศจากโครงการก่อสร้าง เช่น ฝุ่นละออง โดยลดผลกระทบจากฝุ่นละอองจากกิจการปรับถมที่ดิน โดยการเปิดหน้าดินให้น้อยที่สุด กำหนดการฉีดพรมน้ำบริเวณพื้นที่ก่อสร้างเพื่อลดการฟุ้งกระจายฝุ่นสู่บรรยากาศ และเพิ่มความถี่ตามความเหมาะสมกับสภาพอากาศ และกำหนดให้มีการล้างล้อรถบรรทุกก่อนออกจากพื้นที่โครงการ เป็นต้น

นอกจากนี้ บริษัทมีแนวทางการกำกับและดูแลการปล่อยมลพิษของโรงงานอุตสาหกรรมที่ก่อตั้งอยู่ในเขตนิคม อุตสาหกรรมของกลุ่มบริษัท ให้อยู่ในระดับมาตรฐานที่ภาครัฐได้กำหนดไว้ และได้มีโครงการออกแบบและบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมของนิคมอุตสาหกรรมตามแบบนิคมอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ โดยเน้นให้มีการจัดการด้านการใช้ทรัพยากรโดยการหมุนเวียนให้มากที่สุด การพิจารณาใช้เชื้อเพลิงสะอาด การใช้พลังงานหมุนเวียน และกระบวนการผลิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ระบบการบำบัดและขจัดมลพิษที่ใช้เทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพสูง การลดการเกิดของเสียและนำไปกำจัดโดยวิธีการที่ก่อให้เกิดมลพิษน้อยที่สุด รวมถึงได้มีการจัดทำข้อมูลและส่งเสริมการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพื่อให้มั่นใจว่าลูกค้าผู้ใช้คลังสินค้าและโรงงานอุตสาหกรรมภายในนิคมอุตสาหกรรมของกลุ่มบริษัทนั้นมีการดำเนินงานด้วยความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม

กลุ่มธุรกิจสาธารณูปโภคและพลังงาน

ฝุ่นละอองเป็นอนุภาคขนาดเล็กที่ลอยอยู่ในอากาศ ฝุ่นละอองสามารถส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการทำงานของ โซล่าเซลล์ได้ โดยฝุ่นละอองจะทำหน้าที่เป็นอุปสรรคในการรับแสงอาทิตย์ของเซลล์แสงอาทิตย์ ทำให้เซลล์แสงอาทิตย์ผลิตไฟฟ้าได้น้อยลง นอกจากนี้แผงโซล่าเซลล์ที่มีพื้นที่มาก จะได้รับผลกระทบจากฝุ่นละอองมากกว่าแผงโซล่าเซลล์ที่มีพื้นที่น้อย และแผงโซล่าเซลล์ที่ติดตั้งในทิศทางที่รับแสงอาทิตย์โดยตรง จะได้รับผลกระทบจากฝุ่นละอองมากกว่าแผงโซล่าเซลล์ที่ติดตั้งในทิศทางที่รับแสงอาทิตย์แบบกระจาย และที่สำคัญคือมีความเสี่ยงที่โซลาร์เซลล์จะเกิดความเสียหาย เสื่อมสภาพหรือทำให้อายุการใช้งานลดลง ซึ่งจะส่งผลให้อุปกรณ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น อินเวอร์เตอร์ สายไฟ หรืออุปกรณ์ควบคุมต่าง ๆ มีความเสี่ยงที่จะเสียหายตามไปด้วย

บริษัทมีศูนย์ควบคุมส่วนกลาง (Unified Operation Center : UOC) ไว้ที่อาคารสำนักงาน WHA Tower เพื่อติดตามผลและเฝ้าระวังพื้นที่ปฏิบัติงานแบบเรียลไทม์ โดยระบบ จะเชื่อมโยงและรวบรวมข้อมูลระบบสาธารณูปโภคต่าง ๆ และตัวบ่งชี้จากสภาวะแวดล้อมในพื้นที่ ตัวอย่างเช่น คุณภาพอากาศ ความเร็วลม ทิศทางลม เป็นต้น และแสดงข้อมูลเพื่อมาวิเคราะห์และประเมิน

ประสิทธิภาพในการให้บริการแก่ผู้ประกอบการ สำหรับบริษัทแล้ว UOC สามารถเพิ่มขีดความสามารถในการควบคุมและจัดการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ทั้งหมดจากระยะไกลผ่านศูนย์ UOC ดังนั้นหากเกิดการสะสมของฝุ่นบนแผงโซลาร์เซลล์อาจทำให้เกิดการบดบังแสงที่จำเป็นสำหรับกระบวนการผลิตไฟฟ้าส่งผลให้ผลิตไฟฟ้าได้ลดลง โดยเมื่อเกิดความคลาดเคลื่อนของการผลิตไฟฟ้าขึ้น ระบบจะแจ้งเตือนมายัง ศูนย์ UOC เพื่อให้หน่วยงานที่รับผิดชอบเข้าทำความสะอาดแผงโซล่าเซลล์ เพื่อให้แผงโซล่าเซลล์สามารถกลับมาผลิตไฟฟ้าได้ปกติ รวมถึงหากเกิดเหตุฉุกเฉินหรือวิกฤตที่มีข้อจำกัดในการเดินทาง ศูนย์ UOC จะเป็นศูนย์บัญชาการแห่งที่ 2 ที่ใช้ควบคุมโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ ให้ดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งช่วยสร้างความมั่นใจแก่ลูกค้าและผู้ลงทุนได้ว่าธุรกิจจะสามารถดำเนินไปได้อย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ ศูนย์ UOC ยังช่วยลดการก่อมลพิษต่อสิ่งแวดล้อม ไม่ว่าจะเป็นการลดการปล่อยมลพิษทางอากาศ ลดการก่อให้เกิดฝุ่น จากยานพาหนะที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน ซึ่งช่วยให้กลุ่มบริษัทสามารถบรรลุเป้าหมายในการรักษาคุณภาพอากาศให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐานตามข้อกำหนดในการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA) อีกทั้งยังสามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง (Scope 1) ได้จากการลดการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงสำหรับยานพาหนะในการปฏิบัติงาน

มลพิษทางน้ำ

กลุ่มธุรกิจสาธารณูปโภคและพลังงาน

มลพิษทางน้ำเป็นปัญหาสำคัญที่ส่งผลกระทบรุนแรงต่อสิ่งแวดล้อมและสุขภาพของมนุษย์ทั่วโลก สาเหตุหลักของมลพิษทางน้ำ ได้แก่ การทิ้งน้ำเสียจากอุตสาหกรรม การเกษตรที่ใช้สารเคมี การทิ้งขยะลงในแหล่งน้ำ สารพิษเหล่านี้สามารถทำลายระบบนิเวศในน้ำและส่งผลกระทบต่อสุขภาพของมนุษย์ อีกทั้งข้อกำหนดทางกฎหมายการบำบัดน้ำเสียจะเพิ่มภาระด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ และค่าใช้จ่ายในการลงทุนโครงสร้างพื้นฐานทางด้านการบำบัดน้ำ

บริษัท ตระหนักดีถึงความสำคัญของแหล่งน้ำธรรมชาติต่อชุมชน สิ่งแวดล้อม และผู้คน รวมถึงผลกระทบจาก การดำเนินธุรกิจต่อแหล่งน้ำต่างๆ ด้วยการบำบัดน้ำเสียให้มีคุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนดโดยกระทรวงอุตสาหกรรม การนิคมอุสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.) และกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยน้ำที่จะปล่อยลงไปสู่แหล่งน้ำธรรมชาติ อาทิ แม่น้ำ คลอง จะต้องผ่านการบำบัดในระบบบำบัดน้ำเสียส่วนกลางของนิคมอุตสาหกรรมของดับบลิวเอชเอ และได้รับการตรวจวัดคุณภาพน้ำแล้ว จึงจะสามารถปล่อยลงไปสู่แหล่งน้ำหรือ นำกลับไปใช้ใหม่ภายในนิคมอุตสาหกรรมได้ เพื่อป้องกันและรักษา สิ่งแวดล้อมโดยรอบและชุมชนอันใกล้เคียง รวมถึงเป็นการลดการพึ่งพิงน้ำจากแหล่งน้ำภายนอกอีกด้วย

บริษัทใช้เทคโนโลยีหลากหลายประเภทเพื่อการบำบัดน้ำเสียที่ระบายจากโรงงานของลูกค้าในแต่ละปี เช่น ระบบบำบัดน้ำเสียแบบตะกอนเร่ง กระบวนการอัลตราฟิลเตรชันและรีเวิร์สออสโมซิส ระบบบำบัดน้ำเสียตะกอนเร่งแบบปรับปรุง ระบบบำบัดน้ำเสียแบบใช้ถังตกตะกอน ระบบบำบัดน้ำเสียแบบบึงประดิษฐ์ และระบบบำบัดน้ำเสียแบบบ่อเติมอากาศ นอกจากนี้ บริษัทยังทำการตรวจสอบคุณภาพน้ำเสียที่ผ่านการบำบัดแล้ว เช่น สารอินทรีย์ COD และ BOD pH การนำไฟฟ้า ไนเตรต ของแข็ง แขวนลอย และของแข็งละลายน้ำโดยใช้สถานีตรวจวัดคุณภาพน้ำ แบบเรียลไทม์ (Water Quality Monitoring Station : WQMS) ซึ่งเป็นระบบส่วนหนึ่งของศูนย์เฝ้าระวังและควบคุมคุณภาพสิ่งแวดล้อม (EMCC) ของกลุ่มบริษัท เพื่อรับรองว่าคุณภาพน้ำของโรงบำบัด น้ำเสียทั้งหมดเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ก่อนที่จะปล่อย น้ำบำบัดลงแหล่งน้ำธรรมชาติ โดยระบบ WQMS ยังเชื่อมต่อกับระบบของรัฐสำหรับการรายงานคุณภาพน้ำบำบัดแบบเรียลไทม์ เมื่อมีการละเมิดมาตรฐานที่กำหนดไว้ ระบบจะส่งสัญญาณ เพื่อแจ้งเตือนผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องให้ใช้ปั๊มและทำการบำบัดน้ำเสียอีกครั้งจนกว่าจะได้คุณภาพตามมาตรฐาน

5. ขาดแคลนทรัพยากรธรรมชาติ

กลุ่มธุรกิจสาธารณูปโภคและพลังงาน

น้ำเป็นทรัพยากรสำคัญที่เชื่อมโยงกับทุกมิติของชีวิต ไม่เพียงแต่เป็นปัจจัยพื้นฐานต่อการดำรงชีวิตของมนุษย์และระบบนิเวศ แต่ยังเป็นกลไกขับเคลื่อนเศรษฐกิจในหลากหลายอุตสาหกรรม ทั้งภาคเกษตรกรรม การผลิตและบริการ อย่างไรก็ตาม การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่ทวีความรุนแรงขึ้น ส่งผลให้เกิดความท้าทายในการบริหารจัดการน้ำมากยิ่งขึ้น ไม่ว่าจะเป็นภัยแล้งที่ยืดเยื้อ อาจส่งผลกระทบต่อกระบวนการผลิตและเพิ่มต้นทุนในการจัดหาน้ำสำรอง หากขาดแคลนน้ำ อาจทำให้การผลิตไม่สามารถดำเนินไปตามแผนงานได้ ซึ่งส่งผลกระทบทั้งในด้านการดำเนินธุรกิจและการสูญเสียโอกาสทางการตลาด ในกรณีที่ไม่สามารถจัดหาน้ำได้ทันเวลา หรือมีต้นทุนสูงขึ้น การแข่งขันในการใช้ทรัพยากรน้ำระหว่างภาคอุตสาหกรรมและชุมชนก็เป็นปัญหาที่อาจก่อให้เกิดข้อขัดแย้งในชุมชน ทำให้เกิดความไม่พอใจจากชุมชนที่อาจทำให้ภาพลักษณ์ขององค์กรเสื่อมลง นอกจากนี้ ข้อกำหนดทางกฎหมายที่เข้มงวดขึ้นเกี่ยวกับการใช้น้ำอย่างมีประสิทธิภาพและการบำบัดน้ำเสียจะเพิ่มภาระด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบและค่าใช้จ่ายในการลงทุนโครงสร้างพื้นฐานทางด้านการบำบัดน้ำ

ในปัจจุบัน บริษัทมีการบริหารจัดการน้ำอย่างยั่งยืนมุ่งเน้นไปที่การพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่สามารถตอบสนองต่อความท้าทายที่เกิดขึ้น โดยให้ความสำคัญกับการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการน้ำ เช่น ระบบมิเตอร์

อัจฉริยะ (Smart Meter) และปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อเฝ้าระวังคุณภาพน้ำ คาดการณ์ความต้องการใช้น้ำ และลดการสูญเสียน้ำในระบบการผลิต นอกจากนี้ บริษัทได้ให้ความสำคัญกับแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียนด้านน้ำ (Water Circular Economy) โดยมุ่งเน้นการนำน้ำกลับมาใช้ใหม่ (Water Reuse) และการรีไซเคิลน้ำ (Water Recycling) โดยผ่านการใช้ระบบนำน้ำเสียกลับมาใช้ใหม่ (Water Reclamation) เข้ามาปรับใช้ในกระบวนการอุตสาหกรรมและระบบสาธารณูปโภค เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำ ลดปริมาณน้ำเสีย และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ในขณะเดียวกัน การเสริมสร้างความยืดหยุ่นด้านน้ำ (Water Resilience) ก็มีความสำคัญอย่างยิ่ง โดยมุ่งพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่สามารถรับมือกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพอากาศ เช่น การสร้างบ่อเก็บน้ำ (Water Reservoir) เป็นแหล่งน้ำสำรองทั้งภายในและภายนอกนิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ ซึ่งช่วยลด การพึ่งพาน้ำจากแหล่งธรรมชาติ เช่น อ่างเก็บน้ำและลำคลอง ที่เป็นแหล่งน้ำสำคัญต่อชุมชนและระบบนิเวศโดยรอบ นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทได้มีการตรวจสอบอย่างถี่ถ้วนเพื่อให้แน่ใจว่าไม่ได้มีการดึงน้ำจากแหล่งน้ำที่อยู่ในพื้นที่น้ำตึงเครียด (Water Stress Area) หรือพื้นที่ที่ปริมาณน้ำไม่เพียงพอต่อการใช้งานอย่างยั่งยืนในระยะยาวอีกด้วย นอกจากนี้ การบริหารจัดการน้ำแบบมีส่วนร่วมยังเป็นอีกหนึ่งแนวทางสำคัญ โดยส่งเสริมความร่วมมือระหว่างภาครัฐ เอกชน และชุมชน เพื่อให้เกิดการเข้าถึงทรัพยากรน้ำอย่างเท่าเทียม และสร้างความเป็นธรรมในการใช้น้ำ โดยคำนึงถึงสิทธิของทุกภาคส่วนในลุ่มน้ำเดียวกัน อีกทั้งบริษัทได้พิจารณานวัตกรรมการผลิตน้ำสมัยใหม่ เช่น การผลิตน้ำจืดจากน้ำทะเล (Desalination) เพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนน้ำจากภัยแล้ง หรือผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอีกด้วย

6. ความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาลปัญญาประดิษฐ์และความพร้อมต่อการเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัล

กลุ่มบริษัทเผชิญความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการนำปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence: AI) และเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้การกำกับดูแล และการใช้ประโยชน์อย่างมีประสิทธิภาพ โดยความเสี่ยงดังกล่าวครอบคลุมถึงผลกระทบที่ไม่พึงประสงค์จากการใช้งาน AI เช่น ความคลาดเคลื่อนหรืออคติในการตัดสินใจของระบบ AI การขาดความโปร่งใสและความสามารถในการอธิบายผลลัพธ์ (Explainability) ปัญหาคุณภาพข้อมูล ช่องโหว่ด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ การพึ่งพาระบบอัตโนมัติมากเกินไป ตลอดจนความเสี่ยงจากการไม่สามารถปรับตัวและขยายการดำเนินงานด้าน AI และการเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัลให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว หากระบบ AI ไม่ได้รับการกำกับดูแล ติดตาม และพัฒนาให้สอดคล้องกับกฎหมาย มาตรฐาน และหลักจริยธรรมที่เกี่ยวข้องอย่างเหมาะสม กลุ่มบริษัทอาจเผชิญความเสี่ยงด้านการหยุดชะงักของการดำเนินงาน การตัดสินใจที่ไม่มีประสิทธิภาพ ความเสี่ยงด้านกฎหมายหรือกฎระเบียบ ความเสียหายต่อชื่อเสียง และการสูญเสียความเชื่อมั่นจากผู้มีส่วนได้เสีย ในทางกลับกัน หากกลุ่มบริษัทไม่สามารถนำ AI และเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้และบูรณาการเข้ากับการดำเนินธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิผล อาจส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการดำเนินงาน ความสามารถในการตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าและตลาดและความสามารถในการแข่งขันในระยะยาวของกลุ่มธุรกิจนิคมอุตสาหกรรม โลจิสติกส์ สาธารณูปโภคและพลังงาน และโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลของกลุ่มบริษัท

ปัจจุบัน กลุ่มบริษัทได้เริ่มนำโซลูชันที่ขับเคลื่อนด้วย AI และข้อมูล (AI-driven and data-driven solutions) ไปประยุกต์ใช้ในหลายด้าน อาทิ แพลตฟอร์มดิจิทัล การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงปฏิบัติการ การบริหารจัดการข้อมูลด้าน ESG และความยั่งยืน โซลูชันด้านการคมนาคมอัจฉริยะ ตลอดจนกรณีใช้งานในธุรกิจอุตสาหกรรมและโลจิสติกส์บางส่วน โดยมีเป้าหมายเพื่อเพิ่มผลิตภาพ (Productivity) ประสิทธิภาพการดำเนินงาน และการตัดสินใจบนพื้นฐานข้อมูล (Data-driven Decision-Making) ทั่วทั้งกลุ่มบริษัท

อย่างไรก็ดี เมื่อการนำ AI มาใช้มีแนวโน้มขยายตัวมากขึ้น กลุ่มบริษัทตระหนักถึงความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับความถูกต้องแม่นยำของระบบ AI ความครบถ้วนและความน่าเชื่อถือของข้อมูล ความสามารถในการอธิบายผลลัพธ์ ความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ความรับผิดชอบ (Accountability) และการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ โดยเฉพาะในกรณีที่ผลลัพธ์จาก AI มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจด้านการดำเนินงาน การให้บริการลูกค้า และการกำหนดกลยุทธ์ ปัจจุบัน การประยุกต์ใช้ AI ส่วนใหญ่อยู่ในระยะนำร่องหรือระยะเริ่มต้นที่มีขอบเขตชัดเจน และกลุ่มบริษัทอยู่ระหว่างการพัฒนาและเสริมความเข้มแข็งของกรอบธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยงด้าน AI ในระดับกลุ่มบริษัทอย่างต่อเนื่อง

กลุ่มบริษัทติดตามพัฒนาการด้านกฎหมาย มาตรฐาน และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับ AI ทั้งในระดับสากลและภายในประเทศอย่างใกล้ชิด โดยสหภาพยุโรปได้ออกกฎหมายว่าด้วยปัญญาประดิษฐ์ (EU AI Act) ซึ่งเป็นกฎหมายฉบับแรกของโลกที่กำหนดกรอบกำกับดูแล AI อย่างครอบคลุม และอยู่ระหว่างการทยอยบังคับใช้ โดยข้อกำหนดสำหรับระบบ AI ที่มีความเสี่ยงสูงคาดว่าจะมีผลบังคับใช้ในช่วงปี 2569-2570 ขณะเดียวกันในประเทศไทย หน่วยงานที่เกี่ยวข้องอยู่ระหว่างการพัฒนาร่างกรอบกำกับดูแลและแนวปฏิบัติด้าน AI ซึ่งคาดว่าจะช่วยกำหนดแนวทางการใช้ AI อย่างมีจริยธรรม รับผิดชอบและปลอดภัยในรอบการกำกับดูแลถัดไป นอกจากนี้ มาตรฐาน

สากล เช่น ISO/IEC 42001 (AI Management System) และชุดมาตรฐาน ISO/IEC 42119 ด้านการทดสอบและการรับรองระบบ AI ยังเป็นกรอบอ้างอิงสำคัญในการยกระดับความพร้อมด้านธรรมาภิบาลและการปฏิบัติตามข้อกำหนด

ด้วยเหตุนี้ กลุ่มบริษัทจึงจัดประเภทความเสี่ยงดังกล่าวเป็นความเสี่ยงเชิงกลยุทธ์และเทคโนโลยีที่มีลักษณะเกิดใหม่ (Emerging Strategic and Technological Risk) ซึ่งต้องอาศัยการกำกับดูแลเชิงรุก เพื่อให้มั่นใจว่าการนำ AI มาใช้จะสามารถสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืน โดยไม่ก่อให้เกิดผลกระทบที่ไม่พึงประสงค์ต่อการดำเนินงาน ชื่อเสียง หรือการปฏิบัติตามกฎหมายในอนาคต กลุ่มบริษัทได้กำหนดแนวทางบริหารจัดการความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล AI และการเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัลอย่างเป็นระบบ โดยจัดตั้งกรอบธรรมาภิบาล AI ในระดับกลุ่มบริษัทภายใต้การกำกับของ WHA Digital ครอบคลุมกระบวนการอนุมัติกรณีใช้งาน (AI Use Case Approval) การกำกับดูแลข้อมูล (Data Governance) การตรวจสอบและทวนสอบแบบจำลอง (Model Validation) การกำหนดความรับผิดชอบ (Accountability) การบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และการพิจารณาประเด็นด้านกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง พร้อมกำหนดหลักเกณฑ์การจัดประเภทความเสี่ยงของ AI (เช่น ระบบความเสี่ยงต่ำและระบบที่มีผลกระทบสูง) และแนวปฏิบัติการใช้งานที่เหมาะสมในแต่ละระดับความเสี่ยง สำหรับการใช้งาน AI ในกระบวนการที่มีนัยสำคัญหรือมีผลกระทบสูง กลุ่มบริษัทกำหนดให้มีการควบคุมแบบ Human-in-the-Loop เพื่อให้การตัดสินใจขั้นสุดท้ายยังอยู่ภายใต้การพิจารณาของบุคลากรที่มีความรับผิดชอบ นอกจากนี้ ยังได้จัดทำกระบวนการติดตามและประเมินประสิทธิภาพของแบบจำลอง AI อย่างสม่ำเสมอ ครอบคลุมการประเมินความแม่นยำ อคติ (Bias) การเปลี่ยนแปลงของประสิทธิภาพโมเดล (Model Drift) ความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านกฎหมาย

ในด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ กลุ่มบริษัทได้เสริมสร้างมาตรการป้องกันอย่างต่อเนื่อง อาทิ การใช้ระบบยืนยันตัวตนหลายปัจจัย (Multi-Factor Authentication: MFA) การจำลองสถานการณ์ฟิชชิง (Phishing) การจัดอบรมสร้างความตระหนักด้านไซเบอร์ให้แก่พนักงาน และการเฝ้าระวังระบบอย่างต่อเนื่อง (Continuous Monitoring) ควบคู่กับการทดสอบและทบทวนแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management: BCM) และ การซ้อมรับมือวิกฤต ซึ่งรวมถึงสถานการณ์การโจมตีทางไซเบอร์และภัยคุกคามรูปแบบใหม่ เช่น Deepfake

กลุ่มบริษัทยังบูรณาการการประเมินความเสี่ยงด้าน AI เข้าสู่กระบวนการเริ่มต้นโครงการ การทบทวนสถาปัตยกรรมระบบ และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้มั่นใจว่าประเด็นด้านความเสี่ยง ความปลอดภัยไซเบอร์ การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และสิทธิมนุษยชน ได้รับการพิจารณาตั้งแต่ต้นทางของการลงทุน พร้อมทั้งประสานงานอย่างใกล้ชิดกับหน่วยงานด้านกฎหมาย กำกับดูแล ทรัพยากรบุคคล และความยั่งยืน ในการติดตามพัฒนาการของกฎหมาย มาตรฐานการเปิดเผยข้อมูล และข้อกำหนดด้านจริยธรรมที่เกี่ยวข้อง

ในเชิงการพัฒนาองค์กร กลุ่มบริษัทได้ดำเนินโครงการยกระดับความรู้ด้าน AI (AI Literacy) และทักษะดิจิทัลของพนักงานทั่วทั้งองค์กร เพื่อสร้างความเข้าใจในการใช้ AI อย่างรับผิดชอบและมีประสิทธิภาพ ควบคู่กับการลงทุนด้านการวิจัยและพัฒนา (R&D) และการสร้างพันธมิตรเชิงกลยุทธ์ เพื่อยกระดับขีดความสามารถด้านดิจิทัลเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและสร้างโอกาสทางธุรกิจใหม่ โดยมีการนำ AI และการวิเคราะห์ข้อมูลขั้นสูงมาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการผลิต การพยากรณ์อุปสงค์ การวิเคราะห์แนวโน้มตลาด และการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน

กลุ่มบริษัทอยู่ระหว่างการจัดทำและทยอยบังคับใช้ Responsible AI Policy และคู่มือการปฏิบัติ (Implementation Playbook) ในระดับกลุ่มบริษัท ให้สอดคล้องกับแนวโน้มกฎหมายและมาตรฐานสากลที่กำลังพัฒนา โดยมีการรายงานความเสี่ยงด้าน AI ความคืบหน้าของมาตรการบริหารจัดการ และประเด็นสำคัญต่อฝ่ายบริหารในกรอบการทบทวนการบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management: ERM) และ Digital Governance เป็นประจำทุกปี

ทั้งนี้ การลงทุนด้าน AI และการเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัลทั้งหมดอยู่ภายใต้หลักความมีวินัยทางการเงิน (Capital Discipline) โดยต้องผ่านการประเมินความคุ้มค่าทางธุรกิจ (Business Case Evaluation) การประเมินความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ การตรวจสอบความสอดคล้องด้านกฎหมายและสิทธิมนุษยชน รวมถึงการติดตามผลการดำเนินงานหลังการลงทุน (Post-Implementation Monitoring) เพื่อให้มั่นใจว่าการนำ AI มาใช้จะสามารถสร้างคุณค่าในระยะยาว เสริมสร้างความยืดหยุ่นทางธุรกิจ และสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนของกลุ่มบริษัท

7. ความเสี่ยงเชิงโครงสร้างด้านความหลากหลายทางชีวภาพและความยืดหยุ่นของระบบนิเวศ

ความหลากหลายทางชีวภาพและความสมบูรณ์ของระบบนิเวศเป็นรากฐานสำคัญของเสถียรภาพทางเศรษฐกิจและความยั่งยืนของภาคธุรกิจในระยะยาว ระบบธรรมชาติทำหน้าที่ให้บริการระบบนิเวศที่จำเป็นต่อการพัฒนาอุตสาหกรรมและโครงสร้างพื้นฐาน เช่น การควบคุมน้ำท่วม การรักษาคุณภาพน้ำ ความมั่นคงของดิน การหมุนเวียนธาตุอาหาร และการรองรับความแปรปรวนของสภาพภูมิอากาศ การเสื่อมโทรมของระบบนิเวศจึงมิใช่เพียงประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม แต่เป็นความเสี่ยงเชิงระบบที่อาจส่งผลกระทบต่อความต่อเนื่องทางธุรกิจ เสถียรภาพของสินทรัพย์ และต้นทุนการดำเนินงานในระยะยาว

สำหรับกลุ่มบริษัท ประเด็นความหลากหลายทางชีวภาพมีความเชื่อมโยงกับลักษณะธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การเปลี่ยนแปลงการใช้ที่ดิน และการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ แม้ลักษณะและระดับผลกระทบของแต่ละกลุ่มธุรกิจจะแตกต่างกัน แต่โดยภาพรวม การพัฒนาโครงการขนาดใหญ่ การเพิ่มพื้นที่ผิวที่ไม่ซึมน้ำ การใช้น้ำและการระบายน้ำ รวมถึงกิจกรรมอุตสาหกรรม อาจก่อให้เกิดแรงกดดันเชิงสะสมต่อระบบนิเวศโดยรอบ หากไม่ได้รับการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

ท่ามกลางบริบทมาตรฐานสากลและความคาดหวังของนักลงทุนด้านธรรมชาติเพิ่มสูงขึ้น กลุ่มบริษัทอยู่ระหว่างการพัฒนาแนวทางการบริหารจัดการและการเปิดเผยข้อมูลที่สอดคล้องกับกรอบสากลด้านความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับธรรมชาติ เพื่อยกระดับความโปร่งใส ความพร้อมด้านกฎระเบียบ และความสามารถในการแข่งขันในระยะยาวจากกรอบภาพรวมดังกล่าว รายละเอียดความเสี่ยง ผลกระทบ และมาตรการบริหารจัดการของแต่ละกลุ่มธุรกิจจะแตกต่างกันตามลักษณะกิจกรรมและบริบทเชิงพื้นที่ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

กลุ่มธุรกิจโลจิสติกส์

สำหรับธุรกิจโลจิสติกส์ของบริษัท ความเสื่อมโทรมของความหลากหลายทางชีวภาพและระบบนิเวศอาจเกิดขึ้นในลักษณะทางอ้อมและสะสม (Indirect and Cumulative Impacts) จากการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานขนาดใหญ่และกิจกรรมการดำเนินงานในพื้นที่ โดยเฉพาะการใช้ประโยชน์ที่ดินในวงกว้าง การเพิ่มพื้นที่ผิวที่ไม่ซึมน้ำ (Impervious Surface) และการเปลี่ยนแปลงลักษณะภูมิทัศน์ ซึ่งอาจส่งผลต่อรูปแบบการระบายน้ำตามธรรมชาติ ความสามารถในการดูดซับน้ำ และสมดุลของระบบนิเวศโดยรอบ แม้การดำเนินงานทั้งหมดจะอยู่ภายในขอบเขตที่ได้รับอนุญาตอย่างถูกต้องตามกฎหมาย

แม้ว่าธุรกิจโลจิสติกส์ของบริษัทจะไม่ได้เป็นปัจจัยหลักที่ก่อให้เกิดการสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพในระดับมหภาคโดยตรง แต่การเสื่อมถอยของบริการระบบนิเวศ (Ecosystem Services) เช่น ความสามารถในการควบคุมน้ำท่วม การรักษาคุณภาพน้ำ การกักเก็บคาร์บอน และการทำหน้าที่เป็นแนวกันชนตามธรรมชาติ อาจค่อย ๆ ปรากฏผลในระยะกลางถึงระยะยาว การเปลี่ยนแปลงดังกล่าวอาจพัฒนาไปสู่ความเสี่ยงทางกายภาพ (Physical Risk) จากเหตุการณ์น้ำท่วมฉับพลันหรือปัญหาการระบายน้ำ ความคาดหวังด้านกฎระเบียบที่เข้มงวดขึ้น รวมถึงความเสี่ยงด้านชื่อเสียงและการยอมรับจากผู้มีส่วนได้เสีย โดยเฉพาะนักลงทุนที่ให้ความสำคัญกับกรอบการเปิดเผยข้อมูลด้านธรรมชาติและความหลากหลายทางชีวภาพในระดับสากล

ด้วยเหตุนี้ บริษัทจึงพิจารณาประเด็นความหลากหลายทางชีวภาพเป็นความเสี่ยงเชิงระบบและความเสี่ยงเกิดใหม่ (Systemic and Emerging Risk) สำหรับธุรกิจโลจิสติกส์ โดยตระหนักถึงความเชื่อมโยงระหว่างการดำเนินงานของบริษัทกับระบบนิเวศโดยรอบ การมองความเสี่ยงในมิติของ “การพึ่งพาและผลกระทบต่อธรรมชาติ” (Nature Dependency and Impact) ช่วยเสริมสร้างการตระหนักรู้เชิงรุกและสนับสนุนความยืดหยุ่นทางธุรกิจในระยะยาว แม้ว่าผลกระทบส่วนใหญ่จะมีลักษณะทางอ้อมก็ตาม

ปัจจุบัน บริษัทดำเนินธุรกิจโลจิสติกส์ภายใต้การปฏิบัติตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคารของประเทศไทย กฎหมายผังเมือง และกฎหมายสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด รวมถึงเงื่อนไขการใช้ประโยชน์ที่ดินและข้อกำหนดด้านผลกระทบสิ่งแวดล้อม โดยมีระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมในระดับพื้นที่ (Site-level Environmental Management) เพื่อควบคุมกิจกรรมให้อยู่ภายในขอบเขตที่ได้รับอนุมัติ และป้องกันการรุกล้ำเข้าไปในพื้นที่อ่อนไหวทางนิเวศ

นอกจากนี้ บริษัทได้ดำเนินการประเมินผลกระทบและการพึ่งพิงธรรมชาติ (Nature Impact and Dependency Assessment: NIDA) ในคลังสินค้าโลจิสติกส์จำนวน 3 แห่ง เพื่อวิเคราะห์ว่าการดำเนินงานมีผลกระทบและพึ่งพาทรัพยากรธรรมชาติและความหลากหลายทางชีวภาพในด้านใดบ้าง ผลการประเมินถูกนำมาใช้ระบุความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับธรรมชาติ บูรณาการเข้าสู่กระบวนการบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management: ERM) และสนับสนุนการกำหนดมาตรการบริหารจัดการที่เหมาะสม

ในด้านมาตรการป้องกันและบรรเทาผลกระทบ บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายและเงื่อนไขการอนุญาตทั้งหมดอย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันการใช้ที่ดินโดยไม่ได้รับอนุญาต การปรับเปลี่ยนสภาพพื้นที่โดยไม่มีการควบคุม และการรุกล้ำพื้นที่ที่มีความอ่อนไหวทางสิ่งแวดล้อม มีการกำหนดขอบเขตพื้นที่อย่างชัดเจน ควบคุมกิจกรรมใกล้แนวระบายน้ำหรือพื้นที่สีเขียวที่เหลืออยู่ และจำกัดการเข้าถึงบางพื้นที่เพื่อลดการรบกวนระบบนิเวศโดยรอบ กิจกรรมการก่อสร้าง บำรุงรักษา และการดำเนินงานทั้งหมดอยู่ภายใต้ระบบใบอนุญาตทำงาน (Work Permit System) และการควบคุมดูแลในพื้นที่อย่างใกล้ชิด เพื่อให้ผู้รับเหมาและพนักงานปฏิบัติงานภายในขอบเขตและวิธีการที่ได้รับอนุมัติ ลดความเสี่ยงจากการรบกวนถิ่นอาศัยโดยไม่ตั้งใจ และสามารถดำเนินการแก้ไขได้อย่างทันท่วงทีเมื่อพบประเด็นที่ต้องปรับปรุง

ในกรณีที่พบความไม่สอดคล้องหรือประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมและความหลากหลายทางชีวภาพในระดับพื้นที่ จะมีการรายงานและยกระดับไปยังฝ่ายบริหารพื้นที่และสำนักงานความยั่งยืน เพื่อกำกับดูแล ตัดสินใจ และดำเนินการแก้ไขภายในกรอบเวลาที่เหมาะสม

ในระยะต่อไป บริษัทมีแผนขยายขอบเขตการประเมิน NIDA ให้ครอบคลุมโครงการเพิ่มเติม และพิจารณากำหนดตัวชี้วัดด้านธรรมชาติ (Nature-related Indicators) เพื่อใช้ติดตามแนวโน้มความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ ซึ่งจะช่วยยกระดับความพร้อมด้านการเปิดเผยข้อมูล และเสริมสร้างความเชื่อมั่นของนักลงทุนในบริบทที่ประเด็นความหลากหลายทางชีวภาพกำลังได้รับความสำคัญเพิ่มขึ้นในตลาดทุนสากล

กลุ่มธุรกิจพัฒนานิคมอุตสาหกรรม

การพัฒนานิคมอุตสาหกรรมขนาดใหญ่เป็นกิจกรรมที่ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงการใช้ประโยชน์ที่ดินอย่างถาวร (Permanent Land-use Transformation) ซึ่งโดยธรรมชาติย่อมก่อให้เกิดผลกระทบเชิงโครงสร้างต่อระบบนิเวศ แม้ว่าบริษัทจะดำเนินการภายใต้กฎหมายและข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมอย่างครบถ้วน การแปลงพื้นที่ธรรมชาติหรือกึ่งธรรมชาติเป็นพื้นที่อุตสาหกรรมย่อมลดทอนความสามารถของระบบนิเวศในการรักษาสมดุลเชิงกายภาพและชีวภาพในระยะยาว การเปลี่ยนแปลงลักษณะภูมิประเทศ การเพิ่มพื้นที่ผิวที่ไม่ซึมน้ำ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และการปรับรูปแบบการระบายน้ำอาจส่งผลสะสมต่อความสามารถของพื้นที่ในการควบคุมน้ำ รักษาเสถียรภาพของดิน คงไว้ซึ่งความหลากหลายของถิ่นอาศัย และเชื่อมโยงระบบนิเวศกับภูมิทัศน์โดยรอบ แม้ว่าผลกระทบเหล่านี้อาจไม่ปรากฏอย่างชัดเจนในระยะสั้น แต่แรงกดดันเชิงพื้นที่ที่สะสมในระยะกลางถึงระยะยาวอาจลดความยืดหยุ่นของระบบนิเวศ (Ecosystem Resilience) และเพิ่มความเปราะบางของสินทรัพย์อุตสาหกรรมต่อความเสี่ยงทางกายภาพการเปลี่ยนแปลงด้านกฎระเบียบ และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย

ด้วยลักษณะผลกระทบที่มีความถาวรและบางส่วนไม่สามารถย้อนกลับได้ บริษัทจึงพิจารณาว่าความสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพและความเสื่อมโทรมของระบบนิเวศเป็น ความเสี่ยงเชิงโครงสร้างที่มีนัยสำคัญเชิงกลยุทธ์ต่อธุรกิจ การบริหารจัดการความเสี่ยงนี้อย่างเป็นระบบจึงมีความสำคัญต่อความยั่งยืนของโมเดลธุรกิจ ความสามารถในการขยายพื้นที่พัฒนาในอนาคต และการรักษาความเชื่อมั่นของนักลงทุน ภายใต้บริบทที่ข้อกำหนดด้านธรรมชาติและ การใช้ที่ดินมีแนวโน้มเข้มงวดขึ้นทั่วโลกบริษัทได้บูรณาการประเด็นความเสี่ยงด้านธรรมชาติและความหลากหลายทางชีวภาพเข้าสู่กรอบการบริหารความเสี่ยงองค์กร (ERM) และอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของฝ่ายบริหาร โดยมีการประเมินผลกระทบและการพึ่งพิงบริการระบบนิเวศเป็นส่วนหนึ่งของการวิเคราะห์ความเสี่ยงเชิงกลยุทธ์ก่อนการตัดสินใจลงทุนในโครงการใหม่

บริษัทดำเนินโครงการภายใต้การปฏิบัติตามกฎหมายผังเมือง กฎหมายสิ่งแวดล้อม และข้อกำหนดการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA) อย่างเคร่งครัด พร้อมบูรณาการประเด็นด้านความหลากหลายทางชีวภาพเข้าสู่กระบวน การวางแผนแม่บท การออกแบบระบบระบายน้ำ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานสีเขียว และการจัดทำแนวกันชนระหว่างพื้นที่อุตสาหกรรมกับพื้นที่ธรรมชาติ

บริษัทได้ดำเนินการ Nature Impact and Dependency Assessment (NIDA) ในพื้นที่โครงการ 7 แห่ง เพื่อระบุความเสี่ยงเชิงพื้นที่และวิเคราะห์ความเชื่อมโยงระหว่างกิจกรรมอุตสาหกรรมกับบริการระบบนิเวศ ผลการประเมินถูกใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง การกำหนดมาตรการควบคุม และการติดตามประสิทธิผลของการบริหารจัดการในระยะยาว บริษัทควบคุมการพัฒนาให้อยู่ภายในขอบเขตที่ได้รับอนุมัติ พร้อมมาตรการป้องกันการรุกล้ำพื้นที่อ่อนไหวและเสริมสร้างโครงสร้างพื้นฐานเชิงนิเวศภายในนิคมอุตสาหกรรมผ่านการเพิ่มพื้นที่สีเขียว การปลูกต้นไม้ในแนวกันชน การพัฒนา ecological corridors และการออกแบบบ่อน้ำหน่วงน้ำที่เชื่อมต่อกับระบบน้ำธรรมชาติ เพื่อสนับสนุนการทำงานของระบบนิเวศและลดผลกระทบสะสมในระดับภูมิทัศน์

บริษัทได้ร่วมมือกับ Mae Fah Luang Foundation ดำเนินการสำรวจความหลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่ WHAESIE2 เพื่อจัดทำข้อมูลฐาน (Baseline) และใช้เป็นข้อมูลในการติดตามผลลัพธ์ของการฟื้นฟูในระยะยาว พร้อมดำเนินโครงการปลูกป่าและเกษตรฟื้นฟูด้วยพันธุ์ไม้ท้องถิ่นในพื้นที่ WHAESIE2, WHAESIE3 และ WHARY36 เพื่อเพิ่มความหลากหลายเชิงโครงสร้างของถิ่นอาศัยและเสริมสร้างความยืดหยุ่นของระบบนิเวศ

สำหรับโครงการ WHAESIE5 บริษัทนำหลักการ No Net Loss มาปรับใช้ โดยบรูณาการแนวทางการหลีกเลี่ยง (Avoidance) การลดผลกระทบ (Minimization) และการชดเชย (Compensation) เข้ากับกระบวนการวางแผนโครงการตั้งแต่ระยะเริ่มต้น และอยู่ระหว่างการพัฒนา Biodiversity Offset Management Plan (BOMP) เพื่อกำหนดพื้นที่ชดเชยที่เหมาะสม สนับสนุนผลลัพธ์ No Net Loss หรือ Net Gain ตามกรอบ Biodiversity and No Deforestation Commitment ของบริษัท

บริษัทตระหนักว่าความสามารถในการเติบโตของนิคมอุตสาหกรรมในอนาคตจะขึ้นอยู่กับการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติอย่างสมดุล การรักษาความยืดหยุ่นของภูมิทัศน์ และ การตอบสนองต่อมาตรฐานสากลที่เพิ่มความเข้มงวดด้านการใช้ที่ดินและความหลากหลายทางชีวภาพ ดังนั้น การบูรณาการประเด็น biodiversity เข้าสู่การออกแบบโครงการใหม่ การตัดสินใจลงทุน และการจัดสรรเงินทุน จึงเป็นกลไกสำคัญในการปกป้องมูลค่าสินทรัพย์ระยะยาว ลดความเสี่ยงด้านกฎระเบียบและการอนุญาตโครงการ และสนับสนุนความสามารถในการแข่งขันของบริษัทในบริบทเศรษฐกิจที่ทรัพยากรธรรมชาติมีข้อจำกัดมากขึ้น การดำเนินงานดังกล่าวสะท้อนถึงแนวทางเชิงรุกของบริษัทในการบริหารความเสี่ยงเชิงโครงสร้างที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงการใช้ที่ดิน เพื่อรักษาสมดุลระหว่างการพัฒนาอุตสาหกรรมและความมั่นคงของระบบนิเวศในระยะยาว

กลุ่มธุรกิจสาธารณูปโภคและพลังงาน

สำหรับธุรกิจสาธารณูปโภคและพลังงาน ความเสี่ยงด้านความหลากหลายทางชีวภาพมีความเชื่อมโยงโดยตรงกับการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ ซึ่งเป็นปัจจัยพื้นฐานของโมเดลธุรกิจ แม้ว่าบริษัทจะไม่ได้เป็นผู้ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงการใช้ที่ดินในระดับพื้นที่กว้างขวางโดยตรง แต่การใช้น้ำในปริมาณมาก การบำบัด และ การระบายน้ำทิ้ง อาจส่งผลกระทบต่อระบบนิเวศน้ำจืดและสภาพแวดล้อมปลายน้ำในลักษณะสะสม หากไม่มีการบริหารจัดการอย่างรอบคอบและต่อเนื่อง

การเปลี่ยนแปลงปริมาณน้ำ รูปแบบการไหล (flow regime) และคุณภาพน้ำ อาจส่งผลต่อความสมบูรณ์ของระบบนิเวศน้ำจืด และลดความสามารถของระบบธรรมชาติในการให้บริการระบบนิเวศที่สำคัญ เช่น การกรองมลพิษตามธรรมชาติ การรักษาสมดุลทางชีวภาพ และการรองรับความแปรปรวนของสภาพภูมิอากาศ ผลกระทบดังกล่าวอาจเกิดขึ้นอย่างค่อยเป็นค่อยไป และมีแนวโน้มทวีความชัดเจนภายใต้ภาวะความตึงตัวของทรัพยากรน้ำ (Water Stress) หรือกรอบกฎระเบียบด้านสิ่งแวดล้อมที่เข้มงวดมากขึ้น

ด้วยเหตุนี้ บริษัทจึงพิจารณาว่าประเด็นความหลากหลายทางชีวภาพและระบบนิเวศน้ำเป็น ความเสี่ยงเชิงกลยุทธ์ที่มีนัยสำคัญต่อความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Strategically Relevant Water–Biodiversity Risk) การบริหารจัดการผลกระทบเชิงระบบดังกล่าวมีความสำคัญต่อการรักษาใบอนุญาตดำเนินกิจการ การสร้างความเชื่อมั่นของลูกค้าอุตสาหกรรม และการเสริมสร้างความยืดหยุ่นของทรัพยากรในระยะยาว

บริษัทดำเนินโครงการน้ำและสาธารณูปโภคภายใต้การปฏิบัติตามเงื่อนไขใบอนุญาต กฎหมายสิ่งแวดล้อม และข้อกำหนดการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA/IEE) อย่างเคร่งครัด โครงการที่อยู่ภายใต้ EIA/IEE ต้องดำเนินมาตรการป้องกันและติดตามผลกระทบตามที่ได้รับอนุมัติ พร้อมจัดทำรายงานผลการติดตาม (Environmental Monitoring Report) เสนอต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมผลการติดตามดังกล่าวไม่เพียงมีวัตถุประสงค์เพื่อการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมาย แต่ยังถูกนำมาใช้เป็นกลไกบริหารความเสี่ยงเชิงรุก โดยบูรณาการเข้าสู่กรอบการบริหารความเสี่ยงองค์กร (ERM) และกระบวนการกำกับดูแลด้าน ESG ในระดับองค์กร

ในระดับโครงการ บริษัทดำเนินการติดตามคุณภาพน้ำผิวดิน คุณภาพดิน และทรัพยากรชีวภาพทางน้ำอย่างต่อเนื่อง ครอบคลุมแพลงก์ตอนพืช แพลงก์ตอนสัตว์ สัตว์หน้าดิน ปลา สัตว์น้ำ และพืชน้ำ เพื่อประเมินสุขภาวะของระบบนิเวศและตรวจจับแนวโน้มที่อาจบ่งชี้ความเสื่อมโทรมของระบบนิเวศ ข้อมูลจากการติดตามดังกล่าวถูกนำมาใช้ใน การตรวจจับความผิดปกติในระยะเริ่มต้น (Early Detection Mechanism) เพื่อสนับสนุนการดำเนินมาตรการแก้ไขอย่างทันท่วงที เช่น การปรับปรุงประสิทธิภาพระบบบำบัดน้ำเสีย การควบคุมคุณภาพน้ำทิ้ง และการเพิ่มมาตรการป้องกันผลกระทบปลายน้ำ เพื่อลดความเสี่ยงสะสมในระยะกลางถึงระยะยาว นอกจากนี้ บริษัทได้ดำเนินการ Nature Impact and Dependency Assessment (NIDA) ใน 7 พื้นที่ เพื่อประเมินความเชื่อมโยงระหว่างกิจกรรมการผลิตน้ำ การผลิตพลังงาน และบริการสาธารณูปโภค กับบริการระบบนิเวศน้ำ ผลการประเมินช่วยเสริมความเข้าใจเชิงลึกเกี่ยวกับความเสี่ยงเชิงพื้นที่ และสนับสนุนการกำหนดมาตรการบริหารจัดการที่เหมาะสมกับบริบทของแต่ละโครงการ

บริษัทได้บูรณาการประเด็นระบบนิเวศน้ำและความหลากหลายทางชีวภาพเข้าสู่กระบวนการออกแบบและวางแผนโครงการใหม่ โดยคำนึงถึงความสามารถรองรับของแหล่งน้ำ (Carrying Capacity) ความเสี่ยงด้าน Water Stress และผลกระทบสะสมในระดับลุ่มน้ำ เพื่อลดแรงกดดันต่อทรัพยากรน้ำในระยะยาวและเสริมสร้างความยืดหยุ่นทางดำเนินงาน ในกรณีที่มีผลกระทบที่ไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้ บริษัทอยู่ระหว่างการพัฒนาและดำเนินการตาม Biodiversity Offset Management Plan (BOMP) เพื่อระบุพื้นที่ชดเชยที่เหมาะสม และสนับสนุนเป้าหมาย No Net Loss หรือ Net Gain ต่อระบบนิเวศน้ำและความหลากหลายทางชีวภาพ แนวทางดังกล่าวสะท้อนถึงแนวทางเชิงป้องกันและการบริหารความเสี่ยงเชิงระบบของบริษัท โดยตระหนักว่าความมั่นคงของทรัพยากรน้ำ ความสมบูรณ์ของระบบนิเวศและพลังงาน และความสามารถในการให้บริการอย่างต่อเนื่องมีความเชื่อมโยงกันโดยตรง ดังนั้น การบริหารจัดการความหลากหลายทางชีวภาพในบริบทของธุรกิจสาธารณูปโภคและพลังงานจึงไม่ใช่เพียงประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมเท่านั้น แต่ยังเป็นปัจจัยพื้นฐานที่สนับสนุนเสถียรภาพทางธุรกิจและความสามารถในการแข่งขันของบริษัทในระยะยาว

การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

การจัดการด้านความยั่งยืนของกลุ่มบริษัท

กลุ่มบริษัทมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจภายใต้พันธกิจ “WHA: WE SHAPE THE FUTURE” และมีบทบาทสำคัญใน การขับเคลื่อนการเติบโตอย่างยั่งยืนของเศรษฐกิจไทย ผ่านระบบนิเวศทางธุรกิจที่แข็งแกร่งและครบวงจร ซึ่งประกอบด้วย 5 ธุรกิจหลัก ได้แก่ ธุรกิจพัฒนาและบริหารจัดการด้านโลจิสติกส์ ธุรกิจพัฒนานิคมอุตสาหกรรม ธุรกิจให้บริการสาธารณูปโภคและพลังงาน ธุรกิจดิจิทัล และธุรกิจโมบิลิตี้ กลุ่มบริษัทมุ่งหวังที่จะสร้างโอกาสทางอาชีพและรายได้ ยกระดับคุณภาพชีวิต และสนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในสังคม

เพื่อตอกย้ำความมุ่งมั่นดังกล่าว กลุ่มบริษัทได้กำหนดวิสัยทัศน์ด้านความยั่งยืน ดังนี้ **“เป็นผู้นำในการขับเคลื่อนประเทศไทยสู่อนาคตที่ยั่งยืน ด้วยการสร้างผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจริงและคุณค่าระยะยาวให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ผ่านการบูรณาการความรับผิดชอบในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การเสริมสร้างโอกาสให้สังคม และการยึดมั่นธรรมาภิบาลที่ดีในทุกมิติของการดำเนินงาน”**

ภายใต้วิสัยทัศน์นี้ กลุ่มบริษัทได้กำหนดทิศทางกลยุทธ์ด้านความยั่งยืน 5 ปี ฉบับใหม่ (ปี 2569 - 2573) โดยผสานจุดแข็งจากระบบนิเวศทางธุรกิจที่ครบวงจรของทั้ง 5 ธุรกิจหลัก เพื่อตอบสนองต่อประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ (ESG) อย่างครอบคลุม พร้อมทั้งยกระดับองค์กรสู่การเป็นผู้นำในเศรษฐกิจสีเขียว (Green Economy) และเป็นกลไกสำคัญในการผลักดันประเทศไทยให้เติบโตอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ กลุ่มบริษัทยังมุ่งเน้นการบูรณาการความรับผิดชอบด้านสิ่งแวดล้อม การดูแลสังคม และหลักธรรมมาภิบาลที่ดี เข้าเป็นส่วนหนึ่งในกระบวนการตัดสินใจทางธุรกิจและการลงทุน

1. **ความรับผิดชอบในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (Environmental Stewardship):** มุ่งมั่นลดผลกระทบเชิงลบต่อสิ่งแวดล้อม พร้อมเร่งผลักดันประเทศไทยให้เปลี่ยนผ่านสู่ระบบเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ โดยให้ความสำคัญกับทั้งการบรรเทาผลกระทบและการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ผ่าน 5 แนวทางหลัก ได้แก่ โซลูชันเพื่อลดการปล่อยคาร์บอน การก่อสร้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม การอนุรักษ์น้ำ การขับเคลื่อนเศรษฐกิจหมุนเวียนและการจัดการของเสีย ตลอดจนการปกป้องธรรมชาติและความหลากหลายทางชีวภาพ
2. **การเสริมสร้างโอกาสให้สังคมและผู้มีส่วนได้เสีย (Social Empowerment):** มุ่งยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชน พร้อมสร้างสภาพแวดล้อมในการดำเนินงานที่ปลอดภัย เปิดกว้างอย่างเท่าเทียม และส่งเสริมการมีส่วนร่วมสำหรับพนักงาน คู่ค้า และลูกค้าอย่างแท้จริง
3. **ธรรมาภิบาลที่ดีและการส่งเสริมการใช้นวัตกรรม (Responsible Governance and Innovation):** ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใสและมีจริยธรรม เพื่อสร้างรากฐานความแข็งแกร่งทางธุรกิจในระยะยาว และผดุงไว้ซึ่งความไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย
4. **ความเป็นผู้นำในธุรกิจสีเขียว (Leadership for Green Economy):** มุ่งพัฒนารูปแบบธุรกิจสีเขียวแห่งอนาคต ที่สามารถสร้างคุณค่าระยะยาวอย่างสมดุล ทั้งต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผลประกอบการ

5. **การขับเคลื่อนประเทศไทยสู่อนาคตที่ยั่งยืน (Enablers for Sustainable Thailand):** เป็นกลไกสำคัญในการเร่งขับเคลื่อนประเทศไทยให้ก้าวผ่านสู่ระบบเศรษฐกิจยุคใหม่ (New Economy) ผ่านการบูรณาการเทคโนโลยีดิจิทัล การลดการปล่อยคาร์บอน การกระจายศูนย์กลางอำนาจ และ การประยุกต์ใช้ระบบเศรษฐกิจหมุนเวียน

กลุ่มบริษัทส่งมอบโซลูชันแบบครบวงจร ทั้งด้านการพัฒนาและบริหารจัดการด้านโลจิสติกส์ การพัฒนานิคมอุตสาหกรรม การให้บริการสาธารณูปโภคและพลังงาน การบริการด้านดิจิทัล และการให้บริการธุรกิจโมบิลิตี้ และมุ่งตอบสนองความต้องการที่เปลี่ยนแปลงไปของนักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ พร้อมสนับสนุนการเติบโตทางเศรษฐกิจของไทยอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน ผ่านการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีขั้นสูงมาใช้อย่างต่อเนื่อง กรอบการทำงานด้านความยั่งยืนของกลุ่มบริษัทเน้นที่การสร้างการเจริญเติบโตร่วมกัน โดย การส่งเสริมอาชีพ การสร้างรายได้ และยกระดับคุณภาพชีวิตของสังคม ซึ่งสอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์ของเราในการเป็น “The Ultimate Solution for Sustainable Growth”

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทตระหนักดีว่าการลงทุนอาจมีความเสี่ยงด้านความยั่งยืนเข้ามาเกี่ยวข้อง การพิจารณาประเด็นด้านความยั่งยืนจึงมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อความยืดหยุ่นของธุรกิจและการสร้างมูลค่าในระยะยาว ดังนั้น กลุ่มบริษัทจึงนำประเด็นด้านความยั่งยืนมาพิจารณาตั้งแต่เริ่มต้นกระบวนการวางแผนการลงทุนในแต่ละกลุ่มธุรกิจ เพื่อเป็นปัจจัยหลักในการกำหนดทิศทางและสนับสนุนการตัดสินใจลงทุนที่มุ่งสร้างมูลค่าในระยะยาว

ภายใต้ทิศทางกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนระยะ 5 ปี กลุ่มบริษัทได้กำหนดทั้งเป้าหมายระยะสั้นถึงระยะกลาง และเป้าหมายระยะยาวในแต่ละกลยุทธ์ พร้อมทั้งกำหนดโครงการริเริ่มต่างๆ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานทั่วทั้งองค์กรให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าว

ทิศทางธุรกิจ
“The Ultimate Solution of Sustainable Growth”
วิสัยทัศน์ ด้านความยั่งยืน

“เป็นผู้นำในการขับเคลื่อนประเทศไทยสู่อนาคตที่ยั่งยืน ด้วยการสร้างผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจริงและคุณค่าระยะยาวให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ผ่านการบูรณาการความรับผิดชอบในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การเสริมสร้างโอกาสให้สังคม และการยึดมั่นธรรมาภิบาลที่ดีในทุกมิติของการดำเนินงาน”

ทิศทางกลยุทธ์ด้านความยั่งยืน

ความรับผิดชอบในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เป้าหมายหลัก

- ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก Scope 1 และ 2 ลง 42% ภายในปี 2573 เทียบกับปีฐาน 2564
- การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ภายในปี 2593
- ลดการใช้น้ำจากแหล่งน้ำธรรมชาติลง 25 ล้านลูกบาศก์เมตร ภายในปี 2573
- นำน้ำกลับมาใช้ใหม่ (Recirculated water) ให้ได้ 70% ในปี 2573 และ 100% ในปี 2593
- จัดซื้อวัสดุคาร์บอนต่ำและสินค้าที่ได้รับฉลากสิ่งแวดล้อมจากสถาบันที่เกี่ยวข้อง ≥50% ภายในปี 2573
- ปริมาณของเสียที่นำไปฝังกลบและเผาทำลายโดยไม่มีการนำพลังงานกลับมาใช้ใหม่ต้องเป็นศูนย์ ภายในปี 2572
- ไม่สูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพสุทธิ (No Net Loss) ในขอบเขตที่จัดการได้ ภายในปี 2573
- สร้างผลกระทบเชิงบวกสุทธิ (Net Positive Impact) ต่อความหลากหลายทางชีวภาพ ภายในปี 2593

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs)

ทิศทางกลยุทธ์ด้านความยั่งยืน	เป้าหมายหลัก

การเสริมสร้างโอกาสให้สังคมและผู้มีส่วนได้เสีย

- ผลตอบแทนจากการลงทุนในทรัพยากรบุคคล (HCROI) > 12 เท่า
- คะแนนความผูกพันของพนักงาน >75%
- ชั่วโมงการฝึกอบรมเฉลี่ย > 40 ชั่วโมง/คน/ปี (โดยเป็นหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับความยั่งยืน > 4 ชั่วโมง/คน/ปี)
- ข้อร้องเรียนด้านการละเมิดสิทธิมนุษยชนเป็นศูนย์
- อัตราการบาดเจ็บจากการทำงาน (TRIFR) เป็นศูนย์ภายในปี 2572
- คะแนนความผูกพันของชุมชนเท่ากับ 100% ภายในปี 2570
- สัดส่วนงบประมาณการบริจาคเพื่อสาธารณกุศล ≤30% ของงบประมาณการลงทุนเพื่อสังคมทั้งหมด ภายในปี 2573

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs)

ธรรมาภิบาลที่ดีและการส่งเสริมการใช้นวัตกรรม

- ข้อร้องเรียนเรื่องการละเมิดจรรยาบรรณธุรกิจหรือการทุจริตคอร์รัปชันเป็นศูนย์
- ผู้บริหารและพนักงาน 100% ในประเทศไทยและเวียดนามต้องได้รับการฝึกอบรมด้านการบริหารความเสี่ยง ภายในปี 2569
- คะแนนความพึงพอใจของลูกค้า ≥89% ในปี 2569
- คู่ค้าปัจจุบันและคู่ค้ารายใหม่ทั้งหมด 100% ต้องได้รับการประเมินผลการดำเนินงานด้าน ESG
- กรณีข้อมูลลูกค้าและพนักงานรั่วไหล รวมถึงข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการส่งต่อข้อมูลส่วนบุคคลเป็นศูนย์
- จัดสรรกำไรสุทธิ 3.5% เพื่อการลงทุนด้านการวิจัยและพัฒนา (R&D)

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs)

ทิศทางกลยุทธ์ด้านความยั่งยืน	เป้าหมายหลัก

ความเป็นผู้นำในธุรกิจสีเขียว

- ปริมาณพลังงานหมุนเวียนภายใต้สัญญาซื้อขายไฟฟ้า (PPA) 1,222 เมกะวัตต์ (Equity MW) ภายในปี 2573
- ปริมาณยอดขายน้ำ Reclamation เท่ากับ 24.25 ล้านลูกบาศก์เมตร ภายในปี 2573
- เป้าหมายให้บริการเช่ายานยนต์ไฟฟ้า (EV) 10,000 คัน ภายในปี 2573
- งบลงทุน (CAPEX) 5 ปี (ปี 2569 - 2573) ในธุรกิจเพื่อความยั่งยืน > 38% ของงบประมาณทั้งหมด
- สร้างรายได้ 1,500 ล้านบาทจากธุรกิจเพื่อความยั่งยืน ในปี 2569

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs)

การขับเคลื่อนประเทศไทยสู่อนาคตที่ยั่งยืน

Green Mobility: เป้าหมายให้บริการเช่ายานยนต์ไฟฟ้า (EV) 10,000 คัน

- เพื่อเพิ่มอัตราการใช้ EV ในประเทศไทย
- ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
- ลดสัดส่วนต้นทุนโลจิสติกส์ต่อ GDP ของประเทศ

ความมั่นคงด้านน้ำ: เป้าหมายยอดขายน้ำ Reclamation 24.25 ล้านลูกบาศก์เมตร

- เพื่อลดการดึงน้ำจากแหล่งน้ำธรรมชาติ
- ลดการปล่อยน้ำเสียลงสู่แหล่งน้ำธรรมชาติ
- ลดงบประมาณภาครัฐในการพัฒนาแหล่งกักเก็บน้ำ

พลังงานหมุนเวียน : เป้าหมายพลังงานหมุนเวียน 1,222 เมกะวัตต์

- ลดต้นทุนค่าไฟฟ้าให้ลูกค้า
- เพิ่มกำลังการผลิตพลังงานหมุนเวียนของประเทศไทย
- ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs)

นโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน

กลุ่มบริษัทมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจภายใต้วิสัยทัศน์ “The Ultimate Solution for Sustainable Growth” เพื่อสร้างคุณค่าระยะยาวให้แก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่คุณค่า กลุ่มบริษัทบูรณาการหลักการด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ (ESG) เข้ากับการดำเนินงาน โดยสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs) เพื่อสร้างคุณค่าร่วมกันระหว่างธุรกิจ ชุมชน และประเทศชาติ

กลุ่มบริษัทใช้โครงสร้างการกำกับดูแลที่ครอบคลุมเพื่อขับเคลื่อนวาระด้านความยั่งยืน คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่กำกับดูแลภาพรวมของการดำเนินงานด้านความยั่งยืนและอนุมัติกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้มีส่วนได้เสีย โดยได้รับการสนับสนุนจากคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ซึ่งทำหน้าที่ทบทวนนโยบายและประเมินผลการดำเนินงานด้าน ESG ผู้บริหารระดับสูง รวมถึงประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม ประธานเจ้าหน้าที่ด้านความยั่งยืนมีหน้าที่ดูแลให้การด้านความยั่งยืนอย่างมีการบูรณาการ จัดสรรทรัพยากรอย่างเพียงพอ และมีการติดตามผลอย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ สำนักงานความยั่งยืนองค์กร ยังทำหน้าที่ประสานงานภายในองค์กร เพื่อนำนโยบายไปปฏิบัติและบรรลุเป้าหมายเชิงกลยุทธ์

ความมุ่งมั่นด้านสิ่งแวดล้อม

กลุ่มบริษัทมุ่งมั่นในการดูแลสิ่งแวดล้อมผ่านการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ การส่งเสริมพลังงานหมุนเวียน การลดรอยเท้าคาร์บอน และการจัดการมลพิษทางอากาศ น้ำ และของเสียอย่างครอบคลุม กลุ่มบริษัทได้ตั้งเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ภายในปี 2593 รวมถึงเป้าหมายด้านความหลากหลายทางชีวภาพ ได้แก่ การไม่สูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพสุทธิ (No Net Loss) ภายในปี 2573 และการสร้างผลกระทบเชิงบวกสุทธิ (Net Positive Impact) ภายในปี 2593 ภายใต้นโยบายการไม่ตัดไม้ทำลายป่า (No Gross Deforestation) โดยประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมได้ถูกบูรณาการเข้ากับการดำเนินงาน เพื่อสร้างความพร้อมในการรับมือต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและลดผลกระทบต่อระบบนิเวศให้น้อยที่สุด

ความรับผิดชอบต่อสังคม

กลุ่มบริษัทยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจตามหลักสิทธิมนุษยชนสากล โดยมุ่งเน้นการปฏิบัติด้านแรงงานอย่างเป็นธรรม การดูแลอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ตลอดจนการปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลอย่างเคร่งครัด เรามุ่งสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เคารพความหลากหลายและเปิดรับความแตกต่าง ควบคู่ไปกับการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังขับเคลื่อนการพัฒนาชุมชนอย่างเป็นรูปธรรม โดยนำศักยภาพหลักของธุรกิจมาต่อยอดเพื่อสร้างคุณค่าร่วม มุ่งยกระดับคุณภาพชีวิต และส่งเสริมความเท่าเทียมในสังคมอย่างยั่งยืน

ธรรมาภิบาลและเศรษฐกิจ

กลุ่มบริษัทขับเคลื่อนธุรกิจภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่เข้มแข็ง ยึดมั่นในจริยธรรม ความโปร่งใส และการปฏิบัติตามกฎหมายตลอดจนมาตรฐานสากลอย่างเคร่งครัด นอกจากนี้ ยังมุ่งส่งเสริมการแข่งขันทางการค้าที่เป็นธรรม การปฏิบัติด้านภาษีอย่างรับผิดชอบ การบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ ควบคู่ไปกับการเติบโตที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม เพื่อเป็นรากฐานที่มั่นคงในการสร้างคุณค่าทางเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน

ด้วยความมุ่งมั่นร่วมกันของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน กลุ่มบริษัทได้บูรณาการความยั่งยืนเข้าสู่ ทุกมิติของการดำเนินงาน เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งและขับเคลื่อนการเติบโตอย่างยั่งยืนสำหรับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

เว็บไซต์: https://www.wha-group.com/storage/downloads/corporate-governance/corporate-policy/wha-sustainable-development-policy-th.pdf

การบริหารจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่คุณค่า

ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (Business Value Chain)

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการห่วงโซ่คุณค่าให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด พร้อมเปิดรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่แข็งแกร่งและสร้างความมั่นใจในการดำเนินงานที่โปร่งใส ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญสำหรับการเติบโตอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทได้แบ่งห่วงโซ่คุณค่าตามประเภทธุรกิจหลัก ดังรายละเอียดต่อไปนี้

ธุรกิจพัฒนาและบริหารจัดการด้านโลจิสติกส์

ระดับต้นน้ำ
- การจัดหาที่ดินและทรัพยากรที่เกี่ยวข้อง
- การพัฒนาอสังหาริมทรัพย์โลจิสติกส์
- การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการ

กิจกรรมการประกอบธุรกิจ
- การให้เช่าและจำหน่ายอสังหาริมทรัพย์
- การให้เช่าอาคารคลังสินค้าและโรงงานสำเร็จรูป
- การบริหารจัดการสินทรัพย์

ระดับปลายน้ำ
- การดำเนินงานและการบำรุงรักษา
- การให้บริการลูกค้าหลังการขาย
- การจัดการความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้เสีย

ธุรกิจพัฒนานิคมอุตสาหกรรม (รวมถึง โรงงานและคลังสินค้าสำเร็จรูป เพื่อให้เช่า และบริการอื่น ๆ)

ระดับต้นน้ำ
- การจัดหาที่ดินและทรัพยากรที่เกี่ยวข้อง
- การพัฒนาที่ดินนิคมอุตสาหกรรมและโครงสร้างพื้นฐาน
- การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการ

กิจกรรมการประกอบธุรกิจ
- การจำหน่ายที่ดินเพื่อการประกอบอุตสาหกรรม
- การให้เช่าอาคารคลังสินค้าและโรงงานสำเร็จรูป
- การบริหารจัดการสินทรัพย์
- การบริหารเชื่อมต่อสื่อสารโครงข่าย (FTTx)

ระดับปลายน้ำ
- การดำเนินงานและการบำรุงรักษา
- การให้บริการลูกค้าหลังการขาย
- การจัดการความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้เสีย

ธุรกิจให้บริการสาธารณูปโภคและพลังงาน

ระดับต้นน้ำ
- การจัดหาน้ำดิบ
- การจัดหาแผงโซลาร์เซลล์และอุปกรณ์
- การจัดหาเชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติ
- การก่อสร้างโรงผลิตน้ำอุตสาหกรรมและโรงบำบัดน้ำเสีย
- การติดตั้งแผงโซลาร์บนหลังคา

กิจกรรมการประกอบธุรกิจ
- การผลิตและจำหน่ายน้ำอุตสาหกรรมและน้ำมูลค่าเพิ่ม (Value-added)
- การบริหารจัดการน้ำเสีย
- การผลิตไฟฟ้า
- การจำหน่ายก๊าซธรรมชาติ

ระดับปลายน้ำ
- การดำเนินงานและการบำรุงรักษา
- การให้บริการลูกค้าหลังการขาย
- การจัดการความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้เสีย

ธุรกิจดิจิทัล

ระดับต้นน้ำ
- การพัฒนาแพลตฟอร์มและบริการดิจิทัล

กิจกรรมการประกอบธุรกิจ
- การบริการด้านแพลตฟอร์ม

ระดับปลายน้ำ
- การดำเนินงานและการบำรุงรักษา
- การให้บริการลูกค้าหลังการขาย
- การจัดการความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้เสีย

ธุรกิจโมบิลิตี้

ระดับต้นน้ำ
- การจัดหายานยนต์ไฟฟ้า
- การจัดหาโครงสร้างพื้นฐานสำหรับชาร์จรถยนต์ไฟฟ้า
- การก่อสร้างสถานีที่ชาร์จรถยนต์ไฟฟ้า
- การพัฒนาแพลตฟอร์มจัดการยานยนต์ไฟฟ้า

กิจกรรมการประกอบธุรกิจ
- การให้เช่ายานพาหนะ
- การจำหน่ายไฟฟ้าผ่านสถานีชาร์จรถยนต์ไฟฟ้า
- การบริการด้านแพลตฟอร์ม

การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย

ภายใต้พันธกิจ “WHA: WE SHAPE THE FUTURE” และความมุ่งมั่นที่จะเป็น “The Ultimate Solution for Sustainable Growth” กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมอย่างเปิดเผยและโปร่งใสกับผู้มีส่วนได้เสีย ทุกฝ่าย เพื่อเป็นรากฐานสำหรับความยั่งยืนในระยะยาวผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย กลุ่มบริษัทมีความเข้าใจในความคาดหวังและข้อกังวลของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย และตอบสนองผ่านธุรกิจหลัก 5 กลุ่ม ด้วยการนำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการที่มีความรับผิดชอบ พร้อมกับยกระดับผลการดำเนินงานของ กลุ่มบริษัทอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สอดคล้องกับความมุ่งมั่นของกลุ่มบริษัทและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียที่เปลี่ยนแปลงไป

เพื่อให้สอดรับกับความมุ่งมั่นขององค์กรและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียที่เปลี่ยนแปลงไป กลุ่มบริษัทได้กำหนดกรอบการมีส่วนร่วมที่ครอบคลุมตลอดกระบวนการดำเนินธุรกิจและห่วงโซ่คุณค่า กระบวนการนี้ช่วยให้เราสามารถระบุ จัดลำดับความสำคัญ และบริหารจัดการความคาดหวัง ตลอดจนประเมินผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อโครงการและการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งไม่เพียงช่วยบรรเทาผลกระทบเชิงลบด้านสิ่งแวดล้อม สังคม คุณภาพชีวิต และสิทธิมนุษยชน แต่ยังเป็นการขยายผลกระทบเชิงบวก เสริมสร้างความเชื่อมั่นและส่งมอบคุณค่าร่วม ให้เกิดขึ้นตลอดห่วงโซ่คุณค่าอย่างยั่งยืน

นโยบายการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย

กลุ่มบริษัทมุ่งมั่นสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งถือเป็นหัวใจสำคัญในการขับเคลื่อนแนวปฏิบัติด้านความยั่งยืน โดยดำเนินงานภายใต้นโยบายและแนวปฏิบัติการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย นโยบายดังกล่าวได้กำหนดกรอบการทำงานที่ชัดเจนในการประเมินและระบุกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่อาจได้รับผลกระทบในวงกว้าง ตลอดจนกลุ่มเปราะบาง (Vulnerable Groups) พร้อมทั้งบูรณาการกลยุทธ์การสร้างการมีส่วนร่วมอย่างรอบด้าน ซึ่งครอบคลุมทั้งผู้มีส่วนได้เสียภายในและภายนอกองค์กร นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังได้จัดตั้งกลไกการรับเรื่องร้องเรียนที่สามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวกและเป็นธรรม

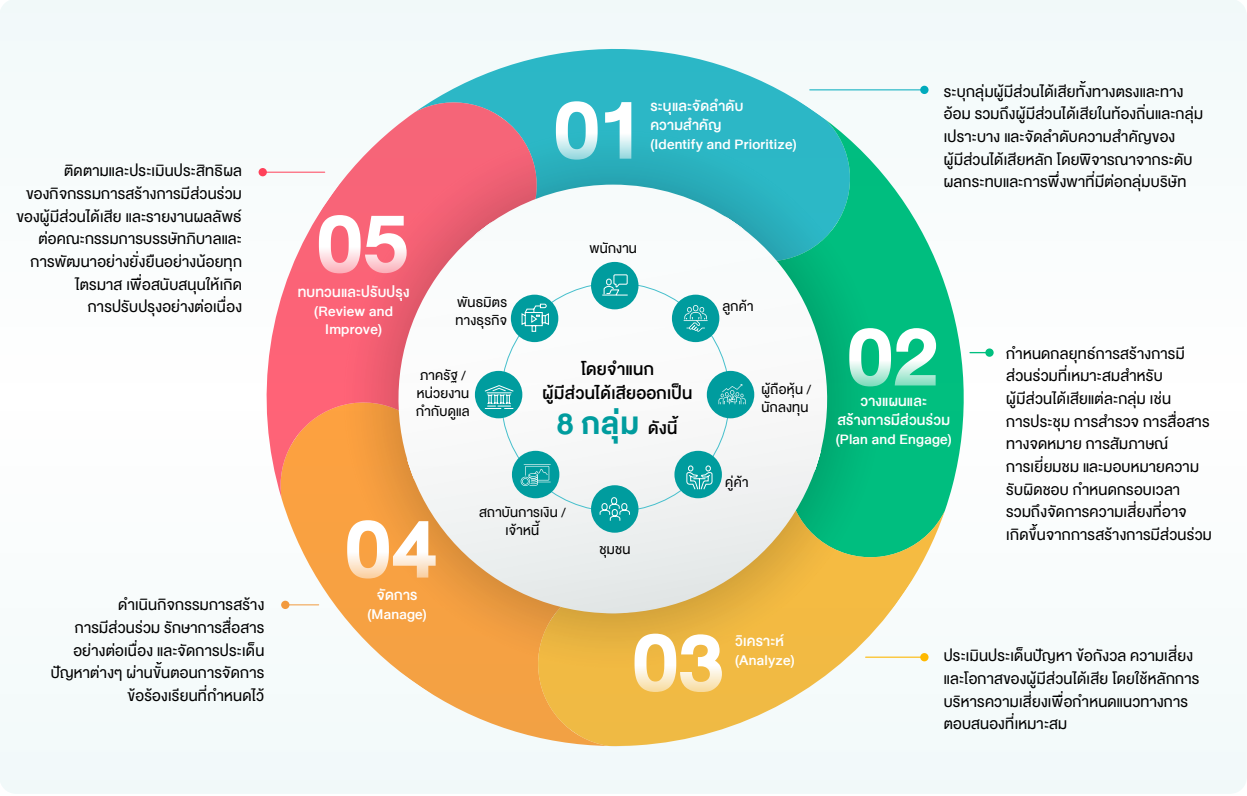
ทั้งนี้ ขอบเขตของนโยบายการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียฉบับนี้ครอบคลุมทั้งการดำเนินงานภายในองค์กรและตลอดห่วงโซ่อุปทาน เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส การตอบสนองอย่างมีประสิทธิภาพ และการสร้างคุณค่าในระยะยาว ซึ่งสอดคล้องกับความคาดหวังด้านความยั่งยืนในระดับสากล

โปรดศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมที่
https://www.wha-group.com/storage/downloads/corporate-governance/corporate-policy/20230817-wha-stakeholder-engagement-policy-th.pdf

แนวทางการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้เสีย

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อบรรเทาผลกระทบเชิงลบและเสริมสร้างคุณค่าเชิงบวกต่อทั้งสังคมและธุรกิจ โดยได้นำมาตรฐานการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย (AA1000 Stakeholder Engagement Standard: AA1000SES) ปี 2015 มาประยุกต์ใช้เป็นกรอบการดำเนินงานทั่วทั้งองค์กร แนวทางดังกล่าวช่วยให้กลุ่มบริษัทสามารถตอบสนองความคาดหวัง สานความสัมพันธ์อันดีผ่านการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพและเข้าถึงง่าย ตลอดจนยกระดับกระบวนการมีส่วนร่วมให้ครอบคลุมทุกการดำเนินงาน ซึ่งถือเป็นรากฐานสำคัญที่ช่วยสนับสนุนการประเมินผลและการตัดสินใจอย่างเป็นระบบ

ในปี 2568 กลุ่มบริษัทได้ทบทวนกระบวนการระบุผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อให้สอดรับกับนิยามฉบับปรับปรุงใหม่ ตามมาตรฐานการรายงานความยั่งยืน GRI 2021 โดยได้ดำเนินการวิเคราะห์และจัดลำดับความสำคัญ เพื่อประเมินผลกระทบที่แต่ละกลุ่มอาจได้รับจากโครงการหรือการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท จากกระบวนการดังกล่าว กลุ่มบริษัทสามารถระบุผู้มีส่วนได้เสียหลัก (Key Stakeholders) ตลอดห่วงโซ่คุณค่าได้ทั้งสิ้น 8 กลุ่ม ซึ่งองค์กรให้ความสำคัญอย่างเท่าเทียมกัน ประกอบด้วย พนักงาน ลูกค้า ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน คู่ค้า ชุมชน สถาบันการเงินและเจ้าหนี้ ภาครัฐและหน่วยงานกำกับดูแล และพันธมิตรทางธุรกิจ



เพื่อยกระดับแนวปฏิบัติในการสร้างส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย กลุ่มบริษัทได้ดำเนินการสำรวจและทบทวนการรับรู้ของชุมชนอย่างสม่ำเสมอ ผ่านกลไกการรับฟังความคิดเห็นและกิจกรรมการมีส่วนร่วมที่มีแบบแผนชัดเจน นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังจัดการประชุมคณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) เป็นประจำทุกเดือน ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารระดับสูงและคณะทำงานที่ดูแลด้านการมีส่วนร่วมของชุมชน เพื่อร่วมกันพิจารณาข้อกังวล ข้อเสนอแนะ และข้อร้องเรียนต่างๆ จากผู้มีส่วนได้เสียในระดับท้องถิ่น ประเด็นที่ถูกหยิบยกขึ้นมาจะได้รับการบันทึก มอบหมายให้หน่วยงานที่รับผิดชอบดูแล และดำเนินการแก้ไขผ่านแนวทางการแก้ไขหรือ การป้องกันที่กำหนดไว้พร้อมกรอบระยะเวลาที่ชัดเจน ทั้งนี้ จะมีการติดตามความคืบหน้าและรายงานต่อคณะกรรมการเพื่อให้มั่นใจว่าปัญหาได้รับการแก้ไขและมีการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง กระบวนการติดตามผลอย่างเป็นระบบนี้ ช่วยให้กลุ่มบริษัทสามารถบริหารจัดการความเสี่ยงในเชิงรุก และสนับสนุนการอยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืนกับชุมชนโดยรอบ

ข้อมูลเชิงลึกจากผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งรวมถึงความคาดหวัง ข้อกังวล และข้อเสนอแนะที่สำคัญ จะถูกนำมาบูรณาการอย่างเป็นระบบเข้ากับกระบวนการประเมินประเด็นสำคัญ (Materiality Assessment Process) เพื่อระบุหัวข้อด้านความยั่งยืนที่มีสาระสำคัญ ผลลัพธ์ที่ได้จะถูกนำไปต่อยอดเป็นการดำเนินการและใช้ในการวางกลยุทธ์ เพื่อเสริมสร้างผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของกลุ่มบริษัท โดยมุ่งเน้นให้สอดคล้องกับสิ่งที่ผู้มีส่วนได้เสียให้ความสำคัญ และนำไปสู่การสร้างคุณค่าร่วมกันในระยะยาว

กลไกการร้องเรียน

กลุ่มบริษัทได้จัดตั้งกลไกการร้องเรียนที่เปิดกว้างให้ทั้งผู้มีส่วนได้เสียภายในและภายนอกสามารถเข้าถึงได้ เพื่อรับฟังข้อกังวล ข้อเสนอแนะ และข้อร้องเรียนต่างๆ ฝ่ายตรวจสอบภายในจะดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริงในกรณีที่มีการรายงานเข้ามา และจะรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจสอบตลอดจนคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกไตรมาส กลไกนี้ช่วยสนับสนุนการระบุข้อกังวล การดำเนินการแก้ไขอย่างมีประสิทธิภาพ การตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียอย่างทันท่วงที รวมถึงการรายงานอย่างโปร่งใสต่อหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง เช่น คณะกรรมการตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อมของนิคมอุตสาหกรรม

ช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน

ช่องทางสำหรับพนักงาน

เว็บไซต์บริษัท:

https://www.wha-group.com/th/corporate-governance/whistleblowing-complaint-or-breach-case-channel

จดหมายอิเล็กทรอนิกส์:

- ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท : ceo_office@wha-group.com หรือ
- คณะกรรมการตรวจสอบทั้งคณะ : auditcommittee@wha-group.com

กล่องรับความคิดเห็น:

- ส่งถึง ฝ่ายตรวจสอบภายใน

ช่องทางสำหรับผู้มีส่วนได้เสียภายนอก

เว็บไซต์บริษัท:

https://www.wha-group.com/th/corporate-governance/whistleblowing-complaint-or-breach-case-channel

จดหมายอิเล็กทรอนิกส์:

- ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท : ceo_office@wha-group.com หรือ
- คณะกรรมการตรวจสอบทั้งคณะ: auditcommittee@wha-group.com

ผลลัพธ์จากการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียปี 2568

ผู้มีส่วนได้เสีย	แนวทางการมีส่วนร่วม	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองของกลุ่มบริษัท
พนักงาน 	• ช่องทางการสื่อสาร เช่น อีเมล หัวหน้างาน อินทราเน็ต ฯลฯ • ช่องทางการสื่อสารผ่าน WHA Connect • การประชุม Town Hall ทุกครึ่งปี • การแบ่งปันข้อมูลระดับผู้บริหาร (Executive Sharing) ทุกไตรมาส • การสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงานประจำปี • กล่องรับความคิดเห็น • ช่องทางการร้องเรียนและการแจ้งเบาะแส • การประชุมฝ่ายบริหารทุกไตรมาส • การจัดเวิร์กชอปประเมินผลกระทบและความเสี่ยงและโอกาส ร่วมกับตัวแทนกลุ่มธุรกิจเพื่อรวบรวมข้อเสนอแนะเกี่ยวกับประเด็นความยั่งยืนที่มีสาระสำคัญ	• การแบ่งปันข้อมูล เช่น แนวโน้มทิศทางธุรกิจ ข้อมูลข่าวสารและองค์ความรู้ ฯลฯ • โปรแกรมการฝึกอบรมและการพัฒนาสายอาชีพ • สภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี • ค่าตอบแทน สวัสดิการ และผลประโยชน์ที่เป็นธรรมและสามารถเทียบเคียงกับตลาดแรงงานได้ • การบริหารจัดการ ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย • แผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ • ความก้าวหน้าในสายอาชีพ • การปฏิบัติอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ • เวลาการทำงานที่ยืดหยุ่น	• รายงานผลการดำเนินงาน แผนกลยุทธ์ และแนวโน้มธุรกิจ • รายงานแนวโน้มธุรกิจและข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางการสื่อสารของกลุ่มบริษัท • พัฒนาและปรับปรุงโปรแกรมการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างทักษะพนักงาน ทั้งทักษะทั่วไปและทักษะเฉพาะทาง สำหรับทั้งพนักงานใหม่และพนักงานปัจจุบัน • สื่อสารค่านิยมองค์กรและสมรรถนะหลัก (Core Competency) • ทบทวนและปรับปรุงค่าตอบแทนตลอดจนสวัสดิการของพนักงานอย่างสม่ำเสมอ • จัดเตรียมทรัพยากรและอุปกรณ์ในการทำงานอย่างเพียงพอ ตลอดจนส่งเสริมสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและมีความสุข • สื่อสารแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ อย่างทันท่วงที • ดำเนินการซ้อมแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจเพื่อให้มั่นใจว่ามีการปฏิบัติตามแนวทางและข้อกำหนดอย่างเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพ • กำกับดูแลการแต่งตั้งพนักงานระดับผู้บริหารโดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน โดยพิจารณาจากคุณสมบัติ ทักษะและความสามารถ โดยปราศจากข้อจำกัดหรือการเลือกปฏิบัติทางเพศ อายุ สีผิว เชื้อชาติ สัญชาติ หรือภูมิหลังทางวัฒนธรรม • ปรับปรุงประสิทธิภาพและความโปร่งใสของกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน • บริหารจัดการประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน (Material sustainability topics)

ผู้มีส่วนได้เสีย	แนวทางการมีส่วนร่วม	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองของกลุ่มบริษัท
ผู้ถือหุ้น/นักลงทุน 	• การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี • แบบ 56-1 One Report และรายงานความยั่งยืน • กิจกรรม Roadshow • การประชุมนักวิเคราะห์รายไตรมาส • การประชุมแนวโน้มธุรกิจ (Business Outlook) • การเข้าเยี่ยมชมกิจการของนักลงทุน • งานบริษัทจดทะเบียนพบผู้ลงทุน (Opportunity Day) • ช่องทางการสื่อสาร เช่น โทรศัพท์ อีเมล เว็บไซต์ ฯลฯ • ช่องทางการร้องเรียนและการแจ้งเบาะแส	• การเติบโตของธุรกิจและผลการดำเนินงานที่ดี ควบคู่กับฐานะทางการเงินที่แข็งแกร่ง • การกำกับดูแลกิจการที่ดีและความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจ • การรายงานเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงด้านการดำเนินงานและการบริหารจัดการ • การเติบโตของธุรกิจควบคู่กับผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนอย่างเป็นรูปธรรม • การสร้างความมั่นใจในการบริหารจัดการอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ธุรกิจดำเนินต่อไปได้โดยไม่หยุดชะงัก • การบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อรับมือกับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของสภาพภูมิอากาศโลก • การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม	• ขยายธุรกิจและพัฒนาธุรกิจใหม่เพื่อสร้างการเติบโตทางธุรกิจและรักษาความสามารถในการแข่งขันในตลาด • รายงานผลการดำเนินงาน แนวโน้มธุรกิจ และข้อมูลต่างๆ ให้ผู้ถือหุ้นทราบอย่างสม่ำเสมอ • สร้างความมั่นใจว่ามีการกำกับดูแลกิจการที่ดี • ยกระดับระบบการบริหารความเสี่ยงและแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management) เพื่อระบุและควบคุมความเสี่ยงด้านเงินทุนและผลกำไรในทุกมิติ พร้อมวางกลยุทธ์เชิงรุกระยะสั้นและระยะยาวในการรับมือเหตุฉุกเฉินและความเสี่ยงอุบัติใหม่ทั่วทั้งองค์กร • เข้าร่วมในแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) • ยกระดับการพัฒนาความยั่งยืนในทุกมิติ ให้ครอบคลุมทุกการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง • บริหารจัดการและตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียม โดยปราศจากการเลือกปฏิบัติ • บริหารจัดการประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน (Material sustainability topics)

ผู้มีส่วนได้เสีย	แนวทางการมีส่วนร่วม	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองของกลุ่มบริษัท
ลูกค้า 	• กิจกรรมการตลาดและลูกค้าสัมพันธ์ เช่น Roadshow การสัมมนาออนไลน์ (Webinar) • การสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าประจำปี • จัดกิจกรรมร่วมกับชมรมลูกค้าและนักลงทุน (Investor Club) • วารสาร WHA Connect • ช่องทางการสื่อสาร เช่น โทรศัพท์ อีเมล บุคคลที่ติดต่อหลัก โซเชียลมีเดีย ฯลฯ • แอปพลิเคชัน WHASApp • การเยี่ยมชมบริษัท รวมถึงการเยี่ยมชมนิคมอุตสาหกรรมเสมือนจริงผ่านระบบทัวร์ 360° • ช่องทางการร้องเรียนและการแจ้งเบาะแส	• การตอบสนองต่อข้อซักถามเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และบริการอย่างรวดเร็ว • คุณภาพของบริการหลังการขายและการบริหารความสัมพันธ์ลูกค้า • การปฏิบัติตามกฎหมายสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องหรือมีผลบังคับใช้ • แผนการบริหารความเสี่ยงและภาวะวิกฤตสำหรับลูกค้า • ความมั่นคงด้านทรัพยากรน้ำ • การแก้ไขปัญหาการจราจรและความปลอดภัยทางถนน • การบริหารจัดการพลังงานที่มีประสิทธิภาพเพื่อลดต้นทุน เช่น บริการพลังงานหมุนเวียน • ผลิตภัณฑ์เชิงนวัตกรรมที่ใส่ใจสิ่งแวดล้อมและช่วยตอบโจทย์ความท้าทายด้านสิ่งแวดล้อม • การหลีกเลี่ยงปัญหาสิ่งแวดล้อมกับชุมชนใกล้เคียง • การกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณใน การดำเนินธุรกิจ	• นำเสนอข้อมูลผลิตภัณฑ์และบริการผ่านเว็บไซต์และสื่ออื่นๆ • ตอบข้อซักถามของลูกค้าอย่างทันท่วงที • จัดตั้งระบบการบริหารความสัมพันธ์ลูกค้าที่มีประสิทธิภาพ และปรับปรุงระบบอย่างต่อเนื่องโดยอ้างอิงจากความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะของลูกค้า • ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และประยุกต์ใช้มาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อมระดับสากลในส่วนที่เป็นไปได้เพื่อยกระดับความไว้วางใจของลูกค้า เช่น มาตรฐาน ISO 14001 • ดำเนินการประเมินความเสี่ยงและภาวะวิกฤต พร้อมนำมาตรการบรรเทาผลกระทบที่เหมาะสมมาปรับใช้ • แจ้งให้ลูกค้าทราบถึงความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องตลอดจนแผนและมาตรการรับมือภาวะวิกฤต • บริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและพลังงานหมุนเวียนผ่านเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ • ใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีเพื่อยกระดับประสบการณ์ของลูกค้าและเพิ่มความสะดวกในการสื่อสาร • บริหารจัดการประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน (Material sustainability topics)

ผู้มีส่วนได้เสีย	แนวทางการมีส่วนร่วม	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองของกลุ่มบริษัท
คู่ค้า 	• งานกิจกรรมสำหรับคู่ค้า • การเข้าเยี่ยมชมสถานประกอบการของคู่ค้า • ช่องทางการสื่อสาร เช่น โทรศัพท์ อีเมล บุคคลที่ติดต่อหลัก โซเชียลมีเดีย ฯลฯ • การประเมินตนเองและการตรวจสอบคู่ค้า • ช่องทางการร้องเรียนและการแจ้งเบาะแส	• ความเป็นธรรมและความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง • โอกาสและความร่วมมือทางธุรกิจ • การปฏิบัติตามมาตรฐานของกลุ่มบริษัท • การชำระเงินตรงตามกำหนดเวลาและการปฏิบัติตามข้อตกลงในสัญญา • การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล • สภาพการจ้างแรงงาน เช่น สิทธิมนุษยชน • อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน • โปรแกรมการฝึกอบรมและการพัฒนาศักยภาพคู่ค้า	• สื่อสารนโยบายและขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างของกลุ่มบริษัท • จัดงาน Suppliers Day เพื่อจัดการฝึกอบรมและให้ความรู้แก่คู่ค้า • ดำเนินการคัดกรองและประเมินคู่ค้าเพื่อให้มั่นใจว่าสอดคล้องกับจรรยาบรรณของคู่ค้า (Supplier Code of Conduct) และให้ข้อเสนอแนะหรือแผนปฏิบัติการแก้ไขเพื่อเป็นแนวทางให้คู่ค้านำไปปรับปรุง • ปฏิบัติตามข้อตกลงในสัญญาอย่างเคร่งครัด • เปิดเผยข้อมูลตามเงื่อนไขที่ตกลงกันไว้ในนโยบายและขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง • สื่อสารข้อกังวลที่เกี่ยวข้องกับเกณฑ์ด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล • ติดตามเกณฑ์การประเมินคู่ค้าพร้อมให้ข้อเสนอแนะ เพื่อให้มั่นใจว่าข้อกังวลและการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาลนั้นเป็นไปตามมาตรฐาน • ประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนและสร้างความมั่นใจในการปฏิบัติตามกฎระเบียบเพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิแรงงานหรือปัญหาด้านสิทธิมนุษยชน • สนับสนุนคณะทำงานโครงการสร้างเสริมผลลัพธ์ที่ดีทางสังคม (BSI Initiative) เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย ส่งเสริมการเข้าถึงบริการสุขภาพ การศึกษา และการคุ้มครองเด็กและครอบครัวที่อาศัยอยู่ในแคมป์คนงานก่อสร้าง • บริหารจัดการประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน (Material sustainability topics)

ผู้มีส่วนได้เสีย	แนวทางการมีส่วนร่วม	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองของกลุ่มบริษัท
ภาครัฐ/หน่วยงานกำกับดูแล 	• การประชุมตามวาระและโอกาสต่างๆ • การเข้าร่วมในโครงการต่างๆ ที่จัดโดยภาครัฐ • การเข้าร่วมในคณะทำงานต่างๆ ของหน่วยงานภาครัฐ • การลงพื้นที่เยี่ยมชมสถานที่ • ช่องทางการสื่อสาร เช่น โทรศัพท์ อีเมล และแอปพลิเคชัน Line • การเปิดเผยข้อมูลตามที่กฎหมายกำหนด	• การดำเนินธุรกิจโดยปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ • การบริหารจัดการผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจที่มีต่อผู้มีส่วนได้เสีย • การกำกับดูแลกิจการและความโปร่งใส • การดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความตระหนักรู้และพนักงานทุกระดับในองค์กรนำไปปฏิบัติจริง • การบริหารจัดการผลกระทบด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท • การเป็นองค์กรต้นแบบให้กับองค์กรอื่นๆ • การเปิดเผยข้อมูลที่จำเป็นและผลการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทอย่างครบถ้วน	• ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด • บริหารจัดการความต้องการของผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงการสร้างความมั่นใจว่ามีแนวปฏิบัติทางธุรกิจที่มีจริยธรรม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้เสีย • สร้างความมั่นใจว่ามีการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการนำจรรยาบรรณทางธุรกิจไปปฏิบัติอย่างจริงจัง • บริหารความเสี่ยงและติดตามประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน พร้อมควบคุมและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคมตลอดห่วงโซ่คุณค่า • เปิดเผยข้อมูลทางการเงินและผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนอย่างโปร่งใสต่อสาธารณะผ่านช่องทางต่างๆ รวมถึงการส่งมอบข้อมูลให้หน่วยงานภาครัฐอย่างทันท่วงที • บริหารจัดการประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน (Material sustainability topics)

ผู้มีส่วนได้เสีย	แนวทางการมีส่วนร่วม	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองของกลุ่มบริษัท
ชุมชน 	• การจัดงานประชุมรับฟังความคิดเห็น (Public Hearing) • กิจกรรมมวลชนสัมพันธ์ • การสำรวจการมีส่วนร่วมของชุมชน • การแต่งตั้งตัวแทนชุมชนในท้องถิ่น • การลงพื้นที่เยี่ยมชมสถานที่ • ช่องทางการสื่อสาร เช่น โทรศัพท์ อีเมล และแอปพลิเคชัน Line • ช่องทางการร้องเรียนและการแจ้งเบาะแส	• ผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจต่อความเป็นอยู่ของชุมชน เช่น การจราจร ความปลอดภัย การขาดแคลนน้ำ มลพิษทางอากาศ น้ำเสีย ของเสีย ฯลฯ • ผลการดำเนินงานด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม เช่น คุณภาพน้ำ ความมั่นคงด้านทรัพยากรน้ำ • การพัฒนาชุมชนและการสนับสนุนกิจกรรมของชุมชน เช่น การส่งเสริมด้านการศึกษา การส่งเสริมสุขภาพ และการส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน • การมีส่วนร่วมของชุมชน • การสร้างความมั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจจะไม่ส่งผลกระทบเชิงลบต่อสภาพภูมิประเทศและวิถีชีวิตของชุมชน • การปฏิบัติตามกฎหมายสิ่งแวดล้อมและข้อบังคับของทั้งกลุ่มบริษัท	• ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นของชุมชนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าได้รับทราบความคิดเห็นและบรรเทาผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อชุมชนในท้องถิ่น • นำมาตรการบรรเทาผลกระทบมาใช้ในกรณีที่กิจกรรมทางธุรกิจส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของชุมชน เช่น การใช้ระบบการบริหารจัดการยานพาหนะเพื่อแก้ปัญหาการจราจร • ให้ชุมชนโดยรอบมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการภาวะวิกฤตและการซ้อมแผนฉุกเฉิน • สร้างความมั่นใจในการปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม • การสร้างพันธมิตรและความร่วมมือกับชุมชนเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืน ผ่านโครงการพัฒนาทักษะเยาวชนและแรงงานร่วมกับสถาบันการศึกษา การสนับสนุนระบบสาธารณสุขและอุปกรณ์ทางการแพทย์ รวมถึงการส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากและอนุรักษ์วัฒนธรรมท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง • ตอบสนองต่อข้อร้องเรียนของชุมชนอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ • จัดการประชุมชุมชนเพื่อทำความเข้าใจข้อกังวลใหม่ๆ ความต้องการ และข้อเสนอแนะของชุมชน • มอบหมายให้คณะกรรมการ CSR รับผิดชอบในการจัดการปัญหา ข้อกังวล หรือความคิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับชุมชน • จัดการรับฟังความคิดเห็นสาธารณะและรายงานผลการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA) เพื่อรวบรวมข้อเสนอแนะและพัฒนามาตรการป้องกันและควบคุม • เปิดเผยและสื่อสารข้อมูลกับชุมชนในท้องถิ่นอย่างสม่ำเสมอ • บริหารจัดการประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน (Material sustainability topics)

ผู้มีส่วนได้เสีย	แนวทางการมีส่วนร่วม	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองของกลุ่มบริษัท
สถาบันการเงิน/เจ้าหนี้ 	• ช่องทางการสื่อสาร เช่น อีเมล โทรศัพท์ แอปพลิเคชัน Line การประชุม ฯลฯ • การพบปะพูดคุย (Annual greetings) • การประชุมนักวิเคราะห์รายไตรมาส	• การเติบโตของธุรกิจและผลการดำเนินงานที่ดี • การปฏิบัติตามกฎหมาย • ความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจ • การพบปะพูดคุย (Annual greetings) • การบริหารความเสี่ยงและภาวะวิกฤตอย่างมีประสิทธิภาพ • ผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน • โครงการริเริ่มด้านสิ่งแวดล้อม (Green initiative) • การดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง • การปรับปรุงและรักษาความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจตลอดจนทิศทางธุรกิจให้ทันสมัยอยู่เสมอ	• ปฏิบัติตามข้อกำหนดและเงื่อนไขของสัญญาเงินกู้และหุ้นกู้อย่างเคร่งครัด • สร้างความมั่นใจว่ามีการกำกับดูแลกิจการที่ดี • เปิดเผยข้อมูลให้สอดคล้องกับข้อกำหนดหรือเงื่อนไขของสินเชื่อหรือพันธบัตร • แจ้งการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญอย่างทันท่วงที • ส่งเสริมข้อริเริ่มด้านนวัตกรรมและความยั่งยืน • แสวงหาโอกาสในการระดมทุนที่ให้ความสำคัญกับโครงการสีเขียว • ดำเนินการตามแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ เพื่อให้มั่นใจถึงความพร้อมในการรับมือกับภาวะวิกฤต • บริหารจัดการประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน (Material sustainability topics)
พันธมิตรทางธุรกิจ 	• การประชุมคณะกรรมการบริษัทของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม • กิจกรรมการตลาด เช่น Roadshow การสัมมนา • ออนไลน์ (Webinar) • การประชุมทางธุรกิจและการประชุมผ่านวิดีโอตามโอกาสหรือวาระทางธุรกิจ • ช่องทางการสื่อสาร เช่น โทรศัพท์ อีเมล และแอปพลิเคชัน Line • ช่องทางการแจ้งเบาะแส	• โอกาสและความร่วมมือทางธุรกิจ • การปฏิบัติตามข้อกำหนดและมาตรฐานของหน่วยงานกำกับดูแล • ความซื่อสัตย์สุจริต ความเป็นธรรม และความโปร่งใสในการทำธุรกิจ • การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล • ความโปร่งใสและแนวปฏิบัติในการต่อต้านการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม • การบริหารความเสี่ยงและภาวะวิกฤต	• ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด • สร้างความมั่นใจในการมีแนวปฏิบัติทางธุรกิจที่มีจริยธรรม การกำกับดูแลกิจการที่ดี และการนำจรรยาบรรณทางธุรกิจไปปฏิบัติอย่างจริงจัง • ปฏิบัติตามข้อกำหนดและเงื่อนไขของสัญญาที่เกี่ยวข้อง เช่น การรักษาความลับของข้อมูลพันธมิตรทางธุรกิจ • เปิดเผยข้อมูลตามเงื่อนไขที่ตกลงกันไว้ • ดำเนินการประเมินความเสี่ยงและภาวะวิกฤต พร้อมนำมาตรการบรรเทาผลกระทบที่เหมาะสมมาปรับใช้ • บริหารความเสี่ยงและติดตามประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน พร้อมควบคุมและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคมตลอดห่วงโซ่คุณค่า • ปรับปรุงความสัมพันธ์และการดำเนินงานร่วมกับพันธมิตรทางธุรกิจอย่างต่อเนื่อง • ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อยกระดับการดำเนินงานและการบริหารจัดการด้านความยั่งยืน • บริหารจัดการประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน (Material sustainability topics)

การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

กลุ่มบริษัทมีนโยบายมุ่งเน้นให้การดำเนินธุรกิจอยู่ร่วมกับชุมชนโดยรอบและสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นมิตรด้วยความยั่งยืนมาโดยตลอด และตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและการอนุรักษ์ทรัพยากรตามกรอบนโยบายดังกล่าว ด้วยเหตุนี้ กลุ่มบริษัทจึงมุ่งพัฒนาเพื่อขับเคลื่อนธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยเน้นการนำรูปแบบการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมที่มีประสิทธิภาพมาใช้ รวมทั้งการจัดการเชิงรุกและการควบคุมด้วยการตรวจวัดตัวแปรหลักที่มีผลต่อสิ่งแวดล้อมอย่างสม่ำเสมอ เช่น การจัดการของเสีย การควบคุมคุณภาพน้ำเสีย การปล่อยมลพิษ การควบคุมคุณภาพอากาศ การจัดการพลังงาน การบริหารจัดการน้ำ เป็นต้น โดยตัวแปรข้างต้นเป็นไปตามลักษณะการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับลูกค้า คู่ค้า และชุมชนในพื้นที่โดยรอบ

ทั้งนี้ แนวทางพัฒนาไปสู่การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนของกลุ่มบริษัท เป็นไปตามกรอบของนโยบายการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม อนุรักษ์พลังงาน และความหลากหลายทางชีวภาพ ซึ่งนโยบายดังกล่าวแสดงให้เห็นถึงเจตนารมณ์ของกลุ่มบริษัทในการป้องกันและลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม ควบคู่ไปกับการพัฒนาคุณภาพ และการกำกับดูแลให้การดำเนินงานเป็นไปตามข้อกำหนดต่างๆ และแนวปฏิบัติตามมาตรฐานสากล ไม่ว่าจะเป็นมาตรฐานระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม (ISO 14001) และมาตรฐานระบบบริหารงานคุณภาพ (ISO 9001) โดยองค์กรระหว่างประเทศว่าด้วยการมาตรฐาน (International Organization for Standardization : ISO) ซึ่งถือเป็นกรอบในการปฏิบัติงานเพื่อให้การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมสอดคล้องไปในแนวทางเดียวกันในทุกกลุ่มธุรกิจ

สามารถศึกษารายละเอียดของนโยบายการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม อนุรักษ์พลังงาน และความหลากหลายทางชีวภาพได้บนเว็บไซต์ของบริษัทที่ https://www.wha-group.com/storage/downloads/corporate-governance/corporate-policy/20230817-wha-environmental-management-policy-th.pdf

มาตรฐานสิ่งแวดล้อมและผลการดำเนินงาน

การรับรองมาตรฐานระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม

กลุ่มบริษัท WHAID และกลุ่มบริษัท WHAUP ได้รับการรับรองมาตรฐานตามระบบสากลโดยองค์กรระหว่างประเทศว่าด้วยการมาตรฐาน โดยได้รับการรับรองมาตรฐานระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม (ISO 14001) อันแสดงให้เห็นถึงแนวทางดำเนินธุรกิจที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อมของกลุ่มบริษัท

การประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA)

กลุ่มบริษัทยึดถือข้อกำหนดและเงื่อนไขที่ระบุในพระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. 2535 อย่างเคร่งครัด สำหรับโครงการนิคมอุตสาหกรรมจะต้องมีการศึกษาข้อมูลเพื่อจัดทำรายงาน การประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม โดยในการประเมิน EIA จะพิจารณาพื้นที่ภายในรัศมี 5 กิโลเมตร รอบโครงการ เพื่อให้แน่ใจว่ามีการตรวจสอบบรรเทาผลกระทบ และควบคุมดูแลความเสี่ยงในประเด็นต่างๆ อย่างเหมาะสม ในการประเมิน EIA ดังกล่าวจะต้องได้รับอนุมัติโดยสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สผ.) ก่อนเริ่มก่อสร้างและดำเนินงาน

กลุ่มบริษัทยังกำกับดูแลให้มาตรการด้านสิ่งแวดล้อมเป็นไปตามแนวทางที่กำหนดในการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม มีการตรวจสอบและรายงานผลการดำเนินงานของแต่ละโครงการไปยังการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.) สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และหน่วยงานท้องที่ประจำจังหวัด โดยที่ผ่านมาโครงการที่อยู่ในการควบคุมไม่พบว่ามีค่าชี้วัดใดเกินจากค่ามาตรฐานที่กำหนดตามกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังมีการติดตามนโยบายการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมโดยรวมของลูกค้า ผู้ประกอบการในเขตพื้นที่อุตสาหกรรม เพื่อให้มั่นใจว่าเป็นไปตามแนวปฏิบัติที่เหมาะสมและสอดคล้องกับข้อกำหนดต่าง ๆ มิฉะนั้น กลุ่มบริษัทจะประสานงานไปทางการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย เพื่อให้มีการดำเนินมาตรการตามความเหมาะสมต่อไป

การจัดการพลังงาน

กลุ่มบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการพลังงานโดยได้กำหนดนโยบายอนุรักษ์พลังงาน ขึ้นเพื่อสนับสนุนโครงการอนุรักษ์พลังงานภายในกลุ่มบริษัท นโยบายดังกล่าวครอบคลุมทั้งการปฏิบัติงาน และการจัดการสิ่งปลูกสร้างหรือระบบสาธารณูปโภคของกลุ่มธุรกิจทั้ง 5 กลุ่ม ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2540 และพระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550 รวมถึงการดำเนินการจัดการพลังงานให้สอดคล้องกับนโยบาย วิธีการจัดการพลังงานของอาคารควบคุม การประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การควบคุมดูแล การรายงานผลการอนุรักษ์พลังงานและการทบทวนนโยบายอย่างสม่ำเสมอ โดยคณะทำงานด้านการจัดการพลังงานซึ่งประกอบด้วยตัวแทนของหน่วยงานต่างๆ เพื่อร่วมประสานรวบรวมข้อมูลและสนับสนุนการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มบริษัทยังมุ่งมั่นลดการใช้พลังงานและส่งเสริมการใช้พลังงานหมุนเวียนในห่วงโซ่คุณค่า โดยเฉพาะพลังงานแสงอาทิตย์ ซึ่งนำเสนอผ่านบริการระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคาแบบครบวงจรของกลุ่มบริษัท WHAUP บริการนี้ครอบคลุมตั้งแต่การออกแบบ การขออนุญาต การติดตั้ง การบริการไฟฟ้าในระยะยาว ไปจนถึงการซ่อมบำรุง ช่วยให้ลูกค้าไม่ต้องลงทุนเพิ่มเติม ทั้งยังสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านสู่พลังงานสะอาด โดยในปี 2568 กลุ่มบริษัทได้ลงนามในสัญญาและให้บริการระบบพลังงานหมุนเวียนสะสมทั้งหมด 498 เมกะวัตต์ และมีแผนระยะยาวที่จะบรรลุเป้าหมาย 1,222 เมกะวัตต์ภายในปี 2573 นอกจากนั้น กลุ่มบริษัทมุ่งมั่นในการเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียน (Renewable Energy) โดยมีการติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แทนการใช้ไฟฟ้าจากพลังงานจากฟอสซิล ในนิคมอุตสาหกรรมที่อาคารสำนักงาน พลาซ่า ไฟถนน ป้ายบิลบอร์ด เสาสัญญาณ 5G และโรงบำบัดน้ำเสีย ซึ่งมีกำลังไฟติดตั้งสะสม 3.7 เมกะวัตต์ สามารถลดการใช้ไฟฟ้าจากระบบการผลิตไฟฟ้าแบบดั้งเดิมและลดการพึ่งพาพลังงานจากฟอสซิลได้ถึง 2.6 ล้านกิโลวัตต์ชั่วโมงต่อปี หรือคิดเป็นจำนวนเงินประมาณ 10 ล้านบาทต่อปี

การจัดการน้ำ

การจัดการทรัพยากรน้ำของกลุ่มบริษัท เป็นไปตามแนวทางที่กำหนดในนโยบายคุณภาพสิ่งแวดล้อม การอนุรักษ์พลังงานและความหลากหลายทางชีวภาพ โดยการบริหารจัดการน้ำในกลุ่มบริษัท อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของกลุ่มบริษัท WHAUP และฝ่ายปฏิบัติการ (Industrial Estate Operations) ดำเนินการติดตามผลการบริหารจัดการให้อยู่ในมาตรฐานและกฎระเบียบข้อบังคับ ซึ่งกลุ่มบริษัทได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการน้ำตามประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พระราชบัญญัติการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติโรงงาน พ.ศ. 2535 อีกทั้งได้มีการควบคุมมาตรฐานโดยการตรวจสอบค่าตัวแปรที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมคุณภาพน้ำตามที่กำหนดไว้ในการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA)

ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทดำเนินการจัดหาและผลิตน้ำเพื่ออุตสาหกรรมให้แก่ ลูกค้า ซึ่งกลุ่มบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการมีน้ำใช้อย่างเพียงพอในการประกอบธุรกิจ อีกทั้งน้ำยังเป็นทรัพยากรที่ผู้ประกอบอุตสาหกรรมยังต้องใช้ร่วมกับชุมชนและสิ่งแวดล้อม กลุ่มบริษัทจึงได้นำหลักการ 3R (Reduce Reuse and Recycle) และหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) มาใช้ โดยนำน้ำเสียที่ได้ผ่านการบำบัดแล้วมาผลิตเป็นน้ำปราศจากแร่ธาตุ (Demineralized Water) และน้ำอุตสาหกรรมคุณภาพสูง (Premium Clarified Water) ซึ่งถือเป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับน้ำเสียและเป็นน้ำทางเลือก อันนำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยเฉพาะในพื้นที่อุตสาหกรรม ซึ่งได้กำหนดเป้าหมายระยะยาวที่จะลดการใช้น้ำจากแหล่งน้ำธรรมชาติให้ได้ 25 ล้านลูกบาศก์เมตรต่อปีภายในปี 2573 เพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรน้ำอย่างยั่งยืน สำหรับการนำไปใช้ในอุตสาหกรรม โดยในปี 2568 กลุ่มบริษัทได้นำน้ำเสียกลับมาใช้ใหม่เป็นจำนวน 8.8 ล้านลูกบาศก์เมตร หรือคิดเป็นการลดการใช้น้ำจากแหล่งน้ำธรรมชาติจำนวน 9.5 ล้านลูกบาศก์เมตรต่อปี อีกทั้ง กลุ่มบริษัทยังนำน้ำเสียที่ผ่านการบำบัดแล้วกลับมาใช้ทำความสะอาดและปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในนิคมอุตสาหกรรมอีกด้วย

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบบำบัดน้ำเสียของชุมชนโดยรอบอีกด้วย โดยความมุ่งมั่นทุ่มเทนี้สะท้อนให้เห็นได้จากโครงการ “WHA Clean Water for Planet” ซึ่งก่อตั้งขึ้นในปี 2559 โดยมีวัตถุประสงค์หลักคือ การสร้างความตระหนักรู้ในความสำคัญของทรัพยากรน้ำ ตลอดจนถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้อง เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกต่อส่วนรวมให้กับสมาชิกในชุมชนให้เห็นความสำคัญของการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติอันมีค่ายิ่ง กลุ่มบริษัทได้ริเริ่มก่อสร้างและส่งมอบระบบบำบัดน้ำเสียให้กับชุมชนเพื่อใช้สำหรับปรับปรุงคุณภาพน้ำในลำคลอง สำหรับรูปแบบของการบำบัดน้ำเสียที่นำมาใช้นั้นคือระบบบึงประดิษฐ์ โดยอาศัยกระบวนการทางชีวภาพโดยพืชน้ำและจุลินทรีย์มาช่วยในการบำบัดน้ำเสีย ซึ่งเป็นวิธีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม มีต้นทุนต่ำและดูแลรักษาได้ง่าย อันได้รับแรงบันดาลใจมาจากแนวพระราชดำริในพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร (ในหลวงรัชกาลที่ 9) กลุ่มบริษัทได้ส่งมอบระบบบำบัดน้ำเสียแบบบึงประดิษฐ์ (Wetland Project) ให้กับชุมชนโดยรอบนิคมอุตสาหกรรม ได้แก่ 1) โครงการ บึงประดิษฐ์ปลวกแดง ให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลปลวกแดง จังหวัดระยอง ซึ่งใช้บำบัดน้ำตั้งแต่แหล่งต้นน้ำของคลองหินลอยซึ่งไหลผ่านเขตชุมชนที่มีผู้อยู่อาศัยหนาแน่น ณ สิ้นปี 2568 ระบบบำบัดน้ำเสียดังกล่าว สามารถบำบัดน้ำเสียชุมชนได้ถึง 135,000 ลูกบาศก์เมตร และ 2) โครงการบึงประดิษฐ์ วังโตนดให้กับเทศบาลตำบลหนองคล้า จังหวัดจันทบุรี โดย ณ สิ้นปี 2568 ระบบบำบัดน้ำเสียดังกล่าว สามารถบำบัดน้ำเสียชุมชนได้ถึง 146,000 ลูกบาศก์เมตร

การจัดการเพื่อลดปัญหาก๊าซเรือนกระจก

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจตลอดจนสิ่งแวดล้อมในวงกว้าง กลุ่มบริษัทจึงมุ่งมั่นที่จะลด Carbon Footprint ซึ่งถือเป็นหนึ่งในสาเหตุหลักของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอย่างรวดเร็ว โดยการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง (ขอบเขตที่ 1: Scope 1) นั้นมีที่มาจากเชื้อเพลิงที่ใช้ในยานพาหนะของบริษัทและอุปกรณ์ที่ใช้น้ำมันเชื้อเพลิงเป็นหลัก ดังนั้น บริษัทจึงมีแผนการดำเนินงานในการใช้ยานพาหนะที่ใช้ไฟฟ้า (EV Car) แทนยานพาหนะที่ใช้เชื้อเพลิงสันดาปภายใน (Internal Combustion Engine – ICE) โดยปี 2568 บริษัทมีการนำยานพาหนะไฟฟ้า

มาใช้สะสมทั้งสิ้น 42 คัน คิดเป็น 29% ของยานพาหนะทั้งหมดของกลุ่มบริษัท และยังได้มีการติดตั้งระบบ มาตรวัดอัตราการไหลแบบอัจฉริยะของมิเตอร์เครื่องสูบน้ำ (Smart Utilities Solution) การจัดตั้งศูนย์ควบคุมส่วนกลาง (Unified Operation Center: UOC) ติดตามผลและสั่งการระบบปฏิบัติการแต่ละหน่วยได้จากอาคารสำนักงานใหญ่ WHA Tower สามารถช่วยลดการเดินทางสัญจรไปมาเพื่อตรวจสอบหน้างาน จึงเป็นการประหยัดการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงซึ่งเทียบเท่าปริมาณก๊าซเรือนกระจกทางตรง (ขอบเขตที่ 1: Scope 1) ที่ลดลง

ในขณะที่การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม (ขอบเขตที่ 2: Scope 2) มาจากการใช้พลังงานไฟฟ้าของกระบวนการผลิตน้ำอุตสาหกรรมและบำบัดน้ำเสียเป็นส่วนใหญ่ บริษัทจึงได้มีการติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคาของโรงผลิตน้ำและระบบบำบัดน้ำเสีย ณ สิ้นปี 2568 คิดเป็นกำลังการผลิตไฟฟ้ากว่า 2.9 เมกะวัตต์ หรือคิดเป็นกำลังการผลิตไฟฟ้ากว่า 1.9 ล้านกิโลวัตต์ชั่วโมงต่อปี หรือคิดเป็นประมาณ 40% ของความต้องการใช้ไฟฟ้าทั้งหมดของโรงผลิตผลิตน้ำอุตสาหกรรมและบำบัดน้ำเสีย นอกจากนี้ การปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 2 ของบริษัท อีกส่วนนึงมาจากกิจกรรมการใช้ไฟฟ้าในนิคมอุตสาหกรรม WHAID เช่น จากอาคารสำนักงาน ไฟถนน อาคารดับเพลิง ไฟป้าย สถานีสูบน้ำธรรมชาติ ระบบบำบัดน้ำเสีย การชาร์ตยานพาหนะไฟฟ้าที่สถานีชาร์ต เป็นต้น จึงได้มีการดำเนินโครงการที่ช่วยลดการใช้ไฟฟ้าลงด้วยการติดตั้งไฟถนนแบบพลังงานแสงอาทิตย์ร่วมกับไฟถนนแบบดั้งเดิม และการติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ในส่วนงานอาคารต่างๆ ของนิคมอุตสาหกรรม โดยกลุ่มบริษัทได้ผลักดันการใช้พลังงานทดแทน เพื่อร่วมกันเป็นส่วนหนึ่งในการลดปัญหาก๊าซเรือนกระจกด้วยการขยายธุรกิจการบริการระบบพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคามาโดยตลอด ณ สิ้นปี 2568 มีสัญญาซื้อขายไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนสะสม (รวมตามสัดส่วนการถือหุ้น) จำนวน 498 เมกะวัตต์ และในปี 2568 กลุ่มบริษัทมีการจำหน่ายไฟฟ้าผ่านระบบพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคาให้แก่ลูกค้า ซึ่งสามารถคิดเป็นการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้กว่า 72,956 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า นอกจากนี้ บริษัท ได้ดำเนินการจดทะเบียนใบรับรองพลังงานหมุนเวียน (Renewable Energy Certificates: RECs) โดยกลุ่มบริษัทอยู่ระหว่างการดำเนินการขึ้นทะเบียนใบรับรองดังกล่าว คาดว่าการขึ้นทะเบียนจะแล้วเสร็จภายในไตรมาส 2 ปี 2569 ซึ่งจะส่งผลให้กลุ่มบริษัท สามารถใช้ใบรับรองพลังงานหมุนเวียน (Renewable Energy Certificates: RECs) เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม (ขอบเขตที่ 2: Scope 2) ในปี 2568 ให้เป็นศูนย์หรือต่ำที่สุด ตามเกณฑ์การคำนวณภายใต้เอกสารแนวทาง GHG Protocol Scope 2 Guidance (วิธีการแบบ Market-based) โดยกลุ่มบริษัท มุ่งมั่นที่จะบรรลุเป้าหมายการเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) สำหรับการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในขอบเขต 1 และ 2 ภายในปี 2573 และเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Emission) ภายในปี 2593 ตามแนวทาง SBTi (Science Based Targets Initiative) ซึ่งครอบคลุมการตั้งเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 1 และ 2 (Absolute Emission) ลง 42% ในปี 2573 เมื่อเทียบกับปีฐาน 2564

กลุ่มบริษัท ตระหนักดีถึงความเสี่ยงอันเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่มีต่อการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทและธุรกิจของลูกค้าด้วยเช่นกัน ซึ่งอาจนำไปสู่การหยุดชะงักของธุรกิจหรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อสินทรัพย์ได้ ดังนั้น จึงได้กำหนดให้มีการประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศโดยถือเป็นประเด็นหนึ่งในการบริหารความเสี่ยงองค์กรและมีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

- ระบุความเสี่ยงที่สำคัญตามระดับความอันตรายโอกาสที่จะเกิดขึ้น และความเกี่ยวข้องต่อการดำเนินงาน

- ทำความเข้าใจผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่มีต่อการดำเนินธุรกิจ

- ประเมินประสิทธิภาพของมาตรการบรรเทาผลกระทบที่มีอยู่เดิม

- หาแนวทางแก้ไขปัญหาจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต

ในปี 2568 กลุ่มบริษัทมีปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง ขอบเขตที่ 1 เท่ากับ 1,776 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า และปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม ขอบเขตที่ 2 เท่ากับ 19,329 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า รวมปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรงและทางอ้อม เท่ากับ 21,105 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี โดยข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกดังกล่าวได้รับการทวนสอบจากบริษัท แอลอาร์คิวเอ (ประเทศไทย) จำกัด

เป้าหมายลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็น 0 (Net Zero) ภายในปี พ.ศ. 2593	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
ก๊าซเรือนกระจกทางตรง ขอบเขตที่ 1 (ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)	1,322	1,401	1,637	1,776[1]
ก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม ขอบเขตที่ 2 (ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)	15,722	17,209	20,219	19,329
ก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม ขอบเขตที่ 2 (ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า) *หลังจากการใช้ใบรับรองพลังงานหมุนเวียน (RECs)*	-	-	-	NA[2]
รวมปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรงและทางอ้อม ขอบเขตที่ 1 และ 2 ทั้งหมดเท่ากับ (ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)	17,044	18,610	21,856	21,105
ความเข้มข้นของการปล่อยก๊าซเรือกระจกทางตรงและทางอ้อม ขอบเขตที่ 1 และ 2 (ตันคาร์บอนต่อรายได้รวม 1 ล้านบาท)	1.09	1.09	1.52	1.16
ความเข้มข้นของการปล่อยก๊าซเรือกระจกทางตรงและทางอ้อม ขอบเขตที่ 1 และ 2 (ตันคาร์บอนต่อรายได้รวม 1 ล้านบาท) *หลังจากการใช้ใบรับรองพลังงานหมุนเวียน (RECs)*	-	-	0.11	NA[2]

หมายเหตุ:

1. การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง (Scope 1) ไม่รวมถึงการปล่อยก๊าซจากสารทำความเย็น R22 ที่ใช้ในระบบปรับอากาศ
2. กลุ่มบริษัท อยู่ระหว่างการดำเนินการขึ้นทะเบียน Renewable Energy Certificate (REC) โดยคาดว่าการขึ้นทะเบียนจะแล้วเสร็จภายในไตรมาส 2 ปี 2569 ซึ่งจะส่งผลให้กลุ่มบริษัท สามารถใช้ใบรับรองพลังงานหมุนเวียน (Renewable Energy Certificates: RECs) เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม (ขอบเขตที่ 2: Scope 2) ในปี 2568 ให้เป็นศูนย์หรือต่ำที่สุด ตามเกณฑ์การคำนวณภายใต้เอกสารแนวทาง GHG Protocol Scope 2 Guidance (วิธีการแบบ Market-based)

การจัดการของเสีย

เนื่องด้วยแต่ละธุรกิจของกลุ่มบริษัทมีลักษณะการดำเนินธุรกิจที่แตกต่างกัน ของเสียที่มาจากกิจกรรมทางธุรกิจจึงมีหลายประเภท ทั้งนี้ส่วนใหญ่เป็นของเสียทั่วไป กากตะกอนจากโรงผลิตน้ำและระบบบำบัดน้ำเสียส่วนกลางจากการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท WHAUP และของเสียอันตรายจากอุตสาหกรรมบางส่วน เช่น จากหลอดไฟแสงสว่างภายในนิคมอุตสาหกรรม อีกทั้งกลุ่มบริษัทตระหนักดีว่าการก่อสร้างโครงการก่อให้เกิดของเสียเป็นจำนวนมากเช่นกัน จึงให้ความสำคัญกับการออกแบบและการก่อสร้างโครงการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยเลือกใช้วัสดุ อุปกรณ์ที่ส่งเสริมการลดของเสียจากการพัฒนาโครงการ คัดเลือกคู่ค้า ที่ต้องแน่ใจว่าคู่ค้ารายนั้นมีการเลือกวัสดุก่อสร้างที่ผ่านการพิจารณาถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม และการบริหารจัดการของเสียจากการก่อสร้างที่เป็นไปตามมาตรฐานการจัดการของเสียที่ถูกต้อง

กลุ่มบริษัทมุ่งมั่นที่จะพัฒนากระบวนการจัดการของเสียของทั้ง 5 กลุ่มธุรกิจ ให้สอดคล้องกับนโยบายคุณภาพสิ่งแวดล้อม การอนุรักษ์พลังงาน และความหลากหลายทางชีวภาพ และเป็นไปตามกระบวนการที่เกี่ยวข้อง การจัดการของเสีย ที่ระบุไว้ในผลการประเมินผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม (EIA) โดยส่งเสริมการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุดตลอดห่วงโซ่คุณค่า ลดปริมาณการเกิดของเสียให้น้อยที่สุดตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) ด้วยการปฏิบัติตามหลักการ 3Rs (Reduce, Reuse, Recycle) อย่างเคร่งครัด สนับสนุนการผลิตและใช้พลังงานจากของเสีย รวมถึงปฏิบัติตามเป้าหมายการลดการกำจัดของเสียด้วยวิธีการฝังกลบและการเผาทิ้งแบบไม่ได้พลังงานหมุนเวียนกลับมาใช้ให้เป็นศูนย์ภายในปี 2572 โดยในปี 2568 กลุ่มบริษัทสามารถนำของเสียที่เกิดจากการดำเนินงานกลับมาใช้ซ้ำ (Reused) ได้ 6.7 ตัน การนำกลับมาใช้ใหม่ (Recycled) ได้ 5,638 ตัน เช่น การรีไซเคิลไส้กรองจากโรงผลิตน้ำและระบบบำบัดน้ำเสีย (Recycled Cartridge Filters) กลับมาทำเป็นวัสดุตกแต่งขอบคันหินของถนนภายในนิคมอุตสาหกรรม (Road Curves) และการผลิตสารปรับปรุงดินจากกากตะกอนจากระบบบำบัดน้ำเสีย (Sludge to Soil Conditioner) เพื่อลดปริมาณของเสียไม่ให้ไปสู่บ่อฝังกลบ เป็นต้น การนำของเสียกลับมาเข้ากระบวนการเผาทิ้งแบบได้พลังงานหมุนเวียนกลับมาใช้ (Incineration with energy recovery) ได้ 423 ตัน

นอกจากนี้ ยังมีการบริหารจัดการของเสียที่เกิดจากการก่อสร้างโครงการต่างๆ อาทิเช่น โครงการนำคอนกรีตเหลือใช้มาหล่อเป็นบล็อคทางเดิน เพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ การเลือกใช้พรีคาสท์ (Precast) สำเร็จรูปในการก่อสร้างเพื่อลดของเสียที่จะเกิดขึ้น การเลือกใช้วัสดุคาร์บอนต่ำในการก่อสร้าง ได้แก่ ปูนซีเมนต์ไฮดรอลิก (Hydraulic Cement) และโพลิเมอร์เสริมแรงด้วยใยแก้ว (Glass Fiber Reinforced Polymer: GFRP) เพื่อลดการปลดปล่อยคาร์บอนตั้งแต่ต้นทางของการผลิต เป็นต้น

การเพิ่มความหลากหลายทางชีวภาพ และการพัฒนาอย่างกลมกลืนกับธรรมชาติ

ภายใต้แนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืนและความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม กลุ่มบริษัทได้กำหนดกลยุทธ์การบริหารจัดการพื้นที่พัฒนาโครงการหรือพื้นที่การดำเนินงานอย่างรอบด้าน โดยคำนึงถึงความสมดุลระหว่างการใช้ประโยชน์ที่ดินเพื่อการพัฒนาเชิงเศรษฐกิจและการอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพอย่างยั่งยืน

กลุ่มบริษัทได้ดำเนินการตามนโยบายการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม อนุรักษ์พลังงาน และความหลากหลายทางชีวภาพ โดยจะพิจารณาผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพ (Biodiversity) และดำเนินการเพื่อปกป้องความสมบูรณ์ของระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพ ซึ่งกลุ่มบริษัทได้ให้คำมั่นสัญญาว่าจะไม่ตัดไม้ทำลายป่า (No Gross Deforestation) รวมถึงการดำเนินการเพื่อหลีกเลี่ยง (Avoid) ลดผลกระทบ (Minimize) ปกป้องรักษา ฟื้นฟู (Restore) ชดเชย (Regenerate) และสร้างความเปลี่ยนแปลงอย่างเป็นรูปธรรม (Transform) ให้เป็นไปตามเป้าหมายในการดำเนินการตามแนวทางที่จะไม่ก่อให้เกิดความสูญเสียสุทธิ (No Net Loss) ของความหลากหลายทางชีวภาพภายใต้ขอบเขตที่สามารถจัดการได้ภายในปี พ.ศ. 2573 และก่อให้เกิดการสร้างผลกระทบสุทธิเชิงบวก (Net Positive Impact) ภายในปี พ.ศ. 2593

ในปี 2568 กลุ่มบริษัทได้ดำเนินโครงการปลูกป่าร่วมกับการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย และลูกค้าในนิคมอุตสาหกรรม จำนวน 60 ไร่ และได้ร่วมมือกับมูลนิธิแม่ฟ้าหลวง ในพระบรมราชูปถัมภ์ ในการพัฒนาพื้นที่สีเขียวในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรม 3 นิคมอุตสาหกรรม ได้แก่ นิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์นซีบอร์ด 2 (WHA ESIE 2), นิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์นซีบอร์ด 3 (WHA ESIE 3) และนิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ ระยอง 36 (WHA Rayong 36) บนพื้นที่รวม 108 ไร่ สำหรับนิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์นซีบอร์ด 2 (WHA ESIE 2) จังหวัดชลบุรี ได้ดำเนินการฟื้นฟูภายใต้รูปแบบการปลูกป่าไม้ท้องถิ่นและไม้เศรษฐกิจแบบวนเกษตร เพื่อฟื้นฟูความหลากหลายทางชีวภาพ สำหรับนิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์นซีบอร์ด 3 (WHA ESIE 3) และนิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ ระยอง 36 (WHA Rayong 36) ได้ดำเนินการด้วยแนวคิดเกษตรเชิงฟื้นฟู (Regenerative Agriculture) และการปรับปรุงดิน (Soil Regeneration) เพื่อฟื้นฟูสภาพดินและโครงสร้างในดินให้เตรียมพร้อมต่อการปลูกป่าและพัฒนาพื้นที่สีเขียวในอนาคต อีกทั้งยังช่วยส่งเสริมการฟื้นตัวของพันธุ์ไม้และสัตว์ท้องถิ่น ผลลัพธ์ของการดำเนินงานไม่เพียงแต่สนับสนุนการดูดซับคาร์บอนและการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเท่านั้น แต่ยังส่งเสริมให้เกิดการไม่สูญเสีย ความหลากหลายทางชีวภาพ (No Net Loss) และเพิ่มผลกระทบเชิงบวกสุทธิด้านความหลากหลายทางชีวภาพ (Net Positive Impact) ให้ระบบนิเวศในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมสามารถดำรงอยู่ร่วมกับสิ่งมีชีวิตได้อย่างสมดุล ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดในการ “อยู่ร่วมกับธรรมชาติอย่างกลมกลืน (Living in Harmony with Nature)” ของกรอบความหลากหลายทางชีวภาพโลกคุนหมิง-มอนทรีออล (Kunming-Montreal Global Biodiversity Framework) อีกด้วย

โปรดศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมที่รายงานความยั่งยืนได้ที่ https://www.wha-group.com/th/sustainability/sustainability-report

การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม

กลุ่มบริษัทได้กำหนดนโยบายการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน โดยการเปิดเผยเรื่องที่กลุ่มบริษัทได้ดำเนินการอยู่แล้วทั้งนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมที่อยู่ในกระบวนการดำเนินธุรกิจ (CSR In Process) และการดำเนินกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมที่แยกออกจากกระบวนการดำเนินธุรกิจ (CSR After Process) โดยการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของบริษัท เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบถึงนโยบาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์ในการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของกลุ่มบริษัท โดยกลุ่มบริษัทมุ่งเน้นการนำความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) เข้ามาอยู่ในทุกขั้นตอนของกระบวนการดำเนินธุรกิจ ทั้งในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาโครงการใหม่ และการดำเนินงานปกติ

กลุ่มบริษัทได้ดำเนินการพัฒนาโครงการเพื่อสังคมอย่างยั่งยืน ให้ครอบคลุมทั้ง 3 มิติ ได้แก่ มิติสิ่งแวดล้อม มิติสังคม และมิติเศรษฐกิจและบรรษัทภิบาล เพื่อให้สอดคล้องกับการสื่อสารของกลุ่มบริษัท WHA : WE SHAPE THE FUTURE ซึ่งมุ่งเน้นเรื่องการพัฒนาผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนร่วมกัน ตามพันธกิจของกลุ่มบริษัท The Ultimate Solution for Sustainable Growth นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทได้จัดทำรายงานสรุปผลการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน เพื่อศึกษาและประเมินผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจทั้งในเชิงบวกและเชิงลบ ครอบคลุมถึงการรับรู้และความคิดเห็นของชุมชน ตลอดจนผลกระทบทางสังคมและสิ่งแวดล้อมที่อาจเกิดขึ้นกับชุมชนโดยรอบ ซึ่งผลจากการประเมินระบุว่า กลุ่มบริษัทได้มีแนวทางในการบริหารจัดการและมาตรการบรรเทาผลกระทบได้อย่างเหมาะสม โดยจัดให้มีช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย อาทิ โทรศัพท์ อีเมล การจัดกิจกรรมที่เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม แบบสำรวจความคิดเห็น การแต่งตั้งตัวแทนชุมชนในพื้นที่ รวมถึงช่องทางการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด (ดูรายละเอียดได้ที่บทจรรยาบรรณทางธุรกิจ) เพื่อรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากชุมชน ซึ่งข้อร้องเรียนทั้งหมดจะถูกรายงานและได้รับการพิจารณาโดยคณะกรรมการและคณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (The Corporate Social Responsibility (CSR) committee and working team) ซึ่งจะมีการประชุมในทุกเดือนเพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาแผนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมที่จัดขึ้นให้เหมาะสม จากนั้นจะรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทต่อไป

กิจกรรม CSR ของกลุ่มบริษัทในปี 2568

ในปี 2568 คณะกรรมการและคณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (The Corporate Social Responsibility (CSR) committee and working team) รับผิดชอบในการกำหนดนโยบาย ทิศทาง และแนวทางในการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนจัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและช่วยพัฒนาชุมชนรอบนิคมอุตสาหกรรม ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน กลุ่มบริษัทได้ทำโครงการที่ช่วยส่งเสริมด้านการศึกษา ด้านสุขภาพและคุณภาพชีวิต ด้านสิ่งแวดล้อม รวมถึงด้านการสร้างโอกาสทางอาชีพและเศรษฐกิจชุมชน ด้านประเพณี ศาสนาและวัฒนธรรม เพื่อให้ชุมชนรอบข้างมีการพัฒนาและเติบโตไปด้วยกันอย่างยั่งยืน ดังนี้

1. โครงการด้านการศึกษา

กลุ่มบริษัทมุ่งมั่นในการพัฒนา และสนับสนุนชุมชนโดยรอบนิคมอุตสาหกรรม โดยให้ความสำคัญกับการศึกษาในฐานะปัจจัยพื้นฐานในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และตระหนักว่าการลงทุนเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของเด็กและเยาวชนในปัจจุบันถือเป็นรากฐานสำคัญในการสร้างความเข้มแข็งและความยั่งยืนให้แก่สังคมและภาคอุตสาหกรรมของประเทศ การมุ่งมั่นพัฒนา “คน” จึงเป็นหัวใจสำคัญที่กลุ่มบริษัทยึดมั่น สอดคล้องกับการสื่อสารขององค์กร WHA : WE SHAPE THE FUTURE

โครงการดับบลิวเอชเอ มอบอุปกรณ์การศึกษา

กลุ่มบริษัทร่วมกับพันธมิตรธุรกิจ และผู้ประกอบการในนิคมอุตสาหกรรมของดับบลิวเอชเอ จัดกิจกรรมมอบอุปกรณ์การศึกษาให้กับโรงเรียนรอบนิคมอุตสาหกรรมของดับบลิวเอชเอต่อเนื่องเป็นปีที่ 27 ได้มีการมอบกระเป๋านักเรียนพร้อมอุปกรณ์การศึกษาให้แก่โรงเรียน และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กรวม 77 แห่ง จำนวนนักเรียนกว่า 26,000 คน ตลอดระยะเวลา 27 ปี มีนักเรียนในโรงเรียนรอบนิคมอุตสาหกรรมของดับบลิวเอชเอได้รับการสนับสนุนอุปกรณ์การศึกษาไปแล้วกว่า 350,000 คน

โครงการมอบทุนการศึกษา

กลุ่มบริษัทมุ่งมั่นในการสร้างโอกาสทางการศึกษาและยกระดับคุณภาพชีวิตของเยาวชน โดยให้การสนับสนุนด้านการศึกษาแก่นักเรียนและนักศึกษาในหลากหลายระดับตั้งแต่ระดับอนุบาล ระดับประถมศึกษา ระดับมัธยมศึกษา ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง และระดับปริญญาตรี ผ่านการมอบทุนการศึกษา โดยในปี 2568 กลุ่มบริษัทได้มอบทุนการศึกษาจำนวนทั้งสิ้น 755 ทุน รวมมูลค่า 655,000 บาท และมอบทุนการศึกษาแบบทวิภาคีให้กับนักศึกษาวิทยาลัยเทคนิคบ้านค่ายและมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ กรุงเทพฯ จำนวน 30 ทุน มูลค่ารวม 733,300 บาท เพื่อเพิ่มโอกาสด้านการศึกษาให้กับนักเรียนที่ด้อยโอกาส และพัฒนาศักยภาพให้เป็นเยาวชนที่มีความรู้ความสามารถ

โครงการครูอัตราจ้าง

ในปัจจุบันมีการขยายตัวของพื้นที่เศรษฐกิจในจังหวัดระยองและจังหวัดชลบุรีเพิ่มขึ้นเป็นอย่างมาก ทำให้มีประชากรย้ายถิ่นฐานมาทำงานในพื้นที่นี้เพิ่มขึ้น ส่งผลให้มีจำนวนเด็กวัยเรียนที่ติดตามครอบครัวและผู้ปกครองย้ายถิ่นฐานและเข้าเรียนในโรงเรียนรอบพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมของดับบลิวเอชเอเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง หลายโรงเรียนประสบปัญหาจำนวนครูไม่เพียงพอกับจำนวนนักเรียนที่เพิ่มมากขึ้น กลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอเล็งเห็นถึงความสำคัญด้านการศึกษาขั้นพื้นฐานของเยาวชนในเขตพื้นที่ดูแล จึงได้จัดโครงการสนับสนุนครูอัตราจ้างให้กับโรงเรียนระดับประถมศึกษาให้กับโรงเรียนในเขตรอบนิคมอุตสาหกรรมของดับบลิวเอชเอจำนวน 7 โรงเรียน โดยการมอบเงินสนับสนุนจำนวน 1,260,000 บาท ในการจ้างครูอัตราจ้างหลากหลายวิชา ทำให้มีนักเรียนกว่า 2,000 คนจาก 7 โรงเรียนได้รับความรู้จากการเรียนการสอนของครูอัตราจ้างของกลุ่มบริษัทในแต่ละป

โครงการ WeCYCLE สนับสนุนสื่อการเรียนรู้

กลุ่มบริษัทสนับสนุนสื่อการเรียนรู้จากโครงการ WeCYCLE ได้แก่ ต้นไม้แห่งการเรียนรู้ ประกอบไปด้วย ชั้นวางหนังสือ และโต๊ะอ่านหนังสือซึ่งผลิตจากกระดาษรีไซเคิล รวมถึงเก้าอี้กระต่ายที่ทำจากผลิตภัณฑ์ผ้าอัพไซเคิล ที่เกิดจากการทอผ้าจากขวดพลาสติกใช้แล้วกับเส้นใยผักตบชวาจากระบบบำบัดน้ำเสียแบบบึงประดิษฐ์ ภายใต้โครงการ WHA Clean Water for Planet มอบให้กับโรงเรียนรอบนิคมอุตสาหกรรมของดับบลิวเอชเอจำนวน 10 โรงเรียน เพื่อส่งเสริมให้น้อง ๆ รักการอ่านหนังสือ

โครงการดับบลิวเอชเอค่ายภาษาอังกฤษ (WHA English Camp)

กลุ่มบริษัทร่วมกับสมาคมนิสิตเก่าคณะอักษรศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จัดกิจกรรมโครงการดับบลิวเอชเอค่ายภาษาอังกฤษ (WHA English Camp) โดยเป็นการสอนความรู้พื้นฐานภาษาอังกฤษออนไลน์ เน้นการฝึกสนทนาภาษาอังกฤษให้กับนักเรียนในระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 5 ทั้งหมด 73 คน จาก 3 โรงเรียนในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมของดับบลิวเอชเอ ได้แก่ โรงเรียนบ้านคลองกรำ อำเภอปลวกแดง จังหวัดระยอง โรงเรียนบ้านหนองละลอก อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง และโรงเรียนบ้านมาบลำบิด อำเภอบ้านบึง จังหวัดชลบุรี สอนโดยผู้เชี่ยวชาญด้านภาษาอังกฤษ จำนวน 3 ท่าน เป็นระยะเวลา 3 เดือน ในระหว่างเดือนมิถุนายน - เดือนสิงหาคม 2568 ช่วยพัฒนาทักษะด้านการสนทนาภาษาอังกฤษให้กับน้อง ๆ ฝึกให้กล้าพูด กล้าแสดงออก และสร้างความรู้สึกสนุกสนานจากการเรียนภาษาอังกฤษ

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังได้จัดกิจกรรมดับบลิวเอชเอค่ายภาษาอังกฤษสัญจร (WHA English Camp Mobile) ให้กับนักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 4-6 โรงเรียนบ้านห้วยมะระ อำเภอหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี จำนวน 31 คน กิจกรรมในครั้งนี้มุ่งเน้นการสอนภาษาอังกฤษเชิงสนทนาผ่านเกมและกิจกรรมสนุกสนาน เพื่อให้นักเรียนสามารถนำมาปรับใช้ได้จริงในชีวิตประจำวัน พร้อมส่งเสริมในการพัฒนาเยาวชนของไทยให้กล้าแสดงออก อีกทั้งยังเพิ่มโอกาสในการเรียนรู้และการเติบโตอย่างมีคุณภาพ

โครงการปรับปรุงสนามกีฬาและสถานศึกษาให้โรงเรียนรอบนิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ

กลุ่มบริษัทจัดกิจกรรมให้พนักงานดับบลิวเอชเอจิตอาสากว่า 300 คน ร่วมกันปรับปรุงสถานศึกษากว่า 20 แห่งรอบนิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ โดยร่วมกันปรับปรุงสนามกีฬา ทาสีอาคารเรียน ปรับปรุงซ่อมแซมสนามเด็กเล่น ให้กับโรงเรียนในพื้นที่ดูแล เช่น ทาสีสนามกีฬาโรงเรียนวัดมาบข่า ตำบลมาบข่า อำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง สนับสนุนแปลงผักปลอดสารพิษให้แก่โรงเรียนบ้านพยูน ตำบลบ้านฉาง จังหวัดระยอง และปรับปรุงสภาพภูมิทัศน์ของโรงเรียนรอบนิคมอุตสาหกรรมของดับบลิวเอชเอทั้งในจังหวัดระยอง จังหวัดชลบุรี และจังหวัดสระบุรี เพื่อความสวยงามและพัฒนาแหล่งเรียนรู้ในโรงเรียน เพิ่มประสิทธิภาพทางด้านการศึกษาให้แก่นักเรียน

2. โครงการด้านสุขภาพและคุณภาพชีวิต

โครงการสนับสนุนประชาชนกลุ่มเปราะบาง

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับประชาชนกลุ่มเปราะบาง ได้แก่ ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ป่วยติดเตียง จึงได้จัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุและส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ จัดมอบถุงดับบลิวเอชเอปันสุข ข้าวสารและผ้าอ้อมผู้ใหญ่ รวมถึงสนับสนุนกิจกรรมโครงการตรวจเยี่ยมผู้สูงอายุและผู้ป่วยติดเตียงที่อาศัยอยู่ในชุมชนรอบนิคมอุตสาหกรรมของดับบลิวเอชเอ ในปี 2568 กลุ่มบริษัทได้สนับสนุนงบประมาณ 251,500 บาท ให้กับประชาชนกลุ่มเปราะบาง จัดให้มีโครงการสนับสนุนวัคซีนป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่จำนวน 1,716 โดสให้กับสมาชิกกลุ่มเปราะบางในชุมชนรอบพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมของดับบลิวเอชเอ เพื่อป้องกันผู้สูงอายุและกลุ่มเสี่ยงจากโรคไข้หวัดใหญ่ พร้อมทั้งส่งเสริมให้คนในชุมชนมีสุขภาพอนามัยที่ดีและแข็งแรง

โครงการดับบลิวเอชเอ ปันสุข

ในปี 2568 กลุ่มบริษัทส่งมอบผ้าปูเตียงอัพไซเคิล ทำจากขวดพลาสติกใช้แล้วจากโครงการ WeCYCLE ทอด้วยเทคโนโลยีพิเศษ QVIRA ผสมสารฆ่าเชื้อไวรัสจำนวน 300 ผืน เพื่อมอบให้กับ 3 โรงพยาบาลในพื้นที่ดูแลของดับบลิวเอชเอ ได้แก่ โรงพยาบาลปลวกแดง อำเภอปลวกแดง จังหวัดระยอง โรงพยาบาลบ้านค่าย อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง และโรงพยาบาลหนองแค อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี เพื่อเป็นการส่งเสริมสุขอนามัยให้กับผู้ป่วยในโรงพยาบาล นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทได้มอบถุงดับบลิวเอชเอปันสุข และสิ่งของที่จำเป็นให้กับผู้ที่ประสบภัยพิบัติ จำนวนรวมกว่า 2,000 ชุด

โครงการให้ความรู้ด้านสุขภาพแก่บริษัทในนิคมอุตสาหกรรมของดับบลิวเอชเอ

กลุ่มบริษัทเห็นความสำคัญด้านสุขภาพและพร้อมสนับสนุนให้คนในพื้นที่ดูแลของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอได้เข้าถึงการบริการด้านสาธารณสุข และมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น จึงได้จัดให้ทีมงาน WHAbit ร่วมจัดกิจกรรมด้านสุขภาพให้กับพนักงานที่ทำงานในบริษัทที่ตั้งอยู่ในนิคมอุตสาหกรรมของดับบลิวเอชเอ และประชาชนในชุมชนรอบนิคมอุตสาหกรรมของดับบลิวเอชเอ เปิดโอกาสให้ทุกคนได้ใช้แอปพลิเคชัน WHAbit ในการรับข่าวสารด้านสุขภาพโดยไม่มีค่าใช้จ่าย ร่วมจัดกิจกรรมตรวจสุขภาพ การพบหมอทางไกล จัดอบรมให้ความรู้ด้านการดูแลสุขภาพ ร่วมจัดอบรมการปฐมพยาบาลและการกู้ชีพเบื้องต้น ซึ่งในปัจจุบันมีผู้ใช้งานแอปพลิเคชัน WHAbit จำนวน 3,931 ราย

โครงการสนับสนุนอุปกรณ์ทางการแพทย์ให้กับโรงพยาบาลและสถานพยาบาลในชุมชน

กลุ่มบริษัทเห็นความสำคัญด้านการเข้าถึงระบบสาธารณสุขและสุขภาพของคนที่อยู่อาศัยในพื้นที่ของกลุ่มบริษัท โดยได้มอบเงินสนับสนุน และมอบอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่จำเป็นให้กับสำนักงานสาธารณสุข โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และโรงพยาบาลรอบนิคมอุตสาหกรรมของดับบลิวเอชเอ ในจังหวัดระยอง จังหวัดชลบุรี และจังหวัดสระบุรี เป็นจำนวนเงิน 288,400 บาท ให้กับ 16 โรงพยาบาลและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โดยมุ่งหวังให้สถานพยาบาลในที่ดูแลมีอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่เพียงพอ และดูแลคนในพื้นที่ให้สามารถเข้าถึงระบบสาธารณสุขและได้รับการรักษาพยาบาลที่ดี

โครงการบริจาคโลหิต

กลุ่มบริษัทร่วมกับโรงพยาบาลศิริราชในการรับบริจาคโลหิตที่สำนักงานใหญ่ อาคารดับบลิวเอชเอ ทาวเวอร์ โดยมีพนักงาน ลูกค้าและคนในชุมชนใกล้เคียงเข้าร่วมบริจาคโลหิต นอกจากนี้ยังร่วมมือกับสภากาชาดไทยในการรับบริจาคโลหิตที่สำนักงานนิคมอุตสาหกรรมของดับบลิวเอชเอ ในจังหวัดระยอง จังหวัดชลบุรี และจังหวัดสระบุรี โดยในปี 2568 มีผู้ร่วมกิจกรรมบริจาคโลหิต 1,743 คน คิดเป็นปริมาณโลหิตที่ร่วมกันบริจาค 735,300 ซีซี

โครงการ One WHA Run

กลุ่มบริษัทได้จัดกิจกรรมงานวิ่งการกุศลในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์นซีบอร์ด 2 ซึ่งจัดขึ้นเมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2568 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมสุขภาพอนามัยให้กับพนักงาน ลูกค้า หน่วยงานราชการ และคนในชุมชน ซึ่งมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมกว่า 1,200 คน โดยจัดให้มีการวิ่งในระยะทาง 3 กิโลเมตร 5 กิโลเมตร และ 10 กิโลเมตร อีกทั้งยังมีกิจกรรมวิ่งแบบครอบครัว เป็นการสนับสนุนให้ทุกคนใน WHA Ecosystem ทำกิจกรรมร่วมกัน เห็นความสำคัญในดูแลสุขภาพผ่านการออกกำลังกาย และลดปัญหาสุขภาพ

โครงการสนับสนุนด้านกีฬา

กลุ่มบริษัทเห็นความสำคัญด้านสุขภาพจึงให้การสนับสนุนกิจกรรมกีฬาของเยาวชนและคนในพื้นที่ และยังเป็นการรณรงค์ให้เยาวชนและคนในพื้นที่สนใจกิจกรรมกีฬาและหันมาใส่ใจสุขภาพมากขึ้น สร้างความสามัคคี ลดการเกิดปัญหาสุขภาพและสนับสนุนให้เยาวชนใช้เวลาไปกับการเล่นกีฬาช่วยลดปัญหาการติดยาเสพติด โดยให้การ สนับสนุนกิจกรรมกีฬาต่างๆ ในชุมชน เช่น การแข่งขันกีฬาชุมชน “บ่อวินสัมพันธ์” ประจำปี 2568 อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี (อบต.บ่อวิน) กิจกรรมเดิน-วิ่งการกุศล ต้านยาเสพติดในชุมชน เช่น การแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติดตำบลหนองละลอก อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง (จำนวน 11 หมู่บ้าน) กีฬาต้านยาเสพติดองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนาและองค์การบริการส่วนตำบลหนองปลิง สนับสนุนกิจกรรมฟุตบอลในชุมชน เช่น เป็นผู้สนับสนุนหลักทีมระยอง เอฟซี และเป็นผู้สนับสนุนทีมชลบุรี เอฟซี ทีมบ้านค่ายยูไนเต็ด ชมรมฟุตบอลมาบข่า กีฬารักบี้ สนับสนุนกิจกรรมกีฬาเยาวชน โดยจัดโครงการ WHA Football Camp x Rayong FC ร่วมกับสโมสรฟุตบอลระยอง เอฟซี จัดกิจกรรม “WHA Football Camp x Rayong FC” ณ สนามกีฬา WHA Rayong Stadium จังหวัดระยอง เมื่อวันที่ 19 กรกฎาคม 2568 เปิดโอกาสให้เยาวชนอายุระหว่าง 12-15 ปี จำนวน 100 คน ได้พัฒนาทักษะกีฬาฟุตบอลอย่างใกล้ชิดกับพี่ ๆ นักฟุตบอลและโค้ชจาก Rayong FC กิจกรรมนี้ไม่เพียงมุ่งเน้นการฝึกฝนด้านร่างกาย ปลูกฝังวินัยและจิตวิญญาณนักกีฬา แต่ยังมีเป้าหมายเพื่อจุดประกายให้เยาวชนเห็นคุณค่าของการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เข้าใจบทบาทของความพยายามและการทำงานเป็นทีมโดยมีพี่ ๆ นักฟุตบอลจาก Rayong FC ถ่ายทอดประสบการณ์ตรงจากสนามอาชีพ เพื่อเป็นแรงบันดาลใจให้เยาวชนที่มีใจรักในกีฬาฟุตบอล เดินตามความฝันของตนเองต่อไป

3. โครงการด้านสิ่งแวดล้อม

โครงการศูนย์การเรียนรู้ดับบลิวเอชเอ

กลุ่มบริษัทเปิดโอกาสให้นักเรียน นักศึกษา และหน่วยงานต่าง ๆ ศึกษาดูงานระบบ Smart Eco Industrial Estate, Smart Office Solutions, และ Smart Logistics โดยให้ศึกษาดูงานการจัดการในพื้นที่อาคารดับบลิวเอชเอ ทาวเวอร์ อาคารคลังสินค้าของดับบลิวเอชเอ และให้ศึกษาดูงานการบริหารจัดการนิคมอุตสาหกรรมของดับบลิวเอชเอ ศึกษาดูงานระบบบำบัดน้ำเสียและการจัดการน้ำภายในนิคมอุตสาหกรรมของดับบลิวเอชเอ และได้ศึกษาการทำงานของระบบที่สามารถเชื่อมโยงข้อมูลระบบต่างๆ กับศูนย์ควบคุมส่วนกลางของดับบลิวเอชเอ (Unified Operation Center – UOC) ที่สำนักงานใหญ่ ดับบลิวเอชเอ ทาวเวอร์ ทำให้สามารถตรวจสอบสภาวะด้านสิ่งแวดล้อมต่าง ๆ เช่น คุณภาพอากาศ คุณภาพน้ำเสียตลอดจนระดับน้ำฝน การจัดการจราจรแบบเรียลไทม์ โดยในปี 2568 มีคณะบุคคลและหน่วยงานราชการ คณะนักศึกษาและผู้ที่ให้ความสนใจจำนวนประมาณ 1,600 คน เข้าเยี่ยมชมการดำเนินงานของดับบลิวเอชเอ

โครงการอนุรักษ์พื้นที่สีเขียว

กลุ่มบริษัทร่วมกับการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย จัดกิจกรรมปลูกต้นไม้ Let's Zero Together เชิญชวนผู้ประกอบการในนิคมอุตสาหกรรมของดับบลิวเอชเอ จาก 81 บริษัท จำนวนกว่า 600 คน ร่วมกันปลูกต้นไม้เพื่อลดก๊าซเรือนกระจกและลดโลกร้อนอย่างยั่งยืน บริเวณนิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์นซีบอร์ด 2 ปลูกตามแนวคิดการปลูกป่าเชิงนิเวศน์ Reforestation & Biodiversity เพื่อฟื้นฟูพื้นที่ป่าและสร้างความหลากหลายทางชีวภาพอย่างยั่งยืน พันธุ์ไม้ที่ปลูกเป็นไม้ท้องถิ่นที่ดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ได้ดี ได้แก่ ไม้หลัก 7 ชนิด จำนวน 12,000 ต้น คือ สะเดา มะค่าโมง พะยูง แคนาประดู่ป่า ยมหิน Super teak และไม้รอง 14 ชนิด จำนวน 3,000 ต้น คือ ชิงชัน มะพลับ ยมหอม พะยอม ทองกาว ชานาง กันเกรา มะเกลือ มากเม่า สักน้ำ นางกวัก เสม็ดแดง มะขามป้อม ยมหิน รวม 15,000 ต้น บนพื้นที่ 60 ไร่

โครงการ WeCYCLE

ปัจจุบัน กลุ่มบริษัทจัดโครงการ WeCYCLE มาเป็นปีที่ 4 มีสมาชิกเข้าร่วมโครงการจำนวน 140 บริษัท/หน่วยงาน ซึ่งกลุ่มบริษัทฯ ได้ร่วมมือกับการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (IEAT) และองค์กรชั้นนำ อาทิ บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) (GC) บริษัท เอสซีจี แพคเกจจิ้ง จำกัด (มหาชน) (SCGP) และบริษัท บีเอสจีเอฟ จำกัด (BSGF) ผู้ประกอบการในนิคมอุตสาหกรรมของดับบลิวเอชเอและผู้ประกอบการอาคารคลังสินค้าของกลุ่มบริษัท ผู้รับเหมาก่อสร้าง พันธมิตร หน่วยงานราชการ และโรงเรียน ในการจัดโครงการภายใต้แนวคิดโมเดลเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน และเศรษฐกิจสีเขียว (Bio-Circular-Green Economy)

ดังนั้น โครงการ WeCYCLE จึงถือเป็นตัวอย่างของการผสานความร่วมมือระหว่างภาครัฐ เอกชน และชุมชน ในการเปลี่ยนความท้าทายด้านสิ่งแวดล้อมให้เป็นโอกาสสร้างสรรค์สิ่งใหม่ที่ยั่งยืน เพื่อให้โลกของเราน่าอยู่มากยิ่งขึ้นสำหรับคนรุ่นต่อไป โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อร่วมสร้างจิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อม ช่วยลดปริมาณขยะพลาสติกจากการฝังกลบ ช่วยลดปัญหาการเกิดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์และภาวะโลกร้อน โครงการ WeCYCLE ประกอบไปด้วยโครงการย่อย ๆ ดังนี้

โครงการ WeCYCLE ขอ ขวด ของเธอ

โครงการ WeCYCLE ขอ ขวด ของเธอ เกิดขึ้นภายใต้ความร่วมมือกับบริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) เป็นการรับบริจาคขวดพลาสติกใช้แล้วเข้าสู่กระบวนการรีไซเคิลและอัพไซเคิลเพื่อผลิตเป็นผลิตภัณฑ์ Upcycling เช่น ผ้าปูเตียงผู้ป่วยทอด้วยเทคนิคพิเศษ QVIRA ผสมสารฆ่าไวรัส ถุงผ้าดับบลิวเอชเอปันสุขสำหรับใส่ของใช้จำเป็นเพื่อมอบให้กับกลุ่มเปราะบาง เบาะรองสำหรับเด็ก ๆ นั่งอ่านหนังสือ และผลิตภัณฑ์อื่น ๆ โดยนำขวดพลาสติกที่ใช้แล้ว เข้าสู่กระบวนการ Upcycle และทอร่วมกับเส้นใยผักตบชวาจากระบบบำบัดน้ำเสียแบบบึงประดิษฐ์ภายใต้โครงการ WHA Clean Water for Planet โดยกลุ่มบริษัทได้ให้ชุมชนบ้านชากมะหาด จังหวัดระยอง เก็บผักตบชวาจากระบบบำบัดน้ำเสียแบบบึงประดิษฐ์ของดับบลิวเอชเอเพื่อนำไปทำเส้นใยผักตบชวา ช่วยให้ชุมชนมีมีอาชีพเสริม สร้างรายได้และอยู่ร่วมกับนิคมอุตสาหกรรมของดับบลิวเอชเอได้อย่างยั่งยืน

นับตั้งแต่เริ่มโครงการปี 2565 จนถึงปัจจุบันปี 2568 โครงการ WeCYCLE ได้รับบริจาคขวดพลาสติกใช้แล้วเป็นจำนวน 82 ตัน เทียบเท่ากับขวดพลาสติกขนาด 600 มิลลิลิตร จำนวน 4,829,174 ขวด หรือคิดเป็นการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจำนวน 85 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ หรือเทียบเท่ากับการปลูกต้นไม้เพื่อดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์จำนวน 9,404 ต้น ในระยะเวลา 1 ปี

โครงการ WeCYCLE "กระดาษเก่า" เรา ขอ

โครงการ WeCYCLE กระดาษเก่า เรา ขอ เริ่มโครงการตั้งแต่เดือนมีนาคม 2566 จนถึงปัจจุบัน ได้รับความร่วมมือจากพันธมิตร คือ บริษัท เอสซีจี แพคเกจจิ้ง จำกัด (มหาชน) ในการรับบริจาคกระดาษใช้แล้ว เพื่อนำไปผลิตเป็นผลิตภัณฑ์ส่งเสริมทักษะด้านการเรียนรู้ ชุดนั่งอ่านหนังสือต้นไม้แห่งการเรียนรู้ ซึ่งประกอบไปด้วยชั้นวางหนังสือและโต๊ะอ่านหนังสือผลิตจากกระดาษรีไซเคิล เพื่อมอบให้ห้องสมุดโรงเรียนรอบนิคมอุตสาหกรรมของดับบลิวเอชเอ

โครงการ WeCYCLE กระดาษเก่า เรา ขอ ได้รับบริจาคกระดาษใช้แล้ว เป็นจำนวน 151 ตัน หรือคิดเป็นการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก จำนวน 442 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ หรือเทียบเท่ากับการปลูกต้นไม้เพื่อดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์จำนวน 49,066 ต้น ในระยะเวลา 1 ปี

โครงการ WeCYCLE เธอทอด เราเทิร์น

โครงการ WeCYCLE เธอทอด เราเทิร์น เริ่มในปี 2567 จนถึงปัจจุบันปี 2568 กลุ่มบริษัทร่วมกับบริษัท บีเอสจีเอฟ จำกัด (BSGF) ซึ่งเป็นบริษัทร่วมทุน ระหว่าง บริษัท บางจาก คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) บริษัท บีบีไอ จำกัด (มหาชน) และบริษัท ธนโชค ออยล์ ไลท์ จำกัด รับซื้อน้ำมันพืชใช้แล้วจากการปรุงอาหาร เพื่อนำไปผลิตเป็นน้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยานยั่งยืน หรือ Sustainable Aviation Fuel (SAF) ที่เป็นพลังงานสะอาด ลดการใช้เชื้อเพลิงจากฟอสซิล พร้อมทั้งลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ช่วยลดภาวะโลกร้อน และตอบโจทย์โมเดลเศรษฐกิจ BCG ในปี 2568 โครงการ WeCYCLE เธอทอด เราเทิร์น ได้รับน้ำมันปรุงอาหารใช้แล้ว เป็นจำนวน 2.58 ตัน หรือคิดเป็นการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก จำนวน 1 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ หรือเทียบเท่าการปลูกต้นไม้เพื่อดูดซับก๊าซคาร์บอนไดซ์ออกไซด์ 94 ต้น ในระยะเวลา 1 ปี

โครงการ WeCYCLE Learn & Share

กลุ่มบริษัทจัดกิจกรรมถ่ายทอดความรู้เรื่องการคัดแยกขยะร่วมกับสมาชิกโครงการ WeCYCLE ร่วมกับสมาชิกโครงการ WeCYCLE และหน่วยงานราชการท้องถิ่น โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 1,600 คน เพื่อส่งเสริมความรู้ด้านการบริหารจัดการขยะ การคัดแยกขยะอย่างถูกต้องและสร้างจิตสำนึกตามแนวคิด 3Rs ได้แก่ Reduce-Reuse-Recycle

โครงการ “เครือข่ายเฝ้าระวังสิ่งแวดล้อม (สายสืบสิ่งแวดล้อม)”

กลุ่มบริษัทจัดกิจกรรมโครงการ “เครือข่ายเฝ้าระวังสิ่งแวดล้อม (สายสืบสิ่งแวดล้อม) ประจำปี 2568” เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจด้านสิ่งแวดล้อมให้แก่เยาวชนในพื้นที่รอบนิคมอุตสาหกรรม สร้างจิตสำนึกด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม สร้างความเข้าใจเรื่องการคัดแยกขยะ รวมทั้งการสังเกตน้ำที่สะอาดและน้ำเสียในบริเวณแหล่งน้ำสาธารณะ รวมถึงรณรงค์ให้เยาวชนมีความรู้ความเข้าใจอย่างมีส่วนร่วมโดยสามารถนำความรู้ไปถ่ายทอดให้กับคนในครอบครัวและชุมชนต่อไป โดยจัดกิจกรรมให้กับนักเรียน จำนวน 720 คน จาก 7 โรงเรียนรอบนิคมอุตสาหกรรมของดับบลิวเอชเอ

โครงการบ้านน้องหมาจากวัสดุไม้พาเลทจากการบรรจุแผง Solar Cell

กลุ่มบริษัทได้นำวัสดุไม้พาเลทจากการบรรจุแผง Solar Cell กลับมาใช้ประโยชน์ในการสร้างบ้านพักสุนัข จำนวน 11 หลัง เพื่อส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าตามแนวนโยบาย 3Rs : Reduce – Reuse – Recycle และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ณ พื้นที่ ตำบลแม่น้ำคู้ อำเภอปลวกแดง จังหวัดระยอง นอกจากนี้ยังมอบอาหารสุนัข สนับสนุนให้มีการฉีดวัคซีนและทำหมันสุนัขจรจัดและสุนัขด้อยโอกาส ภายใต้การดูแลของเพจ The Dog United รวมงบประมาณโครงการ 100,000 บาท พร้อมทั้งร่วมวางแผนจัดทำศูนย์ดูแลสุนัขจรจัดในพื้นที่รอบนิคมอุตสาหกรรมของดับบลิวเอชเอ

4. โครงการด้านการสร้างโอกาสทางอาชีพและเศรษฐกิจชุมชน

โครงการดับบลิวเอชเอ ปันกัน

กลุ่มบริษัทสนับสนุนผลิตภัณฑ์และสินค้าชุมชนของขึ้นชื่อในท้องถิ่น ที่ผลิตโดยชุมชนที่อาศัยอยู่โดยรอบนิคมอุตสาหกรรมของกลุ่มบริษัทในจังหวัดชลบุรีและระยอง โดยมีช่องทางประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อโซเชียลมีเดียของกลุ่มบริษัท เช่น เฟซบุ๊ก ยูทูป และเว็บไซต์ pangan.wha-industrialestate.com/en/home เพื่อเชื่อมโยงผู้ขายและผู้ซื้อ และเป็นพื้นที่ให้นำเสนอผลิตภัณฑ์ท้องถิ่นหลากหลายประเภท

ในปี 2568 กลุ่มบริษัทได้เชิญชวนให้กลุ่มวิสาหกิจชุมชน ร่วมออกร้านในกิจกรรมดับบลิวเอชเอ ปันกัน สัญจร จำนวน 10 ครั้ง ภายในพื้นที่โรงงานลูกค้า และภายในพื้นที่ของดับบลิวเอชเอ โดยมีร้านค้าชุมชนร่วมเปิดร้านขายสินค้าชุมชน เพื่อจำหน่ายสินค้าต่าง ๆ เช่น อาหาร ขนม เครื่องดื่ม เครื่องจักรสาน เสื้อย้อมสีธรรมชาติ สร้างรายได้ให้แก่ชุมชน รวมมูลค่ากว่า 749,875 บาท

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังจัดพื้นที่ให้ร้านค้าชุมชนใช้พื้นที่ภายในสำนักงานนิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ ตะวันออก (มาบตาพุด) จำหน่ายสินค้าชุมชนทุกไตรมาส สร้างรายได้กว่า 150,000 บาท และกลุ่มบริษัทได้สนับสนุนซื้อสินค้าจากโครงการฯ เพื่อนำไปจัดกระเช้ามอบเป็นของขวัญปีใหม่ให้กับหน่วยงานต่างๆ ลูกค้า ผู้มีอุปการะคุณ พร้อมกับให้มีการออกบูธสินค้า ในการจัดประชุมหรือสัมมนาของกลุ่มบริษัท สร้างรายได้เสริมให้กับชุมชน รวมมูลค่ากว่า 1,500,000 บาท รวมสร้างรายได้ให้กับชุมชน 2,399,875 บาท ในปี 2568

โครงการสนับสนุนพื้นที่เพาะปลูกให้กับชุมชน

กลุ่มบริษัทให้การช่วยเหลือชุมชนท้องถิ่นให้มีอาชีพและมีรายได้ โดยการให้เช่าพื้นที่ว่างเปล่ารอการพัฒนานอกนิคมอุตสาหกรรมของดับบลิวเอชเอ เพื่อการเพาะปลูกทางการเกษตร โดยคิดค่าเช่าราคาถูกประมาณ 250 – 500 บาทต่อไร่ต่อปี เพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นได้ปลูกมันสำมันปะหลังและสับปะรดในจังหวัดชลบุรีและระยองกว่า 1,210 ไร่ นับเป็นการใช้พื้นที่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ส่งเสริมการสร้างงานสร้างรายได้ให้กับคนในชุมชน และยังเป็นการรักษาพื้นที่ให้ปราศจากไฟไหม้ทุ่ง ลดปัญหาการบุกรุกป่าเพื่อการเกษตรได้อีกด้วย

โครงการ WHA E-Job Pool

โครงการ “WHA E-Job Market ตลาดนัดแรงงานออนไลน์” เป็นโครงการที่กลุ่มบริษัทจัดขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยใช้ความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีในการจัดทำแพลตฟอร์มเพื่อสนับสนุนผู้ประกอบการในนิคมอุตสาหกรรมจังหวัดระยองและจังหวัดชลบุรี ซึ่งในปี 2568 มีประกาศตำแหน่งงานว่าง จำนวน 277 ตำแหน่ง จาก 69 บริษัท แพลตฟอร์มนี้ช่วยจับคู่ผู้หางานกับโอกาสในการทำงานที่เหมาะสม ส่งเสริมการจ้างงานในชุมชน และสร้างช่องทางในการค้นหาตำแหน่งงานว่างได้สะดวกสบาย โดยผู้ที่สนใจสามารถค้นหาตำแหน่งงานว่างได้จากเว็บไซต์ https://www.wha-industrialestate.com/th/job-pool

5. โครงการด้านประเพณี ศาสนา และวัฒนธรรม

ในปี 2568 กลุ่มบริษัทได้ดำเนินกิจกรรมด้านการมีส่วนร่วมกับชุมชน การสนับสนุนด้านศาสนา และการสืบสานขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่น รวมทั้งสิ้น 166 กิจกรรม ครอบคลุมพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมและเขตประกอบการอุตสาหกรรมของดับบลิวเอชเอ ในจังหวัดระยอง ชลบุรี และสระบุรี โดยกิจกรรมดังกล่าวมีเป้าหมายเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกลุ่มบริษัท หน่วยงานภาครัฐ และชุมชนโดยรอบนิคมอุตสาหกรรม ตลอดจนส่งเสริมการอยู่ร่วมกันอย่างเกื้อกูลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน กิจกรรมที่ดำเนินการจำแนกออกเป็น 2 ประเภทหลัก ได้แก่

กิจกรรมด้านศาสนา

กลุ่มบริษัทได้มีส่วนร่วมกับชุมชนท้องถิ่นในการจัดกิจกรรมทางศาสนาอย่างต่อเนื่อง อาทิ พิธีถวายผ้าป่าสามัคคี พิธีทำบุญหล่อพระ พิธีตักบาตรในช่วงเทศกาลเข้าพรรษา พิธีถวายผ้ากฐินสามัคคี พิธีตักบาตรในเดือนสาม พิธีทำบุญร่วมขบวนแห่เทียนพรรษา และพิธีทำบุญกลางทุ่ง สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของกลุ่มบริษัทในการสืบสานวัฒนธรรมทางศาสนาในท้องถิ่นควบคู่กับการเสริมสร้างความสามัคคี ความผูกพัน และการมีส่วนร่วมของชุมชนอย่างยั่งยืน

กิจกรรมด้านประเพณีและวัฒนธรรม

กลุ่มบริษัทได้ให้การสนับสนุนและมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางวัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่นหลากหลายรูปแบบ อาทิ ประเพณีลอยกระทง ประเพณีวิ่งควาย ประเพณีเผาข้าวหลาม พิธีรดน้ำขอพรผู้สูงอายุและกิจกรรมวันผู้สูงอายุในช่วงเทศกาลสงกรานต์ นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังได้เข้าร่วมกิจกรรมประเพณีโยนไหม ประเพณีกองข้าว และการเข้าร่วมงานประเพณีบัวลอยไข่หวาน ซึ่งสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของกลุ่มบริษัทในการอนุรักษ์และสืบสานวัฒนธรรมท้องถิ่น การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน ตลอดจนการดำเนินงานด้วยความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

โปรดศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทด้านการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืนใน รายงานความยั่งยืน ประจำปี 2568 บนเว็บไซต์ของบริษัทที่ https://www.wha-group.com/th/sustainability/sustainability-report

การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ (MD&A)

ภาพรวมเศรษฐกิจและบริษัท

ณ วันที่ 17 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการนโยบายการเงิน (กนง.) ได้เปิดเผยว่าเศรษฐกิจในปี 2568 2569 และ 2570 มีแนวโน้มขยายตัวร้อยละ 2.2 1.5 และ 2.3 ตามลำดับ โดยเศรษฐกิจในครึ่งหลังของปีนี้ชะลอลงจากปัจจัยชั่วคราวในภาคการผลิต จำนวนนักท่องเที่ยวกลุ่มระยะใกล้ที่ลดลง รวมทั้งสถานการณ์อุทกภัยในพื้นที่ภาคใต้ซึ่งคาดว่าจะส่งผลกระทบต่อกิจกรรมทางเศรษฐกิจไปจนถึงช่วงต้นปีหน้า สำหรับเศรษฐกิจในปี 2569 มีแนวโน้มขยายตัวต่ำลงจากปีนี้ตามการบริโภคภาคเอกชนที่ชะลอลงตามรายได้ และการส่งออกสินค้าที่ได้รับผลกระทบจากมาตรการทางภาษีของสหรัฐฯ ขณะที่ภาคการท่องเที่ยวทยอยฟื้นตัว โดยที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ให้ลดอัตราดอกเบี้ยนโยบายร้อยละ 0.25 ต่อปี จากร้อยละ 1.50 เป็นร้อยละ 1.25 ต่อปี โดยให้มีผลทันที โดยให้ความเห็นว่านโยบายการเงินสามารถผ่อนคลายเพิ่มเติมได้ภายใต้เศรษฐกิจที่มีแนวโน้มชะลอตัวชัดเจนและมีความเสี่ยงมากขึ้น เพื่อให้ภาวะการเงินสนับสนุนการฟื้นตัวของเศรษฐกิจและช่วยบรรเทาภาระหนี้ให้กับกลุ่มเปราะบาง รวมถึงช่วยเสริมประสิทธิผลของมาตรการทางการเงินและนโยบายอื่นของภาครัฐ ทางด้านอัตราเงินเฟ้อทั่วไปในปี 2568 2569 และ 2570 ปรับลดลงเทียบกับประมาณการเดิม โดยมีแนวโน้มอยู่ที่ร้อยละ -0.1 0.3 และ 1.0 ตามลำดับ ขณะที่อัตราเงินเฟ้อพื้นฐานในปี 2568 2569 และ 2570 มีแนวโน้มทรงตัวอยู่ที่ร้อยละ 0.8 0.8 และ 1.0 ตามลำดับ ทั้งนี้ อัตราเงินเฟ้อที่อยู่ในระดับต่ำเป็นผลจากราคาพลังงานโลกที่ปรับลดลงและมาตรการอุดหนุนค่าครองชีพของภาครัฐ

ในขณะที่รายงานล่าสุดของ SCB EIC มองเศรษฐกิจไทยปี 2569 โตร้อยละ1.5 ชะลอตัวลงจากร้อยละ 2.0 ในปี 2568 โดยมีแรงกดดันหลักมาจากปัจจัยภายนอก ได้แก่ การชะลอตัวของเศรษฐกิจโลก สงครามการค้า และการแข่งขันรุนแรงจากต่างประเทศ โดยปี 2569 การลงทุนภาคเอกชนมีแนวโน้มขยายตัวได้ แต่อยู่ในระดับต่ำ แรงหนุนสำคัญมาจากมูลค่าการขอรับการส่งเสริมการลงทุนจากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI) ที่เพิ่มขึ้น รวมถึงโอกาสจากการลงทุนใหม่ในอุตสาหกรรมที่มีศักยภาพ เช่น ดาตาเซ็นเตอร์ เครื่องใช้ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ และยานยนต์ ซึ่งเป็นกลุ่มที่รองรับตลาดอาเซียน ทำให้ไทยยังคงเป็นส่วนหนึ่งของฐานการผลิตสำคัญในโลกได้ โดย SCB EIC ประเมิน กนง. มีโอกาสลดดอกเบี้ยอีก 1 ครั้ง ในครึ่งปีแรกของปี 2569 เหลือร้อยละ 1.0 เพื่อช่วยให้ภาวะการเงินผ่อนคลายมากขึ้น สอดคล้องกับแนวโน้มเศรษฐกิจไทยที่จะเติบโตชะลอลง สำหรับประมาณการอัตราเงินเฟ้อทั่วไปของปี 2568 อยู่ที่ระดับร้อยละ -0.1

ในขณะที่ศูนย์วิจัยกสิกรไทยคาดการณ์อัตราการเติบโตของเศรษฐกิจไทยปี 2569 ที่ร้อยละ 1.6 เทียบกับที่คาดว่าจะขยายตัวที่ร้อยละ 2.0 ในปี 2568 จากอุปสงค์ต่างประเทศและในประเทศที่ชะลอลง ส่งออกสินค้าของไทยในปี 2569 คาดว่าจะหดตัวส่งผลทำให้แรงขับเคลื่อนที่สำคัญของเศรษฐกิจไทยลดลง การท่องเที่ยวยังฟื้นตัวไม่เต็มที่ ในขณะที่การบริโภคของครัวเรือน ได้รับแรงหนุนจากการใช้จ่ายและมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจของภาครัฐที่ลดลงตามข้อจำกัดทางการคลังโดยคาด

คณะกรรมการนโยบายการเงิน (กนง.) ลดดอกเบี้ยนโยบายต่ออีก 1 ครั้ง ในปี 2569 มาอยู่ที่ร้อยละ 1.00 โดยศูนย์วิจัยกสิกรไทยประมาณการเงินเฟ้อทั่วไปไทยปี 2568 และ 2569 ที่ระดับร้อยละ -0.1 และร้อยละ 0.4 ตามลำดับ

สำหรับประเทศเวียดนาม สำนักงานสถิติแห่งชาติเวียดนาม (GSO) เปิดเผยว่าผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศ (GDP) ของเวียดนามไตรมาส 4 ปี 2568 ขยายตัวร้อยละ 8.46 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อนนับเป็นอัตราการเติบโตสูงสุดในรอบกว่า 10 ปี ท่ามกลางแรงกดดันจากมาตรการภาษีนำเข้าของสหรัฐในยุคประธานาธิบดีโดนัลด์ ทรัมป์ โดยมีปัจจัยหนุนที่สำคัญจากภาคการผลิต การลงทุน และการส่งออก ประกอบกับนโยบายการเงินที่เอื้อต่อการเติบโต การปล่อยสินเชื่อเชิงรุก ค่าเงินดองที่อ่อนค่าลง รวมถึงการฟื้นตัวของภาคการท่องเที่ยว ซึ่งช่วยให้เวียดนามสามารถรับมือกับมาตรการจัดเก็บภาษีนำเข้าร้อยละ 20 ของสหรัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยหากพิจารณาถึงมูลค่าการลงทุนโดยตรงจากต่างประเทศ หรือ FDI ซึ่งเป็นหนึ่งในปัจจัยขับเคลื่อนทางเศรษฐกิจที่สำคัญของประเทศเวียดนาม จะพบว่าปี 2568 มีมูลค่า 38.42 หมื่นล้านเหรียญสหรัฐฯ เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.5 จากช่วงเดียวกันของปีก่อน

ภาพรวมการส่งเสริมการลงทุน

สำหรับภาวะการส่งเสริมการลงทุน ในปี 2568 เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ ทั้งในแง่จำนวนโครงการและเงินลงทุน นำโดยอุตสาหกรรมดิจิทัล อิเล็กทรอนิกส์ และพลังงานไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน โดยมีโครงการยื่นขอรับการส่งเสริม รวมทั้งสิ้น 3,370 โครงการ เพิ่มขึ้นร้อยละ 11 และมีมูลค่าเงินลงทุน 1,876,653 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 67 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน นับเป็นยอดเงินลงทุนและจำนวนโครงการที่ยื่นขอรับการส่งเสริมที่สูงสุดนับตั้งแต่ก่อตั้งบีโอไอ สะท้อนถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุนต่อศักยภาพของไทยในการรองรับการลงทุน โดยเฉพาะอุตสาหกรรมใหม่ที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูงและอุตสาหกรรมสีเขียวที่จะนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน โดยกลุ่มอุตสาหกรรมที่มีมูลค่าเงินลงทุนสูง ได้แก่ อุตสาหกรรมดิจิทัล (มูลค่าเงินลงทุนรวม 746,198 ล้านบาท) อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์และเครื่องใช้ไฟฟ้า (มูลค่าเงินลงทุนรวม 277,645 ล้านบาท) อุตสาหกรรมการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน 107,655 ล้านบาท และอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน (มูลค่าเงินลงทุนรวม 84,085 ล้านบาท) ตามลำดับ สำหรับคำขอรับการส่งเสริมการลงทุนจากต่างประเทศ (FDI) ในปี 2568 มีจำนวน 2,421 โครงการ เพิ่มขึ้นร้อยละ 21 เงินลงทุน 1,359,925 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 66 จากช่วงเวลาเดียวของปีก่อน

สำหรับประเทศเวียดนาม การลงทุนโดยตรงจากต่างชาติในปี 2568 มียอดรวมเงินทุนจดทะเบียน (Registered Capital) ทั้งสิ้น 38.42 พันล้านเหรียญสหรัฐฯ (เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.5) เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา โดยแบ่งเป็น (1) โครงการใหม่รวมทั้งสิ้น 4,054 โครงการ คิดเป็นเงินทุนจดทะเบียน 17.32 พันล้านเหรียญสหรัฐฯ (2) โครงการปรับเพิ่มเงินทุนรวมทั้งสิ้น 1,404 โครงการ คิดเป็นเงินทุนจดทะเบียน 14.10 พันล้านเหรียญสหรัฐฯ และ (3) เงินทุนจดทะเบียนสำหรับการซื้อหุ้นจำนวน 3,587 โครงการ คิดเป็นมูลค่าเงินลงทุนรวมทั้งสิ้น 7.00 พันล้านเหรียญสหรัฐฯ ทั้งนี้ โครงการลงทุนจากต่างชาติมีการเบิกจ่ายเงินทุน (Realized Capital) ในปี 2568 รวมทั้งสิ้น 27.60 พันล้านเหรียญสหรัฐฯ

ภาพรวมของบริษัทใน ปี 2568

ธุรกิจโลจิสติกส์: สำหรับปี 2568 ธุรกิจโลจิสติกส์มีการเติบโตที่โดดเด่น บริษัทลงนามสัญญาเช่าโครงการ Built-to-Suit และโรงงาน/คลังสินค้าสำเร็จรูปเพิ่ม 204,437 ตารางเมตร เกินกว่าเป้าหมายของปี 2568 ที่ได้ประกาศไว้ซึ่งคิดเป็นมูลค่าสัญญารวม 3,877 ล้านบาท โดยมูลค่าสัญญาในส่วนของโครงการ Built-to-Suit เติบโตกว่าร้อยละ 290 จากปีก่อนหน้า และยังมีสัญญาเช่าระยะสั้นที่ให้ผลตอบแทนสูงจำนวน 85,149 ตารางเมตร โดยปัจจุบันบริษัทมีพื้นที่คลังสินค้าภายใต้การถือครองและบริหารทั้งหมด 3,241,949 ตารางเมตร ปัจจุบันบริษัทอยู่ระหว่างการเจรจากับลูกค้ารายใหญ่อีกหลายโครงการ ซึ่งคาดว่าจะสามารถทยอยเซ็นสัญญากับลูกค้าได้เร็วๆ นี้ ด้านโครงการใหม่ที่บริษัทได้เปิดตัวไปก็ได้รับการตอบรับที่ดีอย่างมากจากลูกค้า เช่น โครงการ WHA Mega Logistics Center บางนา-ตราด กม. 23 (ขาเข้า) และ WHA Mega Logistics Center เทพารักษ์ กม. 21 ที่ล่าสุดมีผู้เช่าลงนามในสัญญาเช่าพื้นที่แล้วเกือบเต็มทั้งโครงการ

บริษัทจึงเร่งพัฒนาโครงการใหม่เพิ่มในทำเลที่มีศักยภาพ อาทิ โครงการ WHA Mega Logistics Center เทพารักษ์ กม. 21 (เฟส 3) และ โครงการ WHA Mega Logistics Center ชลหาร พิจิตร กม.4 โครงการ 2 ที่ได้เริ่มดำเนินการก่อสร้างแล้วในเดือนตุลาคมที่ผ่านมา นอกจากนี้ บริษัทยังเดินหน้าพัฒนาโครงการใหม่ในทำเลที่เป็นยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ อย่างโครงการ WHA Manufacturing Park 331 เพื่อรองรับลูกค้าภาคอุตสาหกรรมที่มีความต้องการใช้พื้นที่คลังสินค้าคุณภาพสูงที่ยังคงมีเข้ามาอย่างต่อเนื่อง

ในส่วนของศูนย์โลจิสติกส์เซ็นเตอร์แห่งแรกที่ประเทศเวียดนาม ภายในนิคมอุตสาหกรรมมินห์กวางจังหวัดฮึงเอียน ก็ได้รับกระแสตอบรับที่ดีอย่างมากจากลูกค้าสะท้อนจากพื้นที่ที่มีผู้เช่าแล้วและที่อยู่ระหว่างการเจรจากับลูกค้าเกินกว่าครึ่งหนึ่งของพื้นที่รวมของโครงการ

โดยในปี 2569 บริษัทตั้งเป้าเพิ่มสินทรัพย์ภายใต้การบริหารจัดการเป็นประมาณ 3,437,000 ตารางเมตรโดยมีโครงการให้เช่าพื้นที่ใหม่ประมาณ 200,000 ตารางเมตร และมีแผนการขายทรัพย์สินและ/หรือสิทธิการเช่าทรัพย์สินให้กับกองทรัสต์ WHART และ WHAIR รวม 193,000 ตารางเมตร มูลค่าราว 4,700 ล้านบาท

ธุรกิจนิคมอุตสาหกรรม: ในปี 2568 บริษัทมียอดขายที่ดินรวม 1,340 ไร่ ยอด MOU ที่สูงถึง 1,632 ไร่ และยอดโอนที่ดิน 2,074 ไร่ พร้อมทั้งมียอดขายที่รอการโอนกรรมสิทธิ์ (Backlog) ให้กับลูกค้าจำนวน 770 ไร่ สะท้อนถึงความต้องการที่ดินอุตสาหกรรมที่ยังอยู่ในระดับสูง ธุรกิจนิคมอุตสาหกรรมได้รับปัจจัยบวกจากกระแสการย้ายฐานการลงทุน/การผลิต (Relocation) มายังภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้อย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับยอดขอรับการส่งเสริมการลงทุนปี 2568 มูลค่า 1,876,653 ล้านบาท สูงสุดเป็นประวัติการณ์ นำโดยอุตสาหกรรมดิจิทัลที่มีมูลค่าเงินลงทุนสูงสุด 746,198 ล้านบาท ขณะเดียวกัน ยอดการลงทุนจากต่างประเทศ (FDI) รวม 1,359,925 ล้านบาท เติบโตถึงร้อยละ 66 จากปีก่อนหน้า ปัจจุบัน บริษัทอยู่ระหว่างการเจรจากับลูกค้ารายใหญ่จากหลายอุตสาหกรรม อาทิ ยานยนต์และชิ้นส่วนยานยนต์ อิเล็กทรอนิกส์และเครื่องใช้ไฟฟ้า รวมถึงลูกค้ากลุ่มดาต้าเซ็นเตอร์อีกมากกว่า 10 ราย

ณ สิ้นไตรมาส 4 ปี 2568 บริษัทมี 17 นิคมอุตสาหกรรมในประเทศไทยและเวียดนาม โดยมีพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมในประเทศไทยที่กำลังก่อสร้างและรอการพัฒนารวม 9,450 ไร่ สำหรับโครงการใหม่ล่าสุดอย่าง WHA Eastern Seaboard Industrial Estate 5 พื้นที่รวม 6,490 ไร่ ได้รับความสนใจอย่างมากจากกลุ่มลูกค้าภาคอุตสาหกรรมอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้บริษัทเร่งพัฒนาโครงการเพื่อรองรับความต้องการ คาดว่าจะสามารถเริ่มโอนกรรมสิทธิ์ที่ดินแปลงแรกได้ในไตรมาสที่ 1 ปี 2569

สำหรับประเทศเวียดนาม บริษัทมีนิคมอุตสาหกรรมที่พัฒนาแล้ว พื้นที่ 4,241 ไร่ (678.5 เฮกตาร์) ได้แก่ WHA Industrial Zone 1 – Nghe An ที่จังหวัดเหงะอาน (Nghe An) และ WHA Smart Technology Industrial Zone 1 – Thanh Hoa ที่จังหวัดทัญฮว้า (Thanh Hóa) เพื่อรองรับความต้องการของลูกค้า

บริษัทตั้งเป้ายอดขายที่ดินในประเทศไทยและเวียดนามรวมในปี 2569 ไว้ที่ 2,500 ไร่ (ไทย 2,300 ไร่, เวียดนาม 200 ไร่) โดยเน้นการดึงดูดนักลงทุนต่างชาติในกลุ่มอุตสาหกรรมใหม่อย่าง ยานยนต์ไฟฟ้า แบตเตอรี่ ดาต้าเซ็นเตอร์ แผงวงจรอิเล็กทรอนิกส์ (PCB) และเซมิคอนดักเตอร์ เป็นต้น และล่าสุดในไตรมาส 1/2569 สัญญา LOI/MOU ได้แปลงเป็นสัญญาซื้อขายเรียบร้อยแล้วกับลูกค้ารายหนึ่งพื้นที่กว่า 900 ไร่

ธุรกิจสาธารณูปโภค(น้ำ): สำหรับผลประกอบการของธุรกิจน้ำยังคงทรงตัว บริษัทมีปริมาณยอดขายและบริหารน้ำทั้งในประเทศและต่างประเทศรวมในปี 2568 เท่ากับ 159.8 ล้านลูกบาศก์เมตร ในประเทศไทย บริษัทมียอดจำหน่ายน้ำในปี 2568 จำนวน 121.6 ล้านลูกบาศก์เมตร ปรับตัวลงเล็กน้อยจากปีก่อนหน้า จากปริมาณยอดขายน้ำให้กับลูกค้ากลุ่มโรงไฟฟ้าและปิโตรเคมีที่ลดลง ขณะที่ปริมาณยอดจำหน่ายน้ำเต็มปีของผลิตภัณฑ์น้ำมูลค่าเพิ่ม เติบโตกว่าร้อยละ 16 จากปีก่อน เนื่องจากความต้องการใช้น้ำของกลุ่มลูกค้าใหม่ และในปีที่ผ่านมา บริษัทรับรู้รายยังได้ค่าธรรมเนียมจากการขอใช้น้ำเกินกว่าที่จัดสรร (Capacity Charge) จำนวน 417 ล้านบาท จากกลุ่มลูกค้าที่มีความต้องการใช้น้ำปริมาณมาก ด้านประเทศเวียดนาม มีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง โดยบริษัทมียอดจำหน่ายน้ำรวมตามสัดส่วนการถือหุ้นในปี 2568 เท่ากับ 38.2 ล้านลูกบาศก์เมตร เติบโตต่อเนื่องจากการเพิ่มขึ้นของยอดขายน้ำโครงการ Duong River ที่มีการขยายพื้นที่การให้บริการให้กับลูกค้าเดิมและลูกค้าใหม่

บริษัทตั้งเป้ายอดการจำหน่ายและบริหารจัดการน้ำรวมในปี 2569 ที่ 170 ล้านลูกบาศก์เมตร โดยเป็นยอดขายน้ำในเวียดนาม 41 ล้านลูกบาศก์เมตร โดยเน้นขยายระบบสาธารณูปโภคและพัฒนาแหล่งน้ำสำรองเพื่อให้มีปริมาณเพียงพอต่อความต้องการที่เพิ่มขึ้นของลูกค้าในนิคมอุตสาหกรรม โดยเฉพาะกลุ่มลูกค้าData Center ที่มีความต้องการใช้น้ำในปริมาณมาก

ธุรกิจไฟฟ้า: สำหรับปี 2568 บริษัทมีปริมาณการขายไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์รวม 220 กิกะวัตต์ชั่วโมงเพิ่มขึ้นร้อยละ 39 จากช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อน และมีแนวโน้มเติบโตอย่างต่อเนื่อง โดยมีจำนวนเซ็นสัญญา เพิ่มจำนวน 45 สัญญา กำลังการผลิตรวมประมาณ 60 เมกะวัตต์ ส่งผลให้ ณ สิ้นปี 2568 มีจำนวนเซ็นสัญญาโครงการ Private PPA สะสม จำนวน 350 เมกะวัตต์ และมีกำลังการผลิตไฟฟ้ารวมตามสัดส่วนการถือหุ้นอยู่ที่ 1,026 เมกะวัตต์ ซึ่งแบ่งเป็นกำลังการผลิตไฟฟ้าที่ดำเนินการแล้วจำนวน 715 เมกะวัตต์ (เป็นพลังงานหมุนเวียนจำนวน 186 เมกะวัตต์) และที่อยู่ระหว่างการพัฒนาจำนวน 311 เมกะวัตต์ ซึ่งเป็นโครงการพลังงานหมุนเวียนทั้งหมด ในปี 2569 บริษัทตั้งเป้าสัญญาซื้อขายไฟฟ้า (PPA) ที่ลงนามแล้วจำนวน 1,124 เมกะวัตต์ โดยเป็นพลังงานหมุนเวียน 596 เมกะวัตต์

ในปี 2569 บริษัทตั้งเป้าสัญญาซื้อขายไฟฟ้า (PPA) ที่ลงนามแล้วจำนวน 1,124 เมกะวัตต์ โดยเป็นพลังงานหมุนเวียน 596 เมกะวัตต์

ธุรกิจดิจิทัล: ในปีที่ผ่านมา บริษัทประสบความสำเร็จในการยกระดับไปสู่การเป็นองค์กรที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี (Technology-driven Organization) จากการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรในด้านนวัตกรรมดิจิทัล ประกอบกับการพัฒนาโครงการ Digital Transformation และ AI Transformation ในทุกมิติอย่างต่อเนื่อง

WHA Digital ยังมุ่งหาโอกาสทางธุรกิจใหม่ๆ อย่างการพัฒนา Mobilix Software Solution ซึ่งเป็นแพลตฟอร์มสำหรับจัดการยานพาหนะไฟฟ้า (EV) และแบตเตอรี่ เพื่อสนับสนุนธุรกิจโมบิลิตี้ และการพัฒนา WHASApp แอปพลิเคชันที่ปฏิวัติการสื่อสารระหว่างลูกค้าและทีมงาน WHA ที่พร้อมด้วยฟีเจอร์ครบครัน ตั้งแต่ CO2ZERO ช่วยบริหารจัดการคาร์บอนฟุตพริ้นท์ ระบบจองห้องประชุม และเมนูลงทะเบียนอบรมอัปสกิล รวมถึงการนัดหมายจัดการขยะรีไซเคิลกับ WeCYCLE

ธุรกิจโมบิลิตี้: บริษัทยังมุ่งให้บริการโซลูชันกรีนโลจิสติกส์ครบวงจรรายแรกในประเทศไทยภายใต้แบรนด์ Mobilix ซึ่งประกอบด้วย 3 บริการหลัก คือ บริการให้เช่ารถยนต์ไฟฟ้า (EV Rental Service) เป็นบริการให้เช่ารถยนต์ไฟฟ้าครบวงจร สถานีชาร์จรถยนต์ไฟฟ้า (On Premise & Public EV Charging Solution) บริการเครื่องชาร์จและอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง และโมบิลิกส์ซอฟต์แวร์โซลูชัน (Mobilix Software Solution) แพลตฟอร์มดิจิทัลอัจฉริยะสำหรับจัดการรถยนต์ไฟฟ้า และแบตเตอรี่ โดย ณ สิ้นปี 2568 มียอดการให้บริการเช่ารถยนต์ไฟฟ้าสะสมรวม 387 คัน

ในปี 2569 บริษัทวางงบลงทุนรวมประมาณ 16,500 ล้านบาท โดยเป็นงบลงทุนสำหรับ 5 กลุ่มธุรกิจของบริษัท ได้แก่ โลจิสติกส์ จำนวน 3,700 ล้านบาท โมบิลิตี้ จำนวน 600 ล้านบาท นิคมอุตสาหกรรม จำนวน 9,000 ล้านบาท สาธารณูปโภคและพลังงาน จำนวน 2,900 ล้านบาท และดิจิทัล จำนวน 300 ล้านบาท

คำอธิบายและวิเคราะห์งบการเงิน

สำหรับปี 2568 บริษัทมีรายได้รวมและส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุน 18,231.8 ล้านบาท และมีกำไรสุทธิ 5,135.0 ล้านบาท โดยเป็นรายได้รวมและส่วนแบ่งกำไรจากการดำเนินงานปกติ 18,107.7 ล้านบาท และกำไรสุทธิจากการดำเนินงานปกติ 5,260.9 ล้านบาท โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ผลการดำเนินงานสำหรับปี 2568

(หน่วย:ล้านบาท)

งบการเงินรวม	ปี 2567	ปี 2568	YoY%
รายได้รวมและส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุน	**14,352.3**	**18,231.8**	**27.0%**
ต้นทุนรวม	5,214.7	7,834.3	50.2%
กำไรขั้นต้นและส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุน	7,856.2	9,230.3	17.5%
กำไรสุทธิ	**4,359.4**	**5,135.0**	**17.8%**
รายได้รวมและส่วนแบ่งกำไรจากการดำเนินงานปกติ (Normalized Total Revenue and Share of Profit)[/1]	**14,337.0**	**18,107.7**	**26.3%**
กำไรสุทธิจากการดำเนินงานปกติ (Normalized Net Profit)[/2]	**4,524.3**	**5,260.9**	**16.3%**

[/1] รายได้รวมและส่วนแบ่งกำไรจากการดำเนินงานปกติ = รายได้รวมไม่รวมผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยน
[/2] กำไรสุทธิจากการดำเนินงานปกติ = กำไรสุทธิไม่รวมผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยน และรายการพิเศษ

ประเด็นสำคัญ

- รายได้รวมและส่วนแบ่งกำไรฯ ปี 2568 เท่ากับ 18,231.8 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 27.0 เมื่อเทียบกับปี 2567 ประกอบด้วยผลประกอบการปกติ และผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยนซึ่งส่วนใหญ่เป็นผลกำไร/ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้น (Unrealized Gain/Loss) หากพิจารณาผลประกอบการปกติ บริษัทมีรายได้รวมและส่วนแบ่งกำไรจากการดำเนินงานปกติ สำหรับปี 2568 เท่ากับ 18,107.7 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 26.3 เมื่อเทียบกับปี 2567
- รายได้จากธุรกิจให้เช่าและบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ และส่วนแบ่งกำไรฯ (Revenue from Rental Property & Property Management and Share of Profit) และธุรกิจธุรกิจโมบิลิตี้ (Mobility Business) สำหรับปี 2568 รวมเท่ากับ 2,239.4 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 6.1 เมื่อเทียบกับปี 2567 เนื่องจากการเพิ่มขึ้นของพื้นที่ให้เช่า และอัตราการเช่าของคลังสินค้า
- รายได้และส่วนแบ่งกำไรจากธุรกิจที่ดินและการขายอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน (Revenue and Share of Profit from Investments in Joint Ventures from Land Business and Sale of Investment Properties) สำหรับ ปี 2568 เท่ากับ 10,511.9 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 47.7 เมื่อเทียบกับปี 2567 ซึ่งประกอบด้วย
  - รายได้และส่วนแบ่งกำไรจากธุรกิจที่ดิน สำหรับปี 2568 จำนวน 8,909.9 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 44.0 เมื่อเทียบกับปี 2567 โดยปี 2568 บริษัทมีการโอนที่ดินทั้งหมดจำนวน 2,074 ไร่ ซึ่งเพิ่มขึ้นจาก 2,020 ไร่ ในปี 2567 โดยการโอนที่ดินดังกล่าวในปี 2568 นี้ประกอบด้วยการโอนที่ดินที่บริษัทเป็นเจ้าของทั้งหมดจำนวน 1,495 ไร่ (ซึ่งบริษัทรับรู้เป็นรายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์) และการโอนที่ดินที่บริษัทร่วมทุนเป็นเจ้าของจำนวน 579 ไร่ (ซึ่งบริษัทรับรู้รายการการโอนที่ดินดังกล่าวในรูปแบบของส่วนแบ่งกำไรฯ)
  - รายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนสำหรับปี 2568 เท่ากับ 1,602.0 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 72.4 จากปี 2567 เนื่องจากในปี 2568 มีการขายทรัพย์สินเข้ากองทรัสต์ WHART (ในไตรมาส 2 และไตรมาส 4) ซึ่งมีขนาดรายการใหญ่กว่ารายการขายทรัพย์สินเข้ากองทรัสต์ WHAIR ในปี 2567
- รายได้และส่วนแบ่งกำไรจากการลงทุนในธุรกิจสาธารณูปโภคจากการดำเนินงาน (Revenue and Normalized Share of Profit from Investments in Utilities Business) สำหรับปี 2568 เท่ากับ 3,357.8 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 10.4 จากปี 2567 เนื่องจากมีรายได้ Capacity Charge เพิ่มขึ้น แม้ว่าปริมาณการใช้น้ำของลูกค้ากลุ่มโรงไฟฟ้าและปิโตรเคมีจะลดลง
- รายได้และส่วนแบ่งกำไรจากการลงทุนในธุรกิจไฟฟ้าจากการดำเนินงาน (Revenue and Normalized Share of Profit from Investments in Power Business) สำหรับปี 2568 เท่ากับ 1,385.7 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 1.0 เมื่อเทียบกับปีก่อน โดยมีสาเหตุหลักจากการลดลงของส่วนแบ่งกำไรฯ ใน SPP ซึ่งเป็นผลจากการคืนต้นทุนก๊าซ และการเพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่ายภาษี
- ค่าใช้จ่ายทางการเงิน สำหรับปี 2568 เท่ากับ 1,337.3 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 3.0 เมื่อเทียบกับปี 2567 เนื่องจากบริษัท มีต้นทุนทางการเงินเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักลดลงจากร้อยละ 3.27 ณ สิ้นปี 2567 เป็นร้อยละ 2.99 ณ สิ้นปี 2568
- สำหรับปี 2568 บริษัทมีกำไรสุทธิ (Net Profit) และกำไรสุทธิจากการดำเนินงานปกติ (Normalized Net Profit) เท่ากับ 5,135.0 ล้านบาท และ 5,260.9 ล้านบาท ซึ่งเพิ่มขึ้นร้อยละ 17.8 และร้อยละ 16.3 เมื่อเทียบกับปี 2567 ซึ่งมีสาเหตุหลักจากการเพิ่มขึ้นของรายได้จากธุรกิจให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ ธุรกิจที่ดินและการขายอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน และธุรกิจสาธารณูปโภค

ผลการดำเนินงานรายธุรกิจ

ธุรกิจให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ (Rental Properties Business)

(หน่วย:ล้านบาท)

งบการเงินรวม	ปี 2567	ปี 2568	YoY%
รายได้จากธุรกิจให้เช่าและบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ และส่วนแบ่งกำไรฯ	1,981.5	2,178.2	9.9%
• รายได้ค่าเช่าและค่าบริการ และส่วนแบ่งกำไรฯ	1,193.7	1,365.7	14.4%
• รายได้จากการบริหารจัดการ/1	301.7	344.0	14.1%
• รายได้เงินปันผล	486.1	468.5	(3.6%)
กำไรขั้นต้น	1,499.6	1,686.9	12.5%
อัตรากำไรขั้นต้น	75.7%	77.4%	n.a.
อัตรากำไรขั้นต้นที่แท้จริงก่อนปรับรายการทางบัญชี/2	75.7%	77.5%	n.a.
รายได้จากธุรกิจโมบิลิตี้	128.7	61.2	(52.4%)
กำไรขั้นต้น (ปรับปรุง)/3	45.5	6.8	(85.2%)
อัตรากำไรขั้นต้น (ปรับปรุง)/3	35.3%	35.4%	n.a.
รายได้จากธุรกิจให้เช่าและบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ และส่วนแบ่งกำไรฯ และธุรกิจโมบิลิตี้	**2,110.2**	**2,239.4**	**6.1%**

/1 รายได้ค่าบริหารจัดการจากกองทุนรวมและทรัสต์
/2 ไม่รวมผลกระทบจากการจัดสรรปันส่วนต้นทุนการรวมธุรกิจ (Purchase Price Allocation หรือ PPA)
/3 ปรับปรุงโดยรวมรายการตามสัญญาเช่าระหว่างบริษัทในเครือ แต่ไม่รวมรายการจากส่วนธุรกิจที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้

รายได้จากธุรกิจให้เช่าและบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ และส่วนแบ่งกำไรฯ และธุรกิจโมบิลิตี้ สำหรับปี 2568 เท่ากับ 2,239.4 ล้านบาท ซึ่งเพิ่มขึ้นร้อยละ 6.1 เมื่อเทียบกับปี 2567 ประกอบด้วย

- รายได้จากธุรกิจให้เช่าและบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ และส่วนแบ่งกำไรฯ สำหรับปี 2568 เท่ากับ 2,178.2 ล้านบาท ซึ่งเพิ่มขึ้นร้อยละ 9.9 เมื่อเทียบกับปี 2567 เนื่องจากการเพิ่มขึ้นของพื้นที่ให้เช่าและอัตราการเช่าของคลังสินค้า
- รายได้จากธุรกิจโมบิลิตี้ สำหรับปี 2568 เท่ากับ 61.2 ล้านบาท ซึ่งลดลงร้อยละ 52.4 เมื่อเทียบกับปี 2567 เนื่องจากการลดลงของการให้เช่ารถยนต์ไฟฟ้า จากข้อพิพาททางกฎหมายของบางสัญญาเช่า

อัตรากำไรขั้นต้นจากธุรกิจให้เช่าและบริการด้านอสังหาริมทรัพย์และส่วนแบ่งกำไรฯ และธุรกิจโมบิลิตี้ สำหรับปี 2568 เท่ากับร้อยละ 73.4 โดยแบ่งเป็น

- อัตรากำไรขั้นต้นจากธุรกิจให้เช่าและบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ สำหรับปี 2568 เท่ากับร้อยละ 77.4 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากอัตราร้อยละ 75.7 ในปี 2567
- อัตรากำไรขั้นต้น (ปรับปรุง)[1] จากธุรกิจโมบิลิตี้ สำหรับปี 2568 เท่ากับร้อยละ 35.4 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากอัตราร้อยละ 35.3 ในปี 2567

[1] ปรับปรุงโดยรวมรายการตามสัญญาเช่าระหว่างบริษัทในเครือ แต่ไม่รวมรายการจากส่วนธุรกิจที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้

ธุรกิจที่ดินและการขายอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน (Land Business and Sale of Investment Properties)

งบการเงินรวม		ปี 2567	ปี 2568	YoY%
จำนวนยอดโอนที่ดินของบริษัท และบริษัทย่อย	(ไร่)	1,370	1,495	9%
จำนวนยอดโอนที่ดินของบริษัทร่วมทุน	(ไร่)	650	579	(11%)
จำนวนยอดโอนที่ดินรวม	**(ไร่)**	**2,020**	**2,074**	**3%**
รายได้จากการขายที่ดิน และส่วนแบ่งกำไรฯ	**(ล้านบาท)**	**6,186.8**	**8,909.9**	**44.0%**
รายได้จากการขายที่ดิน	(ล้านบาท)	5,524.8	8,310.2	29.2%
กำไรขั้นต้น	(ล้านบาท)	3,367.5	4,259.8	26.5%
อัตรากำไรขั้นต้น	(%)	61.0%	51.3%	n.a.
อัตรากำไรขั้นต้นที่แท้จริงก่อนปรับรายการทางบัญชี[/1]	(%)	63.5%	52.9%	n.a.
ส่วนแบ่งกำไรจากการลงทุนในบริษัทร่วมทุน	(ล้านบาท)	662.0	599.7	(9.4%)
อัตรากำไรขั้นต้นของบริษัทร่วมทุน	(%)	63.9%	59.8%	n.a.
รายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	**(ล้านบาท)**	**929.2**	**1,602.0**	**72.4%**
รายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	(ล้านบาท)	929.2	1,602.0	72.4%
กำไรขั้นต้น	(ล้านบาท)	575.2	589.9	2.6%
อัตรากำไรขั้นต้น	(%)	61.9%	36.8%	n.a.
อัตรากำไรขั้นต้นที่แท้จริงก่อนปรับรายการทางบัญชี[/1]	(%)	61.7%	36.8%	n.a.
รายได้และส่วนแบ่งกำไรจากธุรกิจที่ดินและการขายอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	**(ล้านบาท)**	**7,116.0**	**10,511.9**	**47.7%**

[/1] ไม่รวมผลกระทบจากการจัดสรรปันส่วนต้นทุนการรวมธุรกิจ (Purchase Price Allocation หรือ PPA)

รายได้และส่วนแบ่งกำไรจากธุรกิจที่ดินและการขายอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน สำหรับปี 2568 เท่ากับ 10,511.9 ล้านบาท ซึ่งเพิ่มขึ้นร้อยละ 47.7 เมื่อเทียบกับปี 2567 โดยมีรายละเอียดดังนี้

- **รายได้และส่วนแบ่งกำไรจากธุรกิจที่ดิน** สำหรับปี 2568 เท่ากับ 8,909.9 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 44.0 จากปี 2567 ทั้งนี้ในปี 2568 บริษัทมีการโอนที่ดินทั้งหมดจำนวน 2,074 ไร่ ประกอบด้วย (1) ที่ดินที่บริษัทเป็นเจ้าของจำนวน 1,495 ไร่ รับรู้รายการโอนที่ดินในรูปแบบรายได้จากการขายที่ดิน จำนวน 8,310.2 ล้านบาท และ (2) ที่ดินส่วนที่บริษัทร่วมทุนเป็นเจ้าของจำนวน 579 ไร่ รับรู้รายการโอนที่ดินในรูปแบบของส่วนแบ่งกำไรจากบริษัทร่วมทุน จำนวน 599.7 ล้านบาท
- **รายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน** สำหรับปี 2568 เท่ากับ 1,602.0 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 72.4 จากปี 2567 เนื่องจากในปี 2568 มีการขายทรัพย์สินเข้ากองทรัสต์ WHART โดยรวมมีขนาดรายการใหญ่กว่ารายการขายทรัพย์สินเข้ากองทรัสต์ WHAIR ในปี 2567

อัตรากำไรขั้นต้นจากธุรกิจที่ดินและการขายอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน สำหรับปี 2568 เท่ากับร้อยละ 48.9 ซึ่งลดลงจากอัตราร้อยละ 61.1 ในปี 2567

- อัตรากำไรขั้นต้นจากธุรกิจที่ดินสำหรับปี 2568 เท่ากับร้อยละ 51.3 ซึ่งลดลงจากอัตราร้อยละ 61.0 ตามลำดับ ปี 2567 เนื่องจากมีการขายที่ดินแปลงใหญ่ให้ลูกค้ารายใหญ่ในไตรมาส 4/2568 ในขณะที่ราคาขายสำหรับปี 2568 เพิ่มขึ้น เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า
- อัตรากำไรขั้นต้นจากการขายอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน สำหรับปี 2568 เท่ากับร้อยละ 36.8 ซึ่งลดลงจากอัตราร้อยละ 61.9 ในปี 2567 เนื่องจากในปี 2568 เป็นการขายทรัพย์เข้ากอง WHART ในขณะที่ในปี 2567 เป็นการขายทรัพย์เข้ากอง WHAIR ซึ่งมีอัตรากำไรขั้นต้นที่แตกต่างกัน

ธุรกิจสาธารณูปโภคและไฟฟ้า (Utilities & Power Business)

ธุรกิจสาธารณูปโภค (Utilities Business)

(หน่วย:ล้านบาท)

งบการเงินรวม	ปี 2567	ปี 2568	YoY%
รายได้จากธุรกิจสาธารณูปโภค	**2,969.0**	**3,269.4**	**10.1%**
• รายได้จากการขายและให้บริการสาธารณูปโภค	2,470.4	2,698.1	9.2%
• รายได้จากสาธารณูปโภคส่วนกลาง	498.6	571.3	14.6%
กำไรขั้นต้น	**1,138.1**	**1,441.8**	**26.7%**
• กำไรขั้นต้นจากการขายและให้บริการสาธารณูปโภค	969.6	1,229.8	26.8%
• กำไรขั้นต้นจากสาธารณูปโภคส่วนกลาง	168.5	212.0	25.8%
อัตรากำไรขั้นต้น	**38.3%**	**44.1%**	**n.a.**
• อัตรากำไรขั้นต้นจากการขายและให้บริการสาธารณูปโภค	39.3%	45.6%	n.a.
• อัตรากำไรขั้นต้นจากสาธารณูปโภคส่วนกลาง	33.8%	37.1%	n.a.
อัตรากำไรขั้นต้นที่แท้จริงก่อนปรับรายการทางบัญชี[/1]	40.6%	46.2%	n.a.
ส่วนแบ่งกำไรจากการลงทุนในธุรกิจสาธารณูปโภค	72.2	88.3	22.2%
• *กำไร/(ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน*	-	-	n.a.
ส่วนแบ่งกำไรฯ จากการดำเนินงาน[/2]	**72.2**	**88.3**	**22.2%**
รายได้และส่วนแบ่งกำไรฯ ในธุรกิจสาธารณูปโภคจากการดำเนินงาน (Revenue and Normalized Share of Profit)	**3,041.3**	**3,357.8**	**10.4%**

[/1] ไม่รวมผลกระทบจากการจัดสรรปันส่วนต้นทุนการรวมธุรกิจ (Purchase Price Allocation หรือ PPA)

[/2] ส่วนแบ่งกำไรจากการลงทุนในธุรกิจสาธารณูปโภคจากการดำเนินงาน = ส่วนแบ่งกำไรจากการลงทุนในธุรกิจสาธารณูปโภคหักผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยน

รายได้และส่วนแบ่งกำไรจากการลงทุนในธุรกิจสาธารณูปโภคจากการดำเนินงาน (Revenue and Normalized Share of Profit from Investments in Utilities Business) สำหรับปี 2568 เท่ากับ 3,357.8 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 10.4 เมื่อเทียบกับปีก่อน ประกอบด้วย

- รายได้จากการขายและให้บริการสาธารณูปโภค สำหรับปี 2568 เท่ากับ 2,698.1 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 9.2 จากปี 2567 สาเหตุหลักมาจากรายได้ Capacity Charge เพิ่มขึ้น และการปรับขึ้นอัตราค่าบริการน้ำ แม้ว่าปริมาณการใช้น้ำของลูกค้ากลุ่มโรงไฟฟ้าและปิโตรเคมีจะลดลง
- รายได้จากสาธารณูปโภคส่วนกลาง สำหรับปี 2568 เท่ากับ 571.3 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 14.6 จากช่วงปี 2567 ตามจำนวนที่ดินที่โอนเพิ่มขึ้น
- ส่วนแบ่งกำไรจากการลงทุนในธุรกิจสาธารณูปโภคจากการดำเนินงาน (Normalized Share of Profit from Investments in Utilities Business) สำหรับปี 2568 เท่ากับ 88.3 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 22.2 ตามลำดับ จากปี 2567 สาเหตุหลักมาจากผลการดำเนินงานที่ดีขึ้นของ SDWTP ซึ่งมีปริมาณการขายน้ำสูงขึ้นจากการขยายพื้นที่ให้บริการน้ำ

อัตรากำไรขั้นต้นจากธุรกิจสาธารณูปโภค สำหรับปี 2568 เท่ากับร้อยละ 44.1 เพิ่มขึ้นจากอัตราร้อยละ 38.3 ตามลำดับในปี 2567 โดยแบ่งเป็น

- อัตรากำไรขั้นต้นจากส่วนธุรกิจการขายและให้บริการสาธารณูปโภค สำหรับปี 2568 เท่ากับร้อยละ 45.6 เพิ่มขึ้นจากอัตราร้อยละ 39.3 ในปี 2567
- อัตรากำไรขั้นต้นจากส่วนธุรกิจสาธารณูปโภคส่วนกลาง สำหรับปี 2568 เท่ากับร้อยละ 37.1 เพิ่มขึ้นจากอัตราร้อยละ 33.8 ในปี 2567

ธุรกิจไฟฟ้า (Power Business)

(หน่วย:ล้านบาท)

งบการเงินรวม	ปี 2567	ปี 2568	YoY%
รายได้จากธุรกิจพลังงานแสงอาทิตย์	**492.6**	**539.7**	**9.6%**
กำไรขั้นต้น	214.8	228.3	6.3%
อัตรากำไรขั้นต้น	43.6%	42.3%	n.a.
รายได้เงินปันผล/1	**57.5**	**49.7**	**(13.5%)**
ส่วนแบ่งกำไรจากการลงทุนในธุรกิจไฟฟ้า	865.2	920.4	6.4%
• กำไร/(ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน	15.3	124.2	712.6%
ส่วนแบ่งกำไรฯ ในธุรกิจไฟฟ้าจากการดำเนินงาน/2 **(Normalized Share of Profit)**	**849.9**	**796.2**	**(6.3%)**
รายได้และส่วนแบ่งกำไรฯ ในธุรกิจไฟฟ้าจากการดำเนินงาน (Revenue and Normalized Share of Profit)	**1,400.0**	**1,385.7**	**(1.0%)**

/1 รายได้เงินปันผลจากบริษัท โกลว์ ไอพีพี จำกัด

/2 ส่วนแบ่งกำไรจากการลงทุนในธุรกิจไฟฟ้าจากการดำเนินงาน = ส่วนแบ่งกำไรจากการลงทุนในธุรกิจไฟฟ้าหักผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยน

รายได้และส่วนแบ่งกำไรจากการลงทุนในธุรกิจไฟฟ้าจากการดำเนินงาน (Revenue and Normalized Share of Profit from Investments in Power Business) สำหรับปี 2568 เท่ากับ 1,385.7 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 1.0 จากช่วงปี 2567 ประกอบด้วย

- รายได้จากธุรกิจพลังงานแสงอาทิตย์ สำหรับปี 2568 เท่ากับ 539.7 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 9.6 จากปี 2567 ซึ่งเป็นไปตามการเพิ่มขึ้นของปริมาณพลังงานไฟฟ้าที่ขายได้
- รายได้เงินปันผลรับจากบริษัท โกลว์ ไอพีพี จำกัด สำหรับปี 2568 เท่ากับ 49.7 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 13.5 จากปี 2567
- ส่วนแบ่งกำไรจากการลงทุนในธุรกิจไฟฟ้าจากการดำเนินงาน (Normalized Share of Profit from Investments in Power Business) สำหรับปี 2568 เท่ากับ 769.2 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 6.3 เมื่อเทียบกับปี 2567 โดยมีสาเหตุหลักจากส่วนแบ่งกำไรฯ ใน SPP ลดลง ซึ่งเป็นผลจากการคืนต้นทุนก๊าซ การเพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่ายภาษี และไม่มีรายได้จากการเคลมประกันเช่นเดียวกับที่รับรู้ในปีก่อน

อัตรากำไรขั้นต้นจากธุรกิจพลังงานแสงอาทิตย์ สำหรับปี 2568 เท่ากับร้อยละ 42.3 ลดลงจากอัตราร้อยละ 43.6 ในปี 2567

รายได้อื่น (Other Income)

(หน่วย:ล้านบาท)

งบการเงินรวม	ปี 2567	ปี 2568	YoY%
รายได้อื่น			
รายได้จากเงินปันผลและการบริหารจัดการ/1	303.9	353.9	16.5%
รายได้อื่นๆ /2	365.7	258.9	(29.2%)
รวมรายได้อื่น	**669.6**	**612.8**	**(8.5%)**

/1 รายได้จากเงินปันผลและการบริหารจัดการ ไม่รวมรายได้ค่าบริหารจัดการจากกองทุนรวมและทรัสต์ และเงินปันผลจากบริษัท โกลว์ ไอพีพี จำกัด

/2 รายได้อื่นๆ ประกอบด้วย ดอกเบี้ยรับ และรายได้อื่นๆ

รายได้อื่น สำหรับปี 2568 เท่ากับ 612.8 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 8.5 จากปีก่อน โดยมีสาเหตุหลักดังต่อไปนี้

- **รายได้เงินปันผลและค่าบริหารจัดการ** สำหรับปี 2568 เท่ากับ 353.9 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 16.5 จากปี 2567 เนื่องจากมีรายได้จากการโอนสิทธิการเช่าที่ดินในโครงการภายใต้บริษัทร่วมทุน จำนวน 91.6 ล้านบาท ในไตรมาส 2/2568 ในขณะที่ส่วนแบ่งกำไรจากการลงทุนในบริษัทอื่นลดลงเล็กน้อย
- **รายได้อื่นๆ** สำหรับปี 2568 เท่ากับ 258.9 ล้านบาท ซึ่งลดลงร้อยละ 29.2 จากปี 2567

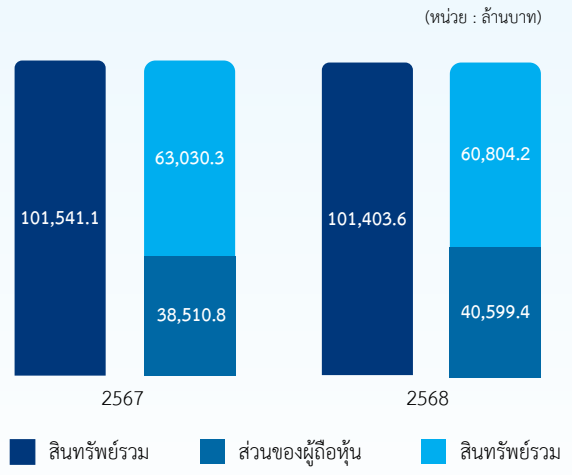
การวิเคราะห์ค่าใช้จ่าย

(หน่วย:ล้านบาท)

งบการเงินรวม	ปี 2567	ปี 2568	YoY%
ค่าใช้จ่ายในการขาย	362.7	574.2	58.3%
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	1,609.5	1,921.3	19.4%
ค่าใช้จ่ายทางการเงิน	1,378.0	1,337.3	(3.0%)
รวมค่าใช้จ่าย	**3,350.2**	**3,832.8**	**14.4%**

- **ค่าใช้จ่ายในการขาย** สำหรับปี 2568 เท่ากับ 574.2 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 58.3 จากปีก่อน ซึ่งเป็นไปตามปริมาณการโอนกรรมสิทธิ์ที่ดินเฉพาะส่วนที่เป็นที่ดินของบริษัท
- **ค่าใช้จ่ายในการบริหาร** สำหรับปี 2568 เท่ากับ 1,921.3 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 19.4 จากปีก่อน จากการตั้งสำรองของธุรกิจโมบิลิตี้ (Mobility Business) เนื่องจากมีข้อพิพาททางกฎหมายในสัญญาเช่าของลูกค้าบางราย และค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรที่สูงขึ้น
- **ค่าใช้จ่ายทางการเงิน** สำหรับปี 2568 เท่ากับ 1,337.3 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 3.0 เมื่อเทียบกับปีก่อน เนื่องจากบริษัทมีต้นทุนทางการเงินเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักลดลง จากร้อยละ 3.27 ณ สิ้นปี 2567 เป็นร้อยละ 2.99 ณ สิ้นปี 2568

ฐานะทางการเงิน



การเปลี่ยนแปลงฐานะทางการเงินรวมของบริษัท ณ สิ้นปี 2568 มีดังต่อไปนี้

สินทรัพย์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีสินทรัพย์รวมทั้งหมด 101,403.6 ล้านบาท ลดลงเล็กน้อยจาก 101,541.1 ล้านบาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 โดยมีรายละเอียดหลักดังนี้

1. การลดลงของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด จำนวน 4,615.6 ล้านบาท เนื่องจากการชำระคืนหุ้นกู้ที่ครบกำหนดและจ่ายปันผล
2. การเพิ่มขึ้นของต้นทุนการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ จำนวน 3,268.9 ล้านบาท เนื่องจากการขยายตัวของธุรกิจ
3. การเพิ่มของที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ (สุทธิ) จำนวน 1,039.0 ล้านบาท เนื่องจากการขยายตัวของธุรกิจ

หนี้สิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีหนี้สินรวมจำนวน 60,804.2 ล้านบาท ลดลง 2,226.1 ล้านบาท จาก 63,030.3 ล้านบาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 โดยมีสาเหตุหลักจากการลดลงของรายได้รับล่วงหน้าจากการขายที่ดิน เนื่องจากมีการโอนกรรมสิทธิ์ที่ดินให้แก่ลูกค้า และรับรู้เป็นรายได้จากการขายที่ดิน

ส่วนของผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีส่วนของผู้ถือหุ้นรวมจำนวน 40,599.4 ล้านบาท ซึ่งเพิ่มขึ้นจำนวน 2,088.6 ล้านบาท จาก 38,510.8 ล้านบาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

งบการเงินรวม		ปี 2567	ปี 2568
อัตราส่วนกำไรขั้นต้น	(%)	54.0%	48.7%
อัตราส่วนกำไรสุทธิ	(%)	30.4%	28.2%
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	(เท่า)	1.6	1.5
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	(เท่า)	1.0	1.1
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย	(วัน)	15.3	14.0
ระยะเวลาชำระหนี้เฉลี่ย	(วัน)	75.0	46.4
อัตราภาษีจริง	(%)	16.9%	9.1%

เครดิตเทอม

สำหรับปี 2568 ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ยอยู่ที่ 14.0 วัน ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีก่อน โดยตัวเลขดังกล่าวยังคงอยู่ในช่วงเครดิตเทอมที่ทางบริษัทให้กับลูกค้า ซึ่งอยู่ระหว่าง 0-45 วัน ขึ้นอยู่กับประเภทธุรกิจ ซึ่งเป็นผลจากความมีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและติดตามการชำระเงินของลูกค้าของกลุ่มบริษัท

สำหรับระยะเวลาชำระหนี้เฉลี่ยในสำหรับปี 2568 บริษัทมีระยะเวลาการชำระหนี้เฉลี่ยอยู่ที่ 46.4 วันซึ่งลดลงจาก 75.0 วัน ในช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อน ทั้งนี้ ระยะเวลาที่จะชำระเงินให้แก่คู่ค้าจะถูกกำหนดโดยการให้เครดิตเทอมจากคู่ค้าแต่ละรายซึ่งขึ้นอยู่กับประเภทสินค้าหรือการให้บริการ โดยกลุ่มบริษัทได้กำหนดแนวทางในการชำระเงินให้แก่คู่ค้าภายในระยะเวลาที่กำหนดตามเครดิตเทอมและไม่ให้เกิดการจ่ายชำระล่าช้า ซึ่งที่ผ่านมากลุ่มบริษัท สามารถบริหารจัดการกระแสเงินสดได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้กลุ่มบริษัทไม่ได้มีปัญหาในการจ่ายชำระเงินให้แก่คู่ค้าแต่อย่างใด และสามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขเครดิตเทอมที่กำหนดไว้ได้อย่างปกติ

ภาษีเงินได้

สำหรับปี 2568 บริษัทมีกำไรก่อนภาษีเงินได้อยู่ที่ 6,089.1 ล้านบาท และมีค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้อยู่ที่ 553.4 ล้านบาท โดยคิดเป็นอัตราภาษีจริง (Effective Tax Rate) อยู่ที่ร้อยละ 9.1 ซึ่งต่ำกว่าอัตราภาษีเงินได้นิติบุคคลที่กฎหมายกำหนดไว้ที่ ร้อยละ 20.0 เป็นผลมาจากความแตกต่างของการคำนวณภาษีเงินได้ระหว่างทางบัญชีและทางภาษี

ปัจจัยและอิทธิพลหลักที่อาจมีผลต่อการดำเนินงานหรือฐานะการเงินในอนาคต

ในปี 2569 บริษัทมีการวางเป้าหมายและแผนดำเนินงานสำหรับธุรกิจทั้ง 5 กลุ่ม ดังนี้

ธุรกิจพัฒนาและบริหารจัดการด้านโลจิสติกส์ (Logistics Business)

ธุรกิจคลังสินค้ามีแนวโน้มเติบโตต่อเนื่อง โดยมีปัจจัยสนับสนุนหลายประการ อาทิ การเริ่มเดินสายการผลิตของโรงงานที่กระจายฐานการผลิตมาไทยในช่วงปีที่ผ่านมา ทำให้เกิดความต้องการพื้นที่จัดเก็บวัตถุดิบ ชิ้นส่วนประกอบ และสินค้าสำเร็จรูป ประกอบกับผลของมาตรการภาษีของสหรัฐฯ ที่จะส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจโลกชัดเจนขึ้น ส่งผลให้มีการเร่งระบายสินค้าส่วนเกินของผู้ผลิตในจีนมาไทย (China Influx) มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น ยังคงเป็นปัจจัยหนุนต่อความต้องการพื้นที่คลังสินค้าให้ยังคงขยายตัวได้ สำหรับปี 2569-2570 คาดว่าความต้องการใช้พื้นที่คลังสินค้าจะเติบโตอย่างค่อยเป็นค่อยไปตามทิศทางเศรษฐกิจโลกและเศรษฐกิจไทย นอกจากนี้ การเติบโตของธุรกิจอีคอมเมิร์ซยังเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้ ความต้องการคลังสินค้าเพิ่มขึ้น โดยเฉพาะคลังสินค้าที่มีระบบการจัดการที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพสูง เพื่อรองรับการจัดเก็บสินค้า การแพ็คสินค้าและการจัดส่งสินค้าที่รวดเร็ว ประกอบกับความคืบหน้าของการพัฒนาโครงการขนาดใหญ่ภาครัฐ ซึ่งรวมถึงนิคมอุตสาหกรรมและเขตเศรษฐกิจพิเศษ (SEZs) โดยเฉพาะในภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor: EEC) ซึ่งแผนพัฒนาระยะที่ 2 (ปี 2566-2570) จะสานต่อการลงทุนโครงสร้างพื้นฐานและเส้นทางคมนาคมที่เชื่อมโยงพื้นที่ระหว่างภูมิภาค อาทิ ทางหลวงพิเศษระหว่างเมืองหมายเลข 7 ส่วนต่อขยายเชื่อมต่อสนามบินอู่ตะเภา (คาดจะเริ่มงานก่อสร้างเดือนกันยายน 2568 แล้วเสร็จปี 2571) และท่าเรือมาบตาพุดเฟส 3 ช่วงที่ 1 (คาดว่าจะแล้วเสร็จปี 2570) ช่วยให้การขนส่งสินค้าสะดวกและรวดเร็วขึ้น ส่งผลให้ความต้องการคลังสินค้าในทำเลที่ตั้งที่ดีและมีการเชื่อมต่อกับระบบขนส่งที่หลากหลายเพิ่มขึ้น นอกจากนี้ แนวโน้มธุรกิจคลังสินค้าในประเทศเวียดนามคาดว่าจะมีการเติบโตอย่างมีนัยสำคัญจากการลงทุนจากต่างประเทศจำนวนมาก ซึ่งจะส่งผลให้มีการจัดตั้งโรงงานและฐานการผลิต ในประเทศเพิ่มขึ้น ความต้องการคลังสินค้าเพื่อรองรับการผลิตและการขนส่งสินค้าจึงเพิ่มขึ้นตามไปด้วย (ที่มา : แนวโน้มธุรกิจ/อุตสาหกรรมธุรกิจคลังสินค้า, วิจัยกรุงศรี)

เพื่อสอดรับกับปัจจัยเชิงบวกที่เกิดขึ้น บริษัทจึงมุ่งมั่นในการเติบโตของธุรกิจโลจิสติกส์ยังคงมุ่งเน้นในการขยายการเติบโตทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ สำหรับประเทศไทย บริษัทมุ่งขยายพื้นที่ให้ครอบคลุมทำเลยุทธศาสตร์ทั้งในกรุงเทพฯ และปริมณฑล พื้นที่ EEC และเมืองรอง โดยในปี 2569 บริษัทตั้งเป้าเพิ่มสินทรัพย์ภายใต้การบริหารจัดการเป็นประมาณ 3,437,000 ตารางเมตร โดยมีโครงการให้เช่าพื้นที่ใหม่ประมาณ 200,000 ตารางเมตร ผ่านการพัฒนาเฟสใหม่ของ WHA Mega Logistics Center เทพารักษ์ กม.21 (เฟส 3) และชลหารพิจิตร กม.4 โครงการ 2 รวมถึงเปิดโครงการใหม่ในทำเลยุทธศาสตร์อย่าง WHA Manufacturing Park 331 พร้อมกันนี้ มีแผนขายทรัพย์สินและ/หรือสิทธิการเช่า เข้ากองทรัสต์ WHART และ WHAIR รวม 193,000 ตารางเมตร มูลค่าราว 4,700 ล้านบาท

ธุรกิจพัฒนานิคมอุตสาหกรรม (Industrial Development Business)

ธุรกิจนิคมอุตสาหกรรมมีแนวโน้มเติบโตต่อเนื่อง โดยมีปัจจัยหนุนจากคุณภาพของโครงสร้างพื้นฐาน และความพร้อมของระบบสาธารณูปโภค โดยพื้นที่ EEC ถือเป็นพื้นที่ศักยภาพที่มีความพร้อมทั้งด้านโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณูปโภค ระบบโลจิสติกส์ สิทธิประโยชน์จากภาครัฐ และห่วงโซ่อุปทานที่แข็งแกร่ง ทำให้พื้นที่ EEC ยังคงสามารถดึงดูดการลงทุนจากนักลงทุนต่างชาติได้อีกต่อเนื่อง โดยเฉพาะการลงทุนของนักลงทุนต่างชาติในกลุ่มอุตสาหกรรมที่จะมารองรับการเติบโต

ของตลาดอาเซียนอย่างเช่นการตั้งศูนย์ Data center นอกจากนี้ยอดขายและให้เช่าใหม่ของพื้นที่ในนิคมฯ คาดว่าจะขยายตัวดีต่อเนื่องร้อยละ 4.0-5.0 ต่อปี หรือประมาณ 7,000 ไร่ต่อปี ในช่วงปี 2568-2570 โดยได้ปัจจัยสนับสนุนจาก (1) การทยอยฟื้นตัวของเศรษฐกิจโลกและความเชื่อมั่นของนักลงทุนต่างชาติที่จะหนุนการส่งออกของภาคอุตสาหกรรม (2) ทิศทางการเบี่ยงเบนการลงทุนจากประเทศมหาอำนาจโดยเฉพาะจีน มายังภูมิภาคอาเซียนรวมทั้งไทย เพื่อเลี่ยงความขัดแย้งทางการค้าและภูมิรัฐศาสตร์ที่อาจจะทวีความรุนแรงขึ้น (3) การลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ โดยเฉพาะในพื้นที่ EEC ที่คาดว่าจะมีความคืบหน้ามากขึ้น และ (4) นโยบาย/มาตรการ/สิทธิประโยชน์จากภาครัฐทั้งด้านภาษีและ ไม่ใช่ภาษี เพื่อกระตุ้นการลงทุนอย่างต่อเนื่อง โดยผู้ประกอบการนิคมฯ มีแนวโน้มปรับตัวสู่รูปแบบ Smart park ที่มีความพร้อมในการให้บริการด้านเทคโนโลยีครบวงจร พร้อมกับมุ่งสู่การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมเพื่อรองรับกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายที่เน้น Bio-Circular-Green (BCG) มากขึ้น รวมถึงการสร้างพันธมิตรกับธุรกิจอื่นเพื่อให้บริการสาธารณูปโภคอย่างครบวงจร (ที่มา: แนวโน้มธุรกิจนิคมอุตสาหกรรม, SCBEIC และ แนวโน้มธุรกิจ/อุตสาหกรรมปี : นิคมอุตสาหกรรม วิจัยกรุงศรี)

อีกทั้งเหตุการณ์ความขัดแย้งของสงครามการค้าระหว่างสหรัฐอเมริกาและประเทศจีนก็ยังคงดำเนินอยู่ รวมทั้งการปฏิรูปการเมืองของประเทศจีน ทำให้ภาคอุตสาหกรรมจำนวนมากมีการจัดระบบการผลิตครั้งใหญ่ ซึ่งถือเป็นปัจจัยที่กระตุ้นให้การย้ายฐานการผลิตจากประเทศจีนออกมายังภูมิภาคอาเซียนโดยเฉพาะประเทศไทยมากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะพื้นที่ในเขตส่งเสริมเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ EEC ที่มีศักยภาพในการพัฒนาด้วยความพร้อมด้านการคมนาคม การขนส่ง โครงสร้างพื้นฐานความต้องการของผู้ประกอบการ การจัดหาทรัพยากรต่างๆ และความเชื่อมโยงกับศูนย์กลางเศรษฐกิจอื่นในประเทศถือเป็นโอกาสสำคัญของการเติบโตทางธุรกิจของบริษัท อันเป็นผลมาจากความพร้อมของประเทศ ตามที่กล่าวมาข้างต้น กอปรกับศักยภาพของธุรกิจพัฒนานิคมอุตสาหกรรมของบริษัทที่มีความพร้อมและมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สามารถรองรับความต้องการของกลุ่มลูกค้าได้อย่างหลากหลาย ส่งผลให้บริษัทยังคงยืนหยัดความเป็นผู้นำในธุรกิจนิคมอุตสาหกรรมในประเทศไทย ทั้งนี้ บริษัทยังคาดการณ์ว่าการย้ายฐานการผลิตของประเทศจีนยังคงมีเข้ามาอย่างต่อเนื่อง เป็นผลจากความขัดแย้งทางการค้า ประกอบกับค่าแรงและต้นทุนการผลิตของประเทศจีนที่ปรับตัวเพิ่มสูงขึ้น ดังนั้น บริษัทจึงได้มีการเตรียมพร้อมเพื่อรองรับโอกาสในอนาคต

โดย ณ สิ้นปี 2568 บริษัทบริหารนิคมอุตสาหกรรม 17 แห่งในประเทศไทยและเวียดนาม บนพื้นที่รวม 88,900 ไร่ ในปี 2568 มียอดขายที่ดิน 1,340 ไร่ ยอดโอน 2,074 ไร่ และ Backlog รอโอน 770 ไร่ พร้อมยอด LOI/MOU รอเซ็นสัญญา 1,632 ไร่ และล่าสุด ในไตรมาส 1/2569 สัญญา LOI/MOU ได้แปลงเป็นสัญญาซื้อขายเรียบร้อยแล้วกับลูกค้ารายหนึ่ง พื้นที่กว่า 900 ไร่

ปี 2569 เดินหน้าพัฒนาโครงการนิคมอุตสาหกรรมเชิงนิเวศอัจฉริยะ โดยเฉพาะ WHA Eastern Seaboard Industrial Estate 5 (WHA ESIE5) พื้นที่ 6,490 ไร่ ซึ่งคาดว่าเริ่มโอนได้ในไตรมาส 1/2569 ด้านประเทศเวียดนาม บริษัท มุ่งขยายเขตอุตสาหกรรมเพิ่มในจังหวัดเหงะอานและทัญฮว้า โดยเฉพาะ WHA Smart Technology Industrial Zone 1 and 2 – Thanh Hoa พื้นที่ 2,210 ไร่ รวมถึงจังหวัดใหม่อย่างฮึงเอียนและดานัง เพื่อรองรับการย้ายฐานการผลิต บริษัท ตั้งเป้ายอดขายที่ดินปี 2569 รวม 2,500 ไร่ แบ่งเป็นไทย 2,300 ไร่ และเวียดนาม 200 ไร่

ธุรกิจให้บริการสาธารณูปโภคและพลังงาน (Utilities & Power Business)

แนวโน้มธุรกิจสาธารณูปโภคและพลังงานมีแนวโน้มเติบโตต่อเนื่อง โดยเฉพาะในพื้นที่ EEC ตามการฟื้นตัวของภาคผลิต การลงทุนใน Data Center และยานยนต์ไฟฟ้า (EV) โดยเน้นการปรับตัวสู่เทคโนโลยีอัจฉริยะ (Smart Park) และบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Sustainability) เพื่อตอบโจทย์ความยั่งยืน ในส่วนของธุรกิจผลิตไฟฟ้าความต้องการใช้ที่คาดว่าจะเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 5.0-6.0 ต่อปี ตามการฟื้นตัวของเศรษฐกิจไทย ขณะที่ความคืบหน้าของโครงการก่อสร้างขนาดใหญ่ด้านการคมนาคมของภาครัฐทำให้มีการขยายตัวของชุมชนเมือง และการเพิ่มขึ้นของยานยนต์ไฟฟ้าทั้งรถยนต์นั่งและรถโดยสาร ด้านภาครัฐมีนโยบายสนับสนุนการลงทุนผลิตไฟฟ้าต่อเนื่องเพื่อให้เพียงพอกับความต้องการใช้ในอนาคต โดยให้ความสำคัญกับพลังงานหมุนเวียนมากขึ้นผ่านการสร้างสภาพแวดล้อมทั้งด้านโครงสร้างพื้นฐานและกฎระเบียบที่

เอื้อต่อการเปลี่ยนผ่านอุตสาหกรรมไฟฟ้าสู่การใช้พลังงานสะอาด ส่งผลให้ภาคเอกชนมีสัญญาณขยายการลงทุนโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน/โรงไฟฟ้าสีเขียวมากขึ้น เนื่องจากจะเป็นเงื่อนไขสำคัญต่อการเพิ่มขีดความสามารถด้านการค้าและการลงทุนของไทยในอนาคต (ที่มา: แนวโน้มธุรกิจ/: ธุรกิจผลิตไฟฟ้า, วิจัยกรุงศรี)

ธุรกิจการให้บริการสาธารณูปโภค (Utilities)

บริษัท มุ่งเน้นการขยายตัวตามการเติบโตของนิคมอุตสาหกรรม โดยการสร้างความมั่นคงด้านทรัพยากรน้ำในการหาแหล่งน้ำดิบอย่างต่อเนื่อง ขยายการผลิตน้ำที่มีมูลค่าเพิ่ม (Value-Added Water) เพื่อตอบโจทย์ความต้องการของลูกค้า พร้อมหาโอกาสใหม่ๆ ในการขยายธุรกิจในพื้นที่นอกนิคมอุตสาหกรรม WHA รวมไปถึงการเข้าร่วมโครงการสาธารณูปโภคน้ำประปาและน้ำเสียในพื้นที่ใหม่ๆ

โดยใน ปี2569 ตั้งเป้าเพิ่มเป็น170ล้านลูกบาศก์เมตร พร้อมขับเคลื่อนแพลตฟอร์ม Smart Water เพื่อยกระดับการจัดการน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ ควบคู่ไปกับการขยายระบบสาธารณูปโภคและพัฒนาแหล่งน้ำสำรอง เพื่อรองรับความต้องการใช้น้ำของกลุ่มลูกค้าดาต้าเซ็นเตอร์ที่สูงกว่าปกติถึง 12-16 เท่า อีกทั้งยังผลักดันโซลูชัน Water Reclamation การหมุนเวียนน้ำกลับมาใช้ใหม่ รวมถึงการฟื้นฟูและการพัฒนาแหล่งกักเก็บน้ำ เสริมความยั่งยืนของทรัพยากรน้ำในระยะยาว

ธุรกิจพลังงาน (Power)

สำหรับธุรกิจพลังงานไฟฟ้าปี2568 มีกำลังการผลิตไฟฟ้ารวมตามสัดส่วนการถือหุ้นอยู่ที่ 1,026 เมกะวัตต์ ซึ่งดำเนินการแล้ว 715 เมกะวัตต์ และอยู่ระหว่างการพัฒนาอีก 311 เมกะวัตต์ ในปี 2569 เดินหน้าขยายพอร์ตพลังงานหมุนเวียนในไทยและเวียดนาม รองรับความต้องการพลังงานสีเขียวของภาคอุตสาหกรรมและแรงกดดันด้าน Decarbonization โดยตั้งเป้าตั้งเป้าหมายสัญญาซื้อขายไฟฟ้า (PPA) ลงนามสะสม 1,124 เมกะวัตต์ พร้อมพัฒนาโครงการ Solar Private PPA, Feed-in-Tariff และ Direct PPA ควบคู่ การพัฒนาโซลูชันพลังงานหมุนเวียน

ธุรกิจดิจิทัล (Digital Business)

บริษัทประสบความสำเร็จในการยกระดับไปสู่การเป็นองค์กรที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี (Technology-driven Organization) จากการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรในด้านนวัตกรรมดิจิทัล ประกอบกับการพัฒนาโครงการ Digital Transformation และ AI Transformation ในทุกมิติอย่างต่อเนื่อง พร้อมเดินหน้าส่งเสริมศักยภาพบุคลากรด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมผ่านกิจกรรมต่างๆ อาทิ การแข่งขัน “WHA Hackathon 2025: Rise of AI Heroes” เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถด้านดิจิทัล และเตรียมความพร้อมขององค์กรต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต เป็นต้น

สำหรับปี2569 WHA Digital ยังมุ่งเน้นการพัฒนา Mobilix Software Solution ซึ่งเป็นแพลตฟอร์มสำหรับจัดการยานพาหนะไฟฟ้า (EV) และแบตเตอรี่ เพื่อสนับสนุนธุรกิจโมบิลิตี้ และการพัฒนา WHASApp แอปพลิเคชันการสื่อสารระหว่างลูกค้าและทีมงาน WHA ที่พร้อมด้วยฟีเจอร์ครบครัน ตั้งแต่ CO2ZERO ช่วยบริหารจัดการคาร์บอนฟุตพริ้นท์ และการจัดการขยะรีไซเคิลกับ WeCYCLE

อุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้าเป็นอุตสาหกรรมใหม่

ซึ่งในระยะแรกจะถูกขับเคลื่อนด้วยปัจจัยเชิงนโยบายทั้งในระดับนานาชาติและระดับประเทศ (government-policy driven) โดยในปี 2569-2571 ยอดจดทะเบียนใหม่ของรถยนต์นั่งไฟฟ้า รถโดยสารไฟฟ้า และรถยนต์ที่ใช้ในเชิงพาณิชย์ไฟฟ้ามีแนวโน้มเพิ่มขึ้นต่อเนื่อง โดยยอดจดทะเบียนรถโดยสารไฟฟ้าในภาพรวมได้รับอานิสงส์จากการเติบโตต่อเนื่องของการใช้รถโดยสารไฟฟ้าในภาคธุรกิจ ที่เน้นกลยุทธ์ด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อมุ่งสู่ Net Zero ผ่านการเปลี่ยนมาใช้รถโดยสารไฟฟ้าแทนการใช้รถโดยสารเครื่องยนต์สันดาปภายในเพื่อรับส่งพนักงานในองค์กรมากขึ้น ในส่วนของรถโดยสารไฟฟ้าและรถเพื่อการพาณิชย์ไฟฟ้ายอดจดทะเบียนใหม่คาดว่าจะเพิ่มขึ้น จากปัจจัยหนุน ได้แก่ (1) แนวโน้มการลงทุนให้บริการรถโดยสารไฟฟ้ารอบใหม่ ในช่วงปี 2569-2575 (2) แนวโน้มระยะทางวิ่งต่อรอบการอัดประจุที่เพิ่มขึ้นและราคาที่ลดลงต่อเนื่องตามการลงทุนพัฒนาแบตเตอรี่สำหรับ EV ขนาดใหญ่ในช่วงที่ผ่านมา และ (3) การเปิดตัวรถเพื่อการพาณิชย์ไฟฟ้ารุ่นใหม่ โดยเฉพาะรถกระบะ BEV ของผู้ผลิตสัญชาติญี่ปุ่นชั้นนำในไทย อย่างไรก็ตาม ยอดจดทะเบียนใหม่อาจยังมีปริมาณจำกัด จากจำนวนสถานีอัดประจุในเขตต่างจังหวัดที่ยังไม่เพียงพอ (ที่มา : แนวโน้มธุรกิจ/อุตสาหกรรม : อุตสาหกรรมรถยนต์ไฟฟ้า, วิจัยกรุงศรี)

เพื่อสอดรับกับการเติบโตของธุรกิจยานยนต์ไฟฟ้า บริษัทได้มีการเปิดตัวธุรกิจโมบิลิตี้ (Mobility) ในปี 2567 ซึ่งเป็นโซลูชันกรีนโลจิสติกส์ครบวงจรรายแรกในประเทศไทย ภายใต้แบรนด์ Mobilix โดยประกอบด้วย 3 บริการหลัก คือ บริการให้เช่ารถยนต์ไฟฟ้า (EV Rental Service) เป็นบริการให้เช่ารถยนต์ไฟฟ้าแบบครบวงจร สถานีชาร์จรถยนต์ไฟฟ้า (On Premise & Public EV Charging Solution) บริการเครื่องชาร์จและอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องสำหรับรถยนต์ไฟฟ้าส่วนบุคคลและเชิงพาณิชย์ โมบิลิกส์ซอฟต์แวร์โซลูชัน (Mobilix Software Solution) แพลตฟอร์มดิจิทัลอัจฉริยะอันทันสมัยสำหรับจัดการรถยนต์ไฟฟ้าและแบตเตอรี่

โดยปี2569 เน้นสร้างระบบนิเวศยานยนต์ไฟฟ้า พร้อมการให้บริการแบบครบวงจร ครอบคลุมตั้งแต่ การให้เช่ารถยนต์ไฟฟ้า บริการเครือข่ายสถานีชาร์จ และ Mobilix Software Solution ซึ่งเป็นแพลตฟอร์มดิจิทัลกรีนโลจิสติกส์อัจฉริยะสำหรับจัดการยานยนต์ไฟฟ้าและแบตเตอรี่ โดยปี2569 บริษัทตั้งเป้าให้บริการเช่ารถ EV สะสม 637 คัน

การดำเนินงานด้านความยั่งยืน (ESG)

บริษัทมุ่งมั่นและให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนธุรกิจโดยผสานหลักการด้านสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจเข้ากับกลยุทธ์องค์กรอย่างเป็นรูปธรรมตลอดห่วงโซ่คุณค่า เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม จากความมุ่งมั่นและการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องดังกล่าว ส่งผลให้บริษัท ได้รับการยอมรับและรางวัลเกียรติยศด้านความยั่งยืนทั้งในระดับสากลและระดับประเทศ

สำหรับความสำเร็จบนเวทีระดับสากล บริษัทได้ตอกย้ำความเป็นผู้นำด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยได้รับการประกาศให้เป็นอันดับ 1 ของโลกและได้รับคัดเลือกให้เป็นสมาชิกของดัชนีความยั่งยืน S&P Global ในระดับ Top 1% ในกลุ่มอุตสาหกรรมบริหารจัดการอสังหาริมทรัพย์ (Real Estate Management & Development) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 จากการประกาศผล Sustainability Yearbook 2026 โดย S&P Global ซึ่งนับเป็นการติดอยู่ในทำเนียบธุรกิจที่มีความยั่งยืนต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 สำหรับความสำเร็จในระดับประเทศ บริษัทได้รับรางวัล SET Awards of Honor ในกลุ่ม Sustainability Excellence เนื่องจากได้รับรางวัล Best Sustainability Awards ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 รวมทั้งยังได้รับรางวัล Best Innovative Company Awards ในกลุ่ม Business Excellence จากนวัตกรรม “Mobilix” นวัตกรรมโซลูชันกรีนโลจิสติกส์แบบครบวงจร จากงาน SET Awards 2568 ควบคู่ไปกับความสำเร็จดังกล่าว บริษัท ยังได้รับการประเมิน SET ESG Ratings ที่ระดับสูงสุด “AAA” เป็นปีที่ 3 ติดต่อกัน และติดอันดับดัชนีหุ้นยั่งยืนในกลุ่มอสังหาริมทรัพย์และก่อสร้าง (Property and Construction) ต่อเนื่องยาวนานถึง 6 ปี จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจที่บูรณาการความยั่งยืนเข้ากับกลยุทธ์ทางธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นด้านความยั่งยืนที่ครอบคลุมทั้งระบบนิเวศธุรกิจ โดยในปี 2568 บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) (WHA) บริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) (WHAUP) รวมถึงทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าดับบลิวเอชเอ พรีเมี่ยม โกรท (WHART) และทรัสต์เพื่อการลงทุนในสิทธิการเช่าอสังหาริมทรัพย์ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล (WHAIR) เป็นรายชื่อหลักทรัพย์จดทะเบียนที่ได้รับการคัดเลือกจากสถาบันไทยพัฒน์ให้เข้าอยู่ในทำเนียบของกลุ่มหลักทรัพย์ ESG100 ประจำปี 2568 สะท้อนถึงการยึดมั่นต่อแนวทางการพัฒนาสู่ความยั่งยืนในทุกมิติอย่างต่อเนื่องยาวนาน

ในด้านการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance) บริษัทได้รับผลการประเมินโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies: CGR) ประจำปี 2568 ในระดับ “5 ดาว” หรือ “ดีเลิศ” (Excellent CG Scoring) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 8 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD) ภายใต้การสนับสนุนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET) และสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต. (SEC) โดยได้รับการจัดอันดับให้อยู่ในกลุ่ม Top Quartile ของบริษัทจดทะเบียนที่มีมูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาดระหว่าง 30,001-100,000 ล้านบาท ซึ่งเป็น 1 ใน 19 บริษัทที่ได้รับการจัดอันดับอยู่ในกลุ่มดังกล่าว ตลอดจนได้รับการยกย่องในระดับภูมิภาคให้เป็น 1 ใน 16 บริษัทจดทะเบียนไทยที่ติดอันดับ “ASEAN Top 50 PLCs” ซึ่งเป็นโครงการริเริ่มโดยหน่วยงานกำกับดูแลตลาดทุนในภูมิภาคอาเซียน (ASEAN Capital Markets Forum: ACMF) จากการประเมิน ASEAN Corporate Governance Scorecard (ACGS) ซึ่งใช้เกณฑ์ใหม่ที่เข้มข้นตามหลักการ G20/OECD ฉบับปี 2023 ความสำเร็จทั้งหมดนี้ ล้วนเป็นเครื่องยืนยันถึงความตั้งใจจริงของบริษัท ในการดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน และพร้อมเติบโตอย่างยั่งยืนเคียงข้างทุกภาคส่วน

การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์การบริหารจัดน้ำและพลังงาน

บริษัทให้บริการด้านสาธารณูปโภค (Utilities) โดยมีแนวทางที่ครอบคลุมในการบริหารจัดการน้ำ ซึ่งเริ่มตั้งแต่การจัดหาแหล่งน้ำ การผลิตน้ำเพื่อการอุตสาหกรรม การผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์น้ำมูลค่าเพิ่ม การบำบัดน้ำเสีย และการนำน้ำกลับมาใช้ใหม่ รวมไปถึงการลดการสูญเสียน้ำในกระบวนการผลิตและการส่งจ่ายน้ำ ด้วยแนวทางนี้ บริษัท สามารถลดความเสี่ยงและดำเนินการให้สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในการจัดการทรัพยากรน้ำอย่างยั่งยืน อีกทั้งยังช่วยลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับชุมชนโดยรอบ

บริษัทใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยในการค้นหาแหล่งน้ำใหม่ เพื่อลดการพึ่งพาน้ำจากแหล่งน้ำผิวดิน และนำเอานวัตกรรมต่าง ๆ มาปรับใช้ในกระบวนการจัดการน้ำ หนึ่งในโครงการหลักคือโครงการนำน้ำกลับมาใช้ใหม่ (Water Reclamation) บริษัทมีการตั้งเป้าหมายระยะยาวในการเพิ่มปริมาณการจำหน่ายของ Water Reclamation เป็น 24.25 ล้านลูกบาศก์เมตรต่อปี ซึ่งสามารถช่วยลดปริมาณการดึงน้ำจากแหล่งน้ำธรรมชาติประมาณ 25.00 ล้านลูกบาศก์เมตรต่อปี ภายในปี 2573 เทียบเท่าปริมาณการใช้น้ำของประชากรกว่า 685,000 คน โดย ณ สิ้นปี 2568 ปริมาณการจำหน่ายของ Water Reclamation เท่ากับ 8.76 ล้านลูกบาศก์เมตรต่อปี ซึ่งสามารถลดการใช้น้ำจากแหล่งน้ำธรรมชาติได้ 9.47 ล้านลูกบาศก์เมตรต่อปี ทั้งนี้บริษัทยังมุ่งมั่นที่จะพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการด้านสาธารณูปโภคอย่างต่อเนื่อง เพื่อตอบสนองความต้องการที่หลากหลายของลูกค้า และจะช่วยสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับธุรกิจและสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนในอนาคต

	หน่วย	2567	2568
ปริมาณ Water Reclamation สำหรับขายลูกค้า	ลูกบาศก์เมตร	7,635,533	8,759,266
ปริมาณลดการดึงน้ำจากแหล่งน้ำธรรมชาติ*	ลูกบาศก์เมตร	8,374,959	9,468,763

* ปริมาณลดการดึงน้ำจากแหล่งน้ำธรรมชาติ หมายถึง การนำน้ำเสียที่ผ่านกระบวนการบำบัดกลับมาใช้ใหม่ อาทิ นำมาผลิตเป็นน้ำผลิตภัณฑ์ทางเลือก และ การนำน้ำมาใช้ประโยชน์ในเชิงอุปโภค อาทิ รดน้ำต้นไม้ เป็นต้น เพื่อลดการพึ่งพาการดึงน้ำจากแหล่งน้ำธรรมชาติ

สำหรับธุรกิจด้านพลังงาน บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการรับมือกับปัญหาภาวะโลกร้อนและผลกระทบของ ก๊าซเรือนกระจกต่อสิ่งแวดล้อม ผ่านการสร้างโครงสร้างพื้นฐานเพื่อส่งเสริมการใช้พลังงานหมุนเวียนอย่างยั่งยืน โดยการนำเทคโนโลยีในปัจจุบันและแสวงหานวัตกรรมใหม่ ๆ เข้ามาประยุกต์ใช้ เพื่อให้เกิดการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นรูปธรรมตลอดห่วงโซ่คุณค่าเพื่อให้เกิดการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นรูปธรรมตลอดห่วงโซ่คุณค่า บริษัทมุ่งมั่นที่จะบรรลุเป้าหมายการเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) สำหรับการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขต 1 และ 2 ภายในปี 2573 และเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Emission) ภายในปี 2593 ตามแนวทาง SBTi (Science Based Targets Initiative) ซึ่งครอบคลุมการตั้งเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขต 1 และ 2 (Absolute Emission) ลงร้อยละ 42 ในปี 2573 เมื่อเทียบกับปีฐาน 2564 อีกทั้งบริษัทได้นำเสนอทางเลือกที่ตอบโจทย์ลูกค้าด้านพลังงานสะอาด เช่น การติดตั้งระบบพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา (Solar Rooftop) ซึ่งบริษัทเป็นผู้ลงทุนและติดตั้ง ระบบให้แก่ลูกค้า โดยมีการทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้าระยะยาว (PPA) เพื่อให้ลูกค้าได้รับประโยชน์จากพลังงานที่สะอาดและยั่งยืน โดย ณ สิ้นปี 2568 บริษัทมีการเซ็นสัญญาโครงการพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา (Solar Rooftop) กับลูกค้าอุตสาหกรรม (Private PPA) รวมทั้งหมด 350 เมกะวัตต์ ซึ่งพลังงานไฟฟ้าที่ผลิตได้จากพลังงานแสงอาทิตย์ สามารถใช้ทดแทนการจ่ายไฟฟ้าจากระบบจ่ายพลังงาน (Grid) และสามารถลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 2 สู่สิ่งแวดล้อมได้ราว 72,956 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

	หน่วย	ปี 2567	ปี 2568
การเซ็นสัญญาโครงการพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคาสะสม (Solar Rooftop)	เมกะวัตต์	290	350
จำนวนไฟฟ้า COD สะสม (Solar Rooftop)	เมกะวัตต์	151	165
จำนวนการขายไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา (Solar Rooftop)	กิโลวัตต์-ชั่วโมง	157,354,758	219,683,415
การลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 2	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	61,808	72,956

การจัดการด้านสังคม

การดำเนินโครงการเพื่อสังคมและความยั่งยืนของบริษัท

บริษัทมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของความยั่งยืน โดยให้ความสำคัญกับการบูรณาการมิติทางสังคม สิ่งแวดล้อม และบรรษัทภิบาล (ESG) เพื่อสร้างผลกระทบเชิงบวกและยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนอย่างเป็นรูปธรรม บริษัท ได้ดำเนินโครงการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมโดยมุ่งเน้นใน 5 ด้านหลัก โดยมีตัวอย่างโครงการที่บริษัท ได้ดำเนินการดังต่อไปนี้

1. ด้านการศึกษา

บริษัทมุ่งลดความเหลื่อมล้ำและขยายโอกาสทางการศึกษาให้แก่เยาวชนในพื้นที่รอบนิคมอุตสาหกรรมอย่างต่อเนื่อง ผ่านการมอบทุนและอุปกรณ์การศึกษา นอกจากนี้ ยังมีโครงการครูอัตราจ้าง เพื่อสนับสนุนการจ้างครูเพิ่มเติมให้โรงเรียนที่มีนักเรียนเพิ่มขึ้นจากการขยายตัวของภาคอุตสาหกรรม ตลอดจนเสริมสร้างทักษะผ่านโครงการดับบลิวเอชเอค่ายภาษาอังกฤษ (WHA English Camp) นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมแห่งการเรียนรู้ โดยได้ปรับปรุงสนามกีฬาและภูมิทัศน์ของสถานศึกษา ควบคู่ไปกับการต่อยอดโครงการ WeCYCLE ในการสนับสนุนสื่อการเรียนรู้เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมรักการอ่านให้แก่เยาวชน

2. ด้านสุขภาพและคุณภาพชีวิต

บริษัทห่วงใยสุขภาพของประชาชนและพนักงาน โดยสนับสนุนโครงการวัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่ให้แก่ผู้สูงอายุ และประชาชนกลุ่มเสี่ยงในชุมชนรอบนิคมอุตสาหกรรม พร้อมทั้งสนับสนุนอุปกรณ์ทางการแพทย์และมอบผ้าปูเตียงอัพไซเคิลทำจากขวดพลาสติกใช้แล้วจากโครงการ WeCYCLE ทอด้วยเทคโนโลยีพิเศษ QVIRA ผสมสารฆ่าเชื้อไวรัสและแบคทีเรียมอบให้โรงพยาบาลท้องถิ่น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดูแลสุขภาพของประชาชน นอกจากนี้ บริษัท ยังจัดกิจกรรม One WHA Run งานวิ่งเพื่อสุขภาพ รวมถึงกิจกรรมสนันสนุนด้านกีฬาเพื่อกระตุ้นให้พนักงานและชุมชนใส่ใจการออกกำลังกาย และกิจกรรมรับบริจาคโลหิตที่อาคารดับบลิวเอชเอ ทาวเวอร์ และนิคมอุตสาหกรรมของดับบลิวเอชเอเพื่อสนับสนุนการจัดหาโลหิตสำรองให้แก่สถานพยาบาล อีกทั้งยังมีโครงการให้ความรู้ด้านสุขภาพแก่พนักงานและชุมชน ผ่านแอปพลิเคชัน WHAbit รวมถึงการอบรมการปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการช่วยชีวิตให้กับพนักงานของบริษัทที่ตั้งอยู่ในนิคมอุตสาหกรรมของดับบลิวเอชเอ

3. ด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัท ขับเคลื่อนเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) ผ่านการดำเนินโครงการ WeCYCLE เพื่อส่งเสริมการคัดแยกขยะและรีไซเคิล ลดปริมาณขยะฝังกลบ และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โครงการนี้ได้รับความร่วมมือจากภาคธุรกิจ ชุมชน และสถาบันการศึกษาในการรวบรวมขยะพลาสติก กระดาษ และน้ำมันพืชใช้แล้ว เพื่อนำไปรีไซเคิลหรืออัพไซเคิลเป็นผลิตเป็นผลิตภัณฑ์ใหม่ เช่น กระเป๋านักเรียนและของใช้ในโรงเรียน ผลิตภัณฑ์ส่งเสริมด้านการเรียนรู้ในห้องสมุด และน้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยานยั่งยืน นอกจากนี้ ยังมีการจัดกิจกรรม WeCYCLE Learn & Share ให้กับสมาชิกโครงการ WeCYCLE เพื่อให้ความรู้เรื่องการคัดแยกขยะอย่างถูกต้อง และกิจกรรมสายสืบสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจด้านสิ่งแวดล้อมให้แก่เยาวชนในพื้นที่รอบนิคมอุตสาหกรรม รวมถึงโครงการบ้านน้องหมาจากวัสดุไม้พาเลทจากการบรรจุแผง Solar Cell เพื่อส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าตามแนวนโยบาย 3Rs : Reduce – Reuse – Recycle และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

บริษัทยังดำเนินโครงการปลูกป่าและอนุรักษ์พื้นที่สีเขียวร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวรอบนิคมอุตสาหกรรมและช่วยดูดซับก๊าซเรือนกระจก นอกจากนี้ยังมีโครงการ WHA Clean Water for Planet ส่งเสริมการบำบัดน้ำเสียโดยใช้ระบบบึงประดิษฐ์ เพื่อเพิ่มคุณภาพน้ำในพื้นที่ชุมชนและสนับสนุนการมีแหล่งน้ำสะอาดที่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่ได้

4. ด้านการสร้างโอกาสทางอาชีพและเศรษฐกิจชุมชน

บริษัทมุ่งสร้างความเข้มแข็งให้เศรษฐกิจฐานรากผ่านการส่งเสริมโครงการ WHA ปันกัน เพื่อสนับสนุนสินค้าท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน โดยเปิดพื้นที่ให้ชุมชนได้นำผลิตภัณฑ์มาจำหน่ายผ่านช่องทางออนไลน์และออฟไลน์ ตลอดจนจัดกิจกรรมตลาดนัดชุมชนภายในนิคมอุตสาหกรรมของดับบลิวเอชเอ และยังได้จัดโครงการ WHA ปันกัน สัญจร นำร้านค้าชุมชนในโครงการ WHA ปันกัน ร่วมกิจกรรมตลาดนัดร่วมกับบริษัทที่ตั้งอยู่ในนิคมอุตสาหกรรมของดับบลิวเอชเอ เช่น บริษัท ออโต้ อัลลายแอนซ์ (ประเทศไทย) จำกัด บริษัท เอสเอไอซี มอเตอร์ - ซีพี จำกัด และบริษัท ฟาบริเนท จำกัด และยังขยายไปนอกพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมของดับบลิวเอชเอ เช่น มีสุขฟาร์ม ช่วยเพิ่มรายได้และเพิ่มช่องทางการจำหน่ายสินค้าให้กับร้านค้าชุมชนในโครงการ

นอกจากนี้ ยังให้การสนับสนุนผลิตภัณฑ์ชุมชนในโครงการของขวัญปีใหม่เพื่อนำสินค้าของชุมชนไปใช้เป็นของขวัญให้กับลูกค้าและพันธมิตรทางธุรกิจ อีกทั้งบริษัทยังให้การสนับสนุนคนในชุมชนใช้พื้นที่ว่างเปล่านอกนิคมอุตสาหกรรมของดับบลิวเอชเอเพื่อการเกษตรกรรม โดยให้ประชาชนในท้องถิ่นเช่าพื้นที่เพาะปลูกในราคาประหยัด เพื่อให้ชุมชนมีแหล่งรายได้ที่มั่นคง ลดปัญหาการบุกรุกพื้นที่ป่า และส่งเสริมการทำเกษตรกรรมอย่างยั่งยืน นอกจากนี้ ยังมีโครงการ WHA E-Job Pool เชื่อมโยงผู้สมัครงานกับผู้ประกอบการในนิคมอุตสาหกรรม โดยเฉพาะในเขต EEC ช่วยให้บริษัทต่าง ๆ สามารถประชาสัมพันธ์ตำแหน่งงานและคัดเลือกผู้สมัครได้สะดวกมากยิ่งขึ้น โดย WHA E-Job Pool เริ่มให้บริการตั้งแต่ปี 2560 ถึงปัจจุบัน ถือเป็นการช่วยเพิ่มโอกาสในการจ้างงานและเสริมสร้างศักยภาพให้กับภาคอุตสาหกรรม เนื่องจากมีบริษัทที่เข้ามาลงทุนในนิคมอุตสาหกรรมของดับบลิวเอชเอในช่วงปี 2560 ถึงปัจจุบัน มากกว่า 300 บริษัท ซึ่งช่วยกระตุ้นให้เกิดการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมไปแล้วหลายหมื่นอัตรา

5. ด้านศาสนา ประเพณี และวัฒนธรรม

บริษัทร่วมสืบสานและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นเพื่อกระชับความสัมพันธ์อันดีกับชุมชนและหน่วยงานภาครัฐ ผ่านการสนับสนุนกิจกรรมทางศาสนาและประเพณีสำคัญ อาทิ พิธีถวายผ้าป่าสามัคคี พิธีถวายผ้ากฐินสามัคคี พิธีทำบุญร่วมขบวนแห่เทียนพรรษา ประเพณีลอยกระทง ประเพณีวิ่งควาย ประเพณีเผาข้าวหลาม กิจกรรมดังกล่าวมีเป้าหมายเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีในการอนุรักษ์และสืบสานวัฒนธรรมท้องถิ่นระหว่างบริษัท หน่วยงานภาครัฐ และชุมชนโดยรอบนิคมอุตสาหกรรม ตลอดจนส่งเสริมการอยู่ร่วมกัน การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนอย่างเกื้อกูลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ตลอดปี 2568 บริษัทได้บูรณาการความรับผิดชอบต่อสังคมเข้ากับกระบวนการดำเนินธุรกิจอย่างรอบด้าน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม พร้อมขับเคลื่อนสังคมไทยสู่อนาคตที่ยั่งยืนอย่างแท้จริง ตามแนวทาง “WHA : WE SHAPE THE FUTURE”

ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

ข้อมูลทั่วไป

ชื่อบริษัท

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

ประเภทธุรกิจ

1. ธุรกิจพัฒนาและบริหารจัดการด้านโลจิสติกส์ (Logistics Business)

1.1 ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อรายได้ค่าเช่าและบริการ
1.2 ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อจำหน่าย
1.3 ธุรกิจลงทุนและบริหารจัดการอสังหาริมทรัพย์
1.4 ธุรกิจบริหารและจัดการกองทรัสต์

2. ธุรกิจพัฒนานิคมอุตสาหกรรม (Industrial Development Business)

3. ธุรกิจให้บริการสาธารณูปโภคและพลังงาน (Utilities & Power Business)

3.1 ธุรกิจให้บริการด้านสาธารณูปโภค (Utilities)
3.2 ธุรกิจให้บริการด้านพลังงาน (Power)

4. ธุรกิจดิจิทัล (Digital Business)

4.1 Mobilix Platform – แพลตฟอร์มบริหารจัดการฝูงรถและการชาร์จยานยนต์ไฟฟ้า (EV)
4.2 บริการพัฒนาแอปพลิเคชัน (Application Development Services)
4.3 IoX – แพลตฟอร์มอินเทอร์เน็ตของสรรพสิ่ง (Internet of Anything (IoT) Platform)
4.4 WHAbit – แพลตฟอร์มดูแลสุขภาพดิจิทัล (CSR)

5. ธุรกิจโมบิลิตี้ (Mobility Business)

5.1 บริการให้เช่ารถยนต์พลังงานไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ (Commercial EV Rental Services)
5.2 บริการสถานีชาร์จรถยนต์ไฟฟ้า (EV Charging Station)
5.3 ซอฟต์แวร์บริหารจัดการรถยนต์ไฟฟ้า (Mobilix Software Solutions)

สำนักงานใหญ่

เลขที่ 777 อาคาร ดับบลิวเอชเอ ทาวเวอร์ ชั้น 23 – 25 หมู่ที่ 13 ถนนเทพรัตน (บางนา-ตราด) กม. 7 ตำบลบางแก้ว อำเภอบางพลี สมุทรปราการ 10540

เลขทะเบียนบริษัท	:	0107555000082
โทรศัพท์	:	02-753-3750
โทรสาร	:	02-753-2750
เว็บไซต์	:	http://www.wha-group.com

ทุนเรือนหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

ทุนจดทะเบียน	:	1,567,773,018.60 บาท
ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	:	1,494,683,467.90 บาท
ประเภทหุ้น	:	หุ้นสามัญ
มูลค่าที่ตราไว้	:	0.10 บาทต่อหุ้น

บริษัทย่อย (ข้อมูล ณ วันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2569)

ชื่อบริษัท	ชื่อย่อ	การประกอบธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นในประเทศ	ถือหุ้นโดย	ทุนจดทะเบียน (ล้าน)	ทุนชำระแล้ว (ล้าน)	มูลค่าที่ตราไว้ (ต่อหุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
บริษัทย่อยของ WHA								
1. บริษัท ดับบลิวเอชเอ อะไลแอนซ์ จำกัด	ALL	ให้เช่าโรงงาน คลังสินค้า และอสังหาริมทรัพย์อื่น ๆ	ไทย	WHA	THB 260.00	THB 260.00	THB 10.00	99.99
2. บริษัท แวร์เฮาส์ เอเซีย อะไลแอนซ์ จำกัด	WAA	ให้เช่าโรงงาน คลังสินค้า และอสังหาริมทรัพย์อื่น ๆ	ไทย	WHA	THB 310.00	THB 310.00	THB 10.00	99.99
3. บริษัท ดับบลิวเอชเอ เวนเจอร์ โฮลดิ้ง จำกัด	WHAVH	ลงทุนในบริษัทอื่น และให้เช่าโรงงาน คลังสินค้า และอสังหาริมทรัพย์อื่น ๆ	ไทย	WHA	THB 25,018.61	THB 25,018.61	THB 100.00	99.99
4. บริษัท ดับบลิวเอชเอ เรียลเอสเตท แมเนจเม้นท์ จำกัด	WHAREM	ผู้จัดการกองทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์	ไทย	WHA	THB 10.00	THB 10.00	THB 100.00	99.99
5. บริษัท ดับบลิวเอชเอ ดิจิทัล จำกัด	WHA DIGITAL	ให้บริการด้านดิจิทัล	ไทย	WHA	THB 70.00	THB 70.00	THB 10.00	99.99
6. บริษัท ดับบลิวเอชเอ เคพีเอ็น อะไลแอนซ์ จำกัด	WHA-KPN	ให้เช่าโรงงาน คลังสินค้า และอสังหาริมทรัพย์อื่น ๆ	ไทย	WHA	THB 206.60	THB 206.60	THB 100.00	64.97
7. บริษัท ดับบลิวเอชเอ ไดวะ โลจิสติกส์ พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด	WHA-Daiwa	ให้เช่าโรงงาน คลังสินค้า และอสังหาริมทรัพย์อื่น ๆ	ไทย	WHA	THB 697.00	THB 697.00	THB 100.00	51.00
8. WHA Corporation (Hong Kong) Limited	WHAHK	ลงทุนในบริษัทอื่น	ฮ่องกง	WHAVH	USD 2.00	USD 2.00	USD 1.00	100.00
9. บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน)	WHAID	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	ไทย	WHA: 12.50% WHAVH: 86.04%	THB 6,000.00	THB 3,882.07	THB 0.40	98.54
10. PT. WHA International Indonesia	WHAINDO	ให้เช่าโรงงาน คลังสินค้า และอสังหาริมทรัพย์อื่น ๆ	อินโดนีเซีย	WHAHK	USD 2.00	USD 2.00	USD 1.00	99.96
11. บริษัท ดับบลิวเอชเอ ดิจิทัล เวนเจอร์ จำกัด	WHA DIGITAL VENTURE	ให้บริการด้านดิจิทัล	ไทย	WHA DIGITAL	THB 1.00	THB 1.00	THB 10.00	99.99
12. บริษัท โมบิลิกส์ จำกัด	MBLX	ให้บริการให้เช่า ให้เช่าซื้อ ขาย บำรุงรักษาและซ่อมแซมรถพลังงานทางเลือกทุกประเภท	ไทย	WHAVH	THB 75.00	THB 75.00	THB 100.00	99.99
13. บริษัท ดับบลิวเอชเอ ฟิวเจอร์ เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด	WHAFE	จำหน่ายไฟฟ้าและให้บริการสถานีเครื่องอัดประจุไฟฟ้า ยานพาหนะ EV	ไทย	MBLX	THB 92.00	THB 92.00	THB 10.00	99.99

ชื่อบริษัท	ชื่อย่อ	การประกอบธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นในประเทศ	ถือหุ้นโดย	ทุนจดทะเบียน (ล้าน)	ทุนชำระแล้ว (ล้าน)	มูลค่าที่ตราไว้ (ต่อหุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
บริษัทย่อยของ WHAID								
14. บริษัท ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์น อินดัสเตรียลเอสเตท จำกัด	WHA EIE	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	ไทย	WHAID	THB 400.00	THB 400.00	THB 40.00	99.99
15. บริษัท อีสเทิร์น ซีบอร์ด อินดัสเตรียลเอสเตท (ระยอง) จำกัด	ESIE	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	ไทย	WHAID	THB 158.00	THB 158.00	THB 10.00	60.00
16. บริษัท ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์น ซีบอร์ด อินดัสเตรียลเอสเตท จำกัด	WHA ESIE	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	ไทย	WHAID	THB 1,000.00	THB 1,000.00	THB 100.00	99.99
17. บริษัท ดับบลิวเอชเอ สระบุรี ที่ดิน อุตสาหกรรม จำกัด	WHA SIL	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	ไทย	WHAID	THB 500.00	THB 500.00	THB 100.00	99.99
18. บริษัท ดับบลิวเอชเอ ระยอง ที่ดิน อุตสาหกรรม จำกัด	WHA RIL	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	ไทย	WHA SIL	THB 1,000.00	THB 1,000.00	THB 100.00	99.99
19. บริษัท ดับบลิวเอชเอ ระยอง 36 จำกัด	WHA RY36	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	ไทย	WHAID: 70.00% WHA RIL: 29.99%	THB 1,165.00	THB 1,165.00	THB 10.00	99.99
20. บริษัท ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์น ซีบอร์ด อินดัสเตรียลเอสเตท 4 จำกัด	WHA ESIE4	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	ไทย	WHAID	THB 792.80	THB 792.80	THB 10.00	99.99
21. บริษัท ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์นไพพ์ไลน์ เซอร์วิสเซส จำกัด	WHA EPS	บริการให้เช่าฐานวางท่อ ขนถ่ายวัตถุ	ไทย	WHAID: 74.99% WHA EIE: 25.00%	THB 100.00	THB 100.00	THB 100.00	99.99
22. บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเมนท์ เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด	WHA IDE	บริการออกแบบและควบคุมงานก่อสร้าง	ไทย	WHAID	THB 20.00	THB 17.15	THB 10.00	99.99
23. บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล บิวดิ้ง จำกัด	WHA IB	ขายและให้เช่าโรงงานสำเร็จรูป	ไทย	WHAID	THB 294.00	THB 294.00	THB 10.00	99.99
24. บริษัท เดอะพาร์คเรสซิเดนซ์ จำกัด	THE PARK	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ และให้บริการด้านการบริหารจัดการงานบริการ	ไทย	WHAID	THB 4.60	THB 4.60	THB 10.00	99.99
25. บริษัท อีสเทิร์นซีบอร์ด พร็อพเพอร์ตี้ แอนด์ มารีน่า เซอร์วิสเซส จำกัด	EPM	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนและบริหารจัดการ และให้บริการด้านท่าเรือ	ไทย	WHAID	THB 1.00	THB 1.00	THB 10.00	99.99
26. บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล รีท แมนเนจเม้นท์ จำกัด	WHA IRM	ผู้จัดการกองทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์	ไทย	WHAID	THB 35.00	THB 30.00	THB 10.00	99.99
27. บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเมนท์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	WHA IDI	ลงทุนในบริษัทอื่น	ไทย	WHAID	THB 723.00	THB 710.93	THB 10.00	99.99

ชื่อบริษัท	ชื่อย่อ	การประกอบธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นในประเทศ	ถือหุ้นโดย	ทุนจดทะเบียน (ล้าน)	ทุนชำระแล้ว (ล้าน)	มูลค่าที่ตราไว้ (ต่อหุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
28. WHA Industrial Development International (BVI) Company Limited	WHA IDIBVI	ลงทุนในบริษัทอื่น	หมู่เกาะบริติชเวอร์จิน	WHAID	USD 0.002	USD 0.002	USD 10.00	100.00
29. บริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)	WHAUP	พลังงานและสาธารณูปโภค	ไทย	WHAID: 70.45% WHA IDISG: 1.14%	THB 3,825.00	THB 3,825.00	THB 1.00	71.59
30. บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล เอสเตท ระยอง จำกัด	WHA IER	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	ไทย	WHAID	THB 800.00	THB 800.00	THB 10.00	99.99
31. บริษัท ดับบลิวเอชเอ ทัส จำกัด*	WHA TUS	พัฒนาและดำเนินโครงการนวัตกรรมในประเทศไทย	ไทย	WHAID	THB 60.00	THB 60.00	THB 10.00	51.00
32. บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอนเนค จำกัด	WHA CN	ให้บริการด้านดิจิทัล	ไทย	WHAID	THB 400.00	THB 400.00	THB 10.00	99.99
33. WHA Industrial Development International (SG) Pte. Ltd.	WHA IDISG	ลงทุนในบริษัทอื่นในต่างประเทศ	สิงคโปร์	WHA IDI	USD 21.19	USD 21.19	USD 1.00	100.00
34. Wei Hua Guo Tai (Sanya) Business Consulting Co., Ltd.	WHGT Sanya	ดำเนินธุรกิจระหว่างประเทศ การพัฒนาตลาดและการจัดการข้อมูลทางการตลาด และบริการให้คำปรึกษา	จีน	WHA IDI	RMB 0.50	RMB 0.50	RMB 100.00	100.00
35. WHA Industrial Management Services Vietnam Company Limited	WHA IMSV	ให้บริการคำปรึกษาและการจัดการทั่วไป	เวียดนาม	WHA IDISG	VND 5,675.00	VND 5,675.00	VND -	100.00
36. WHA Industrial Development (SG) Pte. Ltd.	WHA IDSG	ลงทุนในบริษัทอื่น	สิงคโปร์	WHA IDISG	USD 17.101	USD 17.101	USD 1.00	100.00
37. WHA Industrial Development 2 (SG) Pte. Ltd.	WHA IDSG2	ลงทุนในบริษัทอื่น	สิงคโปร์	WHA IDISG	USD 18.12	USD 18.12	USD 1.00	100.00
38. WHA Industrial Zone Nghe An Joint Stock Company	WHA IZNA	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	เวียดนาม	WHA IDSG	VND 384,500.00	VND 384,500.00	VND 10,000.00	99.99
39. WHA Industrial Zone Thanh Hoa Joint Stock Company	WHA IZTH	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	เวียดนาม	WHA IDSG2	VND 441,000.00	VND 441,000.00	VND 10,000.00	99.92

หมายเหตุ: *เลิกกิจการอยู่ระหว่างชำระบัญชี

ชื่อบริษัท	ชื่อย่อ	การประกอบธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นในประเทศ	ถือหุ้นโดย	ทุนจดทะเบียน (ล้าน)	ทุนชำระแล้ว (ล้าน)	มูลค่าที่ตราไว้ (ต่อหุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
บริษัทย่อยของ WHAUP (โปรดศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมในแบบ 56-1 One Report ประจำปี 2568 ของ WHAUP ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท)								
40. บริษัท ดับบลิวเอชเอ วอเตอร์ จำกัด	WHAWT	พัฒนาบริหารและจัดการทรัพยากรน้ำ	ไทย	WHAUP	THB 300.00	THB 300.00	THB 10.00	99.99
41. บริษัท ดับบลิวเอชเอ เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด	WHAEG	ลงทุนในบริษัทอื่น	ไทย	WHAUP	THB 11,392.00	THB 11,392.00	THB 10.00	99.99
42. บริษัท ดับบลิวเอชเอ เอ็นเนอร์ยี่ 2 จำกัด	WHAET	ลงทุนในบริษัทอื่น	ไทย	WHAEG	THB 4,250.00	THB 4,250.00	THB 10.00	99.99
43. บริษัท ดับบลิวเอชเอยูพี อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	WUPIN	ลงทุนในบริษัทอื่น	ไทย	WHAUP	THB 45.00	THB 45.00	THB 5.00	99.99
44. บริษัท ดับบลิวเอชเอ โซ่ลาร์ จำกัด	WHASL	ลงทุนและพัฒนาธุรกิจพลังงาน	ไทย	WHAEG	THB 1,750.00	THB 1,750.00	THB 10.00	99.99
45. WHAUP (SG) 1 Pte. Ltd.	WUPS1	ลงทุนในบริษัทอื่น	สิงคโปร์	WUPIN	USD 1.34	USD 1.34	USD 1.00	100.00
46. WHAUP (SG) 2 Pte. Ltd.	WUPS2	ลงทุนในบริษัทอื่น	สิงคโปร์	WUPS1	USD 1.33	USD 1.33	USD 1.00	100.00
47. WHAUP (SG) 2 DR Pte. Ltd.	WUPSD	ลงทุนในบริษัทอื่น	สิงคโปร์	WUPS1	USD 0.10	USD 0.10	USD 1.00	100.00
48. WHAUP (SG) 3 Pte. Ltd.	WUPS3	ลงทุนในบริษัทอื่น	สิงคโปร์	WUPS1	USD 0.10	USD 0.10	USD 1.00	100.00
49. WHAUP (SG) 4 Pte. Ltd.	WUPS4	ลงทุนในบริษัทอื่น	สิงคโปร์	WUPS1	USD 0.10	USD 0.10	USD 1.00	100.00
50. WHAUP (SG) 5 Pte. Ltd.	WUPS5	ลงทุนในบริษัทอื่น	สิงคโปร์	WUPS1	USD 0.10	USD 0.10	USD 1.00	100.00
51. WHAUP Nghe An Joint Stock Company	WUPNA	ผลิตและจำหน่ายน้ำเพื่อการอุตสาหกรรม และให้บริการบริหารจัดการน้ำเสีย	เวียดนาม	WUPS2	VND 60,440.78	VND 60,440.78	VND 10,000.00	99.99
52. WHA Solar Vietnam Company Limited	WHASL VN	เพื่อพัฒนาโครงการรูฟท็อป โซล่าร์ และธุรกิจเกี่ยวเนื่อง ในประเทศเวียดนาม	เวียดนาม	WUPS3	VND 5,170.40	VND 5,170.40	VND -	100.00
53. บริษัท ดับบลิวเอชเอยูพี เอเชีย รีเคลมเมชั่น วอเตอร์ จำกัด	WHAUP AIE	ผลิตและจัดจำหน่ายน้ำเพื่ออุตสาหกรรม หรือน้ำปราศจากแร่ธาตุ (Demineralized Water)	ไทย	WHAWT	THB 65.00	THB 65.00	THB 10.00	60.00
54. บริษัท ดับบลิวเอชเอ กันกุล กรีนโซล่าร์รูฟ 1 จำกัด	WHA Gunkul 1	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคา	ไทย	WHASL	THB 11.50	THB 11.50	THB 10.00	74.99

ชื่อบริษัท	ชื่อย่อ	การประกอบธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นในประเทศ	ถือหุ้นโดย	ทุนจดทะเบียน (ล้าน)	ทุนชำระแล้ว (ล้าน)	มูลค่าที่ตราไว้ (ต่อหุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
55. บริษัท ดับบลิวเอชเอ กันกุล กรีนโซล่าร์รูฟ 3 จำกัด	WHA Gunkul 3	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคา	ไทย	WHASL	THB 14.50	THB 14.50	THB 10.00	74.99
56. บริษัท ดับบลิวเอชเอ กันกุล กรีนโซล่าร์รูฟ 6 จำกัด	WHA Gunkul 6	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคา	ไทย	WHASL	THB 14.50	THB 14.50	THB 10.00	74.99
57. บริษัท ดับบลิวเอชเอ กันกุล กรีนโซล่าร์รูฟ 17 จำกัด	WHA Gunkul 17	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคา	ไทย	WHASL	THB 16.00	THB 16.00	THB 10.00	74.99
58. บริษัท สเตลล่า พาวเวอร์ วัน จำกัด	STL1	พัฒนาโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์	ไทย	WHASL	THB 439.92	THB 109.98	THB 100.00	51.00
59. บริษัท สเตลล่า พาวเวอร์ ทู จำกัด	STL2	พัฒนาโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์	ไทย	WHASL	THB 384.96	THB 96.24	THB 100.00	51.00
60. บริษัท ห้วยเหาะไทย จำกัด	HHTC	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	ไทย	WHAET	THB 422.15	THB 422.15	THB 8.00	51.00
61. บริษัท ดับบลิวเอชเอ ไดวะ โซล่าร์ จำกัด	WHADS	ลงทุนในธุรกิจพลังงานแสงอาทิตย์	ไทย	WHASL	THB 70.00	THB 70.00	THB 10.00	51.00

บริษัทร่วม (ข้อมูล ณ วันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2569)

ชื่อบริษัท	ชื่อย่อ	ลักษณะและประเภทธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นในประเทศ	ถือหุ้นโดย	ทุนจดทะเบียน (ล้าน)	ทุนชำระแล้ว (ล้าน)	มูลค่าที่ตราไว้ (ต่อหุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
บริษัทร่วมทุนของ WHA								
1. บริษัท เซ็นทรัล ดับบลิวเอชเอ อะไลแอนซ์ จำกัด	CENTRAL-WHA	ให้เช่าโรงงาน คลังสินค้า และอสังหาริมทรัพย์อื่น ๆ	ไทย	WHA	THB 247.60	THB 247.60	THB 100.00	50.00
2. บริษัท ดับบลิวเอชเอ เคดับบลิว อัลไลแอนซ์ จำกัด	WHA KW	พัฒนา ก่อสร้าง บริหารจัดการพื้นที่อาคารสำนักงานและโครงการอสังหาริมทรัพย์	ไทย	ALL	THB 40.00	THB 40.00	THB 100.00	50.00
3. บริษัท ดับบลิวเอชเอ เคดับบลิว ทู จำกัด	WHA KW 2	พัฒนา ก่อสร้าง บริหารจัดการพื้นที่อาคารสำนักงานและโครงการอสังหาริมทรัพย์	ไทย	WHAVH	THB 5.00	THB 5.00	THB 100.00	50.00
4. บริษัท ดับบลิวเอชเอ เคดับบลิว ทรี จำกัด	WHA KW 3	พัฒนา ก่อสร้าง บริหารจัดการพื้นที่อาคารสำนักงานและโครงการอสังหาริมทรัพย์	ไทย	WHAVH	THB 5.00	THB 5.00	THB 100.00	50.00
5. บริษัท ดับบลิวเอชเอ เคดับบลิว โฟร์ จำกัด	WHA KW 4	พัฒนา ก่อสร้าง บริหารจัดการพื้นที่อาคารสำนักงานและโครงการอสังหาริมทรัพย์	ไทย	WHAVH	THB 5.00	THB 5.00	THB 100.00	50.00
6. บริษัท ดับบลิวเอชเอ เคดับบลิว ทีทีเอ จำกัด	WHA KW TTA	พัฒนา ก่อสร้าง บริหารจัดการพื้นที่อาคารสำนักงานและโครงการอสังหาริมทรัพย์	ไทย	WHA KW	THB 20.00	THB 20.00	THB 100.00	51.00
7. บริษัท ดับบลิวเอชเอ จีซี โลจิสติกส์ จำกัด	WGCL	บริการโลจิสติกส์แบบครบวงจรทั้งภายในประเทศและนอกประเทศ	ไทย	WHAVH	THB 1,200.00	THB 1,200.00	THB 100.00	50.00
8. บริษัท พีแอล โกลบอล ทรานสปอร์ต จำกัด	PLGT	บริการขนส่งสินค้า	ไทย	WGCL	THB 5.00	THB 5.00	THB 100.00	100.00
9. GC Logistics Solutions (Vietnam) Company Limited	GCLS Vietnam	บริการโลจิสติกส์แบบครบวงจร	เวียดนาม	WGCL	VND 4,557.00	VND 4,557.00	VND –	100.00
10. บริษัท มั่งมี อีคอมเมิร์ซ จำกัด	MUNGMEE	บริการเป็นตลาดกลางในการซื้อขายสินค้าหรือบริการผ่านระบบออนไลน์	ไทย	WHAVH	THB 65.60	THB 65.60	THB 10.00	29.87
11. DH WHA Logistics Property Minh Quang Vietnam	DWLP Minh Quang	พัฒนา ก่อสร้าง บริหารจัดการคลังสินค้าและโรงงาน	เวียดนาม	WHAVH	VND 319,829.00	VND 319,829.00	VND –	49.00

ชื่อบริษัท	ชื่อย่อ	ลักษณะและประเภทธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นในประเทศ	ถือหุ้นโดย	ทุนจดทะเบียน (ล้าน)	ทุนชำระแล้ว (ล้าน)	มูลค่าที่ตราไว้ (ต่อหุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
บริษัทร่วมทุนของ WHAID								
12. บริษัท บีไอจี ดับบลิวเอชเอ อินดัสเทรียลแก๊ส จำกัด	BIG WHA	เพื่อผลิตและจำหน่ายก๊าซอุตสาหกรรมผ่านระบบเครือข่ายท่อส่งก๊าซ	ไทย	WHAID	THB 55.00	THB 55.00	THB 100.00	49.00
บริษัทร่วมทุนของ WHAUP (โปรดศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมในแบบ 56-1 One Report ประจำปี 2568 ของ WHAUP ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท)								
13. บริษัท อีสเทิร์น ซีบอร์ด คลีนเอ็นเนอร์ยี่ จำกัด	ESCE	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	ไทย	WHAEG	THB 1,039.00	THB 1,017.81	THB 10.00	33.33
14. บริษัท ชลบุรี คลีน เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด	CCE	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	ไทย	ESCE	THB 989.00	THB 989.00	THB 10.00	99.99
15. บริษัท เก็คโค่-วัน จำกัด	Gheco-I	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	ไทย	WHAET	THB 11,624.00	THB 11,624.00	THB 10.00	35.00
16. บริษัท ไฟฟ้า ห้วยเหาะ จำกัด	HHPC	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	ลาว	HHTC	USD 40.00	USD 40.00	USD 80.00	25.00
17. บริษัท โกลว์ ไอพีพี จำกัด	GIPP	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	ไทย	WHAET	THB 2,850.00	THB 2,850.00	THB 10.00	5.00
18. บริษัท บี.กริม เพาเวอร์ (ดับบลิวเอชเอ) 1 จำกัด	BPWHA1	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	ไทย	WHAEG	THB 1,533.56	THB 1,533.56	THB 100.00	25.01
19. บริษัท ดับบลิวเอชเอ เอ็นจีดี จำกัด	WHA NGD	ขนส่ง จำหน่ายและการใช้เชื้อเพลิงก๊าซ ทุกชนิดทางท่อ	ไทย	WHAUP	THB 454.00	THB 454.00	THB 10.00	50.00
20. บริษัท ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์น ซีบอร์ด เอ็นจีดี 2 จำกัด	WHA NGD2	ขนส่ง จำหน่ายและการใช้เชื้อเพลิงก๊าซ ทุกชนิดทางท่อ	ไทย	WHA NGD	THB 216.00	THB 216.00	THB 10.00	99.99
21. บริษัท ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์น ซีบอร์ด เอ็นจีดี 4 จำกัด	WHA NGD4	ขนส่ง จำหน่ายและการใช้เชื้อเพลิงก๊าซ ทุกชนิดทางท่อ	ไทย	WHA NGD	THB 234.00	THB 234.00	THB 10.00	99.99
22. บริษัท กัลฟ์ เจพี เอ็นแอลแอล จำกัด	Gulf JP NLL	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	ไทย	WHAEG	THB 1,384.00	THB 1,384.00	THB 10.00	25.01
23. บริษัท กัลฟ์ ทีเอส 1 จำกัด	Gulf TS1	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	ไทย	WHAEG	THB 1,685.00	THB 1,685.00	THB 10.00	25.01
24. บริษัท กัลฟ์ ทีเอส 2 จำกัด	Gulf TS2	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	ไทย	WHAEG	THB 1,690.00	THB 1,690.00	THB 10.00	25.01
25. บริษัท กัลฟ์ ทีเอส 3 จำกัด	Gulf TS3	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	ไทย	WHAEG	THB 1,520.00	THB 1,520.00	THB 10.00	25.01
26. บริษัท กัลฟ์ ทีเอส 4 จำกัด	Gulf TS4	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	ไทย	WHAEG	THB 1,470.00	THB 1,470.00	THB 10.00	25.01
27. บริษัท กัลฟ์ วีทีพี จำกัด	Gulf VTP	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	ไทย	WHAEG	THB 1,610.00	THB 1,610.00	THB 10.00	25.01

ชื่อบริษัท	ชื่อย่อ	ลักษณะและประเภทธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นในประเทศ	ถือหุ้นโดย	ทุนจดทะเบียน (ล้าน)	ทุนชำระแล้ว (ล้าน)	มูลค่าที่ตราไว้ (ต่อหุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
28. บริษัท กัลฟ์ เอ็นแอลแอล 2 จำกัด	Gulf NLL 2	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	ไทย	WHAEG	THB 1,440.00	THB 1,440.00	THB 10.00	25.01
29. บริษัท กัลฟ์ โซล่าร์ จำกัด	Gulf Solar	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคา	ไทย	WHASL	THB 50.44	THB 50.44	THB 10.00	25.01
30. บริษัท กัลฟ์ โซล่าร์ ทีเอส 1 จำกัด	Gulf Solar TS1	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคา	ไทย	Gulf Solar	THB 7.38	THB 7.38	THB 10.00	99.99
31. บริษัท กัลฟ์ โซล่าร์ ทีเอส 2 จำกัด	Gulf Solar TS2	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคา	ไทย	Gulf Solar	THB 5.55	THB 5.55	THB 10.00	99.99
32. บริษัท กัลฟ์ โซล่าร์ บีวี จำกัด	Gulf Solar BV	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคา	ไทย	Gulf Solar	THB 7.66	THB 7.66	THB 10.00	99.99
33. บริษัท กัลฟ์ โซล่าร์ เคเคเอส จำกัด	Gulf Solar KKS	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคา	ไทย	Gulf Solar	THB 29.67	THB 29.67	THB 10.00	99.99
34. บริษัท กัลฟ์ เอ็มพี ดับบลิวเอชเอ 1 จำกัด	Gulf MP WHA1	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคา	ไทย	WHASL	THB 270.00	THB 202.00	THB 10.00	25.01
35. บริษัท รีเนกซ์ เทคโนโลยี จำกัด	RENEX	ประกอบธุรกิจพัฒนาและให้บริการแพลตฟอร์ม ซึ่งใช้สำหรับการซื้อขายพลังงานไฟฟ้าโดยตรงระหว่างผู้ผลิตและผู้ใช้ไฟฟ้า (Peer-to-Peer) หรือการซื้อขายพลังงานไฟฟ้าโดยไม่ผ่านคนกลางโดยใช้ระบบ Two-Sided	ไทย	WHAEG	THB 189.00	THB 189.00	THB 5.00	33.33
36. Cua Lo Water Supply Joint Stock Company	CUA LO	ผลิตและจำหน่ายน้ำประปา	เวียดนาม	WUPNA	VND 48,269.59	VND 48,269.59	VND 10,000.00	47.31
37. Duong River Surface Water Plant Joint Stock Company	SDWTP	ผลิตและจำหน่ายน้ำประปา	เวียดนาม	WUPSD	VND 999,611.00	VND 999,611.00	VND 10,000.00	34.00

นิติบุคคลอื่นที่บริษัทถือหุ้นร้อยละ 10 ขึ้นไป (ข้อมูล ณ วันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2569)

ชื่อบริษัท	ชื่อย่อ	ลักษณะและประเภทธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นในประเทศ	ถือหุ้นโดย	ทุนจดทะเบียน (ล้าน)	ทุนชำระแล้ว (ล้าน)	มูลค่าที่ตราไว้ (ต่อหุ้น)	ประเภทหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
นิติบุคคลอื่นที่บริษัทถือหุ้นร้อยละ 10 ขึ้นไป									
1. กองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าเหมราชอินดัสเตรียล	HPF	ลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ประเภทโรงงาน และคลังสินค้าที่สร้างสำเร็จ (Ready-Built)	ไทย	WHAID	THB 4,237.99	THB 4,237.99	THB 9.017	หุ้นสามัญ	22.95
2. บริษัท อีสเทิร์น ฟลูอิด ทรานสปอร์ต จำกัด	EFT	บริการติดตั้งระบบประปาและระบายน้ำ	ไทย	WHA EIE	THB 10.00	THB 10.00	THB 10.00	หุ้นสามัญ	15.00
3. Mercular Enterprise Pte. Ltd.*	MERCULAR	ให้บริการโซลูชันธุรกิจอีคอมเมิร์ซอย่างครบวงจร	สิงคโปร์	WHAVH	USD 5.229223.09 THB 10.4119690 SDG 0.000006	USD 5.229223.09 THB 10.4119690 SDG 0.000006	USD - THB - SDG -	หุ้นบุริมสิทธิ หุ้นบุริมสิทธิ หุ้นสามัญ	12.57**

หมายเหตุ: *อยู่ระหว่างกระบวนการเลิกกิจการ

**สัดส่วนการถือหุ้นตามกฎหมายสิงคโปร์และสัญญาระหว่างผู้ถือหุ้นที่เกี่ยวข้อง

บุคคลอ้างอิง

นายทะเบียนหลักทรัพย์

- **นายทะเบียนหุ้นสามัญและใบสำคัญแสดงสิทธิ**

  บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
  อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
  เลขที่ 93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง
  เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400
  โทรศัพท์ : 02-009-9999

- **นายทะเบียนหุ้นกู้**

  ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
  เลขที่ 1222 ถนนพระรามที่ 3 แขวงบางโพงพาง
  เขตยานนาวา กรุงเทพฯ 10120
  โทรศัพท์ : 02-296-2000

- **ผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้**

  ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
  เลขที่ 1222 ถนนพระรามที่ 3 แขวงบางโพงพาง
  เขตยานนาวา กรุงเทพฯ 10120
  โทรศัพท์ : 02-296-2000

ผู้สอบบัญชี

บริษัท ไพร้ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอเอส จำกัด
เลขที่ 179/74-80 อาคารบางกอกซิตี้ทาวเวอร์ ชั้น 15
ถนนสาทรใต้ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120
โทรศัพท์ : 02-844-1000

ที่ปรึกษาทางกฎหมาย

บริษัท อาร์แอล เคาน์เซิล จำกัด
เลขที่ 62/15 อาคารธนิยะ แขวงสุริยวงศ์
เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500
โทรศัพท์ : 02-235-3339

นักลงทุนสัมพันธ์

นางสาวภัสนันท์ จารุกรสกุล
นักลงทุนสัมพันธ์
อีเมล : ir@wha-group.com
โทรศัพท์ : 02-753-3750 หรือ 02-719-9555

ข้อมูลสำคัญอื่น

ไม่มีข้อมูลอื่นที่อาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจของผู้ลงทุนอย่างมีนัยสำคัญ

ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น

หลักทรัพย์ของบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีทุนจดทะเบียนเท่ากับ 1,567,773,018.60 บาท เรียกชำระแล้ว 1,494,683,467.90 บาท โดยเป็นหุ้นสามัญ 15,677,730,186 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.10 บาท และเป็นหุ้นสามัญที่ชำระแล้ว จำนวน 14,946,834,679 หุ้น

โครงสร้างผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 28 พฤศจิกายน 2568 บริษัทมีกลุ่มผู้ถือหุ้นที่ถือหุ้นสูงสุด 10 รายแรก ดังนี้

ลำดับที่	ผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้นที่ถือ (หุ้น)	ร้อยละ
1	นางสาวจรีพร จารุกรสกุล[1]	3,499,268,969	23.41
2	นางสาวชัชชมนต์ อนันตประยูร[1]	1,355,486,105	9.07
3	บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	896,888,102	6.00
4	นายชัยวัฒน์ พู่พิสุทธิ์[1]	680,290,854	4.55
5	นางสาวสุพิชญา พู่พิสุทธิ์[1]	665,750,000	4.45
6	นายนิติ โอสถานุเคราะห์	663,374,090	4.44
7	UBS AG SINGAPORE BRANCH	583,901,722	3.91
8	THE BANK OF NEW YORK MELLON	404,690,770	2.71
9	กองทุนรวมวายุภักษ์หนึ่ง	346,236,000	2.32
10	SOUTH EAST ASIA UK (TYPE C) NOMINEES LIMITED	293,318,941	1.96
รวมผู้ถือหุ้นสูงสุด 10 รายแรก		9,389,205,553	62.82
ผู้ถือหุ้นรายอื่น		5,557,629,126	37.18
รวมทั้งหมด		**14,946,834,679**	**100.00**

หมายเหตุ

[1] ผู้ถือหุ้นรายใหญ่เมื่อรวมจำนวนหุ้นทั้งหมดคิดเป็นร้อยละ 41.5 โดยนับเฉพาะผู้ถือหุ้น 10 รายแรกเท่านั้น

ยอดหนี้คงค้างจากการออกหุ้นกู้ และ/หรือ ตั๋วเงิน

หุ้นกู้ – บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีหุ้นกู้ทั้งสิ้น 22,400.00 ล้านบาท โดยรายละเอียดสำคัญสรุปได้ดังต่อไปนี้

หุ้นกู้	จำนวน (ล้านบาท)	อัตราดอกเบี้ย (% ต่อปี)	อายุ (ปี)	กำหนดไถ่ถอน
WHA264A	400.00	3.69	7.01	24 เมษายน 2569
WHA264B	1,000.00	3.50	5.00	22 เมษายน 2569
WHA273A	4,000.00	2.90	5.00	30 มีนาคม 2570
WHA263A	3,800.00	3.00	3.00	28 มีนาคม 2569
WHA283A	1,200.00	3.35	5.01	28 มีนาคม 2571
WHA26OA	650.00	3.69	3.00	12 ตุลาคม 2569
WHA28OA	350.00	4.08	5.01	12 ตุลาคม 2571
WHA26NA	2,500.00	Zero coupon (อัตราคิดลด 3.01)	2.67	20 พฤศจิกายน 2569
WHA293A	2,000.00	3.48	5.00	21 มีนาคม 2572
WHA279A	2,500.00	3.16	3.50	21 กันยายน 2570
WHA283B	4,000.00	Zero coupon (อัตราคิดลด 2.69)	3.00	27 มีนาคม 2571
รวม	**22,400.00**			

หุ้นกู้ – บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน)

-ไม่มีหุ้นกู้คงค้าง-

หุ้นกู้ – บริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) มีหุ้นกู้ทั้งสิ้น 13,450.00 ล้านบาท โดยรายละเอียดสำคัญสรุปได้ ดังต่อไปนี้

หุ้นกู้	จำนวน (ล้านบาท)	อัตราดอกเบี้ย (% ต่อปี)	อายุ (ปี)	กำหนดไถ่ถอน
WHAUP302A	1,500.00	3.25	10.01	21 กุมภาพันธ์ 2573
WHAUP267A	700.00	2.75	5.00	20 กรกฎาคม 2569
WHAUP276A	1,000.00	3.71	5.00	1 มิถุนายน 2570
WHAUP27DA	750.00	3.50	5.00	9 ธันวาคม 2570
WHAUP266A	3,000.00	3.26	3.00	15 มิถุนายน 2569
WHAUP286A	500.00	3.55	5.01	15 มิถุนายน 2571
WHAUP275A	1,300.00	Zero coupon (อัตราคิดลด 3.20)	2.83	12 พฤษภาคม 2570
WHAUP297A	800.00	3.53	5.00	12 กรกฎาคม 2572
WHAUP277A	400.00	3.28	3.00	12 กรกฎาคม 2570
WHAUP305A	800.00	2.82	5.00	9 พฤษภาคม 2573
WHAUP285A	2,700.00	Zero coupon (อัตราคิดลด 2.45)	3.00	9 พฤษภาคม 2571
รวม	**13,450.00**			

ตั๋วแลกเงิน – บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

-ไม่มีตั๋วแลกเงินคงค้าง-

ตั๋วแลกเงิน – บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน)

-ไม่มีตั๋วแลกเงินคงค้าง-

ตั๋วแลกเงิน – บริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

-ไม่มีตั๋วแลกเงินคงค้าง-

ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญ

-ไม่มีใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญคงค้าง-

รายงานวัตถุประสงค์การใช้เงินที่ได้จากการระดมทุน

การใช้เงินที่ได้จากการเสนอขายตราสารหนี้ปี 2568

หุ้นกู้	การใช้เงิน	จำนวนเงินที่ใช้โดยประมาณ (ล้านบาท)	ระยะเวลาที่ใช้เงินโดยประมาณ	รายละเอียด
หุ้นกู้ WHA ครั้งที่ 1/2568	1) เพื่อชำระคืนหนี้เดิม	3,000.00	ภายในเดือนกรกฎาคม ปี พ.ศ. 2568	บริษัทได้นำเงินไปใช้ตามวัตถุประสงค์ที่ระบุในแบบแสดงรายการข้อมูลการเสนอขายหุ้นกู้ครบถ้วนแล้ว
	2) เพื่อซื้อทรัพย์สิน ลงทุน หรือเป็นเงินค่าใช้จ่ายในกิจการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจในปัจจุบัน	330.00-360.00	ภายในเดือนธันวาคม ปี พ.ศ. 2568	
	3) เพื่อเป็นเงินทุนหมุนเวียนระยะสั้น	330.00-360.00	ภายในเดือนมีนาคม ปี พ.ศ. 2568	
หุ้นกู้ WHAUP ครั้งที่ 1/2568 (หุ้นกู้ และหุ้นกู้เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม)	1) เพื่อชำระคืนหนี้เดิม	2,320.00	ภายในเดือนมิถุนายน ปี พ.ศ. 2568	บริษัทได้นำเงินไปใช้ตามวัตถุประสงค์ที่ระบุในแบบแสดงรายการข้อมูลการเสนอขายหุ้นกู้ครบถ้วนแล้ว
	2) เพื่อลงทุนในโครงการที่เกี่ยวข้องกับ ESG	800.00	ภายในเดือนมิถุนายน ปี พ.ศ. 2568	
	3) เพื่อเป็นเงินทุนหมุนเวียนระยะสั้น	189.54	ภายในเดือนตุลาคม ปี พ.ศ. 2568	

ข้อผูกพันที่บริษัทให้คำมั่นไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลการเสนอขายหลักทรัพย์และ/หรือเงื่อนไขการอนุญาตของสำนักงาน (ถ้ามี) และ/หรือเงื่อนไขการรับหลักทรัพย์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ถ้ามี)

ข้อผูกพันตามข้อกำหนดสิทธิของหุ้นกู้ในแต่ละรุ่น

ข้อพิพาททางกฎหมาย

เมื่อเดือนกันยายน 2564 WHAUP (SG) 2DR PTE. LTD. (“WHAUP (SG) 2DR”) (บริษัทย่อยโดยการถือหุ้นทางอ้อมผ่าน WHAUP ที่จัดตั้งขึ้นในประเทศเวียดนาม) ได้ยื่นข้อพิพาทต่ออนุญาโตตุลาการ ณ ประเทศเวียดนาม หรือ Vietnam International Arbitration Center (VIAC) ด้วยเหตุที่คู่สัญญาไม่ปฏิบัติตามสัญญาซื้อขายหุ้น

สืบเนื่องมาจาก WHAUP (SG) 2DR ได้เข้าลงทุนด้วยการซื้อหุ้นใน Duong River Surface Water Plant Joint Stock Company (“SDWTP”) ซึ่งประกอบธุรกิจเกี่ยวกับการผลิตและจำหน่ายน้ำประปาในจังหวัดฮานอย ประเทศเวียดนาม จากผู้ถือหุ้นเดิมซึ่งเป็นบุคคลธรรมดา (“ผู้ถือหุ้นเดิม”) ในสัดส่วนร้อยละ 34 ของหุ้นทั้งหมด (คิดเป็นมูลค่าเงินค่าหุ้นจำนวน 1,886.27 พันล้านดองเวียดนาม หรือประมาณ 2,471.01 ล้านบาท (อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันลงทุน เท่ากับ 0.00131 บาทต่อดองเวียดนาม))

ทั้งนี้ ภายใต้สัญญาซื้อขายหุ้น WHAUP (SG) 2DR มีสิทธิขายหุ้น SDWTP ที่ถืออยู่ทั้งหมดคืนให้แก่ Aqua One Water Corporation (“Aqua One”) ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ใน SDWTP ในราคาที่ WHAUP (SG) 2DR ได้ชำระค่าหุ้นไปพร้อมกับ Carrying Cost ตามที่กำหนดไว้ในสัญญาซื้อขายหุ้น หาก SDWTP ไม่สามารถนำใบรับรองการจดทะเบียนการลงทุน (Investment Registration Certificate : IRC) ที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งรวมถึงการแก้ไขกำลังการผลิตของโครงการ SDWTP จากเดิม 300,000 ลบ.ม. ต่อวัน เป็น 600,000 ลบ.ม. ต่อวัน (“Amended IRC”) มามอบให้แก่ WHAUP (SG) 2DR ได้ภายในวันที่ 25 ตุลาคม 2563 โดย Aqua One ซึ่งเป็นคู่สัญญาภายใต้สัญญาซื้อขายหุ้นได้เป็นผู้ค้ำประกันให้กับผู้ถือหุ้นเดิมและ SDWTP ต่อหน้าที่ในการให้ได้มาซึ่ง Amended IRC

เมื่อครบกำหนดเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว ปรากฏว่าทั้ง SDWTP ผู้ถือหุ้นเดิม และ Aqua One ไม่สามารถนำ Amended IRC มามอบให้แก่ WHAUP (SG) 2DR ได้ WHAUP (SG) 2DR จึงได้มีหนังสือแจ้งใช้สิทธิในการขายหุ้น SDWTP ให้แก่ Aqua One โดยภายใต้สัญญาซื้อขายหุ้นดังกล่าว Aqua One มีหน้าที่ต้องซื้อหุ้นจาก WHAUP (SG) 2DR ภายในวันที่ 7 มิถุนายน 2564 แต่ปรากฏว่า Aqua One มิได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในสัญญาซื้อขายหุ้นแต่อย่างใด

เมื่อเดือนธันวาคม 2565 อนุญาโตตุลาการได้มีคำชี้ขาดให้ Aqua One และผู้ถือหุ้นเดิม ซื้อหุ้นคืนจาก WHAUP (SG) 2DR เป็นจำนวนเงินรวม 1,886.27 พันล้านดองเวียดนาม บวกกับ Carrying Cost นับจากวันที่ WHAUP (SG) 2DR ได้จ่ายเงินค่าหุ้นจนถึงวันที่ WHAUP (SG) 2DR ได้รับชำระเงินค่าหุ้นคืนครบทั้งจำนวน และยังให้ Aqua One และผู้ถือหุ้นเดิมรับผิดชดใช้ค่าธรรมเนียมอนุญาโตตุลาการที่ WHAUP (SG) 2DR ได้จ่ายให้แก่ VIAC และค่าธรรมเนียมทางกฎหมายและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องบางส่วนของ WHAUP (SG) 2DR

เมื่อเดือนมกราคม 2566 Aqua One และผู้ถือหุ้นเดิม ได้ยื่นคำร้องต่อศาลกรุงฮานอยเพื่อขอให้เพิกถอนคำชี้ขาดของอนุญาโตตุลาการข้างต้น และในเดือนกรกฎาคม 2566 ศาลได้มีคำพิพากษาเพิกถอนคำชี้ขาดของอนุญาโตตุลาการดังกล่าว

WHAUP (SG) 2DR ได้ยื่นคำร้องต่อศาลกรุงโฮจิมินห์ให้ตัดสินข้อพิพาทดังกล่าวและบังคับให้ Aqua One และผู้ถือหุ้นเดิมปฏิบัติตามข้อกำหนดและเงื่อนไขที่ระบุในสัญญาซื้อขายหุ้น ซึ่งเมื่อเดือนมีนาคม 2567 ศาลกรุงโฮจิมินห์ได้มีคำสั่งรับคำร้องของ WHAUP (SG) 2DR ไว้พิจารณา และต่อมาในเดือนตุลาคม 2568 ศาลกรุงโฮจิมินห์ได้มีคำพิพากษายกคำร้องของ WHAUP (SG) 2DR ด้วยเหตุดังกล่าว WHAUP (SG) 2DR จึงได้ยื่นอุทธรณ์คำพิพากษาของศาลกรุงโฮจิมินห์ต่อศาลอุทธรณ์ในสังกัดศาลประชาชนสูงสุด และปัจจุบันคดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลอุทธรณ์

ทั้งนี้ ข้อพิพาทข้างต้นมิใช่ข้อพิพาททางกฎหมายที่อาจส่งผลกระทบด้านลบต่อสินทรัพย์ของบริษัทหรือบริษัทย่อยที่มีจำนวนสูงกว่าร้อยละ 5 ของส่วนของผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 หรืออาจกระทบต่อการดำเนินธุรกิจอย่างมีนัยสำคัญ แต่อย่างใด

นโยบายการจ่ายเงินปันผล

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัท

บริษัทมีนโยบายจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 40.0 ของกำไรสุทธิตามงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัทหลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคล และหลังหักสำรองตามกฎหมายในแต่ละปี ทั้งนี้ บริษัทจะพิจารณาการจ่ายเงินปันผลโดยคำนึงถึงปัจจัยต่าง ๆ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้น เช่น ผลการดำเนินงานและฐานะการเงินของบริษัท แผนการลงทุนในแต่ละช่วงเวลา ตามที่ความเห็นสมควรหรือเหมาะสมของคณะกรรมการบริษัท และการจ่ายปันผลนั้นจะต้องไม่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานปกติของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ โดยมติคณะกรรมการบริษัทที่อนุมัติให้จ่ายเงินปันผลจะต้องนำเสนอเพื่อขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น เว้นแต่เป็นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล ซึ่งคณะกรรมการบริษัทมีอำนาจอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลได้ และจะดำเนินการรายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นรับทราบในการประชุมต่อไป

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย

บริษัทย่อยมีนโยบายจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 20.0 (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 40.0 สำหรับ WHAUP โปรดศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมแบบ 56-1 One Report ประจำปี 2568 ของ WHAUP) ของกำไรสุทธิตามงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัทย่อย หลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคล และหลังหักสำรองตามกฎหมายในแต่ละปี ทั้งนี้ บริษัทย่อย จะพิจารณาการจ่ายเงินปันผลโดยคำนึงถึงปัจจัยต่าง ๆ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้น เช่น ผลการดำเนินงานและฐานะการเงินของบริษัทย่อย แผนการลงทุนในแต่ละช่วงเวลา ตามที่ความเห็นสมควรหรือเหมาะสม ของคณะกรรมการบริษัทย่อย และการจ่ายปันผลนั้นจะต้องไม่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานปกติของ บริษัทย่อยอย่างมีนัยสำคัญ โดยมติคณะกรรมการบริษัทย่อยที่อนุมัติให้จ่ายเงินปันผลจะต้องนำเสนอเพื่อขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น

ประวัติการจ่ายเงินปันผลของบริษัทเปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทที่

https://investor.wha-group.com/th/shareholder/dividend-policy-and-payment

02

การกำกับดูแลกิจการ

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

เพื่อให้สอดคล้องและเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (Corporate Governance Code for listed companies 2017) ของ สำนักงาน ก.ล.ต. ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และหลักเกณฑ์ในโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies: CGR) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD) หลักเกณฑ์การประเมินการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนในภูมิภาคอาเซียน (ASEAN Corporate Governance Scorecard (ACGS)) เป็นต้น

คณะกรรมการบริษัทจึงได้กำหนด “นโยบายการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance Policy)” เพื่อเป็นหลักการสำคัญในการปฏิบัติเพื่อสนับสนุนการสร้างคุณค่าให้กิจการ ซึ่งนโยบายนี้จะได้รับการพิจารณาทบทวนเป็นประจำทุกปี อีกทั้งได้มีการสื่อสาร สร้างความเข้าใจ และติดตามการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีในกลุ่มบริษัท

1. ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

นโยบายการกำกับดูแลกิจการฉบับปัจจุบัน ได้รับการปรับปรุงและอนุมัติโดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2568 เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2568 และมีผลใช้บังคับในวันที่ 15 พฤศจิกายน 2568 ประกอบด้วย หลักปฏิบัติ 8 ประการคือ

หลักปฏิบัติ 1 บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน

หลักปฏิบัติ 2 กำหนดวัตถุประสงค์ และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน

หลักปฏิบัติ 3 เสริมสร้างคณะกรรมการบริษัทที่มีประสิทธิผล

หลักปฏิบัติ 4 สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากร

หลักปฏิบัติ 5 ส่งเสริมนวัตกรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ

หลักปฏิบัติ 6 ระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม

หลักปฏิบัติ 7 รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล

หลักปฏิบัติ 8 สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น

โปรดศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมจาก “นโยบายการกำกับดูแลกิจการ” (Corporate Governance Policy) ในเอกสาร แนบท้ายรายงานฉบับนี้ และที่เว็บไซต์ของบริษัทที่ “แบบ 56-1 One Report ประจำปี 2568” https://investor.wha-group.com/th/downloads/yearly-report

2. จรรยาบรรณธุรกิจและแนวทางปฏิบัติ (WHA Code of Conduct and Practices)

บริษัทได้จัดให้มี "จรรยาบรรณธุรกิจและแนวทางปฏิบัติ" ที่ได้เชื่อมโยงแนวทางปฏิบัติกับวิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย และกลยุทธ์ ที่นำไปสู่การสร้างคุณค่าขององค์กร และมุ่งหมายประกอบธุรกิจอย่างมีคุณภาพ ซื่อสัตย์สุจริต บนพื้นฐานของความชอบด้วยกฎหมาย และการเคารพสิทธิของผู้อื่น เพื่อเป็นแนวทางให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของกลุ่มบริษัทถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด นอกจากนี้ บริษัทยังจัดให้มีกระบวนการสื่อสาร อบรม และส่งเสริมให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานเกิดความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญอันเป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีอย่างแข็งแกร่ง รวมทั้งติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจและแนวทางปฏิบัติอย่างต่อเนื่องและมีการทบทวนเป็นประจำทุกปี

จรรยาบรรณธุรกิจและแนวทางปฏิบัติ ครอบคลุมหัวข้อดังนี้

(1) แนวทางการดำเนินธุรกิจ
- (1.1) วิสัยทัศน์ และพันธกิจ
- (1.2) ค่านิยมองค์กรของกลุ่มบริษัท
- (1.3) การปฏิบัติตามกฎหมาย

(2) แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ
- (2.1) จรรยาบรรณของบริษัท
- (2.2) ข้อพึงไม่ปฏิบัติ
- (2.3) ความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- (2.4) การใช้ข้อมูลภายใน และการรักษาความลับ
- (2.5) การต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน
- (2.6) การปกป้องและดูแลรักษาทรัพย์สินของบริษัท
- (2.7) การจัดทำและเก็บรักษาข้อมูล
- (2.8) ทรัพย์สินทางปัญญา การใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และมาตรการความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์
- (2.9) การเคารพสิทธิมนุษยชนและการไม่เลือกปฏิบัติด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน
- (2.10) การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
  - นโยบายและแนวปฏิบัติต่อพนักงาน
  - นโยบายและแนวปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น
  - นโยบายและแนวปฏิบัติต่อลูกค้า
  - นโยบายและแนวปฏิบัติต่อคู่ค้า และ/หรือ เจ้าหนี้
  - นโยบายและแนวปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า
  - นโยบายและแนวปฏิบัติต่อสังคมและชุมชน
  - นโยบายเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
  - นโยบายและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับภาครัฐ
- (2.11) การดูแลความปลอดภัย สุขภาพอนามัย และสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน
- (2.12) การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
- (2.13) กิจกรรมทางการเมือง
- (2.14) การป้องกันการฟอกเงิน
- (2.15) การแข่งขันทางการค้าและป้องกันการผูกขาด
- (2.16) มาตรการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน
  - (1) กระบวนการและขั้นตอนการดำเนินการเมื่อได้รับแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน
  - (2) ช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน
  - (3) มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน
  - (4) การแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จ

(3) การดูแลให้มีการปฏิบัติตามและการทบทวน

(4) บทลงโทษ

โปรดศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมของ "จรรยาบรรณธุรกิจและแนวปฏิบัติ" (WHA Code of Conduct and Practices) ในเอกสารแนบท้ายรายงานฉบับนี้และเว็บไซต์ของบริษัทที่ "แบบ 56-1 One Report ประจำปี 2568" https://investor.wha-group.com/th/downloads/yearly-report

กลุ่มบริษัทถือปฏิบัติตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ และระเบียบที่เกี่ยวข้องของ สำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยอย่างเคร่งครัด และในปีที่ผ่านมา ไม่มีการกระทำความผิดที่เป็นการฝ่าฝืนกฎระเบียบของหน่วยงานกำกับดูแลดังกล่าว แต่อย่างใด

ในปี 2568 กลุ่มบริษัทได้ส่งเสริมให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจและแนวปฏิบัติ โดยได้สื่อสารอย่างสม่ำเสมอผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่าง ๆ อาทิ อีเมลประชาสัมพันธ์ เอกสารนำเสนอต่าง ๆ เป็นต้น อีกทั้งยังได้จัดอบรมให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน เพื่อทบทวนความรู้ผ่านหลักสูตร "จรรยาบรรณธุรกิจและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน" เป็นประจำ โดยในตอนท้ายของการอบรม ผู้เข้าอบรมทุกคนต้องทำแบบทดสอบเพื่อวัดผลความรู้ความเข้าใจในจรรยาบรรณธุรกิจและแนวปฏิบัติ รวมทั้งนโยบายและแนวทางปฏิบัติต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ซึ่งทุกท่านได้รับทราบและผ่านการทดสอบเพื่อวัดผลความรู้จากการอบรมคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 100 ทั้งนี้ หลักสูตร "จรรยาบรรณธุรกิจและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน" ได้ครอบคลุมเนื้อหาในเรื่องสำคัญ รวมถึงการติดตามและการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน การรายงานการถือครองหลักทรัพย์ การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การรายงานการมีส่วนได้เสีย และช่องทางการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนต่าง ๆ ซึ่งในการจัดอบรมเพื่อส่งเสริมความรู้ ยังได้มีการพัฒนาการอบรมในรูปแบบสื่อวีดิทัศน์ (Video Animation) และการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) เพื่อให้สามารถเข้าถึงและเข้าใจได้ง่ายขึ้น นอกจากนี้ ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรของกลุ่มบริษัทนั้น จะพิจารณาถึงการปฏิบัติให้เป็นไปตาม "จรรยาบรรณธุรกิจและแนวปฏิบัติ"

ทั้งนี้ ในปี 2568 บริษัทไม่มีการกระทำผิดที่ฝ่าฝืนจรรยาบรรณธุรกิจและแนวปฏิบัติ และไม่มีการกระทำ/หรือสถิติการเกิดการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร ซึ่งรวมถึงไม่มีกรณีการกระทำผิดเกี่ยวกับการใช้ข้อมูลภายในหรือฝ่าฝืนนโยบายดังกล่าวแต่อย่างใด นอกจากนี้ ในปี 2568 ไม่มีการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้อง แต่อย่างใด

3. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

3.1 นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการบริษัท

บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงบทบาทความรับผิดชอบในฐานะผู้นำองค์กรและได้ปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับ มติที่ประชุมคณะกรรมการและที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมถึงนโยบายต่าง ๆ ของกลุ่มบริษัท ด้วยความรับผิดชอบระมัดระวัง ซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจให้สามารถแข่งขันได้มีผลประกอบการที่ดี และคำนึงถึงผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมเป็นสำคัญ เพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กรและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มทั้งในระยะสั้นและระยะยาว คณะกรรมการบริษัทจึงได้จัดให้มีจรรยาบรรณธุรกิจและแนวปฏิบัติ (WHA Code of Conduct and Practices) เพื่อเป็นแนวทางในการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท ไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการ กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท และกฎบัตรคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการ รวมทั้งเป้าหมายด้านความยั่งยืนทั้งระยะกลางและระยะยาว (3 ถึง 5 ปี) ซึ่งในการจัดการด้านความยั่งยืนของกิจการมีความสอดคล้องตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainability Development Goals: SDGs) และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตลอดจนสภาพเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยผ่านขั้นตอนการประเมินประเด็นสำคัญด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน และกำหนดรูปแบบธุรกิจ (Business Model) เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักตามที่กำหนด โดยพิจารณาจากโอกาส ความเสี่ยง สภาพแวดล้อม และปัจจัยการเปลี่ยนแปลง ทั้งภายในและภายนอกองค์กร การนำนวัตกรรมเทคโนโลยีมาใช้อย่างเหมาะสม ความต้องการของลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงความพร้อม ความชำนาญ และความสามารถในการแข่งขันของกิจการ

ในปี 2568 คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท และกฎบัตรคณะกรรมการชุดย่อยทุกคณะ อีกทั้งได้มีการกำกับดูแลและพิจารณาทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์และเป้าหมาย นโยบาย ทิศทางการดำเนินงาน และอนุมัติแผนกลยุทธ์และงบประมาณประจำปี 2568 ของกลุ่มบริษัท เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานทั้งในระยะสั้นและระยะยาว โดยคณะกรรมการบริษัทได้ร่วมอภิปราย แสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะ และซักถาม เพื่อความเข้าใจในภาพรวมของธุรกิจร่วมกันและเพื่อพัฒนาปรับปรุงการกำหนดกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจเพื่อให้สอดคล้องกับสภาพและทิศทางทางเศรษฐกิจ ก่อนการพิจารณาอนุมัติ พร้อมทั้งได้มอบหมายให้คณะกรรมการบริหารติดตามดูแลให้มีการนำกลยุทธ์และเป้าหมายของบริษัทไปปฏิบัติแล้วรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าวให้คณะกรรมการบริษัททราบเป็นประจำทุกไตรมาส

การแบ่งแยกบทบาท อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหาร

บทบาท อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท ได้แบ่งแยกเป็นอิสระจากฝ่ายบริหาร กล่าวคือ ความรับผิดชอบหลักของคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วย

(ก) พิจารณา อนุมัติ และ/หรือ ให้ความเห็นในเรื่องสำคัญที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท เช่น กำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลัก วิสัยทัศน์ เป็นต้น

(ข) สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ยึดมั่นในจริยธรรม รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นต้นแบบที่ดี
(ค) ดูแลโครงสร้างและการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทให้เหมาะสมต่อการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักในการประกอบธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
(ง) สรรหา พัฒนา กำหนดค่าตอบแทน และประเมินผลงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท
(จ) กำหนดโครงสร้างค่าตอบแทนที่เป็นเครื่องจูงใจในปฏิบัติงานของบุคลากรให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ และเป้าหมายหลักขององค์กร

คณะกรรมการบริษัทร่วมกับฝ่ายบริหาร มีหน้าที่พิจารณากำหนด และกำกับดูแลให้มีนโยบายการดำเนินงานในภาพรวมที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักในการประกอบธุรกิจ คณะกรรมการบริษัทมอบหมายอำนาจการจัดการกิจการให้แก่ฝ่ายบริหาร รวมทั้งติดตามดูแลฝ่ายบริหารให้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย

ฝ่ายบริหารมีหน้าที่ดำเนินงานและบริหารกิจการให้เป็นไปตามกลยุทธ์ นโยบาย แผนงานที่คณะกรรมการบริษัทอนุมัติหรือให้ความเห็นชอบแล้ว และฝ่ายบริหารมีหน้าที่รายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบอย่างสม่ำเสมอตามความเหมาะสม
(ก) กำหนดและทบทวนกลยุทธ์ เป้าหมาย แผนงานทางธุรกิจและงบประมาณประจำปี
(ข) จัดให้มีและกำกับดูแลการควบคุมภายในและระบบการบริหารความเสี่ยงอย่างเหมาะสมเพียงพอ
(ค) กำหนดอำนาจดำเนินการที่เหมาะสมกับความรับผิดชอบของฝ่ายบริหาร อาทิ การกำหนดอำนาจอนุมัติภายในของกลุ่มบริษัท (Internal Power of Authority) เป็นต้น
(ง) กำหนดกรอบการจัดสรรทรัพยากร การพัฒนาและงบประมาณ เช่น นโยบายและแผนการบริหารจัดการบุคคล นโยบายการพัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
(จ) ติดตามดูแลและประเมินผลการดำเนินงานตามที่ได้มอบหมายให้ฝ่ายบริหารดำเนินงานตามนโยบายและแผนที่กำหนดไว้
(ฉ) กำกับดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูล ทั้งข้อมูลทางการเงินและข้อมูลที่ไม่ใช่ข้อมูลทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและมีความน่าเชื่อถือต่อสาธารณะ

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลในระดับนโยบาย โดยที่ฝ่ายบริหารจะเป็นผู้ดำเนินการบริหาร/จัดการ (execution) เพื่อให้เป็นไปตามกลยุทธ์ นโยบาย และแผนงานที่คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติแล้ว และรับผิดชอบการตัดสินใจดำเนินงานต่าง ๆ ทั้งการดำเนินธุรกิจ การตลาด การขาย การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดการทรัพยากร การบริหารงานบุคคล และด้านการบริหารงานทั่วไป เป็นต้น

(ทั้งนี้ ขอบเขต อำนาจหน้าที่ และอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัทได้ระบุอยู่ใน หัวข้อ “โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ” ของรายงานฉบับนี้)

การกำหนดและทบทวนโครงสร้างคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลให้คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการที่มีคุณสมบัติหลากหลายตามนโยบายความหลากหลายของคณะกรรมการบริษัท (Board Diversity Policy) ทั้งในด้านทักษะวิชาชีพ ประสบการณ์ ความสามารถ คุณลักษณะ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เพศ อายุ เชื้อชาติ สัญชาติ ที่จำเป็นต่อการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กร โดยจัดทำการประเมินความหลากหลายทางทักษะความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์ของกรรมการ (Board Skill Matrix) เพื่อให้มั่นใจว่าคณะกรรมการบริษัทโดยรวมมีคุณสมบัติ วิสัยทัศน์ ความรู้ความเข้าใจ และประสบการณ์ที่เหมาะสมอันจะเป็นประโยชน์ต่อการกำหนดกลยุทธ์ และบรรลุเป้าหมายของกิจการ สามารถตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียโดยมีกรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร (Non-Executive Director) อย่างน้อย 1 ท่าน ที่มีประสบการณ์ในธุรกิจหรืออุตสาหกรรมหลักที่บริษัทดำเนินกิจการอยู่

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดและทบทวนความเหมาะสมของโครงสร้างกรรมการ ทั้งในเรื่ององค์ประกอบ สัดส่วนกรรมการอิสระ จำนวนกรรมการที่เหมาะสมกับธุรกิจ คุณสมบัติของกรรมการอิสระที่เข้มงวดกว่าหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมทั้งแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยเพื่อช่วยเหลือและสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

แนวทางการพิจารณาคุณสมบัติ การคัดเลือก สรรหา และแต่งตั้งกรรมการ

ในการคัดเลือก สรรหา และเสนอแต่งตั้งกรรมการนั้น คณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาถึงองค์ประกอบและคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัทอย่างเหมาะสมและต้องเป็นไปตามกฎหมาย นโยบายการกำกับกิจการ ตลอดจนกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท โดยคำนึงถึงความหลากหลาย (Board Diversity) ของชาติพันธุ์ เชื้อชาติ สัญชาติ ภูมิหลัง ความเท่าเทียมกันทางเพศ (Gender Diversity) อายุ ศาสนา ทักษะ วัฒนธรรม ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และคุณลักษณะเฉพาะด้านที่จำเป็นอย่างเท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทเป็นไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผ่านการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น ประสบการณ์ ข้อมูล เชิงลึก อันจะนำไปสู่การตัดสินใจร่วมกันอย่างสร้างสรรค์และเป็นประโยชน์ และทำให้องค์กร

บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กรได้อย่างยั่งยืน และยังพิจารณา Board Skill Matrix ซึ่งจะมีการพิจารณาทบทวนเป็นประจำทุกปี เพื่อให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ในการพิจารณาคุณสมบัติและคัดเลือกผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการ มีดังนี้

(1) ผู้ที่จะได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการบริษัท จะต้องเป็นบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งมีทักษะวิชาชีพ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน พื้นฐานการศึกษา และอายุที่เหมาะสม
(2) มีภาวะความเป็นผู้นำ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล รวมทั้งมีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร สามารถอุทิศเวลาให้ได้อย่างเพียงพอ อันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินกิจการของบริษัท
(3) ไม่เป็นบุคคลที่ถูกขึ้นบัญชีดำ (Blacklist) จากองค์กรใด ๆ (รวมถึงสำนักงาน ก.ล.ต.) หรือเคยถูกตัดสินในความผิดทางอาญา
(4) กรณีกรรมการอิสระ ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจะต้องมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์คุณสมบัติของกรรมการอิสระ
(5) พิจารณาถึงคุณสมบัติอื่น ๆ ที่เหมาะสม และสอดคล้องกับองค์ประกอบและโครงสร้างของกรรมการโดยกรรมการที่สรรหาเข้ามาจะต้องมีความสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทผ่านกระบวนการที่โปร่งใสและสร้างความมั่นใจให้แก่ผู้ถือหุ้น

กระบวนการสรรหาและคัดเลือกกรรมการใหม่

คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน มีหน้าที่พิจารณา ทบทวน ประเมินทักษะ ความสามารถความชำนาญ รวมทั้งเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการใหม่ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่าการสรรหากรรมการสามารถบรรลุเป้าหมายที่กำหนด รวมทั้งได้ให้ความสำคัญถึงคุณสมบัติ องค์ประกอบ และความหลากหลายในด้านต่าง ๆ อย่างเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ

ขั้นตอน วิธีการ และหลักเกณฑ์ในการสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีความเหมาะสมเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการใหม่ โดยสรุป คือ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนเป็นผู้พิจารณา สรรหา และคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท และเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) เพื่อเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ โดยแหล่งที่มาในการสรรหาอาจได้รับมาจากการใช้บริษัทที่ปรึกษา (Professional Search Firm) หรือฐานข้อมูลกรรมการ (Director Pool) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD) เป็นต้น

สำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 บริษัทได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อเข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการ รวมถึงเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุมสำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่บริษัทประกาศกำหนด ซึ่งเมื่อครบกำหนดระยะเวลาแล้วปรากฏว่า ไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอวาระใดและชื่อบุคคลใดเพื่อเข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทแต่อย่างใด

กรรมการอิสระ

บริษัทกำหนดจำนวนกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด แต่ต้องไม่น้อยกว่า 3 คน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีกรรมการอิสระจำนวน 10 ท่าน จากกรรมการบริษัททั้งหมด 12 ท่าน

คุณสมบัติกรรมการอิสระของบริษัทมีหลักเกณฑ์ที่เข้มงวดกว่าหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ดังนี้

(1) ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้น ๆ ด้วย
(2) ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการหรือที่ปรึกษาของส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท
(3) ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมาย ในลักษณะที่เป็น บิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นกรรมการผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือบริษัทย่อย
(4) ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทเว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจตามวรรคหนึ่ง รวมถึงการทำรายการทางการค้าที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงินด้วยการรับหรือให้กู้ยืม ค้ำประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติการณ์อื่นทำนองเดียวกันซึ่งเป็นผลให้บริษัทหรือคู่สัญญามีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละ 3 ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัท หรือตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไปแล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวโยงกันตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน โดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าว ให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่าง 1 ปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน

(5) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชีซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทสังกัดอยู่เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี (ทั้งนี้ “หุ้นส่วน” หมายถึง บุคคลที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงานสอบบัญชี ให้เป็นผู้ลงลายมือชื่อในรายงานการสอบบัญชี ในนามของนิติบุคคลนั้น)

(6) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใด ๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงินซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปี จากบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
(ทั้งนี้ “หุ้นส่วน” หมายถึง บุคคลที่ได้รับมอบหมายจากผู้ให้บริการทางวิชาชีพ ให้เป็นผู้ลงลายมือชื่อในรายงานการให้บริการทางวิชาชีพในนามของนิติบุคคลนั้น)

(7) ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือ ผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่

(8) ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทหรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมในการบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทและบริษัทย่อย

(9) ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท

(10) กรรมการอิสระสามารถดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการอิสระต่อเนื่องได้ไม่เกิน 9 ปี

(11) ให้กรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ท่านจะต้องเป็นสุภาพสตรี

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ไม่มีกรรมการอิสระท่านใดที่ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการอิสระต่อเนื่องติดต่อกันเกิน 9 ปี

การประชุมคณะกรรมการบริษัท

การประชุมคณะกรรมการบริษัทถือเป็นหน้าที่สำคัญของกรรมการบริษัทที่ต้องเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอเพื่อรับทราบและร่วมกันตัดสินใจในการดำเนินธุรกิจของบริษัท กฎบัตรคณะกรรมการบริษัทได้กำหนดให้จัดประชุมคณะกรรมการบริษัทไม่น้อยกว่า 6 ครั้งต่อปี ซึ่งแต่ละครั้งจะมีการกำหนดวาระการประชุมล่วงหน้าไว้ชัดเจน และอาจมีการประชุมครั้งพิเศษเพื่อพิจารณาเรื่องที่มีความสำคัญเร่งด่วน

ในการเรียกประชุมคณะกรรมการบริษัท ให้ประธานคณะกรรมการบริษัทหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจัดส่งหนังสือนัดประชุมไปยังกรรมการล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วันก่อนวันประชุม (หรือไม่น้อยกว่า 5 วันทำการ ก่อนวันประชุม) เว้นแต่ในกรณีจำเป็นเร่งด่วนเพื่อรักษาสิทธิและประโยชน์ของบริษัท จะแจ้งการนัดประชุมโดยวิธีอื่น และกำหนดวันประชุมให้เร็วกว่านั้นก็ได้ ในกรณีที่เป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ การส่งหนังสือนัดประชุมจะส่งผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ก็ได้

ในกรณีที่เป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ หนังสือนัดประชุมจะต้องระบุโดยชัดแจ้งว่าการดำเนินการประชุมจะกระทำโดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และระบุสื่ออิเล็กทรอนิกส์ที่กรรมการแต่ละคนจะสามารถเข้าถึงเพื่อเข้าประชุมได้

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหารระดับสูงของบริษัท อาจเข้าร่วมประชุมด้วย เพื่อให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์และรับทราบนโยบายโดยตรง นอกจากนี้ บริษัทยังมีนโยบายให้กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร (Non-Executive Director) ซึ่งรวมถึงกรรมการอิสระได้มีการประชุมร่วมกันอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารและไม่ใช่กรรมการบริหารมีโอกาสที่จะได้ประชุมกันเองเพื่ออภิปรายหารือเกี่ยวกับประเด็นต่าง ๆ ที่อยู่ในความสนใจโดยไม่มีกรรมการบริหารหรือฝ่ายบริหารเข้าร่วมด้วย

ในปี 2568 ที่ผ่านมา คณะกรรมการบริษัทจัดให้มีการประชุมระหว่างกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร (ซึ่งรวมถึงกรรมการอิสระ) โดยไม่มีกรรมการบริหารหรือฝ่ายบริหารเข้าร่วมประชุม จำนวน 1 ครั้ง เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2568 โดยที่ประชุมได้อภิปรายอย่างกว้างขวาง โดยเฉพาะอย่างยิ่งในประเด็นเกี่ยวกับ (1) การสืบทอดตำแหน่งและการให้คำแนะนำโดยคณะกรรมการสำหรับผู้สืบทอดตำแหน่งที่มีศักยภาพ (2) การสื่อสารแบรนด์และการสร้างการรับรู้ (Branding Communication and Brand Awareness) (3) การใช้ AI และเทคโนโลยีใหม่เพื่อเป็นเครื่องมือสนับสนุนการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ (4) การประชุมกลยุทธ์ที่เน้นการพัฒนากลยุทธ์ที่สำคัญอย่างรอบด้าน ซึ่งภายหลังการประชุมดังกล่าว เลขานุการบริษัทมีหน้าที่จัดทำรายงานการประชุมกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารเพื่อสรุปประเด็นสำคัญที่ได้อภิปรายข้างต้นและได้รายงานผลการประชุมต่อคณะกรรมการบริษัทและประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัทเพื่อรับทราบเพื่อให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัทร่วมกับฝ่ายบริหารพิจารณาดำเนินการตามความเห็นของคณะกรรมการบริษัทต่อไป

ในการกำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการบริษัท จะเปิดโอกาสให้กรรมการ ฝ่ายบริหาร รวมถึงผู้บริหารฝ่ายงานต่าง ๆ สามารถเสนอเรื่องสำคัญที่จำเป็นเพื่อเข้ารับการพิจารณาเป็นวาระการประชุม โดยเลขานุการบริษัทจะรวบรวมเรื่องดังกล่าวเสนอต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัทเพื่อพิจารณา จากนั้นจะนำเสนอต่อประธานคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาและกำหนดเป็นวาระการประชุมคณะกรรมการบริษัท และจัดทำหนังสือนัดประชุมคณะกรรมการบริษัทต่อไป

องค์ประชุมของการประชุมคณะกรรมการบริษัทจะเป็นไปตามที่ข้อบังคับบริษัทและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด อย่างไรก็ดี คณะกรรมการบริษัทสนับสนุนให้จำนวนองค์ประชุม ณ ขณะลงมติในที่ประชุมมีจำนวนกรรมการอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

ในการลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทให้ถือมติของเสียงข้างมาก โดยให้กรรมการคนหนึ่งมีหนึ่งเสียง กรรมการที่มีส่วนได้เสียจะสละสิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น

ตารางการประชุมและวันประชุมคณะกรรมการบริษัทได้กำหนดไว้ล่วงหน้าตลอดทั้งปีและได้บรรจุเป็นวาระการประชุมเพื่อให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทรับทราบตั้งแต่ช่วงปลายปีก่อนการประชุมในปีถัดไป เพื่อให้กรรมการสามารถจัดเวลาและเข้าร่วมประชุมได้ โดยจะระบุวันและเวลาที่แน่นอนไว้อย่างชัดเจน

เพื่อประโยชน์ในการอ้างอิง กำหนดการประชุมคณะกรรมการบริษัทในปี 2569 เป็นไปตามข้อมูลสรุป ดังนี้

ครั้งที่ 1 เดือนกุมภาพันธ์
ครั้งที่ 2 เดือนมีนาคม
ครั้งที่ 3 เดือนพฤษภาคม
ครั้งที่ 4 เดือนกรกฎาคม
ครั้งที่ 5 เดือนสิงหาคม
ครั้งที่ 6 เดือนตุลาคม
ครั้งที่ 7 เดือนพฤศจิกายน
ครั้งที่ 8 เดือนธันวาคม

ทั้งนี้ นอกจากการประชุมตามที่ได้กำหนดไว้ล่วงหน้าทั้งปีแล้ว คณะกรรมการบริษัทยังมีการประชุมเพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจต่าง ๆ ตามความจำเป็น รวมทั้งอาจมีการประชุมเพิ่มเติมนอกเหนือจากกำหนดการข้างต้นในกรณีเร่งด่วนอีกด้วย

เมื่อสิ้นสุดการประชุม เลขานุการบริษัทเป็นผู้มีหน้าที่จัดทำรายงานการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณารับรองรายงานการประชุมดังกล่าว และจัดส่งให้ประธานคณะกรรมการบริษัทพิจารณาลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้อง รายงานการประชุมจะได้รับการจัดเก็บอย่างเป็นระบบในรูปแบบของเอกสารชั้นความลับและจัดเก็บในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อความสะดวกในการสืบค้นและอ้างอิงต่อไป

นโยบายการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น

เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทปฏิบัติหน้าที่และจัดสรรเวลาอย่างเพียงพอของกรรมการ บริษัทจึงกำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์ให้กรรมการสามารถดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ได้ไม่เกิน 5 แห่ง (กล่าวคือ สามารถดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นได้ไม่เกิน 4 แห่ง) ซึ่งนโยบายดังกล่าวระบุอยู่ใน “นโยบายการกำกับดูแลกิจการ” (Corporate Governance Policy) ในเอกสารแนบท้ายรายงานฉบับนี้และเว็บไซต์ของบริษัทที่ “แบบ 56-1 One Report ประจำปี 2568” https://investor.wha-group.com/th/downloads/yearly-report

ปัจจุบัน ไม่มีกรรมการท่านใดดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในบริษัทจดทะเบียนมากกว่า 5 แห่ง แต่อย่างใด

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัทอาจดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในบริษัทอื่นได้ แต่ในการเป็นกรรมการดังกล่าวจะต้องไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่ของตน และห้ามมิให้ประกอบธุรกิจหรือมีส่วนร่วมในธุรกิจที่มีสภาพอย่างเดียวกันหรือเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท หรือเข้าเป็นหุ้นส่วน หรือกรรมการในนิติบุคคลอื่นที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท ไม่ว่าเพื่อประโยชน์ของตนหรือประโยชน์ของบุคคลอื่น

การเตรียมความพร้อมสำหรับการเป็นกรรมการบริษัท

ในการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะคณะกรรมการบริษัท กรรมการบริษัทควรจะต้องทราบถึงลักษณะการดำเนินธุรกิจของบริษัท ดังนั้น ในกรณีที่มีแต่งตั้งกรรมการใหม่ บริษัทจะจัดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการใหม่ เพื่อแนะนำให้รับทราบถึงบทบาทหน้าที่ ลักษณะการดำเนินงานในภาพรวมของบริษัท รวมทั้งให้ข้อมูลสารสนเทศที่สำคัญและจำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ และแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี พร้อมทั้งจัดให้มีการพบปะกับประธานคณะกรรมการบริษัท กรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท เพื่อรับทราบข้อมูลเชิงลึกเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจ โดยมีเลขานุการบริษัทเป็นผู้ประสานงานการจัดการปฐมนิเทศ

ในทุกครั้งที่มีการปฐมนิเทศกรรมการเข้าใหม่ บริษัทจะจัดเตรียมข้อมูลสรุปที่สำคัญ อาทิ

- สรุปภาพรวมข้อมูลสาระสำคัญของบริษัท
- ประวัติ ความเป็นมา ความก้าวหน้าที่สำคัญ และลักษณะการประกอบธุรกิจของทุกธุรกิจหลัก
- กลยุทธ์ และเป้าหมาย ทั้งในด้านธุรกิจ การพัฒนาอย่างยั่งยืน และนวัตกรรม
- รางวัลและความสำเร็จทั้งด้านการประกอบธุรกิจ และด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- โครงสร้างการถือหุ้น
- โครงสร้างการจัดการ คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และผู้บริหาร
- โครงสร้างกลุ่มบริษัท
- บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบของกรรมการที่สำคัญตามกฎหมาย
- นโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่สำคัญ รวมทั้งจรรยาบรรณทางธุรกิจ
- แบบ 56-1 One Report และอัตราค่าตอบแทนกรรมการฯลฯ

การกำหนดหลักเกณฑ์ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน มีหน้าที่เสนอหลักเกณฑ์และแนวทางการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ (ทั้งกรรมการที่เป็นผู้บริหารและกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร) กรรมการชุดย่อย ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ (ซึ่งเป็นผู้บริหารระดับสูง) ให้มีความชัดเจน เป็นธรรม และเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ ผลประกอบการ ขนาดของธุรกิจ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา นอกจากนี้ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนยังมีหน้าที่พิจารณาปรับปรุงนโยบายและโครงสร้างการบริหารค่าตอบแทนกรรมการ กรรมการชุดย่อย ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ (ซึ่งเป็นผู้บริหารระดับสูง) ให้สอดคล้องกับสภาวะตลาดแรงงานในขณะนั้น เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา

ค่าตอบแทนกรรมการและกรรมการชุดย่อย จะได้รับการพิจารณากลั่นกรองจากคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนและคณะกรรมการบริษัท ก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีเพื่อพิจารณาอนุมัติ โดยมีค่าตอบแทนกรรมการในระดับที่เหมาะสมและเป็นอัตราที่เพียงพอสำหรับการรักษากรรมการและผู้บริหารที่มีคุณภาพไว้และอยู่ในระดับที่สามารถเทียบเคียงกับอัตราค่าตอบแทนของบริษัทจดทะเบียนอื่น ๆ ที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกันหรือมีขนาดใกล้เคียงกัน รวมถึงข้อมูลผลสำรวจจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD) ด้วย ส่วนการกำหนดค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง จะคำนึงถึงอัตราพื้นฐานภายใน สภาวะการจ้างงานในอุตสาหกรรมเดียวกันหรือใกล้เคียงกัน ประสิทธิภาพการทำงานหรือผลงานเฉพาะตัว ระดับความทุ่มเทที่ให้แก่องค์กร รวมถึงความจำเป็นของบริษัทในการว่าจ้างด้วย ข้อพิจารณาเหล่านี้ถือเป็นองค์ประกอบร่วมที่เหมาะสมต่อการดึงดูดและการรักษาไว้ซึ่งบุคลากรที่มีคุณภาพเพื่อประโยชน์แก่กิจการของบริษัท

รายละเอียดค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร ทั้งค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินและค่าตอบแทนอื่นที่มิใช่ตัวเงินปรากฏอยู่ในหัวข้อ “โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ” ของรายงานฉบับนี้

นอกจากนี้ ภายใต้นโยบายกำหนดค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารระดับสูง บริษัทมีนโยบาย Claw back Provision ซึ่งเป็นไปตามมาตรา 89/7 มาตรา 89/18 มาตรา 89/19 และมาตรา 281/2 ของ พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ที่กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท และมติคณะกรรมการตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ในกรณีที่กรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท หรือประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ (C-Level) ไม่ปฏิบัติหน้าที่หรือประพฤติมิชอบจนเป็นเหตุให้บริษัทได้รับความเสียหายหรือเป็นเหตุให้ตนหรือผู้อื่นได้รับประโยชน์โดยมิชอบ บริษัทสามารถเรียกให้บุคคลดังกล่าวส่งคืนเงินค่าตอบแทนหรือผลประโยชน์ที่ได้รับโดยมิชอบให้แก่บริษัท ทั้งนี้ตามที่กฎหมายกำหนด

การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย

บริษัทได้กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยในรูปแบบของการประเมินคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ การประเมินคณะกรรมการชุดย่อยทุกชุด การประเมินตนเองของกรรมการเป็นรายบุคคล รวมถึงการประเมินผลงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท (Group CEO) ซึ่งเป็นผู้บริหารสูงสุดเป็นประจำทุกปี เพื่อนำมาทบทวนและพัฒนาการปฏิบัติงาน รวมทั้งแก้ไขปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ และร่วมกันหาแนวทางปรับปรุงแก้ไข

<u>หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย</u>

บริษัทได้ใช้หลักเกณฑ์ในการประเมินตามแนวทางและแบบการประเมินของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและพิจารณาปรับใช้ให้เหมาะสมกับลักษณะธุรกิจและโครงสร้างของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย

<u>กระบวนการในการประเมินผลการปฏิบัติงาน</u>

ฝ่ายเลขานุการบริษัทจะเป็นผู้จัดส่งแบบประเมินตามหลักเกณฑ์การประเมินข้างต้น ให้กรรมการทุกท่านเพื่อทำการประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยตนเองเป็นประจำทุกสิ้นปี จากนั้นจะประมวลผลและรายงานสรุปผลการประเมินต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณา

ทั้งนี้ ผลการประเมินดังกล่าวจะได้รับการพิจารณาและติดตามเพื่อใช้ในการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทให้ดียิ่งขึ้น

สืบเนื่องตั้งแต่ปี 2566 เป็นต้นมาถึงปี 2568 ฝ่ายเลขานุการบริษัทได้ปรับปรุงกระบวนการประเมินโดยพัฒนาใช้แบบประเมินผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อลดการใช้กระดาษ อำนวยความสะดวกให้แก่กรรมการทุกท่านสามารถเข้าถึงและทำแบบประเมินผ่านอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้สามารถประมวลผลการประเมินได้อย่างถูกต้องแม่นยำและรวดเร็ว

ผลการประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทในภาพรวมประจำปี 2568

การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ	คะแนนเฉลี่ย (ร้อยละ)	จัดอยู่ในเกณฑ์
ผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการทั้งคณะ	97	ดีเยี่ยม
ผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อยรายคณะ		
• คณะกรรมการบริหาร	100	ดีเยี่ยม
• คณะกรรมการตรวจสอบ	100	ดีเยี่ยม
• คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน	99	ดีเยี่ยม
• คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ	98	ดีเยี่ยม
• คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	99	ดีเยี่ยม
ผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยรายบุคคล	96	ดีเยี่ยม

การพัฒนาความรู้และเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท

บริษัทมีนโยบายส่งเสริมให้กรรมการทุกท่านพัฒนาความรู้และศักยภาพอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปีโดยสนับสนุนให้มีการสัมมนาและ/หรือ ฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนทักษะและความรู้ให้แก่กรรมการในด้านต่างๆ เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสนับสนุนให้กรรมการเข้าร่วมอบรมในหลักสูตรต่างๆ ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD) นอกจากนี้ สำหรับกรรมการใหม่ บริษัทได้จัดทำคู่มือกรรมการบริษัทในรูปแบบของเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ที่มีข้อมูลเกี่ยวกับลักษณะการดำเนินธุรกิจของบริษัทไว้ เพื่อให้กรรมการบริษัทใหม่สามารถศึกษาและเป็นประโยชน์ รวมทั้งเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการบริษัทใหม่ด้วย

ในปี 2568 ที่ผ่านมา กรรมการบริษัททุกท่าน (หรือคิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนกรรมการทั้งคณะ) ได้เข้าร่วมกิจกรรมสัมมนาที่บริษัทจัดขึ้น เพื่อรับทราบข้อมูล วิสัยทัศน์ และโครงการความก้าวหน้าที่สำคัญของบริษัทเพื่อเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท ดังนี้

- การสัมมนานอกสถานที่ เรื่อง การกำหนดทิศทางกลยุทธ์องค์กร ข้อมูลการวิเคราะห์เศรษฐกิจมหภาคและแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงทางอุตสาหกรรมของแต่ละกลุ่มธุรกิจ แผนงานและกลยุทธ์ด้านความยั่งยืน และ ความก้าวหน้าของ Digital Transformation & AI ระหว่างวันที่ 3-4 ธันวาคม 2568

นอกจากนี้ ในปี 2568 กรรมการ 4 ท่าน ได้เข้ารับการอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD) ดังนี้

ชื่อ-สกุล	หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ที่จัดอบรมในปี 2568
นางอัญชลี ชวนิชย์	• หลักสูตร The Boards Role in Mergers and Acquisitions (BMA) รุ่นที่ 14/2568
นายอภิชัย บุญธีรวร	• หลักสุตร Ethical Leadership Program (ELP) รุ่นที่ 37/2568 • หลักสูตร How to Develop a Risk Management Plan (HRP) รุ่นที่ 42/2568
นางกฤษณา สุขบุญญสถิตย์	• หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 55/2568
นางสาวอัจฉรินทร์ พัฒนพันธ์ชัย	• หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 57/2568

ปัจจุบัน กรรมการจำนวน 11 ท่าน (จากกรรมการทั้งหมด 12 ท่าน) หรือคิดเป็นร้อยละ 91.67 ของจำนวนกรรมการทั้งคณะ ได้เข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่จัดขึ้นสำหรับกรรมการและเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ ที่จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD) และสถาบันอื่นที่เกี่ยวข้องโดยสรุปดังนี้

ชื่อ-สกุล	หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทยที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ
นางสาวจรีพร จารุกรสกุล	• หลักสูตร Subsidiary Governance Program Class (SGP) รุ่นที่ 6/2566 • หลักสูตร Director Leadership Certification Program (DLCP) รุ่นที่ 0/2564 • หลักสูตร Role of Chairman Program (RCP) รุ่นที่ 46/2563 • หลักสูตร Corporate Governance for Capital Market Intermediaries (CGI) รุ่นที่ 17/2559 • หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 210/2558 • หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 94/2555
นางอัญชลี ชวนิชย์	• หลักสูตร The Boards Role in Mergers and Acquisitions (BMA) รุ่นที่ 14/2568 • หลักสูตร Refreshment Training Program(Joint Venture Governance) (RFP) รุ่นที่ 11/2566 • หลักสูตร The Board's Role in Mergers and Acquisition (BMA) รุ่นที่ 5/2566 • หลักสูตร Subsidiary Governance Program (SGP) รุ่นที่ 2/2565 • หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่นที่ 24/2564 • หลักสูตร Refreshment Training Program (RFP) รุ่นที่ 3/2564 • หลักสูตร Leading Your Business Through Uncertainties - DRP รุ่นที่ 2/2564 • หลักสูตร Role of the Chairman Program (RCP) รุ่นที่ 13/2549 • หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) รุ่นที่ 1/2547 • หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 45/2547 • หลักสูตร Finance for Non-Finance Director (FND) รุ่นที่ 10/2547

ชื่อ-สกุล	หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทยที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ
นายอภิชัย บุญธีรวร	• หลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP) รุ่นที่ 37/2568 • หลักสูตร How to Develop a Risk Management Plan (HRP) รุ่นที่ 42/2568 • หลักสูตร ESG in the Boardroom: A Practical Guide for Board รุ่นที่ 3/2567 • หลักสูตร Board Nomination and Compensation Program(BNCP) รุ่นที่ 19/2567 • หลักสูตร Director Leadership Certification Program (DLCP) รุ่นที่ 9/2566 • หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่นที่ 30/2566 • หลักสูตร Subsidiary Governance Program (SGP) รุ่นที่ 3/2565 • หลักสูตร Role of the Chairman Program (RCP) รุ่นที่ 50/2565 • หลักสูตร Strategic Board Master (SBM) รุ่นที่ 9/2563 • หลักสูตร Monitoring the Internal Audit Function (MIA) รุ่นที่ 12/2555 • หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 53/2548 • หลักสูตร Audit Committee and Continuing Development Program (ACP) รุ่นที่ 8/2548 • หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 17/2547
พลเอกปรัชญา เฉลิมวัฒน์	• หลักสูตร Hot Issue for Directors: Climate Governance รุ่นที่ 2/2566 • หลักสูตร Strategic Board Manager (SBM) รุ่นที่ 9/2563 • หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่นที่ 15/2562 • หลักสูตร Role of Chairman Program (RCP) รุ่นที่ 44/2562 • หลักสูตร IT Governance Program (ITG) รุ่นที่ 9/2561 • หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 210/2558 • หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 51/2556
นายภากร ปีตธวัชชัย	• หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 188/2557 • หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 47/2548 • หลักสูตร Corporate Governance for Capital Market Intermediaries (CGI) รุ่นที่ 12/2559
นายวิวัฒน์ จิรัฐติกาลสกุล	• หลักสูตร Hot Issue for Directors: Climate Governance รุ่นที่ 2/2566 • หลักสูตร Anti-Corruption for Executive Program (ACEP) รุ่นที่ 2/2557 • หลักสูตร IOD Luncheon Briefing 1/2556 : Thailand Economic Outlook 2013 • หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 2/2546 • หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 38/2546
นายจักรกฤศฎิ์ พาราพันธกุล	• หลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP) รุ่นที่ 9/2560 • หลักสูตร Board Matters and Trends (BMT) รุ่นที่ 4/2560 • หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) รุ่นที่ 5/2548 • หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 8/2547
นางกฤษณา สุขบุญญสถิตย์	• หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 55/2568 • หลักสูตร Strategic Board Master Class (SBM) รุ่นที่ 15/2567 • หลักสูตร The Board's Roles in Climate Governance (BCG) รุ่นที่ 1/2567 • หลักสูตร ESG in the Boardroom: A Practical Guide for Board (ESG) รุ่นที่ 4/2567 • หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 317/2565 • หลักสูตร Board Nomination and Compensation Program (BNCP) รุ่นที่ 11/2564 • หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่นที่ 25/2564 • หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 96/2555
นายอนุชิต อนุชิตานุกูล	• หลักสูตร Executive Development Program (EDP) ปี 2552 สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย • หลักสูตร Director Certification Program (DCP) ปี 2550
นายอัครพล พิเชษฐวณิชย์โชค	• หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 307/2564
นางสาวอัจฉรินทร์ พัฒนพันธ์ชัย	• หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 57/2568 • หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 340/2566 • หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่นที่ 17/2562 • หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 160/2562

จากข้อมูลการอบรมข้างต้นแสดงให้เห็นว่า นอกเหนือจากหลักสูตรที่เกี่ยวกับการทำหน้าที่ของกรรมการทั่วไปแล้ว กรรมการที่ดำรงตำแหน่งเฉพาะคือ คณะกรรมการตรวจสอบทั้งคณะได้ผ่านการอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทยที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการตรวจสอบ ดังนี้

รายชื่อคณะกรรมการตรวจสอบที่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการตรวจสอบ	
นางอัญชลี ชวนิชย์ ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ	• หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) รุ่นที่ 1/2547 • หลักสูตร Role of the Chairman Program (RCP) รุ่นที่ 13/2549
นายจักรกฤศฎิ์ พาราพันธกุล กรรมการตรวจสอบ	• หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) รุ่นที่ 5/2548
นางสาวอัจฉรินทร์ พัฒนพันธ์ชัย กรรมการตรวจสอบ	• หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 57/2568
นางกฤษณา สุขบุญญสถิตย์ กรรมการตรวจสอบ	• หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 55/2568

ความเป็นอิสระของคณะกรรมการบริษัทจากฝ่ายบริหาร

คณะกรรมการบริษัทจะมีสัดส่วนระหว่างกรรมการที่เป็นผู้บริหารและกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร (รวมถึงกรรมการอิสระ) ที่ถ่วงดุลกันอย่างเหมาะสม โดยปัจจุบัน กรรมการเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดเป็นกรรมการอิสระและกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร ซึ่งสามารถให้ความเห็นเกี่ยวกับการทำงานของฝ่ายบริหารได้อย่างอิสระ นอกจากนี้ กรรมการอิสระของบริษัทยังมีคุณสมบัติที่เข้มข้นมากกว่าหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทจะดูแลและทำให้มั่นใจว่าการทำงานร่วมกันระหว่างคณะกรรมการบริษัททั้งหมดสามารถดำเนินได้อย่างสร้างสรรค์ มีประสิทธิภาพ และส่งเสริมการแสดงความเห็นได้อย่างอิสระด้วย

การสรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากร

คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่ดำเนินการเพื่อให้มั่นใจได้ว่ามีการสรรหาและพัฒนาประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัทและผู้บริหารระดับสูง ที่มีความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ และคุณลักษณะที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายที่กำหนดไว้

การสรรหาประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัทและผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทตามกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน ให้มีหน้าที่ในการพิจารณาสรรหากรรมการ (รวมทั้งกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อย) ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท และผู้บริหารระดับสูง (กล่าวคือประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ ของบริษัท) อีกทั้งบริษัทยังได้กำหนดหลักเกณฑ์การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัทไว้เป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน ในการสรรหาและแต่งตั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัทนั้น คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนจะเป็นผู้พิจารณาสรรหาและคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อเสนอชื่อเข้าดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท โดยมีกระบวนการสรรหาจากทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยการเสาะหา (Searching) จากบุคคลที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ที่เหมาะสมกับบริษัท หรือจากการเสนอชื่อจากคณะกรรมการบริษัทหรือผู้บริหารระดับสูงของบริษัท ซึ่งภายหลังจากสามารถคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมแล้ว คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนจะเสนอชื่อบุคคลดังกล่าวต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

หลักเกณฑ์การสรรหาประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท มีดังนี้

(1) คุณสมบัติของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท ต้องเป็นบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะ ประสบการณ์ในการบริหารจัดการบริษัท และประสบการณ์ในการดำเนินธุรกิจที่สอดคล้องกับธุรกิจของบริษัท มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์ต่อธุรกิจของบริษัท และสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยไม่มีการกีดกันทางเพศ อายุ เชื้อชาติ เป็นต้น

(2) มีภาวะความเป็นผู้นำ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีคุณธรรม และจริยธรรม ตลอดจนมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร สามารถอุทิศเวลาได้อย่างเพียงพออันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจ

(3) มีประวัติการทำงานที่โปร่งใส ไม่เป็นบุคคลที่ถูกขึ้นบัญชีดำ (Blacklist) จากองค์กรใด ๆ รวมถึงสำนักงาน ก.ล.ต. หรือเคยถูกตัดสินในความผิดทางอาญา รวมทั้งไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย

การประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท

บริษัทจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัททุกปี ซึ่งกระบวนการในการประเมินนั้น คณะกรรมการบริษัท (โดยกรรมการทุกท่าน) จะเป็นผู้พิจารณาและประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัทโดยตรง ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัทออกเป็นหัวข้อต่าง ๆ จำนวน 10 หัวข้อ ได้แก่ ความเป็นผู้นำการกำหนดกลยุทธ์ การปฏิบัติตามกลยุทธ์และผลสำเร็จตามเป้าหมาย การวางแผนและผลการดำเนินงานทางการเงิน (รวมถึงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (Environment, Social, and Governance: ESG)) ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการบริษัท ความสัมพันธ์กับภายนอก การบริหารงานและความสัมพันธ์กับบุคลากร การสืบทอดตำแหน่ง ความรู้ด้านผลิตภัณฑ์และบริการ และคุณลักษณะส่วนตัว

ทั้งนี้ ผลการประเมินดังกล่าวจะรายงานต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัทเพื่อเป็นข้อมูลในการพัฒนา/เพิ่มพูนศักยภาพการปฏิบัติงาน นอกจากนี้ ผลคะแนนที่ได้จากการประเมิน จะถูกนำไปพิจารณาประกอบการกำหนดค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท (อาทิ อัตราการปรับขึ้นเงินเดือนและโบนัส) เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

ในปี 2568 ผลการประเมินของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัทอยู่ในระดับ “ดีเยี่ยม” คือ ร้อยละ 99.49

หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัทและผู้บริหารระดับสูง

บริษัทมีนโยบายและหลักเกณฑ์การพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ (C-Level) ซึ่งเป็นผู้บริหารระดับสูง ทั้งระยะสั้นและระยะยาวที่สอดคล้องกับผลการปฏิบัติงาน โดยจ่ายในรูปแบบของเงินเดือน โบนัส สวัสดิการ และผลประโยชน์ตอบแทนอื่น

หลักเกณฑ์ในการพิจารณาค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัทรวมถึงผู้บริหารระดับสูงนั้น จะพิจารณาจากการประเมินผลการปฏิบัติงานและความสามารถในการบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและกลยุทธ์ ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว รวมทั้งดัชนีชี้วัดผลการดำเนินงานระดับองค์กร (Corporate Key Performance Indicator) (KPI) ที่ชัดเจนซึ่งได้กำหนดเป้าหมายไว้ล่วงหน้า อาทิ ผลประกอบการทางธุรกิจและผลตอบแทนทางการเงิน (financial return) โดยพิจารณาร่วมกับความสำเร็จตามเป้าหมายของแต่ละธุรกิจ ทั้งในเชิงรายได้ กำไรสุทธิ EBITDA อัตราส่วนผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (Return on Equity: ROE) หรือผลตอบแทนจากการลงทุนรวม (Return on Investment: ROE) ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน ทั้งในด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (Environment, Social, and Governance: ESG) (เช่น เป้าหมายที่สอดคล้องกับโครงการ Science Based Targets initiative (SBTi) เพื่อการดำเนินการด้านสภาพภูมิอากาศ และเป้าหมายลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิ เป็นต้น) วิสัยทัศน์และความสามารถในการพัฒนาธุรกิจ ตลอดจนการปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงาน (operational excellence) เพื่อเป็นการวางรากฐานการเติบโตในอนาคตให้อยู่ในระดับที่สามารถจูงใจและในระดับที่เทียบเคียงกับบริษัทที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกัน ภายใต้หลักเกณฑ์ที่ชัดเจนและโปร่งใส ทั้งนี้ หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนจะได้รับการพิจารณาอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท

การสืบทอดตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท (Group CEO) และผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการสรรหาและพัฒนาประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัทและผู้บริหารระดับสูงเพื่อขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมาย คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนพิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัทและผู้บริหารระดับสูง

นโยบายและแนวทางการสรรหา

บริษัทได้จัดให้มีนโยบายแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan Policy) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบที่เกิดจากการขาดบุคลากรที่สำคัญขององค์กร ซึ่งอาจจะส่งผลต่อการขาดความต่อเนื่องในการบริหารจัดการ และเพื่อให้มีกระบวนการในการวางแผนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรอย่างเป็นธรรมและโปร่งใสแบบเชิงรุกมากขึ้น โดยพิจารณาบุคลากรที่มีศักยภาพ ทั้งจากภายในองค์กรและจากภายนอก

เกณฑ์การคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม

บุคคลผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม จะต้องเป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ ภาวะผู้นำ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ รวมถึงมีความเหมาะสมและสอดคล้องกับค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร โดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนจะพิจารณากลั่นกรองเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติการแต่งตั้งต่อไป

ทั้งนี้ หากตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัทหรือประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ ว่างลง หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ บริษัทจะมีระบบการให้ผู้บริหารในระดับใกล้เคียงหรือระดับรองลงมาทำหน้าที่เป็นผู้รักษาการในตำแหน่งดังกล่าว จนกว่าจะมีการสรรหาและคัดเลือกบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทกำหนด

กระบวนการและความคืบหน้า

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน ได้พิจารณาอนุมัตินโยบายแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan Policy) ในตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงและตำแหน่งสำคัญขององค์กร ตั้งแต่เมื่อปี 2566 ทั้งนี้ ในปี 2568 ที่ผ่านมา คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนได้พิจารณาติดตามความคืบหน้าและได้ให้ความเห็นเพื่อพัฒนาการดำเนินงานตามแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ตลอดจนแผนพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งเชื่อมโยงกับแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ซึ่งได้นำเสนอโดยฝ่ายทรัพยากรบุคคล จากนั้น คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน ได้รายงานให้คณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาและรับทราบรายงานความคืบหน้าตามแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)

แนวทางการสรรหาและการพัฒนาบุคลากร

บริษัทมีแนวทางการสรรหาและพัฒนาบุคลากรที่จะเข้ามารับผิดชอบในตำแหน่งงานบริหารที่สำคัญของบริษัทอย่างโปร่งใสและสอดคล้องกับกลยุทธ์ทางธุรกิจ แผนการลงทุน แผนการขยายกิจการ และแผนงานระยะยาวของบริษัท รวมทั้งกำหนดแผนสร้างความพร้อมของกำลังคน ประเมินผลงานและศักยภาพของพนักงาน เพื่อให้บริษัทมีผู้บริหารที่มีคุณสมบัติ ทักษะ ประสบการณ์ และความสามารถที่สามารถนำพาองค์กรสู่เป้าหมายที่กำหนดไว้

การพัฒนาผู้บริหารระดับสูง เลขานุการบริษัท และพนักงาน

บริษัทมีนโยบายในการพัฒนาส่งเสริมการให้ความรู้และเพิ่มพูนทักษะความสามารถให้แก่ผู้บริหารระดับสูง เลขานุการบริษัท และพนักงาน ดังนี้

(1) บริษัทมีนโยบายส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ให้แก่ผู้บริหาร เลขานุการบริษัท และพนักงาน รวมถึงระบบการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณธุรกิจและแนวปฏิบัตินโยบายและแนวทางปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและนโยบายที่สำคัญต่าง ๆ เป็นประจำทุกปี เพื่อนำมาปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งจัดให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ความสามารถเพื่อพัฒนาทักษะที่สำคัญในด้านต่าง ๆ เพื่อจัดเตรียมบุคลากรให้มีความพร้อมและสามารถปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนลดความเสี่ยงหรือผลกระทบจากการขาดความต่อเนื่องในการบริหารจัดการของบริษัท

(2) ฝ่ายทรัพยากรบุคคลมีหน้าที่จัดทำแผนการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนและพัฒนาทักษะ ตลอดจนจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan) ควบคู่ไปกับการมอบหมายงานที่ท้าทายการหมุนเวียนงานเพื่อพัฒนาทักษะความเป็นผู้นำ และจะรายงานผลการดำเนินงานที่สำคัญต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน และคณะกรรมการบริษัท

การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

นโยบายการกำกับดูแลบริษัทย่อย บริษัทร่วม และกิจการอื่นที่ไปลงทุนอย่างมีนัยสำคัญ เป็นไปตามหลักการดังต่อไปนี้

(1) กำหนดหลักการในการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลเพื่อเข้าเป็นกรรมการ และ/หรือ ผู้บริหาร ของบริษัทย่อย ทั้งนี้ ภายใต้หลักเกณฑ์และนโยบายบริษัท ข้อผูกพันตามสัญญา (หากมี) และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(2) การกำหนดขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของบุคคลที่เป็นตัวแทนของบริษัทตามข้อ (1) และให้ตัวแทนของบริษัทดูแลให้การปฏิบัติเป็นไปตามนโยบายของบริษัทย่อย และในกรณีที่บริษัทย่อยมีผู้ร่วมลงทุนอื่น ตัวแทนของบริษัทจะทำหน้าที่อย่างดีที่สุดเพื่อผลประโยชน์ของบริษัทย่อย และให้สอดคล้องกับนโยบายของบริษัท

(3) ระบบการควบคุมภายในของบริษัทย่อยที่เหมาะสมและรัดกุมเพียงพอและการทำรายการต่าง ๆ เป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

(4) การเปิดเผยข้อมูลฐานะการเงินและผลการดำเนินงานการทำรายการกับบุคคลที่เกี่ยวโยงกัน การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สิน การทำรายการอื่นที่สำคัญ เช่น การเพิ่มทุน การลดทุน การเลิกบริษัทย่อยเป็นต้น

ทั้งนี้ หากเป็นการเข้าร่วมลงทุนในกิจการอื่นอย่างมีนัยสำคัญ เช่น มีสัดส่วนการถือหุ้นที่มีสิทธิออกเสียง ตั้งแต่ร้อยละ 20 แต่ไม่เกินร้อยละ 50 และจำนวนเงินลงทุนหรืออาจต้องลงทุนเพิ่มเติมมีนัยสำคัญต่อบริษัท ในกรณีที่จำเป็น คณะกรรมการบริษัทจะดูแลให้มีการจัดทำ shareholder agreement หรือข้อตกลงอื่น เพื่อให้เกิดความชัดเจนเกี่ยวกับอำนาจในการบริหารจัดการและการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในเรื่องสำคัญ การติดตามผลการดำเนินงาน เพื่อสามารถใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำงบการเงินของบริษัทได้ตามมาตรฐานและกำหนดเวลา

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการบริหารกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม เพื่อให้มีผลประกอบการเป็นไปตามเป้าหมาย มีระบบควบคุมภายในที่เหมาะสม และให้มีการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญอย่างถูกต้อง รวมทั้งติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายอย่างเหมาะสม โดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท จะติดตาม กำกับดูแล

ตรวจสอบ ควบคุม และพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานของบริษัท บริษัทย่อย และ/หรือ บริษัทร่วม เพื่อให้มีผลประกอบการเป็นไปตามเป้าหมาย รวมทั้งพิจารณาและเสนอแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อเข้าดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ และ/หรือ ผู้บริหาร ของบริษัทย่อย และ/หรือ บริษัทร่วม

3.2 นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

สิทธิของผู้ถือหุ้น (Rights of Shareholders) และการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน (The Equitable Treatment of Shareholders)

บริษัทตระหนักและให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้ถือหุ้น สนับสนุนการมีส่วนร่วม และการสื่อสารกับผู้ถือหุ้นให้ได้รับข่าวสารข้อมูลของบริษัทอย่างถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอ ทันเวลา และเท่าเทียม ทั้งสิทธิในการเข้าประชุม ผู้ถือหุ้นและการมีส่วนร่วมตัดสินใจในเรื่องสำคัญของบริษัท อาทิเช่น การแต่งตั้งหรือถอดถอนกรรมการ การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ การแต่งตั้งหรือถอดถอนผู้สอบบัญชีและกำหนดค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี การจัดสรรเงินปันผล การกำหนดหรือการแก้ไขข้อบังคับและหนังสือบริคณห์สนธิ การลดทุนหรือเพิ่มทุน และการอนุมัติรายการพิเศษตามที่กฎหมายกำหนด รวมไปถึงนอกเหนือจากสิทธิดังกล่าวข้างต้น ผู้ถือหุ้นยังมีสิทธิในการพิจารณาอนุมัติค่าตอบแทนกรรมการ ซึ่งค่าตอบแทนของคณะกรรมการดังกล่าวจะได้รับการพิจารณา และกลั่นกรองจากคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน ก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณา และเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ เป็นประจำทุกปี นอกจากนี้ บริษัทยังคำนึงถึงการปฏิบัติและคุ้มครองสิทธิผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม (the equitable treatment for shareholders) ด้วยเช่นกัน อาทิ

- ในการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทอำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นไม่ว่าจะเป็นผู้ถือหุ้นรายย่อยหรือนักลงทุนสถาบัน ได้ใช้สิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งสถานที่ที่สะดวกต่อการเดินทางและด้วยเทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพ ในเวลาที่เหมาะสมและเพียงพอต่อการออกเสียงลงมติด้วยวิธีการที่ไม่ซับซ้อนและยุ่งยาก และเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้แสดงความเห็น หรือสอบถามได้อย่างเท่าเทียมกัน อีกทั้งได้จัดให้มีผู้ทำหน้าที่ตอบข้อซักถามของผู้ถือหุ้นอย่างเหมาะสมและเพียงพอ รวมถึงเพิ่มช่องทางในการรับทราบข่าวสารของผู้ถือหุ้นผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้น
- บริษัทได้จัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2568 เวลา 14.00 น. ในรูปแบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งเป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับบริษัท และหลักเกณฑ์ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้น และได้มอบหมายให้ บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด เป็นผู้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมพร้อมเอกสารประกอบการประชุม ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ให้แก่ผู้ถือหุ้นก่อนวันประชุมล่วงหน้าเมื่อวันที่ 1 เมษายน 2568 (ล่วงหน้าก่อนวันประชุมไม่น้อยกว่า 21 วัน) และได้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทเมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2568 (ล่วงหน้าก่อนวันประชุมไม่น้อยกว่า 28 วัน) เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถดาวน์โหลดและศึกษาข้อมูลล่วงหน้าก่อนวันประชุม นอกจากนี้ บริษัทได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้กรรมการอิสระหรือบุคคลอื่นเข้าร่วมประชุมแทนตนได้ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเองได้ โดยใช้หนังสือมอบฉันทะที่บริษัทได้จัดส่งพร้อมกับหนังสือเชิญประชุม และผู้ถือหุ้นสามารถดาวน์โหลดหนังสือมอบฉันทะผ่านทางหน้าเว็บไซต์ของบริษัทได้อีกทางหนึ่ง
- สำหรับการให้สิทธิผู้ถือหุ้นรายย่อย บริษัทได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นของบริษัทซึ่งอาจเป็นผู้ถือหุ้นรายเดียวหรือหลายรายรวมกัน ที่มีสัดส่วนการถือหุ้นและมีสิทธิออกเสียงนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของจำนวนสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท ณ วันที่มีการเสนอ สามารถเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระ การประชุม หรือเสนอชื่อบุคคลเพื่อเลือกตั้งเป็นกรรมการสำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 เป็นการล่วงหน้า ทั้งนี้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทได้ประกาศกำหนด นอกจากนี้ บริษัทยังเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถส่งคำถามล่วงหน้าที่ต้องการให้ชี้แจงในประเด็นของวาระการประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับประโยชน์สูงสุดจากการประชุมและเพื่อรักษาสิทธิประโยชน์ของผู้ถือหุ้นได้อย่างเต็มที่ โดยบริษัทได้ประกาศผ่านตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2567 และเปิดโอกาสตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 ถึงวันที่ 30 ธันวาคม 2567 ทั้งนี้ ผู้ถือหุ้นสามารถส่งหลักฐานและเอกสารที่เกี่ยวข้องทางไปรษณีย์หรืออาจส่งเป็นจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ถึงเลขานุการบริษัท
- ในการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทได้กำหนดวาระการประชุมไว้เป็นเรื่อง ๆ อย่างชัดเจน และมีการขออนุมัติแต่ละเรื่องแยกจากกัน เช่น วาระพิจารณาอนุมัติการแต่งตั้งกรรมการ แยกต่างหากจากวาระพิจารณาอนุมัติการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ เป็นต้น อีกทั้ง บริษัทจะเสนอให้พิจารณาและลงคะแนนเรียงตามวาระที่กำหนด โดยไม่เปลี่ยนแปลงข้อมูลสำคัญ อนึ่ง ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 ที่ผ่านมาไม่มีการเพิ่มวาระอื่น ๆ ที่ไม่ได้กำหนดไว้ล่วงหน้าอย่างชัดเจนในระเบียบวาระการประชุม แต่อย่างใด นอกจากนี้

บริษัทยังได้บันทึกภาพการประชุมในลักษณะสื่อวิดีทัศน์ระหว่างการประชุมเพื่อวัตถุประสงค์ในการประชุม ผู้ถือหุ้นผ่านสื่ออิเล็กทรอนริกส์ซึ่งได้ดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องและนโยบายความเป็นส่วนตัวของบริษัท

- ในการออกเสียงลงคะแนนในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ผู้ถือหุ้นมีสิทธิออกเสียงลงคะแนนตามจำนวนหุ้นที่ตนเองถืออยู่โดยหนึ่งหุ้นมีสิทธิเท่ากับหนึ่งเสียง และสามารถลงคะแนนเสียงผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วยวิธีการ E-Voting ซึ่งเป็นระบบช่วยการนับคะแนนเสียงสำหรับการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด อันเป็นการส่งเสริมให้นำเทคโนโลยีมาใช้ในการประชุมผู้ถือหุ้นบริษัท และยังให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุมภายหลังจากได้เริ่มประชุมแล้วมีสิทธิออกเสียงลงคะแนนสำหรับวาระที่อยู่ในระหว่างการพิจารณาและยังไม่ได้มีการลงมติ และนับเป็นองค์ประชุมตั้งแต่วาระที่ได้เข้าประชุมและออกเสียงเป็นต้นไป
- ในวาระเลือกตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ออกตามวาระ บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล ทั้งนี้ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิเลือกกรรมการที่ต้องการได้อย่างแท้จริง โดยบริษัทจะแนบรายละเอียดของกรรมการแต่ละท่านที่ได้รับการเสนอชื่อที่มีข้อมูลเพียงพอเพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถใช้ประกอบการพิจารณา
- บริษัทได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิได้อย่างเท่าเทียมในการสอบถาม แสดงความคิดเห็น และให้ข้อเสนอแนะต่าง ๆ ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น โดยมีกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง และผู้สอบบัญชี เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อตอบข้อซักถาม รวมทั้งรับทราบความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้ถือหุ้นโดยพร้อมเพรียงกัน
- ภายหลังการประชุม บริษัทได้จัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นและบันทึกสรุปประเด็นข้อซักถามและข้อคิดเห็นที่สำคัญของผู้ถือหุ้นไว้ในรายงานการประชุมอย่างครบถ้วนเพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบได้ นอกจากนี้ บริษัทจะนำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นเผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทเพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้พิจารณา รวมถึงนำส่งรายงานการประชุมดังกล่าวต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยภายใน 14 วันนับแต่วันที่มีการประชุมผู้ถือหุ้น
- กรณีมีการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้น บริษัทเพิ่มความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้นในการได้รับเงินปันผลโดยการโอนเงินเข้าบัญชีธนาคาร เพื่ออำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นให้ได้รับเงินปันผลตรงเวลา ป้องกันปัญหาเรื่องเช็คชำรุด สูญหาย หรือส่งถึงผู้ถือหุ้นล่าช้า

การป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการใช้ข้อมูลภายใน ดังนั้น กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของกลุ่มบริษัท จะต้องเก็บรักษาความลับของบริษัทอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งข้อมูลภายในที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ หรือข้อมูลที่มีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจหรือราคาหุ้น และได้กำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน เป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจนไว้ในจรรยาบรรณธุรกิจและแนวปฏิบัติ (WHA Code of Conduct and Practices) เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดยสรุปดังนี้

(1) ไม่ใช้โอกาสหรือข้อมูลที่ได้จากการทำงานในการแสวงหาประโยชน์ส่วนตัว และในเรื่องการทำธุรกิจที่แข่งขันกับบริษัท
(2) ไม่ใช้ข้อมูลภายในเพื่อประโยชน์ของตนเองในการซื้อขายหุ้นของบริษัท หรือให้ข้อมูลแก่บุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ในการซื้อขายหุ้นของบริษัท
(3) ไม่เปิดเผยความลับทางธุรกิจของกลุ่มบริษัทต่อบุคคลภายนอก โดยเฉพาะคู่แข่ง แม้พ้นสภาพการเป็นบุคลากรของกลุ่มบริษัทแล้วก็ตาม
(4) บริษัทได้กำหนดบทลงโทษทางวินัยหากมีการฝ่าฝืนนำข้อมูลภายในไปใช้หาประโยชน์ส่วนตนซึ่งบทลงโทษอาจเป็นการตักเตือนเป็นหนังสือ ตัดค่าจ้าง พักงานชั่วคราวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หรือให้ออกจากงาน เท่าที่กฎหมายอนุญาตให้ทำได้ ซึ่งการลงโทษจะพิจารณาจากเจตนาของการกระทำและความร้ายแรงของความผิดนั้น ๆ

ในปี 2568 ฝ่ายเลขานุการบริษัทได้แจ้งให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่เกี่ยวข้องทราบถึงช่วงเวลาห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท (Blackout Period) และช่วงเวลางดรับนัดเพื่อให้ข้อมูลหรือตอบข้อซักถามที่เกี่ยวข้องกับงบการเงินหรือคาดการณ์ผลประกอบการของบริษัท (Silent Period) ก่อนการเผยแพร่งบการเงินผ่านจดหมายอิเล็กทรอนิกส์

ทั้งนี้ ตลอดปี 2568 ที่ผ่านมา กรรมการและผู้บริหารไม่มีการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในช่วงเวลาดังกล่าว และไม่มีกรณีที่บริษัท หรือกรรมการ หรือผู้บริหาร กระทำการอันไม่เป็นธรรมหรือเอาเปรียบผู้ลงทุนโดยการใช้ข้อมูลภายใน และไม่มีการปฏิบัติที่ฝ่าฝืนนโยบายดังกล่าว แต่อย่างใด

โปรดศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมใน “จรรยาบรรณธุรกิจและแนวปฏิบัติ” (WHA Code of Conduct and Practices) หัวข้อ “การใช้ข้อมูลภายใน และการรักษาความลับ” ปรากฏตามเอกสารแนบของรายงานฉบับนี้ และเว็บไซต์ของบริษัทที่ “แบบ 56-1 One Report ประจำปี 2568” https://investor.wha-group.com/th/downloads/yearly-report

นโยบายการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และการรายงานการมีส่วนได้เสีย

บริษัทได้กำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติเรื่องการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ไว้ในจรรยาบรรณธุรกิจและแนวปฏิบัติ ซึ่งได้มีการสื่อสารให้แก่ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานรับทราบและถือปฏิบัติ กล่าวคือ

(1) กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจและแนวปฏิบัติ ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่ต้องยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด เพื่อเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลความเข้าใจให้พนักงานทั่วทั้งบริษัทถือปฏิบัติ

(2) กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องแจ้งให้บริษัททราบถึงความสัมพันธ์หรือรายการที่เกี่ยวโยงกันในกิจการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับกลุ่มบริษัท

(3) กรณีเข้าข่ายเป็นรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รายการระหว่างกัน รายการที่เกี่ยวโยงกัน ต้องปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และดูแลให้มีการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด

นอกจากนี้ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตโดยไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวที่ขัดแย้งกับผลประโยชน์ของบริษัท และหลีกเลี่ยงการดำเนินกิจกรรมใด ๆ ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรืออาจมีผลต่อประโยชน์ส่วนตัวหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เข้ามามีอิทธิพลต่อการตัดสินใจหรือต่อการปฏิบัติหน้าที่ และส่งผลกระทบต่อองค์กร อีกทั้งต้องไม่ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อเอื้อประโยชน์ส่วนตัวหรือแก่บุคคลอื่นใด

บริษัทยังได้กำหนดนโยบายให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทมีหน้าที่ต้องจัดทำและรายงานการมีส่วนได้เสียของตน รวมทั้งผู้ที่เกี่ยวข้องของตน เพื่อใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการกำกับดูแลด้านการมีส่วนได้เสียเป็นประจำทุกปี และต้องจัดทำแบบรายงานดังกล่าวเมื่อมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลง

กรรมการมีหน้าที่รายงานการมีส่วนได้เสีย อย่างน้อยก่อนการพิจารณาวาระการประชุมคณะกรรมการ และบันทึกไว้ในรายงานการประชุมคณะกรรมการ เพื่อให้กรรมการที่มีส่วนได้เสียอย่างมีนัยสำคัญในลักษณะที่อาจทำให้กรรมการรายดังกล่าวไม่สามารถให้ความเห็นได้อย่างอิสระ งดเว้นจากการมีส่วนร่วมในการประชุมพิจารณาในวาระนั้น

เลขานุการบริษัทมีหน้าที่เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร และจัดส่งสำเนารายงานการมีส่วนได้เสียตามมาตรา 89/14 แห่ง พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ซึ่งจัดทำโดยกรรมการและผู้บริหารให้แก่ประธานคณะกรรมการบริษัทและประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

ทั้งนี้ เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น บริษัทได้ติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวด้วยการให้กรรมการและผู้บริหารเปิดเผยรายงานการมีส่วนได้เสียเป็นประจำทุกปี และในปี 2568 ไม่พบการกระทำที่ฝ่าฝืนนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ แต่อย่างใด

โปรดศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมใน “นโยบายการกำกับดูแลกิจการ” และ “จรรยาบรรณธุรกิจและแนวปฏิบัติ” หัวข้อ “ความขัดแย้งทางผลประโยชน์” ปรากฏตามเอกสารแนบของรายงานฉบับนี้ และเว็บไซต์ของบริษัทที่ “แบบ 56-1 One Report ประจำปี 2568” https://investor.wha-group.com/th/downloads/yearly-report

การรายงานการถือหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร

บริษัทได้กำหนดนโยบายให้กรรมการ และผู้บริหาร ของบริษัทมีหน้าที่รายงานการถือหลักทรัพย์ และ/หรือ การเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ที่ออกโดยบริษัท ซึ่งเป็นของตนเอง และ/หรือ ของบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับตนเองตามมาตรา 59 แห่ง พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ต่อสำนักงาน ก.ล.ต. ตามหลักเกณฑ์และรูปแบบที่สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด เมื่อมีการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ (เว้นแต่เป็นการโอนหรือรับโอนซึ่งกระทำกับผู้รับฝากหลักทรัพย์ (custodian) ที่ถือครองหลักทรัพย์แทนบุคคลดังกล่าว) ภายในระยะเวลาดังต่อไปนี้

- ภายใน 7 วันทำการ นับแต่วันที่มีการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ กรณีที่กรรมการและผู้บริหารของบริษัทยังไม่มีรายชื่อแสดงอยู่ในระบบข้อมูลรายชื่อกรรมการและผู้บริหารของสำนักงาน ก.ล.ต.
- ภายใน 3 วันทำการ นับแต่วันที่มีการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ กรณีที่กรรมการและผู้บริหารที่มีรายชื่อแสดงในระบบข้อมูลรายชื่อกรรมการและผู้บริหารของสำนักงาน ก.ล.ต. แล้ว

และให้แจ้งต่อเลขานุการบริษัท เพื่อรวบรวมและสรุปรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ดังกล่าว เพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณารับทราบต่อไป

อนึ่ง บริษัทมีนโยบายให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทพึงแจ้งต่อคณะกรรมการบริษัท หรือเลขานุการบริษัท ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับการซื้อขายหุ้นของบริษัท อย่างน้อย 1 วันล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขาย

รายงานการถือหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร

การเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร ทั้งทางตรงและทางอ้อม ในปี 2568 สรุปได้ดังนี้

รายชื่อ	ประเภทหลักทรัพย์	การถือครองหลักทรัพย์		
		ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	เพิ่มขึ้น / ลดลง ระหว่างปี	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568
นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์	หุ้นสามัญ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
คู่สมรส/ บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	หุ้นสามัญ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
นางสาวจรีพร จารุกรสกุล	หุ้นสามัญ	3,481,188,569	29,080,400	3,510,268,969
คู่สมรส/ บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	หุ้นสามัญ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
นางอัญชลี ชวนิชย์	หุ้นสามัญ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
คู่สมรส/ บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	หุ้นสามัญ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
นายอภิชัย บุญธีรวร	หุ้นสามัญ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
คู่สมรส/ บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	หุ้นสามัญ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
พลเอกปรัชญา เฉลิมวัฒน์	หุ้นสามัญ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
คู่สมรส/ บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	หุ้นสามัญ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
นายภากร ปีตธวัชชัย	หุ้นสามัญ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
คู่สมรส/ บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	หุ้นสามัญ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
นายวิวัฒน์ จิรัฐติกาลสกุล	หุ้นสามัญ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
คู่สมรส/ บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	หุ้นสามัญ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
นางกฤษณา สุขบุญญสถิตย์	หุ้นสามัญ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
คู่สมรส/ บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	หุ้นสามัญ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
นายจักรกฤศฎิ์ พาราพันธกุล	หุ้นสามัญ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
คู่สมรส/ บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	หุ้นสามัญ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
นายอนุชิต อนุชิตานุกูล	หุ้นสามัญ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
คู่สมรส/ บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	หุ้นสามัญ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
นายอัครพล พิเชษฐวณิชย์โชค	หุ้นสามัญ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
คู่สมรส/ บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	หุ้นสามัญ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
นางสาวอัจฉรินทร์ พัฒนพันธ์ชัย	หุ้นสามัญ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
คู่สมรส/ บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	หุ้นสามัญ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
นายไกรลักขณ์ อัศวฉัตรโรจน์	หุ้นสามัญ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
คู่สมรส/ บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	หุ้นสามัญ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
นายณัฐพรรษ ตันบุญเอก	หุ้นสามัญ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
คู่สมรส/ บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	หุ้นสามัญ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
นายสมศักดิ์ บุญช่วยเรืองชัย	หุ้นสามัญ	2,060,310	ไม่มี	2,060,310
คู่สมรส/ บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	หุ้นสามัญ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
นายนันท์ศิลป์ เจนวารินทร์	หุ้นสามัญ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
คู่สมรส/ บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	หุ้นสามัญ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
นายณัฐ สุนทรสัจ	หุ้นสามัญ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
คู่สมรส/ บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	หุ้นสามัญ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

นโยบายและแนวทางปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

บริษัทยึดมั่นการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม โปร่งใส ด้วยเจตนารมณ์ที่มุ่งต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ ตามที่ได้ประกาศเจตนารมณ์เข้าเป็นแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) ตั้งแต่ปี 2557 และได้รับรองเข้าเป็นสมาชิกตั้งแต่เมื่อปี 2560

คณะกรรมการบริษัท จึงได้กำหนด "นโยบายและแนวทางปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน" (WHA Anti-Corruption Policy & Practices) ไว้เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนของกลุ่มบริษัท ตระหนักถึงความสำคัญ มีความรู้ ความเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ และใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดโดยไม่มีข้อยกเว้น อาทิ แนวปฏิบัติที่ดี แนวปฏิบัติเรื่องความเสี่ยงกับการทุจริตและคอร์รัปชัน การรับ/ให้สิ่งของหรือผลประโยชน์อื่นใด การบริจาคเพื่อการกุศล กระบวนการรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแส (Whistleblowing) การติดตามและทบทวน และการลงโทษทางวินัย เป็นต้น

คณะกรรมการบริษัทมีบทบาทหน้าที่ที่สำคัญอย่างยิ่งในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน กล่าวคือมีหน้าที่กำกับดูแล การบังคับใช้ ติดตาม และทบทวนนโยบายและแนวทางปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการสื่อสารนโยบายและแนวทางปฏิบัตินี้เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องตระหนักถึงความสำคัญและสามารถนำไปปฏิบัติเพื่อเป้าหมายร่วมกันในการพัฒนาประเทศด้วยการลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการทุจริตและคอร์รัปชัน

บริษัทยังได้จัดให้มีการประเมินความเสี่ยงของการทุจริตคอร์รัปชัน (Fraud and Corruption Risk Assessment) โดยมีกระบวนการประเมินความเสี่ยงด้วยการประเมินตนเองกับฝ่ายงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนกำหนดมาตรการควบคุมภายในและกรอบการบริหารความเสี่ยง ตลอดจนทบทวน ติดตาม ตรวจสอบ และปรับปรุงกระบวนการและมาตรการป้องกันความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างเพียงพอและเหมาะสม รวมทั้งมุ่งส่งเสริมพัฒนาการสร้างจิตสำนึกและการบริหารจัดการบุคลากร เพื่อให้เป็นองค์กรที่เข้มแข็งและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ทั้งนี้ ในปี 2568 ไม่พบการกระทำผิดเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรและกรรมการและผู้บริหารของบริษัทไม่มีการกระทำผิดเกี่ยวกับจริยธรรม แต่อย่างใด

บริษัทได้รับการต่ออายุการรับรองเป็นสมาชิกของแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC Re-certification) ครั้งที่ 1 ในปี 2563 และครั้งที่ 2 ในปี 2566 (ตั้งแต่เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2566) เป็นเวลา 3 ปี ปัจจุบันบริษัทได้เตรียมความพร้อมเพื่อยื่นต่ออายุการรับรอง CAC Re-certification ครั้งที่ 3 ภายในกลางปี 2569 ซึ่งในกระบวนการดังกล่าว คณะกรรมการตรวจสอบจะทำหน้าที่พิจารณาเห็นชอบการสอบทานแบบประเมินตนเองเพื่อพัฒนาระบบต่อต้านคอร์รัปชัน ซึ่งรวมถึงการสอบทานการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชั่น (Corruption Risk Assessment) มาตรการป้องกันความเสี่ยงด้านคอร์รัปชัน (Internal Control for Corruption Risks) และนโยบายและข้อปฏิบัติด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันด้วย

โปรดศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมของ "นโยบายและแนวทางการปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน" ได้จากเว็บไซต์ของบริษัท ภายใต้หัวข้อ"การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน"ที่ https://www.wha-group.com/th/corporate-governance/anti-corruption

มาตรการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียน (Whistleblowing)

คณะกรรมการบริษัทได้กำกับดูแลให้มีกลไกในการรับเรื่องร้องเรียนและการดำเนินการกรณีมีการชี้เบาะแส โดยมีแนวทางปฏิบัติไว้อย่างชัดเจน ทั้งขั้นตอน กระบวนการ การให้ความคุ้มครองผู้ให้ข้อมูล การจัดเก็บรักษาข้อมูล การรักษาความลับ รวมทั้งช่องทางในการร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสที่มีความสะดวกและมีมากกว่า 1 ช่องทาง

ภายใต้จรรยาบรรณธุรกิจและแนวปฏิบัติ และนโยบายและแนวทางปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน บริษัทเปิดโอกาสให้พนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถแสดงความเห็น ข้อเสนอแนะ ข้อร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแส การกระทำที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริตและคอร์รัปชัน หรือการกระทำที่ผิดกฎหมาย ผ่านช่องทางดังนี้

เว็บไซต์บริษัท: www.wha-group.com
กล่องรับความคิดเห็น: ฝ่ายตรวจสอบภายใน
จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ส่งถึง:

- ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท ceo_office@wha-group.com หรือ
- คณะกรรมการตรวจสอบทั้งคณะ auditcommittee@wha-group.com

บริษัทมีนโยบายที่จะไม่ลดตำแหน่ง ลงโทษ หรือก่อให้เกิดให้ผลในทางลบต่อพนักงานที่ปฏิเสธการทุจริตและคอร์รัปชัน แม้ว่าการกระทำนั้นจะทำให้บริษัทสูญเสียโอกาสทางธุรกิจก็ตาม

บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทมุ่งมั่นที่จะสร้างความเป็นธรรมแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยกำหนดแนวปฏิบัติของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานต่อผู้มีส่วนได้เสียไว้ในจรรยาบรรณธุรกิจและแนวปฏิบัติ รวมถึงกำกับดูแลให้มีการดำเนินการตามแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ สามารถสรุปแนวทางการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียได้ดังนี้

1. พนักงาน

บริษัทตระหนักว่าพนักงานเป็นทรัพยากรที่มีค่าไม่ว่าจะทำงานอยู่ในส่วนใดและเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายของบริษัทที่มีคุณค่ายิ่ง จึงเป็นนโยบายของบริษัทที่จะให้การปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรมทั้งในด้านโอกาส ผลตอบแทน การแต่งตั้ง โยกย้าย ตลอดจนการพัฒนาศักยภาพ เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายดังกล่าว ซึ่งบริษัทได้กำหนดแนวทางปฏิบัติไว้ดังนี้

(1.1) ปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความสุภาพ และให้ความเคารพต่อความเป็นปัจเจกชน

(1.2) ให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรมต่อพนักงาน รวมทั้งมีการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงาน และให้ความสำคัญในด้านการดูแลสวัสดิการของพนักงาน

(1.3) ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยต่อชีวิต และทรัพย์สินของพนักงาน และมีสุขอนามัยในสถานที่ทำงาน

(1.4) การแต่งตั้ง โยกย้าย รวมถึงการให้รางวัลและการลงโทษพนักงาน กระทำด้วยความสุจริตใจ และตั้งอยู่บนพื้นฐานความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของพนักงานนั้น

(1.5) ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะของพนักงาน โดยส่งเสริมให้พนักงานได้รับการอบรม สัมมนา ทั้งจากภายในและภายนอกบริษัท และให้โอกาสอย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอ เพื่อพัฒนาความสามารถของพนักงานให้เกิดศักยภาพในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ ตลอดจนจัดให้มีการตั้งงบประมาณในฝึกอบรมประจำปีในด้านต่าง ๆ ให้แก่พนักงาน เพื่อให้พนักงานได้รับการพัฒนาจนมีความเชี่ยวชาญ ความชำนาญ และความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(1.6) รับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะซึ่งตั้งอยู่บนพื้นฐานความรู้ทางวิชาชีพของพนักงาน

(1.7) ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับพนักงานอย่างเคร่งครัด

(1.8) พิจารณาให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรมแก่พนักงานอย่างเหมาะสม โดยพิจารณาทั้งจากความรู้ความสามารถ คุณสมบัติของพนักงาน และความเหมาะสมตามผลการปฏิบัติงาน การวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นรายบุคคลตามเกณฑ์ Balanced Scorecard การสำรวจกับตลาดแรงงานภายนอกทั้งภายในธุรกิจเดียวกันและธุรกิจอื่น ๆ รวมถึงผลการดำเนินธุรกิจจากความสามารถในการทำกำไรในแต่ละปีของบริษัท

การจ้างงาน

บริษัทมีนโยบายการจ้างงานที่มุ่งเน้นการให้โอกาสและสร้างความเท่าเทียมกัน ไม่กระทำการหรือสนับสนุนให้มีการเลือกปฏิบัติในการจ้างงาน ไม่กีดกันในเรื่องเพศ เชื้อชาติ ศาสนา และวัฒนธรรม เป็นต้น

ในปัจจุบันบริษัทยังมิได้จ้างงานผู้พิการเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด อย่างไรก็ดี เพื่อสนับสนุนการยกระดับคุณภาพชีวิตและส่งเสริมการพัฒนาสมรรถภาพของผู้พิการ บริษัทได้นำส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการครบถ้วนตามกำหนด

การจ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการแก่พนักงาน

บริษัทมีนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรม โดยพนักงานของบริษัท จะได้รับค่าตอบแทนในรูปของเงินเดือน โบนัส ค่าล่วงเวลา เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เงินสมทบประกันสังคม และเงินสมทบกองทุนทดแทน เป็นต้น นอกจากนี้ พนักงานยังได้รับสวัสดิการอื่น ๆ เช่น การหยุดพักผ่อนประจำปี การลาคลอด ลาอุปสมบท ประกันสุขภาพและอุบัติเหตุ และเงินช่วยเหลืองานฌาปนกิจศพ เป็นต้น

การพัฒนาความรู้ศักยภาพของพนักงาน

บริษัทมีนโยบายส่งเสริมการพัฒนาบุคลากร โดยส่งเสริมให้พนักงานได้รับการอบรม สัมมนา ทั้งจากภายในและภายนอกบริษัท และให้โอกาสอย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอ เพื่อพัฒนาความสามารถของพนักงานให้เกิดศักยภาพในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ ตลอดจนจัดให้มีการตั้งงบประมาณในฝึกอบรมประจำปีในด้านต่าง ๆ ให้แก่พนักงาน เพื่อให้พนักงานได้รับการพัฒนาจนมีความเชี่ยวชาญ ความชำนาญ และความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การดูแลพนักงานให้มีคุณภาพชีวิตและความปลอดภัยในการทำงาน

บริษัทกำหนดนโยบายที่สนับสนุนให้พนักงานปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัย โดยบริษัทให้ความสำคัญในการดูแลรักษาสภาพแวดล้อมการทำงานให้มีความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของพนักงานอยู่เสมอ และยึดมั่นปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานอย่างเคร่งครัด เช่น การจัดการอาคารสถานที่ และอุปกรณ์ในการทำงานให้เหมาะสมและถูกสุขลักษณะ การจัดให้มีบริการด้านการรักษาพยาบาลที่จำเป็น การกำหนดให้พนักงานทุกคนต้องสวมใส่อุปกรณ์ป้องกันภัยทุกครั้งที่เข้าไปปฏิบัติงานภายในหน่วยงานก่อสร้าง รวมทั้งส่งเสริมให้พนักงานออกกำลังกายอยู่เป็นประจำ จัดให้มีสวัสดิการด้านการดูแลสุขภาพให้กับพนักงานอย่างเหมาะสม

การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทมีนโยบายและข้อปฏิบัติต่อแรงงานโดยเท่าเทียมกันโดยไม่มีข้อยกเว้น และให้ความเป็นธรรมต่อพนักงานทุกระดับ ทั้งในเรื่องการกำหนดค่าตอบแทน การโอนและการโยกย้ายพนักงาน การฝึกอบรม การพัฒนาฝีมือแรงงาน สุขภาพอาชีวอนามัย ความปลอดภัย ความก้าวหน้าทางการงาน รวมถึงการคุ้มครองแรงงาน และจัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการ ซึ่งรับผิดชอบในการจัดกิจกรรมแรงงานสัมพันธ์ และนำเสนอสิทธิประโยชน์ของพนักงานแก่นายจ้างพิจารณา

2. ผู้ถือหุ้น

บริษัทระลึกอยู่เสมอว่าผู้ถือหุ้น คือ เจ้าของกิจการ และบริษัทมีหน้าที่สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผู้ถือหุ้นในระยะยาว ซึ่งบริษัทได้กำหนดแนวทางปฏิบัติไว้ดังนี้

(2.1) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนตัดสินใจดำเนินการใด ๆ ตามหลักการของวิชาชีพ ด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ และเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นทั้งรายใหญ่และรายย่อย เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นโดยรวม

(2.2) นำเสนอรายงานสถานภาพของบริษัท ผลประกอบการ ฐานะข้อมูลทางการเงิน การบัญชี และรายงานอื่น ๆ โดยสม่ำเสมอ และครบถ้วนตามความเป็นจริง

(2.3) แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทุกรายทราบอย่างเท่าเทียมกันถึงแนวโน้มในอนาคตขององค์กรทั้งในด้านบวกและด้านลบ ซึ่งตั้งอยู่บนพื้นฐานของความเป็นไปได้ มีข้อมูลสนับสนุนและมีเหตุผลเพียงพอ

(2.4) ห้ามไม่ให้แสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเองและผู้อื่นโดยใช้ข้อมูลใด ๆ ของบริษัท ซึ่งยังมิได้เปิดเผยต่อสาธารณะหรือดำเนินการใด ๆ ในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท

3. ลูกค้า

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของลูกค้าจึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติโดยสรุป ดังนี้

(3.1) บริการลูกค้าด้วยความสุภาพ มีความกระตือรือร้น พร้อมให้การบริการ ต้อนรับด้วยความจริงใจ เต็มใจ ตั้งใจ และใส่ใจดูแลผู้รับบริการดุจญาติสนิท บริการด้วยความรวดเร็ว ถูกต้องและน่าเชื่อถือ

(3.2) รักษาความลับของลูกค้า และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้องโดยมิชอบ

(3.3) ให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง เพียงพอ และทันต่อเหตุการณ์แก่ลูกค้า เพื่อให้ทราบเกี่ยวกับบริการที่บริษัท ให้กับลูกค้า โดยไม่มีการโฆษณาเกินความเป็นจริงที่เป็นเหตุให้ลูกค้าเข้าใจผิดเกี่ยวกับคุณภาพ หรือเงื่อนไขใด ๆ ของบริการของบริษัท

(3.4) ให้คำแนะนำเกี่ยวกับวิธีการให้บริการของบริษัท ให้มีประสิทธิภาพและเป็นประโยชน์กับลูกค้าสูงสุด

นอกจากนี้ บริษัทยังมีนโยบายเกี่ยวกับการเก็บรักษาข้อมูลความลับของลูกค้า ที่ครอบคลุมถึงการเก็บรักษาและคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้าตาม พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และได้จัดให้มีช่องทางและกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนของลูกค้าเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคล ทั้งนี้ ในปี 2568 บริษัทไม่มีกรณีร้องเรียนเกี่ยวกับการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้าแต่อย่างใด

4. คู่ค้า และ/หรือ เจ้าหนี้

บริษัทมีนโยบายให้พนักงานปฏิบัติต่อคู่ค้า และ/หรือ เจ้าหนี้ทุกฝ่ายอย่างเป็นธรรม ซื่อสัตย์ และไม่เอารัดเอาเปรียบคู่ค้า และ/หรือ เจ้าหนี้ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัท พื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมทั้งสองฝ่าย หลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การเจรจาแก้ปัญหาตั้งอยู่บนพื้นฐานของความสัมพันธ์ทางธุรกิจ ซึ่งบริษัทได้กำหนดแนวทางปฏิบัติไว้ดังนี้

(4.1) ไม่เรียก หรือรับ หรือจ่ายผลประโยชน์ใด ๆ ที่ไม่สุจริตในการค้ากับคู่ค้า และ/หรือ เจ้าหนี้

(4.2) กรณีที่มีข้อมูลว่ามีการเรียก หรือรับ หรือการจ่ายผลประโยชน์ใด ๆ ที่ไม่สุจริตเกิดขึ้น ต้องเปิดเผยรายละเอียดต่อคู่ค้า และ/หรือ เจ้าหนี้ และร่วมกันแก้ไขปัญหาโดยยุติธรรมและรวดเร็ว

(4.3) ปฏิบัติตามเงื่อนไขต่าง ๆ ที่ตกลงกันไว้อย่างเคร่งครัด กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดได้ ต้องรีบแจ้งให้เจ้าหนี้ทราบล่วงหน้า เพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไขปัญหา

(4.4) บริษัทให้ความสำคัญต่อเจ้าหนี้เสมือนคู่ค้าที่มีความสำคัญยิ่ง ดังนั้น จึงมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติให้สอดคล้องกับข้อผูกพันทั้งหลายตามสัญญาที่มีอยู่กับเจ้าหนี้ตลอดจนไม่ปกปิดข้อมูลหรือข้อเท็จจริง อันจะทำให้เจ้าหนี้เกิดความเสียหาย และหากมีเหตุอันจะทำให้ไม่สามารถปฏิบัติตามข้อผูกพันในสัญญา บริษัทจะแจ้งเจ้าหนี้ล่วงหน้าเพื่อหาแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าว ซึ่งรวมถึงเงื่อนไข ค้ำประกัน การบริหารเงินทุน และการผิดนัดชำระหนี้ร่วมกัน

(4.5) บริษัทมีนโยบายและระเบียบปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้าง ในการคัดเลือกคู่ค้าหรือผู้รับเหมา โดยมีการประเมินแบ่งตามประเภทผู้จำหน่ายสินค้า และผู้รับจ้าง/รับเหมา ตามระเบียบปฏิบัติการประเมินผู้ขาย โดยกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อจัดกลุ่มคู่ค้าหรือผู้รับเหมาและนำมาใช้ในการพิจารณาคัดเลือกคู่ค้า

(4.6) บริษัทมีนโยบายในการสนับสนุนธุรกิจท้องถิ่นโดยจะจัดซื้อจัดจ้างจากผู้รับเหมาหรือผู้จัดจำหน่ายจากบริษัทในท้องถิ่นที่มีคุณภาพ

นอกจากนี้ ด้วยความมุ่งมั่นและให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน คำนึงถึงการกำกับดูแลกิจการที่ดี ความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม บริษัทจึงได้จัดทำจรรยาบรรณธุรกิจของ คู่ค้า (Supplier Code of Conduct) เพื่อให้เป็นมาตรฐานและแนวปฏิบัติสำหรับคู่ค้า ที่สอดคล้องกับจรรยาบรรณธุรกิจของกลุ่มบริษัท

โปรดศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมจาก “จรรยาบรรณธุรกิจสำหรับคู่ค้า” (Supplier Code of Conduct) ซึ่งเปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท ภายใต้หัวข้อ “จรรยาบรรณธุรกิจและแนวปฏิบัติ” ที่ https://www.wha-group.com/th/corporate-governance/code-of-conduct

5. คู่แข่งทางการค้า

บริษัทมีนโยบายที่จะประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรม เสมอภาค และซื่อสัตย์สุจริต โดยปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าด้วยความเป็นธรรม และไม่ละเมิดความลับหรือล่วงรู้ความลับทางการค้าของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีฉ้อฉล ซึ่งในปีที่ผ่านมา บริษัทไม่มีข้อพิพาทกับคู่แข่ง แต่อย่างใด

บริษัทได้กำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติต่อคู่แข่ง ดังนี้

(5.1) ประพฤติปฏิบัติภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่ดี

(5.2) ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีการที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม

(5.3) ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาในทางร้าย หรือกระทำการใด ๆ โดยปราศจากความจริงและไม่เป็นธรรม

(5.4) บริษัทไม่สนับสนุนการดำเนินธุรกิจที่เอื้อประโยชน์ต่อคู่แข่งทางการค้ารายใดรายหนึ่ง และต่อต้านการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรมในการดำเนินธุรกิจและมุ่งเน้นในการปฏิบัติตามกฎหมาย การป้องกันการผูกขาด หรือกฎหมายการแข่งขันทางการค้า

6. สังคมและชุมชน

บริษัทมีนโยบายที่จะดำเนินธุรกิจที่เป็นประโยชน์ต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยยึดมั่นการปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดี และปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน พร้อมทั้งมีส่วนร่วมในอันที่จะส่งเสริมและยกระดับคุณภาพชีวิตของสังคมและชุมชนอันเป็นที่ที่บริษัทตั้งอยู่ให้มีคุณภาพดีขึ้นพร้อมกับการเติบโตของบริษัท และมีนโยบายที่จะส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ ในสังคม ชุมชน และบริเวณใกล้เคียงทั้งในด้านการศึกษา การดูแลรักษาความปลอดภัย และอื่น ๆ

7. สิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพ และผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ รวมทั้งการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมด้วย บริษัทดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมต่าง ๆ จึงได้กำหนดเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมไว้ ดังนี้

(7.1) ดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องตามกฎหมาย กฎระเบียบและนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ

(7.2) สร้างวัฒนธรรมองค์กรและปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรของกลุ่มบริษัท เกิดความร่วมมือ และความรับผิดชอบในการจัดการสิ่งแวดล้อมและใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

(7.3) ส่งเสริมให้ความรู้ และฝึกอบรมแก่พนักงานในเรื่องสิ่งแวดล้อม

(7.4) ส่งเสริมระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ตั้งแต่การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีมาตรการบำบัดและฟื้นฟูการทดแทน การเฝ้าระวังดูแล และป้องกันผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

(7.5) พัฒนานวัตกรรมที่สนับสนุนการดำเนินธุรกิจเพื่อลดการใช้ทรัพยากรที่อาจส่งผลกระทบต่อธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

โปรดศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมจาก“นโยบายการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมอนุรักษ์พลังงานและ ความหลากหลายทางชีวภาพ” ซึ่งเปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทที่ https://www.wha-group.com/th/corporate-governance/corporate-policy

8. ภาครัฐ

บริษัทกำหนดให้การทำธุรกรรมกับหน่วยงานภาครัฐจะต้องปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องในแต่ละท้องถิ่นอย่างเคร่งครัด และต้องไม่กระทำการใด ๆ ที่อาจจูงใจให้พนักงานในหน่วยงานราชการมีการดำเนินการที่ไม่ถูกต้องเหมาะสม

โปรดศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมจาก “นโยบายและแนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย” (Stakeholder Engagement Policy) ซึ่งเปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทที่ https://www.wha-group.com/th/corporate-governance/corporate-policy

นโยบายการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ เป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการจัดตั้งคณะทำงานบริหารความเสี่ยง ซึ่งประกอบไปด้วยผู้บริหารของบริษัทโดยคณะทำงานดังกล่าวจะร่วมกันประชุม และประเมินความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร ทั้งที่เกิดจากปัจจัยภายนอกและปัจจัยภายในอย่างสม่ำเสมอ และจะทำการวิเคราะห์ถึงปัจจัยความเสี่ยงต่าง ๆ โอกาสเกิดและระดับความรุนแรงของผลกระทบ พร้อมทั้งร่วมกันกำหนดมาตรการบริหารความเสี่ยงและผู้รับผิดชอบ โดยคณะทำงานที่ได้รับมอบหมายจะคอยดูแลติดตามความเสี่ยงตามแผนที่ได้วางไว้ โดยความร่วมมือและประสานงานจากหน่วยงานฝ่ายต่าง ๆ และรายงานผลให้กับคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศรับทราบ จากนั้นคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศจะทำหน้าที่ประเมินประสิทธิภาพของการบริหารความเสี่ยงแล้วรายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบอย่างน้อยปีละครั้ง เพื่อช่วยให้ทราบจุดอ่อนและปรับปรุงนโยบายให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น

บริษัทได้กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

(1) บริษัทดำเนินธุรกิจภายใต้ความเสี่ยงที่ยอมรับได้ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของบริษัทและตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยบริษัทได้จัดทำ “คู่มือบริหารความเสี่ยงองค์กร” ขึ้น เพื่อให้มีแนวทางปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม

(2) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ มีหน้าที่ความรับผิดชอบกำหนดนโยบาย แนวทาง และกรอบการบริหารความเสี่ยง รวมถึงการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ พร้อมทั้งสอบทานและทบทวนให้ความเห็นต่อผลการประเมินความเสี่ยงของบริษัท กำหนดแผนการบริหารความเสี่ยงประจำปี รวมทั้งติดตามและรายงานผลการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริษัท

(3) คณะทำงานบริหารความเสี่ยง มีหน้าที่ความรับผิดชอบระบุความเสี่ยง ประเมินและรวบรวมความเสี่ยงของหน่วยงานที่ตนรับผิดชอบ รวมทั้งกำหนดมาตรการตอบสนองความเสี่ยง ติดตามผล ทบทวนความครอบคลุมและประสิทธิภาพของมาตรการตอบสนองความเสี่ยงให้เป็นปัจจุบัน และส่งเสริมวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงภายในบริษัท รวมทั้งให้รายงานผลการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ

(4) พนักงานของบริษัททุกคนมีหน้าที่ความรับผิดชอบในการระบุและจัดทำตารางประเมินความเสี่ยงของหน่วยงานที่ตนรับผิดชอบ กำหนดดัชนีชี้วัดความเสี่ยง และจัดทำรายงานที่เกี่ยวกับความเสี่ยงตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่บริษัทถือปฏิบัติ รวมทั้งรายงานต่อคณะทำงานบริหารความเสี่ยง

(5) ทุกหน่วยธุรกิจ ทุกหน่วยงาน คณะผู้บริหาร และพนักงานบริษัททุกคนมีหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายการบริหารความเสี่ยง กรอบการบริหารความเสี่ยง และกระบวนการบริหารความเสี่ยงตามที่บริษัทกำหนด รวมทั้งรายงานผลการบริหารความเสี่ยง และทบทวนปรับปรุงประสิทธิภาพของการบริหารความเสี่ยง

การควบคุมภายใน

บริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญของการจัดให้มีระบบควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องโดยมุ่งเน้นให้มีระบบการควบคุมภายในอย่างเพียงพอและเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน การดูแลรักษาทรัพย์สิน รวมทั้งจัดให้มีระบบบัญชีและการรายงานทางการเงินที่มีความถูกต้องเชื่อถือได้ มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัท ได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่ในการสอบทานและประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในเป็นประจำทุกปี รวมถึงการปฏิบัติตามหลักของการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อความโปร่งใส และป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท โปรดศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมจากหัวข้อ “การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน”

ความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญ

คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายที่จะเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศทางการเงินและข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับธุรกิจและผลประกอบการของบริษัท ที่ตรงต่อความเป็นจริง ครบถ้วน เพียงพอ สม่ำเสมอ ทันเวลา แสดงให้เห็นถึงสถานภาพทางการเงินและการประกอบการที่แท้จริงของบริษัท รวมทั้งอนาคตของธุรกิจของบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมุ่งมั่นที่จะดูแลให้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใสอย่างเคร่งครัด จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของบริษัท และผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อให้ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้ที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ ได้รับทราบข้อมูลของบริษัทได้อย่างทั่วถึง และจะทำการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงให้สอดคล้องกับแนวทางที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงาน ก.ล.ต. ประกาศกำหนด

นักลงทุนสัมพันธ์

บริษัทจัดให้มีนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations) เพื่อทำหน้าที่ติดต่อสื่อสารกับนักลงทุน ผู้ถือหุ้น รวมถึงนักลงทุนสถาบัน ผู้ถือหุ้นรายย่อย และนักวิเคราะห์ ดังนี้

นางสาวภัสนันท์ จารุกรสกุล นักลงทุนสัมพันธ์
ช่องทางการติดต่อ อีเมล ir@wha-group.com
โทรศัพท์ 02-753-3750

นอกจากนี้ บริษัทได้จัดให้ผู้บริหารมีโอกาสพบปะ/ประชุมกับผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ และนักลงทุน บริษัทจัดอันดับความน่าเชื่อถือ และหน่วยงานรัฐที่เกี่ยวข้องเพื่อนำเสนอผลการดำเนินงานประจำรายไตรมาส ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ อาทิ Analyst Meeting, Roadshow, Conference ทั้งในและต่างประเทศ รวมถึงกิจกรรมบริษัทจดทะเบียนพบผู้ลงทุน หรือ Opportunity Day ผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยพร้อมทั้งยังเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้น/นักลงทุนรายย่อยเข้าเยี่ยมชมกิจการเพื่อให้ผู้ถือหุ้น/นักลงทุนรายย่อยเข้าใจการดำเนินธุรกิจของบริษัทมากยิ่งขึ้น อีกทั้งยังเปิดโอกาสให้นักลงทุนสถาบันทั้งในและต่างประเทศ รวมถึงนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ สามารถนัดหมายพบปะผู้บริหารเพื่อสอบถามข้อมูลต่าง ๆ ของบริษัทผ่านกิจกรรม Company Visit หรือ Conference Call อย่างต่อเนื่อง นอกเหนือจากการรายงานต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงาน ก.ล.ต. และเว็บไซต์ของบริษัท

สรุปกิจกรรมสำคัญของนักลงทุนสัมพันธ์

กิจกรรมนักลงทุนสัมพันธ์ในปี 2568	จำนวนครั้ง
Opportunity Day by SET	4
Digital Roadshow by SET	1
Analyst Preview	4
Analyst Meeting	8
Thailand Focus 2025	1
Local Institutional Investor meeting/ Local NDR	13
International Institutional Investor meeting	7
International NDR	2
Company Visit / Conference Call	56
Site Visit Investors	4
Press Release	14
IR Survey Launched to Analysts and Investors	15
Shareholding Structure Analysis	10

ทั้งนี้ ผู้สนใจสามารถติดตามข้อมูลกิจกรรมได้จากเว็บไซต์ของบริษัทที่ https://investor.wha-group.com/th/shareholder/ir-calendar

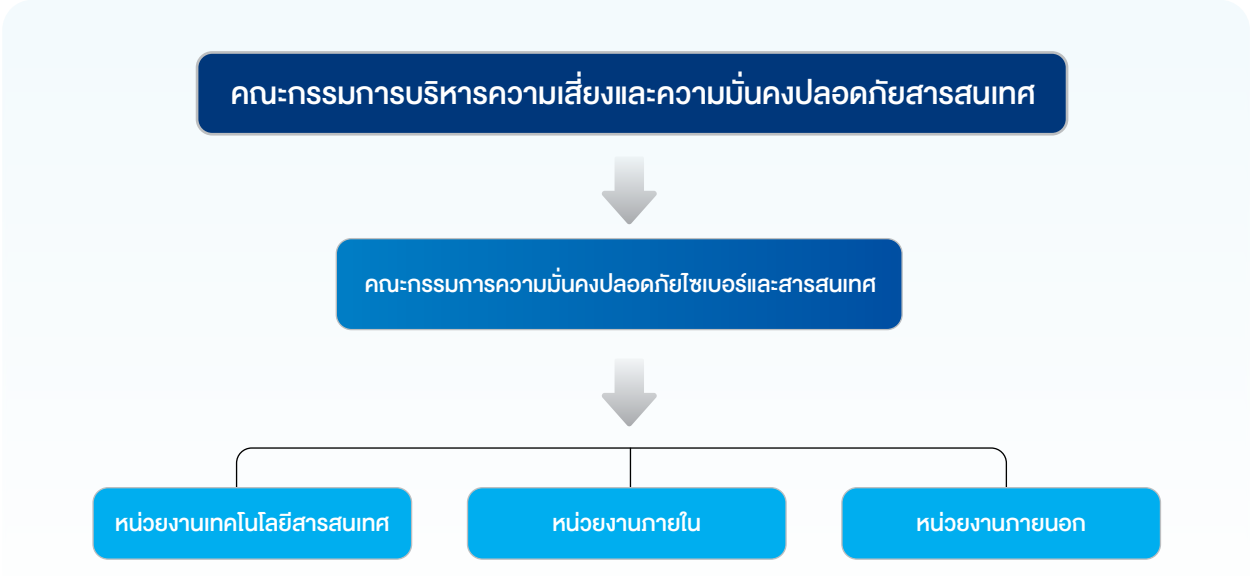
ขณะเดียวกัน บริษัทยังให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ โดยมีช่องทางเผยแพร่และสื่อสารข้อมูลขององค์กร ไม่ว่าจะเป็นวิสัยทัศน์ พันธกิจ ผลการดำเนินงาน ข่าวประชาสัมพันธ์ แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) โครงสร้างกลุ่มบริษัท โครงสร้างการจัดการ และผู้ถือหุ้นรายใหญ่ และรายงานสารสนเทศต่าง ๆ ที่บริษัทแจ้งต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เป็นต้น ได้ถูกจัดทำและเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทอย่างสม่ำเสมอ www.wha-group.com ในหน้านักลงทุนสัมพันธ์ ซึ่งมีข้อมูลทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยข้อมูลเหล่านี้ได้รับการปรับปรุงให้ทันสมัยอยู่เสมอ เพื่อเป็นข้อมูลให้แก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ บริษัทจัดอันดับความน่าเชื่อถือ และหน่วยงานรัฐที่เกี่ยวข้อง

นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญต่อรายงานทางการเงินเพื่อแสดงถึงสถานะทางการเงินและผลประกอบการที่แท้จริงของบริษัท โดยอยู่บนพื้นฐานของข้อมูลทางบัญชีที่ถูกต้องครบถ้วน และเพียงพอตามมาตรฐานการบัญชีซึ่งเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป บริษัทจะเปิดเผยข้อมูลของกรรมการแต่ละท่านตลอดจนบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย รวมทั้งค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหารระดับสูงไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ด้วย

นโยบายการจัดการความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์และสารสนเทศ

บริษัทมีนโยบายที่ชัดเจนในการกำกับดูแลและบริหารระบบความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศที่สอดคล้องตามมาตรฐาน ISO/IEC 27001:2013 และกรอบความมั่นคงปลอดภัยด้านไซเบอร์ที่ถูกพัฒนาโดยสถาบันมาตรฐานและเทคโนโลยีแห่งชาติของประเทศสหรัฐอเมริกา (National Institute of Standards and Technology: NIST) และได้รับการอนุมัติจากผู้บริหารหรือคณะกรรมการ มีการประกาศใช้และถือปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร และได้จัดทำ โครงสร้างความปลอดภัยไซเบอร์และสารสนเทศ รวมถึงการกำหนดบทบาทและหน้าที่ในการบริหารจัดการความปลอดภัยของสารสนเทศภายในองค์กร และในปี 2566 บริษัทได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO/IEC 27001:2022 มาตรฐานด้านระบบบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ (Information Security Management System: ISMS) ซึ่งเป็นมาตรฐานว่าด้วยการจัดการความมั่นคงและปลอดภัยด้านสารสนเทศ มุ่งเน้นให้ความสำคัญกับการป้องกันและการจัดการความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลของทางบริษัท ครอบคลุมตั้งแต่ขั้นตอนการสร้างและบำรุงรักษาระบบการจัดการความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลในองค์กร ซึ่งรวมไปถึงการจัดทำนโยบายความมั่นคงปลอดภัย การจัดทำการประเมินความเสี่ยง การประมวลผลและการรายงานความมั่นคงปลอดภัยและการดำเนินการป้องกันและบรรเทาผลกระทบจากความเสี่ยง

ทั้งนี้ ในการติดตามการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว บริษัทได้กำหนดบทบาทหน้าที่อย่างชัดเจน สามารถสรุปได้ ดังภาพที่แนบมานี้



ภาพที่ 1 แสดงโครงสร้างองค์กรของคณะกรรมการความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์และสารสนเทศ

โปรดศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมจาก “นโยบายการจัดการความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์และสารสนเทศ” ซึ่งเปิดเผยไว้ บนเว็บไซต์ของบริษัทที่ https://www.wha-group.com/th/corporate-governance/corporate-policy

การกำกับดูแลและระบบควบคุมภายใน

บริษัทในกลุ่มธุรกิจมีระบบควบคุมภายใน (Internal Control) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิผลโดยมีฝ่ายตรวจสอบภายในของบริษัทเป็นผู้ดูแลระบบการตรวจสอบภายในและรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทรวมทั้งมีคณะกรรมการบริษัทของบริษัทในกลุ่มธุรกิจและ/หรือคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทในกลุ่มธุรกิจทำหน้าที่ดูแลและกำกับดูแลให้ดำเนินงานภายใต้ระบบควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสม

4. การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา

การพัฒนาปรับปรุงนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการ ในปี 2568

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการของบริษัทอย่างต่อเนื่อง ให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 ของสำนักงาน ก.ล.ต. และหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง คณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาทบทวนและปรับปรุงนโยบายและกฎบัตรที่สำคัญเป็นประจำทุกปี อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยในปี 2568 ที่ผ่านมา คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาทบทวนและแก้ไขปรับปรุงนโยบายและกฎบัตรที่สำคัญ อาทิ

- นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
- จรรยาบรรณธุรกิจและแนวปฏิบัติ
- กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท
- กฎบัตรคณะกรรมการบริหาร
- กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ
- กฎบัตรคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- กฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ
- กฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน
- นโยบายและแนวทางปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน
- นโยบายบริหารความเสี่ยง
- นโยบายการจัดการความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์และสารสนเทศ
- นโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน

โปรดศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมได้จาก หัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการที่ดี” ที่เว็บไซต์ของบริษัทที่ https://www.wha-group.com/th/corporate-governance/corporate-governance

บริษัทถือปฏิบัติตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากล อาทิ องค์การเพื่อความร่วมมือและพัฒนาทางเศรษฐกิจ หรือ Principles of Corporate Governance ของ The Organization for Economic Co-operation and Development (OECD) หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 ของสำนักงาน ก.ล.ต. หลักการและแนวทางปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน (CGR) โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD) และหลักเกณฑ์ประเมินโครงการประเมินคุณภาพการจัดการประชุมผู้ถือหุ้นของสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย

ในปี 2568 บริษัทได้รับผลคะแนนประเมินในโครงการประเมินคุณภาพการจัดการประชุมผู้ถือหุ้น 100 คะแนนเต็ม และผลคะแนนตามโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน (CGR) ในระดับ “ดีเลิศ” และยังได้รับผลประเมินหุ้นยั่งยืน SET ESG Ratings อยู่ในระดับ AAA นอกจากนี้ WHA Group ยังได้รับการจัดอันดับให้เป็นหนึ่งใน Top 50 บริษัทจดทะเบียนอาเซียน (Top 50 ASEAN Public Listed Companies) จากบริษัทจดทะเบียนที่มีมูลค่าตลาดสูงจากทั่วอาเซียนเข้าร่วมการประเมินรวม 569 บริษัท ในเวทีการประเมิน ASEAN Corporate Governance Scorecard (ACGS) ประจำปี 2567 ตอกย้ำการยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการสู่ระดับภูมิภาคอย่างแท้จริง

การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 รวมถึงได้พิจารณาและทบทวนนำหลักการดังกล่าวมาปรับใช้ตามบริบททางธุรกิจของบริษัท อย่างไรก็ดี อาจยังมีบางประเด็นที่บริษัทยังไม่สามารถปฏิบัติได้ครบถ้วน แต่คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาแล้วและจะพัฒนาด้านกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อกำหนดมาตรการหรือแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับวัฒนธรรมและหลักปฏิบัติที่ดีขององค์กร รวมถึงสอดคล้องกับบริบทในการดำเนินธุรกิจต่อไป

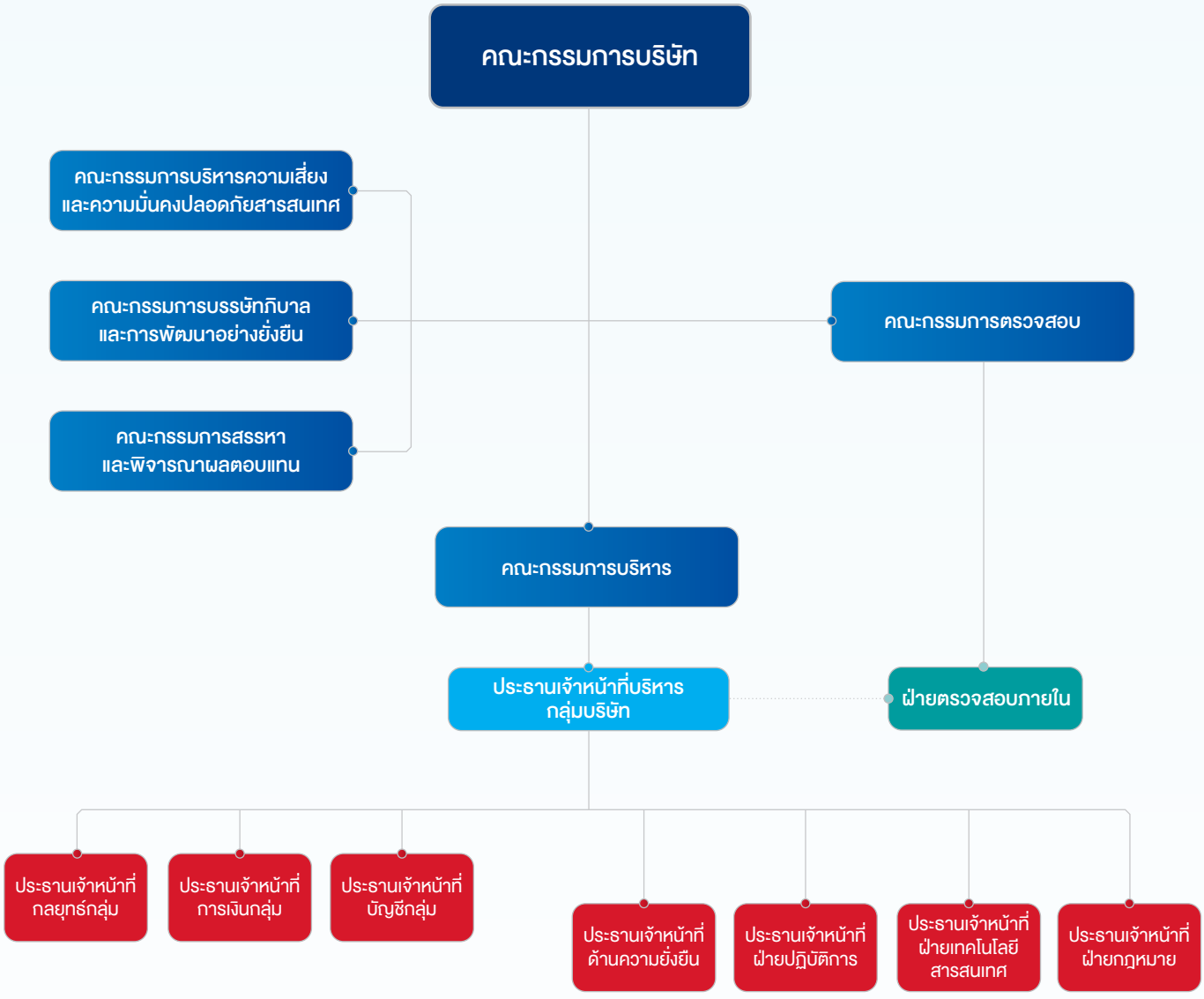
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 หลักปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 ที่บริษัทยังไม่สามารถปฏิบัติหรือยังมิได้นำหลักการดังกล่าวมาปรับใช้ ได้รับการพิจารณาจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยที่เกี่ยวข้องแล้ว อาทิ

หลักปฏิบัติ/หลักเกณฑ์	เหตุผล/แนวทางปฏิบัติ
การกำหนดนโยบายเกี่ยวกับจำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำ ณ ขณะที่คณะกรรมการจะลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการว่าต้องมีกรรมการอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3	การกำหนดองค์ประชุมและการออกเสียงลงคะแนนในการประชุมตามข้อบังคับบริษัท ถือว่ามีความเพียงพอและเหมาะสมต่อการพิจารณากิจการต่าง ๆ แล้ว อีกทั้งเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อย่างไรก็ดี บริษัทได้กำหนดไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการอย่างชัดเจนว่าคณะกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนให้กรรมการอยู่ในที่ประชุมไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมดในเวลาที่ลงมติ

โครงสร้าง การกำกับดูแลกิจการ

โครงสร้างองค์กร

ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568



1. คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย

โครงสร้างการบริหารจัดการของบริษัท ประกอบด้วยคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย กล่าวคือ คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่ปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับ มติที่ประชุมคณะกรรมการ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ระมัดระวังรอบคอบ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของบริษัทเป็นไปในทิศทางที่ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย โดยคณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความชำนาญเกี่ยวข้องกับงานที่เป็นเรื่องเฉพาะ เพื่อทำหน้าที่พิจารณา กลั่นกรอง รวมทั้งเสนอแนะความเห็นและแนวทางตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท ดังนั้น จึงประกอบด้วยคณะกรรมการทั้งสิ้น 6 คณะ ได้แก่

1. คณะกรรมการบริษัท
2. คณะกรรมการบริหาร
3. คณะกรรมการตรวจสอบ
4. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ
5. คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
6. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน

1.1 คณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 12 ท่าน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์	กรรมการอิสระ / ประธานคณะกรรมการบริษัท
2. นางสาวจรีพร จารุกรสกุล[1]	รองประธานคณะกรรมการบริษัท
3. นางอัญชลี ชวนิชย์	กรรมการอิสระ
4. นายอภิชัย บุญธีรวร	กรรมการอิสระ
5. พลเอกปรัชญา เฉลิมวัฒน์	กรรมการอิสระ
6. นายภากร ปีตธวัชชัย	กรรมการอิสระ
7. นายวิวัฒน์ จิรัฐติกาลสกุล[2]	กรรมการ
8. นางกฤษณา สุขบุญญสถิตย์	กรรมการอิสระ
9. นายจักรกฤศฎิ์ พาราพันธกุล	กรรมการอิสระ
10. นายอนุชิต อนุชิตานุกูล	กรรมการอิสระ
11. นายอัครพล พิเชษฐวณิชย์โชค	กรรมการอิสระ
12. นางสาวอัจฉรินทร์ พัฒนพันธ์ชัย	กรรมการอิสระ

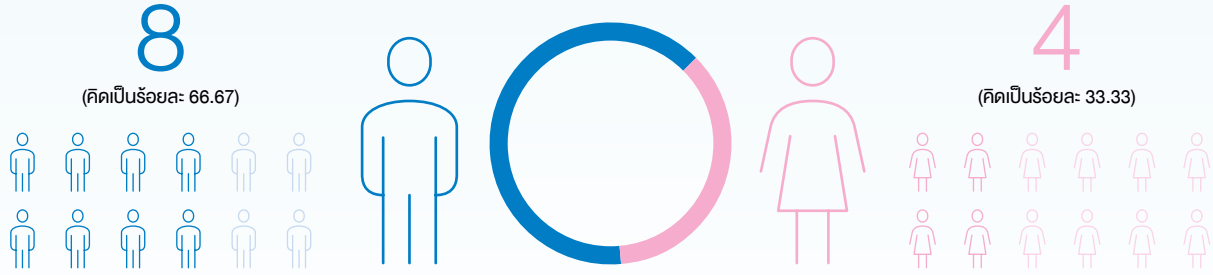
หมายเหตุ: [1] กรรมการที่เป็นผู้บริหาร
[2] กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการทั้งหมด 12 ท่าน กล่าวคือ

กรรมการทั้งหมด 12 ท่าน

- กรรมการที่เป็นผู้บริหาร 1 ท่าน (คิดเป็นร้อยละ 8.33)
- กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารและกรรมการอิสระ 11 ท่าน (คิดเป็นร้อยละ 91.67)
  - โดยมีกรรมการอิสระ 10 ท่าน (คิดเป็นร้อยละ 83.33)



อายุโดยเฉลี่ย 64 ปี

วาระดำรงตำแหน่งโดยเฉลี่ย 6 ปี 7 เดือน

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญเรื่องความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการบริษัท (Board Diversity) จึงได้กำหนดนโยบายความหลากหลายของคณะกรรมการบริษัท (Board Diversity Policy) เพื่อเป็นแนวทางในการพิจารณาองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความหลากหลาย สร้างสมดุลในการมีส่วนร่วม และสนับสนุนการแสดงออกทางความคิดของบุคคลที่มีพื้นฐานที่แตกต่างกัน กล่าวคือ ในการพิจารณาคัดเลือก สรรหา และเสนอแต่งตั้งกรรมการนั้น คณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาองค์ประกอบและคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัทเป็นสำคัญ โดยคำนึงถึงความหลากหลายของชาติพันธุ์ เชื้อชาติ สัญชาติ ภูมิหลัง ความเท่าเทียมกันทางเพศ (Gender Diversity) อายุ ศาสนา ทักษะ วัฒนธรรม ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และคุณลักษณะเฉพาะด้านที่จำเป็น อย่างเท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทเป็นไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผ่านการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น ประสบการณ์ ข้อมูลเชิงลึก อันจะนำไปสู่การตัดสินใจร่วมกันอย่างสร้างสรรค์และเป็นประโยชน์ และทำให้องค์กรบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กรได้อย่างยั่งยืน ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดเป้าหมายว่าคณะกรรมการบริษัทจะประกอบด้วยกรรมการซึ่งเป็นสุภาพสตรีในจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด เพื่อส่งเสริมประเด็นความเท่าเทียมกันทางเพศและบทบาทของสตรี ซึ่งในปี 2568 บริษัทยังคงบรรลุเป้าหมายดังกล่าวต่อเนื่องจากปีก่อน โดยมีกรรมการที่เป็นสุภาพสตรีทั้งหมด 4 ท่าน หรือคิดเป็นร้อยละ 33.33 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

คณะกรรมการบริษัทได้ประเมินความหลากหลายทางทักษะของกรรมการ (Board Skill Matrix) ที่จำเป็นและเหมาะสมกับการประกอบธุรกิจหลักของบริษัท โดยในปี 2568 คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่มีทักษะ ประสบการณ์ ความรู้ และความชำนาญเฉพาะด้าน และมีกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารอย่างน้อย 1 ท่าน ที่มีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	การบัญชี/ การเงิน	อสังหาริมทรัพย์	เศรษฐศาสตร์	โลจิสติกส์	กลยุทธ์	วิศวกรรมศาสตร์	อุตสาหกรรม	การประกอบธุรกิจ	การบริหารธุรกิจ	การลงทุน/ การค้าระหว่างประเทศ	ESG/ การกำกับดูแลกิจการ/ การพัฒนาอย่างยั่งยืน	กฎหมาย	ดิจิทัล/เทคโนโลยีสารสนเทศ/ Cyber Security	การบริหารความเสี่ยง	การตรวจสอบ/ ตรวจสอบภายใน	วาณิชธนกิจและการระดมทุน
นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์*	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓
นางสาวจรีพร จารุกรสกุล	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓		✓
นางอัญชลี ชวนิชย์*	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			✓	✓	
นายอภิชัย บุญธีรวร*	✓	✓	✓	✓	✓			✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓
พลเอกปรัชญา เฉลิมวัฒน์*					✓	✓					✓		✓	✓		
นายภากร ปีตธวัชชัย	✓		✓		✓	✓			✓	✓	✓			✓		✓
นายวิวัฒน์ จิรัฐติกาลสกุล*		✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓			✓		
นางกฤษณา สุขบุญญสถิตย์*	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			✓	✓	✓
นายจักรกฤศฎ์ พาราพันธกุล*	✓	✓	✓		✓				✓		✓			✓	✓	✓
นายอนุชิต อนุชิตานุกูล*	✓		✓		✓	✓			✓				✓	✓	✓	✓
นายอัครพล พิเชษฐวณิชย์โชค					✓							✓		✓		✓
นางสาวอัจฉรินทร์ พัฒนพันธ์ชัย*				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			✓	✓	✓	
รวมจำนวนกรรมการ (ท่าน)	8	7	8	7	12	8	6	7	10	7	9	2	5	12	7	8

หมายเหตุ

* เป็นกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารที่มีประสบการณ์การทำงานในธุรกิจหลักของบริษัท

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท คือ นางสาวจรีพร จารุกรสกุล กรรมการที่เป็นผู้บริหาร ลงลายมือชื่อแต่เพียงผู้เดียวและประทับตราสำคัญของบริษัท

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

1. ปฏิบัติหน้าที่และกำกับดูแลกิจการของบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ ระเบียบ หรือประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน สำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่เกี่ยวข้องกับวัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท มติคณะกรรมการบริษัทและมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น (Duty of Obedience) ด้วยความรับผิดชอบ (Accountability) ความระมัดระวัง (Duty of Care) ความซื่อสัตย์สุจริต และเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วน โปร่งใส ทันกาล (Duty of Disclosure)
2. กำหนดวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ ทิศทางของธุรกิจ นโยบาย เป้าหมาย แผนธุรกิจ งบประมาณ โครงสร้าง การบริหารจัดการ และอำนาจอนุมัติของบริษัทและบริษัทย่อยตามที่ฝ่ายบริหารนำเสนอ และกำกับดูแลการบริหารงานและผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร คณะกรรมการชุดย่อยของบริษัท หรือบุคคลซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ดังกล่าว เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อเพิ่มมูลค่าสูงสุดให้แก่บริษัทและผู้ถือหุ้นและสามารถแข่งขันได้ในระดับสากลเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน
ในการนี้ คณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาทบทวนโครงสร้างเงินทุนและโครงสร้างหนี้ของบริษัทให้สอดคล้องกับเป้าหมายเชิงกลยุทธ์และความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องเป็นประจำทุกปี
3. กำกับดูแลการบริหารงานและผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยทุกคณะ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กลุ่มบริษัท ฝ่ายบริหาร หรือบุคคลซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ดังกล่าว เพื่อให้เป็นไปตามนโยบาย กลยุทธ์ เป้าหมาย แผนธุรกิจ และงบประมาณที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด

4. กำหนดนโยบายบริหารความเสี่ยงและกำกับดูแลให้มีการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานสากลและสอดคล้องแนวทางกลยุทธ์ของบริษัท
5. ติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงานและงบประมาณของบริษัท
6. ดำเนินการให้บริษัทและบริษัทย่อยนำระบบงานบัญชีที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมาใช้ รวมทั้งจัดให้มีระบบควบคุมภายใน และระบบการตรวจสอบภายใน
7. จัดให้มีการทำงบการเงิน ณ วันสิ้นสุดรอบปีบัญชีของบริษัท และลงลายมือชื่อเพื่อรับรองงบการเงินดังกล่าว เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญประจำปี เพื่อพิจารณาอนุมัติ
8. พิจารณาให้ความเห็นชอบการคัดเลือกและเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชี และพิจารณาค่าตอบแทนที่เหมาะสม ตามที่คณะกรรมการตรวจสอบนำเสนอ ก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญประจำปีเพื่อพิจารณาอนุมัติ
9. จัดให้มีนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการตามหลักธรรมาภิบาลที่เป็นลายลักษณ์อักษร รวมทั้งนโยบายที่คำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และปรับใช้นโยบายดังกล่าวอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้มีความเชื่อมั่นได้ว่าบริษัทมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มด้วยความเป็นธรรม
10. พิจารณาอนุมัติแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดใน พ.ร.บ. บริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) รวมถึง ประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อเข้าดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากออกตามวาระและพิจารณาให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ออกตามวาระ และกำหนดค่าตอบแทนกรรมการตามที่คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนนำเสนอ เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ
11. พิจารณาโครงสร้างคณะกรรมการบริษัท คุณสมบัติ และความหลากหลายของกรรมการให้เหมาะสมกับธุรกิจของบริษัท และแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยรวมทั้งกำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยเพื่อช่วยเหลือและสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท
12. พิจารณากำหนดและแก้ไขเปลี่ยนแปลงชื่อกรรมการซึ่งมีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท
13. พิจารณาอนุมัติการแต่งตั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ (C-Level) ซึ่งเป็นผู้บริหารตามคำนิยามของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน คณะกรรมการ ก.ล.ต. หรือสำนักงาน ก.ล.ต. รวมทั้งแนวทางในการกำหนดค่าตอบแทนของบุคคลดังกล่าว
14. ขอความเห็นทางวิชาชีพจากองค์กรภายนอกหรือปรึกษาผู้เชี่ยวชาญหรือที่ปรึกษาของบริษัท หรือว่าจ้างที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญภายนอกในกรณีที่จำเป็น ด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัท เพื่อประกอบการตัดสินใจที่เหมาะสม
15. ส่งเสริมให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทเข้าร่วมหลักสูตรสัมมนาต่าง ๆ ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทยในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการและผู้บริหารนั้นเพื่อเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง
16. พิจารณาอนุมัติการให้กู้ยืมเงินแก่บริษัทที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทในฐานะผู้ถือหุ้น หรือบริษัทที่มีการประกอบธุรกิจทางการค้าต่อกัน หรือบริษัทอื่น ทั้งนี้ เป็นไปตามระเบียบอำนาจอนุมัติภายใน (Internal Power of Authority)
17. พิจารณาอนุมัติการลงทุน ขายเงินลงทุนในหุ้นสามัญ และ/หรือหลักทรัพย์อื่นใด ทั้งนี้ เป็นไปตามระเบียบอำนาจอนุมัติภายใน (Internal Power of Authority)
18. พิจารณาการเพิ่มทุน หรือลดทุน หรือการเปลี่ยนแปลงมูลค่าหุ้น การแก้ไข เปลี่ยนแปลงหนังสือบริคณห์สนธิ ข้อบังคับ และ/หรือ วัตถุประสงค์ของบริษัท เพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ
19. พิจารณาอนุมัติการก่อตั้ง ควบรวม หรือเลิกบริษัทย่อย
20. มอบหมายหรือสั่งการให้แก่ฝ่ายบริหาร ผู้บริหาร หรือพนักงานของบริษัทที่เกี่ยวข้องชี้แจง ให้ความเห็นร่วมประชุม หรือส่งเอกสารตามที่เห็นว่าเกี่ยวข้องจำเป็น
21. มอบอำนาจให้กรรมการคนหนึ่งหรือหลายคนหรือบุคคลอื่นใดปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดแทนคณะกรรมการบริษัทได้ ทั้งนี้ การมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทนั้น จะไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจหรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้กรรมการบริษัทหรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริษัท สามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง อาจมีส่วนได้เสีย หรืออาจได้รับประโยชน์ในลักษณะใด ๆ หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัทหรือบริษัทย่อยของบริษัท ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นหรือคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติไว้
22. พิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลให้แก่ผู้ถือหุ้น
23. กำหนดนโยบายและกำกับดูแลให้บริษัทมีระบบที่สนับสนุนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายบริหารตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และปลูกฝังจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร รวมถึงคณะกรรมการบริษัทจะต้องปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และมีบทลงโทษเมื่อไม่ปฏิบัติตาม

24. แต่งตั้งเลขานุการบริษัทเพื่อช่วยเหลือคณะกรรมการบริษัทในการปฏิบัติงานต่าง ๆ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
25. พิจารณากำหนดเป้าหมายและประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัทเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในการกำหนดค่าตอบแทนที่สอดคล้องกับความรับผิดชอบเพื่อเกิดแรงจูงใจ ทั้งระยะสั้นและระยะยาว
26. จัดให้มีกรอบการกำกับดูแลและการบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศระดับองค์กรที่สอดคล้องกับความต้องการของกิจการ รวมทั้งดูแลให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการเพิ่มโอกาสทางธุรกิจและพัฒนาการดำเนินงาน การบริหารความเสี่ยง ก่อให้เกิดนวัตกรรม และเพื่อให้กิจการสามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการ
27. ให้คณะกรรมการบริษัทประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปี รวมถึงทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

บทบาทหน้าที่ของประธานคณะกรรมการบริษัท มีดังนี้

1. ประธานคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบในฐานะผู้นำของคณะกรรมการบริษัท และมีหน้าที่เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการบริษัทและการประชุมผู้ถือหุ้น รวมถึงกำกับดูแล ติดตามให้มั่นใจว่า การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
2. สนับสนุนให้กรรมการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่มีจริยธรรมและการกำกับดูแลกิจการที่ดี
3. กำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยหารือร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัทและมีมาตรการดูแลให้เรื่องสำคัญได้ถูกบรรจุเป็นวาระการประชุม
4. จัดสรรเวลาไว้อย่างเพียงพอที่ฝ่ายบริหารจะเสนอเรื่องและมากพอที่กรรมการจะอภิปรายประเด็นสำคัญกันอย่างรอบคอบโดยทั่วกัน ส่งเสริมให้กรรมการมีการใช้ดุลพินิจที่รอบคอบ และสามารถแสดงความเห็นได้อย่างอิสระ
5. เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกรรมการที่เป็นผู้บริหารและกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และระหว่างคณะกรรมการบริษัท และฝ่ายบริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ประธานคณะกรรมการบริษัทเป็นกรรมการอิสระ อีกทั้งประธานคณะกรรมการบริษัทและประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัทไม่ได้เป็นบุคคลเดียวกัน

องค์ประกอบ คุณสมบัติ หน้าที่และความรับผิดชอบ วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการบริษัทปรากฏตามกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท โดยในปี 2568 คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทแล้ว

กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายรายงานฉบับนี้และที่เว็บไซต์ของบริษัทที่ “แบบ 56-1 One Report ประจำปี 2568” https://investor.wha-group.com/th/downloads/yearly-report

นอกเหนือจากบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทจะระบุอยู่ในกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทแล้ว คณะกรรมการบริษัทยังมีหน้าที่ความรับผิดชอบตามกฎหมายทั่วไป อาทิ กฎหมายบริษัทมหาชนซึ่งกำหนดหน้าที่และความรับผิดของคณะกรรมการไว้อย่างชัดเจน ซึ่งกรรมการอาจต้องรับผิดโดยไม่จำกัดหากไม่ปฏิบัติหน้าที่ ทั้งนี้ ภายใต้บทบัญญัติแห่งกฎหมายบริษัทมหาชน เป็นต้น

1.2 คณะกรรมการบริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการบริหาร ประกอบด้วย กรรมการบริหารจำนวน 6 ท่าน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นางสาวจรีพร จารุกรสกุล	ประธานคณะกรรมการบริหาร
2. นายวิวัฒน์ จิรัฐติกาลสกุล	กรรมการบริหาร
3. นายไกรลักขณ์ อัศวฉัตรโรจน์	กรรมการบริหาร
4. นายณัฐพรรษ ตันบุญเอก	กรรมการบริหาร
5. นายสมศักดิ์ บุญช่วยเรืองชัย	กรรมการบริหาร
6. นายปจงวิช พงษ์ศิวาภัย[1]	กรรมการบริหาร

หมายเหตุ:

[1] ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 6/2568 เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2568 ได้มีมติแต่งตั้ง นายปจงวิช พงษ์ศิวาภัย เป็นกรรมการบริหาร โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 15 พฤศจิกายน 2568 เป็นต้นไป

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร

1. พิจารณาและจัดทำนโยบาย กลยุทธ์ทางธุรกิจ เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน เป้าหมายทางการเงิน และงบประมาณของบริษัท โดยพิจารณาถึงปัจจัยทางธุรกิจอย่างเหมาะสม เพื่อนำเสนอและขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัท และในกรณีที่สถานการณ์เปลี่ยนแปลง คณะกรรมการบริหารจะพิจารณาทบทวนการใช้งบประมาณที่ได้รับอนุมัติให้เหมาะสมกับสถานการณ์นั้น ๆ
2. บริหารจัดการดูแล ตรวจสอบ และติดตามการดำเนินธุรกิจของบริษัท รวมทั้งศึกษาความเป็นไปได้ในการลงทุนโครงการใหม่ ๆ เพื่อให้เป็นไปตามนโยบาย กลยุทธ์ทางธุรกิจ เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน เป้าหมายทางการเงินและงบประมาณของบริษัทที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเอื้อต่อสภาพธุรกิจ
3. พิจารณาอนุมัติการเข้าทำธุรกรรมหรือการดำเนินการใด ๆ ภายใต้วงเงินหรืองบประมาณประจำปีตามที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ
   (1) การอนุมัติการเข้าลงทุนและดำเนินโครงการ การเลิกการลงทุนและดำเนินโครงการ หรือขายเงินลงทุนในโครงการเข้าซื้อหรือขายทรัพย์สิน
   (2) การอนุมัติการกู้ยืมในรูปแบบเงินกู้สถาบันการเงิน ตั๋วแลกเงิน (B/E) และ/หรือ ตั๋วสัญญาใช้เงิน (P/N) รวมถึงการกำหนดเงื่อนไขต่าง ๆ
   (3) การอนุมัติการขอออกหนังสือค้ำประกันธนาคาร (Bank Guarantee) รวมถึงการกำหนดเงื่อนไขต่าง ๆ
   (4) การอนุมัติค่าใช้จ่ายในการฟ้องร้องดำเนินคดี รวมถึงการชำระค่าใช้จ่ายที่บริษัทถูกฟ้องร้อง
   (5) การอนุมัติการว่าจ้างที่ปรึกษาและผู้เชี่ยวชาญ
   (6) การอนุมัติค่าใช้จ่ายโฆษณาประชาสัมพันธ์ ค่าใช้จ่ายเลี้ยงรับรอง การบริจาคเพื่อการกุศล การให้ทุนการศึกษาและการให้ของขวัญ
   (7) พิจารณาอนุมัติการเปิดและ/หรือปิดบัญชีเงินฝากธนาคาร อนุมัติการทำธุรกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันความเสี่ยงทางการเงินที่เกี่ยวกับ FX Hedging หรือ Interest Rate Hedging

   ทั้งนี้ เป็นไปตามระเบียบอำนาจอนุมัติภายใน (Internal Power of Authority)
4. กำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมเพื่อให้มีผลประกอบการเป็นไปตามเป้าหมาย มีระบบควบคุมภายในที่เหมาะสม และให้มีการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญอย่างถูกต้อง รวมทั้งติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายอย่างเหมาะสม
5. ปฏิบัติงานและดำเนินกิจการบริษัท ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
6. ให้คณะกรรมการบริหารประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปีรวมถึงทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบริหารอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

คณะกรรมการบริหาร จะประกอบด้วยกรรมการบริหารจำนวนไม่น้อยกว่า 3 ท่าน กรรมการบริหารที่เป็นกรรมการบริษัทมีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับการเป็นกรรมการบริษัท และเมื่อครบวาระการดำรงตำแหน่งดังกล่าว กรรมการบริหารที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการเลือกตั้งให้กลับเข้าดำรงตำแหน่งได้อีก สำหรับกรรมการบริหารที่เป็นผู้บริหารของบริษัทมีวาระการดำรงตำแหน่งเท่าที่ดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารของบริษัท เว้นแต่คณะกรรมการบริษัทจะมีมติเป็นอย่างอื่น

องค์ประกอบ คุณสมบัติ หน้าที่และความรับผิดชอบ วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการบริหาร ปรากฏตามกฎบัตรคณะกรรมการบริหาร โดยในปี 2568 คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบริหารแล้ว

กฎบัตรคณะกรรมการบริหาร ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายรายงานฉบับนี้และที่เว็บไซต์ของบริษัทที่ “แบบ 56-1 One Report ประจำปี 2568” https://investor.wha-group.com/th/downloads/yearly-report

1.3 คณะกรรมการตรวจสอบ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยกรรมการตรวจสอบจำนวน 4 ท่าน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นางอัญชลี ชวนิชย์[1]	ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ
2. นายจักรกฤศฎิ์ พาราพันธกุล[1/2]	กรรมการตรวจสอบ
3. นางสาวอัจฉรินทร์ พัฒนพันธ์ชัย[1]	กรรมการตรวจสอบ
4. นางกฤษณา สุขบุญญสถิตย์[1/2]	กรรมการตรวจสอบ

หมายเหตุ

[1] กรรมการอิสระ

[2] นายจักรกฤศฎิ์ พาราพันธกุล เป็นกรรมการตรวจสอบซึ่งมีความรู้ความชำนาญด้านบัญชีและการเงิน (จบการศึกษาบัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และเป็นอดีตนายกสภาวิชาชีพบัญชี (ปี 2560-2563) และเป็นอดีตรองปลัดกระทรวงการคลัง (ปี 2560-2563)) นางกฤษณา สุขบุญญสถิตย์ เป็นกรรมการตรวจสอบซึ่งมีความรู้ความชำนาญด้านบัญชี (จบการศึกษาบัญชี/บริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่)

นางสาวทิพวรรณ ถาแก้ว ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายในทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

ทั้งนี้ กรรมการตรวจสอบทั้ง 4 ท่านเป็นกรรมการอิสระและสามารถใช้ดุลพินิจของตนได้อย่างเป็นอิสระ รวมทั้งเป็นผู้ที่มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. สอบทานให้บริษัทและบริษัทย่อยมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ โดยการประสานงานกับผู้สอบบัญชีภายนอกและผู้บริหารที่รับผิดชอบจัดทำรายงานทางการเงินทั้งรายไตรมาสและประจำปีโดยคณะกรรมการตรวจสอบอาจเสนอแนะให้ผู้สอบบัญชีสอบทานหรือตรวจสอบรายการใด ๆ ที่เห็นว่าเป็นเรื่องสำคัญและจำเป็นในระหว่างการตรวจสอบบัญชีของบริษัท
2. สอบทานให้บริษัทและบริษัทย่อย มีระบบการควบคุมภายใน (internal control) และระบบการตรวจสอบภายใน (internal audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล

   ในกรณีที่บริษัทย่อยเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยหรือบริษัทย่อยนั้นมีคณะกรรมการตรวจสอบ การกำกับดูแลตามวรรคแรกในบริษัทย่อยและบริษัทในกลุ่มของบริษัทย่อยนั้นจะดำเนินการโดยคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทย่อยนั้นเอง โดยคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทจะติดตามการกำกับดูแลจากรายงานต่าง ๆ ของบริษัทย่อยนั้นหรือรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทย่อยนั้น
3. สอบทานให้บริษัทและบริษัทย่อยมีกระบวนการควบคุมปฏิบัติตาม และติดตามการปฏิบัติงาน (compliance) ตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
4. พิจารณาความเป็นอิสระของฝ่ายตรวจสอบภายใน ให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าฝ่ายตรวจสอบภายใน และ/หรือ การว่าจ้างบริษัทตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน และเข้าร่วมประชุมกับหัวหน้าฝ่ายตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
5. พิจารณา คัดเลือก และเสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทและเสนอค่าตอบแทนของบุคคลดังกล่าว ให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ และเสนอให้มีการเลิกจ้างผู้สอบบัญชีที่ได้แต่งตั้งในกรณีที่มีเหตุอันสมควร ให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อหารือเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคที่อาจพบจากการปฏิบัติงานของผู้สอบบัญชี
6. พิจารณาอนุมัติแผนงานตรวจสอบภายใน งบประมาณ และแผนบุคลากรของฝ่ายตรวจสอบภายใน
7. พิจารณาให้ความเห็นในรายการที่เกี่ยวโยงกัน รายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมาย ประกาศของสำนักงาน ก.ล.ต. และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท
8. พิจารณา “แบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน” ซึ่งบริษัทตรวจสอบภายในหรือฝ่ายตรวจสอบภายในได้ตรวจสอบและประเมินแล้ว เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทและบริษัทย่อยมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอ และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณา
9. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบและต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้
   (1) ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้องครบถ้วนเป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัท
   (2) ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัท
   (3) ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
   (4) ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
   (5) ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
   (6) จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
   (7) ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตร (charter)
   (8) รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

10. ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบหากพบหรือมีข้อสงสัยว่ามีรายการหรือการกระทำดังต่อไปนี้ ซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัท ให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควร
    (1) รายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
    (2) การทุจริตหรือมีสิ่งผิดปกติหรือมีความบกพร่องที่สำคัญในระบบควบคุมภายใน
    (3) การฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

    หากคณะกรรมการบริษัทหรือผู้บริหารไม่ดำเนินการให้มีการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาข้างต้น กรรมการตรวจสอบรายใดรายหนึ่งอาจรายงานว่ามีรายการหรือการกระทำตามข้างต้นต่อสำนักงาน ก.ล.ต. หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
11. สอบทานนโยบายและระบบควบคุมภายในเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต ซึ่งรวมถึงกำกับดูแลให้มีนโยบายและแนวทางปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันที่เหมาะสมเพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจ
12. รับแจ้งเบาะแสจากพนักงานเกี่ยวกับรายการในงบการเงินที่ไม่เหมาะสม รวมถึงประเด็นการทุจริตอื่น ๆ โดยมีกระบวนการสอบสวนที่เป็นอิสระ และมีการดำเนินการติดตามที่เหมาะสม
13. มีความเข้าใจในบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบในฐานะตัวแทนของผู้ถือหุ้น ที่ต้องดำเนินการสอดส่องและป้องกันพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมของบริษัท ที่อาจส่งผลกระทบเชิงลบต่อผู้ถือหุ้นโดยรวม ตามแนวทางปฏิบัติที่ดีของคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อป้องกันและป้องปรามพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมของบริษัทจดทะเบียน
14. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ
15. ประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองเป็นประจำทุกปี (Self-Assessment)
16. สอบทานกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
17. สอบทานและอนุมัติกฎบัตรของฝ่ายตรวจสอบภายในและการสอบทานความเหมาะสมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

ในการปฏิบัติหน้าที่ข้างต้น คณะกรรมการตรวจสอบมีความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทโดยตรงโดยคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารสูงสุดจะร่วมส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติงานของฝ่ายตรวจสอบภายในเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผนงาน และคณะกรรมการของบริษัทยังคงมีความรับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัทต่อผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้เสีย และบุคคลทั่วไป

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่สอดส่องดูแล ฝ่ายบริหารมีหน้าที่รับผิดชอบต่อการจัดเตรียมงบการเงินของบริษัท และผู้ตรวจสอบบัญชีภายนอกมีหน้าที่ตรวจสอบงบการเงินดังกล่าว คณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทรับทราบร่วมกันว่า ฝ่ายบริหาร ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้ตรวจสอบบัญชีภายนอก มีทรัพยากรและเวลา ตลอดจนข้อมูลความรู้เรื่องบัญชีการตรวจสอบ ระบบควบคุมภายใน และกระบวนการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัทมากกว่าคณะกรรมการตรวจสอบ ฉะนั้น บทบาทการสอดส่องดูแลของคณะกรรมการตรวจสอบไม่ได้ให้เป็นประกันเป็นพิเศษในงบการเงินและข้อมูลการเงินที่บริษัทนำเสนอให้กับผู้ถือหุ้นและบุคคลอื่น ๆ

คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจในการแก้ไข เปลี่ยนแปลง นิยามคุณสมบัติของกรรมการอิสระ และคุณสมบัติขอบเขตอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้สอดคล้องกับกฎเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ล.ต. ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือ บทบัญญัติของกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการตรวจสอบจะประกอบด้วยกรรมการตรวจสอบจำนวนไม่น้อยกว่า 3 ท่าน และกรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 ท่าน ต้องมีความรู้ความชำนาญทางการบัญชี และ/หรือ การจัดการด้านการเงินที่เกี่ยวข้องตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยคณะกรรมการตรวจสอบมีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับการเป็นกรรมการบริษัทนับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง และเมื่อครบวาระการดำรงตำแหน่งดังกล่าว กรรมการตรวจสอบที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการเลือกตั้งให้กลับเข้าดำรงตำแหน่งได้อีก

องค์ประกอบ คุณสมบัติ หน้าที่และความรับผิดชอบ วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการตรวจสอบปรากฏตามกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ โดยในปี 2568 คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบแล้ว

กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายรายงานฉบับนี้ และที่เว็บไซต์ของบริษัทที่ “แบบ 56-1 One Report ประจำปี 2568” https://investor.wha-group.com/th/downloads/yearly-report

1.4 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ ประกอบด้วยกรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ จำนวน 5 ท่าน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. พลเอกปรัชญา เฉลิมวัฒน์[1/2]	ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ
2. นางสาวจรีพร จารุกรสกุล[2]	กรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ
3. นางกฤษณา สุขบุญญสถิตย์[1/2]	กรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ
4. นายอนุชิต อนุชิตานุกูล[1/2]	กรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ
5. นายอัครพล พิเชษฐวณิชย์โชค[1/2]	กรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ

หมายเหตุ

[1] กรรมการอิสระ

[2] กรรมการบริษัท

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ

1. พิจารณากำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง กรอบการบริหารความเสี่ยง ที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลัก และกลยุทธ์ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานในการบริหารความเสี่ยงให้เป็นทิศทางเดียวกันและครอบคลุมทั่วถึงทั้งองค์กร ตลอดจนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ พร้อมทั้งสอบทาน และทบทวนนโยบายและกรอบการบริหารความเสี่ยงดังกล่าวอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้แน่ใจว่านโยบายและกรอบการบริหารความเสี่ยงยังคงสอดคล้องและเหมาะสมกับสภาวะการดำเนินธุรกิจในภาพรวม
2. พิจารณากำหนดให้มีการระบุประเด็นและจัดการความเสี่ยงหลักที่สำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ (Key risk) และการกำหนดดัชนีชี้วัดความเสี่ยงสำคัญ (Key risk indicator) โดยพิจารณาทั้งปัจจัยภายนอกและภายในที่อาจส่งผลให้บริษัทไม่สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ เช่น ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic risk) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operational risk) ความเสี่ยงอุบัติใหม่ (Emerging risk) หรือความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG risk) เป็นต้น โดยจัดให้มีผังความเสี่ยงองค์กร (Risk profile) ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk appetite) และความเบี่ยงเบนของระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ขององค์กร (Risk tolerance)
3. พิจารณากำกับดูแลเพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทได้มีการประเมินผลกระทบและโอกาสที่เกิดขึ้นของความเสี่ยงที่ได้ระบุไว้ เพื่อจัดลำดับความเสี่ยงและจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสมกับธุรกิจ รวมทั้งพิจารณาให้ความเห็น เสนอแนะ ติดตามมาตรการและแผนปฏิบัติการเพื่อจัดการความเสี่ยงขององค์กร สถานะการบริหารความเสี่ยง และประเมินผลประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าองค์กรได้บริหารความเสี่ยงอย่างเพียงพอ เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ
4. ประสานงานและให้ข้อมูลความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่สำคัญแก่คณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้คณะกรรมการตรวจสอบสามารถพิจารณาให้ความเห็นถึงความเพียงพอของระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในรวมทั้งสามารถนำไปประกอบการพิจารณาอนุมัติแผนการตรวจสอบภายใน เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่าบริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมต่อการจัดการความเสี่ยง รวมทั้งมีการนำระบบบริหารความเสี่ยงมาปรับใช้อย่างเหมาะสม และมีการปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร
5. ให้คำปรึกษา คำแนะนำ และการสนับสนุนแก่ฝ่ายบริหารและคณะทำงานบริหารความเสี่ยง ในเรื่องการบริหารความเสี่ยงขององค์กร รวมถึงส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการปรับปรุง พัฒนาระบบและกลไก การบริหารความเสี่ยงภายในองค์กรอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ เพื่อให้มีวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงในทุกระดับทั่วทั้งองค์กร โดยมีอำนาจดำเนินการในเรื่องดังต่อไปนี้
   (1) ให้ผู้บริหาร ส่วนงาน หรือบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ให้ความร่วมมือ ในการชี้แจงข้อมูลซึ่งเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจเป็นลายลักษณ์อักษร หรือโดยวาจาผ่านการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศตามสมควร
   (2) สอบทานแผนการบริหารความเสี่ยงองค์กร ว่ามีการดำเนินการตรงตามวัตถุประสงค์และสามารถวัดผลได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมแก่คณะทำงานบริหารความเสี่ยงในสิ่งที่สามารถพัฒนาได้

(3) ติดตามและกำกับดูแลส่วนงานที่เกี่ยวข้องให้ดำเนินการหรือปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดเท่าที่จำเป็น เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบที่ถูกกำหนดไว้ในกฎบัตรหรือตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

6. กำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์และสารสนเทศ (Cybersecurity and Information Security) รวมทั้งระบบจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ (Information Security Management System) ตลอดจนการบริหารความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์และสารสนเทศ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีระบบและกระบวนการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์และสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ เพื่อปกป้องข้อมูลและระบบสารสนเทศที่สำคัญ และพร้อมรับมือกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ได้อย่างเหมาะสมและทันท่วงทีเพื่อป้องกันผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อบริษัท
7. ปฏิบัติงานและภารกิจต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
8. ให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปี รวมถึงทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศอย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง
9. ทั้งนี้ หน้าที่และความรับผิดชอบคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศให้ครอบคลุมถึงบริษัทย่อยที่บริษัทถือหุ้นเกินกว่าร้อยละห้าสิบของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทนั้น โดยไม่รวมบริษัทย่อยที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและบริษัทย่อยของบริษัทจดทะเบียนนั้น

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ จะประกอบด้วยกรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ จำนวนไม่น้อยกว่า 3 ท่าน กรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศที่เป็นกรรมการบริษัท มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระการเป็นกรรมการบริษัทนับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง และเมื่อครบวาระการดำรงตำแหน่งดังกล่าว กรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการเลือกตั้งให้กลับเข้าดำรงตำแหน่งได้อีก

องค์ประกอบ คุณสมบัติ หน้าที่และความรับผิดชอบ วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ ปรากฏตามกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ โดยในปี 2568 คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศแล้ว

กฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายรายงานฉบับนี้และที่เว็บไซต์ของบริษัทที่ “แบบ 56-1 One Report ประจำปี 2568” https://investor.wha-group.com/th/downloads/yearly-report

1.5 คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประกอบด้วยกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน จำนวน 4 ท่าน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายภากร ปีตธวัชชัย[1/2]	ประธานคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
2. นางสาวจรีพร จารุกรสกุล[2]	กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
3. นางอัญชลี ชวนิชย์[1/2]	กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
4. นายสมศักดิ์ บุญช่วยเรืองชัย	กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

หมายเหตุ

[1] กรรมการอิสระ

[2] กรรมการบริษัท

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

1. พิจารณา ทบทวน และปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัท เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ โดยจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติที่ดี
2. พิจารณา ทบทวน และปรับปรุงจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท (Code of Conduct and Practices) เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ โดยจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติที่ดี
3. กำหนดนโยบายและวางแผนเกี่ยวกับกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาอย่างยั่งยืน ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณา
4. เป็นตัวแทนบริษัทในการสื่อสารและการดำเนินกิจกรรมด้านบรรษัทภิบาล รวมถึงกิจกรรมด้านความยั่งยืนทั้งกับผู้บริหาร พนักงาน และหน่วยงานภายนอกบริษัท
5. ติดตามความคืบหน้า ทบทวน และปรับปรุงผลการดำเนินงานด้านบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ รวมทั้งจัดทำสรุปเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท
6. พิจารณา ทบทวน และปรับปรุงนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ให้ข้อเสนอแนะแนวทาง ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติที่ดี
7. พิจารณา ทบทวน และปรับปรุงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนของบริษัท เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ รวมถึงให้ข้อเสนอแนะต่าง ๆ และกำกับดูแลการปฏิบัติให้เป็นไปตามแผนงานและนโยบายที่เกี่ยวข้องกับประเด็นด้านความยั่งยืนของบริษัทต่อคณะกรรมการบริษัท
8. ดูแลให้มีการจัดทำแนวปฏิบัติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาอย่างยั่งยืน ซึ่งมีหลักเกณฑ์สอดคล้องกับกฎหมายและมาตรฐานสากล (ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงด้านสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ด้านสิทธิมนุษยชน ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน) รวมถึงการพิจารณา ทบทวน และปรับปรุงแนวปฏิบัติดังกล่าว โดยจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติที่ดี
9. พิจารณา ทบทวน และปรับปรุงประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน (Materiality Issue) ของบริษัท รวมทั้งจัดทำสรุปเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท
10. พิจารณา และสอบทานข้อมูลการเปิดเผยรายงานการดำเนินงานของคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัทในรายงานประจำปี และ/หรือ รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัท เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท
11. ปฏิบัติงานและภารกิจต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
12. ให้คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปีรวมถึงทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
13. ทั้งนี้ หน้าที่และความรับผิดชอบคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนให้ครอบคลุมถึงบริษัทย่อยที่บริษัทถือหุ้นเกินกว่าร้อยละห้าสิบของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทนั้นโดยไม่รวมบริษัทย่อยที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและบริษัทย่อยของบริษัทจดทะเบียนนั้น

คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนจะประกอบด้วยกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนจำนวนไม่น้อยกว่า 3 ท่าน ให้กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่เป็นกรรมการบริษัทมีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระการเป็นกรรมการบริษัท และเมื่อครบวาระการดำรงตำแหน่งดังกล่าว กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการเลือกตั้งให้กลับเข้าดำรงตำแหน่งได้อีก กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่เป็นผู้บริหารของบริษัทมีวาระการดำรงตำแหน่งเท่าที่ดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารของบริษัท เว้นแต่คณะกรรมการบริษัทจะมีมติเป็นอย่างอื่น

องค์ประกอบ คุณสมบัติ หน้าที่และความรับผิดชอบ วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ปรากฏตามกฎบัตรคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยในปี 2568 คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนแล้ว

กฎบัตรคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนปรากฏตามเอกสารแนบท้ายรายงานฉบับนี้และที่เว็บไซต์ของบริษัทที่ “แบบ 56-1 One Report ประจำปี 2568” https://investor.wha-group.com/th/downloads/yearly-report

1.6 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน ประกอบด้วยกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน จำนวน 5 ท่าน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายอภิชัย บุญธีรวร[1/2]	ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน
2. นางสาวจรีพร จารุกรสกุล[2]	กรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน
3. นางกฤษณา สุขบุญญสถิตย์[1/2]	กรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน
4. นางสาวอัจฉรินทร์ พัฒนพันธ์ชัย[1/2]	กรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน
5. นายภากร ปีตธวัชชัย[1/2]	กรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน

หมายเหตุ
[1] กรรมการอิสระ
[2] กรรมการบริษัท

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน

1. พิจารณาโครงสร้าง ขนาด และองค์ประกอบคณะกรรมการบริษัทให้มีความเหมาะสมกับองค์กร และสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนไป เพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา
2. พิจารณาหลักเกณฑ์ในการสรรหากรรมการบริษัท กรรมการในคณะกรรมการชุดย่อย ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กลุ่มบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ (C-Level) ตลอดจนสรรหาและพิจารณากลั่นกรองบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท กรรมการในคณะกรรมการชุดย่อย ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ (C-Level) เพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา
3. เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอรายชื่อบุคคลเข้ารับการสรรหาเป็นกรรมการบริษัท โดยมีกำหนดระยะเวลาอย่างเพียงพอก่อนการประชุมผู้ถือหุ้น
4. พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะแผนสืบทอดตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัทและประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ (C-Level) โดยมีการทบทวนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา
5. พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะกลยุทธ์และนโยบายด้านทรัพยากรมนุษย์ให้มีความสอดคล้องกับกลยุทธ์และแผนการดำเนินธุรกิจของบริษัทเพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา
6. เสนอหลักเกณฑ์และแนวทางการกำหนดค่าตอบแทนให้แก่กรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กลุ่มบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ (C-Level) ให้มีความชัดเจนเป็นธรรมและเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ เพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา
7. พิจารณาปรับปรุงนโยบายและโครงสร้างการบริหารค่าตอบแทนของกรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ (C-Level) ให้สอดคล้องกับสภาวะของตลาดแรงงานในขณะนั้น เพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา
8. ปฏิบัติงานและภารกิจต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
9. ให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปี รวมถึงทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
10. ทั้งนี้ หน้าที่และความรับผิดชอบคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน ให้ครอบคลุมถึงบริษัทย่อยที่บริษัทถือหุ้นเกินกว่าร้อยละห้าสิบของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทนั้น โดยไม่รวมบริษัทย่อยที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและบริษัทย่อยของบริษัทจดทะเบียนนั้น

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน จะประกอบด้วยกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนจำนวนไม่น้อยกว่า 3 ท่าน มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระการเป็นกรรมการบริษัทนับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง และเมื่อครบวาระการดำรงตำแหน่งดังกล่าว กรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการเลือกตั้งให้กลับเข้าดำรงตำแหน่งได้อีก

องค์ประกอบ คุณสมบัติ หน้าที่และความรับผิดชอบ วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน ปรากฏตามกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน โดยในปี 2568 คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนแล้ว

กฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายรายงานฉบับนี้และที่เว็บไซต์ของบริษัทที่ “แบบ 56-1 One Report ประจำปี 2568” https://investor.wha-group.com/th/downloads/yearly-report

2. ผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ผู้บริหารของบริษัท มีจำนวน 6 ท่าน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นางสาวจรีพร จารุกรสกุล[1]	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท / รักษาการประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ/ รักษาการประธานเจ้าหน้าที่ด้านความยั่งยืน
2. นายไกรลักขณ์ อัศวฉัตรโรจน์	ประธานเจ้าหน้าที่กลยุทธ์กลุ่ม
3. นายณัฐพรรษ ตันบุญเอก	ประธานเจ้าหน้าที่การเงินกลุ่ม
4. นายสมศักดิ์ บุญช่วยเรืองชัย	ประธานเจ้าหน้าที่บัญชีกลุ่ม
5. นายนันท์ศิลป์ เจนวารินทร์	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ
6. นายณัฐ สุนทรสัจ	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายกฎหมาย

หมายเหตุ

[1] ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 6/2568 เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2568 มีมติแต่งตั้ง นางสาวจรีพร จารุกรสกุล ให้ดำรงตำแหน่งรักษาการประธานเจ้าหน้าที่ด้านความยั่งยืน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 15 พฤศจิกายน 2568 เป็นต้นไป

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท

1. เป็นผู้นำของฝ่ายบริหาร
2. พิจารณาและจัดทำนโยบาย กลยุทธ์ ภารกิจ เป้าหมายทางการเงิน แผนงานทางธุรกิจ และงบประมาณประจำปี เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ รวมทั้งแสวงหาโอกาสทางธุรกิจใหม่ ๆ เพื่อต่อยอดการขยายธุรกิจ และเพิ่มรายได้ให้แก่กิจการ
3. ดำเนินงาน บริหารจัดการ กำกับดูแล และปฏิบัติงานประจำตามปกติธุรกิจ และ/หรือ บริหารงานประจำวัน เพื่อให้บรรลุและเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลัก วิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ ภารกิจ เป้าหมายทางการเงิน แผนงานทางธุรกิจ และงบประมาณตามที่ได้รับมอบหมาย และ/หรืออนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อประโยชน์ของบริษัท
4. ติดตาม กำกับดูแล ตรวจสอบ ควบคุม และพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานของบริษัท บริษัทย่อย และ/หรือ บริษัทร่วม เพื่อให้มีผลประกอบการเป็นไปตามเป้าหมาย รวมทั้งพิจารณาและเสนอแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อเข้าดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ และ/หรือ ผู้บริหาร ของบริษัทย่อย และ/หรือ บริษัทร่วม (ทั้งนี้ ไม่รวมถึง บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน) บริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)) โดยให้รายงานต่อคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน เพื่อรับทราบ
5. ออกหลักเกณฑ์ ประกาศ และคำสั่งที่เกี่ยวกับการดำเนินกิจการเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของบริษัท และเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานของบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพ
6. ออกระเบียบ ขั้นตอน และวิธีปฏิบัติงานตามความเหมาะสม และดูแลให้บุคลากรในฝ่ายต่าง ๆ ดำเนินงานให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์และเป้าหมายของแต่ละฝ่ายได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
7. พิจารณาอนุมัติการเข้าทำนิติกรรม/ธุรกรรมใด ๆ และการดำเนินงานที่เป็นธุรกิจปกติ ตลอดจนรายการสนับสนุนธุรกิจปกติของบริษัทซึ่งมีเงื่อนไขทางการค้าทั่วไป ทั้งนี้ ภายใต้บังคับของระเบียบอำนาจอนุมัติภายใน (Internal Power of Authority) ตามที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท หลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่เกี่ยวข้องกับการทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน และรายการได้มาจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
8. มอบอำนาจช่วง และ/หรือ มอบหมายให้บุคคลหรือกลุ่มบุคคลอื่นใดปฏิบัติงานที่กำหนดในนามของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท ทั้งนี้ การมอบอำนาจช่วง และ/หรือ การมอบหมายกลุ่มบริษัทดังกล่าวจะต้องอยู่ภายใต้ขอบเขตอำนาจที่ระบุไว้ในหนังสือมอบอำนาจ ระเบียบ กฎเกณฑ์ หรือมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท อย่างไรก็ตาม การมอบหมายข้างต้นจะต้องไม่เป็นการมอบอำนาจช่วงหรือมอบหมายที่ทำให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัทหรือผู้ได้รับมอบอำนาจใด ๆ ที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือความขัดแย้งกับบริษัท สามารถอนุมัติธุรกรรม

ดังกล่าวได้ ในกรณีนี้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัทไม่มีอำนาจในการอนุมัติธุรกรรมดังกล่าว โดยต้องเสนอธุรกรรมดังกล่าวให้คณะกรรมการของบริษัท และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) พิจารณาและให้ความเห็นชอบ เว้นแต่ธุรกรรมดังกล่าวเป็นธุรกรรมปกติและมีหลักเกณฑ์เดียวกับการทำรายการกับบุคคลภายนอก (Fair and at arm's length basis) ซึ่งเป็นไปตามหลักการที่คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติ

9. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายและได้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริษัท

ทั้งนี้ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท อาจดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในบริษัทอื่นได้ไม่จำกัดจำนวน แต่ในการเป็นกรรมการดังกล่าวจะต้องไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่ของตน และห้ามมิให้ประกอบธุรกิจหรือมีส่วนร่วมในธุรกิจที่มีสภาพอย่างเดียวกันหรือเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท หรือเข้าเป็นหุ้นส่วน หรือกรรมการในนิติบุคคลอื่นที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท ไม่ว่าเพื่อประโยชน์ของตนหรือประโยชน์ของบุคคลอื่น

3. เลขานุการบริษัท

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา 89/15 แห่ง พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 3/2565 เมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2565 ได้แต่งตั้ง หม่อมหลวงกนิษฐา เทวกุล ให้ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัท โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 14 พฤษภาคม 2565 เป็นต้นไป โดย หม่อมหลวงกนิษฐา เทวกุล เป็นผู้มีคุณวุฒิ คุณสมบัติ ความรู้ และประสบการณ์ที่เหมาะสมทางด้านกฎหมาย

คณะกรรมการบริษัทจะแต่งตั้งเลขานุการบริษัท โดยพิจารณาคุณสมบัติและประสบการณ์ที่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ในการให้คำแนะนำเกี่ยวกับกฎหมายและกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่คณะกรรมการบริษัทพึงทราบ ดูแลการจัดการเอกสาร การประชุมคณะกรรมการบริษัทและกิจกรรมของคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริษัทจะเปิดเผยคุณสมบัติและประสบการณ์ของเลขานุการบริษัทในรายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) และบนเว็บไซต์ของบริษัท

เลขานุการบริษัทต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของเลขานุการบริษัท

1. จัดทำและเก็บรักษาเอกสารของบริษัท ดังต่อไปนี้
   - ทะเบียนกรรมการ
   - หนังสือนัดประชุม และรายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท
   - หนังสือนัดประชุม และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
   - รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report)
2. เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร และจัดส่งสำเนารายงานการมีส่วนได้เสียตามมาตรา 89/14 แห่ง พ.ร.บ. หลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ซึ่งจัดทำโดยกรรมการและผู้บริหารของบริษัทให้กับประธานคณะกรรมการบริษัทและประธานคณะกรรมการตรวจสอบทราบภายใน 7 วันทำการนับแต่วันที่บริษัทได้รับรายงานนั้น
3. ดำเนินการเกี่ยวกับการประชุมคณะกรรมการบริษัทและการประชุมผู้ถือหุ้น
4. ให้คำแนะนำเกี่ยวกับข้อกำหนดและกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารควรรับทราบ
5. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด และ/หรือ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทสนับสนุนและส่งเสริมให้เลขานุการบริษัทได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี โดยเฉพาะอย่างยิ่งเลขานุการบริษัทต้องเข้าอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพในวิชาชีพเลขานุการบริษัทในหลักสูตรรับรอง (certified program) เช่น สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD) หรือสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย เป็นต้น

ในปี 2568 ที่ผ่านมา เลขานุการบริษัทได้เข้าร่วมการอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาทักษะความรู้ที่สนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่เลขานุการบริษัทที่จัดโดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาทิ

- หลักสูตร Company Disclosure on Material Transactions Workshop (CDM) รุ่นที่ 1/2568 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ข้อมูลประวัติ ประสบการณ์ และประวัติการอบรมของเลขานุการบริษัท ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายรายงานฉบับนี้ และที่เว็บไซต์ของบริษัทที่ "แบบ 56-1 One Report ประจำปี 2568" https://investor.wha-group.com/th/downloads/yearly-report

4. ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

4.1 ค่าตอบแทนกรรมการ

ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2568 ได้มีมติกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ ดังนี้

(1) เงินประจำตำแหน่ง (แบ่งจ่ายเป็นรายเดือน) และเบี้ยประชุม (จ่ายให้เฉพาะกรรมการที่เข้าประชุมเท่านั้น) สรุปได้ตามตารางที่แนบมานี้

	ตำแหน่ง	เงินประจำตำแหน่ง	เบี้ยประชุม
		(บาท/ปี)	(บาท/ครั้ง)
คณะกรรมการบริษัท	ประธาน	250,000	40,000
	รองประธาน	200,000	30,000
	กรรมการ	200,000	30,000
คณะกรรมการตรวจสอบ	ประธาน	-	35,000
	กรรมการ	-	20,000
คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	ประธาน	-	25,000
	กรรมการ	-	15,000
คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน	ประธาน	-	25,000
	กรรมการ	-	15,000
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ[1]	ประธาน	-	25,000
	กรรมการ	-	15,000
คณะกรรมการบริหาร	ประธาน	-	25,000
	กรรมการ	-	15,000

หมายเหตุ

[1] ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 6/2568 เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2568 มีมติอนุมัติการแก้ไขชื่อคณะกรรมการชุดนี้ จากเดิม คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง แก้ไขเป็น คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ

(2) โบนัส ในอัตราไม่เกินร้อยละ 0.17 ของรายได้รวมของงบการเงินรวมและการรับรู้ส่วนได้เสียจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและกิจการร่วมค้าตามงบการเงินรวมสำหรับปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

ค่าตอบแทนที่มิใช่ตัวเงินและสิทธิประโยชน์อื่น

กรรมการไม่มีค่าตอบแทนอื่นที่มิใช่ตัวเงินหรือสิทธิประโยชน์ในรูปแบบอื่น แต่อย่างใด

ในปี 2568 บริษัทได้จัดการประชุมคณะกรรมการบริษัททั้งสิ้น 7 ครั้ง โดยมีกรรมการเข้าประชุมในสัดส่วนร้อยละ 99 ของการประชุมทั้งปี

รายละเอียดการเข้าร่วมประชุมและค่าตอบแทนกรรมการสำหรับปี 2568 สรุปได้ดังนี้

การเข้าร่วมประชุมกรรมการปี 2568

รายชื่อ	การเข้าร่วมประชุม/จำนวนครั้งที่จัดประชุม ปี 2568							
	คณะกรรมการบริษัท			คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการบริหาร	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ	คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน
	รวม	ด้วยตนเอง (Physical Meeting)	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Meeting)					
นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์	7/7	7	-	-	-	-	-	-
นางสาวจรีพร จารุกรสกุล	7/7	7	-	-	8/8	4/4	4/4	4/4
นางอัญชลี ชวนิชย์	7/7	7	-	8/8	-	-	4/4	-
นายอภิชัย บุญธีรวร	7/7	7	-		-	-	-	4/4
พลเอกปรัชญา เฉลิมวัฒน์	7/7	5	2	-	-	4/4	-	-
นายภากร ปีตธวัชชัย	7/7	6	1	-	-	-	4/4	4/4
นายวิวัฒน์ จิรัฐติกาลสกุล	7/7	7	-	-	8/8	-	-	-
นางกฤษณา สุขบุญญสถิตย์	7/7	6	1	8/8	-	4/4	-	4/4
นายจักรกฤศฎิ์ พาราพันธกุล	7/7	6	1	8/8	-	-	-	-
นายอนุชิต อนุชิตานุกูล	7/7	6	1	-	-	4/4	-	-
นายอัครพล พิเชษฐวณิชย์โชค	7/7	3	4	-	-	4/4	-	-
นางสาวอัจฉรินทร์ พัฒนพันธ์ชัย	6/7	6	-	8/8	-	-	-	4/4
นายไกรลักขณ์ อัศวฉัตรโรจน์	-	-	-	-	7/8	-	-	-
นายปจงวิช พงษ์ศิวาภัย[1]	-	-	-	-	1/1	-	-	-
นายณัฐพรรษ ตันบุญเอก	-	-	-	-	8/8	-	-	-
นายสมศักดิ์ บุญช่วยเรืองชัย	-	-	-	-	8/8	-	4/4	-

หมายเหตุ

[1] ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 6/2568 เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2568 ได้มีมติแต่งตั้ง นายปจงวิช พงษ์ศิวาภัย เป็นกรรมการบริหาร โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 15 พฤศจิกายน 2568 เป็นต้นไป

ค่าตอบแทนกรรมการสำหรับปี 2568

รายชื่อ	ค่าตอบแทนที่จ่ายให้กับคณะกรรมการชุดต่าง ๆ สำหรับปี 2568 (หน่วย:บาท)								
	เงินประจำตำแหน่ง	เบี้ยประชุม						โบนัส	รวม
		คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการบริหาร	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ	คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน		
นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์	250,000	280,000	-	-	-	-	-	1,850,000	**2,380,000**
นางสาวจรีพร จารุกรสกุล	200,000	210,000	-	200,000	60,000	70,000	60,000	1,650,000	**2,450,000**
นางอัญชลี ชวนิชย์	200,000	210,000	280,000	-	-	60,000	-	1,650,000	**2,400,000**
นายอภิชัย บุญธีรวร	200,000	210,000	-	-	-	-	100,000	1,650,000	**2,160,000**
พลเอกปรัชญา เฉลิมวัฒน์	200,000	210,000	-	-	100,000	-	-	1,650,000	**2,160,000**
นายภากร ปีตธวัชชัย	200,000	210,000	-	-	-	90,000	60,000	1,650,000	**2,210,000**
นายวิวัฒน์ จิรัฐติกาลสกุล	200,000	210,000	-	120,000	-	-	-	1,650,000	**2,180,000**
นางกฤษณา สุขบุญญสถิตย์	200,000	210,000	160,000	-	60,000	-	60,000	1,650,000	**2,340,000**
นายจักรกฤศฎิ์ พาราพันธกุล	200,000	210,000	160,000	-	-	-	-	1,650,000	**2,220,000**
นายอนุชิต อนุชิตานุกูล	200,000	210,000	-	-	60,000	-	-	1,650,000	**2,120,000**
นายอัครพล พิเชษฐวณิชย์โชค	200,000	210,000	-	-	60,000	-	-	1,650,000	**2,120,000**
นางสาวอัจฉรินทร์ พัฒนพันธ์ชัย	200,000	180,000	160,000	-	-	-	60,000	1,650,000	**2,250,000**
นายไกรลักขณ์ อัศวฉัตรโรจน์	-	-	-	105,000	-	-	-	-	**105,000**
นายปจงวิช พงษ์ศิวาภัย[1]	-	-	-	15,000	-	-	-	-	**15,000**
นายณัฐพรรษ ตันบุญเอก	-	-	-	120,000	-	-	-	-	**120,000**
นายสมศักดิ์ บุญช่วยเรืองชัย	-	-	-	120,000	-	60,000	-	-	**180,000**
รวม	**2,450,000**	**2,560,000**	**760,000**	**680,000**	**340,000**	**280,000**	**340,000**	**20,000,000**	**27,410,000**

หมายเหตุ

[1] ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 6/2568 เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2568 ได้มีมติแต่งตั้ง นายปจงวิช พงษ์ศิวาภัย เป็นกรรมการบริหาร โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 15 พฤศจิกายน 2568 เป็นต้นไป

4.2 ค่าตอบแทนผู้บริหาร

ในปี 2568 บริษัทและบริษัทย่อยมีการจ่ายค่าตอบแทนให้ผู้บริหารในรูปแบบของเงินเดือน โบนัส และอื่น ๆ เป็นจำนวนรวม 171.4 ล้านบาท

ค่าตอบแทนอื่น

กลุ่มบริษัทได้จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงาน โดยบริษัทจ่ายสมทบในอัตราส่วนร้อยละ 4 - 10 ของเงินเดือนขึ้นกับอายุงานของพนักงาน โดยในปี 2568 บริษัทได้จ่ายเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้กับผู้บริหารเป็นจำนวนเงิน 6.3 ล้านบาท

4.3 ค่าตอบแทนกรรมการในบริษัทย่อย

กรรมการและผู้บริหารของบริษัทได้รับค่าตอบแทนกรรมการจากบริษัทย่อยที่สำคัญคือ WHAID และ WHAUP สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

ค่าตอบแทนกรรมการ WHAID สำหรับปี 2568

(อนุมัติโดยที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 ของ WHAID)

รายชื่อ	ค่าตอบแทนกรรมการ WHAID (หน่วย:บาท)						
	เงินประจำตำแหน่ง	เบี้ยประชุม				โบนัส	รวม
		คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ	คณะกรรมการบริหาร		
นางสาวจรีพร จารุกรสกุล	250,000	320,000	60,000	30,000	300,000	1,639,533	2,599,533
นายวิวัฒน์ จิรัฐติกาลสกุล	200,000	240,000	-	-	180,000	1,502,905	2,122,905
นายไกรลักขณ์ อัศวฉัตรโรจน์	-	-	-	-	135,000	-	135,000
นายณัฐพรรษ ตันบุญเอก	-	-	-	-	180,000	-	180,000
นายสมศักดิ์ บุญช่วยเรืองชัย	-	-	-	-	180,000	-	180,000
รวม	**450,000**	**560,000**	**60,000**	**30,000**	**975,000**	**3,142,438**	**5,217,438**

ค่าตอบแทนกรรมการ WHAUP สำหรับปี 2568

(อนุมัติโดยที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 ของ WHAUP)

ค่าตอบแทนกรรมการ WHAUP (หน่วย:บาท)							
รายชื่อ	เงินประจำตำแหน่ง	เบี้ยประชุม				โบนัส	รวม
		คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ	คณะกรรมการบริหาร		
นางสาวจรีพร จารุกรสกุล	200,000.00	210,000.00	60,000.00	125,000.00	225,000.00	847,545.55	1,667,545.55
นายวิวัฒน์ จิรัฐกาลสกุล	150,000.00	175,000.00	-	-	-	769,789.08	1,094,789.08
นายไกรลักขณ์ อัศวฉัตรโรจน์	150,000.00	175,000.00	-	-	30,000.00	769,789.08	1,124,789.08
นายณัฐพรรษ ตันบุญเอก	150,000.00	150,000.00	-	-	135,000.00	320,745.45	755,745.45
รวม	**650,000.00**	**710,000.00**	**60,000.00**	**125,000.00**	**390,000.00**	**2,707,869.16**	**4,642,869.16**

โปรดพิจารณาข้อมูลค่าตอบแทนกรรมการของ WHAUP เพิ่มเติมจาก แบบ 56-1 One Report ประจำปี 2568 ของ WHAUP

5. พนักงาน

5.1 จำนวนพนักงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีพนักงานทั้งสิ้น จำนวน 227 คน สามารถแบ่งตามฝ่ายงานดังนี้

ฝ่ายงาน	จำนวนพนักงาน (คน)
ฝ่ายบริหาร	3
ฝ่ายพัฒนาโครงการ	17
ฝ่ายจัดการโครงสร้างก่อสร้าง	11
ฝ่ายซ่อมแซมบำรุงรักษา	30
ฝ่ายธุรการและการบริการ	121
ฝ่ายจัดซื้อ	3
ฝ่ายบัญชี	20
ฝ่ายตรวจสอบภายใน	4
ฝ่ายการเงินและนักลงทุนสัมพันธ์	11
ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	16
ฝ่ายกฎหมาย	16
ฝ่ายที่ดิน	4
ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ	27
ฝ่ายสำนักประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	6
ฝ่ายเลขานุการบริษัท	4
ฝ่ายกลยุทธ์	12
ฝ่ายปฏิบัติการโลจิสติกส์	3
สำนักความยั่งยืนองค์กร	6
ฝ่ายการตลาด	19
รวม	**227**

นอกจากนี้ เมื่อพิจารณารวมจำนวนพนักงานทั้งหมดของบริษัทและบริษัทย่อยในทุกกลุ่มธุรกิจทั้ง 5 กลุ่มธุรกิจแล้ว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทและบริษัทย่อยมีจำนวนพนักงานทั้งสิ้น 955 คน

5.2 ค่าตอบแทนพนักงาน (ไม่รวมผู้บริหาร)

พนักงานของบริษัทจะได้รับค่าตอบแทนในรูปของเงินเดือน โบนัส ค่าล่วงเวลา เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เงินสมทบประกันสังคม และเงินสมทบกองทุนทดแทน เป็นต้น นอกจากนี้ พนักงานยังได้รับสวัสดิการอื่น ๆ เช่น การหยุดพักผ่อนประจำปี การลาคลอด ลาอุปสมบท ประกันสุขภาพและอุบัติเหตุ และเงินช่วยเหลืองานฌาปนกิจศพ เป็นต้น รายละเอียดค่าตอบแทนบุคลากรของบริษัทที่เป็นตัวเงิน สำหรับปี 2568 สามารถสรุปได้ดังนี้

ประเภทค่าตอบแทน	ค่าตอบแทน (ล้านบาท)
เงินเดือน	225.26
โบนัส	99.18
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	14.53
เงินสมทบประกันสังคม	1.87
เงินสมทบกองทุนทดแทน	0.03
ค่าล่วงเวลา	1.34
รวม	**342.21**

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 พนักงานของบริษัทเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพทุกคน คิดเป็นร้อยละ 100

นอกจากนี้ เมื่อพิจารณารวมจำนวนพนักงานทั้งหมดของบริษัทและบริษัทย่อยในทุกกลุ่มธุรกิจทั้ง 5 กลุ่มธุรกิจ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทและบริษัทย่อยได้จ่ายค่าตอบแทนพนักงาน (รวมผู้บริหารของบริษัท) รวมเป็นจำนวนทั้งสิ้น 1,343.8 ล้านบาท

5.3 ข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญในรอบระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา

-ไม่มี-

6. ข้อมูลสำคัญอื่น

6.1 ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี

ในปี 2568 บริษัทและบริษัทย่อยได้แต่งตั้ง บริษัท ไพร้ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอเอส จำกัด เป็นสำนักงานสอบบัญชี โดยมีนางสาววรรณวิมล ปรีชาวัฒน์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (CPA) ทะเบียนเลขที่ 9548 เป็นผู้ทำการตรวจสอบและแสดงความเห็นต่องบการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย

ทั้งนี้ ในปี 2568 บริษัทและบริษัทย่อยได้จ่ายค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี ดังนี้

(1) ค่าตอบแทนการสอบบัญชี (Audit fee)

บริษัทและบริษัทย่อยได้จ่ายค่าตอบแทนการสอบบัญชีให้แก่ บริษัท ไพร้ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอเอส จำกัด เป็นจำนวนเงินรวมประมาณ 13.84 ล้านบาท โดยเป็นค่าสอบบัญชีของบริษัทจำนวน 2.27 ล้านบาท และของบริษัทย่อยจำนวน 11.57 ล้านบาท

สำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับผู้สอบบัญชีและสำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด
-ไม่มี-

(2) ค่าบริการอื่นที่นอกเหนือจากงานสอบบัญชี (Non-audit fee)

บริษัทย่อยได้ว่าจ้างและจ่ายค่าบริการอื่นที่นอกเหนือจากงานสอบบัญชี (Non-audit fee) ให้แก่บริษัท ไพร้ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอเอส จำกัด ซึ่งเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทย่อยในรอบบัญชีที่ผ่านมาเป็นจำนวนเงินรวม 6.8 ล้านบาท ได้แก่ (1) งานการสอบทานร่างหนังสือชี้ชวนสำหรับการเสนอขายหุ้นแก่ประชาชนทั่วไป (Thai filing) และ (2) งานการออกจดหมายให้ความเชื่อมั่น (Comfort letter) เนื่องจากงานดังกล่าวมีจำเป็นต้องดำเนินการโดยผู้สอบบัญชีของบริษัทย่อยเพื่อดำเนินงานตามแผนการออกและเสนอขายหุ้นสามัญต่อประชาชนเป็นครั้งแรก (IPO) และการนำหุ้นของบริษัทย่อยเข้าจดทะเบียนเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

6.2 นโยบายในการพัฒนาพนักงาน

แนวคิดสำคัญของบริษัท คือ การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน เพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่ ๆ ในการทำงาน บริษัทจึงมีนโยบายให้พนักงานทุกคนพัฒนาตนเองให้เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ มีความคิดสร้างสรรค์ และทันต่อเหตุการณ์ เพื่อให้พร้อมปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนเองอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นส่วนสำคัญในการสร้างความสำเร็จขององค์กรให้เติบโตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืนต่อไป

แผนการพัฒนาบุคลากรจึงมีกระบวนการที่ชัดเจนภายใต้หน้าที่ความรับผิดชอบของฝ่ายทรัพยากรบุคคล นอกจากนี้ บริษัทยังได้ร่วมมือกับสถาบันการศึกษา รวมถึงสถาบันการฝึกอบรมต่าง ๆ เพื่อพัฒนาหลักสูตรเฉพาะให้กับผู้บริหารระดับกลางและผู้บริหารระดับสูง เพื่อพัฒนาความเป็นผู้นำและเตรียมพร้อมบุคคลากรเพื่อรองรับการเติบโตของธุรกิจในอนาคตต่อไป

สำหรับวิธีการพัฒนานั้นประกอบไปด้วยวิธีการที่หลากหลาย ซึ่งมีทั้งภาคทฤษฎี ภาคปฏิบัติ การเรียนรู้ระหว่างปฏิบัติงาน และกิจกรรมที่พัฒนาให้เกิดกระบวนการคิดและการสร้างผู้นำ ซึ่งวิธีการดังกล่าวจะช่วยให้หัวหน้างานและพนักงานสามารถวางแผนการพัฒนาร่วมกันได้อย่างเหมาะสม โดยสถิติชั่วโมงพัฒนาพนักงานของบริษัทในปี 2568 อยู่ที่ 27.22 ชั่วโมงต่อคน และมีสถิติชั่วโมงพัฒนาพนักงานทั้งหมดของบริษัทและบริษัทย่อยในทุกกลุ่มธุรกิจทั้ง 5 กลุ่มธุรกิจในปี 2568 อยู่ที่ 47.57 ชั่วโมงต่อคน ทั้งนี้ โปรดศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมจากรายงานความยั่งยืนประจำปี 2568

6.3 นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วม กองทุนรวม และกองทรัสต์

บริษัทมีนโยบายการลงทุนในบริษัทที่ประกอบธุรกิจเช่นเดียวกับธุรกิจหลักและธุรกิจที่เกี่ยวเนื่องของบริษัท เช่น ธุรกิจที่เกี่ยวเนื่องกับการลงทุน พัฒนา และบริหารอสังหาริมทรัพย์ ธุรกิจการพัฒนานิคมอุตสาหกรรม ธุรกิจการให้บริการสาธารณูปโภคและไฟฟ้า และธุรกิจการให้บริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและช่องทางในการหารายได้ของบริษัท

ทั้งนี้ ในการบริหารงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมทุน บริษัทจะแต่งตั้งตัวแทนจากบริษัทเข้าเป็นกรรมการในบริษัทนั้น ๆ ในสัดส่วนที่เหมาะสม เพื่อกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมให้เป็นไปในทิศทางที่กำหนดและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่บริษัท

นอกจากนี้ บริษัทมีนโยบายที่จะลงทุนในธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ผ่านกองทุนรวมและกองทรัสต์ในสัดส่วนไม่เกินร้อยละ 20 ของหน่วยลงทุนหรือหน่วยทรัสต์ทั้งหมด (แล้วแต่กรณี) เพื่อผลตอบแทนในรูปเงินปันผลสม่ำเสมอเป็นประจำทุกปี อย่างไรก็ตาม การลงทุนในกองทุนรวมและกองทรัสต์ขึ้นอยู่กับความต้องการใช้เงินลงทุนและจำนวนเงินที่ระดมทุนได้จากการจำหน่ายสินทรัพย์ให้แก่กองทุนรวมและกองทรัสต์ในช่วงเวลานั้น ๆ ซึ่งจะทำให้สัดส่วนการลงทุนในกองทุนรวมและกองทรัสต์ในแต่ละขณะอาจแตกต่างจากนโยบายการลงทุนที่กำหนดไว้ได้ ทั้งนี้ บริษัทมิได้มีการควบคุมและมิได้มีส่วนร่วมกำหนดนโยบายของกองทุนรวมและกองทรัสต์ แต่อย่างใด

การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

การควบคุมภายใน

บริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญของการจัดให้มีระบบควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นให้มีระบบการควบคุมภายในอย่างเพียงพอและเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน การดูแลรักษาทรัพย์สิน รวมทั้งให้มีระบบบัญชีและการรายงานทางการเงินที่มีความถูกต้องเชื่อถือได้ มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่ในการสอบทานและประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในเป็นประจำทุกปี รวมถึงการปฏิบัติตามหลักของการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อความโปร่งใส และป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

ในการสอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายใน (Internal control) และระบบการตรวจสอบภายใน (Internal audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล คณะกรรมการตรวจสอบได้ประเมินความเพียงพอของการควบคุมภายในของบริษัทประจำปี 2568 โดยใช้แบบประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายในตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งครอบคลุมองค์ประกอบต่าง ๆ 5 ส่วน ได้แก่ สภาพแวดล้อมการควบคุม (Control Environment) การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment) การควบคุมการปฏิบัติงาน (Control Activities) ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information & Communication) และระบบการติดตาม (Monitoring Activities) โดยคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าบริษัทมีการปฏิบัติเป็นไปตามแนวทางการควบคุมภายในที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด โดยมีการกำหนดมาตรการควบคุมภายในที่สำคัญ ซึ่งเกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน การบริหารจัดการความเสี่ยง การกำกับดูแลติดตามของฝ่ายบริหารและคณะกรรมการที่เพียงพอ และผู้สอบบัญชีไม่มีข้อสังเกตเกี่ยวกับการควบคุมภายในประการใด

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2569 เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2569 โดยมีกรรมการตรวจสอบทั้ง 4 ท่าน เข้าร่วมประชุม คณะกรรมการบริษัทได้ประเมินระบบการควบคุมภายในของบริษัท โดยการซักถามข้อมูลจากฝ่ายบริหาร และอ้างอิงข้อมูลรายงานการประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายในตามแบบประเมินของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการเห็นว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัทและบริษัทย่อยมีความเพียงพอและเหมาะสม โดยบริษัทและบริษัทย่อยได้จัดให้มีบุคลากรอย่างเพียงพอที่จะดำเนินการตามระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งบริษัทมีระบบการติดตามควบคุมดูแลการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อยให้สามารถป้องกันทรัพย์สินของบริษัทและบริษัทย่อยจากการที่กรรมการหรือผู้บริหารนำไปใช้โดยมิชอบหรือโดยไม่มีอำนาจ รวมถึงการทำธุรกรรมกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งและบุคคลเกี่ยวโยงกันอย่างเพียงพอแล้ว

ทั้งนี้ การประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัทสรุปสาระสำคัญแยกตามองค์ประกอบการควบคุมภายในทั้ง 5 ด้าน ได้ดังนี้

1. การควบคุมภายในองค์กร (Control Environment)

คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารยึดมั่นในคุณค่าของความซื่อตรง (Integrity) และจริยธรรม มุ่งเน้นให้บริษัทมีสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยให้ระบบการควบคุมภายในดำเนินไปได้ตามที่บริษัทมุ่งหวัง

บริษัทได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการ เพื่อเป็นแนวทางให้บุคคลากรของบริษัท ซึ่งประกอบด้วยคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ทำให้เกิดความเชื่อมั่นว่าการดำเนินงานของบริษัทจะกระทำด้วยความเป็นธรรม คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของผู้ที่มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และกำหนดจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of conduct) เพื่อเป็นแนวทางให้การบริหารจัดการและดำเนินงานของบริษัทอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมให้บุคลากรของบริษัทปฏิบัติหน้าที่และตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ ภายใต้กรอบจริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งกำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันซึ่งกำหนดให้บุคลากรของบริษัทไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในการทุจริตคอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบนทุกรูปแบบ

บริษัทมีการกำหนดขอบเขต อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อแบ่งแยกหน้าที่อย่างชัดเจน และกำหนดกระบวนการทำงานของบริษัทตามหลักการของโมเดลสามด่าน (Principles of the Three Lines Model) เพื่อให้เกิดการถ่วงดุลอำนาจระหว่างกัน รวมทั้งได้กำหนดหน้าที่ ความรับผิดชอบ มอบหมายอำนาจอย่างเหมาะสมตามโครงสร้างองค์กร

2. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

บริษัทตระหนักถึงความเสี่ยงต่าง ๆ อันอาจเกิดขึ้นภายใต้การเปลี่ยนแปลงของปัจจัยภายในและภายนอก รวมถึงสภาพแวดล้อมต่าง ๆ ที่อาจจะส่งผลกระทบต่อการประกอบธุรกิจ บริษัทได้จัดให้มีการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร ตามแนวทาง COSO Enterprise Risk Management Framework (COSO ERM) โดยบูรณาการกับนโยบาย กฎระเบียบ และข้อบังคับการปฏิบัติงานต่าง ๆ ของบริษัท ครอบคลุมทั้งด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Governance) การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน (Risk management and Internal Control) และการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง (Compliance)

คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหาร ให้ความสำคัญในการบริหารความเสี่ยง จึงจัดให้มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ (Risk Management and Information Security Committee: RMIC) เพื่อทำหน้าที่กำหนดนโยบายด้านการบริหารความเสี่ยงให้ครอบคลุมทั้งองค์กร รวมทั้งกำกับดูแลให้มีระบบหรือกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อลดผลกระทบต่อธุรกิจของบริษัทอย่างเหมาะสม นอกจากนี้ ยังได้จัดตั้งคณะทำงานบริหารความเสี่ยง (Risk Management Working Group) ทำหน้าที่วิเคราะห์ ประเมินความเสี่ยง และกำหนดแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น

ทั้งนี้ การประเมินความเสี่ยงของบริษัทได้คำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงจากปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจในปัจจุบันและในอนาคต ปัจจัยความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ รวมทั้งความเสี่ยงที่เกี่ยวกับทุจริตคอร์รัปชัน พร้อมทั้งกำหนดแนวทางบริหารจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสมกับความเสี่ยงนั้น ๆ เพื่อให้ความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ มีกระบวนการทบทวนความเสี่ยงและติดตาม การดำเนินงานตามมาตรการจัดการความเสี่ยงเป็นประจำ บริษัทได้กำหนดดัชนีชี้วัดความเสี่ยงที่สำคัญ (Key Risk Indicator: KRI) มาใช้ในการติดตามการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยเสี่ยงต่าง ๆ ตลอดจนกำหนดมาตรการเพิ่มเติมสำหรับตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) ที่ส่งผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อการประกอบธุรกิจในปัจจุบัน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศจึงมีหน้าที่หลักในการกำกับดูแลกระบวนการบริหารจัดการ รวมทั้งประเมินความเสี่ยงและโอกาสจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate-related Risks & Opportunities) เพื่อวางแผนรับมือและบรรเทาผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งไม่เพียงแต่การรับมือในประเด็นความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (ด้านสิ่งแวดล้อม) เท่านั้น แต่หมายรวมถึงการรับมือในประเด็นความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ขององค์กร (Strategic Risk) ด้วย โดยการพิจารณาปรับกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจที่เหมาะสมและพิจารณาประเด็นความเสี่ยงข้างต้นก่อนการตัดสินใจเข้าลงทุนทำธุรกิจใหม่หรือธุรกรรมที่มีนัยสำคัญ ตลอดจนช่วยสร้างโอกาสในการแข่งขันด้วยการพัฒนานวัตกรรมต่อยอดการทำธุรกิจใหม่ ๆ เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันอันเป็นการแสดงถึงศักยภาพในการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศนี้อย่างสม่ำเสมอ

นอกจากนี้ บริษัทยังมีการซ้อมแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan) อย่างสม่ำเสมอเป็นประจำทุกปี เพื่อเตรียมความพร้อมในการรองรับและบรรเทาผลกระทบหากเกิดเหตุการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อการหยุดชะงักและกระทบต่อความต่อเนื่องของการดำเนินงานของบริษัท และนำผลจากการซ้อมแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ มาปรับปรุงแก้ไขแผนการรับมือกับเหตุการณ์ดังกล่าวต่อไป

3. การควบคุมการปฏิบัติงาน (Control Activities)

บริษัทออกแบบการควบคุมภายในซึ่งครอบคลุมทั้งระดับองค์กร หน่วยธุรกิจ ฝ่ายงาน และกระบวนการเพื่อช่วยลดความเสี่ยงที่จะไม่บรรลุวัตถุประสงค์ของบริษัทให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยบริษัทให้ความสำคัญกับความเพียงพอและประสิทธิผลของการออกแบบระบบการควบคุมและการปฏิบัติตามระบบการควบคุมดังกล่าว (Design Efficiency and Operating Effectiveness) โดยกำหนดนโยบายและระเบียบวิธีปฏิบัติงานที่สำคัญ ตลอดจนการแบ่งแยกหน้าที่งาน การกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ รวมถึงการกำหนดอำนาจอนุมัติภายใน (Internal Power of Authority) ซึ่งแสดงลำดับชั้นการอนุมัติของผู้บริหารในแต่ละระดับไว้อย่างชัดเจน รัดกุม และเหมาะสม

บริษัทกำหนดการควบคุมด้านความปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศโดยอ้างอิงกรอบการดำเนินงานและแนวทางปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานสากล โดยได้รับรองมาตรฐาน ISO/IEC 27001:2022 ซึ่งเป็นมาตรฐานด้านระบบบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ (Information Security Management System: ISMS) มีการทบทวนและปรับปรุงนโยบายเกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งรวมถึงนโยบายการจัดการความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์และสารสนเทศให้เป็นปัจจุบันและครอบคลุมกิจกรรมที่สำคัญ

บริษัทตระหนักถึงความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศ และให้ความสำคัญกับการป้องกันภัยคุกคามด้านไซเบอร์เป็นอย่างมาก โดยมีการติดตั้งซอฟท์แวร์เพิ่มเติมเพื่อรองรับการปรับปรุงความปลอดภัยทางด้านไซเบอร์ เช่น การเปิดการบังคับใช้ MFA (Multi-Factor Authentication) สำหรับการเข้าใช้งาน Microsoft Office 365 การรักษาความปลอดภัยในการเข้าถึงระบบงานที่สำคัญแบบ Zero Trust และการกำหนดนโยบายการป้องกันข้อมูลสูญหาย Data Loss Prevention (DLP) ของสารสนเทศที่มีความสำคัญ มีการประเมินความเสี่ยงด้วยการทดสอบเจาะระบบเพื่อค้นหาจุดอ่อนในการเข้าถึงระบบต่าง ๆ (Penetration Testing) และการจำลองอีเมลฟิชชิง (Phishing Test) ส่งให้กลุ่มผู้ใช้งานภายในบริษัท เพื่อวัดระดับความเสี่ยงของบริษัทต่อภัยคุกคามประเภทฟิชชิงโดยผู้เชี่ยวชาญภายนอก รวมถึงจัดอบรมพนักงานทั่วทั้งบริษัทในหัวข้อ “การป้องกันภัยทางไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness Training)” เพื่อยกระดับมาตรฐานความปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของบริษัทให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

4. ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information & Communication)

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของข้อมูลที่มีคุณภาพและเกี่ยวข้องต่องานเพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และผู้มีส่วนได้เสียได้รับข้อมูลที่สำคัญอย่างถูกต้องและเพียงพอเพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจในเรื่องสำคัญที่เกี่ยวข้องกับบริษัท

บริษัทกำหนดช่องทางการสื่อสารข้อมูลภายในแต่ละประเภทอย่างเหมาะสม เช่น การให้ข้อมูลที่สำคัญกับพนักงานใหม่ ในการอบรมปฐมนิเทศ การสื่อสารนโยบาย และเป้าหมายของบริษัทจากผู้บริหารระดับสูงผ่านทางกิจกรรม Town hallการติดต่อสื่อสารโดยจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ และการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานสามารถบริหาร จัดเก็บ และใช้ข้อมูลร่วมกันได้อย่างปลอดภัย ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดกระบวนการบริหารจัดการเอกสารองค์กร (Corporate Document Management Process) เพื่อบริหารจัดการข้อมูล โดยการกำหนดชั้นความลับของเอกสารและข้อมูล (Information Classification) วางแนวทางการจัดเก็บเอกสารสำคัญและเอกสารควบคุม รวมถึงข้อมูลประกอบการปฏิบัติงานทั้งจากภายในและภายนอก มีการกำหนดสิทธิ์ในการเข้าถึงในแต่ละเอกสารและข้อมูล รวมทั้งมีการติดตั้งเทคโนโลยีด้านความปลอดภัยของข้อมูลสำหรับเปิดไฟล์เอกสารที่มีการจัดชั้นความลับ เช่น การเข้ารหัสสำหรับเอกสารที่สำคัญด้วยเทคโนโลยีจาก Microsoft Office 365 เพื่อให้มั่นใจว่าสารสนเทศที่สำคัญและเกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทมีความปลอดภัย ถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอต่อการปฏิบัติงานและทันเวลาสำหรับการสื่อสารข้อมูลกับผู้มีส่วนได้เสียภายนอก บริษัทได้จัดให้มีกระบวนการสื่อสารและเปิดเผยสารสนเทศทั้งเรื่องทางการเงิน และไม่ใช่เรื่องทางการเงินอย่างมีประสิทธิภาพผ่านช่องทางการสื่อสารที่เหมาะสม รวมทั้งช่องทางในการร้องเรียน (Whistle-blowing) เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสแก่บริษัทได้อย่างปลอดภัย

5. ระบบการติดตาม (Monitoring Activities)

บริษัทมีการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในตามแบบประเมินของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยผู้ตรวจสอบภายในที่ว่าจ้างจากภายนอก (Internal audit outsource) เป็นประจำทุกปี นอกจากนี้ ยังมีการติดตามและประเมินความเหมาะสมของระบบการควบคุมภายในที่บริษัทออกแบบไว้ รวมทั้งการปฏิบัติตามการควบคุมภายในที่กำหนด

โดยผู้ตรวจสอบภายในที่ว่าจ้างจากภายนอก (Internal audit outsource) และฝ่ายตรวจสอบภายในของบริษัทได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบภายในตามฐานความเสี่ยง (Risk-based Internal Audit Plan) ที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบ และรายงานผลให้คณะกรรมการตรวจสอบรับทราบเป็นประจำทุกไตรมาส

จากผลการตรวจสอบในปี 2568 บริษัทไม่พบข้อบกพร่องที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายใน และผู้ตรวจสอบภายในที่ว่าจ้างจากภายนอก (Internal audit outsource) และฝ่ายตรวจสอบภายในได้ติดตามการปรับปรุงแก้ไขการควบคุมภายในตามประเด็นที่ตรวจพบ พบว่าผู้รับผิดชอบได้มีการกำหนดแผนงานการแก้ไข และดำเนินการตามแผนงานที่ได้กำหนดไว้ นอกจากนี้ ผู้สอบบัญชีของบริษัทได้รายงานว่าไม่พบข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญซึ่งมีผลกระทบต่องบการเงินของบริษัท แต่อย่างใด

ความเห็นของคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในของบริษัท

ไม่มีความเห็นแตกต่างไปจากความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ และผู้สอบบัญชีไม่มีข้อสังเกตเกี่ยวกับการควบคุมภายในแต่ประการใด

หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

ฝ่ายตรวจสอบภายในของบริษัทได้ปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบภายในสำหรับรอบปี 2568 ที่ผ่านมา ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยได้มอบหมายให้ นางสาวทิพวรรณ ถาแก้ว เป็นหัวหน้าฝ่ายตรวจสอบภายในของบริษัท ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาคุณสมบัติของนางสาวทิพวรรณ ถาแก้ว แล้วเห็นว่ามีความเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว เนื่องจากมีความเป็นอิสระ มีความรู้และความเข้าใจในธุรกิจและอุตสาหกรรมที่มีลักษณะเดียวกับบริษัทเป็นอย่างดี ประกอบกับมีทักษะและประสบการณ์ในงานตรวจสอบภายในมีความรู้ในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี การประเมินความเสี่ยง และการควบคุมภายใน

ทั้งนี้ การพิจารณาและอนุมัติ แต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายตรวจสอบภายในของบริษัทจะต้องผ่านการอนุมัติ (หรือได้รับความเห็นชอบ) จากคณะกรรมการตรวจสอบ โดยคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายตรวจสอบภายในปรากฏตาม *เอกสารแนบ 3*

นอกจากนี้ บริษัทได้แต่งตั้ง บริษัท ไพร้ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอเอส จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทและบริษัทย่อย สำหรับปี 2568 ที่ผ่านมา ในการตรวจสอบบัญชีของบริษัทและบริษัทย่อยนั้น ผู้สอบบัญชีได้เข้าตรวจสอบและประเมินผลระบบการควบคุมภายในด้านบัญชีตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป ทั้งนี้ ผู้สอบบัญชีได้รายงานให้คณะกรรมการตรวจสอบรับทราบแล้วว่าไม่มีข้อสังเกตจากการตรวจสอบบัญชีในปี 2568

หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานตามกฎเกณฑ์และกฎหมาย (Compliance)

บริษัทได้จัดให้มีฝ่ายกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์และกฎหมาย (Compliance) ซึ่งอยู่ภายใต้สายการกำกับดูแลของฝ่ายกฎหมาย โดยมี นายณัฐ สุนทรสัจ ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายกฎหมาย เป็นผู้รับผิดชอบและทำหน้าที่ด้านการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์และกฎหมาย (Compliance) ของบริษัทและบริษัทย่อย เพื่อให้เป็นไปหลักเกณฑ์และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจ รวมทั้งเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และให้คำแนะนำแก่บุคลากรในองค์กรเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง โดยมีประวัติและประสบการณ์ปรากฏตาม *เอกสารแนบ 3*

รายการระหว่างกัน

บริษัทให้ความสำคัญของการทำรายการระหว่างกันและรายการที่เกี่ยวโยงกันเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) ประกาศและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อให้มั่นใจว่าการเข้าทำรายการดังกล่าวมีความจำเป็น สมเหตุสมผล และเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท

ทั้งนี้ ในปี 2568 ไม่มีธุรกรรมที่เข้าข่ายเป็นรายการที่เกี่ยวโยงกันที่ต้องเปิดเผยแต่อย่างใด อย่างไรก็ดี บริษัทมีการเข้าทำรายการระหว่างกันซึ่งได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินประจำปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 ท่านสามารถพิจารณาข้อมูลย้อนหลังได้จากรายงาน “แบบ 56-1 One Report 2568” ที่เว็บไซต์ของบริษัท https://investor.wha-group.com/th/downloads/yearly-report

มาตรการและขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน

ในการทำรายการที่เกี่ยวโยงกันของบริษัทหรือบริษัทย่อย บริษัทจะปฏิบัติให้เป็นไปตาม พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) ตลอดจนกฎหมาย ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ/หรือ คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือ คณะกรรมการกำกับตลาดทุน (รวมเรียกว่า “หลักเกณฑ์การเข้าทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน”) คณะกรรมการบริษัทจะจัดให้มีขั้นตอนการพิจารณาอนุมัติรายการที่เกี่ยวโยงกัน โดยอยู่ภายใต้กรอบจริยธรรมที่ดีและผ่านการกลั่นกรองจากคณะกรรมการตรวจสอบโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของบริษัทและผู้ถือหุ้นเป็นหลัก ซึ่งจะดูแลให้การปฏิบัติตลอดจนพิจารณาการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่เกี่ยวโยงกันต่อสาธารณชนให้มีความถูกต้องและครบถ้วนเป็นไปตามหลักเกณฑ์การเข้าทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน

นโยบายการเข้าทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน

1. หลักการทั่วไป

ในกรณีที่มีการเข้าทำรายการที่เกี่ยวโยงกันระหว่างบริษัทหรือบริษัทย่อยกับบุคคลที่เกี่ยวโยงกัน บริษัทจะปฏิบัติให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และจรรยาบรรณธุรกิจและแนวปฏิบัติของบริษัท รวมทั้งเป็นไปตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปของประเทศไทย เรื่องการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกันซึ่งกำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี และระเบียบของบริษัทที่เกี่ยวข้อง

2. นโยบายเกี่ยวกับการทำรายการที่เกี่ยวโยงกันที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าทั่วไป

ในการทำรายการที่เกี่ยวโยงกันระหว่างบริษัทหรือบริษัทย่อยกับกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวโยงกัน ให้ฝ่ายบริหารหรือประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัทสามารถอนุมัติการทำธุรกรรมดังกล่าวได้หากรายการเหล่านั้นมีข้อตกลงทางการค้าในลักษณะเดียวกับวิญญูชนจะพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกัน ด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่ตนมีสถานะเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวโยง ฝ่ายบริหารจะจัดทำรายงานสรุปการทำรายการที่เกี่ยวโยงกันที่กล่าวข้างต้นและรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบทุกไตรมาส

3. นโยบายเกี่ยวกับการทำรายการที่เกี่ยวโยงกันนอกเหนือจากรายการที่เกี่ยวโยงกันที่เป็นข้อตกลงทางการค้า ที่มีเงื่อนไขการค้าทั่วไป

กรณีที่มีรายการที่เกี่ยวโยงกันระหว่างบริษัทหรือบริษัทย่อยกับกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวโยงกัน นอกเหนือจากรายการที่เกี่ยวโยงกันที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าทั่วไป คณะกรรมการตรวจสอบจะเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นในการเข้าทำรายการและความเหมาะสมของรายการดังกล่าว โดยข้อกำหนดและเงื่อนไขในรายการดังกล่าวต้องสอดคล้องกับราคาตลาดหรือราคาอ้างอิงและราคาที่ใช้สำหรับรายการดังกล่าวต้องประเมินได้และเปรียบเทียบได้กับราคาตลาดหรือราคาอ้างอิง ในกรณีที่ไม่มีราคาเปรียบเทียบ ราคาสำหรับการทำรายการที่เกี่ยวโยงกันดังกล่าวจะต้องเป็นราคาที่เหมาะสมและเป็นประโยชน์สูงสุดแก่บริษัทและผู้ถือหุ้นของบริษัท หากคณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการที่เกี่ยวโยงกันที่อาจเกิดขึ้น บริษัทจะจัดให้มีบุคคลที่มีความรู้ความชำนาญพิเศษ เช่น ผู้ประเมินราคาทรัพย์สินที่มีความเป็นอิสระ เป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวโยงกัน โดยความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ หรือบุคคลที่มีความรู้ความชำนาญพิเศษจะถูกนำไปใช้ประกอบการพิจารณาอนุมัติของคณะกรรมการบริษัทหรือผู้ถือหุ้น แล้วแต่กรณี เพื่อให้มีความมั่นใจว่าการเข้าทำรายการที่เกี่ยวโยงกันดังกล่าวจะไม่เป็นการโยกย้าย หรือถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่างบริษัทหรือผู้ถือหุ้นของบริษัทแต่เป็นการทำรายการที่ได้คำนึงถึงประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทุกราย

กรรมการหรือผู้บริหารที่มีส่วนได้เสีย หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวโยงกัน จะไม่เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการในวาระที่เกี่ยวกับการพิจารณาการเข้าทำธุรกรรมดังกล่าว

ฝ่ายบริหารจะจัดทำรายงานสรุปการทำรายการที่เกี่ยวโยงกันที่กล่าวข้างต้นและรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบทุกไตรมาส

บริษัทจะเปิดเผยรายการที่เกี่ยวโยงกันในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ตรวจสอบหรือสอบทานโดยผู้สอบบัญชีของบริษัทในรายงานประจำปี หรือแบบ 56-1 One Report

แนวโน้มการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

ในกรณีที่บริษัทหรือบริษัทย่อยมีการเข้าทำรายการระหว่างกัน จะปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายที่ระบุข้างต้น เพื่อให้ มั่นใจว่าการเข้าทำรายการดังกล่าวมีความจำเป็น อย่างสมเหตุสมผล ไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์และเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท

03

งบการเงิน

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

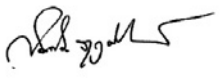
วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีการจัดทำงบการเงินเพื่อแสดงฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัท ประจำปี 2568

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อหน้าที่และความรับผิดชอบในฐานะกรรมการของบริษัทจดทะเบียนในการกำกับดูแลกิจการให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการบริษัทรับผิดชอบต่อรายงานทางการเงินของบริษัทที่จัดทำขึ้น มีข้อมูลทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส และเพียงพอที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สินของบริษัท ป้องกันการทุจริตและการดำเนินการที่ผิดปกติ รวมทั้งได้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป เพื่อเป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปที่จะได้รับทราบข้อมูลที่แสดงฐานะการเงินและผลการดำเนินงานที่เป็นจริงและสมเหตุสมผล

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่างบการเงินรวมประจำปี 2568 ของ บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ที่คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานร่วมกับฝ่ายบริหารและผู้สอบบัญชีของบริษัท คือ บริษัท ไพร้ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอเอส จำกัด ได้แสดงฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน ครบถ้วน และเชื่อถือได้ สมเหตุสมผล โดยถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป มีการใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติสม่ำเสมอ เปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ และปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง



(นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์)
ประธานคณะกรรมการบริษัท

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอ ผู้ถือหุ้นและคณะกรรมการของบริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงฐานะการเงินรวมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) (บริษัท) และบริษัทย่อย (กลุ่มกิจการ) และฐานะการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และผลการดำเนินงานรวมและผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการ รวมถึงกระแสเงินสดรวมและกระแสเงินสดเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

งบการเงินที่ตรวจสอบ

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการประกอบด้วย

- งบฐานะการเงินรวมและงบฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568
- งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน
- งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของเจ้าของรวมและงบการเปลี่ยนแปลงส่วนของเจ้าของเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน
- งบกระแสเงินสดรวมและงบกระแสเงินสดเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และ
- หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการซึ่งประกอบด้วยนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญและหมายเหตุเรื่องอื่น ๆ

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในส่วนของความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มกิจการและบริษัทตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชีในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ตามประมวลจรรยาบรรณดังกล่าว ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับรอบระยะเวลาปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ	วิธีการตรวจสอบ
การประเมินการด้อยค่าของค่าความนิยม	
อ้างอิงหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 6 เรื่องประมาณการทางบัญชีที่สำคัญและการใช้วิจารณญาณ และข้อ 17 เรื่องค่าความนิยม ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 กลุ่มกิจการมีค่าความนิยมมูลค่า 17,575 ล้านบาท ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 17.33 ของสินทรัพย์รวมของกลุ่มกิจการ ค่าความนิยมของกลุ่มกิจการเกิดจากการซื้อธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ ธุรกิจพลังงานและธุรกิจน้ำในอดีต กลุ่มกิจการทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยมอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดของมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ข้าพเจ้าให้ความสำคัญกับเรื่องการประเมินการด้อยค่าของค่าความนิยมเนื่องจากมูลค่าของค่าความนิยมมีสาระสำคัญต่องบการเงิน ผู้บริหารของกลุ่มกิจการจำเป็นต้องใช้วิจารณญาณและการประมาณการข้อมูลในอนาคต เพื่อประเมินมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดแต่ละหน่วย ซึ่งรวมค่าความนิยมไว้ด้วย มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนดังกล่าวพิจารณาจากมูลค่ายุติธรรมหักด้วยต้นทุนในการจำหน่ายโดยใช้เทคนิคมูลค่าปัจจุบัน ข้อสมมติฐานที่สำคัญที่ใช้ในการคาดการณ์กระแสเงินสดสุทธิในอนาคตคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันสุทธิ ได้แก่ กำไรขั้นต้น อัตราการเติบโตและอัตราคิดลด จากการทดสอบการด้อยค่าในปีนี้ ผู้บริหารของกลุ่มกิจการสรุปผลว่าไม่มีการด้อยค่าของค่าความนิยม เนื่องจากมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนสูงกว่ามูลค่าตามบัญชี	วิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้ารวมถึงเรื่องดังต่อไปนี้ • ทำความเข้าใจและประเมินวิธีการจัดทำประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตที่จัดทำขึ้นโดยผู้บริหารของกลุ่มกิจการ • เปรียบเทียบประมาณการกระแสเงินสดดังกล่าวกับงบประมาณและแผนธุรกิจที่ได้รับการอนุมัติจากผู้บริหารของกลุ่มกิจการและหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้องของผู้บริหารในการวางแผนการดำเนินงานในอนาคต • สอบถามผู้บริหารในเชิงทดสอบเกี่ยวกับสมมติฐานที่สำคัญในการจัดทำประมาณการกระแสเงินสด เช่น แผนธุรกิจในอนาคต การคาดการณ์ของผู้บริหารเกี่ยวกับกำไรขั้นต้นที่จะเกิดขึ้นในอนาคต อัตราการเติบโต และอัตราคิดลด ซึ่งใช้วิธีต้นทุนเงินทุนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักเพื่อประเมินถึงความสมเหตุสมผลของวิธีการและข้อสมมติฐานที่ใช้โดยคำนึงถึงความอ่อนไหวของสมมติฐานดังกล่าวที่มีต่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน และ • ทดสอบความถูกต้องของการคำนวณตัวเลขสำคัญที่ได้จากการประมาณการตามข้อสมมติฐานข้างต้น เพื่อคำนวณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนและเปรียบเทียบกับมูลค่าตามบัญชี จากการปฏิบัติงานตามวิธีการข้างต้น ข้าพเจ้าพบว่าการประเมินการด้อยค่าของค่าความนิยมดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลและสอดคล้องกับหลักฐานสนับสนุน

ข้อมูลอื่น

กรรมการเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วย ข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้น ข้าพเจ้าคาดว่าข้าพเจ้าจะได้รับรายงานประจำปีภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่น และข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวเนื่องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ หรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่ามีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับคณะกรรมการตรวจสอบ

ความรับผิดชอบของกรรมการต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

กรรมการมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้ โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่กรรมการพิจารณาว่าจำเป็น เพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ กรรมการรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มกิจการและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวกับการดำเนินงานต่อเนื่อง (ตามความเหมาะสม) และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่อง เว้นแต่กรรมการมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มกิจการและบริษัท หรือหยุดดำเนินงาน หรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ช่วยกรรมการในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มกิจการและบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูง แต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการ หรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพและการสังเกต และสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิผลของการควบคุมภายในของกลุ่มกิจการและบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่กรรมการใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชี และการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยกรรมการ
- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของกรรมการจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ และประเมินว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มกิจการและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มกิจการและบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงรายการ และเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- วางแผนและปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มกิจการเพื่อให้ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการหรือหน่วยธุรกิจภายในกลุ่มกิจการเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการสอบทานงานตรวจสอบที่ทำเพื่อวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบกลุ่มกิจการ ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ และข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายใน หากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่คณะกรรมการตรวจสอบว่า ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระ และได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมด ตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระและการดำเนินการเพื่อขจัดอุปสรรคหรือมาตรการป้องกันของข้าพเจ้า (ถ้ามี)

จากเรื่องที่สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในรอบระยะเวลาปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของผู้สอบบัญชี เว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว

บริษัท ไพร้ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอเอส จำกัด

วรรณวิมล ปรีชาวัฒน์
ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 9548
กรุงเทพมหานคร
25 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2569

งบฐานะการเงิน

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	หมายเหตุ	บาท	บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์					
สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	8	3,560,545,583	8,176,117,770	317,635,645	1,668,904,102
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น สุทธิ	9	1,002,923,070	826,809,196	186,329,153	147,589,996
เงินให้กู้ระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	32	652,480,003	616,627,753	4,633,200,000	3,164,990,000
สินทรัพย์อนุพันธ์ทางการเงิน	10	-	129,516	-	-
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย					
วิธีราคาทุนตัดจำหน่าย	10	42,059,229	42,134,997	-	-
ต้นทุนการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์	11	19,614,942,660	16,346,009,638	-	-
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการขาย	12	28,673,583	-	-	-
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		521,910,666	535,208,813	20,242,749	14,540,190
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		25,423,534,794	26,543,037,683	5,157,407,547	4,996,024,288
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย					
มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	10	226,547,546	452,324,836	-	-
เงินให้กู้ระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	32	254,092,123	265,604,564	-	-
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย					
มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	10	6,910,676,703	6,789,193,708	5,692,984,980	5,475,229,038
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	13	14,077,677,116	14,424,717,084	-	-
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	14	-	-	33,821,697,154	33,756,697,154
ส่วนได้เสียในการร่วมค้า สุทธิ	13	5,983,034,244	5,289,788,758	609,758,300	609,758,300
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน สุทธิ	15	13,763,876,314	14,262,105,837	3,236,164,113	3,283,399,580
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ สุทธิ	16	11,692,616,547	10,653,573,828	215,646,781	175,975,882
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน		4,118,659,963	4,118,659,963	-	-
ค่าความนิยม	17	17,575,045,652	17,575,045,652	-	-
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี สุทธิ	18	272,979,030	212,831,399	-	-
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		1,104,886,078	954,253,727	218,207,977	61,725,378
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		75,980,091,316	74,998,099,356	43,794,459,305	43,362,785,332
รวมสินทรัพย์		101,403,626,110	101,541,137,039	48,951,866,852	48,358,809,620

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบฐานะการเงิน

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	หมายเหตุ	บาท	บาท	บาท	บาท
หนี้สินและส่วนของเจ้าของ					
หนี้สินหมุนเวียน					
เงินกู้ระยะสั้น สุทธิ	19	1,150,000,000	899,605,207	1,000,000,000	99,605,207
เงินกู้ระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	19, 32	-	-	759,500,000	770,000,000
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	20	2,947,100,879	5,870,643,986	265,348,881	211,356,748
เงินกู้ระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี สุทธิ	19	1,091,656,206	1,409,664,146	180,556,063	170,000,000
หนี้สินอนุพันธ์ทางการเงิน	10	6,491,468	4,777,824	-	-
หุ้นกู้ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี สุทธิ	21	11,982,101,696	8,498,625,996	8,282,764,328	5,379,161,007
รายได้รอการตัดบัญชีที่ถึงกำหนด					
ชำระภายในหนึ่งปี	22	141,454,295	178,835,032	18,056,912	22,745,421
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย		213,777,947	551,816,572	-	-
หนี้สินตามสัญญาเช่าส่วนที่ถึงกำหนด					
ชำระภายในหนึ่งปี	10	19,191,543	13,506,278	1,192,313	662,009
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		251,075,338	241,571,498	131,627,253	104,779,132
รวมหนี้สินหมุนเวียน		17,802,849,372	17,669,046,539	10,639,045,750	6,758,309,524
หนี้สินไม่หมุนเวียน					
เงินกู้ระยะยาว สุทธิ	19	11,832,163,666	9,474,252,799	1,962,298,176	1,289,507,544
หุ้นกู้ สุทธิ	21	23,346,413,951	28,099,245,125	13,808,911,189	18,250,606,085
รายได้รอการตัดบัญชี	22	3,150,000,547	3,292,432,018	540,921,684	563,412,256
หนี้สินตามสัญญาเช่า	10	384,023,696	481,895,485	11,387,988	5,745,123
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี สุทธิ	18	3,264,891,412	3,210,530,527	90,546,246	50,036,044
เงินมัดจำจากสัญญาเช่าระยะยาว	10	388,562,606	301,472,203	37,388,479	23,592,760
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	23	327,687,271	219,833,849	126,121,671	74,568,650
สิ่งตอบแทนที่จะจ่ายในอนาคตจากการซื้อธุรกิจ		140,000,000	140,000,000	-	-
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		167,598,059	141,632,709	1,074,929	-
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		43,001,341,208	45,361,294,715	16,578,650,362	20,257,468,462
รวมหนี้สิน		60,804,190,580	63,030,341,254	27,217,696,112	27,015,777,986

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบฐานะการเงิน

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	หมายเหตุ	บาท	บาท	บาท	บาท
หนี้สินและส่วนของเจ้าของ (ต่อ)					
ส่วนของเจ้าของ					
ทุนเรือนหุ้น					
ทุนจดทะเบียน					
หุ้นสามัญ จำนวน 15,677,730,186 หุ้น					
มูลค่าที่ตราไว้ หุ้นละ 0.10 บาท		1,567,773,019	1,567,773,019	1,567,773,019	1,567,773,019
ทุนที่ออกและชำระแล้ว					
หุ้นสามัญ จำนวน 14,946,834,679 หุ้น					
มูลค่าที่ได้รับชำระแล้ว หุ้นละ 0.10 บาท		1,494,683,468	1,494,683,468	1,494,683,468	1,494,683,468
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ		15,266,493,181	15,266,493,181	15,266,493,181	15,266,493,181
ส่วนเกินทุนจากการแลกหุ้น		172,861,100	172,861,100	202,175,962	202,175,962
กำไรสะสม					
จัดสรรแล้ว - ทุนสำรองตามกฎหมาย	34	156,777,302	156,777,302	156,777,302	156,777,302
ยังไม่ได้จัดสรร		17,929,450,953	15,643,218,640	4,631,327,694	4,442,539,906
องค์ประกอบอื่นของส่วนของเจ้าของ		1,890,325,172	2,097,483,803	(17,286,867)	(219,638,185)
รวมส่วนของผู้เป็นเจ้าของของบริษัทใหญ่		36,910,591,176	34,831,517,494	21,734,170,740	21,343,031,634
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		3,688,844,354	3,679,278,291	-	-
รวมส่วนของเจ้าของ		40,599,435,530	38,510,795,785	21,734,170,740	21,343,031,634
รวมหนี้สินและส่วนของเจ้าของ		101,403,626,110	101,541,137,039	48,951,866,852	48,358,809,620

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	หมายเหตุ	บาท	บาท	บาท	บาท
รายได้จากการให้เช่าและบริการ		2,974,295,428	2,604,180,499	272,839,207	221,007,216
รายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์		9,912,210,923	6,454,015,470	-	688,558
รายได้จากการขายสินค้า		2,378,416,063	2,276,619,246	-	-
ต้นทุนจากการให้เช่าและบริการ		(1,501,458,462)	(1,377,007,110)	(139,840,154)	(142,271,130)
ต้นทุนจากการขายอสังหาริมทรัพย์		(5,062,439,856)	(2,511,228,733)	-	(625,962)
ต้นทุนจากการขายสินค้า		(1,270,443,736)	(1,326,437,583)	-	-
กำไรขั้นต้น		7,430,580,360	6,120,141,789	132,999,053	78,798,682
รายได้อื่น	26	1,167,182,164	1,281,360,377	4,422,843,143	5,264,614,407
ค่าใช้จ่ายในการขาย		(574,164,165)	(362,737,531)	-	-
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร		(1,921,339,252)	(1,609,451,250)	(693,986,383)	(500,290,114)
ขาดทุนอื่น สุทธิ	27	(475,553,646)	(8,273,631)	(16,292)	(29,288)
ต้นทุนทางการเงิน	28	(1,337,287,432)	(1,378,037,345)	(834,335,744)	(863,655,445)
ส่วนแบ่งกำไรจากบริษัทร่วมและการร่วมค้า	13	1,799,722,918	1,736,100,735	-	-
กำไรก่อนภาษีเงินได้		6,089,140,947	5,779,103,144	3,027,503,777	3,979,438,242
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้	30	(553,407,500)	(977,433,392)	10,077,627	(14,269,451)
กำไรสำหรับปี		5,535,733,447	4,801,669,752	3,037,581,404	3,965,168,791
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น					
รายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่เข้าไปไว้					
ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง					
การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงิน					
ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	10	163,891,673	(10,273,540)	260,164,620	(85,365,189)
การวัดมูลค่าใหม่ของภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน		(72,617,070)	-	(7,225,473)	-
ภาษีเงินได้ของรายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่					
เข้าไปไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	30	(18,254,920)	2,054,708	(50,587,829)	17,073,038
รวมรายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่					
เข้าไปไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง		73,019,683	(8,218,832)	202,351,318	(68,292,151)
รายการที่จะจัดประเภทรายการใหม่เข้าไปไว้					
ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง					
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงิน		(4,598,152)	(132,737,036)	-	-
ส่วนแบ่งขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของ					
บริษัทร่วมและการร่วมค้าตามวิธีส่วนได้เสีย		(303,931,140)	(170,953,900)	-	-
รวมรายการที่จะจัดประเภทรายการใหม่					
เข้าไปไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง		(308,529,292)	(303,690,936)	-	-
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี - สุทธิจากภาษี		(235,509,609)	(311,909,768)	202,351,318	(68,292,151)
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		5,300,223,838	4,489,759,984	3,239,932,722	3,896,876,640

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	หมายเหตุ	บาท	บาท	บาท	บาท
การแบ่งปันกำไร					
ส่วนของผู้เป็นเจ้าของของบริษัทใหญ่		5,135,025,929	4,359,374,641	3,037,581,404	3,965,168,791
ส่วนของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		400,707,518	442,295,111	-	-
		5,535,733,447	4,801,669,752	3,037,581,404	3,965,168,791
การแบ่งปันกำไรเบ็ดเสร็จรวม					
ส่วนของผู้เป็นเจ้าของของบริษัทใหญ่		4,927,867,298	4,092,721,765	3,239,932,722	3,896,876,640
ส่วนของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		372,356,540	397,038,219	-	-
		5,300,223,838	4,489,759,984	3,239,932,722	3,896,876,640
กำไรต่อหุ้น					
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน	31	0.3436	0.2917	0.2032	0.2653

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของเจ้าของ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

		งบการเงินรวม												
		ส่วนของผู้เป็นเจ้าของของบริษัทใหญ่												
							องค์ประกอบอื่นของส่วนของเจ้าของ							
							กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น							
					กำไรสะสม									
	หมายเหตุ	ทุนที่ออกและชำระแล้ว บาท	ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ บาท	ส่วนเกินทุนจากการแลกหุ้น บาท	จัดสรรแล้ว - ทุนสำรองตามกฎหมาย บาท	ยังไม่ได้จัดสรร บาท	ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงิน บาท	การวัดมูลค่าใหม่ของภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน บาท	การวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น บาท	ส่วนแบ่งขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของบริษัทร่วมและการร่วมค้า บาท	การเปลี่ยนแปลงส่วนได้เสียของบริษัทใหญ่ในบริษัทย่อย บาท	รวมส่วนของผู้เป็นเจ้าของของบริษัทใหญ่ บาท	ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม บาท	รวมส่วนของเจ้าของ บาท
ยอดคงเหลือ ณ ต้นปี พ.ศ. 2567		1,494,683,468	15,266,493,181	172,861,100	156,777,302	14,032,428,623	(173,553,573)	47,273,978	(499,133,925)	(165,787,959)	3,155,338,158	33,487,380,353	3,835,041,777	37,322,422,130
การเปลี่ยนแปลงส่วนได้เสียของ														
บริษัทใหญ่ในบริษัทย่อย		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20
เงินปันผลจ่าย	24	-	-	-	-	(2,748,584,624)	-	-	-	-	-	(2,748,584,624)	-	(2,748,584,624)
เงินปันผลจ่ายจากบริษัทย่อยแก่														
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(552,801,725)	(552,801,725)
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-	-	4,359,374,641	(134,875,342)	-	(9,915,155)	(121,862,379)	-	4,092,721,765	397,038,219	4,489,759,984
ยอดคงเหลือ ณ สิ้นปี พ.ศ. 2567		1,494,683,468	15,266,493,181	172,861,100	156,777,302	15,643,218,640	(308,428,915)	47,273,978	(509,049,080)	(287,650,338)	3,155,338,158	34,831,517,494	3,679,278,291	38,510,795,785
เงินปันผลจ่าย	24	-	-	-	-	(2,848,793,616)	-	-	-	-	-	(2,848,793,616)	-	(2,848,793,616)
เงินปันผลจ่ายจากบริษัทย่อยแก่														
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(362,790,477)	(362,790,477)
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-	-	5,135,025,929	(69,711,670)	(69,179,618)	146,373,961	(214,641,304)	-	4,927,867,298	372,356,540	5,300,223,838
ยอดคงเหลือ ณ สิ้นปี พ.ศ. 2568		1,494,683,468	15,266,493,181	172,861,100	156,777,302	17,929,450,953	(378,140,585)	(21,905,640)	(362,675,119)	(502,291,642)	3,155,338,158	36,910,591,176	3,688,844,354	40,599,435,530

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของเจ้าของ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

		งบการเงินเฉพาะกิจการ							
							องค์ประกอบอื่นของส่วนของเจ้าของ		
							กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น		
					กำไรสะสม				
	หมายเหตุ	ทุนที่ออกและชำระแล้ว บาท	หุ้นสามัญ บาท	ส่วนเกินทุนจากการแลกหุ้น บาท	จัดสรรแล้ว - ทุนสำรองตามกฎหมาย บาท	ยังไม่ได้จัดสรร บาท	การวัดมูลค่าใหม่ของภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน บาท	การวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น บาท	รวมส่วนของเจ้าของ บาท
ยอดคงเหลือ ณ ต้นปี พ.ศ. 2567		1,494,683,468	15,266,493,181	202,175,962	156,777,302	3,225,955,739	15,237,055	(166,583,089)	20,194,739,618
เงินปันผลจ่าย	24	-	-	-	-	(2,748,584,624)	-	-	(2,748,584,624)
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-	-	3,965,168,791	-	(68,292,151)	3,896,876,640
ยอดคงเหลือ ณ สิ้นปี พ.ศ. 2567		1,494,683,468	15,266,493,181	202,175,962	156,777,302	4,442,539,906	15,237,055	(234,875,240)	21,343,031,634
เงินปันผลจ่าย	24	-	-	-	-	(2,848,793,616)	-	-	(2,848,793,616)
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-	-	3,037,581,404	(5,780,378)	208,131,696	3,239,932,722
ยอดคงเหลือ ณ สิ้นปี พ.ศ. 2568		1,494,683,468	15,266,493,181	202,175,962	156,777,302	4,631,327,694	9,456,677	(26,743,544)	21,734,170,740

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกระแสเงินสด

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	หมายเหตุ	บาท	บาท	บาท	บาท
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน					
กำไรก่อนภาษีเงินได้		6,089,140,947	5,779,103,144	3,027,503,777	3,979,438,242
รายการปรับปรุง					
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของสินทรัพย์ทางการเ	10	146,886,633	11,504,660	3,225,001	7,013,384
ค่าเสื่อมราคา	29	1,015,414,387	903,223,929	77,666,046	75,203,612
ค่าตัดจำหน่าย	29	13,701,106	11,480,127	1,804,112	1,366,136
การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงิน					
ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	10, 27	195,620,451	81,140,895	-	-
(กำไร) ขาดทุนจากการจำหน่ายส่วนได้เสียในการร่วมค้า	27	-	(34,231,427)	-	-
ขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์ทางการเงิน					
ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	27	1,841,017	-	-	-
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	27	-	3	-	-
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายสินทรัพย์	27	1,158,208	294,633	-	-
(กำไร) ขาดทุนจากการจำหน่ายอุปกรณ์	27	(16,931,358)	1,897	3,933	1,897
(กำไร) ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน		249,435,211	(65,448,712)	-	-
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	23	42,460,519	23,786,678	17,652,723	9,671,271
รายได้ดอกเบี้ย	26	(117,328,743)	(139,958,620)	(149,092,817)	(295,609,124)
รายได้เงินปันผล	26	(528,584,399)	(550,689,932)	(4,018,518,126)	(4,785,152,297)
ต้นทุนทางการเงิน	28	1,337,287,432	1,378,037,345	834,335,744	863,655,445
ส่วนแบ่งกำไรจากบริษัทร่วมและการร่วมค้า	13	(1,799,722,918)	(1,736,100,735)	-	-
การเปลี่ยนแปลงของสินทรัพย์และหนี้สินในการดำเนินงาน					
เงินฝากธนาคารที่มีข้อจำกัดในการเบิกถอน		-	69,903,510	-	-
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น		(255,370,918)	(142,122,151)	32,249,127	(77,123,926)
ต้นทุนการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์		(3,412,756,837)	(5,159,824,455)	-	-
อสังหาริมทรัพย์เพื่อขาย		916,693,882	330,942,282	-	-
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		(19,852,865)	(80,527,324)	(376,280)	18,481
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		(69,081,967)	(251,476,396)	(1,664,428)	(7,326,451)
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น		(2,324,756,217)	2,169,396,665	81,757,884	(12,032,045)
รายได้รอการตัดบัญชี		(179,812,207)	(166,628,617)	(27,179,081)	(181,968,732)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		9,503,841	30,893,613	26,848,121	8,647,115
เงินมัดจำจากสัญญาเช่าระยะยาว		90,377,916	89,134,618	13,795,719	2,050,730
จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	23	(7,224,167)	(6,906,942)	-	-
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		25,965,351	51,493,869	-	-
กระแสเงินสดจากการดำเนินงาน		1,404,064,305	2,596,422,557	(79,988,545)	(412,146,262)
ดอกเบี้ยรับ		82,418,678	121,319,209	74,879,532	116,467,460
ดอกเบี้ยจ่าย		(1,136,758,295)	(1,336,670,729)	(699,850,721)	(842,982,578)
เงินปันผลรับ		1,785,800,178	2,151,550,632	4,018,518,126	4,785,152,297
ภาษีเงินได้รับคืน		149,634,094	102,858,654	14,222,656	50,560,358
ภาษีเงินได้จ่าย		(962,187,981)	(709,498,192)	(19,548,935)	(14,222,655)
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน		1,322,970,979	2,925,982,131	3,308,232,113	3,682,828,620

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกระแสเงินสด

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	หมายเหตุ	บาท	บาท	บาท	บาท
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน					
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ทางการเงิน					
ที่วัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่าย		(38,190)	(11,049,419)	-	-
เงินสดรับจากการขายสินทรัพย์ทางการเงิน					
ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน		30,158,983	-	-	-
เงินสดรับจากสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย					
ราคาทุนตัดจำหน่ายที่ถือไว้จนครบกำหนด		-	25,000,000	-	-
เงินสดจ่ายให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	32	(266,794,837)	(521,579,262)	(2,293,960,000)	(3,064,070,000)
เงินสดรับคืนจากการให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	32	216,954,784	128,937,455	825,750,000	2,099,000,000
เงินสดจ่ายให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	32	(26,027,000)	(86,129,820)	-	-
เงินสดรับคืนจากการให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	32	37,539,441	59,380,642	-	-
เงินสดรับจากการลดทุนของสินทรัพย์ทางการเงิน					
ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	10	42,408,678	-	42,408,678	-
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ทางการเงิน					
ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		-	(246,617,237)	-	-
เงินสดจ่ายเพื่อลงทุนในส่วนได้เสียในการร่วมค้า		(132,661,684)	(269,146,538)	-	-
เงินสดจ่ายเพื่อลงทุนในเงินลงทุนในบริษัทย่อย	14	-	-	(65,000,000)	-
เงินสดรับจากการปรับปรุงส่วนแบ่งกำไรจากการร่วมค้า		25,032,166	-	-	-
เงินสดรับจากการจำหน่ายส่วนได้เสียในการร่วมค้า		-	90,552,000	-	-
เงินสดรับคืนจากการลงทุนในส่วนได้เสียในการร่วมค้า		-	99,978,555	-	-
เงินสดจ่ายเพื่อซื้ออสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน		(1,290,724,396)	(2,184,885,078)	(169,922,532)	(157,807,001)
ดอกเบี้ยจ่ายที่ถือเป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน		(181,279)	(2,471,683)	-	-
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์		(2,091,077,936)	(2,131,989,296)	(28,905,742)	(4,533,590)
เงินสดรับจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์		24,833,161	88,444	14,384	88,444
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน		(3,430,578,109)	(5,049,931,237)	(1,689,615,212)	(1,127,322,147)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกระแสเงินสด

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	หมายเหตุ	บาท	บาท	บาท	บาท
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน					
เงินสดรับจากเงินกู้ระยะสั้น	19	5,350,000,000	7,760,000,000	1,400,000,000	3,660,000,000
เงินสดจ่ายคืนเงินกู้ระยะสั้น	19	(5,100,000,000)	(10,310,000,000)	(500,000,000)	(5,360,000,000)
เงินสดจ่ายค่าธรรมเนียมเงินกู้ระยะสั้น		-	(19,903,865)	-	(19,903,865)
เงินสดจ่ายคืนเงินกู้ระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	32	-	-	(10,500,000)	(108,000,000)
เงินสดรับจากเงินกู้ระยะยาว	19	3,468,897,000	7,813,641,944	868,897,000	500,000,000
เงินสดจ่ายคืนเงินกู้ระยะยาว	19	(1,410,000,000)	(770,000,000)	(170,000,000)	(170,000,000)
เงินสดจ่ายค่าธรรมเนียมเงินกู้ระยะยาว	19	(23,100,000)	(8,913,642)	(15,700,000)	(500,000)
เงินสดรับจากหุ้นกู้	21	7,000,998,404	9,196,746,529	3,691,461,480	6,808,713,150
เงินสดจ่ายคืนหุ้นกู้	21	(8,500,000,000)	(6,500,000,000)	(5,380,000,000)	(4,450,000,000)
เงินสดจ่ายในการออกหุ้นกู้	21	(8,086,256)	(10,318,509)	(4,025,256)	(7,369,509)
เงินสดจ่ายคืนหนี้สินตามสัญญาเช่า		(19,927,958)	(17,115,657)	(1,224,966)	(2,236,471)
เงินปันผลจ่าย	24	(2,848,793,616)	(2,748,584,624)	(2,848,793,616)	(2,748,584,624)
เงินปันผลจ่ายจากบริษัทย่อย					
แก่ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		(400,445,300)	(531,715,238)	-	-
เงินสดรับจากส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		-	20	-	-
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน		(2,490,457,726)	3,853,836,958	(2,969,885,358)	(1,897,881,319)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ		(4,598,064,856)	1,729,887,852	(1,351,268,457)	657,625,154
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี		8,176,117,770	6,449,893,366	1,668,904,102	1,011,278,948
ผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยนของเงินสดและ					
รายการเทียบเท่าเงินสด		(17,507,331)	(3,663,448)	-	-
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดสิ้นปี		3,560,545,583	8,176,117,770	317,635,645	1,668,904,102
รายการที่มิใช่เงินสด					
เจ้าหนี้จากการซื้ออสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน		587,606,429	488,388,864	6,821,285	14,055,370
เจ้าหนี้จากการซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์		222,908,648	623,673,110	-	-
สินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่า		7,940,235	354,654,847	7,940,235	-
การโอนเปลี่ยนประเภทอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน					
ไปที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	15	94,485,529	-	21,874,465	-
การโอนต้นทุนพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ไป					
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	11	10,643,321	105,027,529	-	-
การยกเลิกสินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่า		43,963,512	3,570,371	-	-
เงินปันผลค้างจ่าย	20	31,383,077	69,037,900	-	-
การลงทุนเพิ่มในบริษัทย่อยโดยการหักกลบกับ					
เงินให้กู้ระยะสั้นและดอกเบี้ยค้างรับแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน		-	-	-	7,824,806,367

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

1 ข้อมูลทั่วไป

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) (บริษัท) เป็นบริษัทมหาชนจำกัด และเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งจัดตั้งขึ้นในประเทศไทยและมีที่อยู่ตามที่ได้จดทะเบียนดังนี้:

เลขที่ 777 อาคารดับบลิวเอชเอ ทาวเวอร์ ชั้น 23-25 หมู่ 13 ถนนเทพรัตน (บางนาตราด) กม. 7 ตำบลบางแก้ว อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ 10540

การประกอบการธุรกิจหลักของบริษัทและบริษัทย่อย (รวมเรียกว่า “กลุ่มกิจการ”) คือ การให้เช่าและขายที่ดิน อาคาร โรงงาน คลังสินค้า และอสังหาริมทรัพย์อื่นๆ การพัฒนาและบริหารจัดการอสังหาริมทรัพย์ ในนิคมอุตสาหกรรมและเขตอุตสาหกรรม การบริการสาธารณูปโภค สิ่งอำนวยความสะดวกและการบริการที่เกี่ยวเนื่องอื่นๆ การบริการด้านดิจิตอล คลังข้อมูล การเชื่อมต่ออินเตอร์เน็ตและบริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศอื่นๆ

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2569

2 เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินของไทยและข้อกำหนดภายใต้พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการจัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมในการวัดมูลค่าขององค์ประกอบของงบการเงิน ยกเว้นเรื่องที่อธิบายในนโยบายการบัญชีในลำดับต่อไป

การจัดทำงบการเงินให้สอดคล้องกับหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทยกำหนดให้ใช้ประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ และการใช้วิจารณญาณของผู้บริหารตามกระบวนการในการนำนโยบายการบัญชีของกลุ่มกิจการไปถือปฏิบัติ กลุ่มกิจการเปิดเผยเรื่องการใช้วิจารณญาณของผู้บริหารหรือรายการที่มีความซับซ้อน และรายการเกี่ยวกับข้อสมมติฐานและประมาณการที่มีนัยสำคัญต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 6

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการฉบับภาษาอังกฤษจัดทำขึ้นจากงบการเงินตามกฎหมายที่เป็นภาษาไทย ในกรณีที่มีเนื้อความขัดแย้งกันหรือมีการตีความในสองภาษาที่แตกต่างกันให้ใช้งบการเงินตามกฎหมายฉบับภาษาไทยเป็นหลัก

ตัวเลขที่นำมาแสดงเปรียบเทียบในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 ได้มีการจัดประเภทรายการใหม่เพื่อให้เปรียบเทียบได้ถึงการแสดงรายการที่เปลี่ยนไปในปีปัจจุบันและให้สอดคล้องกับลักษณะของธุรกิจและรายการได้ดีขึ้น โดยได้แยกนำเสนอรายการกำไร (ขาดทุน) อื่น สุทธิเป็นจำนวน 8.28 ล้านบาท และ 0.03 ล้านบาท ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 ตามลำดับ ซึ่งเดิมถูกแสดงเป็นรายได้อื่นในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมและในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการ

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

3 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุง

3.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงที่นำมาถือปฏิบัติสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568 ที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มกิจการ

ก) **การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 1 เรื่อง การนำเสนองบการเงิน** อธิบายว่าหนี้สินจะถูกจัดประเภทเป็นหนี้สินหมุนเวียนหรือไม่หมุนเวียน ขึ้นอยู่กับสิทธิที่มีอยู่ ณ สิ้นรอบระยะเวลารายงาน การจัดประเภทจะไม่ได้รับผลกระทบจากความคาดหวังของกิจการหรือเหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน (เช่น การได้รับการยกเว้นหรือการละเมิดการดำรงสถานะของข้อตกลง (a breach of covenant))

การดำรงสถานะของข้อตกลง (covenant) ของการกู้ยืมจะไม่ส่งผลต่อการจัดประเภทหนี้สินเป็นหนี้สินหมุนเวียนหรือไม่หมุนเวียน ณ สิ้นรอบระยะเวลารายงานหากกิจการต้องปฏิบัติตามการดำรงสถานะดังกล่าวหลังจากวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน อย่างไรก็ตาม หากกิจการต้องปฏิบัติตามการดำรงสถานะก่อนหรือ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ก็จะส่งผลต่อการจัดประเภทเป็นหนี้สินหมุนเวียนหรือไม่หมุนเวียน แม้ว่าการดำรงสถานะจะถูกทดสอบการปฏิบัติภายหลังรอบระยะเวลารายงานก็ตาม

การปรับปรุงดังกล่าวกำหนดให้เปิดเผยข้อมูลหากกิจการจัดประเภทหนี้สินเป็นหนี้สินไม่หมุนเวียนและหนี้สินนั้นขึ้นอยู่กับการดำรงสถานะที่กิจการต้องปฏิบัติตามภายใน 12 เดือนภายหลังรอบระยะเวลารายงาน ข้อมูลที่ต้องเปิดเผยรวมถึง:

- มูลค่าตามบัญชีของหนี้สิน
- ข้อมูลเกี่ยวกับการดำรงสถานะ และ
- ข้อเท็จจริงและสถานการณ์ (ถ้ามี) ที่บ่งชี้ว่ากิจการอาจจะมีความยากลำบากในการปฏิบัติตามการดำรงสถานะ

การปรับปรุงยังชี้แจงความหมายของ 'การชำระ' หนี้สินตามมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 1 เมื่อคู่สัญญามีสิทธิเลือกเงื่อนไขของหนี้สินที่ให้สามารถชำระด้วยการโอนตราสารทุนของกิจการเองไม่มีผลต่อการจัดประเภทเป็นรายการหมุนเวียนหรือไม่หมุนเวียน หากกิจการจัดประเภทสิทธิเลือกนั้นเป็นตราสารทุน

การปรับปรุงต้องถูกนำมาถือปฏิบัติย้อนหลังตามข้อกำหนดปกติในมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 8 เรื่อง นโยบายการบัญชี การเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชีและข้อผิดพลาด

ข) **การปรับปรุงมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 16 เรื่อง สัญญาเช่า** ได้ให้หลักเกณฑ์เกี่ยวกับข้อกำหนดสำหรับรายการขายและเช่ากลับคืน โดยอธิบายวิธีที่กิจการจะบันทึกบัญชีสำหรับการขายและเช่ากลับคืนหลังจากวันที่เกิดรายการการปรับปรุงระบุว่า ในการวัดมูลค่าหนี้สินจากสัญญาเช่าหลังจากการขายและเช่ากลับคืน ผู้ขาย-ผู้เช่าต้องกำหนด 'การจ่ายชำระตามสัญญาเช่า' หรือ 'การจ่ายชำระตามสัญญาเช่าที่ปรับปรุง' ในวิธีที่ว่าผู้ขาย-ผู้เช่าจะไม่รับรู้จำนวนผลกำไรหรือผลขาดทุนที่เกี่ยวข้องกับสิทธิในการใช้ที่ยังคงอยู่กับผู้ขาย-ผู้เช่า การแก้ไขดังกล่าวอาจส่งผลกระทบต่อรายการขายและเช่ากลับคืนโดยเฉพาะรายการที่มีค่าเช่าผันแปรที่ไม่ได้ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตรา

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

ค) **การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 7 เรื่อง งบกระแสเงินสด และมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลเครื่องมือทางการเงิน** กำหนดให้มีการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวกับข้อตกลงจัดหาเงินทุนเพื่อจ่ายผู้ขาย (Supplier Finance Arrangements หรือ SFAs) การแก้ไขนี้ตอบสนองต่อความต้องการเร่งด่วนของนักลงทุนที่ต้องการข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับ SFAs เพื่อประเมินว่าข้อตกลงเหล่านี้มีผลต่อหนี้สิน กระแสเงินสด และความเสี่ยงด้านสภาพคล่องของกิจการอย่างไร

เพื่อตอบสนองความต้องการของนักลงทุน การเปิดเผยข้อมูลแบบใหม่จะให้ข้อมูลเกี่ยวกับ:

(1) ข้อกำหนดและเงื่อนไขของ SFAs
(2) มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินทางการเงินที่เป็นส่วนหนึ่งของ SFAs และรายการรายบรรทัดที่แสดงหนี้สินเหล่านั้น
(3) มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินทางการเงินใน (2) ที่ผู้ขายได้รับการชำระเงินเรียบร้อยแล้วจากผู้ให้เงินทุน
(4) ช่วงของวันครบกำหนดชำระของหนี้สินทางการเงินที่เป็นส่วนหนึ่งของ SFAs และเจ้าหนี้การค้าเทียบเคียงที่ไม่ได้เป็นส่วนหนึ่งของข้อตกลงดังกล่าว
(5) การเปลี่ยนแปลงที่ไม่ใช่เงินสดในมูลค่าตามบัญชีของหนี้สินทางการเงินใน (2)
(6) การเข้าถึงวงเงินของ SFAs และการกระจุกตัวของความเสี่ยงด้านสภาพคล่องกับผู้ให้เงินทุน

เริ่มตั้งแต่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568 กลุ่มกิจการได้ปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงดังกล่าวข้างต้น โดยการปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่อกลุ่มกิจการ

3.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงที่นำมาถือปฏิบัติสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2569 ที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มกิจการ

มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงนี้ไม่ได้บังคับใช้สำหรับรอบระยะรายงานปัจจุบันและกลุ่มกิจการไม่ได้นำมาถือปฏิบัติก่อนวันบังคับใช้

ก) **การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 21 เรื่อง ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ** ได้เพิ่มข้อกำหนดเพื่อช่วยให้กิจการสามารถพิจารณาได้ว่าสกุลเงินหนึ่งสามารถแลกเปลี่ยนเป็นอีกสกุลเงินหนึ่งได้หรือไม่ และอัตราแลกเปลี่ยนทันทีที่ควรใช้เมื่อสกุลเงินไม่สามารถแลกเปลี่ยนได้ โดยก่อนการปรับปรุงดังกล่าว มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 21 ได้กำหนดอัตราแลกเปลี่ยนที่ต้องใช้ในกรณีที่มีการขาดความสามารถแลกเปลี่ยนเป็นการชั่วคราว แต่ไม่ได้ระบุแนวทางปฏิบัติในกรณีที่การขาดความสามารถแลกเปลี่ยนไม่เป็นการชั่วคราว

ผู้บริหารของกลุ่มกิจการอยู่ระหว่างการประเมินผลกระทบของการนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงดังกล่าวมาใช้

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

4 นโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ

4.1 เงินลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วม และการร่วมค้า

ในงบการเงินเฉพาะกิจการ เงินลงทุนใน บริษัทย่อย บริษัทร่วม และการร่วมค้าบันทึกด้วยวิธีราคาทุน

ในงบการเงินรวม เงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้าบันทึกด้วยวิธีส่วนได้เสีย

4.2 สกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานและที่ใช้นำเสนองบการเงิน

งบการเงินแสดงในสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของกิจการและเป็นสกุลเงินที่ใช้นำเสนองบการเงินของกลุ่มกิจการและบริษัท

4.3 ลูกหนี้การค้า

ลูกหนี้การค้าวัดมูลค่าภายหลังการรับรู้รายการด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายของสิ่งตอบแทนที่กิจการมีสิทธิในการได้รับชำระโดยปราศจากเงื่อนไข หักด้วยค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

ทั้งนี้ การพิจารณาการด้อยค่าของลูกหนี้การค้าได้เปิดเผยในหมายเหตุ 4.5

4.4 ต้นทุนการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

ต้นทุนการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์แสดงด้วยราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า ต้นทุนการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ประกอบด้วยต้นทุนที่ดิน ต้นทุนในการพัฒนาโครงการ ต้นทุนในการก่อสร้างอาคารโรงงานอุตสาหกรรมสำเร็จรูป ต้นทุนในการก่อสร้างอาคารชุด ต้นทุนทางการเงินจากการกู้ยืมเพื่อใช้ในการพัฒนาโครงการก่อสร้างอาคารโรงงานอุตสาหกรรมสำเร็จรูป และก่อสร้างอาคารชุด เงินมัดจำค่าที่ดิน และเงินจ่ายล่วงหน้าค่าก่อสร้าง และจะโอนเป็นต้นทุนขายเมื่อมีการขายหรือมีรายได้จากโครงการดังกล่าว

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

4.5 สินทรัพย์ทางการเงิน

การรับรู้รายการและการตัดรายการ

ในการซื้อหรือได้มาหรือขายสินทรัพย์ทางการเงินโดยปกติ กลุ่มกิจการจะรับรู้รายการ ณ วันที่ซื้อขาย โดยกลุ่มกิจการจะตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินออกเมื่อสิทธิในการได้รับกระแสเงินสดจากสินทรัพย์นั้นสิ้นสุดลงหรือได้ถูกโอนไปและกลุ่มกิจการได้โอนความเสี่ยงและผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับการเป็นเจ้าของสินทรัพย์ออกไป

ในการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก กลุ่มกิจการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมบวกต้นทุนการทำรายการซึ่งเกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มาซึ่งสินทรัพย์นั้นในกรณีสินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน (FVPL) สำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย FVPL กลุ่มกิจการจะรับรู้ต้นทุนการทำรายการที่เกี่ยวข้องเป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุน

การจัดประเภทและการวัดมูลค่า

ตราสารหนี้

กลุ่มกิจการจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารหนี้ โดยพิจารณาจาก ก) โมเดลธุรกิจในการบริหารสินทรัพย์ดังกล่าว และ ข) ลักษณะกระแสเงินสดตามสัญญาว่าเข้าเงื่อนไขของการเป็นเงินต้นและดอกเบี้ย (SPPI) หรือไม่

กลุ่มกิจการจะพิจารณาสินทรัพย์ทางการเงินซึ่งมีอนุพันธ์แฝงในภาพรวมว่าลักษณะกระแสเงินสดตามสัญญาว่าเข้าเงื่อนไขของการเป็น SPPI หรือไม่

การวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารหนี้สามารถแบ่งได้เป็น 3 ประเภทดังนี้

- ราคาทุนตัดจำหน่าย - สินทรัพย์ทางการเงินที่กลุ่มกิจการถือไว้เพื่อรับชำระกระแสเงินสดตามสัญญาซึ่งประกอบด้วยเงินต้นและดอกเบี้ยเท่านั้น จะวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย และรับรู้รายได้ดอกเบี้ยจากสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวตามวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงและแสดงในรายการรายได้อื่น กำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการจะรับรู้โดยตรงในกำไรหรือขาดทุน และแสดงรายการในกำไร (ขาดทุน) อื่นพร้อมกับกำไร/ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน รายการขาดทุนจากการด้อยค่าแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

- มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (FVOCI) - สินทรัพย์ทางการเงินที่กลุ่มกิจการถือไว้เพื่อ ก) รับชำระกระแสเงินสดตามสัญญาซึ่งประกอบด้วยเงินต้นและดอกเบี้ยเท่านั้น และ ข) เพื่อขาย จะวัดมูลค่าด้วย FVOCI และรับรู้การเปลี่ยนแปลงในมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ยกเว้น 1) รายการขาดทุน (กลับรายการ) จากการด้อยค่า 2) รายได้ดอกเบี้ยที่คำนวณตามวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง และ 3) กำไรขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน เมื่อกลุ่มกิจการตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว กำไรหรือขาดทุนที่รับรู้สะสมไว้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจะถูกโอนจัดประเภทใหม่เข้ากำไรหรือขาดทุนและแสดงในรายการกำไร (ขาดทุน) อื่น รายได้ดอกเบี้ยจะแสดงในรายการรายได้อื่น รายการขาดทุนจากการด้อยค่าแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

- FVPL - กลุ่มกิจการจะวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินอื่นที่ไม่เข้าเงื่อนไขการวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย หรือ FVOCI ข้างต้น ด้วย FVPL โดยกำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการวัดมูลค่ายุติธรรมจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน และแสดงเป็นรายการสุทธิในกำไร (ขาดทุน) อื่นในรอบระยะเวลาที่เกิดรายการ

กลุ่มกิจการจะสามารถจัดประเภทเงินลงทุนในตราสารหนี้ใหม่ก็ต่อเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงในโมเดลธุรกิจในการบริหารสินทรัพย์เท่านั้น

ตราสารทุน

ยกเว้นเงินลงทุนในตราสารทุนที่ถือไว้เพื่อค้าซึ่งจะวัดมูลค่าด้วย FVPL เท่านั้น กลุ่มกิจการสามารถเลือก ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก (ซึ่งไม่สามารถเปลี่ยนแปลงได้) ที่จะวัดมูลค่าเงินลงทุนในตราสารทุนได้ 2 ประเภทดังนี้

- FVPL - กลุ่มกิจการวัดมูลค่าตราสารทุนด้วยมูลค่ายุติธรรมและการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมจะรับรู้ในรายการกำไร (ขาดทุน) อื่นในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ
- FVOCI - กลุ่มกิจการวัดมูลค่าตราสารทุนด้วยมูลค่ายุติธรรมและการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมจะรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น กลุ่มกิจการจะไม่โอนจัดประเภทกำไรหรือขาดทุนที่รับรู้สะสมดังกล่าวไปยังกำไรหรือขาดทุนเมื่อมีการตัดรายการเงินลงทุนในตราสารทุนดังกล่าวออกไป ขาดทุนหรือกลับรายการขาดทุนจากการด้อยค่าจะไม่แสดงเป็นรายการแยกต่างหากจากการเปลี่ยนแปลงอื่นในมูลค่ายุติธรรม

ทั้งนี้ เงินปันผลจากเงินลงทุนในตราสารทุนดังกล่าวจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน และแสดงในรายการรายได้อื่น เมื่อกลุ่มกิจการมีสิทธิได้รับเงินปันผลนั้น

กลุ่มกิจการแสดงเงินลงทุนในหน่วยทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ที่จดทะเบียนและจัดตั้งในประเทศไทย ซึ่งมีการจ่ายปันผลให้แก่ผู้ถือหน่วยลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของกำไรสุทธิที่ปรับปรุงแล้วของแต่ละรอบระยะเวลารายงานเป็นเงินลงทุนในตราสารทุน ตามคำชี้แจงของสภาวิชาชีพบัญชี ณ วันที่ 25 มิถุนายน พ.ศ. 2563 เรื่อง การตีความเงินลงทุนในหน่วยลงทุนกองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์ หน่วยทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ หน่วยลงทุนกองทุนรวมโครงสร้างพื้นฐาน และหน่วยทรัสต์เพื่อการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานที่จดทะเบียนและจัดตั้งในประเทศไทย กลุ่มกิจการวัดมูลค่าเงินลงทุนดังกล่าวด้วย FVOCI

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

การด้อยค่า

กลุ่มกิจการใช้วิธีอย่างง่าย (Simplified approach) ตาม TFRS 9 ในการรับรู้การด้อยค่าของลูกหนี้การค้า สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา และลูกหนี้ตามสัญญาเช่า ตามประมาณการผลขาดทุนด้านเครดิตตลอดอายุของสินทรัพย์ดังกล่าวตั้งแต่วันที่กลุ่มกิจการเริ่มรับรู้ลูกหนี้การค้า สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา และลูกหนี้ตามสัญญาเช่า

ในการพิจารณาผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ผู้บริหารได้จัดกลุ่มลูกหนี้และสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาตามความเสี่ยงด้านเครดิตที่มีลักษณะร่วมกันและตามกลุ่มระยะเวลาที่เกินกำหนดชำระ ทั้งนี้เนื่องจากสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญานั้นเป็นงานที่ส่งมอบแต่ยังไม่ได้เรียกเก็บซึ่งมีลักษณะความเสี่ยงใกล้เคียงกับลูกหนี้สำหรับสัญญาประเภทเดียวกัน ผู้บริหารจึงได้ใช้อัตราผลขาดทุนด้านเครดิตของลูกหนี้กับสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาที่เกี่ยวข้องด้วยอัตราขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นพิจารณาจากลักษณะการจ่ายชำระในอดีต ข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีต รวมทั้งข้อมูลและปัจจัยในอนาคตที่อาจมีผลกระทบต่อการจ่ายชำระของลูกหนี้

สำหรับสินทรัพย์ทางการเงินอื่นที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย และ FVOCI กลุ่มกิจการใช้วิธีการทั่วไป (General approach) ตาม TFRS 9 ในการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ซึ่งกำหนดให้พิจารณาผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นภายใน 12 เดือนหรือตลอดอายุสินทรัพย์ ขึ้นอยู่กับว่ามีการเพิ่มขึ้นของความเสี่ยงด้านเครดิตอย่างมีนัยสำคัญหรือไม่ และรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าตั้งแต่เริ่มรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว

กลุ่มกิจการประเมินความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว ณ ทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ว่ามีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเมื่อแรกเริ่มหรือไม่ (เปรียบเทียบความเสี่ยงของการผิดสัญญาที่จะเกิดขึ้น ณ วันที่รายงาน กับความเสี่ยงของการผิดสัญญาที่จะเกิดขึ้น ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก)

กลุ่มกิจการพิจารณาและรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น โดยพิจารณาถึงการคาดการณ์ในอนาคตมาประกอบกับประสบการณ์ในอดีต โดยผลขาดทุนด้านเครดิตที่รับรู้เกิดจากประมาณการความน่าจะเป็นของผลขาดทุนด้านเครดิตถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (เช่น มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินสดที่คาดว่าจะไม่ได้รับทั้งหมดถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก) โดยจำนวนเงินสดที่คาดว่าจะไม่ได้รับ หมายถึงผลต่างระหว่างกระแสเงินสดตามสัญญาทั้งหมดและกระแสเงินสดซึ่งกลุ่มกิจการคาดว่าจะได้รับ คิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงเมื่อแรกเริ่มของสัญญา

กลุ่มกิจการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยสะท้อนถึงปัจจัยต่อไปนี้

- จำนวนเงินที่คาดว่าจะไม่ได้รับถ่วงน้ำหนักตามประมาณการความน่าจะเป็น
- มูลค่าเงินตามเวลา และ
- ข้อมูลสนับสนุนและความสมเหตุสมผล ณ วันที่รายงาน เกี่ยวกับประสบการณ์ในอดีต สภาพการณ์ในปัจจุบันและการคาดการณ์ไปในอนาคต

ผลขาดทุนและการกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าบันทึกในกำไรหรือขาดทุน โดยแสดงรวมอยู่ในรายการค่าใช้จ่ายในการบริหาร

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

4.6 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนของกลุ่มกิจการคืออสังหาริมทรัพย์ซึ่งกลุ่มกิจการถือไว้เพื่อหาประโยชน์จากรายได้ค่าเช่าในระยะยาวหรือจากการเพิ่มขึ้นของมูลค่าของสินทรัพย์ และไม่ได้มีไว้ใช้งานโดยกิจการในกลุ่มกิจการ รวมถึงอสังหาริมทรัพย์ที่อยู่ระหว่างก่อสร้างหรือพัฒนาเพื่อเป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนในอนาคต

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนรับรู้รายการเริ่มแรกด้วยราคาทุน รวมถึงต้นทุนในการทำรายการและต้นทุนในการกู้ยืม

หลังจากการรับรู้เมื่อเริ่มแรก อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนจะบันทึกด้วยวิธีราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อผลขาดทุนจากการด้อยค่า

ที่ดินไม่มีการหักค่าเสื่อมราคา ค่าเสื่อมราคาของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนอื่นๆ จะคำนวณตามวิธีเส้นตรงเพื่อที่ปันส่วนราคาทุนตลอดประมาณการอายุการให้ประโยชน์ ดังนี้

	จำนวนปี
สิทธิการใช้ที่ดิน	8 - 70 ปี
อาคารและคลังสินค้า	30 - 40 ปี
ส่วนปรับปรุงอาคาร	5 - 25 ปี
ระบบสาธารณูปโภค	10 - 30 ปี

4.7 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ทั้งหมดวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักด้วยค่าเสื่อมราคาสะสมและผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม

ที่ดินไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคา ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์อื่นคำนวณโดยใช้วิธีเส้นตรง เพื่อลดราคาทุนสุทธิจากมูลค่าคงเหลือ ตลอดอายุการใช้ประโยชน์ที่ประมาณการไว้ของสินทรัพย์ดังต่อไปนี้

	จำนวนปี
ส่วนปรับปรุงที่ดิน อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	3 - 40 ปี
ระบบสาธารณูปโภค	3 - 30 ปี
เครื่องใช้สำนักงาน	2 - 5 ปี
เครื่องมือเครื่องใช้คลังสินค้า	5 ปี
ยานพาหนะ	2 - 5 ปี
สินทรัพย์ให้เช่า (อุปกรณ์และยานพาหนะ)	5 - 10 ปี

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

4.8 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สิทธิในการจัดจำหน่ายน้ำ (Exclusive right) ให้แก่ลูกค้าที่อยู่ในกลุ่มนิคมอุตสาหกรรม ซึ่งได้มาจากการซื้อธุรกิจ จะรับรู้ด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันซื้อธุรกิจ ค่าสิทธิในการจัดจำหน่ายน้ำที่อายุการใช้ประโยชน์ไม่ทราบแน่นอน จะไม่มีการตีราคาเพิ่ม แต่จะมีการทดสอบการด้อยค่าทุกปี และปรับปรุงหากการด้อยค่าเกิดขึ้น (ถ้ามี)

4.9 ค่าความนิยม

กลุ่มกิจการจะทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยมทุกปี และเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงในเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่บ่งชี้ว่าค่าความนิยมอาจจะด้อยค่า โดยค่าความนิยมจะแสดงด้วยราคาทุนหักการด้อยค่าสะสม

4.10 สัญญาเช่า

สัญญาเช่า - กรณีที่กลุ่มกิจการเป็นผู้เช่า

กลุ่มกิจการคิดค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์สิทธิการใช้ตามวิธีเส้นตรงตามนโยบายของกลุ่มกิจการ ตามอายุที่สั้นกว่าระหว่างอายุสินทรัพย์และระยะเวลาการเช่า หากกลุ่มกิจการมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่จะใช้สิทธิเลือกซื้อสินทรัพย์สิทธิการใช้จะถูกคิดค่าเสื่อมราคาตามอายุการใช้ประโยชน์ของสินทรัพย์อ้างอิง

กลุ่มกิจการปันส่วนสิ่งตอบแทนในสัญญาไปยังส่วนประกอบของสัญญาที่เป็นการเช่าและส่วนประกอบของสัญญาที่ไม่เป็นการเช่าตามราคาเอกเทศเปรียบเทียบของแต่ละส่วนประกอบ ยกเว้นสัญญาเช่าอสังหาริมทรัพย์ซึ่งกลุ่มกิจการเป็นผู้เช่า โดยกลุ่มกิจการเลือกที่จะไม่แยกส่วนประกอบของสัญญา และรวมแต่ละส่วนประกอบเป็นส่วนประกอบที่เป็นการเช่าเท่านั้น

กลุ่มกิจการจะคิดลดค่าเช่าจ่ายข้างต้นด้วยอัตราดอกเบี้ยโดยนัยตามสัญญา หากไม่สามารถหาอัตราดอกเบี้ยโดยนัยได้ กลุ่มกิจการจะคิดลดด้วยอัตราการกู้ยืมส่วนเพิ่มของผู้เช่า ซึ่งก็คืออัตราที่สะท้อนถึงการกู้ยืมเพื่อให้ได้มาซึ่งสินทรัพย์ที่มีมูลค่าใกล้เคียงกัน ในสภาวะเศรษฐกิจ อายุสัญญา และเงื่อนไขที่ใกล้เคียงกัน

ค่าเช่าที่จ่ายตามสัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าสินทรัพย์ที่มีมูลค่าต่ำจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรงสัญญาเช่าระยะสั้นคือสัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่าน้อยกว่าหรือเท่ากับ 12 เดือน

สัญญาเช่า - กรณีที่กลุ่มกิจการเป็นผู้ให้เช่า

สินทรัพย์ที่ให้เช่าตามสัญญาเช่าเงินทุนบันทึกเป็นลูกหนี้สัญญาเช่าเงินทุนด้วยมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่จ่ายตามสัญญาเช่า

รายได้ค่าเช่าตามสัญญาเช่าดำเนินงาน (สุทธิจากสิ่งตอบแทนจูงใจที่ได้จ่ายให้แก่ผู้เช่า) รับรู้ด้วยวิธีเส้นตรงตลอดช่วงเวลาการให้เช่า

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

4.11 หนี้สินทางการเงิน

การจัดประเภท

กลุ่มกิจการจะพิจารณาจัดประเภทเครื่องมือทางการเงินที่กลุ่มกิจการเป็นผู้ออกเป็นหนี้สินทางการเงินหรือตราสารทุน โดยพิจารณาภาระผูกพันตามสัญญา

การวัดมูลค่า

ในการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกกลุ่มกิจการต้องวัดมูลค่าหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม และวัดมูลค่าหนี้สินทางการเงินทั้งหมดภายหลังการรับรู้รายการด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

การตัดรายการและการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขของสัญญา

กลุ่มกิจการตัดรายการหนี้สินทางการเงินเมื่อภาระผูกพันที่ระบุในสัญญาได้มีการปฏิบัติตามแล้ว หรือได้มีการยกเลิกไป หรือสิ้นสุดลงแล้ว

หากกลุ่มกิจการมีการเจรจาต่อรองหรือเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขของหนี้สินทางการเงิน กลุ่มกิจการจะต้องพิจารณาว่ารายการดังกล่าวเข้าเงื่อนไขของการตัดรายการหรือไม่ หากเข้าเงื่อนไขของการตัดรายการ กลุ่มกิจการจะต้องรับรู้หนี้สินทางการเงินใหม่ด้วยมูลค่ายุติธรรมของหนี้สินใหม่นั้น และตัดรายการหนี้สินทางการเงินนั้นด้วยมูลค่าตามบัญชีที่เหลืออยู่ และรับรู้ส่วนต่างในรายการกำไรขาดทุนอื่นในกำไรหรือขาดทุน

หากกลุ่มกิจการพิจารณาแล้วว่าการต่อรองเงื่อนไขดังกล่าวไม่เข้าเงื่อนไขของการตัดรายการ กลุ่มกิจการจะปรับปรุงมูลค่าของหนี้สินทางการเงินโดยการคิดลดกระแสเงินสดใหม่ตามสัญญาด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงเดิม (Original effective interest rate) ของหนี้สินทางการเงินนั้น และรับรู้ส่วนต่างในรายการกำไรหรือขาดทุนอื่นในกำไรหรือขาดทุน

4.12 ต้นทุนการกู้ยืม

ต้นทุนการกู้ยืมของเงินกู้ยืมที่กู้มาโดยทั่วไปและที่กู้มาเป็นการเฉพาะที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มา การก่อสร้าง หรือการผลิตสินทรัพย์ที่เข้าเงื่อนไข ต้องนำมารวมเป็นส่วนหนึ่งของราคาทุนของสินทรัพย์ หักด้วยรายได้จากการลงทุนที่เกิดจากการนำเงินกู้ยืมที่กู้มาโดยเฉพาะ การรวมต้นทุนการกู้ยืมเป็นราคาทุนของสินทรัพย์สิ้นสุดลงเมื่อการดำเนินการที่จำเป็นในการเตรียมสินทรัพย์ที่เข้าเงื่อนไขให้อยู่ในสภาพพร้อมที่จะใช้ได้ตามประสงค์หรือพร้อมที่จะขายได้เสร็จสิ้นลง

ต้นทุนการกู้ยืมอื่นๆ รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในปีที่เกิดขึ้น

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

4.13 รายได้รอการตัดบัญชี

รายได้รอการตัดบัญชี ประกอบด้วย

- เงินรับจากการขายและให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ให้แก่ทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ แต่ยังไม่รับรู้รายได้เนื่องจากกลุ่มกิจการได้ตกลงรับประกันรายได้ค่าเช่าและค่าบริการขั้นต่ำสำหรับอสังหาริมทรัพย์ที่ยังไม่มีผู้เช่าเป็นระยะเวลาตั้งแต่ 1 - 25 ปี ซึ่งกลุ่มกิจการประมาณการภาระผูกพันที่คิดลดด้วยอัตราผลตอบแทนที่คาดว่าจะได้รับและรับรู้ต้นทุนทางการเงินจากประมาณการภาระผูกพันด้วยวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง การเปลี่ยนแปลงประมาณการภายหลังของภาระผูกพันดังกล่าวจะรับรู้เป็นรายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์

- เงินรับจากการให้สิทธิการเช่าที่ดินแก่ทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ โดยมีระยะเวลาเช่า 30 ปีและสิทธิในการต่ออายุสัญญาเช่าอีก 30 ปีรวมเป็น 60 ปี โดยจะรับรู้รายได้ตามมูลค่าปัจจุบันตามรอบระยะเวลาของการรับรู้รายได้เป็นรายเดือน

4.14 ภาษีเงินได้ของปีปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้ประกอบด้วยภาษีเงินได้ของปีปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้ของปีปัจจุบันคือภาษีที่คาดว่าจะต้องจ่ายจากรายได้ทางภาษีในปี โดยใช้อัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้อยู่หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ภายในสิ้นรอบระยะเวลาที่รายงาน

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะแสดงหักกลบกันก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิตามกฎหมายที่จะนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของปีปัจจุบันมาหักกลบกับหนี้สินภาษีเงินได้ของปีปัจจุบัน และทั้งสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเกี่ยวข้องกับภาษีเงินได้ที่ประเมินโดยหน่วยงานจัดเก็บภาษีหน่วยงานเดียวกัน สินทรัพย์ภาษีเงินได้ของปีปัจจุบันและหนี้สินภาษีเงินได้ของปีปัจจุบันจะแสดงหักกลบกันก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิตามกฎหมายในการนำสินทรัพย์และหนี้สินดังกล่าวมาหักกลบกันและตั้งใจจะจ่ายหนี้สินและสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของปีปัจจุบันด้วยยอดสุทธิ

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีรับรู้ตามผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างราคาตามบัญชีที่แสดงอยู่ในงบการเงินและฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สิน ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีคำนวณจากอัตราภาษี (และกฎหมาย) ที่มีผลบังคับใช้อยู่หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ภายในสิ้นรอบระยะเวลาที่รายงาน และคาดว่าอัตราภาษีดังกล่าวจะนำไปใช้เมื่อสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องได้ใช้ประโยชน์ หรือหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีได้มีการจ่ายชำระ

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะรับรู้หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากลุ่มกิจการจะมีกำไรทางภาษีเพียงพอที่จะนำจำนวนผลต่างชั่วคราวนั้นมาใช้ประโยชน์

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

4.15 ผลประโยชน์พนักงาน

ผลประโยชน์พนักงานระยะสั้น

ผลประโยชน์พนักงานระยะสั้น คือ ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะต้องจ่ายชำระภายใน 12 เดือนหลังจากวันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี รับรู้ตามช่วงเวลาการให้บริการของพนักงานไปจนถึงวันสิ้นสุดรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มกิจการจะบันทึกหนี้สินด้วยจำนวนที่คาดว่าจะต้องจ่าย

โครงการสมทบเงิน

กลุ่มกิจการจะจ่ายสมทบให้กับกองทุนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กลุ่มกิจการไม่มีภาระผูกพันที่ต้องจ่ายชำระเพิ่มเติม เมื่อได้จ่ายเงินสมทบแล้ว เงินสมทบจะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานเมื่อถึงกำหนดชำระ

ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

ภาระผูกพันผลประโยชน์นี้คำนวณโดยนักคณิตศาสตร์ประกันภัยอิสระ ด้วยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ ซึ่งมูลค่าปัจจุบันของโครงการผลประโยชน์จะประมาณโดยการคิดลดกระแสเงินสดจ่ายในอนาคต โดยใช้อัตราผลตอบแทนในตลาดของพันธบัตรรัฐบาล ซึ่งเป็นสกุลเงินเดียวกับสกุลเงินประมาณการกระแสเงินสด และวันครบกำหนดของหุ้นกู้ใกล้เคียงกับระยะเวลาที่ต้องชำระภาระผูกพันโครงการผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

กำไรและขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่จะรับรู้ในส่วนของเจ้าของผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นในรอบระยะเวลาที่เกิดขึ้นและแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในงบการเปลี่ยนแปลงในส่วนของเจ้าของ

ต้นทุนบริการในอดีตจะถูกรับรู้ทันทีในกำไรหรือขาดทุน

4.16 ประมาณการหนี้สิน

กลุ่มกิจการจะวัดมูลค่าของจำนวนประมาณการหนี้สินโดยใช้มูลค่าปัจจุบันของรายจ่ายที่คาดว่าจะต้องนำมาจ่ายชำระภาระผูกพัน การเพิ่มขึ้นของประมาณการหนี้สินเนื่องจากมูลค่าของเงินตามเวลาจะรับรู้เป็นดอกเบี้ยจ่าย

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

4.17 การรับรู้รายได้

กลุ่มกิจการรับรู้รายได้สุทธิจากภาษีมูลค่าเพิ่มซึ่งกลุ่มกิจการจะรับรู้รายได้เมื่อคาดว่ามีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่จะได้รับชำระเมื่อส่งมอบสินค้าหรือให้บริการ

สำหรับสัญญาที่มีหลายองค์ประกอบที่กลุ่มกิจการจะต้องส่งมอบสินค้าหรือให้บริการหลายประเภท กลุ่มกิจการต้องแยกแต่ละภาระที่ต้องปฏิบัติออกจากกัน และต้องปันส่วนราคาของรายการของสัญญาดังกล่าว ไปยังแต่ละภาระที่ต้องปฏิบัติตามสัดส่วนของราคาขายแบบเอกเทศหรือประมาณการราคาขายแบบเอกเทศ กลุ่มกิจการจะรับรู้รายได้ของแต่ละภาระที่ต้องปฏิบัติแยกต่างหากจากกันเมื่อกลุ่มกิจการได้ปฏิบัติตามภาระนั้นแล้ว

การให้เช่าและบริการ

กลุ่มกิจการรับรู้รายได้จากสัญญาให้เช่าและบริการที่มีลักษณะการให้บริการแบบต่อเนื่องตามวิธีเส้นตรงตลอดระยะเวลาของสัญญา โดยที่ไม่ได้คำนึงถึงรอบระยะเวลาการชำระเงินตามสัญญา

การขายอสังหาริมทรัพย์

กลุ่มกิจการรับรู้รายได้จากการพัฒนาและขายอสังหาริมทรัพย์เมื่อโอนการควบคุมในอสังหาริมทรัพย์ให้แก่ลูกค้า โดยทั่วไปแล้ว กลุ่มกิจการไม่มีทางเลือกในการนำอสังหาริมทรัพย์ดังกล่าวไปใช้เพื่อวัตถุประสงค์อื่นตามข้อจำกัดของสัญญา แต่เนื่องจากกลุ่มกิจการไม่มีสิทธิที่สามารถบังคับให้ลูกค้าจ่ายชำระจนกว่าจะมีการโอนกรรมสิทธิ์ตามกฎหมายให้แก่ลูกค้า ดังนั้น กลุ่มกิจการจึงรับรู้รายได้เมื่อมีการโอนกรรมสิทธิ์ตามกฎหมายให้แก่ลูกค้า

กลุ่มกิจการรับรู้รายได้ตามราคาซื้อขายที่ตกลงกันในสัญญา โดยปกติ กลุ่มกิจการรับรู้รายได้เมื่อมีการโอนกรรมสิทธิ์ตามกฎหมาย แต่ในบางกรณีซึ่งไม่เกิดขึ้นบ่อยอาจมีการตกลงเลื่อนระยะเวลาการชำระเงินออกไปเป็นระยะเวลาไม่เกิน 12 เดือน กลุ่มกิจการจึงไม่ปรับปรุงราคาของรายการสำหรับผลกระทบเรื่ององค์ประกอบการจัดหาเงิน

การขายสินค้า

กลุ่มกิจการรับรู้รายได้จากการจำหน่ายน้ำเพื่ออุตสาหกรรม ณ จุดใดจุดหนึ่งของเวลาเมื่อได้โอนการควบคุมน้ำเพื่ออุตสาหกรรมให้แก่ลูกค้า ณ จุดส่งมอบ ซึ่งการโอนการควบคุมเกิดขึ้นเมื่อกลุ่มกิจการได้นำส่งน้ำเพื่ออุตสาหกรรมไปยังจุดหมายที่ลูกค้าได้ระบุไว้ตามสัญญา โดยรายได้จากการจำหน่ายน้ำเพื่ออุตสาหกรรมในลักษณะดังกล่าวจะรับรู้ตามราคาของรายการซึ่งคาดว่าจะมีสิทธิได้รับสุทธิจากภาษีขาย เงินคืนและส่วนลด

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

สินทรัพย์และหนี้สินที่เกิดจากสัญญา

กลุ่มกิจการรับรู้สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาเมื่อกลุ่มกิจการรับรู้รายได้จากการปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติตามสัญญาก่อนที่จะรับชำระหรือถึงกำหนดชำระตามสัญญา

กลุ่มกิจการรับรู้หนี้สินที่เกิดจากสัญญาเมื่อได้รับชำระจากลูกค้าหรือถึงกำหนดชำระตามสัญญาก่อนที่กลุ่มกิจการจะปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติ

กลุ่มกิจการจะแสดงยอดสุทธิหนี้สินที่เกิดจากสัญญาหลังจากหักกลบกับสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญานั้นๆ ในแต่ละสัญญาที่ทำกับลูกค้า

สิ่งตอบแทนที่จ่ายให้กับลูกค้า

สิ่งตอบแทนที่จ่ายให้กับลูกค้าหรือจ่ายในนามของลูกค้าแก่บุคคลหรือกิจการอื่น รวมถึงส่วนลดหรือเงินคืนในอนาคต จะรับรู้เป็นรายการหักจากรายได้ เว้นแต่การจ่ายสิ่งตอบแทนนั้นเป็นการจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งสินค้าหรือบริการแยกต่างหาก

องค์ประกอบของการจัดหาเงิน

กลุ่มกิจการคาดว่าจะไม่มีการทำสัญญาซึ่งระยะเวลาระหว่างการโอนสินค้าหรือบริการตามสัญญาไปยังลูกค้าและการชำระเงินของลูกค้าจะไม่เกินหนึ่งปี ดังนั้นกลุ่มกิจการไม่ได้ปรับปรุงราคาของรายการด้วยมูลค่าของเงิน (Time value of money)

รายได้ค่านายหน้าและการบริหารงาน

รายได้ค่านายหน้าและการบริหารงาน จะรับรู้เมื่อให้บริการแล้วเสร็จ ซึ่งกลุ่มกิจการจะรับรู้รายได้เมื่อคาดว่ามีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่จะได้รับชำระเมื่อให้บริการ

รายได้ดอกเบี้ย

รายได้ดอกเบี้ยรับรู้ตามเกณฑ์สัดส่วนของเวลา โดยพิจารณาจากอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงของช่วงเวลาจนถึงวันครบอายุ และพิจารณาจากจำนวนเงินต้นที่เป็นยอดคงเหลือในบัญชีสำหรับการบันทึกค้างรับของบริษัท

รายได้เงินปันผล

รายได้เงินปันผลรับรู้เมื่อเกิดสิทธิที่จะได้รับเงินปันผลนั้น

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

4.18 การจ่ายเงินปันผล

เงินปันผลที่จ่ายไปยังผู้ถือหุ้นของกิจการจะรับรู้เป็นหนี้สินในงบการเงินเมื่อการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และการจ่ายเงินปันผลประจำปีได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท

4.19 อนุพันธ์

อนุพันธ์ที่ไม่เข้าเงื่อนไขของการบัญชีป้องกันความเสี่ยงจะรับรู้เริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม และจะรับรู้การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมในรายการกำไรหรือขาดทุนอื่น

อนุพันธ์เป็นรายการหมุนเวียนหรือไม่หมุนเวียนตามวันครบกำหนดของอนุพันธ์นั้น

4.20 สัญญาค้ำประกันทางการเงิน

กลุ่มกิจการรับรู้หนี้สินทางการเงินจากสัญญาค้ำประกันเมื่อกลุ่มกิจการให้การค้ำประกันทางการเงินที่มูลค่ายุติธรรม ณ วันที่รับรู้เริ่มแรก และรับรู้มูลค่าในภายหลังด้วยจำนวนที่สูงกว่าระหว่าง

- จำนวนผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นที่คำนวณตามข้อกำหนดของ TFRS 9 และ
- จำนวนที่รับรู้เริ่มแรกหักด้วยรายได้ที่รับรู้ตามการรับรู้รายได้ภายใต้ TFRS 15

5 การจัดการความเสี่ยงทางการเงิน

5.1 ปัจจัยความเสี่ยงทางการเงิน

กิจกรรมของกลุ่มกิจการมีความเสี่ยงทางการเงิน ซึ่งได้แก่ ความเสี่ยงจากตลาด (รวมถึงความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย และความเสี่ยงด้านราคา) ความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อ และความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง แผนการจัดการความเสี่ยงของกลุ่มกิจการจึงมุ่งเน้นไปยังความผันผวนของตลาดการเงินและบริหารจัดการเพื่อลดผลกระทบต่อผลการดำเนินงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ กลุ่มกิจการจึงใช้อนุพันธ์เพื่อป้องกันความเสี่ยงบางประการที่จะเกิดขึ้น

กลุ่มกิจการมีส่วนงานบริหารการเงินในการจัดการความเสี่ยง โดยนโยบายของกลุ่มกิจการรวมถึงนโยบายความเสี่ยงในด้านต่างๆ ได้แก่ ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย ความเสี่ยงจากราคา ความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อ และความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง ทั้งนี้ หลักการในการป้องกันความเสี่ยงจะเป็นไปตามนโยบายที่คณะกรรมการกลุ่มกิจการอนุมัติ เพื่อสื่อสารและใช้เป็นเครื่องมือในการควบคุมส่วนงานบริหารการเงินในทุกกิจการของกลุ่มกิจการ

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

5.1.1 ความเสี่ยงจากตลาด

ก) ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

กลุ่มกิจการไม่มีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนที่เป็นสาระสำคัญ เนื่องจากรายการธุรกรรม สินทรัพย์และหนี้สินของกลุ่มกิจการส่วนใหญ่เป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของกลุ่มกิจการ

ข) ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

กลุ่มกิจการมีความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ยที่เกิดจากเงินกู้ยืมและหุ้นกู้ในอัตราลอยตัวและอัตราคงที่ ซึ่งส่งผลให้กลุ่มกิจการมีความเสี่ยงในกระแสเงินสดที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ย กลุ่มกิจการไม่มีสินทรัพย์ที่ต้องอ้างอิงอัตราดอกเบี้ยอย่างมีนัยสำคัญ

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยของเงินกู้ยืมและหุ้นกู้ เปิดเผยไว้แล้วในหมายเหตุข้อ 19 และ 21

การวิเคราะห์ความอ่อนไหว

รายการกำไรหรือขาดทุนมีความอ่อนไหวต่อการเพิ่มขึ้นหรือลดลงจากค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจากเงินกู้ยืม ซึ่งเป็นผลมาจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราดอกเบี้ย

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	กำไรสุทธิ พ.ศ. 2568 ล้านบาท	กำไรสุทธิ พ.ศ. 2567 ล้านบาท	กำไรสุทธิ พ.ศ. 2568 ล้านบาท	กำไรสุทธิ พ.ศ. 2567 ล้านบาท
อัตราดอกเบี้ย - เพิ่มขึ้นร้อยละ 1*	(91.63)	(65.15)	(11.58)	(6.56)
อัตราดอกเบี้ย - ลดลงร้อยละ 1*	116.73	73.85	11.58	6.56

* โดยกำหนดให้ปัจจัยอื่นคงที่

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

ค) ความเสี่ยงด้านราคา

กลุ่มกิจการมีความเสี่ยงจากราคา ส่วนใหญ่มาจากหลักทรัพย์ของเงินลงทุนในกองทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วย FVOCI (หมายเหตุข้อ 10)

เงินลงทุนในกองทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ที่มีการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย อ้างอิงราคาจากราคาเสนอซื้อล่าสุดจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือมูลค่าสุทธิทางบัญชี (NAV)

การวิเคราะห์ความอ่อนไหว

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	องค์ประกอบอื่นของส่วนของเจ้าของ พ.ศ. 2568 ล้านบาท	องค์ประกอบอื่นของส่วนของเจ้าของ พ.ศ. 2567 ล้านบาท	องค์ประกอบอื่นของส่วนของเจ้าของ พ.ศ. 2568 ล้านบาท	องค์ประกอบอื่นของส่วนของเจ้าของ พ.ศ. 2567 ล้านบาท
NAV - เพิ่มขึ้นร้อยละ 1*	68.05	66.51	56.93	54.75
NAV - ลดลงร้อยละ 1*	(68.05)	(66.51)	(56.93)	(54.75)

* โดยกำหนดให้ปัจจัยอื่นคงที่

5.1.2 ความเสี่ยงด้านเครดิต

การบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยงด้านเครดิตโดยส่วนใหญ่เกิดจากรายการเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด กระแสเงินสดตามสัญญาจากเงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วย ก) ราคาทุนตัดจำหน่าย ข) FVOCI และ ค) FVPL สินทรัพย์อนุพันธ์ และเงินฝากธนาคารและสถาบันการเงิน รวมถึงความเสี่ยงด้านเครดิตจากลูกค้าและลูกหนี้คงค้าง

กลุ่มกิจการบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตโดยการจัดกลุ่มของความเสี่ยง สำหรับเงินฝากธนาคาร สถาบันการเงิน และผู้ออกตราสารอื่น กลุ่มกิจการจะเลือกทำรายการกับสถาบันการเงินหรือผู้ออกตราสารที่กลุ่มกิจการประเมินว่ามีความน่าเชื่อถือ

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

สำหรับการทำธุรกรรมกับลูกค้า กลุ่มกิจการจะยึดการจัดอันดับจากสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือที่เป็นอิสระ ในกรณีที่ไม่มีการจัดอันดับไว้ กลุ่มกิจการจะประเมินความเสี่ยงจากคุณภาพเครดิตของลูกค้า โดยพิจารณาจากฐานะทางการเงิน ประสบการณ์ที่ผ่านมา และปัจจัยอื่นๆ และกำหนดการให้วงเงินสินเชื่อจากผลการประเมินดังกล่าวซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดของคณะกรรมการกลุ่มกิจการ ทั้งนี้ ผู้บริหารในสายงานที่เกี่ยวข้องจะทำการตรวจสอบการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านวงเงินเครดิตของลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ

กลุ่มกิจการไม่มีการกระจุกตัวของความเสี่ยงด้านเครดิตที่เป็นสาระสำคัญ ไม่ว่าจะเป็นการกระจุกตัวจากลูกค้าแต่ละราย หรือการกระจุกตัวในอุตสาหกรรมใดอุตสาหกรรมหนึ่ง

การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มกิจการมีสินทรัพย์ทางการเงินที่ต้องมีการพิจารณาตามโมเดลการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

- เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด
- ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น
- สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา
- เงินให้กู้แก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน
- เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย
- เงินลงทุนในกองทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์

ทั้งนี้ ผู้บริหารได้พิจารณาว่าผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวเป็นจำนวนเงินที่ไม่มีสาระสำคัญ

5.1.3 ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

การจัดการความเสี่ยงด้านสภาพคล่องอย่างรอบคอบคือ การมีเงินสด หลักทรัพย์ที่อยู่ในความต้องการของตลาด และการมีแหล่งเงินทุนที่สามารถเบิกใช้ได้จากวงเงินด้านสินเชื่อที่เพียงพอต่อการชำระภาระผูกพันเมื่อถึงกำหนดชำระ และเพียงพอต่อการปิดสถานะ

จากลักษณะของการดำเนินธุรกิจของกลุ่มกิจการซึ่งเป็นธุรกิจที่มีความยืดหยุ่นและเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ส่วนงานบริหารการเงินของกลุ่มกิจการได้คงไว้ซึ่งความยืดหยุ่นในแหล่งเงินทุนโดยการคงไว้ซึ่งวงเงินสินเชื่อที่เพียงพอ

ผู้บริหารได้พิจารณาประมาณการกระแสเงินสดของกลุ่มกิจการอย่างสม่ำเสมอโดยพิจารณาจาก ก) เงินสำรองหมุนเวียน (จากวงเงินสินเชื่อที่ยังไม่ได้เบิกใช้) และ ข) เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด นอกเหนือจากนี้ กลุ่มกิจการยังได้ทำการประมาณการกระแสเงินสดในสกุลเงินหลักต่างๆ พิจารณาสินทรัพย์ที่มีสภาพคล่องสูงและอัตราส่วนสภาพคล่องตามข้อกำหนดต่างๆ และคงไว้ซึ่งแผนการจัดหาเงิน

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

การจัดการด้านการจัดหาเงิน

กลุ่มกิจการมีวงเงินกู้ยืมที่ยังไม่ได้เบิกใช้ ดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	**พ.ศ. 2567**	**พ.ศ. 2568**	**พ.ศ. 2567**
	ล้านบาท	**ล้านบาท**	**ล้านบาท**	**ล้านบาท**
หมดอายุภายในหนึ่งปี				
เงินเบิกเกินบัญชี	35	35	-	-
ตั๋วเงินสินเชื่อ	12,990	14,340	6,500	7,400
หมดอายุเกินกว่าหนึ่งปี				
เงินกู้จากสถาบันการเงิน	10,517	4,786	7,831	1,500
รวม	23,542	19,161	14,331	8,900

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

วันครบกำหนดของหนี้สินทางการเงิน

ตารางต่อไปนี้แสดงให้เห็นถึงหนี้สินทางการเงินที่จัดประเภทตามระยะเวลาการครบกำหนดตามสัญญา ซึ่งแสดงด้วยจำนวนเงินตามสัญญาที่ไม่ได้มีการคิดลด เงินกู้และหุ้นกู้ได้แสดงรวมจำนวนของดอกเบี้ยค้างจ่ายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ยอดคงเหลือที่ครบกำหนดภายในระยะเวลา 12 เดือนจะเท่ากับมูลค่าตามบัญชีของหนี้สินที่เกี่ยวข้องเนื่องจากการคิดลดไม่มีนัยสำคัญ

	งบการเงินรวม				
	ภายใน 1 ปี ล้านบาท	1-5 ปี ล้านบาท	มากกว่า 5 ปี ล้านบาท	รวม ล้านบาท	มูลค่าตามบัญชี ล้านบาท
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	1,916	-	-	1,916	1,916
เงินกู้ระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	1,150	-	-	1,150	1,150
เงินกู้ระยะยาว	1,443	12,412	-	13,855	13,855
หนี้สินอนุพันธ์ทางการเงิน	6	-	-	6	6
หุ้นกู้	12,795	24,432	-	37,227	37,227
หนี้สินตามสัญญาเช่า	55	140	662	857	403
เงินมัดจำจากสัญญาเช่าระยะยาว	-	337	56	393	389
เงินประกันผลงาน	175	114	-	289	289
ค่าซ่อมแซมค้างจ่าย	4	2	-	6	6
เงินค้ำประกันรายได้ค่าเช่า	97	130	213	440	295
รวม	17,641	37,567	931	56,139	55,536
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	2,087	-	-	2,087	2,087
เงินกู้ระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	900	-	-	900	900
เงินกู้ระยะยาว	1,751	9,816	-	11,567	11,567
หุ้นกู้	9,519	28,029	1,525	39,073	39,073
หนี้สินตามสัญญาเช่า	58	164	1,065	1,287	495
เงินมัดจำจากสัญญาเช่าระยะยาว	-	241	60	301	301
เงินประกันผลงาน	160	73	-	233	233
ค่าซ่อมแซมค้างจ่าย	13	5	-	18	18
เงินค้ำประกันรายได้ค่าเช่า	138	214	231	583	406
รวม	14,626	38,542	2,881	56,049	55,080

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	เมื่อเรียกชำระ ล้านบาท	ภายใน 1 ปี ล้านบาท	1-5 ปี ล้านบาท	มากกว่า 5 ปี ล้านบาท	รวม ล้านบาท	มูลค่าตามบัญชี ล้านบาท
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568						
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	163	-	-	163	163
เงินกู้ระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	785	-	-	-	785	785
เงินกู้ระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	-	1,000	-	-	1,000	1,000
เงินกู้ระยะยาว	-	244	2,105	-	2,349	2,349
หุ้นกู้	-	8,833	14,263	-	23,096	22,092
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	1	5	7	13	11
เงินมัดจำจากสัญญาเช่าระยะยาว	-	-	30	8	38	37
เงินประกันผลงาน	-	2	-	-	2	2
เงินค้ำประกันรายได้ค่าเช่า	-	22	65	185	272	158
รวม	785	10,265	16,468	200	27,718	26,597
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567						
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	106	-	-	106	106
เงินกู้ระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	770	-	-	-	770	770
เงินกู้ระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	-	100	-	-	100	100
เงินกู้ระยะยาว	-	187	918	-	1,105	1,460
หุ้นกู้	-	6,059	19,024	-	25,083	23,630
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	1	2	7	10	6
เงินมัดจำจากสัญญาเช่าระยะยาว	-	-	22	2	24	24
เงินประกันผลงาน	-	7	-	-	7	7
เงินค้ำประกันรายได้ค่าเช่า	-	26	74	202	302	174
รวม	770	6,486	20,040	211	27,507	26,277

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

หนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

กลุ่มกิจการมีหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นในการค้ำประกันเงินกู้ของบริษัทร่วม (หมายเหตุข้อ 13) ซึ่งไม่ได้รับรู้ในงบการเงิน ดังนี้

	งบการเงินรวม				
	ภายใน 1 ปี ล้านบาท	1-5 ปี ล้านบาท	มากกว่า 5 ปี ล้านบาท	รวม ล้านบาท	มูลค่าตามบัญชี ล้านบาท
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568					
เงินกู้ของบริษัทร่วม	264	975	1,480	2,719	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567					
เงินกู้ของบริษัทร่วม	245	1,014	1,705	2,964	-

5.2 การบริหารส่วนของเงินทุน

5.2.1 การบริหารความเสี่ยง

วัตถุประสงค์ของการบริหารส่วนของทุน คือ

- การรักษาไว้ซึ่งความสามารถในการดำเนินงานต่อเนื่อง เพื่อที่จะสามารถก่อให้เกิดผลตอบแทนแก่ผู้ถือหุ้น และก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ และ
- การรักษาโครงสร้างเงินทุนไว้ให้อยู่ในระดับที่ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดเพื่อลดต้นทุนเงินทุน

การที่จะรักษาหรือปรับโครงสร้างของเงินทุนนั้น กลุ่มกิจการอาจต้องปรับจำนวนเงินปันผลจ่าย ปรับการคืนทุนให้แก่ผู้ถือหุ้น ออกหุ้นใหม่ หรือขายสินทรัพย์เพื่อลดภาระหนี้สิน

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

เช่นเดียวกับกิจการอื่นในอุตสาหกรรมเดียวกัน กลุ่มกิจการพิจารณาระดับเงินทุนอย่างสม่ำเสมอจากอัตราส่วนหนี้สินต่อทุน กลยุทธ์ของกลุ่มกิจการคือการรักษาอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้นรวม (Interest bearing debt to equity: IBD/E ratio) ที่ไม่เกิน 2.5 : 1 รวมทั้ง การคงไว้ซึ่งอันดับเครดิตที่ระดับ A- ทั้งนี้ อันดับเครดิตของกลุ่มกิจการยังคงเดิม โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 กลุ่มกิจการมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุน ดังนี้

	งบการเงินรวม	
	พ.ศ. 2568	**พ.ศ. 2567**
อัตราส่วนหนี้สินต่อทุน	1.50 : 1	1.64 : 1
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้นรวม	1.23 : 1	1.27 : 1

การคงไว้ซึ่งอัตราส่วนตามสัญญาเงินกู้ยืม

ภายใต้เงื่อนไขของวงเงินกู้ยืมหลักของกลุ่มกิจการ กลุ่มกิจการจะต้องคงไว้ซึ่งอัตราส่วนทางการเงินดังนี้

- อัตราส่วนหนี้สินต่อทุน (Debt to equity Ratio) ที่ไม่เกิน 2.50 : 1
- อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้นรวม (Interest bearing debt to equity: IBD/E ratio) ที่ไม่เกิน 2.50 : 1

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 กลุ่มกิจการสามารถคงไว้ซึ่งอัตราส่วนทางการเงินตลอดรอบระยะเวลารายงาน

6 ประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ และการใช้วิจารณญาณ

การประมาณการข้อสมมติฐานและการใช้วิจารณญาณ ได้มีการประเมินทบทวนอย่างต่อเนื่อง และอยู่บนพื้นฐานของประสบการณ์ในอดีตและปัจจัยอื่น ๆ ซึ่งรวมถึงการคาดการณ์ถึงเหตุการณ์ในอนาคตที่เชื่อว่ามีความสมเหตุสมผลในสถานการณ์ขณะนั้น

มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินและตราสารอนุพันธ์

มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน ซึ่งไม่มีการซื้อขายในตลาดซื้อขายคล่องวัดมูลค่าโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่า กลุ่มกิจการใช้วิจารณญาณในการเลือกวิธีการและตั้งข้อสมมติฐานซึ่งส่วนใหญ่อ้างอิงจากสถานะของตลาดที่มีอยู่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

การด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทร่วม

กลุ่มกิจการทดสอบการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทร่วมเมื่อมีเหตุการณ์หรือสถานการณ์บ่งชี้ว่าราคาตามบัญชีอาจสูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนซึ่งคำนวณด้วยวิธีมูลค่ายุติธรรมหักด้วยต้นทุนในการจำหน่าย ซึ่งต้องอาศัยวิจารณญาณที่สำคัญของผู้บริหารในการประมาณการผลการดำเนินงานในอนาคต ประมาณการกระแสเงินสด รวมถึงการใช้อัตราคิดลดที่เหมาะสมในการคิดลดกระแสเงินสด

ข้อสมมติฐานที่สำคัญที่ใช้ในการคำนวณมูลค่ายุติธรรมหักด้วยต้นทุนในการจำหน่าย ประกอบด้วยประมาณการราคาขายน้ำต่อลูกบาศก์เมตร ประมาณการปริมาณการจำหน่าย ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน โครงสร้างเงินทุน อัตราการเติบโต และอัตราคิดลดที่สะท้อนความเสี่ยงของธุรกิจน้ำและประเทศที่ลงทุน

การด้อยค่าของค่าความนิยม

มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดพิจารณาจากการคำนวณมูลค่ายุติธรรมหักด้วยต้นทุนในการจำหน่าย การคำนวณนี้ใช้ประมาณการกระแสเงินสดซึ่งอ้างอิงจากงบประมาณทางการเงินครอบคลุมระยะเวลา 5 ปี ซึ่งได้รับอนุมัติจากผู้บริหาร

กระแสเงินสดหลังจากปีที่ 5 ใช้ประมาณการของอัตราการเติบโตดังกล่าวตามหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 17 อัตราการเติบโตดังกล่าวสอดคล้องกับการคาดการณ์อัตราการเติบโตที่รวมอยู่ในรายงานของอุตสาหกรรม โดยเฉพาะอุตสาหกรรมของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดนั้นดำเนินงานอยู่

ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานเมื่อเกษียณอายุ

มูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุขึ้นอยู่กับข้อสมมติฐานหลายข้อ ข้อสมมติฐานที่ใช้และผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงที่เป็นไปได้ของข้อสมมติฐานได้เปิดเผยข้อมูลอยู่ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 23

การกำหนดอายุสัญญาเช่า

กลุ่มกิจการพิจารณาข้อเท็จจริงและสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องทั้งหมดที่ทำให้เกิดสิ่งจูงใจทางเศรษฐกิจสำหรับผู้เช่า ในการใช้สิทธิขยายอายุสัญญาเช่าหรือไม่ใช้สิทธิในการยกเลิกสัญญาเช่าเพื่อกำหนดอายุสัญญาเช่า กลุ่มกิจการพิจารณาการกำหนดอายุสัญญาเช่าก็ต่อเมื่อสัญญาเช่านั้นมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่ระยะเวลาการเช่าจะถูกขยายหรือถูกยกเลิก

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

สำหรับการเช่าอสังหาริมทรัพย์ ปัจจัยหลักที่เกี่ยวข้องมากที่สุดคือระยะสัญญาเช่าในอดีต ค่าใช้จ่าย และสภาพของสินทรัพย์ที่เช่า

สิทธิขยายอายุสัญญาเช่าส่วนใหญ่ในสัญญาเช่าอาคารสำนักงานและยานพาหนะไม่ได้ถูกรวมอยู่ในหนี้สินตามสัญญาเช่า เนื่องจากกลุ่มกิจการพิจารณา ก) สภาพของสินทรัพย์ที่เช่า และหรือ ข) การเปลี่ยนแทนสินทรัพย์จะไม่ก่อให้เกิดต้นทุนอย่างมีสาระสำคัญ

อายุสัญญาเช่าจะถูกประเมินใหม่เมื่อกลุ่มกิจการใช้ (หรือไม่ใช้) สิทธิหรือกลุ่มกิจการมีภาระผูกพันในการใช้ (หรือไม่ใช้สิทธิ) การประเมินความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลจะเกิดขึ้นเมื่อเกิดเหตุการณ์ที่มีนัยสำคัญหรือการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมที่มีนัยสำคัญ ซึ่งมีผลกระทบต่อการประเมินอายุสัญญาเช่าและอยู่ภายใต้การควบคุมของกลุ่มกิจการ

การกำหนดอัตราการคิดลดของหนี้สินตามสัญญาเช่า

กลุ่มกิจการประเมินอัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของผู้เช่าดังนี้

- ใช้ข้อมูลที่การจัดหาเงินทุนจากบุคคลที่สามของแต่ละกิจการที่เป็นผู้เช่าและปรับปรุงข้อมูลที่ได้รับให้สะท้อนกับการเปลี่ยนแปลงในปัจจัยทางด้านการเงินของผู้เช่าหากเป็นไปได้
- ปรับปรุงสัญญาเช่าโดยเฉพาะเจาะจง เช่น อายุสัญญาเช่า ประเทศ สกุลเงิน และหลักประกัน

การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงินอ้างอิงจากสมมติฐานที่เกี่ยวกับความเสี่ยงในการผิดนัดชำระหนี้และอัตราการขาดทุนที่คาดว่าจะเกิด กลุ่มกิจการใช้วิจารณญาณในการประเมินข้อสมมติฐานเหล่านี้ และพิจารณาเลือกปัจจัยที่ส่งผลต่อการคำนวณการด้อยค่าบนพื้นฐานของข้อมูลในอดีตของกลุ่มกิจการและสภาวะแวดล้อมทางตลาดที่เกิดขึ้น รวมทั้งการคาดการณ์เหตุการณ์ในอนาคต ณ ทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

7 ข้อมูลจำแนกตามส่วนงาน

คณะกรรมการกำหนดกลยุทธ์ของกลุ่มกิจการซึ่งประกอบไปด้วยคณะกรรมการบริหารของกลุ่มกิจการ ได้พิจารณาผลประกอบการของกลุ่มกิจการตามกลุ่มของผลิตภัณฑ์และบริการ และเขตภูมิศาสตร์จำนวน 7 ส่วนงานที่รายงาน

คณะกรรมการกำหนดกลยุทธ์วัดผลการดำเนินงานของแต่ละส่วนงานโดยพิจารณาจากรายได้และกำไรขั้นต้น อย่างไรก็ตาม สินทรัพย์และหนี้สินบางส่วนจะไม่ถูกจัดสรรไปยังส่วนงานดำเนินงาน เพราะกลุ่มกิจการบริหารจัดการในภาพรวม

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 กลุ่มกิจการมีรายได้จากลูกค้า 2 ราย ของส่วนงานธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ในประเทศ มีจำนวนเงิน 7,606 ล้านบาท ที่มูลค่ารายได้มากกว่าร้อยละ 10 ของรายได้ของกลุ่มกิจการ (พ.ศ. 2567 : ไม่มี)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

ข้อมูลรายได้และกำไรตามส่วนงาน มีดังนี้

	งบการเงินรวม							
	พ.ศ. 2568							
	ในประเทศ				ต่างประเทศ			
	ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ บาท	ธุรกิจพลังงาน บาท	ธุรกิจน้ำ บาท	ธุรกิจอื่น ๆ บาท	ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ บาท	ธุรกิจน้ำ บาท	ธุรกิจอื่น ๆ บาท	รวม บาท
รายได้จากการให้เช่าและบริการ	1,623,581,598	439,991,557	367,003,706	465,030,725	76,647,482	2,040,360	-	2,974,295,428
รายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์	9,808,511,683	-	-	-	103,699,240	-	-	9,912,210,923
รายได้จากการขายสินค้า	1,039,385	98,178,990	2,261,458,100	2,543,766	-	15,195,822	-	2,378,416,063
รวมรายได้จากการขายและบริการ	11,433,132,666	538,170,547	2,628,461,806	467,574,491	180,346,722	17,236,182	-	15,264,922,414
จังหวะเวลาการรับรู้รายได้								
เมื่อปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติเสร็จสิ้น (point in time)	9,821,589,458	498,888,112	2,393,747,757	2,079,060	103,699,240	15,195,822	-	12,835,199,449
ตลอดช่วงเวลาที่ปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติ (over time)	1,611,543,208	39,282,435	234,714,049	465,495,431	76,647,482	2,040,360	-	2,429,722,965
รวมรายได้จากการขายและบริการ	11,433,132,666	538,170,547	2,628,461,806	467,574,491	180,346,722	17,236,182	-	15,264,922,414
กำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงาน	3,399,163,248	250,607,959	1,009,274,129	317,406,851	68,544,961	(26,979,259)	(82,940,946)	4,935,076,943
รายได้อื่น	1,035,895,389	81,878,451	23,519,984	15,670,175	2,566,071	2,756	7,649,338	1,167,182,164
กำไร (ขาดทุน) อื่น สุทธิ	(167,251,467)	(58,471,525)	(267,409)	16,293,043	4,932,001	(12,616,423)	(258,171,866)	(475,553,646)
ต้นทุนทางการเงิน	(858,493,527)	(367,611,491)	(30,973,598)	(9,130)	-	(80,063,157)	(136,529)	(1,337,287,432)
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากบริษัทร่วมและการร่วมค้า	791,008,902	920,399,040	(3,500,358)	-	-	91,815,334	-	1,799,722,918
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้	(376,753,844)	(12,081,108)	(77,851,375)	(48,260,663)	(13,006,246)	9,885	(25,464,149)	(553,407,500)
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี	3,823,568,701	814,721,326	920,201,373	301,100,276	63,036,787	(27,830,864)	(359,064,152)	5,535,733,447
กำไรส่วนของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม								(400,707,518)
กำไรส่วนของผู้เป็นเจ้าของของบริษัทใหญ่								5,135,025,929
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่ายตามส่วนงาน	465,522,487	240,773,287	251,160,551	36,647,787	18,856,674	13,432,055	2,722,652	1,029,115,493

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

	งบการเงินรวม							
	พ.ศ. 2567							
	ในประเทศ				ต่างประเทศ			
	ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ บาท	ธุรกิจพลังงาน บาท	ธุรกิจน้ำ บาท	ธุรกิจอื่น ๆ บาท	ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ บาท	ธุรกิจน้ำ บาท	ธุรกิจอื่น ๆ บาท	รวม บาท
รายได้จากการให้เช่าและบริการ	1,435,544,141	375,561,817	270,462,588	457,452,159	63,851,889	1,307,905	-	2,604,180,499
รายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์	5,421,035,199	-	-	-	1,032,980,271	-	-	6,454,015,470
รายได้จากการขายสินค้า	839,027	96,375,995	2,165,400,293	4,774,896	-	9,229,035	-	2,276,619,246
รวมรายได้จากการขายและบริการ	6,857,418,367	471,937,812	2,435,862,881	462,227,055	1,096,832,160	10,536,940	-	11,334,815,215
จังหวะเวลาการรับรู้รายได้								
เมื่อปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติเสร็จสิ้น (point in time)	5,432,606,226	403,434,740	2,213,857,408	4,774,896	1,032,980,271	9,229,035	-	9,096,882,576
ตลอดช่วงเวลาที่ปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติ (over time)	1,424,812,141	68,503,072	222,005,473	457,452,159	63,851,889	1,307,905	-	2,237,932,639
รวมรายได้จากการขายและบริการ	6,857,418,367	471,937,812	2,435,862,881	462,227,055	1,096,832,160	10,536,940	-	11,334,815,215
กำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงาน	2,388,944,998	207,985,120	788,039,633	278,829,508	603,188,568	(22,899,312)	(96,135,506)	4,147,953,008
รายได้อื่น	1,146,345,947	88,462,728	14,806,414	1,744,076	7,639,508	30,961	22,330,743	1,281,360,377
กำไร (ขาดทุน) อื่น สุทธิ	71,665,735	(53,299,926)	(27,186)	(818)	278,218	(15,629,300)	(11,260,354)	(8,273,631)
ต้นทุนทางการเงิน	(907,418,694)	(347,564,653)	(45,686,994)	(27,214)	-	(77,278,512)	(61,278)	(1,378,037,345)
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากบริษัทร่วมและการร่วมค้า	798,657,698	865,193,263	(5,160,162)	-	-	77,409,936	-	1,736,100,735
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้	(791,625,706)	(445,612)	(14,444,190)	(64,162,404)	(105,031,037)	5,229	(1,729,672)	(977,433,392)
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี	2,706,569,977	760,330,920	737,527,515	216,383,148	506,075,257	(38,360,998)	(86,856,067)	4,801,669,752
กำไรส่วนของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม								(442,295,111)
กำไรส่วนของผู้เป็นเจ้าของของบริษัทใหญ่								4,359,374,641
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่ายตามส่วนงาน	407,234,760	202,855,953	232,892,758	33,753,533	25,637,206	10,968,248	1,361,598	914,704,056

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

การจำแนกรายได้ที่รับรู้ตามสัญญาที่ทำกับลูกค้าในงบการเงินเฉพาะกิจการ มีดังนี้

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	**พ.ศ. 2567**
	บาท	**บาท**
จังหวะเวลาการรับรู้รายได้		
เมื่อปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติเสร็จสิ้น (point in time)	-	688,558
ตลอดช่วงเวลาที่ปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติ (over time)	272,839,207	221,007,216
รวมรายได้จากการขายและบริการ	272,839,207	221,695,774

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

ข้อมูลสินทรัพย์และหนี้สินตามส่วนงาน มีดังนี้

	งบการเงินรวม							
	31 ธันวาคม พ.ศ. 2568							
	ในประเทศ				ต่างประเทศ			
	ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ บาท	ธุรกิจพลังงาน บาท	ธุรกิจน้ำ บาท	ธุรกิจอื่น ๆ บาท	ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ บาท	ธุรกิจน้ำ บาท	ธุรกิจอื่น ๆ บาท	รวม บาท
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน								
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนตามส่วนงาน	31,150,630,931	20,098,811,097	9,896,791,465	745,336,197	533,951,174	2,200,013,438	8,785,120	64,634,319,422
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ไม่ได้ปันส่วน								4,807,506,042
สินทรัพย์อื่น								
สินทรัพย์อื่นตามส่วนงาน	21,367,783,601	733,131,992	1,352,574,866	95,628,832	1,714,857,714	27,103,198	236,117,273	25,527,197,476
สินทรัพย์อื่นที่ไม่ได้ปันส่วน								6,434,603,170
รวมสินทรัพย์								101,403,626,110
หนี้สินตามส่วนงาน	16,687,318,327	10,061,144,781	4,723,027,439	117,043,870	228,350,007	2,711,296,910	10,073,271	34,538,254,605
หนี้สินที่ไม่ได้ปันส่วน								26,265,935,975
รวมหนี้สิน								60,804,190,580

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

	งบการเงินรวม							
	31 ธันวาคม พ.ศ. 2567							
	ในประเทศ				ต่างประเทศ			
	ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ บาท	ธุรกิจพลังงาน บาท	ธุรกิจน้ำ บาท	ธุรกิจอื่น ๆ บาท	ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ บาท	ธุรกิจน้ำ บาท	ธุรกิจอื่น ๆ บาท	รวม บาท
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน								
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนตามส่วนงาน	30,568,392,262	19,633,033,801	9,451,681,011	920,015,725	777,394,155	2,358,276,115	11,785,959	63,720,579,028
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ไม่ได้ปันส่วน								4,275,495,221
สินทรัพย์อื่น								
สินทรัพย์อื่นตามส่วนงาน	20,846,381,505	1,278,572,864	997,388,870	84,863,984	1,390,423,935	43,103,455	835,872,634	25,476,607,247
สินทรัพย์อื่นที่ไม่ได้ปันส่วน								8,068,455,543
รวมสินทรัพย์								101,541,137,039
หนี้สินตามส่วนงาน	17,714,388,532	8,892,408,954	4,524,868,961	125,013,256	281,943,808	2,725,047,138	21,358,797	34,285,029,446
หนี้สินที่ไม่ได้ปันส่วน								28,745,311,808
รวมหนี้สิน								63,030,341,254

สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่แสดงข้างต้นนี้ หมายถึง สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนนอกเหนือจากสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นและสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

8 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	**พ.ศ. 2567**	**พ.ศ. 2568**	**พ.ศ. 2567**
	บาท	**บาท**	**บาท**	**บาท**
เงินสดในมือ	1,879,161	2,035,613	567,030	586,387
เงินฝากธนาคารระยะสั้น	3,558,666,422	8,174,082,157	317,068,615	1,668,317,715
รวม	3,560,545,583	8,176,117,770	317,635,645	1,668,904,102

เงินฝากธนาคารมีอัตราดอกเบี้ยดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	**พ.ศ. 2567**	**พ.ศ. 2568**	**พ.ศ. 2567**
	ร้อยละ	**ร้อยละ**	**ร้อยละ**	**ร้อยละ**
เงินฝากธนาคารระยะสั้น	0.15 - 0.50	0.15 - 0.60	0.15 - 0.50	0.15 - 0.40

9 ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น สุทธิ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	**พ.ศ. 2567**	**พ.ศ. 2568**	**พ.ศ. 2567**
	บาท	**บาท**	**บาท**	**บาท**
ลูกหนี้การค้า	584,038,901	515,905,944	14,257,566	15,940,034
ลูกหนี้การค้ากิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 32)	79,004,481	68,669,682	53,869,927	11,806,959
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิต	(110,145,827)	(16,098,848)	(10,547,369)	(7,322,368)
ลูกหนี้การค้า - สุทธิ	552,897,555	568,476,778	57,580,124	20,424,625
รายได้ค้างรับ	232,704,168	92,802,360	1,600,274	239,548
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิต	(11,282,355)	-	-	-
รายได้ค้างรับ - สุทธิ	221,421,813	92,802,360	1,600,274	239,548
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่นกิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 32)	111,792,161	43,941,891	112,064,374	92,805,800
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	84,597,532	97,131,714	13,108,320	16,024,005
อื่นๆ	32,214,009	24,456,453	1,976,061	18,096,018
รวม	1,002,923,070	826,809,196	186,329,153	147,589,996

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

ลักษณะของลูกหนี้การค้าเป็นสินทรัพย์หมุนเวียน มูลค่ายุติธรรมจึงใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชี

ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้า

ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้า มีรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม			
	พ.ศ. 2568		พ.ศ. 2567	
	ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้กิจการที่เกี่ยวข้องกัน บาท	ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น บาท	ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้กิจการที่เกี่ยวข้องกัน บาท	ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น บาท
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	408,626,976	(2,123,152)	347,187,622	(1,272,029)
เกินกำหนดชำระ				
ไม่เกิน 3 เดือน	120,871,856	(3,555,566)	182,776,810	(2,520,669)
3 - 6 เดือน	19,753,153	(2,016,142)	3,550,187	(2,378,162)
6 - 12 เดือน	91,834,361	(81,908,322)	39,586,118	(1,619,461)
เกินกว่า 12 เดือน	21,957,036	(20,542,645)	11,474,889	(8,308,527)
รวม	663,043,382	(110,145,827)	584,575,626	(16,098,848)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	พ.ศ. 2568		พ.ศ. 2567	
	ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้กิจการที่เกี่ยวข้องกัน บาท	ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น บาท	ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้กิจการที่เกี่ยวข้องกัน บาท	ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น บาท
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	55,739,340	(17,756)	13,755,987	(409,277)
เกินกำหนดชำระ				
ไม่เกิน 3 เดือน	2,389,118	(530,577)	3,249,991	(1,022,339)
3 - 6 เดือน	-	-	1,364,601	(595,774)
6 - 12 เดือน	-	-	1,543,989	(530,334)
เกินกว่า 12 เดือน	9,999,035	(9,999,036)	7,832,425	(4,764,644)
รวม	68,127,493	(10,547,369)	27,746,993	(7,322,368)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

รายการกระทบยอดค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้ มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
มูลค่าตามบัญชีต้นปี	16,098,848	4,594,188	7,322,368	308,984
รับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุน				
ในกำไรหรือขาดทุน	95,927,125	11,504,660	3,225,001	7,013,384
ตัดจำหน่ายลูกหนี้ที่ไม่สามารถเรียกชำระได้	(1,880,146)	-	-	-
มูลค่าตามบัญชีสิ้นปี	110,145,827	16,098,848	10,547,369	7,322,368

10 สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงิน

กลุ่มกิจการและบริษัทมีสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงิน ดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์ทางการเงิน				
สินทรัพย์หมุนเวียน				
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	3,560,545,583	8,176,117,770	317,635,645	1,668,904,102
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	862,018,266	722,525,681	173,033,576	130,450,441
เงินให้กู้ระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	652,480,003	616,627,753	4,633,200,000	3,164,990,000
เงินฝากประจำ	42,059,229	42,134,997	-	-
สินทรัพย์อนุพันธ์ทางการเงิน				
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศ	-	129,516	-	-
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน				
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
ผ่านกำไรขาดทุน				
เงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาด	226,547,546	452,324,836	-	-
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
เงินลงทุนในกองทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์	6,805,676,703	6,651,193,708	5,692,984,980	5,475,229,038
เงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัทจดทะเบียนในตลาด	105,000,000	138,000,000	-	-
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย				
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	254,092,123	265,604,564	-	-
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา	611,953,301	570,345,613	23,259,283	22,372,630
เงินค้ำประกัน	14,164,424	7,858,430	-	-
ลูกหนี้สัญญาเช่าเงินทุน	78,359,840	80,628,624	23,259,283	21,257,080

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
หนี้สินทางการเงิน				
หนี้สินหมุนเวียน				
หนี้สินอนุพันธ์ทางการเงิน				
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศ	6,491,468	4,777,824	-	-
หนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย				
เงินกู้ระยะสั้น	1,150,000,000	899,605,207	1,000,000,000	99,605,207
เงินกู้ระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	759,500,000	770,000,000
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	1,636,127,216	1,952,891,317	93,902,552	26,160,459
เงินกู้ระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	1,091,656,206	1,409,664,146	180,556,063	170,000,000
หุ้นกู้ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	11,982,101,696	8,498,625,996	8,282,764,328	5,379,161,007
หนี้สินตามสัญญาเช่าส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	19,191,543	13,506,278	1,192,313	662,009
เงินประกันผลงาน	127,625,002	110,065,091	2,265,125	6,818,647
หนี้สินไม่หมุนเวียน				
หนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย				
เงินกู้ระยะยาว	11,832,163,666	9,474,252,799	1,962,298,176	1,289,507,544
หุ้นกู้	23,346,413,951	28,099,245,125	13,808,911,189	18,250,606,085
หนี้สินตามสัญญาเช่า	384,023,696	481,895,485	11,387,988	5,745,123
เงินมัดจำจากสัญญาเช่าระยะยาว	388,562,606	301,472,203	37,388,479	23,592,760
เงินประกันผลงาน	162,455,006	123,088,083	-	-
ค่าซ่อมแซมค้างจ่าย	5,143,052	18,544,626	-	-

เนื่องจากสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่ายส่วนที่หมุนเวียนมีระยะเวลาที่สั้น มูลค่าตามบัญชีจึงมีมูลค่าใกล้เคียงกับมูลค่ายุติธรรม สำหรับหนี้สินทางการเงินส่วนที่ไม่หมุนเวียน มูลค่ายุติธรรมแสดงในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่เกี่ยวข้อง

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

ตารางต่อไปนี้แสดงสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม

	งบการเงินรวม					
	ข้อมูลระดับที่ 1		ข้อมูลระดับที่ 2		ข้อมูลระดับที่ 3	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์						
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น						
เงินลงทุนในกองทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์	6,805,676,703	6,651,193,708	-	-	-	-
เงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัทจดทะเบียน	105,000,000	138,000,000	-	-	-	-
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน						
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	-	-	-	129,516	-	-
เงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาด	-	-	-	-	226,547,546	452,324,836
รวมสินทรัพย์	6,910,676,703	6,789,193,708	-	129,516	226,547,546	452,324,836
หนี้สิน						
หนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน						
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	-	-	6,491,468	4,777,824	-	-
รวมหนี้สิน	-	-	6,491,468	4,777,824	-	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	ข้อมูลระดับที่ 1		ข้อมูลระดับที่ 2		ข้อมูลระดับที่ 3	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์						
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น						
เงินลงทุนในกองทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์	5,692,984,980	5,475,229,038	-	-	-	-
รวมสินทรัพย์	5,692,984,980	5,475,229,038	-	-	-	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

เทคนิคการประเมินมูลค่าสำหรับการวัดมูลค่ายุติธรรมระดับที่ 1

มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในกองทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และตราสารทุนของบริษัทจดทะเบียน อ้างอิงจากราคาเสนอซื้อล่าสุดจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือมูลค่าสุทธิทางบัญชี (NAV) ที่เผยแพร่โดยบริษัทบริหารจัดการ

เทคนิคการประเมินมูลค่าสำหรับการวัดมูลค่ายุติธรรมระดับที่ 2

มูลค่ายุติธรรมของสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าคำนวณโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยนล่วงหน้าที่กำหนดไว้ในตลาดที่มีการซื้อขายคล่อง

เทคนิคการประเมินมูลค่าสำหรับการวัดมูลค่ายุติธรรมระดับที่ 3

มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาดคำนวณโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าดังนี้

1) วิธีวิเคราะห์เปรียบเทียบอัตราส่วนราคาตลาด โดยอ้างอิงจากมูลค่าสุทธิของกิจการของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ซึ่งกลุ่มกิจการพิจารณาว่ามีสถานะทางการเงินที่เทียบเคียงได้กับคู่สัญญาที่เป็นผู้ออกตราสารนั้น
2) วิธีกระแสเงินสดคิดลดซึ่งอ้างอิงจากงบประมาณทางการเงินครอบคลุมระยะเวลา 4 ปี ซึ่งได้รับอนุมัติจากผู้บริหาร

มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในตราสารหนี้ที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาดคำนวณโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าตามวิธีวิเคราะห์เปรียบเทียบอัตราส่วนราคาตลาด โดยอ้างอิงจากรายได้และมูลค่าสินค้ารวมของกิจการที่ใกล้เคียงกัน

ผู้บริหารและคณะทำงานประเมินมูลค่ายุติธรรมจะหารือเกี่ยวกับกระบวนการประเมินมูลค่ารายไตรมาส

ตารางต่อไปนี้แสดงการเปลี่ยนแปลงของข้อมูลระดับ 1 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

	งบการเงินรวม		
	เงินลงทุนในกองทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ บาท	เงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัทจดทะเบียน บาท	รวม บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568	6,651,193,708	138,000,000	6,789,193,708
การลดทุนของหลักทรัพย์	(42,408,678)	-	(42,408,678)
การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรม	196,891,673	(33,000,000)	163,891,673
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	6,805,676,703	105,000,000	6,910,676,703

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

	งบการเงินเฉพาะกิจการ
	เงินลงทุนในกองทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์
	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568	5,475,229,038
การลดทุนของหลักทรัพย์	(42,408,678)
การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรม	260,164,620
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	5,692,984,980

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 กลุ่มกิจการและบริษัทได้รับเงินสดจากการลดทุนของกองทรัสต์แห่งหนึ่งเป็นจำนวนทั้งสิ้น 42.41 ล้านบาท ทั้งนี้การลดทุนดังกล่าวไม่กระทบจำนวนหน่วยลงทุนและสัดส่วนการถือหุ้นของกลุ่มกิจการและบริษัท

ตารางต่อไปนี้แสดงการเปลี่ยนแปลงของข้อมูลระดับ 3 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

	งบการเงินรวม
	เงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาด
	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568	452,324,836
การจำหน่าย	(100,519,493)
รายการที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน	(125,257,797)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	226,547,546

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

ตารางต่อไปนี้สรุปข้อมูลเชิงปริมาณเกี่ยวกับข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ที่มีสาระสำคัญซึ่งใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรมระดับ 3 และความสัมพันธ์ของข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้กับมูลค่ายุติธรรม

	งบการเงินรวม			
			การเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรม	
	ช่วงของข้อมูล	การเปลี่ยนแปลง	ข้อมูลเพิ่มขึ้น	ข้อมูลลดลง
กำไรจากการดำเนินงานที่ปรับปรุงแล้ว	16 - 63 ล้านบาท	ร้อยละ 1	เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.44	ลดลงร้อยละ 0.44
อัตราส่วนลดการขาดสภาพคล่อง	ร้อยละ 15	ร้อยละ 1	ลดลงร้อยละ 0.56	เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.56
อัตราส่วนลดที่ปรับค่าความเสี่ยง	ร้อยละ 5	ร้อยละ 1	ลดลงร้อยละ 1.02	เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.05

กลุ่มกิจการไม่มีรายการโอนระหว่างลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรมในระหว่างปี

รายการที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน				
ขาดทุนจากการวัดมูลค่ายุติธรรมของสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	(1,843,161)	(13,345,226)	-	-
กลับรายการ (รับรู้) ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(146,886,633)	11,504,660	3,225,001	7,013,384
ขาดทุนจากมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในตราสารทุนที่วัดมูลค่าด้วย FVPL	(193,777,290)	(67,795,669)	-	-
รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
กำไร (ขาดทุน) จากมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในตราสารทุนที่วัดมูลค่าด้วย FVOCI	163,891,673	(10,273,540)	260,164,620	(85,365,189)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

11 ต้นทุนการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

รายการเคลื่อนไหวของต้นทุนการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 มีดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม	
	พ.ศ. 2568	**พ.ศ. 2567**
	บาท	**บาท**
มูลค่าตามบัญชีต้นปี	16,346,009,638	11,310,484,835
เพิ่มขึ้น	7,493,849,288	7,336,972,432
รับโอนจากสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	-	20,325,000
โอนไปอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน (หมายเหตุ 15)	(10,643,321)	(105,027,529)
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงิน	(141,530,162)	(34,783,070)
รับรู้เป็นต้นทุนจากการขายอสังหาริมทรัพย์	(4,072,742,783)	(2,181,962,030)
มูลค่าตามบัญชีสิ้นปี	19,614,942,660	16,346,009,638

กลุ่มกิจการได้โอนต้นทุนการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ไปอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงการใช้งาน

ต้นทุนการกู้ยืมที่ได้บันทึกเป็นต้นทุนของสินทรัพย์ในระหว่างปีและอยู่ในรายการเพิ่มขึ้นของสินทรัพย์ มีดังนี้

	งบการเงินรวม	
	พ.ศ. 2568	**พ.ศ. 2567**
	บาท	**บาท**
ต้นทุนการกู้ยืม	213,067,836	181,025,224
อัตราการตั้งขึ้นเป็นทุน	ร้อยละ 3.18	ร้อยละ 3.38

12 อสังหาริมทรัพย์เพื่อขาย

กลุ่มกิจการได้อนุมัติการขายสินทรัพย์ที่เกี่ยวข้องกับอาคารพาณิชย์ให้เช่า แต่การขายยังไม่เสร็จสมบูรณ์ จำนวน 1 โครงการ ดังนั้น กลุ่มกิจการจึงได้จัดประเภทเป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อขาย ดังนี้

	งบการเงินรวม	
	พ.ศ. 2568	**พ.ศ. 2567**
	บาท	**บาท**
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	28,673,583	-
รวม	28,673,583	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

รายการเคลื่อนไหวของอสังหาริมทรัพย์เพื่อขายระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 มีดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม
	พ.ศ. 2568
	บาท
มูลค่าตามบัญชีต้นปี	-
รับโอนจากอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน (หมายเหตุ 15)	1,115,715,830
รับโอนจากสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	3,746,208
จำหน่าย	(1,090,788,455)
มูลค่าตามบัญชีสิ้นปี	28,673,583

13 เงินลงทุนในบริษัทร่วมและส่วนได้เสียในการร่วมค้า สุทธิ

เงินลงทุนในบริษัทร่วมและส่วนได้เสียในการร่วมค้าที่มีสาระสำคัญต่อกลุ่มกิจการแสดงดังต่อไปนี้

			สัดส่วนของส่วนได้เสียทางอ้อม		งบการเงินรวม เงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย		งบการเงินเฉพาะกิจการ เงินลงทุนตามวิธีราคาทุน	
			พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
ชื่อบริษัท	ประเทศ	ลักษณะธุรกิจ	ร้อยละ	ร้อยละ	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท
บริษัทร่วมที่มีสาระสำคัญ:								
บริษัท เก็คโค่-วัน จำกัด	ไทย	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า	25	25	7,118	7,242	-	-
Duong River Surface Water Plant Joint Stock Company	เวียดนาม	ผลิตและจำหน่ายน้ำประปา	24	24	1,932	2,049	-	-
บริษัทร่วมที่ไม่มีสาระสำคัญ					5,028	5,134		-
รวม					14,078	14,425	-	-
การร่วมค้า:								
การร่วมค้าที่ไม่มีสาระสำคัญ					5,983	5,290	610	610
รวม					5,983	5,290	610	610

กลุ่มกิจการมีหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากการค้ำประกันเงินกู้ยืมของบริษัทร่วม โดยใช้หุ้นสามัญของบริษัทร่วมนั้นๆ เป็นหลักทรัพย์ค้ำประกันรวมถึง การค้ำประกันวงเงินหนังสือค้ำประกันจากธนาคารของบริษัทร่วมและการร่วมค้า โดยบริษัทย่อยที่เป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทร่วมและการร่วมค้านั้นๆ

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

13.1 ข้อมูลทางการเงินโดยสรุปสำหรับบริษัทร่วม

ตารางต่อไปนี้แสดงข้อมูลทางการเงินแบบสรุปสำหรับบริษัทร่วมที่มีสาระสำคัญต่อกลุ่มกิจการ ข้อมูลทางการเงินที่เปิดเผยเป็นจำนวนที่แสดงอยู่ในงบการเงินของบริษัทร่วม ซึ่งได้ปรับปรุงด้วยรายการปรับปรุงที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติตามวิธีส่วนได้เสีย รวมถึงการปรับปรุงมูลค่ายุติธรรมและการปรับปรุงเกี่ยวกับความแตกต่างของนโยบายการบัญชีของกลุ่มกิจการและบริษัทร่วม

	บริษัท เก็ค โค่-วัน จำกัด		Duong River Surface Water Plant Joint Stock Company	
	พ.ศ. 2568	**พ.ศ. 2567**	**พ.ศ. 2568**	**พ.ศ. 2567**
	บาท	**บาท**	**บาท**	**บาท**
ผลการดำเนินงานโดยสรุป				
รายได้	15,306,855,655	16,932,888,862	1,181,739,519	1,286,440,436
กำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษีเงินได้	306,233,598	(146,649,359)	265,334,986	222,578,531
ผลประโยชน์ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้	(86,091,538)	(31,225,740)	4,710,113	5,097,750
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี	220,142,060	(177,875,099)	270,045,099	227,676,281
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น	20,354,788	15,745,570	(613,519,077)	(316,585,571)
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม	240,496,848	(162,129,529)	(343,473,978)	(88,909,290)
งบฐานะการเงินโดยสรุป				
สินทรัพย์หมุนเวียน	9,938,213,206	10,888,694,204	362,927,785	700,502,293
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	28,648,612,361	29,626,898,054	8,028,316,413	9,108,345,925
หนี้สินหมุนเวียน	(1,672,025,137)	(2,099,962,760)	(86,206,649)	(92,529,379)
หนี้สินไม่หมุนเวียน	(16,576,402,972)	(17,722,733,232)	(4,585,124,158)	(5,870,031,300)
สินทรัพย์สุทธิ	20,338,397,458	20,692,896,266	3,719,913,391	3,846,287,539
การกระทบยอดไปยังมูลค่าตามบัญชี				
สินทรัพย์สุทธิยกมา	20,692,896,266	20,845,548,447	3,846,287,539	3,820,933,761
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี	25,012,005	(168,397,751)	270,045,099	227,676,281
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น	20,354,788	15,745,570	(396,419,247)	(202,322,503)
เงินปันผลจ่าย	(399,865,601)	-	-	-
สินทรัพย์สุทธิสิ้นปี	20,338,397,458	20,692,896,266	3,719,913,391	3,846,287,539
สัดส่วนของกลุ่มกิจการในบริษัทร่วม	ร้อยละ 35	ร้อยละ 35	ร้อยละ 34	ร้อยละ 34
ส่วนได้เสียของกลุ่มกิจการในบริษัทร่วม	7,118,134,149	7,242,208,731	1,264,770,553	1,307,737,763
ค่าความนิยม	-	-	667,100,439	740,914,381
มูลค่าตามบัญชีของบริษัทร่วม	7,118,134,149	7,242,208,731	1,931,870,992	2,048,652,144

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 กลุ่มกิจการแปลงค่างบการเงินของ Duong River Surface Water Plant Joint Stock Company เป็นสกุลเงินบาท เพื่อให้สอดคล้องกับสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานและนำเสนองบการเงินของกลุ่มกิจการ

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

13.2 บริษัทร่วมและการร่วมค้าแต่ละรายที่ไม่มีสาระสำคัญ

ตารางต่อไปนี้แสดงมูลค่าตามบัญชีของส่วนได้เสียรวมของกลุ่มกิจการในบริษัทร่วมและการร่วมค้าที่ไม่มีสาระสำคัญทั้งหมดซึ่งถูกบันทึกโดยใช้วิธีส่วนได้เสีย

	พ.ศ. 2568 บาท	พ.ศ. 2567 บาท
มูลค่าตามบัญชีโดยรวมของบริษัทร่วมแต่ละรายที่ไม่มีสาระสำคัญ	5,027,671,975	5,133,856,210
ส่วนแบ่งของกลุ่มกิจการในบริษัทร่วม:		
กำไรสำหรับปี	779,724,895	893,674,090
ขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(84,433,002)	(63,442,481)
กำไรเบ็ดเสร็จรวม	695,291,893	830,231,609
มูลค่าตามบัญชีโดยรวมของการร่วมค้าแต่ละรายที่ไม่มีสาระสำคัญ	5,983,034,244	5,289,788,758
ส่วนแบ่งของกลุ่มกิจการในการร่วมค้า:		
กำไรสำหรับปี	862,140,244	838,305,669
ขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(757,720)	(4,269,258)
กำไรเบ็ดเสร็จรวม	861,382,524	834,036,411

13.3 การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของบริษัทร่วมและการร่วมค้าที่เกิดขึ้นในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

รายการเคลื่อนไหวของเงินลงทุนในบริษัทร่วมระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 มีดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม บาท
มูลค่าตามบัญชีต้นปี	14,424,717,084
ส่วนแบ่งกำไร	937,587,419
ส่วนแบ่งขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(77,308,826)
เงินปันผล	(998,722,075)
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงิน	(208,596,486)
มูลค่าตามบัญชีสิ้นปี	14,077,677,116

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

รายการเคลื่อนไหวของส่วนได้เสียในการร่วมค้าระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 มีดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม บาท	งบการเงินเฉพาะกิจการ บาท
มูลค่าตามบัญชีต้นปี	5,289,788,758	609,758,300
การเพิ่มขึ้น	132,661,684	-
ส่วนแบ่งกำไร	862,135,499	-
ส่วนแบ่งขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(757,720)	-
เงินปันผล	(258,493,704)	-
เงินสดรับคืนจากการลงทุนในส่วนได้เสียในการร่วมค้า	(25,032,166)	-
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงิน	(17,268,107)	-
มูลค่าตามบัญชีสิ้นปี	5,983,034,244	609,758,300

การร่วมค้าที่บริษัทถือหุ้นทางอ้อม

บริษัท ดับบลิวเอชเอ ไดวะ โซล่าร์ จำกัด

เมื่อวันที่ 30 มกราคม พ.ศ. 2568 กลุ่มกิจการได้ลงนามในสัญญาร่วมทุนเพื่อจัดตั้งบริษัท ดับบลิวเอชเอ ไดวะ โซล่าร์ จำกัด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการลงทุนในธุรกิจพลังงานแสงอาทิตย์ กลุ่มกิจการได้จ่ายชำระเงินลงทุนดังกล่าวเต็มจำนวนเป็นจำนวนทั้งสิ้น 2.55 ล้านบาท โดยมีสัดส่วนการถือหุ้น ร้อยละ 51 ของหุ้นทั้งหมด

เมื่อวันที่ 2 เมษายน พ.ศ. 2568 บริษัท ดับบลิวเอชเอ ไดวะ โซล่าร์ จำกัด ได้เรียกชำระค่าหุ้นเพิ่มทุนจากกลุ่มกิจการตามสัดส่วนการลงทุนเดิม สำหรับหุ้นจำนวน 1,785,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 17.85 ล้านบาท ทั้งนี้กลุ่มกิจการได้ชำระค่าหุ้นดังกล่าวแล้วในระหว่างปี

เมื่อวันที่ 10 ตุลาคม พ.ศ. 2568 บริษัท ดับบลิวเอชเอ ไดวะ โซล่าร์ จำกัด ได้เรียกชำระค่าหุ้นเพิ่มทุนจากกลุ่มกิจการตามสัดส่วนการลงทุนเดิม สำหรับหุ้นสามัญจำนวน 1,530,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 15.30 ล้านบาท ทั้งนี้กลุ่มกิจการได้ชำระค่าหุ้นดังกล่าวแล้วในวันเดียวกัน

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

บริษัท ดับบลิวเอชเอ เอ็นจีดี จำกัด (เดิมชื่อ : บริษัท กัลฟ์ ดับบลิวเอชเอ เอ็มที จำหน่ายก๊าซธรรมชาติ จำกัด)

เมื่อวันที่ 13 มีนาคม พ.ศ. 2568 กลุ่มกิจการได้ซื้อหุ้นสามัญเพิ่มของบริษัท ดับบลิวเอชเอ เอ็นจีดี จำกัด จากผู้ถือหุ้นเดิมเป็นจำนวนทั้งสิ้น 55.71 ล้านบาท ทำให้สัดส่วนการถือหุ้นเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 35 เป็นร้อยละ 50 ของหุ้นทั้งหมด ต่อมาเมื่อวันที่ 26 กันยายน พ.ศ. 2568 บริษัทได้จ่ายชำระค่าหุ้นเพิ่มเติม เป็นจำนวน 3.72 ล้านบาท ตามข้อตกลงในสัญญาซื้อขายหุ้น จากเหตุการณ์ดังกล่าว ไม่ส่งผลกระทบต่อการจัดประเภทเงินลงทุนของกลุ่มกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอยูพี เอเชีย รีเคลมเมชั่น วอเตอร์ จำกัด

เมื่อวันที่ 8 พฤษภาคม พ.ศ. 2568 บริษัท ดับบลิวเอชเอยูพี เอเชีย รีเคลมเมชั่น วอเตอร์ จำกัด ได้เรียกชำระค่าหุ้นเพิ่มทุนจากกลุ่มกิจการตามสัดส่วนการลงทุนเดิม สำหรับหุ้นจำนวน 1,200,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 12.00 ล้านบาท ทั้งนี้ กลุ่มกิจการได้ชำระค่าหุ้นดังกล่าวแล้วในระหว่างปี

บริษัท กัลฟ์ เอ็มพี ดับบลิวเอชเอ1 จำกัด

เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน พ.ศ. 2568 บริษัท กัลฟ์ เอ็มพี ดับบลิวเอชเอ1 จำกัด ได้เรียกชำระค่าหุ้นเพิ่มทุนจากกลุ่มกิจการตามสัดส่วนการลงทุนเดิม สำหรับหุ้นจำนวน 4,248,300 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 2.50 บาท รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 10.62 ล้านบาท ทั้งนี้ กลุ่มกิจการได้ชำระค่าหุ้นดังกล่าวแล้วในระหว่างปี

เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม พ.ศ. 2568 บริษัท กัลฟ์ เอ็มพี ดับบลิวเอชเอ1 จำกัด ได้เรียกชำระค่าหุ้นเพิ่มทุนจากกลุ่มกิจการตามสัดส่วนการลงทุนเดิม สำหรับหุ้นสามัญจำนวน 4,250,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 3.50 บาท เป็นจำนวนเงินรวมทั้งสิ้น 14.88 ล้านบาท ทั้งนี้กลุ่มกิจการได้ชำระค่าหุ้นดังกล่าวแล้วในวันเดียวกัน

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

14 เงินลงทุนในบริษัทย่อย

กลุ่มกิจการมีบริษัทย่อยซึ่งรวมอยู่ในงบการเงินรวมของกลุ่มกิจการ บริษัทย่อยดังกล่าวมีหุ้นทุนเป็นหุ้นสามัญเท่านั้น ซึ่งสัดส่วนของส่วนได้เสียในความเป็นเจ้าของที่กลุ่มกิจการถืออยู่เท่ากับสิทธิในการออกเสียงในบริษัทย่อยที่ถือโดยกลุ่มกิจการ

เงินลงทุนในบริษัทย่อยที่มีสาระสำคัญต่อกลุ่มกิจการแสดงดังต่อไปนี้

ชื่อ	สถานที่หลักในการประกอบธุรกิจ/ประเทศที่จดทะเบียนจัดตั้ง	ลักษณะของธุรกิจ	ส่วนได้เสียในความเป็นเจ้าของที่ถือโดยบริษัท		ส่วนได้เสียในความเป็นเจ้าของที่ถือโดยกลุ่มกิจการ		ส่วนได้เสียในความเป็นเจ้าของที่ถือโดยส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		เงินลงทุนในวิธีราคาทุน	
			พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
			ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ล้านบาท	ล้านบาท
บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน)	ไทย	บริหารจัดการนิคมอุตสาหกรรม	12.50	12.50	99	99	1	1	42,982	42,982
บริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)	ไทย	จำหน่ายและบริการสาธารณูปโภค	-	-	71	71	29	29	2,738	2,738

รายการเคลื่อนไหวของเงินลงทุนในบริษัทย่อยระหว่างปี มีดังต่อไปนี้

	งบการเงินเฉพาะกิจการ บาท
มูลค่าตามบัญชีต้นปี	33,756,697,154
เพิ่มขึ้น	65,000,000
มูลค่าตามบัญชีสิ้นปี	33,821,697,154

การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของเงินลงทุนในบริษัทย่อยที่เกิดขึ้นในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

บริษัทย่อยที่บริษัทถือหุ้นทางตรง

บริษัท ดับบลิวเอชเอ ดิจิทัล จำกัด

เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน พ.ศ. 2568 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2568 มีมติอนุมัติให้เพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัท ดับบลิวเอชเอ ดิจิทัล จำกัด จาก 5.00 ล้านบาท เป็น 65.00 ล้านบาท โดยการเพิ่มหุ้นสามัญจำนวน 6,500,000 หุ้น ซึ่งมีมูลค่าหุ้นละ 10 บาท บริษัทได้จ่ายชำระค่าหุ้นดังกล่าวแล้วในระหว่างปี

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

บริษัทย่อยที่บริษัทถือหุ้นทางอ้อม

บริษัท ดับบลิวเอชเอ ฟิวเจอร์ เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด

เมื่อวันที่ 3 มีนาคม พ.ศ. 2568 บริษัท โมบิลิกส์ จำกัด (บริษัทย่อยที่บริษัทถือหุ้นทางอ้อมผ่านบริษัท ดับบลิวเอชเอ เวนเจอร์โฮลดิ้ง จำกัด ในสัดส่วนร้อยละ 100) ได้บรรลุข้อตกลงในการเข้าซื้อหุ้นของบริษัท ดับบลิวเอชเอ ฟิวเจอร์ เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด ซึ่งดำเนินธุรกิจให้บริการและจำหน่ายไฟฟ้าผ่านสถานีอัดประจุไฟฟ้า (EV Charging) จากบริษัท ดับบลิวเอชเอ เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด จำนวน 6,399,998 หุ้น หรือคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 100 คิดเป็นมูลค่าทั้งสิ้น 59.24 ล้านบาท ทั้งนี้ ทั้งสองบริษัทเป็นบริษัทย่อยที่บริษัทถือหุ้นทางอ้อมผ่านบริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

เมื่อวันที่ 5 พฤศจิกายน พ.ศ. 2568 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2568 มีมติอนุมัติให้เพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัท ดับบลิวเอชเอ ฟิวเจอร์ เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด จาก 64.00 ล้านบาท เป็น 92.00 ล้านบาท โดยการเพิ่มหุ้นสามัญจำนวน 2,800,000 หุ้น ซึ่งมีมูลค่าหุ้นละ 10 บาท กลุ่มกิจการได้จ่ายชำระเพิ่มทุนในบริษัทย่อยทางอ้อมดังกล่าวแล้วเต็มจำนวน

บริษัท ดับบลิวเอชเอ เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด

เมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม พ.ศ. 2568 บริษัทย่อยทางอ้อมได้มีมติอนุมัติให้เพิ่มทุนจดทะเบียนจากจำนวน 9,178 ล้านบาท เป็น 11,392 ล้านบาท โดยการออกหุ้นสามัญจำนวน 221,400,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท เป็นจำนวน 2,214.00 ล้านบาท ทั้งนี้เมื่อวันที่ 14 กรกฎาคม พ.ศ. 2568 กลุ่มกิจการได้จ่ายชำระเพิ่มทุนในบริษัทย่อยทางอ้อมดังกล่าวแล้วเต็มจำนวน

บริษัท โมบิลิกส์ จำกัด

เมื่อวันที่ 5 พฤศจิกายน พ.ศ. 2568 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2568 มีมติอนุมัติให้เพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัท โมบิลิกส์ จำกัด จาก 50.00 ล้านบาท เป็น 75.00 ล้านบาท โดยการเพิ่มหุ้นสามัญจำนวน 250,000 หุ้น ซึ่งมีมูลค่าหุ้นละ 100 บาท กลุ่มกิจการได้จ่ายชำระเพิ่มทุนในบริษัทย่อยทางอ้อมดังกล่าวแล้วเต็มจำนวน

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

ข้อมูลทางการเงินโดยสรุปของบริษัทย่อยที่มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมที่มีสาระสำคัญ

รายละเอียดด้านล่างแสดงข้อมูลทางการเงินโดยสรุปของบริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ที่มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมที่มีสาระสำคัญต่อกลุ่มกิจการ จำนวนที่เปิดเผยสำหรับบริษัทย่อยแต่ละรายแสดงด้วยจำนวนก่อนการตัดรายการระหว่างกัน

	พ.ศ. 2568 บาท	พ.ศ. 2567 บาท
งบฐานะการเงินโดยสรุป		
สินทรัพย์หมุนเวียน	2,161,511,842	2,389,148,658
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	29,486,695,622	28,857,613,905
หนี้สินหมุนเวียน	(4,600,105,568)	(3,911,730,365)
หนี้สินไม่หมุนเวียน	(13,556,057,206)	(13,773,012,345)
สินทรัพย์สุทธิ	13,492,044,690	13,562,019,853
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	2,952,609,135	2,960,486,118
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จโดยสรุป		
รายได้	3,194,360,393	2,925,600,168
กำไรสำหรับปี	1,016,324,546	1,118,857,759
ขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(120,487,178)	(157,748,530)
กำไรเบ็ดเสร็จรวม	895,837,368	961,109,229
กำไรสำหรับปีส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	299,325,226	329,523,037
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	276,571,578	284,545,573
เงินปันผลจ่ายให้กับส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(284,448,551)	(284,448,551)
งบกระแสเงินสดโดยสรุป		
เงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน	1,921,150,211	1,751,900,848
เงินสดสุทธิจากกิจกรรมลงทุน	(1,566,785,890)	(1,856,070,694)
เงินสดสุทธิจากกิจกรรมจัดหาเงิน	(747,871,381)	407,198,749
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	(393,507,060)	303,028,903

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

15 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน สุทธิ

	งบการเงินรวม				
	ที่ดินและสิทธิการใช้ที่ดิน	อาคาร คลังสินค้า และระบบสาธารณูปโภค	ส่วนปรับปรุงอาคาร	งานระหว่างก่อสร้าง	รวม
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567					
ราคาทุน	7,735,677,797	4,596,851,420	294,581,285	723,125,367	13,350,235,869
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(30,338,353)	(858,578,186)	(66,629,944)	-	(955,546,483)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	7,705,339,444	3,738,273,234	227,951,341	723,125,367	12,394,689,386
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567					
มูลค่าตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	7,705,339,444	3,738,273,234	227,951,341	723,125,367	12,394,689,386
เพิ่มขึ้น	861,125,258	688,364	4,449,232	1,498,843,899	2,365,106,753
โอนเข้า (ออก)	66,129,144	1,561,754,177	114,793,588	(1,742,676,909)	-
ตัดจำหน่าย - สุทธิ	-	(3)	-	-	(3)
ค่าเสื่อมราคา	(39,943,458)	(192,172,376)	(20,711,582)	-	(252,827,416)
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงิน	(19,187,661)	(2,389,684)	(2,184,839)	-	(23,762,184)
รับโอนจากต้นทุนการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ (หมายเหตุ 11)	56,549,118	48,478,411	-	-	105,027,529
โอนออกไปเป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อขาย	-	(325,900,767)	(227,461)	-	(326,128,228)
มูลค่าตามบัญชีสิ้นปี - สุทธิ	8,630,011,845	4,828,731,356	324,070,279	479,292,357	14,262,105,837
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567					
ราคาทุน	8,700,293,656	5,810,028,678	411,141,682	479,292,357	15,400,756,373
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(70,281,811)	(981,297,322)	(87,071,403)	-	(1,138,650,536)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	8,630,011,845	4,828,731,356	324,070,279	479,292,357	14,262,105,837

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

	งบการเงินรวม				
	ที่ดินและสิทธิการใช้ที่ดิน	อาคาร คลังสินค้า และระบบสาธารณูปโภค	ส่วนปรับปรุงอาคาร	งานระหว่างก่อสร้าง	รวม
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568					
มูลค่าตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	8,630,011,845	4,828,731,356	324,070,279	479,292,357	14,262,105,837
เพิ่มขึ้น	52,446,627	5,937,777	1,525,210	981,793,115	1,041,702,729
โอนเข้า (ออก)	17,684,226	1,108,302,841	47,476,943	(1,173,464,010)	-
การเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า	(8,349,668)	-	-	-	(8,349,668)
ค่าเสื่อมราคา	(36,862,965)	(226,888,979)	(21,123,085)	-	(284,875,029)
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงิน	(39,039,693)	(4,436,989)	(3,503,156)	(169,679)	(47,149,517)
รับโอนจากต้นทุนการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ (หมายเหตุ 11)	10,643,321	-	-	-	10,643,321
โอนเปลี่ยนประเภทเป็นที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ (หมายเหตุ 16)	-	(89,362,034)	-	(5,123,495)	(94,485,529)
จัดประเภทเป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อขาย (หมายเหตุ 12)	(229,709,686)	(805,519,416)	(80,486,728)	-	(1,115,715,830)
มูลค่าตามบัญชีสิ้นปี - สุทธิ	8,396,824,007	4,816,764,556	267,959,463	282,328,288	13,763,876,314
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568					
ราคาทุน	8,492,054,297	5,978,363,448	372,220,779	282,328,288	15,124,966,812
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(95,230,290)	(1,161,598,892)	(104,261,316)	-	(1,361,090,498)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	8,396,824,007	4,816,764,556	267,959,463	282,328,288	13,763,876,314

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ที่ดินและสิทธิการใช้ที่ดิน	อาคาร คลังสินค้าและระบบสาธารณูปโภค	ส่วนปรับปรุงอาคาร	งานระหว่างก่อสร้าง	รวม
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567					
ราคาทุน	1,821,691,354	1,520,335,529	63,904,956	9,815,492	3,415,747,331
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(3,899,747)	(148,441,718)	(9,323,590)	-	(161,665,055)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	1,817,791,607	1,371,893,811	54,581,366	9,815,492	3,254,082,276
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567					
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	1,817,791,607	1,371,893,811	54,581,366	9,815,492	3,254,082,276
เพิ่มขึ้น	82,088,400	688,362	4,449,232	721,730	87,947,724
โอนเข้า (ออก)	-	-	3,345,453	(3,345,453)	-
ค่าเสื่อมราคา	(721,903)	(51,758,591)	(6,149,926)	-	(58,630,420)
มูลค่าตามบัญชีสิ้นปี - สุทธิ	1,899,158,104	1,320,823,582	56,226,125	7,191,769	3,283,399,580
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567					
ราคาทุน	1,903,779,754	1,521,023,891	71,699,641	7,191,769	3,503,695,055
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(4,621,650)	(200,200,309)	(15,473,516)	-	(220,295,475)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	1,899,158,104	1,320,823,582	56,226,125	7,191,769	3,283,399,580

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ที่ดินและสิทธิการใช้ที่ดิน	อาคาร คลังสินค้า และระบบสาธารณูปโภค	ส่วนปรับปรุงอาคาร	งานระหว่างก่อสร้าง	รวม
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568					
มูลค่าตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	1,899,158,104	1,320,823,582	56,226,125	7,191,769	3,283,399,580
เพิ่มขึ้น	-	-	551,762	33,264,157	33,815,919
โอนเข้า (ออก)	-	9,251,892	18,888,770	(28,140,662)	-
โอนเปลี่ยนประเภทเป็นที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ (หมายเหตุ 16)	-	(16,750,970)	-	(5,123,495)	(21,874,465)
ค่าเสื่อมราคา	(721,903)	(51,573,556)	(6,881,462)	-	(59,176,921)
มูลค่าตามบัญชีสิ้นปี - สุทธิ	1,898,436,201	1,261,750,948	68,785,195	7,191,769	3,236,164,113
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568					
ราคาทุน	1,903,779,754	1,512,568,049	91,140,172	7,191,769	3,514,679,744
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(5,343,553)	(250,817,101)	(22,354,977)	-	(278,515,631)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	1,898,436,201	1,261,750,948	68,785,195	7,191,769	3,236,164,113

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

ต้นทุนการกู้ยืมที่ได้บันทึกเป็นต้นทุนของสินทรัพย์ในระหว่างปีและอยู่ในรายการเพิ่มขึ้นของสินทรัพย์ มีดังนี้

	งบการเงินรวม	
	พ.ศ. 2568	**พ.ศ. 2567**
	บาท	**บาท**
ต้นทุนการกู้ยืม	181,279	2,471,683
อัตราการตั้งขึ้นเป็นทุน	ร้อยละ 3.36	ร้อยละ 3.28

มูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	**พ.ศ. 2567**	**พ.ศ. 2568**	**พ.ศ. 2567**
	บาท	**บาท**	**บาท**	**บาท**
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนที่พร้อมใช้งานและใช้งานแล้ว	20,166,721,273	18,766,482,484	5,362,126,065	5,062,139,965
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนที่อยู่ระหว่างก่อสร้าง	269,138,624	478,280,963	6,180,372	6,180,372
รวม	20,435,859,897	19,244,763,447	5,368,306,437	5,068,320,337

มูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนอยู่ในระดับ 3 ของลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนที่พร้อมใช้งานและใช้งานแล้ว ใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าด้วยวิธีรายได้ โดยใช้ราคาคิดลดมูลค่ากระแสเงินสดที่คาดว่าจะเกิดในอนาคตเป็นมูลค่าปัจจุบัน และวิธีเปรียบเทียบราคาขาย โดยผู้ประเมินอิสระที่เป็นผู้ได้รับการรับรองตามมาตรฐานวิชาชีพและเป็นผู้มีประสบการณ์ในการประเมินมูลค่าในอสังหาริมทรัพย์ประเภทเดียวกันและอยู่ในทำเลที่ตั้งเดียวกับหรือใกล้เคียงกับอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนที่ได้รับการประเมินมูลค่าดังกล่าว การใช้งานอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนของกลุ่มกิจการทุกสินทรัพย์เป็นการใช้ประโยชน์ในลักษณะที่เป็นการใช้ประโยชน์ที่ดีที่สุดและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่กลุ่มกิจการ

เพื่อวัตถุประสงค์ในการรายงานทางการเงิน คณะทำงานในฝ่ายการเงินของกลุ่มกิจการจะทำการสอบทานมูลค่าที่ประเมินโดยผู้ประเมินอิสระ โดยคณะทำงานดังกล่าวจะรายงานไปยังผู้อำนวยการฝ่ายการเงินและคณะกรรมการตรวจสอบของกลุ่มกิจการโดยตรง และผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน คณะกรรมการตรวจสอบ คณะทำงานด้านการประเมินมูลค่า และผู้ประเมินอิสระจะมีการประชุมหารือเกี่ยวกับขั้นตอนการประเมินมูลค่าและผลการประเมินมูลค่าทุกรอบปีเป็นอย่างน้อย ซึ่งรอบการประชุมหารือดังกล่าวจะสอดคล้องกับรอบระยะเวลารายงานประจำปีของกลุ่มกิจการ

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนที่นำไปวางเป็นหลักประกันการปฏิบัติตามสัญญาเช่ากับกองทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	2,588,741,731	2,588,741,731	683,298,016	683,298,016

จำนวนเงินที่เกี่ยวข้องกับอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนที่ได้รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ได้แก่

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
รายได้ค่าเช่าและบริการ	796,419,112	642,295,983	128,779,462	106,787,494
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานโดยตรง ซึ่งก่อให้เกิดรายได้ค่าเช่าสำหรับปี	324,010,951	286,255,993	71,271,447	67,167,961
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานโดยตรง ซึ่งไม่ได้ก่อให้เกิดรายได้ค่าเช่าสำหรับปี	86,171,681	95,626,950	65,785,497	72,555,424

ยอดรวมของรายได้ค่าเช่าขั้นต่ำในอนาคตตามสัญญาเช่าดำเนินงานที่ไม่สามารถยกเลิกได้ มีดังนี้

	งบการเงินรวม	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท
ถึงกำหนดชำระภายใน 1 ปี	699,059,697	584,214,219
ถึงกำหนดชำระระหว่าง 1 ถึง 2 ปี	543,271,609	520,299,020
ถึงกำหนดชำระระหว่าง 2 ถึง 3 ปี	479,386,820	493,615,759
ถึงกำหนดชำระระหว่าง 3 ถึง 4 ปี	152,178,804	195,082,938
ถึงกำหนดชำระระหว่าง 4 ถึง 5 ปี	117,859,741	96,884,360
ถึงกำหนดชำระเกินกว่า 5 ปี	414,190,569	187,062,985
รวม	2,405,947,240	2,077,159,281

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

กลุ่มกิจการและบริษัทมีสินทรัพย์สิทธิการใช้ภายใต้สัญญาเช่า ซึ่งจัดประเภทเป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	**พ.ศ. 2567**	**พ.ศ. 2568**	**พ.ศ. 2567**
	บาท	**บาท**	**บาท**	**บาท**
ที่ดิน	1,162,682,620	1,393,513,019	22,007,353	22,007,353
ส่วนปรับปรุงอาคาร	13,324,923	13,324,923	6,336,176	6,336,176
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(129,451,411)	(66,967,176)	(6,869,322)	(5,893,124)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	1,046,556,132	1,339,870,766	21,474,207	22,450,405

กลุ่มกิจการมีการเพิ่มขึ้นของสินทรัพย์สิทธิการใช้ซึ่งแสดงรวมในอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนในงบการเงินรวม เป็นจำนวน 45.62 ล้านบาท (พ.ศ. 2567 : 784.33 ล้านบาท ในงบการเงินรวม)

จำนวนเงินที่เกี่ยวข้องกับสัญญาเช่าอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ได้แก่

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	**พ.ศ. 2567**	**พ.ศ. 2568**	**พ.ศ. 2567**
	บาท	**บาท**	**บาท**	**บาท**
กระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่า	25,944,503	25,579,001	396,000	363,000

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

16 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ สุทธิ

	งบการเงินรวม							
	ที่ดิน	ส่วนปรับปรุงที่ดิน อาคารและ ส่วนปรับปรุง อาคาร	ระบบ สาธารณูปโภค	เครื่องใช้สำนักงาน และเครื่องมือ เครื่องใช้คลังสินค้า	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ให้เช่า	งานระหว่าง ก่อสร้าง	รวม
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567								
ราคาทุน	316,906,397	931,934,007	9,036,683,624	586,963,416	198,938,032	608,984,470	1,351,633,116	13,033,912,803
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(619,539,833)	(2,613,424,456)	(399,259,599)	(162,770,088)	(377,870,257)	-	(4,172,688,564)
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่า	-	-	-	-	-	-	(9,442,329)	(9,442,329)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	316,906,397	312,394,174	6,425,304,578	187,703,817	36,167,944	231,114,213	1,342,190,787	8,851,781,910
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567								
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	316,906,397	312,394,174	6,425,304,578	187,703,817	36,167,944	231,114,213	1,342,190,787	8,851,781,910
เพิ่มขึ้น	31,784,687	21,519,126	12,550,905	80,775,245	6,882,224	609,445,637	1,702,130,848	2,465,088,672
โอนเข้า (ออก)	-	40,633,947	1,292,211,942	51,436,305	-	-	(1,384,282,194)	-
จำหน่าย - สุทธิ	-	(184,309)	(157,744)	(538,947)	(3,316,084)	-	-	(4,197,084)
ค่าเสื่อมราคา	-	(27,335,352)	(452,772,116)	(57,294,580)	(17,531,785)	(95,462,680)	-	(650,396,513)
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงิน	-	(1,086,598)	(6,835,802)	(592,088)	(173,535)	-	(15,134)	(8,703,157)
ราคาตามบัญชีสิ้นปี - สุทธิ	348,691,084	345,940,988	7,270,301,763	261,489,752	22,028,764	745,097,170	1,660,024,307	10,653,573,828
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567								
ราคาทุน	348,691,084	982,072,705	10,332,539,882	700,216,103	183,306,290	1,218,430,107	1,669,466,636	15,434,722,807
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(636,131,717)	(3,062,238,119)	(438,726,351)	(161,277,526)	(473,332,937)	-	(4,771,706,650)
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่า	-	-	-	-	-	-	(9,442,329)	(9,442,329)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	348,691,084	345,940,988	7,270,301,763	261,489,752	22,028,764	745,097,170	1,660,024,307	10,653,573,828

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

	งบการเงินรวม							
	ที่ดิน บาท	ส่วนปรับปรุงที่ดิน อาคารและ ส่วนปรับปรุงอาคาร บาท	ระบบ สาธารณูปโภค บาท	เครื่องใช้สำนักงาน และเครื่องมือ เครื่องใช้คลังสินค้า บาท	ยานพาหนะ บาท	สินทรัพย์ให้เช่า บาท	งานระหว่าง ก่อสร้าง บาท	รวม บาท
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568								
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	348,691,084	345,940,988	7,270,301,763	261,489,752	22,028,764	745,097,170	1,660,024,307	10,653,573,828
เพิ่มขึ้น	-	7,416,567	16,868,220	77,350,821	12,595,965	78,494,248	1,607,754,257	1,800,480,078
โอนเข้า (ออก)	-	36,771,591	600,859,710	165,824,962	42,411	-	(803,498,674)	-
จำหน่าย / ตัดจำหน่าย - สุทธิ	-	(143,240)	(20,151,917)	(305,912)	(546,885)	(7,088,528)	(63,554,602)	(91,791,084)
ค่าเสื่อมราคา	-	(35,583,235)	(503,466,189)	(76,045,565)	(11,027,836)	(104,416,533)	-	(730,539,358)
รับโอนจากอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน (หมายเหตุ 15)	-	77,585,280	11,776,754	5,123,495	-	-	-	94,485,529
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงิน	-	(2,472,982)	(17,655,527)	(2,929,890)	(318,146)	-	(10,215,901)	(33,592,446)
ราคาตามบัญชีสิ้นปี - สุทธิ	348,691,084	429,514,969	7,358,532,814	430,507,663	22,774,273	712,086,357	2,390,509,387	11,692,616,547
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568								
ราคาทุน	348,691,084	1,104,427,162	10,908,080,071	942,486,699	193,149,313	1,288,513,140	2,399,951,716	17,185,299,185
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(674,912,193)	(3,549,547,257)	(511,979,036)	(170,375,040)	(576,426,783)	-	(5,483,240,309)
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่า	-	-	-	-	-	-	(9,442,329)	(9,442,329)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	348,691,084	429,514,969	7,358,532,814	430,507,663	22,774,273	712,086,357	2,390,509,387	11,692,616,547

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	ที่ดิน	อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	ระบบสาธารณูปโภค	เครื่องใช้สำนักงานและเครื่องมือเครื่องใช้คลังสินค้า	ยานพาหนะ	รวม
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567						
ราคาทุน	14,268,904	123,202,324	63,892,637	39,399,453	39,705,908	281,039,625
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(22,796,796)	(9,123,287)	(25,234,253)	(35,206,211)	(92,930,946)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	14,268,904	100,405,528	54,769,350	14,165,200	4,499,697	188,108,679
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567						
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	14,268,904	100,405,528	54,769,350	14,165,200	4,499,697	188,108,679
เพิ่มขึ้น	-	167,723	1,329,035	2,882,039	151,940	4,530,737
จำหน่าย - สุทธิ	-	-	-	(90,342)	-	(90,342)
ค่าเสื่อมราคา	-	(4,510,857)	(3,328,720)	(6,029,475)	(2,704,140)	(16,573,192)
ราคาตามบัญชีสิ้นปี - สุทธิ	14,268,904	96,062,394	52,769,665	10,927,422	1,947,497	175,975,882
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567						
ราคาทุน	14,268,904	123,370,047	65,221,672	42,190,841	39,857,848	284,909,312
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(27,307,653)	(12,452,007)	(31,263,419)	(37,910,351)	(108,933,430)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	14,268,904	96,062,394	52,769,665	10,927,422	1,947,497	175,975,882

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

	งบการเงินเฉพาะกิจการ						
	ที่ดิน	อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	ระบบสาธารณูปโภค	เครื่องใช้สำนักงานและเครื่องมือเครื่องใช้คลังสินค้า	ยานพาหนะ	งานระหว่างก่อสร้าง	รวม
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568							
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	14,268,904	96,062,394	52,769,665	10,927,422	1,947,497	-	175,975,882
เพิ่มขึ้น	-	-	3,006,594	6,258,000	8,514,135	18,525,148	36,303,877
จำหน่าย - สุทธิ	-	-	-	(18,318)	-	-	(18,318)
โอนเข้า (ออก)	-	9,055,451	4,435,442	4,947,459	-	(18,438,352)	-
รับโอนจากอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน (หมายเหตุ 15)	-	14,543,410	2,207,560	5,123,495	-	-	21,874,465
ค่าเสื่อมราคา	-	(5,034,375)	(3,603,709)	(7,086,354)	(2,764,687)	-	(18,489,125)
ราคาตามบัญชีสิ้นปี - สุทธิ	14,268,904	114,626,880	58,815,552	20,151,704	7,696,945	86,796	215,646,781
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568							
ราคาทุน	14,268,904	137,751,870	74,997,357	57,907,395	58,990,098	86,796	344,002,420
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(23,124,990)	(16,181,805)	(37,755,691)	(51,293,153)	-	(128,355,639)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	14,268,904	114,626,880	58,815,552	20,151,704	7,696,945	86,796	215,646,781

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

กลุ่มกิจการและบริษัทมีสินทรัพย์สิทธิการใช้ภายใต้สัญญาเช่า ซึ่งจัดประเภทเป็นที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
ส่วนปรับปรุงอาคาร	75,623,487	109,865,567	10,047,713	10,047,713
อุปกรณ์	45,523,544	570,402	570,402	570,402
ยานพาหนะ	51,698,854	50,688,192	25,244,085	16,729,950
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(63,046,820)	(76,166,794)	(28,264,227)	(25,529,927)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	109,799,065	84,957,367	7,597,973	1,818,138

การเพิ่มขึ้นของสินทรัพย์สิทธิการใช้ซึ่งแสดงรวมในที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ ในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นจำนวน 30.96 ล้านบาทและ 8.51 ล้านบาท ตามลำดับ (พ.ศ. 2567 : 2.51 ล้านบาท ในงบการเงินรวม)

จำนวนเงินที่เกี่ยวข้องกับสัญญาเช่าที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ ได้แก่

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์				
มีมูลค่าต่ำ	36,878,121	28,320,952	2,980,777	2,661,766
กระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่า	69,876,871	49,491,188	3,637,875	824,160

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

17 ค่าความนิยม

ค่าความนิยมได้ถูกปันส่วนให้แก่หน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด ที่ถูกกำหนดตามส่วนงานธุรกิจ ดังนี้

	งบการเงินรวม	
	พ.ศ. 2568	**พ.ศ. 2567**
	บาท	**บาท**
Synergy	4,245,408,918	4,245,408,918
ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์	9,942,006,923	9,942,006,923
ธุรกิจพลังงาน	2,162,207,653	2,162,207,653
ธุรกิจน้ำ	1,225,422,158	1,225,422,158
รวม	17,575,045,652	17,575,045,652

มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดพิจารณาจากการคำนวณมูลค่ายุติธรรมหักด้วยต้นทุนในการจำหน่าย โดยใช้เทคนิคมูลค่าปัจจุบัน ซึ่งถูกจัดอยู่ในระดับ 3 ของลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรม การคำนวณดังกล่าวใช้ประมาณการกระแสเงินสดซึ่งอ้างอิงจากงบประมาณทางการเงินครอบคลุมระยะเวลา 5 ปี ซึ่งได้รับอนุมัติจากผู้บริหาร กระแสเงินสดหลังจากปีที่ 5 ใช้ประมาณการของอัตราการเติบโตที่ไม่สูงกว่าอัตราการเติบโตเฉลี่ยของธุรกิจที่หน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดนั้นดำเนินงานอยู่ หน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด Synergy และธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ รวมอยู่ในส่วนงานธุรกิจอสังหาริมทรัพย์

ข้อสมมติที่สำคัญใช้ในการคำนวณมูลค่ายุติธรรมหักด้วยต้นทุนในการจำหน่ายแสดงได้ดังต่อไปนี้

	Synergy	**ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์**	**ธุรกิจพลังงาน**	**ธุรกิจน้ำ**
	ร้อยละ	**ร้อยละ**	**ร้อยละ**	**ร้อยละ**
กำไรขั้นต้น	36.0	50.2	-	48.0
อัตราการเติบโต	25.6	7.4	1.0	5.4
อัตราคิดลด	6.3	6.4	5.6	5.1

ฝ่ายบริหารพิจารณากำไรขั้นต้นจากงบประมาณโดยอ้างอิงจากผลประกอบการในอดีตที่ผ่านมาประกอบกับการคาดการณ์การเติบโตของตลาด อัตราการเติบโตถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ใช้สอดคล้องกับการคาดการณ์อัตราการเติบโตที่รวมอยู่ในรายงานของอุตสาหกรรม อัตราคิดลดที่ใช้สะท้อนถึงความเสี่ยงซึ่งเป็นลักษณะเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับส่วนงานนั้นๆ

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนจะเท่ากับมูลค่าตามบัญชี หากข้อสมมติที่ใช้ในการคำนวณมูลค่ายุติธรรมหักด้วยต้นทุนในการจำหน่ายเปลี่ยนแปลงเป็นดังนี้

	Synergy ร้อยละ	ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ ร้อยละ	ธุรกิจพลังงาน ร้อยละ	ธุรกิจน้ำ ร้อยละ
กำไรขั้นต้น	34.0	39.2	-	28.4
อัตราการเติบโต	24.9	2.5	(3.1)	(21.3)
อัตราคิดลด	6.8	27.4	10.1	19.1

18 ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี สุทธิ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 สินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีแสดงรายการสุทธิตามหน่วยภาษีประกอบด้วยรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568 บาท	พ.ศ. 2567 บาท	พ.ศ. 2568 บาท	พ.ศ. 2567 บาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	272,979,030	212,831,399	-	-
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(3,264,891,412)	(3,210,530,527)	(90,546,246)	(50,036,044)
รวม	(2,991,912,382)	(2,997,699,128)	(90,546,246)	(50,036,044)

สินทรัพย์ (หนี้สิน) ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี สุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 ประกอบด้วยรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568 บาท	พ.ศ. 2567 บาท	พ.ศ. 2568 บาท	พ.ศ. 2567 บาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	723,552,200	701,567,534	189,450,140	238,067,278
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(3,715,464,582)	(3,699,266,662)	(279,996,386)	(288,103,322)
รวม	(2,991,912,382)	(2,997,699,128)	(90,546,246)	(50,036,044)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

รายการเคลื่อนไหวของสินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีมีดังนี้

	งบการเงินรวม						
	ยอดต้นปี พ.ศ. 2567 บาท	รายการที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน บาท	รายการที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น บาท	ยอดสิ้นปี พ.ศ. 2567 บาท	รายการที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน บาท	รายการที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น บาท	ยอดสิ้นปี พ.ศ. 2568 บาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี							
ผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	878,885	2,340,883	-	3,219,768	29,333,227	-	32,552,995
ต้นทุนรอการรับรู้	8,505,269	22,785,213	-	31,290,482	(2,460,401)	-	28,830,081
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	-	-	-	-	7,485,976	-	7,485,976
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	124,524,611	-	2,054,707	126,579,318	-	(32,778,335)	93,800,983
ค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์	5,401,512	-	-	5,401,512	-	-	5,401,512
ประมาณการเพื่อการซ่อมแซม	2,462,573	437,234	-	2,899,807	(1,982,869)	-	916,938
ดอกเบี้ยจ่ายเงินกู้ยืม	41,131,539	(716,949)	-	40,414,590	490,535	-	40,905,125
หนี้สินตามสัญญาเช่า	118,933,057	1,626,949	-	120,560,006	(9,104,804)	-	111,455,202
รายได้รอการตัดบัญชี	114,569,706	(28,990,724)	-	85,578,982	7,797,704	-	93,376,686
เงินมัดจำจากสัญญาเช่าระยะยาว	2,638,858	2,716,182	-	5,355,040	2,967,752	-	8,322,792
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	40,686,267	3,235,947	-	43,922,214	3,048,477	14,523,415	61,494,106
กำไรจากการขายระหว่างกัน - สุทธิ	77,293,599	(659,408)	-	76,634,191	2,934,457	-	79,568,648
กำไรจากการขายสินทรัพย์ให้แก่บริษัทร่วม	62,352,895	(2,641,271)	-	59,711,624	(2,619,620)	-	57,092,004
ดอกเบี้ยจ่ายเพื่อซื้อที่ดิน	-	-	-	-	541,796	-	541,796
ค่าเสื่อมราคา	-	-	-	-	1,807,356		1,807,356
ผลขาดทุนทางภาษี	100,000,000	-	-	100,000,000	-	-	100,000,000
	699,378,771	134,056	2,054,707	701,567,534	40,239,586	(18,254,920)	723,552,200

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

	งบการเงินรวม						
	ยอดต้นปี พ.ศ. 2567 บาท	รายการที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน บาท	รายการที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น บาท	ยอดสิ้นปี พ.ศ. 2567 บาท	รายการที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน บาท	รายการที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น บาท	ยอดสิ้นปี พ.ศ. 2568 บาท
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี							
ปรับมูลค่ายุติธรรมจากการรวมธุรกิจ	(1,514,668,089)	27,630,318	-	(1,487,037,771)	33,444,143	-	(1,453,593,628)
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	(19,140,774)	16,799,549	-	(2,341,225)	2,341,225	-	-
สินทรัพย์สิทธิการใช้	(121,026,387)	(1,249,126)	-	(122,275,513)	7,593,999	-	(114,681,514)
รายได้จากสัญญาเช่าดำเนินงานรอการตัดบัญชี	(1,424,083)	-	-	(1,424,083)	732,468	-	(691,615)
ค่าใช้จ่ายในการออกหุ้นกู้รอการตัดบัญชี	(4,399,709)	(57,672)	-	(4,457,381)	(3,541,950)	-	(7,999,331)
ขาดทุนจากการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทย่อย	(33,958,598)	-	-	(33,958,598)	160,546	-	(33,798,052)
กำไรจากการเปลี่ยนแปลงส่วนได้เสียในบริษัทร่วมค้า	(1,366,846)	1,366,846	-	-	-	-	-
ลูกหนี้สัญญาเช่าเงินทุน	-	-	-	-	(1,193,299)	-	(1,193,299)
รายได้จากการขายสินทรัพย์รอการตัดบัญชี	(1,998,543,488)	(49,228,603)	-	(2,047,772,091)	(55,735,052)	-	(2,103,507,143)
	(3,694,527,974)	(4,738,688)	-	(3,699,266,662)	(16,197,920)	-	(3,715,464,582)
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	(2,995,149,203)	(4,604,632)	2,054,707	(2,997,699,128)	24,041,666	(18,254,920)	(2,991,912,382)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

	งบการเงินเฉพาะกิจการ						
	ยอดต้นปี พ.ศ. 2567 บาท	รายการที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน บาท	รายการที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น บาท	ยอดสิ้นปี พ.ศ. 2567 บาท	รายการที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน บาท	รายการที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น บาท	ยอดสิ้นปี พ.ศ. 2568 บาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี							
ผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	61,797	1,402,677	-	1,464,474	645,000	-	2,109,474
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	41,529,006	-	17,073,037	58,602,043	-	(52,032,924)	6,569,119
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	-	-	-	-			
รายได้รอการตัดบัญชี	61,527,330	(26,768,992)	-	34,758,338	(3,212,830)	-	31,545,508
หนี้สินตามสัญญาเช่า	25,971,482	(178,760)	-	25,792,722	(125,707)	-	25,667,015
เงินมัดจำจากสัญญาเช่าระยะยาว	2,110,542	425,430	-	2,535,972	591,888	-	3,127,860
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	12,979,475	1,934,254	-	14,913,729	3,530,544	1,445,095	19,889,368
ดอกเบี้ยเพื่อจ่ายซื้อที่ดิน	-	-	-	-	541,796	-	541,796
ผลขาดทุนทางภาษี	100,000,000	-	-	100,000,000	-	-	100,000,000
	244,179,632	(23,185,391)	17,073,037	238,067,278	1,970,691	(50,587,829)	189,450,140
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี							
สินทรัพย์สิทธิการใช้	(25,939,332)	30,169	-	(25,909,163)	32,397	-	(25,876,766)
ค่าใช้จ่ายในการออกหุ้นกู้รอการตัดบัญชี	(2,442,982)	(55,948)	-	(2,498,930)	(2,473,998)	-	(4,972,928)
รายได้จากการขายสินทรัพย์รอการตัดบัญชี	(268,636,948)	8,941,719	-	(259,695,229)	10,548,537	-	(249,146,692)
	(297,019,262)	8,915,940	-	(288,103,322)	8,106,936	-	(279,996,386)
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	(52,839,630)	(14,269,451)	17,073,037	(50,036,044)	10,077,627	(50,587,829)	(90,546,246)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับรายการขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ยกไปจะรับรู้ไม่เกินจำนวนที่เป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่าจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์ทางภาษีนั้น กลุ่มกิจการไม่ได้รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้ที่เกิดจากรายการขาดทุนที่สามารถยกไปเพื่อหักกลบกับกำไรทางภาษีในอนาคต ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
รายการขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้	3,984,072,280	3,185,544,768	1,995,076,907	1,435,646,496
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่ไม่ได้รับรู้	796,814,456	637,108,954	399,015,381	287,129,299
ปีที่หมดอายุ	พ.ศ. 2569 - 2573	พ.ศ. 2568 - 2572	พ.ศ. 2569 - 2573	พ.ศ. 2568 - 2572

19 เงินกู้ สุทธิ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
รายการหมุนเวียน				
เงินกู้ระยะสั้น	1,150,000,000	899,605,207	1,000,000,000	99,605,207
เงินกู้ระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	1,091,656,206	1,409,664,146	180,556,063	170,000,000
เงินกู้ระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 32)	-	-	759,500,000	770,000,000
	2,241,656,206	2,309,269,353	1,940,056,063	1,039,605,207
รายการไม่หมุนเวียน				
เงินกู้ระยะยาว	11,832,163,666	9,474,252,799	1,962,298,176	1,289,507,544
	11,832,163,666	9,474,252,799	1,962,298,176	1,289,507,544
รวม	14,073,819,872	11,783,522,152	3,902,354,239	2,329,112,751

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

การเปลี่ยนแปลงในเงินกู้ที่เกิดขึ้นจากกิจกรรมจัดหาเงินในระหว่างปีมีดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		
	เงินกู้ระยะสั้น บาท	เงินกู้ระยะยาว บาท	รวม บาท
ยอดต้นปี พ.ศ. 2568	899,605,207	10,883,916,945	11,783,522,152
กระแสเงินสดรับ	5,350,000,000	3,468,897,000	8,818,897,000
กระแสเงินสดจ่ายคืนเงินต้น	(5,100,000,000)	(1,410,000,000)	(6,510,000,000)
กระแสเงินสดจ่ายค่าธรรมเนียมเงินกู้	-	(23,100,000)	(23,100,000)
ตัดจำหน่ายค่าธรรมเนียมเงินกู้	394,793	4,105,927	4,500,720
ยอดสิ้นปี พ.ศ. 2568	1,150,000,000	12,923,819,872	14,073,819,872

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	เงินกู้ระยะสั้น บาท	เงินกู้ระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน บาท	เงินกู้ระยะยาว บาท	รวม บาท
ยอดต้นปี พ.ศ. 2568	99,605,207	770,000,000	1,459,507,544	2,329,112,751
กระแสเงินสดรับ	1,400,000,000	-	868,897,000	2,268,897,000
กระแสเงินสดจ่ายคืนเงินต้น	(500,000,000)	(10,500,000)	(170,000,000)	(680,500,000)
กระแสเงินสดจ่ายค่าธรรมเนียมเงินกู้	-	-	(15,700,000)	(15,700,000)
ตัดจำหน่ายค่าธรรมเนียมเงินกู้	394,793	-	149,695	544,488
ยอดสิ้นปี พ.ศ. 2568	1,000,000,000	759,500,000	2,142,854,239	3,902,354,239

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

เงินกู้ระยะสั้น

กลุ่มกิจการ

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 กลุ่มกิจการกู้เงินระยะสั้นจากสถาบันการเงินรวมเป็นจำนวน 5,350 ล้านบาท โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละคงที่ต่อปีและมีกำหนดการจ่ายชำระดอกเบี้ยทุกเดือน

บริษัท

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 บริษัทกู้เงินระยะสั้นจากสถาบันการเงินรวมเป็นจำนวน 1,400 ล้านบาท โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละคงที่ต่อปีและมีกำหนดการจ่ายชำระดอกเบี้ยทุกเดือน

เงินกู้ระยะยาว

กลุ่มกิจการ

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 กลุ่มกิจการกู้เงินระยะยาวจากสถาบันการเงินรวมเป็นจำนวน 3,469 ล้านบาท โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ THOR บวกร้อยละคงที่ต่อปีและอัตราดอกเบี้ยร้อยละ Prime rate ลบร้อยละคงที่ต่อปี และมีกำหนดการจ่ายชำระดอกเบี้ยทุกสามเดือน

บริษัท

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 บริษัทกู้เงินระยะยาวจากสถาบันการเงินเป็นจำนวน 869 ล้านบาท โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ THOR บวกร้อยละคงที่ต่อปีและอัตราดอกเบี้ยร้อยละ Prime rate ลบร้อยละคงที่ต่อปี และมีกำหนดการจ่ายชำระดอกเบี้ยทุกสามเดือน

กลุ่มกิจการอยู่ภายใต้ข้อกำหนดของสัญญาเงินกู้ระยะยาวซึ่งกำหนดให้ต้องดำรงอัตราส่วนทางการเงิน และเงื่อนไขอื่น ๆ ภายใต้สัญญาเงินกู้ยืมที่ได้กำหนดไว้สำหรับวงเงินกู้ยืม

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

ราคาตามบัญชีและมูลค่ายุติธรรมของเงินกู้ระยะยาว มีดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
ราคาตามบัญชี	12,923,819,872	10,883,916,945	2,142,854,239	1,459,507,544
มูลค่ายุติธรรม	12,939,329,064	10,880,981,636	2,153,720,557	1,446,166,109

มูลค่ายุติธรรมของเงินกู้ส่วนที่หมุนเวียนมีมูลค่าเท่ากับราคาตามบัญชี เนื่องจากผลกระทบของอัตราคิดลดไม่มีสาระสำคัญ

มูลค่ายุติธรรมคำนวณจากกระแสเงินสดในอนาคตซึ่งคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ที่อัตราร้อยละ 2.13 ถึงร้อยละ 3.69 (พ.ศ. 2567 : ร้อยละ 2.96 ถึงร้อยละ 4.26) และอยู่ในข้อมูลระดับ 2 ของลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรม

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยของเงินกู้ยืม มีดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม			
	พ.ศ. 2568		พ.ศ. 2567	
	บาท	ร้อยละของเงินกู้	บาท	ร้อยละของเงินกู้
เงินกู้ยืมที่มีอัตราดอกเบี้ยผันแปร	13,502,538,944	95.75	10,433,916,945	88.55
เงินกู้ยืมที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่	600,000,000	4.25	1,349,605,207	11.45
	14,102,538,944	100.00	11,783,522,152	100.00

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	พ.ศ. 2568		พ.ศ. 2567	
	บาท	ร้อยละของเงินกู้	บาท	ร้อยละของเงินกู้
เงินกู้ยืมที่มีอัตราดอกเบี้ยผันแปร	2,708,897,000	85.75	1,009,507,544	64.75
เงินกู้ยืมที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่	450,000,000	14.25	549,605,207	35.25
	3,158,897,000	100.00	1,559,112,751	100.00

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง ณ วันที่ในงบฐานะการเงิน มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	**พ.ศ. 2567**	**พ.ศ. 2568**	**พ.ศ. 2567**
	ร้อยละ	**ร้อยละ**	**ร้อยละ**	**ร้อยละ**
เงินกู้ระยะสั้น	1.30 - 1.65	2.31 - 2.80	1.30 - 1.65	2.59 - 2.80
เงินกู้ระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	0.75	1.30
เงินกู้ระยะยาว	2.13 - 3.69	2.20 - 3.97	2.13 - 3.69	2.20 - 3.54

ระยะเวลาครบกำหนดของเงินกู้ระยะยาว มีดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	**พ.ศ. 2567**	**พ.ศ. 2568**	**พ.ศ. 2567**
	บาท	**บาท**	**บาท**	**บาท**
ภายใน 1 ปี	1,091,656,206	1,409,664,146	180,556,063	170,000,000
เกินกว่า 1 ปีแต่ไม่เกิน 5 ปี	11,832,163,666	9,474,252,799	1,962,298,176	1,289,507,544
รวม	12,923,819,872	10,883,916,945	2,142,854,239	1,459,507,544

20 เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	**พ.ศ. 2567**	**พ.ศ. 2568**	**พ.ศ. 2567**
	บาท	**บาท**	**บาท**	**บาท**
เจ้าหนี้การค้า	869,578,208	1,120,474,747	149,296	335,266
เจ้าหนี้กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 32)	1,109,319	470,797	94,881,837	22,557,465
เจ้าหนี้อื่น	56,234,945	39,002,441	16,040,483	17,047,261
ต้นทุนการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ค้างจ่าย	675,291,217	265,128,176	4,542,725	6,901,457
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	278,199,051	590,676,478	44,633,109	58,058,641
เงินปันผลค้างจ่าย	31,383,077	69,037,900	-	-
เงินประกันผลงาน	127,625,002	110,065,091	2,265,125	6,818,647
รายได้รับล่วงหน้า	903,689,055	3,673,292,848	99,664,473	98,260,891
อื่นๆ	3,991,005	2,495,508	3,171,833	1,377,120
รวม	2,947,100,879	5,870,643,986	265,348,881	211,356,748

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

รายการเคลื่อนไหวของรายได้รับล่วงหน้าในระหว่างปี มีดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	**พ.ศ. 2567**	**พ.ศ. 2568**	**พ.ศ. 2567**
	บาท	**บาท**	**บาท**	**บาท**
ยอดต้นปี	3,673,292,848	1,204,067,402	98,260,891	92,831,188
เพิ่มขึ้น	7,453,863,593	9,700,856,025	241,431,120	199,540,590
รับรู้รายได้	(10,221,986,721)	(7,213,403,031)	(240,027,538)	(194,110,887)
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยน				
จากการแปลงค่างบการเงิน	(1,480,665)	(18,227,548)	-	-
ยอดสิ้นปี	903,689,055	3,673,292,848	99,664,473	98,260,891

21 หุ้นกู้ สุทธิ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	**พ.ศ. 2567**	**พ.ศ. 2568**	**พ.ศ. 2567**
	บาท	**บาท**	**บาท**	**บาท**
หุ้นกู้ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	11,982,101,696	8,498,625,996	8,282,764,328	5,379,161,007
หุ้นกู้	23,346,413,951	28,099,245,125	13,808,911,189	18,250,606,085
รวม	35,328,515,647	36,597,871,121	22,091,675,517	23,629,767,092

การเปลี่ยนแปลงในหุ้นกู้ที่เกิดขึ้นจากกิจกรรมจัดหาเงินในระหว่างปีมีดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	**พ.ศ. 2567**	**พ.ศ. 2568**	**พ.ศ. 2567**
	บาท	**บาท**	**บาท**	**บาท**
ยอดต้นปี	36,597,871,121	33,827,579,530	23,629,767,092	21,217,119,219
กระแสเงินสดรับ	7,000,998,404	9,196,746,529	3,691,461,480	6,808,713,150
กระแสเงินสดจ่ายคืนเงินต้น	(8,500,000,000)	(6,500,000,000)	(5,380,000,000)	(4,450,000,000)
กระแสเงินสดจ่ายค่าใช้จ่ายในการออกหุ้นกู้	(8,086,256)	(10,318,509)	(4,025,256)	(7,369,509)
ตัดจำหน่ายค่าใช้จ่ายในการออกหุ้นกู้	237,732,378	83,863,571	154,472,201	61,304,232
ยอดสิ้นปี	35,328,515,647	36,597,871,121	22,091,675,517	23,629,767,092

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

รายละเอียดหุ้นกู้ของกลุ่มกิจการและบริษัท เป็นหุ้นกู้ประเภทไม่มีหลักค้ำประกันในสกุลเงินบาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 มีดังนี้

ลำดับที่	งบการเงินรวม ล้านบาท	อัตราดอกเบี้ย	การชำระคืนเงินต้น	กำหนดการจ่ายชำระดอกเบี้ย
1	2,500	ร้อยละ 3.16 ต่อปี	ครบกำหนดชำระคืนเงินต้น วันที่ 21 กันยายน พ.ศ. 2570	ชำระทุกสามเดือน
2	2,000	ร้อยละ 3.48 ต่อปี	ครบกำหนดชำระคืนเงินต้น วันที่ 21 มีนาคม พ.ศ. 2572	ชำระทุกสามเดือน
3	2,500	ตราสารหนี้ที่ไม่มีการจ่ายดอกเบี้ย (อัตราส่วนลด ร้อยละ 3.01 ต่อปี)	ครบกำหนดชำระคืนเงินต้น วันที่ 20 พฤศจิกายน พ.ศ. 2569	ไม่มีการชำระดอกเบี้ยระหว่างอายุหุ้นกู้
4	4,000	ตราสารหนี้ที่ไม่มีการจ่ายดอกเบี้ย (อัตราส่วนลด ร้อยละ 2.69 ต่อปี)	ครบกำหนดชำระคืนเงินต้น วันที่ 27 มีนาคม พ.ศ. 2571	ไม่มีการชำระดอกเบี้ยระหว่างอายุหุ้นกู้
5	400	ร้อยละ 3.69 ต่อปี	ครบกำหนดชำระคืนเงินต้น วันที่ 24 เมษายน พ.ศ. 2569	ชำระทุกสามเดือน
6	1,000	ร้อยละ 3.50 ต่อปี	ครบกำหนดชำระคืนเงินต้น วันที่ 22 เมษายน พ.ศ. 2569	ชำระทุกสามเดือน
7	4,000	ร้อยละ 2.90 ต่อปี	ครบกำหนดชำระคืนเงินต้น วันที่ 30 มีนาคม พ.ศ. 2570	ชำระทุกสามเดือน
8	3,800	ร้อยละ 3.00 ต่อปี	ครบกำหนดชำระคืนเงินต้น วันที่ 28 มีนาคม พ.ศ. 2569	ชำระทุกสามเดือน
9	1,200	ร้อยละ 3.35 ต่อปี	ครบกำหนดชำระคืนเงินต้น วันที่ 23 มีนาคม พ.ศ. 2571	ชำระทุกสามเดือน
10	650	ร้อยละ 3.69 ต่อปี	ครบกำหนดชำระคืนเงินต้น วันที่ 12 ตุลาคม พ.ศ. 2569	ชำระทุกสามเดือน
11	350	ร้อยละ 4.08 ต่อปี	ครบกำหนดชำระคืนเงินต้น วันที่ 12 ตุลาคม พ.ศ. 2571	ชำระทุกสามเดือน
12	1,500	ร้อยละ 3.25 ต่อปี	ครบกำหนดชำระคืนเงินต้น วันที่ 21 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2573	ชำระทุกหกเดือน
13	700	ร้อยละ 2.75 ต่อปี	ครบกำหนดชำระคืนเงินต้น วันที่ 20 กรกฎาคม พ.ศ. 2569	ชำระทุกหกเดือน
14	1,000	ร้อยละ 3.71 ต่อปี	ครบกำหนดชำระคืนเงินต้น วันที่ 1 มิถุนายน พ.ศ. 2570	ชำระทุกหกเดือน
15	750	ร้อยละ 3.50 ต่อปี	ครบกำหนดชำระคืนเงินต้น วันที่ 9 ธันวาคม พ.ศ. 2570	ชำระทุกหกเดือน
16	3,000	ร้อยละ 3.26 ต่อปี	ครบกำหนดชำระคืนเงินต้น วันที่ 15 มิถุนายน พ.ศ. 2569	ชำระทุกหกเดือน
17	500	ร้อยละ 3.55 ต่อปี	ครบกำหนดชำระคืนเงินต้น วันที่ 15 มิถุนายน พ.ศ. 2571	ชำระทุกหกเดือน

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

งบการเงินรวม ลำดับที่	ล้านบาท	อัตราดอกเบี้ย	การชำระคืนเงินต้น	กำหนดการจ่ายชำระดอกเบี้ย
18	400	ร้อยละ 3.28 ต่อปี	ครบกำหนดชำระคืนเงินต้น วันที่ 12 กรกฎาคม พ.ศ. 2570	ชำระทุกหกเดือน
19	800	ร้อยละ 3.53 ต่อปี	ครบกำหนดชำระคืนเงินต้น วันที่ 12 กรกฎาคม พ.ศ. 2572	ชำระทุกหกเดือน
20	1,300	ตราสารหนี้ที่ไม่มีการจ่ายดอกเบี้ย (อัตราส่วนลด ร้อยละ 3.20 ต่อปี)	ครบกำหนดชำระคืนเงินต้น วันที่ 12 พฤษภาคม พ.ศ. 2570	ไม่มีการชำระดอกเบี้ยระหว่างอายุหุ้นกู้
21	2,700	ตราสารหนี้ที่ไม่มีการจ่ายดอกเบี้ย (อัตราส่วนลด ร้อยละ 2.45 ต่อปี)	ครบกำหนดชำระคืนเงินต้น วันที่ 9 พฤษภาคม พ.ศ. 2571	ไม่มีการชำระดอกเบี้ยระหว่างอายุหุ้นกู้
22	800	ร้อยละ 2.82 ต่อปี	ครบกำหนดชำระคืนเงินต้น วันที่ 9 พฤษภาคม พ.ศ. 2573	ชำระทุกหกเดือน
รวม	35,850			

งบการเงินเฉพาะกิจการ ลำดับที่	ล้านบาท	อัตราดอกเบี้ย	การชำระคืนเงินต้น	กำหนดการจ่ายชำระดอกเบี้ย
1	2,500	ร้อยละ 3.16 ต่อปี	ครบกำหนดชำระคืนเงินต้น วันที่ 21 กันยายน พ.ศ. 2570	ชำระทุกสามเดือน
2	2,000	ร้อยละ 3.48 ต่อปี	ครบกำหนดชำระคืนเงินต้น วันที่ 21 มีนาคม พ.ศ. 2572	ชำระทุกสามเดือน
3	2,500	ตราสารหนี้ที่ไม่มีการจ่ายดอกเบี้ย (อัตราส่วนลด ร้อยละ 3.01 ต่อปี)	ครบกำหนดชำระคืนเงินต้น วันที่ 20 พฤศจิกายน พ.ศ. 2569	ไม่มีการชำระดอกเบี้ยระหว่างอายุหุ้นกู้
4	4,000	ตราสารหนี้ที่ไม่มีการจ่ายดอกเบี้ย (อัตราส่วนลด ร้อยละ 2.69 ต่อปี)	ครบกำหนดชำระคืนเงินต้น วันที่ 27 มีนาคม พ.ศ. 2571	ไม่มีการชำระดอกเบี้ยระหว่างอายุหุ้นกู้
5	400	ร้อยละ 3.69 ต่อปี	ครบกำหนดชำระคืนเงินต้น วันที่ 24 เมษายน พ.ศ. 2569	ชำระทุกสามเดือน
6	1,000	ร้อยละ 3.50 ต่อปี	ครบกำหนดชำระคืนเงินต้น วันที่ 22 เมษายน พ.ศ. 2569	ชำระทุกสามเดือน
7	4,000	ร้อยละ 2.90 ต่อปี	ครบกำหนดชำระคืนเงินต้น วันที่ 30 มีนาคม พ.ศ. 2570	ชำระทุกสามเดือน
8	3,800	ร้อยละ 3.00 ต่อปี	ครบกำหนดชำระคืนเงินต้น วันที่ 28 มีนาคม พ.ศ. 2569	ชำระทุกสามเดือน
9	1,200	ร้อยละ 3.35 ต่อปี	ครบกำหนดชำระคืนเงินต้น วันที่ 23 มีนาคม พ.ศ. 2571	ชำระทุกสามเดือน
10	650	ร้อยละ 3.69 ต่อปี	ครบกำหนดชำระคืนเงินต้น วันที่ 12 ตุลาคม พ.ศ. 2569	ชำระทุกสามเดือน
11	350	ร้อยละ 4.08 ต่อปี	ครบกำหนดชำระคืนเงินต้น วันที่ 12 ตุลาคม พ.ศ. 2571	ชำระทุกสามเดือน
รวม	22,400			

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

ราคาตามบัญชีและมูลค่ายุติธรรมของหุ้นกู้ มีดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	**พ.ศ. 2567**	**พ.ศ. 2568**	**พ.ศ. 2567**
	บาท	**บาท**	**บาท**	**บาท**
ราคาตามบัญชี	35,328,515,647	36,597,871,121	22,091,675,517	23,629,767,092
มูลค่ายุติธรรม	35,904,383,950	36,852,497,114	22,426,025,080	23,807,735,275

มูลค่ายุติธรรมของหุ้นกู้ อ้างอิงจากราคาตราสารหนี้ที่ไม่รวมดอกเบี้ยค้างรับ (clean price) ที่เผยแพร่โดยสมาคมตลาดตราสารหนี้ไทย ซึ่งถูกจัดอยู่ในระดับ 2 ของลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรม

อัตราดอกเบี้ยของหุ้นกู้ของกลุ่มกิจการทั้งหมดเป็นอัตราดอกเบี้ยคงที่ โดยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง ณ วันที่ในงบฐานะการเงิน มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	**พ.ศ. 2567**	**พ.ศ. 2568**	**พ.ศ. 2567**
	ร้อยละ	**ร้อยละ**	**ร้อยละ**	**ร้อยละ**
หุ้นกู้	2.48 - 4.07	2.12 - 4.21	2.72 - 4.07	2.12 - 4.21

ระยะเวลาครบกำหนดของหุ้นกู้ มีดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	**พ.ศ. 2567**	**พ.ศ. 2568**	**พ.ศ. 2567**
	บาท	**บาท**	**บาท**	**บาท**
ภายใน 1 ปี	11,982,101,696	8,498,625,996	8,282,764,328	5,379,161,007
เกินกว่า 1 ปีแต่ไม่เกิน 5 ปี	23,346,413,951	26,600,312,854	13,808,911,189	18,250,606,085
เกินกว่า 5 ปี	-	1,498,932,271	-	-
รวม	35,328,515,647	36,597,871,121	22,091,675,517	23,629,767,092

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

22 รายได้รอการตัดบัญชี

รายการเคลื่อนไหวของรายได้รอการตัดบัญชีในระหว่างปี มีดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
ยอดต้นปี	3,471,267,050	3,637,895,668	586,157,677	768,126,409
เพิ่มขึ้น	-	171,467,616	-	-
รับรู้รายได้	(179,812,208)	(338,096,234)	(27,179,081)	(181,968,732)
ยอดสิ้นปี	3,291,454,842	3,471,267,050	558,978,596	586,157,677

23 ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน

รายการเคลื่อนไหวของภาระผูกพันผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ระหว่างปีมีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
มูลค่าตามบัญชีต้นปี	219,833,849	202,954,113	74,568,650	64,897,379
ต้นทุนบริการปัจจุบัน	35,527,472	19,523,056	14,926,873	7,879,353
ต้นทุนดอกเบี้ย	6,933,047	4,263,622	2,725,850	1,791,918
	262,294,368	226,740,791	92,221,373	74,568,650
การวัดมูลค่าใหม่				
ผลขาดทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลง				
ข้อสมมติด้านประชากรศาสตร์	7,937,945	-	-	-
(ผลกำไร) ขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลง				
ข้อสมมติทางการเงิน	(1,522,053)	-	1,609,560	-
ผลขาดทุนที่เกิดจากประสบการณ์	66,201,178	-	5,615,913	-
	72,617,070	-	7,225,473	-
ผลประโยชน์ที่จ่ายในระหว่างปี	(7,224,167)	(6,906,942)	-	-
รับโอนพนักงานจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	27,749,754	-
โอนย้ายพนักงานไปกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	(1,074,929)	-
มูลค่าตามบัญชีสิ้นปี	327,687,271	219,833,849	126,121,671	74,568,650

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

ข้อสมมติหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่ใช้เป็นดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	**พ.ศ. 2567**	**พ.ศ. 2568**	**พ.ศ. 2567**
อัตราคิดลด (ร้อยละ)	2.10 - 2.91	0.84 - 2.89	2.56	2.76
อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือน (ร้อยละ)	5.00 - 6.00	5.00 - 6.00	6.00	6.00
อัตราการลาออก (ร้อยละ)	1.43 - 22.92	1.43 - 22.92	1.43 - 17.19	1.43 - 17.19
อายุเกษียณ (ปี)	55 และ 60 ปี	55 และ 60 ปี	60 ปี	60 ปี

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวของข้อสมมติหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยเป็นดังนี้

งบการเงินรวม

		ผลกระทบต่อภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน			
	การเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติ	ข้อสมมติเพิ่มขึ้น		ข้อสมมติลดลง	
		พ.ศ. 2568	**พ.ศ. 2567**	**พ.ศ. 2568**	**พ.ศ. 2567**
อัตราคิดลด	ร้อยละ 1	ลดลง ร้อยละ 2.60 - 18.96	ลดลง ร้อยละ 2.89 - 13.97	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 2.80 - 23.71	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 3.10 - 16.89
อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือน	ร้อยละ 1	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 3.58 - 24.11	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 5.93 - 19.05	ลดลง ร้อยละ 3.40 - 19.55	ลดลง ร้อยละ 5.57 - 15.77
อัตราการลาออก	ร้อยละ 1	ลดลง ร้อยละ 1.75 - 17.24	ลดลง ร้อยละ 3.14 - 14.00	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 1.87 - 20.86	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 3.27 - 16.77

งบการเงินเฉพาะกิจการ

		ผลกระทบต่อภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน			
	การเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติ	ข้อสมมติเพิ่มขึ้น		ข้อสมมติลดลง	
		พ.ศ. 2568	**พ.ศ. 2567**	**พ.ศ. 2568**	**พ.ศ. 2567**
อัตราคิดลด	ร้อยละ 1	ลดลง ร้อยละ 9.23	ลดลง ร้อยละ 8.69	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10.94	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10.21
อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือน	ร้อยละ 1	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 11.14	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 12.54	ลดลง ร้อยละ 9.59	ลดลง ร้อยละ 10.77
อัตราการลาออก	ร้อยละ 1	ลดลง ร้อยละ 5.11	ลดลง ร้อยละ 5.86	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 5.67	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 6.57

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวข้างต้นนี้อ้างอิงจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติใดข้อสมมติหนึ่ง ขณะที่ให้ข้อสมมติอื่นคงที่ ในทางปฏิบัติสถานการณ์ดังกล่าวยากที่จะเกิดขึ้น และการเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติบางเรื่องอาจมีความสัมพันธ์กัน ในการคำนวณการวิเคราะห์ความอ่อนไหวของภาระผูกพันผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ที่มีต่อการเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติหลักได้ใช้วิธีเดียวกันกับการคำนวณภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานที่รับรู้ในงบฐานะการเงิน

วิธีการและประเภทของข้อสมมติที่ใช้ในการจัดทำการวิเคราะห์ความอ่อนไหวไม่ได้เปลี่ยนแปลงจากปีก่อน

ระยะเวลาถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของภาระผูกพันตามโครงการผลประโยชน์คือ 5 - 24 ปี

การวิเคราะห์การครบกำหนดของการจ่ายชำระผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุที่ไม่มีการคิดลดมีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	**พ.ศ. 2567**	**พ.ศ. 2568**	**พ.ศ. 2567**
	ล้านบาท	**ล้านบาท**	**ล้านบาท**	**ล้านบาท**
ภายใน 1 ปี	18.48	9.58	0.42	0.23
ระหว่าง 1 ถึง 2 ปี	26.79	19.70	-	-
ระหว่าง 2 ถึง 5 ปี	115.91	67.71	34.24	44.67
เกินกว่า 5 ปี	806.40	270.89	322.15	194.74
รวม	967.58	367.88	356.81	239.64

24 เงินปันผล

ในการประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทเมื่อวันที่ 24 เมษายน พ.ศ. 2568 ที่ประชุมมีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลในอัตรา 0.1237 บาทต่อหุ้น เป็นจำนวนเงินรวมทั้งสิ้น 1,849 ล้านบาท บริษัทจ่ายเงินปันผลเมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม พ.ศ. 2568

ในการประชุมคณะกรรมการของบริษัท เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน พ.ศ. 2568 ที่ประชุมมีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลในอัตรา 0.0669 บาทต่อหุ้น เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 1,000 ล้านบาท บริษัทจ่ายเงินปันผลในวันที่ 12 ธันวาคม พ.ศ. 2568

ในการประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทเมื่อวันที่ 25 เมษายน พ.ศ. 2567 ที่ประชุมมีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลในอัตรา 0.1170 บาทต่อหุ้น เป็นจำนวนเงินรวมทั้งสิ้น 1,749 ล้านบาท บริษัทจ่ายเงินปันผลเมื่อวันที่ 24 พฤษภาคม พ.ศ. 2567

ในการประชุมคณะกรรมการของบริษัทเมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน พ.ศ. 2567 ที่ประชุมมีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลในอัตรา 0.0669 บาทต่อหุ้น เป็นจำนวนเงินรวมทั้งสิ้น 1,000 ล้านบาท บริษัทจ่ายเงินปันผลเมื่อวันที่ 6 ธันวาคม พ.ศ. 2567

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

25 องค์ประกอบของกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	**พ.ศ. 2567**	**พ.ศ. 2568**	**พ.ศ. 2567**
	บาท	**บาท**	**บาท**	**บาท**
ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นของเงินลงทุน	(468,282,636)	(632,911,520)	(33,312,664)	(293,477,284)
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงิน	(378,140,585)	(308,428,915)	-	-
การวัดมูลค่าใหม่ของภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	(12,579,052)	55,923,358	11,820,846	19,046,319
ส่วนแบ่งขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของบริษัทร่วมและการร่วมค้า	(502,291,642)	(287,650,338)	-	-
รวมขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(1,361,293,915)	(1,173,067,415)	(21,491,818)	(274,430,965)
ภาษีเงินได้เกี่ยวกับองค์ประกอบของกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	96,280,929	115,213,060	4,204,951	54,792,780
รวม	(1,265,012,986)	(1,057,854,355)	(17,286,867)	(219,638,185)

26 รายได้อื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	**พ.ศ. 2567**	**พ.ศ. 2568**	**พ.ศ. 2567**
	บาท	**บาท**	**บาท**	**บาท**
เงินปันผลรับ	528,584,399	550,689,932	4,018,518,126	4,785,152,297
รายได้ค่านายหน้าและบริหารงาน	384,082,558	394,990,889	245,355,918	93,003,772
ดอกเบี้ยรับ	117,328,743	139,958,620	149,092,817	295,609,124
อื่นๆ	137,186,464	195,720,936	9,876,282	90,849,214
รวม	1,167,182,164	1,281,360,377	4,422,843,143	5,264,614,407

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

27 กำไร (ขาดทุน) อื่น สุทธิ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	**พ.ศ. 2567**	**พ.ศ. 2568**	**พ.ศ. 2567**
	บาท	**บาท**	**บาท**	**บาท**
ขาดทุนจากการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	(195,620,451)	(81,140,895)	-	-
ขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	(1,841,017)	-		
กำไรจากการจำหน่ายส่วนได้เสียในการร่วมค้า	-	34,231,427	-	-
กำไร (ขาดทุน) จากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	16,931,358	(1,897)	3,933	(1,897)
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายสินทรัพย์	(1,158,208)	(294,636)	-	-
กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน	(293,865,328)	38,932,370	(20,225)	(27,391)
รวม	(475,553,646)	(8,273,631)	(16,292)	(29,288)

28 ต้นทุนทางการเงิน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	**พ.ศ. 2567**	**พ.ศ. 2568**	**พ.ศ. 2567**
	บาท	**บาท**	**บาท**	**บาท**
ตั๋วแลกเงิน	394,793	24,878,136	394,793	24,878,136
เงินกู้จากสถาบันการเงิน	223,074,260	213,676,653	51,118,542	46,222,211
หุ้นกู้	1,065,696,753	1,079,952,048	755,605,493	754,455,065
เงินกู้ระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	6,893,897	10,782,948
หนี้สินตามสัญญาเช่า	22,948,265	20,802,621	466,009	321,724
ค่าใช้จ่ายในการออกหุ้นกู้	10,933,866	11,433,513	7,355,264	7,589,771
อื่นๆ	14,239,495	27,294,374	12,501,746	19,405,590
รวม	1,337,287,432	1,378,037,345	834,335,744	863,655,445

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

29 ค่าใช้จ่ายตามธรรมชาติ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	**พ.ศ. 2567**	**พ.ศ. 2568**	**พ.ศ. 2567**
	บาท	**บาท**	**บาท**	**บาท**
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	1,440,526,109	1,209,185,962	556,630,035	366,470,946
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	1,029,115,493	914,704,056	79,470,158	76,569,748
ค่าที่ปรึกษา	108,298,756	62,770,813	17,431,005	18,912,756
ต้นทุนจากการขายอสังหาริมทรัพย์	5,062,439,856	2,511,228,733	-	625,962
ภาษีธุรกิจเฉพาะและค่าธรรมเนียมโอนที่ดิน	362,961,537	219,266,986	-	-
ต้นทุนน้ำดิบ	704,474,063	-	-	-

30 ภาษีเงินได้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	**พ.ศ. 2567**	**พ.ศ. 2568**	**พ.ศ. 2567**
	บาท	**บาท**	**บาท**	**บาท**
ภาษีเงินได้ของปีปัจจุบัน	577,449,166	972,828,760	-	-
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี (หมายเหตุ 18)	(24,041,666)	4,604,632	(10,077,627)	14,269,451
รวม	553,407,500	977,433,392	(10,077,627)	14,269,451

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

ภาษีเงินได้สำหรับกำไรก่อนหักภาษีของกลุ่มกิจการและบริษัทมียอดจำนวนเงินที่แตกต่างจากการคำนวณกำไรทางบัญชีคูณกับอัตราภาษี โดยมีรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	**พ.ศ. 2567**	**พ.ศ. 2568**	**พ.ศ. 2567**
	บาท	**บาท**	**บาท**	**บาท**
กำไรก่อนภาษีเงินได้	6,089,140,947	5,779,103,144	3,027,503,777	3,979,438,242
ภาษีคำนวณจากอัตราภาษี ร้อยละ 20	1,217,828,189	1,155,820,629	605,500,755	795,887,648
ผลกระทบ :				
รายได้ที่ไม่ต้องเสียภาษี	(469,767,993)	(129,864,379)	(727,990,324)	(879,270,778)
ค่าใช้จ่ายที่ไม่สามารถหักภาษี	14,666,507	9,443,029	823,098	1,625,481
รายจ่ายที่มีสิทธิหักได้เพิ่มขึ้น	(87,353,031)	(1,159,128)	(297,238)	(1,126,963)
ผลต่างจากอัตราภาษีของกิจการในต่างประเทศ	(9,234,956)	(39,966,766)	-	-
การใช้ประโยชน์จากผลขาดทุนทางภาษีที่ผ่านมาซึ่งยังไม่รับรู้	(9,221,924)	(284,528,741)	-	-
ขาดทุนทางภาษีที่ไม่ได้บันทึกเป็นสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	316,877,171	618,589,391	111,886,082	97,154,063
การปรับปรุงจากรอบระยะเวลาก่อน	(60,441,879)	(3,680,496)	-	-
ส่วนแบ่งกำไรตามวิธีส่วนได้เสีย	(359,944,584)	(347,220,147)	-	-
ภาษีเงินได้	553,407,500	977,433,392	(10,077,627)	14,269,451

อัตราภาษีเงินได้ที่แท้จริงถัวเฉลี่ยที่ใช้สำหรับกลุ่มกิจการและบริษัท คือ อัตราร้อยละ 9.09 และร้อยละ (0.33) ตามลำดับ (พ.ศ. 2567 : อัตราร้อยละ 16.91 และร้อยละ 0.36 ตามลำดับ) ทั้งนี้ การเปลี่ยนแปลงอัตราภาษีเงินได้ที่แท้จริงถัวเฉลี่ยของกลุ่มกิจการเกิดจากกลุ่มกิจการมีรายได้ที่ไม่ต้องเสียภาษีเงินได้เนื่องจากอยู่ภายใต้บัตรส่งเสริมการลงทุนเพิ่มขึ้น ส่งผลให้อัตราภาษีเงินได้ที่แท้จริงถัวเฉลี่ยลดลงอย่างมีนัยสำคัญ

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

ภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับองค์ประกอบในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นมีดังนี้

	งบการเงินรวม					
	พ.ศ. 2568			พ.ศ. 2567		
	ก่อนภาษี	ภาษี	หลังภาษี	ก่อนภาษี	ภาษี	หลังภาษี
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
การเปลี่ยนแปลงในมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน	163,891,673	(32,778,335)	131,113,338	(10,273,540)	2,054,708	(8,218,832)
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงิน	(4,598,152)	-	(4,598,152)	(132,737,036)	-	(132,737,036)
การวัดมูลค่าใหม่ของภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	(72,617,070)	14,523,415	(58,093,655)	-	-	-
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของบริษัทร่วมและการร่วมค้า	(303,931,140)	-	(303,931,140)	(170,953,900)	-	(170,953,900)
รวม	(217,254,689)	(18,254,920)	(235,509,609)	(313,964,476)	2,054,708	(311,909,768)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	พ.ศ. 2568			พ.ศ. 2567		
	ก่อนภาษี	ภาษี	หลังภาษี	ก่อนภาษี	ภาษี	หลังภาษี
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
การเปลี่ยนแปลงในมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน	260,164,620	(52,032,924)	208,131,696	(85,365,189)	17,073,038	(68,292,151)
การวัดมูลค่าใหม่ของภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	(7,225,473)	1,445,095	(5,780,378)	-	-	-
รวม	252,939,147	(50,587,829)	202,351,318	(85,365,189)	17,073,038	(68,292,151)

31 กำไรต่อหุ้น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
กำไรส่วนที่เป็นของผู้เป็นเจ้าของของบริษัทใหญ่ (บาท)	5,135,025,929	4,359,374,641	3,037,581,404	3,965,168,791
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (หุ้น)	14,946,834,679	14,946,834,679	14,946,834,679	14,946,834,679
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)	0.3436	0.2917	0.2032	0.2653

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

32 รายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทประกอบด้วยตระกูลอนันตประยูร และตระกูลจารุกรสกุล ในสัดส่วนร้อยละ 33.84 จำนวนหุ้นที่เหลือร้อยละ 66.16 ถือโดยบุคคลทั่วไป

ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับรายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน มีดังนี้

รายการระหว่างกัน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
บริษัทย่อย				
รายได้จากการบริหาร	-	-	235,316,598	109,929,097
รายได้ค่าเช่าและบริการ	-	-	48,170,200	35,665,282
เงินปันผลรับ	-	-	3,639,951,622	4,294,353,961
ดอกเบี้ยรับ	-	-	122,961,031	274,752,828
ค่าใช้จ่ายในการบริการ	-	-	1,557,008	500,400
ดอกเบี้ยจ่าย	-	-	6,893,897	10,782,948
บริษัทร่วม				
รายได้ธุรกิจน้ำ	212,365,487	207,398,830	-	-
รายได้ค่าเช่าและบริการ	51,665,560	51,082,843	-	-
รายได้อื่น	19,703,677	18,311,331	-	-
รายได้ค่านายหน้าและการบริหาร	22,891,049	23,129,486	-	-
ดอกเบี้ยรับ	1,931,293	1,285,680	-	-
ต้นทุนจากการให้เช่าและบริการ	2,632,343	2,947,127	-	-
การร่วมค้า				
รายได้ธุรกิจน้ำ	9,711,116	9,401,825	-	-
รายได้จากการให้บริการ	9,916,936	9,759,876	-	-
รายได้อื่น	1,000,008	972,611	-	-
รายได้ค่านายหน้าและการบริหาร	235,097,311	232,692,732	37,048,431	12,377,282
เงินปันผลรับ	80,000,000	-	-	101,999,926
ดอกเบี้ยรับ	40,360,032	29,093,214	-	-
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	966,061	1,011,395	966,061	1,011,395
ค่าบริการ	364,580	9,290,078	-	-
กิจการที่เกี่ยวข้องกันอื่น				
ดอกเบี้ยรับ	1,573,110	1,655,216	-	-
ค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน	16,451,138	7,887,535	-	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

ยอดคงค้าง

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	**พ.ศ. 2567**	**พ.ศ. 2568**	**พ.ศ. 2567**
	บาท	**บาท**	**บาท**	**บาท**
ลูกหนี้				
บริษัทย่อย	-	-	155,192,229	96,460,859
บริษัทร่วม	37,133,152	49,392,471	-	-
การร่วมค้า	153,663,490	63,219,102	10,742,072	8,151,900
รวม	190,796,642	112,611,573	165,934,301	104,612,759
เจ้าหนี้				
บริษัทย่อย	-	-	94,881,837	22,557,465
บริษัทร่วม	981,924	469,054	-	-
การร่วมค้า	127,395	1,743	-	-
รวม	1,109,319	470,797	94,881,837	22,557,465

เงินให้กู้ระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	**พ.ศ. 2567**	**พ.ศ. 2568**	**พ.ศ. 2567**
	บาท	**บาท**	**บาท**	**บาท**
บริษัทย่อย	-	-	4,633,200,000	3,164,990,000
บริษัทร่วม	31,733,990	23,152,403	-	-
การร่วมค้า	526,745,797	471,475,350	-	-
กิจการที่เกี่ยวข้องกันอื่น	94,000,216	122,000,000	-	-
รวม	652,480,003	616,627,753	4,633,200,000	3,164,990,000

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

งบการเงินรวม

เงินให้กู้ระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันมีกำหนดชำระคืนเมื่อทวงถามและไม่มีหลักประกัน โดยมีดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 4.25 ถึงร้อยละ 8.00 ต่อปีและอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำบวกร้อยละ 0.15 ต่อปี (พ.ศ. 2567 : ร้อยละ 1.65 ถึงร้อยละ 8.00 ต่อปี)

งบการเงินเฉพาะกิจการ

เงินให้กู้ระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันมีกำหนดชำระคืนเมื่อทวงถามและไม่มีหลักประกัน โดยมีดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 3.31 ถึงร้อยละ 3.40 ต่อปี (พ.ศ. 2567 : ร้อยละ 3.25 ถึงร้อยละ 3.33 ต่อปี)

การเปลี่ยนแปลงของเงินให้กู้ระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันสามารถวิเคราะห์ได้ดังนี้:

	งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2568
	บาท	บาท
ยอดต้นปี	616,627,753	3,164,990,000
เพิ่มขึ้น	266,794,837	2,293,960,000
รับชำระ	(216,954,784)	(825,750,000)
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงิน	(13,987,803)	-
ยอดสิ้นปี	652,480,003	4,633,200,000

เงินให้กู้ระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

	งบการเงินรวม	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท
การร่วมค้า	254,092,123	265,604,564

งบการเงินรวม

เงินให้กู้ระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันเป็นไปตามข้อกำหนดและเงื่อนไขการกู้ยืมปกติ เงินให้กู้ดังกล่าวมีกำหนดชำระคืนภายใน 10 ปี และไม่มีหลักประกัน โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ MLR ลบ 1.25 ต่อปี, และ ร้อยละ MLR เฉลี่ย ลบ 1.00 ถึง 2.00 ต่อปี (พ.ศ. 2567 : ร้อยละ MLR ลบ 1.25 ต่อปี, และ ร้อยละ MLR เฉลี่ย ลบ 1.00 ถึง 2.00 ต่อปี)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

การเปลี่ยนแปลงของเงินให้กู้ระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันสามารถวิเคราะห์ได้ดังนี้:

	งบการเงินรวม
	พ.ศ. 2568
	บาท
ยอดต้นปี	265,604,564
เพิ่มขึ้น	26,027,000
รับชำระ	(37,539,441)
ยอดสิ้นปี	254,092,123

เงินกู้ระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	**พ.ศ. 2567**
	บาท	**บาท**
บริษัทย่อย	759,500,000	770,000,000

งบการเงินเฉพาะกิจการ

เงินกู้ระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกันมีกำหนดชำระคืนเมื่อทวงถามและไม่มีหลักประกัน โดยมีดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 0.75 ถึง 1.05 ต่อปี (พ.ศ. 2567 : ร้อยละ 1.30 ต่อปี)

การเปลี่ยนแปลงของเงินกู้ระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกันสามารถวิเคราะห์ได้ดังนี้:

	งบการเงิน เฉพาะกิจการ
	พ.ศ. 2568
	บาท
ยอดต้นปี	770,000,000
รับชำระ	(10,500,000)
ยอดสิ้นปี	759,500,000

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

ค่าตอบแทนผู้บริหารสำคัญ

ผู้บริหารสำคัญของบริษัท รวมถึงกรรมการ (ไม่ว่าจะทำหน้าที่ในระดับบริหารหรือไม่) และคณะผู้บริหารระดับสูง ค่าตอบแทนที่จ่ายหรือค้างจ่ายสำหรับผู้บริหารสำคัญมีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	**พ.ศ. 2567**	**พ.ศ. 2568**	**พ.ศ. 2567**
	บาท	**บาท**	**บาท**	**บาท**
เงินเดือนและผลประโยชน์ระยะสั้นอื่น	177,710,041	170,309,529	97,182,408	77,381,013
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	7,801,526	8,983,486	3,954,187	6,128,989
รวม	185,511,567	179,293,015	101,136,595	83,510,002

33 ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

ภาระผูกพันรายจ่ายฝ่ายทุน

ภาระผูกพันรายจ่ายฝ่ายทุน ซึ่งไม่ได้รับรู้ในงบการเงินมีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	**พ.ศ. 2567**	**พ.ศ. 2568**	**พ.ศ. 2567**
	บาท	**บาท**	**บาท**	**บาท**
ซื้อที่ดิน	19,357,400	19,357,400	-	-
ก่อสร้างคลังสินค้าและอาคารสำนักงาน	435,711,291	363,698,768	32,011,842	31,620,093
ก่อสร้างโรงงานสำเร็จรูปและ ระบบสาธารณูปโภค	1,534,156,064	1,507,704,189	-	-
รวม	1,989,224,755	1,890,760,357	32,011,842	31,620,093

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

หนังสือค้ำประกันจากธนาคาร

ธนาคารได้ออกหนังสือค้ำประกันในนามกลุ่มกิจการและบริษัทดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	**พ.ศ. 2567**	**พ.ศ. 2568**	**พ.ศ. 2567**
	บาท	**บาท**	**บาท**	**บาท**
ระบบสาธารณูปโภค	21,241,400	18,738,900	3,056,400	1,628,400
การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย	854,368,827	672,598,779	-	128,000
การปฏิบัติตามสัญญากับกลุ่มพลังงาน	237,372,853	240,767,491	-	-
การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย	120,000,000	135,000,000	-	-
การขอรับเงินคืนภาษีก่อนการตรวจแล้วเสร็จ	-	157,913,064	-	157,913,064
อื่นๆ	122,514,800	126,433,603	5,315,517	4,000,000
รวม	1,355,497,880	1,351,451,837	8,371,917	163,669,464

34 สำรองตามกฎหมาย

ตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทต้องกันเงินสำรองตามกฎหมายอย่างน้อยร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปี จนกว่าสำรองนี้จะมีมูลค่าไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน สำรองนี้ไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้ ทั้งนี้ บริษัทได้จัดสรรทุนสำรองตามกฎหมายครบร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียนตามที่กฎหมายกำหนดแล้ว

35 การส่งเสริมการลงทุน

กลุ่มกิจการได้รับบัตรส่งเสริมการลงทุนจากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนสำหรับกิจการเขตอุตสาหกรรม โดยกลุ่มกิจการได้รับสิทธิและประโยชน์จากการได้รับยกเว้นภาษีอากรต่าง ๆ หลายประการ รวมทั้งการได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่ได้จากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมเป็นระยะเวลา 5 ปี ถึง 8 ปีนับแต่วันที่เริ่มมีรายได้จากการประกอบกิจการ และหลังจากนั้นจะได้รับลดหย่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่ได้จากการลงทุนในอัตราร้อยละ 50 ต่อไปอีก 5 ปี สำหรับบางบัตรส่งเสริมการลงทุน ในฐานะที่เป็นบริษัทได้รับการส่งเสริมการลงทุนเพื่อการอุตสาหกรรม กลุ่มกิจการจะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไข และข้อกำหนดต่างๆ ตามที่ระบุไว้ในบัตรส่งเสริมการลงทุน บัตรส่งเสริมการลงทุนดังกล่าวจะครบกำหนดในระหว่างปี พ.ศ. 2568 ถึง พ.ศ. 2578

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

36 เหตุการณ์สำคัญ

ข้อพิพาทในประเทศเวียดนาม

เมื่อวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2564 บริษัท WHAUP (SG) 2DR PTE. LTD. (WHAUP (SG) 2DR) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อมของกลุ่มกิจการ ได้ยื่นหนังสือต่อ Vietnam International Arbitration Center (VIAC) ในประเทศเวียดนามเพื่อเริ่มกระบวนการอนุญาโตตุลาการกับบริษัท Aqua One Water Corporation (Aqua One) ในฐานะที่เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัท Duong River Surface Water Plant Joint Stock Company (SDWTP) และ Mr. Do Tat Thang ในฐานะผู้ถือหุ้นเดิม เพื่อให้ Aqua One และ Mr. Do Tat Thang ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ระบุในสัญญาซื้อขายหุ้น เนื่องจาก SDWTP ไม่สามารถนำใบรับรองการจดทะเบียนการลงทุน (Investment Registration Certificate : IRC) ที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม (Amended IRC) ซึ่งรวมถึงการแก้ไขกำลังการผลิตของโครงการ SDWTP มามอบให้แก่ WHAUP (SG) 2DR ได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดในสัญญาซื้อขายหุ้น ทั้งนี้ภายใต้สัญญาซื้อขายหุ้นดังกล่าว WHAUP (SG) 2DR มีสิทธิขายหุ้น SDWTP ที่ถืออยู่ทั้งหมดคืนให้แก่ Aqua One และ Mr. Do Tat Thang ในราคาที่ WHAUP (SG) 2DR ได้ชำระค่าหุ้นไปพร้อมกับต้นทุนการถือครอง (Carrying Cost) นับจากวันที่ WHAUP (SG) 2DR ได้จ่ายเงินค่าหุ้น จนถึงวันที่ WHAUP (SG) 2DR ได้รับชำระเงินค่าหุ้นคืนครบตามจำนวน หาก SDWTP ไม่สามารถนำ Amended IRC มามอบให้แก่ WHAUP (SG) 2DR ได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด

เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม พ.ศ. 2565 WHAUP (SG) 2DR ได้รับสำเนาคำชี้ขาดของอนุญาโตตุลาการ ลงวันที่ 16 ธันวาคม พ.ศ. 2565 โดยให้ Aqua One และ Mr. Do Tat Thang ซื้อหุ้นจาก WHAUP (SG) 2DR เป็นจำนวนเงินรวมทั้งหมด 1,886,265,957,000 ดองเวียดนาม บวกกับต้นทุนการถือครอง นับจากวันที่ WHAUP (SG) 2DR ได้จ่ายเงินค่าหุ้นจนถึงวันที่ WHAUP (SG) 2DR ได้รับชำระเงินค่าหุ้นคืนครบทั้งหมด ต่อมาเมื่อวันที่ 11 มกราคม พ.ศ. 2566 Aqua One และ Mr. Do Tat Thang ได้ยื่นคำร้องต่อศาลกรุงฮานอย เพื่อให้ศาลพิจารณายกเลิกคำตัดสินของอนุญาโตตุลาการ และเมื่อวันที่ 4 กรกฎาคม พ.ศ. 2566 ศาลได้มีคำพิพากษายกเลิกคำตัดสินของอนุญาโตตุลาการดังกล่าว

เพื่อเป็นการรักษาสิทธิของ WHAUP (SG) 2DR ภายใต้สัญญาซื้อขายหุ้น WHAUP (SG) 2DR ได้ยื่นคำร้องต่อศาลกรุงโฮจิมินห์ (HCMC People's Court) เพื่อให้ตัดสินข้อพิพาทดังกล่าว และบังคับให้ Aqua One และ Mr. Do Tat Thang ปฏิบัติตามข้อกำหนดและเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญาซื้อขายหุ้น โดยเมื่อวันที่ 6 มีนาคม พ.ศ. 2567 WHAUP (SG) 2DR ได้รับหนังสือจากศาลกรุงโฮจิมินห์เกี่ยวกับการรับคำร้องของ WHAUP (SG) 2DR และแจ้งการเริ่มต้นกระบวนพิจารณาคดี (Notice on Lawsuit Commencement) ให้กับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

เมื่อวันที่ 6 พฤศจิกายน พ.ศ. 2568 WHAUP (SG) 2DR ได้รับคำพิพากษาของศาลกรุงโฮจิมินห์ ลงวันที่ 21 ตุลาคม พ.ศ. 2568 โดยศาลกรุงโฮจิมินห์ได้มีคำพิพากษาให้ยกคำร้องของ WHAUP (SG) 2DR อย่างไรก็ตาม คู่กรณีฝ่ายที่ไม่เห็นด้วยกับคำพิพากษาสามารถอุทธรณ์คำพิพากษาของศาลกรุงโฮจิมินห์ต่อศาลอุทธรณ์ในสังกัดศาลประชาชนสูงสุด (Appellate Court of the People's Supreme Court) ของประเทศเวียดนามได้ภายใน 15 วัน นับแต่วันที่ทราบผลแห่งคำพิพากษา ต่อมาบริษัทย่อยได้ดำเนินการยื่นอุทธรณ์คำพิพากษาของศาลกรุงโฮจิมินห์ต่อศาลอุทธรณ์ในสังกัดศาลประชาชนสูงสุดของประเทศเวียดนาม ทั้งนี้คดีดังกล่าวอยู่ในระหว่างรอคำพิพากษาของศาลอุทธรณ์

อย่างไรก็ตามเหตุการณ์ข้างต้นไม่ส่งผลกระทบต่อการจัดประเภทเงินลงทุนในบริษัทร่วมที่แสดงอยู่ในงบการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

37 เหตุการณ์ภายหลังวันที่ในรายงาน

เมื่อวันที่ 5 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2569 กลุ่มกิจการได้ลงทุนเพิ่มเติมโดยซื้อหุ้นสามัญของบริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล เอสเตท ระยอง จำกัด จากผู้ถือหุ้นเดิม เป็นจำนวนทั้งสิ้น 896.00 ล้านบาท ทำให้สัดส่วนการถือหุ้นเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 60 เป็นร้อยละ 100 ของหุ้นทั้งหมด ทั้งนี้กลุ่มกิจการได้จ่ายชำระค่าหุ้นดังกล่าวเต็มจำนวนแล้วเสร็จในวันเดียวกัน จากเหตุการณ์ดังกล่าวส่งผลกระทบต่อการจัดประเภทเงินลงทุนจากเดิมส่วนได้เสียในการร่วมค้าเป็นเงินลงทุนในบริษัทย่อย ทั้งนี้กลุ่มกิจการอยู่ระหว่างการประเมินมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ได้มา ประมาณการมูลค่ายุติธรรมข้างต้นอาจจำเป็นต้องปรับปรุงให้ถูกต้องต่อไปตามมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ได้มา โดยกลุ่มกิจการจะต้องทำการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน 12 เดือน นับตั้งแต่วันที่ซื้อธุรกิจ

04

เอกสารแนบ

เอกสารแนบ 1

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการบริษัท ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท

นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์

- กรรมการอิสระ
- ประธานคณะกรรมการบริษัท

อายุ : 72 ปี

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

วันที่เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท:

23 กุมภาพันธ์ 2566

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาปรัชญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาปรัชญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ (บริหารธุรกิจ) หลักสูตรนานาชาติ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)
- ปริญญาเอก สาขาบริหารธุรกิจ การจัดการด้านการตลาด J.L.Kellogg Graduate School of Management, Northwestern University ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาโท สาขาบริหารการเงิน สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)
- ปริญญาตรี สาขาเศรษฐศาสตร์การคลังและเศรษฐศาสตร์ระหว่างประเทศ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (รวมคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

-ไม่มี-

ประวัติการถูกลงโทษในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา เนื่องจากการกระทำความผิดตามกฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

-ไม่มี-

ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปี ย้อนหลัง

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2566 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริษัท / กรรมการอิสระ	บริษัท สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)
2563 - 2565	ประธานกรรมการบริษัท / กรรมการอิสระ	
2566 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษา	บริษัท สหพัฒนพิบูล จำกัด (มหาชน)
2565 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษา	บริษัท ไอ.ซี.ซี. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น / กิจการอื่น (ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน)

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2550 - ปัจจุบัน	ศาสตราภิชาน	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)
2545 - ปัจจุบัน	คณะกรรมการกลาง	มูลนิธิรามาธิบดี ในพระราชูปถัมภ์
2558 - 2563	รองนายกรัฐมนตรี	-

นางสาวจรีพร จารุกรสกุล

- รองประธานคณะกรรมการบริษัท
- ประธานคณะกรรมการบริหาร
- กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- กรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน
- กรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ
- ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท
- รักษาการประธานเจ้าหน้าที่ด้านความยั่งยืน
- รักษาการประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ
- กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

อายุ : 58 ปี

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

วันที่เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท:
20 เมษายน 2555

คุณวุฒิทางการศึกษา
- ปริญญาปรัชญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ อาชีวอนามัยและความปลอดภัย มหาวิทยาลัยมหิดล
- ศิลปศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาความเป็นผู้ประกอบการ มหาวิทยาลัยกรุงเทพ
- ปริญญาบริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น
- ปริญญาศิลปศาสตร์ดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์และซัพพลายเชน มหาวิทยาลัยคริสเตียน
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยกรุงเทพ
- ปริญญาตรี คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

ประวัติการฝึกอบรม
- หลักสูตร Subsidiary Governance Program Class (SGP) รุ่นที่ 6/2566 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Wellness & Healthcare Business Opportunity for Executives (WHB) รุ่นที่ 1/2564 สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน มหาวิทยาลัยมหิดล
- หลักสูตร Director Leadership Certification Program (DLCP) รุ่นที่ 0/2564 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Role of Chairman Program (RCP) รุ่นที่ 46/2563 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Corporate Governance for Capital Market Intermediaries (CGI) รุ่นที่ 17/2559 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 60/2560 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 9/2560 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 210/2558 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง บ.ย.ส. รุ่นที่ 20/2558 วิทยาลัยการยุติธรรม สำนักงานศาลยุติธรรม
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 18/2557 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 94/2555 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- การเตรียมตัวของธนาคารในการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และกฎหมาย การรักษาความปลอดภัยมั่นคงไซเบอร์ (PDPA) โดย Baker & McKenzie และ PwC Thailand
- สัมมนาเชิงปฏิบัติการด้านการเสริมสร้างความรู้และความตระหนักด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Cyber Resilience) ให้กับคณะกรรมการภาคการเงิน ปี 2563 โดยธนาคารแห่งประเทศไทย ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย
- Cyber Armor: Capital Market Board Awareness หัวข้อ Cybersecurity and Intelligence Threats Assessment สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (รวมคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568
ร้อยละ 23.49

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
-ไม่มี-

ประวัติการถูกลงโทษในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา เนื่องจากการกระทำความผิดตามกฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า
-ไม่มี-

ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปี ย้อนหลัง

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2568 - ปัจจุบัน 2567 - ปัจจุบัน 2566 - ปัจจุบัน 2564 - ปัจจุบัน 2566 - 2567 2565 - 2567 2565 - 2566	กรรมการกำกับควบคุมกลุ่มเอสซีบี เอกซ์ กรรมการบริหาร กรรมการสรรหา ค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล กรรมการ กรรมการกำกับความเสี่ยง กรรมการเทคโนโลยี กรรมการกิจกรรมเพื่อสังคม	บริษัท เอสซีบี เอกซ์ จำกัด (มหาชน)
2565 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ กรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา	บริษัท ปูนซีเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)
2561 - ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการบริษัท ประธานคณะกรรมการบริหาร	บริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)
2559 - ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ กรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน	
2559 - 2561	รองประธานคณะกรรมการบริหาร	
2558 - 2561	รองประธานคณะกรรมการบริษัท	

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยของบริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2561 - ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการบริษัท ประธานคณะกรรมการบริหาร	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน)
2567 - ปัจจุบัน	กรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน	
2567 - ก.ค. 2568	กรรมการบริหารความเสี่ยง	
2566 - 2567	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	
2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท โมบิลิกส์ จำกัด
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ ฟิวเจอร์ เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด
2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ ดิจิทัล จำกัด
2562 - ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการบริษัท	บริษัท ดับบลิวเอชเอ เรียล เอสเตท แมนเนจเม้นท์ จำกัด
2559 - ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการบริษัท	บริษัท ดับบลิวเอชเอ ไดวะ โลจิสติกส์ พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ เวนเจอร์ โฮลดิ้ง จำกัด
2556 - ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการบริษัท	บริษัท ดับบลิวเอชเอ เคพีเอ็น อะไลแอนซ์ จำกัด
2549 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท แวร์เฮาส์ เอเซีย อะไลแอนซ์ จำกัด
2546 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อะไลแอนซ์ จำกัด
2562 - 2564	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ-เจดี อัลไลแอนซ์ จำกัด
2561 - 2563	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น (ฮ่องกง) จำกัด
2558 - 2563	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินเตอร์เนชั่นแนล อินโดนีเซีย จำกัด

การดำรงตำแหน่งในบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ เคดับบลิว ทีทีเอ จำกัด
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ เคดับบลิว โฟร์ จำกัด
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ เคดับบลิว ทู จำกัด
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ เคดับบลิว ทรี จำกัด
2563 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ เคดับบลิว อัลไลแอนซ์ จำกัด
2559 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เซ็นทรัล ดับบลิวเอชเอ อะไลแอนซ์ จำกัด

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยของบริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน)

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2567 - ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการบริษัท	WHA Industrial Zone Thanh Hoa Joint Stock Company
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ	Wei Hua Guo Tai (Sanya) Business Consulting Co. Ltd.
2562 - ปัจจุบัน	กรรมการ	WHA Industrial Development 2 (SG) Pte. Ltd.
2561 - ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการบริษัท	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล รีท แมนเนจเม้นท์ จำกัด
2561 - ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการบริษัท	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล เอสเตท ระยอง จำกัด
2560 - ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการบริษัท	WHA Industrial Zone Nghe An Joint Stock Company
2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ	WHA Industrial Management Services Vietnam Co., Ltd.
2559 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเมนท์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
2559 - ปัจจุบัน	กรรมการ	WHA Industrial Development (SG) Pte. Ltd.
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอนเนค จำกัด
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์น อินดัสเตรียล เอสเตท จำกัด
2558 - ปัจจุบัน	รองประธานคณะกรรมการบริษัท	บริษัท อีสเทิร์น ซีบอร์ด อินดัสเตรียล เอสเตท (ระยอง) จำกัด
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์นซีบอร์ด อินดัสเตรียลเอสเตท จำกัด
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ สระบุรี ที่ดินอุตสาหกรรม จำกัด
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ ระยอง ที่ดินอุตสาหกรรม จำกัด
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์น ไพพ์ไลน์ เซอร์วิสเซส จำกัด
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ	WHA Industrial Development International (BVI) Pte. Ltd.
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเมนท์ เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เดอะพาร์คเรสซิเดนซ์ จำกัด
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ	WHA Industrial Development International (SG) Pte. Ltd.
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ ระยอง 36 จำกัด
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท อีสเทิร์นซีบอร์ด พร็อพเพอร์ตี้ แอนด์ มารีน่า เซอร์วิสเซส จำกัด
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์นซีบอร์ด อินดัสเตรียลเอสเตท 4 จำกัด
2563 - 2565	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ ทัส จำกัด
2558 - 2563	กรรมการ	WHA Industrial Development International (Cayman) Co., Ltd.

การดำรงตำแหน่งในบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยของบริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2566 - ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการบริษัท	WHAUP (SG) 5 PTE. Limited
2566 - ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการบริษัท	WHAUP (SG) 4 PTE. Limited
2565 - ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการบริษัท	WHAUP (SG) 3 PTE. Limited
2564 - ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการบริษัท	บริษัท ดับบลิวเอชเอยูพี เอเชีย รีเคลมเมชั่น วอเตอร์ จำกัด
2562 - ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการบริษัท	WHAUP (SG) 2DR PTE. Limited
2561 - ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการบริษัท	WHAUP Nghe An Joint Stock Company
2561 - ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการบริษัท	บริษัท ดับบลิวเอชเอ โซล่าร์ จำกัด
2560 - ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการบริษัท	WHAUP (SG) 1 PTE. Limited
2560 - ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการบริษัท	WHAUP (SG) 2 PTE. Limited
2560 - ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการบริษัท	บริษัท ดับบลิวเอชเอยูพี อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
2558 - ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการบริษัท	บริษัท ดับบลิวเอชเอ วอเตอร์ จำกัด
2558 - ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการบริษัท	บริษัท ดับบลิวเอชเอ เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด
2558 - ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการบริษัท	บริษัท ดับบลิวเอชเอ เอ็นเนอร์ยี่ 2 จำกัด
2556 - 2563	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ กันกุล กรีนโซล่าร์รูฟ 1 จำกัด
2556 - 2563	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ กันกุล กรีนโซล่าร์รูฟ 3 จำกัด
2556 - 2563	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ กันกุล กรีนโซล่าร์รูฟ 6 จำกัด
2556 - 2563	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ กันกุล กรีนโซล่าร์รูฟ 17 จำกัด

การดำรงตำแหน่งในบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2561 - 2564	ประธานคณะกรรมการบริษัท	บริษัท อีสเทิร์นซีบอร์ด คลีนเอ็นเนอร์ยี่ จำกัด
2561 - 2564	ประธานคณะกรรมการบริษัท	บริษัท ชลบุรี คลีนเอ็นเนอร์ยี่ จำกัด
2562 - 2563	กรรมการ	Duong River Surface Water Plant Joint Stock Company
2561 - 2563	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ เจพี เอ็นแอลแอล จำกัด
2561 - 2563	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ โซล่าร์ จำกัด
2561 - 2563	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ โซล่าร์ ทีเอส 1 จำกัด
2561 - 2563	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ โซล่าร์ ทีเอส 2 จำกัด
2561 - 2563	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ ทีเอส 1 จำกัด
2561 - 2563	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ ทีเอส 3 จำกัด
2560 - 2563	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์น ซีบอร์ด เอ็นจีดี 4 จำกัด
2559 - 2563	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์น ซีบอร์ด เอ็นจีดี 2 จำกัด
2558 - 2563	กรรมการ	บริษัท บี.กริม เพาเวอร์ (ดับบลิวเอชเอ) 1 จำกัด
2558 - 2563	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ ดับบลิวเอชเอ เอ็มที จำหน่ายก๊าซธรรมชาติ จำกัด
2558 - 2563	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ โซล่าร์ บีวี จำกัด
2558 - 2563	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ โซล่าร์ เคเคเอส จำกัด
2558 - 2563	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ ทีเอส 2 จำกัด
2558 - 2563	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ ทีเอส 4 จำกัด
2558 - 2563	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ วีทีพี จำกัด
2558 - 2563	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ เอ็นแอลแอล 2 จำกัด
2561 - 2563	ประธานคณะกรรมการบริษัท	บริษัท ระยอง คลีนเอ็นเนอร์ยี่ จำกัด
2561 - 2563	ประธานคณะกรรมการบริษัท	บริษัท โกลว์ เหมราช วินด์ จำกัด

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น / กิจการอื่น

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
มี.ค. 2568 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	สภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล
2568 - ปัจจุบัน	กรรมการ / คณะกรรมการนโยบายและกำกับดูแลด้านการวิจัย / คณะกรรมการนโยบายและกำกับดูแลด้านการตลาดการระดมทุนและบริหารสินทรัพย์ / คณะกรรมการจัดหาประโยชน์จากเงินรายได้และการลงทุน	
มี.ค. 2568 - ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการบริษัท	บริษัท พอยท์เอกซ์ จำกัด
ก.พ. 2568 - ปัจจุบัน	กรรมการ	
2568 - ปัจจุบัน	กรรมการ	สมาคมมิตรภาพไทย-เวียดนาม
2568 - 2569	คณะกรรมการส่งเสริมจรรยาบรรณ	หอการค้าไทย
2568 - 2569	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ	
2568 - 2571	กรรมการ	สมาคมนักศึกษาสถาบันวิทยาการตลาดทุน (สวตท.)
2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ	มูลนิธิมหาวิทยาลัยมหิดล ในพระราชูปถัมภ์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
2567 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์	มูลนิธิเด็กโรงพยาบาลเด็ก
2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ	โรงเรียนสาธิตนานาชาติ มหาวิทยาลัยมหิดล
2567 - 2569 2565 - 2567	อุปนายก คนที่ 1 อุปนายก คนที่ 2	สมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยมหิดล ในพระบรมราชูปถัมภ์
2555 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ โฮลดิ้ง จำกัด
2536 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เอส แอนด์ เจ โฮลดิ้ง จำกัด
ม.ค. - พ.ค. 2567	กรรมการกำกับความเสี่ยง	บริษัท เอสซีบี เท็นเอกซ์ จำกัด
2563 - 2567	กรรมการ	
2562 - 2565	กรรมการธนาคาร กรรมการเทคโนโลยี กรรมการกิจกรรมเพื่อสังคม	ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)

นางอัญชลี ชวนิชย์

- กรรมการอิสระ
- ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ
- กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

อายุ : 75 ปี

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

วันที่เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท:

22 มิถุนายน 2563

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาโท Master of Science (Engineering Management), University of Missouri – Rolla ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (อุตสาหการ) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตร The Boards Role in Mergers and Acquisitions (BMA) รุ่นที่ 14/2568 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Visionary Artificial Intelligence Partnership (V.A.I.P) รุ่นที่ 8/2568 มหาวิทยาลัยศรีปทุม
- อบรมสัมมนาภาวะผู้นำทางการเมือง และการค้าในโลกยุคใหม่ รุ่นที่ 1 สมาคมสมาชิกรัฐสภาไทย (กันยายน 2567)
- หลักสูตร Refreshment Training Program (Joint Venture Governance) (RFP) รุ่นที่ 11/2566 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร The Board's Role in Mergers and Acquisition (BMA) รุ่นที่ 5/2566 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Refreshment Training Program (RFP) รุ่น 7/2565 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Subsidiary Governance Program (SGP) รุ่น 2/2565 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Refreshment Training Program "Lessons Learnt from Financial Cases: How Board Should React" (RFP) รุ่นที่ 3/2564 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Refreshment Training Program "Leading Your Business through Uncertainties" (RFP) รุ่นที่ 2/2564 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่น 24/2564 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP) รุ่น 23/2564 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- การปรับตัวของธุรกิจเพื่อรองรับการขับเคลื่อนเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจดิจิทัล (หลักสูตรอบรมภายใน) โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ปี 2563
- หลักสูตรหลักนิติธรรมเพื่อประชาธิปไตย (นธป.) รุ่นที่ 2/2557 วิทยาลัยรัฐธรรมนูญ สถาบันรัฐธรรมนูญศึกษา สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 3/2557 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตรนักบริหารการยุติธรรมทางปกครองระดับสูง (บยป.) รุ่นที่ 4/2555 วิทยาลัยยุติธรรมทางปกครอง สถาบันศาลรัฐธรรมนูญ สำนักงานศาลปกครอง
- หลักสูตรการบริหารจัดการด้านความมั่นคงขั้นสูง รุ่นที่ 3/2555 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่น 7/2551 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตร Role of the Chairman Program (RCP) รุ่นที่ 13/2549 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) รุ่นที่ 1/2547 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 45/2547 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Finance for Non-Finance Director (FND) รุ่นที่ 10/2547 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตรการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย สำหรับผู้บริหารระดับสูง (ปปร.) รุ่นที่ 6/2545 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (ปรอ.) รุ่นที่ 11/2541 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (รวมคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

-ไม่มี-

ประวัติการถูกลงโทษในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา เนื่องจากการกระทำความผิดตามกฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

-ไม่มี-

ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปี ย้อนหลัง

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2561 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ	บริษัท อีโนเว รับเบอร์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
เม.ย. 2568 - ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน กรรมการบริหารความเสี่ยง	บริษัท บี. กริม เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)
2560 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ	
2561 - เม.ย. 2568	ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ กรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน	

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยของบริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2565 – 2567	กรรมการ (กรรมการที่ไม่มีส่วนร่วมในการบริหาร)	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น / กิจการอื่น

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2563 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษาคณะกรรมการวิศวกรอาวุโส	วิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์
2554 - ปัจจุบัน	นายกสมาคม	สมาคมนิคมอุตสาหกรรมไทยและพันธมิตร
2543 - ปัจจุบัน	ประธานมูลนิธิ	มูลนิธิเพื่อการอนุรักษ์ - ฟื้นฟูปะการังและชายหาด
2565 - 2566	ประธานคณะทำงานศึกษาแนวทางและระบบการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำในเส้นท่อส่งน้ำสายหลักของพื้นที่ภาคตะวันออก	สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ
2563 - 2566	รองประธานกรรมการมูลนิธิ	มูลนิธิวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย
2563 - 2564	อนุกรรมการ	คณะอนุกรรมการบริหารจัดการน้ำในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)
2562 - 2565	ที่ปรึกษา	คณะกรรมาธิการการพลังงาน สภาผู้แทนราษฎร
2561 - 2565	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์
2560 - 2566	ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์	สำนักงานเพื่อการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC)
2559 - 2560	ที่ปรึกษา อนุกรรมาธิการ	คณะกรรมาธิการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ (ด้านพลังงาน) (สปท.) การขับเคลื่อนการปฏิรูปเศรษฐกิจ (ด้านอุตสาหกรรมและบริการ) (สปท.)
2558 - 2559	สมาชิก	สภาปฏิรูปแห่งชาติ (สปช.)
2556 - 2557	ประธานกรรมการ	การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย
2554 - 2556	กรรมการ (ประธานวิศวกรหญิงไทย)	วิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์
2547 - 2553	ที่ปรึกษา	การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.)
2543 - 2547	ผู้ว่าการ	การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.)
2543 - 2558	ประธานมูลนิธิ	มูลนิธินิคมอุตสาหกรรมไทย

นายอภิชัย บุญธีรวร

- กรรมการอิสระ
- ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน

อายุ : 71 ปี

(ข้อมูล ณ 31 ธันวาคม 2568)

วันที่เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท:

29 เมษายน 2557

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาเอก เศรษฐศาสตร์ University of Washington ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาโท เศรษฐศาสตร์ (ภาคภาษาอังกฤษ) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์ (เกียรตินิยม) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP) รุ่นที่ 37/2568 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร How to Develop a Risk Management Plan (HRP) รุ่นที่ 42/2568 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร ESG in the Boardroom: A Practical Guide for Board รุ่นที่ 3/2567 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Board Nomination and Compensation Program (BNCP) รุ่นที่ 19/2567 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Thailand Quality Award (Thai Group Holdings In-House Program) สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ - มีนาคม 2567
- หลักสูตร Subsidiary Governance (Thai Group Holdings In-House Program) รุ่นที่ 1/2566 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Director Leadership Certification Program (DLCP) รุ่นที่ 9/2566 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่นที่ 30/2566 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Subsidiary Governance Program (SGP) รุ่นที่ 3/2565 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Role of the Chairman Program (RCP) รุ่นที่ 50/2565 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร ประกาศนียบัตรบัณฑิตนวัตกรรมการจัดการยุคดิจิทัล (HIDA) รุ่นที่ 1/2564 มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
- หลักสูตร Strategic Board Master (SBM) รุ่นที่ 9/2563 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Monitoring the Internal Audit Function (MIA) รุ่นที่ 12/2555 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 53/2548 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Audit Committee and Continuing Development Program (ACP) รุ่นที่ 8/2548 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 17/2547 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (รวมคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

-ไม่มี-

ประวัติการถูกลงโทษในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา เนื่องจากการกระทำความผิดตามกฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

-ไม่มี-

ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปี ย้อนหลัง

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2567 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน	บริษัท ชุมพรอุตสาหกรรมน้ำมันปาล์ม จำกัด (มหาชน)
2560 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	บริษัท กันยงอีเลคทริก จำกัด (มหาชน)
2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ กรรมการบริหาร กรรมการกำกับความเสี่ยง	บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยของบริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2565 - 2567	กรรมการ (กรรมการที่ไม่มีส่วนร่วมในการบริหาร)	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น / กิจการอื่น

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2567 - ปัจจุบัน	กรรมการติดตามและประเมินผล	มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
2554 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท อาคเนย์แคปปิตอล จำกัด
2554 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท อาคเนย์ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

พลเอก ปรัชญา เฉลิมวัฒน์

- กรรมการอิสระ
- ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ

อายุ : 64 ปี

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

วันที่เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท:
22 มิถุนายน 2563

คุณวุฒิทางการศึกษา
- ปริญญาเอก Computational Science, George Mason University ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาโท Computer Science, The George Washington University ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี วิทยาศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมไฟฟ้า) โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า

ประวัติการฝึกอบรม
- หลักสูตร Hot Issue for Directors: Climate Governance รุ่นที่ 2/2566 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร SANS Certificate (SEC504), Ethical Hacking and Incident Response, SANS Institute
- หลักสูตร ACinfotec : CSSP Preparation, ACinfotec Co., Ltd.
- หลักสูตร Strategic Board Manager (SBM) รุ่นที่ 9/2563 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่นที่ 15/2562 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Role of Chairman Program (RCP) รุ่นที่ 44/2562 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร IT Governance Program (ITG) รุ่นที่ 9/2561 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 60/2560 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 210/2558 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 51/2556 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (รวมคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568
-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
-ไม่มี-

ประวัติการถูกลงโทษในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา เนื่องจากการกระทำความผิดตามกฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า
-ไม่มี-

ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปี ย้อนหลัง

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2551 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษาด้าน IT	บริษัท หาดทิพย์ จำกัด (มหาชน)
2561 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษาด้านความปลอดภัย	บริษัท เวิร์คพอยท์ เอ็นเทอร์เทนเมนท์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยของบริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2551 - ปัจจุบัน	กรรมการ (กรรมการที่ไม่มีส่วนร่วมในการบริหาร)	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น / กิจการอื่น

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2561 - 2566	กรรมการ	การไฟฟ้านครหลวง
2563 - 2565	เลขาธิการคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ	สำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ
2561 - 2563	ผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษ	สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม กระทรวงกลาโหม
2557 - 2560	กรรมการ	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

นายภากร ปีตธวัชชัย

- กรรมการอิสระ
- ประธานคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- กรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน

อายุ : 61 ปี

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

วันที่เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท:
3 ธันวาคม 2567

คุณวุฒิทางการศึกษา
- ปริญญาเอก Business Administration in Finance and Economics, Boston University ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาโท Business Administration, Finance Major, University of Wisconsin ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (อิเล็กทรอนิกส์) สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ประวัติการฝึกอบรม
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 188/2557 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 47/2548 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Corporate Governance for Capital Market Intermediaries (CGI) รุ่นที่ 12/2559 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- ประกาศนียบัตรหลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน สถาบันวิทยาการพลังงาน รุ่นที่ 7
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการ ตลาดทุน (วตท.) รุ่นที่ 12
- หลักสูตร Columbia Senior Executive Program, Columbia University ประเทศสหรัฐอเมริกา

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (รวมคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568
-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
-ไม่มี-

ประวัติการถูกลงโทษในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา เนื่องจากการกระทำความผิดตามกฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า
-ไม่มี-

ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปี ย้อนหลัง

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
เม.ย. 2568 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการอิสระ / ประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน	บริษัท เซ็นทรัล รีเทล คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
เม.ย. 2568 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ /กรรมการบริหารความเสี่ยง	บริษัท คาราบาวกรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน)
-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)
-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น / กิจการอื่น

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
พ.ค. 2568 - ปัจจุบัน	อุปนายก / ประธานกรรมการตรวจสอบ	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
2561 - 2567	กรรมการและผู้จัดการ	ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
2561 - 2567	กรรมการ	คณะกรรมการพัฒนาตลาดทุนไทย
2561 - 2567	กรรมการและเลขานุการ	สภาธุรกิจตลาดทุนไทย
2562 - 2567	กรรมการ	กองทุนส่งเสริมการพัฒนาตลาดทุน
2561 - 2567	ประธานกรรมการ	บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
2561 - 2567	ประธานกรรมการ	บริษัท สำนักหักบัญชี (ประเทศไทย) จำกัด
2561 - 2567	ประธานกรรมการ	บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด
2561 - 2567	รองประธานกรรมการ	บริษัท ตลาดสัญญาซื้อขายล่วงหน้า (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
2561 - 2567	รองประธานกรรมการ	บริษัท เซ็ท เวนเจอร์ โฮลดิ้ง จำกัด
2561 - 2567	กรรมการและเลขานุการ	มูลนิธิตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
2563 - 2565	ประธานกรรมการ	บริษัท ศูนย์ซื้อขายสินทรัพย์ดิจิทัลไทย จำกัด
2561 - 2564	ประธานกรรมการ	บริษัท เซ็ทเทรด ดอท คอม จำกัด
2561 - 2563	ประธานกรรมการ	บริษัท ฟินเน็ต อินโนเวชั่น เน็ตเวิร์ค จำกัด
2561 - 2563	ประธานกรรมการ	บริษัท ไลฟ์ฟินคอร์ป จำกัด

นายวิวัฒน์ จิรัฐติกาลสกุล

- กรรมการ
- กรรมการบริหาร

อายุ : 69 ปี

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

วันที่เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท:

25 เมษายน 2559

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาตรี คณะวิศวกรรมศาสตร์ ภาควิชาสุขาภิบาล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตร Hot Issue for Directors: Climate Governance รุ่นที่ 2/2566 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Anti-Corruption for Executive Program (ACEP) รุ่นที่ 12/2557 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร IOD Luncheon Briefing 1/2556 : Thailand Economic Outlook 2013 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 2/2546 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 38/2546 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (รวมคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

-ไม่มี-

ประวัติการถูกลงโทษในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา เนื่องจากการกระทำความผิดตามกฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

-ไม่มี-

ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปี ย้อนหลัง

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)
2559 - 2566	กรรมการบริหาร กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยของบริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2538 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน)
2537 - ปัจจุบัน	กรรมการ	
2538 - 2566	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ	

การดำรงตำแหน่งในบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยของบริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน)

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2561 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล เอสเตท ระยอง จำกัด
2537 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท อีสเทิร์น ซีบอร์ด อินดัสเตรียล เอสเตท (ระยอง) จำกัด
2560 - 2566	กรรมการ	WHA Industrial Zone Nghe An Joint Stock Company
2560 - 2566	กรรมการ	WHA Industrial Management Services Vietnam Co., Ltd.
2564 - 2566	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล บิวดิ้ง จำกัด
2564 - 2566	กรรมการ	Wei Hua Guo Tai (Sanya) Business Consulting Co. Ltd.
2562 - 2566	กรรมการ	WHA Industrial Development 2 (SG) Pte. Ltd.
2559 - 2566	กรรมการ	WHA Industrial Development (SG) Pte. Ltd.
2559 - 2566	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเมนท์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
2558 - 2566	กรรมการ	WHA Industrial Development International (SG) Pte. Ltd.
2556 - 2566	กรรมการ	บริษัท อีสเทิร์นซีบอร์ด พร็อพเพอร์ตี้ แอนด์มารีน่า เซอร์วิสเซส จำกัด
2555 - 2566	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ ระยอง 36 จำกัด
2548 - 2566	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ สระบุรี ที่ดินอุตสาหกรรม จำกัด
2548 - 2566	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ ระยอง ที่ดินอุตสาหกรรม จำกัด
2546 - 2566	กรรมการ	บริษัท เดอะพาร์คเรสซิเดนซ์ จำกัด
2540 - 2566	กรรมการ	WHA Industrial Development International (BVI) Pte. Ltd.
2539 - 2566	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์นซีบอร์ด อินดัสเตรียลเอสเตท จำกัด
2538 - 2566	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์น ไพพ์ไลน์ เซอร์วิสเซส จำกัด
2537 - 2566	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์น อินดัสเตรียลเอสเตท จำกัด
2563 - 2565	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ ทัส จำกัด
2537 - 2563	กรรมการ	WHA Industrial Development International (Cayman) Co., Ltd.

การดำรงตำแหน่งในบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน)

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2563 - 2565	กรรมการ	บริษัท บีไอจี ดับบลิวเอชเอ อินดัสเทรียลแก๊ส จำกัด

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยของบริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2561 - 2566	กรรมการ	WHAUP Nghe An Joint Stock Company
2564 - 2566	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอยูพี เอเซีย รีเคลมเมชั่น วอเตอร์ จำกัด
2562 - 2566	กรรมการ	WHAUP (SG) 2DR PTE. Limited
2561 - 2566	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ โซล่าร์ จำกัด
2560 - 2566	กรรมการ	WHAUP (SG) 1 PTE. Limited
2560 - 2566	กรรมการ	WHAUP (SG) 2 PTE. Limited
2560 - 2566	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอยูพี อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
2558 - 2566	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ เอ็นเนอร์ยี่ 2 จำกัด
2554 - 2566	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด
2548 - 2566	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ วอเตอร์ จำกัด

การดำรงตำแหน่งในบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2562 - 2566	กรรมการ	Duong River Surface Water Plant Joint Stock Company
2562 - 2564	กรรมการ	บริษัท เก็คโค่ - วัน จำกัด
2552 - 2564	กรรมการ	บริษัท ไฟฟ้า ห้วยเหาะ จำกัด
2551 - 2564	กรรมการ	บริษัท ห้วยเหาะไทย จำกัด

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น / กิจการอื่น

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2567 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ	บริษัท รามบุตรีรุ่งเรือง จำกัด

นางกฤษณา สุขบุญญสถิตย์

- กรรมการอิสระ
- กรรมการตรวจสอบ
- กรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน
- กรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ

อายุ : 54 ปี

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

วันที่เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท:

23 เมษายน 2555

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาเอก ศิลปศาสตรดุษฎีบัณฑิต มหาวิทยาลัยขอนแก่น
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี บัญชี บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 55/2568 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร ESG in the Boardroom: A Practical Guide for Board (ESG) รุ่นที่ 4/2567 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร The Board's Roles in Climate Governance (BCG) รุ่นที่ 1/2567 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Strategic Board Master Class (SBM) รุ่นที่ 15/2567 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 317/2565 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Board Nomination and Compensation Program (BNCP) รุ่นที่ 11/2564 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่นที่ 25/2564 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร ISO9000 Lead assessor (2558), SGS
- หลักสูตร SA8000 Lead assessor (2557), SGS
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 96/2555 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร TQA lead assessor (2551-2564) สำนักงานรางวัลคุณภาพแห่งชาติ
- หลักสูตรการบริหารสู่ความเป็นเลิศ (TQA 2547) สำนักงานรางวัลคุณภาพแห่งชาติ
- หลักสูตร Thailand Productivity Development Project (2543) JICA, Japan
- Productivity Improvement (2541), Japan Productivity Center

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (รวมคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

-ไม่มี-

ประวัติการถูกลงโทษในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา เนื่องจากการกระทำความผิดตามกฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

-ไม่มี-

ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปี ย้อนหลัง

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยของบริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2565 - 2567	กรรมการ (กรรมการที่ไม่มีส่วนร่วมในการบริหาร)	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น / กิจการอื่น

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2541 - ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	บริษัท คาร์เปท เมกเกอร์ (ประเทศไทย) จำกัด
2558 - 2567	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	บริษัท ไอเคคริ้าฟท์ จำกัด
2546 - 2564	ผู้ตรวจประเมินรางวัลคุณภาพแห่งชาติ	สำนักงานรางวัลคุณภาพแห่งชาติ

นายจักรกฤศฏ์ พาราพันธกุล

- กรรมการอิสระ
- กรรมการตรวจสอบ

อายุ : 66 ปี

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

วันที่เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท:

26 เมษายน 2564

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต Angelo State University, Texas ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP) รุ่นที่ 9/2560 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Board Matters and Trends (BMT) รุ่นที่ 4/2560 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 8/2547 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) รุ่นที่ 5/2548 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (ว.ต.ท.) รุ่นที่ 11 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 52 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 9 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตร Bangkok Sustainable Banking Forum 2018 ธนาคารแห่งประเทศไทย
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 46 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- หลักสูตร Executive Development Program รุ่นที่ 66 Kellogg School of Management
- หลักสูตร Cyber Security and Technology Risk โดย ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) และ PwC Thailand
- หลักสูตร Customer Experience and Value Creation ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
- หลักสูตร Digital Fraud 101 ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
- หลักสูตรผู้บริหารยุคสินทรัพย์ดิจิทัลเพื่อการพาณิชย์ ธุรกิจ และการลงทุน (DiGi-X) รุ่นที่ 1 มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (รวมคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

-ไม่มี-

ประวัติการถูกลงโทษในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา เนื่องจากการกระทำความผิดตามกฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

-ไม่มี-

ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปี ย้อนหลัง

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
เม.ย. 2568 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการ ประธานกรรมการตรวจสอบ	บริษัท อาร์เอส จำกัด (มหาชน)
2565 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ	บริษัท เพชรศรีวิชัย เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด (มหาชน)
2565 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	บริษัท มาสเตอร์ สไตล์ จำกัด (มหาชน)
2564 - มี.ค. 2568	กรรมการอิสระ ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และความเสี่ยง	บริษัท อินทัช โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)
2562 - ก.พ. 2568	ประธานกรรมการ ประธานกรรมการตรวจสอบ	บริษัท สบาย เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)
2564 - 2565	กรรมการ กรรมการบริหาร กรรมการสรรหาค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล	บริษัท เอสซีบี เอกซ์ จำกัด (มหาชน)
2563 - 2564	รองประธานกรรมการ และกรรมการผู้จัดทำแผนฟื้นฟู กรรมการอิสระ รักษาการแทนกรรมการ	บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)
2563 - 2563	ผู้อานวยการใหญ่	
2562 - 2564	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	บริษัท อาร์เอส จำกัด (มหาชน)
2562 - 2564	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ	บริษัท ซินเน็ค (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
2561 - 2562	ประธานกรรมการ	บริษัท อาเซียนโปแตชชัยภูมิ จำกัด (มหาชน)
2560 - 2563	กรรมการอิสระ	บริษัท เอสโซ่ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
2558 - 2559	กรรมการ	บริษัท ปตท. สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)
2557 - 2558	กรรมการ ประธานคณะกรรมการบริหาร	ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
2557 - 2564	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ	บริษัท ปิ่นทอง อินดัสเตรียล ปาร์ค จำกัด (มหาชน)
2556 - 2559	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ	บริษัท วิจิตรภัณฑ์ปาล์มออยล์ จำกัด (มหาชน)
2546 - 2561	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ	บริษัท เอ็มพีจี คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยของบริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2565 - 2567	กรรมการ (กรรมการที่ไม่มีส่วนร่วมในการบริหาร)	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น / กิจการอื่น

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2567 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บริษัท อัลฟ่า เอกซ์ จำกัด
2565 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	สภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ กรรมการบริหาร กรรมการกำกับความเสี่ยง	ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
2559 - ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี	บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็ม เอฟ ซี จำกัด (มหาชน)
2565 - 2567	ประธานกรรมการ ประธานกรรมการกำกับความเสี่ยง ประธานกรรมการสรรหา ค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล	บริษัท คาร์ด เอกซ์ จำกัด
2564 - 2565	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	บริษัท มาสเตอร์ สไตล์ จากัด
2563 - 2565	กรรมการ ประธานกรรมการตรวจสอบ	
2561 - 2562	ประธานกรรมการ	บริษัท เวนดิ้ง คอร์ปอเรชั่น จำกัด
2560 - 2563	รองปลัดกระทรวงการคลัง	กระทรวงการคลัง
2560 - 2564	ประธานกรรมการ	บริษัท เอ็นบีดี เฮลท์แคร์ จำกัด
2560 - 2561	กรรมการ	บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด
2559 - 2561	กรรมการ	มูลนิธิสยามกัมมาจล
2559 - 2560	กรรมการ	ศูนย์ข้อมูลอสังหาริมทรัพย์
2558 - 2560	ประธานกรรมการ	บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด
2558 - 2560	อธิบดี	กรมธนารักษ์

นายอนุชิต อนุชิตานุกูล

- กรรมการอิสระ
- กรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ

อายุ : 54 ปี

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

วันที่เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท:

26 เมษายน 2564

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาเอก Computer Science, Stanford University ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาโท MSCS (Master of Engineering Computer Science), Stanford University ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตรสุดยอดผู้นำวิทยาการประกันภัยระดับสูง รุ่นที่ 1/2563 สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 28/2563 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตรวิทยาการประกันภัยระดับสูง (วปส.) สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย
- หลักสูตร Strategy and Innovation for Businesses in Asia (SIBA 2555) สถาบันเทคโนโลยีแมสซาชูเซตส์ (MIT) – วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ ปี 2554 มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
- หลักสูตร Executive Development Program (EDP) ปี 2552 สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตร Executive Program for Senior Management มูลนิธิสถาบันวิจัยนโยบายเศรษฐกิจการคลัง
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 93/2550 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (รวมคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

-ไม่มี-

ประวัติการถูกลงโทษในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา เนื่องจากการกระทำความผิดตามกฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

-ไม่มี-

ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปี ย้อนหลัง

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
พ.ค. 2568 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงและความยั่งยืนองค์กร	บริษัท ทีโอเอ เพ้นท์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ	บริษัท ไอ.ซี.ซี.อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)
2563 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษาประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	ธนาคารเกียรตินาคินภัทร จำกัด (มหาชน)
2556 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	
2561 - 2563	กรรมการ	บริษัท บางจาก คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยของบริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2565 - 2567	กรรมการ (กรรมการที่ไม่มีส่วนร่วมในการบริหาร)	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น / กิจการอื่น

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2568 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษาอาวุโส	ธนาคารโลก (World Bank)
2568 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ศรีจันทร์สหโอสถ จำกัด
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท หลักทรัพย์ เคเคพี ไดม์ จำกัด
2563 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ กรรมการตรวจสอบ	บริษัท อาร์คิเทคทูรา จำกัด
2563 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษา	สภาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งประเทศไทย
2562 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ (มีอำนาจลงนาม)	มูลนิธิสะพานบุญ
2562 - ปัจจุบัน	อนุกรรมการกำกับดูแลการประเมินผลการพัฒนาองค์กรของรัฐวิสาหกิจ ด้านการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล และด้านการจัดการความรู้และนวัตกรรม	สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
2562 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ/กรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการกองทุนส่งเสริมการพัฒนาตลาดทุน
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท อักษร เอ็ดดูเคชั่น จำกัด (มหาชน)
2564 - 2566	กรรมการ	ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
2564 - 2566	ประธานกรรมการ	บริษัท เซ็ท เวนเจอร์ โฮลดิ้ง (SVH) จำกัด
2563 - 2565	ที่ปรึกษา	คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) คณะอนุกรรมการด้านเทคโนโลยี
2563 - 2565	ที่ปรึกษา	คณะทำงานส่งเสริมสภาพคล่องในการประกอบธุรกิจด้วยเอกสารภาษีอิเล็กทรอนิกส์ กรมสรรพากร
2561 - 2565	กรรมการ	คณะกรรมการขับเคลื่อนกรมสรรพากรสู่การเป็นกรมสรรพากรดิจิทัล กรมสรรพากร
2561 - 2565	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	คณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลเครดิต

นายอัครพล พิเชษฐวณิชย์โชค

- กรรมการอิสระ
- กรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ

อายุ : 58 ปี

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

วันที่เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท:

12 พฤษภาคม 2564

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาโท กฎหมาย Georgetown University ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาโท กฎหมาย Boston University ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 307/2564 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (รวมคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

-ไม่มี-

ประวัติการถูกลงโทษในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา เนื่องจากการกระทำความผิดตามกฎหมายหลักทรัพย์และ ตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

-ไม่มี-

ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปี ย้อนหลัง

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยของบริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2565 - 2567	กรรมการ (กรรมการที่ไม่มีส่วนร่วมในการบริหาร)	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น / กิจการอื่น

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2562- ปัจจุบัน	หุ้นส่วนอาวุโส และหัวหน้างาน ด้าน Corporate และ M&A	บริษัท แชนด์เล่อร์ เอ็มเอชเอ็ม จำกัด

นางสาวอัจฉรินทร์ พัฒนพันธ์ชัย

- กรรมการอิสระ
- กรรมการตรวจสอบ
- กรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน

อายุ : 63 ปี

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

วันที่เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท:
12 พฤศจิกายน 2565

คุณวุฒิทางการศึกษา
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ สาขาการจัดการ Youngstown State University, Ohio, ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมอุตสาหการ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการฝึกอบรม
- หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 57/2568 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 340/2566 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 160/2562 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leader (RCL) รุ่นที่ 17/2562 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตรการกำกับดูแลสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจและองค์กรมหาชน ปี 2562 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร ภาครัฐร่วมเอกชน รุ่น 54 ปี 2554 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- นักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 44 ปี 2548 วิทยาลัยนักบริหารสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (รวมคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568
-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
-ไม่มี-

ประวัติการถูกลงโทษในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา เนื่องจากการกระทำความผิดตามกฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า
-ไม่มี-

ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปี ย้อนหลัง

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยของบริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2565 - 2567	กรรมการ (กรรมการที่ไม่มีส่วนร่วมในการบริหาร)	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น / กิจการอื่น

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2560 - 2565	ปลัดกระทรวง	กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
2558 - 2560	รองเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (ผู้บริหารระดับสูง)	สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน สำนักนายกรัฐมนตรี

นายไกรลักขณ์ อัศวฉัตรโรจน์

- กรรมการบริหาร
- ประธานเจ้าหน้าที่กลยุทธ์กลุ่ม

อายุ : 53 ปี

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

วันที่เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท:
24 กุมภาพันธ์ 2559

คุณวุฒิทางการศึกษา
- ปริญญาโท วิศวกรรมการเงิน New York University ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ สาขาการเงิน Claremont Graduate University ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมอุตสาหการ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการฝึกอบรม
- หลักสูตรด้านวิทยาการพลังงาน สำหรับผู้บริหารระดับสูง (วพน.) รุ่นที่ 22/2567 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน รุ่นที่ 31/2564
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 175/2557 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (รวมคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568
-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
-ไม่มี-

ประวัติการถูกลงโทษในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา เนื่องจากการกระทำความผิดตามกฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า
-ไม่มี-

ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปี ย้อนหลัง

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)
ก.ย. 2568 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยของบริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ ดิจิทัล เวนเจอร์ จำกัด
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ ดิจิทัล จำกัด
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน)
2558 - 2567	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายกลยุทธ์	
2558 - 2565	กรรมการ	
2562 - 2563	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายการเงิน	

การดำรงตำแหน่งในบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท มั่งมี อีคอมเมิร์ซ จำกัด
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ เคพีเอ็น อะไลแอนซ์ จำกัด

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยของบริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน)

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ	WHA Industrial Zone Thanh Hoa Joint Stock Company
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท อีสเทิร์น ซีบอร์ด อินดัสเตรียล เอสเตท (ระยอง) จำกัด
2566 - 2567	กรรมการผู้จัดการ	
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเมนท์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	Wei Hua Guo Tai (Sanya) Business Consulting Co. Ltd.
2561 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล เอสเตท ระยอง จำกัด
2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ	WHA Industrial Zone Nghe An Joint Stock Company
2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ	WHA Industrial Development International (BVI) Pte. Ltd.
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์น อินดัสเตรียลเอสเตท จำกัด
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์นซีบอร์ด อินดัสเตรียลเอสเตท จำกัด
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ สระบุรี ที่ดินอุตสาหกรรม จำกัด
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ ระยอง ที่ดินอุตสาหกรรม จำกัด
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์น ไพพ์ไลน์ เซอร์วิสเซส จำกัด
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เดอะพาร์คเรสซิเดนซ์ จำกัด
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเมนท์ เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ	WHA Industrial Development International (SG) Pte. Ltd.
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ ระยอง 36 จำกัด
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท อีสเทิร์นซีบอร์ด พร็อพเพอร์ตี้ แอนด์ มารีน่า เซอร์วิสเซส จำกัด
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์นซีบอร์ด อินดัสเตรียลเอสเตท 4 จำกัด
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล รีท แมนเนจเม้นท์ จำกัด
2559 - 2565	กรรมการ	WHA Industrial Development (SG) Pte. Ltd.
2558 - 2563	กรรมการ	WHA Industrial Development International (Cayman) Co., Ltd.
2565 - 2567	ประธานคณะกรรมการบริษัท	บริษัท ดับบลิวเอชเอ ทัส จำกัด
พ.ค. - ธ.ค. 2565	กรรมการ	

การดำรงตำแหน่งในบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน)

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท บีไอจี ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียลแก๊ส จำกัด

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น / กิจการอื่น

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ	สถาบันวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมอุตสาหกรรมการผลิต, สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
2567 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ	

นายณัฐพรรษ ตันบุญเอก

- กรรมการบริหาร
- ประธานเจ้าหน้าที่การเงินกลุ่ม
- ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานการเงิน

อายุ : 50 ปี

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

วันที่เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท:

1 กันยายน 2563

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ สาขาการเงิน University of Baltimore, ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงสถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท) รุ่นที่ 35 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตร E-learning CFO's Refresher ปี 2563 - 2568 ศูนย์ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน) รุ่นที่ 20 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตรผู้นำด้านการเปลี่ยนแปลงอย่างยั่งยืน รุ่นที่ 1 สถาบัน RISE
- หลักสูตรผู้นำการเปลี่ยนแปลงดิจิทัล รุ่นที่ 3 สถาบัน RISE
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 309/2564 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร รับมือเกณฑ์การรับรู้รายได้ใหม่ตาม TFRS 15 สำหรับธุรกิจทั่วไป รุ่นที่ 4/2562 สภาวิชาชีพบัญชี
- หลักสูตร สรุปการเปลี่ยนแปลงและประเด็นที่สำคัญของ TFRS (ฉบับปรับปรุง) รุ่นที่ 2/2562 สภาวิชาชีพบัญชี
- หลักสูตร Company Secretary Program (CSP) รุ่นที่ 33/2552 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Executive Development Program (EDP) รุ่นที่ 11 สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตร Credit Derivative and CDO Master Class, ACF Academy
- หลักสูตร Finance for Financial Manager, GDF SUEZ University
- ใบอนุญาตที่ปรึกษาทางการเงิน (Financial Advisor License) สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- Beta Alpha Gamma (awards granting to top 10% of MBA students of accredited universities in USA)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (รวมคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

-ไม่มี-

ประวัติการถูกลงโทษในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา เนื่องจากการกระทำความผิดตามกฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

-ไม่มี-

ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปี ย้อนหลัง

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)
2562 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	
2562 - 2563	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารการเงิน	

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยของบริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
มี.ค. 2568 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ ฟิวเจอร์ เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด
2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท โมบิลิกส์ จำกัด
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ ดิจิทัล เวนเจอร์ จำกัด
2565 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน)
2563 - 2567	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายการเงิน	
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ ดิจิทัล จำกัด
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ เวนเจอร์ โฮลดิ้ง จำกัด
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ เคพีเอ็น อะไลแอนซ์ จำกัด
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ ไดวะ โลจิสติกส์ พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท พีที ดับบลิวเอชเอ อินโดนีเซีย จำกัด

การดำรงตำแหน่งในบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ จีซี โลจิสติกส์ จำกัด
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ เคดับบลิว ทีทีเอ จำกัด
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ เคดับบลิว โฟร์ จำกัด
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ เคดับบลิว ทู จำกัด
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ เคดับบลิว ทรี จำกัด
2563 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ เคดับบลิว อัลไลแอนซ์ จำกัด
2564 - มี.ค. 2568	กรรมการ	บริษัท ซุปเปอร์แนป (ประเทศไทย) จำกัด
2565 - 2567	กรรมการ	บริษัท สตอเรจ เอเชีย จำกัด (มหาชน)
2564 - 2565	กรรมการ	บริษัท สตอเรจ เอเชีย จำกัด

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยของบริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน)

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ	WHA Industrial Zone Thanh Hoa Joint Stock Company
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์นซีบอร์ด อินดัสเตรียลเอสเตท จำกัด
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ สระบุรี ที่ดินอุตสาหกรรม จำกัด
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ ระยอง ที่ดินอุตสาหกรรม จำกัด
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ ระยอง 36 จำกัด
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์นซีบอร์ด อินดัสเตรียลเอสเตท 4 จำกัด
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์น ไพพ์ไลน์ เซอร์วิสเซส จำกัด
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท อีสเทิร์นซีบอร์ด พร็อพเพอร์ตี้ แอนด์ มารีน่า เซอร์วิสเซส จำกัด
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์น อินดัสเตรียลเอสเตท จำกัด
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เดอะพาร์คเรสซิเดนซ์ จำกัด
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	Wei Hua Guo Tai (Sanya) Business Consulting Co. Ltd.
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	WHA Industrial Development International (BVI) Pte. Ltd.
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	WHA Industrial Development (SG) Pte. Ltd.
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	WHA Industrial Development 2 (SG) Pte. Ltd.
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	WHA Industrial Development International (SG) Pte. Ltd.

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ	WHA Industrial Zone Nghe An Joint Stock Company
2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ	WHA Industrial Management Services Vietnam Co., Ltd.
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอนเนค จำกัด
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล บิวดิ้ง จำกัด
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเมนท์ เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด
2563 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเมนท์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
2566 - 2567	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ ทัส จำกัด

การดำรงตำแหน่งในบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน)

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท บีไอจี ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียลแก๊ส จำกัด

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยของบริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
ต.ค. 2568 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอยูพี เอเซีย รีเคลมเมชั่น วอเตอร์ จำกัด
ต.ค. 2568 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท สเตลล่า พาวเวอร์ วัน จำกัด
ต.ค. 2568 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท สเตลล่า พาวเวอร์ ทู จำกัด
ต.ค. 2568 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ห้วยเหาะ ไทย จำกัด
ก.ย. 2568 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ วอเตอร์ จำกัด
ก.ย. 2568 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด
ก.ย. 2568 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ เอ็นเนอร์ยี่ 2 จำกัด
ก.ย. 2568 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอยูพี อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	WHAUP (SG) 5 PTE. Limited
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	WHAUP (SG) 4 PTE. Limited
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ โซล่าร์ จำกัด
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	WHAUP Nghe An Joint Stock Company
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	WHAUP (SG) 1 PTE. Limited
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	WHAUP (SG) 2 PTE. Limited
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	WHAUP (SG) 2DR PTE. Limited
2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ	WHAUP (SG) 3 PTE. Limited
2562 - ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการบริษัท	บริษัท ดับบลิวเอชเอ กันกุล กรีนโซล่าร์รูฟ 1 จำกัด
2562 - ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการบริษัท	บริษัท ดับบลิวเอชเอ กันกุล กรีนโซล่าร์รูฟ 3 จำกัด
2562 - ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการบริษัท	บริษัท ดับบลิวเอชเอ กันกุล กรีนโซล่าร์รูฟ 6 จำกัด
2562 - ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการบริษัท	บริษัท ดับบลิวเอชเอ กันกุล กรีนโซล่าร์รูฟ 17 จำกัด

การดำรงตำแหน่งในบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
ต.ค. 2568 - ปัจจุบัน	กรรมการ	Houay Ho Power Company Limited
2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เก็คโค่-วัน จำกัด
2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ ทีเอส 1 จำกัด
2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ ทีเอส 2 จำกัด
2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ ทีเอส 3 จำกัด
2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ ทีเอส 4 จำกัด
2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ วีทีพี จำกัด
2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ เอ็นแอลแอล 2 จำกัด
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	Duong River Surface Water Plant Joint Stock Company
2563 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ เจพี เอ็นแอลแอล จำกัด
2563 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ โซล่าร์ จำกัด
2563 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ โซล่าร์ บีวี จำกัด
2563 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ โซล่าร์ ทีเอส 1 จำกัด
2563 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ โซล่าร์ ทีเอส 2 จำกัด
2563 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ โซล่าร์ เคเคเอส จำกัด
2562 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ ดับบลิวเอชเอ เอ็มที จำหน่ายก๊าซธรรมชาติ จำกัด
2562 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์น ซีบอร์ด เอ็นจีดี 2 จำกัด
2562 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์น ซีบอร์ด เอ็นจีดี 4 จำกัด
2562 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท บี.กริม เพาเวอร์ (ดับบลิวเอชเอ) 1 จำกัด
2562 - 2566	กรรมการ	บริษัท ห้วยเหาะไทย จำกัด
2562 - 2564	กรรมการ	บริษัท อีสเทิร์นซีบอร์ด คลีน เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด
2562 - 2564	กรรมการ	บริษัท ชลบุรี คลีน เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด
2562 - 2564	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ ทีเอส 1 จำกัด
2562 - 2564	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ ทีเอส 2 จำกัด
2562 - 2564	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ ทีเอส 3 จำกัด
2562 - 2564	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ ทีเอส 4 จำกัด
2562 - 2564	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ วีทีพี จำกัด
2562 - 2564	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ เอ็นแอลแอล 2 จำกัด

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น / กิจการอื่น

-ไม่มี-

นายสมศักดิ์ บุญช่วยเรืองชัย

- กรรมการบริหาร
- กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- ประธานเจ้าหน้าที่บัญชีกลุ่ม
- ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชี (สมุห์บัญชี)

อายุ : 55 ปี

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

วันที่เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท:

8 สิงหาคม 2562

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาโท พาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี บัญชีบริหารธุรกิจ สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 94/2555 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร การอบรมสมุห์บัญชี TFRS 15 (รายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า และประเด็นปัญหาในการนำไปใช้ในทางปฏิบัติ), TFRS 16 (สัญญาเช่า), TFRS 9 (เครื่องมือทางการเงิน), TFRS 9 (การด้อยค่า) และ TFRS 9 (การบัญชีป้องกันความเสี่ยง) สภาวิชาชีพบัญชี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (รวมคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

ร้อยละ 0.01

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

-ไม่มี-

ประวัติการถูกลงโทษในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา เนื่องจากการกระทำความผิดตามกฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

-ไม่มี-

ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปี ย้อนหลัง

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยของบริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
มี.ค. 2568 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ ฟิวเจอร์ เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด
2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท โมบิลิกส์ จำกัด
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ ดิจิทัล เวนเจอร์ จำกัด
2565 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน)
2562 - 2567	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบัญชี	
2562 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ เคพีเอ็น อะไลแอนซ์ จำกัด
2562 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ เรียล เอสเตท แมนเนจเม้นท์ จำกัด
2561 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ เวนเจอร์ โฮลดิ้ง จำกัด
2561 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อะไลแอนซ์ จำกัด
2561 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท แวร์เฮาส์ เอเซีย อะไลแอนซ์ จำกัด

การดำรงตำแหน่งในบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2562 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เซ็นทรัล ดับบลิวเอชเอ อะไลแอนซ์ จำกัด

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยของบริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน)

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ	WHA Industrial Zone Thanh Hoa Joint Stock Company
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอนเนค จำกัด
2561 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล บิวดิ้ง จำกัด
2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ	WHA Industrial Zone Nghe An Joint Stock Company

การดำรงตำแหน่งในบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น / กิจการอื่น

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2561 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เอส แอนด์ เจ โฮลดิ้ง จำกัด
2547 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ออนเนสตี้ ออดิตติ้ง จำกัด
2538 - ปัจจุบัน	กรรมการ และ หุ้นส่วนผู้จัดการ	หจก. อ. รุ่งโรจน์เฟอร์นิเจอร์

นายนันท์ศิลป์ เจนวารินทร์

- ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ

อายุ : 48 ปี

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

วันที่เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท:

1 มกราคม 2568

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาตรี วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 189/2565 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Digital Transformation Leadership ภาวะผู้นำในยุคดิจิตอล ปี 2566
- หลักสูตร MINI MBA - Business Management in Digital Era รุ่นที่ 3 ปี 2566
- หลักสูตร Empathetic Leadership Workshop ผู้นำที่เน้นความสัมพันธ์ระหว่างผู้คนในองค์กร ปี 2567
- หลักสูตร ข้อกำหนดและการจัดทำระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (ISO45001:2018)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (รวมคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

-ไม่มี-

ประวัติการถูกลงโทษในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา เนื่องจากการกระทำความผิดตามกฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

-ไม่มี-

ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปี ย้อนหลัง

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2563 - 2563	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ	บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)
2543 - 2563	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ	บริษัท โกลว์ พลังงาน จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยของบริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ ดิจิทัล เวนเจอร์ จำกัด
2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ / รักษาการประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	บริษัท ดับบลิวเอชเอ ดิจิทัล จำกัด

การดำรงตำแหน่งในบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น / กิจการอื่น

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2556 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ไทรวิ่ง บิสสิเนส จำกัด

นายณัฐ สุนทรสัจ

- ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายกฎหมาย

อายุ : 50 ปี

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

วันที่เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท:

1 มกราคม 2568

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาโท นิติศาสตรมหาบัณฑิต สาขากฎหมายการธนาคารและการเงิน มหาวิทยาลัยบอสตัน ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาโท นิติศาสตรมหาบัณฑิต สาขากฎหมายธุรกิจระหว่างประเทศ มหาวิทยาลัยอเมริกัน ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตร Empathetic Leadership Workshop ผู้นำที่เน้นความสัมพันธ์ระหว่างผู้คนในองค์กร
- หลักสูตร Digital Transformation Leadership ภาวะผู้นำในยุคดิจิตอล ปี 2566
- หลักสูตร กฎหมายธุรกิจสำหรับนักกฎหมายระดับภูมิภาค (Legal Regional Business Course for Lawyer)
- หลักสูตร ตราสารอนุพันธ์ สำหรับทนายความ
- หลักสูตร Advance Project Finance for Lawyer
- หลักสูตร The Letter of Credit and the Standby Letter of Credit for International Transaction
- หลักสูตรการเจรจาต่อรองสำหรับนักกฎหมาย
- หลักสูตร Raising the Bar for Global General Counsel
- หลักสูตร 7 อุปนิสัยของคนทำงานระดับสูงสำหรับผู้บริหารอาวุโส
- หลักสูตร Mastering People Leadership - Leading Digital Transformation
- หลักสูตร Cybersecurity Season 4
- หลักสูตรข้อกำหนดของมาตรฐานระบบบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยข้อมูลส่วนบุคคล (ISO/IEC 27701:2019)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (รวมคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

-ไม่มี-

ประวัติการถูกลงโทษในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา เนื่องจากการกระทำความผิดตามกฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

-ไม่มี-

ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปี ย้อนหลัง

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของ บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น / กิจการอื่น

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2558 - 2565	ที่ปรึกษากฎหมายอาวุโส	บริษัท เจเนอรัล อิเล็กทริก จำกัด

หม่อมหลวงกนิษฐา เทวกุล

- เลขานุการบริษัท

อายุ : 49 ปี

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

วันที่เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท:

14 พฤษภาคม 2565

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับหนึ่ง) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการฝึกอบรม

- หลักสูตร Company Disclosure on Material Transactions Workshop (CDM) รุ่นที่ 1/2568 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Refreshment Training Program (RFP) รุ่นที่ 15/2567 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Advances for Corporate Secretaries สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตร Corporate Governance for Executives (CGE) รุ่นที่ 18/2564 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Company Reporting Program (CRP) รุ่นที่ 20/2561 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Board Reporting Program (BRP) รุ่นที่ 25/2561 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Company Secretary Program (CSP) รุ่นที่ 63/2558 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- ใบอนุญาตให้เป็นทนายความ สภาทนายความ ในพระบรมราชูปถัมภ์

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (รวมคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

-ไม่มี-

ประวัติการถูกลงโทษในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา เนื่องจากการกระทำความผิดตามกฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

-ไม่มี-

ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปี ย้อนหลัง

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2565 - ปัจจุบัน	เลขานุการบริษัท	บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
2562 - 2564	เลขานุการบริษัท	บริษัท บี.กริม เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)
2559 - 2561	เลขานุการบริษัท	บริษัท โอสถสภา จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยของบริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยของบริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น / กิจการอื่น

-ไม่มี-

ข้อมูลการดำรงตำแหน่งของกรรมการและผู้บริหารในบริษัทย่อย บริษัทร่วม และกิจการที่ควบคุมร่วมกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

บริษัท / รายชื่อ	นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์	นางสาวจรีพร จารุกรสกุล	นางอัญชลี ชวนิชย์	นายอภิชัย บุญธีรวร	พลเอก ปรัชญา เฉลิมวัฒน์	นายภาคร ปัตตวัชชัย	นายวิฒน์ จิรัฐติกาลสกุล	นางกฤษนา สุขบุญสถิตย์	นายจักรกฤษ์ พราพันธกุล	นายอนุชิต อนุชิตานุกูล	นายอัครพล พิเชษฐวณิชย์โชค	นางสาวอัจฉรินทร์ พัฒนพันธ์ชัย	นายไกรลักษณ์ อัศวฉัตรโรจน์	นายณัฐพรรษ ตันบุญเอก	นายสมศักดิ์ บุญช่วยเรืองชัย	นายนันท์ศิลป์ เจนวารินทร์	นายณัฐ สุนทรสัจ
บมจ. ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเมนท์		A					B										
บมจ. ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์		A					B						B	B			
บจ. โมบิลิกส์		B												B	B		
บจ. ดับบลิวเอชเอ ฟิวเจอร์ เอ็นเนอร์ยี่		B												B	B		
บจ. ดับบลิวเอชเอ จีซี โลจิสติกส์														B			
บจ. ดับบลิวเอชเอ ดิจิทัล เวนเจอร์													B	B	B	B	
บจ. ดับบลิวเอชเอ ดิจิทัล		B											B	B		B	
บจ. ดับบลิวเอชเอ เรียล เอสเตท แมนเนจเม้นท์		A													B		
บจ. ดับบลิวเอชเอ ไดวะ โลจิสติกส์ พร็อพเพอร์ตี้		A												B			
บจ. ดับบลิวเอชเอ เวนเจอร์ โฮลดิ้ง		B												B	B		
บจ. ดับบลิวเอชเอ เคพีเอ็น อะไลแอนซ์		A											B	B	B		
บจ. แวร์เฮาส์ เอเชีย อะไลแอนซ์		B													B		
บจ. ดับบลิวเอชเอ อะไลแอนซ์		B													B		
บจ. ดับบลิวเอชเอ เคดับบลิว ทีทีเอ		B												B			
บจ. ดับบลิวเอชเอ เคดับบลิว โฟร์		B												B			
บจ. ดับบลิวเอชเอ เคดับบลิว ทู		B												B			
บจ. ดับบลิวเอชเอ เคดับบลิว ทรี		B												B			
บจ. ดับบลิวเอชเอ เคดับบลิว อัลไลแอนซ์		B												B			
บจ. เซ็นทรัล ดับบลิวเอชเอ อะไลแอนซ์		B													B		
บจ. พีที ดับบลิวเอชเอ อินโดนีเซีย														B			
บจ. มั่งมี อีคอมเมิร์ซ													B				
WHA Industrial Zone Thanh Hoa JSC		B											B	B	B		
Wei Hua Guo Tai (Sanya) Business Consulting Co. Ltd.		B											B	B			
WHA Industrial Development 2 (SG) Pte. Ltd.		B												B			
บจ. ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล รีท แมนเนจเม้นท์		A											B				
บจ. ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล เอสเตท ระยอง		A					B						B				
WHA Industrial Zone Nghe An Joint Stock Company		A											B	B	B		
WHA Industrial Management Services Vietnam Co., Ltd.		B												B			
บจ. ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเมนท์ อินเตอร์เนชั่นแนล		B											B	B			

หมายเหตุ : A = ประธานกรรมการ, B = กรรมการ

บริษัท / รายชื่อ	นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์	นางสาวจรีพร จารุกรสกุล	นางอัญชลี ชวนิชย์	นายอภิชัย บุญธีรวร	พลเอก ปรัชญา เฉลิมวัฒน์	นายภากร ปีตธวัชชัย	นายวิวัฒน์ จิรัฐติกาลสกุล	นางกฤษฎนา สุขบุญสถิตย์	นายจักรกฤศฎ์ พาราพันธกุล	นายอนุชิต อนุชิตานุกูล	นายอัครพล พิเชษฐวณิชย์โชค	นางสาวอัจฉรินทร์ พัฒนพันธ์ชัย	นายไกรลักษณ์ อัศวอัครโรจน์	นายณัฐพรรษ คันบุญเอก	นายสมศักดิ์ บุญช่วยเรืองชัย	นายนันท์ศิลป์ เจนวารินทร์	นายณัฐ สุนทรสัจ
WHA Industrial Development (SG) Pte. Ltd.		B											B	B			
บจ. ดับบลิวเอชเอ คอนเนค		B												B	B		
บจ. ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์น อินดัสเตรียล เอสเตท		B											B	B			
บจ. อีสเทิร์น ซีบอร์ด อินดัสเตรียล เอสเตท (ระยอง)		B					B						B				
บจ. ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์นซีบอร์ด อินดัสเตรียลเอสเตท		B											B	B			
บจ. ดับบลิวเอชเอ สระบุรี ที่ดินอุตสาหกรรม		B											B	B			
บจ. ดับบลิวเอชเอ ระยอง ที่ดินอุตสาหกรรม		B											B	B			
บจ. ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์น ไพพ์ไลน์ เซอร์วิสเซส		B											B	B			
WHA Industrial Development International (BVI) Pte. Ltd.		B											B	B			
บจ. ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเมนท์ เอ็นจิเนียริ่ง		B											B	B			
บจ. เดอะพาร์คเรสซิเดนซ์		B											B	B			
WHA Industrial Development International (SG) Pte. Ltd.		B											B	B			
บจ. ดับบลิวเอชเอ ระยอง 36		B											B	B			
บจ. อีสเทิร์นซีบอร์ด พร้อพเพอร์ตี้ แอนด์ มารีน่า เซอร์วิสเซส		B											B	B			
บจ. ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์นซีบอร์ด อินดัสเตรียลเอสเตท 4		B											B	B			
บจ. ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล บิวดิ้ง														B	B		
บจ. บีไอจี ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียลแก๊ส													B	B			
WHAUP (SG) 5 PTE. Limited		A												B			
WHAUP (SG) 4 PTE. Limited		A												B			
WHAUP (SG) 3 PTE. Limited		A												B			
บจ. ดับบลิวเอชเอยูพี เอเชีย รีเคลมเมชั่น วอเตอร์		A												B			
WHAUP (SG) 2DR PTE. Limited		A												B			
WHAUP Nghe An Joint Stock Company		A												B			
บจ. ดับบลิวเอชเอ โซล่าร์		A												B			
WHAUP (SG) 1 PTE. Limited		A												B			
WHAUP (SG) 2 PTE. Limited		A												B			
บจ. ดับบลิวเอชเอยูพี อินเตอร์เนชั่นแนล		A												B			
บจ. ดับบลิวเอชเอ วอเตอร์		A												B			
บจ. ดับบลิวเอชเอ เอ็นเนอร์ยี่		A												B			
บจ. ดับบลิวเอชเอ เอ็นเนอร์ยี่ 2		A												B			
บจ. ดับบลิวเอชเอ กันกุล กรีนโซล่าร์รูฟ 1														A			
บจ. ดับบลิวเอชเอ กันกุล กรีนโซล่าร์รูฟ 3														A			

หมายเหตุ : A = ประธานกรรมการ, B = กรรมการ

บริษัท / รายชื่อ	นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์	นางสาวจรีพร จารุกรสกุล	นางอัญชลี ชวนิชย์	นายอภิชัย บุญธีรวร	พลเอก ปรัชญา เฉลิมวัฒน์	นายภากร ปีตธวัชชัย	นายวิวัฒน์ จิรัฐติกาลสกุล	นางกฤษณา สุขบุญสถิตย์	นายจักรกฤศฎิ์ พาราพันธกุล	นายอนุชิต อนุชิตานุกูล	นายอัครพล พิเชษฐวณิชย์โชค	นางสาวอัจฉรินทร์ พัฒนพันธ์ชัย	นายไกรลักษณ์ อัศวอัครโรจน์	นายณัฐพรรษ ตันบุญเอก	นายสมศักดิ์ บุญช่วยเรืองชัย	นายนันท์ศิลป์ เจนวาริน์กร์	นายณัฐ สุนทรสัจ
บจ. ดับบลิวเอชเอ กันกุล กรีนโซล่าร์รูฟ 6														A			
บจ. ดับบลิวเอชเอ กันกุล กรีนโซล่าร์รูฟ 17														A			
บจ. สเตลล่า พาวเวอร์ วัน														B			
บจ. สเตลล่า พาวเวอร์ ทู														B			
บจ. ห้วยเหาะ ไทย														B			
บจ. เก็คโค่-วัน														B			
บจ. กัลฟ์ ทีเอส 1														B			
บจ. กัลฟ์ ทีเอส 2														B			
บจ. กัลฟ์ ทีเอส 3														B			
บจ. กัลฟ์ ทีเอส 4														B			
บจ. กัลฟ์ วีทีพี														B			
บจ. กัลฟ์ เอ็นแอลแอล 2														B			
Duong River Surface Water Plant Joint Stock Company														B			
บจ. กัลฟ์ เจพี เอ็นแอลแอล														B			
บจ. กัลฟ์ โซล่าร์														B			
บจ. กัลฟ์ โซล่าร์ บีวี														B			
บจ. กัลฟ์ โซล่าร์ ทีเอส 1														B			
บจ. กัลฟ์ โซล่าร์ ทีเอส 2														B			
บจ. กัลฟ์ โซล่าร์ เคเคเอส														B			
บจ. กัลฟ์ ดับบลิวเอชเอ เอ็มที จำหน่ายก๊าซธรรมชาติ														B			
บจ. ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์น ซีบอร์ด เอ็นจีดี 2														B			
บจ. ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์น ซีบอร์ด เอ็นจีดี 4														B			
บจ. บี.กริม เพาเวอร์ (ดับบลิวเอชเอ) 1														B			
Houay Ho Power Company Limited														B			

หมายเหตุ : A = ประธานกรรมการ, B = กรรมการ

เอกสารแนบ 2

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) มีบริษัทย่อยที่มีนัยสำคัญ กล่าวคือ มีกำไรสุทธิเกินกว่าร้อยละ 15 ของกำไรสุทธิตามงบกำไรขาดทุนรวมของปี 2568 จำนวน 2 บริษัท ได้แก่ บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน) และ บริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งมีรายชื่อกรรมการของบริษัทดังกล่าวดังต่อไปนี้

รายชื่อกรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน)	บริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)
1. นางสาวจรีพร จารุกรสกุล	A	A
2. นายวิวัฒน์ จิรัฐติกาลสกุล	A	A
3. นายกฤษฎา บุญราช	B	-
4. นายพสุ โลหารชุน	B	-
5. นางพรรณี วรวุฒิจงสถิต	B	-
6. นางสาวดวงใจ อัศวจินตจิตร์	B	-
7. นายวีระชัย วีระเมธีกุล	B	-
8. นายปจงวิช พงษ์ศิวาภัย	A	-
9. นายไกรลักขณ์ อัศวฉัตรโรจน์	-	A
10. นายณัฐพรรษ ตันบุญเอก	-	A
11. นายอัครินทร์ ประเทืองสิทธิ์	-	A
12. นายเสข วรรณเมธี	-	A
13. นายกำพล ปัญญาโกเมศ	-	B
14. นายนำชัย หล่อวัฒนตระกูล	-	B
15. นายสมศักดิ์ ประถมศรีเมฆ	-	B
16. นางลัษมณ อรรถาพิช		B

หมายเหตุ : A = กรรมการ, B = กรรมการอิสระ

เอกสารแนบ 3

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานตามกฎเกณฑ์และกฎหมาย (Compliance)

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานตามกฎเกณฑ์และกฎหมาย (Compliance)

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

บริษัทได้จัดตั้งฝ่ายตรวจสอบภายใน เพื่อปฏิบัติหน้าที่ผู้ตรวจสอบภายในของบริษัทภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยบริษัทได้มอบหมายให้ นางสาวทิพวรรณ ถาแก้ว ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่เป็นหัวหน้าฝ่ายตรวจสอบภายในของบริษัท โดยมีประวัติการศึกษาและประสบการณ์การทำงานสรุปได้ดังนี้

หัวข้อ	รายละเอียด
ชื่อและตำแหน่ง	นางสาวทิพวรรณ ถาแก้ว ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน
คุณวุฒิทางการศึกษา	• ปริญญาโท บัญชีมหาบัณฑิต (Master of Accounting Program) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ • ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
คุณวุฒิด้านวิชาชีพ	• ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย (Certified Public Accountant of Thailand)
ประสบการณ์การทำงาน	2567 - ปัจจุบัน ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) 2564 - 2567 ผู้อำนวยการฝ่ายนายทะเบียนกองทุน บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน อีสท์สปริง (ประเทศไทย) จำกัด 2563 - 2564 ผู้อำนวยการ ทีม Integration ดูแลด้านความเสี่ยงและกำกับดูแลกิจการ บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน ทหารไทย จำกัด 2560 - 2563 ผู้อำนวยการ สายงานบริหารความเสี่ยงและตรวจสอบภายใน บริษัท ไพร้ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอเอส จำกัด
การฝึกอบรมที่เกี่ยวข้อง	• หลักสูตร ทำความรู้จักกับ IFRS S1 and IFRS S2 • หลักสูตร การกำกับดูแลและการบริหารความเสี่ยงของการใช้ AI • หลักสูตร การบริหารหน่วยงานตรวจสอบภายใน • หลักสูตร ประเด็นทุจริตที่ต้องรู้เท่าทัน • หลักสูตร การพัฒนาและวางระบบงานบัญชีการเงินให้มีประสิทธิภาพ

หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานตามกฎเกณฑ์และกฎหมาย (Compliance)

บริษัทได้จัดให้มีหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติงานตามกฎเกณฑ์และกฎหมาย (Compliance) ซึ่งอยู่ภายใต้สายการกำกับดูแลของฝ่ายกฎหมายโดยมี นายณัฐ สุนทรสัจ ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายกฎหมาย เป็นผู้รับผิดชอบและทำหน้าที่ด้านการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทและบริษัทย่อย เพื่อให้เป็นไปหลักเกณฑ์และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจ รวมทั้งเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และให้คำแนะนำแก่บุคลากรในองค์กรเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง โดยมีประวัติและประสบการณ์ปรากฏตามตารางสรุปได้ดังนี้

หัวข้อ	รายละเอียด
ชื่อและตำแหน่ง	นายณัฐ สุนทรสัจ ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายกฎหมาย
คุณวุฒิทางการศึกษา	• ปริญญาโท นิติศาสตรมหาบัณฑิต สาขากฎหมายการธนาคารและการเงิน มหาวิทยาลัยบอสตัน ประเทศสหรัฐอเมริกา • ปริญญาโท นิติศาสตรมหาบัณฑิต สาขากฎหมายธุรกิจระหว่างประเทศ มหาวิทยาลัยอเมริกัน ประเทศสหรัฐอเมริกา • ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
คุณวุฒิด้านวิชาชีพ	• ใบอนุญาตให้เป็นทนายความ สภาทนายความ
ประสบการณ์การทำงาน	2568 - ปัจจุบัน ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายกฎหมาย บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) 2565 - 2568 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายกฎหมาย บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) 2558 - 2565 ที่ปรึกษากฎหมายอาวุโส บริษัท เจเนอรัล อิเล็กทริก จำกัด 2554 - 2558 ทนายความหุ้นส่วน (Founder Partner) บริษัท อาร์ แอนด์ ที เอเชีย (ประเทศไทย) จำกัด (ชื่อเดิม บริษัท ราจา แอนด์ ทานน์ (ประเทศไทย) จำกัด)
การฝึกอบรมที่เกี่ยวข้อง	• หลักสูตรกฎหมายธุรกิจสำหรับนักกฎหมายระดับภูมิภาค (Legal Regional Business Course for Lawyer) • หลักสูตร ตราสารอนุพันธ์สำหรับทนายความ • หลักสูตร Advance Project Finance for Lawyer • หลักสูตร The Letter of Credit and the Standby Letter of Credit for International Transaction • หลักสูตรการเจรจาต่อรองสำหรับนักกฎหมาย • หลักสูตรความรู้เกี่ยวกับโรงไฟฟ้า • หลักสูตร Raising the Bar for Global General Counsel • หลักสูตร 7 อุปนิสัยของคนทำงานระดับสูงสำหรับผู้บริหารอาวุโส • หลักสูตร Mastering People Leadership – Leading Digital Transformation • หลักสูตร Empathetic Leadership • หลักสูตร Cybersecurity Season 4 • หลักสูตรข้อกำหนดของมาตรฐานระบบบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยข้อมูลส่วนบุคคล (ISO/IEC 27701:2019)

เอกสารแนบ 4

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

สินทรัพย์หลักของกลุ่มบริษัท

กลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์หลักที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ โดยมีรายละเอียดที่สำคัญดังต่อไปนี้

ทรัพย์สินหลักที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

สินทรัพย์ของกลุ่มบริษัทจะอยู่ในรูปของที่ดินซึ่งเป็นที่ดินที่พัฒนาแล้วและอยู่ระหว่างการรอพัฒนา โดยมีรายละเอียดที่ดินเพื่อการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ มีดังนี้

ที่ตั้งโครงการบริษัทที่ดำเนินโครงการ	ลักษณะกรรมสิทธิ์	มูลค่าที่ลงทุนในโครงการ (ล้านบาท)	ราคาประเมินโครงการ (ล้านบาท)
บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน)			
นิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ ชลบุรี 1			21,693
ระยะที่ 1	เป็นเจ้าของ	21	
นิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ ชลบุรี 2	เป็นเจ้าของ	32	
นิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์นซีบอร์ด 2	เป็นเจ้าของ	265	
นิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์นซีบอร์ด 5	เป็นเจ้าของ	12,264	
ที่ดินเพื่อจัดหาผลประโยชน์	เป็นเจ้าของ	309	
บริษัท ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์น อินดัสเตรียลเอสเตท จำกัด			
นิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ ตะวันออก (มาบตาพุด)			401
ระยะที่ 2	เป็นเจ้าของ	155	
ที่ดินเพื่อจัดหาผลประโยชน์	เป็นเจ้าของ	21	
บริษัท อีสเทิร์น ซีบอร์ด อินดัสเตรียล เอสเตท (ระยอง) จำกัด			
นิคมอุตสาหกรรมอีสเทิร์นซีบอร์ด (ระยอง)			104
ระยะที่ 5	เป็นเจ้าของ	17	
ระยะที่ 6	เป็นเจ้าของ	18	
ระยะที่ 7	เป็นเจ้าของ	3	
ระยะที่ 8	เป็นเจ้าของ	4	
ที่ดินเพื่อจัดหาผลประโยชน์	เป็นเจ้าของ	22	
บริษัท ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์นซีบอร์ด อินดัสเตรียลเอสเตท จำกัด			
นิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์นซีบอร์ด 1			867
ระยะที่ 1	เป็นเจ้าของ	13	
ระยะที่ 2	เป็นเจ้าของ	2	
นิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์นซีบอร์ด 3.1	เป็นเจ้าของ	194	
ที่ดินเพื่อจัดหาผลประโยชน์	เป็นเจ้าของ	281	
บริษัท ดับบลิวเอชเอ สระบุรี ที่ดินอุตสาหกรรม จำกัด			
เขตประกอบการอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ สระบุรี			2,224
ที่ดินเพื่อจัดหาผลประโยชน์	เป็นเจ้าของ	2,211	

ที่ตั้งโครงการบริษัทที่ดำเนินโครงการ	ลักษณะกรรมสิทธิ์	มูลค่าที่ลงทุนในโครงการ (ล้านบาท)	ราคาประเมินโครงการ (ล้านบาท)
บริษัท ดับบลิวเอชเอ อินดัสเตรียล บิวดิ้ง จำกัด			
อาคารสำเร็จรูป	เป็นเจ้าของ	204	286
บริษัท ดับบลิวเอชเอ ระยอง ที่ดินอุตสาหกรรม จำกัด			
เขตประกอบการอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ ระยอง			
ที่ดินเพื่อจัดหาผลประโยชน์	เป็นเจ้าของ	37	164
บริษัท ดับบลิวเอชเอ ระยอง 36 จำกัด			
ที่ดิน	เป็นเจ้าของ	547	1,304
บริษัท ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์นซีบอร์ด อินดัสเตรียลเอสเตท 4 จำกัด			
ที่ดิน	เป็นเจ้าของ	561	1,306
รวม		**17,181**	**28,349**
งานระหว่างก่อสร้าง เงินมัดจำค่าก่อสร้างและที่ดิน		1,584	-
ปรับมูลค่ายุติธรรม		850	-
รวมมูลค่าทางบัญชีที่ดินเพื่อการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์		**19,615**	**-**

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนและสิทธิการเช่า

	ลักษณะกรรมสิทธิ์	มูลค่าทางบัญชี ณ 31 ธันวาคม 2568 (ล้านบาท)
ที่ดิน	เป็นเจ้าของ	8,397
ส่วนปรับปรุงอาคาร อาคาร และระบบสาธารณูปโภค	เป็นเจ้าของ	5,085
งานระหว่างก่อสร้าง	เป็นเจ้าของ	282
สิทธิการเช่า	สิทธิการเช่า	-
รวมมูลค่าทางบัญชีของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนและสิทธิการเช่า		**13,764**

ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์

	ลักษณะกรรมสิทธิ์	มูลค่าทางบัญชี ณ 31 ธันวาคม 2568 (ล้านบาท)
ที่ดิน	เป็นเจ้าของ	349
ส่วนปรับปรุงอาคาร อาคาร และระบบสาธารณูปโภค	เป็นเจ้าของ	7,788
เครื่องใช้สำนักงาน เครื่องมือเครื่องใช้คลังสินค้า และยานพาหนะ	เป็นเจ้าของ	454
งานระหว่างก่อสร้าง	เป็นเจ้าของ	2,390
สินทรัพย์ให้เช่า	เป็นเจ้าของ	712
รวมมูลค่าทางบัญชีของที่ดิน อาคาร อุปกรณ์		**11,694**

สินทรัพย์ถาวรค้ำประกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทไม่มีสินทรัพย์ค้ำประกัน

เอกสารแนบ 5

นโยบายและกฎบัตร

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

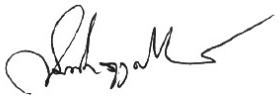
นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
CORPORATE GOVERNANCE POLICY

อนุมัติโดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2568
เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2568
มีผลใช้บังคับ ณ วันที่ 15 พฤศจิกายน 2568

สารจากประธานคณะกรรมการบริษัท

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ตระหนักถึงความสำคัญในการประกอบธุรกิจอย่างยั่งยืนโดยยึดหลักบรรษัทภิบาลที่ดีและปฏิบัติตามหลักการดังกล่าวด้วยความมุ่งหวังให้กิจการเจริญก้าวหน้าได้ดีอย่างมั่นคงในระยะยาว เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล สนับสนุนให้เกิดความโปร่งใส อันจะสามารถสร้างความเชื่อมั่นและคุณประโยชน์ให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

เพื่อให้สอดคล้องและเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (Corporate Governance Code for listed companies 2017) ของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลอดจนแนวทางปฏิบัติที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย Organization for Economic Co-operation and Development (OECD) Principles of Corporate Governance และ ASEAN Corporate Governance Scorecard คณะกรรมการบริษัทจึงได้กำหนด “นโยบายการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance Policy)” เพื่อเป็นหลักการสำคัญในการปฏิบัติอันจะสนับสนุนในการสร้างคุณค่าให้กิจการและส่งผลให้เกิดวัฒนธรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีในกลุ่มบริษัทอย่างยั่งยืนต่อไป



นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์
ประธานคณะกรรมการบริษัท
บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

คำนิยาม

“ก.ล.ต.”	หมายถึง	คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
“ตลท.”	หมายถึง	ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
“บริษัท” หรือ “WHA”	หมายถึง	บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
“แบบ 56-1 One Report”	หมายถึง	แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนและ/หรือ ก.ล.ต. ประกาศกำหนด
“พ.ร.บ. หลักทรัพย์”	หมายถึง	พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (และที่ได้แก้ไขเพิ่มเติม)
“สำนักงาน ก.ล.ต.”	หมายถึง	สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

หลักปฏิบัติ 1

บทบาทและความรับผิดชอบคณะกรรมการบริษัทในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน

หลักปฏิบัติ 1.1 บทบาทสำคัญในฐานะผู้นำองค์กร

คณะกรรมการบริษัทเข้าใจและตระหนักถึงบทบาทความรับผิดชอบในฐานะผู้นำองค์กรที่ต้องกำกับดูแลให้องค์กรมีการบริหารจัดการที่ดี ซึ่งครอบคลุมถึง

(1) การกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมาย
(2) การกำหนดกลยุทธ์ นโยบายการดำเนินงาน ตลอดจนการจัดสรรทรัพยากรสำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย และ
(3) การติดตาม ประเมินผล และดูแลการรายงานผลการดำเนินงาน

หลักปฏิบัติ 1.2 การกำกับดูแลกิจการเพื่อสร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายในการกำกับดูแลกิจการเพื่อสร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืนเพื่อนำไปสู่ผลสำเร็จ กล่าวคือ

(1) ดำเนินธุรกิจให้สามารถแข่งขันได้และมีผลประกอบการที่ดี โดยคำนึงถึงการสร้างคุณค่าให้แก่กิจการที่ดีในระยะยาว ซึ่งนอกเหนือจากผลประกอบการทางการเงินแล้ว ยังคำนึงถึงผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เป็นสำคัญ
(2) ประกอบธุรกิจอย่างมีจริยธรรม โดยเคารพสิทธิและมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย
(3) ประกอบธุรกิจโดยคำนึงถึงประโยชน์ต่อสังคม ควบคู่ไปกับการพัฒนาและลดผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
(4) ดำเนินธุรกิจให้สามารถปรับตัวได้ภายใต้ปัจจัยการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทในฐานะผู้นำในการกำกับดูแลกิจการขององค์กร เห็นถึงความสำคัญในการสร้างและขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในจริยธรรม จึงได้จัดให้มี “จรรยาบรรณธุรกิจและแนวปฏิบัติ (WHA Code of Conduct and Practices)” เพื่อเป็นแนวทางในการกำกับดูแลกิจการที่ดีไว้เป็นลายลักษณ์อักษร สำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน และยังได้จัดให้มีการสื่อสาร อบรม ทำความเข้าใจ เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ตระหนักถึงความสำคัญของเรื่องดังกล่าว ซึ่งจะมีการติดตามผลการปฏิบัติ รวมทั้งทบทวนนโยบายและการปฏิบัติเป็นประจำทุกปี

หลักปฏิบัติ 1.3 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ระมัดระวัง ซื่อสัตย์สุจริต เพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร

คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่กำกับดูแลให้กรรมการและผู้บริหารปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ (accountability and responsibility) ระมัดระวัง (duty of care) ซื่อสัตย์สุจริต (duty of loyalty) เพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร กล่าวคือ

(1) ต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับบริษัท มติที่ประชุมคณะกรรมการ และมติที่ประชุม ผู้ถือหุ้น รวมถึงนโยบายต่าง ๆ ของบริษัท
(2) จัดให้มีกลไกอย่างเพียงพอที่จะมั่นใจได้ว่าการดำเนินงานของบริษัท เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง วัตถุประสงค์ ข้อบังคับบริษัท มติที่ประชุมคณะกรรมการ มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และนโยบายต่าง ๆ ของบริษัท รวมทั้งมีกระบวนการอนุมัติการดำเนินงานที่สำคัญ เพื่อให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

หลักปฏิบัติ 1.4 ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบหลักของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทเข้าใจขอบเขตหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งกำหนดขอบเขต การมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบให้คณะกรรมการชุดย่อย ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท และฝ่ายบริหารอย่างชัดเจน ตลอดจนติดตามดูแลให้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย

(1) คณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่ปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับบริษัท มติที่ประชุมคณะกรรมการ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ระมัดระวังรอบคอบ เพื่อให้มั่นใจว่า การดำเนินงานของบริษัทเป็นไปในทิศทางที่ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มี “กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท” ไว้เป็นลายลักษณ์อักษรโดยระบุองค์ประกอบ ขอบเขต อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้กรรมการสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความโปร่งใส โดยจะทบทวนกฎบัตรดังกล่าวเป็นประจำอย่างน้อยปีละครั้ง

(2) คณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความชำนาญเกี่ยวข้องกับงานที่เป็นเรื่องเฉพาะ เพื่อทำหน้าที่พิจารณา กลั่นกรอง รวมทั้งเสนอแนะความเห็นและแนวทางตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วย

(2.1) คณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee)

(2.2) คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Corporate Governance and Sustainable Development Committee)

(2.3) คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน (Nomination and Remuneration Committee)

(2.4) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ (Risk Management and Information Security Committee)

(2.5) คณะกรรมการบริหาร (Executive Committee)

องค์ประกอบ ขอบเขต อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อย แสดงอยู่ในกฎบัตรของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะที่ได้จัดทำไว้เป็นลายลักษณ์อักษร โดยจะมีการทบทวนกฎบัตรดังกล่าวเป็นประจำอย่างน้อยปีละครั้ง

(3) ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหาร

(3.1) ความรับผิดชอบหลักของคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วย

(ก) พิจารณา อนุมัติ และ/หรือ ให้ความเห็นในเรื่องสำคัญที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท เช่น กำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลัก วิสัยทัศน์ เป็นต้น

(ข) สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ยึดมั่นในจริยธรรม รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นต้นแบบที่ดี

(ค) ดูแลโครงสร้างและการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทให้เหมาะสมต่อการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักในการประกอบธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

(ง) สรรหา พัฒนา กำหนดค่าตอบแทน และประเมินผลงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท

(จ) กำหนดโครงสร้างค่าตอบแทนที่เป็นเครื่องจูงใจในปฏิบัติงานของบุคลากรให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กร

(3.2) คณะกรรมการบริษัทร่วมกับฝ่ายบริหาร มีหน้าที่พิจารณา กำหนด และกำกับดูแลให้มีนโยบายการดำเนินงานในภาพรวมที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักในการประกอบธุรกิจ คณะกรรมการบริษัทมอบหมายอำนาจการจัดการกิจการให้แก่ฝ่ายบริหาร รวมทั้งติดตามดูแลฝ่ายบริหารให้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย โดยฝ่ายบริหารมีหน้าที่ดำเนินงานและบริหารกิจการให้เป็นไปตามกลยุทธ์ นโยบาย แผนงานที่คณะกรรมการบริษัทอนุมัติหรือให้ความเห็นชอบแล้ว และฝ่ายบริหารมีหน้าที่รายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบอย่างสม่ำเสมอตามความเหมาะสม

(ก) กำหนดและทบทวนกลยุทธ์ เป้าหมาย แผนงานทางธุรกิจ และงบประมาณประจำปี

(ข) จัดให้มีและกำกับดูแลการควบคุมภายในและระบบการบริหารความเสี่ยงอย่างเหมาะสมเพียงพอ

(ค) กำหนดอำนาจดำเนินการที่เหมาะสมกับความรับผิดชอบของฝ่ายบริหาร อาทิ การกำหนดอำนาจอนุมัติภายในของกลุ่มบริษัท (Internal Power of Authority) เป็นต้น

(ง) กำหนดกรอบการจัดสรรทรัพยากร การพัฒนาและงบประมาณ เช่น นโยบายและแผนการบริหารจัดการบุคคล นโยบายการพัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

(จ) ติดตามดูแลและประเมินผลการดำเนินงานตามที่ได้มอบหมายให้ฝ่ายบริหารดำเนินงานตามนโยบายและแผนที่กำหนดไว้

(ฉ) กำกับดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูล ทั้งข้อมูลทางการเงินและข้อมูลที่ไม่ใช่ข้อมูลทางการเงิน ที่ถูกต้องครบถ้วนและมีความน่าเชื่อถือต่อสาธารณะ

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลในระดับนโยบาย โดยที่ฝ่ายบริหารจะเป็นผู้ดำเนินการบริหาร/จัดการ (execution) เพื่อให้เป็นไปตามกลยุทธ์ นโยบาย และแผนงานที่คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติแล้ว และรับผิดชอบการตัดสินใจดำเนินงานต่าง ๆ ทั้งการดำเนินธุรกิจ การตลาด การขาย การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดการทรัพยากร การบริหารงานบุคคล และด้านการบริหารงานทั่วไป เป็นต้น

หลักปฏิบัติ 2

กำหนดวัตถุประสงค์ และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน

หลักปฏิบัติ 2.1 การกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลัก

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการเพื่อความยั่งยืน สอดคล้องกับการสร้างคุณค่าและเป็นประโยชน์ต่อองค์กร ลูกค้า คู่ค้า พนักงาน ผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้เสีย สังคม และสิ่งแวดล้อมโดยรวม เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามหลักบรรษัทภิบาลที่ดี

(1) คณะกรรมการบริษัทรับผิดชอบดูแลให้กิจการมีวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลัก (objectives) ที่ชัดเจน เหมาะสม สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อกำหนดรูปแบบธุรกิจ (business model) อย่างเหมาะสม โดยจัดทำเป็นวิสัยทัศน์และค่านิยมร่วมขององค์กร (vision and values) หรือวัตถุประสงค์ และหลักการ (principles and purposes) รวมทั้งสื่อสารให้ทุกคนสามารถขับเคลื่อนองค์กรไปในทิศทางเดียวกัน

(2) เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายหลัก คณะกรรมการบริษัทจะพิจารณากำหนดรูปแบบธุรกิจ (business model) ที่สามารถสร้างคุณค่าให้ทั้งแก่กิจการ ผู้มีส่วนได้เสีย สังคม และสิ่งแวดล้อมโดยรวมควบคู่กันไปโดยพิจารณาถึง
   (ก) สภาพแวดล้อมและปัจจัยการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ รวมทั้งการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้ อย่างเหมาะสม
   (ข) ความต้องการของลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสีย
   (ค) ความพร้อม ความชำนาญ ความสามารถในการแข่งขันของกิจการ

(3) ค่านิยมขององค์กรสะท้อนคุณลักษณะของการกำกับดูแลกิจการที่ดี คือ ADVANCED (นำเทรนด์) CHAMPION (เป็นหนึ่ง) RESOURCEFUL (รู้ลึกซึ้ง) และ INTEGRITY (ยึดคุณธรรม)

(4) คณะกรรมการบริษัทส่งเสริมการสื่อสารและเสริมสร้างให้วัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กรสะท้อนอยู่ในการตัดสินใจและการดำเนินงานของบุคลากรในทุกระดับเพื่อเป็นวัฒนธรรมองค์กร

หลักปฏิบัติ 2.2 กลยุทธ์ทางธุรกิจและแผนงานประจำปีสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลัก

วัตถุประสงค์ เป้าหมาย และกลยุทธ์ทางธุรกิจ ทั้งระยะสั้นและระยะยาว จะต้องสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการ รวมทั้งประเด็นสำคัญตามแนวทางความยั่งยืน (ESG) โดยมีการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้อย่างเหมาะสมและปลอดภัย

(1) คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลให้การจัดทำกลยุทธ์ทางธุรกิจ และแผนงานประจำปี สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการ รวมทั้งเป้าหมายด้านความยั่งยืน ทั้งระยะกลาง และระยะยาว (3 ถึง 5 ปี) โดยคำนึงถึงปัจจัยแวดล้อม โอกาส และความเสี่ยงที่บริษัทยอมรับได้ และสนับสนุนให้มีการจัดทำกลยุทธ์สำหรับเป้าหมายดังกล่าวด้วย เพื่อให้มั่นใจว่ากลยุทธ์และแผนงานประจำปีได้คำนึงถึงผลกระทบในระยะเวลาที่ยาวขึ้นและสามารถคาดการณ์ได้ตามสมควร

(2) ในการกำหนดกลยุทธ์และแผนงานประจำปี คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลให้มีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม ปัจจัย (ทั้งโอกาสและความเสี่ยงต่าง ๆ) ที่อาจมีผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องตลอดสายห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (value chain) รวมทั้งปัจจัยต่าง ๆ ที่อาจมีผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายหลัก โดยควรมีกลไกที่ทำให้เข้าใจความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย

(3) ในการกำหนดกลยุทธ์ คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลให้มีการส่งเสริมการสร้างและนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้ในการสร้างความสามารถในการแข่งขันและตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้เสีย โดยยังคงอยู่บนพื้นฐานของการดำเนินธุรกิจที่คำนึงถึง สิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG)

(4) คณะกรรมการบริษัทพึงพิจารณาว่า เป้าหมายที่กำหนดมีความเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมทางธุรกิจและศักยภาพขององค์กร ทั้งเป้าหมายที่เป็นตัวเงินและไม่ใช่ตัวเงิน สอดคล้องกับกฎหมาย หลักจริยธรรม และมีความโปร่งใส

(5) คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลให้มีการสื่อสารวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กร ผ่านวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมองค์กร รวมทั้งกลยุทธ์และแผนงาน ให้แก่บุคลากรของกลุ่มบริษัทรับทราบและเข้าใจทั่วทั้งองค์กร

(6) คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลให้มีการจัดสรรทรัพยากรและติดตามดูแลการดำเนินการตามกลยุทธ์และแผนงานประจำปี

หลักปฏิบัติ 3

เสริมสร้างคณะกรรมการบริษัทที่มีประสิทธิผล

หลักปฏิบัติ 3.1 โครงสร้าง องค์ประกอบ และคุณสมบัติกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทจะกำหนดและทบทวนโครงสร้างคณะกรรมการบริษัท ทั้งในเรื่ององค์ประกอบ สัดส่วน กรรมการอิสระ จำนวนกรรมการที่เหมาะสมกับธุรกิจ อีกทั้งความหลากหลายทั้งในด้านคุณสมบัติ ความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์ เพื่อให้มีความเหมาะสมและจำเป็นต่อการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักที่กำหนดไว้

(1) โครงสร้างคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการและกรรมการอิสระ ในจำนวนและมีคุณสมบัติเป็นไปตามกฎหมาย รวมทั้งประกาศที่เกี่ยวข้องของสำนักงาน ก.ล.ต. และคณะกรรมการกำกับตลาดทุนกำหนด

คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลให้คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการที่มีคุณสมบัติหลากหลาย ตามนโยบายความหลากหลายของคณะกรรมการบริษัท (Board Diversity Policy) ทั้งในด้านทักษะวิชาชีพ ประสบการณ์ ความสามารถ คุณลักษณะ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เพศ อายุ เชื้อชาติ สัญชาติ ที่จำเป็นต่อการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กร โดยจัดทำการประเมินความหลากหลายทางทักษะความรู้ความชำนาญของกรรมการ (Board Skill Matrix) เพื่อให้มั่นใจว่าคณะกรรมการบริษัทโดยรวมมีคุณสมบัติเหมาะสม สามารถเข้าใจและตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้เสีย และมีกรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร (Non-Executive Director) อย่างน้อย 1 คน ที่มีประสบการณ์ในธุรกิจหรืออุตสาหกรรมหลักที่บริษัทดำเนินกิจการอยู่

(2) คณะกรรมการบริษัทจะกำหนดจำนวนกรรมการให้มีความเหมาะสมกับขนาด ประเภท และความซับซ้อนของธุรกิจ เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยคณะกรรมการบริษัทพึงมีจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน และไม่เกิน 12 คน โดยที่กรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร

(3) คณะกรรมการบริษัทจะมีสัดส่วนระหว่างกรรมการที่เป็นผู้บริหาร (Executive Director) และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร (Non-Executive Director) ที่สะท้อนอำนาจที่ถ่วงดุลกันอย่างเหมาะสม โดย

(3.1) กรรมการส่วนใหญ่เป็นกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร ที่สามารถให้ความเห็นเกี่ยวกับการทำงานของฝ่ายบริหารได้อย่างอิสระ

(3.2) มีจำนวนกรรมการอิสระตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ล.ต. และ ตลท. โดยจะต้องมีกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด แต่ต้องไม่น้อยกว่า 3 คน

(3.3) คุณสมบัติกรรมการอิสระของบริษัท มีหลักเกณฑ์ที่เข้มงวดกว่าคุณสมบัติกรรมการอิสระตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ล.ต. และ ตลท. ดังนี้

(ก) ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้น ๆ ด้วย

(ข) ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามดังกล่าว ไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการ หรือที่ปรึกษาของส่วนราชการซึ่งเป็น ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท

(ค) ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทหรือบริษัทย่อย

(ง) ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจตามวรรคหนึ่ง รวมถึงการทำรายการทางการค้าที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับหรือให้กู้ยืม ค้ำประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติการณ์อื่นทำนองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้บริษัทหรือคู่สัญญามีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละ 3 ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัท หรือตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวโยงกันตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน โดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าว ให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่าง 1 ปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน

(จ) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทสังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

(ทั้งนี้ “หุ้นส่วน” หมายถึง บุคคลที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงานสอบบัญชีให้เป็นผู้ลงลายมือชื่อในรายงานการสอบบัญชีในนามของนิติบุคคลนั้น)

(ฉ) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใด ๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปี จากบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

(ทั้งนี้ “หุ้นส่วน” หมายถึง บุคคลที่ได้รับมอบหมายจากผู้ให้บริการทางวิชาชีพให้เป็นผู้ลงลายมือชื่อในรายงานการให้บริการทางวิชาชีพในนามของนิติบุคคลนั้น)

(ช) ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้น รายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่

(ซ) ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทหรือบริษัทย่อย

(ฌ) ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท

(ญ) กรรมการอิสระสามารถดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการอิสระต่อเนื่องได้ไม่เกิน 9 ปี

(ฎ) ให้กรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ท่านจะต้องเป็นสุภาพสตรี

(3.4) จะมีการดูแลให้กรรมการอิสระทำงานร่วมกับคณะกรรมการบริษัททั้งหมดได้อย่างมีประสิทธิภาพและสามารถแสดงความเห็นได้อย่างเป็นอิสระ

(4) คณะกรรมการบริษัทจะเปิดเผยนโยบายในการกำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทที่มี ความหลากหลายและข้อมูลกรรมการ อาทิ อายุ เพศ ประวัติการศึกษา ประสบการณ์ สัดส่วนการถือหุ้น จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ และการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น ในรายงานประจำปี และ/หรือ แบบ 56-1 One Report และบนเว็บไซต์ของบริษัท

หลักปฏิบัติ 3.2 ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของประธานคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทจะเลือกบุคคลที่เหมาะสมเป็นประธานคณะกรรมการบริษัท และดูแลให้มั่นใจว่าองค์ประกอบและการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัทเอื้อต่อการใช้ดุลพินิจในการตัดสินใจอย่างมีอิสระ

(1) ประธานคณะกรรมการบริษัท ควรเป็นกรรมการอิสระ

(2) ประธานคณะกรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท มีหน้าที่ความรับผิดชอบแตกต่างกัน ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ของประธานคณะกรรมการบริษัทและประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัทไว้อย่างชัดเจน

(3) การแบ่งขอบเขตอำนาจหน้าที่ของประธานคณะกรรมการบริษัทและประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท

(3.1) ขอบเขตอำนาจหน้าที่หลักของประธานคณะกรรมการบริษัท

(ก) เป็นผู้นำของคณะกรรมการบริษัท กำกับดูแล ติดตาม และส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทมีประสิทธิภาพและบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กร

(ข) สนับสนุนให้กรรมการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่มีจริยธรรมและการกำกับดูแลกิจการที่ดี

(ค) กำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยหารือร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท และมีมาตรการดูแลให้เรื่องสำคัญได้ถูกบรรจุเป็นวาระการประชุม

(ง) จัดสรรเวลาไว้อย่างเพียงพอที่ฝ่ายบริหารจะเสนอเรื่องและมากพอที่กรรมการจะอภิปรายประเด็นสำคัญกันอย่างรอบคอบโดยทั่วกัน ส่งเสริมให้กรรมการมีการใช้ดุลพินิจที่รอบคอบ และสามารถแสดงความเห็นได้อย่างอิสระ

(จ) เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกรรมการที่เป็นผู้บริหารและกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และระหว่างคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหาร

(3.2) บทบาทหน้าที่หลักของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท

(ก) เป็นผู้นำของฝ่ายบริหาร

(ข) พิจารณาและจัดทำนโยบาย กลยุทธ์ ภารกิจ เป้าหมายทางการเงิน แผนงานทางธุรกิจ และงบประมาณประจำปี เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ รวมทั้งแสวงหาโอกาสทางธุรกิจใหม่ ๆ เพื่อต่อยอดการขยายธุรกิจ และเพิ่มรายได้ให้แก่กิจการ

(ค) ดำเนินงาน บริหารจัดการ กำกับดูแล และปฏิบัติงานประจำตามปกติธุรกิจ และ/หรือ บริหารงานประจำวัน เพื่อให้บรรลุและเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลัก วิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ ภารกิจ เป้าหมายทางการเงิน แผนงานทางธุรกิจ และงบประมาณตามที่ได้รับมอบหมาย และ/หรือ อนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อประโยชน์ของบริษัท

(ง) ติดตาม กำกับดูแล ตรวจสอบ ควบคุม และพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานของบริษัท บริษัทย่อย และ/หรือ บริษัทร่วม เพื่อให้มีผลประกอบการเป็นไปตามเป้าหมาย รวมทั้งพิจารณาและเสนอแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อเข้าดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ และ/หรือ ผู้บริหารของบริษัทย่อย และ/หรือ บริษัทร่วม (ทั้งนี้ ไม่รวมถึง บริษัท ดับบลิว เอชเอ อินดัสเตรียล ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน) บริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัทข้างต้น) โดยให้รายงานต่อคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนเพื่อรับทราบ

(จ) ออกหลักเกณฑ์ ประกาศ และคำสั่งที่เกี่ยวกับการดำเนินกิจการ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของบริษัทและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานของบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพ

(ฉ) ออกระเบียบ ขั้นตอน และวิธีปฏิบัติงานตามความเหมาะสม และดูแลให้บุคลากรใน ฝ่ายต่าง ๆ ดำเนินงานให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์และเป้าหมายของแต่ละฝ่ายได้อย่าง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

(ช) พิจารณาอนุมัติการเข้าทำนิติกรรม/ธุรกรรมใด ๆ และการดำเนินงานที่เป็นธุรกิจปกติ ตลอดจนรายการสนับสนุนธุรกิจปกติของบริษัทซึ่งมีเงื่อนไขทางการค้าทั่วไป ทั้งนี้ ภายใต้บังคับของระเบียบอำนาจอนุมัติภายใน (Internal Power of Authority) ตามที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท หลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ล.ต. และ ตลท. ที่เกี่ยวข้องกับการทำรายการที่เกี่ยวโยงกันและรายการได้มาจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(ซ) มอบอำนาจช่วง และ/หรือ มอบหมายให้บุคคลหรือกลุ่มบุคคลอื่นใดปฏิบัติงานที่กำหนดในนามของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท ทั้งนี้ การมอบอำนาจช่วง และ/หรือ การมอบหมายดังกล่าวจะต้องอยู่ภายใต้ขอบเขตอำนาจที่ระบุไว้ในหนังสือมอบอำนาจ ระเบียบ กฎเกณฑ์ หรือมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท อย่างไรก็ตาม การมอบหมายข้างต้นจะต้องไม่เป็นการมอบอำนาจช่วงหรือมอบหมายที่ทำให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัทหรือผู้ได้รับมอบอำนาจใด ๆ ที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือความขัดแย้งกับบริษัทสามารถอนุมัติธุรกรรมดังกล่าวได้ ในกรณีนี้ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท ไม่มีอำนาจในการอนุมัติธุรกรรมดังกล่าว โดยต้องเสนอธุรกรรมดังกล่าวให้คณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) พิจารณาและให้ความเห็นชอบ เว้นแต่ธุรกรรมดังกล่าวเป็นธุรกรรมปกติและมีหลักเกณฑ์เดียวกับการทำรายการกับบุคคลภายนอก (fair and at arm's length) ซึ่งเป็นไปตามหลักการที่คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติ

(ฌ) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายและได้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริษัท

(4) อนึ่ง กรณีที่ประธานคณะกรรมการบริษัทมิได้เป็นกรรมการอิสระ คณะกรรมการบริษัทจะส่งเสริมให้เกิดการถ่วงดุลอำนาจระหว่างคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหาร โดยจะพิจารณากำหนดให้

(4.1) องค์ประกอบคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการอิสระมากกว่ากึ่งหนึ่ง หรือ

(4.2) แต่งตั้งกรรมการอิสระคนหนึ่งร่วมพิจารณากำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยอาจแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการอิสระ (Lead Independent Director)

(5) คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายให้กรรมการอิสระดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระต่อเนื่องได้ไม่เกิน 9 ปี

(6) คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อพิจารณาประเด็นเฉพาะเรื่อง กลั่นกรองข้อมูล และเสนอแนะแนวทางพิจารณา ก่อนเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ (แล้วแต่กรณี) ทั้งนี้ องค์ประกอบ ขอบเขตอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อย ปรากฏอยู่ในกฎบัตรของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะ

(7) คณะกรรมการบริษัทจะดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย จำนวนครั้งของการประชุม จำนวนครั้งที่กรรมการแต่ละท่านเข้าร่วมประชุมในปีที่ผ่านมา และรายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อย ตามที่กฎหมายหรือหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องประกาศกำหนด

หลักปฏิบัติ 3.3 การสรรหาและคัดเลือกกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลให้การสรรหาและคัดเลือกกรรมการมีกระบวนการที่โปร่งใสและชัดเจน เพื่อให้ได้กรรมการที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจและองค์ประกอบที่กำหนดไว้

(1) คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน เพื่อทำหน้าที่สรรหาบุคคลที่เหมาะสมเพื่อเป็นกรรมการของบริษัท

(2) คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน จะพิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคล โดยการพิจารณาประวัติของบุคคลดังกล่าวเพื่อให้ได้กรรมการที่มีคุณสมบัติ ทักษะวิชาชีพ ความรู้ ความชำนาญที่เหมาะสม เป็นไปตามนโยบายความหลากหลายของคณะกรรมการบริษัท (Board Diversity Policy) และผลการประเมินความหลากหลายทางทักษะความรู้ความชำนาญของกรรมการ (Board Skill Matrix) เพื่อเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัท ก่อนจะนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาแต่งตั้งกรรมการ (แล้วแต่กรณี) ซึ่งผู้ถือหุ้นจะได้รับข้อมูลอย่างเพียงพอเกี่ยวกับบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อประกอบการตัดสินใจ

(3) ในการสรรหากรรมการที่ครบวาระ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนจะจัดให้มีการทบทวนหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหากรรมการเพื่อเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัท ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนเสนอชื่อกรรมการรายเดิม จะคำนึงถึงผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการรายดังกล่าวประกอบด้วย

(4) ในกรณีที่มีการแต่งตั้งบุคคลใดให้เป็นที่ปรึกษาของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนเพื่อให้คำปรึกษาและแนะนำในการดำเนินการข้างต้น จะจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลของที่ปรึกษานั้นไว้ในรายงานประจำปี และ/หรือ แบบ 56-1 One Report รวมทั้งความเป็นอิสระหรือไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

หลักปฏิบัติ 3.4 ค่าตอบแทนกรรมการ

ที่ประชุมผู้ถือหุ้นมีอำนาจพิจารณาอนุมัติโครงสร้างและอัตราค่าตอบแทนกรรมการ ดังนั้น ในการเสนอค่าตอบแทนกรรมการต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น คณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาให้โครงสร้างและอัตราค่าตอบแทนมีความเหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ เพื่อจูงใจให้คณะกรรมการบริษัทนำพาองค์กรให้ดำเนินงานตามเป้าหมาย ทั้งระยะสั้นและระยะยาว

(1) คณะกรรมการบริษัทได้จัดตั้งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน เพื่อทำหน้าที่พิจารณานโยบายและหลักเกณฑ์ในการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ

(2) ค่าตอบแทนกรรมการสอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายระยะยาวของบริษัท ประสบการณ์ ภาระหน้าที่ ขอบเขต บทบาทและความรับผิดชอบ (accountability and responsibility) รวมถึงประโยชน์ที่บริษัทคาดว่าจะได้รับจากกรรมการแต่ละท่าน กรรมการที่ได้รับมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบเพิ่มขึ้น (เช่น คณะกรรมการชุดย่อย) จะได้รับการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนเพิ่มที่เหมาะสม โดยอยู่ในลักษณะที่เปรียบเทียบได้กับระดับที่ปฏิบัติอยู่ในอุตสาหกรรมที่ประกอบธุรกิจเดียวกันและมีขนาดใกล้เคียงกัน

(3) ผู้ถือหุ้นเป็นผู้อนุมัติโครงสร้างและอัตราค่าตอบแทนกรรมการทุกรูปแบบ (ไม่ว่าเป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน) โดยคณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่พิจารณาเสนอค่าตอบแทนให้มีความเหมาะสม ทั้งค่าตอบแทนในอัตราคงที่ (เช่น ค่าตอบแทนประจำเบี้ยประชุม) และค่าตอบแทนตามผลการดำเนินงาน (เช่น โบนัส) โดยเชื่อมโยงกับ มูลค่าที่บริษัทได้สร้างให้แก่ผู้ถือหุ้น สอดคล้องกับลักษณะและสภาพทางธุรกิจและอุตสาหกรรม

(4) คณะกรรมการบริษัทจะจัดให้มีการเปิดเผยนโยบายและหลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการที่สะท้อนถึงภาระหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ รวมทั้งรูปแบบและจำนวนของค่าตอบแทนด้วย

(5) ในกรณีที่มีการแต่งตั้งบุคคลใดให้เป็นที่ปรึกษาของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน เพื่อให้คำปรึกษาและแนะนำในการดำเนินการข้างต้น จะจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลของที่ปรึกษานั้นไว้ใน รายงานประจำปี และ/หรือ แบบ 56-1 One Report รวมทั้งความเป็นอิสระหรือไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

หลักปฏิบัติ 3.5 การปฏิบัติหน้าที่และจัดสรรเวลาอย่างเพียงพอของกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลให้กรรมการทุกท่านมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่และจัดสรรเวลา อย่างเพียงพอ

(1) คณะกรรมการบริษัทมีกลไกสนับสนุนให้กรรมการเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตน

(2) คณะกรรมการบริษัทวางหลักเกณฑ์ให้การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนของกรรมการไม่ควรเกิน 5 แห่ง (กล่าวคือสามารถดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นได้ไม่เกิน 4 แห่ง) เพื่อให้มั่นใจว่ากรรมการสามารถทุ่มเทเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ในบริษัทได้อย่างเพียงพอ และจัดให้มีการรายงานการดำรงตำแหน่งอื่นของกรรมการและเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี และ/หรือ แบบ 56-1 One Report

(3) ในกรณีที่กรรมการดำรงตำแหน่งกรรมการ หรือผู้บริหาร หรือมีส่วนได้เสียไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมในกิจการอื่นที่มีความขัดแย้ง หรือสามารถใช้โอกาสหรือข้อมูลของบริษัทเพื่อประโยชน์ของตน คณะกรรมการบริษัทจะกำหนดมาตรการป้องกันอย่างเพียงพอและแจ้งให้ผู้ถือหุ้นรับทราบตามความเหมาะสม กรรมการและผู้บริหารของบริษัทมีหน้าที่ต้องรายงานส่วนได้เสียของตนและบุคคลที่เกี่ยวข้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการรายงานส่วนได้เสียที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจจะเกิดขึ้น และห้ามมีส่วนร่วมในการพิจารณาและอนุมัติเรื่องนั้น ๆ ในกรณีที่ตนเองมีส่วนได้เสียในเรื่องที่บริษัทจะเข้าทำรายการดังกล่าว

(4) คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายสนับสนุนให้กรรมการแต่ละท่านเข้าร่วมประชุม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของจำนวนการประชุมคณะกรรมการบริษัททั้งหมดที่ได้จัดให้มีขึ้นในรอบปี

หลักปฏิบัติ 3.6 การกำกับดูแลบริษัทย่อย บริษัทร่วม และกิจการอื่นที่ไปลงทุนอย่างมีนัยสำคัญ

คณะกรรมการบริษัทจะจัดให้มีกรอบและกลไกในการกำกับดูแลนโยบายและการดำเนินงานของบริษัทย่อย บริษัทร่วม และกิจการอื่นที่ไปลงทุนอย่างมีนัยสำคัญ ในระดับที่เหมาะสมกับกิจการ และจะติดตามดูแลให้มีความเข้าใจถูกต้องตรงกัน นโยบายการกำกับดูแลบริษัทย่อย บริษัทร่วม และกิจการอื่นที่ไปลงทุนอย่างมีนัยสำคัญ เป็นไปตามหลักการดังต่อไปนี้

(1) กำหนดหลักการในการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลเพื่อเข้าเป็นกรรมการ และ/หรือ ผู้บริหาร ของบริษัทย่อย ทั้งนี้ ภายใต้หลักเกณฑ์และนโยบายบริษัท ข้อผูกพันตามสัญญา (หากมี) และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(2) การกำหนดขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของบุคคลที่เป็นตัวแทนของบริษัทตามข้อ (1) และให้ตัวแทนของบริษัทดูแลให้การปฏิบัติเป็นไปตามนโยบายของบริษัทย่อย และในกรณีที่บริษัทย่อยมีผู้ร่วมลงทุนอื่น ตัวแทนของบริษัทจะทำหน้าที่อย่างดีที่สุดเพื่อผลประโยชน์ของบริษัทย่อย และให้สอดคล้องกับนโยบาย ของบริษัท

(3) ระบบการควบคุมภายในของบริษัทย่อยที่เหมาะสมและรัดกุมเพียงพอและการทำรายการต่าง ๆ เป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

(4) การเปิดเผยข้อมูลฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน การทำรายการกับบุคคลที่เกี่ยวโยงกัน การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สิน การทำรายการอื่นที่สำคัญ เช่น การเพิ่มทุน การลดทุน การเลิกบริษัทย่อย เป็นต้น อย่างถูกต้องและทันท่วงที

ทั้งนี้ หากเป็นการเข้าร่วมลงทุนในกิจการอื่นอย่างมีนัยสำคัญ เช่น มีสัดส่วนการถือหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงตั้งแต่ร้อยละ 20 แต่ไม่เกินร้อยละ 50 และจำนวนเงินลงทุนหรืออาจต้องลงทุนเพิ่มเติมมีนัยสำคัญต่อบริษัท ในกรณีที่จำเป็น คณะกรรมการบริษัทจะดูแลให้มีการจัดทำ shareholders' agreement หรือข้อตกลงอื่น เพื่อให้เกิดความชัดเจนเกี่ยวกับอำนาจในการบริหารจัดการและการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในเรื่องสำคัญ การติดตามผลการดำเนินงาน เพื่อสามารถใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำงบการเงินของบริษัทได้ตามมาตรฐานและกำหนดเวลา

หลักปฏิบัติ 3.7 การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทจะจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ประจำปีของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และกรรมการรายบุคคล โดยผลประเมินจะถูกนำไปใช้สำหรับการพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

(1) คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยจะประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาผลงานและปัญหาเพื่อการปรับปรุงแก้ไขต่อไป โดยกำหนดบรรทัดฐานที่จะใช้เปรียบเทียบกับผลการปฏิบัติงานอย่างมีหลักเกณฑ์

(2) ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน อย่างน้อยต้องเป็นวิธีประเมินด้วยตนเอง (self-evaluation) หรืออาจใช้วิธีประเมินแบบไขว้ (cross-evaluation) ร่วมด้วยตามความเหมาะสม และเปิดเผยหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และผลการประเมินในภาพรวมไว้ในรายงานประจำปี และ/หรือ แบบ 56-1 One Report

(3) คณะกรรมการบริษัทอาจพิจารณาจัดให้มีที่ปรึกษาภายนอกช่วยในการกำหนดแนวทางและเสนอแนะประเด็นในการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการด้วยก็ได้ และเปิดเผยการดำเนินการดังกล่าวไว้ในรายงานประจำปี และ/หรือ แบบ 56-1 One Report

(4) ผลการประเมินของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยจะถูกนำไปใช้ประกอบพิจารณาความเหมาะสมขององค์ประกอบคณะกรรมการ

หลักปฏิบัติ 3.8 การเสริมสร้างทักษะและพัฒนาความรู้แก่กรรมการ

คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลให้กรรมการแต่ละท่านมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ ลักษณะการประกอบธุรกิจและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจ ตลอดจนสนับสนุนให้กรรมการทุกท่านได้รับ การเสริมสร้างทักษะและความรู้สำหรับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการอย่างสม่ำเสมอ

(1) คณะกรรมการบริษัทจะดูแลให้มั่นใจว่าบุคคลที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการใหม่จะได้รับการแนะนำและมีข้อมูล ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งรวมถึงความเข้าใจในวัตถุประสงค์ เป้าหมาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ตลอดจนลักษณะธุรกิจและแนวทางการดำเนินธุรกิจของกิจการ เช่น การปฐมนิเทศกรรมการใหม่เพื่อแนะนำภาพรวมธุรกิจ แนวทางการดำเนินงาน รวมถึงข้อมูลอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการใหม่ เป็นต้น

(2) คณะกรรมการบริษัทจะดูแลให้กรรมการได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ที่จำเป็นอย่างต่อเนื่อง โดยส่งเสริมและสนับสนุนให้กรรมการและผู้บริหารระดับสูง เข้าร่วมการสัมมนาและศึกษาในหลักสูตรการอบรมที่เป็นประโยชน์ ตามขอบเขตความรับผิดชอบและภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายของกรรมการและผู้บริหารระดับสูงแต่ละท่าน

(3) คณะกรรมการบริษัทจะสนับสนุนและส่งเสริมให้กรรมการทุกท่านมีความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย กฎเกณฑ์ มาตรฐาน ความเสี่ยง และสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจ รวมทั้งได้รับทราบข้อมูลที่เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ

(4) คณะกรรมการบริษัทจะจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่องของคณะกรรมการบริษัทในรายงานประจำปี และ/หรือ แบบ 56-1 One Report

หลักปฏิบัติ 3.9 การประชุมคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทจะดูแลให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัทเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถเข้าถึงข้อมูลที่จำเป็น และมีเลขานุการบริษัทที่มีความรู้และประสบการณ์ที่จำเป็นและเหมาะสมต่อการสนับสนุน การดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัท

(1) กำหนดการประชุม จำนวนการประชุม

คณะกรรมการบริษัท จะจัดการประชุมคณะกรรมการบริษัท ไม่น้อยกว่าไตรมาสละ 1 ครั้ง และไม่น้อยกว่า 6 ครั้งต่อรอบปีบัญชี โดยจะกำหนดการประชุมและวาระการประชุมที่สำคัญล่วงหน้าทั้งปีเพื่อให้กรรมการสามารถจัดเวลาและเข้าร่วมประชุมได้ ทั้งนี้ จำนวนการประชุมจะพิจารณาให้มีความเหมาะสมกับภาระหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท และลักษณะการดำเนินธุรกิจของบริษัท

(2) ระเบียบวาระการประชุม หนังสือเชิญประชุม และเอกสารประกอบการประชุม

คณะกรรมการบริษัทจะจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับบริษัท และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง มีการกำหนดระเบียบวาระการประชุมที่ชัดเจน ซึ่งอาจมีวาระพิเศษได้ตามความจำเป็น โดยเปิดโอกาสให้กรรมการแต่ละท่าน รวมทั้งฝ่ายบริหาร สามารถเสนอเรื่องที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัทเข้าสู่วาระการประชุม ประธานคณะกรรมการบริษัทหรือเลขานุการบริษัทตามที่ได้รับมอบหมายจากประธานคณะกรรมการบริษัท จะจัดส่งหนังสือเชิญประชุมและเอกสารประกอบการประชุม (ในรูปแบบเอกสาร และ/หรือ รูปแบบอิเล็กทรอนิกส์) ให้แก่กรรมการทุกท่านล่วงหน้าก่อนวันประชุมตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับบริษัทภายใต้กรอบของกฎหมาย เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทได้รับเอกสารและมีเวลาศึกษาล่วงหน้าก่อนวันประชุม ทั้งนี้ อย่างน้อยที่สุดควรส่งเอกสารประกอบการประชุมให้แก่คณะกรรมการบริษัทล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 5 วันทำการก่อนวันประชุม เว้นแต่กรณีจำเป็นเร่งด่วน

(3) การประชุม องค์ประชุม การนำเสนอ และรายงานการประชุม

(3.1) องค์ประชุมของการประชุมคณะกรรมการบริษัทเป็นไปตามที่ข้อบังคับบริษัทและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด อย่างไรก็ดี คณะกรรมการบริษัทสนับสนุนให้จำนวนองค์ประชุม ณ ขณะลงมติในที่ประชุม มีจำนวนกรรมการอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

(3.2) คณะกรรมการบริษัทสนับสนุนให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท เชิญผู้บริหารระดับสูงหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับวาระที่นำเสนอเข้าร่วมประชุม เพื่อตอบข้อซักถามและให้ข้อมูลสารสนเทศเพิ่มเติมในฐานะที่เกี่ยวข้องโดยตรง ทั้งนี้เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทมีโอกาสรู้จักผู้บริหารระดับสูง เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแผนการสืบทอดตำแหน่ง

(3.3) คณะกรรมการบริษัทสามารถเข้าถึงสารสนเทศที่จำเป็นเพิ่มเติมได้จากประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท เลขานุการบริษัท หรือผู้บริหารระดับสูงอื่นที่ได้รับมอบหมายภายในขอบเขตนโยบายที่กำหนด และในกรณีที่จำเป็น คณะกรรมการบริษัทอาจจัดให้มีความเห็นอิสระจากที่ปรึกษาหรือ ผู้ประกอบวิชาชีพภายนอก โดยถือเป็นค่าใช้จ่ายของบริษัท

(3.4) ภายหลังการประชุม คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้เลขานุการบริษัทเป็นผู้จัดทำรายงาน การประชุมเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณา

(4) การประชุมของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร (Non-Executive Director)

คณะกรรมการบริษัทจะจัดให้มีการประชุมของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อเปิดโอกาสให้มีการประชุมระหว่างกันเองตามความจำเป็น เพื่ออภิปรายปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดการที่อยู่ใน ความสนใจ โดยไม่มีฝ่ายบริหารร่วมด้วย และจะแจ้งให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัททราบถึงผลการประชุมด้วย

(5) เลขานุการบริษัท

(5.1) คณะกรรมการบริษัทจะแต่งตั้งเลขานุการบริษัท โดยพิจารณาคุณสมบัติและประสบการณ์ที่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ในการให้คำแนะนำเกี่ยวกับกฎหมายและกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่คณะกรรมการบริษัทจะต้องทราบ ดูแลการจัดการเอกสารการประชุมคณะกรรมการบริษัท เอกสารสำคัญต่าง ๆ และกิจกรรมของคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริษัทจะเปิดเผยคุณสมบัติและประสบการณ์ของเลขานุการบริษัทในรายงานประจำปี และ/หรือ แบบ 56-1 One Report และบนเว็บไซต์ของบริษัท

(5.2) เลขานุการบริษัทต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับบริษัท มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เลขานุการบริษัท มีหน้าที่และความรับผิดชอบดังนี้

(ก) จัดทำและเก็บรักษาเอกสารของบริษัท ดังต่อไปนี้
- ทะเบียนกรรมการ
- หนังสือนัดประชุม และรายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท
- หนังสือนัดประชุม และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
- รายงานประจำปี/ แบบ 56-1 One Report

(ข) เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร และจัดส่งสำเนารายงานการมีส่วนได้เสียตามมาตรา 89/14 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และ ตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (และที่แก้ไขเพิ่มเติม) ซึ่งจัดทำโดยกรรมการและผู้บริหารของบริษัทให้กับประธานคณะกรรมการบริษัทและประธานคณะกรรมการตรวจสอบทราบภายใน 7 วันทำการนับแต่วันที่บริษัทได้รับรายงานนั้น

(ค) ดำเนินการเกี่ยวกับการประชุมคณะกรรมการบริษัทและการประชุมผู้ถือหุ้น

(ง) ให้คำแนะนำเกี่ยวกับข้อกำหนดและกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารควรรับทราบ

(จ) ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด และ/หรือ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

(5.3) คณะกรรมการบริษัทสนับสนุนและส่งเสริมให้เลขานุการบริษัทได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะอย่างยิ่ง เลขานุการบริษัทต้องเข้าอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพในวิชาชีพเลขานุการบริษัทในหลักสูตรรับรอง (certified program) เช่น สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) หรือสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย เป็นต้น

(5.4) ในกรณีที่เลขานุการบริษัทพ้นจากตำแหน่งหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งเลขานุการบริษัทคนใหม่ภายใน 90 วันนับแต่วันที่เลขานุการบริษัทคนเดิมพ้นจากตำแหน่งหรือ ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ และให้คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจมอบหมายให้กรรมการคนใดคนหนึ่งปฏิบัติหน้าที่แทนในช่วงเวลาดังกล่าว

หลักปฏิบัติ 4

สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากร

หลักปฏิบัติ 4.1 การสรรหาประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท และการพัฒนาผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการบริษัทจะดำเนินการเพื่อให้มั่นใจได้ว่ามีการสรรหาและพัฒนาประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัทและผู้บริหารระดับสูงที่มีความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ และคุณลักษณะที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมาย

(1) คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน พิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท

(2) คณะกรรมการบริษัทจะติดตามดูแลให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัทดูแลให้มีผู้บริหารระดับสูงที่เหมาะสม

(3) เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างต่อเนื่อง คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนพิจารณาและจัดให้มีแผนสืบทอดตำแหน่ง (succession plan) เพื่อเป็นการเตรียม สืบทอดตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท และให้รายงานผลการดำเนินงานตามแผนสืบทอดตำแหน่งต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบ

(4) คณะกรรมการบริษัทส่งเสริมและสนับสนุนให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัทและผู้บริหารระดับสูง ได้รับการอบรมและพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

(5) ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัทอาจดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในบริษัทอื่นได้ แต่ในการเป็นกรรมการดังกล่าวจะต้องไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่ของตน และห้ามมิให้ประกอบธุรกิจหรือมีส่วนร่วมในธุรกิจที่มีสภาพอย่างเดียวกันหรือเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท หรือเข้าเป็นหุ้นส่วน หรือกรรมการในนิติบุคคลอื่นที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท ไม่ว่าเพื่อประโยชน์ของตนหรือประโยชน์ของบุคคลอื่น

หลักปฏิบัติ 4.2 โครงสร้างค่าตอบแทนและการประเมินผลที่เหมาะสม

คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลให้มีการกำหนดโครงสร้างค่าตอบแทนและการประเมินผลที่เหมาะสม

(1) คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายในการกำหนดโครงสร้างค่าตอบแทนที่เป็นเครื่องจูงใจให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท ผู้บริหารระดับสูง และบุคลากรอื่น ๆ ทุกระดับปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กร และสอดคล้องกับผลประโยชน์ของกิจการในระยะยาว ซึ่งรวมถึง

(1.1) การพิจารณาความเหมาะสมของโครงสร้างค่าตอบแทนที่เป็นเงินเดือน ผลการดำเนินงานระยะสั้นและผลการดำเนินงานระยะยาว

(1.2) นโยบายเกี่ยวกับการจ่ายค่าตอบแทน โดยคำนึงถึงปัจจัยต่าง ๆ ที่สำคัญ เช่น ระดับค่าตอบแทนเทียบเท่าได้กับระดับอุตสาหกรรมโดยประมาณ ผลการดำเนินงานของกิจการ เป็นต้น

(1.3) นโยบายเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินผล และการสื่อสารให้เป็นที่รับทราบ

(2) คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน พิจารณาและกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับค่าตอบแทนและการประเมินผลงานประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท เพื่อเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ โดยหลักเกณฑ์การประเมินผลงานควรจูงใจให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท สามารถบริหารกิจการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลัก กลยุทธ์ และสอดคล้องกับผลประโยชน์ของกิจการในระยะยาว โดยจะสื่อสารให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัททราบเกณฑ์ การประเมินและประเมินผลงานเป็นประจำทุกปี ทั้งนี้ ประธานคณะกรรมการบริษัทหรือประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนตามที่ได้รับมอบหมายจากประธานคณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้สื่อสารผลการพิจารณา รวมทั้งประเด็นเพื่อการพัฒนาให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัททราบ

(3) คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนพิจารณานโยบายและโครงสร้างค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูงเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท

หลักปฏิบัติ 4.3 โครงสร้างและความสัมพันธ์ของผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายในการทำความเข้าใจโครงสร้างและความสัมพันธ์ของผู้ถือหุ้นที่อาจมีผลกระทบต่อ การบริหารงานของกิจการและอำนาจในการควบคุมการบริหารจัดการกิจการ เพื่อมิให้เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท และจะดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลที่อาจมีผลกระทบต่อการควบคุมกิจการอย่างเหมาะสม

หลักปฏิบัติ 4.4 การพัฒนาทักษะบุคลากร

คณะกรรมการบริษัทจะติดตามดูแลการบริหารและพัฒนาบุคลากรให้มีจำนวน ความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ และแรงจูงใจที่เหมาะสม

(1) คณะกรรมการบริษัทจะดูแลให้มีการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องกับทิศทางและกลยุทธ์ขององค์กร บุคลากรในทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ แรงจูงใจที่เหมาะสม และได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม เพื่อรักษาบุคลากรที่มีความสามารถขององค์กรไว้

(2) คณะกรรมการบริษัทจะดูแลให้มีการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อดูแลให้บุคลากรมีการออมอย่างเพียงพอสำหรับรองรับการเกษียณ รวมทั้งสนับสนุนให้มีความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการเงิน การเลือกนโยบายการลงทุนที่สอดคล้องกับช่วงอายุ ระดับความเสี่ยง เป็นต้น

หลักปฏิบัติ 5

ส่งเสริมนวัตกรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ

หลักปฏิบัติ 5.1 สร้างนวัตกรรมที่ก่อให้เกิดมูลค่าแก่ธุรกิจ มีคุณประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสีย และมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญและสนับสนุนการสร้างนวัตกรรมที่ก่อให้เกิดมูลค่าแก่ธุรกิจ ควบคู่ไปกับการสร้างคุณประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง และมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

(1) คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรม และดูแลให้ ฝ่ายบริหารนำไปเป็นส่วนหนึ่งในการทบทวนกลยุทธ์ การวางแผนพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงาน และการติดตามผลการดำเนินงาน

(2) คณะกรรมการบริษัทส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมเพื่อเพิ่มคุณค่าให้กิจการตามสภาพปัจจัยแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง ทั้งในแง่รูปแบบธุรกิจ (business model) แนวคิด มุมมองในการออกแบบและพัฒนาสินค้าและบริการ การวิจัย การปรับปรุงกระบวนการผลิตและกระบวนการทำงาน รวมทั้งการร่วมมือกับคู่ค้า เพื่อการสร้างประโยชน์ร่วมกันทั้งแก่กิจการ ลูกค้า คู่ค้า สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยนวัตกรรมดังกล่าวจะไม่สนับสนุนให้เกิดพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม ผิดกฎหมาย หรือขาดจริยธรรม

หลักปฏิบัติ 5.2 ประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

คณะกรรมการบริษัทจะติดตามดูแลให้ฝ่ายบริหารประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ที่สะท้อนอยู่ในแผนดำเนินการ (operational plan) เพื่อให้มั่นใจได้ว่าทุกฝ่ายขององค์กรได้ดำเนินการสอดคล้องกับ วัตถุประสงค์ เป้าหมายหลัก และแผนกลยุทธ์ (strategic plan) ของกิจการ

ด้วยคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย (roles of stakeholders) คณะกรรมการบริษัทจะจัดให้มีกลไกที่ทำให้มั่นใจว่ากิจการประกอบธุรกิจอย่างมีจริยธรรม มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ไม่ละเมิดสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อเป็นแนวทางให้ทุกส่วนในองค์กรสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลัก ที่เป็นไปด้วยความยั่งยืน ประกอบด้วยนโยบายดังนี้

(1) ความรับผิดชอบต่อพนักงานและลูกจ้าง

ปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติต่อพนักงานและลูกจ้างอย่างเป็นธรรม บนพื้นฐานของความเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ และเคารพสิทธิมนุษยชน ได้แก่ การกำหนดค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่น ๆ ที่เป็นธรรม การจัดสวัสดิการให้เป็นไปตามกฎหมายหรือมากกว่าตามความเหมาะสม การดูแลสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน การอบรมให้ความรู้ พัฒนาศักยภาพ และส่งเสริมความก้าวหน้า รวมถึงเปิดโอกาสให้พนักงานมีโอกาสพัฒนาทักษะการทำงานในด้านอื่น ๆ

(2) ความรับผิดชอบต่อลูกค้า

ปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง และคำนึงถึงสุขภาพ ความปลอดภัย ความเป็นธรรม การเก็บรักษาข้อมูลลูกค้า การบริการหลังการขาย ตลอดช่วงอายุสินค้าและบริการ การติดตามวัดผล ความพึงพอใจของลูกค้าเพื่อการพัฒนาปรับปรุงสินค้าและบริการ รวมทั้งการโฆษณาประชาสัมพันธ์และการส่งเสริมการขาย (sales conduct) ต้องกระทำอย่างมีความรับผิดชอบ ไม่ทำให้เกิดความเข้าใจผิด หรือใช้ประโยชน์จากความเข้าใจผิดของลูกค้า

(3) ความรับผิดชอบต่อคู่ค้า

มีกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและเงื่อนไขสัญญาหรือข้อตกลงที่เป็นธรรม ช่วยให้ความรู้ พัฒนาศักยภาพและยกระดับความสามารถในการผลิตและให้บริการให้ได้มาตรฐาน ชี้แจงและดูแลให้คู่ค้าเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อแรงงานตนเองอย่างเป็นธรรม รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน รวมถึงติดตามตรวจสอบและประเมินผลคู่ค้าเพื่อพัฒนาการประกอบธุรกิจระหว่างกันอย่างยั่งยืน

(4) ความรับผิดชอบต่อเจ้าหนี้
ปฏิบัติตามสัญญาหรือเงื่อนไขต่าง ๆ ที่ตกลงกันไว้อย่างเคร่งครัด รวมถึงภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น ในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดข้อหนึ่งหรือมีเหตุทำให้ผิดนัดชำระหนี้ ต้องรีบแจ้งให้เจ้าหนี้ทราบโดยไม่ปกปิดข้อเท็จจริง เพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไขโดยใช้หลักความสมเหตุสมผล ทั้งนี้ บริษัทจะดำเนินธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้การดำเนินงานเติบโตยั่งยืนและมีฐานะทางการเงินที่มั่นคงและสร้างความเชื่อมั่นให้แก่เจ้าหนี้

(5) ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม
นำความรู้และประสบการณ์ทางธุรกิจมาพัฒนาโครงการที่สามารถสร้างเสริมประโยชน์ต่อชุมชนและสังคมได้อย่างเป็นรูปธรรม มีการติดตามและวัดผลความคืบหน้าและความสำเร็จในระยะยาว

(6) ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม
ป้องกัน ลด จัดการ และดูแลให้มั่นใจว่าบริษัทจะไม่สร้างหรือก่อให้เกิดผลกระทบในทางลบต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งครอบคลุมการใช้วัตถุดิบ การใช้พลังงาน (สำหรับการผลิต ขนส่ง หรือในสำนักงาน) การใช้น้ำ การใช้ทรัพยากรหมุนเวียน การดูแลและฟื้นฟูความหลากหลายทางชีวภาพที่ได้รับผลกระทบจากการประกอบธุรกิจ การปลดปล่อยและจัดการของเสียที่เกิดจากการประกอบธุรกิจ การปล่อยก๊าซเรือนกระจก เป็นต้น

(7) หน่วยงานราชการ หน่วยงานกำกับดูแล
ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ ข้อบังคับ และระเบียบของหน่วยงานราชการ หน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

(8) การแข่งขันอย่างเป็นธรรม
ประกอบธุรกิจอย่างเปิดเผยโปร่งใสและไม่สร้างความได้เปรียบทางการแข่งขันอย่างไม่เป็นธรรม

(9) การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน
ปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง จัดให้มีนโยบายการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน และประกาศนโยบายดังกล่าวต่อสาธารณะ โดยอาจเข้าร่วมเป็นภาคีเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน รวมถึงสนับสนุนให้บริษัทอื่น ๆ และคู่ค้า เห็นถึงความสำคัญและดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน และส่งเสริมให้เข้าร่วมเป็นภาคีเครือข่ายด้วย

หลักปฏิบัติ 5.3 จัดสรรทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

คณะกรรมการบริษัทจะติดตามดูแลให้ฝ่ายบริหารจัดสรรและจัดการทรัพยากรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงผลกระทบและการพัฒนาทรัพยากรตลอดสายห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (Value Chain) เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักได้อย่างยั่งยืน

(1) คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความจำเป็นของทรัพยากรที่ต้องใช้ ทั้งทรัพยากรทางการเงิน (financial capital) การผลิต (manufactured capital) ภูมิปัญญา (intellectual capital) บุคลากร (human capital) สังคมและความสัมพันธ์ (social and relationship capital) และธรรมชาติ (natural capital) รวมทั้งตระหนักว่าการใช้ทรัพยากรแต่ละประเภทมีผลกระทบต่อกันและกัน ซึ่งการกำหนดรูปแบบธุรกิจ (business model) ที่ต่างกันย่อมทำให้เกิดผลกระทบต่อทรัพยากรที่ต่างกันด้วย ดังนั้น ในการตัดสินใจเลือกรูปแบบธุรกิจ คณะกรรมการบริษัทจะคำนึงถึงผลกระทบและความคุ้มค่าที่จะเกิดขึ้นต่อทรัพยากร โดยยังคงอยู่บนพื้นฐานของการมีจริยธรรม มีความรับผิดชอบ และสร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน

(2) คณะกรรมการบริษัทจะดูแลให้มั่นใจว่า ในการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการ ฝ่ายบริหารมีการทบทวนพัฒนา ดูแลการใช้ทรัพยากรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยภายในและภายนอกอยู่เสมอ

หลักปฏิบัติ 5.4 การบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ

คณะกรรมการบริษัทจะจัดให้มีกรอบการกำกับดูแลและการบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศระดับองค์กรที่สอดคล้องกับความต้องการของกิจการ รวมทั้งดูแลให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการเพิ่มโอกาสทางธุรกิจและพัฒนาการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้กิจการสามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการ

(1) คณะกรรมการบริษัทจะจัดให้มีนโยบายเพื่อจัดสรรและบริหารทรัพยากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่ครอบคลุมการจัดสรรทรัพยากรให้เพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจ และกำหนดแนวทางเพื่อรองรับ ในกรณีที่ไม่สามารถจัดสรรทรัพยากรได้เพียงพอตามที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่า
- องค์กรได้ทำตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมาตรฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ
- องค์กรมีระบบการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลในการรักษาความลับ (confidentiality) การรักษาความน่าเชื่อถือ (integrity) และความพร้อมใช้ของข้อมูล (availability) รวมทั้งป้องกันมิให้มีการนำข้อมูลไปใช้ในทางมิชอบ หรือมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อมูลโดยไม่ได้รับอนุญาต
- องค์กรได้พิจารณาความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและมีมาตรการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยงดังกล่าวในด้านต่าง ๆ เช่น การบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (business continuity management) การบริหารจัดการเหตุการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศ (incident management) การบริหารจัดการทรัพย์สินสารสนเทศ (asset management) เป็นต้น
- องค์กรได้พิจารณาการจัดสรรและบริหารทรัพยากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ กำหนดหลักเกณฑ์และปัจจัยในการกำหนดลำดับความสำคัญของแผนงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เช่น ความเหมาะสมสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ ผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ ความเร่งด่วนในการใช้งาน งบประมาณและทรัพยากรบุคคลด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และความสอดคล้องกับรูปแบบธุรกิจ (business model) เป็นต้น

(2) คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลให้การบริหารความเสี่ยงขององค์กร ครอบคลุมถึงการบริหารและจัดการความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศด้วย

(3) คณะกรรมการบริษัทจะจัดให้มีนโยบายและมาตรการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศ

หลักปฏิบัติ 6

ระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม

หลักปฏิบัติ 6.1 การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลให้มั่นใจว่า บริษัทมีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่จะทำให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิผล และมีการปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง

(1) คณะกรรมการบริษัทเข้าใจความเสี่ยงที่สำคัญของกิจการและอนุมัติความเสี่ยงที่ยอมรับได้

(2) คณะกรรมการบริษัทพิจารณาและอนุมัตินโยบายการบริหารความเสี่ยงที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลัก กลยุทธ์ และความเสี่ยงที่ยอมรับได้ของกิจการ เพื่อเป็นกรอบการปฏิบัติงานในกระบวนการบริหารความเสี่ยงของทุกคนในองค์กรให้เป็นทิศทางเดียวกัน ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญกับสัญญาณเตือนภัยล่วงหน้าและดูแลให้มีการจัดทำและทบทวนนโยบายการบริหารความเสี่ยงเป็นประจำ

(3) คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลให้บริษัทมีการระบุและจัดการความเสี่ยงหลักที่สำคัญในการดำเนินธุรกิจ (key risk) โดยพิจารณาปัจจัยทั้งภายนอกและภายในองค์กรที่อาจส่งผลให้บริษัทไม่สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ เช่น ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (strategic risk) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (operational risk) ความเสี่ยงทางการเงิน (financial risk) ความเสี่ยงอุบัติใหม่ (emerging risk) หรือความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG risk) เป็นต้น

(4) คณะกรรมการบริษัทจะดูแลให้มั่นใจว่า บริษัทได้มีการประเมินผลกระทบและโอกาสที่เกิดขึ้นของความเสี่ยงที่ได้ระบุไว้เพื่อจัดลำดับความเสี่ยงและมีวิธีจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสมกับธุรกิจ รวมทั้งติดตามและประเมินผลประสิทธิผลของการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ

(5) คณะกรรมการบริษัท ได้มอบหมายหน้าที่ข้างต้นให้ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ เป็นผู้พิจารณากลั่นกรองก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณา

(6) คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่ดูแลให้กิจการประกอบธุรกิจเป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้องทั้งระดับประเทศและระดับสากล

(7) ในการพิจารณาผลประเมินระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของบริษัท ให้รวมถึงการประเมินระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมด้วย

หลักปฏิบัติ 6.2 ความเป็นอิสระของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้ง คณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและอิสระ

(1) คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อย 3 ท่าน ซึ่งทุกท่านต้องเป็นกรรมการอิสระและมีคุณสมบัติและหน้าที่ตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องของสำนักงาน ก.ล.ต. และ ตลท.

(2) หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบได้กำหนดเป็นลายลักษณ์อักษรไว้ใน “กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ” ซึ่งรวมถึงหน้าที่ดังต่อไปนี้

- สอบทานให้กิจการมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและครบถ้วน (accuracy and completeness)
- สอบทานให้กิจการมีระบบการควบคุมภายในและระบบการตรวจสอบภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล
- สอบทานให้กิจการปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง
- พิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน
- พิจารณา คัดเลือก เสนอบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีและพิจารณาเสนอค่าตอบแทนของบุคคลดังกล่าว รวมทั้งประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายบริหารเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- พิจารณารายการที่เกี่ยวโยงกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท
- สอบทานความถูกต้องของเอกสารอ้างอิงและแบบประเมินตนเองเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันของบริษัทตาม “แนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย” หรือ CAC

(3) คณะกรรมการบริษัทจะดูแลให้บริษัทมีกลไกหรือเครื่องมือที่จะทำให้คณะกรรมการตรวจสอบสามารถเข้าถึงข้อมูลที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เช่น เอื้ออำนวยให้คณะกรรมการตรวจสอบสามารถเรียกผู้ที่เกี่ยวข้องมาให้ข้อมูล การได้หารือร่วมกับผู้สอบบัญชี หรือแสวงหาความเห็นที่เป็นอิสระจากที่ปรึกษาทางวิชาชีพอื่นใดมาประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการตรวจสอบได้

(4) คณะกรรมการบริษัทจะจัดให้มี หน่วยงานตรวจสอบภายใน ที่มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้รับผิดชอบในการพัฒนาและสอบทานประสิทธิภาพระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน พร้อมทั้งรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบและเปิดเผยรายงานการสอบทานไว้ในรายงานประจำปี และ/หรือ แบบ 56-1 One Report

(5) คณะกรรมการตรวจสอบต้องให้ความเห็นถึงความเพียงพอของระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในและเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี และ/หรือ แบบ 56-1 One Report

หลักปฏิบัติ 6.3 ความป้องกันความขัดแย้งของผลประโยชน์และรายงานการมีส่วนได้เสีย

คณะกรรมการบริษัทติดตามดูแลและจะจัดการความขัดแย้งของผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นได้ระหว่างบริษัทกับฝ่ายบริหาร คณะกรรมการบริษัท หรือผู้ถือหุ้น รวมถึงการป้องกันการใช้ประโยชน์อันมิควรในทรัพย์สิน ข้อมูล และโอกาสของบริษัท และการทำธุรกรรมกับผู้ที่มีความสัมพันธ์เกี่ยวโยงกับบริษัทในลักษณะที่ไม่สมควร

(1) คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลให้มีระบบการรักษาความปลอดภัยของข้อมูล ซึ่งรวมถึงการกำหนดนโยบายและวิธีปฏิบัติในการรักษาความลับ (confidentiality) การรักษาความน่าเชื่อถือ (integrity) และความพร้อมใช้ของข้อมูล (availability) รวมทั้งการจัดการข้อมูลที่อาจมีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ (market sensitive information) นอกจากนี้ จะดูแลให้กรรมการ ผู้บริหารระดับสูง และพนักงาน ตลอดจนบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง อาทิ ที่ปรึกษาทางกฎหมาย ที่ปรึกษาทางการเงิน ปฏิบัติตามระบบการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลด้วย

(2) คณะกรรมการบริษัทจะดูแลให้มีการจัดการและติดตามรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยจะกำหนดนโยบายเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่ไม่ให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน รวมทั้ง ผู้ที่เกี่ยวข้อง แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวที่ขัดแย้งกับผลประโยชน์ของบริษัท และหลีกเลี่ยงการกระทำที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือเกี่ยวโยงกับรายการที่พิจารณาต้องแจ้งให้บริษัททราบถึงความสัมพันธ์หรือการเกี่ยวโยงของตนในรายการดังกล่าว และต้องไม่เข้าร่วมตัดสินใจและไม่มีอำนาจอนุมัติในธุรกรรมนั้น ๆ

(3) คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้กรรมการรายงานการมีส่วนได้เสีย อย่างน้อยก่อนการพิจารณาวาระการประชุมที่ตนมีส่วนได้เสีย และให้บันทึกไว้ในรายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริษัทจะดูแลให้กรรมการที่มีส่วนได้เสียอย่างมีนัยสำคัญในลักษณะที่อาจทำให้กรรมการรายดังกล่าวไม่สามารถให้ความเห็นได้อย่างอิสระ งดเว้นจากการมีส่วนร่วมในการประชุมพิจารณาในวาระนั้น

หลักปฏิบัติ 6.4 การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลให้มีการจัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่ชัดเจน และสื่อสารในทุกระดับขององค์กรและบุคคลภายนอกเพื่อให้เกิดการนำไปปฏิบัติได้จริง

คณะกรรมการบริษัทจะจัดให้มีโครงการหรือแนวทางต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงการสนับสนุนกิจกรรมที่ส่งเสริมและปลูกฝังให้พนักงานทุกคนปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

หลักปฏิบัติ 6.5 การรับเรื่องร้องเรียนและการแจ้งเบาะแส

คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลให้มีกลไกในการรับเรื่องร้องเรียนและการดำเนินการกรณีมีการชี้เบาะแส โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติไว้อย่างชัดเจน ทั้งขั้นตอน กระบวนการ การให้ความคุ้มครองผู้ให้ข้อมูล การจัดเก็บรักษาข้อมูล การรักษาความลับ รวมทั้งช่องทางในการร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสที่มีความสะดวก และมีมากกว่า 1 ช่องทาง โดยจะเปิดเผยข้อมูลช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแส (whistleblowing channel) ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท และรายงานประจำปี และ/หรือ แบบ 56-1 One Report

หลักปฏิบัติ 7

รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล

หลักปฏิบัติ 7.1 จัดทำรายงานทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูลสำคัญ

คณะกรรมการบริษัทรับผิดชอบดูแลให้ระบบการจัดทำรายงานทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูลสำคัญถูกต้อง เพียงพอ ทันเวลา เป็นไปตามกฎเกณฑ์ มาตรฐาน และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(1) จะดูแลให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำและเปิดเผยข้อมูล มีความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และมีจำนวนเพียงพอ โดยบุคลากรดังกล่าวหมายรวมถึงผู้บริหารสูงสุดสายงานบัญชีและการเงิน ผู้จัดทำบัญชี ผู้ตรวจสอบภายใน เลขานุการบริษัท และนักลงทุนสัมพันธ์

(2) จะจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลให้แก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียตามความจำเป็นและเหมาะสมอย่างสม่ำเสมอ สอดคล้องกับกฎหมาย คำนึงถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ทั้งข้อมูลทางการเงินและข้อมูลที่ไม่ใช่ทางการเงินผ่านช่องทางที่หลากหลายและสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน ทั้งนี้ กรณีที่เป็นรายงานทางการเงิน จะพิจารณาปัจจัยดังต่อไปนี้
   - ผลการประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายใน
   - ความเห็นของผู้สอบบัญชีในรายงานทางการเงิน และข้อสังเกตของผู้สอบบัญชีเกี่ยวกับระบบควบคุมภายใน รวมทั้งข้อสังเกตของผู้สอบบัญชีผ่านการสื่อสารในช่องทางอื่น ๆ (ถ้ามี)
   - ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
   - ความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลัก กลยุทธ์ และนโยบายของบริษัท

(3) คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลให้การเปิดเผยข้อมูล ซึ่งรวมถึงงบการเงิน รายงานประจำปี และ/หรือ แบบ 56-1 One Report ที่สามารถสะท้อนฐานะการเงินและผลการดำเนินงานอย่างเพียงพอ และสนับสนุนให้จัดทำคำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ (Management Discussion and Analysis หรือ MD&A) ที่เชื่อมโยงการดำเนินธุรกิจของบริษัท ที่ครอบคลุมประเด็นด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (Environmental, Social and Governance: ESG) เพื่อประกอบการเปิดเผยงบการเงินทุกไตรมาส ทั้งนี้ เพื่อให้นักลงทุนได้รับทราบข้อมูลและเข้าใจการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทในแต่ละไตรมาสได้ดียิ่งขึ้นนอกจากข้อมูลตัวเลขในงบการเงินเพียงอย่างเดียว

(4) ในกรณีที่การเปิดเผยข้อมูลรายการใดเกี่ยวข้องกับกรรมการท่านใดท่านหนึ่งเป็นการเฉพาะ กรรมการท่านนั้นจะดูแลให้การเปิดเผยในส่วนของตนมีความครบถ้วนถูกต้อง

หลักปฏิบัติ 7.2 ความเพียงพอของสภาพคล่องทางการเงินและความสามารถในการชำระหนี้

คณะกรรมการบริษัทจะติดตามดูแลความเพียงพอของสภาพคล่องทางการเงินและความสามารถในการชำระหนี้

(1) คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลให้ฝ่ายบริหารติดตามและประเมินฐานะทางการเงินของกิจการและรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ โดยคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหารจะร่วมกันหาทางแก้ไขโดยเร็วหากเริ่มมีสัญญาณบ่งชี้ถึงปัญหาสภาพคล่องทางการเงินและความสามารถในการชำระหนี้

(2) ในการอนุมัติการทำรายการใด ๆ หรือการเสนอความเห็นให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติ คณะกรรมการบริษัทจะทำให้มั่นใจได้ว่า การทำรายการดังกล่าวจะไม่กระทบต่อความต่อเนื่องในการดำเนินกิจการ สภาพคล่องทางการเงิน หรือความสามารถในการชำระหนี้

หลักปฏิบัติ 7.3 การแก้ไขปัญหากรณีประสบปัญหาทางการเงิน

ในกรณีเกิดภาวะที่กิจการประสบปัญหาทางการเงินหรือมีแนวโน้มจะประสบปัญหา คณะกรรมการบริษัทจะทำให้มั่นใจได้ว่ากิจการมีแผนในการแก้ไขปัญหาหรือมีกลไกอื่นที่จะสามารถแก้ไขปัญหาทางการเงินได้ ทั้งนี้ ภายใต้การคำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย

(1) กรณีที่กิจการมีแนวโน้มที่จะไม่สามารถชำระหนี้หรือมีปัญหาทางการเงิน คณะกรรมการบริษัทจะติดตามอย่างใกล้ชิดและดูแลให้กิจการประกอบธุรกิจด้วยความระมัดระวัง และปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูล

ทั้งนี้ ตัวอย่างสัญญาณบ่งชี้ที่อาจแสดงว่ากิจการมีแนวโน้มประสบปัญหาทางการเงิน เช่น (1) ภาวะขาดทุนต่อเนื่อง (2) กระแสเงินสดต่ำ (3) ข้อมูลทางการเงินไม่ครบถ้วน (4) ขาดระบบบัญชีที่เหมาะสม (5) ขาดการประเมินกระแสเงินสดและงบประมาณ (6) ไม่มีแผนธุรกิจ (7) ส่วนหนี้สินที่เพิ่มขึ้นเกินกว่าส่วนสินทรัพย์ (8) มีปัญหาในการระบายสินค้าคงคลังและการเก็บหนี้ เป็นต้น

(2) คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลให้กิจการกำหนดแผนการแก้ไขปัญหาทางการเงิน โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงเจ้าหนี้ ตลอดจนติดตามการแก้ไขปัญหา โดยให้ฝ่ายบริหารรายงานสถานะ อย่างสม่ำเสมอ

(3) คณะกรรมการบริษัทจะทำให้มั่นใจได้ว่าการพิจารณาตัดสินใจแก้ไขปัญหาทางการเงินของบริษัทไม่ว่าจะด้วยวิธีการใดจะต้องเป็นไปอย่างสมเหตุสมผล

หลักปฏิบัติ 7.4 รายงานความยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัทจะจัดทำรายงานความยั่งยืนตามความเหมาะสม

(1) คณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาความเหมาะสมในการเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติตามกฎหมาย การปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจและแนวปฏิบัติ การบริหารความเสี่ยง นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การปฏิบัติต่อพนักงานและผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งรวมถึงการปฏิบัติอย่างเป็นธรรมและการเคารพสิทธิมนุษยชน ตลอดจนความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงกรอบการรายงานที่ได้รับการยอมรับในประเทศหรือในระดับสากล ตามความเหมาะสมของกิจการ

(2) คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลให้ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นเรื่องที่สำคัญและสะท้อนการปฏิบัติที่จะนำไปสู่การสร้างคุณค่าแก่กิจการอย่างยั่งยืน

หลักปฏิบัติ 7.5 นักลงทุนสัมพันธ์

คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลให้ฝ่ายบริหารจัดให้มี นักลงทุนสัมพันธ์ เพื่อทำหน้าที่สื่อสารและประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์ และผู้เกี่ยวข้องอย่างเหมาะสม เท่าเทียมกัน และทันเวลา

(1) คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายการสื่อสารและเปิดเผยข้อมูลต่อบุคคลภายนอกอย่างเหมาะสม เท่าเทียม ทันเวลา ผ่านช่องทางที่เหมาะสม ปกป้องข้อมูลลับและข้อมูลที่มีต่อผลต่อราคาหลักทรัพย์ รวมทั้งมีการสื่อสารให้เข้าใจตรงกันทั้งองค์กรในการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว เช่น

- สื่อสารข้อมูลฐานะทางการเงินของบริษัทให้แก่ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์ และผู้เกี่ยวข้อง ผ่านช่องทางที่หลากหลายและเหมาะสมกับสภาวการณ์ อาทิ การพบปะนักวิเคราะห์/นักลงทุน (analyst meeting) การเข้าร่วมงาน Opportunity Day ของ ตลท. หรือ การแถลงข่าวต่อสื่อมวลชน/หรือจดหมายข่าว (press release) เป็นต้น
- สื่อสารและเปิดเผยข้อมูลด้านนักลงทุนสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของบริษัท เช่น ข้อมูลทางการเงิน ข้อมูลราคาหลักทรัพย์ รายงานที่สำคัญ ข้อมูลสำหรับผู้ถือหุ้น ข้อมูลติดต่อสอบถาม และช่องทางในการติดต่อนักลงทุนสัมพันธ์ เป็นต้น

(2) คณะกรรมการบริษัทจะดูแลให้ฝ่ายบริหารกำหนดผู้ที่รับผิดชอบการให้ข้อมูลกับบุคคลภายนอกโดยเฉพาะ ซึ่งจะเป็นผู้ที่มีความเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ เข้าใจธุรกิจของบริษัท รวมทั้งวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลัก ค่านิยมองค์กร และสามารถสื่อสารกับตลาดทุนได้เป็นอย่างดี

(3) คณะกรรมการบริษัทจะดูแลให้ฝ่ายบริหารกำหนดทิศทางและสนับสนุนงานด้านนักลงทุนสัมพันธ์ เช่น การจัดให้มีหลักปฏิบัติในการให้ข้อมูล นโยบายการจัดการข้อมูลที่มีผลต่อราคาหลักทรัพย์ รวมทั้งกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบของนักลงทุนสัมพันธ์ให้ชัดเจน เพื่อให้การสื่อสารและการเปิดเผยข้อมูลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

หลักปฏิบัติ 7.6 การเผยแพร่ข้อมูลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ

คณะกรรมการบริษัทส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการเผยแพร่ข้อมูล ซึ่งนอกจากการเผยแพร่ข้อมูลตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและผ่านช่องทางของ ตลท. แล้ว คณะกรรมการบริษัทจะจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษผ่านช่องทางอื่นด้วย เช่น เว็บไซต์ของบริษัท พร้อมทั้งปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน รวมถึงข้อมูลดังต่อไปนี้

- วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมองค์กร
- ลักษณะการประกอบธุรกิจของบริษัท
- รายชื่อคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูง
- งบการเงิน รายงานเกี่ยวกับฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และคำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ (MD&A) ทั้งฉบับปัจจุบันและของปีก่อนหน้า
- แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) / รายงานประจำปี และ/หรือ แบบ 56-1 One Report ที่สามารถดาวน์โหลดได้
- ข้อมูลหรือเอกสารอื่นใดที่บริษัทได้นำเสนอต่อนักวิเคราะห์ ผู้จัดการกองทุน หรือสื่อต่าง ๆ
- โครงสร้างการถือหุ้น และโครงสร้างกลุ่มบริษัท
- กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่
- หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นและรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
- หนังสือรับรอง ข้อบังคับบริษัท และหนังสือบริคณห์สนธิ
- นโยบายการกำกับดูแลกิจการ นโยบายและแนวทางปฏิบัติต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน และนโยบายหรือกฎบัตรที่สำคัญ เช่น กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท กฎบัตรของคณะกรรมการย่อยทุกชุด จรรยาบรรณธุรกิจและแนวปฏิบัติ เป็นต้น
- ข้อมูลติดต่อหน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน นักลงทุนสัมพันธ์ และเลขานุการบริษัท

หลักปฏิบัติ 8

สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น

บริษัทตระหนักและให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้ถือหุ้น (rights of shareholders) ในการได้รับข่าวสารข้อมูลของบริษัทอย่างถูกต้องครบถ้วน เพียงพอ ทันเวลา และเท่าเทียม ทั้งสิทธิในการเข้าประชุมผู้ถือหุ้นและการมีส่วนร่วมตัดสินใจในเรื่องสำคัญของบริษัท อาทิ เช่น การแต่งตั้งหรือถอดถอนกรรมการ การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ การแต่งตั้งหรือถอดถอนผู้สอบบัญชีและกำหนดค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี การจัดสรรเงินปันผล การกำหนดหรือการแก้ไขข้อบังคับบริษัทและหนังสือบริคณห์สนธิ การลดทุนหรือเพิ่มทุน และการอนุมัติรายการพิเศษตามที่กฎหมายกำหนด เป็นต้น นอกจากนี้ บริษัทยังคำนึงถึงการปฏิบัติและคุ้มครองสิทธิผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม (the equitable treatment for shareholders) ด้วยเช่นกัน

คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายและแนวปฏิบัติในการจัดการประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทเพื่อส่งเสริมและอำนวยความสะดวกในการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้นทุกกลุ่ม ซึ่งรวมถึงนักลงทุนสถาบัน และเคารพต่อหลักการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น ดังนี้

หลักปฏิบัติ 8.1 การมีส่วนร่วมของผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัทจะดูแลให้มั่นใจว่าผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในเรื่องสำคัญของบริษัท ดังต่อไปนี้

(1) กำกับดูแลให้เรื่องสำคัญ ทั้งประเด็นที่กำหนดในกฎหมายและประเด็นที่อาจมีผลกระทบต่อทิศทางการดำเนินงานของกิจการให้ได้รับการพิจารณา และ/หรือ อนุมัติโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยเรื่องสำคัญดังกล่าวจะถูกบรรจุเป็นวาระการประชุมผู้ถือหุ้น

(2) เพื่อส่งเสริมให้มีการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม บริษัทจะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นข้างน้อยสามารถเสนอวาระการประชุม และ/หรือ ชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการล่วงหน้าก่อนการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี รวมทั้งส่งคำถามล่วงหน้า ทั้งนี้ ผ่านช่องทางและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทประกาศกำหนด

(3) กำกับดูแลให้หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นมีข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอต่อการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้น กล่าวคือ

(3.1) ส่งหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องฉบับสมบูรณ์ให้แก่ผู้ถือหุ้นก่อนการประชุมอย่างน้อย 21 วัน ก่อนวันประชุม และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทอย่างน้อย 28 วันก่อนวันประชุม และต้องเป็นไปตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด

(3.2) เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามเกี่ยวกับบริษัทล่วงหน้าก่อนวันประชุมผ่านช่องทางและเป็นไปตามหลักเกณฑ์การส่งคำถามล่วงหน้าที่ได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท

(3.3) หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นและเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการประชุม จะจัดทำและเผยแพร่เป็น 2 ภาษา ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ประกอบด้วย

- วัน เวลา และสถานที่จัดประชุมผู้ถือหุ้น
- วาระการประชุมโดยระบุว่าเป็นวาระเพื่อทราบหรือเพื่ออนุมัติ รวมทั้งแบ่งเป็นเรื่อง ๆ อย่างชัดเจน
- วัตถุประสงค์หรือเหตุผล และความเห็นของคณะกรรมการบริษัทในแต่ละวาระการประชุมที่เสนอ
- หนังสือมอบฉันทะตามแบบที่กระทรวงพาณิชย์กำหนด โดยนำเสนอข้อมูลของกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 คน เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถเลือกที่จะมอบฉันทะให้เข้าร่วมประชุมและออกเสียงแทนผู้ถือหุ้นได้
- ข้อมูลประกอบการประชุมอื่น ๆ เช่น ขั้นตอนการออกเสียงลงคะแนน การนับและแจ้งผลคะแนนเสียง สิทธิของหุ้นแต่ละประเภทในการลงคะแนนเสียง ข้อมูลของกรรมการอิสระที่เสนอเป็นผู้รับมอบฉันทะจากผู้ถือหุ้น เอกสารที่ผู้ถือหุ้นต้องแสดงก่อนเข้าประชุม เอกสารประกอบการมอบฉันทะ และแผนที่ของสถานที่จัดประชุม เป็นต้น

หลักปฏิบัติ 8.2 การประชุมผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัทจะดูแลให้การดำเนินการในวันประชุมผู้ถือหุ้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส มีประสิทธิภาพ เอื้อให้ผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิของตน ดังต่อไปนี้

(1) กำหนดวัน เวลา และสถานที่ประชุม โดยคำนึงถึงความสะดวกในการเข้าร่วมประชุมของผู้ถือหุ้น เช่น ช่วงเวลาการประชุมที่เหมาะสมและเพียงพอต่อการอภิปราย สถานที่จัดประชุมที่สะดวกต่อการเดินทาง หรืออาจพิจารณาจัดการประชุมในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์เพื่ออำนวยความสะดวก เป็นต้น

(2) ดูแลไม่ให้มีการกระทำใด ๆ ที่เป็นการจำกัดโอกาสการเข้าประชุมหรือสร้างภาระให้ผู้ถือหุ้นจนเกินควร ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้กรรมการอิสระหรือบุคคลใด ๆ เข้าร่วมประชุมแทนตนได้ โดยใช้หนังสือมอบฉันทะแบบหนึ่งแบบใดที่บริษัทได้จัดส่งไปพร้อมหนังสือนัดประชุม

(3) ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีมาใช้กับการประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งการลงทะเบียนผู้ถือหุ้น การนับคะแนนและแสดงผล เพื่อให้การดำเนินการประชุมสามารถกระทำได้รวดเร็ว ถูกต้อง แม่นยำ

(4) ประธานคณะกรรมการบริษัทเป็นประธานที่ประชุมผู้ถือหุ้น มีหน้าที่ดูแลให้การประชุมให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องและข้อบังคับบริษัท จัดสรรเวลาสำหรับแต่ละวาระการประชุมที่กำหนดไว้อย่างเหมาะสม และเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นแสดงความเห็นและตั้งคำถามต่อที่ประชุมในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับบริษัทได้

(5) เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถร่วมตัดสินใจในเรื่องสำคัญได้ การดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้นจะเป็นไปตามระเบียบวาระการประชุมที่ได้แจ้งไว้ในหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น และกรรมการในฐานะผู้เข้าร่วมประชุมและในฐานะผู้ถือหุ้นไม่สนับสนุนการเพิ่มวาระการประชุมที่ไม่ได้แจ้งให้ทราบล่วงหน้าโดยไม่จำเป็น โดยเฉพาะวาระสำคัญที่ผู้ถือหุ้นต้องใช้เวลาในการศึกษาข้อมูลก่อนตัดสินใจ

(6) คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายให้กรรมการทุกท่าน ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท และผู้บริหารระดับสูงที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมการประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีโอกาสซักถามในประเด็นต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องได้

(7) ก่อนเริ่มการประชุม ผู้ถือหุ้นจะได้รับทราบจำนวนและสัดส่วนของผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุมด้วยตนเองและของผู้ถือหุ้นที่มอบฉันทะ วิธีการประชุม การลงคะแนนเสียงและการนับคะแนนเสียง

(8) ในกรณีที่วาระใดมีหลายรายการ ประธานที่ประชุมจะจัดให้มีการลงมติแยกในแต่ละรายการ เช่น ในวาระการแต่งตั้งกรรมการ ผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิลงคะแนนเสียงแต่งตั้งกรรมการเป็นรายบุคคลและจะมีการประกาศผลการลงคะแนนเสียงเป็นรายบุคคล เป็นต้น

(9) สนับสนุนให้มีการใช้บัตรลงคะแนนเสียง และส่งเสริมให้มีบุคคลที่เป็นอิสระ (เช่น ผู้ถือหุ้นรายย่อย ที่ปรึกษากฎหมาย หรือผู้สอบบัญชีอิสระ) เป็นผู้ตรวจนับหรือตรวจสอบคะแนนเสียงในการประชุมผู้ถือหุ้น และเปิดเผยผลการลงคะแนนที่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียง ในแต่ละวาระให้ที่ประชุมทราบ พร้อมทั้งบันทึกไว้ในรายงานการประชุม

หลักปฏิบัติ 8.3 มติที่ประชุมและรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัทจะดูแลให้การเปิดเผยมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นและการจัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นไปอย่างถูกต้องและครบถ้วน

(1) คณะกรรมการบริษัทจะจัดให้บริษัทเปิดเผยมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นพร้อมผลการลงคะแนนเสียงภายในวันทำการถัดไป ผ่านระบบข่าวของ ตลท. และบนเว็บไซต์ของบริษัท

(2) คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้บริษัทนำส่งสำเนารายงานการประชุมผู้ถือหุ้นให้ ตลท. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในเวลา 14 วันนับจากวันประชุมผู้ถือหุ้น หรือตามที่กฎหมายหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องประกาศกำหนด

(3) คณะกรรมการบริษัทจะดูแลให้รายงานการประชุมผู้ถือหุ้นได้บันทึกข้อมูลอย่างครบถ้วน อย่างน้อยดังต่อไปนี้
- รายชื่อ พร้อมตำแหน่ง ของกรรมการและผู้บริหารที่เข้าประชุม และสัดส่วนกรรมการที่เข้าร่วมการประชุม/ไม่เข้าร่วมการประชุม
- วิธีการลงคะแนนและนับคะแนน มติที่ประชุม ผลการลงคะแนน (เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย งดออกเสียง) รวมทั้งจำนวนคะแนนเสียงของแต่ละวาระ
- ประเด็นคำถามและคำตอบในที่ประชุม รวมทั้ง ชื่อ-นามสกุล ของผู้ถามและผู้ตอบ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

จรรยาบรรณธุรกิจและแนวปฏิบัติ

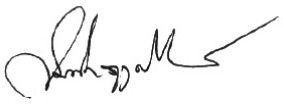
อนุมัติโดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2568
เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2568
มีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2568

สารจากประธานคณะกรรมการบริษัท

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และกลุ่มบริษัทยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม โปร่งใส เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนนโยบายการกำกับดูแลกิจการ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจในทุกประเทศที่เข้าดำเนินการส่งเสริมหลักบรรษัทภิบาลขององค์กรอย่างต่อเนื่องและมุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม มีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (Environment Social and Governance : ESG) ด้วยการบริหารงานอย่างโปร่งใส คำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสีย ก่อให้เกิดศักยภาพในการแข่งขันและสามารถสร้างผลตอบแทนได้ในระยะยาว ซึ่งจะนำไปสู่การเป็นองค์กรแห่งความยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัทจึงได้จัดให้มี “จรรยาบรรณธุรกิจและแนวปฏิบัติ (WHA Code of Conduct and Practices)” เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนในกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอมีความรู้ ความเข้าใจ ตระหนักถึงบทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบ และยึดถือปฏิบัติตามแนวทางที่ได้กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด อีกทั้งได้จัดให้มีมาตรการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน (Whistleblowing) กระบวนการติดตามและการจัดการให้มีการปฏิบัติตาม รวมทั้งให้มีการทบทวนจรรยาบรรณธุรกิจและแนวปฏิบัติฉบับนี้อย่างสม่ำเสมอ

คณะกรรมการบริษัทส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการสื่อสารจรรยาบรรณธุรกิจและแนวปฏิบัตินี้ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องตระหนักถึงความสำคัญและสามารถนำไปปฏิบัติเพื่อเป้าหมายร่วมกันในการเป็นองค์กรที่โปร่งใสเพื่อสร้างความยั่งยืนต่อไป



นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์
ประธานคณะกรรมการบริษัท
บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

คำนิยาม

บริษัท	หมายถึง	บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
กลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอ	หมายถึง	บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย รวมทั้งบริษัทร่วมที่บริษัทมีอำนาจควบคุมสั่งการและกำหนดนโยบาย
กรรมการ	หมายถึง	ผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการบริษัทของ บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
ผู้บริหาร	หมายถึง	ผู้จัดการหรือผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหาร 4 รายแรกนับต่อจากผู้จัดการลงมา ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งระดับบริหารรายที่ 4 ทุกราย และให้หมายความรวมถึง ผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไป หรือเทียบเท่าของ บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
พนักงาน	หมายถึง	พนักงานประจำ พนักงานชั่วคราว พนักงานทดลองงาน พนักงานที่มีการกำหนดระยะเวลาการจ้าง พนักงานสัญญาจ้างพิเศษตามระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานและสภาพการจ้างของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอ รวมทั้งพนักงานที่ได้รับการว่าจ้างผ่านบริษัทคู่สัญญา
โฆษกผู้รับมอบอำนาจ	หมายถึง	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายการเงิน ผู้อำนวยการฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ และผู้ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับอนุญาตจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัทซึ่งมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการสื่อสารข้อมูลและสารสนเทศของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอกับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย รวมถึงนักลงทุน นักวิเคราะห์ สถาบันการเงิน และสื่อมวลชน ทั้งนี้ การให้ข้อมูลภายในที่ยังมิได้เปิดเผยต่อสาธารณชนเป็นการทั่วไปซึ่งเป็นสาระสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหุ้นหรือการตัดสินใจลงทุนจะต้องได้รับความเห็นชอบจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัทก่อนดำเนินการ
บุคลากร	หมายถึง	กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน
ผู้มีส่วนได้เสีย	หมายถึง	ผู้ถือหุ้น นักลงทุน พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า เจ้าหนี้ ผู้ร่วมทุน และพันธมิตรและตัวแทนทางธุรกิจ หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานเอกชน และชุมชน
การเปิดเผยข้อมูล	หมายถึง	การเปิดเผยรายละเอียดข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัท ตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 (และที่ได้แก้ไขเพิ่มเติม) พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (และที่ได้แก้ไขเพิ่มเติม) กฎ ประกาศ ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง
ความขัดแย้งทางผลประโยชน์	หมายถึง	การดำเนินกิจกรรมที่อาจมีผลประโยชน์ส่วนตัวหรือของบุคคลที่เกี่ยวข้องเข้ามามีอิทธิพลต่อการตัดสินใจ
ข้อมูลภายใน	หมายถึง	ข้อมูลที่ยังไม่ได้มีการเปิดเผยต่อประชาชนเป็นการทั่วไปที่เป็นสาระสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหรือมูลค่าของหลักทรัพย์ของบริษัท หรือบริษัทย่อย หรือบริษัทร่วมของบริษัท หรือข้อมูลที่มีไว้ใช้เพื่อวัตถุประสงค์ของบริษัทอย่างเดียวและไม่ได้มีไว้ใช้เพื่อส่วนบุคคล รวมถึงข้อมูลซึ่งบริษัทเก็บไว้ไม่เปิดเผยเป็นการชั่วคราว เช่น ข้อมูลทางการเงิน การจ่ายเงินปันผล การควบรวมกิจการ การจะได้มาซึ่งสัญญาทางการค้าที่สำคัญ ที่ยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณชน เป็นต้น
สิทธิมนุษยชน	หมายถึง	ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิและเสรีภาพขั้นพื้นฐานที่มีมาแต่กำเนิด และความเสมอภาคที่จะไม่ถูกเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเชื้อชาติ ศาสนา เพศ สีผิว ภาษา เผ่าพันธุ์ หรือสถานะอื่นใด
สำนักงาน ก.ล.ต.	หมายถึง	สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

1. แนวทางการดำเนินธุรกิจ

จรรยาบรรณธุรกิจและแนวปฏิบัตินี้ใช้สำหรับบุคลากรของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอทุกระดับตำแหน่ง ไม่ว่าบุคคลดังกล่าวจะได้ลงนามรับทราบหรือไม่ ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอได้ตระหนักถึงหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในการประกอบธุรกิจและชื่อเสียงในด้านความซื่อสัตย์สุจริตว่าเป็นสิ่งที่มีค่าอย่างยิ่งต่อความสำเร็จของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอ อีกทั้งยังส่งผลต่อความเจริญก้าวหน้า ผลกำไรทางธุรกิจ ชื่อเสียง ความดีงามและความเชื่อมั่นของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอโดยรวมอีกด้วย นอกจากนี้ ยังสนับสนุนให้บริษัทร่วม กิจการร่วมค้า (Joint Venture) กิจการค้าร่วม (Consortium) รวมทั้งพันธมิตรและตัวแทนทางธุรกิจ ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากล รวมทั้งจรรยาบรรณธุรกิจและแนวปฏิบัติฉบับนี้ เพื่อให้สามารถบรรลุเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจร่วมกันอย่างยั่งยืน

1.1 วิสัยทัศน์ และพันธกิจ

วิสัยทัศน์ (Vision)

“เป็นผู้นำธุรกิจในเอเชียทางด้านการพัฒนาอาคารคลังสินค้า ศูนย์กระจายสินค้า โรงงาน (Logistics facilities) ธุรกิจนิคมอุตสาหกรรมแบบครบวงจร สาธารณูปโภค พลังงาน และการให้บริการระบบฐานข้อมูลดิจิทัล ด้วยคุณภาพที่ครอบคลุมการให้บริการในทุกระดับ ตั้งแต่ ต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ”

พันธกิจ (Mission)

(1) ตอบสนองความต้องการของคู่ค้าหลักทางธุรกิจ ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสีย
(2) มุ่งเน้นกลยุทธ์ในเชิงริเริ่มสร้างสรรค์และมีประสิทธิภาพทางด้านธุรกิจ การเงิน คุณภาพการบริการ ความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม ชุมชน และหลักธรรมาภิบาล
(3) สร้างความสัมพันธ์ที่ยั่งยืนกับพันธมิตรทางธุรกิจ
(4) นำเสนอผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพเหนือกว่าคู่แข่งด้วยการประยุกต์ใช้องค์ความรู้และความชำนาญในธุรกิจ เพื่อบรรลุเป้าหมายอันเป็นประโยชน์แก่ทุกฝ่าย (Win-Win Solution)
(5) รักษาวินัยทางการเงินเพื่อสร้างผลตอบแทนสูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น
(6) พัฒนาการให้บริการทางด้านคลังสินค้า ศูนย์กระจายสินค้า และโรงงาน (Logistics Facilities) นิคมอุตสาหกรรม สาธารณูปโภค พลังงาน และอสังหาริมทรัพย์ในระดับมาตรฐานสากล
(7) นำเสนอการบริการที่แตกต่างจากคู่แข่งในด้านการบริหารคลังข้อมูลดิจิทัล (Data Center) ที่ครบวงจร ทั้งด้านการวางระบบฐานข้อมูลและบริการเสริมต่าง ๆ ให้เหมาะสมกับความต้องการของลูกค้า
(8) พัฒนาทีมงานที่มีทักษะและความชำนาญตลอดจนส่งเสริมสมรรถนะหลักขององค์กร (Core Competency)

1.2 ค่านิยมองค์กรของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอ

ADVANCED “นำเทรนด์”

คิด วางแผน และริเริ่มทำในสิ่งใหม่ ๆ เพื่อส่งมอบคุณค่าที่ช่วยสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนให้กับลูกค้า และช่วยสร้างความก้าวล้ำให้กับองค์กร

CHAMPION “เป็นหนึ่ง”

มุ่งมั่นที่จะสร้างผลสำเร็จในทุก ๆ กิจกรรมที่ทำ ไม่ยึดติดกับความล้มเหลวหรือความสำเร็จในอดีต แต่พยายามผลักดันตัวเองให้มีการพัฒนาเพื่อเอาชนะความท้าทายใหม่ ๆ อย่างต่อเนื่องและสร้าง ความเป็นหนึ่งร่วมกัน

RESOURCEFUL “รู้ลึกซึ้ง”

มุ่งมั่นที่จะพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องเพื่อให้รู้ลึกและรู้จริงในสิ่งที่เราทำ ขวนขวายในการเพิ่มพูนทักษะและประสบการณ์เพื่อเสริมสร้างความมั่นใจและสามารถส่งมอบคุณค่าให้กับผู้อื่นได้อย่างมืออาชีพ

INTEGRITY “ยึดคุณธรรม”

ปฏิบัติตนอยู่บนพื้นฐานของความซื่อสัตย์สุจริตและความซื่อตรง ยึดมั่นในคำสัญญาเพื่อสั่งสม ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นจากผู้อื่น และร่วมกันสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่โปร่งใส

1.3 การปฏิบัติตามกฎหมาย

วัตถุประสงค์ของบริษัท คือ การทำธุรกิจโดยชอบด้วยกฎหมายและต้องเป็นไปตามข้อกำหนดต่าง ๆ รวมทั้งเคารพในสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย ดังนี้

(1) ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด
(2) ปฏิบัติตามนโยบาย “จรรยาบรรณธุรกิจและแนวปฏิบัติ” นี้ รวมทั้ง ขนบธรรมเนียม วัฒนธรรม และประเพณีอันดีงามของท้องถิ่นและประเทศที่เข้าดำเนินธุรกิจ
(3) มุ่งมั่นที่จะประกอบธุรกิจด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต และเป็นธรรม
(4) ยึดมั่นในการปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดี โดยปลูกฝังให้พนักงานมีจิตสำนึกที่ดี
(5) คำนึงถึงผลประโยชน์และผลกระทบจากการดำเนินงานขององค์กร ด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรมต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท
(6) ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบ และรักษาประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียและสังคม
(7) สร้างระบบงานที่เข้มแข็ง เพื่อป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชัน ผ่านระบบการตรวจสอบภายใน
(8) กำหนดให้บุคลากรของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์รวมทั้งมีการสื่อสารกันอย่างมีประสิทธิผลและส่งเสริมคุณภาพชีวิตในการทำงาน
(9) เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียได้มีช่องทางในการร้องเรียนและรับฟังความคิดเห็น รวมทั้งมีมาตรการในการคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแสด้วย

2. แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ

2.1 จรรยาบรรณของบริษัท

บุคลากรของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอ ต้องปฏิบัติตนให้ถูกต้องตามระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ นโยบาย และคำสั่งต่าง ๆ ของบริษัท และของผู้บังคับบัญชาในระดับเหนือขึ้นไป กล่าวคือ

(1) ต้องสนับสนุนนโยบายและการปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ข้อตกลง ประกาศ หรือหนังสือเวียนของบริษัทซึ่งประกาศให้บุคลากรของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอทราบอย่างเคร่งครัด
(2) ต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรมตลอดจนต้องรายงานเหตุการณ์ที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ชื่อเสียง และทรัพย์สินของบริษัทโดยเร็ว
(3) ต้องสุภาพ ให้เกียรติ และให้ความนับถือต่อผู้ร่วมงาน
(4) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตั้งใจ วิริยะอุตสาหะ รักษาระเบียบแบบแผน และธรรมาภิบาลของบริษัท เพื่อเป็นแบบอย่างอันดีให้แก่พนักงานทั่วไป และเพื่อให้บริษัท มีความก้าวหน้า และดำเนินงานเป็นไปอย่างถูกต้องตามครรลองคลองธรรม
(5) ต้องรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์และความลับของบริษัท ของลูกค้า หรือที่เกี่ยวกับกิจการใด ๆ กับบริษัท ไม่พึงเปิดเผยโดยเคร่งครัด การเผยแพร่ข่าวสารต่าง ๆ อันเกี่ยวกับธุรกิจการเงินและ ตัวบุคคลของบริษัทจะต้องกระทำตามแนวทางที่ถูกต้องเหมาะสมตามที่ได้รับอนุญาตเท่านั้น และต้องกระทำด้วยความรอบคอบและมีประสิทธิภาพ ดังนั้น ตลอดระยะเวลาที่เป็นบุคลากรของ กลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอและภายหลังจากพ้นสภาพการเป็นบุคลากรของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอ บุคลากรของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอทุกคนจะรักษาข้อมูลอันเป็นความลับดังกล่าวข้างต้นไว้ เป็นความลับ หากมีการเปิดเผยหรือส่งให้แก่ผู้อื่นหรือใช้ข้อมูลดังกล่าวในเรื่องอื่นใดนอกเหนือจากการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บริษัท บุคลากรของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอตกลงยินยอมรับผิดชอบชดใช้ความเสียหายให้แก่บริษัทตามที่เกิดขึ้นจริงทุกประการ
(6) ต้องช่วยกันระมัดระวังและป้องกันทรัพย์สินของบริษัทโดยมิให้เสียหายหรือสูญหายไม่ว่าจากบุคคลหรือจากภัยพิบัติใด ๆ เท่าที่สามารถจะทำได้อย่างเต็มที่ รวมทั้งไม่นำสิ่งของใด ๆ ไม่ว่าอุปกรณ์หรือทรัพย์สินของบริษัทไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวหรือเพื่อประโยชน์ของผู้อื่นที่ไม่ได้เกี่ยวข้องกับ การดำเนินธุรกิจของบริษัท
(7) บุคลากรของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอจะบริหารงาน โดยยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมให้มีคุณธรรมและจริยธรรมในทุกระดับของบริษัท ตลอดจนสอดส่องดูแลและจัดการแก้ปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น

(8) หัวหน้างานและผู้บังคับบัญชาในสายงานที่เกี่ยวข้องของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอจะต้องปกครองดูแลผู้ซึ่งอยู่ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด มีความยุติธรรม โดยไม่มีอคติ

(9) ผู้บริหารและพนักงานของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอต้องพร้อมที่จะทำงานเป็นทีมและรับฟัง ความคิดเห็นของผู้อื่น

(10) ผู้บริหารและพนักงานของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอต้องปฏิบัติตาม ตลอดจนสนับสนุน และควบคุมกำกับพนักงานใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบ วินัย และข้อกำหนดของบริษัท ในการใช้ระบบคอมพิวเตอร์ ข้อมูลคอมพิวเตอร์ ข้อมูลจราจรทางคอมพิวเตอร์ของบริษัทอย่างเคร่งครัด เพื่อให้การใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ของบริษัทเป็นไปตามกฎหมายคอมพิวเตอร์ กฎหมายลิขสิทธิ์ หรือกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และป้องกันมิให้เกิดความเสียหายต่อชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของบริษัท

2.2 ข้อไม่พึงปฏิบัติ

บุคลากรของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอพึงงดเว้นกระทำการหรือประพฤติตนไปในทางที่จะนำไปสู่ความเสื่อมเสียของบริษัทและของตนเอง กล่าวคือ

(1) ใช้เวลาทำงานของบริษัทไปทำกิจกรรมอย่างอื่นหรือใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว

(2) ประกอบกิจการอันมีสภาพเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทและบริษัทย่อย ไม่ว่าจะทำเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น หรือเป็นผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจครอบงำการจัดการซึ่งอาจเป็นผลเสียหายต่อบริษัท ไม่ว่าโดยตรงหรืออ้อม

(3) ประพฤติตนไปในทางที่อาจทำให้เสื่อมเสียต่อตำแหน่งหน้าที่และเกียรติคุณของบริษัท

(4) แจ้งหรือใช้ข้อความที่เป็นเท็จหรือปกปิดข้อเท็จจริงที่ควรแจ้งต่อบริษัท

(5) ทำงานด้วยความประมาทเลินเล่อหรือกระทำการใด ๆ อันไม่เหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเป็นบุคลากรของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอเพื่อให้งานลุล่วงไปโดยถูกต้องและสุจริต

(6) ปกปิดหรือบิดเบือนความจริงเพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งอาจจะเป็นผลเสียหายต่อบริษัท ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม

(7) ผู้บริหารและพนักงานของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอจะไม่ขัดขวางหรือกระทำการใด ๆ อันเป็นการขัดขวางการปฏิบัติงานโดยชอบของผู้มีอำนาจหน้าที่ และ/หรือ ออกคำสั่งใด ๆ ให้พนักงานปฏิบัติในทางมิชอบหรือผิดจริยธรรม

(8) ทำผิดกฎหมายแพ่งและกฎหมายอาญาอันส่งผลเสียหายให้แก่บริษัท ตนเอง หรือผู้อื่นโดยเจตนา

(9) เปิดเผยค่าจ้างหรือเงินเดือน อัตราการขึ้นเงินเดือนของตนเองหรือของผู้อื่น ไม่ว่าโดยเจตนาหรือไม่ก็ตาม

(10) เรียกรับ หรือยินยอมจะรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากลูกค้า ผู้ค้า คู่ค้า คู่แข่ง หรือบุคคลอื่นใดที่ทำธุรกิจกับบริษัท หรือการเลี้ยงรับรอง ซึ่งพิสูจน์ได้ว่าเกินกว่าความเหมาะสม ยกเว้นของขวัญตามประเพณีนิยมหรือการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจตามปกติ หรือค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมธุรกิจอันนำมาซึ่งชื่อเสียงทางการค้าเพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนตามธรรมเนียมนิยม แต่หากสิ่งเหล่านั้นมีมูลค่าเกินกว่า 5,000 บาท ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาระดับตั้งแต่ผู้บังคับบัญชาทราบทันที

(11) ให้สินบนไม่ว่าโดยตรงหรือผ่านบุคคลที่สาม และ/หรือ ใช้อิทธิพลอย่างไม่ถูกต้องต่อตัวแทนของรัฐ ลูกค้า หรือคู่ค้า อันเป็นการขัดแย้งต่อนโยบายการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันของบริษัท

(12) เล่นหรือมีส่วนร่วมในการเล่นพนันในบริษัท

(13) กระทำการเพิ่มเติม ตัดทอน แก้ไข หรือบันทึกด้วยประการใด ๆ ซึ่งข้อมูลอันเป็นเท็จเพื่อเปลี่ยนแปลงหรือบิดเบือนผลการดำเนินงานและการบันทึกบัญชีให้ผิดไปจากความเป็นจริงโดยเจตนา

(14) ชำระเงินหรือจัดการทางธุรกิจโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการทุจริตคอร์รัปชัน

(15) เป็นบุคคลที่มีหนี้สินล้นพ้นจนส่งผลเสียต่อการทำงานให้แก่บริษัท

(16) ไม่รักษาข้อมูลเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัทหรือที่บริษัทได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะที่เป็นบุคลากรของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอ

(17) ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น

(18) กระทำการใด ๆ โดยอาศัยการปฏิบัติหน้าที่ให้กับบริษัทเพื่อเป็นการแสวงหาประโยชน์แก่ตนเอง หรือผู้อื่นโดยมิชอบ

(19) ให้หน่วยงานที่ไม่ใช่สายจัดซื้อขอการสนับสนุนจากผู้ค้าหรือคู่ค้า (หากมีความจำเป็นที่จะต้องขอการสนับสนุนดังกล่าวเพื่อประโยชน์ของบริษัทให้หน่วยงานต่าง ๆ หารือกับหน่วยงานสายจัดซื้อเพื่อเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการยกเว้นการจัดกิจกรรมร่วมทางตลาด ให้ฝ่ายพัฒนาธุรกิจเป็นผู้รับผิดชอบ)

(20) กระทำการอันเป็นการละเลยหรือเอื้ออำนวยแก่บุคคลใด ๆ ที่จะเข้ามาแสวงหาผลประโยชน์ หรือเข้าถึงหรือรบกวน ระบบคอมพิวเตอร์ ข้อมูลคอมพิวเตอร์ ข้อมูลจราจรคอมพิวเตอร์ของบริษัท โดยมิชอบ หรือโดยไม่ได้รับอนุญาตจากบริษัท หรือจงใจ สนับสนุน ยินยอมให้เกิดขึ้น หรือมีอยู่ซึ่งการกระทำผิดของผู้ให้บริการตามกฎหมายคอมพิวเตอร์ หรือกฎหมายลิขสิทธิ์ หรือกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

2.3 ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทให้ความสำคัญต่อการพิจารณารายการต่าง ๆ ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ อย่างโปร่งใสและเป็นประโยชน์ต่อบริษัทเป็นสำคัญ ดังนั้น จึงให้ความสำคัญต่อการป้องกันรายการที่อาจเป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รายการที่เกี่ยวโยงกัน หรือรายการระหว่างกัน ดังต่อไปนี้

นโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์

(1) บุคลากรของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจและแนวปฏิบัติ ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่ต้องยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดเพื่อเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลความเข้าใจในการถือปฏิบัติของพนักงานทั่วทั้งองค์กร

(2) บุคลากรของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอต้องแจ้งให้บริษัททราบถึงความสัมพันธ์หรือรายการใด ๆ ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอ

(3) กรณีเข้าข่ายเป็นรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รายการระหว่างกัน หรือรายการที่เกี่ยวโยงกัน ต้องปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและดูแลให้มีการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด

แนวทางปฏิบัติความขัดแย้งทางผลประโยชน์

(1) บุคลากรของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตโดยไม่แสวงหาผล ประโยชน์ส่วนตัวที่ขัดแย้งกับผลประโยชน์ของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอและหลีกเลี่ยงการดำเนิน กิจกรรมใด ๆ ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรืออาจมีผลต่อประโยชน์ส่วนตัวหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเข้ามามีอิทธิพลต่อการตัดสินใจหรือต่อการปฏิบัติหน้าที่และส่งผลกระทบต่อองค์กร

(2) บุคลากรของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอต้องไม่ประกอบกิจการอันมีสภาพเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทและบริษัทย่อย ไม่ว่าจะทำเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น หรือเข้าเป็นหุ้นส่วน หรือเป็นผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจครอบงำการจัดการ หรือกรรมการในนิติบุคคลอื่นที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทและบริษัทย่อย ไม่ว่าเพื่อประโยชน์ของตนหรือประโยชน์ของบุคคลอื่น

(3) บุคลากรของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอต้องไม่ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่รวมถึงไม่ใช้ข้อมูลความลับของบริษัทเพื่อเอื้อประโยชน์ส่วนตัวหรือแก่บุคคลอื่นใด

(4) บุคลากรของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอต้องไม่เรียก ไม่รับ ทรัพย์สิน ของขวัญ สิ่งตอบแทน หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้เกี่ยวข้องทางธุรกิจเพื่อตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมเพื่อจะให้มีการกระทำหรือละเว้นการกระทำใดที่ไม่ถูกต้อง หรือแลกเปลี่ยนกับประโยชน์ หรือสิทธิพิเศษจากกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอ รวมทั้งพึงหลีกเลี่ยงการรับหรือให้ของขวัญ หรือเลี้ยง หรือรับเลี้ยงอาหารหรือความบันเทิงต่าง ๆ กรณีมีความจำเป็นอันไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ พึงใช้วิจารณญาณอย่างเหมาะสม โดยคำนึงถึงจารีตประเพณีกฎหมายหลักเกณฑ์และประกาศที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ตามนโยบายและแนวทางปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

(5) บุคลากรของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอต้องหลีกเลี่ยงการเข้าทำรายการที่เกี่ยวโยงกับตนเองและผู้ที่เกี่ยวข้องที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท ในกรณีที่จำเป็นต้องเข้าทำรายการเช่นว่านั้นจะต้องแจ้งให้บริษัททราบถึงความสัมพันธ์หรือการเกี่ยวโยงของตนและผู้ที่เกี่ยวข้องในรายการดังกล่าวและจะต้องไม่เข้าร่วมการพิจารณาอนุมัติในรายการนั้น ๆ

(6) ในกรณีที่บุคลากรของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอหรือบุคคลในครอบครัวเข้าไปมีส่วนร่วมหรือ เป็นผู้ถือหุ้นในกิจการที่แข่งขันกับธุรกิจของบริษัท หรือกิจการใด ๆ ซึ่งอาจก่อให้เกิดความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์กับบริษัทจะต้องรายงานให้บริษัททราบเป็นลายลักษณ์อักษรโดยทันทีที่สามารถปฏิบัติได้

(7) ในกรณีที่บุคลากรของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอหรือบุคคลในครอบครัวเข้าไปเป็นกรรมการ หุ้นส่วน หรือที่ปรึกษาในบริษัท หรือองค์กรทางธุรกิจอื่น ๆ การไปดำรงตำแหน่งนั้นจะต้องไม่ขัดต่อประโยชน์ของบริษัทและการปฏิบัติหน้าที่โดยตรงในบริษัท

(8) ในกรณีที่เข้าข่ายเป็นรายการที่เกี่ยวโยงกันและรายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์จะต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวโยงกันตามประกาศของสำนักงาน ก.ล.ต. คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยอย่างเคร่งครัด

(9) การรายงานการมีส่วนได้เสีย

กรรมการและผู้บริหารของบริษัทมีหน้าที่ต้องจัดทำและรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการ ผู้บริหาร รวมทั้งผู้ที่เกี่ยวข้องและญาติสนิทของตนเพื่อใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการกำกับดูแล ด้านการมีส่วนได้เสียเป็นประจำทุกปีและต้องจัดทำแบบรายงานดังกล่าวเมื่อมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลง

กรรมการของบริษัทมีหน้าที่รายงานการมีส่วนได้เสียอย่างน้อยก่อนการพิจารณาวาระการประชุมคณะกรรมการและบันทึกไว้ในรายงานการประชุมคณะกรรมการ เพื่อให้กรรมการที่มีส่วนได้เสียอย่างมีนัยสำคัญในลักษณะที่อาจทำให้กรรมการรายดังกล่าวไม่สามารถให้ความเห็นได้อย่างอิสระ งดเว้นจากการมีส่วนร่วมในการประชุมพิจารณาในวาระนั้น

(10) การรายงานการถือหลักทรัพย์และการเปลี่ยนแปลง

กรรมการและผู้บริหารของบริษัทมีหน้าที่รายงานการถือหลักทรัพย์ และ/หรือ การเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ที่ออกโดยบริษัท ซึ่งเป็นของตนเอง และ/หรือ ของบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับตนเองตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (และที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม) ต่อสำนักงาน ก.ล.ต. ตามหลักเกณฑ์และรูปแบบที่สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด เมื่อมีการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ (เว้นแต่เป็นการโอนหรือรับโอนซึ่งกระทำกับผู้รับฝากหลักทรัพย์ (custodian) ที่ถือครองหลักทรัพย์แทนบุคคลดังกล่าวและกรณีอื่นที่ได้รับยกเว้นตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด) ภายในระยะเวลาดังต่อไปนี้

- ภายใน 7 วันทำการ นับแต่วันที่มีการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ กรณีที่กรรมการ และผู้บริหารของบริษัทยังไม่มีรายชื่อแสดงอยู่ในระบบข้อมูลรายชื่อกรรมการและผู้บริหารของสำนักงาน ก.ล.ต.
- ภายใน 3 วันทำการ นับแต่วันที่มีการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ กรณีที่กรรมการ และผู้บริหารที่มีรายชื่อแสดงในระบบข้อมูลรายชื่อกรรมการและผู้บริหารของสำนักงาน ก.ล.ต. แล้ว

และให้แจ้งต่อเลขานุการบริษัทเพื่อรวบรวมและสรุปรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ดังกล่าวเพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณารับทราบต่อไป

อนึ่ง บริษัทมีนโยบายให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทพึงแจ้งต่อคณะกรรมการบริษัท หรือเลขานุการบริษัทตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับการซื้อขายหุ้นของบริษัท อย่างน้อย 1 วันล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขาย

2.4 การใช้ข้อมูลภายใน และการรักษาความลับ

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการใช้ข้อมูลภายใน ดังนั้น บุคลากรของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอจะต้องเก็บรักษาความลับและข้อมูลภายในของบริษัทอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ข้อมูลภายในที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะหรือข้อมูลที่มีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจหรือราคาหุ้น

นโยบายการใช้ข้อมูลภายใน

(1) บุคลากรของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอจะต้องไม่ใช้โอกาสหรือข้อมูลที่ได้จากการทำงานในการแสวงหาประโยชน์ส่วนตัวและในเรื่องการทำธุรกิจที่แข่งขันกับบริษัท

(2) บุคลากรของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอจะต้องไม่ใช้ข้อมูลภายในเพื่อประโยชน์ของตนเองในการซื้อขายหุ้นของบริษัทหรือให้ข้อมูลแก่บุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ในการซื้อขายหุ้นของบริษัท

(3) บุคลากรของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอจะต้องไม่เปิดเผยความลับทางธุรกิจของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอต่อบุคคลภายนอก โดยเฉพาะคู่แข่ง แม้พ้นสภาพการเป็นบุคลากรของกลุ่มบริษัทดับบลิว เอชเอแล้วก็ตาม

(4) บริษัทได้กำหนดบทลงโทษทางวินัยหากมีการฝ่าฝืนนำข้อมูลภายในไปใช้หาประโยชน์ส่วนตนซึ่งบทลงโทษอาจเป็นการตักเตือนเป็นหนังสือ ตัดค่าจ้าง พักงานชั่วคราวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หรือให้ออกจากงาน เท่าที่กฎหมายอนุญาตให้ทำได้ ซึ่งการลงโทษจะพิจารณาจากเจตนาของการกระทำและความร้ายแรงของความผิดนั้น ๆ

แนวทางปฏิบัติการใช้ข้อมูลภายใน

(1) ห้ามมิให้ใช้โอกาสจากการเป็นบุคลากรของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอนำข้อมูลภายในที่สำคัญไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน และห้ามมิให้เปิดเผยข้อมูลความลับทางธุรกิจของบริษัทต่อบุคคลภายนอก โดยเฉพาะคู่แข่ง แม้หลังพ้นสภาพการเป็นบุคลากรของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอบุคลากรของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอจะต้องไม่ใช้โอกาสหรือข้อมูลที่ได้จากการทำงานในการแสวงหาประโยชน์ส่วนตัวและในเรื่องการทำธุรกิจที่แข่งขันกับบริษัท

(2) ห้ามมิให้บุคลากรของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอนำข้อมูลภายในไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองในการซื้อขายหุ้นของบริษัทหรือให้ข้อมูลแก่บุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ในการซื้อขายหุ้นของบริษัท

(3) ห้ามมิให้บุคลากรของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอที่ได้รับทราบข้อมูลภายในที่เป็นสาระสำคัญ ซึ่งมีผลต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหลักทรัพย์ ใช้ เปิดเผย หรือให้ข้อมูลภายในแก่บุคคลภายนอก หรือใช้ข้อมูลภายในที่ยังมิได้เปิดเผยต่อสาธารณชนเพื่อกระทำการใด ๆ ที่ไม่เป็นธรรมเกี่ยวกับการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท

(4) ห้ามมิให้บุคลากรของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในช่วงเวลาก่อนที่จะเผยแพร่งบการเงินหรือเผยแพร่เกี่ยวกับฐานะการเงินและสถานะของบริษัท จนกว่าบริษัทจะได้เปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชนแล้ว ทั้งนี้ บริษัทจะแจ้งให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทระงับการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร เป็นเวลาอย่างน้อย 30 วัน ล่วงหน้าก่อนการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชนและควรรอคอยอย่างน้อย 24 ชั่วโมงภายหลังการเปิดเผยข้อมูลให้แก่สาธารณชนแล้ว รวมทั้งห้ามไม่ให้เปิดเผยข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญนั้นต่อบุคคลอื่น

(5) บริษัทได้กำหนดช่วงเวลา Silent Period เป็นเวลา 14 วันก่อนที่บริษัทจะประกาศงบการเงินต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้ กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน รวมถึงโฆษก ผู้รับมอบอำนาจของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอที่ได้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบการเงินที่เป็นข้อมูลภายในอันมีผลต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหลักทรัพย์และยังมิได้มีการเปิดเผยต่อประชาชนเป็นการทั่วไป จะไม่รับนัดเพื่อให้ข้อมูลหรือตอบข้อซักถามใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงบการเงินหรือการคาดการณ์ผลประกอบการของบริษัท โดยให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติในการเปิดเผยสารสนเทศของบริษัทจดทะเบียน ยกเว้นกรณีตอบข้อเท็จจริงหรือให้ข้อมูลที่บริษัทได้มีการเปิดเผยแล้วหรือชี้แจงเหตุการณ์ที่มีผลต่อราคาหุ้นของบริษัท

กลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอให้ความสำคัญและยึดหลักการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศอย่างถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอ สม่ำเสมอ และทันต่อเหตุการณ์ ด้วยความเป็นธรรมและคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง จึงได้กำหนด “นโยบายการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศ (Information Disclosure Policy)” เพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติสำหรับการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศสำหรับบุคลากรของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอ และโฆษกผู้รับมอบอำนาจ (Spokesperson)

โปรดศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมจาก นโยบายการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศ (Information Disclosure Policy) ซึ่งเปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท

2.5 การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

บริษัทมุ่งหมายให้บุคลากรของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันในรูปแบบต่าง ๆ รวมทั้งตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบของตน อีกทั้งสามารถนำแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน กระบวนการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน (Whistleblowing) ไปใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนได้กำหนดให้มีการติดตามและทบทวนนโยบายและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ

นโยบายและแนวทางปฏิบัติต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

บริษัทได้กำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันไว้อย่างชัดเจน รวมทั้ง แนวปฏิบัติเพื่อหลีกเลี่ยงความเสี่ยงด้านการทุจริตและคอร์รัปชัน อาทิ

- แนวปฏิบัติการรับหรือให้ของขวัญ
- แนวปฏิบัติการบริจาคเพื่อการกุศล การให้ และ/หรือ รับการสนับสนุน
- แนวปฏิบัติการเลี้ยงรับรอง
- แนวปฏิบัติการให้ความช่วยเหลือทางการเมือง
- แนวปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง
- แนวปฏิบัติในการจ้างพนักงานรัฐ

โปรดศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมจาก นโยบายและแนวทางปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ซึ่งเปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท

2.6 การปกป้องและดูแลรักษาทรัพย์สินของบริษัท

บริษัทส่งเสริมให้บุคลากรของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอใช้ทรัพย์สินของบริษัทให้เกิดประโยชน์สูงสุดและส่งเสริมให้ช่วยกันระมัดระวังและป้องกันทรัพย์สินของบริษัทโดยมิให้เสียหายหรือสูญหาย รวมทั้งไม่นำสิ่งของอื่นใด ไม่ว่าอุปกรณ์หรือทรัพย์สินของบริษัทไปใช้ประโยชน์ส่วนตนหรือเพื่อประโยชน์ของผู้อื่นที่ไม่ได้เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท

แนวทางปฏิบัติการปกป้องและดูแลรักษาทรัพย์สินของบริษัท

(1) ใช้ทรัพย์สินของบริษัทอย่างประหยัดและให้เกิดประโยชน์อย่างเต็มที่
(2) ดูแลรักษาและปกป้องทรัพย์สินของบริษัทไม่ให้เสียหายหรือสูญหาย
(3) ไม่นำสิ่งของใด ๆ ไม่ว่าอุปกรณ์หรือทรัพย์สินของบริษัทไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวหรือใช้ในทางที่ผิดกฎหมาย

2.7 การจัดทำและเก็บรักษาข้อมูล

บริษัทกำหนดให้บุคลากรของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอให้ความสำคัญกับการจัดการข้อมูลภายในองค์กร โดยการจัดทำและรายงานข้อมูลต้องเป็นไปตามมาตรฐานหรือกฎหมายที่กำหนด ส่วนการเก็บรักษาข้อมูลจะต้องดำเนินการให้อยู่ในสภาพที่ปลอดภัยและสามารถนำมาใช้อ้างอิงได้

แนวทางปฏิบัติการจัดทำและเก็บรักษาข้อมูล

(1) จะต้องจัดทำและรายงานเอกสารต่าง ๆ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา และเป็นไปตามมาตรฐานหรือกฎหมายที่กำหนด
(2) ห้ามกระทำการเพิ่มเติม ตัดทอน แก้ไข หรือบันทึกด้วยประการใด ๆ ซึ่งข้อมูลอันเป็นเท็จ เพื่อเปลี่ยนแปลงหนังสือรายงาน หรือเอกสารของบริษัท เช่น การบิดเบือนผลการดำเนินงาน การบันทึกบัญชีให้ผิดไปจากความเป็นจริงโดยเจตนา เป็นต้น
(3) เก็บรักษาข้อมูลตามกำหนดเวลาภายใต้ข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

2.8 ทรัพย์สินทางปัญญา เทคโนโลยีสารสนเทศ และมาตรการความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์

บริษัทมีนโยบายชัดเจนที่จะไม่กระทำการใด ๆ ที่จะเป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา รวมทั้งกำหนดให้บุคลากรของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างถูกต้องและมีความปลอดภัย ตามระเบียบในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศของบริษัท

แนวทางปฏิบัติต่อการใช้ทรัพย์สินทางปัญญา เทคโนโลยีสารสนเทศ และมาตรการความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์

(1) บุคลากรของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอจะไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา ไม่ว่าจะเป็นทางด้านลิขสิทธิ์ สิทธิบัตร หรือเครื่องหมายการค้า ความลับทางการค้า และทรัพย์สินปัญญาด้านอื่นที่กฎหมายกำหนด
(2) บุคลากรของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอต้องปฏิบัติงานโดยการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้อง ซึ่งโปรแกรมคอมพิวเตอร์ทุกชนิดจะต้องผ่านการตรวจสอบและลงโปรแกรมโดยฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศเท่านั้น เพื่อป้องกันการใช้ซอฟต์แวร์ที่ละเมิดลิขสิทธิ์

(3) บุคลากรของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอ ต้องปฏิบัติตามประกาศ ระเบียบ และข้อกำหนดของ กลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอในการใช้ระบบคอมพิวเตอร์ ข้อมูลคอมพิวเตอร์ ข้อมูลจราจรทางคอมพิวเตอร์ของบริษัทอย่างเคร่งครัด เพื่อให้การใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอ เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการประทำผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ กฎหมายว่าด้วยการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ กฎหมายลิขสิทธิ์ หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง และป้องกันมิให้เกิดความเสียหายต่อชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอ

(4) ห้ามกระทำการอันเป็นการละเลยหรือเอื้ออำนวยแก่บุคคลใด ๆ ที่จะเข้ามาแสวงหาผลประโยชน์ หรือเข้าถึง หรือรบกวน ระบบคอมพิวเตอร์ ข้อมูลคอมพิวเตอร์ ข้อมูลจราจรคอมพิวเตอร์ของบริษัท โดยมิชอบ หรือโดยไม่ได้รับอนุญาตจากบริษัท หรือจงใจ สนับสนุน ยินยอมให้เกิดขึ้น หรือมีอยู่ซึ่งการกระทำผิดของผู้ให้บริการ ตามกฎหมายคอมพิวเตอร์ หรือกฎหมายลิขสิทธิ์ หรือกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(5) บริษัทใช้ระบบรหัสผ่านในการเข้าใช้งานสารสนเทศโดยกำหนดอายุของรหัส เพื่อลดความเสี่ยงในการถูกขโมยรหัสผ่านและปกป้องตัวตนเพื่อให้ปลอดภัยทางภัยไซเบอร์

(6) รายงานต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้รับผิดชอบงานด้านทรัพย์สินทางปัญญาเมื่อพบการกระทำที่เห็นว่าเป็นการละเมิดสิทธิ หรืออาจนำไปสู่การละเมิดสิทธิ หรือเป็นการกระทำที่อาจก่อให้เกิดข้อพิพาทเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญาของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอ

โปรดศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมจาก นโยบายการจัดการความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์และสารสนเทศ ซึ่งเปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท

2.9 การเคารพสิทธิมนุษยชนและการไม่เลือกปฏิบัติด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน

นโยบายการปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนและการไม่เลือกปฏิบัติด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน

กลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอตระหนักและยึดมั่นในการเคารพสิทธิมนุษยชนตามกฎหมายและมาตรฐานสากล ด้วยความเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ เสรีภาพ และความเสมอภาคและความเท่าเทียมกันของบุคคลโดยไม่เลือกปฏิบัติ จึงได้ประกาศใช้นโยบายสิทธิมนุษยชนเพื่อให้มั่นใจว่ากลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอ มีการดำเนินงานอย่างรับผิดชอบ ปฏิบัติตามกฎหมายและนำหลักสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน ได้แก่ ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights; UDHR) ข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact หรือ UNGC) หลักการชี้แนะเรื่องสิทธิมนุษยชนสำหรับธุรกิจแห่งสหประชาชาติ (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights; UNGP) รวมถึงหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (The International Labor Organization's Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work) มาเป็นแนวปฏิบัติด้านการบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชนเพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วทั้งองค์กร รวมทั้งสนับสนุนให้เกิดการจ้างงานแก่ผู้พิการ กลุ่มเปราะบาง กลุ่มด้อยโอกาสทางสังคมที่สอดคล้องกับบริบทขององค์กร ตลอดจนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้นตลอดห่วงโซ่คุณค่าของบริษัท

บุคลากรของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอ ต้องปฏิบัติตามนโยบายสิทธิมนุษยชน และความมุ่งมั่นในการต่อต้านการเลือกปฏิบัติและการต่อต้านการคุกคามอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ขอบเขตของนโยบายสิทธิมนุษยชนครอบคลุมการดำเนินงานทั้งหมดของบริษัท บริษัทย่อย และบริษัทร่วม พันธมิตรและตัวแทนทางธุรกิจ กิจการร่วมค้า คู่ค้าและคู่สัญญาทางธุรกิจ

การไม่เลือกปฏิบัติด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน

กลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอ มีนโยบายและแนวปฏิบัติที่จะไม่กระทำการหรือสนับสนุนให้มีการเลือกปฏิบัติในการจ้างงาน การจ่ายค่าจ้างและค่าตอบแทนการทำงาน การให้สวัสดิการ โอกาสได้รับการฝึกอบรมและพัฒนา การพิจารณาเลื่อนขั้นหรือตำแหน่งหน้าที่ การเลิกจ้างหรือการเกษียณอายุการทำงาน และจะไม่แทรกแซง ขัดขวาง หรือกระทำการใด ๆ อันเป็นผลกระทบต่อกิจกรรมการใช้สิทธิหรือวิธีปฏิบัติของลูกจ้าง อันเนื่องมาจากเหตุเพราะความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ สัญชาติ ถิ่นกำเนิด สีผิว ศาสนา ภาษา อายุ เพศ สถานภาพการสมรส ทัศนคติส่วนตัวในเรื่องเพศ ความพิการ การเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน การเป็นกรรมการลูกจ้าง ความนิยมในพรรคการเมือง หรือแนวคิดส่วนบุคคลอื่น ๆ

โปรดศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมจาก นโยบายการปฏิบัติด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน ซึ่งเปิดเผยไว้บน เว็บไซต์ของบริษัท

2.10 การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญในการดูแลและคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มโดยในการดำเนินธุรกิจของบริษัทยังได้คำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

(1) นโยบายและแนวทางปฏิบัติต่อพนักงาน

บริษัทตระหนักว่าพนักงานเป็นทรัพยากรที่มีค่าไม่ว่าจะทำงานอยู่ในส่วนใดและเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายของบริษัทที่มีคุณค่ายิ่ง จึงเป็นนโยบายของบริษัทที่จะให้ การปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรมทั้งในด้านโอกาส ผลตอบแทน การแต่งตั้ง โยกย้าย ตลอดจนการพัฒนาศักยภาพเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายดังกล่าว ซึ่งบริษัทได้กำหนดแนวทางปฏิบัติไว้ ดังนี้

(1.1) ปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความสุภาพและให้ความเคารพต่อความเป็นปัจเจกชน

(1.2) ให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรมต่อพนักงาน รวมทั้งมีการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงาน และให้ความสำคัญในด้านการดูแลสวัสดิการของพนักงาน

(1.3) ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของพนักงานและมีสุขอนามัยในสถานที่ทำงาน

(1.4) การแต่งตั้ง โยกย้าย รวมถึงการให้รางวัล และการลงโทษพนักงาน กระทำด้วยความสุจริตใจและตั้งอยู่บนพื้นฐานความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของพนักงานนั้น

(1.5) ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะของพนักงาน โดยส่งเสริมให้พนักงานได้รับการอบรม สัมมนา ทั้งจากภายในและภายนอกบริษัท และให้โอกาสอย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอเพื่อพัฒนาความสามารถของพนักงานให้เกิดศักยภาพในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ ตลอดจนจัดให้มีการตั้งงบประมาณฝึกอบรมประจำปีในด้านต่าง ๆ ให้แก่พนักงาน เพื่อให้พนักงานได้รับการพัฒนาจนมี ความเชี่ยวชาญ ความชำนาญ และความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(1.6) รับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะซึ่งตั้งอยู่บนพื้นฐานความรู้ทางวิชาชีพของพนักงาน

(1.7) ปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับพนักงานอย่างเคร่งครัด

(1.8) พิจารณาให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรมแก่พนักงานอย่างเหมาะสม โดยพิจารณาทั้งจากความรู้ความสามารถ คุณสมบัติของพนักงาน และความเหมาะสมตามผลการปฏิบัติงาน การวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นรายบุคคลตามเกณฑ์ Balanced Scorecard การสำรวจกับตลาดแรงงานภายนอกทั้งภายในธุรกิจเดียวกันและธุรกิจอื่น ๆ รวมถึงผลการดำเนินธุรกิจจากความสามารถในการทำกำไรในแต่ละปีของบริษัท

(2) นโยบายและแนวทางปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น

บริษัทระลึกอยู่เสมอว่าผู้ถือหุ้น คือ เจ้าของกิจการและบริษัทมีหน้าที่สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผู้ถือหุ้น ในระยะยาว ซึ่งบริษัทได้กำหนดแนวทางปฏิบัติไว้ ดังนี้

(2.1) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตลอดจนตัดสินใจดำเนินการใด ๆ ตามหลักการของวิชาชีพ ด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ และเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นทั้งรายใหญ่และรายย่อย เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นโดยรวม

(2.2) นำเสนอรายงานสถานภาพของบริษัท ผลประกอบการ ฐานะข้อมูลทางการเงิน การบัญชี และรายงานอื่น ๆ โดยสม่ำเสมอและครบถ้วนตามความเป็นจริงและในเวลาที่เหมาะสม

(2.3) แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทุกรายทราบอย่างเท่าเทียมกันถึงแนวโน้มในอนาคตขององค์กรทั้งในด้านบวกและด้านลบ ซึ่งตั้งอยู่บนพื้นฐานของความเป็นไปได้ มีข้อมูลสนับสนุนและมีเหตุผลเพียงพอ

(2.4) ห้ามไม่ให้แสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเองและผู้อื่นโดยใช้ข้อมูลใด ๆ ของบริษัท ซึ่งยังมิได้เปิดเผยต่อสาธารณะหรือดำเนินการใด ๆ ในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท

(3) นโยบายและแนวทางปฏิบัติต่อลูกค้า

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของลูกค้า ซึ่งบริษัทได้กำหนดแนวทางปฏิบัติไว้ดังนี้

(3.1) บริการลูกค้าด้วยความสุภาพ มีความกระตือรือร้น พร้อมให้การบริการ ต้อนรับด้วย ความจริงใจ เต็มใจ ตั้งใจ และใส่ใจ ดูแลผู้รับบริการดุจญาติสนิท บริการด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง และน่าเชื่อถือ

(3.2) รักษาความลับของลูกค้า และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้องโดยมิชอบ

(3.3) ให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง เพียงพอ และทันต่อเหตุการณ์แก่ลูกค้าเพื่อให้ทราบเกี่ยวกับบริการที่บริษัท ให้กับลูกค้า โดยไม่มีการโฆษณาเกินความเป็นจริงที่เป็นเหตุให้ลูกค้าเข้าใจผิดเกี่ยวกับคุณภาพ หรือเงื่อนไขใด ๆ ของบริการของบริษัท

(3.4) ให้คำแนะนำเกี่ยวกับวิธีการให้บริการของบริษัท ให้มีประสิทธิภาพและเป็นประโยชน์กับลูกค้าสูงสุด

(4) นโยบายและแนวทางปฏิบัติต่อคู่ค้า และ/หรือ เจ้าหนี้

บริษัทมีนโยบายให้พนักงานของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอปฏิบัติต่อคู่ค้า และ/หรือ เจ้าหนี้ทุกฝ่ายอย่างเป็นธรรม ซื่อสัตย์ และไม่เอารัดเอาเปรียบคู่ค้า และ/หรือ เจ้าหนี้ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอ บนพื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมทั้งสองฝ่าย หลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การเจรจาแก้ปัญหาตั้งอยู่บนพื้นฐานของความสัมพันธ์ทางธุรกิจซึ่งบริษัทได้กำหนดแนวทางปฏิบัติไว้ ดังนี้

(4.1) ไม่เรียก หรือรับ หรือจ่ายผลประโยชน์ใด ๆ ที่ไม่สุจริตในการค้ากับคู่ค้า และ/หรือ เจ้าหนี้

(4.2) กรณีที่มีข้อมูลว่ามีการเรียก หรือรับ หรือการจ่ายผลประโยชน์ใด ๆ ที่ไม่สุจริตเกิดขึ้น ต้องเปิดเผยรายละเอียดต่อคู่ค้า และ/หรือ เจ้าหนี้ และร่วมกันแก้ไขปัญหาโดยยุติธรรมและรวดเร็ว

(4.3) ปฏิบัติตามเงื่อนไขต่าง ๆ ที่ตกลงกันไว้อย่างเคร่งครัด กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดได้ ต้องรีบแจ้งให้เจ้าหนี้ทราบล่วงหน้า เพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไขปัญหา

(4.4) บริษัทให้ความสำคัญต่อเจ้าหนี้เสมือนคู่ค้าที่มีความสำคัญยิ่ง ดังนั้น จึงมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติให้สอดคล้องกับข้อผูกพันทั้งหลายตามสัญญาที่มีอยู่กับเจ้าหนี้ตลอดจนไม่ปกปิดข้อมูลหรือข้อเท็จจริง อันจะทำให้เจ้าหนี้เกิดความเสียหายและหากมีเหตุอันจะทำให้ไม่สามารถปฏิบัติตามข้อผูกพันในสัญญา บริษัทจะแจ้งเจ้าหนี้ล่วงหน้าเพื่อหาแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าว ซึ่งรวมถึงเงื่อนไขค้าประกัน การบริหารเงินทุน และการผิดนัดชำระหนี้ร่วมกัน

(4.5) บริษัทมีนโยบายและระเบียบปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้าง ในการคัดเลือกคู่ค้าหรือผู้รับเหมา โดยมีการประเมินแบ่งตามประเภทผู้จำหน่ายสินค้า และผู้รับจ้าง รับเหมาตามระเบียบปฏิบัติการประเมินผู้ขาย โดยกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อจัดกลุ่มคู่ค้าหรือผู้รับเหมาและนำมาใช้ในการพิจารณาคัดเลือกคู่ค้า

(4.6) บริษัทมีนโยบายในการสนับสนุนธุรกิจท้องถิ่นโดยจะจัดซื้อจัดจ้างจากผู้รับเหมาหรือผู้จัดจำหน่ายจากบริษัทในท้องถิ่นที่มีคุณภาพ

นอกจากนี้ ด้วยความมุ่งมั่นและให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน คำนึงถึง การกำกับดูแลกิจการที่ดี ความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม กลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอจึงได้จัดทำจรรยาบรรณธุรกิจของคู่ค้า (Supplier Code of Conduct) เพื่อให้เป็นมาตรฐานและแนวปฏิบัติสำหรับคู่ค้า ที่สอดคล้องกับจรรยาบรรณธุรกิจของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอ

โปรดศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมจาก จรรยาบรรณธุรกิจของคู่ค้า (Supplier Code of Conduct) ซึ่งเปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท

(5) นโยบายและแนวทางปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า

บริษัทมีนโยบายที่จะประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรม เสมอภาค และซื่อสัตย์สุจริต โดยปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าด้วยความเป็นธรรมและไม่ละเมิดความลับหรือล่วงรู้ความลับทางการค้าของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีฉ้อฉล ซึ่งบริษัทได้กำหนดแนวทางปฏิบัติไว้ ดังนี้

(5.1) ประพฤติปฏิบัติภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่ดี

(5.2) ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีการที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม

(5.3) ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาในทางร้าย หรือกระทำการใด ๆ โดยปราศจากความจริงและไม่เป็นธรรม

(5.4) บริษัทไม่สนับสนุนการดำเนินธุรกิจที่เอื้อประโยชน์ต่อคู่แข่งทางการค้ารายใดรายหนึ่ง และต่อต้านการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรมในการดำเนินธุรกิจและมุ่งเน้นในการปฏิบัติตามกฎหมายการป้องกันการผูกขาด หรือกฎหมายการแข่งขันทางการค้า

(6) นโยบายและแนวทางปฏิบัติต่อสังคมและชุมชน

บริษัทมีนโยบายที่จะดำเนินธุรกิจที่เป็นประโยชน์ต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยยึดมั่น การปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดีและปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน พร้อมทั้งมีส่วนร่วมในอันที่จะส่งเสริมและยกระดับคุณภาพชีวิตของสังคมและชุมชน อันเป็นที่ที่บริษัทตั้งอยู่ให้มีคุณภาพดีขึ้นพร้อมกับการเติบโตของบริษัท และมีนโยบายที่จะส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ ในสังคม ชุมชน และบริเวณใกล้เคียงทั้งในด้านการศึกษา การดูแลรักษาความปลอดภัย และอื่น ๆ

(7) นโยบายเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพ และผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ รวมทั้งการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมด้วย บริษัทดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมต่าง ๆ จึงได้กำหนดนโนบายเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมไว้ดังนี้

(7.1) ดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องตามกฎหมาย กฎระเบียบ และนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ

(7.2) สร้างวัฒนธรรมองค์กรและปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอ เกิดความร่วมมือและความรับผิดชอบในการจัดการสิ่งแวดล้อมและใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

(7.3) ส่งเสริมให้ความรู้ และฝึกอบรมแก่พนักงานในเรื่องสิ่งแวดล้อม

(7.4) ส่งเสริมระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ตั้งแต่การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดมีมาตรการบำบัดและฟื้นฟู การทดแทน การเฝ้าระวังดูแล และป้องกันผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

(7.5) พัฒนานวัตกรรมที่สนับสนุนการดำเนินธุรกิจเพื่อลดการใช้ทรัพยากรที่อาจส่งผลกระทบต่อธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

โปรดศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมจาก นโยบายการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม อนุรักษ์พลังงาน และความหลากหลายทางชีวภาพ ซึ่งเปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท

(8) นโยบายและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับภาครัฐ

บริษัทกำหนดให้การทำธุรกรรมกับหน่วยงานภาครัฐจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องในแต่ละท้องถิ่นอย่างเคร่งครัด และต้องไม่กระทำการใด ๆ ที่อาจจูงใจให้พนักงานในหน่วยงานราชการมีการดำเนินการที่ไม่ถูกต้องเหมาะสม

โปรดศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมจาก นโยบายและแนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder Engagement Policy) ซึ่งเปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท

2.11 การดูแลความปลอดภัย สุขภาพอนามัย และสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน

บริษัทกำหนดนโยบายสนับสนุนให้พนักงานปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัยและมีสุขอนามัยในสถานที่ทำงานที่ดี บริษัทมุ่งเน้นการป้องกันอุบัติเหตุที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างเต็มความสามารถ และจะเสริมสร้างให้พนักงานมีจิตสำนึกด้านความปลอดภัย อีกทั้งมีการให้ความรู้ผ่านการฝึกอบรมและส่งเสริมให้พนักงานมีสุขภาพอนามัยที่ดี รวมถึงดูแลสถานที่ทำงานให้ถูกสุขลักษณะและมีความปลอดภัยอยู่เสมอ ซึ่งบริษัทได้กำหนดนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน ดังนี้

(1) ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เกี่ยวข้อง

(2) ป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ อันตราย และความเจ็บป่วยจากการทำงานของพนักงานจากการดำเนินกิจการของบริษัท

(3) ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงการลดผลกระทบต่อสุขภาพและความปลอดภัย โดยการประเมินความเสี่ยงก่อนเริ่มการทำงาน รวมถึงต้องศึกษาข้อมูลต่าง ๆ เกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติงาน สภาพแวดล้อมในการทำงาน และคุณสมบัติความรู้ ความสามารถของผู้ปฏิบัติงาน เพื่อวางแผนหรือเตรียม การป้องกันที่เหมาะสม เพื่อลดการเกิดอุบัติเหตุอันตราย และความเจ็บป่วยจากการทำงานของพนักงาน

(4) ปรับปรุงระบบมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานของบริษัทอย่างต่อเนื่อง

2.12 การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและการเคารพสิทธิความเป็นส่วนตัวของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล ดังนั้น เพื่อให้การประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลได้รับความคุ้มครองและสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ในการดำเนินกิจการอย่างที่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล บริษัทจึงได้กำหนดให้มีนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อให้บุคลากรของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอถือปฏิบัติและใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติงานตามหน้าที่เพื่อให้มั่นใจได้ว่าข้อมูลส่วนบุคคล ข้อมูลส่วนบุคคลที่มีความอ่อนไหว และสิทธิความเป็นส่วนตัวของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลจะได้รับการคุ้มครองตามที่กฎหมายกำหนด

โปรดศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมจาก นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ซึ่งเปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท

2.13 กิจกรรมทางการเมือง

กลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอดำเนินธุรกิจโดยมีนโยบายเป็นกลางทางการเมืองในทุกประเทศที่เข้าดำเนินกิจการ และไม่มีแนวปฏิบัติหรือนโยบายในการให้การสนับสนุนหรือความช่วยเหลือทางการเมือง ไม่ว่าทางการเงิน หรือทรัพย์สินแก่พรรคการเมือง กลุ่มการเมือง นักการเมือง และบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการเมืองใด ๆ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม และจะไม่ดำเนินกิจกรรมใด ๆ ที่อาจทำให้สูญเสียความเป็นกลางทางการเมือง และ/หรือ ได้รับความเสียหายจากการเข้าไปมีส่วนร่วมในกิจกรรมดังกล่าว

กลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอเคารพในสิทธิและเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองของบุคลากรภายใต้บทบัญญัติแห่งกฎหมาย อย่างไรก็ดี บุคลากรของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอจะต้องไม่แอบอ้างความเป็นบุคลากรของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอ หรือนำทรัพย์สิน อุปกรณ์ เครื่องมือใด ๆ ของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอ ไปใช้เพื่อประโยชน์ในการดำเนินกิจกรรมทางการเมืองใด ๆ และหากเข้าร่วมกิจกรรมหรือแสดงความคิดเห็นทางการเมือง จะต้องพึงระมัดระวังและหลีกเลี่ยงการดำเนินการที่อาจทำให้เกิดความเข้าใจว่า กลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอให้การสนับสนุนหรือฝักใฝ่ในพรรคการเมืองใดพรรคหนึ่ง อันอาจก่อให้เกิด ความเสียหายแก่กลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอ

2.14 การป้องกันการฟอกเงิน

บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันการฟอกเงินและการป้องกันการสนับสนุนทางการเงินแก่ การก่อการร้ายต่อต้านการฟอกเงินและการก่อการร้ายทุกรูปแบบ ในทุกประเทศที่เข้าดำเนินกิจการ และ จะป้องกันตน มิให้ตกเป็นเครื่องมือของกระบวนการฟอกเงินหรือสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย โดยจะใช้ความระมัดระวังในการคัดเลือกคู่ค้าและตรวจสอบประวัติของคู่ค้าอย่างรอบคอบ ไม่รับโอน หรือเปลี่ยนสภาพทรัพย์สิน หรือสนับสนุนให้มีการรับโอน หรือเปลี่ยนสภาพทรัพย์สินต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ การกระทำความผิด เพื่ออำพรางแหล่งที่มาของทรัพย์สินที่ได้มาโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย รวมถึง จัดให้มีการบันทึกรายการและข้อเท็จจริงทางการเงิน หรือทรัพย์สินต่าง ๆ อย่างถูกต้องและเป็นไปตามที่กฎหมายที่เกี่ยวข้องประกาศกำหนด ตลอดจนให้ความสำคัญต่อการสอดส่อง ดูแล และให้เบาะแสแก่เจ้าหน้าที่ หากมี การกระทำที่ไม่เป็นไปตามกฎหมายดังกล่าว

2.15 การแข่งขันทางการค้าและป้องกันการผูกขาด

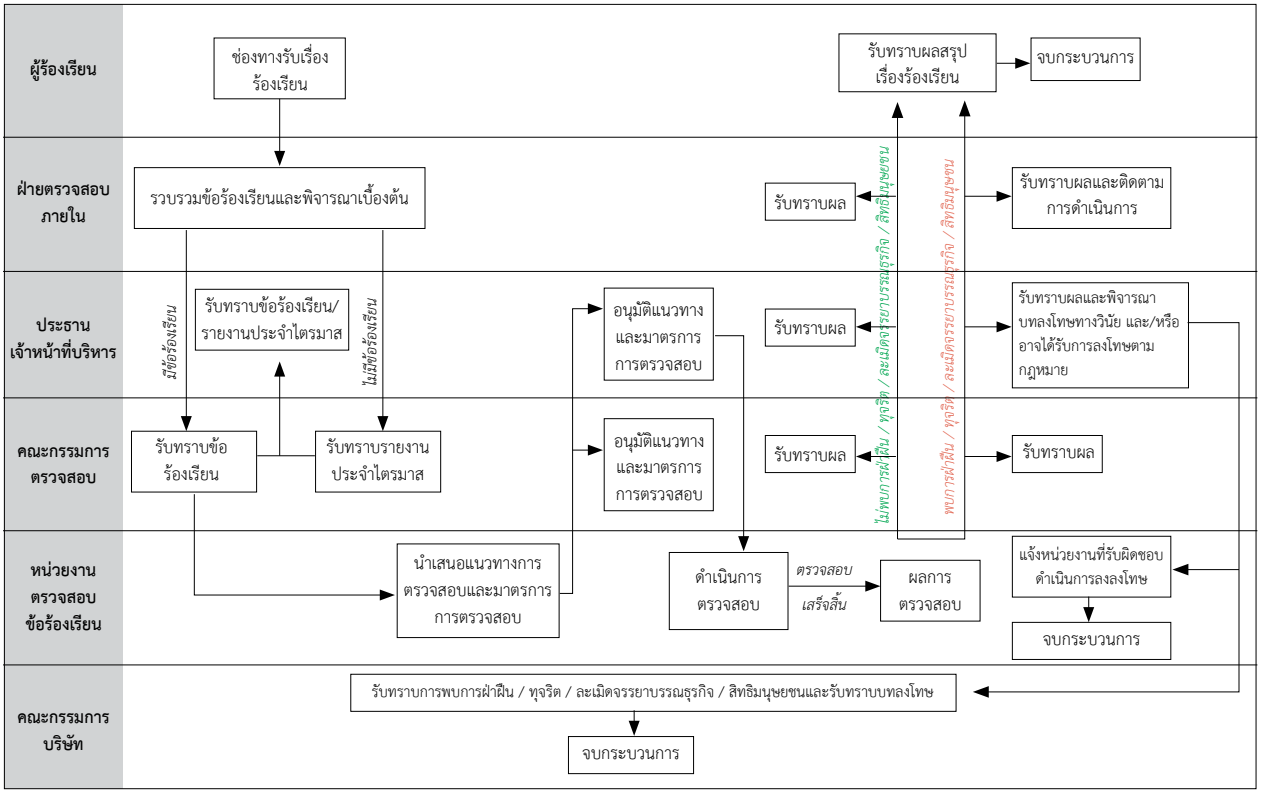
บริษัทให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการแข่งขันทางการค้า และ/หรือ กฎหมายป้องกัน การผูกขาดในทุกประเทศที่เข้าดำเนินการ คำนึงถึงจริยธรรมในการประกอบธุรกิจอย่างเป็นธรรมและโปร่งใสตามกรอบของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เคารพหลักการแข่งขันอย่างเสรีและไม่แสวงหาโอกาสที่มิชอบทางธุรกิจในการทำลายกลไกการแข่งขันและกลไกตลาด

2.16 มาตรการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน

กรณีที่พบเห็นพฤติกรรมหรือเหตุการณ์ใด ๆ ที่อาจเป็นการกระทำผิดสามารถแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนตามกระบวนการและผ่านช่องทาง “การแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน” ที่กำหนดไว้ดังนี้

(1) กระบวนการและขั้นตอนการดำเนินการเมื่อได้รับแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน

สรุปขั้นตอนการดำเนินการเมื่อได้รับข้อร้องเรียน



(2) ช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน

พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียสามารถแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน รวมถึงข้อเสนอแนะที่เกี่ยวกับบรรษัทภิบาลและจรรยาบรรณธุรกิจและแนวปฏิบัตินี้ เพื่อนำไปสู่ (1) การพัฒนา/ฝึกอบรม (2) แก้ไข/ปรับปรุงด้านบริหารจัดการ (3) ตรวจสอบข้อเท็จจริง ผ่านช่องทางใดทางหนึ่ง ดังนี้

เว็บไซต์บริษัท

https://www.wha-group.com/th/corporate-governance/corporate-governance?form=whistle_blowing#contact

จดหมายอิเล็กทรอนิกส์

ส่งถึง ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท	ceo_office@wha-group.com
ส่งถึง คณะกรรมการตรวจสอบทั้งคณะ	auditcommittee@wha-group.com

กล่องรับความคิดเห็น

ส่งถึง ฝ่ายตรวจสอบภายใน

(3) มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน

กลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอได้กำหนดให้มีกลไกการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน รวมถึงการเก็บข้อมูลข้อร้องเรียนเป็นความลับและจำกัดการเข้าถึงข้อมูลเฉพาะผู้รับผิดชอบโดยตรงเท่านั้น โดยจะไม่ลดตำแหน่งลงโทษ หรือก่อให้เกิดผลในทางลบต่อผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ให้ข้อมูล เพื่อสร้างความมั่นใจให้แก่ผู้แจ้งเบาะแสและผู้ให้ข้อมูล และจะดำเนินการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสและผู้ให้ข้อมูลอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม โดยจะเก็บรายชื่อผู้แจ้งเบาะแสและผู้ให้ข้อมูล รวมทั้งรายงานการแจ้งเบาะแสและการค้นหาข้อเท็จจริงไว้เป็นความลับและไม่เปิดเผยต่อบุคคลที่ไม่เกี่ยวข้อง เว้นแต่เป็นการเปิดเผยตามข้อกำหนดของกฎหมาย คำสั่งของหน่วยงานทางปกครองหรือเจ้าพนักงานตามกฎหมาย หรือคำสั่งศาล

บุคคลที่เกี่ยวข้องที่ได้รับทราบข้อมูลมีหน้าที่ต้องรักษาข้อมูลดังกล่าวเป็นความลับและไม่เปิดเผยต่อบุคคลอื่น เว้นแต่กรณีจำเป็นต้องเปิดเผยตามข้อกำหนดของกฎหมาย คำสั่งของหน่วยงานทางปกครองหรือเจ้าพนักงานตามกฎหมาย หรือคำสั่งศาล หากมีการจงใจฝ่าฝืนนำข้อมูลออกเปิดเผย บริษัทจะดำเนินการตามระเบียบข้อบังคับ และ/หรือ ดำเนินการทางกฎหมาย แล้วแต่กรณี

(4) การแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จ

หากผลการสอบสวนปรากฏชัดแจ้งว่าข้อมูลที่บริษัทได้รับแจ้งปราศจากซึ่งมูลความจริงและผู้แจ้งเบาะแสได้กระทำการด้วยเจตนาไม่สุจริต มีเจตนาแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จ หรือประสงค์ให้บริษัท กลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอ และ/หรือ ผู้ถูกร้องเรียนได้รับความเสียหาย บริษัทขอสงวนสิทธิ์ที่จะพิจารณาดำเนินการลงโทษผู้แจ้งเบาะแสดังนี้

(4.1) กรณีผู้แจ้งเบาะแสเป็นพนักงาน บริษัทจะสอบสวนและดำเนินการตามระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานซึ่งมีบทลงโทษตั้งแต่ตักเตือนด้วยวาจา ตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร พักงาน จนถึงให้พ้นสภาพพนักงาน รวมทั้งพิจารณาดำเนินกระบวนการทางกฎหมายต่อบุคคลดังกล่าวทั้งทางแพ่งและทางอาญาตามความเหมาะสม

(4.2) กรณีผู้แจ้งเบาะแสเป็นบุคคลภายนอกและการกระทำดังกล่าวก่อให้เกิดความเสียหายแก่บริษัท บริษัทสงวนสิทธิ์ที่จะพิจารณาดำเนินกระบวนการทางกฎหมายต่อบุคคลดังกล่าวทั้งทางแพ่งและทางอาญาตามที่กฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด

3. การดูแลให้มีการปฏิบัติตามและการทบทวน

3.1 บุคลากรของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอ มีหน้าที่และความรับผิดชอบที่ต้องรับทราบ ทำความเข้าใจ และปฏิบัติตามนโยบายและแนวทางปฏิบัตินี้อย่างเคร่งครัด โดยมิใช่การปฏิบัติด้วยความสมัครใจ และไม่สามารถอ้างว่าไม่ทราบถึงความมีอยู่ของนโยบายนี้

หัวหน้างานและผู้บังคับบัญชาในสายงานที่เกี่ยวข้องทุกระดับจะต้องดูแลรับผิดชอบและถือเป็นเรื่องสำคัญที่จะดำเนินการให้พนักงานภายใต้สายบังคับบัญชาของตนทราบ เข้าใจ และปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจและแนวปฏิบัตินี้อย่างจริงจัง

3.2 หากข้อสงสัยเกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจและแนวปฏิบัตินี้ หรือประสบปัญหาในการตัดสินใจ หรือมิได้มีการกำหนดไว้อย่างชัดแจ้ง กลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอสนับสนุนให้มีการสอบถาม

ทั้งนี้ ในเบื้องต้น ขอให้บุคลากรใช้ดุลพินิจของตนโดยการตั้งคำถามเกี่ยวกับการกระทำนั้นกับตนเอง ดังนี้

- การกระทำนั้นอาจขัดต่อกฎหมายหรือไม่
- การกระทำนั้นอาจขัดต่อระเบียบข้อบังคับ นโยบาย และ/หรือ วัฒนธรรมองค์กรของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอหรือไม่
- การกระทำนั้นเป็นที่ยอมรับและสามารถเปิดเผยต่อสังคมได้หรือไม่
- การกระทำนั้นอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอหรือไม่
- การกระทำนั้นอาจส่งผลกระทบในทางลบต่อผู้มีส่วนได้เสียของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอหรือไม่หรือหากยังมีข้อสงสัยที่ไม่สามารถหาคำตอบด้วยตนเองได้ ให้สอบถามหัวหน้างานและผู้บังคับบัญชาตามลำดับขั้นโดยตรง ซึ่งมีหน้าที่ให้คำแนะนำในขั้นต้น

3.3 กลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอไม่ปรารถนาที่จะให้การกระทำใด ๆ ที่ผิดกฎหมาย หรือขัดต่อจรรยาบรรณธุรกิจ และแนวปฏิบัติฉบับนี้ หากบุคลากรของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอผู้ใดกระทำการฝ่าฝืนจะต้องได้รับการลงโทษทางวินัยอย่างเคร่งครัด และหากมีการกระทำที่เชื่อได้ว่าผิดกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ และข้อบังคับของภาครัฐ กลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอจะส่งเรื่องให้เจ้าหน้าที่ภาครัฐดำเนินการต่อไป

3.4 คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดให้มีการทบทวน “จรรยาบรรณธุรกิจและแนวปฏิบัติ” เป็นประจำอย่างสม่ำเสมออย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

3.5 ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรของกลุ่มบริษัทดับบลิวเอชเอนั้นจะพิจารณาถึงการปฏิบัติให้เป็นไปตามจรรยาบรรณธุรกิจและแนวปฏิบัติฉบับนี้

4. บทลงโทษ

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจและแนวปฏิบัติถือเป็นส่วนหนึ่งของวินัยที่บุคลากรของกลุ่มบริษัท ดับบลิวเอชเอทุกคนต้องยึดถือและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

4.1 ลักษณะการลงโทษทางวินัย

(1) การตักเตือนด้วยวาจาพร้อมกับบันทึกในประวัติใช้สำหรับการกระทำผิดสถานเบาครั้งแรก
การตักเตือนด้วยวาจาเป็นการลงโทษกรณีที่พนักงานกระทำผิดระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ระเบียบวิธีปฏิบัติ หรือเกิดความบกพร่องเล็กน้อย เพื่อให้พนักงานได้ปรับปรุงแก้ไขให้ถูกต้องต่อไป การตักเตือนด้วยวาจานี้อาจมีการบันทึกไว้เพื่อเป็นหลักฐานก็ได้

(2) การเตือนเป็นลายลักษณ์อักษรพร้อมกับมีสำเนาไว้ในแฟ้มประวัติใช้สำหรับการกระทำผิดสถาน เบาซ้ำ หรือการกระทำผิดในระดับที่สอง
การตักเตือนเป็นหนังสือเป็นการลงโทษพนักงานที่เคยถูกตักเตือนด้วยวาจามาแล้ว แต่ยังมิได้ปรับปรุงแก้ไขหรือกระทำผิดซ้ำเดิมอีก หรือเป็นกรณีความผิดที่มีผลกระทบค่อนข้างร้ายแรง ซึ่งไม่อาจให้เกิดขึ้นบ่อยครั้งได้ จึงตักเตือนเป็นหนังสือเพื่อป้องกันการกระทำความผิดซ้ำคำเตือนอีก โดยหนังสือเตือนนี้มีผลบังคับใช้หนึ่งปี (หรือ 365 วัน) นับตั้งแต่วันที่พนักงานกระทำผิด

(3) การตัดค่าจ้าง ตัดเงินเดือน การตัดสิทธิประโยชน์ ลดขั้นเงินเดือน หรือโยกย้ายตำแหน่งหน้าที่
การตัดค่าจ้าง ตัดเงินเดือน ตัดสิทธิประโยชน์ ลดขั้นเงินเดือน หรือการโยกย้ายตำแหน่งหน้าที่ และการพักงานโดยไม่จ่ายค่าจ้างเป็นการลงโทษพนักงานที่กระทำความผิดรุนแรงหรือกระทำความผิดซ้ำคำเตือนภายในระยะเวลาหนึ่งปี (หรือ 365 วัน) แต่ยังไม่ถึงขนาดที่ต้องเลิกจ้าง บริษัทให้โอกาสในการปรับปรุงแก้ไข โดยการลงโทษทางวินัยทั้งสองลักษณะนี้ให้ถือว่าเป็นหนังสือเตือน ตามกฎหมายด้วยซึ่งมีผลบังคับใช้หนึ่งปี (หรือ 365 วัน) นับตั้งแต่วันที่พนักงานกระทำผิด

(4) การพักงานโดยไม่ได้รับค่าจ้างซึ่งคำสั่งพักงานต้องทำเป็นหนังสือระบุความผิดและกำหนดระยะเวลาพักงานได้ไม่เกิน 7 วัน โดยต้องแจ้งให้พนักงานทราบก่อนการพักงาน
การพักงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง บริษัทจะพักงานคราวละไม่เกิน 7 วันทำงาน กรณีการตัดค่าจ้างหรือเงินเดือนจะลงโทษตัดได้ไม่เกินร้อยละ 10 ของค่าจ้างหรือเงินเดือนและตัดไม่เกิน 3 เดือน ซึ่งถือเป็นค่าชดใช้ค่าเสียหายแก่บริษัท

บริษัทไม่อนุญาตให้พนักงานที่ถูกพักงานในระหว่างการสอบสวนและพนักงานที่ถูกลงโทษทางวินัยให้พักงานโดยไม่ได้รับค่าจ้างเข้ามาในบริเวณบริษัทโดยไม่ได้รับอนุญาตจากบริษัท

(5) การเลิกจ้างหรือให้ออกจากงานโดยไม่จ่ายเงินชดเชย
การเลิกจ้าง หรือให้ออกจากงาน เป็นการลงโทษพนักงานที่กระทำความผิดร้ายแรงตามที่กำหนดไว้ในระเบียบข้อบังคับในการทำงาน หรือการกระทำความผิดซ้ำคำเตือน

การลงโทษทางวินัยนี้ บริษัทจะลงโทษพนักงานที่กระทำความผิดลักษณะใดลักษณะหนึ่งหรือหลายลักษณะรวมกันก็ได้ ขึ้นอยู่กับความหนักเบาของความผิดและการพิจารณาโดยไม่จำเป็นต้องเรียงตามลักษณะการลงโทษ

4.2 ความผิดทางวินัยร้ายแรงถึงขั้นเลิกจ้างโดยไม่จำเป็นต้องตักเตือน

พนักงานที่มีการกระทำอย่างหนึ่งอย่างใดต่อไปนี้ ถือว่ากระทำความผิดอย่างร้ายแรงโดยบริษัทสามารถเลิกจ้างได้ทันทีโดยไม่ต้องตักเตือนเป็นหนังสือก่อน

(1) ใช้เอกสารเท็จ หรือให้ข้อความอันเป็นเท็จในการสมัครงาน หรือให้ข้อมูลที่เป็นเท็จกับบริษัท หรือผู้บังคับบัญชาเพื่อประโยชน์ของตนเอง

(2) ยื่นหนังสือหรือยื่นอนุมัติลางานอันมีความเท็จหรือใช้สิทธิการหยุดไปในทางทุจริต

(3) บันทึกเวลาเข้าทำงาน/เลิกงานให้กับผู้อื่น หรือให้ผู้อื่นบันทึกแทนตนเอง หรือลงบันทึกเข้าทำงาน เลิกงานไม่ถูกตรงความเป็นจริง

(4) เคลื่อนย้ายหรือพยายามเคลื่อนย้ายทรัพย์สินของบริษัทออกนอกบริเวณพื้นที่ปฏิบัติงานที่บริษัทกำหนดหรือติดตั้งไว้ หรือออกนอกบริษัทโดยไม่ได้รับอนุญาตจากบริษัท หรือทำลายทรัพย์สินของบริษัท

(5) ปฏิบัติการส่วนตัวหรือประดิษฐ์สิ่งของขึ้นโดยไม่ได้รับอนุญาตเพื่อประโยชน์ส่วนตัวในขณะอยู่ในหน้าที่ หรือยอมให้ผู้อื่นมาทำเช่นดังกล่าวนี้ หรือใช้พาหนะอุปกรณ์ เครื่องมือ วัตถุ หรือทรัพย์สินของบริษัทเพื่อประโยชน์ส่วนตัวโดยไม่ได้รับอนุญาตจากบริษัท

(6) ปฏิเสธไม่ยอมให้พนักงานรักษาความปลอดภัยของบริษัทได้ปฏิบัติหน้าที่ตรวจค้นในขณะเข้า-ออกในบริเวณบริษัทหรือบริเวณพื้นที่ที่บริษัทกำหนด

(7) รับและให้สินบนในการปฏิบัติหน้าที่ หรือหลอกลวงผู้อื่นในนามของบริษัท หรือรับทำงานให้กับบริษัทอื่นในประเภทธุรกิจเดียวกันกับบริษัท

(8) รีดเอาทรัพย์ ขู่เข็น ข่มขู่ ทำร้าย ให้ร้าย พูดจาหยาบคาย ก้าวร้าว ผู้ร่วมงานหรือผู้บังคับบัญชา หรือก่อการทะเลาะวิวาท ทำร้ายร่างกาย หรือก่อให้เกิดความไม่สงบเรียบร้อยในบริษัท โฆษณา ชวนเชื่อ ปล่อยข่าวลือ ดูหมิ่นหรือหมิ่นประมาทให้เกิดความเสียหายต่อผู้อื่น หรือบริษัท

(9) ขูด ขีด ลบ ต่อเติม แก้ไข ทำลาย ซึ่งเอกสาร ประกาศ คำสั่งของบริษัท หรือเขียนข้อความต่าง ๆ ในบริเวณบริษัทโดยไม่ได้รับอนุญาตจากบริษัท

(10) เปิดเผยความลับของการบริหารหรือข้อมูลทางธุรกิจของบริษัทโดยไม่ได้รับอนุญาตจากบริษัท

(11) ขัดขืนคำสั่งหรือปฏิเสธที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายโดยไม่มีเหตุอันสมควร หรือไม่ปฏิบัติตามขั้นตอนการทำงาน หรือบอก หรือยุยงส่งเสริมให้ผู้อื่นปฏิบัติเช่นนั้น

(12) ประพฤติหรือแสดงอาการล่วงเกินทางเพศ ลวนลาม ลามก อนาจาร หรือกระทำการที่ไม่สมควรทางเพศแก่พนักงานผู้อื่น

(13) ยุยง ส่งเสริม หรือร่วมนัดหยุดงานที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย หรือก่อให้เกิดความยุ่งยากในสถานที่ทำงาน หรือยุแหย่เพื่อทำลายความสัมพันธ์ระหว่างบริษัทกับพนักงาน หรือพนักงานกับพนักงาน หรือพนักงานกับผู้บังคับบัญชา หรือขัดขวางไม่ให้พนักงานผู้อื่นปฏิบัติงาน

(14) ประพฤติตนเป็นนักเลงอันธพาล เล่นการพนัน ดื่มสุรา เสพของมึนเมา หรือเสพสิ่งเสพติด ทั้งในเวลาทำงานและนอกเวลาทำงานในบริเวณบริษัทหรือหน้าบริเวณบริษัท

(15) เจตนาทำให้เกิดความเสียหายโดยตั้งใจ หรือประมาทเลินเล่อแก่ทรัพย์สินของบริษัท หรือทรัพย์สินของผู้อื่นซึ่งอยู่ในความดูแลของบริษัทและพนักงานจะต้องรับผิดชอบชดใช้ในความเสียหายที่เกิดขึ้น

(16) มีไว้ในครอบครอง จำหน่าย จ่ายแจก หรือเป็นผู้สนับสนุนให้ผู้อื่นใช้สิ่งผิดกฎหมาย เช่น อาวุธ วัตถุระเบิด ยาเสพติดให้โทษ ทั้งในเวลาทำงาน และนอกเวลาทำงาน ในบริเวณบริษัท และหน้าบริเวณบริษัท

(17) รับจ้างหรือรับทำงานให้แก่บุคคล คณะบุคคล หรือนิติบุคคลใด ๆ ซึ่งมีการประกอบการเหมือนหรือคล้ายกับธุรกิจของบริษัท

(18) เจตนาหรือจงใจให้ตนเอง หรือผู้อื่นประสบอันตราย หรือยอมให้ผู้อื่นทำให้ตนประสบอันตรายขณะปฏิบัติงานให้กับบริษัท

(19) ละทิ้งงานของตนเองในหน้าที่โดยที่ไม่ได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา

(20) อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในบริษัทไปในลักษณะทุจริตต่อหน้าที่หรือเป็นบุคคลที่บริษัทไม่สามารถไว้วางใจให้ทำงานกับบริษัทต่อไปได้

(21) ละเลย ไม่ให้ความร่วมมือ หรือไม่ปฏิบัติตามระเบียบทางด้านความปลอดภัยในการทำงานซึ่งอาจจะทำให้ตัวพนักงานหรือผู้อื่นได้รับบาดเจ็บหรืออาจถึงขั้นเสียชีวิตได้ หรือเป็นผลให้บริษัทได้รับ ความเสียหายต่อการดำเนินธุรกิจหรือเสียต่อชื่อเสียง เช่น การสูบบุหรี่ในที่ห้ามสูบ การไม่ใช้อุปกรณ์ความปลอดภัยในขณะปฏิบัติงาน การไม่ตรวจเช็คความพร้อมและสภาพของอุปกรณ์ก่อนการใช้งาน เป็นต้น

(22) การแสดงออกถึงความเป็นปรปักษ์กับบริษัท

(23) พนักงานกระทำผิดซ้ำคำเตือนที่เป็นหนังสือ หรือถูกตัดค่าจ้าง หรือพักงานแล้วยังกระทำผิดซ้ำอีก และไม่มีพฤติกรรมอื่นที่สมควรพิจารณาลงโทษเป็นสถานอื่น

(24) พนักงานที่ปิดกั้นทางเข้า-ออกบริษัท หรือขัดขวางจนเป็นเหตุให้บริษัทไม่สามารถดำเนินธุรกิจ หรือไม่สามารถส่งสินค้าให้กับลูกค้าได้ หรือเป็นผลให้บริษัทได้รับความเสียหาย พนักงานผู้ซึ่งเข้าร่วมในการนัดหยุดงานโดยฝ่าฝืนพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์

4.3 ผู้มีอำนาจในการลงโทษทางวินัย

(1) หัวหน้างานและผู้บังคับบัญชาทุกระดับ มีอำนาจลงโทษทางวินัยตามข้อ 4.1 (1) และ (2) เท่านั้น

(2) ผู้บริหารที่เกี่ยวข้องมีอำนาจลงโทษทางวินัยตามข้อ 4.1 ทั้งนี้ เป็นไปตามระเบียบอำนาจอนุมัติภายใน (Internal Power of Authority)

4.4 การรายงานและการสอบสวนการกระทำความผิด

เมื่อปรากฏว่าพนักงานได้กระทำความผิดตามระเบียบข้อบังคับของบริษัท ให้หัวหน้างานหรือผู้บังคับบัญชาสรุปความผิดหรือรายงานความผิดของพนักงานเสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามสายงานในแบบที่กำหนดและนำส่งให้แก่ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

เมื่อฝ่ายทรัพยากรบุคคลได้รับรายงานแล้วจะดำเนินการสอบสวนและสรุปความผิดทางวินัยตามระเบียบข้อบังคับของบริษัทร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เมื่อได้ข้อสรุปและผลการสอบสวนเป็นที่สุดเห็นสมควรให้ลงโทษสถานใด ฝ่ายทรัพยากรบุคคลจะดำเนินการด้านเอกสารการลงโทษทางวินัยให้ผู้เกี่ยวข้อง ดังนี้

(1) ให้กับพนักงานที่ถูกลงโทษ

(2) ให้กับแผนกต้นสังกัดของพนักงานที่ถูกลงโทษ

(3) เก็บไว้ที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

วัตถุประสงค์

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และกลุ่มบริษัท ("บริษัท") ตระหนักถึงความสำคัญของ การกำกับดูแลกิจการที่ดี ว่าเป็นสิ่งสำคัญที่ช่วยส่งเสริมการดำเนินงานของบริษัทให้มีประสิทธิภาพเพื่อการเติบโตที่ยั่งยืนซึ่งจะนำไปสู่ประโยชน์สูงสุดต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายตั้งแต่พนักงาน ผู้ลงทุน ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วน ได้เสียอื่น ดังนั้น คณะกรรมการบริษัทจึงได้มีมติกำหนดกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทฉบับนี้ขึ้น เพื่อให้กรรมการบริษัททุกคนตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบเพื่อปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องสมบูรณ์

1. องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

1.1 ให้บริษัทมีคณะกรรมการบริษัทเพื่อดำเนินกิจการของบริษัท ประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อย 5 คน โดยกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจะต้องมีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย

1.2 คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการที่มีส่วนร่วมในการบริหาร และกรรมการที่ไม่มีส่วนร่วมในการบริหาร ซึ่งในบรรดากรรมการที่ไม่มีส่วนร่วมในการบริหารนี้จะมีกรรมการตรวจสอบรวมอยู่ด้วย

1.3 ให้คณะกรรมการบริษัทเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานคณะกรรมการบริษัท และในกรณีที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร อาจพิจารณาเลือกกรรมการอีกคนหนึ่งหรือหลายคนเป็น รองประธานคณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่ตามข้อบังคับในกิจการซึ่งประธานคณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

1.4 คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการอิสระไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด โดยต้องมีจำนวนกรรมการอิสระอย่างน้อย 3 คน

1.5 ประธานคณะกรรมการบริษัทควรเป็นกรรมการอิสระ ในกรณีประธานคณะกรรมการบริษัทไม่ใช่กรรมการอิสระ บริษัทจะส่งเสริมให้

(1) องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการอิสระมากกว่ากึ่งหนึ่งหรือ

(2) แต่งตั้งกรรมการอิสระคนหนึ่งร่วมพิจารณากำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยอาจแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการอิสระ (Lead Independent Director)

2. คุณสมบัติของกรรมการ

2.1 ผู้ที่จะได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการ จะต้องเป็นบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งเป็นผู้ที่มีทักษะ วิชาชีพ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน พื้นฐานการศึกษา อายุ ที่เหมาะสม โดยไม่จำกัดเพศ เชื้อชาติ สัญชาติ สีผิว ชาติพันธุ์ ศาสนา หรือภูมิหลังทางวัฒนธรรม เพื่อให้เกิดความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการบริษัท (Board Diversity)

2.2 มีภาวะความเป็นผู้นำ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล รวมทั้งมีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร สามารถอุทิศเวลาให้ได้อย่างเพียงพออันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินกิจการของบริษัท

2.3 กรรมการต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) **("พ.ร.บ. บริษัทมหาชน")** พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) **("พ.ร.บ. หลักทรัพย์ฯ")** รวมถึงประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และข้อบังคับของบริษัทกำหนด รวมทั้งต้องไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจของกรรมการหรือผู้บริหาร ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ **("สำนักงาน ก.ล.ต.")**

2.4 ไม่เป็นบุคคลที่ถูกขึ้นบัญชีดำ (Blacklist) จากองค์กรใด ๆ รวมถึง สำนักงาน ก.ล.ต. หรือเคยถูกตัดสินในความผิดทางอาญา

2.5 กรรมการอิสระจะต้องมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดโดยคณะกรรมการกำกับตลาดทุน คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ **("คณะกรรมการ ก.ล.ต.")** และ/หรือ สำนักงาน ก.ล.ต. และนิยามกรรมการอิสระของบริษัท

2.6 มีคุณสมบัติอื่น ๆ ที่เหมาะสมและสอดคล้องกับองค์ประกอบและโครงสร้างของคณะกรรมการบริษัท ตามกลยุทธ์ทางธุรกิจของบริษัท โดยผ่านกระบวนการที่โปร่งใสและสร้างความมั่นใจให้แก่ผู้ถือหุ้น

3. หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

3.1 ปฏิบัติหน้าที่และกำกับดูแลกิจการของบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ ระเบียบ หรือประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน คณะกรรมการ ก.ล.ต. สำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่เกี่ยวข้องกับวัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท มติคณะกรรมการบริษัท และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยความรับผิดชอบความระมัดระวังและความซื่อสัตย์สุจริต

3.2 กำหนดวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ ทิศทางของธุรกิจ นโยบาย เป้าหมาย แผนธุรกิจ งบประมาณ โครงสร้างการบริหารจัดการและอำนาจอนุมัติของบริษัทและบริษัทย่อยตามที่ฝ่ายบริหารนำเสนอ

3.3 กำกับดูแลการบริหารงานและผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยทุกคณะ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท ฝ่ายบริหาร หรือบุคคลซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ดังกล่าว เพื่อให้เป็นไปตามนโยบาย กลยุทธ์ เป้าหมาย แผนธุรกิจ และงบประมาณที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด

3.4 กำหนดนโยบายบริหารความเสี่ยงและกำกับดูแลให้มีการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานสากลและสอดคล้องแนวทางกลยุทธ์ของบริษัท

3.5 ติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เป็นไปตามนโยบาย กลยุทธ์ เป้าหมาย แผนการดำเนินงานและงบประมาณของบริษัท

3.6 ดำเนินการให้บริษัทและบริษัทย่อยนำระบบงานบัญชีที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมาใช้ รวมทั้งจัดให้มีระบบควบคุมภายใน และระบบการตรวจสอบภายใน

3.7 จัดให้มีการทำงบการเงิน ณ วันสิ้นสุดรอบปีบัญชีของบริษัทและลงลายมือชื่อเพื่อรับรองงบการเงินดังกล่าว เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญประจำปีเพื่อพิจารณาอนุมัติ

3.8 พิจารณาให้ความเห็นชอบการคัดเลือกและเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและพิจารณาค่าตอบแทนที่เหมาะสม ตามที่คณะกรรมการตรวจสอบนำเสนอ ก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นใน การประชุมสามัญประจำปีเพื่อพิจารณาอนุมัติ

3.9 จัดให้มีนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการตามหลักธรรมาภิบาลที่เป็นลายลักษณ์อักษร รวมทั้งนโยบายที่คำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมและปรับใช้นโยบายดังกล่าวอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้มีความเชื่อมั่นได้ว่าบริษัทมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มด้วยความเป็นธรรม

3.10 พิจารณาอนุมัติแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดใน พ.ร.บ. บริษัทมหาชน พ.ร.บ. หลักทรัพย์ฯ รวมถึง ประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อเข้าดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากออกตามวาระ และพิจารณาให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ออกตามวาระ และกำหนดค่าตอบแทนกรรมการตามที่คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนนำเสนอ เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ

3.11 พิจารณาโครงสร้างคณะกรรมการบริษัท คุณสมบัติ และความหลากหลายของกรรมการให้เหมาะสมกับธุรกิจของบริษัท และแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยรวมทั้งกำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยเพื่อช่วยเหลือและสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

3.12 พิจารณากำหนดและแก้ไขเปลี่ยนแปลงชื่อกรรมการซึ่งมีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

3.13 พิจารณาอนุมัติแต่งตั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัทและประธานเจ้าหน้าที่ฝ่าย ต่าง ๆ (C-Level) ซึ่งเป็นผู้บริหารตามคำนิยามของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน คณะกรรมการ ก.ล.ต. หรือ สำนักงาน ก.ล.ต. รวมทั้งแนวทางในการกำหนดค่าตอบแทนของบุคคลดังกล่าว

3.14 ขอความเห็นทางวิชาชีพจากองค์กรภายนอกหรือปรึกษาผู้เชี่ยวชาญ หรือที่ปรึกษาของบริษัท หรือว่าจ้างที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญภายนอกในกรณีที่จำเป็น ด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัท เพื่อประกอบการตัดสินใจที่เหมาะสม

3.15 ส่งเสริมให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทเข้าร่วมหลักสูตรสัมมนาต่างๆ ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทยในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการและผู้บริหารนั้น เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

3.16 พิจารณาอนุมัติการให้กู้ยืมเงินแก่บริษัทที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทในฐานะผู้ถือหุ้น หรือบริษัทที่มีการประกอบธุรกิจทางการค้าต่อกัน หรือบริษัทอื่น ทั้งนี้ เป็นไปตามระเบียบอำนาจอนุมัติภายใน (Internal Power of Authority)

3.17 พิจารณาอนุมัติการลงทุน ขายเงินลงทุนในหุ้นสามัญ และ/หรือหลักทรัพย์อื่นใด ทั้งนี้ เป็นไปตามระเบียบอำนาจอนุมัติภายใน (Internal Power of Authority)

3.18 พิจารณาการเพิ่มทุน หรือลดทุน หรือการเปลี่ยนแปลงมูลค่าหุ้น การแก้ไข เปลี่ยนแปลงหนังสือบริคณห์สนธิ ข้อบังคับ และ/หรือ วัตถุประสงค์ของบริษัท เพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ

3.19 พิจารณาอนุมัติการก่อตั้ง ควบรวม หรือเลิกบริษัทย่อย

3.20 มอบหมายหรือสั่งการให้แก่ฝ่ายบริหาร ผู้บริหาร หรือพนักงานของบริษัทที่เกี่ยวข้องชี้แจงให้ความเห็น ร่วมประชุม หรือส่งเอกสารตามที่เห็นว่าเกี่ยวข้องจำเป็น

3.21 มอบอำนาจให้กรรมการคนหนึ่งหรือหลายคนหรือบุคคลอื่นใดปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดแทนคณะกรรมการบริษัทได้ ทั้งนี้ การมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทนั้น จะไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจหรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้กรรมการบริษัท หรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริษัท สามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง อาจมีส่วนได้เสีย หรืออาจได้รับประโยชน์ในลักษณะใด ๆ หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัท หรือบริษัทย่อยของบริษัท ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นหรือคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติไว้

3.22 พิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลให้แก่ผู้ถือหุ้น

3.23 กำหนดนโยบายและกำกับดูแลให้บริษัทมีระบบที่สนับสนุนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายบริหารตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และปลูกฝังจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร รวมถึงคณะกรรมการบริษัทจะต้องปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และมีบทลงโทษเมื่อไม่ปฏิบัติตาม

3.24 แต่งตั้งเลขานุการบริษัท เพื่อช่วยเหลือคณะกรรมการบริษัทในการปฏิบัติงานต่าง ๆ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

3.25 พิจารณากำหนดเป้าหมายและประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในการกำหนดค่าตอบแทนที่สอดคล้องกับความรับผิดชอบเพื่อเกิดแรงจูงใจทั้งระยะสั้นและระยะยาว

3.26 จัดให้มีกรอบการกำกับดูแลและการบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศระดับองค์กรที่สอดคล้องกับความต้องการของกิจการ รวมทั้งดูแลให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการเพิ่มโอกาสทางธุรกิจและพัฒนาการดำเนินงาน การบริหารความเสี่ยง ก่อให้เกิดนวัตกรรม และเพื่อให้กิจการสามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการ

3.27 ให้คณะกรรมการบริษัทประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปี รวมถึงทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

4. บทบาทและหน้าที่ของประธานคณะกรรมการบริษัท

4.1 ประธานคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบในฐานะผู้นำของคณะกรรมการบริษัท และทำหน้าที่เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการบริษัทและการประชุมผู้ถือหุ้น

4.2 สนับสนุนให้กรรมการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่มีจริยธรรมและการกำกับดูแลกิจการที่ดี

4.3 กำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยหารือร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กลุ่มบริษัท และมีมาตรการดูแลให้เรื่องสำคัญได้ถูกบรรจุเป็นวาระการประชุม

4.4 จัดสรรเวลาไว้อย่างเพียงพอที่ฝ่ายบริหารจะเสนอเรื่องและมากพอที่กรรมการจะอภิปรายประเด็นสำคัญกันอย่างรอบคอบโดยทั่วกัน ส่งเสริมให้กรรมการมีการใช้ดุลพินิจที่รอบคอบ และสามารถแสดงความเห็นได้อย่างอิสระ

4.5 เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกรรมการที่เป็นผู้บริหารและกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และระหว่างคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหาร

5. วาระการดำรงตำแหน่ง

5.1 ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งเป็นจำนวน 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการในขณะนั้น ถ้าจำนวนกรรมการจะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้ที่สุดกับส่วน 1 ใน 3 โดยพิจารณาจากกรรมการที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง ทั้งนี้ กรรมการที่ออกจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับเลือกตั้งจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นให้เข้าดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการอีกวาระก็ได้

5.2 ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนคัดเลือกและเสนอชื่อบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสม และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัดและกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เพื่อเข้าเป็นกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลง เว้นแต่วาระของกรรมการผู้นั้นจะเหลือน้อยกว่า 2 เดือน โดยบุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนดังกล่าวจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่ตนเข้ามาแทน

5.3 ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งทั้งคณะ ให้คณะกรรมการบริษัทที่พ้นจากตำแหน่งยังคงต้องอยู่รักษาการในตำแหน่งเพื่อดำเนินกิจการของบริษัทต่อไปเพียงเท่าที่จำเป็นจนกว่าคณะกรรมการชุดใหม่จะเข้ารับหน้าที่

6. การประชุมคณะกรรมการบริษัท

6.1 ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการบริษัททั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม ในกรณีที่ประธานคณะกรรมการบริษัทไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ในกรณีที่มีรองประธานคณะกรรมการบริษัทอยู่ให้รองประธานคณะกรรมการบริษัทเป็นประธานในที่ประชุม แต่ถ้าไม่มีรองประธานคณะกรรมการบริษัท หรือมีแต่ไม่อยู่ในที่ประชุมนั้น หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการซึ่งมาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

6.2 บริษัทจัดการประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอไม่น้อยกว่า 6 ครั้งต่อปี ซึ่งแต่ละครั้งจะมีการกำหนดวาระการประชุมล่วงหน้าไว้ชัดเจนและอาจมีการประชุมครั้งพิเศษเพื่อพิจารณาเรื่องที่มีความสำคัญเร่งด่วน

6.3 ให้กรรมการที่ไม่มีส่วนร่วมในการบริหาร (Non-Executive Director) ได้มีการประชุมร่วมกันอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารและไม่ใช่กรรมการบริหาร และกรรมการอิสระมีโอกาสที่จะได้ประชุมกันเอง เพื่ออภิปรายหารือเกี่ยวกับประเด็นต่าง ๆ ที่อยู่ในความสนใจโดยไม่มีฝ่ายบริหารเข้าร่วมด้วย

6.4 ในการเรียกประชุมคณะกรรมการบริษัท ให้ประธานคณะกรรมการบริษัทหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายส่งหนังสือนัดประชุมไปยังกรรมการล่วงหน้าไม่น้อยกว่าเจ็ด (7) วันก่อนวันประชุม เว้นแต่ในกรณีจำเป็นเร่งด่วนเพื่อรักษาสิทธิและประโยชน์ของบริษัท จะแจ้งการนัดประชุมโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์หรือวิธีการอื่นและกำหนดวันประชุมให้เร็วกว่านั้นก็ได้ ในกรณีที่เป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์การส่งหนังสือนัดประชุมจะส่งผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ก็ได้

ในกรณีที่เป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ หนังสือนัดประชุมจะต้องระบุโดยชัดแจ้งว่า การดำเนินการประชุมจะกระทำโดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และระบุสื่ออิเล็กทรอนิกส์ที่กรรมการแต่ละคนจะสามารถเข้าถึงเพื่อการเข้าประชุมได้

6.5 การวินิจฉัยชี้ขาดในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับของบริษัท โดยกรรมการคนหนึ่งมีเสียง 1 เสียงในการลงคะแนน ในกรณีที่คะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด กรรมการบริษัทที่มีส่วน ได้เสียในเรื่องใด ห้ามมิให้ออกเสียงลงมติในวาระที่ตนเองมีส่วนได้เสียนั้น

6.6 เมื่อสิ้นสุดการประชุม เลขานุการบริษัทเป็นผู้มีหน้าที่จัดทำรายงานการประชุม และจัดส่งให้ประธานคณะกรรมการบริษัทพิจารณาลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้อง

7. ค่าตอบแทนกรรมการ

ให้กรรมการบริษัทได้รับค่าตอบแทนตามที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติ

กฎบัตรคณะกรรมการบริษัทฉบับปรับปรุงนี้ ได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2569 เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2569 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2569 เป็นต้นไป

- นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์ -
(นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์)
ประธานคณะกรรมการบริษัท

กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

วัตถุประสงค์

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) และบริษัทย่อย ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี ว่าเป็นสิ่งสำคัญที่ช่วยส่งเสริมการดำเนินงานของบริษัทให้มีประสิทธิภาพ เพื่อการเติบโตที่ยั่งยืน ซึ่งจะนำไป สู่ประโยชน์สูงสุดต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย ตั้งแต่พนักงาน ผู้ลงทุน ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียอื่น ดังนั้น คณะกรรมการบริษัทจึงเป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและได้กำหนดกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบฉบับนี้ขึ้น เพื่อให้คณะกรรมการตรวจสอบได้ตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบของตน และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างสมบูรณ์

1. องค์ประกอบคณะกรรมการตรวจสอบ

1.1 คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งกรรมการอิสระ จำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน เพื่อทำหน้าที่กรรมการตรวจสอบที่สามารถใช้ดุลพินิจของตนอย่างเป็นอิสระ และสามารถอ่านและเข้าใจพื้นฐานของงบการเงินซึ่งจำเป็นต่อการทำหน้าที่กรรมการตรวจสอบ และกรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 ท่าน ต้องมีความรู้ความชำนาญทางการบัญชีหรือการจัดการด้านการเงินที่เกี่ยวข้องตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยคณะกรรมการตรวจสอบสามารถติดต่อสื่อสารโดยตรงกับ ผู้สอบบัญชีภายนอก ผู้ตรวจสอบภายใน และฝ่ายจัดการของบริษัท

1.2 คณะกรรมการตรวจสอบแต่งตั้งกรรมการตรวจสอบในคณะ 1 ท่านขึ้นดำรงตำแหน่งประธานกรรมการตรวจสอบ

1.3 ให้คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อช่วยเหลือการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับการนัดหมายการประชุม การจัดเตรียมวาระการประชุม การนำส่งเอกสารประกอบการประชุมการบันทึกรายงานการประชุม และตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการตรวจสอบ

2. คุณสมบัติของคณะกรรมการตรวจสอบ

2.1 ประกอบด้วยบุคคลผู้มีความรู้ด้านการเงิน เศรษฐศาสตร์ การบัญชี การบริหารรัฐกิจ และธุรกิจแขนงอื่นอย่างหลากหลายแขนงเป็นอย่างดี เหมาะสมต่อการเป็นองค์ประกอบของมาตรการปกป้องผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและอื่น ๆ

2.2 มีคุณสมบัติกรรมการอิสระของบริษัท ตามที่กำหนดไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัท (ทั้งนี้ คุณสมบัติกรรมการอิสระของบริษัท ปรากฏตามเอกสารแนบกฎบัตรฉบับนี้)

3. หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

3.1 สอบทานให้บริษัทและบริษัทย่อยมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ โดยการประสานงานกับผู้สอบบัญชีภายนอก และผู้บริหารที่รับผิดชอบจัดทำรายงานทางการเงินทั้งรายไตรมาสและประจำปี โดยคณะกรรมการตรวจสอบอาจเสนอแนะให้ผู้สอบบัญชีสอบทานหรือตรวจสอบรายการใด ๆ ที่เห็นว่าเป็นเรื่องสำคัญและจำเป็นในระหว่างการตรวจสอบบัญชีของบริษัท

3.2 สอบทานให้บริษัทและบริษัทย่อย มีระบบการควบคุมภายใน (internal control) และระบบการตรวจสอบภายใน (internal audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล

ในกรณีที่บริษัทย่อยเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ หรือบริษัทย่อยนั้นมีคณะกรรมการตรวจสอบ การกำกับดูแลตามวรรคแรกในบริษัทย่อยและบริษัทในกลุ่มของบริษัทย่อยนั้นจะดำเนินการโดยคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทย่อยนั้นเอง โดยคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทจะติดตามการกำกับดูแลจากรายงานต่าง ๆ ของบริษัทย่อยนั้นหรือรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทย่อยนั้น

3.3 สอบทานให้บริษัทและบริษัทย่อยมีกระบวนการควบคุม ปฏิบัติตาม และติดตามการปฏิบัติงาน (compliance) ตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

3.4 พิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน และ/หรือ การว่าจ้างบริษัทตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน และเข้าร่วมประชุมกับหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

3.5 พิจารณา คัดเลือก และเสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท และเสนอค่าตอบแทนของบุคคลดังกล่าว ให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ และเสนอให้มีการเลิกจ้างผู้สอบบัญชีที่ได้แต่งตั้งในกรณีที่มีเหตุอันสมควร ให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชี โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อหารือเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค ที่อาจพบจากการปฏิบัติงานของผู้สอบบัญชี

3.6 พิจารณาอนุมัติแผนงานตรวจสอบภายใน งบประมาณ และแผนบุคลากรของหน่วยงานตรวจสอบภายใน

3.7 พิจารณาให้ความเห็นในรายการที่เกี่ยวโยงกัน รายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมาย ประกาศของสำนักงาน ก.ล.ต. และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท

3.8 พิจารณา “แบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน” ซึ่งบริษัทตรวจสอบภายในหรือหน่วยงานตรวจสอบภายในได้ตรวจสอบและประเมินแล้ว เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทและบริษัทย่อย มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอ และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณา

3.9 จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละ 1 ครั้งโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้

(1) ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้องครบถ้วนเป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัท
(2) ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัท
(3) ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
(4) ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
(5) ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
(6) จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
(7) ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามกฎบัตร (charter)
(8) รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบภายใต้ขอบเขตหน้าที่และ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

3.10 ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบหากพบหรือมีข้อสงสัยว่ามีรายการหรือการกระทำดังต่อไปนี้ ซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัท ให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควร

(1) รายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
(2) การทุจริตหรือมีสิ่งผิดปกติหรือมีความบกพร่องที่สำคัญในระบบควบคุมภายใน
(3) การฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

หากคณะกรรมการบริษัทหรือผู้บริหารไม่ดำเนินการให้มีการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาข้างต้น กรรมการตรวจสอบรายใดรายหนึ่งอาจรายงานว่ามีรายการหรือการกระทำตามข้างต้นต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

3.11 สอบทานนโยบายและระบบควบคุมภายในเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต ซึ่งรวมถึงกำกับดูแล ให้มีนโยบายและแนวทางปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันที่เหมาะสมเพียงพอ ต่อการดำเนินธุรกิจ

3.12 รับแจ้งเบาะแสจากพนักงานเกี่ยวกับรายการในงบการเงินที่ไม่เหมาะสม รวมถึงประเด็นการทุจริตอื่นๆ โดยมีกระบวนการสอบสวนที่เป็นอิสระ และมีการดำเนินการติดตามที่เหมาะสม

3.13 มีความเข้าใจในบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบในฐานะตัวแทนของผู้ถือหุ้นที่ต้องดำเนินการสอดส่องและป้องกันพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมของบริษัทที่อาจส่งผลกระทบเชิงลบต่อผู้ถือหุ้นโดยรวมตามแนวทางปฏิบัติที่ดีของคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อป้องกันและป้องปรามพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมของบริษัทจดทะเบียน[1]

3.14 ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการของบริษัทมอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ

3.15 ประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองเป็นประจำทุกปี (Self Assessment)

3.16 สอบทานกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ

3.17 สอบทานและอนุมัติกฎบัตรของหน่วยงานตรวจสอบภายใน และการสอบทานความเหมาะสม อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

ในการปฏิบัติหน้าที่ข้างต้น คณะกรรมการตรวจสอบมีความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทโดยตรง โดยคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารสูงสุดจะร่วมส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานตรวจสอบภายในเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผนงาน และคณะกรรมการของบริษัทยังคงมีความรับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัทต่อผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้เสียและบุคคลทั่วไป

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่สอดส่องดูแล ฝ่ายจัดการมีหน้าที่รับผิดชอบต่อการจัดเตรียมงบการเงินของบริษัท และผู้ตรวจสอบบัญชีภายนอกมีหน้าที่ตรวจสอบงบการเงินดังกล่าว คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัทรับทราบร่วมกันว่า ฝ่ายจัดการ ผู้ตรวจสอบภายในและผู้ตรวจสอบบัญชีภายนอกมีทรัพยากรและเวลา ตลอดจนข้อมูลความรู้เรื่องบัญชีการตรวจสอบ ระบบควบคุมภายใน และกระบวนการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัทมากกว่าคณะกรรมการตรวจสอบ ฉะนั้น บทบาทการสอดส่องดูแลของคณะกรรมการตรวจสอบไม่ได้ให้เป็นประกันเป็นพิเศษในงบการเงินและข้อมูลการเงินที่บริษัทนำเสนอให้กับผู้ถือหุ้นและบุคคลอื่น ๆ

คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจในการแก้ไข เปลี่ยนแปลง นิยามคุณสมบัติของกรรมการอิสระ และคุณสมบัติขอบเขตอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้สอดคล้องกับกฎเกณฑ์ของสำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือ บทบัญญัติของกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

4. วาระการดำรงตำแหน่ง

4.1 คณะกรรมการตรวจสอบมีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับการเป็นกรรมการบริษัทนับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งและเมื่อครบวาระการดำรงตำแหน่งดังกล่าว กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการเลือกตั้งให้กลับเข้าดำรงตำแหน่งได้อีก

4.2 ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการตรวจสอบว่างลงเพราะเหตุอื่นที่นอกจากถึงคราวออกจากวาระให้คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นกรรมการตรวจสอบเพื่อให้คณะกรรมการตรวจสอบมีจำนวนครบตามที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด เว้นแต่วาระของกรรมการตรวจสอบผู้นั้นจะเหลือน้อยกว่า 2 เดือน โดยบุคคลที่เข้าเป็นกรรมการตรวจสอบแทนสามารถอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าที่วาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการตรวจสอบซึ่งตนทดแทน

5. การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ

5.1 ให้จัดการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอก่อนการประชุมคณะกรรมการบริษัท อย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง หรือมากกว่าหากจำเป็น

5.2 ในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ต้องมีกรรมการตรวจสอบมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการตรวจสอบทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม ให้ประธานกรรมการตรวจสอบเป็นประธานในที่ประชุม ในกรณีที่ประธานกรรมการตรวจสอบไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ให้กรรมการตรวจสอบซึ่งมาประชุมเลือกกรรมการตรวจสอบคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม ทั้งนี้ การประชุมจะเป็นการเข้าประชุมด้วยตนเองหรือโดยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ก็ได้

---

[1] แนวปฏิบัติที่ดีของคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อป้องกันและป้องปรามพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม ของบริษัทจดทะเบียนตามที่แนบมาพร้อมหนังสือจากสำนักงาน ก.ล.ต. เลขที่ กลต.นร. (ว) 23/2566 เรื่อง การชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของกรรมการตรวจสอบ ลงวันที่ 12 กันยายน 2566

5.3 การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการตรวจสอบคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งเสียง ในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด กรรมการตรวจสอบซึ่งมีส่วนได้เสียในเรื่องใดเรื่องหนึ่งไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น

5.4 ในการเรียกประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ให้ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมาย ส่งหนังสือนัดประชุมไปยังกรรมการไม่น้อยกว่าเจ็ดวันก่อนวันประชุม เว้นแต่ในกรณีจำเป็นรีบด่วนเพื่อรักษาสิทธิและประโยชน์ของบริษัท จะแจ้งนัดประชุมโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ หรือวิธีการอื่นใดและกำหนดวันประชุมให้เร็วกว่านั้นก็ได้ ในกรณีที่เป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็คทรอนิกส์ การส่งหนังสือเชิญประชุมจะส่งผ่านสื่ออิเล็คทรอนิกส์ก็ได้

5.5 เมื่อสิ้นสุดการประชุม เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้มีหน้าที่จัดทำรายงานการประชุม และจัดส่งให้กรรมการตรวจสอบพิจารณาล่วงหน้า ก่อนเสนอให้ที่ประชุมรับรอง และประธานคณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้อง ตามที่ที่ประชุมได้มีมติรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

6. ค่าตอบแทน

ให้กรรมการบริษัทได้รับค่าตอบแทนตามจำนวนที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติ

กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบฉบับปรับปรุงนี้ ได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2568 เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2568 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่ วันที่ 15 พฤศจิกายน 2568 เป็นต้นไป

-นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์-

(นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์)

ประธานคณะกรรมการบริษัท

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

เอกสารแนบกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ

คุณสมบัติกรรมการอิสระ ของ บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

คุณสมบัติกรรมการอิสระของบริษัท มีหลักเกณฑ์ที่เข้มงวดกว่าคุณสมบัติกรรมการอิสระตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ล.ต. และ ตลท. ดังนี้

(ก) ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้น ๆ ด้วย

(ข) ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามดังกล่าว ไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการ หรือที่ปรึกษาของส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท

(ค) ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทหรือบริษัทย่อย

(ง) ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัยหรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจตามวรรคหนึ่ง รวมถึงการทำรายการทางการค้าที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับหรือให้กู้ยืม ค้ำประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติการณ์อื่นทำนองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้บริษัทหรือคู่สัญญามีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่งตั้งแต่ร้อยละ 3 ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัท หรือตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวโยงกันตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ใน การทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน โดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าว ให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่าง 1 ปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน

(จ) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทสังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
(ทั้งนี้ “หุ้นส่วน” หมายถึง บุคคลที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงานสอบบัญชี ให้เป็นผู้ลงลายมือชื่อในรายงานการสอบบัญชีในนามของนิติบุคคลนั้น)

(ฉ) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใด ๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปี จากบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของ ผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
(ทั้งนี้ “หุ้นส่วน” หมายถึง บุคคลที่ได้รับมอบหมายจากผู้ให้บริการทางวิชาชีพ ให้เป็นผู้ลงลายมือชื่อ ในรายงานการให้บริการทางวิชาชีพ ในนามของนิติบุคคลนั้น)

(ช) ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่

(ซ) ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่นซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทหรือบริษัทย่อย

(ฌ) ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท

(ญ) กรรมการอิสระสามารถดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการอิสระต่อเนื่องได้ไม่เกิน 9 ปี

(ฎ) ให้กรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ท่านจะต้องเป็นสุภาพสตรี

กฎบัตรคณะกรรมการบริหาร

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

วัตถุประสงค์

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และกลุ่มบริษัท ("บริษัท") ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดีว่าเป็นสิ่งสำคัญที่ช่วยส่งเสริมการดำเนินงานของบริษัทให้มีประสิทธิภาพเพื่อการเจริญเติบโตที่ยั่งยืน ซึ่งจะนำไปสู่ประโยชน์สูงสุดต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย ตั้งแต่พนักงาน ผู้ลงทุน ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ ดังนั้น คณะกรรมการบริษัทจึงเป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารและได้กำหนดกฎบัตรคณะกรรมการบริหารฉบับนี้ขึ้นเพื่อให้คณะกรรมการบริหารทุกคนได้ตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบของตน และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างสมบูรณ์

1. องค์ประกอบคณะกรรมการบริหาร

1.1 คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งกรรมการบริหาร โดยมีจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน ทั้งนี้ กรรมการบริหารจะเป็นกรรมการบริษัทหรือไม่ก็ได้

1.2 คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งกรรมการบริหารในคณะ 1 ท่านขึ้นดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการบริหาร

1.3 ให้เลขานุการบริษัททำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริหาร เพื่อดำเนินงานนัดหมายการประชุม จัดเตรียมวาระการประชุม นำส่งเอกสารประกอบการประชุม และบันทึกรายงานการประชุม

อย่างไรก็ดี คณะกรรมการบริหารอาจพิจารณาแต่งตั้งบุคคลอื่นเพื่อทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริหารก็ได้

2. คุณสมบัติของคณะกรรมการบริหาร

2.1 กรรมการบริหารจะต้องมีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ที่เหมาะสม สามารถอุทิศเวลาและมีความคิดเห็นอย่างเพียงพอในการปฏิบัติงาน มีความรู้ความเข้าใจถึงคุณสมบัติ หน้าที่ และความรับผิดชอบในฐานะกรรมการบริหาร

3. หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร

3.1 พิจารณาและจัดทำนโยบาย กลยุทธ์ทางธุรกิจ เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน เป้าหมายทางการเงิน และงบประมาณของบริษัท โดยพิจารณาถึงปัจจัยทางธุรกิจอย่างเหมาะสม เพื่อนำเสนอและขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัท และในกรณีที่สถานการณ์เปลี่ยนแปลง คณะกรรมการบริหารจะพิจารณาทบทวนการใช้งบประมาณที่ได้รับอนุมัติให้เหมาะสมกับสถานการณ์นั้น ๆ

3.2 บริหารจัดการดูแล ตรวจสอบ และติดตามการดำเนินธุรกิจของบริษัท รวมทั้งศึกษาความเป็นไปได้ในการลงทุนโครงการใหม่ ๆ เพื่อให้เป็นไปตามนโยบาย กลยุทธ์ทางธุรกิจ เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน เป้าหมายทางการเงิน และงบประมาณของบริษัท ที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเอื้อต่อสภาพธุรกิจ

3.3 พิจารณาอนุมัติการเข้าทำธุรกรรมหรือการดำเนินการใดๆ ภายใต้วงเงินหรืองบประมาณประจำปีตามที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท อาทิ

(ก) การอนุมัติการเข้าลงทุนและดำเนินโครงการ การเลิกการลงทุนและดำเนินโครงการ หรือขายเงินลงทุน ในโครงการ เข้าซื้อหรือขายทรัพย์สิน

(ข) การอนุมัติการกู้ยืมในรูปแบบเงินกู้สถาบันการเงิน ตั๋วแลกเงิน (B/E) และ/หรือ ตั๋วสัญญาใช้เงิน (P/N) รวมถึงการกำหนดเงื่อนไขต่าง ๆ

(ค) การอนุมัติการขอออกหนังสือค้ำประกันธนาคาร (Bank Guarantee) รวมถึงการกำหนดเงื่อนไขต่าง ๆ

(ง) การอนุมัติค่าใช้จ่ายในการฟ้องร้องดำเนินคดี รวมถึงการชำระค่าใช้จ่ายที่บริษัทถูกฟ้องร้อง

(จ) การอนุมัติการว่าจ้างที่ปรึกษาและผู้เชี่ยวชาญ

(ฉ) การอนุมัติค่าใช้จ่ายโฆษณาประชาสัมพันธ์ ค่าใช้จ่ายเลี้ยงรับรอง การบริจาคเพื่อการกุศล การให้ทุนการศึกษาและการให้ของขวัญ

(ช) พิจารณาอนุมัติการเปิดและ/หรือปิดบัญชีเงินฝากธนาคาร อนุมัติการทำธุรกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันความเสี่ยงทางการเงินที่เกี่ยวกับ FX Hedging หรือ Interest Rate Hedging

ทั้งนี้ เป็นไปตามระเบียบอำนาจอนุมัติภายใน (Internal Power of Authority)

3.4 กำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม เพื่อให้มีผลประกอบการเป็นไปตามเป้าหมาย มีระบบควบคุมภายในที่เหมาะสม และให้มีการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญอย่างถูกต้อง รวมทั้งติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายอย่างเหมาะสม

3.5 ปฏิบัติงานและดำเนินกิจการบริษัทตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

3.6 ให้คณะกรรมการบริหารประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปี รวมถึงทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบริหารอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

4. วาระการดำรงตำแหน่ง

4.1 กรรมการบริหารที่เป็นกรรมการบริษัท มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับการเป็นกรรมการบริษัท และเมื่อครบวาระการดำรงตำแหน่งดังกล่าว กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการเลือกตั้งให้กลับเข้าดำรงตำแหน่งได้อีก

4.2 กรรมการบริหารที่เป็นผู้บริหารของบริษัท มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่าที่ดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารของบริษัท เว้นแต่คณะกรรมการบริษัทจะมีมติเป็นอย่างอื่น

5. การประชุมคณะกรรมการบริหาร

5.1 บริษัทจัดการประชุมคณะกรรมการบริหารอย่างสม่ำเสมออย่างน้อย 4 ครั้งในแต่ละปี ซึ่งได้มีการกำหนดและแจ้งให้ทราบล่วงหน้า

5.2 ในการประชุมคณะกรรมการบริหาร ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการบริหารทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม ในกรณีที่ประธานคณะกรรมการบริหารไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ให้กรรมการบริหารซึ่งมาประชุมเลือกกรรมการบริหารคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

5.3 การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการบริหารคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียง ชี้ขาด กรรมการบริหารซึ่งมีส่วนได้เสียในเรื่องใดเรื่องหนึ่งไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น

5.4 คณะกรรมการบริหารอาจเชิญบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมได้ตามความเหมาะสม

5.5 ในการเรียกประชุมคณะกรรมการบริหาร ให้ประธานคณะกรรมการบริหารหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมาย ส่งหนังสือนัดประชุมไปยังกรรมการไม่น้อยกว่าเจ็ด (7) วันก่อนวันประชุม เว้นแต่ในกรณีจำเป็นรีบด่วนเพื่อรักษาสิทธิและประโยชน์ของบริษัทจะแจ้งนัดประชุมโดยวิธีอื่นและกำหนดวันประชุมให้เร็วกว่านั้นก็ได้ ในกรณีที่เป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ การส่งหนังสือเชิญประชุมจะส่งผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ก็ได้

5.6 เมื่อสิ้นสุดการประชุม เลขานุการคณะกรรมการบริหารเป็นผู้มีหน้าที่จัดทำรายงานการประชุม และจัดส่งให้ประธานคณะกรรมการบริหารพิจารณาลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้อง โดยเสนอให้ที่ประชุมรับรองในการประชุมครั้งถัดไป ทั้งนี้ กรรมการบริหารสามารถแสดงความคิดเห็นขอแก้ไขเพิ่มเติมรายงานการประชุมให้มีความละเอียดถูกต้องมากที่สุดได้

6. ค่าตอบแทน

ให้กรรมการบริหารได้รับค่าตอบแทนตามที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติ

กฎบัตรคณะกรรมการบริหารฉบับปรับปรุงนี้ ได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2568 เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2568 โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 15 พฤศจิกายน 2568 เป็นต้นไป

-นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์-
(นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์)
ประธานคณะกรรมการบริษัท

กฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

วัตถุประสงค์

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และกลุ่มบริษัท (“บริษัท”) ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี ว่าเป็นสิ่งสำคัญที่ช่วยส่งเสริมการดำเนินงานของบริษัทให้มีประสิทธิภาพ เพื่อการเติบโตที่ยั่งยืน ซึ่งจะนำไปสู่ประโยชน์สูงสุดต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย ตั้งแต่พนักงาน ผู้ลงทุน ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียอื่น ดังนั้น คณะกรรมการบริษัทจึงเป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนและได้กำหนดกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนฉบับนี้ขึ้น เพื่อให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนได้ตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบของตน และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างสมบูรณ์

1. องค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน

1.1 คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน โดยมีจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน

1.2 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนแต่งตั้งกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนในคณะ 1 ท่าน ขึ้นดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน

1.3 กรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนอย่างน้อยจำนวน 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนต้องเป็นกรรมการอิสระ และประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนควรเป็นกรรมการอิสระ

1.4 ให้เลขานุการบริษัททำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนเพื่อดำเนินงานนัดหมายการประชุม จัดเตรียมวาระการประชุม นำส่งเอกสารประกอบการประชุม และบันทึกรายงานการประชุม

อย่างไรก็ดี คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน อาจพิจารณาแต่งตั้งบุคคลอื่นเพื่อทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนก็ได้

2. คุณสมบัติของกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน

กรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนจะต้องมีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ที่เหมาะสม สามารถอุทิศเวลาและความคิดเห็นอย่างเพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนสำเร็จตามวัตถุประสงค์

3. หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน

3.1 พิจารณาโครงสร้าง ขนาด และองค์ประกอบคณะกรรมการบริษัทให้มีความเหมาะสมกับองค์กร และสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนไป เพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา

3.2 พิจารณาหลักเกณฑ์ในการสรรหากรรมการบริษัท กรรมการในคณะกรรมการชุดย่อย ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ (C-Level) ตลอดจนสรรหาและพิจารณากลั่นกรองบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท กรรมการในคณะกรรมการชุดย่อย ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม และประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ (C-Level) เพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา

3.3 เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอรายชื่อบุคคลเข้ารับการสรรหาเป็นกรรมการบริษัท โดยมีกำหนดระยะเวลาอย่างเพียงพอก่อนการประชุมผู้ถือหุ้น

3.4 พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะแผนสืบทอดตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัทและประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ (C-Level) โดยมีการทบทวนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา

3.5 พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะกลยุทธ์และนโยบายด้านทรัพยากรมนุษย์ให้มีความสอดคล้องกับกลยุทธและแผนการดำเนินธุรกิจของบริษัท เพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา

3.6 เสนอหลักเกณฑ์และแนวทางการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ (C-Level) ให้มีความชัดเจน เป็นธรรม และเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ เพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา

3.7 พิจารณาปรับปรุงนโยบายและโครงสร้างการบริหารค่าตอบแทนกรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ (C-Level) ให้สอดคล้องกับสภาวะของตลาดแรงงานในขณะนั้น เพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา

3.8 ปฏิบัติงานและภารกิจต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

3.9 ให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปี รวมถึงทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

3.10 ทั้งนี้ หน้าที่และความรับผิดชอบคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน ให้ครอบคลุมถึง บริษัทย่อยที่บริษัทถือหุ้นเกินกว่าร้อยละห้าสิบของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทนั้น โดยไม่รวมบริษัทย่อยที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและบริษัทย่อยของบริษัทจดทะเบียนนั้น

4. วาระการดำรงตำแหน่ง

4.1 ให้กรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนที่เป็นกรรมการบริษัท มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระการเป็นกรรมการบริษัท และเมื่อครบวาระการดำรงตำแหน่งดังกล่าว กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการเลือกตั้งให้กลับเข้าดำรงตำแหน่งได้อีก

4.2 ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนว่างลงเพราะเหตุอื่นที่นอกจากถึงคราวออกจากวาระ ให้คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนเพื่อให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนมีจำนวนครบตามที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด โดยบุคคลที่เข้าเป็นกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนแทนสามารถอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าที่วาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนซึ่งตนทดแทน

5. การประชุมคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน

5.1 ให้มีการประชุมคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนอย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง

5.2 ในการประชุมคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม ในกรณีที่ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนซึ่งมาประชุมเลือกกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

5.3 การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด กรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนซึ่งมีส่วนได้เสียในเรื่องใดเรื่องหนึ่งไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น

5.4 ในการเรียกประชุมคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน ให้ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายส่งหนังสือนัดประชุม ไปยังกรรมการไม่น้อยกว่าเจ็ด (7) วันก่อนวันประชุม เว้นแต่ในกรณีจำเป็นรีบด่วนเพื่อรักษาสิทธิและประโยชน์ของบริษัท จะแจ้งนัดประชุมโดยวิธีอื่นและกำหนดวันประชุมให้เร็วกว่านั้นก็ได้ ในกรณีที่เป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ การส่งหนังสือเชิญประชุมจะส่งผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ก็ได้

5.5 เมื่อสิ้นสุดการประชุม เลขานุการคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนเป็นผู้มีหน้าที่จัดทำรายงานการประชุม และจัดส่งให้ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนพิจารณาลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้อง โดยเสนอให้ที่ประชุมรับรองในการประชุมครั้งถัดไป ทั้งนี้ กรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนสามารถแสดงความคิดเห็นขอแก้ไขเพิ่มเติมรายงานการประชุมให้มีความละเอียดถูกต้องมากที่สุดได้

6. การรายงาน

ให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนรายงานผลการปฏิบัติงานให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบ และจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี และ/หรือ แบบ 56-1 One Report

7. ค่าตอบแทน

ให้กรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนได้รับค่าตอบแทนตามที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติ

กฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนฉบับปรับปรุงนี้ ได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 7/2567 เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2567 โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 9 พฤศจิกายน 2567 เป็นต้นไป

-นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์-
(นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์)
ประธานคณะกรรมการบริษัท

กฎบัตรคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

วัตถุประสงค์

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และกลุ่มบริษัท (“บริษัท”) ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืนว่าเป็นสิ่งสำคัญที่ช่วยส่งเสริมการดำเนินงานของบริษัทให้มีประสิทธิภาพเพื่อการเติบโตที่ยั่งยืน ซึ่งจะนำไปสู่ประโยชน์สูงสุดต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย ตั้งแต่พนักงาน ผู้ลงทุน ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียอื่น ดังนั้น คณะกรรมการบริษัทจึงเป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และได้กำหนดกฎบัตรคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนฉบับนี้ขึ้น เพื่อให้กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนทุกท่านได้ตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบของตน และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างสมบูรณ์ และเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นไปตามหลักการในการพัฒนาอย่างยั่งยืน ทั้งด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (Environment, Social and Governance: ESG) ซึ่งมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

1. องค์ประกอบคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

1.1 คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยมีจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน ทั้งนี้ กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนจะเป็นกรรมการบริษัทหรือไม่ก็ได้

1.2 คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนแต่งตั้งกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนในคณะ 1 ท่าน ขึ้นดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

1.3 ให้เลขานุการบริษัททำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนเพื่อดำเนินงานนัดหมายการประชุม จัดเตรียมวาระการประชุม นำส่งเอกสารประกอบการประชุม และบันทึกรายงานการประชุม

อย่างไรก็ดี คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนอาจพิจารณาแต่งตั้งบุคคลอื่นเพื่อทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนก็ได้

2. คุณสมบัติของกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนจะต้องมีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ที่เหมาะสม สามารถอุทิศเวลาและมีความคิดเห็นอย่างเพียงพอในการปฏิบัติงาน มีความรู้ความเข้าใจถึงคุณสมบัติ หน้าที่ และความรับผิดชอบในเรื่องของการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการพัฒนาอย่างยั่งยืน

3. หน้าที่และความรับผิดชอบคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

3.1 พิจารณา ทบทวน และปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัท เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ โดยจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติที่ดี

3.2 พิจารณา ทบทวน และปรับปรุงจรรยาบรรณธุรกิจและแนวปฏิบัติ (Code of Conduct and Practices) เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ โดยจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติที่ดี

3.3 กำหนดนโยบายและวางแผนเกี่ยวกับกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาอย่างยั่งยืน ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณา

3.4 เป็นตัวแทนบริษัทในการสื่อสารและการดำเนินกิจกรรมด้านบรรษัทภิบาล รวมถึงกิจกรรมด้านความยั่งยืน ทั้งกับผู้บริหาร พนักงาน และหน่วยงานภายนอกบริษัท

3.5 ติดตามความคืบหน้า ทบทวน และปรับปรุงผลการดำเนินงานด้านบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ รวมทั้งจัดทำสรุปเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท

3.6 พิจารณา ทบทวน และปรับปรุงนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ให้ข้อเสนอแนะแนวทาง ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติที่ดี

3.7 พิจารณา ทบทวน และปรับปรุงวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์และเป้าหมายด้านความยั่งยืนของบริษัท เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ รวมถึงให้ข้อเสนอแนะต่าง ๆ และกำกับดูแลการปฏิบัติให้เป็นไปตามแผนงานและนโยบายที่เกี่ยวข้องกับประเด็นด้านความยั่งยืนของบริษัทต่อคณะกรรมการบริษัท

3.8 ดูแลให้มีการจัดทำแนวปฏิบัติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาอย่างยั่งยืน ซึ่งมีหลักเกณฑ์สอดคล้องกับกฎหมายและมาตรฐานสากล (ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงด้านสิ่งแวดล้อม รวมทั้ง การรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ด้านสิทธิมนุษยชน ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน) รวมถึงการพิจารณา ทบทวน และปรับปรุงแนวปฏิบัติดังกล่าว โดยจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติที่ดี

3.9 พิจารณา ทบทวน และปรับปรุงประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน (Materiality Issue) ของบริษัท รวมทั้งจัดทำสรุปเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท

3.10 พิจารณา และสอบทานข้อมูลการเปิดเผยรายงานการดำเนินงานของคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัท ในรายงานประจำปีและ/หรือรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัท เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท

3.11 ปฏิบัติงานและภารกิจต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

3.12 ให้คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปี รวมถึงทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

3.13 ทั้งนี้ หน้าที่และความรับผิดชอบคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนให้ครอบคลุมถึงบริษัทย่อยที่บริษัทถือหุ้นเกินกว่าร้อยละห้าสิบของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทนั้น โดยไม่รวมบริษัทย่อยที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและบริษัทย่อยของบริษัทจดทะเบียนนั้น

4. วาระการดำรงตำแหน่ง

4.1 ให้กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่เป็นกรรมการบริษัท มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระการเป็นกรรมการบริษัท และเมื่อครบวาระการดำรงตำแหน่งดังกล่าว กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการเลือกตั้งให้กลับเข้าดำรงตำแหน่งได้อีก

4.2 ให้กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่เป็นผู้บริหารของบริษัท มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่าที่ดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารของบริษัท เว้นแต่คณะกรรมการบริษัทจะมีมติเป็น อย่างอื่น

5. การประชุมคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

5.1 ให้มีการประชุมคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนอย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง

5.2 ในการประชุมคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนต้องมีกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม ในกรณีที่ประธานคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนซึ่งมาประชุมเลือกกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

5.3 การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนซึ่งมีส่วนได้เสียในเรื่องใดเรื่องหนึ่งไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น

5.4 ในการเรียกประชุมคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ให้ประธานคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมาย ส่งหนังสือนัดประชุมไปยังกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนไม่น้อยกว่าเจ็ด (7) วันก่อนวันประชุม เว้นแต่ในกรณีจำเป็นรีบด่วนเพื่อรักษาสิทธิและประโยชน์ของบริษัท จะแจ้งนัดประชุมโดยวิธีอื่นและกำหนดวันประชุมให้เร็วกว่านั้นก็ได้ ในกรณีที่เป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ การส่งหนังสือเชิญประชุมจะส่งผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ก็ได้

5.5 เมื่อสิ้นสุดการประชุม เลขานุการคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนเป็นผู้มีหน้าที่จัดทำรายงานการประชุม และจัดส่งให้ประธานคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนพิจารณาลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้อง โดยเสนอให้ที่ประชุมรับรองในการประชุม ครั้งถัดไป ทั้งนี้ กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนสามารถแสดงความคิดเห็น ขอแก้ไขเพิ่มเติมรายงานการประชุมให้มีความละเอียดถูกต้องมากที่สุดได้

6. การรายงาน

ให้คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน รายงานผลการปฏิบัติงานให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบ และจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี และ/หรือ แบบ 56-1 One Report

7. ค่าตอบแทน

ให้กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนได้รับค่าตอบแทนตามที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติ

กฎบัตรคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนฉบับปรับปรุงนี้ ได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2567 เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2567 โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 9 พฤศจิกายน 2567 เป็นต้นไป

-นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์-

(นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์)

ประธานคณะกรรมการบริษัท

กฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

วัตถุประสงค์

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และกลุ่มบริษัท (“บริษัท”) ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดีว่าเป็นสิ่งสำคัญที่ช่วยส่งเสริมการดำเนินงานของบริษัทให้มีประสิทธิภาพเพื่อการเติบโตที่ยั่งยืนซึ่งจะนำไปสู่ประโยชน์สูงสุดต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย ตั้งแต่พนักงาน ผู้ลงทุน ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ ดังนั้น คณะกรรมการบริษัทจึงเป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศและได้กำหนดกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศฉบับนี้ขึ้น เพื่อให้คณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศได้ตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบของตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างสมบูรณ์

1. องค์ประกอบคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ

1.1 คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งกรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศโดยมีจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน ทั้งนี้ กรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศจะเป็นกรรมการบริษัทหรือไม่ก็ได้

1.2 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศแต่งตั้งกรรมการบริหาร ความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศในคณะ 1 ท่านขึ้นดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ

1.3 ให้เลขานุการบริษัททำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ เพื่อดำเนินงานนัดหมายการประชุม จัดเตรียมวาระการประชุม นำส่งเอกสารประกอบการประชุม และบันทึกรายงานการประชุม

อย่างไรก็ดี คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศอาจพิจารณาแต่งตั้งบุคคลอื่นเพื่อทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศก็ได้

2. คุณสมบัติของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ

2.1 กรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศต้องสามารถอุทิศเวลาอย่างเพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้การดำเนินงานสำเร็จตามวัตถุประสงค์

2.2 กรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ ต้องเป็นผู้มีความรู้ ความเข้าใจในธุรกิจของบริษัท หรือมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่เป็นปัจจัยต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท และสามารถใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย

3. หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ

3.1 พิจารณากำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง กรอบการบริหารความเสี่ยง ที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ เป้าหมาย หลัก และกลยุทธ์ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานในการบริหาร ความเสี่ยงให้เป็นทิศทางเดียวกันและครอบคลุมทั่วถึงทั้งองค์กร ตลอดจนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ พร้อมทั้งสอบทาน และทบทวนนโยบายและกรอบการบริหารความเสี่ยงดังกล่าว อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้แน่ใจว่านโยบายและกรอบการบริหารความเสี่ยง ยังคงสอดคล้องและเหมาะสมกับสภาวะการดำเนินธุรกิจในภาพรวม

3.2 พิจารณากำหนดให้มีการระบุประเด็นและจัดการความเสี่ยงหลักที่สำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ (key risk) โดยพิจารณาทั้งปัจจัยภายนอกและภายในที่อาจส่งผลให้บริษัทไม่สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ เช่น ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (strategic risk) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (operational risk) ความเสี่ยงอุบัติใหม่ (emerging risk) หรือความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG risk) เป็นต้น โดยจัดให้มีผังความเสี่ยงองค์กร (Risk Profile) ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) และความเบี่ยงเบนของระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ขององค์กร (Risk Tolerance)

3.3 พิจารณากำกับดูแลเพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทได้มีการประเมินผลกระทบและโอกาสที่เกิดขึ้นของความเสี่ยงที่ได้ระบุไว้ เพื่อจัดลำดับความเสี่ยงและจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสมกับธุรกิจ รวมทั้งพิจารณาให้ความเห็น เสนอแนะ ติดตามมาตรการและแผนปฏิบัติการเพื่อจัดการความเสี่ยงขององค์กร สถานะการบริหารความเสี่ยง และประเมินผลประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้มั่นใจว่าองค์กรได้บริหารความเสี่ยงอย่างเพียงพอเหมาะสม และมีประสิทธิภาพ

3.4 ประสานงานและให้ข้อมูลความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่สำคัญแก่คณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้คณะกรรมการตรวจสอบสามารถพิจารณาให้ความเห็นถึงความเพียงพอของระบบการบริหาร ความเสี่ยงและการควบคุมภายในรวมทั้งสามารถนำไปประกอบการพิจารณาอนุมัติแผนการตรวจสอบภายในเพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่าบริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมต่อการจัดการความเสี่ยง รวมทั้งมีการนำระบบบริหารความเสี่ยงมาปรับใช้อย่างเหมาะสมและมีการปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร

3.5 ให้คำปรึกษา คำแนะนำ และการสนับสนุนแก่ฝ่ายบริหารและคณะทำงานบริหารความเสี่ยงในเรื่อง การบริหารความเสี่ยงขององค์กร รวมถึงส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการปรับปรุงพัฒนาระบบและกลไกการบริหารความเสี่ยงภายในองค์กรอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอเพื่อให้มีวัฒนธรรมการบริหาร ความเสี่ยงในทุกระดับทั่วทั้งองค์กร โดยมีอำนาจดำเนินการในเรื่องดังต่อไปนี้

(1) ให้ผู้บริหาร ส่วนงาน หรือบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ให้ความร่วมมือในการชี้แจงข้อมูลซึ่งเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจเป็นลายลักษณ์อักษรหรือโดยวาจาผ่านการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศตามสมควร

(2) สอบทานแผนการบริหารความเสี่ยงองค์กรว่ามีการดำเนินการตรงตามวัตถุประสงค์ และสามารถวัดผลได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมแก่คณะทำงานบริหารความเสี่ยงในสิ่งที่สามารถพัฒนาได้

(3) ติดตามและกำกับดูแลส่วนงานที่เกี่ยวข้องให้ดำเนินการหรือปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดเท่าที่จำเป็น เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบที่ถูกกำหนดไว้ในกฎบัตร หรือตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

3.6 กำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์และสารสนเทศ (Cybersecurity and Information Security) รวมทั้งระบบจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ (Information Security Management System) ตลอดจนการบริหารความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์และสารสนเทศเพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีระบบและกระบวนการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์และสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพเพื่อปกป้องข้อมูลและระบบสารสนเทศที่สำคัญ และพร้อมรับมือกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ได้อย่างเหมาะสมและทันท่วงทีเพื่อป้องกันผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อบริษัท

3.7 ปฏิบัติงานและภารกิจต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

3.8 ให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปี รวมถึงทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

3.9 ทั้งนี้ หน้าที่และความรับผิดชอบคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศให้ครอบคลุมถึงบริษัทย่อยที่บริษัทถือหุ้นเกินกว่าร้อยละห้าสิบของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทนั้น โดยไม่รวมบริษัทย่อยที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและบริษัทย่อยของบริษัทจดทะเบียนนั้น

4. วาระการดำรงตำแหน่ง

4.1 ให้กรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศที่เป็นกรรมการบริษัท มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระการเป็นกรรมการบริษัท และเมื่อครบวาระการดำรงตำแหน่งดังกล่าว กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการเลือกตั้งให้กลับเข้าดำรงตำแหน่งได้อีก

4.2 ให้กรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศที่เป็นผู้บริหารของบริษัท มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่าที่ดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารของบริษัท เว้นแต่คณะกรรมการบริษัทจะมีมติเป็นอย่างอื่น

5. การประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ

5.1 ให้มีการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศอย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง

5.2 ในการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ ต้องมีกรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม ในกรณีที่ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศซึ่งมาประชุมเลือกกรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

5.3 การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศคนหนึ่งให้มีหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นการชี้ขาด กรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศซึ่งมีส่วนได้เสียในเรื่องใดเรื่องหนึ่งไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น

5.4 ในการเรียกประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ ให้ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมาย ส่งหนังสือนัดประชุมไปยังกรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศไม่น้อยกว่าเจ็ด (7) วันก่อนวันประชุม เว้นแต่ในกรณีจำเป็นรีบด่วนเพื่อรักษาสิทธิและประโยชน์ของบริษัท จะแจ้งนัดประชุมโดยวิธีอื่นและกำหนดวันประชุมให้เร็วกว่านั้นก็ได้ ในกรณีที่เป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ การส่งหนังสือเชิญประชุมจะส่งผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ก็ได้

5.5 เมื่อสิ้นสุดการประชุม เลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศเป็นผู้มีหน้าที่จัดทำรายงานการประชุม และจัดส่งให้ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศพิจารณาลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้อง โดยเสนอให้ที่ประชุมรับรองในการประชุมครั้งถัดไป ทั้งนี้ กรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศสามารถแสดงความคิดเห็นขอแก้ไขเพิ่มเติมรายงานการประชุมให้มีความละเอียดถูกต้องมากที่สุดได้

6. การรายงาน

ให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศรายงานผลการปฏิบัติงานให้คณะกรรมการบริษัทเพื่อรับทราบเป็นประจำ ทั้งนี้ ในกรณีที่มีปัจจัยหรือเหตุการณ์สำคัญซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ ต้องรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบและพิจารณาโดยเร็ว

ให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานและเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี และ/หรือ แบบ 56-1 One Report เช่น จำนวนครั้งที่ประชุมในรอบปี สถิติการเข้าประชุม และผลการปฏิบัติหน้าที่ เป็นต้น

7. ค่าตอบแทน

ให้กรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศได้รับค่าตอบแทนตามที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติ

กฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศฉบับนี้ ได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2568 เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2568 โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 15 พฤศจิกายน 2568 เป็นต้นไป

-นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์-
(นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์)
ประธานคณะกรรมการบริษัท

เอกสารแนบ 6

รายงานคณะกรรมการชุดย่อย

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ ประจำปี 2568

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น
บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความเป็นอิสระจำนวน 4 ท่าน ได้แก่ นางอัญชลี ชวนิชย์ ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ นายจักรกฤศฎิ์ พาราพันธกุล นางสาวอัจฉรินทร์ พัฒนพันธ์ชัย และนางกฤษณา สุขบุญญสถิตย์ เป็นกรรมการตรวจสอบ โดยกรรมการตรวจสอบทุกท่าน เป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอในการสอบทานความน่าเชื่อถือของรายงานทางการเงิน

ในปี 2568 คณะกรรมการตรวจสอบได้จัดประชุมคณะกรรมการตรวจสอบขึ้น 8 ครั้ง โดยประชุมร่วมกับฝ่ายบริหาร ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชีในวาระที่เกี่ยวข้องด้วย ดังนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าร่วม/จำนวนครั้งทั้งหมด
นางอัญชลี ชวนิชย์	ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ	8/8
นายจักรกฤศฎิ์ พาราพันธกุล	กรรมการตรวจสอบ	8/8
นางสาวอัจฉรินทร์ พัฒนพันธ์ชัย	กรรมการตรวจสอบ	8/8
นางกฤษณา สุขบุญญสถิตย์	กรรมการตรวจสอบ	8/8

ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้หารือร่วมกับฝ่ายบริหาร ฝ่ายตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชีในเรื่องที่เกี่ยวข้องตลอดจนมีการขอข้อมูลจากฝ่ายบริหารที่สอดคล้องกับหน้าที่รับผิดชอบและได้ให้ข้อเสนอแนะอย่างอิสระอย่างที่ควรเป็น คณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานผลการดำเนินงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัททราบรายไตรมาสรวมทั้งสิ้น 8 ครั้ง สรุปสาระสำคัญเกี่ยวกับการให้ความเห็นในเรื่องต่างๆ ดังนี้

การสอบทานรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายงานทางการเงินทั้งรายไตรมาสและรายงานทางการเงินประจำปี นโยบายการบัญชีที่สำคัญ ความเพียงพอของการเปิดเผยข้อมูล ตลอดจนพิจารณาแผนการตรวจสอบ วิธีการตรวจสอบและประเด็นที่ตรวจพบ ร่วมกับฝ่ายบริหารและผู้สอบบัญชี รวมถึงการจัดประชุมเป็นการเฉพาะกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายบริหารเข้าร่วม 1 ครั้ง เพื่อหารือเกี่ยวกับความอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า รายงานทางการเงินของบริษัท สอดคล้องกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินไทยที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชีฯ มีความถูกต้องตามที่ควร เกี่ยวข้องกับการตัดสินใจ และเป็นตัวแทนอันเที่ยงธรรม ตลอดจนมีการเลือกใช้นโยบายการบัญชี และการนำเสนอข้อมูลทางการเงินที่สะท้อนภาพการดำเนินงาน และฐานะการเงินของกิจการได้อย่างเหมาะสม

การสอบทานระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายงานผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบภายในและรายงานผลการตรวจสอบของผู้ตรวจสอบภายในที่ว่าจ้างจากภายนอก (Internal audit outsource) เกี่ยวกับการประเมินระบบควบคุมภายใน การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง การกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Good Corporate Governance, Risk Management, and Compliance : GRC) การให้ความเห็นในการปรับปรุงการดำเนินงานอันเป็นผลสืบเนื่องจากการรายงานดังกล่าว รวมถึงการจัดประชุมเป็นการเฉพาะกับผู้ตรวจสอบภายในที่ว่าจ้างจากภายนอก (Internal audit outsource) โดยไม่มีฝ่ายบริหารเข้าร่วม 1 ครั้ง เพื่อหารือเกี่ยวกับความอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในตามแบบประเมินของสำนักงาน ก.ล.ต. ที่จัดทำโดยผู้ตรวจสอบภายในที่ว่าจ้างจากภายนอก (Internal audit outsource) ซึ่งไม่พบประเด็น หรือข้อบกพร่องสำคัญที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจหลักของบริษัท ทำให้เชื่อมั่นได้อย่างสมเหตุสมผลว่า บริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสมต่อการดำเนินธุรกิจ สามารถสนับสนุนการดำเนินงานของบริษัทให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้

นอกจากนี้คณะกรรมการตรวจสอบรับทราบข้อมูลการบริหารความเสี่ยงองค์กรจากรายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศที่นำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้มั่นใจได้ว่าบริษัทมีการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพในประเด็นความเสี่ยงที่สำคัญ ที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานของบริษัทมีผู้รับผิดชอบ และมีมาตรการที่เหมาะสม เพียงพอ และครอบคลุมประเด็นความเสี่ยงที่สำคัญทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

คณะกรรมการตรวจสอบได้ให้ความสำคัญต่อกระบวนการรับข้อร้องเรียน ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในกระบวนการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบรับทราบนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ลงรายละเอียดเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ได้แก่การงดรับและงดให้ของขวัญ การบริจาคการกุศล ตลอดจนการให้ความรู้ในเรื่องที่เกี่ยวข้องทั่วทั้งองค์กร

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัท มีความเพียงพอและเหมาะสมสอดคล้องกับกรอบแนวคิดการควบคุมภายใน (COSO Framework) และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG Code)

การกำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานและอนุมัติแผนงานของฝ่ายตรวจสอบภายในประจำปีที่จัดทำขึ้นโดยใช้หลักเกณฑ์ตามฐานความเสี่ยง (Risk-Based Audit Plan) ซึ่งมุ่งเน้นการตรวจสอบเพื่อระบุความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อกิจการในระดับสูงทั้งในภาพรวม และรายโครงการ โดยเน้นย้ำการปรับแนวทางการตรวจสอบภายในที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ในการเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัล (Digital transformation) ของกลุ่มกิจการ รวมทั้งสอบทานคุณสมบัติ ความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ และอนุมัติการแต่งตั้งผู้ตรวจสอบภายในที่ว่าจ้างจากภายนอก

คณะกรรมการตรวจสอบมีการจัดประชุมเป็นการเฉพาะกับฝ่ายตรวจสอบภายในโดยไม่มีฝ่ายบริหารเข้าร่วม 1 ครั้ง เพื่อหารือเกี่ยวกับความอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ โดยคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าฝ่ายตรวจสอบภายในได้ปฏิบัติงานการตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระและเหมาะสม กับลักษณะของธุรกิจ นอกจากนี้ ได้พิจารณาปรับปรุงกฎบัตรของฝ่ายตรวจสอบภายใน และกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำทุกปีเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการกำกับดูแลกิจการที่ดี

การสอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจอสังหาริมทรัพย์และนิคมอุตสาหกรรมซึ่งถือเป็นธุรกิจหลักของบริษัท ตลอดจนประเมินการปฏิบัติตามข้อกำหนดตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยฝ่ายบริหารอย่างสม่ำเสมอ คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าบริษัทมีการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทได้อย่างเหมาะสม

การสอบทานรายการที่เกี่ยวโยงกัน หรือรายการที่อาจจะเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการตรวจสอบได้ให้ความสำคัญเป็นพิเศษในการพิจารณารายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงมาตรฐานการบัญชีรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอทุกไตรมาส และมอบหมายให้ฝ่ายตรวจสอบภายในสอบทานความถูกต้อง และรายงานกับคณะกรรมการตรวจสอบ ตลอดจนประเมินรายการที่เกี่ยวโยงที่เปิดเผยในหมายเหตุประกอบรายงานทางการเงินในทุกไตรมาส ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่ารายการที่เกี่ยวโยงกันที่ได้พิจารณานั้น เป็นรายการที่เข้าข่ายธุรกิจปกติที่มีเงื่อนไขการค้าทั่วไปที่กำหนดขึ้นอย่างสมเหตุสมผลเป็นธรรม และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท

การพิจารณาและเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีรับอนุญาตและค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชีประจำปี 2569

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาความเป็นอิสระ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และผลการปฏิบัติงานของผู้สอบบัญชีในปีที่ผ่านมา รวมถึงระดับค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชีในระยะเวลาที่ผ่านมา มีข้อสรุปว่าผลการปฏิบัติงานโดยรวมอยู่ในระดับที่น่าพอใจและมีความอิสระเพียงพอ

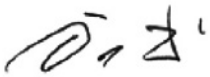
ในการพิจารณาคัดเลือกและเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีสำหรับปี 2569 นั้น คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาผลการปฏิบัติงาน ขอบเขตและปริมาณธุรกรรมประกอบกับค่าบริการสอบบัญชีสำหรับปี 2569 ตามที่ผู้สอบบัญชีเสนอ รวมถึงเปรียบเทียบกับค่าบริการสอบบัญชีในปีก่อน โดยมีมติเห็นชอบและให้เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นปี 2569 ต่อไป ให้แต่งตั้ง นางสาววรรณวิมล ปรีชาวัฒน์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 9548 และ นายพงทวี รัตนะโกเศศ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 7795 และนายกรรณ ตัณฑวิรัตน์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 10456 ในนามบริษัท ไพร้ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอเอส จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทและบริษัทย่อยสำหรับ ปี 2569 ในกรณีที่ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตดังกล่าวข้างต้น ไม่สามารถปฏิบัติงานได้ ให้บริษัท ไพร้ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอเอส จำกัด จัดหาผู้สอบบัญชีรับอนุญาตอื่นของบริษัท ไพร้ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอเอส จำกัด แทนได้ โดยค่าสอบบัญชีของบริษัทและบริษัทย่อยเป็นจำนวนไม่เกิน 13,839,000 บาท

ความเห็นและข้อสังเกตโดยรวมจากการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเอง โดยประเมินผลในภาพรวมเป็นรายคณะประจำปี 2568 ใน 2 ส่วน คือส่วนที่ 1 การทำหน้าที่โดยรวมของคณะกรรมการตรวจสอบ ส่วนที่ 2 การปฏิบัติหน้าที่เฉพาะด้านของคณะกรรมการตรวจสอบ 7 ด้าน ได้แก่ 1) สอบทานให้บริษัทมีงบการเงินที่ถูกต้องและน่าเชื่อถือ 2) สอบทานให้บริษัทดำเนินการตามกฎหมายและกฎระเบียบให้ถูกต้อง 3) สอบทานให้มีระบบการควบคุมภายใน และระบบการตรวจสอบภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ 4) พิจารณารายการเกี่ยวโยงและรายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎเกณฑ์ และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย 5) ให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้ง โยกย้ายเลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน และ/หรือ บริษัทตรวจสอบภายใน 6) พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง ถอดถอน และเสนอค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี 7) ดำเนินการให้ฝ่ายบริหารจัดให้มีกระบวนการดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนได้อย่างเหมาะสม

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นโดยรวมว่า คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้ระบุในกฎบัตรกรรมการตรวจสอบที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทอย่างเพียงพอและครบถ้วน โดยใช้ความรู้ความสามารถ ความระมัดระวังตลอดจนมีความเป็นอิสระอย่างเพียงพอ เพื่อประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมกัน

ในนามคณะกรรมการตรวจสอบ



นางอัญชลี ชวนิชย์
ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ
(31 ธันวาคม 2568)

รายงานคณะกรรมการบริหาร ประจำปี 2568

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริหารซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทในการพิจารณา กลั่นกรอง กำกับดูแล และให้ข้อเสนอแนะในเรื่องสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการองค์กรและการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท เพื่อให้บริษัทสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามกลยุทธ์ นโยบาย มติของคณะกรรมการบริษัท และมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยมีขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการบริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการบริหาร ประกอบด้วยกรรมการบริหารจำนวน 6 ท่าน (ซึ่งมีกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 2 ท่าน และกรรมการที่เป็นผู้บริหาร 4 ท่าน) ในรอบปีบัญชี 2568 คณะกรรมการบริหารมีการประชุมทั้งหมด 8 ครั้ง ซึ่งมีกรรมการบริหารเข้าประชุมคิดเป็นร้อยละ 98 โดยมีสถิติการเข้าประชุมเป็นรายบุคคล ดังนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าร่วม/จำนวนครั้งทั้งหมด
นางสาวจรีพร จารุกรสกุล	ประธานคณะกรรมการบริหาร	8/8
นายวิวัฒน์ จิรัฐติกาลสกุล	กรรมการบริหาร	8/8
นายไกรลักขณ์ อัศวฉัตรโรจน์	กรรมการบริหาร	7/8
นายสมศักดิ์ บุญช่วยเรืองชัย	กรรมการบริหาร	8/8
นายณัฐพรรษ ตันบุญเอก	กรรมการบริหาร	8/8
นายปจงวิช พงษ์ศิวาภัย[1]	กรรมการบริหาร	1/1

หมายเหตุ:

[1] ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 6/2568 เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2568 ได้มีมติแต่งตั้ง นายปจงวิช พงษ์ศิวาภัย เป็นกรรมการบริหาร โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 15 พฤศจิกายน 2568 เป็นต้นไป

ในปี 2568 คณะกรรมการบริหารได้ปฏิบัติหน้าที่และพิจารณาเรื่องต่าง ๆ สรุปสาระสำคัญของผลการปฏิบัติหน้าที่ มีดังนี้

1. พิจารณากลั่นกรอง ให้ความเห็นชอบการกำหนดแผนกลยุทธ์และแผนธุรกิจ รวมถึงเป้าหมายทั้งทางด้านการเงินและการลงทุน รวมถึงงบประมาณประจำปีของบริษัทและบริษัทย่อย และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ รวมถึงติดตามให้ฝ่ายจัดการนำไปปฏิบัติให้สอดคล้องและเป็นไปตามเป้าหมายและแผนงานที่ได้กำหนดไว้
2. กำกับดูแล ติดตาม การดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อยอย่างสม่ำเสมอทุกเดือน ตลอดจนให้ข้อเสนอแนะแก่ฝ่ายจัดการเพื่อแก้ไขปัญหา ปรับเปลี่ยนกลยุทธ์และแผนธุรกิจให้สอดรับกับสภาพเศรษฐกิจ ภาวะตลาด การแข่งขัน และเป้าหมายตามที่คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายไว้อย่างเหมาะสม ซึ่งรวมถึงการจัดทำระเบียบอำนาจอนุมัติภายในของบริษัท การจัดทำนโยบายด้านการบริหารงานต่าง ๆ เพื่อให้สอดคล้องกับกฎเกณฑ์การกำกับดูแลที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของกลุ่มบริษัท ตลอดจนทบทวนความเหมาะสมของการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์การกำกับดูแลและนโยบายต่าง ๆ เพื่อให้สอดคล้องกับสภาวการณ์ทางธุรกิจหรือบริบทแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป
3. พิจารณากลั่นกรอง ให้ความเห็นชอบ และอนุมัติรายการต่าง ๆ ที่สำคัญ เช่น การใช้จ่ายเพื่อการลงทุนของบริษัทและบริษัทย่อย การทำธุรกรรมทางการเงินกับสถาบันการเงินตามข้อเสนอของฝ่ายจัดการ ภายใต้กรอบวงเงินอนุมัติและอำนาจที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการและการดำเนินธุรกิจให้มีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับภาวการณ์ทางธุรกิจ
4. ประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบปีบัญชี 2568 เพื่อเป็นข้อมูลในการพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ รวมทั้งทบทวนความเหมาะสมของกฎบัตรคณะกรรมการบริหารให้สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและปัจจัยแวดล้อมที่เกี่ยวข้องซึ่งเปลี่ยนแปลงไปอย่างเหมาะสม

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารปรากฏตามกฎบัตรคณะกรรมการบริหารซึ่งได้เปิดเผยไว้ บนเว็บไซต์ของบริษัท https://www.wha-group.com

โดยสรุป ในรอบปีบัญชี 2568 คณะกรรมการบริหารได้ปฏิบัติหน้าที่ในการพิจารณา กลั่นกรอง กำกับดูแล ติดตามผลการดำเนินงานในเรื่องสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของฝ่ายจัดการอย่างใกล้ชิด ครอบคลุมทุกกลุ่มธุรกิจของกลุ่มบริษัท ตลอดจนให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์แก่ฝ่ายจัดการเพื่อผลักดันธุรกิจของกลุ่มบริษัทให้ขับเคลื่อนไปอย่างยั่งยืน ด้วยตระหนักถึงการสร้างคุณค่าและคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดขององค์กร เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

ในนามคณะกรรมการบริหาร

นางสาวจรีพร จารุกรสกุล
ประธานคณะกรรมการบริหาร
(31 ธันวาคม 2568)

รายงานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน ประจำปี 2568

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท เพื่อทำหน้าที่พิจารณาโครงสร้างองค์ประกอบคณะกรรมการบริษัท สรรหา และพิจารณากลั่นกรองบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อเสนอแต่งตั้งเป็นกรรมการและผู้บริหารระดับสูง รวมทั้งพิจารณาหลักเกณฑ์และแนวทางการกำหนดค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับหน้าที่ ความรับผิดชอบและสอดคล้องกับสภาวะของตลาดแรงงาน ภายใต้ขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน ประกอบด้วยสมาชิก จำนวน 5 ท่าน ได้แก่ นายอภิชัย บุญธีรวร นางสาวจรีพร จารุกรสกุล นางกฤษณา สุขบุญญสถิตย์ นางสาวอัจฉรินทร์ พัฒนพันธ์ชัย และนายภากร ปีตธวัชชัย

ในปี 2568 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน มีการประชุมทั้งหมด 4 ครั้ง ซึ่งกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนได้เข้าประชุมคิดเป็นร้อยละ 100 โดยมีสถิติการเข้าประชุมเป็นรายบุคคล ดังนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าร่วม/จำนวนครั้งทั้งหมด
นายอภิชัย บุญธีรวร	ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน	4/4
นางสาวจรีพร จารุกรสกุล	กรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน	4/4
นางกฤษณา สุขบุญญสถิตย์	กรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน	4/4
นางสาวอัจฉรินทร์ พัฒนพันธ์ชัย	กรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน	4/4
นายภากร ปีตธวัชชัย	กรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน	4/4

ในปี 2568 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน ได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ และได้รายงานผลการประชุมต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกไตรมาส สรุปสาระสำคัญของผลการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

1. ได้สรรหาและพิจารณาเห็นชอบการเสนอแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติ ทั้งความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์ที่เหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการแทนกรรมการที่ออกจากตำแหน่งตามวาระ และเสนอการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการประจำปี 2568 เพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทและที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568
2. พิจารณาและเห็นชอบการเสนอแต่งตั้งกรรมการบริหารท่านใหม่
3. พิจารณาและเห็นชอบการจัดตั้งตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่ด้านความยั่งยืนและการแต่งตั้งรักษาการประธานเจ้าหน้าที่ด้านความยั่งยืน
4. พิจารณาและติดตามความคืบหน้าการดำเนินงานตามแผนการสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงและตำแหน่งสำคัญขององค์กรตลอดจนแผนพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งเชื่อมโยงกับแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)
5. พิจารณาและเห็นชอบกรอบหลักการพิจารณาปรับค่าตอบแทนและโบนัสประจำปีของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัทผู้บริหารระดับสูง และพนักงาน
6. พิจารณาและเห็นชอบการทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนปรากฏตามกฎบัตรคณะกรรมการสรรหา และพิจารณาผลตอบแทน ซึ่งได้เปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท https://www.wha-group.com

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความทุ่มเทอย่างเหมาะสมและเต็มความสามารถ อีกทั้งตระหนักถึงความสำคัญในการพิจารณาและให้ความเห็นได้เรื่องต่าง ๆ เพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กรและเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ในนามคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน

นายอภิชัย บุญธีรวร
ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน
(31 ธันวาคม 2568)

รายงานคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประจำปี 2568

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน เช่น การพิจารณาเห็นชอบการกำหนดเป้าหมายด้านความยั่งยืน นโยบายการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณธุรกิจและแนวปฏิบัติ นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน นโยบายเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคม รวมทั้งกำกับดูแลการปฏิบัติตามนโยบายและแผนงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ตลอดจนส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีภายในองค์กร เป็นต้น ทั้งนี้ ภายใต้ขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประกอบด้วยสมาชิก 4 ท่าน ได้แก่ นายภากร ปีตธวัชชัย นางสาวจรีพร จารุกรสกุล นางอัญชลี ชวนิชย์ และนายสมศักดิ์ บุญช่วยเรืองชัย

ในปี 2568 คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนมีการประชุมทั้งหมด 4 ครั้ง ซึ่งกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนทุกท่านเข้าประชุมทุกครั้ง (คิดเป็นร้อยละ 100) โดยมีสถิติการเข้าประชุมเป็นรายบุคคล ดังนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าร่วม/จำนวนครั้งทั้งหมด
นายภากร ปีตธวัชชัย[1]	ประธานคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	4/4
นางสาวจรีพร จารุกรสกุล	กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	4/4
นางอัญชลี ชวนิชย์	กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	4/4
นายสมศักดิ์ บุญช่วยเรืองชัย	กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	4/4

หมายเหตุ [1] ที่ประชุมคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 1/2568 มีมติอนุมัติการแต่งตั้ง นายภากร ปีตธวัชชัย เข้าดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2568 เป็นต้นไป

ในปี 2568 คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ และได้รายงานผลการประชุมต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกไตรมาส สรุปสาระสำคัญของผลการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

1. พิจารณาและเห็นชอบการทบทวนจรรยาบรรณ นโยบาย และกฎบัตร เพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ดังนี้
   - จรรยาบรรณธุรกิจและแนวปฏิบัติ
   - นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
   - นโยบายและแนวทางปฏิบัติต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน
   - นโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน
   - นโยบายการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม อนุรักษ์พลังงาน และความหลากหลายทางชีวภาพ
   - นโยบายการปฏิบัติด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน
   - กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท
   - กฎบัตรคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
2. พิจารณาและเห็นชอบการจัดทำนโยบายกำกับดูแลการปฏิบัติงาน (Compliance Policy)
3. พิจารณาและเห็นชอบกลยุทธ์ด้านความยั่งยืน (Sustainability Strategy) ของกลุ่มบริษัท
4. พิจารณาและให้ความเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน ซึ่งครอบคลุมทั้งด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental) สังคม (Social) และบรรษัทภิบาล (Governance) (ESG)
5. พิจารณาอนุมัติประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน (Materiality Issues) ขององค์กร เพื่อให้มั่นใจได้ว่าประเด็นสำคัญดังกล่าวได้รับการทวนสอบเป็นประจำ และสามารถตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

6. รับทราบผลคะแนน AGM Checklists ประจำปี 2568 โดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย ซึ่งบริษัทได้รับ 100 คะแนนเต็ม และผลคะแนน CGR Checklist ประจำปี 2568 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) อยู่ในระดับ “ดีเลิศ”
7. รับทราบผลการประเมินและรางวัลด้านความยั่งยืนของบริษัท ได้แก่ (1) ได้รับการจัดอันดับ SET ESG Ratings ที่ระดับสูงสุด “AAA” เป็นปีที่ 3 ติดต่อกัน (2) ได้รับ 2 รางวัลจาก SET AWARDS 2025 ได้แก่ รางวัล Best Innovative Company Awards ในกลุ่ม Business Excellence และรางวัล SET Award of Honor เนื่องจากได้รับรางวัล Best Sustainability Awards ในกลุ่มรางวัล Sustainability Excellence ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (3) ได้รับคะแนนจากการประเมิน S&P Global Corporate Sustainability Assessment ที่ 88/100 คะแนน ติดอันดับ Top 1% ในกลุ่มอุตสาหกรรมบริหารจัดการอสังหาริมทรัพย์ที่เข้ารับการประเมิน พร้อมทั้งได้รับการประกาศชื่อในรายงาน S&P Global Sustainability Yearbook 2026

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนปรากฏตามกฎบัตรคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ซึ่งได้เปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท https://www.wha-group.com

คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความทุ่มเทอย่างเหมาะสมและเต็มความสามารถ อีกทั้งตระหนักถึงความสำคัญในการพิจารณาและให้ความเห็นได้เรื่องต่าง ๆ เพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กรและเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ในนามคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

นายภากร ปีตธวัชชัย
ประธานคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
(31 ธันวาคม 2568)

รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ ประจำปี 2568

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท เพื่อสนับสนุนคณะกรรมการบริษัทในการกำกับดูแลการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กรให้สามารถบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจที่ตั้งไว้ สร้างความมั่นใจและความน่าเชื่อถือให้กับผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ภายใต้ขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ ประกอบด้วยสมาชิก จำนวน 5 ท่าน ได้แก่ พลเอกปรัชญา เฉลิมวัฒน์ นางสาวจรีพร จารุกรสกุล นางกฤษณา สุขบุญญสถิตย์ นายอนุชิต อนุชิตานุกูล และนายอัครพล พิเชษฐวณิชย์โชค

ในปี 2568 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ มีการประชุมทั้งหมด 4 ครั้ง ซึ่งกรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศทุกท่านเข้าประชุมทุกครั้ง (คิดเป็นร้อยละ 100) โดยมีสถิติการเข้าประชุมเป็นรายบุคคล ดังนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าร่วม/จำนวนครั้งทั้งหมด
พลเอกปรัชญา เฉลิมวัฒน์	ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ	4/4
นางสาวจรีพร จารุกรสกุล	กรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ	4/4
นางกฤษณา สุขบุญญสถิตย์	กรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ	4/4
นายอนุชิต อนุชิตานุกูล	กรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ	4/4
นายอัครพล พิเชษฐวณิชย์โชค	กรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ	4/4

ในปี 2568 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ ได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ และได้รายงานผลการประชุมต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกไตรมาส สรุปสาระสำคัญของผลการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

1. พิจารณาทบทวนนโยบายบริหารความเสี่ยง เพื่อให้เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจปัจจุบันของบริษัทและสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลัก และกลยุทธ์ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานในการบริหารความเสี่ยงให้เป็นทิศทางเดียวกันและครอบคลุมทั่วถึงทั้งองค์กร ตลอดจนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
2. พิจารณาให้ความเห็นชอบการจัดการความเสี่ยงหลักที่สำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ (Key Risk) ทั้งปัจจัยภายนอกและภายใน ที่อาจส่งผลต่อความสามารถในการแข่งขันและอาจทำให้บริษัทไม่สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ เช่น ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ (Operational Risk) ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ (Compliance Risk) ความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (Sustainability Risk) หรือ ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG Risk) ความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Risk) ความเสี่ยงด้านการทุจริต (Fraud Risk) ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology Risk) ความเสี่ยงด้านข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Risk) และ ความเสี่ยงอุบัติใหม่ (Emerging Risk) เป็นต้น โดยจัดให้มีผังความเสี่ยงองค์กร (Risk Profile) ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) และความเบี่ยงเบนของระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ขององค์กร (Risk Tolerance) โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศจะให้คำแนะนำเกี่ยวกับ

แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างครอบคลุม รวมถึงดูแลให้ฝ่ายบริหารมีระบบและกระบวนการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมทั้งติดตามผลการบริหารจัดการความเสี่ยงจากฝ่ายบริหารเป็นประจำทุกไตรมาส เพื่อรายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบ

3. ติดตาม ให้ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะต่อการบริหารความเสี่ยงและสภาวะวิกฤตระดับองค์กรประจำปี 2568 เพื่อให้มั่นใจว่ามีมาตรการในการรับมือกับสภาวะวิกฤตที่เพียงพอ เหมาะสม และทันเวลา รวมถึงครอบคลุมความเสี่ยงอุบัติใหม่ที่อาจเกิดขึ้น (Emerging Risks) เช่น ความตึงเครียดทางภูมิรัฐศาสตร์และการย้ายฐานการผลิต (Geopolitical Tension and Manufacturing Relocation) ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและรูปแบบการดำเนินธุรกิจ (Risks from Changes in Digital Technology and Business Models) ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่นำไปสู่ภัยพิบัติทางธรรมชาติที่เพิ่มขึ้นและรุนแรงขึ้น (Risks from Climate Emergency leading to more frequent and more severe natural disasters) และความเสี่ยงจากมลพิษ (Risks from Pollution)
4. ติดตาม ประเมินผล และให้ข้อเสนอแนะต่อการลงทุนต่าง ๆ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทจะมีประสิทธิภาพภายใต้กรอบความเสี่ยงที่ยอมรับได้เป็นสำคัญ และมีการกำหนดมาตรการควบคุมหรือบรรเทาความเสี่ยง (Mitigation Plan) ที่เป็นรูปธรรมและสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง
5. พิจารณาและเห็นชอบการทบทวนกฎบัตรคณะบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ
6. พิจารณาและอนุมัติการทบทวนคู่มือบริหารความเสี่ยงองค์กร

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ ปรากฏตามกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ ซึ่งได้เปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท https://www.wha-group.com

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ ได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความทุ่มเทอย่างเหมาะสมและเต็มความสามารถ อีกทั้งตระหนักถึงความสำคัญในการพิจารณาและให้ความเห็นในเรื่องต่าง ๆ เพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กรและเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ในนามคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ

พลเอกปรัชญา เฉลิมวัฒน์
ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ
(31 ธันวาคม 2568)

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

เลขที่ 777 อาคารดับบลิวเอชเอ ทาวเวอร์ ชั้น 23-25
หมู่ที่ 13 ถนนเทพรัตน (บางนา-ตราด) กม.7
ตำบลบางแก้ว อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ 10540
โทรศัพท์ : (66) 02-719-9555
โทรสาร : (66) 02-719-9546
HTTPS://WWW.WHA-GROUP.COM